ECONSTOR
Make Your Publications Visible.

A Service of

ZBW Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft
Leibniz Information Centre for Economics

Weber, Wolfgang

Article

Personalforschung an Hochschulen: Dissertationen 2008/2009

Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)

Provided in Cooperation with:
Rainer Hampp Verlag

Suggested Citation: Weber, Wolfgang (2009) : Personalforschung an Hochschulen: Dissertationen 2008/2009, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), ISSN 1862-0000, Rainer Hampp Verlag, Mering, Vol. 23, Iss. 4, pp. 357-368, https://doi.org/10.1688/1862-0000_ZfP_2009_04_Weber

This Version is available at:
https://hdl.handle.net/10419/70975

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

WWW.ECONSTOR.EU

Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft

Wolfgang Weber*

Personalforschung an Hochschulen: Dissertationen 2008/2009

Unter den vielfältigen Formen der Personalforschung spielen die wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeiten eine wichtige Rolle. Die Zeitschrift für Personalforschung schenkt den Dissertationen im Personalbereich seit 1991 besondere Beachtung. In neun Schwerpunktheften wurden 365 Dissertationen von den Autorinnen bzw. Autoren in Kurzform vorgestellt. Diese Arbeiten wurden jeweils von den Betreuerinnen bzw. Betreuern vorgeschlagen. Dabei wurde angestrebt, nach Einschätzung der Betreuer besonders gute Dissertationen zu präsentieren.

Für den Zeitraum 2008/2009 wurde ein anderer Weg gewählt. Dieser Weg knüpft allerdings an der bewährten Tradition an: Die Betreuerinnen und Betreuer von Dissertationen in Deutschland, in Österreich und in der deutschsprachigen Schweiz haben Dissertationen aus dem Bereich der Personalforschung benannt und in kompakter Form gekennzeichnet.

Auf dieser Grundlage wurden die Dissertationen mit der Angabe des Titels der Arbeit, des Namens der Verfasserin bzw. des Verfassers, der Angabe der betreuenden Professorinnen und Professoren und den Angaben über eine eventuelle Veröffentlichung erfasst.** Die in der Vergangenheit verwendete Struktur der Darstellung wurde beibehalten.

Dieser Beitrag gibt also einen kompakten Überblick über die in den beiden letzten Jahren abgeschlossenen Dissertationen auf dem Gebiet der Personalforschung. Einzelne dieser Arbeiten werden möglicherweise in den folgenden Heften der Zeitschrift für Personalforschung ausführlicher vorgestellt. Die Hinweise auf bereits erfolgte oder geplante Veröffentlichungen der Dissertationen erleichtern den Zugang zu den Arbeiten.

Die hier präsentierte Bestandsaufnahme bestätigt, dass die Personalforschung an den deutschsprachigen Universitäten fest etabliert ist. Die 53 hier dokumentierten Dissertationen wurden in 23 Universitäten begutachtet und akzeptiert. Sie wurden von 32 Professorinnen und Professoren betreut.

Die empirische Ausrichtung der Personalforschung nimmt weiter an Bedeutung zu. Bei den letzten Bestandsaufnahmen hatte sich der Anteil der empirischen Arbeiten bei etwa 60 % eingependelt. Dieser Anteil liegt nunmehr bei knapp 75 %. Der Einsatz

---

* Prof. Dr. Drs. h. c., Emeritus, Universität Paderborn.
E-mail: wweber@notes.uni-paderborn.de.

** Dank gilt allen, die zur Erstellung dieser Dissertationsübersicht 2008/2009 beigetragen haben: den Professorinnen und Professoren, die die Arbeiten vorgeschlagen und oftmals die erforderlichen Informationen persönlich geliefert haben, den Verfasserinnen und Verfassern, die die Informationsbereitstellung unterstützt haben und Frau Roswitha Nell, die das Material für diese Übersicht gesammelt und aufbereitet hat.

Zeitschrift für Personalforschung, 23(4), 357-368
ISSN (print) 0179-6437, ISSN (internet) 1862-0000,
DOI 10.1688/1862-0000_ZfP_2009_04_Weber
© Rainer Hampp Verlag, www.Hampp-Verlag.de

eines anspruchsvollen methodischen Instrumentariums bei der Datenauswertung und die theoretische Einbettung des Untersuchungsgegenstands haben sich weitgehend zum Standard der Personalforschung herausgebildet.

Die selbstständige wissenschaftliche Arbeit größeren Umfangs, bei der theoretisch fundiert ein Problemausschnitt aus dem Personalbereich systematisch bearbeitet wird, ist weiterhin Standard. Kumulative Promotionen tauchen nur extrem selten auf.

Die Präsenz von Autorinnen in der Personalforschung hat sich bei etwa der Hälfte aller Arbeiten stabilisiert. Das bedeutet eine deutliche Erhöhung gegenüber dem Beginn dieser Bestandsaufnahmen Anfang der 90er Jahre. In den Berichten 1991/1993/1995 stammte ein Viertel der erfassten Dissertationen von Frauen. Bis Anfang der 2000er Jahre stieg der Anteil auf rund ein Drittel. Im Zeitraum 2005/2007/2009 liegt der Anteil bei etwa der Hälfte aller Arbeiten.

Die inhaltlichen Schwerpunkte der Dissertationen haben sich gegenüber den letzten Berichtsperioden nicht gravierend verändert. Der Trend setzt sich offenbar fort, dass Fragen der Personal- und Unternehmensführung zunehmendes Interesse entgegengebracht wird und Themen im Bereich von Qualifizierung sowie Personalentwicklung seltener bearbeitet werden als in den 90er Jahren. Es gilt weiterhin, dass Fragen der Arbeitsbeziehungen offenbar nur ausnahmsweise in dem hier gezogenen Rahmen bearbeitet und vorgeschlagen werden. Etwa jede fünfte bis sechste Arbeit kann dem Ansatz der Personalökonomie zugeordnet werden. Themen aus dem Bereich der Personalplanung und der Entscheidungsunterstützung im Personalmanagement tauchen nach wie vor relativ selten auf. Es muss allerdings eingeräumt werden, dass die Zuordnung der Themen zu den weiterhin verwendeten Rasterfeldern nicht einfach war. Bei offenkundigen Grenzfällen wurde die Arbeit nachrichtlich maximal einem weiteren Themenfeld zugeordnet. Dabei wurde den Zuordnungsvorschlägen der Betreuerinnen und Betreuer der Dissertationen gefolgt.

1. Personalmanagement allgemein/Strategisches Personalmanagement/Steuerung der Personalarbeit/Personalpolitik

Braun, Irene:

Outsourcing von Personalfunktionen. Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität

Betreuerin: Prof. Dr. Kerstin Pull (Universität Tübingen)

P: Braun, Irene (2009): Outsourcing von Personalfunktionen. Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität. In: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik, Band 19. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Kobas, Thomas:

Personalentwicklung als Aufgabe der strategischen Unternehmensführung – Eine Untersuchung auf der Grundlage ressourcenbasierter und agencytheoretischer Ansätze

Betreuer: Prof. Dr. Hugo Kossbiel (Universität Frankfurt am Main)

P: Kobas, Thomas (2008): Personalentwicklung als Aufgabe der strategischen Unternehmensführung – Eine Untersuchung auf der Grundlage ressourcenbasierter und agencytheoretischer Ansätze. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Labucay, Inéz (siehe 8.)

König, Heiko:
Familienbewusste Personalpolitik in Unternehmen: Theoretische Ansätze und empirische Analysen
Betreuer: Prof. Dr. Alexander Dilger (Universität Münster)
P: König, Heiko (2008): Familienbewusste Personalpolitik in Unternehmen: Theoretische Ansätze und empirische Analysen. Hamburg: Verlag Dr. Kovac.

Rohrlack, Kirsten:
Analyse des betrieblichen Verhaltens von Handwerksbetrieben im Hinblick auf demographische Entwicklungen
Betreuer: Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut Schmidt-Universität Hamburg)
P: Rohrlack, Kirsten (2008): Analyse des betrieblichen Verhaltens von Handwerksbetrieben im Hinblick auf demographische Entwicklungen. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Veen, Stephan (siehe 11.)

2. Theoretische und ethische Grundlagen

Ehnert, Ida:
Sustainable Human Resource Management: An conceptual and exploratory analysis from a paradox perspective
Betreuer: Prof. Dr. Andreas Remer (Universität Bayreuth)
P: Ehnert, Ida (2009 in Druck): Sustainable Human Resource Management: An conceptual and exploratory analysis from a paradox perspective. Heidelberg: Springer.

Krausert, Achim (siehe 5.)

Kuster, Bernhard (siehe 6.)

Schneidhofer, Thomas (siehe 6.)

3. Personal und Arbeitsmarkt: Auswahl, Bindung, Trennung, Strukturen

Baltes, Katrin (siehe 4.)

Bähring, Katrin (siehe 7.)

Brunner, Dorothea (siehe 5.)

Naujoks, Petra:
Die Qualität von Berufsakademien als Sicht von Unternehmen
Betreuer: Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Universität Flensburg)
P: online

Stritzke, Christoph (siehe 8.)

Tschofen, Daniel (siehe 10.)

Westermann, Fritz:
Management Audit: Preisvergleich und Optimierungsmöglichkeiten
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)
P: Westermann, Fritz (2008): Management Audit: Preisvergleich und Optimierungsmöglichkeiten. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Zimmermann, Stefan:
Das Rekrutierungsvorgehen deutscher Unternehmen im Bereich des Topmanagements
Betreuer: Prof. Dr. Stefan Winter und Prof. Dr. Christian Grund (Universität Würzburg)
P: Zimmermann, Stefan (2009): Das Rekrutierungsvorgehen deutscher Unternehmen im Bereich des Topmanagements. In: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik, Band 20. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

4. Personalentwicklung, Kompetenzerwerb und Wissensmanagement

Baltes, Katrin:
Ausbildungsunterschiede zwischen Universität und Fachhochschule – Eine Fallstudie zum fach- und hochschulspezifischen Studierendenhabitus
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Sadowski (Universität Trier)
P: erscheint im Rainer Hampp Verlag.

Gröschke, Daniela (siehe 12.)

Kobas, Thomas (siehe 1.)

***Thaller, Nicole*:**
Ist selbst initiierter Wandel in Universitäten möglich? Das Beispiel der Promovierendenausbildung
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Sadowski (Universität Trier)
P: Thaller, Nicole (2009): Ist selbst initiierter Wandel in Universitäten möglich? Das Beispiel der Promovierendenausbildung. In: Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen, Band 23. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Tuor, Simone:
Beyond Traditional Cost-Benefit Analyses of Vocational Education and Training – Workers' and Firms' Perspectives
Betreuerin: Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner (Universität Zürich)
P: Tuor, Simone (2009): Beyond Traditional Cost-Benefit Analyses of Vocational Education and Training – Workers' and Firms' Perspectives. Online Veröffentlichung Zentralbibliothek Zürich.
sowie die folgenden Aufsätze:
Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic und Mixed. In: International Journal of Manpower, forthcoming 2009 (mit Uschi Backes-Gellner).
The Puzzle of Non-Participation in Continuing Training – An Empirical Study of Chronic vs. Temporaty Non-Participation. In: Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung, 2007, 40(2/3), 295-311 (mit Uschi Backes-Gellner und Johannes Mure).

Avoiding Labor Shortages Through Employer Signalling – On the Importance of Good Work Atmosphere and Labor Relations. In: Industrial and Labor Relations Review, forthcoming 2009 (mit Uschi Backes-Gellner)

Zobolski, André:

Kooperationskompetenz im dynamischen Wettbewerb: Eine Analyse im Kontext der Automobilindustrie

Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)

P: Zobolski, André (2008): Kooperationskompetenz im dynamischen Wettbewerb: Eine Analyse im Kontext der Automobilindustrie. Wiesbaden: Gabler

5. Anreize und Kompensation

Brunner, Dorothea

Die Wahrnehmung von Lohndisparität im Unternehmen und deren Auswirkung auf die Kündigungsabsicht

Betreuer: Prof. Dr. Bruno Staffelbach (Universität Zürich) und Prof. Dr. Gudela Grote

P: Brunner, Dorothea (2009): Die Wahrnehmung von Lohndisparität im Unternehmen und deren Auswirkung auf die Kündigungsabsicht. In: Empirische Personal- und Organisationsforschung, Band 40. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Holtmann, Doris (siehe 6.)

Krausert, Achim:

Performance Management for Different Employee Groups – A Contribution to Employment Systems Theory

Betreuer: Prof. Dr. Walter A. Oechsler (Universität Mannheim)

P: Krausert, Achim (2009): Performance Management for Different Employee Groups – A Contribution to Employment Systems Theory. Physica-Verlag.

Noack, Isabell:

Leistungsanreize und Entgeltgestaltung in der Wissenschaft

Betreuer: Prof. Dr. Walter A. Oechsler (Universität Mannheim)

P: Noack, Isabell (2008): Leistungsanreize und Entgeltgestaltung in der Wissenschaft. Lohmar-Köln: Josef Eul Verlag.

Pleier, Nils:

Performance Measurement Systeme und der Faktor Mensch – Leistungssteuerung effektiver gestalten

Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)

P: Pleier, Nils (2008): Performance Measurement Systeme und der Faktor Mensch – Leistungssteuerung effektiver gestalten. Wiesbaden: Gabler.

6. Arbeitsverhalten

Bastian, Daniel:

Motivational Basis of Organizational Citizenship Behaviour

Betreuer: Prof. Dr. Margit Osterloh (Universität Zürich)

P: elektronische Veröffentlichung geplant.

Bauer, Eva Maria (siehe 7.)

Gfrörer, Roger (siehe 14.)

Holtmann, Doris:
Funktionen und Folgen von Leistungsbeurteilungen. Eine Studie zur Einführung eines personalwirtschaftlichen Standardinstrumentariums in öffentlichen Verwaltungen
Betreuer: Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)
P: Holtmann, Doris (2009): Funktionen und Folgen von Leistungsbeurteilungen. Eine Studie zur Einführung eines personalwirtschaftlichen Standardinstrumentariums in öffentlichen Verwaltungen. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Kuster, Bernhard:
The Dynamics of Collective Action in Free and Open Source Projects
Betreuerin: Prof. Dr. Margit Osterloh (Universität Zürich)
P: elektronische Diss., Zentralbibliothek Zürich 2009.

Mahler, Philippe
Three Essays in Applied Microeconometrics
Betreuer: Prof. Dr. Rainer Winkelmann und Prof. Dr. Ulrich Woitek (Universität Zürich)
P: Secondary School Track Selection of Single-Parent – Children – Evidence from the German Socio-Economic Panel. In: Schriften des Vereins für Socialpolitik, 313, 34-54, 2006 (zusammen mit Rainer Winkelmann).

Mistele, Peter:
Faktoren des verlässlichen Handelns – eine explorative Untersuchung in verlässlichkeitsorientierten Organisationen in Hochrisikoumwelten
Betreuer: Prof. Dr. Peter Pawlowsky (Technische Universität Chemnitz)
P: Mistele, Peter (2007): Faktoren verlässlichen Handelns – Leistungspotenziale von Organisationen in Hochrisikoumwelten. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag.

Müller-Seitz, Gordon:
Positive Emotionalität in Organisationen. Identifikation realtypischer Erscheinungsformen und Gestaltungsoptionen aus Sicht des Humanressourcen-Managements
Betreuer: Prof. Dr. Max Ringlstetter (Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt)
P: Müller-Seitz, Gordon **(**2008**):** Positive Emotionalität in Organisationen. In: Schriften zur Unternehmensentwicklung, hrsg. von Max J. Ringlstetter, Wiesbaden: Gabler.

Schneidhofer, Thomas:
Spezifisch-interpersonelles Vertrauen, organisationales Commitment und Opportunismus als Bestandteile des psychologischen Arbeitsvertrages unter der Annahme subjektiv rekonstruierten radikalen Performance- und Valuemanagements (2008)
Betreuer: Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer (Wirtschaftsuniversität Wien)

7. Führung und Führungskräfte

Bähring, Katrin
Intermediäre im Bereich des Interimsmanagements – Ökonomische Funktionen, Wettbewerbssituation und (Ansatzpunkte für) Geschäftsfeldstrategien
Betreuerin: Prof. Dr. Dorothee Alewell (Universität Hamburg)
P: Bähring, Katrin (2008): Intermediäre im Bereich des Interimsmanagements. Ökonomische Funktionen, Wettbewerbssituation und (Ansatzpunkte für) Geschäftsfeldstrategien. Berlin: Logos-Verlag.

Balsmeier, Benjamin:
Managerverschanzung durch spezifische Investitionen
Betreuer: Prof. Dr. Alexander Dilger (Universität Münster)
P: Balsmeier, Benjamin (2009): Managerverschanzung durch spezifische Investitionen. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Bauer, Eva-Maria:
Top Executives' Work Relationship and Work-Family Balance: Taxonomy Development and Performance Implications
Betreuerin: Prof. Dr. Ruth Stock-Homburg (Technische Universität Darmstadt)
P: Bauer, Eva-Maria (2009): Top Executives' Work Relationship and Work-Family Balance: Taxonomy Development and Performance Implications. Wiesbaden: Gabler

Bültel, Stephan:
Effektivität von Top Management Teams: Die Förderung offener Diskussion im Vorstand deutscher Aktiengesellschaften
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)
P: Bültel, Stephan (2009): Effektivität von Top Management Teams: Die Förderung offener Diskussion im Vorstand deutscher Aktiengesellschaften. Wiesbaden: Gabler.

Eisenbeiß, Silke A. (siehe 8.)

Krins, Christina:
Personalsteuerung in IT-Projekten – Typen der Sicherstellung von Motivation und Leistungsbereitschaft des Projektpersonals
Betreuer: Prof. Dr. Werner Nienhüser (Universität Duisburg-Essen)
P: Krins, Christina (2008): Personalsteuerung in IT-Projekten – Typen der Sicherstellung von Motivation und Leistungsbereitschaft des Projektpersonals. München und Mering: Rainer Hampp Verlag

Kutasi, Cornelia
Managementbeurteilung als Grundlage der internen Nachfolgeplanung für das Top-Management. Analyse von Mikropolitik (2008)
Betreuer: Prof. Dr. Bruno Staffelbach (Universität Zürich) und Prof. Dr. Andreas Scherer

Müller, Volkwin:
Nachfolgertypen und Rollenkonflikte im Nachfolgeprozess von Familienunternehmen
Betreuer: Prof. Dr. Albert Martin (Universität Lüneburg)
P: Müller, Volkwin (2008): Nachfolgertypen und Rollenkonflikte im Nachfolgeprozess von Familienunternehmen. In: Empirische Personal- und Organisationsforschung, Band 38. München und Mering: Rainer Hampp Verlag

Ringwald, Nadine (siehe 12.)

Rybnikova, Irma:
Interim Management. Analyse einer atypischen Beschäftigungsform für Führungskräfte (2009)
Betreuerin: Prof. Dr. Birgit Benkhoff (Technische Universität Dresden)
P: noch offen

Waibel, Michaela:
Die Wirkungen von Interim Managern auf Organisationen und deren Mitglieder. Eine qualitativ-heuristische Studie aus Perspektive der Mitarbeiter und der Interim Manager (2009)
Betreuer: Prof. Dr. Stephan Laske (Universität Innsbruck)

Zeise, Marc:
Führungsfähigkeiten und Basisfähigkeiten als Determinanten des Unternehmenserfolgs
Betreuer: Prof. Dr. Albert Martin (Universität Lüneburg)
P: Zeise, Marc (2008): Führungsfähigkeiten und Basisfähigkeiten als Determinanten des Unternehmenserfolgs. In: Empirische Personal- und Organisationsforschung, Band 31. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Zimmermann, Stephan (siehe 3.)

8. Unternehmensführung, Management und Innovation

Eisenbeiß, Silke A.:
Zwei Seiten einer Medaille – Effekte transformationaler Führung auf auf Teaminnovation. Eine empirische Studie im Forschungs- und Entwicklungskontext
Betreuerin: Prof. Dr. Sabine Boerner (Universität Konstanz)
P: Eisenbeiß, Silke A. (2008): Zwei Seiten einer Medaille – Effekte transformationaler Führung auf auf Teaminnovation. Eine empirische Studie im Forschungs- und Entwicklungskontext. Diss. Universität Konstanz
Eisenbeiß, S. A./Knippenberg, D./Boerner, S. (2008): Transformational Leadership and Team Innovation: Integrating Transformational Leadership and Team Climate Models. In: Journal of Applied Psychology, 2008, 93(6), 1438 – 1446.

Krins, Christina (siehe 8.)

Labucay, Inéz:
Konziliare Organisation als als kommunikationsbasierte Organisationsstruktur – Systemtheoretische Analyse und Schlussfolgerungen aus organisationswissenschaftlicher und personalwirtschaftlicher Sicht
Betreuer: Prof. Dr. Manfred Becker (Universität Halle-Wittenberg)
P: Labucay, Inéz (2009): Konziliare Organisation als als kommunikationsbasierte Organisationsstruktur – Systemtheoretische Analyse und Schlussfolgerungen aus organisationswissenschaftlicher und personalwirtschaftlicher Sicht. Erscheint 2009 im Gabler-Verlag in der Reihe Hallesche Schriften zur Betriebswirtschaft

König, Heiko (siehe 1.)

Menzel, Daniela:
Wechselwirkungen zwischen Strategie- und Lernfähigkeit von kleinen und mittelständischen Unternehmen. Konzeptionelle Betrachtung und empirische Analyse
Betreuer: Prof. Dr. Peter Pawlowsky (Technische Universität Chemnitz)
P: Menzel, Daniela (2009): Wechselwirkungen zwischen Strategie- und Lernfähigkeit von kleinen und mittelständischen Unternehmen. Konzeptionelle Betrachtung und empirische Analyse. In: Arbeit, Organisation und Personal im Transformationsprozess, Band 26. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Paunescu; Mihal:
Allokation von Entscheidungsrechten im Betrieblichen Vorschlagswesen – Bedingungen und Folgen der Dezentralisierung
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Sadowski (Universität Trier)
P: Paunescu, Mihal (2008): Allokation von Entscheidungsrechten im Betrieblichen Vorschlagswesen – Bedingungen und Folgen der Dezentralisierung. In: Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen, Band 19. München und Mering: Rainer Hampp Verlag

Pescher, Julia:
Change Management: Taxonomie und Erfolgsauswirkungen
Betreuerin: Prof. Dr. Ruth Stock-Homburg (Technische Universität Darmstadt)
P: Pescher, Julia (2009): Change Management: Taxonomie und Erfolgsauswirkungen. Wiesbaden: Gabler.

Peters, René:
Die Diffusion von Personalinnovationen. Eine organisationstheoretische Fundierung und empirische Analyse am Beispiel von Aktienoptionsplänen
Betreuer: Prof. Dr. Hartmut Wächter (Universität Trier)
P: Peters, René (2008): Die Diffusion von Personalinnovationen. Eine organisationstheoretische Fundierung und empirische Analyse am Beispiel von Aktienoptionsplänen. Hamburg.

Stritzke, Christoph:
Marktorientierte Mitarbeiterführung durch Employer-Branding – Theoretisch-konzeptioneller Zugang und empirische Evidenz
Betreuer: Prof. Dr. Walter A. Oechsler (Universität Mannheim)
P: vorgesehen unter dem Titel Marktorientierte Personalführung durch Employer Branding – Theoretisch-konzeptioneller Zugang und empirische Evidenz. In: Gabler Edition Wissenschaft.

Träger, Sebastian:
Wettbewerbsmanagement: Der Beitrag von Wettbewerbsvorteilen zum Unternehmenserfolg
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)
P: Träger, Sebastian (2008): Wettbewerbsmanagement: Der Beitrag von Wettbewerbsvorteilen zum Unternehmenserfolg. Wiesbaden: Gabler.

9. Arbeitsstrukturen und Arbeitszeit

Kaltenbach, Ralph:
Der Teilzeitanspruch in der betrieblichen Anwendung – Eine Analyse zum Einfluss von Personalverantwortlichen auf die betriebliche Umsetzung des Teilzeitanspruchs
Betreuer: Prof. Dr. Florian Schramm (Universität Hamburg)
P: Kaltenbach, Ralph (2009): Der Teilzeitanspruch in der betrieblichen Anwendung – Eine Analyse zum Einfluss von Personalverantwortlichen auf die betriebliche Umsetzung des Teilzeitanspruchs. In: Empirische Personal- und Organisationsforschung, Band 39. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

10. Besondere Beschäftigtengruppen

Rybnikova, Irma (siehe 7.)

Tschofen, Daniel:
„Schwer vermittelbare Jugendliche" – Wirklichkeitskonstruktionen als Bestimmungsfaktoren arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen (2008)
Betreuer: Prof. Dr. Stephan Laske (Universität Innsbruck)

Weller, Manuela:
„Ich bin da einfach so hineingewachsen…". Die soziale Positionierung der Ehefrau im Klein- und Mittelständischen Familienunternehmen. Eine Untersuchung in familiengeführten Handwerksbetrieben.
Betreuer: Prof. Dr. Manfred Auer (Universität Innsbruck)

11. Personalplanung, Instrumente, Informationsgrundlagen

Ruban, Arne:
Simultane Personalplanung bei integrierter Auftragsfolgeplanung – Eine Durchführbarkeitsuntersuchung bei Anwendung von Entscheidungsbaum- und naturanalogen Verfahren
Betreuer: Prof. Dr. Hugo Kossbiel (Universität Frankfurt am Main)
P: Ruban, Arne (2008): Simultane Personalplanung bei integrierter Auftragsfolgeplanung – Eine Durchführbarkeitsuntersuchung bei Anwendung von Entscheidungsbaum- und naturanalogen Verfahren. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Veen, Stephan:

Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität
Betreuerin: Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner (Universität Zürich)

P: Veen, Stephan (2008): Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität. In: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik, Band 18. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

12. Internationales Personalmanagement

Ganter, Gundula:

Arbeitszufriedenheit von Expatriates – eine empirische Studie mit deutschsprachigen Führungskräften in China und Südkorea
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Wagner (Universität Potsdam)

P: Ganter, Gundula (2009): Arbeitszufriedenheit von Expatriates – eine empirische Studie mit deutschsprachigen Führungskräften in China und Südkorea. Wiesbaden: Gabler.

Gerlach, Lutz:

Absorptive Fähigkeiten im betrieblichen Internationalisierungsprozess – eine Reformulierung von Prozesstheorien der Internationalisierung. Konzepte und Anwendung
Betreuer: Prof. Dr. Peter Pawlowsky (Technische Universität Chemnitz)

P: Gerlach, Lutz (2008): Absorptive Fähigkeiten im betrieblichen Internationalisierungsprozess – eine Reformulierung von Prozesstheorien der Internationalisierung. Konzept und Anwendung. http://archiv.tu-chemnitz.de/pub/2008/0094.

Gröschke, Daniela:

Interkulturelle Kompetenz in Arbeitssituationen – Eine handlungstheoretische Analyse individueller und kollektiver Fähigkeiten
Betreuerin: Prof. Dr. Uta Wilkens (Universität Bochum)

P: Gröschke, Daniela (2009): Interkulturelle Kompetenz in Arbeitssituationen – Eine handlungstheoretische Analyse individueller und kollektiver Fähigkeiten. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Ringwald, Nadine:

Mitarbeiterführung im internationalen Kontext: Stand der Forschung und Klassifikation von Expatriate-Führungskräften
Betreuerin: Prof. Dr. Ruth Stock-Homburg (Technische Universität Darmstadt)

P: Ringwald, Nadine (2009): Mitarbeiterführung im internationalen Kontext: Stand der Forschung und Klassifikation von Expatriate-Führungskräften. Wiesbaden: Gabler.

13. Arbeitsbeziehungen

Liebmann, Dana:

Marktpräferenzen – Wie können Übergänge von Coordinated Market Economies (CMEs) zu Liberal Market Economies (LMEs) erklärt werden?
Betreuer: Prof. Dr. Dieter Sadowski (Universität Trier)

P: Liebmann, Dana (2009): Institutional Change in a Varieties of Capitalism Context. How to Explain Shifts from Coordinated Market Economies towards Liberal Market Economies in the 1990s – An Empirical Analysis of Cross-Country Data. In: International vergleichende Schriften zur Personalökonomie und Arbeitspolitik, Band 20. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.

Tuor, Simone (siehe 4.)

14. Public Health/Gesundheitsmanagement

Gfrörer, Roger:
Das Operationsteam – Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationssaal
Betreuer: Prof. Dr. Bruno Staffelbach (Universität Zürich) und Prof. Dr. Norbert Thom
P: Gfrörer, Roger (2007): Das Operationsteam – Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationssaal Wiesbaden: Gabler.

15. Andere Themen

Fischer, Michela:
Studiengebühren als Signalling- und Screening-Instrument
Betreuerin: Prof. Dr. Kerstin Pull (Universität Tübingen)
P: Fischer, Michaela (2008): Studiengebühren als Signalling- und Screening-Instrument. In: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik, Band 17. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.