

Weitzel, Eliza Alena Marie

Article

Copreneurial couples in startups: A comprehensive analysis of copreneurial couples in startups compared to classical businesses

Junior Management Science (JUMS)

Provided in Cooperation with:

Junior Management Science e. V.

Suggested Citation: Weitzel, Eliza Alena Marie (2025) : Copreneurial couples in startups: A comprehensive analysis of copreneurial couples in startups compared to classical businesses, Junior Management Science (JUMS), ISSN 2942-1861, Junior Management Science e. V., Planegg, Vol. 10, Iss. 1, pp. 95-134,
<https://doi.org/10.5282/jums/v10i1pp95-134>

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/313862>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.



<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Online-Appendix

Copreneurial Couples in Startups: A Comprehensive Analysis of Copreneurial Couples in Startups Compared to Classical Businesses

Eliza Alena Marie Weitzel
Technical University of Munich

Junior Management Science 10(1) (2025) 95-134

Appendix

Appendix A: Interview request templates

(1) Short / Into Version

Hi [Name],

Thank you for accepting my invitation. Is it correct that you co-founded [name startup] with your partner? If so, I would happily interview you for my master's thesis researching copreneurial couples in startups at the Technical University of Munich.

I am happy to tell you more about the details of my research.

Thank you for considering my request.

Eliza Weitzel

(2) Long Version

Dear [Name],

[Link to a newspaper article, LinkedIn post, or contact, how I became aware of the person]

Because of your exciting story, I would like to interview you both for my master's thesis on "Copreneurial Couples in Startups". I'm sure you are very busy, but I hope you can spare 30 to 45 of your precious time to share your experiences with other founders.

I am Eliza Weitzel, a Master of Management and Innovation student at the Technical University of Munich (TUM). In my thesis, I am investigating the under-researched area of copreneurship in family business research and shedding light on the role of effective communication, corporate structure, and task allocation in the context of entrepreneurial couples. In this way, a critical gap in the understanding of startup success will be closed. The thesis will use a qualitative cross-sectional research design to derive best practices for other founders. To this end, I will interview couples in the startup phase or who have already founded a startup together. The approximately 30 to 45-minute interviews are conducted separately to identify the differences/similarities in perspectives, focus, tasks, and goals. If you and your partner are willing to be available for an interview, I look forward to hearing from you. Of course, you would receive the learnings from my research.

I will be happy to make an appointment at your convenience.

Thank you for considering my request.

Eliza Weitzel

Appendix B: Interview best practices

(1) Factors to be considered

Distorting effects due to the respondent – People who are interviewed and observed change their behavior when they know about it.

- Social desirability: the tendency to respond not according to personal attitudes to social norms that the respondent believes are desirable.
- Tendency to present oneself in a positive light.
- Yes-say tendency: the tendency of the person to answer in the affirmative and to confirm the respondent regardless of the content.
- Middle-of-the-road tendency: avoid extreme answers and judgments and answer in the middle.
- Consistency effect: the tendency to provide coherent statements that fit together in content.
- Retrospective effect: the tendency to present past events more positively or negatively.
- Rosenthal effect or Hawthorne effect: people change their behavior because they know they are participating in a study.

Interviewer bias effects – Also called: Interviewer effects or interviewer bias.

- Confirmation bias: the tendency to reinforce what one wants to hear by consciously or unconsciously influencing the interviewee.
- Selective perception: information confirming one's assumptions is more attention to.
- Halo effect (overlighting effect): individual salient features influence the overall assessment.
- Stereotypes (prejudices): implicit images of people passed on without reflection.
- Sympathy/antipathy error: judgments are made solely based on sympathy or antipathy.
- First/last impression: the first or the last impression dominates the overall assessment.
- Moderation tendency/strictness tendency: as an evaluator, one generally tends to a highly positive or negative judgment.
- Contrast effect: people are put about concrete others.
- Interpretation error: statements, gestures or actions are misinterpreted.
- Influence by opinion leaders or significant others.

(2) Five rules for the non-directive interviews

Rule 1: Ask only open questions.

Who? What? By what? Why? Why? How much? How? Where to?

Avoid closed questions! e.g.:

- Suggestive questions: "Do you agree that...?" "Did you like it?"
- Alternative questions: "Do you think A or B is better?"
- Yes/no question: "Does your management agree?"
- Chains of questions: "How do you see it? And how do your colleagues... see it?"

Rule 2: Ask only one question at a time! A short question!

The other person can only concentrate on one question!

He cannot answer several questions at the same time!

Do not make a chain of questions!!!

Rule 3: Keep your interlocutor talking!

Give reinforcers! Show that you think it is good that the other person is talking! Nod your head! "I understand", "Aha".

With these words, you are not yet saying that you agree with the other person! You are only showing the other person that you understand him and are grateful that he is talking!

Rule 4: Spin the topic further! Make the other person talk!

Repeat the important word to which you are more interested!

"So yesterday I was dissatisfied!" - "Dissatisfied?"

"On vacation, I learned about new drinks?" - "New drinks?"

Alternative: summarize what you said. "Did I understand correctly that you....."

Rule 5: Let the other person finish his topic!

If you are interested in another topic while you are talking: Make a note of it and only ask about it when the first topic is finished.

Appendix C: Interview guideline

(1) Framing / Introduction

- Dear [NAME], thank you again for agreeing to be an interview partner. This interview serves as one interview as a data basis for my master's thesis at the Technical University of Munich with the topic "copreneurial couples in startups".
- To use the interview in the best possible way for the thesis, I will record the interview here via MS Teams/Zoom. This is only to ensure appropriate documentation and transcription. It will be deleted after the completion of my thesis. If you disagree with this, please let me know now. Of course, all data and information will be treated confidentially and will not be passed on to third parties.
- Can we record the session? (Yes – No)
- The interview will take about 30 to 45 minutes.
- Again, briefly to me and my thesis. I am studying Management and Innovation in my final master's semester at the Technical University of Munich.
- In this interview, I would like to learn more about your views, experiences, wishes, and opinions. Feel free to answer the questions from your gut feeling.
- Do you have any questions at this point? If not, I would like to start the recording.

(2) Exemplary interview questions

General information

- Please introduce yourself. (e.g., Name, Age, Origin, Position, Background, Education)
- Please tell me about the business. (Industry, Numbers of Employees, Valuation)
- Please tell me about your relationship and family. (Years together, Relationship status, kids)
- Did you start the startup as a couple? (This could be irrelevant if this is a criterion for selecting the couples)

Company structure and responsibilities

- How is the company structured?
- How is the equity split?
- How do you divide responsibilities and roles within your business?
- Can you describe your typical working day? How does it overlap or differ from your partner's day?
- Which tasks are you performing together / separately in the business?
- How much time do you spend together working in the business?
- How much do you pay yourself? Are you getting paid?

Communication and decision-making

- How do you communicate as a couple?
- How do you communicate as co-founders?
- How do you handle decision-making processes? In Pats, who makes the final decision and why?
- Have there been any instances where your personal relationship has complicated business decisions or processes?
- How do you handle conflict resolution in a professional context?

Goals and values

- Can you identify any shared values or goals that guide your business decisions?
- What are the main goals for the business?
- What are the main goals for the relationship and family?

Private life and work-life-interaction

- How does the business influence the relationship?
- How do you distinguish between your work lives and personal lives? Where do you draw the line between business and private?
- Which tasks are you performing together / separately in your private life?
- How are handling housework?
- Who takes care of planning private activities, food, etc.?
- How do you navigate the stress and potential burnout of running a business together?
- How do you balance your personal relationship with the professional demands of running your business?

External view

- What reaction do you get when telling people your co-founder is also your partner?
- What feedback do you get from your employees regarding being a couple?
- What feedback do you get from investors regarding being a couple?
- What feedback do you get from customers and business partners regarding being a couple?

Motivation

- Why do you start a startup together with your partner? How did the business start, and why?
- What motivated you both to start a business together?
- How would you describe your lifestyle? Is having a startup with you partner a way of life or a way to earn money?
- How do you keep each other motivated during challenging times?
- What was/is your alternative to your current path?

Challenges and disadvantages

- What is the most significant disadvantage of working with your partner?
- What is the biggest challenge you face having a startup with your partner?
- What are some challenges you have faced as a copreneurial couple?
- Have there been any instances where your personal relationship has complicated business decisions or processes?

Opportunities and advantages

- What is the most significant advantage of working with your partner?
- What is the most significant advantage you face having a startup with your partner?
- What are some of the key opportunities you've been able to capitalize on as a copreneurial couple?

Factors influencing copreneurial success

- Are there any unique advantages you believe you have as a copreneurial couple?
- How does your personal relationship contribute to the success of your business?
- What are the factors influencing your success as co-founders?
- What are the factors influencing your success as a couple?
- What key factors have contributed to your success as a copreneurial couple?
- Can you share some experiences or practices that have positively impacted your business growth?
- What advice would you give to other couples considering starting a business together?

(3) Finalizing / Closing

- We are now slowly coming to the end of our interview.
- Would you like to add something important that you haven't had the chance to do yet?
- Then we would like to thank you very much. If you think of anything else after our interview, please send me an e-mail.
- If you are interested in the results, I will happily send them to you.

Appendix D: Interview transcripts

C: Couple, F: Female, M: Male | I: Interviewer, P: Participant

Transcript P01 (Anna)

1	00:00:00.000 I
2	Okay, perfect. If you don't have any questions, I would dive right in, and I would like to ask you to please introduce yourself, your position, what you are doing, your startup, and everything around that.
3	00:00:21.280 P
4	So, my name is Anna. I'm currently doing research in six years ago about my cellular materials. So basically, before that, I was in the water industry, and my husband was working on sustainable materials with Professor Hebel, but his project was different. It was on bamboo as a sustainable material for construction, especially in developing countries. Then after an exhibition in New York, my professor Hebel, who was my husband's PhD supervisor at that time, just said that they started working on using mycellular materials for construction. And because they did not have any bioengineering or biologists in their group, and he has known me since I was Alexander partner. I'm telling you this so too you can have an idea about how the idea with my husband started.
5	00:01:25.120 I
6	That's perfect.
7	00:01:29.760 P
8	And then he asked me to join his group so that they can start this research. But at that time I was really working in the water industry, and I was like super focused on that. I tried to help them like on a friendship basis, like to get give them knowledge and to prepare protocols for them or to train their students on a part-time basis or something. But he was really insisting on me joining them and after one year I finally accepted because. I was kind of in my comfort zone, but then I started to really get interested in the topic. So I said okay I should maybe get out of my comfort zone and start this topic because that I would see the real impact more compared to the water industry which is also super important for me and it's still one of my interests. So I joined their group. That time we were in Singapore, so we were part of this [X] program in Singapore. So, I joined the group in 2017, beginning of 2017. And we started the research, and the more we started to work on the material, the more we find out that we have to also work on commercializing it. But it's not really easy. So that time we were just trying to develop and improve the material comparing to the literature and compared to what other companies were doing. So, we filed a patent and we did a lot of exhibitions and so on. But unfortunately, due to the COVID situation in 2020, we had to move to Germany. I mean, it was not like unfortunately, but it was that time kind of, not what we wanted because we were focusing a lot on our project. We have to move to Germany 2020, the beginning of 2020. But I mean, at the end, we moved in August because of travel. So, when we came here, then we started to focus on the production of the mycelium materials in another level for like just to replace particle board and MDF and so on, and we have to also go through the patterning process again because of some problems between the two institutes that the transfer was not complete. We just last submitted the modified pattern everything you know in German takes so long to be done. And I, yes, since actually since 2022, I would say. Okay, I should give you another background. So, in Singapore, we have another startup, which is together with my husband, which is a PhD project, bamboo project, which, to be honest, I had nothing to do with because it was what he did for his thesis. But when I joined, I was also part of that project. I know what was happening and I also helped them on the topic, but 90% of the whole thing was done with [X]. But then, once he decided to commercialize it, the patent was granted everything. We also found an investor and then we also have another startup together on the bamboo material, which is called [startup A], if you search it, you will find it. It's based in Singapore. So, on that project, on that startup although I have nothing really to do that much, but I still have a majority shareholder, I think, Alexander gave half of his share to me. It's just like this. I mean, it's more of a mutual agreement. And it was his offer to give me half of his share. And I'm kind of like this, what is they what they call it? Not an active partner or something like that? But I still attend the meetings. I still, especially on the education side and the management side. I'm quite healthy and reasonable. The technical side is mainly done by me.
9	00:05:46.680 I
10	Okay, so maybe just for my understanding. So, you have three businesses, three startups going on and ...
11	00:05:50.840 P
12	Two startups. One is the bamboo, which is in Singapore.
13	00:06:13.080 I
14	Yes, another one is in Germany.
15	00:06:13.080 P
16	I think your connection is bad. Can you still hear me?
17	00:08:30.360 I

18	Hello. Oh, sorry. So, I'm visiting my parents in Iran and here the internet connection is so bad. I have to connect with 10 layers of VPN. So that's why. And yeah, so it's not the time. But now I'm kind of even surprised that we can even see each other.
19	00:08:53.560 I
20	Okay, perfect. In case it's not working, we can also turn off the videos.
21	00:08:58.520 P
22	I think for now is okay.
23	00:09:00.520 I
24	Okay, great. So, to recap, two startups, one in Singapore and one in Germany, right?
25	00:09:07.280 P
26	Yes.
27	00:09:09.880 I
28	And you're doing both together with your husband and you're both shareholders for both companies.
29	00:09:22.400 P
30	Yes. The second startup, which is the one in Germany, we have not launched it yet because we are still waiting for some licensing agreement. We want to make sure we would not have have some problems in that matter. Then we will launch the game by hopefully by end of the year.
31	00:09:35.560 I
32	OK, so you don't have an official company registered, basically.
33	00:09:40.520 P
34	No, not for the second, not for the mycelium. But for the first step, it's me. I'm only going to have the website. It's running. It's making some revenue.
35	00:09:51.720 I
36	And yeah, OK, cool. And for the one in Singapore, you are two people. Also, you don't have a third part in the business, or a third co-founder.
37	00:10:04.040 P
38	[Silence]
39	00:11:21.320 P
40	Hi, sorry. I mean, I'm just going to connect. I'm trying to connect through my phone because my internet from myself, like the cell phone is better, but once it's working, then I will let you know. For now, it's okay. Okay, I'm just going to turn off my video. Then maybe we have a stable connection, hopefully.
41	00:11:50.080 I
42	Do you have a third co-founder or is it only you and your husband?
43	00:11:53.640 P
44	So, for the first company in Singapore, the [startup A], which is working on Bamboo, it's me, my husband, and we have also an angel investor. So, we also have some minor shareholders. So, together with my husband, we host 60% of the company. And 10% is owned by some minority shareholders. And 30% by angel investor.
45	00:12:28.360 I
46	Okay, and you're in your co-founder to 60% as good equally. So, every one of you holds 30%.
47	00:12:35.080 P
48	Okay, well, yes. I mean, now there are some dilutions because of the additional investments you receive, but it's like the same proportion.
49	00:12:44.680 I
50	Okay. And maybe you can tell me a little bit more about how you handle decision-making processes in that startup.
51	00:12:53.160 P
52	Okay, so the decision-making processes, it's, I mean, we always talk about the things together. So just to give you a like. I mean, at the beginning it was so difficult to work together both on the startup and on the company because it was kind of affecting your

	personal life. like working together during the day was also affecting our personal life. So, we were always talking about work, but we kind of managed to get over that problem. So, because we know each of us has strengths and weaknesses. So, he's very good at communications and filling out applications. And I'm very good at management and doing some hands-on work, like doing some solving the problems, but I cannot be definitely as good as him in like in one day he can submit two proposals, but for me, it would take a month. And another level I'm very good in organising and finally making the decisions. So, this is how we are working together.
53	00:14:10.800 I
54	So, are you also the, or do you have like official roles like CEO or technology officer? How is that handled with you?
55	00:14:20.720 P
56	Yes. So, [husbands name] is the CEO of the company. So, and I am the CTO, the technical. But it's like, I would, I would say this is like a title because mainly, maybe the technical side is handled by him, and the management side is handled by me. But because he is the one who is talking the most to people, then especially, you know, this is so unfortunate. But because this company is based in Asia and we are working with a lot of developing companies like Indonesia, Cambodia, they would not take a woman seriously. So, okay, for investment teams, yes, for investments or management and this type of things they would like to talk to a man. That's what they like. I mean, this is so important. This is not actually this is totally the opposite in Germany. That's fine here in Germany. I'm the CEO of the company because that's what really is happening. Okay, it's even better. You know, It's even better. It's like it has even a better face. So, I will do most of the pitches unless I'm not around. I will do most of the pitches. I will handle the new thing. But he's more like feeling the applications and doing the paperwork and this type of thing. But in Singapore, it's a bit different. I mean, Singapore is very modern, but since we are working with developing countries. Singapore, so that's a different case. So, they always want, I mean this is also something that we've learned along the way, it's better that he is the face of the company in Singapore.
57	00:16:07.840 I
58	Okay, interesting. And maybe to come back to you, in Germany, I know that you're not officially registered yet, but are you also going 50/50 with that?
59	00:16:20.320 P
60	Yes, exactly. So, because I assume this is the fair decision to make. Sorry, can you? I will be back in one second. Because somebody knocked on the door. I was, I plan to open that door. Like because for the bamboo project, he's taking most of the responsibility. And like, and he's also the one behind the development. But we have a 50-50% share, right? And for the startup in Germany, it's kind of the opposite. I'm behind the development of the project and the whole concept of commercializing it and making contact with people. He's also helping a lot. But then, because I'm mainly the face, we decided, oh, I decided that it's fair that we have 50% share in each startup. So, it's kind of neutralizes the basically the dominance role in each. So, it and I think this is only possible because we are we are a couple you know. Yes okay.
61	00:15:55.120 I
62	How long have you been together? Are you married?
63	00:18:06.000 P
64	Yes, yes. So, we are married for officially for eight years and we are together for 13 years.
65	00:18:13.120 I
66	Okay, interesting. Yeah. And maybe you could tell me a little bit more. We talked about that very briefly, but how are you making decisions? Like whom basically makes the final decision?
67	00:18:18.800 P
68	I think we do it together, to be honest.
69	00:18:20.210 I
70	Did you ever have difficulties doing that?
71	00:18:26.100 P
72	No, no, I don't remember any moments that we, of course, we argue sometimes. That is normal, but we don't have difficulties because we both have flexible characteristics. So, we can always kind of compensate, like we say compromise on our decisions. So, it's not that I always say no, we should do what I say, or he says we should do what I say, but I think we compromise sometimes, and we finally make the decisions together. It's not that I mean, I say okay we have to go for this, although I'm if I know he's not happy with this decision, we would not make it. Okay, but we do something that we both are happy with.
73	00:19:29.800 I
74	Do you have any or do you have any legal fallback solutions for when you're not able to come to a solution? So, do you have a contract?
75	00:19:39.800 P

76	No, we don't have. To be honest, for the German side, we may have a UG, like an individual UG, to solve this type of problems because you never know what is happening in your life. But no, so far, we did not have problems and we hope that we would never have problems. For now, we would not have any legal contract to decide or in case something happened for something like that. No.
77	00:20:22.120 I
78	OK. So basically, if I understand that, right, these are some values that you're taking into consideration when making business decisions, right?
79	00:20:35.320 P
80	Yeah.
81	00:20:36.960 I
82	Can you tell me a little bit more about the values that you have for the company, but maybe also reflect on your relationship?
83	00:20:49.120 P
84	I think one of the things that I really value the most in our personal life and in our working life is transparency. Which is really affecting our decisions as well. So, this is one of the things and okay and another thing which we both really respect, and value is to do this thing for making an impact. So that is how we started working together. And that is how we basically started the idea of the startup to have the impact because we were working with some impact companies to see what we can do for this sustainable development goals. So, we had a project to calculate the impact that we can potentially have by doing the bamboo project, by doing the mycelium project. So, this is also one of the things that for both of us is really important. So, we try to compromise to reach the goal that we want. Yes, as I said, is transparency.
85	00:22:01.840 I
86	Did you have any other motivations that you said, like "yes, let's do a company together" or was it basically that you had the wish to start something that's going to change? Change or impact?
87	00:22:18.480 P
88	Yeah, of course we also wanted to have more financial security because we, I mean, we have always been in academia and it's not really the place to be for the rest of our life. So, it was like a decision to make, do we want to stay in academia, or do we want to work in the industry? So that started with this. I really wanted to be also a professor and something like that, but along the way, it did not happen, not because we did not have impactful research or something that we could basically, sorry.
89	00:23:12.000 I
90	Yes, we'll take your time.
91	00:23:15.000 P
92	So, we said we want to be in industry or academia. Then I wanted to try both of them and academia because now we moved to Germany. It's a bit difficult, especially because of the language. Although we are learning the language and we can speak, but it's not like something that I can teach in or at least for knighting, I need another two to three years or something like that. And saying for Ali Reza is the case. And then we said, okay, maybe industry. But then industry, we said, if we want to work for another company, why don't we work for ourselves? We know it's more difficult, it's more challenging. We know the chances of failure is quite high. But we said, okay, at least one of us should dedicate to this. So now we are thinking that maybe for the startup in Germany, I would be the one to focus like almost 80, 90% most of it. And Ali would stabilize in another position because he found a professorship position in another city, but it's not fixed yet. But he said maybe he can work for that university because it's like a permanent contract. So, we can also secure life kind of, and I focus on the startup. So, in case the startup did not go well or fail, then we can still live, you know, and then I would still have time basically to maybe start another thing or also to apply for the proper social positions or something like that. So of course, so what I'm trying to say is that yes, besides making an impact and other things that we wanted to achieve was a bit more financial security.
93	00:25:24.720 I
94	Okay. What was the impact of you guys working together? Was that something that you wanted to have or was it more coincidence?
95	00:25:36.320 P
96	I would say it started as a coincidence because of how he was working with his professor, for PhD professor, and how he started to kind of know me. And then we had like a friendship as well with his family and everything. And I think the beginning was a coincidence. But of course, continuing that was a decision. Our own decision. Because we both had other options to do for in Singapore and in Germany. I mean in Singapore I could get the proper sales positions but then we said "No, we wanted to do this. We want to make an impact. We want to work on the startup", so we said, "Okay let's do this.".
97	00:26:39.280 I
98	I think your connection is unstable again. Can you hear me?
99	00:28:17.120 I

100	Yeah, we were at a point where you said that the beginning was a coincidence, but it started to be like a decision that you made to choose, right?
101	00:28:27.880 P
102	Exactly, yes.
103	00:28:30.080 I
104	Okay, maybe you can tell me a little bit about it, of course, you said earlier that you had difficulties of work and private life going to get mixed up. Can you tell me a little bit more about that?
105	00:28:45.920 P
106	Yes, for example, because we were working together and we both were kind of the top level of our positions, meaning that we have to manage so many students. We had to attend so many meetings. And it was a bit difficult at the beginning to plan who does what. So, it was not so easy. And also, we were not easily able to arrange holidays together because we both cannot be away together because then it's a bit difficult to arrange the project to manage the students and all those things. So, this was kind of affecting our personal life. But I mean now it's okay because. So, I mean, not being able to plan for holidays was not easy actually together, but then we had a lot of work trips together. So that's kind of compensated our holiday time, which was absent. So now, for example, I'm visiting my family, but I couldn't be here because I mean, the work had to be done. So, I mean, I'm all still handling the work, but a lot of things I cannot do it remotely. No, if it was here, it was difficult. But now we know that this is not forever. And once you have the company and we raise the money for it, we can hire more people. We can rely on some people for doing the work. But now we don't have anyone else to rely on. We cannot rely on the students. We have to only give them the tasks to do. And for now we cannot have more than a student help like HIWIs, but hopefully in the next year or two years we can have that opportunity. Now we kind of compromise on that. And another thing which is also very important in a couple of relationships is like, for example, having kids, so now we still don't have kids together. And we said that like last three years, four years was also very difficult because we have a lot of things to do. And if we want to have kids, then although I was on, I could be on a maternity leave or something like that, but it means that the work has to still be done. Then who does it? [husbands name] has to be the one to do it. And it was not fair. And it was a lot of work. So that's also something that I would say I compensated because biological clock for women is also more kind of important or more critical, I would say than men. Then we say, okay, we will probably once we are a little bit more stable, then we can start the family planning. This is also something which is important.
107	00:31:49.660 I
108	Sure. Do you have any other... Sorry, please go on.
109	00:31:58.220 P
110	No, no, it might mean that probably we would not be able to have kids, but then we have achieved something else. It's not a very easy decision to make, but that's what we have agreed on.
111	00:32:09.140 I
112	Do you have any other family goals that you want to achieve?
113	00:32:20.020 P
114	I think being financially more stable, having kids, and being able to kind of bring our families to be with us more than now is also another family goal that we are planning to achieve. But yeah, I think becoming financially stable. I think it's also the result of becoming a bit more financially stable. So of course, not like to become like a super-rich or something just to be a bit more stable and comfortable, I would say.
115	00:33:10.740 I
116	Yeah, sure. And what are maybe different or similar goals for the business? And maybe how are family and business goals connected?
117	00:33:25.460 P
118	Yeah. I think the business, if I want to be honest, for [husbands name], the financial part is more important for [husbands name] than it is for me. For me, the impact is more bold. So, this is something that is a bit different in us, but I think it's also complementing each other because it's not that this thing like the impact or the financial part is absent in me or him. It's just like more complementing each other in that matter. And for him, it's also one of the plans to exit the company. Once it's reaching somewhere to sell it to a big company or to have more of an exit strategy. And for me, like staying with the company and doing the thing and being the person to lead the project and not to make it a big company, not to give it away to a big company, is more important. I think that would be something that might be a bit difficult for us when we reach the point. But I said we would give it the time and then probably for [startup A] we do what we like and then for the mycelium company we do what I like. So, to compensate to just basically to reach to our goals in both ways. Of course, his strategy would also affect me and so the other way around. But it's more like I like to be more in the picture of something, like the picture of being the picture, for example, using my mycelium to help to replace wood in the industry. This is what is important for me. But for him, maybe it's more important to make the company to point that we can sell it to a company like IKEA for example and then maybe focus on something else or maybe retire you know. So, but I think this is something that we have to we would evolve along the way I think it's not something we can fix for now, but this is what is in our mind. At least in my mind, yes.

119	00:35:59.960 I
120	Okay, maybe you can tell me a little bit more about a unique advantage as you see us doing a couple together instead of having a classical co-founder.
121	00:36:12.660 P
122	Okay, the advantage is that we, I don't know how to explain it, but I have also worked with another potential co-founders, and sometimes it annoys me that why I should have spent so much time and they do nothing, and they still take the benefits and everything. So that is what is really annoying me if I was working with someone else. But with [husbands name], this is not the case. I think even if we were not married, it was really a good person to work with as a co-founder. Because for a startup, this is really important that people, they would equally, at least equal to what they have at this job, to be proportional to what they owe in the company. But with [husbands name], I don't have this problem because we always talk about it, and we always try to ... We don't take advantage of our relationship. No, that's why I wouldn't say, okay, he will do it for me because he is my husband. But I'm kind of comfortable. I feel secure that, okay, now that I'm away and we still have to hold a lot of meetings or like now my intern is not so good. So, he's making all the meetings. But for example, we have to make a video for one of the pitches we needed to make like a video pitching. I know that's what something I could do because I don't need to be there. I can just work with my computer. So, I said, okay, I will take care of it. I sprint one week fully on my computer to make the video because I knew he's doing something else. But maybe if he was not my husband, it was a bit difficult, you know, to do these decisions, especially for me personally, because I cannot easily trust or rely on someone. I mean, trust is okay, but I cannot rely on someone. So, I was really maybe, if I was working with someone else, I was doing most of the things, and I was always unhappy about why I'm doing most of the things. But now this is not the case, because I can rely on him, I can ask him to do things, and I still do my part. I don't know, I think it was very confusing what I say, but what I'm trying to say is that.
123	00:38:43.520 I
124	No! I am totally understanding it.
125	00:38:45.520 P
126	Yeah. So, what I'm trying to say to summarize is that I think it's really good that we are married, or not necessarily married. Like we are also emotionally together because we can rely on each other in ups and downs, but we still do not take advantage of each other.
127	00:39:06.960 I
128	Yeah, how do you handle it?
129	00:39:09.600 P
130	But I think it's not so easy with other co-founders. I mean, now for example, we are looking for another co-founder for [startup A]. No sorry, sorry, not for [startup A] for [startup B], which is our German startup. But so far, we both could not find someone that we can give part of our company to rely on.
131	00:39:33.880 I
132	Maybe a quick question to the highs and lows. How do you handle the good highs and the bad lows?
133	00:39:39.480 P
134	The bad, no, I mean they good highs, I think. It's okay. We don't have to handle it. It's like a happy moment. So we do not have Problem celebrate. I mean in some yeah to celebrate. Yeah, for example. I think this is something that we probably don't have. I mean, we always, what we do is to celebrate with always to travel. So that is what we do. And I mean, even so far in our life, we have decided until we are young. We don't spend we don't really bother ourselves with so much savings and something like that. So, whatever we achieve financially or in terms of time also, we mainly spend it on work and holidays not holidays, but like work kind of Travels so for example next in two weeks you have to go to Canada for work. So, we will also maybe stay a little bit more for like a vacation. But I mean, it's not so easy because we have to plan with the students and everything. But yeah, this is what we how we celebrate it and in terms of lows. For me I always try to write down my feeling and do not really scream or shout or blame someone else for what happened like for example when we attend the competition. We lose it. We spend so much time or money. We lose it or we don't succeed, or we have problems with patterns or something like that. We are always together we don't make it like an end to the project or to the plan. We always find solution. So far, I think in being in this that situation we always look for a solution either together or I give him solutions. Like okay, don't worry. We will try this way, or we still have this way or the other way He give me solutions. Don't worry I mean it's not the end of the world the word doesn't go down with this not happening. We can still or for example sometimes you think maybe [startup B] does not even go because of the licensing problem with the echo way to which is another big company they may stop us also we have our own technology and everything they may stop us, and we say I mean This is also a problem that we have together. But then we say don't we do what we can until we can if it doesn't happen. We still have we the bamboo company. Yeah, this is how we kind of. Do it together or the worst cases that we also get the license from a [company] also it's not fair and also, we don't really need that license, but this is we always find solution. I think the low moment is handled by thinking about what's next, what's the solution, not to just give it up.
135	00:43:02.760 I
136	Okay, cool. Maybe, we are already basically done in terms of time. I have one last question. Maybe you can give me or, what advice would you give to other couples considering starting a business together or just starting as copreneurial couple?

137	00:43:13.640 P
138	I think it's really, really important to just not emotionally jump into the decision of basically working together to have a background of how working together looks like. For example, for Ali and me, we bought three years together until we reached the point that we want to have the startup because maybe this working together could have affected our life, you know. So, it's a decision to make. I mean, it's not like something to emotionally jump through. There should be a history of working together. And if it is not possible, because not every couple has the opportunity to, I don't know, work for some months or years together before they do the startup, maybe the startup is what they want to do together. So, in that sense, I think talking to each other regularly and not holding to themselves is very important and writing down emotion and setting the boundaries. I think it's really important. The first is to have the feeling of how working together look like, but of course, if not possible, but I think writing down, always talking about the problem, setting boundaries about the times that they need to talk about work or to solve the problems together. I think this is also really important.
139	00:44:48.480 I
140	OK, cool, interesting. I would love to keep talking to you, because it's interesting. But we're actually at the end of the interview, at least timewise. So maybe if you have anything that you haven't mentioned yet, maybe it's the time now to mention it. If I haven't asked anything that you think is still important.
141	00:45:12.160 P
142	Sure, sure. So, I think one of one thing is might be that this is what I think, you know. So, yeah, I think what I was trying to say is that I've been transference is also really important. Maybe I don't know 100% what is going on in his head, but at least he knows what is going on in my head and we talk about everything that might happen or will happen. Yeah, the plans are clear for both of us. Cool, amazing. Thank you so much for your time. No problem. Yeah, it's really, it was really great to talk. I mean, I talked about things that I never talked. So, it's also really important because it's also kind of interesting questions.
143	00:47:39.720 I
144	Perfect, yeah. I can give you some background in a second, just really quick. Because I'm doing this research because I'm founding a setup together with my boyfriend right now. And we're not only doing that as a couple, but we are also doing that with my brother my brother and his fiancé. We have two companies in the business. So that's where my interest is coming from. So, what he said is interesting to me to figure out how to make it work. And that's basically what I want to do in my research as well to find out how people are making or how you or people or couples like you are making it work. Sure. Give that as best practices to other people. So, you're helping me and other people with that. The only last questions I would have a question I would have would be: is there any possibility that I could talk to your husband as well?
145	00:48:33.720 P
146	Sure, sure. I will tell him. That, yeah, he can also talk to you. I would tell him even then I would probably update you, or maybe I can connect you through e-mail that would be amazing. Yeah, that's possible. Yeah.
147	00:49:02.010 I
148	Then I will do that because I'm doing just to give a little bit of insight into differences or also similarities which is important to find out how couples are having the advantage of this deep connection which is not typical for classical co-founders. Sure, sure. Hey, perfect. Not prevalent. As soon as I finish with my results because I have a couple of interviews coming up, I'm happy to share everything with you. thanks again for your time it was exciting to talk to you, and I wish you the best of luck with your startups.
149	00:49:41.080 P
150	Same for you for your project.
151	00:50:01.020 I
152	Thank you very much. Have a nice day.
153	00:51:33.830 P
154	You too, bye.

Transcript P02 (Alexander)

1	00:00:00.000 I
2	Great. Okay, perfect. So first of all, could you please introduce yourself and what you're doing in your two startups?
3	00:00:08.240 P
4	Thanks, my name is Alexander, and basically, I have a background in engineering and architecture. I started in Singapore; I have completed my master's, and I did an MBA. And then, I went to Zurich to do my PhD in sustainable architecture, focusing on materials, mostly, bio-based materials, at the ETH in Zurich. Then I started working on different projects, different research

	between Singapore and Zurich mostly. And then basically one of the research that we have done in Singapore, which was part of My PhD, that was basically the very first startup that we licensed the technology from the university in Zurich and also from the university in Singapore. And together with some other researchers and also some other partners, we founded the startup in Singapore. And the startup aims to commercialise the technology, which is using fast-growing bamboo fibres, processing it into fibres instead of using traditional synthetic fibres, such as glass and ammo fibres. We are using bamboo fibre with the technology that the company or during the research we developed to produce high-performance engineered products for the construction, furniture, and sports market. At the moment, the startup is based in Singapore. And we have already raised half a million. Now we are raising another one million. The aim is to basically be able to expand the team a little bit and hopefully, within the next two years, we can also establish a branch here in Germany for a European market expansion. But at the moment, we are not focusing on that because we want to minimise the cost. And then after that, of course, during Corona, it was a little bit hard to stay in Singapore because of the lockdown, lack of communication and lack of travelling, then we felt that we needed to leave for a while or couldn't. And then, we came to Germany because we were already working with the KIT, another large project grant. And then KIT also invited us, so that then why not come here? And then we said, OK, that could be a good opportunity. Since 2020, September, we came to KIT, working with new materials research, which is focused on mycelium. We have already started in Singapore. As I mentioned, it was a large project right between Singapore, Germany and Switzerland. And then we came here, we set up a new lab here for this faculty of architecture called microlab, and then we continued to research on mycelium. And then we have also, after two years, we realised that there is a potential for further commercialisation. Therefore, we decided to submit an IP to KIT. Therefore, we are under, I would say, we have not found the company yet because we are still figuring out, what we are often like, so we have to make sure that the IP will be processed by KIT. We are in that state at the moment. Once this is confirmed, hopefully, the name by the end of this year, and we can set up the company.
5	00:03:42.580 I
6	Okay.
7	00:03:43.580 P
8	And yeah, so that's basically that's the second company. Basically, focus on the commercialization of a new product we call it new wood to replace the traditional MDF or particle boards as sustainable CQL.
9	00:04:00.180 I
10	Okay, interesting. Tell me a little bit more about the collaboration between you and your co-founder/your wife?
11	00:04:14.500 P
12	Well, I think I mean if you specifically want to know how we work with Brigitte or with other co-founders?
13	00:04:22.100 I
14	First of all, with your wife so with Anna but also with other co-founders, I also would be interested in how the equity is set up for the company, and maybe we can focus on the one that you already have set up because otherwise other one is not founded yet, right?
15	00:04:43.660 P
16	Yeah so, I think so. Anna joined us a little bit later in Singapore she was working for another company focusing on water and we realized that her expertise in biology and technology would be helpful so she joined a research team in Singapore to help us a little bit with that bamboo research and of course, since she was part of the research for two years and then that was the time that we realized that okay perfect we're going to do this startup. Then she also joined us. So, me and Anna shared the same amount of complete purpose and we have a couple of us as small shareholders because they were researchers involved but they didn't want to be a majority shareholder, they didn't want to be involved directly mostly like aspersers. And therefore, me and Anna, we have larger shareholdings and then we have an angel investor that came in very early. She's the second major shareholder and the rest are minority shareholders. And I think in general, we were always quite open because we wanted to know who will be spending more time and if you don't spend time focusing on the startup then you cannot have majority shareholders. So, like any other startup, the Singapore startup community is very very strong, very well established and these norms and these questions are very pretty easy to have between the co-founders.
17	00:06:15.900 I
18	Okay and for how long do you Anna do you know each other? And how long have you been working together before you started working on the same project?
19	00:06:27.820 P
20	For the first startup, I mean we have been working since 2017 and then 2019 I would say we found the startup but then we were already starting on the larger project on mycelium and of course, till now.
21	00:06:47.420 I
22	How long are you married?
23	00:06:50.140 P
24	So, since I would say 8, 7. 8 years. Okay, so it was one or two, three years before the, before Anna joined our research team.

25	00:07:04.140 I
26	What was the reason she joined because of her expertise only?
27	00:07:09.140 P
28	Exactly, because we knew her, and we were looking for somebody with expertise on biotechnology or bioengineering I would say. And I would say that all the other researchers or the head of the research, the professor also knew Anna because of a good relationship of course, before that. And then she also proposed that instead of hiring someone else, we can discuss with Anna, if she is interested, then we can offer the position instead of other people to Anna because she knew the project already because I was involved for many years. We trusted her and she also thought that she could also add value. And then that's how it basically adds up to the team.
29	00:07:56.140 I
30	Okay. Perfect. Maybe can you give me also %ages when it comes to shareholders?
31	00:08:02.140 P
32	I can't share that.
33	00:08:04.140 I
34	Okay. No worries.
35	00:08:06.140 P
36	Because this is a real amount with the startups. We have to make sure that we... Unless if somebody comes and invests, a VC or something and an NDA is then resigned and then we can share. We are not allowed to do that.
37	00:08:18.300 I
38	No worries, okay.
39	00:08:19.700 P
40	Yes, all right. But I can tell you that we are equal shareholders, and we are the majority shareholders.
41	00:08:25.340 I
42	Okay, what was the reason for you to be equal shareholders?
43	00:08:31.420 P
44	The main reason was that because Anna covers a lot of the technical side. I cover a lot on the business side, and we realized that the amount of technical expertise that she's going to take over is quite comparable the amount of business development that I have come basically coming and at value and basically take over. Therefore, we realize that it's better to have similar shareholders. And also, there was another, I would say, reason that normally a startup at the earliest stage has made founders, we always try to be majority. So, if investors come in, I mean we have things to say and also if we find somebody very interesting for the start, let's say a COO or a CSO then we can also offer from our basically pool of shares, basically some is up to that person to having basically in the company. So that was the main reason that we had to have similar share of holding and majority share of holding.
45	00:09:34.100 I
46	When it comes to decision making, because if you are both equally, who of you has which role or position that you communicate to the external people and how do you handle decision making processes?
47	00:09:51.300 P
48	So, depends of course, if decision making is about meeting somebody, if it's about signing an NDA, also basically something that is legally not so binding, so no matter what it is, Anna can make decisions on her own and I can make decisions or our partners in Singapore can make decisions but normally we communicate. So, we say that, okay it's happening and are you really supporting and is he has no very short answers and then we continue. But when it comes to basically signing an agreement or going to a joint venture or going to funding applications then everybody has to let you serve. We have board meetings everybody has to give is thoughts and his votes, so it's very I would say very structured.
49	00:10:39.820 I
50	So, and here I'm expecting that everything is legally documented and all the way. Okay, maybe you could tell me also a little bit about how you two working together changed or influenced the business and vice versa your relationship?
51	00:11:06.540 P
52	First, I think ... I mean as an early stage of course the startup is very tough especially you have to almost, we don't have weekends for ourselves because we have to work most of the time on Saturday and Sundays because during the week we are also involved with research and my senior research so it's been a lot of time I would say Saturday is almost full time and Sunday normally we try to spend maybe few hours only in the morning and that's it. And of course, that's a little bit on the side that gives pressure to you because you can't have like traveling plans. Of course, we work together, and we travel together, that's also a good

	thing I would say because then we don't lose the sight of each other, we always meet each other, we have time travel also. But in terms of personal life, I think It also makes you a little bit under pressure because a lot of things then comes to Saturday or Sunday with discussions, maybe I'm not in the mood for that discussion, but then I have no choice because this part of the work and maybe I have the mood but the other person doesn't have the mood or doesn't have the time or doesn't want to do that. So that can create sometimes friction. But in general, I would say they are more positive benefits in working together because first of all we know each other, we can trust each other. Second of all, we complement each other in the technical and the business and the management. So, I'm very good for example in managing and talking to companies, working with companies. Anna is very good in preparing for funding applications, proposals, talking to companies on the technical term, so we can complete them. But in general, I would say there are more benefits in working together as partners and couples rather than disadvantages. Of course, there are disadvantages at this point because of the personal level, personal life. You will not have that freedom that two-person working into different companies. So, a lot of things are almost integrated into your private life too.
53	00:13:14.980 I
54	Is that something that you wished for when you started working together?
55	00:13:19.980 P
56	We didn't know that. So, this thing's happened and then you learn. So, it's like a journey. So, you learn every day something new and you learn that's the life. If you want it, then you have to continue on it. If you don't want it, then you give up. So far, we have not given up.
57	00:13:38.980 I
58	Okay, perfect. What would you say is the biggest difference between the communication that you have with your wife, then compared to the other co-founders?
59	00:13:51.980 P
60	I would say the main difference is the way that I communicate. So, when I communicate with the third co-founder, normally I have to watch for the time, I have to watch for his calendar, I have to make sure that he's available. I can have to request for meetings, but with Anna is always easy. I just say, we need to talk about this. That normally she agrees, okay, we do it. But if she says, okay, I can do it later and we do it later. So, I think in terms of communications, it's more relaxed, compared to other co-founders, because other co-founders, even though they are good friends of us. But still, we have a level of respect and for the time, for the person that we work with. So that's a little bit different from when you talk to Anna in your partner or your wife or your girlfriend.
61	00:14:43.120 I
62	Do you have any rules that you set up as a couple to make it work?
63	00:14:47.800 P
64	Well to be honest, no. Because I know that once you set up a rule, then everything would be different. So, we realized, I mean, we have some friends also, they are also running startups like us. Some of them are little bit later, say, also couples. They set up rules, but to me, I think setting up the rules just makes it so difficult. For example, if I say that only Tuesday and Wednesday, we discuss object A, but suddenly something happens and Anna cannot do it on Tuesday, then we are not sticking to the rule and that can create additional friction because I can blame that and hear that. This was the rule you didn't obey the rule. Or because you didn't obey the rules, then you have to work for example. This thing makes it a little bit more, I would say difficult because it's also your personal life also somehow integrated into that. So that's why we are quite free and easy on that topic. So, we don't really set up rules. Of course, there are some rules we set up in case of who is going to answer what type of email, who is going to answer what type of contacts and who is going to meet for example the Singapore partners on a regular basis so this kind of thing yes we have set up but in general we don't make it so regulated.
65	00:16:09.760 I
66	So, If I understand that right you don't really try to distinguish hardcore between work and your private life
67	00:16:19.520 P
68	Yes, yes of course but they think the private life I will I mean, I can totally say, and I agree that now it is very hard because we run it so many things at once. So, time wise is very hard for us and money wise is the same because as areas they just startup. We have to save a lot of cost so we spend a lot of money from our own private projects and that also is very important maybe because I can imagine that if I was working for, I don't know, a consultancy company or a university as a professor, I will have already had in, I don't know much, maybe two times or three times the salary and then I had more freedom of this expenditure. I can do investment, I could do a lot of things, same for Anna. But at the moment we spend a lot of our savings on this startup journeys and on this projects that we do as part of our work. So, that means that you are not so much I would say open or not open maybe not free to think what you want to do in your private life so you cannot just I don't know you cannot say that okay next month we can go to Maldives for example or next week we can go to Sissi. No, it's not possible because we have to really manage the costs, so they also manage our expectations. Plus, on the other side, on the brighter side, they would say a lot of times, a lot of times that we travel for work, that gives us also a little bit time, for example, during the day we have meetings, but in the evening or in the afternoon, or sometimes we combine it with the weekend and we get one or two days of, maybe a relaxing time. So, there are some days like that as well.
69	00:18:04.480 I

70	What was your main motivation to start us out at all in general?
71	00:18:09.960 P
72	So, I think first is that we were all, we wanted to be always self-employed and basically not to work for others. That was the main, I would say the first and the main reason to set up a startup. The second reason was that we had interest in that project. It was a very, very interesting project. And we realized that the moment that we leave the company or leave the research group, the project, nobody is going to continue that. Maybe we can continue on the research side, but there is a very little chance that the project would go to the very, very next phase. So, it would stay in the research and there would not be so much impact, so many impacts coming out of it. So that was also very much, I would say second most important reason that we realized that somebody has to do it and then we talked to the other researchers, they were mostly not interested, they were open for more, I would say, relaxed life, more better salaries and more time management, life-as-time, but we realized that, okay, I think we can take care of it, we can do that, we can spend a little bit more time on that and see what comes next.
73	00:19:25.060 I
74	How important was financial stability or financial outcome for you?
75	00:19:31.140 P
76	You mean, yeah, I mean in general is very important. So, there are many, there are of course, I mean, it's not that we get salary from, so basically, events that we get money, investments, but we have to pay this to do prototypes, to do pilots, to give the money to the third manufacturer to be some of our basically employees that we hire specifically for this project. So, we are not hired, so we don't get any money. While we spend a lot of money from our own pocket for traveling, meeting people, meeting investors, going back to Singapore, or coming back here. So, these are the things. So, I think if we were not financially in a phase that we can afford this, you could not have afforded this. I think that would have made a very big impact. Maybe you would not have done it scale. Because I have to say that it also very much depends on your interests. So sometimes it's like, okay, I'm I go for example, but this is my life, or this is my passion that I will find a way.
77	00:20:37.240 I
78	Okay, perfect. Because you just said or mentioned again, investors, what was the reaction that you got as a couple of investors.
79	00:20:53.760 P
80	I think it was very mixed reactions. So, we met with one or two investors for example that they were not so much in the favour of this because they thought that we have a majority and we are married but what happens that for example in I don't know in hundred years or twenty years we get separated and what's going to happen? Who going to leave company because these two are the majority shareholders. One is the technical guy and the other one is the business guy what happened? So, we had also feedback back then of course not directly but in direct. But we also have some positive feedbacks for example from some institutional investors of course they didn't invest because we were very early. But there were positive feedbacks from one or two or three of them that they liked this because they think that there's a very good communication, good trust between the co-founders and the co-founders since they know each other very well and that can help the company also to grow faster. So, it's always very mix reaction I've seen.
81	00:21:59.440 I
82	Okay, very good. Maybe we can talk also about the community currently setting up. Can you explain a little bit to me what's the difference in terms of responsibilities, shares that you're planning for and structure?
83	00:22:10.640 P
84	I would say, I mean, more or less, I would say would be similar, but this, the main reason that we're making that with different during Germany. So, it's not as easy as Singapore, I would say, certainly companies and find the end going through the life of a startup or a spin-out. Not everything is very well structured. So, 10 of shareholders, I mean, we already discussed with Anna, that me and Anna will be a shareholder plus one other person that is helping us with the production. So, these are interesting. But of course, me and Anna, we are the majority shareholders. And then of course, we are majority because we want to put the sites on the top or the future investors or VCs who be joined it. So, at the moment we are thinking about four shareholder, one company that is interested and also one person that we found could be potential COO for the company and he's also interested in the topic that we do.
85	00:23:26.800 I
86	Maybe coming back to your personal relationship. What are the goals that you have for your relationship or family life?
87	00:23:36.560 P
88	Well, I think the main, I would say the first goal for us is to basically make ourselves settle now. Because we were having always travelling, Singapore, Zurich and it's a bit in the TIPIA and now in Germany. So, we didn't really settle down. I mean of course Singapore for me is like a second home. Because I have been there for almost all my studies, all my views. And I have been always traveling back and forth when I was in Zurich even then. But I think that's the main goal for us to settle down somewhere. Settle down means that find the house, buy a house, buy a property, settle down there. We don't know where that would be. Because we were really looking forward to see what happens next for our second startup. And we don't know yet. But that would be a mistake. The main goal that we are looking after to achieve in the next I don't know two to five years hopefully.

89	00:24:37.680 I
90	Okay, are also planning to have kids?
91	00:24:39.840 P
92	Yes, we are always talk about that but both Anna and I maybe realize that I mean, we are getting of course old but at the same time there are too many commitments we have at the moment. And as you know, as foreigners, having no support from family abroad is always difficult, especially, it means that one of us has to be there, I don't know, not working anymore, at least for a year or something, or basically be working much, much less. And that means that both financially and both technically in terms of time management, the company that. At the moment, it's not realizable, unless we reach the level that we have other employees the company that can take care of the work that we do. And that means that we need to wait a little bit.
93	00:25:32.720 I
94	Okay. How are you currently structuring your housework? So, everything done in the house?
95	00:25:41.280 P
96	I think most of the time we share everything but because I love cooking, so I'm always doing on the cooking side and Anna is very much into the cleaning and organization so she is taking care of that. So, that's how basically we manage so normally shopping we always do together but when it comes to cooking cleaning dishes always things such as in the kitchen side they would say. I'm more on the kitchen and [wifes name] anymore into the household organization and basically making in order in the house.
97	00:26:15.680 I
98	So, you're splitting 50/50?
99	00:26:18.040 P
100	I would say yes, yeah. I really want to say 70/30, but Anna will be angry [laugh].
101	00:26:24.840 I
102	Perfect. Maybe you can tell me a little bit about also the tasks that you're performing together versus separately in private life, but also in business life.
103	00:26:38.600 P
104	I don't get exactly what you mean.
105	00:26:42.720 I
106	So, you just said, for example, you're doing shopping together. What are some things that you're doing together or separately in the household, but also in your work life?
107	00:26:56.480 P
108	I think I already mentioned so many things, I think. I mean, nothing and nothing is fascinating comes to my mind, but as I said, for example, in the work life, I would say, and meetings, most of the time meetings with companies we do together, but now we came to a point that because there are so many meetings and time is always so precious. I'm mostly meeting with the companies that related for the first startup that we do and Anna is doing meetings with the companies involved in the second startup. So, this one we have already invited since a couple of months because we realized that it's getting so much worse and so messy, and we cannot really spend time the same time for both. So that's why I do most in meetings related to the first, Anna do the meeting for the related for the second or so. Also, when it comes to the workshop or meeting in person, some companies love that in Germany, then we do it together. So, we travel together, and we use that travel in time to spend some time of course together and visit new places in Germany. But in the household in general as I said I described it already, so I think we don't do much besides that. I mean we are almost walking here almost 7, 8 reach home, eating and then sleeping.
109	00:28:20.300 I
110	Okay. You also talked about the challenges and opportunities that you see, but maybe you can tell me also a little bit about the management of stress or burnout that you're having in combination with a lot of work that you're doing.
111	00:28:40.380 P
112	Well, I think that's a very natural thing happening. Of course, we have a lot of them. But Anna of course has more, I would say burnouts, sessions than me because of her also family issues back home because of her brother passed away and then her father got hurt at the heart issues and then she had to also spend some time not to spend but take care of more of the family so she it gives her more stress of course. So, I think that's for her I would say there's a lot of issues that's happening. That's why sometimes I try to take over some stuff that we discussed that I will she will do it, but I can realize that she's not sometimes at her best shape to take the to-dos, so I will take them. But not always, so whenever something like that happens. But in general, I think, that's why I discuss very well when we came to Germany, of course, after corona situations, that when there is a meeting in Germany, if they prefer to be on the side, we travel together. And we spend, we use that time, we arrange meetings either on Thursday or Friday, combining with Saturday, and use that additional day not to work too much, maybe just check the elements, but not really warm, but it's spent together. And then also go to the nature, walk a little bit, and go to the mountains a little bit, even one day. So

	that somehow is helping us a little bit to de-stress. But for myself, personally, it's right to go to the gym in a weekday, as much as possible. Also cooking, it gives me also helps me to de-stress. That's why I like cooking. We love to meet friends, but in Germany it's hard to find friends, especially the culture is not as easy as we have in Singapore. In Singapore we had a lot of friends and most of our friends now we come in each case and sit back in back home. But in Germany our colleagues are not friends. So that's also a little bit I would say, culture shock for us at the moment. We do have some German friends, very not so many but they are not in the city that we live. They are from Nuremburg, they are in Berlin, so it's not so easy to meet. But in Singapore one way for us to de-stress of always to meet with friends, do a barbecue, do a wine tasting or do some exercise or some workout together and that was very good, especially in a meeting with friends. But here I would say a little bit different, nature, sports, and cooking for us.
113	00:31:18.800 I
114	Okay, that sounds good. I think that also reflects a little bit on the values that you set for yourself and maybe also for the business. Or can you think of any specific the values that you would say are important for both work and private life?
115	00:31:44.720 P
116	I think in general I think for me what is value is always I value respect and I value in return. So, whenever I see that someone is not respecting me, I communicate that what happens or either I just disconnect so basically, I just lose that person and I lose. So, for me respect and in everything not just communication not involved also in private life is very important and for me what is in general I would say what is important is trust. So, if I can trust a person that that person would be very different of me but it's I see some signs of distrust that I think I cannot really rely on that person and I either just leave it as it is not so much in the global relationship but if necessarily, I also disconnect, and this engage that person. So, I think for me trust and respect for very much part of the private life as well as the more that we do in the job in the business.
117	00:32:53.060 I
118	Okay. And maybe of course we're already close to the end. Maybe you can tell me about what you would say are the success factors that you have as a couple doing business together?
119	00:33:08.980 P
120	Well, I think that I want someone else to answer that because we cannot see from our own eyes. But also, as I said, we are still working very hard to respond to the run the startup. So, this is something that I cannot tell you exactly whether I think there would be more chances for success. When the two people are so much connected they can trust each other, and they can very much closely work together. Because they can understand each other better so I assume they can also understand each other better in the job in the business. So, I think there will be higher chance, but they cannot quantify it. For me, it's not so easy to quantify it because we are not that stage that I can say that we are still trying very hard. Maybe two years' time, three years' time, I can tell you. But at the moment I can imagine that the success rate will be higher. Definitely, to me, so far based on what we have achieved.
121	00:34:07.620 I
122	Okay. Can you give me any tips that you would advise people starting as a couple, or something that you learned on the way in the relationship that you have, something that you would just recommend to people to do or to start doing to have like this combination of marriage and business.
123	00:34:41.680 P
124	I think most important thing is communications. So, I think we should always communicate openly. We should not leave something in the darkest spot. We should always communicate. I think with communications, we can solve many problems. Because as couples, we're in general, a couple of us are more important. Because if something happens on the job when you work together and that is not communicated properly, that comes into the house, and that even if there's not communicated, that can create more talent with more problems. So, I think communication is very important, and as I said, the other two are these, I mentioned already trust. And trust is very important, you should trust each other if you don't trust, for some reasons in your private life, then you cannot trust hair or skin in the world, in the business life. I think when it comes to all the other thing else is a passion because you might pursue some might persuade somebody to join as a couple to join you for example I can you have either I don't know I'm your friend. I tell my dear friend. I want to set up a company come and join. Well, you can't just push a person, but I think she or he has to have the passion to be able. So, I think trust, passion and communication are very important. So, we have to make sure that these three are part of that person, I don't know, culture or behaviour or DNA. And then I think everything else will come in slowly.
125	00:36:11.920 I
126	Okay. Thank you very much for your time. It was really interesting for me. Did we talk about anything that you think is still important? Or did I forget anything that you would say is important? Let me write like that.
127	00:36:28.880 P
128	Oh, I think you have worked quite a lot of very interesting topics and I would be very happy to read your thesis afterwards.
129	00:36:37.040 I
130	Absolutely. I am happy to share all my details and all the results that I have. I have, I already interviewed three couples. So it's really, really interesting and what I hope to do with that, so to give you a little bit of backup also on that side, I want to create a

	model out of this, how people as a couple of funding, founding a startup together can do that in a really good way, where I had to succeed on one hand, but also what other co-founders, which are not married, can learn from the unique experience or the unique point of being married because the relationship is so specific and you can learn I think a lot from that. So, thank you very much for your insights.
131	00:37:42.240 P
132	Yeah, sounds good, thanks here and I wish you all the best.

Transcript P03 (Brigitte)

1	00:00:00.000 I
2	Okay, perfect. So, first, thank you very much. And maybe we can start with a short introduction of what you're doing, what your startup is about, who you are, and the basics.
3	00:00:16.520 P
4	Yeah, sure. Yeah, hi, I'm Brigitte. I have co-founded our startup, [startup name], together with my husband and the third co-founder. So, I think we are a bit special, we have this special consolation that we are three founders. Our startup [startup name] is about matching users and producers of Biochar. Biochar is a product that is generated from waste biomass and that captures CO2. And that can be used in a range of different industries. And we helped users to find the right product for the different applications. And we have really started now more than one year and a half ago.
5	00:01:11.520 I
6	Okay. So, when you started, was it from the beginning, you three, or how exactly does it come up that you said like I want to start a company with my partner?
7	00:01:25.120 P
8	So, I would say [husband's name] and I, we've always been quite entrepreneurial in the sense that we always had some ideas, and then we have started some, yeah, we have started some ideas, but then we didn't really follow up because we encountered some difficulties or there was some aspect that we were not super convinced about. And it just, I mean, I think [husband's name] is one of the most intelligent people I know, and automatically I always came to him when I had an idea and just asked for help, and we always supported each other, and then the biochar came across it through his work, and he just found it so interesting and started watching like YouTube videos about producing it himself in the garden and then we kept talking about more and more, and then we realised it's actually ticking many of the boxes of what we actually would like to do and we discussed "Okay, what could be a business, what could a business case be in this area?" And then we had first one idea and then we tried to validate it, and then we pivoted. And then the beginning it was more his startup because he was really more in the sense that he was okay. I really want to do a startup now or never. And for me, it was also for me, it was clearer that I want to get a salary and then need more security from my family background. So, the additional idea was that he does the startup more and I do the job, and then I just support, and he puts this job in and does it full time. And then we were, [husband's name] was looking for a co-founder. And also, we were also super afraid that we won't find a co-founder because we were giving you an expert, but who wants to start a startup with a couple, with a married couple? It's really difficult to find anyone who would like to go on holiday with a married couple and then find a startup, so we were sceptical. And then, yeah, you found [third cofounder's name], and he was like super nice, and he went along very well I got along very well with [husband's name] and also with me, and I kind of supported a bit. But then I got kind of more and more into the idea, and I got super passionate, and I just worked a lot on it. And [husband's name] still struggled to just quit his job completely so they asked him whether he could stay a bit more as a consultant and so on. And then be realised that actually, I still, I'm still super passionate about it. And I like to be involved more, and I also have skills that I can use. And he didn't feel super comfortable just doing it, like quitting his job completely and being the only one who does it full time because we are bootstrapped currently. So, if you are the only one who's doing it full-time and then you cannot reach co-founders because they all have jobs on the side, it's also a bit frustrating. So that's how it's kind of got a bit levelled out and now we are all three equal founders.
9	00:05:20.920 I
10	Okay, so you're also equal in terms of equity.
11	00:05:25.040 P
12	Yes.
13	00:05:25.880 I
14	Okay, was that a change? Did Alexander have 100% in the beginning?
15	00:05:31.360 P
16	Well, I would say, I mean, in the beginning, there was a phase to have 100% off. And I would say once we had, once we started having those discussions, it was a bit of discussion, because will Alexander get more because he's still working more % than I do, for example. But we also decided, okay, let's do it. So, we did it equally, but we also had a vesting period. So, we also said, OK,

	we will review it every year and see what's fair, because if somebody completely leaves because of personal reasons or they go on the job, it's also not fair. So, we will be reviewing it every year, which - not sure if it's the best, because on one hand, it's kind of flexible, kind of some share of it is flexible. But for us, it was important that there's the opportunity to have some wiggle room and to mirror the fact that not everybody might be there equally, but also yeah, start from somewhere and not have it completely free either.
17	00:06:48.960 I
18	Yeah, sure. But you are now officially registered as a GmbH, are you?
19	00:06:53.880 P
20	Yeah, yeah.
21	00:06:55.880 I
22	When it comes to the shares that you have, how are you making decisions if you all have the same part of equity? How are you making decisions as a team?
23	00:07:09.000 P
24	Well, we always need to. In general, everybody can decide. So, in the shareholder agreement, we have decided on which decisions everybody can site on their own on which topics we need the majority vote. And we also have put some safeguards into place. So, for example, that it's not, it's not possible to, let's say if [husband's name] and I, we want to sell. And then we kind of say, okay, we are selling, and we have to sell to this customer, that's the agreed price that's still possible to sell, but that this agreed price can be kind of challenged and needs to be like an official market price and we can also have decided on who the mediator would be. So, we have some safeguards so that the majority and I think in our case it's clear that [husband's name] and I would be the majority. That's yeah, [third cofounder's name] doesn't feel like there's something that could treat him unfairly.
25	00:08:22.600 I
26	Yeah, okay, cool. So, you have basically, if I understand that right, everything legally documented, in structured way. And I think also in case of yours, splitting up, right?
27	00:08:38.120 P
28	Yeah, exactly. We have everything set up. I mean, we also have a marriage contract because we got married in France. And in France they have a bit special, they have a special stim where you split, so you have in France either. Like the normal way, how it's handled is that everything is split within the couple. So even if you inherit something, so for example you inherit like a house, just because you are married, I also inherit half of the house. And that's very common in France to have a contract. So that in our case, it's clearly split. So, if I were to be at home with the children or like he was told when children together, does their career, it still would be compensated, it's a difficult compensated, but in general, it's a clear separation of goods. So, if he does his startup on his own and gets a lot of debt, I'm not impacted by the debt.
29	00:09:47.200 I
30	Yeah, okay.
31	00:09:48.720 P
32	We put that all in place.
33	00:09:50.960 I
34	How long have you been married?
35	00:09:53.480 P
36	For four years.
37	00:09:54.560 I
38	Okay, how long have you been together?
39	00:09:57.040 P
40	Eleven years.
41	00:10:03.360 I
42	And you already have children or you're in the planning phase right now?
43	00:10:03.890 P
44	In the planning phase right now.
45	00:10:04.720 I
46	Planning phase, okay. Interesting. What is your... That's an interesting topic as well. What's your plan for the setup and children?

47	00:10:16.240 P
48	Yeah, that's a good... I mean, we are all in the same age. Also, with [third cofounder's name]. So yeah, so I think, I mean, for [husband's name] and me, it's clear that we want to split it quite equally. So, I mean, I would say, because everybody has like some household things that they prefer to do. But we always split stuff. And so, for us it's clear that we will both be equally responsible for taking care of the child. And of course, I'm a bit afraid what it will do with our free time because currently we are both juggling a job and the startup. Which is a lot to do both at the same time. But I would also say, I mean, for example, we are living in Switzerland and here you would also give your children to the day-care. And in Switzerland the maternity leave is 12 weeks, 16 weeks like max. So, I would also say a bit attitude towards having a child is also not like, okay, you as a woman you don't do anything for a year and you stay at home with your child, it's not like, okay, you organize childcare and then you have very flexible working hours whenever the child sleeps, so that's about the plan.
49	00:12:03.200 I
50	Okay, how much time do you currently still work and how much time is like, I believe like most of the free time that you don't work this going into the startup but how much time do you work right now as like a normal job?
51	00:12:25.160 P
52	So, I work 80% usually so I have one day a week that I have for the startup and then I would say one weekend and then usually I mean we also sometimes spend like holidays to work on the startup and something a bit on the evenings. And I also have, I mean, for this year I still have two and a half months over time accumulated. I could just go for two and a half, that's also a bit of plan to be honest. So, when I have two and a half months over time that I can also then spend time on [startup name] and I will still get paid and also it's not that we are not, I mean we have enough savings so if you want to do some plans without being paid by work it's also fine.
53	00:13:24.120 I
54	Maybe we can quickly go one step back, of course you talked in the beginning about you both being entrepreneurial, maybe you can talk a little bit more about the motivation that you had when starting a startup together, which reasons was it financially, was it the love of working together, what was the main motivation for you?
55	00:13:43.000 P
56	So, I would say it's not that, so it's not that we said I want to work together, and I really want to do it only with [husband's name]. I would say just like, it happened. I also had, I mean, I was a bit afraid. I mean, my parents, they work together. So I was, it's not that I'm a big fan of like husband of, it was not a perfect image for me that husband and wife work for the same company. I think it has many advantages, but it also puts all the eggs in one basket. I'm via super, super cautious about the risk that it has. So, we are always trying, so we're always making really clear cuts. So, when I'm like calling [husband's name], I'm like, okay, I want to talk about [startup name] or I'm calling you like, okay, now I'm just calling you as your wife. So, we are trying to put really clear boundaries. And with our co-founder, we have been always super mindful and asking him so many times how he feels about it, how he still feels about it. We barely ever log in from the same room, we always try to have a nice balance. So, we are people that are very risk-averse and have been obviously really mindful about the risks. And so, and I would say the motivation from being like entrepreneurial was just more interesting to do something on your own to try something new to have an impact. So, I was always super driven by impact and I got super bored if I if I couldn't decide stuff or I couldn't make a difference. And also, sometimes I was like, okay, maybe I can do it myself. Kind if they can do it, but I can't do it. So, and just doing it together kind of happened because we have similar interests, but we are still very, so we have to, I would say we have compatible skills. So [husband's name] is a good engineer and he's a bit more introvert and super, like super detail oriented. I'm more like the outgoing person. I'm more like, I get super excited. I'm like a bit like that and [husband's name] is super stable. So we are, we just complement each other quite well. That just kind of happened. And we like to talk about our interests. So, then I got excited, he got excited and then we kept talking about it.
57	00:16:34.520 I
58	Nice. Okay. Cool. So, you also have really clear instruction roles. Can you maybe describe them to me?
59	00:16:43.560 P
60	Sure. So, in the startup overall with [third cofounder's name] or just with [husband's name] and myself?
61	00:16:52.960 I
62	I think first, I'll start with you and [husband's name]. I'll just quickly about your third co-founders, but just to better understand which kind of titles you gave yourself, which kind of roles and what kind of tasks each of you is taking.
63	00:17:07.000 P
64	OK. So, I realized that I don't like to be the CEO. I don't know, I don't like to make all the decisions. And I really like kind of developing the product, but that's also something that I decided independently from the startup. So, the more I thought about it, I was like, oh, I don't want to be the CEO. So, I like to do like product development. And I also navigated more and more towards product development and software development. So, in my day-to-day job, I do a work for a software company. I built the platform and I do everything that's related to our basically the platform. Sales, we all do. And I also do the website more, I would say, because again, it's a bit more related to the platform. And then I also do, so I do also financial planning because I did it more in the past and legal [husband's name] and I share. [Husband's name] and I, we do both. [Husband's name] is the CEO. He's the super thorough detail-oriented guy, so usually when I do something, I ask him to check stuff because many different things. And

	there, he's focusing a lot on carbon credits. He kind of started digging into this topic and came a bit to his. And then he takes on more of the sales requests because I'm limited to my kind of working hours with my day-to-day job and he's more flexible. So, he's usually the first point of contact and all the different requests we get. And then when we talk to investors, we are currently not actively looking for investors. But also, with, say, [husband's name] and I share talking to investors depending on how this happens. And in general, ...
65	00:19:23.960 I
66	Do your investors know that you are couple?
67	00:19:26.600 P
68	Yeah.
69	00:19:27.640 I
70	What is reaction you get?
71	00:19:30.680 P
72	Much better than I thought, to be honest. So, in the beginning, I thought it would be a red flag for the investors. And I also once participated in a workshop when they were like, what's your red flag? And they were like couples, that's the very first thing they said. But funny enough, we didn't get much negative feedback and also, we spoke to like a club, angel club and we're like, yeah, what do you think would be a couple? And they're like, yeah, we have other successful investors that are coupled. I spoke to an angel investor, she's like, yeah, I also founded my startup with my husband. So, it was never a point of criticism, at least to our face, that this was not okay for them. But I expected it would be a bigger I assume, I would say. And usually if it's pitching, I do the pitching, except if I don't have time, then [husbands name] does it. Okay, but like in terms of presentations and stuff, but usually I don't have the time.
73	00:20:50.800 I
74	Okay, interesting. And your third cofounder takes care of?
75	00:20:58.640 P
76	So, he did his PhD and biochar characterization and specification. So, he is really the biochar expert. In his day-to-day job, he works at the Biochar Research Centre. So, he's like the expert, we bring in also to consult our customers. He helps to prepare a different office, supports on sales, and yeah, in all strategic discussions, we do all together. But yeah, he's very much involved on the sales side, but I would say, so he gets the deals because people know him. He also does a webinar on biochar. See that people contact him directly and then he does the first contact. But in general, he does like the third contact after we have further in the sales funnel. But yeah, he's like also, I mean, for like website, he gives his input and so on, but he's not necessarily the guy who will do nice pitch decks.
77	00:21:57.280 I
78	Okay.
79	00:21:57.920 P
80	Quite scientific.
81	00:22:00.000 I
82	Cool. Interesting. Maybe you can tell me a little bit about, you already said how you communicate, and you try to make clear boundaries. Do you have other values that are important to you, like transparency or having this clear cut. So to say anything that you would say are values for the company which are also reflected in your relationship or vice versa?
83	00:22:27.920 P
84	Yeah, so I would say in general why we got excited about the ideas because we all of three of us wanted to do something that's sustainable. I would say we are all three of us, we are pragmatic, so it's not that we're like, we will never talk to Shell, we're not so excited about Shell, but we would still talk to them. So yeah, so it's a to do something sustainable and that's also the main driver. We value quite a lot our independence and the opportunity to do it a bit our way so that's why we also not desperately looking for investment. So, we really want to make something that works rather than just riding on a hype. I mean for us it's very important that we can trust each other, and I would say we all don't take each other to... yeah we don't take us too seriously so we are I would say we have all not super big egos. So, it's important for us also to get along. So, we like working together. We also like talking to each other. So especially, I mean, we also have the additional challenge that [third cofounder's name] is not based in Zurich. So, he's based in Edinburgh. So, you don't see each other that often. And so, we speak very often, and we see each other from time to time. But so, we have also sometimes also to do some just chatting to make sure that we also have a good relationship, all of us. And also, I would say for [husband's name] and myself, it was always clear that we do the startup, but also the relationship is most important. So, we work a lot. We also work during the holidays and once we also work during our honeymoon because we wanted to send a presentation to someone. So, I would say the work quite acceptable. We are accepting if the other wants to work and to achieve something. So, I think it makes it also easier to be similar in that kind of sense and being in the same startup. But it's also important for us that it doesn't take at over our marriage and our relationship because it's also clear that it's most important.

85	00:25:22.780 I
86	What was a time that you had problems or like you had struggles of combining the relationship and the business? Maybe like let me phrase it differently. What was the influence that the startup had on your relationship?
87	00:25:39.500 P
88	I don't think it had much influence. So, I wouldn't say it's the hardest things we've ever done. I mean, we renovated an apartment in Munich, like, renovated everything from like pipes, electricity, taking walls off, putting new walls in, while we were planning our wedding in France while living in this apartment during the same time. So, I would say that this was much harder. I don't have the impression that it takes a toll, or we have conflicts because of the startup. I mean, sometimes if I'm hungry in the evening and we're having like long meetings that I get a bit impatient and like, okay, let's get over. And let's make this meeting short, but it doesn't create conflicts, so we can also say like, honestly, I'm hungry and I cannot focus anymore, let's do something else. I would say the biggest challenge is to just the workload. So, it's not the fact that we are doing the startup together. It's just the fact that we are working a lot and that sometimes we are like, yeah, I'm personally wondering whether we're enjoying our life enough on whether we are, whether we managed to shut off during the weekends and not feel guilty about not doing something. But it's not, I would say it's more like the personal stress level and the kind of personal fear of missing out on life because we're working that lot rather than having like real toll on the relationship itself.
89	00:27:48.900 I
90	Yeah, okay, interesting. Do you have any rules that you said, for example, like taking one week, one day per week off or have a specific time or is there anything that you have in place?
91	00:28:03.340 P
92	Yes, we don't work on Friday evenings. So, because Friday evenings are holy. We don't work. So usually in the mornings, we are not, yeah, we don't wake up too early during the big days. And I would also say in general, it's good to have one day off during the week. Because if you worked a whole weekend, it's a bit depressing. We also realized that on the weekdays, we are just too tired to talk about strategic topics. So that's why we usually have every weekend a strategic workshop. And we take three hours to discuss topics and more in depth. And then also sometimes we, it's still important that we take like one week off and then we really take the week off. And yeah, don't work, but it's also not. So yeah, usually I get a bit upset if [husband's name] works during this week, but in general, the last holidays, he worked on his other job, not the startup. But yeah, I would say Friday is holy, and then sometimes he also tried to like dates to have really celebrate together.
93	00:29:46.840 I
94	How you're organizing yourself, you have shared schedules or how professional are you within what you are doing?
95	00:29:58.140 P
96	So, it could be improved to be honest because I don't I mean [husband's name] has three calendars I don't see his three calendars I barely see my three calendars so I think that could be improved. We have a general contact email address that receives all the meeting invites that come from potential customers. And then usually [husband's name] take them on, but we also shuffle around. And then I have a system, so if I'm kind of forwarding the email to myself and saying, okay, I take over this one or I add myself to invites and saying, okay, I take over this meeting. It goes mostly about this contact email address, but yeah, it could be improved again.
97	00:30:57.980 I
98	Okay, cool. Maybe we can talk a little bit because you said like, not disadvantages, but a little bit the bad sign of having that. What is for you the biggest advantage of doing this with your husband?
99	00:31:16.540 P
100	Well, I think the, I mean, in general, because I think I have this no better person than my husband, so I could not imagine the better co-founder than my husband. But then just in general, I think it's important you like, who you're working with. And you have, because I worked in the startup before where the communication was bad. And it's actually quite nice to be somewhere where you have a lot of trust, where you really enjoy spending time together. I think it's also very helpful that we understand each other, and we can it can also support each other. So, if, I mean, for example this morning, [husband's name] was running late. So, he just called me "Can you take over this meeting?" So, it's really, really easy and we can shuffle around between each other. That's also why I think it will be actually fine when we have a child because then whoever currently takes care of the child can just say okay, I will just shuffle you will jump into this meeting I cannot take it currently and we balance each other out and I think that's quite nice that we have this flexibility. And yeah, and basically, we always have to impression that we're doing it for the team. So, it's not that somebody, I don't know, grows their startup and the other person cannot maybe take, doesn't feel like they can take this freedom of also doing something like that. We are both flexible, they could both move somewhere else if we wanted to, so it's quite nice.
101	00:33:20.360 I
102	Do you see that more as a lifestyle than like a stream of income?
103	00:33:27.480 P

104	Yeah, I would say so. I would say, I mean, of course it's important for us that we can generate income because otherwise it's a hobby. And I'm also very strict, we are super strict with it because we're like, okay, if you're not generating income, then something is wrong. But I would say it's a lifestyle in the sense that you kind of enjoy also being a bit in startup bubble, you enjoy building something up and it's having this freedom and always thinking, okay, where can we make a business out of it. So, it also becomes part of your identity to always think, okay, you pitch this idea and I think I think also I can understand about the serial entrepreneurs because once you start thinking in certain direction and it's also easier to do the second one.
105	00:34:40.840 I
106	Definitely. Cool. Okay. Maybe we can talk a little bit more about goals that you have for the business and goals also for the family and how they're combined or interact. He said already that you're not actively searching for an investor, but this for you, so it's definitely a long-term strategy and not a quick grow and exit strategy?
107	00:35:15.960 P
108	Yeah, I mean, you said for us that this year we have a target of how much biochar we want to sell and also ideally we wanted to generate considerable revenues so that we can also show traction. Not only for us, but also for investor and get enough experience in the market so that when we do raise investment that we really have a really, really clear picture of what we want to use the investment for. I would not say that we exclude the option of investing. I'm actually quite favourable of it. Yes, the days were a mind favourite and less than today's day, we have a mind favourite, but because I think it allows to grow faster. But we also wanted to give us a bit this year or like to see if we can reach our sales targets. I would say overall it's clear that we want to generate enough income from the startup, and I hope I won't be quoted by name on this. But I mean, I think it was also always clear that we can imagine doing the goal was to do it full time. Although I like my job and there are advantages of it for sure, but it's not sustainable doing two jobs for a long time. So, the goal is really to have a better work-life balance. And that's why we also want to get the startup to a stage where we have generated enough traction, enough revenue. So, we can either get investment more easily or we end up at a path where we can pay our self-salaries so that we also have more free time focusing on the startup and have also more time for family. Yeah, that's the goal. So that's why you also say, okay, let's find that it's stressful for now because we want to reach to a set level and then we can have a bit more balance.
109	00:37:30.400 I
110	Okay, cool. We're already a couple of minutes in. So maybe we can come to the point where you can tell me a little bit more, what would you advise to people starting a business as a couple or what would be something that you say people can learn from you?
111	00:37:49.520 P
112	I mean, one thing I would say is just to really think about how they want to do their business because I feel like there's a lot you shouldn't start a business as couple, you should be three people, you shouldn't be a single founder and there's like a lot of how you should do it. But in the end, it has to work for you. So, I think it's also important to have an ideal state and at least trying as long as possible and not to diverge from it too early. I would say as maybe as advice, founding with a couple, I would say it's like, I think having a co-founder and being married is very similar in a sense, because it's also, I would say the same mistakes you can make in the marriage. The same mistakes can be an issue when you are founding together, it's really communication. So, if you're not able to communicate properly or if you're not trusting the other to really listen when you say something, so you start maybe not saying you think but just start saying something to get a certain reaction. I would say that's where it goes all downhill. So, if you cannot communicate openly about certain subjects with your partner, you should not start a startup together. So, I think that's the most important. And I think it's also important to see how you deal with conflict. So, I think we are very boring in that sense, that even if we have, I mean, of course we have sometimes like fights or disagreements, but it's never escalating a lot and we always discuss it and say "Okay, why did you say that? Why did you react in a certain way?" And I think it's also important to have a proactive way of dealing with conflict and analysing, while also maybe certain things become emotional and so on.
113	00:40:11.440 I
114	Would you say just out of interest on the emotional part, would you say you're both equally good at handling it?
115	00:40:29.680 P
116	Oh no. I mean I would say I'm definitely the more emotional person. And I, but we also both know it and we both more laugh about it. So, at our wedding, [husband's name] was like, Yeah, like looking very neutral. And I was like, like the happiest person that you have to everybody's like, is he happy? And I was like, yeah, that's his normal face. That's his happy face. That's fine. But I didn't, I knew that he will not be over flown with emotions in front of others. And I didn't expect that at the same time. [husband's name] also knows that sometimes I'm super enthusiastic and I'm like I'm super annoyed and then he just knows the key let's let it pass and also doesn't get upset so "Why did you react that way", because he knows the key I'm hungry or I'm tired and but scared of some things though yeah but also we have a lot of understanding that people read emotions differently
117	00:41:41.740 I
118	Okay cools thank you so much I'm actually amazing for what I'm doing. So, we're in the end. Do you have anything that you want to add, anything that we haven't talked about? Would you say that's important to maybe have a note?
119	00:41:54.380 P
120	No, I would really say I think it's important to have just – so I think it helped me a lot to say, also just set boundaries, to say, OK, look, now you're not talking about [startup name]. Now I just want to talk with you as your wife. I think that worked really, really well. And I would say also, but what is nice. OK, maybe one thing I would say as an advice for others. I would always see how

	you feel with your partner. Because with [husband's name], he is super admiring towards everything I do, even though I don't think it's special. Like, he always, and by kind of feeling being admired by someone, I get more confidence in what I do. And at the same time, I admire him a lot. And I'm even, like, there are certain things that he doesn't do well. Like, his writing is horrible, so I make fun of it. But in general, I think the idea, admire the strengths of each other a lot. And I think that's also what makes it easy to do a startup together, because you also cherish what you have in your partner. And I think that's really important. If you have someone who kind of criticizes you by saying "Yeah, but I'm trying to help" and it diminishes your self-confidence over time. It will be really, really difficult to do anything together. I think that's also important to see how you feel with the other like how the other person makes you feel and sometimes those can be really small remarks or like a joke or something but it can have a big impact.
121	00:43:48.600 I
122	Okay, amazing. That's actually perfect. Thank you so much for your time.
123	00:43:56.920 P
124	You're welcome.
125	00:44:02.600 I
126	I'm so happy that I was able to talk to you and I'm really looking forward to talk to [husband's name]. I will send him a message but I'm not doing that today. I'm going to let you have it. I'm happy to share my results as soon as I'm finished because I'm going to interview a couple of people. Thank you so much. It was really, really interesting.
127	00:44:30.680 P
128	Also, I mean, maybe I can say it. It's now a bit official. So, I'm also pregnant by the way. It's not planning, it's advanced. But yeah, it's still, yeah. It's also the past date when you can start telling.
129	00:44:45.640 I
130	Congratulations. And thank you again for your time.

Transcript P04 (Benjamin)

1	00:00:00.000 I
2	So maybe you can introduce yourself quickly. Tell me your name, what you're doing, your position, and a little bit about your startup.
3	00:00:21.440 P
4	Okay, so my name is Charles. I'm the co-founder and the CEO of [startup name], which is a startup that does biochar brokerage. So, we connect biochar producers with biochar buyers. And biochar is a material which is somewhat similar to charcoal, so it's basically a material that comes from biomass and that has gone through a thermal process that stabilises the carbon. That material has a number of applications in a wide range of different industries that can be agriculture, where most of the interests are sort of started for biochar, but actually, a lot of companies in the construction space in the industry are looking to use it to replace also alternatives or to decarbonise their supply chain.
5	00:01:14.400 I
6	Okay, maybe you can tell me a little bit about it, you already said you are the CEO and you're obviously working together with Brigitte. Maybe you can tell me a little bit more about your constellation, your roles, and who has which responsibility.
7	00:01:29.600 P
8	Okay. So actually we also have this specific situation that we're not only a couple, like as a co-founding team. We are the three in the co-founding team. And so, Brigitte is acting as the CPO, so basically looking after the product. And we have a kind of software that we use to do that matching and to register suppliers and buyers. And so, she's developing that. Her background was mostly in the energy and IT space, so it made quite a bit of sense for her to do that. And that's also something that excited her quite a bit. And then we are working with [third cofounder's name]. He is the CTO, or actually, it should be maybe CSOs or science or technology, but rather science, I would say even. And it's really the specialist of the material itself. So, it knows how to know which properties are important for which industries and what biochar buyers may be looking for in that space because it's a very technical material. It's also pretty diverse depending on the feedstock and the process that he's used to make it. So, it's important to nail that down. He's role was pretty clear from the get-go because he's on a PhD in that space. He's done almost ten years of research in that space. So, it's quite clear that he's the biochar expert. And in my case, I would say I could have, I'm not coming from a business background. I'm actually coming from a technical background. I'm an engineer by background. So, the role of CEO was not necessarily, you know, something that I thought, okay, this is absolutely what I want to do. Or, you know, I've worked in a number of technical roles before. My career path has been much more involved in the business side of things as my career evolved. So initially I was very, very technical. And over time, I've moved more to being in touch with clients, investors, etc., in previous companies. And so, it somewhat made sense for me to do that role. But I wouldn't say that I'm the typical business guy who does business development per se. I've been pretty wide-ranging in terms of skills. And we chose this

	constellation, mostly because, yeah, I think it suits everyone's sort of background and personalities the best. Also in my case, I tend to commit more time to the startup than the others because we also were not 100% working points short today. Neither of us are doing that. From the three of us, I tend to commit more time to the company. So, it also made sense only to do that.
9	00:04:40.200 I
10	Okay. How did all of this start? Was it your idea? Was it one of your co-founders? How it actually come together? How did it involve over time?
11	00:04:51.720 P
12	So actually the idea originated from... So, I can tell it from my perspective, which is that I came across biochar in a previous company as I was working as a normal employee and started considering what is biochar looking at it and found it fascinating. And then I followed the industry for a while. Being in a relationship with Brigitte and married to Brigitte, she saw that I was seeking a keen interest in that. So, she did during COVID time, we were at home doing like, we're sharing a basically an office. And so, she could see that I was spending some time on this, and we discussed it for a while. And at some point, I thought, okay, there is really something to do in that space. I was keen to start a company. And so, I just talked a lot to Brigitte about this because I wanted to have her opinion. And I think she was also, she found it also really interesting somehow, she's been interested in doing entrepreneurship. Also, I don't think at that point in time, that was exactly what she was looking for, entrepreneurship, but she was definitely, I mean, she's keen to look at new businesses and consider that. And so, I think she considered the idea and thought "Wow, okay, it's interesting."
13	00:06:22.760 I
14	Okay.
15	00:06:24.600 P
16	And so we discussed it openly. said, okay, I want to do something in that space. And she also wanted to do something in that space. But to me, it was also clear that we needed to bring someone on board who would have more industry experience in that specific field. Even though I could have covered some of the technical aspects of that industry, I can't, you know, we were needing something more, you know, more powerful on the technical side. So, I started looking for potential co-founders in all like technical guys in that space, did a few interviews with a mixture of people, you know, researchers or like postdocs, I guess, in the space. And [third cofounder's name], you know, things worked out quite well with him. I made it clear to him from the get-go, I mean, to all of them that I was working on it with my wife. At the time it was not 100% clear, how much involvement she would have in the company, whether she would be sort of advising a little bit on the IT side or whether she would take more of an active role. But I think things are both quiet, and we were also both quite wary of okay, bringing a third person that is not related to us it could be a strange dynamic in the group. So, we didn't want to, we thought it was important to launch something in the space, but if the team didn't work out for that person, we had to figure out a way to make them feel welcome. And with [third cofounder's name], things came quite naturally. He never found it to be an issue that we are a married couple. And so, things progress quite naturally from then on, and Brigitte's involvement grew in the company and he's an involvement grew also. And so, we've been working together for now 15 months. And it's now pretty set, I would say, the team configuration and how we get along together.
17	00:08:36.320 I
18	How many shares does each of you have?
19	00:08:42.040 P
20	So, we have split it in a nickel manner, but we have, so we have two aspects. The first aspect is we couldn't do exactly equal like to look at the very details we couldn't do exactly equal because of the number of shares. We basically had to issue 200 shares and you got to keep equally 200 shares in 3 people. To do, someone has to have one share less than the others. And we decided that Brigitte would have one share less than the others because being the co-funding couple, we already have as a couple two thirds, I guess, on like equivalent two thirds. And Brigitte and I personally, and I spoke about it to Brigitte and she agreed with that. I personally feel bad asking [third cofounder's name] to have one share list if as a partner we are already dominating the team in a way and secondly because I clearly work on the company more than Brigitte does. It was easier for Brigitte to have one share list but in principle it doesn't really matter much because it's one share of 200 and what we also have is because we're not all involved in the company and the same, we don't work exactly the same. We decided to go with a model where the shares can be modified over time, depending on each other's contribution. Practice, we've never really been in a situation where we said, okay, let's change that a little bit. In my case, because I'm more involved than the two others, I would feel that I could make a claim that, yes, I'm working more and therefore I want the shares to be adjusted, respecting me. But it is much more important for me that the company works out and therefore that we have a sort of team spirit. I think I would want to draw that card only if I felt that that would be really necessary. And if the co-founders would feel it's also natural, but I don't want, I'm very worried of using that card to say, okay, now we should adjust the shares, even though we have a programming place to do that. don't want to take to do that quite yet. The idea is also that over time, we do, you know, as the company evolves and we get more successful potentially investments, we've not really tried to have investments so far. But we put ourselves in a situation where we can all work on it full time. In case that aspect will almost disappear for in my mind because it would be basically all sort of pushing as much as we can for the startup.
21	00:11:59.840 I
22	Okay, interesting. Due to the special mode of you and Brigitte being married, how much of legal stuff did you handled, do you have rules which are legally written down? Do you have any kind of contracts?

23	00:12:21.680 P
24	So, we have a co-founder agreement for [startup name], so that defines the rules and how we deal with shares, etc. And I think together, I think we would probably have done one. I'm not sure. I've never really thought about it if we would have done one if it was only Brigitte and myself. I'm not even sure if that would be necessary legally because we also have a, I guess, you know, contract as a married couple. But we probably would have had to somehow define that in any case. But we did do one, and it made a lot of sense to do one with [third cofounder's name] in the group because we wanted to define how the things work. So, we have that from a, yeah, from a startup aspect, but also from a married couple of aspects. Although I think, I think that the startup aspect to, in the case of a divorce or something like that potentially, I think a claim could be made if, you know, separately to the company itself, I believe, legally, that could potentially work although I'm not a lawyer. Yeah, from the startup of the point of view, we only have to find that.
25	00:13:48.560 I
26	Okay, okay, interesting. How are you making decisions in a company if each of you has similar or nearly the same share?
27	00:13:58.800 P
28	We are discussing things a lot. We have defined in the shareholder agreements how things should happen and it should be basically we should all agree to take you know important decisions the three components should all agree it's not a majority or my not like my dream decision but I think as the company evolves I would have to look at it again in more details but for more minor decisions and then as the company evolves We expect that that could change to a majority only. Especially as you get you know investors on board etc. And potentially be coming to the bottom of the company it starts becoming more difficult to have a common decision for all parties. And I think generally investors also don't necessarily want all the boards to agree on things unless it's a very, very critical decision. But today, on the day-to-day basis, I would say we discussed quite a lot for things that are quite important. We have regular meetings, we discussed that, you know, the three of us, if we have diverging opinions, we will go talk through it. And generally, we come to some kind of agreement about how to progress. If it's a very minor thing, we will just do our stuff without informing the others and for anything in between, we drop each other a message saying, "Okay, I'm doing this or I'm signing this NDA or I don't know, I need to share your details to this and this company for X or Y" or whatever reason it is. And then usually that's not an issue. So, it is relatively informal, I would say.
29	00:16:03.120 I
30	Okay. Did you ever had, or can you remember any situation where you were not able to come to agreement quite easy?
31	00:16:13.280 P
32	Yes, yes. The work cases like that, I would say usually it's, I can't remember if that happened much between Brigitte and myself. I can remember that between [third cofounder's name] and myself when we have many different views of how we should approach some topics. And Brigitte and [third cofounder's name] less also. So, I generally small %age myself that tend to argue, but spend more time discussing things on which we're not necessarily agreed.
33	00:16:51.120 I
34	What do you think is the reason for that?
35	00:16:53.280 P
36	I think, generally I think, and I really argue that I think [third cofounder's name] being an academic has a very different background and view as to how things should be done. And somehow, sometimes, and in most cases, I think it's bringing a perspective that I initially have not thought of. And then when it comes with it, I'm like, and then after reviewing it a bit better, I'm like, yeah, okay, maybe it does make sense. I mean, it's, and I really value that actually from, you know, when he even though it's not tense, but we who argue a little bit, it's funny to be extremely valuable to bring like a new perspective because Brigitte and I are quite aligned, I guess, because we come from similar backgrounds, we talk a lot, we spend a lot of time together. And there's a very different perspective and that has helped a lot again. It can be a bit frustrating sometimes, but in some cases, it adds help to that. And I think that's thanks to his different background and maybe the fact that we don't have the same history as we do with Brigitte.
37	00:18:04.000 I
38	Yeah, sure. Okay maybe you can tell me a little bit more about things that you and Brigitte especially are doing together in a day-to-day life in terms of work and maybe also in terms of family.
39	00:18:26.880 P
40	Okay so work so also what we do outside of the startup you mean or anything that is related to [startup name]?
41	00:18:29.280 I
42	Both.
43	00:18:30.280 P
44	Both, okay. So, personally I worked, I would say about less than 50% for another company that I do on a contractual basis, so I'm a contractual consulting for them. And I'm extremely flexible, so that's really nice, I guess. Brigitte works otherwise for a company and she's an employee and works 80% for that company. And in my view, she works too much for the startup. I really

	appreciate the motivation that she has, but I also have the feeling that through, yeah, not that I make her work, but I'm trying to make the startup grow, and I'm also very involved in the startup and spending a lot of energy in it that she also has, I guess, she feels a bit the responsibility to help as much as possible, even though she's working more than I am on the side, let's say. So, from that point of view, I have a lot of admiration, or I guess also feel sometimes a little bit guilty. And I think we also have rules, or for me it's really important that we, in some specific, and maybe it's a bit too boring, but some specific times of the week, that we have rules that these are not working times. And we don't need to do anything specific or crazy, but actually that we don't work in, I think that's good to spend time together. So generally, that's around the weekend time and also have at least, 'cause we tend to work a little bit during the weekend. So have at least a day where we are completely free of work and even the other day of the weekend to be a little relaxed, et cetera. And then familywise, so we do quite a few activities together. So, you know, we go hiking together, we have quite a few friends visiting, I mean, that's quite regular. And so, generally, anytime that we don't spend working, we spend together. It's fairly rare that we, I mean, yeah, sometimes I do travel to see my family, et cetera. But it's anytime where we are basically in the same city, we spend the time together. And I would say that 80, 90% of the time that we have three from work we spent together.
45	00:21:21.800 I
46	Okay. Can you tell me more about the rules that you created as a couple to make it work. Basically, to have this balance between the relationship and the venture.
47	00:21:34.800 P
48	Yeah. So, to me it is very clear, it was very clear from the get-go that my private relationship is more important than my business. So even when things can easily be like, a bit of a roller coaster when you do a startup. And, the relationship is the thing that sort of keeps me, I think, quite stable. So, any day where things don't work as you want them to work, it's a little bit my fallback thing that makes me feel good in a way. And it's not something that I would be willing to sacrifice for the success of the startup, definitely not. So that's not an option. So, if things become too problematic with the startup, then in the relationship, I would definitely favour preserving the right dynamic, even though that's never being really a question, but in the case that that would happen, this is the rule that I've set for myself. And I also discussed it, but maybe not, we've discussed it, I think a few times, maybe at the very beginning, but it's not something that we have to remind ourselves regularly because we generally don't argue much, I would say, we don't have a lot of crises. And so, yeah, so that's the general rule. And I guess, Brigitte remembers it because we discussed it at the beginning and also in the previous project that we had in the like a few years back that we never really did anything up for so put on hold. And yeah, I think that's something that we shared.
49	00:23:22.420 I
50	Do you have any other values that you find important for your relationship but maybe also for your business?
51	00:23:32.660 P
52	But I think, yeah, I think spending time together is important. So also, I mean, respecting. So, for example, sometimes it has happened a few times that I come to Brigitte with questions that I regarding the startup. And then maybe she is not in the mood at that point. And she says, okay, I need to relax. I don't want to speak about work. And so then, yeah, we don't speak about work. So, it's generally, I guess listening to the other and what the other ones have, you know, is quite important to make it work, I think. But then, yeah, it's, in my, I don't think it's actually sort of, you know, rules that are written down to me, it comes fairly naturally. You have to have the empathy to understand, okay, either something is really important for the startup and then we both understand the criticality of it and we work on it and there is no real issue or if someone really wants the space and there is nothing critical and there is no point in discussing it, in discussing startup topics. And so, we are really aligned there but we never really had to set rules, aside from the fact that I say that we don't from Friday evening, we don't work basically. Like this is the only sort of. Like holy rule that will but otherwise it's quite flexible I would say.
53	00:25:15.700 I
54	Um, maybe you can tell me a little bit more about the goals you set as a family and maybe also in combination with the startup?
55	00:25:27.740 P
56	Yeah. So, I guess as a family, so I believe, I think I heard it. I believe I heard it. Brigitte's pregnant now. And maybe you also have heard it from her. But yeah, she's pregnant. So, we'll normally have our first kid in about six months' time. And I think that will change quite a lot. I mean, it feels like, to me, it feels a little bit like advice, you know, that sort of comes together or basically where I have a deadline when maybe things need to go into second year with the startup because I don't know how, I mean, I'm quite optimistic generally and I like to take on a lot of projects and things like that, but it's true that today I'm working a lot and Brigitte is working a lot. And managing that with a kid will definitely need some change. Luckily, Brigitte, being an employee will have, and then Switzerland, the rules are such that the men don't get a lot of time and they get two weeks. Brigitte gets four months. And so, in her case, we know that she will get some time off. And as an employee, she'll also be paid, which in my case is not necessarily the case because I'm an independent worker. And so, I'm counting a lot on having extra family members help in during that time and maybe prioritizing the startup versus the work that we do on the side. So basically, maybe we focus on one or the other basically. But I think today there is no question in my mind that I want to pursue with the startup if that's okay with Brigitte. And in that case, most of that means looking for investment to be able to get a salary if we're not able to live from the income that the startup generates on its own. Or potentially, yes, continuing a little bit of consulting activities. But I will have to check how that works out with having a kid. And with Brigitte also how happy she is with some of the workload. What I can do quite easily is, since I'm an independent worker, I can pretty easily say, look, I'm not willing to take on more projects now and the goal is to make the startup successful so that it becomes the main source of work, like the main work and the main source of income for us and to develop that as much as possible. But it's a question whether the time scale that we have with the kid will

	work out. And we took the decision to have a kid, you know, actively knowing the risks associated with that and from a work point of view. It's also, you know, if you don't take the decision to do it at some point, you'll never do it. And I would never have felt, I feel more ready now that I felt before taking the decision to do it. if you postpone it forever, I don't think you will. In my case, I don't think I would have never felt ready to have a kid. But at some point, you think, okay, if I want to have a kid, I just need to do it. And then I will figure out how things work like when the kid is there. And I'm confident that's that should be an issue.
57	00:29:47.780 I
58	Okay. So, you already have plans how to divide the work? Also, household wise?
59	00:29:58.180 P
60	So I think what will happen is in the first months leading to the birth of the kid, for example, that I expect that Brigitte will have more free time than I will because of the fact that she can and you heard work and I cannot do that as much, but I expect that I will probably work a bit less for the startup. So, if things stay similar to today, so no investment in the startup, so we still have to finance ourselves with some kind of activity on the side. I expect that my workload for the startup will sort of reduce the time that I don't spend working for the startup and I will be spending the time for household activities and the kid basically. And that time that I'm spending doing that will basically be much less by Brigitte working for the startup but not for her not for her company because she will be completely free from that. So, I expect her to have actually a bit more, potentially a bit more time for the startup than she has had in the past and I will have less time for the startup but overall I think things will balance a little bit in terms of how much work we both put into the startup together. That's a little bit my vision whether that realizes I'm not sure. I think to be completely realistic, and I think Brigitte will do more with the kid, etc. because she will have more free time than I do. But I know that's not the right expectation, I guess. And so, I would do all I can to reduce some of our workload as an independent contractor and on the startup to be able to have some time with my kid and help with the household tasks, but also maybe enable her also to do stuff that are maybe more interesting than feeding a kid and changing diapers and things like that.
61	00:32:26.820 I
62	How is your, or what would he say just as an estimation, how is the household work split between you two?
63	00:32:33.740 P
64	I would say today, realistically I do less than Brigitte. There are sometimes when things balance out. It goes in, it comes and goes in waves, I would say. There are also activities that we tend to be sort of to do more willingly each of us. So, anything that is clearly related, I would say generally Brigitte does slightly more. She tends to be like bathrooms and stuff, and I tend to do the floors and things like that. And then cooking wise, it also sort of is sort of balanced, but I would say, advantage, change generally. So yeah, but it's been, yeah, it's also very, it really depends also on the work of what happens at the time.
65	00:33:41.380 I
66	Yeah, sure. Maybe we can jump to general challenges and disadvantages you see of being married to your co-founder. Maybe you could tell me a little bit about like the biggest challenge you see in this?
67	00:33:58.400 P
68	So, the challenge, I don't see it all. I mean, I find it really easy to work with Brigitte. I think one challenge is maybe one thing that is not ideal always is that you don't always have, you know what I mentioned with another sort of thinking or another background that comes with completely other ideas, you have that maybe a bit less, at least in our case, because I think we're really well matched on the same wavelength. That's not to say that we have different ideas, but even if we have less of a gap in terms of our background and we have a discussion. And so that doesn't necessarily, in some cases, doesn't bring potentially valuable ideas. And otherwise, yeah, the one challenge could be that you're, you know, as well, yeah, so it may be somewhat related, but in our case, we don't come with radically different skills also. So, there's the background aspect, but there are the skills aspect. I mean, I hear a lot about Brigitte's work and she hear a lot about mine. She's probably not trained to do what I do generally, and I'm definitely not trained to do what she does, but from a skilled point of view, we are related to do well. We don't have, we have maybe have a bit more overlap than we do with [third cofounder's name]. And in terms of the benefits, I mean, I think for me, it's hard to say what it would be, you know, with another co-founder that is not that my partner and you know, react to the challenges that I have in that situation. It's a hypothesis position. But at least there, she really understands whenever I'm dumb or really excited. She leaves that the same way that I do. But we're not always synchronized in how we see things. So sometimes, I don't know, I may see an email maybe that puts me down a little bit because she's not exposed to that email even though she's working on the same project but she's not the direct partner contact to the person that sends the email. She sees all the things that are beneficial and maybe she'll be able to cheer me up better than if that were not the case. If we were not working together. And yeah, I think there is a lot of understanding in what people go through. Also, a lot of understanding of the other person, as a person, because you see them in their work place that you don't necessarily get to see, which can be, you know, which can be a risk, I guess, because you may not like your partner when they are at work. And in our case, that's, you know, Yeah, we don't really have any big issues. I mean, sometimes we'll say, okay, that needs to be done, or sometimes she's frustrated because she's asked me to do stuff that I'm not done for work, or the other way around. But it never really does impact our private life.
69	00:37:46.620 I
70	Okay, interesting. So, we are pretty close to the end. So maybe you have some tips, some tricks, something that you would advise to other people starting in company together with their partners?

71	00:38:02.380 P
72	Yeah, I think important is to, first you have to, I think you have to know to feel very confident with your partner, I think, because are very I guess you have to know what to expect a little bit from your partner. So, you need to know them really well because I think it puts you in a new situation and new configuration that you've not really been in before. You have to, I mean I said we don't really have like strict rules, but we do have like three core rules. I mean, at least in my mind, I have two of them, which is the company will never be more important than my relationship or my family. If I'm willing to let that go down and fail, if that's necessary, to make sure that I still have a very harmonious private life and family life. So, in no case, I want to make it be the source of any kind of tension. And then, yes, giving time for private stuff so that work is not there all the time. That's, I think, quite important and straightforward. Maybe it's not something that we do much with Brigitte and maybe we should do that more to improve both performance of the startup, so the success of the startup, and also like our relationship. And now that I think about it, I think that's something we should be doing more. It's like giving each other feedback on what we think is good and bad in the way we work - pretty open feedback. because there is always the risk that you're not upset, and you know to not cause trouble in both the private life and the company you don't do it. But I think if your couple is strong enough, that should not be an issue that there are good ways to give feedback that are both positive and negative to make sure that how many years and positive. So, I think that's definitely a tip I would give but which I'm guilty of not doing. And that means complimenting the person but also saying okay maybe that can be done better, etc. I think, generally one thing that we do also, we do sometimes not criticize, but say, okay, I think this needs to be improved. For example, we do say that, but we tend to use quite a bit of humour maybe, to, you know, have a not to a too serious approach to it, to be able to make it clear that in any case the personal relationship is still the most important thing and make maybe something a bit more funny out of the situation.
73	00:41:43.700 I
74	Amazing. Thank you very much. That was really interesting. And maybe ask the last question. Do you have anything that we haven't talked about that you think it's important to mention?
75	00:41:52.300 P
76	Let me say one thing. I think, I mean, I think maybe we discussed it a little bit, but it's true that now we discussed it. I mean, the aspects link to sort of family planning and sort of the long term for the couple, I would say. I think they need to be covered. I think the day-to-day aspects also, as you say, like who is working for what is doing what in the private life is good. I think one aspect is, but we've addressed it also because of the situation with [third cofounder's name], but in startups, if you have a co-founding team or a, I mean, in our case, we don't really have employees, for example, but I think the view of other employees on our other collaborators on the couple and we imagine what will become important if we do have a place at some point. We didn't mention it for [third cofounder's name] but I think once you start having employees it's a different thing altogether, maybe less critical, or less dangerous but still quite important but it's not really relevant for us today so otherwise I don't think you have any further ideas.
77	00:43:56.780 I
78	Okay, perfect thank you.
79	00:44:10.300 P
80	I know, I should enter one thing more. It is the view of the family in law of, yeah, the, I guess, the partner or the business itself. So, typically, you know, the, I guess, the family or the parents of someone would be quite interested in what this person, their daughter or son does for a living. And, you know, when, I think I have it's this, more probably more than Brigitte has it with my mom. So, I only have my mom left and but my mom is not really, doesn't really care much about our success. I mean, she does care about our success in life, but not in, she wants us to be happy with what we are doing, with the work that we are doing, but she doesn't really care and then make and know do good work. But she's quiet, she trusts that, and she is not really driven by success as people, you know, like material success in our, and I think I feel it may be a bit more with Brigitte's family than she does with my mom. And it's not like I feel pressure whatsoever, but I do feel whenever we are with them that I also need or we need to demonstrate that the company is somewhat having some kind of success, or has some meaning, or is doing something to prove that maybe it's psychological, I don't know, but I'm a valuable son-in-law that I'm also, because ultimately I sort of convinced Brigitte that this was something good, like something valuable to work on. I think the initiative of doing something in the biochar space sort of came from me. And so that I'm making her spend time on something that is useful and worthwhile spending time on. And it's not like a huge amount of pressure because I'm sufficiently self-confident to not care too much about it if they really have an issue with it. But I also want, I mean, I want the family to live in a harmonious situation. And so, it's also important for me that they see that positive.
81	00:46:39.540 I
82	Yeah, sure. Thank you very much. That was really, helpful, and interesting. I will stop the recording now.

Transcript P05 (Carolin)

1	00:00:00.000 I
2	Super und wenn du sonst keine Fragen hast, würde ich einfach sagen, starten wir.
3	00:00:07.320 P

4	Ja, sehr gerne.
5	00:00:13.160 I
6	Super. Vielleicht kannst du mir ein bisschen über dich erzählen und wie das mit eurem Startup angefangen hat.
7	00:00:15.560 P
8	Ja, also wir haben uns kennen gelernt, 2016. Da habe ich gerade meine Bachelorarbeit geschrieben, bzw. war kurz davor. Ich habe davor eine duale Ausbildung im Handel gemacht, habe dann im Bereich Wirtschaftspsychologie studiert und da auch mein Bachelor gemacht, habe parallel als Personalleitung gearbeitet in Vollzeit und habe aber immer irgendwie im Hinterkopf gehabt dieses Kosmetik-Thema, was mich irgendwie beschäftigt, hat seit hier irgendwie 14, 15 bin und habe tatsächlich in Abendschule diese Kosmetik-Ausbildung auch noch gemacht. Also das war eine relativ heftige Zeit durch den Vollzeitjob, das Studium und genau in der Zeit habe ich dann eben auch Christopher kennengelernt. Und dann war die Situation so, dass er es gerade bei [EMPLOYER] eingestiegen ist, nach seiner Bachelorarbeit und bei uns war es dann so, dass quasi die Firma, in der ich gearbeitet habe, wurde aufgekauft und ich hatte quasi nur noch meine Bachelorarbeit zu schreiben. Und dann habe ich überlegt, ich will eigentlich nicht mit in diesen Mutterkonzernen wechseln und dann haben wir gesagt, okay, wir wollten immer schon mal irgendwie uns selbstständig machen, was Eigenes aufbauen, jetzt ist eigentlich so der perfekte Moment, denn ich habe keine Lücke im Lebenslauf. Ich schreibe meine Bachelorarbeit, lasse uns einfach mal probieren und dann haben wir wirklich so ein bisschen überlegt, was kann man machen, in welche Richtung können es gehen, wo liegen so unsere Stärken und Schwächen, was können wir und dadurch das er halt im Einkauf ist und halt dieses ganze Lieferantmanagement, Sourcing, dieses wo kriege ich überhaupt die Rohstoffe und so her, ganz gut drauf hat und ich immer was im Bereich Kosmetik machen wollte und mich da auch super stark weitergebildet habe, auch nach der Kosmetikausbildung und dann sind wir irgendwie auf das Thema gekommen, weil ich habe zu Hause schon immer Microneedling gemacht und ich habe mir meinen Derma-Roller aber immer aus Litauen bestellt, weil es da einen mit echten Nadeln gab und in Deutschland halt nicht. Und dann war Christopher derjenige, der gesagt hat was für ein Schwachsinn, wieso gibt es das Nirgends und lässt doch sowas machen. Und so hat es dann quasi angefangen, dass wir mit dem Derma-Roller gestartet sind und dann nach und nach, das lief dann ganz gut an, und dann haben die Kunden angefangen zu fragen, hey, ich habe gerne irgendwie auch Pflege dazu und was kann ich denn da nutzen. Und dann haben wir einfach gesehen, dass super viele Pflegeprodukte einfach Inhaltsstoffe enthalten, die sich halt sie Microneedling nicht eignen und haben dann angefangen, okay, lassen es doch selber was machen. Und so haben wir uns dann die ersten Labore gesucht und so kam dann irgendwie eins zum nächsten und jetzt sind da, wo wir sind. Und gestartet haben wir 2018, also wir haben 2018 gegründet, wir haben 2018 die Marke angemeldet, verkauft haben aber erst irgendwie die letzten zwei Wochen im Dezember 2018, also richtig verkauft haben wir eigentlich erst ab 2019.
9	00:02:51.040 I
10	Okay. Das heißt, die Idee ist sozusagen aus der Symbiose von euch beiden raus entstanden und die habt das auch von Anfang an zusammen gemacht?
11	00:02:59.600 P
12	Ja, genau. Also es war von Anfang an klar, dass wir das 50/50 aufteilen und das wir es gemeinsam machen und also es war, ich war eigentlich gefühlt immer so eher die Rolle der Assistenz. Also das habe ich war immer gemacht, ich war immer eine Assistenz von unserem Chef damals oder das ist einfach auch das, was mir liegt, weil ich halt nicht so der Mensch bin, der eigentlich gerne vorne steht. Sondern ich bin eher so die organisatorische Kraft im Hintergrund und eigentlich war es für mich immer klar, dass wenn wir was machen, dass der Geschäftsführer wird und nicht ich. Und dann war die Situation aber so, dadurch, dass er halt seinen Vollzeitjob noch hatte und das Ganze ja eher so in meinem Themenschwerpunkt lag mit Skin-Care, dass wir uns dazu entschieden haben, dass ich quasi offiziell diese Geschäftsführerrolle mache, weil erst dann einfach auch bei wem wenig anmelden muss und weil das dann irgendwie unkompliziert läuft und wir es aber trotzdem gemeinsam machen, und so ist es überhaupt erst dazu gekommen, dass ich jetzt quasi Geschäftsführung bin, weil ich glaube, hätte man mich das damals gefragt, hätte ich es nie so gewollt.
13	00:03:55.680 I
14	Okay. Das heißt, ihr habt euch auch rechtlich diesbezüglich so entsprechend aufgeteilt?
15	00:04:00.680 P
16	Ja, genau.
17	00:04:01.680 I
18	Habt ihr irgendwelche Absicherungen auch gemacht? Weil eine Beziehung hat, genauso wie bei anderen Themen, immer Risiko, was passiert, wenn etwas passiert.
19	00:04:12.680 P
20	Ja, also wir haben tatsächlich damals nicht so viel gemacht. Wir haben mit Musterprotokoll gegründet, einfach weil es günstig war und weil es unkompliziert war. Und wir hatten dann noch ein, zwei Mal die Situation auch beim Notar, wo es dann irgendwie hieß. Also zu ihm sind sie sich sicher, denn ich bin ja quasi beherrschende Geschäftsführer /Geschäftsführerin, Gesellschaft darin und er könnte mich ja nicht mal absetzen, weil wir nicht irgendwie so eine Sonderklausel drin haben und irgendwie haben wir dann immer überlegt, sichern wir irgendwie ab, machen wir irgendwas und irgendwie war für uns aber immer klar, wir machen das gemeinsam und wenn es schief geht, bringen wir es auch gemeinsam zu Ende. Irgendwie war die Vertrauensbasis dann so da, dass wir gesagt haben, kommen wir machen, das unkompliziert und deswegen war für uns dann auch dieser Schritt auch dann

	jetzt zu heiraten, also wir haben jetzt vor ein paar Monaten eben geheiratet und auch so Thema Ehevertrag und so war eigentlich nie ein Thema, weil wir immer gesagt haben, wir sind durch die Firma sowieso schon so verhandelt, dass es eigentlich am Ende ich kein Unterschied macht und alles was wir irgendwie haben, haben wir uns irgendwie gemeinsam aufgebaut und deswegen würde ich sagen sind wir da vielleicht aus objektiver Sicht ein bisschen naiv ran gegangen war als unserer Sicht hat sich einfach richtig angefühlt.
21	00:05:24.040 I
22	Ja, spannend. Vielleicht kannst du mir auch noch ein bisschen so generell zu der Motivation erzählen. Also es war wahrscheinlich Interesse an dem Thema und wie du auch schon sagtest dieser Wunsch was Eigenes aufzubauen. Warum war das für dich persönlich jetzt auch die Entscheidung zu sagen ihr gründet als Paar und nicht du suchst jetzt zum Beispiel jemand mit dem du sonst zusammen gründen könntest?
23	00:05:42.760 P
24	Ich glaube, dass bei uns einfach die Grundvoraussetzungen gut gepasst haben. Also wir haben gewusst, dass wir uns mega gut ergänzen und deswegen hat es auch irgendwie Sinn gemacht. Ich glaube allein hätte ich es mir auch irgendwie nicht zugetraut. Also für mich war es auch immer ein großer Punkt, wie so einen doppelten Boden, so eine Absicherung zu haben, dass sich jemand habe, auf den ich mich halt so 100% verlassen kann. Und wo ich weiß, wir können irgendwie alles besprechen und nicht stehen mit meinen Entscheidungen jetzt nicht allein da. Und ich würde sagen, bei mir war es dann so aus dem Freundeskreis. Hätte es niemanden gegeben, wo das so funktioniert hätte, auch von, sag ich mal, von dem Interesse überhaupt etwas Eigenes zu machen, von dem Interesse auch an dem Thema, von dem wie stark man sich ergänzt. Also, meine Freundinnen sind eigentlich tatsächlich eher ähnlich von den Fähigkeiten aufgestellt, wie es ich bin. Und Christopher ist tatsächlich jemand, der komplett konträr aufgestellt ist und mich hat total ergänzt. Und deswegen hat das für uns irgendwie gut gepasst und außerdem fand ich irgendwie diesen Gedanken auch immer sehr romantisch und sehr schön so, dass man ein paar ist, dass man ein Paar ist, irgendwann heiratet und man gemeinsam eine Firma hat, dass das halt alles so, dass man sich gemeinsam was aufbaut, das war irgendwie... Hat sich für mich irgendwie immer sinnvoll angefühlt. Das war eher so eine Lifestyle.
25	00:06:52.160 I
26	Wie genau, du sagst das schon, ihr habt sehr unterschiedliche Fokuspunkte. Wie genau würdest du beschreiben, teilt ihr eure Rollen auf, wer übernimmt welche Aufgaben?
27	00:07:02.320 P
28	Also, ich würde sagen, eher ist eher so der analytische Zahlenmensch. Das liegt mir überhaupt nicht. Ich bin eher so der Gefühlsmensch, ich komme aus dem Personalwesen. Ich bin ganz gut mit Texten. Meine Stärken sind eher so ein bisschen im Marketing, im Storytelling. Alles, was mit Menschen und Kreativität zu tun hat und halt Thema Produktentwicklung. Und er ist dann aber auch zum Beispiel besser in so Sachen wie Verhandlungen mit Lieferanten, wenn es wirklich irgendwie mal dann, wenn es dann mal um Geld geht und wenn es dann irgendwie mal ernst wird, weil ich bin, irgendwie, ja, aber ich bin einfach zu lieb. Wenn mir jemand Preise gibt, dann ist das so ja okay, alles gut, passt. Deswegen ist er dann immer so ein bisschen, ist auch ganz lustig, denn die Leute denken eigentlich immer gerade Lieferanten, wenn sie dann mit mir verhandeln, dass ich so die obersten Instanz bin, weil ich es ja auch auf dem Papier eigentlich auch bin, aber wenn es wirklich ernst habt, die Entscheidungen geht, wo wirklich Geld dahinter steht, dann noch das eigentlich immer.
29	00:08:00.040 I
30	Wie ist dann so auch die Außenwirkung? Weil du sagst, da bist du ja Geschäftsführerin. Das heißt, du hast die Rolle auch als CEO. Wie wird es dann normalerweise von anderen Leuten gesehen?
31	00:08:14.320 P
32	Also am Anfang ist es erst mal komisch, weil am Anfang auch, als wir noch nicht denselben Nachnamen hatten, sind die Leute immer davon ausgegangen. Ich bin Christopher vorgesetzt, was für uns super super komisch war. Und inzwischen ist es aber so dadurch, dass wir sehr viele langfristige Partnerschaften haben und die Lieferanten uns alle persönlich kennen und so, die wissen alle, dass wir ein paar sind. Und für die, ich glaube dadurch hat sich bei denen auch so ein bisschen die Rollenverteilung geändert. Also die sehen jetzt die Rollen mehr so, wie wir sie intern auch sehen, weil sie jetzt einfach schon lang kennen. Aber wenn jemand quasi neu auf uns zukommt, dann denken die immer ja ich habe hier irgendwie alleine was zu sagen und also auf dem Papier ist es ja auch so aber machen wir halt nicht. Ich würde sagen, dass ich bin eher die so ein bisschen administrativ das Ganze abarbeite ich hole hat alle Informationen ich schau welche wirklich hatten gibt so ein gibt dann so ein so ein Feeling mit, was ich sinnvoll finde. Es spreche mich dann mit ihm und er geht dann meistens immer bei einzelnen Sachen nochmal tiefer, nochmal tieferen Research und sagt dann, rechnet es dann auch durch und sagt dann okay, aus seiner Sicht macht es so und so und so und dann besprechen wir halt, was sind die Vorteile, was sind die Nachteile. Wir sind zum Glück auch, sagt ich mal relativ ähnliche risikoaffin, also erst nochmal ein bisschen risikoaffiner als ich. Deshalb, ich bin immer so ein bisschen der sicherheitsbedürftigere Part und erst immer so derjenige „Ne kommen. Das wird schon und wir geben für so viele Zeug schon Geld aus, lass das auch noch machen. Das wird schon, das passt schon.“. Und irgendwie glaube ich ergänzen wir uns da ganz gut, dass wir immer ein Weg finden, der irgendwie solide läuft.
33	00:09:46.160 I
34	Okay. Was macht ihr, wenn ihr nicht einer Meinung seid?
35	00:09:50.320 P

36	Sind wir super oft. Also wir sind bei den meisten Sachen erst mal nicht einer Meinung. Nach das zum einen relativ anstrengend. Zum anderen führt es aber auch dazu, dass wir am Ende die besseren Entscheidungen treffen. Weil wir quasi dann wirklich bis zum Ende ausdiskutieren, bis wir bis der eine sind anderen von seiner Meinung überzeugt hat und wir dann irgendwie gemeinsame Entscheidungen treffen, die sich gut anfühlt, aber bei ich würde sagen, bestimmt 85 Prozent aller Themen, wenn man uns im ersten Schuss fragt, sagen wir nicht das gleiche. Also auch zum Beispiel Mitarbeiter Rückfragen haben. Deswegen haben es ja zwischen vermieden zu zweit bei jemandem am Schreibtisch zu stehen und Feedback zu geben, weil wir nie die gleiche Meinung haben.
37	00:10:29.960 I
38	Okay. Thema Mitarbeiterin: Wie viele Leute habt ihr inzwischen?
39	00:10:33.480 P
40	Wir waren kurzzeitig relativ viele. Wir waren letztes Jahr, waren wir um die zehn Leute. Jetzt haben wir aktuell drei Mitarbeiter, die wir als Mitarbeiter zählen. Wir haben zusätzlich noch unsere Eltern, die uns unterstützen und auch angestellt sind. Aber irgendwie...
41	00:10:47.280 I
42	Okay, spannend.
43	00:10:48.280 P
44	Zählen nicht. Also mein Papa zum Beispiel, unterstützen es in der Buchhaltung. Christopher Papa ist eher der pragmatische Logistiker. Der macht bei uns tatsächlich Logistik und Produktion und füllt ab und so Sachen.
45	00:10:59.240 I
46	Krass, cool.
47	00:11:01.240 P
48	Genau, die sind natürlich auch da, aber insgesamt sind wir, haben wir drei Festangestellte und Praktikanten und Teilzeit.
49	00:11:08.400 I
50	Okay, das heißt, so eine richtiges Familien Business eigentlich.
51	00:11:11.240 P
52	Ja, das kam dann irgendwie so, die haben halt irgendwie gemerkt, da gibt es Baustellen, wo wir Hilfe brauchen und jeder hat halt da auch so seine Talente und Fähigkeiten, dann wurde aus Ja, komm, ich helfe euch da mal kurz, wurde dann irgendwie... Wir machen das jetzt zusammen.
53	00:11:25.640 I
54	Okay, es spannend, okay, sehr cool. Aber wie viel hält sich dann? Wie differenziert ihr zwischen Private Life und Business? Habt ihr da irgendwie eine Möglichkeit, wo und wenn dann auch die gesamte Familie eigentlich mit drin steckt?
55	00:11:48.740 P
56	Kaum, also wir hatten ja relativ lang sogar auch noch die Firma in der Wohnung. Also wir hatten am Anfang eine kleine Wohnung, wo wir so einen 11 Quadratmeter Büro hatten, auch die ersten zwei Mitarbeiter schon mit drinsäßen. Die kamen dann quasi immer zu uns nach Hause und dann sind wir eine größere Wohnung gezogen, wo es zumindest auf zwei verschiedenen Etagen war, aber wir hatten eigentlich mega lang immer die Firma mit in der Wohnung und die Mitarbeiter mit in der Wohnung und so. Und deswegen gab es da eigentlich nie so eine krasse Trennung. Ich habe aber irgendwie auch nicht das Gefühl, dass wir das krass trennen müssten, weil wir natürlich auch wenn wir jetzt im Büro sind, wir reden trotzdem über private Themen, wir verhalten uns irgendwie genauso, wie wir uns auch privat verhalten und genauso sitzen wir dann auch abends auf der Couch und reden über die Firma. Also irgendwie gleich sich das dann aus. Also wir nehmen uns das zwischenzeitlich auch raus, dass wir, wenn wir tagsüber private Termine haben, dann gehen wir einfach und machen die und so gleicht sich dann irgendwie aus.
57	00:12:38.600 I
58	Okay. Das heißt, habt ihr irgendwelche Regeln oder „Vorschriften“, die ihr für euch irgendwie etabliert habt?
59	00:12:46.240 P
60	Nee, eigentlich nicht. Also wir haben dann ab und zu mal im Moment, dass dann irgendwie der eine zu dem anderen sagt, Ich bin jetzt durch, ich kann jetzt von der Firma nichts mehr hören und dann ist auch gut. Aber sonst hat es das irgendwie nie gebraucht.
61	00:12:59.920 I
62	Okay, spannend. Wie ist denn so generell... ..Werte oder was für Ziele verfolgt ihr einerseits mit der Firma und auf der anderen Seite auch persönlich?
63	00:13:19.400 P

64	Ich glaube, das sind relativ gleich aufgestellt. Also uns ist finanzielle Freiheit halt ein wichtiger Punkt. Deswegen machen wir das Ganze auch. Irgendwie geht es aber auch schon ein bisschen auch um Selbstverwirklichung. Also um dieses, irgendwas machen, was einem auch Spaß macht und woran man auf geht und Aufgaben, die einem liegen und irgendwie einfach was nachhaltiges aufzubauen, wo vielleicht auch unsere Kinder nochmal davon profitieren und irgendwie auch dieses ganze Familienkonstrukt wie es jetzt ist, es passt eigentlich super gut rein, weil wir halt beide super viel von unseren Eltern mitbekommen haben, was Erziehung und Werte angeht und denen auch gerne etwas zurückgeben wollen, auch ob es finanziell ist oder auch in welcher anderen Form. Und ja, da sind wir relativ gleich aufgestellt.
65	00:14:04.080 I
66	Okay, du sagtest eben schon Kinder. Ist das bei euch schon in der Planung, wie beeinflusst euer Business auch diese persönlichen Entscheidungen?
67	00:14:08.520 P
68	Also wir sind immer davon ausgegangen, dass wir die Firma auf ein so solides Level heben, dass wir easy entscheiden, okay, jetzt ist Zeit, jetzt probieren wir es. Es hat sich jetzt gezeigt, dass es irgendwie immer, es ist irgendwie immer viel zu tun und es ist irgendwie immer stressig und so wirklich besser wird's eigentlich nicht. Und jetzt sind wir einfach an dem Punkt, dass wir gesagt haben, okay, wir sind jetzt verheiratet und ich habe jetzt quasi meine Pill auch abgesetzt und jetzt komme was wolle, wenn es passiert, passiert und dann müssen wir sowieso irgendwie mit der Situation umgehen, weil wir gesagt haben, ob es jetzt ist oder in einem Jahr oder in zwei Jahren den perfekten Zeitpunkt gibt es am Ende und irgendwie arrangieren mit der Firma müssen wir uns sowieso. Deswegen das leisten wir jetzt einfach auf uns zu kommen und was passiert, passiert und dann schauen wir wie wir klar kommen.
69	00:14:50.560 I
70	Das heißt, ihr habt euch auf jeden Fall schon darüber unterhalten, wie ihr das Ganze managen wollt. Wie kann ich mir das vorstellen, was es so euer Planen, Familie auch zum Beispiel, ja Haushalt und Co und Business unter einen Hut bekommen, nicht nur jetzt, sondern auch zukünftig?
71	00:15:06.760 P
72	Ja, also Haushalt ist bei uns, wir versuchen so viel wie möglich abzugeben und zu automatisieren. Also wir haben eine Putzfrau, die kommt, wir geben Hemden in die Reinigung, wir lassen uns Sachen liefern. Also es ist wirklich, wir versuchen da möglichst effizient das Ganze zu gestalten. Wenn dann mal Kinder kommen, also Christopher wird sich wahrscheinlich von [EMPLOYER] einfach eine Auszeit nehmen, weil er das auch kann, auch gehaltlich. Und dann damit wir das halt mit der Firma weiter machen können, werden wir wahrscheinlich dann auch die Mamas von uns von uns einbinden und einbeziehen, dass die dann unterstützen und damit das halt hier weiterlaufen kann. Das ist jetzt auch der Plan und ob das dann so funktioniert, werden wir sehen.
73	00:15:45.760 I
74	Okay. Wie sieht es so generell aus? Ist die Aufteilung bei euch im Business 50/50 von Workload oder wie kann ich mir das vorstellen? Wie organisiert euch zeitmäßig?
75	00:16:02.760 P
76	Also dadurch, dass ich es ja Vollzeit mache, habe ich natürlich den größeren Workload, weil ich auch die größeren Aufgabenbereiche, sage ich jetzt mal, habe. Beim Christopher ist es ja eher so, dass er dann Abends was für die Firma macht oder am Wochenende, oder wenn er dann in seinem normalen Vollzeitjob Homeoffice macht, dann sitzt er quasi hier im Büro und macht seine Calls, und zwischendrin macht er dann Firmen-Themen. Also bei ihm ist es immer so ein bisschen gesplittet. Deswegen würde ich sagen, dass mein Workload auf jeden Fall der größere ist. Aber er teilt sich dann so ein, dass er die Themen, die komplett bei ihm liegen, dann macht, wenn es irgendwie zwischendrin gerade passt.
77	00:16:35.800 I
78	Okay. Wie verhält sich das insgesamt mit den Vorteilen und Nachteilen, die du so siehst in dieser gesamten Situation?
79	00:16:46.640 P
80	Dadurch, dass wir jetzt ein Paar sind? Ich habe das Gefühl, dass es bei uns nie so super gravierende Meinungsverschiedenheiten auf Wertebasis oder so, dass man sich irgendwie völlig verstreitet oder so geben würde. Ich weiß nicht, wie das ... Ich kann das schlecht vergleichen mit, wenn man jetzt sich einen Co-Founder sucht, wo man quasi nur über das Gründen irgendwie connected ist und sonst irgendwie keine Bindung hat. Wahrscheinlich freunden sich die Meisten dann irgendwie wahrscheinlich an, aber ich glaube, dass wir da einfach noch mal eine stärkere Bindung haben im Sinne von, wenn wirklich starke Meinungsverschiedenheiten da sind, dann berufen wir uns immer darauf, so „Hey, wir arbeiten doch eigentlich irgendwie am selben Ziel und wir wollen irgendwo irgendwie das Gleiche.“ Und dann rauf man sich dadurch wieder zusammen. Ich glaube, das ist ein ganz guter Vorteil. Und halt einfach auch diese Flexibilität, dass wir einfach immer uns austauschen können, wenn irgendwie einer Idee hat oder ein Problem hat, weil wir eben diese Trennung zwischen Privaten und Firma nicht so stark haben. Ja, auch die Vertrauensbasis. Das glaube ich einfach eine andere. Ich denke, das ist ein wesentliches. Und halt die Tatsache, dass wir das sehr gut kennen. Also wir wissen, wie wir an der zu nehmen haben, auch wenn der Ton ein bisschen rauer ist oder so, dann weiß man einfach wie man den Anderen tickt, dann nimmt man es einem auch nicht übel.
81	00:18:07.000 I
82	Okay, das waren jetzt sehr viele Vorteile. Was ist für dich so der große Nachteil daran, dass ihr zusammen als Paar gründet?

83	00:18:11.000 P
84	Ja, dass man nie richtig abschaltet. Also dass wir es eigentlich immer mitnehmen, egal wo wir sind, egal ob Freizeit, ob Urlaub oder es ist, es ist irgendwie immer da. Also es ist, ob die Firma quasi immer so hinter uns her mitläuft, so genau nach da redet mal über mich und das ist das merkt man schon also so richtig mal komplett los lassen könnten wir eigentlich, seit wir gegründet haben nicht.
85	00:18:41.720 I
86	Okay, ich kann mir vorstellen, dass das wahrscheinlich auch eine sehr starke psychische Belastung, Stress auch mit sich bringt. Wie geht dir damit um?
87	00:18:47.800 P
88	Natürlich reden viel. Also wir hatten letztes Jahr eine sehr sehr schwierige Phase, wo es auch finanziell schwierig war, wo wir dann eben auch Mitarbeiter entlassen mussten und das das ist uns super schwer gefallen. Da sind wir Nächte lang im Bett gesessen und haben Szenarien durchkalkuliert und hin und her überlegt und nicht geschlafen und gemeinsam gesprochen. Bis wir dann irgendwie zu der Erkenntnis gekommen sind, okay, so müssen wir das machen und anders geht es nicht. Das ist so, würde ich sagen, unsere Hauptkompensation. Ansonsten so Soul-Food. Manchmal haben wir so einen Moment, wo wir komplett durch sind und dann wir sagen okay, und jetzt irgendwas bestellen, irgendwas essen, was glücklich macht. Das ist so ein Kompensations-Ding. Und einfach mit Freunden treffen. Das ist was unsere Freunde wissen auch alle Bescheid, die sind auch alle Fans von dem, was wir so machen und nutzen die Produkte und bei denen können wir uns dann auch mal so ein bisschen ablenken, wenn irgendwie alles so ein bisschen zu viel wird.
89	00:19:37.520 I
90	Okay, das ist ja auch sehr gut. Ich kann mir vorstellen, dass das wahrscheinlich auch ganz spannend ist, ... Also über die Außenwirkung hatten wir schon gesprochen... also über Firmenpartner. Wie war denn so das Feedback von Familie und Freundinnen als ihr denen gesagt habt ihr gründet jetzt zusammen?
91	00:19:57.960 P
92	Also ich glaube am Anfang haben es viele nicht für voll genommen. Also dadurch, dass zum Beispiel jetzt der Mann meiner Mama, denn die sind neu verheiratet, die sind auch selbstständig. Und die haben halt so ein ganz klassisches Business. Also die haben eine Fahrschule, wo man sich irgend etwas drunter vorstellen kann. Und irgendwie war das dann so „Ja, wir verkaufen einen Derma-Roller, einer kostet so 25, 30 Euro“, und dann war das so „Da müsst ihr schon Viele von verkaufen, dass ich das irgendwie mal lohnt“ und so. Und irgendwie konnte sich das keiner so richtig vorstellen. Auch von, also gerade so Großeltern, sowieso, ja „Wie im Internet? Wie kaufen da Leute bei euch? Und das ist ja ganz komisch.“ Und „Da will der Christopher jetzt deswegen aber nicht sein Job aufgeben, oder?“. Und bei Freunden, ja, also ich glaube auch, dass die am Anfang auch so waren, so finde ich ja, schon mal was da so rumkommt, aber die haben es dann relativ schnell begriffen und relativ schnell, sind sie dann auch gut hinter uns gestanden, also Familie ja dann auch. Am Anfang glaube ich war schon so für richtig voll genommen hat es erstmal keiner.
93	00:20:56.520 I
94	Wie lange hat das dann gedauert? Also vom Gefühl her?
95	00:21:01.920 P
96	Ich vom Gefühl her, würde ich sagen, so das erste Jahr, bis wir dann mal richtig Umsätze vorweisen konnten, bis wir dann mal sagen, wir haben jetzt Mitarbeiter, die für uns arbeiten und verdienen so und so viel. Und da hat das dann irgendwie Hand und Fuß angenommen und dann konnten die Leute sich da irgendwie mehr darunter vorstellen.
97	00:21:19.000 I
98	Wie viele Umsatzmacht die denn inzwischen?
99	00:21:23.880 P
100	Also inzwischen sind wir ungefähr bei 1,5 Millionen im Jahr.
101	00:21:26.760 I
102	Wie viel zahlst du dir selber?
103	00:21:29.520 P
104	Unterschiedlich. Also wir haben am Anfang, habe ich mir Garnichts gezahlt, dann haben wir irgendwann mal angefangen, wir 800, 900 Euro zu zahlen, als die ersten Praktikanten kamen, wo wir gesagt haben, so viel wie die Praktikanten sollte ich vielleicht auch verdienen. Dann sind wir zwischenzeitlich mal hoch, auch um die 5, dann waren es wieder 3. Jetzt momentan sind wir wieder ausgesetzt und tilgen Kredite, weil wir natürlich auch selbst immer viele Kredite an die Firma geben. Also das machen wir so ein bisschen flexibel.
105	00:21:57.920 I
106	Wie sieht das so generell, was Finanzen angeht? Wie habt ihr euch finanziert?

107	00:22:04.160 P
108	Komplett selbst. Als wir die ersten zwei, drei Bilanzen komplett hatten, haben wir dann auch mal Kreditangebote von der Bank bekommen. Da haben wir dann auch immer wieder mal kleinere Kredite angenommen, gerade auch als wir in das neue Objekt jetzt gezogen sind, wo wir viel umbauen mussten. Aber ansonsten haben wir eigentlich immer, als wir haben am Anfang gedacht, wir starten mit 5.000 Euro, und so haben wir auch gestartet. Und das hat dann natürlich relativ schnell nicht erreicht. Und dann haben wir halt immer wieder privat Geld reingeschoben und quasi Darlehnsverträge gemacht, wo die Firma das wieder zurückzahlt. Und das machen wir immer noch, also wir zahlen regelmäßig zurück. Und wenn es dann wieder eng wird, dann schieben wir wieder eine größere Summe rein und wieder raus. Und wie es sich gerade ergibt. Also bei uns ist zum Beispiel nie das Thema so, jetzt brauchen wir Geld. Und wie setzen wir die Verträge auf, dass wir beide sicher sind und wer zahlt, wie viele rein, sondern der, der halt gerade Cash auf dem Konto, hat der steckt Geld rein. So, es ist unkompliziert.
109	00:23:00.040 I
110	Okay. Was würdest du sagen, wie hat sich eure Beziehungen seit der Gründung verändert?
111	00:23:08.200 P
112	Ich würde sagen, dass wir stärker zusammengewachsen sind. Das ist auch ernsthafter geworden ist. Man muss aber auch sagen, wir sind ja wirklich, also wir sind 2016 im Sommer zusammengekommen, wir sind zu 2017 zusammengezogen und 2018 haben wir dann schon gegründet. Also irgendwie ging es dann sowieso relativ schnell. Aber in dem Moment, wo eigentlich die Firma da war, war für uns halt auch klar, dass wir irgendwann heiraten wollen und dass das halt, also dass das so diese für immer Entscheidung so ein bisschen ist und hätten wir das wahrscheinlich so nicht gemacht und hätten es auch nicht so unbürokratisch gemacht und dadurch, dass wir wussten, so das ist jetzt irgendwie der Deal, den wir gemacht haben, so für immer, für unser Gefühl. Er hat man ein ganz anderes, ganz anderes Standing einander gegenüber und steht halt auch ganz anders hinter sich und geht ganz anders irgendwie mit Problemen um, weil für uns irgendwie klar war so, egal wie wir es machen, aber wir machen es gemeinsam.
113	00:23:56.480 I
114	Wie unterscheidet sich, also was mich jetzt noch so interessiert, ihr verbringt wahrscheinlich sehr viel Zeit auch miteinander. Wie sieht das aus? Braucht ihr, oder gibt es auch Zeiten, wo du jetzt sagst, okay, ich brauche jetzt mal zwei Tage für mich oder wie genau geht hier mit solchen Situationen auch um oder seid ihr euch dann immer zusammen und redet?
115	00:24:23.400 P
116	Ja, wir sind vom Typen, wir haben ein bisschen unterschiedlich. Christopher ist eher der Extrovertierte, der zieht seine Energie durch Urlaube mit Freunden und feiern gehen und Partys machen. Und ich mache das auch gern, so ist nicht. Aber manchmal bin ich so, dass ich dann einfach, ich will dann mal zwei Tage niemanden sehen. Und für mich ist Christopher auch die einzige Person, die ich immer im Umkreis akzeptiere, dass sie anwesend ist, ansonsten möchte ich niemanden sehen. Und wir machen es dann tatsächlich so. Ich habe jetzt auch wieder, Christopher ist über das Wochenende in Mailand, macht Jungs-Urlaub und ich verkrümle mich auf meine Couch und kommt zur Ruhe und so funktioniert das eigentlich ganz gut.
117	00:24:58.520 I
118	Okay. Was würdest du sagen, ist so der größte Faktor, der euer Erfolg ausgemacht hat oder ausmacht aktuell?
119	00:25:09.520 P
120	Ich glaube tatsächlich, die Art und Weise wie stark wir uns an unseren Fähigkeiten ergänzen. Und die Art und Weise, wie wir uns in unserer Risikobereitschaft ergänzen. Ich glaube, das hilft auch viel, denn ich bin sehr, sehr gründlich. Und er ist halt wirklich sehr, sehr, sehr mutig und probiert auch Sachen aus. Und die Tatsache, dass er so ein bisschen der Visionär bei uns, und er hat so die Ideen und kann die aber nicht so richtig irgendwie so konsolidieren, dass man das auf die Straße bringt. Und ich nehme das, was er dann so sagt und versucht, daraus irgendwie ein Konzept zu machen, was man umsetzen kann. Und ich glaube, die Kombi hatten uns schon viel geholfen.
121	00:25:46.960 I
122	Okay. Was sind so aktuelle Ziele, die ihr euch auch steckt, wenn du jetzt sagst, Strategien ausarbeiten, was steht ja so bei euch in nächster Zeit auf dem Plan?
123	00:25:58.600 P
124	Also aktuell relaunchen wir uns in Online-Shop, den wollen wir noch mal mehr Konversion-Optimieren. Wir wollen in Richtung Paid-Ads gehen. Also wir sind tatsächlich bisher nur rein organisch gewachsen, also durch Google, SEO, durch YouTube, wirklich einfach nur auf Suchvolumen und haben nie richtig Werbung gemacht. Das wollen wir jetzt angehen und hauptsächlich geht es uns darum, dass wir jetzt einfach wieder so ein Status erreichen, wie das das Teamgefühl in sich gut zusammenspielt, wie jeder seine Rollenverteilung hat, weil wir jetzt auch viele neue Leute wieder, oder halt Drei sind jetzt halt neu, dass sich das alles einspielt und dass das einfach so ein bisschen stressfrei vor sich hinläuft. Das ist erst mal das Ziel.
125	00:26:40.240 I
126	Okay. Was ist denn so das Feedback, dass ihr von eurer Mitarbeiterin bekommt, dass ihr ein Paar seid?
127	00:26:42.840 P

128	Also die Allererste hat irgendwann mal gesagt, weil wir da auch alle zusammen in einen Büro saßen, dass wenn wir Sachen ausdiskutieren, dass sie sich dann fühlt wie ein Scheidungskind.
129	00:26:52.280 I
130	Okay.
131	00:26:54.800 P
132	Das war so ein bisschen, wo wir gemerkt haben, okay, wir müssen ein bisschen aufpassen, wie wir untereinander sind, wenn die Mitarbeiter dabei sind. Weil das, was für uns irgendwie normal ist, ist für Außenstehende, dann doch auch schon so, „oh Gott, streiten die jetzt oder nicht“, ne tun wir eigentlich gar nicht. Da haben wir dann stark darauf geachtet und ansonsten war das Feedback eigentlich überwiegend, dass es total cool finden, aber dass die meisten sich mit ihrem eigenen Partner irgendwie nicht vorstellen könnten und dass irgendwie so eine Mischung war aus bemerkenswert und irgendwie auch erstaunlich, dass das funktioniert.
133	00:27:25.800 I
134	Okay, aber an sich trotzdem immer positiv und die Leute wussten, dass auch schon, wenn sie sich beworben haben, bei euch.
135	00:27:34.440 P
136	Ja, die wussten das in dem Moment vom Vorstellungsgespräch, weil wir den Jahr am Anfang auch erstmal erklären mussten, wenn du jetzt anfängst, dann Arbeit ist und unserer Wohnung. Das war ja sowieso auch super seltsam. Wir haben dann tatsächlich auch, wir haben bei den ersten Bewerbungsgesprächen, haben wir ein Büro von der Fahrschule uns quasi ausgeliehen, haben da das Bewerbungsgespräch gemacht, haben den dann erst mal erzählt, was Sache ist und sind dann in die Wohnung gefahren, damit ihr sich anschauen können, ob sie sich das vorstellen können, da überhaupt zu arbeiten, also zwar in sich alles sehr seltsam.
137	00:27:57.280 I
138	Okay, aber es hat ja scheinbar funktioniert.
139	00:28:00.720 P
140	Ja, man findet dann irgendwie, also ich glaube, dass viele so was dann auch abschreckt, wenn es am Anfang noch so sehr unprofessionell ist, aber das sind in dem Moment dann vielleicht auch nicht die richtigen Mitarbeiter, sondern man findet dann halt genau die, die in dieses chaotische Szenario, was man am Anfang halt hat, irgendwie auch reinpassen und dann soll es eben auch so sein.
141	00:28:17.640 I
142	Das kann ich gut verstehen ja. Was sind denn Best Practices, die du auch anderen Leuten empfehlen könntest, wenn es darum geht, als Paar zusammen zu gründen?
143	00:28:42.600 P
144	Das ist echt eine schwere Frage. Also ich glaube erst mal, sich wirklich sicher sein in der Beziehung und mit dem Partner, dass man da nicht irgendwie was aufbaut in der Hoffnung, dass es irgendwas besser macht, was wo das Grund-Fundament nicht passt. Ich glaube, dass man sich da sehr stark im Klaren sein muss und was das für eine Bindung ist und was für eine Ernsthaftigkeit das mit sich bringt, dass man es halt nicht leichtfertig macht und dass man sich vielleicht auch überlegt, ob man eventuell noch eine dritte Instanz dazu braucht, die vielleicht noch mal Fähigkeiten abdeckt, die man miteinander nicht hat, weil wenn Leute z.B. sehr, sehr ähnlich ticken, dann glaube ich, dass es vielleicht nicht so gut funktioniert. Also wir waren am Anfang auch lang in der Situation, dass wir überlegt haben, brauchen wir noch irgendwie eine IT-Kompetenz dazu, weil wir das halt beide gar nicht können. Wäre vielleicht keine schlechte Idee gewesen, wissen wir nachhinein nicht, aber ich glaube dieses, dass man wirklich prüft, wie ist das Fähigkeiten Setup und macht das Sinn und kann man sich das wirklich vorstellen.
145	00:29:33.120 I
146	Was würdest du sagen, ist der größte Unterschied zwischen euch, die ja als Paar gegründet haben und einer normalen Friends-Gründung?
147	00:29:45.680 P
148	Ich glaube das Ziel, ich glaube bei normalen Gründungsplan geht es eher darum - da ist jeder so ein bisschen auf seinen eigenen Vorteil bedacht und man nutzt die Firma und diese Verbindung, die man hat, also ausnutzen klingt jetzt so ein bisschen negativ, aber man nutzt sie halt für sich und es hat eher so ein Mittel zum Zweck. Und bei uns ist eher der Weg auch das Ziel, also für uns ist die Tatsache, dass wir die Firma haben und dass wir das gemeinsam haben, und dass wir da was für unsere Familie aufbauen, irgendwie einfach noch ein paar Mal. Und dass wir halt eher so der-Weg-ist-das-Ziel-mäßig an einem gemeinsamen Projekt halt arbeiten, wo wir halt was für uns, für unsere Familie, für unsere Kinder aufbauen wollen. Und dann ist irgendwie das Commitment und die Kompromissbereitschaft, glaube ich, einfach eine andere, als wenn man nur befreundet ist.
149	00:31:44.060 I
150	Also du sagst ja schon, dass ihr letztes Jahr eine sehr schwierige Phase hat. Was war denn für euch so die, bisher beste Phase und wie hat sich das im Gegensatz für der schlechten Phase sozusagen, wie war der Unterschied, wie hat sich das geäußert?
151	00:32:00.280 P

152	Also ich glaube, das Beste, die beste Zeit war für uns, glaube ich, so um 2020 rum, so bisschen davor, bis hin danach. Wir haben einfach relativ einfach super, super, starke Umsätze gemacht. Durch Corona, ist halt Online Business sowieso geboomt. Wir haben bei Amazon supergut verkauft, der Online-Shop ist gewachsen. Das, was wir ein Marketing gemacht haben mit CEO, YouTube. Das hat super gut gefruchtet. Wir haben das Team aufgebaut. Wir hatten ein supergutes Betriebsklima. Die haben sich alle toll verstanden. Also irgendwie hat immer das Gefühl, das nimmt so richtig Fahrt auf. Und man hat so ein Gefühl wo es hinführt. Und im Gegensatz dazu war es dann wirklich so, dass wir 2022, also wir haben uns davor irgendwie verdoppelt, verdreifacht. Und mit dem Wachstum haben wir weiter kalkuliert. Und für das Wachstum haben wir uns dann aufgestellt. Wir haben uns ein riesen neues Objekt angemietet, haben unsere Logistik wieder zu uns geholt, haben neue Leute eingestellt. Das war sehr, sehr viel im Umbruch, sehr, sehr viel unklar, sehr, sehr viel auch nicht eingespielt, viele Sachen sind schief gegangen. Und dann kann man noch dazu, dass er auch noch der Umsatz nicht so stark gewachsen ist, wie wir es geplant hatten. Und dann ist es halt finanziell auch einfach eng geworden. Und wir mussten jeden Monat wirklich viel, viel Geld privat reinlegen. Und haben wir einfach gemerkt, okay, das geht auf Dauer nicht. Und wir sind jetzt auch am Limit. Und das hat uns dann halt einfach schon sehr zu schaffen gemacht.
153	00:33:12.400 I
154	Wie war so auch generell, du sagst ja gerade, er hatte ein sehr gutes Arbeitsklima? Was sind denn so Faktoren oder persönliche Einflüsse, die in dieses Klima mit reingespielt haben?
155	00:33:26.400 P
156	Ich glaube, das lag daran, dass wir immer ein relativ junges Team hatten, dass wir immer Leute uns gesucht haben, mit denen wir uns auch so gut verstehen. Also wir haben viel auch Team Events gemacht, auch quasi privat, dass die Leute entweder untereinander auch mit uns. Wir haben uns immer persönlich einfach gut verstanden und wir haben sehr, sehr viel Verantwortung abgegeben. Also die Leute konnten sich bei uns total entfalten und total in die Richtung entwickeln, wo sie wollten. Im Nachgang hat sich dann auch rausgestellt, dass das vielleicht nicht immer die allerbeste Entscheidung ist, weil nur weil das den Leuten Spaß macht und weil man sich dafür interessiert, dass das nicht unbedingt immer das Beste für die Firma und dass wir halt doch sehr ohne Anleitung an die Sache rangegangen sind und sehr mit sehr viel Vertrauen von wegen, du bist jetzt für eine Uni und du interessierst dich dafür so, mach mal, das wird schon. Das hat zwar für das Betriebsklima super positiv beigetragen, aber für den Erfolg der Firma ist nicht unbedingt.
157	00:34:17.320 I
158	Okay, wodurch kam das?
159	00:34:20.080 P
160	Einfach dadurch, also wir haben jetzt im Nachgang gelernt, dass wir Themen eigentlich erst richtig abgeben können, wenn wir selbst 100% verstanden haben, wie es funktioniert, was die Rolle ist, was die Ziele sind und dann halt auch klare Vorgaben machen können. Und dieses Konzept von wegen wir stellen jemanden ein, für etwas, was wir selbst nicht verstehen, und dann läuft, das war einfach ein grundlegender Denkfehler von uns. Und das ist zum Beispiel was, was wir jetzt nicht mehr so machen würden. Also wir haben in der Vergangenheit oft Leute eingestellt für komplett neue Bereiche, die wir selbst vorher gar nicht gemacht haben. Und jetzt stellen wir tatsächlich eher ein für Bereiche, die wir quasi durchdrungen haben, wo es ist klare Prozesse gibt, wo man das eben abgeben kann, die man dann halt weiterentwickelt, aber die man jetzt quasi nicht neu erfinden muss.
161	00:35:05.240 I
162	Ja, okay, dann kann ich verstehen. Das heißt, wirklich, also ihr versucht, ein Thema zu verstehen und gibt das dann halt wirklich erst ab, wenn ihr euch sozusagen einen neuen Thema widmen möchtet, weil ihr das Thema komplett durchdrucken habt.
163	00:35:17.280 P
164	Genau, also bei uns, was zum Beispiel so Pais-Ads machen, also genau das gleiche, was wir eigentlich jetzt auch auf der Agenda haben, eine Person eingestellt, die dann quasi das aufbauen sollte, haben dann auch Kurse besorgt, in der Hoffnung, das lernt sie dann schon und dann wird das und wir haben einfach zu wenig verstanden, um sie richtig anzuleiten, um auch richtig Feedback zu geben. Also sie schalten dann zum Beispiel Werbung, dann sehen wir die Ausgaben sind so hoch und es kommt aber irgendwie nichts rein. Wir wissen selbst überhaupt nicht, woran man jetzt das bemisst, wie gut es funktioniert oder nicht. Und Christopher sieht dann auch, wir geben 600 Euro im Tag, aus einer der passiert nichts, schalten wir wieder ab. Und so kann es natürlich eine Person an den auch nicht entwickeln, wenn sie was macht und wir stammen von uns direkt wieder ein, weil wir das viele, wenn wir verlieren Geld. Also so ein typisches Beispiel für, dass er hätten wir uns selber vielleicht erstmal ein bisschen genauer damit beschäftigen müssen, wie was läuft, damit man dann auch mal mit guten Gewissen Sachen abgeben kann.
165	00:36:08.600 I
166	Okay, spannend. Wir sind tatsächlich auch schon relativ am Ende. Du hast sehr viele meiner Fragen beantwortet. Herzlichen Dank erst mal dafür. Vielleicht fällt hier noch irgendwas ein, was wir jetzt noch nicht besprochen haben, was du sagen würdest, was wichtig ist aus deiner Perspektive heraus.
167	00:36:25.600 P
168	Ich überlege gerade.
169	00:36:27.600 I

170	Irgendwas, wenn man als Paar in Gründe ist, das ist total wichtig zu beachten. Das ist so ausschlaggebend, dass es auch relevant für euch ist?
171	00:36:46.600 P
172	Ich glaube, das ist das Wichtigste, dass die Wertebasis, dass die Wertebasis stimmt. Ich glaube, wenn man selbst an sich total konträre Vorstellung vom Leben hat, dann glaube ich, dass das ziemlich knirschten, dass das dann auch nicht funktioniert, weil man dann natürlich auch anders handelt. Und solange man aber quasi dieselbe Zielvorstellung hat und sich irgendwie gut ergänzt und das Vertrauen da ist, würde ich jetzt sagen, habe ich echt das Gefühl, dass nicht so viel schiefgehen kann. So lang man sich halt immer wieder drauf beruft, dass manchmal das gemeinsame Ziel vielleicht wichtiger ist als das eigene Ego in dem Moment, das gerne recht haben möchte. Das ist es eigentlich.
173	00:37:22.320 I
174	Okay, super. Dann vielen, vielen herzlichen Dank, dir. Es hat wirklichen Spaß gemacht, dir zuzuhören. Auch nochmal viele Grüße an Christopher. Es war auch spannend, was er mir erzählt hat. Und ich werde euch, sobald ich fertig bin, auch meine Ergebnisse zu schicken. Vielleicht seht ihr da noch irgendwas, was ihr von anderen Leuten mitnehmen könnt.
175	00:37:44.280 P
176	Ja, Gerne.
177	00:37:45.920 I
178	Aber vielen, vielen herzlichen Dank. Ich wünsche schon mal eine schöne restliche, erfolgreiche Woche.
179	00:37:48.240 P
180	Danke, dir auch. Bis dahin.

Transcript P06 (Christopher)

1	00:00:00.000 I
2	Und dann starten wir einfach mal rein. Kannst du dich vielleicht einfach kurz vorstellen, was du machst, vielleicht was euer Startup auch macht und so ein bisschen Hintergrundinformationen?
3	00:00:23.000 P
4	Okay, also mein Name ist Christopher. Ich bin jetzt 32 Jahre alt. Ich habe gemeinsam mit meiner jetzigen, also jetzt Frau damals noch Freundin ein Startup gegründet. Wir sind im Bereich Hautpflege und haben uns spezialisiert auf Microneedling. Und wir entwickeln unter anderem eigene Produkte hier regional und was uns besonders macht ist eben, dass wir das in Kombination mit einem Derma-Roller machen, so dass die Hautpflege eben, sage ich mal, aus unserem Verständnis und da gibt auch Studien dazu, ich sage mal, der Effekt verstärkt werden kann durch einen Derma-Roller. Und dadurch sind wir im Bereich Kosmetik tätig. So würde ich es glaube ich umschreiben.
5	00:01:28.580 I
6	Okay. Was für ein Hintergrund hast du denn?
7	00:01:32.780 P
8	Also ich bin Wirtschaftsingenieur. Ich wusste eigentlich schon immer, dass ich eigentlich ja durch das Selbstständigmachen, also Gründen, ja, mich selbstverwirklichen wollte und so habe ich auch damals schon damit ich mich nicht irgendwie zu stark fest setze einen recht allgemeinen Studiengang gewählt. Ich war damals gut in Zahlen, das heißt ich hätte auch ein Rein-Ingenieur machen können, aber ich dachte mir das Business-Thema ist irgendwie auch ja wichtig und habe dann mich für diesen Hybrid-Studiengang entschieden. Ja oder vielleicht ja noch erweitern. Ich bin eigentlich auch tätig oder beziehungsweise bin eigentlich ein Einkäufer. Sprich, ja, so hat dann nach dem Studium eigentlich so bei [EMPLOYER] angefangen im Einkauf und habe da eben, sag ich es mal meine Fertigkeiten im Bezug, Sourcing, Einkauf, Lieferantenbeziehungen, Kommunikation gelernt. Und diese Stärken nutze ich eben in unserem Startup. Darum sind wir als Paar eben auch klar aufgeteilt. Also wir versuchen, also wir haben unterschiedliche Schwerpunkte. Und meiner liegt halt ganz klar in diesem wirtschaftlichen Themen wie Sourcing, Produktbeschaffung, Kommunikation und so weiter.
9	00:03:24.920 I
10	Okay. Was würdest du für einen sagen, die Aufgaben, die dann deine Partnerin übernimmt?
11	00:03:38.320 P
12	Ja, also dadurch, dass sie am Ende, um ehrlich zu sein, bringt sie also mehr die Passion zum Produkt. Also, das heißt, diese Gründerstory. Ich glaube, ich bin stärker durch sie geprägt, weil sie auch in der Materie ist. Und ich versuche sie zu ergänzen. Sie ist eher in der Produktentwicklung. Sie ist auch das Herzstück, des Geschäftsmodells an sich, also der Idee dahinter. Und es dadurch sehr produktgetrieben. Dann haben wir natürlich auch unterschiedliche Eigenschaften. Sie ist sehr strukturiert und ist diese Person, die am Ende stark in der Operation auch ist. Also spricht sehr diszipliniert und bringt auch die Sachen mit und dann

	sei ich mal das Herz der Produktentwicklung. Und sie kümmert sich auch ums Personal. Also sie kommt auch aus der Richtung Personal, aber das wird sie wahrscheinlich selbst zählen. Und dadurch ergänzen wir uns. Und ich bringe dann sozusagen eher das Wirtschaftliche mit. Ja, das Verständnis, wie man solche Produkte dann auch beschafft und auch vielleicht eher nochmal den Mut auch ein bisschen. Nicht jeder Mensch ist ja gleich mutig oder hatten ihr hatten andere Verständnis wie ein Ding herangeht ja ich bin vielleicht unstrukturierter als sie aber bin halt eher begeistern motivierend ja so ich traue mich mehr und will mehr machen und sie ergänzen mich dann noch mal durch ihre strukturierte Art und dadurch sind wir denke ich dann gutes Team
13	00:05:31.060 I
14	Okay, sehr gut vielleicht nochmal kurz zum Thema Gründerstory. Du meinstest schon, das hat bei deiner Partnerin angefangen? Kannst du mir so ein bisschen Hintergrundinformationen dazu geben, wie das generell angefangen hat?
15	00:05:38.620 P
16	Du meinstest, das Gründen allgemein oder wie man jetzt diese Firma, also wie wir diese Firma als aufgebaut haben und wie wir da jetzt die ersten Anfänge gemacht haben oder was meinst du oder wie wir dazu gekommen sind.
17	00:05:55.700 I
18	Wie ihr dazu gekommen seid. Also wo haben die Idee her? Wer hat den Anstoß gegeben? War das gemeinsam ein Plan von Anfang an oder hat das einer ausgetüftelt und der andere ist dann eingestiegen? Also so ein bisschen in die Richtung.
19	00:06:08.860 P
20	Okay, okay. Also ich glaube mal, die Gedanken gesät habe glaube ich. Ich habe damals während dem Studium auch ein Entrepreneurship Programm gemacht an der Hochschule München. Ja, ich weiß nicht, ob das vergleichbar ist mit der TUM, die haben wir auch so ein Unternehmerprogramme, wo du Design-Thinking und solche Sachen lernst und ich schon mal mit der Materie beschäftigt. Das heißt, ich wollte von Anfang an diese Richtung, aber ich wusste natürlich noch nicht was und wie und ich finde, man soll nicht einfach gründen, weil man das jetzt will, sondern ja das Produkt muss passen. Und das heißt, ich habe die ganze Zeit schon überlegt, was kannst du machen, was kann zu vielleicht gut, welche Stärken spielen, wo rein und was könnte dann auch so ein Produkt sein. Aber ich habe das natürlich nicht erzwungen, aber der Gedanke war immer da und dann habe ich das mit Carolin. Ich habe sie kennengelernt. Ja, sieben Jahre jetzt. Und damals war schon so, dass ich hier damals schon gesagt hatte, Hey, ich würde das sogar machen. Und sie war direkt auch begeistert, ja, also sie wäre auch dabei. Und dann haben wir viel überlegt und dann war halt auch mal so beim Gründen, das ist das Thema... Also, ich will mich jetzt nicht, ja, oder man will es nicht einschränken, aber ich glaube, so nicht jeder ist der Albert Einstein, ja? Also nicht jeder schafft jetzt diese Idee zu generieren, die die Welt zu verändern. Ja, dieser Anspruch und das soll schon sein, aber ich glaube, es ist sehr sinnvoll, so erst mal zu gucken, wo ist ein Bedarf und entsprechend dem Bedarf dann auch ein Produkt zu bauen, sag ich mal so. Ja. Und so aus der Brille haben wir das dann runtergebrochen, ja, also nicht zu versucht die Welt zu verändern, jetzt gleich, weil ja, weil du über überfordert bist und dann am Ende nichts machst und dann erst Schritt für Schritt. Und ich glaube, wenn du dann erfolgreich bist mit einer Idee oder mit einem Geschäftsmodell, dann hast du mehr Einfluss, dann hast du mehr Einblick und mit mehr Einblick kannst du dann mehr bewegen und kannst dann wirklich noch mehr drehen. Also der Gedanke okay wir gehen jetzt erst mit einem ersten Schritt. Erst einmal festzustellen wo gibt es einen Bedarf und sie hat damals auch studiert, Wirtschaftspsychologie und sie hat sich auch schon sehr stark für den Bereich Hauptpflege und Kosmetik interessiert. Und da hat sie damals schon das Thema Microneedling und Derma-Roller beobachtet und ja, ja, hat festgestellt, okay, ich will so einen Derma-Roller und sie konnte sich in Deutschland dieses bestimmte Produkt nicht wirklich bestellen und ja und ja hat das dann aus dem Ausland bestellt und hat dann gesehen, okay, das ist ein Einsteiger-Produkt, also warum gibt es das hier nicht, ja und dann haben wir festgestellt, dass das Produkt sogar eine, also jetzt kein geschütztes Produkt war. Das war jetzt nicht ein Produkt, wo einer ein Patent hatte, sondern den kann man halt source. Also habe ich mich informiert und habe gesehen, dass das gleiche Produkt eigentlich, was jetzt in Deutschland nicht vertrieben wird, sondern im Ausland, dass man das aus China bekommen kann. So, und wir wussten, okay, das ist jetzt erstmal, hey wow, nicht schlecht, dann haben wir erstmal gesehen okay da, also das da gibt es was nicht und dann haben wir erstmal den Bedarf geprüft und haben da festgestellt okay, Suchanfragen bei Google, Suchanfragen bei bestimmten Plattformen, Suchen nach diesem Produkt. Da könnte eine Lücke sein und dann haben wir erstmal klein angefangen und wir machen es ganz easy, wir bestellen ein paar hundert Stück. Wir machen eine Brand und wir testen erst mal, ob wir das an den Mann bringen können. Und dann haben wir auch überlegt, du hast verschiedene Bereiche in einen Startup. Du hast ... also du kannst anfangen Startup zum machen. Und du bist wahrscheinlich direkt überfordert, weil das sind einfach ... Sag ich mal direkt zehn Bereiche, ja, die du bedienen musst, ja. Und du fokussierst dich halt. Und darum haben die gesagt, okay, Marketing, wollen wir jetzt bisschen zurückstecken. Wir wollen uns fokussieren auf das Produkt. Und wo kann man halt starten, um zum Beispiel auch erst mal Trafik zu haben, wo es dann erst mal vielleicht um Bilder um, ja, dann haben wir halt angefangen, das Ding tatsächlich bei Amazon zu verkaufen. Und dann haben wir gesehen, das funktioniert mega gut. Und dann haben wir das Produkt verkauft, dann haben wir festgestellt, gut. Der Bedarf ist da, wir können es verkaufen. Und jetzt, um das wirklich größer zu machen, müssen wir eine Brand drum herumbauen. Und dann haben wir angefangen uns jetzt zu differenzieren. Und was macht uns dann aus? Und was brauchen wir? Und sind dann halt auf diese Hauptpflege gestoßen, die wir dann halt regional auch herstellen lassen. Carolin dadurch, dass sie natürlich auch studiert hat und sehr, sehr stark an der Thematik auch interessiert war, dann angefangen hat Studien zu analysieren und hat halt durch die Studien Ergebnisse halt eben rausgearbeitet, zum welcher Kombination, Produkte, wirkungsvoll sind und in welcher Kombination sie auch, also in Zusammenarbeit mit einem Derma-Roller eben auch anwendbar sind. Weil wenn du sagst, du kaufst einen Derma-Roller, dann kannst du nicht irgendeine Creme oder ein Serum, weil deine Haut drauf reagiert, weil Duftstoffe, auch Öle und schlechte Inhaltsstoffe, dann deine Haut reizen und du auch gar keinen Effekt hast. Und darum haben wir gesagt, okay, wir bauen eine Brand darum, wir werden Produkte hier vor Ort besorgen und so haben wir dann eben so gestartet. Genau und haben daraus gesagt, okay, Amazon ist irgendwie blöd, ja. Ich denke zum Beginn eines Unternehmens, wenn du so eine Produktrichtung gehst, kann man das machen, aber das ist nichts, was dich auf Dauer glücklich macht, diese Abhängigkeit. Also haben wir einen eigenen Shop gebaut. So haben wir Schritt für Schritt, das Ganze ausgebaut und ebenso einer Brand gemacht.

21	00:12:58.580 I
22	Okay. Sehr cool, super spanned. Das heißt, ihr seid von Anfang an alles Schritte zusammen gegangen?
23	00:13:06.580 P
24	Ja, genau. Also wir haben jeden Schritt gemeinsam gemacht. Wie gesagt, sie hat das Knowhow gebracht zu den ganzen Produkten. Ich habe die Lieferanten gesucht. Ich habe mich um diesen Produktionsthemen gekümmert, um die Kommunikation und sie hat sich darum gekümmert, dass die Produkte am Ende, dass die Produkte am Ende auch gut werden, nachdem wir, wir produzieren nicht in-house, wir haben ein Labor in der Nähe von München. Und dieses Labor entwickeln gemäß unseren Anforderungen diese Rezepturen, die uns dann auch gehören, also die kaufen wir dann auch, also wir sind auch im Besitz dieser Rezepturen und die stellen die dann für uns her sozusagen.
25	00:13:59.300 I
26	Okay, sehr cool. Wenn ihr jetzt von Anfang an das auch immer zusammen gemacht habt, wie sieht das dann strukturell, rechtlich aus? Habt ihr dann auch 50/50 oder wie hat sich das bei euch verhalten?
27	00:14:12.420 P
28	Ich glaube, das ist ein gutes Thema. Man muss sagen, wahrscheinlich hat sie am Anfang mehr Kapazität an das Thema reingesteckt, aber wir haben uns so aufgeteilt, dass sozusagen ich mein Job behalten habe, und sie hat sozusagen ihren Job dann gekündigt. Und dann haben wir uns halt gesagt, okay, ich habe ein bisschen finanzielle Mittel, ich habe dann in die 20-30.000 Euro da reingesteckt. Und das ist erstmal mein Beitrag, dass wir starten können. Du bringst die Zeit mit, so abends nach der Arbeit besprechen wir uns und planen durch, was sind die nächsten Schritte. Und so sind wir gestartet. Das heißt, von Anfang an haben wir alles zusammengemacht. Auch wenn zeitlich gesehen, sie, sag ich mal, mehr investiert hat. Aber vier Menschen haben wir von Anfang an gesagt, dadurch, dass wir beide gleichwertig sind. Das ist es auch nur das Fairste. Also ganz egal, ob du in einer Beziehung bist oder nicht. Also wir selbst, wenn wir uns trennen würden, dass jeder 50 Prozent hat.
29	00:15:18.420 I
30	Habt ihr euch diesbezüglich auch schon von Anfang an über das Thema, was passiert, wenn ihr euch trennt, Gedanken macht auch im rechtlichen Sinne?
31	00:15:27.100 P
32	Nee, haben wir also, also was hast du das Gedacht gemacht? Also wenn man gründet und du machst eine GmbH und du hast jetzt keinen so Gesellschafter Vertrag ja aufgesetzt, ja, der jetzt von einem Anwalt aufgesetzt ist. Also wenn du die Standards nimmst, Da hast du immer das Problem, dass der Gesellschaft, sie war dann Geschäftsführerin und wir 50/50 dann ist sie beherrschen. Also ich kann sie nicht absetzen. Also ich habe mich damals nicht abgesichert, weil ich hätte auch eine Klausel aufnehmen können in einem Vertrag gemäß, dass ich Carolin eben auch absetzen könnte. Wenn jetzt wir uns streiten, Wir scheiden uns oder wir gehen auseinander. Ich hätte nichts machen können, weil sie wäre, geschätzt und hätte mehr Rechte wie ich im Sinne dann. Das heißt, das haben wir nicht gemacht.
33	00:16:36.620 I
34	Ist das heute auch noch so?
35	00:16:39.020 P
36	Ja, wir haben nichts verändert. Ich glaube halt, also das Problem ist, viele stellen diese Frage so und ich glaube, es ist schon wichtig, sich darüber Gedanken zu machen, weil es immer anders kommt als man wahrscheinlich denkt und man trennt sich, also ich würde wahrscheinlich jedem Startup schon empfehlen, dass einfach zu machen, ja, dass wenn man diesen Gesellschaftsvertrag aufsetzt, dass da andere dem auch, also wenn wirklich beide gleichwertig sind, dann darf der andere auch, wenn er Geschäftsführer ist, weil er noch in seinem Job ist, sollte er auch die Möglichkeit haben, wirklich die gleichen Rechte zu haben und auch den abzusetzen ja, also dass man wirklich gleichwertig ist. Also das würde ich schon empfehlen. Bei uns war es also, ich hatte schon eine sehr enge Bindung zu ihr, ich wusste, dass sich diese Frau wahrscheinlich heirate, dass nur eine Frage der Zeit ist. Also wir haben uns arrangiert und ich bin auch gut, ich weiß nicht, wie es ist. ja, wenn sie mich jetzt beschissen hätte, und das sage ich jetzt aus der Position, wo ich weiß, dass sie das nicht gemacht hat und alles ja, ich traue mir zu, dass man menschlich, also dass man trotzdem gut miteinander umgeht, aber du weißt nicht, was passiert, das heißt ich würde das empfehlen, dass man das tut, ja.
37	00:17:59.620 I
38	Aber grundsätzlich war das auf Basis von einer sehr vertrauensvollen Beziehung, dass ihr gesagt habt, irgendwie großartig absichern?
39	00:18:02.340 P
40	Absolut. Ja, genau. Aber ich würde das wirklich empfehlen, eigentlich, wenn ich darüber nachdenke, ist das schon sehr toll.
41	00:18:09.780 I
42	Vielleicht kurz zu ein paar strukturelle Themen oder beziehungsweise ein Thema. Habt ihr inzwischen schon Mitarbeiterinnen?
43	00:18:17.260 P

44	Ja, also wir hatten bis zu Q4 2022 sieben Mitarbeiter. Und aber aufgrund auch, doch auch wirtschaftlichen Themen, wie zum Beispiel wir hatten, dadurch dass wir im E-Commerce waren und das war auch, ja, wir hatten auch eine gute Zeit erwischt, halten super Schub durch Corona. Und das ist halt jetzt einfach ein bisschen, ich sag mal, wir sind total auf Wachstum getrimmt gewesen die ganze Zeit und haben dann aber im letzten Jahr dieses Wachstum nicht mehr gehabt zum Vorjahr. Das heißt, 2022 war nicht mehr 50 oder 100% plus, sondern es war halt nur noch 10% plus. Und das hat einfach dazu geführt, dass wir die Mitarbeiteranzahl, dann 2021, 2022 wirklich noch mal verdoppeln, verdreifachen so dass man am Ende ein, ich sage jetzt mal, auch ein Team hat, was auch wirklich Aufgaben eigenständig übernehmen kann. Und daraus eben auch selber, die Firma auch am Laufen hält, ohne dass du jetzt die ganze Zeit da bist, sondern dass du auch eher an der Firma arbeiten kannst als die ganze Zeit alle operativen Themen, die sich selber drum kümmern. Und als aber der Umsatz am Ende nicht verdoppelt war und wir uns dann auch noch mal strategische Unterstützung geholt von so einer Beratung, die uns dann auch mitgeteilt hat, weil wir hatten auch keine Benchmark, wir sind voll neu in das Ganze rein und mussten auch lernen, wie man Mitarbeiter fühlt, man muss ja lernen oder wie machst du dein Controlling. Ja, wie schaffst du es eine nachhaltige Firma aufzubauen. Also dieses Starten und Erfolgt zu haben ist recht einfach aber sich dann zu halten und kontinuierlich Wachstum zu erreichen mit einer Logik die nachvollziehbar ist und replizierbar. Das heißt nicht nur auf Glück oder irgendwelchen ja Dingen beruht, sondern auf Fakten, die du möglichst beeinflussen kannst, ist wirklich schwierig. Und die hat uns dann so mitgeteilt, dass wir in unserer Form, wie wir sind, mit unseren Fixkosten, mit unserem Mitarbeiter, also mit vergleichbaren Firmen, die so, die Richtungen, die wir sind, eigentlich zu überdimensioniert sind. Wir hatten zu viel Personal. Wir haben das auch festgestellt, weil natürlich haben wir diese sieben Leute, also als wir dann sieben Leute waren. Die haben wir eingestellt mit dem Ziel natürlich, dass wir dann uns noch mal verdoppeln oder verdreifachen. Das ist aber halt dann nicht passiert und dann mussten wir halt tatsächlich uns von ja, allen Vollzeitkräften, also wir haben einen richtigen Cut gemacht und das tat uns im Herzen, denn wir hatten ein super Team. Aber wir konnten uns scheinend dieses Wachstum nicht mehr effizient, ja diese Leute nicht mehr effizient so einsetzen, dass es zu diesem Wachstum kommt. Ja, also wir sind zu in schnelle Mitarbeiter gegangen und das hat dazu geführt, dass wir dann sozusagen zum Beginn dieses Jahres und allem Vollzeitkräften so getrennt haben. Wir haben jetzt wieder eine Teilzeitkraft, die andere Aufgaben übernimmt, sie übernimmt andere Aufgaben als unser Team zuvor. Wir haben das komplett umstrukturiert und haben noch zwei Praktikanten jetzt.
45	00:22:05.400 I
46	Okay. War es für euch jemals ein Thema in eine Finanzierung reinzugehen? Also in einer externen Finanzierung?
47	00:22:14.080 P
48	Ja, auf jeden Fall. Also wir haben auch eine externe Finanzierung, aber vielleicht muss du das nochmal definieren. Meinst du Finanzierung über eine klassische Art und Weise, wie ein Darlene über eine Bank oder meinst du eher, eine Finanzierung durch eine Business-Angel oder solche Dinge? Oder was meinst du genau?
49	00:22:44.560 I
50	Je nachdem wir ihr aufgestellt seid, also meine Frage ging zwar auf Business-Angels oder InvestorInnen, aber generell würde mich das interessieren.
51	00:22:52.880 P
52	Ja, also Investoren waren für uns ehrlicherweise nie wirklich interessant, aber das lag vielleicht daran, dass wir auch die Zügel nicht so aus der Hand geben wollten und wir auch wussten, dass wir jetzt nicht das Geschäftsmodell haben wie jetzt eine, zum Beispiel, eine Software. Also unser Geschäftsmodell war jetzt nicht so an dem Zahn der Zeit. Jetzt wenn sich anschaut, dann sagt man okay die ganze AI-Bubble geht voll ab. Also da, wenn du was mit AI machst und dann eine gewisse Logik hast, dann kannst du viele Gelder einsammeln und das macht total Sinn. Aber uns hat sich das nicht so angefühlt, also, das ist vielleicht auch nur eine subjektive Wahrnehmung. Natürlich, ein strategischer Partner, wie ein Investor, glaube ich, macht immer Sinn, aber bei uns ja also zu diesem Punkt kam es nie. Wir haben eher durch Privatdarlehen, ja, so habe ich am Anfang unterstützt und sobald wir dann die erste also die ersten zwei Jahre hatten, dann hatten wir sogar auch also mit dem Banken, die haben uns dann auch Darlehen gegeben, ja, also deshalb Banken haben uns dann auch kreditwürdig eingestuft und so somit haben wir dann vom Banken Finanzierung bekommen, so ohne dass wir Anteile abgeben mussten.
53	00:24:32.040 I
54	Okay, sehr cool. Generell, nochmal eine Frage zu eurer Strukturierung. Ihr seid ja gleichberechtigt - wie ist da so die Außenwirkungen, wie verkauft ihr euch? Habt ihr euch selbst Labels gegeben, zum Beispiel, du bist CEO oder irgendwas in die Richtung?
55	00:24:50.360 P
56	Also die Außenwirkung ist eigentlich Folgende: Also das wir halt merken, dass die Firma halt auch sehr stark auf so einer Personal Brand von Carolin ausgerichtet ist, einfach weil wir sehr stark durch YouTube gewachsen sind. Also das habe ich vorher eigentlich gar nicht erwähnt. Wir kommen eigentlich aus dieser Content-Bereich. Also wir sind keine so eine Performance Ad Brand, also so die hat irgendwie so anzeigen bei Facebook und Instagram schaltet und dann nicht gewachsen, sondern wir kommen wirklich aus diesem Deepen raus aus dem, ja die Leute haben sich eingelese und ja und durch das Google, durch das Suchen oder von Lösungen für gewisse Probleme, ja wie zum Beispiel Pickel-Male entfernen konnte man uns finden ja das heißt Carolin hat da auch ihre Stärke durch Content getriebene Reichweite und dadurch sind wir auch gewachsen und dadurch durch YouTube und durch ihre Präsenz eben ja was sie immer die Person, die das Aushängeschild der Firma. Und ich dadurch, dass ich sehr lange oder bzw. auch immer noch bei [EMPLOYER] arbeite. Also das ist auch ein Thema, was uns auch aus meiner Sicht, ja, das ist ein Fluch und Segen zugleich. Ja also man überlegt dann immer okay was ist sinnvoll und was ist weniger sinnvoll, bin ich im Hintergrund und sie ist dann die Geschäftsführerinnen und die dann die die Firma auch führt ja und sobald ein Mitarbeiter

	zu uns dazu kommt dann stellen wir uns anders vor. Sie ist ein Produkt-Management, ich bin dann sozusagen Controlling und Einkauf und so ist es natürlich auch in der Lieferant Beziehung oder in der externen Wahrnehmung, wenn wir B2B oder in solche Richtungen so Kontakte haben. Ja.
57	00:27:13.740 I
58	Ja, verstehe. Okay, vielleicht gehen wir dann auf ein anderes Thema. Wie geht ihr mit Entscheidungsfindung um? Also wie sieht das bei euch aus?
59	00:27:30.380 P
60	Generell, also nicht auf Produkt bezogen?
61	00:27:34.060 I
62	Ja, allgemein. Also wie verhält sich das, also jetzt mal ein bisschen weg von der tatsächlichen, von dem operativen, sondern wie sehen da eure Entscheidungsprozesse aus? Wie sieht da eure Kommunikation aus?
63	00:27:45.860 P
64	Ja, also Entscheidungen treffen wir eigentlich gemeinsam. Ich würde sagen, dadurch, dass Carolin noch mal näher einfach an dem Produkt und an der Firma auch ist, ist sie, sag ich mal, trifft sie mehr. Also mehrere, sag ich mal, kleinere gewichtige Entscheidungen und größere Entscheidungen treffen wir schon gemeinsam, wobei, ehrlicherweise ich mich stärker durchsetze, wenn ich kann, offen bin. Also ich glaube ich bin eher noch dadurch, dass wir uns, also dass sie natürlich so sehr stark operativ in den ganzen Steck, versuche ich mit mehr bisschen Distanz. Ich will nicht sagen stärker beeinflussend. Ist nicht so, dass sie sagen, jetzt machen wir das und so egal was du sagst, sondern es ist eher so, dass ich vielleicht eher so ein bisschen die Richtung vorgebe, wir natürlich darüber sprechen. Ich kann mich durch sie auch natürlich reflektieren. Also das ist gut, dass man in einer Beziehung aus meiner Sicht dann auch ist, weil man da auch einfach ehrlich und offen da auch spricht. Ja, wenn sie dann am Ende sich nicht damit wohlfühlt, oder dann treffen wir diese Entscheidung auch nicht. Also so ist es nicht.
65	00:29:12.020 I
66	Okay.
67	00:29:13.020 P
68	Ich hoffe, das ist ok für dich.
69	00:29:15.020 I
70	Beantwortet auf jeden Fall erstmal die Frage. Deswegen alles gut. Wie sieht das denn aus, wenn ihr euch nicht einigen können bzw. kommt das häufig vor. Streitet ihr auch über Entscheidungen oder aufgrund der ganzen Sachen?
71	00:29:36.500 P
72	Ja, wir streiten auf jeden Fall über Entscheidungen. Also das ist auch was, was vielleicht, also wir kriegen schon in die Haare. Ich würde schon sagen, das ist jetzt schon weit, weil das hast du nicht gefragt, aber es ist beeinflusst auch die Beziehung übrigens.
73	00:29:57.500 I
74	Ich bin voll gerne, gerne weiterreden, interessiert mich.
75	00:29:58.500 P
76	Nee, da bleib ich erstmal bei deiner Frage. Ja, wir streiten. Ich würde sagen, dass die Diskussionen auch emotionaler sind, weil tatsächlich auch man gewisse Themen auch sich einfach vermischen, ja, denn man hängt ja sowieso schon viel zueinander. Das heißt gut, ich meine, du interpretiert das am Ende, dann in deine Arbeit, aber das beeinflusst natürlich auch, ja, also manchmal ist es besser nicht so emotional zu sein bei gewissen Dingen, weil man immer schaut, dass man aus Zahlen heraus oder aus Tatsachen heraus entscheidet, aber das passiert leider nicht so häufig. Also man, also wir streiten und sind auch emotional darüber, aber dadurch schaffen wir uns auch teilweise gute Entscheidungen zu treffen. Also wir diskutieren oft darüber und dann werden wir uns am Ende dann auch schon einig. Also es ist nicht so, dass da eine, den anderen jetzt irgendwie das ist so, sondern wir streiten manchmal, wir diskutieren und dann am Ende treffen wir dann eine gemeinsam Entscheidungen.
77	00:31:07.300 I
78	Inwiefern beeinflusst du euch das dann privat?
79	00:31:11.300 P
80	Ja, also ich würde schon sagen, wenn in der Firma Druck ist, wenn man auch Entscheidungen treffen muss, die vielleicht nicht so erfreulich sind wie zum Beispiel, wir mussten die Leute, also diese Mitarbeiter kündigen und da sind wir zum Beispiel auch ein bisschen unterschiedlich dadurch, dass ich eher die Zahlen sehe und die sehe zum Beispiel, die Umsätze kommen nicht. Ich sehe jetzt musst du irgendwie 50.000 Euro im Monat zahlen oder auch mal 80 und du siehst aber, dass jetzt da die nächsten drei Wochen nur 30 reinkommen und du siehst was für ein krasses Defizit du gerade einfährst. Und du merkst, wenn du dir den Forecast ansiehst, dass du keine Besserung kommt, dann du musst deine Entscheidung treffen. Und die Person, zum Beispiel meine Frau jetzt, ich bin auch emotional, aber sie ist ... sie hingen natürlich an einem so Personal, genauso ich auch. Aber ich bin halt da einfach ein bisschen härter, das sag ich mal von der Mentalität, denn also was bringt es mir, wenn ich selber bankrott

	gehe und ja und also sie drückt dann solche Entscheidungen auch weg und so versuchst sie gut zu reden und da setzt sich dann auch schon durch und dann belastet das die Beziehung manchmal auch ja, wo man sich dann halt auch so denkt. Also es ist manchmal ein Vorteil, dass du einen Partner hast, der nicht da drinnen ist, weil der dich dann vielleicht auch rausholen kann aus dem Schmerz, vielleicht den du hast, aus den Schlechten, die aus diesen Entscheidungen, die am Ende dich emotional auch mitnehmen und dadurch, dass du halt beide, also dass du so eine Entscheidung dann trist mit deinem Partner, der dein Geschäftspartner ist, führt das einfach auch dazu, dass du das nicht abschütteln kannst. Du kannst ja nicht sagen, jetzt habe ich Freizeit, weil beide sind belastet, beide haben Magenschmerzen und beide können sich nicht gleich so runter, also beide sind halt unter Spannung und das ist auch ein Laster, ja das ist aber es stärkt auch die Beziehung, also das ist jetzt ein Nachteil gewesen wo man sagt okay der negative Effekt ist einfach dass du diese Distanz nicht hast, dass du das du mit dem Park nach einfach, ja halt einfach diesen, ja das da dich da keine auf, also wir fangen uns selber auf, aber das du halt einfach beide diesen Schmerz, aber du hast auch Vorteile weil, weil du halt auch tolle Phasen miteinander hast, ja, du hast einen ganz anderes Zusammengehörigkeitsgefühl. Ich würde sagen, ja, wir sind jetzt verheiratet, seit einem halben Jahr, aber ganz ehrlich, ich bin gefühlt seit fünf Jahren mit dieser Frau verheiratet, weil ich bin mit ihr mit Gesellschaftsanteilen verbunden, weil im damals dieser Gesellschaftsvertrag und diese Firma hat uns mehr verbunden als diese Ehe jetzt. Ich würde sagen, ich bin stärker, also ich habe damals Ich bin stärker mit dieser Frau verbunden als du jetzt mit deiner Frau und du bist verheiratet. Ich glaube auch, dass die Bindung anders ist. Diese Grundvertrauen ist anders, weil du halt wirklich, also weil das einfach ein Grundverständnis ist, dass man füreinander da ist. Also es ist einfach auch auf einer anderen Ebene irgendwie. Und so klar, man kann sich hier auch trennen und dann wird das einem zu viel und so. Aber das ist einfach eine ganz besondere Bindung und die stärkt ein auch. Also man ist, man fühlt sich zusammen einfach gut und stark und man weiß, was man an dem anderen hat. Man beschäftigt sich auch stark miteinander, wenn du in der Ehe bist und der eine macht halt das und andere das. Ja, also jeder macht halt sein Ding und dann, also dadurch, dass wir so viel miteinander tun, sind wir natürlich immer verbunden und also das erzeugt Reibung, aber halt einfach auch diese Verbindung.
81	00:35:27.800 I
82	Habt ihr für euch irgendwelche Regeln oder Vorsätze oder irgendwelche Werte aufgestellt nach denen ihr euch richtet, wenn es darum geht, Stresssituationen zum Beispiel zu bewältigen?
83	00:35:49.800 P
84	Ja, also, ja, ich, das sind super gute Ideen und ich, ich glaube da so was, hilfreich sein kann. Problem ist aber aus meiner Sicht, nee, also nee, haben wir regeln, nein, haben wir nicht. Wir sagen uns natürlich schon immer, wenn eine Situation schwierig ist oder wenn wir jetzt Entscheidung treffen müssen, wenn wir jetzt Dinge erledigen müssen, das muss jetzt gemacht werden und danach gönnen wir uns dann Freizeit, ja, also das ist dann schon oder hey, das ist jetzt Firma und lassen los, aber ehrlicherweise so regeln haben wir nicht. Nein. Vielleicht bin ich noch ehrlicherweise, aber das trifft die Frage nicht ganz. Er noch so der Typ, der sie so ein bisschen rausholen kann, weil sie macht ja 100% Firma. Von morgens bis abends Wochenende, also für sie nur Firma. Und bei mir ist halt dadurch, dass ich bei [EMPLOYER] halt auch noch mal bin und den Charakter, dass ich eher versucht, mich von diesen Themen nicht so runterzuzählen. Das heißt, ich versuche den Gegenpol zu bilden, aber das klappt auch nicht so häufig.
85	00:37:04.440 I
86	Ja. Okay, aber das ist ja auf jeden Fall, habt ihr einen Weg gefunden, wie es für euch funktioniert?
87	00:37:09.720 P
88	Ja, ja, auf jeden Fall. Also für uns funktioniert das auf jeden Fall. Die Frage ist dann genau darum sind wir so erpicht, dass wir dieses Ding jetzt, also das, also das hat gestartet. Es läuft. Ja, wir haben einen soliden Cashflow. Wir mussten uns jetzt umstrukturieren. Wir haben natürlich Mitarbeiter entlassen, aber wir stecken natürlich sehr viele Energien in das Ganze immer noch, um das zu einem Geschäftsmodell zu machen. Was es halt, also ich will, dass es diese Filme auch in 10 Jahren gibt oder 15 Jahren. Und das ist wirklich herausfordernd, weil vor allem du hast auch, wenn du, ja, also du überlegst, auch krieg ich jetzt Kinder. Also wie geht mein Leben weiter? Und diese ganzen Themen, die sind in diese Intensität vor allem am Anfang eines Unternehmens einfach nicht zu unterschätzen. Du hast so eine Intensität, dass dieser Weg auch das Ziel sein muss. Also das, was du tust, muss am Ende im Einklang mit deinem Leben sein. Und das ist in gewissen Phase nicht gegeben. Vor allem in dem Q4 letzten Jahres, als es so hart kam das Ganze, ganz ehrlich, ich hätte nicht einen Strich, also Kinder gedankt, also das ist unmöglich, ja. Das heißt, man setzt sich schon einer psychischen Belastung auch aus, wenn man das nicht aushalten kann und wenn man sich dann nicht organisieren kann, und dann ist es schwierig, aber wir haben uns arrangiert, wir wissen, dass wir in den nächsten zwei Jahren das, also dass so weit stabilisieren müssen, das Ganze, Ich sage mal, so ein Bezug auf Prozesse, dass wir uns da einfach stärker rausziehen können, damit man auch ein normales Leben hat, so wird dies beschreiben. Aber es funktioniert.
89	00:38:59.960 I
90	Okay, das heißt dann auch in die Richtung, Familienplanung etc. reinzugehen?
91	00:39:04.280 P
92	Ja, genau. Und ich glaube, dass sich so ein Unternehmertum damit schon verbinden lässt, weil du gewisse Flexibilität hast. Ich kann mir schon vorstellen, dass wenn wir Kinder haben, dass die halt dann auch, ja, Also das, das alles vereinbar ist, ja, weil du halt Flexibilität, aber ja, du musst halt arbeiten, also das ist wirklich was, was halt nicht weggeht.
93	00:39:30.240 I
94	Ja, wie sieht das so ein allgemein aus, wer, ich sage jetzt mal überspitzt, wer kümmert sich um den Haushalt?

95	00:39:39.120 P
96	Ja, dadurch, dass wir natürlich sehr effizient unterwegs sind, ja, und wir versuchen natürlich alles zu optimieren oder sage ich mal irgendwo feste Strukturen zu haben, weil alles was Strukturen hat und du nicht darüber nachdenken musst, weil es aus dem Unterbewusstsein kommt oder weil es dafür Anweisungen gibt, brauchst du keine starke Denkleistung oder körperliche Arbeit und darum, zum Beispiel auch das Thema Haushalt ist auch, wir haben zum Beispiel auch eine Putzfrau, Putzfrau klingt so negativ. Eine Haushaltsunterstützung, die kommt jede Woche für vier Stunden und die macht komplett sauber, bezieht uns die Betten, zum Beispiel auch meine Hemden, also Carolin macht die Wäsche, Ja, aber sie bügelt zum Beispiel nicht, weil das ist einfach das Ungangbarste der Welt. Da hat man auch nicht die Ruhe, d.h. da haben wir zum Beispiel auch ein Bitter wie Johnny Fresh. Der sozusagen und ja die Hemden bei uns zu Hause abholt, die dann wäscht und uns wieder bringt, gebügelt, oder zum Beispiel essen, also zum Beispiel so einkaufen gehen. Wir gehen auch nicht wirklich einkaufen, sondern wir bestellen alles online über Knusbar. oder zum Beispiel auch das Thema Kochen. Also wir haben auch Anbieter, wo wir halt uns gesunde Fertiggerichte, also was es schließt sich nicht aus, weil Fertiggerichte. Also da gibt es echt ein paar ja ein paar cooles Startups, die sowas anbieten, wo man sich über Zeit und Energie spart, wenn man diese Services nutzt und die sind ganzen Services nutzen wir, Aber generell schmeißt sie schon den Haushalt mit diesen Tätigkeiten, die am Ende bleiben. Und ich bin am Ende der, der er dann tatsächlich, wenn man kann, nicht alles anderen bestellen. Und so, wenn es da mal wirklich um Einkaufen geht, um so, dann kümmere ich mich drum. So ist die Aufteilung. Ich kümmere mich auch um Müll und alles, was da dazu gehört. Und sie kümmert sich wirklich um Wäsche und alles, was noch übrigbleibt.
97	00:42:00.440 I
98	Okay, auch spannend. Wie kommen jetzt auch schon langsam zum Ende. Mich würde noch interessieren: Wo siehst du die größten Erfolgsfaktoren als Paar, das zusammen gegründet hat, also für euch persönlich?
99	00:42:28.880 P
100	Also ich würde sagen auf jeden Fall, also das ist eine gute Frage, lasst mich kurz nachdenken.
101	00:42:49.240 I
102	Ja klar kein Problem.
103	00:42:51.240 P
104	Ja, ja, ich denke schon wieder zu kompliziert, weil ich denke, dass immer dann im Bezug auf oder ihr Verhältnis zu einem Team, was nicht zusammen ist, also was sind da die Vorteile? So würde ich wahrscheinlich mal, weil ich würde, sagen, natürlich, dass das uneingeschränkte Grundvertrauen. Aber das brauchst du wahrscheinlich, wenn du mit Freunden gründest oder mit anderen natürlich auch. Du brauchst einen Grundvertrauen, dass dich da keiner abzieht oder aber ich will sagen, dass es eine Partnerschaft ist, viel Vertrauen da. Du hast jemanden, mit dem du eigentlich dein Leben verbringst. Du weißt, dass diese Person am Ende alles auch für dich tut und für diese Firma, dass sich diese Frage gar nicht stellt, ob Vertrauen und Unternehmen braucht Vertrauen. Ja, also das heißt ihr seid schon mal von Anfang an ein Duo, auf das man sich zu 100% verlassen kann. Dann würde ich sagen auch das Thema Bereitschaft in diese Firma einzuzahlen, da du dich das mit einer Partnerin zusammen bist, geben beide halt Vollgas. Ja, weil wenn du ein Freund hast, und der Freund zieht dich so ein bisschen zurück, hat er schon die Hälfte der Anteile, schwierig. Ja, schwierig. Also wie du das machst, wenn du eine Partnerin hast, beide geben Vollgas, kann sein, dass sich die Partnerin vielleicht dann, wenn es um Kinder geht, dann irgendwie ein bisschen zurückzieht, aber dann ist das auch zu sagen. Also, ich finde es schärfstes Ziel, weil am Ende ist man da eine Einheit, auch wenn man zu zweit ist. Also ich finde das ist so ein bisschen ein echter guter Vorteil. So gemeinsame Ziele. Ich finde auch das Thema Nachhaltigkeit, weil dadurch das du das mit der einer Frau auch maßt, also mit der du sowieso langfristig plant ist da auch eine Art, da ich mal nachhaltiges Commitment da. Gut, dann natürlich was immer hilfreich ist, aber da, also das ist jetzt schwer zu sagen, dass es universell ist, weil meine Partnerin ist halt einfach unterschiedlich wie ich. Das heißt, wir ergänzen uns halt einfach von unseren Fähigkeiten. Sie ist hier schon die Strukturiertere. Sie ist auf jeden Fall, ja, die meine wusen Gedanken und meine, ich sag mal, visionären Gedanken auf Papier bringen kann, gefühlt. Also, also mit ihr kann man komplexe Themen einfach arbeiten. Das weiß nicht, ob das auf jedes Paar zutrifft. Das glaube ich eben nicht. Also wenn ich meine Experten an, dann schon würde ich sagen nein. Aber was ist noch ein Vorteil als Paar? Also dass man gegenüber eines, eines anderen Teams ...
105	00:45:52.580 I
106	Es muss jetzt gar nicht irgendwie gegenüber von einem anderen Team sein, sondern für euch persönlich, für euch als Paar sozusagen, was du sehen würdest.
107	00:46:07.920 P
108	Ja, also ich glaube die großen Punkte sind so einfach, dass, weil das Problem ist auch das Thema, wenn du gründest, du brauchst gewissen Biss und wenn du nicht bereit bist, auch zurückzustecken und Gas zu geben, das will halt nix. Und wenn du das mit einer Partnerin halt machst, dann hast du da einfach auch Vorteile. Commitment. Lasst mich mal drüber nachdenken, das ist mir echt zu wenig, das klingt nicht, das sagt nicht genug aus, aber ich finde das viel mehr dahinter, aber dann kannst du mal eine Minute nachdenken.
109	00:46:50.200 I
110	Ich weiß was du meinst alles gut, wenn sie noch einfallen würde. Ich will dich nämlich auch gar nicht um so lange aufhalten.
111	00:46:59.640 P

112	Warte, die halbe Minute will ich mir kurz nehmen. Warte. Ich will mir kurz nehmen. Ja, also das ist von gemeinsamem Ziel. Das habe ich nicht so explizit. Aber genau das ist gemeinsames Ziel. Weil du machst es eigentlich, also es ist auch ein stärkeres Symbol, weil du machst es nicht nur für dich oder für deine, sondern du machst es für deine Familie. Das ist einfach schon eine ganz andere Wertebasis als einen, als ein anderes Team. Und alles andere, welche Eigenschaften nur noch bräuchte, das ist, finde ich, was, also was Universelles ist, dass du natürlich gerne die Fähigkeiten mitbringst, dass du überhaupt gründen kannst. Aber du mit deinem Partner das machst, das ist wirklich, und das ist schon das gemeinsame Ziel, dieses Commitment zueinander und zu dieser Firma. Dieses Vertrauen, also ich glaube das sind die drei großen Punkte, weil alles anderes das austauschbar war, denke ich, Intelligenz brauchst du sowieso. Und so eine gewisse Fertigkeit. Ja, und Arbeiter schlägt immer Talent. Ich glaube das ist auch in einem Startup so.
113	00:48:16.140 I
114	Okay, so kommt. Dann vielleicht hast du einen Satz noch dazu zu meiner letzten Frage. Was würde du anderen Paaren, die zusammen gründen wollen? Was würdest du den empfehlen? Was wäre dein Tipp?
115	00:48:32.140 P
116	Also erst mal, bevor man gründet, sie sich überlegen, ob man wirklich gründen will. Weil ganz ehrlich, ich bin immer bei [EMPLOYER] jetzt. Und das liegt auch daran, dass ich auf der einen Seite extrem irgendwie Risiko bereit bin, also schon mutig, aber ich tatsächlich, durch meinen Hintergrund, wo meine Eltern kommen, aus Kroatien, waren Gastarbeiten. Ich bin halt so kulturell, auch sicherheitsbedürftig. Ich habe irgendwie beides in mir. Total crazy. Das heißt, wirklich die Bereitschaft zu haben, auch zu wissen, dass das so richtig hin, also dass das in die Hose gehen kann. Und ja und dass man das wirklich, wirklich will. Also dieses, diesen Lifestyle auch zu haben, abends teilweise halt für die Firma zu arbeiten und komische Fragen auszuhalten von deiner Familie. Warum macht ihr das? Damit kann man noch kein Geld verdienen. Also stark genug zu sein, Anderen, die sich das eben nicht selber vorstellen können. Also, was die, die alle arbeiten gehen, angestellt sind, die können sich das nicht vorstellen. Und darum sagen die, die auch, das kann doch nicht klappen. Das ist, also, bereit sein, wirklich Gründen zu wollen, sich bewusst zu sein, was es bedeutet. Und, wenn man gründen will und das vielleicht eine Frage, dieses Urvertrauen in sich selber zu haben, dass das, was man tut, wirklich, wirklich sinnvoll ist. Das heißt, sich nicht durch Andere aus der Ruhe bringen zu lassen, sondern wirklich das Urvertrauen in sich selber zu haben, dass das Richtige auch ist. Ja. Oder dass man diesen Schritt wagt, weil also ja das Richtige keine Ahnung, also diese Firma ist natürlich unser Herz im Blut, aber ganz ehrlich, wenn es in drei Jahren wird, das Firma zu verkaufen, dann ist es wahrscheinlich für mich auch okay, dann gründe ich vielleicht was anderes. Aber ich meine, diese Bereitschaft, dass man ein Gründer wird und dass man daraus was schafft. Also ja, das muss man einfach wollen. Ja, weil es ist erstmal gar nicht sinnvoll. Es ist überhaupt nicht sinnvoll. Weil du erstmal gar kein Geld verdienst. So und was zu empfehlen ist, oder was auch ein Vorteil ist. Oh, Scheiße. Das ist eine Frage zurück. Das Vorteil ist, dass der eine sich komplett zu 100% der Tätigkeit widmen kann. Während der andere, wo anders noch arbeitet und erstmal Geld verdient. Weil das ist, was, zum Beispiel, was wenn du mit Freunden machst. Kein Freund würde sagen, ja, du verdienst jetzt erstmal deine 40 Stunden. Keine Ahnung, du hast erstmal ein gutes Gehalt. Du bist abgesichert und ich gebe mich in diese Firma. Wir haben gleiche Anteile und ich mache erstmal 100 Prozent Startup. Und wenn das, was wird, geil, dann haben wir beide 50 Prozent davon. Wenn nicht, ja, du hast ja dein Job und ich habe gar nichts. Also das ist ein wirklicher Vorteil, dass die Beziehung es zulässt, dass man solche extremen Maßnahmen geht, weil man sagt, okay, das ist ja eine Familie oder ein gemeinsames Ziel, wir gehen hier ohnehin schon zusammen. Also das ist ein Vorteil und das würde ich auch zu sagen, hey, wenn ihr wirklich gründen wollt, dann wäre ein Tipp zu sagen, okay, hab ein Urvertrauen an euch selber. Ich finde, man braucht auch eine stabile Beziehung dafür. Also das mit einem 3-Monat zusammen zu sein und sagen, ich gründe, es ist für mich, also das kann zu vergessen aus meiner Sicht. Aber wenn es eine stabiler Beziehung ist, wirklich zu gucken, wie man das am Ende strategisch machen kann, weil ich hatte halt einen besseren Job, ich habe besser verdient. Ja, dann macht es Sinn, dass ich halt erstmal auch das Geld verdiene, also den Unterhalt und dass die andere Person halt Vollgas gibt in der Firma. Also dass man diese Sachen auch tatsächlich bewusst eingeht und das Vertrauen hat, dass man da zusammen das macht und dann halt deine auch wirklich einen Job dann auch kündigt. Und bereite es, das zu tun.
117	00:52:40.240 I
118	Super, okay. Herzlichen Dank, dass mir sehr, sehr viele Fragen beantwortet. Und ich bin auch sehr gespannt, ob das Gespräch morgen mit deiner Frau.
119	00:52:48.240 P
120	Sehr gerne. Hat mich auch gefreut.
121	00:52:50.040 I
122	Dann wünsche ich euch eine erfolgreiche Zeit.
123	00:52:51.040 P
124	Danke dir auch. Bis dahin.

Transcript P07 (Debora)

1	00:00:00.000 I
2	Ich würde dich bitten dich einfach kurz vorzustellen. Was du machst? Wo steht ihr gerade?

3	00:00:09.800 P
4	Okay, ja, mein Name ist [Name Gründerin]. Ich habe promoviert zum Thema Geschäftsmodell-Innovation, Digitalisierung und wie im Prinzip Führungskräfte Entscheidungen in Veränderungsprozessen treffen. Das hat mich dazu geführt, ja mich tiefer mit der Frage zu befassen, wie man eigentlich mit diesen Widerständen in Veränderungskontexten umgehen kann. Und die Antwort habe ich für mich persönlich stark in der Achtsamkeit und der Achtsamkeitspraxis gefunden. Und es hat mich dazu geführt, [Name Startup] zu gründen, zusammen mit meinem Mann 2019. Und ja, was wir tun, ist im Prinzip, wir bringen in Trainings- und Entwicklungsprogrammen und einer Entwicklungsplattform, einer Online-Plattform, die Aspekte, Achtsamkeit, Innovation und neues Arbeiten zusammen.
5	00:01:05.880 I
6	Okay, spannend. Wie kam es dann zur Gründung mit deinem Ehemann?
7	00:01:11.280 P
8	Ich hatte, also ich habe meine Promotion abgeschlossen, habe dann noch ein Forschungsprojekt geleitet und habe da recht schnell gemerkt, dass ich in Richtung Selbstständigkeit ihn will, was ich aber eigentlich nie machen wollte, ist einfach nur Trainer oder Trainerin zu sein und eigentlich die ganze Zeit durchs Land zu reisen. Und mein Gedanke war schon früh eine digitale Lernplattform aufzubauen und zu entwickeln, was ja ein bisschen anders ist als Selbstständige Trainerin tätig zu sein. Und ich habe da viel hin und her probiert und natürlich auch immer viel mit [Name Ehemann], also mit meinem Mann, heutigen Mann darüber gesprochen und irgendwann haben wir gesagt, ja, irgendwie wir sind sehr nah beieinander, von den Hintergründen her, von den Interessensbereichen. Er hat damals selbst angefangen mit der Achtsamkeitspraxis und so hat das einfach irgendwie zusammengefunden. Es war gar nicht so geplant, sondern das war ja würde ich sagen, organischer Prozess.
9	00:02:10.920 I
10	Okay, aber ihr kanntet euch also vor der Gründung schon und habt damals aber noch nicht zusammengearbeitet, oder?
11	00:02:18.920 P
12	Genau, nein, wir haben uns 2016 kennengelernt, damals zu oder bei einem Event, bei einem Startup Event in Berlin, wo ich das erste Mal über Achtsamkeit gesprochen habe und wie man Achtsamkeit in die Arbeitswelt bringt, dass wir uns kennengelernt. Also irgendwie ist das damit losgegangen, aber gegründet gemeinsam haben wir 2019. Es waren schon noch drei Jahre dazwischen, in denen auch Christopher andere Tätigkeiten verfolgt hat im Startup- und Innovationsbereich und wo ich auch einfach noch in anderen Tätigkeiten war, eben in der Forschungstätigkeit und ja dann irgendwie so in der Zwischenstation zur Gründungen habe ich auch relativ viel frei berücksichtigt gemacht.
13	00:03:02.080 I
14	Okay. Wie habt ihr das ganze strukturell aufgebaut? Also wie habt ihr die Firma strukturell aufgebaut?
15	00:03:11.820 P
16	Also wir haben die Firma gegründet als GmbH 2019 und haben dann relativ schnell gesagt, wie wir verteilen Verantwortungsbereich. Ich bin mehr so für die Themen Produkt, Content, Marketing, Konzeptionen und eigentlich auch so ein bisschen immer wieder so die Innovationsprozesse zuständig gewesen, aber auch so Themen wie Vision-Building und Values. Also so ein bisschen so die Core Substanz der Kultur und dem hat sich von Anfang an viel mehr mit den Themen Finanzen, Legal, dann eben auch in Operation-Aspekt und grundlegend eigentlich so die rechtlichen HR-Themen befasst. Also, da haben wir uns relativ gut auseinanderentwickelt, also nicht auseinander entwickelt, aber aufgeteilt, später kam noch versteckt das Thema Tech- und Plattformmanagement dazu und das ist auch so, dass, wo vorwiegend eigentlich Dennis ziemlich Verantwortung dafür übernommen hat, wo wir so wirklich eine starke Übersteilung haben, das das Thema Vertrieb und Accountmanagement, Das ist eigentlich was, wo wir immer wieder so zusammenfinden, genauso wie beim Thema Trainer und Netzwerkmanagement.
17	00:04:27.900 I
18	Okay. Wie sind die Firmenanteile bei euch verteilt?
19	00:04:34.900 P
20	Wir sind zu gleichen Anteilen 50, 50, zu sagen, Anteilseigners.
21	00:04:43.900 I
22	Okay. Wer von euch hat die Geschäftsführung?
23	00:04:47.900 P
24	Wir teilen uns die Geschäftsführung auf. Wir nennen uns auch Co-Geschäftsführer. Das war auch eine bewusste Entscheidung, wo wir gesagt haben, wir bewegen uns in der New Work Welt, einer neuen Arbeitswelt und wir möchten auch dazu gleichen Teilen verantworten sein.
25	00:05:05.900 I
26	Okay. Wie wurde das bisher aufgenommen? Wie ist das Feedback dazu?
27	00:05:12.900 P

28	Wenn ich ehrlich bin, wird das nicht hinterfragt. Das ist einfach so. Da sind wir auch, also diskutieren wir auch nie drüber. Das ist einfach für uns beide, so unsere Titel, den wir tragen. Was natürlich schon gefragt ist, wer ist, wer ist, wer was Ansprechpartner. Aber ich glaube, da wir eine große Klarheit darin haben, wer für was Ansprechpartner ist, ist das für alle immer klar, zu wie man dann eben auch hinmuss. Ich glaube, das ist schon wichtig, dass man da einfach weiß, ich bin für das eine zuständig und der andere für das andere, aber ich denke nach außen hin ist das immer allen klar, zu wie man sie kommen mit welchen Fragen.
29	00:05:57.420 I
30	Okay. Wenn ihr 50/50 aufgestellt seid, wie sieht denn der Entscheidungs-Prozess aus? Vor einem angesichts des Falles, ihr seid euch uneinig?
31	00:06:07.660 P
32	Wir sind ein Gründungspaar, wir sind ein Team im Leben. Das ist ganz normal, dass man sich nicht immer einig ist. Ich bin es eigentlich eher schlimmer, wenn man sich immer einig ist, aber wir finden immer einen guten Weg zur Einigung. Und ob es gibt auch Punkte, wo ich dann sage, hey, das ist dein Entscheidungs- und Verantwortungsbereich, das triffst du jetzt die Entscheidung. Und anderswo mein Verantwortungsbereich, da treffe ich dann die Entscheidung und es ist aber schon so im Allgemeinen, dass wir uns immer ganz gut einig werden und das sowohl im Privaten als auch im Beruflichen.
33	00:06:46.860 I
34	Okay. Habt ihr in irgendeiner Art und Weise Vorkehrung dafür getroffen, was passiert, wenn ihr euch nicht einig seid oder wenn es auch zum Streit kommt oder auch zu einer Trennung?
35	00:06:58.500 P
36	Wir haben rechtliche Vorkehrungen getroffen, was passiert im Trennungsfall. Das ist alles rechtliche geklärt und auch festgehalten. Wenn wir uns mal nicht einig sind mit Entscheidungen, wie gesagt, da finden wir eigentlich immer Wege, aber wenn es zu Eskalationen, zu mehr Trennungen, zu einer Scheidung kommen würde, dann sind wir auf der anderen Ebene die rechtlichen Themen gekehrt. Wir haben einen relativ guten Notar, der auch immer uns sehr gut in der rechtlichen Beratung unterstützt. Er hat uns bei der GmbH-Gründe unterstützt, er hat uns bei vielen anderen privaten Themen unterstützt, was man eben alles so machen muss, wenn man heiratet und eben auch in diesem Thema.
37	00:07:48.300 I
38	Okay. Ich habe das schon mitgekommen. Ja, ich hab Kinder oder ein Kind?
39	00:07:51.100 P
40	Wir haben eine Tochter, genau.
41	00:07:58.300 I
42	Wie ist denn da diese Verschmelzung zwischen Privat und vor allem jetzt mit dem kleinen Kind und der Gründung eines Startups?
43	00:08:08.300 P
44	Sehr herausfordernd. Also das kann man glaube ich nicht beschönigen. Das ist sehr herausfordernd gewesen. Unsere Tochter ist jetzt gerade zwei geworden und die letzten zwei Jahre waren schon wirklich. Also für mich persönlich die härtesten in meinem Leben, weil man einfach gerade, wenn man zusammen ein Unternehmen hat, auch gleichzeitig und parallel Arbeitszeiten braucht, was man erst mal mit einem Kind eigentlich nicht mehr hat. Da ist dann eher entweder der eine oder der andere eben zuständig für die, ja, die Care-Arbeit und so heißt auch immer, dass man in dem Moment, wenn das Kind dann im Bett ist, wirklich kaputt ist. Und dann sollte man noch Arbeit ... es war wirklich hart, dass man wirklich herausfallen, in der Zukunft kam, dass eigentlich in ihrem ersten Lebensjahr unser bestes Wirtschaftliches Jahr war. Das heißt, sobald ich aus der Elternzeit heraus war, habe ich auch wieder voll gearbeitet und Dennis eigentlich auch, was man einfach merkt, also die Energie ist nicht unendlich. Ja, ich würde auch sagen, da versuchen wir immer noch einen guten Weg zu finden. Also das ist schon so was. Startup, ein Startup oder ein Unternehmen aufzubauen, ist nicht immer leicht. Wir haben 2019 angefangen, dann kann 2020 die Corona-Krise, das war schon sehr herausfordern. Und dann haben wir im Prinzip ein Kind bekommen und sind jetzt in einer Phase in der wirtschaftlichen Investition und Rezession ein Thema sind. Das merken wir auch. Also das spielt dann alles zusammen und das erfordert schon in vielen Teilen sehr viel Kraft, sehr viel Durchhaltung von uns und eigentlich konstante Absprache und Organisationen als Partner, als Eltern und als Geschäftspartner.
	00:09:59.100 I
	Bis zu den der Hinsicht erleichtert oder siehst du das eher als Komplikation, dass ihr als Paar gegründet habt und nicht du zum Beispiel mit jemanden anderem?
	00:10:11.320 P
	Ich hinterfragte tendenziell nicht die Entscheidung, die ich in meinem Leben treffe. Ich war davor, bevor ich mit Dennis gegründet habe, fast ein Jahr im Gespräch mit einem anderen Gründungspartner, mit dem ich nicht zusammen war. Ich bin sehr froh, dass ich mit diesen Menschen nicht gründet habe. Es hatte einen Grund, dass ich mit dem nicht gründet habe. Und ich bin absolut froh mit Dennis, gegründet zu haben. Ich habe aber die gemeinsame Gründung, seitdem wir zusammen Eltern sind, sehr viel kritischer betrachtet, weil es einfach so viel herausfordernd war als vorher. Da war das irgendwie wir sind ein tolles Team.

	Wir machen das alles gut. Jetzt haben wir einfach gemerkt, gerade wenn es dann wirtschaftlich nicht so gut läuft. Und wenn das Einkommen nicht mehr passt, dann ist das einfach nochmal was ganz anderes, ob du eine Familie zu versorgen hast und natürlich auch oder ob nicht. Und also in den Dialog führen wir schon sehr oft, dass auch lange, ob wir das auch lange durchhalten.
45	00:11:20.620 I
46	Okay. War das eine bewusste Entscheidung, dann zu diesem Zeitpunkt ein Familie zu gründen?
47	00:11:28.220 P
48	Ja, also für uns war das schon immer klar, wenn wir heiraten, wir haben 2020 geheiratet, dann wollen wir auch irgendwann Kinder. Ich bin jetzt auch nicht mehr so super jung, also für mich war auch klar, dass ich irgendwann einen Kind möchte und nicht noch ewig warte. Und ja, also wir haben es uns, glaube ich, leichte vorgestellt, als es das endlich war. Was auch dran, dass wir, ja, dass einfach so Themen wie Betreuung und so, dass wir uns das auch leichter vorgestellt haben, da kommen ja einfach auch in Deutschland in eine interessante Zeit. Genau, aber ich würde es trotzdem nicht anders machen. Ich glaube, es ist dann immer alles so, wie es auch sein soll.
49	00:12:19.420 I
50	Wie verhalten sich denn die Ziele, die ihr fürs Business habt in Zusammenarbeit sozusagen mit euren persönlichen Zielen?
51	00:12:27.740 P
52	Wir machen das tendenziell so, dass wir die Weihnachtszeit, bzw. die Zeit über die Jahre immer, also im Prinzip alle Schotten dicht machen. Das ist so unsere Zeit des Vision-Buildings und der Ziele, wo wir uns als Paar sehr intensiv mit unseren eigenen Zielen auseinander setzen, aber auch mit strategischen Themen des Unternehmen. Das ist auch immer so, dann die Phase danach, wir müssen auch mal uns hinsetzen und sagen, was ist die Strategie fürs Jahr, was sind die Ziele, wo wollen wir eigentlich hin und einen Abgleich machen, wo kommen wir aus dem letzten Jahr her? Das tut uns, glaube ich, immer sehr gut, uns zu sortieren. Ich kann für mich sagen, wenn ich jetzt so draufgucke, was ich mir für dieses Jahr alles vorgenommen habe, ich habe zu 100 Prozent alles umgesetzt, wir veröffentlichten jetzt ein Buch, Ich habe eine sehr herausfordernde Fortbildung gerade abgeschlossen. Dank der habe ich jetzt auch die Erkältung. Also, von dem her, es ist schon so, wenn wir uns Ziele setzen, dann versuchen wir, die auch beide zu erreichen. Und Teil dessen ist es auch immer bewusst, Pausenphasen einzuplanen. Also das machen wir auch schon zu Beginn des Jahres, was wir sagen, wenn wir uns gut Urlaubs-Slots und die halten wir dann auch ein. Natürlich ändern sich Pläne, ja, natürlich muss man auch immer als Unternehmer und Unternehmerin die Flexibilität und die Agilität haben, um Dinge anzupassen. Auch das haben wir im letzten Jahr gemerkt, wir mussten zwei Mitarbeitende gehen lassen. Das hat ganz gut gepasst, die haben selber entschieden, dass die andere Wege gehen wollen und wir waren wirtschaftlich ganz froh darum, das war jetzt nicht Teil des Plans für dieses Jahr definitiv nicht. Das eine sind Ziele und Strategien, das andere sind dann Anpassungen, aber ich glaube so für persönliche Entwicklung ist für uns immer raue, dass wir das machen, im Rahmen der Ressourcen und Möglichkeiten, die wir halt so haben.
53	00:14:32.340 I
54	Was sind denn eure konkreten Ziele? Kurzfristig, langfristig für die Firma?
55	00:14:38.620 P
56	Also kurzfristig ist ganz klar, wir wollen sehr erfolgreich das Buch jetzt launchen, dass in vier Wochen rauskommen wird, wenn der Verlag sich entsprechend bemüht. Das ist gerade auch wirklich ein Projekt, wo sehr großer Fokus drauf liegt, weil wir das einfach sehr groß aufgezogen haben mit ganz ganz vielen Menschen aus dem Bereich der Achtsamkeit und der Wirtschaft aus Deutschland. Und daraus abgeleitet möchten wir eine Buch-Tour machen, wo wir einfach das Thema noch mal stärker verbreiten möchten und stärker in Dialog gehen wollen. Also das ist eher so der Dialog und Reichweitenwirkungen. Und das andere ist, dass wir jetzt nochmal verstärkt. Auch das ist, was Teil des unternehmerischen Prozesses ist. Wir haben jetzt sehr lange investiert, um unsere eigene Online Learning Plattform aufzubauen. Davon gehen wir gerade weg, sondern verlagern das auch eine bestehende Lösung, eine Whitelable Lösung. Und da bauen wir gerade nochmal extrem auf und aus. Also, dass es ein bisschen Business Model Pivot kann man sagen. Und im Prinzip das, das Ziel für nächstes Jahr, dass wir nochmal mehr auf das Thema Online-Kurs gehen, also in asynchrone Kurse und ein bisschen wegkommen von Frontal-Trainings, in Präsenz hinzu mehr Reichweite und vielleicht auch ein bisschen in einer anderen Ausrichtung mehr B2C rein B2B durch eben dieses Angebot.
57	00:16:23.540 I
58	Und wie sieht es mit langfristigen Zielen aus?
59	00:16:27.020 P
60	Ja, wir haben immer gesagt, die große Vision von dem, was wir tun, ist, dass wir die erste Adresse für Achtsamkeit, Innovation und New Work in Deutschland werden wollen, als Trainings- und Lernplattform, an dem rütteln wir nicht. Also, das ist jedes Jahr wieder so, dass wir sagen, das ist unsere Vision und das leitet auf unsere Mission. Was wir gerade sehen, ist, dass wir uns in dem Bezug weiterentwickeln werden, dass einfach das Thema Nachhaltigkeit mehr und mehr kommt und ja auch zusammen spielt mit dem Aspekt das Mitarbeiter Wellbeing, Safety, etc. Ich denke, dass wir da noch mal in Prinzip im USP noch mal ein bisschen Shift machen werden, Aber das ist gar nicht so ein starker inhaltlicher Shift, sondern eher ein Shift, der, sagen wir mal, markt bedingt jetzt durch die ESG-Regulierung ja anstehen für die Mittelstands- und Großunternehmen 2021.
61	00:17:31.420 I

62	Okay. Was für Ziele hast du persönlich denn so grundsätzlich? Was ist so die Zielvorstellung von Leben, wie du das gerne handhaben wollen, wo du es in den nächsten paar Jahren?
63	00:17:47.900 P
64	Ich persönlich, was Zielvorstellung, da fragst du diese Woche eigentlich die falsche Frage. Weil ich da in der letzten Woche ja sehr tief reingegangen bin und diese Woche eher nicht in der Klarheit bin. Ich sag mal, was ich merke. Was wir machen, ist, denke ich, sehr wichtig. Achtsamkeitsangebote, die Achtsamkeit, Resilienz und Empathie in der Wirtschaft. Was ich aber merke und das, was ich weiterhin entwickeln möchte, möchte ich mehr in der Tiefe mit Menschen arbeiten und zwar Menschen aus Unternehmen, aber im Prinzip Menschen allgemein und das ist ein bisschen mit der Grund, warum wir auch so ein bisschen shiften im Moment, weil wir einfach sehen, dass zwar eine hohe Bereitschaft von Menschen da ist, in der Tiefe sozusagen in das Thema Personal Development, Leadership Development, aber das viele Menschen, das gar nicht so gerne im Rahmen des Unternehmens machen, sondern eigentlich im Privat. Und das ist ein bisschen das, wo ich hinkommen möchte, dass ich einfach die Möglichkeit habe, ob das jetzt unter unternehmensbezahlt ist oder privat, mit Menschen sehr tief zu arbeiten, in einem, sagen wir mal, vertieften Entwicklungsprozess, Coaching-Prozess, der aber auch unterstützt das eben durch also asynchrone Angebote eben über die Online-Plattform. Und das ist so ein bisschen, was ich in möchte, um eben noch deutlicher zu machen, dass das Thema Achtsamkeit uns alle betrifft, um eben langfristig, ja, gesund zu bleiben, stark zu bleiben und auch in unserer Kraft zu bleiben. Und das hat was mit der Arbeitswelt zu tun, aber halt nicht nur, sondern das hat einfach was mit einem ganzheitlichen Herangehen zu dem Thema zu tun.
65	00:19:41.740 I
66	Okay, spannend. Ihr seid natürlich das absolute Beispiel an Achtsamkeit, was in der Kultur natürlich verankert ist. Ich kann mir natürlich vorstellen, dass das für euch als Paar insgesamt einfach und sehr, sehr wichtig auch ist. Habt ihr da irgendwelche speziellen Regeln oder Prinzipien, die ihr verfolgt?
67	00:20:04.820 P
68	Also, Achtsamkeit ist schon sehr stark Teil unseres Alltags. Man unterscheidet in der Theorie der Achtsamkeit, ein bisschen zwischen State and Trade, und dann sagt man im Prinzip lang genug, die Praxis in den Alltag integriert hat, dann wird das so zum Trade. Also, das ist nicht mehr, ich bin jetzt 10 Minuten meditieren und danach haue ich dir wieder mit dem Hammer auf dem Kopf, sondern es geht mehr über in die alltägliche Haltung und das Verhalten. Das ist, glaube ich, schon was, was man bei uns merkt in der Art wie wir miteinander kommunizieren, in der Art wie wir Themen angehen. Nichtsdestotrotz knallt es bei uns auch mal. Wir haben trotzdem Missverständnisse und wir haben auch Reibungen. Gerade mit dem kleinen Kind hat man tendenziell mehr Reibungen, weil man sich ganz anders organisieren muss. Und darüber hinaus, was wir einfach machen, ist, ich meditiere wirklich jeden Tag und nehme mir da auch meine Zeiten und Dennis, kommt nicht mehr ganz so oft dazu, aber der nimmt sich dann eher manchmal längere Slots, also geht dann zwei, drei Tage ins Kloster oder macht längere Pausen, also den Raum auch für längere Auszeiten und was wir einfach machen um Achtsamkeit auch Raum zu machen ist so, dass ich eine Woche eine Fortbildung machen kann, um mich nochmal vertieft mit den Themen zu befassen und als ich jetzt zurückgekommen bin, habe ich gesagt, okay, das war jetzt so bewegend für mich in meinem Leben. Bitte machte doch auch nochmal so was, das ist so jetzt, was wir suchen. Also ich habe eine Sympop-Instruktor-Ausbildung gemacht, letzte Woche und Dennis wird jetzt etwas ähnliches machen, nicht als Instruktor, aber einfach als Teilnehmer. Und ich glaube, das ist schon wichtig für alle Paare, ob jetzt gemeinsam Gründung oder nicht. Aber dass man sich immer wieder gegenseitig die Möglichkeit gibt, die Achtsamkeit in Alltag zu bringen und sich aber als Mensch weiter zu entwickeln. In welche Richtung auch immer. Das kann man nicht streuen.
69	00:22:13.940 I
70	Siehst du Unterschiede, wie ihr als Paar kommuniziert, versus wie ihr als Co-Founder kommuniziert?
71	00:22:24.940 P
72	Also Dennis und ich als Co-Founder und als Co-Worker. Wir sind sehr straightforward in der Kommunikation. Wir haben natürlich den Vorteil der kurzen Wege und teilweise auch, wir sind sehr eingespielt wie wir miteinander arbeiten. Das macht vieles einfacher, wenn man sich auch gegenseitig gut auffangen kann. Gleichzeitig, wenn man zusammen Eltern wird, ist vieles auch sehr stark von der Organisation abhängig. Früher war das vielleicht nicht so, aber mittlerweile ist ganz viel Alltag als Eltern mit Organisation und Abstimmung. Das geht manchmal in eine ähnliche Richtung. Es ist nicht immer super. Aber vielleicht ist es ein Vorteil, dass wir da beruflich uns schon ganz gut abstimmen. Vielleicht ist es auch ein Nachtfall, Ich weiß es nicht. Genau. Ich glaube, das Einzige, was wirklich sehr herausfordert ist, wenn man zusammen gegründet hat und eine Familie zusammen hat, ist ein Stopp zu finden. Also das ist das, was diese am Abend nicht mehr über den Beruf zu reden oder nicht in jeder Mittagspause über den Beruf zu reden. Das funktioniert manchmal besser und manchmal schlechter, je nachdem, wie viel los ist. Aber das ist, was, da sind wir nicht immer perfekt drin. Also auch gar kein Fall. Aber ansonsten sind wir in der Abstimmung, glaube ich, sehr gut, wahrscheinlich nicht großartig unterschiedlich, ob es jetzt beruflich oder privat ist.
73	00:24:10.960 I
74	Vielleicht kommen wir noch mal auf das Thema von vorhin zurück, wo du ja auch sagtest, du warst davor in der Forschung, was wäre denn die Alternative zu dem, was ihr aktuell macht?
75	00:24:19.840 P
76	Also Plan B. Also für uns war eigentlich immer klar, dass ich die Nähe zur Forschung halten werde. Ich bin eigentlich auch seit Jahren immer wieder so dran, mich für Professuren zu bewerben. Das hat dann nicht so geklappt, weil ja als Frau, als Mutter und als Gründerin ist man nicht unbedingt begehrt im Berufungsverfahren. Das musste ich wirklich schmerzhaft lernen. Das ist aber sozusagen, also das wäre die Alternative, die ich mir vorstellen könnte. Die andere Alternative ist dann wirklich kompletten B2C-

	Kurs. Ich mache im Prinzip nur noch diese Angebote, die ich jetzt mache. Also, ich habe den Gedanken, den hat man immer ja was wäre die Alternative. Dann mehr in die Richtung schreiben, forschen unabhängig von der Professur und dann in Prinzip in die B2C-Angebote formulieren zu gehen. Und für Dennis, er hat einen Hintergrund im Venture Building und das wäre so für ihn, glaube ich, die Alternative. Ich sehe ihn auch in anderen Positionen, aber ja natürlich unterhalten wir uns auch darüber, was andere Optionen wären.
77	00:25:39.680 I
78	Ja, wo siehst du die größten Vorteile zu dem, was ihr aktuell macht?
79	00:25:51.760 P
80	Wir sind sehr frei in unserer Lebensgestaltung, auch in der Art, wo wir leben, wie wir leben. Wir sind sehr flexibel, wir sind sehr selbstbestimmt. Dadurch, dass wir uns in den Bezügen sehr einig sind, Ja, gibt uns das natürlich, es gibt uns unglaublich viel Freiheit in unserem Leben und das ist schön, diese Freiheit zu haben, mal in Berlin zuarbeiten, mal im Allgäu zu arbeiten und dann wieder in Süden zu gehen. Ich glaube, so eine Freiheit hat man in einem klassischen Angestelltenverhältnis einfach nicht.
81	00:26:25.240 I
82	Was sind für dich die größten Nachteile daran als Paar gegründet zu haben?
83	00:26:27.240 P
84	Finanzielle Unsicherheit. Also die größte Herausforderung für mich persönlich. Grenzen setzen. Wann arbeitet man nicht mehr. Und wann auch mal Pausenzeit. Es ist einfach sehr viel schwieriger, wenn man zusammenarbeitet. Und immer über die Arbeit sprechen kann. Ja und auch gemeinsam, dann die Höhen und Tiefen auszuhalten. Und in der Kraft zu bleiben, das ist schon, ja, das ist glaube ich, das sind schon große Herausforderung.
85	00:27:04.280 I
86	Was sind so eure, oder was ist so deine oder eure Strategien, um euch gegenseitig zu motivieren?
87	00:27:10.200 P
88	Ich denke, wir sind beide sehr gut darin, uns immer wieder zu sagen, was wir aneinander schätzen. Also ich hoffe es zumindest. Ich versucht es schon Dennis sehr oft zu sagen, Hey, du machst es richtig gut und guck mal, das ist toll und das ist gut und wow, oder, in der Gemeinde im Call sind, das wäre einfach darüber sprechen, was uns an dem anderen auffällt. Ich glaube, wir motivieren uns auch gegenseitig sehr, also ich bekomme Dennis eigentlich immer den Zuspruch, dass ich das toll mache und dass er einfach glaubt, dass ich ja irgendwie als Vision auch mit reingebracht habe. Und ja, also das Thema Wertschätzung, gegenseitiges Empowerment, positiver Zuspruch und ich brauche, ob das sehen, was der anderen gemacht. Auch wenn es manchmal alles zu viel ist und man eigentlich darauf gucken will, was noch nicht gemacht ist. Ich glaube, das ist schon sehr, sehr wichtig, um sich immer wieder so einzunorden gemeinsam.
89	00:28:10.720 I
90	Was sind denn noch so Punkte, die wir bisher noch nicht besprochen haben, die aus deiner Perspektive wichtig sind, um sich in diesem Themengebiet zu bewegen?
91	00:28:22.960 P
92	Ich glaube schon, dass hat deine Forschung bisher schon gezeigt – aber es ist schon manchmal so, dass die Akzeptanz für Gründungsphase, gerade in Deutschland nicht immer da ist. Das wir dann schon immer so ein bisschen belächelt. Da hat jetzt ihr Mann die E-Mail geschrieben und so. Das sehe ich manchmal auch bei Kunden. Ich finde immer wieder fast schon absurd, weil ich mir denke, wenn er in anderen Namen hätte, würde man überhaupt nicht so reagieren. Das ist manchmal, was ich mir denke, ich habe das auch schon zu Leuten gesagt, dass ich mir ein bisschen mehr Respekt für das wünsche. Was wir tun, was auch aus der Erfahrung meiner Forschung einfach ein Thema in Deutschland ist, also Entrepreneurship wird eigentlich nicht so nicht so hochgehoben, wie es vielleicht manchmal wichtig wäre, weil es einfach ein Innovationsmotor eigentlich ist, ein Wirtschaftsmotor. Das ist so ein Thema, ich hänge mich da jetzt nicht wahnsinnig dran auf, aber das fällt mir sehr oft auf, ja, also das da eigentlich nicht die Wertschätzung da ist es, wie es vielleicht manchmal sein sollte, nicht von allen, ja, das kommt auch anders, aber das ist das, was wir manchmal auffällt und für mich als Gründerin, was wir immer noch auffällt, einfach auch durch das Thema, das wir haben, ja, also Achtsamkeit und das sind Verbindungen mit Yoga, habe ich als Unternehmerin immer wieder die Begegnung, wo Leute eigentlich meinen, ich mache das als Hobby, so ein bisschen Feel Good. Wo ich auch mittlerweile angefangen, dann auch zu betonen, dass ich ein Dokortitel habe und so etwas mehr von einer wissenschaftlichen Seite herzu. Also das ist sowieso ein wichtiger Baustein bei uns, aber das noch mehr in den Vordergrund zu stellen, weil nur wenn man Frauenunternehmerin ist, ist es ja trotzdem was, was man sehr ernst meinen, ja vor allem an das über mehrere Jahre macht. Das ist auch so was, was mir immer mal wieder begegnet. Ja, also das muss eher so ein bisschen degradiert wird. Genau. Und ansonsten... Nö, ich glaube, ansonst fällt mir gerade gar nichts. Gar nichts Größeres. Vielleicht hast du noch Fragen, oder du wirst irgendwo vertiefter drauf eingehen. Aber ich glaube, spontan fällt mir erst mal nichts noch ein.
93	00:31:05.760 I
94	Was mich jetzt nochmal interessieren würde, ich weiß, Ich glaube da hatten wir noch nicht drüber gesprochen, und zwar ihr habt ja Mitarbeitende, wenn ich jetzt richtigverstanden habe. Wie ist denn das Feedback, dass ihr bekommt von eurem Mitarbeitenden hinsichtlich, dass ihr ein Paar seid?

95	00:31:23.860 P
96	Das ist gute Frage. Ja, ich glaube so ein, zwei Mal ist schon deutlich geworden, dass wir es einfacher haben in der Abstimmung als sie dann mit uns. Und das ist etwas, was wir vielleicht auch lernen mussten, dass wir da einfach eine Klarheit reinbringen. Und da auch transparent der Kommunikation sind. Ansonsten, was wir immer versucht haben, es wirklich zu trennen. Also je nachdem, wo die Mitarbeiterinnen dann eben zugearbeitet haben oder mitgearbeitet haben. Und das andere ist, dass wir sehr früh einen New Work-Ansatz gefahren haben, wo wir gesagt haben, wir organisieren uns im Projekten, die mitarbeiten selbstständig bearbeiten können. Und dann im Prinzip sind Dennis und ich eher nur noch Speering-Partner gewesen. Also zum Projekt Verlauf oder wenn es wichtige Entscheidung zu treffen gab. Und das hat für uns beide eigentlich immer am besten funktioniert. Ich glaube, es ist auch eine Frage von wie definiere für mich selbst Führung und wie viel Anspruch habe ich zu kontrollieren und wie viel Anspruch habe ich irgendwie auch Vertrauen auszudrücken und den Momenten zu sagen, du machst das schon. Ich glaube, ich bin da sehr stark und du machst das schon, weil ich auch einfach gar nicht mehr die Zeit hatte immer so stark zu kontrollieren. Ja und Dennis hat da, glaube ich, immer einen engeren Weg, also intensivere Abstimmung gefahren. Das waren aber auch andere Themen. Prinzipiell war das immer eigentlich eine Trennung drin, wenn ja, also, wer mir zuarbeitet, der arbeitet mir zu in den Projekten, die so in meinem Bereich sind, und wer Dennis zuarbeitet, der arbeitet Dennis zu.
97	00:33:08.620 I
98	Okay. Dann sind wir tatsächlich auch schon ein Großteil meiner Fragen durch. Vielleicht zum Abschluss hast du einen Tipp für Paare, die zusammen gründen möchten?
99	00:33:48.620 P
100	Ich dachte eben nur einen? Also ich glaube, der erste Tipp ist einfach, immer wieder Pausen zu finden, wo man als Paar Zeit hat für Romantik und es nicht ums Business geht. Das man einfach den Kopf wieder frei kriegt. Punkt 2, wenn man als Paar dann auch überlegt dann Kinder zu haben, eine wirkliche Klarheit darüber zu haben, und zwar frühzeitig, wie man die Arbeitsaufteilung im Bezug auf Business und Care-Arbeit macht. Auch für sich klar zu haben, wie man dann die Kinderbetreuung noch zusätzlich irgendwie ja gestaltet. Also das war für uns schon ein großes Learning.
101	00:34:33.980 I
102	Okay.
103	00:34:43.300 P
104	Das Dritte ist, mal zu klären, wie kommunizieren wir eigentlich. Also, ich habe eine Fortbildung zur gewaltfreien Kommunikation gemacht. Das fließt auch stark in unsere Trainings ein, aber jetzt auch immer wieder Teil unseres Dialoges in der Partnerschaft. Also in stressigen Phasen kommuniziert man nicht immer gut. Da ist man manchmal selbst angespannt und gereizt und da hilft es schon manchmal, Tools und Methoden zu haben, um eben trotz der herausfordernden Situationen gute Gespräche zu führen untereinander. Ich glaube, das ist auch wichtig, weil die herausfordernden Phasen kommen, sie sind nicht immer, den kann man nicht immer eine Deadline setzen, bis sie dann wieder vorbei sind und in dieser Phase sich dann nicht zu verlieren in den Emotionen und zu wissen, wie sprechen wir miteinander. Ich glaube, das ist schon wichtig für beide, um auch immer wieder auf eine andere Ebene zu kommen. Ja und das letzte ist immer wieder ein Abgleich von Außen, einen Coach von Außen zu holen oder jeweils für den Partner, also für beide im Prinzip, um immer wieder jemand zu haben, der als Speering-Partner da ist, damit man nicht ständig im eigenen Saft gart. Ich finde das ist echt auch noch was ganz, ganz wichtiges, um ja sich nicht in den Themen zu verlieren.
105	00:36:08.820 I
106	Spannend, okay. Habt ihr euch so jemanden geholt oder ist das dann enger Familienmitglieder, die man da mit einbezieht oder wie kann ich mir das vorstellen?
107	00:36:14.640 P
108	Wir haben ja einen Trainernetzwerk und das sind ja großen Teils auch Coaches. Wir treffen uns einmal im Jahr mit denen und sie sind ja über sehr bereitwillig da irgendwie auch als Speering-Partner da zu sein und Prinzip ein bisschen zu spiegeln und mit denen sind wir auch allen freundschaftlich verbunden. Also ich nutze das dann auch wirklich, das ich sage hier, kann ich mal das mit dir abgleichen und bei Dennis ist es meistens so, dass er ein-, zweimal im Jahr, zu jemanden geht, das ist so eine Art Männer-Coach und da halt einfach seinen Dialog führt und wir machen das seit zwei, seit drei Jahren eigentlich regelmäßig um ebenso, um auch wieder einen Abgleich zu haben.
109	00:36:52.520 I
110	Oh, sehr spannend. Dann, wenn du nichts mehr anzumachen hast, vielen, vielen lieben Dank. Das habe ich sehr gefreut. Ich kann mir vorstellen, dass sehr stressig ist. Deswegen bin ich umso dankbarer, dass ihr euch die Zeit genommen habt. Dann vielen Dank. Ich wünsche noch einen wunderschönen Freitag und auch hoffentlich ein bisschen Ruhe.
111	00:37:39.640 P
112	Danke schön. Dir auch.

Transcript P08 (Dennis)

1	00:00:00.000 I
2	Und dann würde ich dich bitte einfach dich mal kurz vorzustellen und was ihr so treibt.
3	00:00:08.000 P
4	Ich erzähle jetzt nicht meinen ganzen Lebenslauf, sondern jetzt einfach nur was wir gerade machen.
5	00:00:15.000 I
6	Ja, das ist perfekt.
7	00:00:16.000 P
8	Okay, als mein Name ist [Name Gründer], ich bin Anfang 30 und seit 4 und ein halb Jahren Mitgründer und Co-Geschäftsführerin der [Name GmbH], die unter dem Namen [Name Startup] Achtsamkeitsprogramme für Unternehmen anbietet. Was wir also machen ist, wie gehen in die Unternehmen rein und beraten sie oder trainieren sie im Hinblick auf die Aspekte des Resilienz, Empathie, digitale Empathie, Innovation und Transformation. Wir machen das Ganze über unsere eigene Lärmplattform, über die [Name Produkt], wo wir hybride Formate als auch, wenn das gewünschte, 100% vor Ort Trainings anbieten. Das war so ganz grob in a Nutshell. Gegründet zusammen habe ich mit Debora, meiner Frau, und inhaltlich, haben wir uns so aufgeteilt, dass sie mehr so kreative, zuständig ist, also das Thema Marketing, Content und so Vision und so weiter verantwortet und ich eher für den Bereich Operation Sales und HR verantwortlich bin.
9	00:01:23.400 I
10	Okay. Wart ihr schon zusammen bzw. Wart ihr schon verheiratet, bevor ihr gegründet habt?
11	00:01:32.400 P
12	Nein, wir waren dann noch nicht verheiratet.
13	00:01:35.400 I
14	Aber ihr wart schon zusammen?
15	00:01:37.400 P
16	Wir waren schon zusammen. Genau.
17	00:01:38.400 I
18	Wie lange kennt ihr euch schon?
19	00:01:40.400 P
20	Wir erkennen uns seit 2016, also sieben Jahre ungefähr.
21	00:01:44.880 I
22	Und aus welcher Ecke kommst du? Also was für einen Hintergrund hast du?
23	00:01:51.520 P
24	Ich habe ganz klassisch BWL studiert. Einmal in Jena und einmal an der HL in Leipzig und bin danach so in das Berliner und München Startup Ökosystem eingetauscht, habe Accelerator-Programme mit aufgebaut in München im Media-Markt/Saturn, in Berlin, bei Flying Health und Bereich digitalen Gesundheit. War danach bei Google im Marketing, habt da auch ein Startup Programm mit aufgebaut und habe danach gegründet. Und bringen neben dem, dass wir unseren Gründungsalltag haben, auch meine Erfahrung im EXIST Startup Coaching Programm mit ein, du kennst du bestimmt, das ist wenn, die EXIST Startup Förderung vom Bund, die machen dann immer regelmäßige Coaching für ihre Teams und da bin ich als Business Model Coach auch mit dabei.
25	00:03:31.640 I
26	Wenn ich das jetzt richtig verstanden habe, dann hast du dann, schätzungsweise, einen gut bezahlten Job bei Google aufgegeben, damit ihr zusammen gründen könnt.
27	00:03:42.640 P
28	Kann man uns so sagen. Das eine hat, nicht unbedingt zwangsläufig was mit dem anderen zu tun gehabt, fairerweise. Ich bin bei Google rausgegangen. Das stimmt. Einfach, weil es mir nicht mehr ganz gepasst hat. Und weil es auch ziemlich herausfordernd war. Was danach kommt, wusste ich zu dem Zeitpunkt noch nicht. Es hat sich so ein bisschen ergeben, sage ich mal. Wir haben hier die Firma Sitz im Allgäu in der Nähe von Füssen. Wir haben auch noch in Berlin ein Büro und noch eine kleine Wohnung. So das wird also hin und herpendeln. Und dann bin ich erstmal nach Füssen hier. Wir haben ein bisschen Haus und Hof durch die Family. Ich habe hier eine kleine Auszeit gegönnt. und war bei Google fairerweise, durch das Haus eigene Achtsamkeitsprogramm schon ein bisschen angefixt. Weil die das ganz gut gemacht haben. Habte aber noch Raum gesehen nach oben. Ähm, ein bisschen mehr Flexibilität. Und so bin mit Debora halt ins Gespräch gekommen. Die war so, die hat dann 2016,

	hat sie ihre Yoga-Lehrerausbildung gemacht, hat ihren PhD im Rahmen eines Innovationsprojekt geschrieben und hat beide Seiten im Prinzip da zusammengebracht. Und dann kam dann irgendwann eins zum anderen, dass wir gesagt haben, komm wir schreiben einen Business Plan, wir schreiben einen Gesellschaftsvertrag. Debora war so am Ansatz schon mit den Themen aktiv, aber jetzt zeig ich mal nur in so ganz normalen Workshops und wir wollten es einfach noch ein bisschen größer denken.
29	00:05:53.200 I
30	Okay, wollt ihr schon immer zusammen gründen oder war das für euch schon immer ein Thema?
31	00:05:54.610 P
32	Wir haben in den Jahren, wo wir davor, bevor wir gegründet haben, haben wir festgestellt, dass wir relativ gut zusammenarbeiten. Weil es immer mal wieder so Überschneidungs-Thema gab, wo wir irgendwie mal ein Projekt zusammen gemacht haben. Ich mehr oder weniger so im Hintergrund und sie dann federführend nach Außen und das lief relativ gut zusammen. Es war jetzt nie ein großes Bestreben, glaube ich, selbst ein Unternehmen zu gründen, aber das lag irgendwann, als wir mal so die Karten auf dem Tisch gepackt haben, gesagt haben, was machen wir als nächstes. Das war das auf alle Fälle ein Punkt, den wir damit in die Gleichung einfließen haben lassen. Aber es war jetzt nie ein... Ich weiß nicht, so, komm jetzt gründen wir ein Unternehmen zusammen oder so.
33	00:06:39.200 I
34	Wie habt ihr denn das Unternehmen strukturiert? Also, du hast es schon gesagt, dass du aus dem Aales-Operations-Bereich bist und Debora dann wirklich mehr in diesem Marketing-Bereich auch reingeht. Wie habt ihr das strukturell aufgebaut?
35	00:06:57.200 P
36	Man muss dazu sagen, dass Debora 2019 ein Buch rausgebracht hat, 2018, 2017, so was. Zum Thema Achtsamkeit- und Innovation, sehr fachspezifisch, aber was im Prinzip die Grundlage für das Unternehmen gelegt hat. Weil sie da das Thema Achtsamkeit schon mal aufgearbeitet hat und wir damit eine Basis hatten, auf der wir die Firma auch aufbauen konnten. Da draus hat sich auch ergeben, dass sie neben dem Thema Marketing auch die Inhalte macht und auch ein Großteil der Trainings. Und wir im Prinzip auch so ein bisschen mit der Idee gestartet sind, sie in dem Thema einfach oder in dem Thema einfach noch mal sehr viel stärker zu positionieren. Was sie jetzt so nach vier Jahren auch sehr gut geklappt hat. Da drüben bei hinaus was uns wichtig das Thema Achtsamkeit nicht nur nach Außen irgendwie zu proklamieren, sondern auch innen zu leben. Und dann haben wir uns das immer alles aufgeschrieben. Also so ein Vision-Mission-Statement, Purpose-Statement und so weiter. Das haben wir alles gemacht. Wir haben dann mal angefangen, auch für neue Mitarbeitern Onboarding-Plan zu schreiben, regelmäßige Meetings, ja, aber die nicht zu langzuhalten, dass wir uns untereinander abstimmen. Ja, du in irgendeinem fängst du dann einfach an, die Leute anzuschreiben, eine Website aufzusetzen, die Leute anzuschreiben, irgendwie dein Vertriebs- und Marketing-Funnel aufzubauen und parallel zu schauen, dass das Produkt steht. Dass du, wenn jemand sagt, das klingt ganz spannend, was können wir denn machen, dass sie darauf dann auch reagieren konnten. Genau. Haben wir uns aber von Anfang an versucht, auch eine eigene achtsame Company Branding, aber auch eine Corporate Identity zu geben. Ja, das ist ja schon gesagt ja nicht nur nach Außen, sondern auch nach in das Ganze so aufrufen und so strukturieren.
37	00:08:54.280 I
38	Okay, das heißt ja habt ihr inzwischen auch schon Mitarbeitende?
39	00:08:57.280 P
40	Ja genau. Wir sind ein Team von fünf Leuten insgesamt, also zwei Gründer und drei Leute, die für uns mitarbeiten.
41	00:09:05.280 I
42	Okay. Wie sieht euer Equity Split aus?
43	00:09:09.280 P
44	100 Prozent gehört uns, also 50/50.
45	00:09:12.280 I
46	50/50 - Wie kam die Entscheidung?
47	00:09:14.280 P
48	Du, das konnte man so mit dem Gesellschaftsvertrag. Ich hätte jetzt eigentlich auch kein Problem gehabt, mehr Anteil an Debora abzugeben, weil sie einfach auch, dem Thema auch, ja, weil sie einfach auch da die meiste Erfahrungen mitbringt, aber wir haben gesagt, wir sind ja gleich berechtigt, wir sind eine Partnerschaft auch sind und deshalb müssen 50/50 Split.
49	00:09:37.280 I
50	Wie geht ihr damit um, wenn ihr nicht einer Meinung seid?
51	00:09:44.720 P
52	Das kommt immer so ein bisschen auf die Umstände drauf an. Es kennst du ja auch, hat man in besseren Tag und man hat man schlechteren Tag. Je nachdem, also im beruflichen Kontext ist es dann so derjenige, der offiziell den Hut für das Thema aufhat, hat dann am Ende auch das letzte Sagen. Also man kann natürlich irgendwie Bedenken einwerfen und kann also ja, hey, lass

	nochmal gucken, hin und wieder räumen wir uns auch mal einen Veto-Rechte ein, wenn es wirklich sehr sehr kritische Entscheidungen sind. Aber jetzt so bei Alltagsentscheidungen ist dann so, du bist besser im Bild dann mach und wir werden sehen, was entsteht, wenn es gut war, ist gut und wenn es schlecht war lernen wir daraus. Privat ist es natürlich immer dann nochmal was anderes. Ja, dann fliegen auch mal zwischendurch ein bisschen die Fetzen, aber dann beruhigt man sich auch wieder und findet auch wieder zusammen. Also es ist, ich gibt es keinen, ich werde seinen keine klare Antwort. Es ist manchmal so, manchmal so.
53	00:10:43.800 I
54	Habt ihr das, weil du eben gerade auch gesagt hast Gesellschaftervertrag, wie weit habt ihr euch rechtlich abgesichert bzw. auch Regeln festgelegt für die ganze Gründung?
55	00:10:58.220 P
56	Da musst du noch ein bisschen reingehen, das weiß ich noch nicht genau was zu meinst.
57	00:11:04.220 I
58	Also habt ihr festgeschrieben, dass die Personen, die den Hut aufhat, sozusagen dann auch am Ende entscheidet oder hat sich das einfach entwickelt?
59	00:11:14.500 P
60	Das hat sich einfach gegeben. Wenn du jede Entscheidung irgendwie in dem Gremium fällen musst, dann kommst du ja nicht mehr zum Arbeiten. Und irgendwann muss es auch schnell gehen und du musst auch schnell eine Entscheidung treffen. Klar gehst du mal in Sparing und auch mit dem Team in Sparing. Was wir jetzt sehr nächste gute Schritt wäre. Und auch als wir das ganze Branding, die Logos, die CI und so als wir das als aufgesetzt haben, da war das natürlich auch ein gemeinschaftlicher Prozess. Aber das ist das, was ich mit kritischen Entscheidungen meine. Alles so, was alltäglich ist. Da fragt man vielleicht mal und holt sich eine Meinung ein und entscheidet dann selber. Aber was dann größere Entscheidungen sind, die mehr Reichweite haben, das wird dann zusammengetroffen. Und dann muss man fairerweise sagen, sind wir eigentlich gerade in der Anfangszeit relativ oft immer einer Meinung gewesen. Ja, es gab eigentlich nie so große Sachen, wo er gesagt hat, dann war der gehen wir 100 Prozent aufeinander. Denn es ist auch heute nicht mehr. Also es ist auch heute so. Klar, wir haben ein paar Differenzen, aber es ist meistens so, dass wir, wenn man es großem Ganze betrachtet, das wir eigentlich immer in die Gleichrichtung steuern, was sie natürlich auch in vieler Hinsicht deutlich einfacher macht. Aber wir haben uns jetzt nicht großartig rechtlich, sage ich mal abgesichert, mit dem Vertrag oder so was, was dazu gehört.
61	00:12:35.260 I
62	Wie sieht das aus? Ich gehe davon aus, bzw. vielleicht kann es mir mehr dazu erzählen. Wie ihr euch abgesichert habt im Fall zum Beispiel einer der Trennung.
63	00:12:42.260 P
64	Haben wir nicht fairerweise. Wir sind im Thema Ehevertrag stand auch mal im Raum, ob wir das machen. Haben wir nicht, weil wir da wirklich, kann man machen. Ja, es wird auch nicht viel empfohlen. Das ist auch sehr viel Wertvolles dabei und ich will dem Ganzen auch, das will ich gar nicht absprechen, aber wir sind mit dem Gefühl gestartet, dass das, was wird, dass wir damit erfolgreich sind. Und wenn wir uns tatsächlich trennen sollten, wir einen Weg finden, wie wir, geht es ja da meistens immer um Geld, um Vermögenswerte und so weiter, wie wir auch das Regeln werden. Da ist mir eine sehr viel Vertrauensvorschuss reingegangen, sowohl in die Beziehung an sich, aber auch in die ins Gründen des Unternehmens.
65	00:13:36.820 I
66	Habt ihr inzwischen schon oder inwiefern habt ihr euch extern Geld geholt?
67	00:13:43.820 P
68	Wir haben uns mal zu Beginn einen kleinen Kredit geholt, weil die Zinsen relativ günstig waren, aber ansonsten haben wir kein externes Geld.
69	00:13:53.820 I
70	Okay, das heißt, ihr hattet nie irgendwie die Kommunikation mit Investoren oder sonstigen.
71	00:14:00.820 P
72	Nee, hat man nicht, weil wir auch immer das Gefühl hatten, dass das Thema Achtsamkeit und Venture-Capital nicht so gut zusammengeht. Weil das alles immer sehr zahlen-getrieben ist, sehr pushy, sehr hart, muss irgendwie deine Umsätze und deine Rendite irgendwann bringen. Und das war irgendwie nicht so, auch jetzt mit dem ganzen Impact Investment-Fonds, die es mittlerweile gibt, aber auch nach wie vor nicht das Gefühl, dass das passt. Sondern das ist ein Thema, das noch sehr weich ist, dass es, wo du auch viele Türen noch auftreten musst, wo die Leute sehr skeptisch sind, und da bringst du nicht von heute auch morgen deine Rendite oder deine Millionen Umsätze, sondern das muss ein bisschen wachsen und das hat bisher nie so richtig gepasst.
73	00:14:47.420 I
74	Okay. Standet ihr viel in der Öffentlichkeit mit dem, was ihr so gemacht habt?

75	00:14:54.900 P
76	Im Sinne von Events. Das war ein Teil tatsächlich ist auch nach wie vor unserer Marketingstrategie. Wir haben ganz wenig Geld wirklich nur für Paid-Marketing ausgegeben und sehr viel für organisches Wachstum. Und wie gesagt, wie es Anfang schon gesagt hat, wir haben versucht, Debora da als Expertin immer noch mehr zu positionieren. Und das ist auch wirklich, es kann man heute sagen, es ist auch wirklich gelungen.
77	00:15:20.900 I
78	Präsentiert ihr euch nach außen hingezielt als Paar?
79	00:15:25.900 P
80	Nee, weniger. Also klar kommt dann die Sprache drauf und wenn wir Präsentation rausschicken, sind da zwei Personen unten drauf als Ansprechpartner. Aber gerade, wenn wir, als wir sagen es meistens nicht im ersten Gespräch, sondern das kommt dann im Verlauf.
81	00:15:47.700 I
82	Wie ist so die Reaktion, die ihr dann bekommt?
83	00:15:50.500 P
84	Das ist gemischt. Also bei Investoren ist es wirklich negativ, weil die natürlich immer auch das Risiko sehen, wenn du dich trennst, fällt halt auch die Firma auseinander. Mehr oder weniger, ja, das muss nicht so sein, aber kann so sein. Beim Kunden ist das eigentlich egal, wird teilweise auch positiv wahrgenommen, weil die Kommunikationswege vermeidlich kürzer sind. Aber wir gehen mit meistens erst mal nicht hausieren, um erst mal abzuklopfen, wie die Leute so drauf sind. Tendenziell ist die generelle Wahrnehmung eher immer ein bisschen negativer als positiver, weil es ist dann so merken, du hast gegründet ahm mit deiner Frau, da ist es ja mehr der wegen ja nicht so eine richtige Gründung, sondern dann ist es so ein Family-Ding, was man halt irgendwie so macht. Das ist eher so, geht eher dann so in die Richtung.
85	00:17:01.120 I
86	Okay, du sagst jetzt auch, dass für euch Achtsamkeit natürlich in der Firma mit drin steckt - Was für Regeln oder was für Prinzipien habt ihr euch dann auch genommen, um zwischen Arbeit und privatem Leben, ein bisschen zu unterscheiden.
87	00:17:14.720 P
88	Okay, ich hatte jetzt eine andere, dass die Fragen, die ich tun ging, ist noch mal eine andere Wendung, ich hatte jetzt eine andere Frage, ein Kopf, Privat und Rufe in dem Wald ist und ist, sondern wie vor eine große Challenge.
89	00:17:28.120 I
90	Okay.
91	00:17:29.120 P
92	Im Anfang war es gar nicht so kritisch, weil wir da auch nicht, weil unsere Kleine erst die ist jetzt zwei Jahre alt, die kann man so jetzt in den zwischendrin, sage ich mal. Davor war es eigentlich egal, weil wir jetzt nix großartig anderes hatten als unsern Alltag. Haben da auch relativ viel Zeit. Klar, damit zugebracht, das Unternehmen aufzubauen, aber die Trennung zwischen Privat und Beruflich, das ist auf alle Fälle immer eine Herausforderung, weil du immer darüber denkst. Gerade wenn du es komplett online aufsetzt, so wie wir, kannst du immer aufs Handy schauen, immer auf dem Rechner, kannst du noch mal was machen, um meine Präsentationen bauen. Und auch jetzt ist es so, mit der Kleinen, wie gesagt, müssen wir uns anders aufteilen, da kann einer gar nicht großartig arbeiten. Was die sich nicht unbedingt einfacher macht, muss man wirklich ehrlicherweise sagen. Wir versuchen aber wirklich dann so sagen der, der Kinderbetreuung macht oder auf die Kleine aufpasst, der macht dann wirklich nur das und der andere macht das. Und dann setzt man uns im Zweifel am Abend nochmal zusammen, wenn es was zu besprechen gibt und machen es dann nach 19, 20 Uhr nachdem wie die Kleine ins Bett geht.
93	00:18:38.880 I
94	Okay, das heißt ihr teilt das tageweise auf oder wie kann ich mir das vorstellen?
95	00:18:44.360 P
96	Kann man glaub ich so sagen. Also wir haben meistens immer am Nachmittag die Kleine und mal machts Debora und mal machts ich.
97	00:18:56.740 I
98	Wie sieht das mit dem Haushalt aus?
99	00:19:07.280 P
100	Auch das, wenn alle alles machen, ist immer relativ schwierig. Alle machen irgendwie Unternehmen, alle machen Kinderbetreuung, alle machen Haushalt. Das ist immer so auch ein bisschen die die Krucks einer gleichberechtigten Partnerschaft, wie wir aber auch ein gleichberechtigtes Unternehmertum, wenn alle alles machen können, machen alle auch alles. Deshalb ist es umso wichtiger, dass man da eine klare Linie fährt, damit es eben nicht alle alles machen. Ein Haushalt wird zu

	einigen. Wir haben jemanden, der uns ein bisschen unterstützt. Ja, relativ großes Haus haben, ein altes, aber ein großes Haus. Und auch dann ist es so sehr oder deine, der die Kinderbetreuung innehat, der macht dann automatisch auch ein Haushalt mit. Ja, man kann irgendwie Wäsche und Kochen und ein bisschen Putzen und alles so was. Da muss die Kleine dann einfach auch ein bisschen mit dabei sein. Aber dann ist der Split eben, der eine macht Arbeit und der andere macht Haus und Kind.
101	00:19:51.640 I
102	Okay, spannend. Wie sieht denn dein normaler Arbeitsalltag aus, wenn du jetzt arbeitest und dich nicht um den Haushalt kümmerst?
103	00:20:02.600 P
104	Der sieht so aus, dass ich um halb sieben aufstehe. Die Kleine schläft immer so bis Viertel nach Sieben. Ich mache mich fertig, ihre Brotzeit mache und was sie so braucht in der Früh. Und sie dann so gegen kurz vor acht, zur Tagesmutter fahre und meistens so gegen Neun, irgendwie wieder da bin. Wenn es sich gerade anbietet, gehe ich noch mal kurz noch runter einkaufen. So, wenn ich zwischen halbe und um Neun wieder da. Dann werde ich nach dem, was es für Termine gibt, stimme ich mich mit Debora kurz ab, wie der Tag aussieht. Und dann mache ich meistens bis um zwölf, halb eins was. Dann essen wir zusammen Mittag. Wir haben ein bisschen Mittagspause, nochmal ein bisschen Auswertung vom Mittag und wie der Nachmittag aussieht. Und dann gehe ich sie entweder wiederholen oder Debora. Also je nachdem wir jetzt auch der Tag läuft, wir haben uns vorher dann abgestimmt. Dann mache ich meine Sachen bis meistens so 18 Uhr, bei denen ist für die Kleine des Abendessenzeit und um 19 Uhr geht sie ins Bett. Das heißt, so wanderten wir noch so eine Stunde. Und nach 19 Uhr ist dann nochmal mit Debora abstimmen, noch mal Sachen durchsprechen, noch mal E-Mails machen, Präsentationen je nachdem, was gerade so ansteht. Wir sagen mal, das ist so ein ganz klassischer Tag, wenn wir alle da sind. Es ist aber, dass wir relativ viel unterwegs sind, weil wir relativ viele Termine auch beim Kunden anstehen. Das heißt gerade Debora ist jetzt in letzte Zeit viel unterwegs gewesen und dann habe ich die Kleine ab dem Nachmittag. Dann bringen sie in der Früh hin, am Nachmittag hole ich sie ab und dann machen wir dann Zusammen-Zeit, bis sich sie dann ins Bett bringen und dann mache ich danach halt nochmal den Rechner auf.
105	00:22:05.400 I
106	Okay. Gibt es einen Unterschied zwischen der Kommunikation, die ihr privat führt und der Kommunikation, die als Geschäftspartner führt?
107	00:22:18.240 P
108	Du meinst die Art und Weise? Wenn es irgendwie Sachen gibt, die den beruflichen Alltag betreffen, dann kann man das natürlich auch sehr schön immer per E-Mail rüberschicken. Und dann liegt das erst mal und dann kann das irgendwie dann beantworten, wenn du gerade Zeit hast, im privaten Kontext müssen die Antworten, dann meistens sehr schnell da sein, das heißt, kannst man der WhatsApp rund ein Wohnzimmer schicken, wenn es ums Essen geht, aber ansonsten ist es alles in Gesprächsform. Würde ich aber ansonsten sagen, gibt es jetzt keine großen Unterschiede.
109	00:22:57.040 I
110	Okay. Um nochmal auf das Thema Familienplanung vielleicht zurückzukommen. Ihr hatten ja schon gegründet und habt euch dann entschieden, auch eine Familie zu starten. Wie lief das?
111	00:23:09.680 P
112	Man muss dazu sagen, dass Debora ein Stückchen älter ist als ich. Und wir von Anfang an aber auch gewusst haben, dass da ein bisschen der Push von ihrer Seite kommt wird als von mir. Und fairerweise, gibt es immer nie so einen richtig guten Zeitpunkt, weil man das jetzt so angeht. Ich hätte mir durchaus vorstellen können, da noch ein bis zwei Jahre zu warten, bis es unter und dann sind wir mal ein bisschen ruhigerer Gewässer fährt, aber ich habe auch verstanden, dass man irgendwie dann mal loslegen muss. Und dann war es eher so, naja, wir schauen jetzt einfach mal. Und aus dem Schauen wir einfach mal ist halt einfach geworden, okay, da ist jemand unterwegs. Und dann war es halt okay, wir teilen wir uns auf. Ah warte, weißt du was auch noch Entscheidungskomponente waren. Ist das vorangegangen, wie erfolgreich war das vorangegangen, wirtschaftliche Jahr? Weil du mit im Kopf vorher musst, du bekommst dann irgendwann Elterngeld vom Staat, was in der Höhe abhängig davon ist, was du im letzten Jahr verdient hast. Ist ein bisschen absurd, aber auch da dann haben wir uns orientiert und haben wir gucken, wie ist das jetzt ja gelaufen? Dann ist jetzt ein ganz guter Zeitpunkt, weil wenn du theoretisch jetzt schwanger würdest, und dann wird das Kind dann kommen und dann zurückgerechnet wird es das an Elterngeld bekommen. Und das waren so die Faktoren und dann war es so und dann ja war es natürlich eine neue Situation, muss man es neu aufstellen, aber fairerweise hat Debora auch bis zum Schluss wirklich mitgearbeitet, also die Kleine kamen im Oktober 2021 und bis zu ihrem Geburtstag, hat sie wirklich noch voll mitgemacht, hat noch Trainings gegeben und Sachen gemacht und so. Und dann war die Kleine da.
113	00:25:08.160 I
114	Okay. Wie sieht denn eure weitere Familienplanung beziehungsweise private Ziele aus?
115	00:25:17.080 P
116	Generell war es immer so und ist auch nach wie vor, dass wir meistens immer so ein bisschen mit dem, was wir gemacht haben, wie wir es gemacht haben aus der Norm gefallen sind. Also es gibt ganz wenige die zusammen gründen, ganz wenige die in Berlin und im Allgäu wohnen, immer mehr, aber trotzdem noch überschaubar. Und deshalb sind auch so die Ambitionen, die wir so noch für die Zukunft haben, auch ein bisschen ungewöhnlich. Ja, aber die vielleicht nicht jeder so unterschreiben. Wenn es sich irgendwann mal anbietet, wir das Unternehmen verkaufen können, ich glaube dann sagen wir nicht nein, wir haben es jetzt nicht so aufgebaut, dass es ein großer Exit Case wird, sondern einfach, dass es sich von allein trägt. Debora hat einfach eine sehr, eine

	Person, die wirklich sehr stark im Thema in der Forschung aktiv ist, die eine sehr gute Lehrende ist, die unheimlich gut schreiben kann. Und da ist irgendwann, wir bringen jetzt im November ein neues Buch aus.
117	00:26:42.200 I
118	Spannend.
119	00:26:45.200 P
120	Dann wir das noch mehr in die Richtung gehen. Aller Voraussicht nach, dass gerade sie mehr den Fokus darauf legt. Und ich mir wahrscheinlich noch mal irgendwann noch eine andere Herausforderung suchen werde. Wenn wir jetzt mit dem Unternehmen dann irgendwann einen Punkt kommen, wo wir sagen das ist ganz in Ordnung, aber da kommt jetzt das nächste. Das muss inhaltlich. Lokal betrachtet wird uns wahrscheinlich auf Dauer zumindest nicht für 100 Prozent nicht in Deutschland halten. Sondern es wird irgendwann das Ausland nochmal mit dazu kommen, möglicherweise USA, möglicherweise aber auch nur Europa. Und man muss mal einfach mal schauen. Und auch da fließt natürlich so Kinderbetreuungen mit ein, wenn es da in die Schule geht und so weiter und so fort. Das muss man da einfach schauen, wenn es aktuell ist. Aber ich glaube wir sehen uns jetzt nicht die nächsten 30 Jahre im Allgäu und Berlin [Name Startup] machen, sondern wird früher da später auch der Punkt kommen, wo er sagen, was kommt so als nächstes? Ob dann noch ein zweites oder so ein drittes Kind irgendwie Platz da drin hat, gerade auch so ein bisschen vor der zeitlichen Hintergrund, ja oder auch vom Alters-Hintergrund, müssen wir irgendwie schauen, ist gerade tendenziell eher nicht so, weil es sind mit ihr wirklich auch sehr gut ausgelastet. Aber das letzte Wort auch noch nicht gesprochen.
121	00:28:03.200 I
122	Okay. Dann würde ich tatsächlich noch mal auf grundsätzlich die Firma eingehen. Wenn du jetzt sagst, ihr seht euch selbst nicht als großen Exit-Case, was sind denn so die nächsten Schritte, die ihr mit der Firma anstrebt?
123	00:28:17.160 P
124	Wir haben den Fokus, die letzten Jahre auf ganz klar auf B2B gelegt. Merken aber auch, dass es zunehmend schwieriger wird, weil die Leute einfach... Es wird einfach extrem langsam. Wir haben dann lange Sales Zyklen, also es sind teilweise in Jahr an einem Lead dran, bis es ein Kunde wird und werden jetzt auch im Rahmen der Buchveröffentlichung den Switch oder die Ergänzung hin zu B2C vornehmen. Das heißt, wir werden die Plattform noch mal Stückchen mehr, noch automatisieren, noch mal mehr und die On-Demand-Kurse anbieten und einfach mehr wegkommen von diesen einmal Interventionen, die man vor Ort durchführt. Was so das klassische Trainingsgeschäft ist. Darüber hinaus haben wir uns immer auf die Fahne geschrieben, so als Vision, in der Ansprechpartner für das Thema Achtsamkeit im deutschsprachigen Raum zu sein. Was mir glaube ich zumindest zu den Ansätzen, die Leute haben uns schon auf dem Schirm bedienen unsere Nische, aber wir können unsere Präsenz durchaus noch mal stärker ausbauen. Und was auch noch hinzukommt, ist immer irgendwie eine Erweiterung des Produktportfolios. Debora hat jetzt eine Ausbildung zur Eisbaden-Instruktor gemacht zum WIM Hof Instruktor. Das werden wir auch noch mit einfließen lassen als Teil der Achtsamkeitspraxis. Das werden wir noch mit dazu nehmen und einfach schauen, dass wir ein breites Potpourri für ganz viel unterschiedliche Ansprechpartner bereitstellen und auch so ein Angebot auch parat haben, was jeden zufrieden stellt. Das heißt jetzt die einzelnen Personen oder sei es ein, die Unternehmen.
125	00:30:12.720 I
126	Was war denn bisher die größte Herausforderung, die ihr als Gründungspaar hattet?
127	00:30:17.600 P
128	Also mit Abstand wahrscheinlich, dass unter ein Hut bringen mit einem zusätzlichen kleinen Menschenwesen. Wir zwei an sich. Wir können uns, wie gesagt, haben gut zusammengearbeitet, können uns da aufteilen, zusammen in Urlaub fahren, alles so, EasyPeasy. Aber dann jetzt ob jemanden also den Großteil der Aufmerksamkeit abzugeben auf ein Kind, das dich sehr stark einfordert und dann wie strukturieren wir uns über den Tag hin. Das war die letzten zwei Jahre, da muss man eine echt große Herausforderung. Ja, wo wir auch noch nicht durch sind. Also das ist noch ein Prozess, an dem auch immer noch feilen müssen. Genau, aber da war mit Abstand die größte Herausforderung gewesen und ist es auch nach wie vor.
129	00:31:11.820 I
130	Ist das für dich auch das den größten negative Punkt daran, zusammen mit einer Frau gegründet zu haben?
131	00:31:20.820 P
132	Da hat immer zwei Seiten. Ich wollte es nicht so als negativ betrachten, weil es mir natürlich auch die Chance gegeben hat, gerade jetzt in den letzten zwei Jahren beim Aufwachsen der Kleinen dabei zu sein. Und dann sind die ganzen ersten Schritte, so erste Lachen und so, da war ich halt mit dabei. Was eine superschöne Situation war. Auf der anderen Seite, man es auch schon hat, gerade wenn Debora für die Trainings verantwortlich ist. Und das Kind dann auf die Welt kommt, du da natürlich auch, das Kind ist nicht auch der Welt, da bist du wieder in alter Topform, sondern das dauert alles immer noch ein bisschen, stillen kommt dazu, abstillen kommt dazu. Also alles ganz natürliche Prozesse, die meist aber nicht so ganz in den Gründungsalltag passen. Wo man sich wirklich ein bisschen drehen und wenden muss, um das alles unter einen Hut zu bekommen. Ich finde, das haben wir den Umständen entsprechend ganz gut gemacht, aber es war eine mega Herausforderung. Deshalb, also es ist jetzt nicht negativ, es ist einfach eine zusätzliche Herausforderung gewesen. Gerade, wenn man zusammen ein Unternehmen hat, wenn du jetzt in der festen Anstellung bist, ja, als, ja, mal jetzt mal als Frau, als Mann hast du selbst gegründet, dann ist es viel einfacher zu sagen, du gehst jetzt in Mutterschutz, du gehst in Elternzeit, du verlängert noch mal und musst dich um nichts kümmern. Wir müssen halt die ganze Zeit schauen, so unser Cash-Flow reinkommt und dass wir unsere Kunden bedienen. Und das ist nicht so, dass wir

	uns relativ easy mal ein halbes Jahr rausnehmen können und dann passiert irgendwie nichts und dann kommt aber auch nichts rein. Und genau, deshalb muss man halt die ganze Zeit schauen, aber wie gesagt, sind wir dran.
133	00:33:10.140 I
134	Du sagst jetzt eben gerade schon, dass für dich einen Vorteil daran war, dass du natürlich eure Tochter aufwachsen sehen konntest, dadurch, dass du halt nicht klassisch anders gebunden warst. Was für Vorteil siehst du sonst noch daran, dass ihr als Paar gegründet habt?
135	00:33:25.740 P
136	Man muss immer, um zusammen zu gründen, musst du ungefähr auf einer Wellenlänge sein. Um dieses Spiel, gegensätzliche Gründer ergänzen sich gut und geben damit auch ein gutes Bild ab, das mag sein, wenn du abends dann die Tür zuschließen kannst und dann nach Hause gehen kannst, jeder für sich. Aber wenn du die ganze Zeit aufeinander hockst, dann musst du privat wie beruflich, dann musst du einigermaßen sozial und interzwischen menschlich kompatibel sein. Ja. Dann musst du zusammenarbeiten können und das konnten wir wirklich richtig gut, aktuell ist so ein bisschen ein Knick drin, aber bis zum ja gerade so in der Anfangszeit waren da richtig gut unterwegs, haben uns die Bälle hin und her geschmissen und hatten wirklich kurze Abstimmungswege, konnten dann irgendwie übers Abendessen, können wir dann irgendwie weitergehen, haben relativ schnell auch erst Erfolge feiern können, dass dann alles zusammen. Du hast jemanden, in direkter, greifbarer Nähe, um Sachen umzusetzen, wenn dir halt eine gute Idee kommt und das halt am Sonntagmittag, dann setzt du dich halt irgendwie kurz hin, draftest es kurz, guckst, was du daraus machen kannst, und am Montag setzt du dich, wenn dann alles Prinzip dann auch wieder erreichbar sind, setzt du dich mit der Idee hin und versuchst, die umzusetzen. Also eigentlich relativ schnelle, relativ starke Umsetzungskraft, wenn du so willst. Ja, man muss jetzt nicht großartig in ein Büro fahren, wobei das mittlerweile so ein Punkt ist, wobei wir sagen, das würde sogar Sinn machen, mehr um Privates und Berufliches noch zu trennen. Es ist halt wie gesagt, großes, altes Haus. Wir können uns da gut, wenn man auch aus dem Weg gehen, aber es ist trotzdem noch mal was anderes, wenn du einen klassischen Berufsweg hast. Jetzt mehr dazu, dass das gar nicht so schlecht wäre, wenn es da noch mal eine räumliche Trennung dazwischen gibt. Aber jetzt gerade, um sich Sachen anzuschieben und auch jetzt als ein Kind noch nicht da war, war so die räumliche Nähe, war total super, weil wie gesagt, starke Umsetzungskraft.
137	00:35:41.240 I
138	Ja, du meinst jetzt eben gerade, ist ein Knick drin, wie kann das denn?
139	00:35:46.480 P
140	Ganz klar, auch durch das Kind mit. Weil sich auch dein Fokus ganz klar verlagert. Du bist dann irgendwie, wenn dann so die Elternhormone reinkicken, dann bist du nicht nur Geschäftsführer, sondern Ehrmann oder Ehrfrauen, an der Stelle, sondern bist du halt irgendwie auch noch einen Elternteil. Und wenn wir jeder irgendwie dazu beitragen, dass es dem Kind gut geht, jeder in seiner Form und dann kommen geraten andere Sachen, auch fairerweise so ein bisschen ins Hintertreffen. Das Gute, mehr oder weniger ist, dass wir in den letzten Jahren uns da auch einen relativ guten Kundenstamm aufgebaut haben, sodass wir nicht da so ganz, sodass das jetzt nicht ultrakrass ins Gewicht fällt. Aber wir können nicht mehr, wir haben nicht mehr so die krasse Überschneidungszeit, wie wir es zu Beginn an noch hatten. Weil es einfach, wir haben unsere Vormittage, die wir aber auch relativ gut immer ausgeplant haben mit Termin. Hin und wieder mal ein Treffen dazwischen oder mal in Treffen für uns so dazwischen. Aber es ist nicht mehr so, dass wir keine Ahnung, zwei Stunden am Stück an einem Thema arbeiten können, sondern es sind eher immer so 20 Minuten Slots. Wo es dann losgeht.
141	00:37:02.600 I
142	Okay. Du sagst gerade Geschäftsführung – Wer von euch hat die Geschäftsführung?
143	00:37:08.080 P
144	Alle beide. Wir sind beide Co-Geschäftsführer und Co-Gründer.
145	00:37:18.520 I
146	Wie kam das?
147	00:37:19.520 P
148	Auch mit aufsetzen von Gesellschaftsvertrag, beide kriegen gleiche Anteile, beide bekommen das gleiche Stimmrecht.
149	00:37:28.160 I
150	Was würdest du sagen, sind denn so Erfolgsfaktoren für euch selber, also dass ihr es geschafft hat als Paar zusammen zu gründen?
151	00:37:38.520 P
152	Auf einer normal beruflichen Seite würde ich sagen, wenn das Unternehmen an den Punkt ist, wo es sich wunderbar von allein trägt, wo wir einfach, wo es so skaliert, dass wir eigentlich noch einmal wenig reingeben müssen und relativ viel rausbekommen. Auf einer privaten Seite würde ich sagen, dass sich jeder sich irgendwie auch glücklich und happy fühlt in seiner Situation. Dass es irgendwie nicht nur um den Aufbau eines Unternehmens geht, sondern um die Verwirklichung von eigenen Zielen, von eigenen Träumen, von ... Was alles so dazu gehört zu, also auch das Thema Self-Fulfillment ... Das würde privat irgendwie noch so dazu gehören. Und wenn man da irgendwie so draufschauen, und sagt Hey, jetzt war irgendwie ein schöner Ritt, aber jetzt mal irgendwie einen Punkt ... Ja, jetzt drückt sich, jetzt haben wir irgendwie unseren ... Unser Haus irgendwo im Ausland können

	irgendwie hin und herpendeln und nebenbei vielleicht dann noch das ein oder andere Projekt auch nehmen. Ich glaube dann sind wir dann einem ganz guten Punkt.
153	00:38:52.440 I
154	Du sagst das Unternehmen trägt sich selbst. Ich gehe davon aus, ihr zahlt euch in irgendeiner Art und Weise auch selbst Gehalt aus. Wie ist das denn im Vergleich zu einer Anstellung, die du jetzt normalerweise hättest?
155	00:39:06.720 P
156	Der Punkt bei uns ist ein sehr saisonales Geschäft. Ja, wir machen relativ viel Anteil unserer Umsätze im ersten Quartal würde ich jetzt mal sagen und ab September. Und dazwischen ist es immer irgendwie ein bisschen schwierig. Da ist irgendwie ein großes Sommerloch, dann ist irgendwie Ostern dazwischen relativ viele Ferien und so weiter. Das heißt, es ist immer gar nicht so einfach abzuschätzen, wie genau das Jahr laufen wird. Deshalb wir immer uns auch ein bisschen konservativer Gehalt auszahlen als wir gehen jetzt in die Vollen und schauen mal. Wenn man sich so sich im aktuell so ein bisschen umschauf und hin und wieder an euch, meist mal unseren Ring in so Bewerbungsrunden rein und guck mal, was so Arbeitgeber tendenziell bereit wären zu zahlen. Muss man fairerweise sagen in der Situation, in der wir jetzt sind, wer eine Anstellung deutlich lukrativer. Ja, wir haben aus rein finanziellen Gesichtspunkten gerade auch mit der Erfahrung, die wir jetzt in den letzten Jahren gesammelt haben und die wir jetzt mitbringen. Wenn man halt irgendwann in möglichen Exit-Case mal betrachtet, ja dann sieht die Welt halt schon wieder ganz anders aus. Ja. Aber zum aktuellen Zeitpunkt ist unser Hockey-Stick noch nicht gekommen. Vielleicht wird das in der Zukunft noch besser.
157	00:40:24.520 I
158	Okay, sehr gut. Was sind denn für dich noch Punkte, über die wir bisher noch nicht gesprochen haben, die für dich in das Thema noch reinfließen, die noch sehr wichtig sind auf seiner Perspektive heraus?
159	00:40:38.520 P
160	Ich glaube, wir haben relativ viel abgedeckt, wie wir dahin gekommen sind, was sie Herausforderungen sind und waren, wie das mit dem Kind zusammenkommt. Ja, es ist einfach... So im Generell, so Pärchen-Gründung, ich glaube, haben wir relativ viel abgedeckt. Mir würde jetzt spontan, gar nichts mehr einfallen, würde ich sagen.
161	00:40:55.880 I
162	Okay, sehr gut. Ich habe noch eine Frage, die mir gerade noch eingefallen ist. War, hatte ich ja euch, bevor ja tatsächlich gesagt, hey, wir gründen das jetzt, habt ihr euch in irgendeiner Art und Weise einen finanziellen Puffer aufgebaut, weil was ich jetzt mitbekommen habe von anderen Pärchen, dass die gesagt haben, hey, der eine Partner geht 100% rein und reduziert zum Beispiel oder bleibt halt weiter in einem festen Job, wie war das bei euch?
163	00:41:40.340 P
164	Nee, wir sind gleich voll rein. Der gab es auch einen überschaubaren Puffer, den gab es schon, Aber es ist nicht so, wie bei vielen anderen, die vielleicht jetzt irgendwie fünf, sechs Jahre wirklich in hochbezahlten Jobs gearbeitet haben, sich da einen ordentlichen Puffer zu Seite gelegt haben. Vielleicht wo eine Person auch noch weiter arbeitet, an einem anderen Projekt oder so. Nee, wir haben beide gesagt, wir gehen jetzt 100 Prozent rein. Das wird fairerweise auch war auch immer das, was wir aus der Investorenwelt mitgenommen haben. Du hast Investoren gerne sehen würden, wenn es denn dazu kommen würde, dass man halt eben nicht parallel noch was anderes macht. Aber wir sind volle Hütte, sind wir gleich rein.
165	00:42:23.440 I
166	Okay, und hab euch dann sozusagen am Anfang schätze ich mal über primär Workshops finanziert.
167	00:42:29.120 P
168	Genau und fairerweise auch noch so ein paar Nebenprojekte, die jetzt schon auf das eingezahlt haben was wir mit [Name Startup] machen, aber wo wir halt auch keine andere so Business Model Workshops noch gegeben haben und da noch mal ein separates Coaching und was das alles ein bisschen quer finanziert hat.
169	00:42:48.040 I
170	Okay, sehr schön. Prima, dann sind wir eigentlich schon fast am Ende die einzige Frage, die ich noch hätte. Hättest du Tipps für Leute, die als Part zusammen gründen möchtest?
171	00:42:58.800 P
172	Ach, Mensch, ich glaube, da kann man Bücher darüberschreiben, über Tipps als Pärchen-Gründung. Also was wirklich aufgefallen ist, was ich am Anfang nicht so auf dem Schirm hat, ist, dass es von Investoren wirklich sehr, sehr kritisch beäugt wird. Darüber muss man sich, glaube ich, im Klaren sein. Mittlerweile hat sich die Landschaft möglicherweise auch durch das ganze Thema Diversity immer noch ein bisschen mehr verändert. Gerade auch dadurch, dass jetzt so Leute wie Verena Pausder oder Tijen Onaran, die jetzt selber auch investieren, und dann irgendwie noch eine andere Brille mitbringen. Nichtsdestotrotz ist es immer irgendwie ein, wollen alle Leute, die Geld reinstecken, irgendwann eine gewisse Rendite und setzen eben auch primär auf das Gründerteam. Deshalb können es gut sein, an einer Stelle, weil man sehr zusammengeschweißt ist, man kann sehr gut zusammenarbeiten, auf der anderen Seite ist halt immer auch dieser große Risikofaktor, wenn die Beziehung irgendwann mal zu Brüchen geht, was passiert denn mit dem Unternehmen. Also das war ein großer Erkenntnispunkt. Und dann muss man sich halt einfach riechen können. Und das ist nicht nur im privaten Kontext, sondern auch im beruflichen. Man muss davon ausgehen, dass

	man wirklich 24 Stunden, 7 Tage die Woche aufeinanderhängt, zumindest in den ersten Jahren, wo es einfach um sehr viel Aufbauarbeit geht. Und was wir tatsächlich auch so ein bisschen, wo es noch Raum gegeben hat, wo es euch gibt, ist so die klare Trennung zwischen Beruf und Privat. Es versucht man, mal geht's besser, mal geht's schlechter, aber das ist echt ein großer Punkt, dass man sich einfach auch Raum für andere Aktivitäten lässt. Andere Hobbies, Familie, die es ja auch Außen drum rumgibt, das glaube ich ist auch extrem wichtig. Aber ansonsten, wenn man beide die gleiche Vision hat, was es gehen kann, euch auch inhaltlich gut aufteilen könnt, so dass nicht alle alles machen, sondern dass die Aufgaben mehr oder weniger verteilt sind. Dann give it a try.
173	00:45:12.640 I
174	Das waren schöne Abschlusswort. Herzlichen Dank für deine Zeit. Ich habe mich sehr gefreut, dich kennenzulernen, eure Geschichte zu hören. Ich bin sehr gespannt, was mir dein Gegenpart nachher erzählen. Ihr wird nicht namentlich irgendwo auftauchen, das heißt, ich werde alles, was Namen an geht, entsprechend anonymisieren und das wird auch nicht an Dritte weitergegeben.
175	00:46:05.240 P
176	Aber selbst, wenn, dann wäre das jetzt irgendwie aus meiner Sicht, nicht so kritisch, weil das sind keine Geheimnisse, das sind jetzt keine großen Interna, sondern es soll ja irgendwie auch Anderen helfen. Aber anonymisiert es gern und die Erkenntnisse, die du letztendlich draus ziehst, das würde mich wirklich interessieren. Also die ganze Arbeit muss fairerweise nicht aber so Einleitung und Schlusswort, das finde ich superspannend.
177	00:46:29.140 I
178	Super, dann vielen lieben Dank, ich wünsche einen zweiten Tag und schon mal ein schönes Wochenende.
179	00:46:33.440 P
180	Wünsche ich dir auch, hat Spaß gemacht. Ciao!
181	00:46:38.120 I
182	Ciao!

Transcript P09 (Emily)

1	00:00:00.000 I
2	Dann würde ich dich bitten, dass du dich kurz vorstellst und mir erzählst, wer du bist und was ihr mit [Name Startup] macht.
3	00:00:07.800 P
4	Hallo. Ich heiße [Name Gründerin]. Ich habe mit [Name Startup] zusammen mit Emanuel gegründet. Man merkt, dass ich das schon ganz oft erzählt habe. Genau. Wir sind ewig zusammen. Wir sind ewig ein Paar. Also genauer gesagt, seit 1996, was echt lange ist. Und uns haben immer verschiedene Sachen umgetrieben. Emanuel hat Elektrotechnik studiert und Informatik. Und ich habe Pädagogik, Psychologie studiert. Ich wollte immer mit schwierigen Kindern arbeiten und habe immer das Schwierigste rausgesucht, was so... Was es auf der Welt gibt, wahrscheinlich. Und wir sind in ganz verschiedenen Welten, während unseres Studiums haben wir schon zusammengehoben und wir haben natürlich mitbekommen, was der andere so macht. Und während Emanuel dann für einen Vortrag nach New York eingeladen wurde und da wirklich viel Geld bekommen hat, musste ich gucken, wie ich meine Kinder in der Jugend-Schutzstelle oder im Kinderheim irgendwie versorge quasi, weil wenn es hieß, wir gehen jetzt ganz toll am Wochenende, in einen Freizeitpark, dann war das Geld auch damit aufgebracht. Also Freizeitpark war drin, des Eis oder eine Portion Pommes nicht mehr. Und wir haben das immer aus eigener Tasche bezahlt und Emanuel und ich habe sehr früh verstanden, da ist so ein Ungleichgewicht, also in der Wirtschaft wo Emanuel unterwegs war und wo eigentlich mit Menschen gearbeitet wird, da hat es immer gefehlt. Das sind so unsere Grundlagen quasi als Paar, wo wir mit aufgewachsen sind als Paar. Und dann hat Emanuel so ungefähr um 2000 rum hat er selbst dann ein Startup gegründet und da habe ich noch studiert und habe aber natürlich das immer mitbekommen. Ich habe immer wieder gedacht, Mensch, da ist einiges falsch. Also im Business, das läuft echt schräg. Investoren sind manchmal sehr komisch. Da ist ja was, was wir zusammen erreichen wollen. Ja, das Startup mit seiner Idee. Da sind die Investoren. Und eigentlich wollen alle das gleiche. Das es ein Erfolg für das Startup gibt. Aber ich musste da ganz oft sehen, dass da ganz wie kaputt gemacht wurde. Weil nicht miteinander geredet wurde vernünftig. Weil man nicht auf Augenhöhe war, vernünftig. Genau. Und das war der Punkt einfach, wo ich damals schon dachte, das ist es komisch, das könnte man besser machen. Genau. Und dann ganz viele Jahre später, also genau gesagt, das Jahr 2017, dann hatten Emanuel und ich schon eine Firma zusammen, haben verschiedene Sachen gemacht, ich habe Coaching gemacht, und Emanuel hat Beratung gemacht. Aber da hatten wir gerade frei. Und haben überlegt, was wollen wir jetzt eigentlich tun? Weil wir Startups immer noch toll fanden und weil wir beide sehr gerne mit jungen Menschen arbeiten, haben wir überlegt, wir gucken mal wieder in dieses Scene rein. So, und das haben wir gemacht. Und ich war schockiert, als ich bei den ersten Startup-Veranstaltungen saß. Also quasi 15, 16, 17 Jahre später, als ich das erste mal da war, da hatte sich nichts verändert. Da hatte immer noch dieses leicht angestaute Flair von Da ist die Bühne, da sind die Startups. Im Publikum sitzen meist sehr, sehr betagte Männer und alle siezen sich. Es war so streng und ich habe gedacht, da sind so coole Leute, so coole Ideen auf der Bühne. Warum ist das dahinter so verstaubt. Und das war eigentlich so die Gründung von [Name Startup], das wir gesagt haben, da müssen wir was machen. Wir wollen unbedingt das revolutionieren, weil wir wissen, was in China und in Amerika Startups gesteckt wird. Und wie wir dahinter her sind in Deutschland mit unserem verstaubten Investment-Geschichten und deswegen haben wir das gebracht. Und dass alle in

	Startups investieren können, dass wir Impact-Startups machen. Das kam dann danach. Aber tatsächlich für mich war ganz wichtig, da muss etwas geändert werden. Wir müssen Deutschland interessanter und innovativer machen.
5	00:04:11.100 I
6	Das heißt, es war wirklich so aus diesem Impact Gedanken heraus, dass du gesagt hast, du möchtest gerne dazu beitragen, dass sich das verändert.
7	00:04:19.230 P
8	Also tatsächlich, das war ja auch ungefähr die Zeit als Fridays for Future auch aufkam und wo ich, dann spätestens jedem klarer, wir müssen echt was machen. Ja, wir können nicht einfach so weiter machen mit zugebundenen Augen und nichts ändern in der Welt. Und als mit wurde das, wenn wir eine so coole Vermögensanlage aufbauen, die besser als alle anderen und wir investieren in Impact. Dann wird es auch die interessieren, in der Impact ganz egal ist. Das finde ich so spannend und so cool, das war wie so eine Erleuchtung. Ich habe früher von meiner Tante immer die Aktion Mensch, so ein Jahreslos bekommen. Und es gab es immer zu Weihnachten mit einer Packung Pralinen. Und ich habe gedacht, wie cool es wäre, wenn wir das für alle machen können. Also alle Tanten dieser Welt werden ihren Neffen und Nichten nicht mehr das Jahreslos schenken, sondern vielleicht eine Startup-Investition in ein Startup, das die Welt verändert, das die Flüsse sauber macht, dass das Bienensterben verhindert, also solche Sachen.
9	00:05:33.900 I
10	Wie kann das denn, also ihr kennt euch jetzt schon sehr, sehr lange. Ihr seid wahrscheinlich verheiratet. Ihr habt, wenn ich das richtig verschende, habt auch Kinder.
11	00:05:40.860 P
12	Ein Sohn.
13	00:05:41.860 I
14	Ein Sohn, genau. Also ihr hattet da vorher schon eine Firma, aber wie kam das jetzt genau, dass ihr gesagt habt ihr macht das wieder zusammen. Aus dem Gedanken heraus, weil ihr schon zusammengearbeitet habt? Oder weil ihr dieselben Ziele hattet? Kannst du mich da vielleicht ein bisschen durchführen?
15	00:05:58.260 P
16	Ja, Emanuel und ich sind grundverschieden. Also viele Menschen sagen immer, und es ist so fast schon so ein Slogan hier in der Firma. Wir sind das Herz und das Hirn von [Name Startup]. Wobei ich dann das Herz bin und Emanuel das Hirn. Wir können auch jeweils das andere. Ich habe auch Hirn und er hat auch Herz, aber das ist so ein bisschen, wie ergänzt uns wirklich ganz wunderbar. Ich sage auch gerne, wir sind nicht Topf und Deckel, sondern wir sind Deckel und Deckel, weil manchmal scheppert hat das auch ganz schön, weil wir so verschieden sind und dann kracht das aneinander und schon, aber ich sehe viele Dinge, die Emanuel nicht sieht und Emanuel sieht viele Dinge, die ich nicht sehe und das funktioniert eigentlich gut und auch, wenn wir früher schon Projekte hatten, auch als wir ganz ganz jung waren, das hat immer gut funktioniert, weil wir uns gegenseitig so auffangen, also wir sind wirklich unterschiedlich, sehr unterschiedlich.
17	00:06:48.420 I
18	Ja, ihr habt jetzt natürlich schon sehr viel Erfahrung darin, wie ihr zusammenarbeitet. Habt ihr für euch Regeln etabliert? Oder irgendwelche Best Practice ist über die Jahre angeeignet, um diese Verschmelzung, wie man ja auch sagt, zwischen Arbeit und privatem Leben zu meistern?
19	00:07:11.420 P
20	Wir arbeiten sehr intuitiv zusammen, tatsächlich. Es ist sehr spannend, obwohl wir so unterschiedlich sind, wenn wir zusammen zum Beispiel eine Bewerbung haben oder einen Bewerber haben. Das machen wir im ersten Schritt immer per Zoom oder per Teams. Dann ist es immer so, dass wir beide gar nicht miteinander reden brauchen, sondern ich weiß, er denkt genau das selber, wie ich. Das ist ganz spannend. Also wir gucken uns dann nur an. Wir wissen, wir halten das gleiche von dem jeweiligen Bewerber oder der Bewerberin. Das ist das so, was funktioniert intuitiv, weil wir uns sehr gut kennen, tatsächlich. Also ich weiß, wie er dann denkt und er weiß, wie ich. Und wir haben an der Stelle, was das Arbeiten in der Firma betrifft, haben wir so keine, ist sehr intuitiv tatsächlich. Und ja, wie wir das Leben zu Hause meistern, das ist sehr chaotisch tatsächlich, weil wir beide sehr gern hier sind und weil die Rollen da sehr, ich finde es sehr kompliziert, weil ich habe damals als wir unseren Sohn bekommen haben, habe ich gesagt, ich bin jetzt zu Hause, also ich wollte das auch gerne, ich wollte bei ihm sein und ich habe nebenbei so ein paar Beratungssachen oder Coachingsachen gemacht. Ich bin bei ihm, weil wir haben nur ein Kind und ich will es ja auch genießen. Und ich finde, übrigens ganz wichtig, vielleicht, ich finde, dass es auch ein Riesenvorteil, ja, viele Frauen sagen immer, ich muss zu Hause bleiben, aber ich habe mal das als sehr großen Bonus von meinem Leben auch empfunden. Sagen zu können, ich bin jetzt da und ich mache jetzt unser Kind, also ich kümmere mich halt drum, auch wenn die Decke auf den Kopf fällt. Aber wenn ich heute zurück dann denke ich einfach mein Gott, was war das für eine coole Zeit. Aber aus dem wieder rauszukommen. Also was ich bei uns eingeschlichen hat über drei, vier Jahren. Ja, ja, Emily kümmert sich ums Haus, da hat Emanuel den Blick verloren tatsächlich. Und das ist sehr, sehr spannend. Also er gibt sich super viel Mühe, er ist auch damals als unser Sohn klein, ist er immer mit aufgestanden, also er hat mich nie allein gelassen tatsächlich. Auch, wenn ich im oft gesagt habe, du hast einen 15 Stunden Job, keine Ahnung, du musst jetzt nicht nachts aufstehen, die drei Uhr Sicht und Fläschchen geben. Er hat es trotzdem immer gemacht. Das ist Emanuel wunderbare Eigenschaft, dass er sehr sehr wenig Schlaf braucht. Genau. Aber tatsächlich ecken wir da heute noch so ein bisschen aneinander, weil ich sage jetzt sehr oft, hey, ich möchte auch einfach gehen und sagen, ich bin

	heute nicht da. Aber witzigerweise, wir fallen automatisch in diese in diese Schiene zurück. Nämlich eine Freundin von mir hat mal gesagt, wenn sie mit ihrem Mann abends auf einer Veranstaltung waren, dann kommen sie nach Hause und sie sind beide sehr müde. Und dann wollen sie beide ins Bett gehen und der Mann sagt, ich gehe ins Bett und der geht ins Bett. Und die Frau fängt erst mal an und dann hat diese privaten Sachen, die abschwingen Sachen wegpacken. Und mal gucken, was steht denn noch um? Sind alle Lichter aus, ist die Katze gefüttert, wie geht's dem Kind? Und tatsächlich so ein bisschen, es ist bei uns auch. Ich glaube, es ist auch Typabhängig. Ja. Ich will das gar nicht auf so ein Mann, Frau Ding packen, denn das liegt, glaube ich, eher daran, dass ... Ich bin da sehr genau und ... Vielleicht fällt mir das auch auf die Füße, dass eigentlich verstehe ich das auch, wenn er sagt, jetzt lass es, ist doch scheiß egal, ob der jetzt noch eine Jacke liegt. Aber ich werde dann kribbelig. Ja, so ist es halt. Und wobei er dann in der Firma manchmal mehr auffängt. Es ist ganz witzig, dass wir immer noch nicht tatsächlich, obwohl wir beide sehr, sehr viel hier sind, habe ich immer noch das Gefühl, es ist so ein bisschen, wenn wir uns jetzt entscheiden müssen, dann wäre Emanuel eher hier und ich eher zu Hause. Das ist wirklich lustig. Also obwohl es nicht gewollt ist und ich es auch nicht will. Und er glaube ich auch nicht, ist es so. Also auch wenn Emanuel ganz oft sagt, pass auf, wenn ich sage, ich muss heute, ich muss um 6 gehen, ich will noch einkaufen. Dann sagt Emanuel, es ist egal, also wenn du noch zu tun hast, dann gehe ich einkaufen. Und dann sage ich, nee, nee, ich mache das lieber, weil das ist auch so eine Gefühl, dass ich denke, nee, ich kann es besser tatsächlich. Deswegen beiße ich und kann das nicht loslassen.
21	00:11:35.900 I
22	Das ist ja spannend tatsächlich. Okay, das heißt, du würdest es nicht unbedingt als 50/50 im Haushalt gefühlt?
23	00:11:46.060 P
24	Wir haben gerade, wir haben eine Haushaltshilfe immer gehabt, die ist jetzt aber weg und wir finden keine neue und jetzt ist gerade so eine Situation, wo es halt, wo ich dann sehe, ja, die ist halt weg. Aber tatsächlich, wir setzen uns nicht zusammen und sagen, okay, wie kompensieren wir das? Sondern deswegen habe ich eben gesagt, das ist chaotisch. Es liegt aber nicht daran, dass Emanuel das so will, sondern er sagt immer, wie können wir? Aber weil ich der Überzeugung bin, ich kann das besser. Sag ich lieber, ne lass das lieber. Das ist ganz spannend. Also wenn er mir das in der Firma sagen würde, ganz selbst reflektiert, dann wäre ich sauer, glaube ich. Das tut er natürlich nicht. Aber ich denke immer, ich mach es lieber selbst, weil ich weiß, dann wird es so, wie ich es gerne habe. Da ist mein innerer Monk wahrscheinlich sehr stark.
25	00:12:40.620 I
26	Okay, sehr gut. Um dann noch mal kurz auch vielleicht auf strukturelle Themen zurückzukommen. Ihr macht [Name Startup] zusammen. Wie habt ihr euch strukturelle aufgeteilt? Wie ist, zum Beispiel, der Equity Split? Wie sehen Entscheidungsprozesse aus, wenn ihr euch uneinig seid?
27	00:13:05.020 P
28	Also letztendlich ist es so, Emanuel ist Geschäftsführer und letztendlich, wenn es so wäre, dass es hart auf hart kommt, dann hätte er das letzte Wort sowieso, weil er der Geschäftsführer ist und ich nicht, wir haben das ganz bewusst so gemacht. Ich habe Prokura in unseren Firmen, aber das ist halt schlecht, wenn wir beide jetzt da rein da drin wären und es würde mal was passieren, dann ist es für uns private halt nicht so eine gute Idee, das so zu tun. Und deswegen ist Emanuel Geschäftsführer und ich habe halt Prokura. Tatsächlich ist es aber noch nie vorgekommen, dass Emanuel eine Entscheidung gegen meinen Willen gefällt hat. Also das würde er nicht tun. Und das ist tatsächlich da gehen wir sehr Hand in Hand. Also das versuchen, also wo es manchmal hapert, ist tatsächlich, dass wir es nicht schaffen, uns abzusprechen. Ich sag zu meinem Team ganz oft oder ich frage ja, was sagt denn Emanuel und ich sag keine Ahnung. Wir wohnen zwar zusammen, aber wir sehen uns nicht oft. Wir reden nicht so viel, weil wir sind abends wirklich echt müde und dann fallen wir auf die Couch und dann reden wir nicht mehr so viel über interne Sachen in der Firma. Das passiert am Wochenende tatsächlich was auch nicht so geil ist. Aber genau, also Emanuel hat noch nie eine Entscheidung, ohne mich, ohne meine Zustimmung gefällt und umgekehrt habe ich das auch noch nicht gemacht. Ich glaube, da würden wir dann auch ganz schnell an den Punkt kommen, wo man, wo wir beide, weil wir sind beide Alfa-Männchen, wo wir dann nicht mehr zusammenarbeiten wollen würden oder könnten, ja.
29	00:14:39.360 I
30	Habt ihr euch in irgendeiner Art und Weise rechtlich abgesichert oder ist das einfach nur auf dem Grundverständnis von Vertrauen.
31	00:14:50.800 P
32	Genau, das ist bei uns immer so. Es ist eigentlich bei ganz vielen Sachen, sowohl von meiner Seite aus, also von [Name Partners] Seite. Wir sind da ja, also wirklich tatsächlich ist da sehr sehr großes Vertrauen.
33	00:15:04.400 I
34	Wie kann ich mir denn so allgemein in der Firma auch die Rollenverteilung vorstellen? Und sagt, dass Emanuel Geschäftsführer ist. Welche Aufgaben übernimmt wer von euch?
35	00:15:16.400 P
36	Wir haben ganz lange, vor allem in den Anfangstag, haben wir beide alles gemacht, wie es so ist. Es fällt irgendwas runter, und der näher dransteht, der bückt sich, so ist das gewesen. Das haben wir gemacht. Emanuel hat tatsächlich von Anfang an die Vision gehabt. Emanuel ist sehr visionär. Und ich bin eher visionär in Sachen Geschäftsentwicklung. Ich bin visionär in Sachen, wie möchte ich mit meinem Team arbeiten. Also ganz typisch, pädagogisch, psychologisch bin ich da unterwegs. Wie möchte ich, dass die Kultur in unserem Unternehmen ist? Wie möchte ich, dass die Leute sind? Wie möchte ich das wir nach außen hin

	auftreten? Das ist schon so grundlegend, aber generell wie gesagt, am Anfang haben wir beide alles gemacht. Dann hat sich am Anfang rausgestellt, dass ich besser mit Startup konnte und Emanuel besser mit Investoren – als „besser“ halt – das wird es dann so aufgeteilt haben. Ich bin dann auf Startup-Suche gegangen. Emanuel hat mit Investoren sehr viel Hintergründliches auch besprochen und Themen, wo ich da nicht so Bock drauf hatte. Und dann ist das Team ja gewachsen und gewachsen und irgendwann haben wir festgestellt, dass es jetzt ungefähr ein 3/4 her, wir können nicht beide immer alles machen. Als wir uns große Mühe gegeben, zum Beispiel in den Jourfixen, das mit unseren Mitarbeitern, dass wir immer beide da sind, aber es ist so eine Workload mittlerweile. Das schaffen wir nicht. Wir schaffen das nicht alles. Deswegen haben wir uns gegenseitig aus den Themen des anderen tatsächlich herausgezogen. Das ist die Hölle, weil wir wollen beide alles wissen. Das ist halt blöd. Oder das war blöd am Anfang, aber es macht schon sehr viel Sinn. Wir haben ja sehr viel gelernt zu wissen, wo macht es Sinn, dass wir beide anwesend sind? Und wo macht es Sinn, dass wir einfach diese Termine unterschiedlich machen. Also das ist bei Emanuel zum Beispiel oder ich fange bei mir an. Bei mir ist es sehr viel Marketing-Sachen. Wie gesagt, eigentlich das, was ich eben gesagt habe, den Auftritt nach außen. Was werden wir für Veranstaltungen machen. Ich mache das Team, Personal und Emanuel macht sehr viel Strategie tatsächlich. Also wo geht es, denn er macht Kooperation mit und alles, Und alles, wenn dann wirklich ins Eingemachte geht, was die Startups betrifft und Förderungen da bin ich raus. Also das will ich nicht, da habe ich keinen Bock drauf. Ich denke, das ist ziemlich gut, dass Emanuel das sehr gerne mache und sehr gut kann.
37	00:17:50.480 I
38	Okay. Ihr habt euch in dieser ganzen Zeit, die euch jetzt schon kennt, habt ihr euch so diese Rollen reingefunden, aber gibt es bei euch einen Unterschied zwischen der Art und Weise, wie ihr kommuniziert als Businesspartner im Vergleich dazu wie ihr privat kommuniziert?
39	00:18:22.780 P
40	Nein, in großen Ganzen nicht. Es ist oft so, dass ... Weil es halt fließend ist, natürlich. Also gerade [Name Startup] ist uns ... vielleicht muss man das auch wissen, wir versuchen das ja sehr privat zu machen. Also es ist auch der Sinn dahinter. Wir möchten eine Vermögensanlage, die warmherzig erscheint. Also das fängt damit an, dass wir Impact machen. Das wir mit den Startups auf Augenhöhe sein wollen und müssen und das total für wichtige erachten. Und dass wir mit unseren Investoren auf eine Art und Weise arbeiten möchten, dass wir uns immer alles sagen können. Und dazu gehört einfach, dass wir Leute zu uns nach Hause einladen. Weil klar kann ich mit denen Essen gehen. Aber wir sagen, das ist viel mehr Vertrauen bildend, wenn wir mit denen bei uns zu Hause sind. Wir laden die ein. Ich würde gerne was kochen, Emanuel auch. Schaffen wir meistens nicht. Da müssen wir Sushi bestellen oder so. Aber dann macht man das schön oder man grillt was zusammen. Und deswegen ist der fließende Übergang. Also unser Sohn, der kennt das nicht anders. Er kommt irgendwie nach Hause von Freunden oder vom Fußball, und dann sind da Leute, die sind von der Arbeit. Und gerade, weil das sehr sehr fließend ist, weil uns ist, ich glaube, die Kommunikation da auch fließend zwischen Emanuel und mir tatsächlich. Das ist nichts, was wir anders machen. Manchmal höre ich besonders von ihm, er sagt, ja, aber du musst es verstehen, ich habe jetzt gerade den Hut vom Geschäftsführer auf. Ich verstehe das, aber tatsächlich... klar, wir müssen aus zwei Sichtweisen das eigentlich sehen. Aber so richtig getrennt oder dass wir da anders sind, ist das nicht. Also wir sind ruhiger im Office. Wir haben hier noch nie öffentlich gestritten. Irgendwie das wir uns anschauen oder so etwas. Das nicht. Klar ist man manchmal so ein bisschen bitchy. Aber das ist man so wie so. Das ist zu Hause anders. Also wie gesagt, Deckel und Deckel, denke ich, wir können sehr gut auch mal auf den Tisch schauen, das passiert hier nicht. Also das ist vielleicht der einzige Unterschied in unserer Kommunikation und wie wir miteinander sind, dass wir hier ja schon sehr, sehr ruhig miteinander umgehen.
41	00:20:44.500 I
42	Du sagst jetzt schon, es gab auch mal eine Phase, wo du einen Tag lang oder zwei Tage lang nicht mit Emanuel gesprochen hast. Habt ihr für euch Check-ins oder habt ihr irgendwie Prozesse, um sicherzustellen, dass ihr auch noch genug miteinander redet?
43	00:21:03.660 P
44	Also wir reden schon miteinander, aber tatsächlich diese sich, glaube ich, was das Team sich ich vorstellt und auch was ich eigentlich gerne machen würde, mich liegt total nah zu sagen, ja ja ich bespreche es heute Abend mit Emanuel. Oder wenn unser Tag so durchgetaktet ist, also seiner und meiner, dass wir hier 10, 12 Stunden im Office sind und einen Termin den nächsten jagt, dann ist es ganz leicht zu sagen ja, lass uns halt heute Abend darüber reden. Und das ist aber falsch, weil tatsächlich gerade im Moment ist es so eine Grenze, dass ich, ich bin wirklich müde. Also ich kenne das nicht von mir eigentlich, ich bin so ein Steh-Auf-Männchen und so ein Powermensch. Ich bin abends müde. Also ich komme, oder wir waren gestern so um halben neun zu Hause und ich habe gesagt, ich will auf die Couch, und ich bin direkt auf die Couch gegangen. Ich hatte mir Sushi mitgenommen und war auf der Couch und war da glücklich und früher war das einfach nicht. Da war diese mentale Belastung einfach, also im besten Sinne, weil wenn wir nichts zu tun hätten, wäre es auch blöd. Aber also das nicht reden, bezieht sich dann auf so einen Tag, dass wir wirklich nicht hätten können und wollen. Und wir fangen trotzdem immer wieder an, auch gestern Abend im Auto, haben wir festgestellt, dann fängt der eine wieder an, du wolltest noch erzählen von dem und dem Termin. Und dann habe ich gesagt, ja, ich lese dir das morgen vor, weil ich habe mitgeschrieben und der Zettel liegt halt hier im Office. Und ja, okay, ja, wir wollen, wir machen das dann morgen und dann habe ich angefangen, Emanuel wie war denn der und der Termin. Und das ist Standard auf der Autofahrt. Und jedes Mal haben wir gesagt, nein, eigentlich wollen wir gerade nicht darüber reden, eigentlich wollen wir was anderes reden. Aber wir landen immer da. Das ist auch am Wochenende so, also, es ist schwierig. Und tatsächlich, das ist echt schwer. Ich finde es sehr schwer, da eine Abgrenzung zu treffen. Das ist unser Leben, wir lieben es. Wir ziehen das auch ins Private, ganz bewusst. Aber manchmal wäre es auch cool, wenn man einfach andere Themen hätte. Aber ich glaube, weil wir halt nicht nach Hause gehen und sagen, so fertig leg jetzt den Stift hin. Und morgen mache ich weiter, sondern weil es unsers ist und weil wir permanent denken, und es ist ganz schwer abzugrenzen.
45	00:23:19.000 I

46	Wie schafft ihr euch dann Ausgleich? Also, wie versucht ihr mit dem Stress umzugehen? Habt ihr dafür schon eine Lösung oder einen Ansatzpunkt?
47	00:23:32.080 P
48	Nein. Haben wir nicht. Wir haben es so ein Running Gag bei uns. Emanuel hat mir vor, ich glaube, fünf Jahren, irgendwie. Wir haben so, wo wir früher saßen, im Schloss Auel. Da hatten wir unsere Offices früher. Da ist ein riesen Golfplatz. Und tatsächlich haben wir es nie geschafft, Golf zu spielen. Und ich wollte das immer mal ausprobieren. Und Emanuel hat mir das vor, ich glaube vier, fünf Jahren irgendwann mal geschenkt. So einen Golfplatzreife-Kurs. Und wir versuchen es seit dem zu machen, tatsächlich. Und wir haben es noch nicht geschafft. Also wir hatten drei, vier Mal Termine, dann kam aber irgendwas anderes rein und wir haben es das nicht gemacht. Oder Emanuel hat mit dem Bootsführerstein angefangen. Auch vor Jahren, er hat das auch gemacht, hat aber nur die praktische Prüfung nicht gemacht, weil er im Stau stand. Und er muss nur noch diese Prüfung machen, und er schafft es nicht. Total absurd. Und tatsächlich, ich wünsche mir sehr sehr sehr und dann müssen wir immer weiter daran arbeiten, dass wir mal einen Ausgleich haben. Und du gehst nicht. Bei gerade im Moment ist es so, wir kommen nach Hause und am Wochenende wird dann klar Schiff gemacht. Oder es wird sich um die Eltern gekümmert oder die Familie oder Sachen geplant. Und dann ist man eigentlich am Sonntag Abend so, dass man denkt, so morgen geht es weiter. Ein Mitarbeiter von mir hat gestern gesagt, er hat auch sehr viel zu tun gerade, er hat gesagt, ich stelle fest, dass ich da manchmal sitze vom Computer und dann starr ich nur noch gerade aus. Und dann muss ich den Reset-Knopf drücken, bei mir selbst, damit ich wieder denken kann, und das trifft es für mich sehr gut. Also, es ist sehr viel mit wenig Ausgleich. Selbst im Urlaub ist es ganz schwer, einfach zu sagen, wir sind weg, weil wir sind halt nie weg. Und wir sind noch auf der Suche, also wenn du, wenn sich irgendwas herausstellt bei deiner Forschung, dann sagt mir gern Bescheid, wie wir aus diesem Tunnel rauskommen.
49	00:25:33.320 I
50	Okay, das ist kein Problem. Ich werde das alles konsolidieren und euch entsprechend auch zu kommen lassen.
51	00:25:40.520 P
52	Es ist tatsächlich so. Es ist einfach viel und wir sind halt in einer Phase, da braucht das Unternehmen uns und leider, leider, also ich glaube da gibt es auch keine Lösungen jetzt gerade weil unser Tag hat leider nur 24 Stunden und die meiste Zeit geht einfach hier drauf.
53	00:26:03.440 I
54	Okay, du sagst schon Stress-Bewältigung ist noch so eine große Herausforderung. Was sind denn noch so andere größere Themen, mit denen ihr zu kämpfen habt? Wo ihr noch nicht genau wisst, wie ihr das anstellen wollt?
55	00:26:39.760 P
56	Nö, das ist eigentlich relativ klar. Also das sind halt familiäre Sachen. Meine Eltern zum Beispiel leben in Münster, die haben da ein Haus und also da bin ich auch aufgewachsen und das ist nun mal dann zwei Stunden Fahrt von hier und die kommen in ein Alter, wo ich denke, man, ich würde da sehr gerne einfach öfter sein und das Gefühl ist nicht zu schaffen. Also, aber irgendwo hat genauso eine engen Bindung, das ist nicht so ein Ding von mir, sondern er liebt die genauso und das tut uns sehr leid, weil wir sagen, den immer zieht doch zu uns und sie wollen es nicht, weil sie wollen in ihrem Haus sein, ich verstehe das auch, aber das sind tatsächlich Themen, wo es an die Familie geht, wo ich da wirklich ins Struggle komme, manchmal. Und jetzt, wir sind am Wochenende tatsächlich da, nehmen wir da mittlerweile auch dann eine Hotel vor Ort, dass wir die dann mal ein ganzes Wochenende mal sehen können. Aber das finde ich sehr schade, das mit Familie und Freunden. Also Freunde kennen das schon, die wissen das und die finden es nervig. Aber die wissen, wir sind gerade in der Phase seit fünf Jahren. Das ist okay. Aber wenn die Eltern alt werden und dich brauchen und du bist halt so gebunden, das fühlst sich so an, als würdest du zerrissen. Also mir geht es oft so. Das ist das Scheiße. Das ist echt blöd. Und mit unserem Sohn, der kommt ja, der ist 17. Der hat seine Freundinnen und die, auch. Aber manchmal denke ich, na was wird in zehn Jahren sein, wo er nicht mehr bei uns sein wird, sondern wahrscheinlich irgendwie studiert und irgendwo weggezogen ist, werden wir da sagen, ja Scheiße, die letzten Jahre von seinem, keine Ahnung 13. Lebensjahr oder 12. Lebensjahr, bis er dann 18 war, hätten wir da mehr Zeit für ihn haben müssen oder sollen. Wir versuchen ihn einzubinden. Also er kennt hier unser Team, manchmal redet er mit meinen Mitarbeitenden mehr als ich. Das ist echt süß. Er kennt die, er ist auch dabei, er kann auch immer bei uns, auch wenn wir Gäste haben, kann er immer dabei sein und er will das meistens nicht, verstehe ich auch. Das ist sehr eng schon, also wir binden ihn da ein. Aber trotzdem ich gab so die einfachen Sachen, wie einfach mal in der Woche Zeit haben, ins Kino zu gehen oder keine Ahnung. Ich glaube, da werde ich sehr daran knacken, wenn es dann 10 Jahre weiter ist. Und ja, das glaube ich schon. Aber das ist das halt... Also es blöd. Jetzt ist das 17, wie gesagt, jetzt noch was anderes als vor zwei drei Jahren. Wir haben die Großelternleiter halt nicht hier wohnen. Das war schwierig. Dann hat er mal ein Kinder-Mädchen gehabt. Aber das ist halt auch nicht. Das war aber nicht das wahre. Ich hätte gern mehr Zeit für ihn. Auch wenn wir versuchen, du kannst immer kommen, du kannst immer mitkommen, wenn wir versuchen, dass wir irgendwo sein müssen, in Berlin, München, wo auch immer das Leben mitnehmen, dass er auch eine gute Zeit hat. Also das schon. Aber ich glaube, dass haben alle Eltern. Jeder Mensch, der Kinder hat und dann Vollzeit arbeiten geht, der wird diesen Struggle haben und das sind nicht nur Frauen, sondern das sind Männer genauso. Genau, so das sind so zwei Themen. Familie, Freunde, da fühle ich mich manchmal tatsächlich, ja, was heißt schuldig, aber das ist sehr schade, dass man da nicht mehr Zeit hat.
57	00:30:06.840 I
58	Okay, das heißt, es ist auch so ein bisschen euer Ziel, da ein bisschen mehr Verantwortung an das Team wahrscheinlich abzugeben und euch ein bisschen rausnehmen zu können für andere Dinge?
59	00:30:19.640 P

60	Das wäre super. Es ist auch so, Emanuel sagt sehr oft zu mir, ja, fahr doch einfach hin. Also ja, wir sind sowieso jenseits von Gut und Böse, wir haben gar keine Überstunden. Also weil es ist, halt quatscht, das zu zählen. Aber er sagt es sehr oft zu mir, komm ich übernehmen das oder ich mach das oder ich fahre allein. Aber fühlt sich das auch falsch an, weil ich weiß, wie viel er macht. Und dann noch irgendwie zu sagen, ja Tschüss, bin dann auch weg, das fühlt sich auch falsch an. Und das ist schon so ein Struggle zwischen uns. Also was heißt zwischen uns, bei uns.
61	00:30:56.160 I
62	Was sind so eure Ziele hinsichtlich auch der Firma für die nächste Zeit?
63	00:31:02.800 P
64	Ja, also wir brauchen riesen Erfolg. Das ist wirklich mein größtes Ziel, es ist, wir brauchen einen coolen Vertriebsleiter, wenn du ein kennst, immer her damit. Wir wollen einen Vertrieb neu strukturieren und das ist ganz wichtig, dass wir da jemanden haben, der toll ist, weil ich suche eine halbes Jahr schon. Also es ist ganz dringend und ich freue mich darauf, wenn wir den endlich haben, den oder die. Genau, das ist so das erste Ziel, aber wirklich das große Ziel ist natürlich, wir sind jetzt 20 Millionen wert, dann geht es an die 100 und vielleicht noch viel weiter, das Ding wachsen zu lassen und vor allen Dingen ganz wichtig. Ich möchte nicht eine Firma in Köln sein, sondern ich möchte eine Bewegung sein. Also wir wollen wie eine Welle sein, die halt diesen Impact-Gedanken aufgreift und die alle abholt. Ja also die Leute, die sagen hey, wir müssen was tun, dass das die Welt besser wird und auch die Leute, ist mir doch egal wie die Welt ist, ich wir Geld verdienen. Und wenn wir das vereinen, nämlich die coolste Vermögensanlage für Impact zu sein und alle uns kennen und jeder mitmachen kann, dann haben Aber man hat einen guten Job gemacht.
65	00:32:15.480 I
66	Okay. Wie ist denn auch, weil du das vorhin auch schon angesprochen hast, gegenüber Investoren und wo, wie ist denn so die Außenwirkung oder auch bei euren Mitarbeiterinnen, hinsichtlich das ihr ein Paar seid?
67	00:32:30.480 P
68	Ah, ich glaube, die finden uns süß. Das ist eine gute Frage. Das weiß ich gar nicht. Von vielen Leuten von außerhalb, also gerade Investoren. Ich glaube, die haben das Vertrauensbild, dass wir als Familie dahinterstehen, das als Familie auch machen, wie ein Familienunternehmen und bei den Mitarbeitern, das ist eine echte Frage. Das weiß ich nicht. Also eine Freundin hat früher Wir haben gesagt, lange, lange, lange vor [Name Startup], die hat uns ihrer Mama vorgestellt. Und das hat es so süß, sie sagte, Mama, das ist Emily von Emily und Emanuel. Und ich weiß, ich glaube, uns gibt es nur so. Und das ist ganz normal und natürlich. Also, wir sind ja mit einigen Mitarbeitern auch sehr eng, weil wir gerade auch in Corona sehr viel, gemeinsam gesessen haben und gemacht haben, bis in die Nacht. Und also die, die ... Ich glaube, für die wäre es komisch, wenn einer ohne den anderen auflaufen würde.
69	00:33:44.360 I
70	Okay. Ihr seid jetzt mit [Name Startup] ein bisschen special auch in meiner Arbeit tatsächlich. Mich würde jetzt interessieren, habt ihr schon mal mit Gründerinnen zu tun gehabt, die selber Paare waren?
71	00:33:58.360 P
72	Ja, wir haben einen Startup auch. Ich weiß nicht, ob du unter Startup kennst. Die machen sehr innovative, coole Empfängnisverhütung mit so einem Computer. Das kannst du dir mal angucken, sehr spannend. Und das ist die K und die macht das mit dem M, mit ihrem Mann zusammen. Also das ist cool, die machen das super. Wobei ich auch glaube K hat angefangen und M ist dann mit eingestiegen. Ich glaube, so rum war es, aber ich kann es nicht sagen.
73	00:34:36.000 I
74	Wie ist das so das Feedback, dass hier von Investoren oder von euren Investoren gegenüber solchen Paaren bekommt?
75	00:34:39.840 P
76	Es ist super. Also wenn es läuft, ist gut tatsächlich. Also tatsächlich ist ja sau wichtig, dass das Team zusammen hält, zusammen steht, zusammen bleibt. Und das ist ja immer, also ich guck mir das sehr genau an bei einem Startup, dass ich dem Team auch zutraue, das gemeinsam zu bewältigen den Ritt. Und natürlich, wenn du verheiratet bist, ist es erst mal noch mal sicherer, dass du halt erst mal zusammenbleibst, als wenn du nicht verheiratet bist. Aber ja, das ist, wir kennen unsere Investoren ja sehr, sehr gut. Also wir testen die, aber wir machen diese vielen Kennenlernen ja extra. Damit wir wissen, wie die ticken, die und damit wir Leute haben, die mit uns auf einer Wellenlänge sind. Wir wollen auf keinen Fall, dass wir Investor haben, der das Startup anruft und zur Sau macht. Und dann, wer ist das denn ja, das ist ein Investor bei [Name Startup]. Das können wir nicht, das wollen wir nicht. Und deswegen kennen und testen wir die sehr genau. Ich glaube genau wie uns, es ist denen egal, ob die verheiratet oder Mann mit einer Frau, schwarz-weiß, welche Religion. Also ich glaube, das ist egal, Hauptsache, dass das passt und es läuft gut. Ich glaube nicht, dass da irgendwie einer drauf schaut und sich Gedanken macht.
77	00:36:13.560 I
78	Ist das, also weil ihr in dem Fall die Leute so aussucht, oder glaubst du, dass das grundsätzlich in der Startup-Welt so gegeben ist?
79	00:36:16.200 P
80	Das kann nicht sagen. Also ich habe noch nie etwas Negatives gehört in Bezug auf Emanuel mich von Keinem, also auch nicht durch die Blume oder, dass das irgendwie komisch ist oder dass man mehr oder weniger investieren würde, weil das jetzt ein Paar

	dort ist. Das habe ich ja. Ich habe es noch nie mitbekommen tatsächlich. Manchmal ist es so und man sagt das ja dann auch immer, Ach, cool, ihr seid verheiratet, ja, ich bin auch in meinem Partner in der Firma. Manchmal ist es so, manchmal ist es nicht so. Also wie gesagt, ich sehe da keinen großen Unterschied oder dass da irgendwas anders angenommen wird. Das ist sehr interessant. Da müsste ich auch gerne wieder so wie das so tatsächlich im Allgemeinen ist. Ich bin sehr gespannt.
81	00:37:13.760 I
82	Okay, wir haben jetzt schon sehr viel darüber gesprochen, was so konkrete Vorteile und Nachteile sind, die du auch persönlich einfach siehst, darin, dass ihr als Paar zusammen gegründet habt. Was wäre denn für dich eine Alternative gewesen, im Vergleich zu mit Emanuel zusammen zu gründen?
83	00:37:30.040 P
84	Ich hätte auch alleine gegründet. Also das ist mal das eine. Wir beide haben, also wir haben es bewiesen, wir wissen es auch, dass wir sehr gut auch unser eigenes Ding machen können, tatsächlich. Wir sind aber gerne zusammen. Also es muss man auch einfach sagen, es ist total schön. Also ich genieße das auf die Arbeit zu kommen und da ist Emanuel, ich finde das schön. Und das einzige, ich vermisse tatsächlich, dass was ich früher gemacht hat, manchmal ein bisschen. Ich habe ja mit extremen, schwierigen Kindern in Psychiatrie und sonst wo gearbeitet. Und das fehlt mir schon. Also tatsächlich, das ist auch, dass ich denke, ja, das war, das war, es hat ja seinen Grund, warum ich auch gehört habe. Ich habe auch gehört damit, weil die Arbeit nicht belastet hat oder weil ich gedacht, ich schaff das nicht mehr, sondern weil, zum Beispiel, wenn wir Kinder in der Psychiatrie hatten, die wirklich gar nicht mehr gesprochen haben und mit denen eigentlich kaum zu arbeiten war und dann gibt man sich lange, lange Mühe, also vier, fünf Wochen bis die Kinder anfangen zu sprechen, sich anfangen zu öffnen und dann kommt halt vom Staat, tut uns leid, wir können nicht mehr finanzieren und dann gehen die wieder nach Hause. Das waren die Punkte, wo ich gesagt habe, was auch dazu beiträgt, dass wir versuchen, das zu ändern mit [Name Startup]. Das ist nicht okay. Du kannst doch das Kind nicht zurückschicken und dafür ist kein Geld da echt. Und dieser Tanz mit den Behörden, was möglich war. Deswegen habe ich damit aufgehört. Ich habe es dem manchmal viel zu mir. tatsächlich also das ist schon. Da würde ich da mal wieder reinschnuppern in Streetwork und genau.
85	00:39:20.000 I
86	Was war denn bisher so der beste Moment, den ihr mit [Name Startup] zusammen erlebt habt?
87	00:39:30.000 P
88	Ich erzähle dir, was Beispielhaft für mich ist. Wir haben, ich habe schon gesagt, eine enge Beziehung zu den Startups. Und manchmal, wenn wir die kennenlernen, dann sind die noch ganz klein. Also das sind wirklich ganz, ganz junge Leute, ganz oft. Und ich erinnere mich sehr gerne an eine Situation, die ist zwei Jahre schon her. Da sind wir nach Südtirol gefahren. Da war eine große Pitch-Veranstaltung, die wir organisiert hatten mit sehr vermögenden Leuten dort. und wir haben ein paar unserer Startups mitgenommen. Und ich erinnere mich, da war eine große Bühne aufgebaut und ich saß es in der ersten Reihe vorne links und eins unserer Startups pitchte. Und das war der F. Und F kam auf die Bühne und ich hab ihn halt noch im Blick gehabt, wie ich ihn kennengelernte, ja, so ein bisschen nerdig, sehr schüchtern. Und er stand auf der Bühne und pitchte sein Unternehmen. Und da stand wirklich ein Unternehmer vor mir. Und von diesem, ich war so stolz, ich war eine Mama, die da saß in der ersten Reihe, ich habe fast geheult, weil ich so stolz war, weil er das so toll gemacht hat. Und diese Momente sind total schön. Also wirklich den Erfolg sehen, auch das Wachsen der Persönlichkeiten hinter den Startup zu sehen. Ich habe mal in einem Interview gesagt, wir verlieben uns auch mal in unsere Startups. Es ist auch wichtig. Und das ist ja, das sind dann Momente wo ich wirklich ganz berührt bin und mich wahnsinnig freue.
89	00:41:09.960 I
90	Kannst du mir auch ein Beispiel geben für eine schwierige Zeit, die ihr durchmachen musstet?
91	00:41:17.120 P
92	Tatsächlich auch hier wieder, es ist manchmal sehr, sehr nervig mit den Behörden zu gehen. Die BAFA, es ist uns einfach schwierig und dann schulden dir Geld schulden und das kommt nicht. Die lassen sich Zeit und das ist sehr anstrengend. Also da können wir die Dinge oft viel schneller machen, wenn man sich nicht damit beschäftigen müsste, die Leute, die ganze Zeit anzutreten und zu sagen, Leute kommt doch mal bitte aus dem Quark. Wir wollen doch nur was uns zusteht. Solche Sachen sind nervig. Corona war natürlich jetzt nicht so geil. Also wir hatten auch geile Moment tatsächlich. Es war aber sehr viel Unruhe natürlich. Wir haben ja auch Startup in der Gastro und natürlich war das für alle eine schwierige Zeit. Wir sind da sehr gut rausgekommen. Also tatsächlich teilweise, weil wir viele digitale Lösungen haben, haben sich Startups wirklich durch Corona erst etabliert oder etablieren können. Aber trotzdem, also ich erinnere mich an diese Zeit, wie wir auch bis nachts zusammensaßen und gedacht haben, okay, was müssen wir umstellen, was müssen wir tun. Das war sehr unruhig. Aber ich glaube, dann sind wir nicht die Einziehungen, die sagen, ja, Corona war ganz schön, nennen wir es anstrengend.
93	00:42:36.400 I
94	Vielleicht noch eine letzte Frage zu dem Thema. Wie geht ihr mit so was zusammen um? Also wie kann ich mir eure Dynamik vorstellen bei sehr positiven Sachen oder auch bei negativen Sachen?
95	00:42:52.560 P
96	Also bei positiven Sachen, sausüß, Emanuel ruft mich immer. Ja, er ruft mich immer als Erstes an und wenn ich nicht gerade dabei bin, und erzählt mir, wenn er jetzt was positives erlebt. Das ist sehr süß. Und negative Sachen, das ist auch spannend bei uns. Mal ist der eine stark mal der andere. Es ist aber nie so, dass beide umfallen. Sondern ich glaube, das ist das Gespür, wir

	füreinander haben, was wir in wirklich lang Jahren uns ja angeeignet haben. Wenn ich merke, der Emanuel ist jetzt trocken, traurig, müde fertig, was weiß ich, dann habe ich echt Stärke, weil ich weiß, oh cool, ich trage das jetzt für uns und bei ihm ist es ganz genauso, das ist sehr, sehr spannend, aber wenn der eine denkt euch, ich ist es gerade doof, dann sagt der andere, dann kriegt der andere irgendwo ja so eine Motivation und sagt nein, das wird gut, wir müssen dran glauben und also Gott sei Dank. Weil andersrum wäre das, glaube ich, blöd. Weil wir im Allgemeinen ja eigentlich nicht zweifeln, sondern weitermachen. Aber klar, blöde Nachrichten passieren immer mal.
97	00:44:10.920 I
98	Klar. Gut, vielleicht, weil ich wirklich Zeit nicht überstrapazieren möchte, gibt es Best Practice oder Tipps, die du Leuten, die als Paar gründen mitgeben würdest?
99	00:44:29.240 P
100	Ja also, wenn man das nicht so familiär macht wie wir. Ich würde schon Räume schaffen, wo die Arbeit draußen bleibt. Also es ist schon wichtig, wir haben es uns zum Beispiel angewöhnt, was wir, wenn wir von zu Hause arbeiten, was ja mitunter auch passiert, dass wir im Wohnzimmer am Esstisch sitzen. Und wir haben irgendwann gesagt, nein, wir gehen ins Arbeitszimmer. Man muss sagen, man muss sagen unser Haus ist wirklich groß. Warum muss man, also der Esstisch ist so präsent mitten, wir haben sehr großen Ess- Wohnbereich und jeder, der reinkommt, ist halt, und man ist wie im Büro. Und hat sich ja gar nicht gesagt, nee, eigentlich, das lass uns doch die Arbeit wenigstens im Arbeitszimmer lassen und nicht hier unten. Und ich glaube, man muss viel mehr Räume schaffen, hier jetzt nicht. Oder an diesem Wochenende reden wir nicht von der Arbeit. Oder abends, wir legen das Handy jetzt weg. Und da ein bisschen strikter sein und ein bisschen ja, disziplinierter sein. Und, was ich glaube, eine gute Idee. Und was ich auch für wichtig, halte, wo aber leider wirklich nicht Zeit ist, viel bei uns, einfach mal ein Wochenende nehmen und weggehen, irgendwo hin, ins Hotel, keine Ahnung, Ski fahren, ans Meer fahren und sich da, ja diese Räume schaffen, ich glaube, ist sehr wichtig.
101	00:45:53.280 I
102	Gibt es irgendetwas, über das wir noch nicht gesprochen haben, was du aber in dieser ganzen Sphäre für wichtiger erachtest?
103	00:46:02.800 P
104	Also ganz wichtig ist tatsächlich, und es schaffen Emanuel und ich sehr gut. Man muss immer Respekt voreinander haben. Man muss immer denken, auch wenn man sauer ist. Und wir sind sauer aufeinander, auch, natürlich ab und zu. Und das ist ja immer noch mein Emanuel. Also und ich bin immer noch seine Eme. Und auch wenn wir jetzt über Arbeitssachen irgendwie da mal wieder Meinungsverschiedenheit haben, muss man immer, glaube ich, erst einmal schlucken und nachdenken und reflektieren, aber das ist immer noch der Typ, den ich geheiratet habe, ja auch, wenn er mich gerade nervt. Und also wie gesagt, Respekt und Reflektion halte ich für super wichtig. Und immer ganz viel Liebe, das ist auch ganz wichtig.
105	00:46:45.320 I
106	Schöne letzte Worte. Nein, es hat mich wirklich sehr, sehr gefreut, auch mit Inge auch schon gesprochen zu haben. Ich finde das spannend, was ihr macht. Sehr beeindruckend. Auch schon seit so vielen Jahren, denn ich redet tatsächlich auch mit vielen Leuten, die gerade erst irgendwie so die ersten zwei Jahre machen. Und das ist ja nochmal was ganz anderes, wenn man einfach noch ein bisschen mehr Erfahrung mitbekommt, sozusagen. Und das ist ganz spannend und vielen lieben Dank dafür.
107	00:47:45.520 P
108	Vielen Dank und sehr gerne, ich bin auch gespannt, was jetzt dabei rauskommt.
109	00:47:49.520 I
110	Wir hören uns dann, ich melde mich und dann wünsche ich euch noch eine schöne erfolgreiche Woche.
111	00:48:06.520 P
112	Und wir hoffen, dass es ein bisschen ruhiger wird irgendwann.
113	00:48:10.520 I
114	Bestimmt! Danke und bis dann.
115	00:48:12.520 P
116	Bis dann.
117	00:48:15.520 I
118	Ciao.

Transcript P10 (Emanuel)

1	00:00:00.000 I
2	Super, dann fangen wir an. Stell dich und dein Startup bitte kurz vor.
3	00:00:03.840 P
4	[Startup Name], ist ein Unternehmen, was in Startups investiert und allen Menschen ermöglicht, das gemeinsam mit uns auch zu tun. Das heißt also wir demokratisieren die Möglichkeit des Startups und, vor allen Dingen, des Impact-Startup-Investments. Ich heiße Emanuel, meine Frau heißt Emily. Und ja, wir sind gemeinsam Mitglieder der Geschäftsleitung, ich bin Geschäftsführer.
5	00:00:24.520 I
6	Wie hat das Ganze angefangen?
7	00:00:26.880 P
8	Wie weit soll ich ausholen?
9	00:00:31.640 I
10	Soweit du möchtest, beziehungsweise so weit wie du es für relevant hältst.
11	00:00:35.000 P
12	Die Idee, dass wir in Sozialunternehmen investieren wollen, entstand schon sehr früh nämlich vor gut über 20 Jahren. Ich war damals Ingenieur und Emily hat im sozialen Bereich gearbeitet und während ich für Vorträge um die ganze Welt eingeladen wurde, um Menschen künstliche Intelligenz zu erklären, hat Emily in der Jugendschutzstelle zum Beispiel gearbeitet und minderjährigen Prostituierte als erste Anlaufstelle in Empfang genommen. Und sie hat für diese wichtige Aufgabe genau wie ihre Kolleginnen und Kollegen oftmals pro Monat weniger bekommen als ich für ich eine Stunde Vortrag. Und das sorgte finde gewisse Spannung bei uns am Küchentisch. Und wir haben uns halt immer gefragt, warum hat das Geld zwei unterschiedliche Gesichter? Warum ist es in einem Bereich quasi im Überfluss verfügbar und im anderen Bereich so rar? Und irgendwann ist uns aufgegangen, dass es das Hintergrund so ist, dass es in diesem sozialen Bereich oftmals so ist, dass man über Spenden spricht. Also das Geld endgültig los wird, während man im anderen Bereich vom Investieren spricht. Also das Geld kommt irgendwann sogar verzinst zurück. Und das wollten wir ändern. Haben lange nicht gewusst, wie bis wir unseren Geschäftspartner [Name Geschäftspartner] kennengelernt haben, der dann mit uns gemeinsam [Startup Name] aufgebaut hat und auch signifikante Investitionen getätigt hat. Und das hat uns den Mut gegeben, das zu machen.
13	00:02:09.720 I
14	Du sagtest das eben gerade schon, dass du der Geschäftsführer bist. Wie ist das, wenn ihr jetzt noch ein dritten Geschäftspartner habt an Equity aufgeteilt?
15	00:02:19.720 P
16	Also unsere Familie hat ein signifikanter Teil des Kapitals ungefähr 30 Prozent und anderer Teil, der gehört in Investoren und Investoren, die in [Name Startup] investiert sind. So ist aktuell die Aufteilung. Und ja, also wir gestalten es halt so, wie eine typische GmbH eben auch ist. Je mehr jemand an Einlage tätigt, desto mehr Anteile bekommt er eben auch.
17	00:02:56.320 I
18	Wenn ich das richtig verstehe, hast du das aber grundsätzlich erst mal mit einer Frau zusammen allein aufgezogen?
19	00:03:05.320 P
20	Wir hatten von vorne rein [Name Geschäftspartner] an Bord und dass wir das dann auch tatsächlich gemeinsam als Familie dann auch wirklich nicht nur war finanzieren sondern eben auch aktiv gestalten das ist nach ungefähr einem halben Jahr dann tatsächlich auch aufgekommen.
21	00:03:26.960 I
22	Okay was heißt in dem Fall dann auch tatsächlich gestalten?
23	00:03:34.000 P
24	Das Emily und ich gemeinsam am gleichen Unternehmen arbeiten. Das war von Anfang an nicht unbedingt geplant, sondern geplant war von vorneherein, dass wir das als Familie finanzieren. Emily einer hat dann am Anfang ein paar Sachen im Unternehmen mitgestaltet und ist dann später auch Vollzeit, halt bei uns also, hat dann sozusagen diese Position, die ist dann irgendwann zu einer Vollzeitposition geworden in ihrer Bedeutung weitergewachsen. Und inzwischen sind wir also absolutes ja Founder-Couple.
25	00:04:07.920 I
26	Okay. Wie teilt ihr euch eure Aufgaben oder Aufgabenbereiche ein?
27	00:04:13.760 P

28	Es hängt mit den Stärken von uns beiden jeweils zusammen, Emily ist im sozialen Bereich und emotionalen deutlich stärker als ich. Und ich bin im analytischen Bereich stärker. Und so haben wir unsere Aufgaben auch aufgeteilt. Also, Emily sorgt zum Beispiel dafür, dass sie im Vertrieb frühzeitig eben auch Kunden erkennt, sorgt für eine gute Kundenbindung, weil wir verkaufen tatsächlich sehr erklärungsbedürftige Dienstleistung und da spielt Vertrauen eine immens wichtige Rolle. Und wenn ich da manchmal stehe und gar nicht weiß, was da gerade passiert, kann sie sozusagen, die Situation viel besser spüren als sich. Ich bin sehr gut darin, analytisch zum Beispiel Geschäftspläne zu evaluieren oder zum Beispiel Vertragswerke oder Geschäftspläne zu analysieren. So haben wir beide unsere Stärken und ergänzen uns dort.
29	00:05:18.800 I
30	Okay, sehr gut. Wie trifft ihr Entscheidungen? Also jetzt erst mal nur unter euch zweien?
31	00:05:25.080 P
32	Also eine Sache ist natürlich wichtig. Man kann im Unternehmen, kann halt am Ende nur eine Person den Hut aufhaben. Dafür sind Hierarchien im Unternehmen halt auch da und das ist in dem Fall so, dass ich am Ende die Geschäftsführung innehave. Die Geschäftsleitung, also auch strategische Entscheidungen zu treffen, sich zu beraten, da spielt Emily eine ganz wesentliche Rolle. Und was man auch nicht unterschätzen darf als Paar, ist, dass man auch zuhause am Küchentisch oder keine Ahnung am Wochenende im Auto, das irgendwie das Unternehmen immer mitfährt. Und da läuft es dann halt so, dass wir viele Themen einfach auch Off-the-Record, also außerhalb der Firma miteinander besprechen, beraten. Und sich dadurch einfach auch unsere wechselseitigen Meinungen deutlich formen. Hilft das, das zu verstehen?
33	00:06:23.180 I
34	Ja absolut. Wie beeinflusst euch das oder wie hat euch das bisher beeinflusst dadurch, dass ihr tagtäglich zusammenarbeitet?
35	00:06:30.880 P
36	Also es sind Pros und Contras. Das Pro auf jeden Fall ist, man verbringt grundsätzlich mehr Zeit als Paar miteinander, als wenn man nicht im gleichen Unternehmen arbeitet. Das zweite große Pro ist, niemand auf der Welt versteht mich so gut wie Emily. Das heißt also im Unternehmen hat man ja häufig keine Zeit, dann werfe ich ihr jetzt zwei, drei Brocken hin und sie hat mit einem Halbsatz das verstanden, wofür ich für jemand anders zwei Seiten Briefing bräuchte. Natürlich gibt's auch Contras und die sind zum Beispiel, dass du das Unternehmen immer mitnimmst, dass das sozusagen wie so ein Geist immer zwischen uns auf der Fernseh-Couch sitzt oder im Auto mitfährt, man kann halt viel schwieriger abschalten. Das ist eine gewisse Zeit lang, ist das eine Riesenvorteil, gerade wenn man das Unternehmen gerade aufbaut. Irgendwann ist es eben auch so, dass man vielleicht auch eine Ruhepause brauchen, Urlaub oder so. Und selbst da fällt es schwerer abzuschalten. Und was auf jeden Fall, dass auch mit uns gemacht hat, ist wir haben uns auf einer bestimmten Art und Weise hat auch noch anders und neu kennengelernt, weil wir vorher nie so intensiv zusammengearbeitet haben. Wir haben durchaus zusammengearbeitet, aber nie so intensiv wie jetzt bei [Name Startup], wo wir im Prinzip seit fünf Jahren nichts anderes, kein anderes Thema so bedeutsam unser Leben bestimmt wie das Unternehmen.
37	00:08:03.020 I
38	Habt ihr euch in irgendeiner Art und Weise Regeln oder irgendwelche Leitsätze geschaffen, damit ihr das gut vereinen könnt?
39	00:08:12.980 P
40	Wir haben es oft versucht, so ein richtig gutes Modell haben wir noch nicht gefunden. Wir haben zum Beispiel so ganz simple Regeln wie zum Beispiel beim Abendbrot die Handys weg oder so, das gibt es aber in jeder Familie, glaube ich. Und das ist, glaube ich, in so einer Situation noch mal extra schwierig, weil der jeweils andere auch genau weiß, wie schwierig zum Beispiel eine besondere Situation ist. Und also, wenn du keine Ahnung eine Ärztin und einen Ingenieur am Tisch sitzen hast und die Ärztin, die hat irgendwie Sorge um einen Patienten und guckt nochmal schnell nach, ob alles gut gegangen ist, dann nervt es halt alle. Wenn du aber zwei Ärzte am Tisch sitzen hast und die haben beide den gleichen Patienten gehabt, an dem Tag, denn interessiert das halt beide und dann ist es schwieriger sich an bestimmte Regeln zu halten. Das ist das eine. Das andere ist, wir haben immer wieder versucht, auch Regeln aufzustellen, wer arbeitet, wann, wie lang und wann versuchen wir nach Hause zu kommen und wann versuchen wir Familienleben durchzuführen und so weiter und so weiter. Das gelingt oft nicht so gut, wie man nicht das vorstellt, weil aus genannten Gründen das ist also wirklich ein Thema, dass dadurch das beide so eine hohe Interessensgleichlage haben, ist es schwierig, Regeln, die man sich in einer anderen Situation setzt, auch tatsächlich als Paar dann auch durchzusetzen. Das sind andere aber vielleicht auch disziplinierter als wir.
41	00:09:50.660 I
42	Okay. Du sagst eben gerade schon Familienleben – habt ihr Kinder?
43	00:09:55.660 P
44	Ja, wir haben einen Sohn.
45	00:09:57.900 I
46	Okay.
47	00:09:58.900 P
48	Ja, ist inzwischen 17 Jahre alt. Gerade in der Coronapandemie war das natürlich eine besondere Situation, aber auch überhaupt nicht vergleichbar mit den Familien, die Kleinkinder hatten, also drei jährige, vierjährige oder Grundschulkinder.

49	00:10:15.100 I
50	Ja, klar. Also ich hör schon raus, dass das auch eine absolut bewusste Entscheidung war, dass ihr zusammengegründet habt. Kannst du mir noch ein bisschen mehr zu den tatsächlichen Motivationen erzählen oder wie das dazu kam, dass ihr gesagt habt, hey, wir machen das ja zusammen.
51	00:10:31.940 P
52	Lass mich mal kurz überlegen, wie das dazu kam. Also eigentlich ist es ein bisschen auch gewachsen. Wir hatten kurz vorher schon gemeinsames Beratermandat bei einem mittelständischen Unternehmen. Und da hatte Emily an den Bereich Kommunikation und Marketing gearbeitet. Und wir hatten tatsächlich, es begann glaube ich einfach damit, dass wir dann ein Projekt hatten und sagen wir müssen jetzt in den Bereich Kunden Gewinnung kommen und müssen halt Branding aufbauen und da hatte ich sie gefragt, ob sie Lust hätte, das zu unterstützen. Und dann sagt sie ja und aus diesem, dieser zunächst erst mal kleinen Unterstützung von einem Tag die Woche wurde dann halt mehr, weil wir einfach beide dann auch gemeinsam auf Pitch Days von Startups gefahren sind und die Startups angeguckt haben, Freude daran hatten, auszuwählen. Sie zu uns nach Hause eingeladen haben, um wirklich, dass die Due Diligence mit ihnen gemeinsam durchzuführen an einem Ort, der für sie eben auch besonders positiv besetzt ist, wo sie die Chance hatten, uns als Menschen kennenzulernen. Weil dieses Thema Vertrauen aufbauen, es ist extrem wichtig, wenn du langfristig zusammenarbeiten möchtest. Und daraus entwickelte sich einfach ganz logisch und intuitiv, dass sie einfach sagte, so eigentlich ist es, liegt total auf der Hand, wenn wir das zusammen machen. Und ja, dass ergab sich einfach und so ist es dazu gekommen.
53	00:12:13.380 I
54	Kannst du irgendwelche bestimmten Werte oder Ziele definieren, die für euch sehr wichtig sind, darin als Paar zusammenzuarbeiten?
55	00:12:27.580 P
56	Ich glaube, das Wichtigste ist Zeit miteinander zu verbringen. Auch wenn das eine andere Qualität hat als Zeit im Kino, im Theater, in der Natur, am Meer oder im Urlaub. Aber wir haben uns ja wechselseitig dafür entschieden, mit der jeweils anderen Person das Leben zu verbringen. Und gerade in der Gründung arbeitet man halt nicht sieben oder acht Stunden am Tag, sondern eher zehn bis 14. Und wenn man dann noch acht Stunden am Tag schläft, dann ist die Zeit, die man miteinander verbringt, wenn man nicht in der gleichen Firma arbeitet, doch schon arg limitiert. Und wir wollten halt nicht einfach nur eine WG ein, sondern wir wollten einfach das Leben miteinander verbringen. Und das ist, glaube ich, ein ganz, ganz wichtiger Teil. Und das zweite ist, dass wir einander vertrauen, dass der andere schon einen sehr guten Job macht, dass wir uns auf den verlassen können.
57	00:13:30.380 I
58	Was sind so die nächsten größeren Ziele für [Name Startup]? Welche Ziele habt ihr euch für das Business gesetzt?
59	00:13:44.620 P
60	Wir werden dies ja wahrscheinlich den Break-Even wieder erreichen. Und haben dann das Ziel im nächsten Jahr in skalierbares Wachstum zu gehen. zu gehen. Wir sind aktuell in so einer Phase, wo wir gutes Geschäft machen und unser Geschäft auch nochmal ein bisschen verändert und angepasst haben. Das funktioniert gut. Aber für skalierendes Wachstum braucht man ein paar andere Voraussetzungen. Also zum Beispiel Vertrieb muss anders aufgestellt werden, Marketing muss anders aufgestellt werden, als wenn man noch in der Proof of Concept Phase ist. Und das mittelfristige Ziel für uns als Paar, als Person ist, dass unsere Arbeitsbelastungen ein Stück sinkt und unsere Mitarbeiter dann einfach mehr Verantwortung übernehmen und auch übernehmen können. Dass sie da die Möglichkeit haben, eben auch daran zu wachsen. Wir möchten auf jeden Fall, dass wir mehr Startups unterstützen, die, wo man auf den ersten Blick auch sofort erkennen kann, dass sie wirklich positiven Beitrag zur Verbesserung der Umwelt und Lebensbedingungen von Menschen führen. Wir sagen dazu Leithausprojekte. Und das letzte Thema, an dem wo wir jetzt dran arbeiten, ist, wir wollen natürlich auch in der Bedeutung unseres Unternehmens für den Markt wachsen. Da geht es weniger an darum, dass wir einfach rum und Ehre für uns oder die Mitarbeiterinnen anhäufen wollen, sondern wir wollen Markbedingungen für nachhaltig agierende Wirtschaftsunternehmen verbessern. Weil für dieses immer noch sehr schweren an Kapital zu kommen. Da wollen wir zehnmal mehr Kapital aktivieren als wir heute verwalten. Also wir wollen von 20 auf 200 Millionen Euro wachsen.
61	00:16:03.420 I
62	Wie hängt das zusammen mit Plänen oder Zielen, die ihr euch als Paar gesetzt habt? Also wie du jetzt eben gerade schon sagt, dass für euch persönlich vielleicht einen Gang zurückschalten.
63	00:16:16.420 P
64	Also tatsächlich einen Gang zurückschalten, das ist eigentlich gar nicht so das Thema, dass bei weniger, weniger Arbeiten heißt nicht weniger effektiv zu sein oder weniger begeistert zu sein, sondern das heißt einfach möglicherweise auch effizienter zu arbeiten und effektiver tätig zu sein. Also, die richtigen Dinge zu tun, mehr Digitalisierung im Unternehmen voranzubringen, damit bestimmte Dinge funktionieren. Weil wir stellen einfach auch fest, dass dieser Husse-Mode den Viele an Anfang ihrer Unternehmensgründung haben, der ist natürlich dauerhaft nicht gesund und führt auch zu einer ungenügenden Erholung und die dauerhaft eben dafür das die Leistungsfähigkeit sinkt. Und das merken wir nicht nur bei Mitarbeitenden, sondern ehrlich gesagt auch bei uns selbst. Genau das ist etwas, da kann man daran arbeiten. Und ich glaube, das wird im Unternehmen auch sehr guttun und stellt Weichen für besseres und gesünderes Wachstum. Also in dem Sinne hängt das gut miteinander über ein. Also es ist jetzt nicht irgendwie die Intention davon. Ja, ich will eigentlich nur noch einen Tag die Woche arbeiten und noch die Sachen und die mir Spaß machen. Und am liebsten von den Bahamas aus mit dem Cocktail mit Schirmchen in der Hand. Das ist nicht das

	Thema, sondern das Thema ist tatsächlich ein gesundes und gutes Arbeiten auch für unsere Mitarbeitenden zu ermöglichen. Und das geht nur dann, wenn man es vorlebt. Und das wiederum hat einfach dann sehr tiefe Konsequenzen für die Art und Weise, wie man es Unternehmen führt.
65	00:17:59.700 I
66	Ja. Was ist dein Eindruck, was eure Mitarbeiter davon halten, dass ihr ein Paar seid?
67	00:18:09.320 P
68	Das ist eine schwierige Frage, weil tatsächlich habe darüber noch nie nachgedacht. Hat da jemand was, also sieht das jemand. Also zum einen weiß ich, dass die das Mitarbeitende das manchmal sehr schätzen, wenn ich zum Beispiel schwer zu greifen bin, dass sie halt dann zu Emily gehen und sagen, Emily kannst du mir dazu eine Auskunft geben, dann sagt sie manchmal auch, da habe ich jetzt seit eineinhalb Tagen mit Emanuel nicht gesprochen zu diesen Themen, aber ich nehme es mit. Und das ist natürlich so, du erhöhst die Anzahl der potenziellen Kontaktpunkte nicht mit dir persönlich, aber das spüren die ja, dass Emily natürlich auch eine ganz besondere, auch kommunikative Beziehung zum mir hat. Also das ist etwas, was sie sicher schätzen. Dass wir im Unternehmen halt nicht wirklich alle identisch gleich sind. Ich glaube, dass es in jedem Unternehmen so und das ist vielleicht manchmal auch etwas, was Leute vielleicht gut oder nicht gut finden. Das weiß ich nicht, aber das ist auf jeden Fall bestimmt etwas, was da mitschwingen wird und wenn ich, wenn ich drüber nachdenke, also was halten sie grundsätzlich davon, ich stelle immer mal wieder fest, dass in der Kommunikation, in der Vergangenheit oft nur ich genannt wurde, weil ich Geschäftsführer bin. Und es gefiel mir nicht und Emily auch nicht. Und da haben wir gesagt, wir möchten stärker auch als Paar auftreten. Dann haben wir teilweise von Investierenden zurückgespiegelt bekommen. Ja, ich investiere in euch, weil ihr performant seid und nicht weil ihr verliebt ineinander seid. Das fand ich sehr spannendes Feedback, weil das ist, also ich höre daraus, so ein gewisses Vorurteil. So in der Art, ja, ihr arbeitet ja nur miteinander zusammen, weil ihr ein Paar seid. Und das trifft mich nicht eben so, weil das sehe ich eben nicht so. Aber das ist ja, ein vielleicht im Markt immer noch übliches Vorurteil, aber das hängt vielleicht auch grundsätzlich mit dem Bild auf Frauen in unserer Gesellschaft zusammen. Und eigentlich hätte ich auch mehr erwartet, dass die Mitarbeiter das sehr schätzen, das ein modernes Unternehmen, auch an der Stelle, das ist ja auch eine Form von, oh, versteh mich da nicht falsch. Frauenförderung, wäre ja falsch, da würde ich mich ja über Emily grundsätzlich stellen. Aber es zeigt, dass man halt durchaus und von Anfang an klar auf Augenhöhe miteinander arbeiten kann. Und das ist etwas, was total propagiert wird in vielen Stellen der Industrie, der Gesellschaft, der Politik. Also hatte ich auch gedacht, dass dies auch von den Mitarbeitenden sehr geschätzt und geliebt wird. Aber das ist für sie einfach, ich glaube, das ist für die ganz normal. Und nichts, was man irgendwie besonders herauskehren muss, weil das ist einfach so.
69	00:21:43.920 I
70	Okay, spannend. Habt ihr tatsächlich mit [Name Startup] schon mal einmal in andere Paare oder Startup-Gründungspaare investiert?
71	00:21:53.920 P
72	Ja, das haben wir, lass mich mal zählen, wie oft das passiert ist. Eins, zwei, zweimal haben wir das auf jeden Fall, wenn ich jetzt, aber ich hoffe, ich vergesse da niemanden. Aber ich glaube, zweimal habe das gemacht. Zweimal von 30 Unternehmen, ich glaube, das ist ganz schön viel.
73	00:22:20.920 I
74	Das ist auf jeden Fall nicht ganz so wenig. Habt ihr, oder hast du das Gefühl, das kommt vermehrt vor oder ist irgendwie, sieht man immer wieder mal oder ist das eher für dich eine Ausnahme?
75	00:22:30.720 P
76	Es ist eher eine Ausnahme und ich kenne auch Investoren, die sagen „Never invest in couples“.
77	00:22:38.920 I
78	Weißt du auch deren Gründe dafür?
79	00:22:42.920 P
80	Ja, sie sagen, das bringt halt eine neue Komplexität in Entscheidungsprozesse, ins Unternehmen auch rein und wenn du ein Gründer-Team hast, das besteht aus einem Mann und einer Frau. Ist es etwas anderes als ein Gründer-Team, was aus einem miteinander verheiratet oder verliebten Pärchen besteht, weil du möglicherweise nicht alle Punkte, die auf den Tisch kommen, genauso ehrlich kommunizierst, wie du es tun würdest, wenn du halt nicht doch diese andere Ebene miteinander hättest, die dich verbinden. Also der Kollege, von dem ich da spreche, mit dem habe ich mich genau darüber unterhalten, weil wir halt ein Gegenbeispiel sind. Der sagte mir, das kann ein Problem werden, wenn zum Beispiel ich als Investor mit der Performance einer Person und zufrieden bin. Dann ist es extrem schwierig, diese Person aus dem Unternehmen heraus zu bekommen. Das ist immer schon schwierig, aber in so einer Situation ist es ganz besonders schwierig. Außerdem ist einer der häufigsten Gründe, warum Unternehmen scheitern, dass es Stress im Gründungsteam gibt. Wenn es Stress im Gründungsteam gibt und das Gründungsteam ist aber dann noch und nochmal auf der persönlichen Ebene miteinander liiert, dann ist es ganz besonders schwierig, einen Abschluss zu finden.
81	00:24:23.200 I

82	Spannend. Wir sind auch schon ziemlich weit am Ende, weil ich möchte auch gar nicht so sehr deine Zeit irgendwie in Anspruch nehmen. Vielleicht nochmal grundsätzlich fällt dir irgendwas ein, wo wir jetzt nicht gesprochen haben, was du aber in dem Zusammenhang als wichtigere erachtest?
83	00:24:45.720 P
84	Du meinst in der Zusammenarbeit als Paar?
85	00:24:49.920 I
86	Ja, genau.
87	00:25:04.520 P
88	Das ist durchaus, wenn du in einem Kapitalunternehmen tätig bist, was dir nicht alleine gehört, dann bist du ja auch gewissen Zwängen unterlegen, nämlich gegen Zwängen der anderen Gesellschaft, und ich persönlich finde das schon belastend in der Familie, in der Familiensituation außerhalb der Arbeit, dass wir, Emily und ich, ungleich zum Beispiel entlohnt werden. Das hängt natürlich mit dem Verantwortungsbereich zusammen, den wir übernehmen. Und damit ist das auch rational alles gut erklärbar und für jemanden der von außen drauf guckt möglicherweise auch fair. Aber das was jemand von außen als fair empfindet ist möglicherweise was anderes als das was ich für meinen liebsten Menschen im Leben als fair empfindet. Und das ist durchaus etwas, also die Wertschätzung und Anerkennung, auch finanzielle Anerkennung. Das ist tatsächlich ein Thema, das ist wirklich nicht einfach.
89	00:26:15.740 I
90	Okay.
91	00:26:16.740 P
92	Dann hätte ich noch ein Thema, was uns nicht betrifft, aber grundsätzlich, für deine Forschungsarbeit total wichtig sein wird, junge Paare.
93	00:26:27.500 I
94	Ja?
95	00:26:28.500 P
96	Der vor eine junge Familie wird Eltern. Kriegen ein Baby. Und ganz klar und logisch ist, biologisch bedingt, die Mama geht in Mutterschutz, kriegt das Baby und jetzt kommt halt die Entscheidung, wie geht's jetzt weiter. Und durch diese Verbindung zueinander und die juristischen Rahmenbedingungen der Elternzeit könnte, und das ist tatsächlich auch bei uns in einem der Portfolio-Unternehmen schon passiert, könnte also einer der Gründer, also der männliche Gründer einfach auch Elternzeit nehmen. Und plötzlich ist das Unternehmen gesetzlich garantiert, kopflos. Also es ist ein Riesenproblem, weil du, also das ist natürlich nicht sehr verantwortungsvoll in Bezug auf das Unternehmen. Löblich im Sinne von der Elternschaft, weil das gibt, ja nichts Tollereres für ein Baby, als wenn die Eltern sich die Zeit nehmen, diese wertvolle Zeit zu nutzen, um eine gute Bindung aufzubauen, gar keine Frage. Aber das ist tatsächlich eine wirkliche Herausforderung, weshalb ich auch glaube, wir hatten vorhin über das Thema Investierende gesprochen, dass viele Investierende vor allen Dingen dann zurückschrecken, wenn es junge Paare sind, die gerade gegründet haben. Und früher war es so, dass manche Investoren gesagt haben, ich mag nicht in Frauen investieren, weil die könnten, ja schwanger werden. Und durch diese veränderte Gesetzeslage ist es so, dass Paare ganz besonders benachteiligt sind, in dieser Situation. Sie haben natürlich, was heißt jetzt, Nachteil, ne? Sie haben natürlich den gewaltigen Vorteil, eine tolle Zeit mit ihrem Neugeborenen zu haben. Das ist gar keine Frage. Also verstehe mich da bitte nicht falsch. Aber das ist etwas, ich glaube die Auswirkungen der Familiengesetzgebungen auf Unternehmerinnen und Unternehmer. Müsste man auch genauer noch mal unter die Lupen nehmen, weil ich glaube, dass es das kann nicht gut erforscht sein, weil diese Veränderungen sind erst noch relativ frisch.
97	00:28:51.980 I
98	Ja, absolut. Ja, das Thema ist tatsächlich auch eine der Hauptpunkte an, mit denen ich mich auch ein bisschen beschäftige, weil eben vor 20 Jahren als Copreneurial Couples primär erforscht wurden. Das sich das Frauenbild seit dieser Zeit schon oder die Rolle der Frau auch in Unternehmen sehr stark verändert hat. Vielen, vielen Dank. Ich hätte noch sehr viele weitere Fragen, aber deine Zeit ist sehr begrenzt. Deswegen herzlichen Dank für das Interview. Mein größerer Wunsch wäre jetzt noch, dass ich mit Emily auch sprechen könnte. Hast du ihr mit jeder Tour über gesprochen? Ist das für Sie in Ordnung? Wie kann ich Sie am besten erreichen?
99	00:29:39.860 P
100	Emily einem Moment krank. Also, Sie macht das bestimmt sehr gerne. Ich hatte jetzt gedacht, dass du, weil ich Ihnen schon hab fallen lassen, dass du mit ihr auf LinkedIn schon Kontakt aufgenommen hast.
101	00:29:55.240 I
102	Ja, sie hat mir nur leider nicht zurückgeschrieben.
103	00:29:57.540 P
104	Okay, dann liegt das da an, weil sie gar nicht krank ist, dann macht sie gerade kein LinkedIn. Dann ich sage ihr Bescheid.

105	00:30:02.780 I
106	Das wäre super. Herzlichen Dank.
107	00:30:04.840 P
108	Wenn du nichts von mir hörst, melde dich gerne noch mal per LinkedIn. Ich lese das regelmäßig.
109	00:30:15.340 I
110	Super. Vielen, vielen lieben Dank. Ich wünsche dir einen super erfolgreichen Tag.
111	00:30:24.700
112	Danke und ich wünsche dir eine richtig tolle Arbeit mit tollen Ergebnissen, die alle beeindrucken und einen tollen Abschluss.
113	00:30:32.380 I
114	Danke schön.

Transcript P11 (Fiona)

1	00:00:00.000 I
2	Ich würde sagen, wir starten gleich rein. Und deswegen würde ich dich bitten, dass du dich kurz vorstellst und mir sagst, was ihr mit [Name Startup] macht.
3	00:00:48.040 P
4	Ja, ich bin Fiona und wir haben 2009 die [Name Startup] GmbH gegründet und wir leben die Augenoptik ein bisschen anders als das was man so kennt. An erster Stelle steht eigentlich bei uns immer so die Digitalisierung und alles, was schon so vorhanden ist und das bündeln wir einmal in unseren Laden, ohne dabei aber die Wurzeln des Handwerks zu verlieren. Genau.
5	00:01:11.040 I
6	Okay, das heißt, ihr kommt beide aus dem Fachbereich?
7	00:01:17.760 P
8	Genau, wir sind beides Augenoptikermeister. Und haben quasi von der Pike auf das Handwerk gelernt, haben dann die Pflichtgesellenzeit hinter uns gebracht und dann war sie in die Meisterschule gegangen und hatten in dort eine sehr hochmedizinische Ausbildung und haben uns schon in der Meisterschule eigentlich gesagt okay, irgendwie wäre es doch auch noch ganz cool, wenn man so einen Laden macht, wo halt eben auch so Netzhaut-Screening gemacht wird, wo eine offene Werkstatt ist, wo die Kunden mitschleifen dürfen. Also die Kieler mitschleifen dürfen, weil das ist alles das, was wir so machen. Und sind dann 2015 aus der Meisterschule raus und hatten aber nicht so richtig den Mut, weil wir halt superjung waren und gesagt haben okay, kommen lassen wir uns erstmal irgendwie Erfahrung sammeln, haben dann eben gearbeitet, eineinhalb Jahre für ein kleineres Unternehmen, also für einen Laden, der das schon so ein bisschen auch mit forciert hat. Und haben dann 2016 bis zur unserer Gründung 2019 für ein großes Deutschunternehmen im Business-Development gearbeitet und haben quasi bei die kommt ja der Augenoptik-Sparte mit aufgebaut. Das heißt, wir haben Ladenkonzepte geschrieben. Wir hatten Einblicke in Verhandlungsgespräche. Also wir durften quasi einmal so hinter die Kulissen gucken und gucken, wie ist das, wenn man so eine Augenoptik-Sparte mit aufbaut. Und genau irgendwann war er unser Plan und das war, bevor unsere Tochter in die Kita kommt, wollten wir gerne wieder zurück in die Heimat nach Thüringen und haben natürlich auch immer wieder einen Kopf gehabt, hat okay ein Laden, war schon cool und es gab bei uns hier 6.000 Einwohner Städtchen eine Immobilie, die bei uns immer ziemlich ins Auge passt, haben und waren dann auf Heimatbesuch hier und haben gesehen, dass diese Immobilie grad frei geworden ist. Und an diesem Wochenende haben wir uns hingesetzt und haben gesagt, okay, wenn nicht jetzt wann dann, und haben alles auf eine Karte gesetzt, haben dann ein, zwei Wochen später angefangen unseren Businessplan zu schreiben, haben unsere Jobs gekündigt und sind auch volles Risiko gegangen und haben dann 2019 in dem Laden eröffnet. Wir sind jetzt fast über, also ein bisschen mehr als 14 Jahre.
9	00:03:45.560 I
10	Was? Wie alt bist du, wenn ich fragen darf, du siehst sehr jung aus.
11	00:03:48.360 P
12	32.
13	00:03:54.200 I
14	Okay, sehr cool und ihr seid wie lange jetzt verheiratet?
15	00:03:56.200 P
16	Ein bisschen mehr als fünf Jahre.

17	00:03:58.200 I
18	Und seit wann habt ihr eure Tochter?
19	00:04:02.200 P
20	Die ist 2017 geboren.
21	00:04:04.200 I
22	Ah ja, okay, das heißt also, bevor ihr den Laden selber gemacht habt.
23	00:04:08.200 P
24	Ja, genau.
25	00:04:09.200 I
26	Wie weit seht ihr euch denn das Ganze größer aufzuziehen? Also seht ihr euch als Startup oder seht ihr euch als klassisches Business?
27	00:04:24.200 P
28	Also wir hatten immer schon noch größere Pläne, tatsächlich. Also wir haben, leider halt uns dann Corona so ein bisschen einen Strich durch die Rechnung gemacht. Wir haben aufgemacht im Mai 2019 und 2020 kam ja dann das Corona und dadurch ist alles so ein bisschen einfach jetzt auch verzögert gewesen. Wir haben jetzt in den letzten, also von Mai 2019 bis Juni 2023, also in letzten per Jahre das Ganze zu zweit gewubbt und immer versucht, nochmal größere Projekte anzustarten. Aber ja, ich bin 2021, noch mal schwanger geworden und haben noch einen Sohn mittlerweile. Das heißt, wir haben uns da erst mal forciert, einfach hier eine vernünftige Basis zu schaffen mit dem Laden. Wir haben dieses Jahr auch angefangen ein Team aufzubauen, dass man halt einfach so, so peu a peu ein bisschen mehr in den Hintergrund treten kann und einfach mal größere Projekte starten kann. Also unser Plan ist schon, dass wir auch expandieren. Wir werden noch immer wieder gefragt, ob wir das in so ein Franchise mäßig aufbauen. Da sind wir uns aber noch nicht ganz so sicher. Und was uns einfach in den letzten vier-ein-half Jahren aufgefallen ist, weil wir halt einfach super viele Kinder hier versorgen. Was so ein bisschen, ich sag mal immer in der Augenoptik stiefmütterlich behandelt wird, machen wir halt einfach ein bisschen schöner und ein bisschen besser und sehr viele Kinder auch. Und da ist uns einfach super aufgefallen, dass es wenig Kinderbrillen-Marken gibt, die funktional und stylisch sind. Und das ist ein bisschen unser Fahrplan mittelfristig zu denken und zu überlegen, ob wir nicht noch eine coole Kinderbrillen-Marke aufbauen. Die so alles vereint, alle Bausteine, die wir so cool finden an Kinderbrillen und die sein müssen und die irgendwo bei anderen Kinderbrillen fehlen, mit in das Portfolio zu nehmen und das Ganze ein bisschen größer aufzuziehen. Das ist so unser Plan.
29	00:06:26.880 I
30	Okay, ihr habt also sehr ambitionierte Pläne und Ziele und ganz viele Ideen, was ihr umsetzen wollt.
31	00:06:33.880 P
32	Ja, also Stillstand ist das auf jeden Fall immer was ganz Blödes für uns, weil wir haben so viele Ideen auf unserem Zettel, was in der Augenoptik fehlt und was man noch ein bisschen cooler machen könnte, und das versuchen wir jetzt so nach und nach abzuarbeiten.
33	00:06:48.720 I
34	Okay, sehr cool. Vielleicht noch mal ganz gut zum Hintergrund. Ihr habt euch schon vor sehr, sehr langer Zeit kennengelernt. Habt ihr euch auch in der Ausbildung kennengelernt? Oder wie kam das?
35	00:07:05.200 P
36	Ja, wir haben uns in der Berufsschule kennengelernt. Und zwar war ich dort erstes Lehrjahr und hat da sozusagen mein ersten Berufsschul-Tournee und Frederick war im dritten Lehrjahr, also da war zwei Lehrjahre über mir und war in der Berufsschul-Klasse von einem Mit-Azubi von mir in der Fiale und wir haben uns kennengelernt. Wir hatten aber zwei unterschiedliche Ausbildungsstätten, also er 200 km weiter in Thüringen und ich halt in Nordhausen und ja, er hatte 2010 dann seine Gesellenprüfung gemacht und dann kann mein damaliger Chef auf mich zu und hat gesagt, Mensch Fiona, ich weiß, Frederick wird jetzt fertig und so und wir bräuchten noch Mitarbeiter und wie sieht das aus, soll der nicht bei uns anfangen. Und dann haben wir gesagt, so ne, oder nicht? Weil ich gesagt habe, ich möchte nicht, gleichzeitig leben und arbeiten mit, ich weiß nicht, ob das so funktioniert. Dann hatten auch ganz lange Gespräche. Auch mit meinem Chef ganz lange Gespräche, mit meinem damaligen. Sodass wir das dann gesagt haben, okay, los, komm, wir ziehen jetzt zusammen und wir gucken, wie das so läuft. Und wenn es läuft, dann läuft es und wenn nicht, dann halt nicht. Wie man sieht, hat es ganz gut funktioniert.
37	00:08:17.560 I
38	Okay, das heißt, das war quasi von Anfang an eine konkrete Entscheidung zusammenzuarbeiten?
39	00:08:22.560 P
40	Ja, genau. Und seit Startpunkt, seit 2010, haben wir dann noch angefangen, zusammen zu arbeiten. Und seitdem haben wir, zieht sich unsere berufliche Laufbahn und die private Laufbahn quasi in eins. Also wir haben zusammen die Meisterschule gemacht, wir haben immer zusammengelebt, wir haben immer den gleichen Arbeitgeber gehabt. Genau.

41	00:08:41.880 I
42	Okay, sehr spannend. Was war die Motivation dahinter, dass ihr gesagt habt, Hey, das machen wir jetzt. Also was war der ausschlaggebende Punkt, wo ihr gesagt habt, klingt ein bisschen komisch, aber wir vereinen das jetzt einfach zu 100 Prozent. Weil derselbe Arbeitgeber ist ja nochmal etwas anderes als tatsächlich zusammen ein Unternehmen zu haben.
43	00:08:58.280 P
44	Na ja, uns hat immer irgendwie ein gewisser Baustein überall gefehlt. Also, und das Ding war, wir haben ja dann bei dem letzten Arbeitgeber, haben wir ja komplett alles selbst mit aufgebaut. Das heißt, irgendwann habe ich dagesessen, hab gesagt, man Frederick, wir verkaufen, hat all unsere Ideen, die wir in den letzten Jahren hatten, verkaufen wir gerade und die machen damit super Umsätze und das kommt mega gut an bei den Kunden und das wäre doch wie cool wäre das denn wenn das unser eigenes wäre, sozusagen. Und das war eigentlich so unsere Motivation dahinter und natürlich auch nebendran, wir wollten wieder zurück in die Heimat. Das war so unser großes Ziel immer, weil ich das immer ganz spannend finde, wenn Kinder auch so Großeltern haben und so und wir und der wohlfühlen, also Frederick kommt ja ursprünglich aus Leipzig und ich komme hier aus diesem Ort, wo wir jetzt auch wohnen und arbeiten und das war so eigentlich unser großes Ziel, dass wir das einfach alles so miteinander bündeln.
45	00:10:08.060 I
46	Was für eine Struktur habt ihr euch aufgebaut? Wie ist der Equity Split von der GmbH?
47	00:10:15.900 P
48	Wir sind eine GMBH, jeder hat 50-50 Anteile und ich bin aber alleinige geschäftsführende Gesellschafterin.
49	00:10:23.900 I
50	Wie kommt das?
51	00:10:26.900 P
52	Das hatte zum einen sozialversicherungsrechtliche Gründe, das wir gerne dabei einen gehabt, das ist einer von uns auf jeden Fall sozialversicherungspflichtig bleibt. Aber es hat sich so einfach so daraus ergeben.
53	00:10:43.900 I
54	Okay. Inwiefern habt ihr dann für euch rechtliche Rahmenbedingungen geschaffen oder Regeln?
55	00:10:57.820 P
56	Genau, die haben wir ja im Gesellschaftervertrag sozusagen hinterlegt und es muss natürlich immer beide bei großen Sachen zustimmen, aber es ist auch so, wenn ich jetzt mal schnell eine kleinen Unterschrift setzen muss, dann setzte ich die ohne dass ich dann jetzt irgendwie noch mal Frederick brauche oder so. Aber es ist natürlich schon so, dass Entscheidungen, die die GmbH betreffen auch immer zusammen besprochen werden oder so. Er hat auch 50 Anteil und hat da auch sein Mitspracherecht und ansonsten, was eigentlich tatsächlich eher so eine Sozialversicherungsrechtliche Entscheidungen, dass er nicht auch Geschäftsführer ist.
57	00:11:33.860 I
58	Okay. Wie entscheidet ihr denn, wenn ihr euch uneinig seid?
59	00:11:41.780 P
60	Das kommt tatsächlich sehr, sehr selten vor. Okay. Also, das ist bis jetzt in den letzten, seit unserer Gründung eigentlich noch nicht vorgekommen. Weil einfach, wir wissen, weiter wo unsere Stärken und Schwächen liegen und alles, was so, wirklich das krasse handwerkliche Geschickst anbelangt, da ist Frederick einfach derjenige, der immer die Expertise aufhat oder den Hut aufhat. Und alles, was so Betriebswirtschaftliches anbelangt, das bin immer ich. Ich studiere nebenbei noch Wirtschaftspsychologie und ansonsten alles was so dazwischen läuft, dann setzt man sich hin, guckt Pro und Contra an und dann konnte ist die Einigung da auch immer recht schnell getroffen.
61	00:12:26.660 I
62	Okay, das heißt, ihr habt da euch komplett abgesichert, wobei einfach viel auch auf Vertrauen wahrscheinlich aufbaut?
63	00:12:40.100 P
64	Ja, total. Ja.
65	00:12:43.540 I
66	Okay. Wie teilte denn ansonsten die Aufgaben noch auf? Also da hat es eben schon gesagt Betriebswirtschaftliches auf deiner Seite und das Handwerkliche eher auf der Seite von meinem Partner. Welche anderen Aspekte teilte euch denn wie auf?
67	00:12:50.100 P
68	Na ja, ich sag mal, wenn es so um Einkauf zum Beispiel geben oder wie Aufnahme von neuen Fassungslieferanten oder so, das ist immer generelle Teamentscheidung, weil wir müssen uns alle identifizieren dann mit, ansonsten verkauft man das halt einfach

	auch nicht. Das wird halt eben auch so gemacht, es wird sich zusammengesetzt, es wird geguckt, okay, was ist Pro, was ist Contra, dann derjenige der sich in das Thema vielleicht ein bisschen mehr eingearbeitet hat, wenn es irgendwelche Entscheidungen gefallen wird, dem gibt man dann halt das Wort und dann guckt man, ob man eben sich einigt und das passiert in 100% der Fällen auf jeden Fall, dass man eine Einigung findet und dann ist die Entscheidung gefallen.
69	00:13:34.220 I
70	Okay. Wie sieht das denn aus in der Verbindung zwischen Familie und Business? Wer kümmert sich da um welche Bereiche?
71	00:13:46.060 P
72	Das ist bei uns auch tatsächlich ziemlich 50/50 eingeteilt, wobei gerade eher Frederick derjenige ist der mehr Care-Arbeit leistet. Also, wir haben ja Ende 2021 noch mal ein Baby bekommen. Ich war das erste Jahr quasi zu Hause, bis dieses Jahr zum ersten März und Frederick hat das businessmäßig gemacht. Ich habe halt eher den Hintergrund gemacht, das Finanzielle und Betriebswirtschaftliche. Das war immer ganz gut mit Baby zu vereinbaren. Und seit 01.03. bis zum 01.01.2024, ist Frederick in Elternzeit und kümmert sich um alles was dazu gehört, wir bauen gerade auch ein Haus. Das heißt, er ist da auch eher so Kinder vormittags wegbringen, nachmittags holen und in der Zwischenzeit kümmern er sich um das Haus, um das Hausbauen. Genau und deswegen versuchen wir das auch ziemlich miteinander gut zu vereinbaren.
73	00:14:48.820 I
74	Okay, das heißt, ihr teilt euch wirklich relativ stark 50/50 auf.
75	00:14:54.100 P
76	Ja.
77	00:14:55.100 I
78	Gut. Wie sieht es in grundsätzlich aus, wie stark beeinflusst euch das Zusammenarbeiten in eurer persönlichen Beziehung?
79	00:15:09.860 P
80	Ähm, jetzt eigentlich gar nicht. Weil ich glaube, wenn uns das beeinflussen würde, dann hätten wir keine 14 Jahre miteinander ausgehalten, wenn wir mal ganz ehrlich sind. Wir haben ziemlich, von Anfang an einen guten Fahrplan gehabt. Wir haben gesagt, okay, Arbeit ist Arbeit, Privat ist Privat und es ist auch ganz witzig, wenn wir jetzt immer noch mal zu Kollegen fahren von ihr zu ehemaligen Kollegen. Sie sind immer auch noch super erstaunend, dass über das, wenn man es im Laden nicht gewusst hätte, dass wir ein Paar sind, hätte man das auch gar nicht mitbekommt. Und das konnten wir schon immer strikt trennen. Natürlich ist es jetzt mit einem eigenen Business nochmal ein bisschen anders geworden. Natürlich ist das auch noch mal Thema zu Hause. Gerade wenn da noch mal größere Entscheidungen getroffen werden müssen oder so, aber da haben wir auch so unseren Fahrplan entwickelt, dass wenn die Kids da sind, also wenn die noch wach sind oder so an dem Tag, dann ist Arbeit auch überhaupt kein Thema. Also da wird auch nicht über Arbeit gesprochen, da holt auch keiner sein Handy raus, um E-Mails zu checken oder um am Laptop irgendwas zu machen, sondern das machen wir schon, können wir auch einen Cut machen und es geht dann meistens weiter, wenn dann die Kids im Bett sind und dann geht es dann, das Reden weiter sozusagen.
81	00:16:23.780 I
82	Okay, das heißt, ihr habt für euch klare Regeln festgelegt, wie das Ganze getrennt werden soll.
83	00:16:30.780 P
84	Ja, nie aufgeschrieben, also nicht, dass wir jetzt nicht, so dass wir irgendwo ein Blatt haben, und da draufsteht Regel Nummer Eins oder so. Aber wir haben da in den letzten Jahren unsere Prinzipien entwickelt.
85	00:16:43.860 I
86	Okay, spannend. Du sagtest eben, ihr könnt das sehr gut trennen. Wie unterscheidet sich die Kommunikation zwischen euch als Paar und euch als Gründer oder Geschäftspartner?
87	00:16:59.700 P
88	Ich glaube, man nimmt gerade so als Geschäftspartner, nimmt man auch mal so ein bisschen das persönliche einfach raus. Also da geht es wirklich um knallharte Fakten und Business-Entscheidungen und dann geht es halt eher weniger um dieses persönliche. Und das ist halt das, was wir so ein bisschen dann rausfiltern, dann immer. Und auch wenn man in einer Entscheidung ist, wo einer von uns vielleicht nicht ganz so cool mit ist, dann hat das aber auch keine Nachwirkung auf unsere persönliche die Beziehungen zueinander.
89	00:17:33.020 I
90	Wie schafft ihr das?
91	00:17:38.860 P
92	Das ist eine gute Frage. Das werden wir immer wieder gefragt. Auf diese Frage haben wir immer noch keine Antwort. Das hat sich einfach so über die Jahre entwickelt. Also ich glaube, man entwickelt so seine Strategie über die Jahre. Und von daher gibt es kein Geheimnis. Sagen wir mal so.

93	00:17:55.220 I
94	Okay, das heißt, es ist einfach so ein gelebtes, so ein Leitfaden, den man einfach entwickelt hat?
95	00:18:01.020 P
96	Ja.
97	00:18:02.020 I
98	Okay, ganz spannend. Also, ich hatte am Anfang schon gefragt, ihr habt schon sehr, sehr viele große Pläne – Wie stark korrelieren denn eure privaten Pläne, was die Familie angeht, mit dem, wie sich das Business entwickelt?
99	00:18:22.020 P
100	Wir wissen auf jeden Fall immer, wo unser Zuhause ist. Ich glaube, es ist immer ganz wichtig. Und es ist ja schon so, dass wir mit [Name Startup] ja auch schon ein paar Preise abgeräumt haben und so. Aber wir wissen immer noch ganz standhaft wo wir hingehören. Und ich komme zum Beispiel aus einer ganz soliden Arbeiterfamilie. Ich bin die Erste in meiner Familie, die sie selbstständig gemacht hat. Ich hatte kein Rollmodel, oder so, wie das immer so schön heißt. Sondern man wächst irgendwie da rein. Und Frederick kommt auch so einer Ärztfamilie, die auch Praxen haben und so. Und dann war das schon immer so, dass unsere Ansprechpartner. Aber wir haben irgendwie immer so unseren eigenen Weg gefunden. Und wir sind da ja auch reingewachsen und wir hatten ja auch keine Consultingfirma hinter uns. Wir hatten niemanden, der unseren Businessplan geschrieben hat. Das heißt, alle, was wir irgendwie aufgebaut haben, kommt von uns und aus unserer eigenen Feder. Und ich glaube, das schweiß halt einfach auch noch mal ganz krass zusammen.
101	00:19:35.940 I
102	Ja, klar. Und was für Pläne habt ihr privat? Denn ihr habt ja schon einige Ziele. Ihr baut jetzt ein Haus, habt drei Kinder, wenn ich das richtig verstanden habe.
103	00:19:50.300 P
104	Ne, Zwei Kinder.
105	00:19:51.300 I
106	Sorry, Ja, sorry.
107	00:19:54.300 P
108	Naja, also man muss man auch ganz ehrlich sagen, mit so einem eigenen Laden hat man halt nicht einfach auch eine riesengroße Flexibilität irgendwie. Natürlich ist man schon gebunden und wir haben die letzten vier Jahre auch keinen Tag Urlaub gehabt. Es sei denn wir haben mal einen Brückentag genutzt oder so. Aber es liegt auch irgendwie, das ist auch so das man das gar nicht so merkt. Also ich habe den Tag auch gesagt, dass wir in den letzten Jahren hatten, wir hatten kein Tag Urlaub, aber es gab auch kein Tag, wo ich in dem Laden stand und dachte, Boho, da habe ich gar keinen Bock. Weil weiß ja auch, wofür man das macht. Und man weiß ja auch, ne, man hat zwei Kinder, die muss man versorgen. Und so. Und denen will man ja auch irgendwas im Leben bieten. Und dann haben wir jetzt den Hausbau und Familienplanung ist erst mal abgeschlossen. Also nein, nicht erstmal sondern Familienplanung ist abgeschlossen. Ja und dann gucken wir mal, was das Private dann noch bringt. Also wir haben jetzt nicht irgendwie das große Ziel, dass wir irgendwie nach Zypern auswandern wollen oder so.
109	00:20:59.980 I
110	Okay. Wie sieht das aus? Also wenn du jetzt vergleichst zwischen dem, was ihr jetzt finanziell an Vorteilen habt, Flexibilität oder wie verhält sich das zu dem, was eure Alternative wäre, wenn ihr zum Beispiel beide angestellt wärt?
111	00:21:25.580 P
112	Also ich glaube, das ist auch so ein ganz grundlegendes Ding, was in Deutschland immer so ist, weil wenn du sagst, du bist selbstständig, dann denkt man immer alle, oh mein Gott, das ist ein ganz dolle reich und so ist es ja nicht. Also ich sagt mal, wenn man so von Null auf anfängt und so ein Geschäft aufmacht, dann zahlt zu dir ja auch nicht gleich 10.000 Euro im Monat aus. Also das funktioniert ja überhaupt gar nicht. Und es ist oft so gewesen, dass wir uns auch immer wieder erklären mussten und sagen mussten, weißt du, wenn ich irgendwo angestellt geblieben wäre oder wenn ich jetzt in meinem letzten Job angestellt geblieben wäre, dann hätte ich in den letzten vier Jahren auf jeden Fall mehr verdient als ich das in den letzten vier Jahren gemacht habe. Man arbeitet für die Zukunft und man versucht natürlich auch irgendwie so ein gewissen Lebensstandard aufzubauen und Rücklagen zu schaffen, weil das muss man ja auch als selbstständiger Mensch. Aber es ist schon so, dass wir jetzt nicht so krass finanziell irgendwie Vorteil raushätten, aus dieser Selbstständigkeit. Und ich bin ja auch sozialversicherungsbefreit, seit den viereinhalb Jahren. Ich muss meine Kassenkassenbeiträge selberbezahlen. Wenn ich dann immer sage, was da im Monat so abgeht, dann werden manche immer so ganz entspannt und sagen so wow, okay hätte ich nicht gemacht. Aber uns war das bewusst, dass man sich das aufbauen muss. Und daran arbeiten wir halt eben. Das wir halt auch finanziell gesehen, vielleicht in Zukunft auch ein bisschen freier sein können.
113	00:22:52.420 I
114	Was sind denn so andere Vorteile abgesehen von der Flexibilität, die ihr aus deiner Perspektive habt, dass ihr zusammen als Paar den Laden aufgebaut habt und nicht du jetzt zum Beispiel jemand anderen?

115	00:23:06.060 P
116	Ich glaube, er ist auch so eine ganz andere Vertrauensbarkeit, als bin ich das jetzt mit einem Bekannten oder mit einem anderen Teammitglied gemacht hätte. Und das auf jeden Fall, also das Vertrauen ist einfach ein ganz anderes. Dann, so kleinere Entscheidungen, die muss ich halt, wenn ich etwas Betriebswirtschaftliches oder Marketing-Technisches mache oder keine Ahnung, die muss ich jetzt auch nicht absprechen, sondern dann sage ich, ich habe das heute entschieden oder so. Das ist halt auch noch mal was ganz anderes finde ich, wenn ich das mit auch einem anderen Teammenschen gemacht hätte. Aber ich glaube tatsächlich der größte Benefit ist einfach diese Vertrauensgeschichte.
117	00:23:49.220 I
118	Was ist für dich der größte Nachteil, dass du das mit deinem Partner zusammen machst?
119	00:23:55.220 P
120	Das fällt mir spontan, nichts ein.
121	00:24:02.220 I
122	Okay. Was war denn die größte Herausforderung, vor der ihr bisher so standet?
123	00:24:10.220 P
124	Ich glaube, eine Gründung hat ja immer krasse Herausforderungen. Also sei es irgendwelchen Förderanträgen zustellen, Bürokratien, Deutschland lässt grüßen. Es ist manchmal auch vielleicht das Zeitmanagement, was einfach so ein bisschen reinspielt. Das heißt, es ist nicht so, dass man sagen kann, okay, ach, du bist da jetzt da. Also kann ich mal drei Wochen Urlaub machen, das macht sie ja auch nicht, sondern wenn dann willst du ja auch schon zusammen Urlaub machen, das ist vielleicht auch so ein kleiner Nachteil, fällt mir gerade ein, dass man halt eben weiß, okay, wenn wir jetzt in letzten viereinhalb Jahren Urlaub gemacht hätten, dann hätten wir halt zumachen müssen. Und dann ist aber so das betriebswirtschaftliche Herz da, weil okay, da machen wir gar keinen Umsatz. Aber Herausforderungstechnisch, naja, man muss halt immer irgendwie gucken, auf einem Nenner zu bleiben. Ich glaube, das kann so eine Beziehung ganz schön belasten, wenn man nicht vorher schon so lange und so viel miteinander gearbeitet hätte. Also wenn wir jetzt irgendwie aus zwei verschiedenen Bereichen kommen, dann kommt wir gründen eine Firma und wir hätten nie vorher zusammengearbeitet. Weil man ist im Arbeitsleben einfach auch ein bisschen anders als im Privatleben. Dann hätte das, glaube ich, schon nochmal ein paar mehr Steine im Weg gelegen, aber dass wir schon immer zusammengearbeitet haben, war das für uns eigentlich jetzt irgendwie ganz so dramatisch.
125	00:25:38.420 I
126	Was sind denn ansonsten noch Punkte, die du als wichtigere erachtest, wenn du darüber nachdenkst, dass ihr als Part gegründet habt?
127	00:25:50.420 P
128	Naja, man muss, also ich glaube Kommunikation ist das A und O. Also wenn irgendwas anfällt, dass es ja generell im Team immer so, dass man halt auch wirklich gleich darüber spricht und das nicht irgendwie aufschluckt. Ich glaube, man muss schon darauf achten, dass man wirklich eine krass strikte Trennung zwischen Arbeitsleben und Privatleben macht. Da hatte ich ja vor kurzem auch ein interessantes Gespräch mit einer, die hat mit ihrem damaligen Freund gekündet und bei denen war 24/7 nur noch Business irgendwie und überhaupt gar kein persönliches Privatleben mehr, was es dann einfach krachen lassen hat. Also das ist dann komplett auseinandergegangen, also privat und geschäftlich. Und ansonsten einfach reden. Also das ist so und man muss halt auch, das muss man halt auch sagen, man muss schon klar auch abstecken, was sind deine Stärken, was sind meine Stärken, wo können wir uns gegenseitig wirklich auch noch mal pushen und unterstützen in den Schwächen.
129	00:26:54.340 I
130	Es ist spannend. Wir sind ja auch quasi schon am Ende fast. Vielleicht kannst du mir noch einen Tipp mitgeben, wo du sagst, das ist was, das sollten. Paare, die zusammen gründen wollen, berücksichtigen oder, das ist so dein Best Practice aus den letzten Jahren.
131	00:27:17.340 P
132	Auf jeden Fall über alle möglichen Szenarien sich Gedanken machen. Es ist irgendwie doof, wenn man dann auch vor so einem Szenario steht und sagt okay, wir haben jetzt irgendwie nur noch, weiß ich nicht, wir stehen jetzt vor der und der Entscheidung. Wie gehen wir jetzt weiter oder man muss da auch echt klar geschäftlich sich positionieren, das ist auch der Grund, warum wir eben auch von Anfang an eine GmbH gemacht haben, weil wir gesagt haben okay wir wollen, Arbeit und Privat komplett von einer trennen, falls es persönlich mit uns irgendwann nicht mehr funktioniert. Das halt aber auch das Geschäft weiter funktioniert, das auch jeder so eine Schritte hat, an die er sich halten muss. Genau, das ist, glaube ich, das Größte, wo man gucken muss, dass das irgendwie funktioniert.
133	00:28:04.820 I
134	Okay, super. Dann bin ich tatsächlich, meine Fragen auch grundsätzlich durch. Ich hätte wahrscheinlich noch ganz sehr viele andere, aber ich möchte eure Zeit natürlich nicht unnötigen, überstrapazieren.
135	00:28:37.620 P

136	Wenn du noch Fragen hast, kannst du die gerne aber auch einfach noch durchschicken, dann kann ich die nebenbei noch machen, denn ich kann mir vorstellen, dass bei so einer Masterarbeit noch Sachen aufkommen.
137	00:28:44.620 I
138	Danke, das ist sehr nett. Also superspannend. Ich finde es auch sehr cool, dass ihr das Handwerk so hervorhebt und verändern wollt. Handwerk ist so eine Sache. Es wird einfach in vielen Fällen nicht so behandelt, wie es behandelt werden sollte. Und ich finde das, dass sie in innovativen Touch mit reinbringen, das ist wirklich cool.
139	00:29:03.620 P
140	Ja, das hat man ja auch wieder bei dem KFW Award gesehen, wir waren auch das einzige Handwerksunternehmen aus diesen ganz hoch technologisierten Unternehmen mit KI und digitaler Software und digitalen Plattformen und so. Und deswegen fand ich das ziemlich cool, dass wir da als Handwerksunternehmen vertreten sind. Aber das ist ja generell bei diesen ganzen Gründerpreisen so, dass das einfach super digitalisiert, einfach ist. Und deswegen freuen wir uns da immer, wenn so das Handwerk einfach noch mal ein bisschen sichtbarer gemacht wird und gezeigt wird, dass es durchaus Handwerksunternehmen gibt, dass es richtig cool machen. Also auch keiner von der Augenoptik, wobei das immer bei den meisten gar nicht so auf dem Schirm ist, die überhaupt Handwerk ist. Das finde ich ja auch mal ganz spannend.
141	00:29:44.380 I
142	Ja, genau. Man glaubt ihr verkauft nur Brillen.
143	00:29:54.980 P
144	Ja genau. Das ist der Gedanke, den wir uns schon von Anfang an immer dagegengesetzt haben. Das ist eben nicht nur ein Sehtest ist und dann kommt eine Brille hierher, Nein, wir schleifen auch die Gläser ein und es ist ein Handwerksberuf. Und ja, genau.
145	00:30:01.980 I
146	Sehr cool. Dann herzlichen Dank für das spannende Gespräch.
147	00:30:03.500 P
148	Ja, sehr gern.
149	00:30:05.460 I
150	Dann wünsche ich euch noch eine gute Woche und weiterhin viel Erfolg.
151	00:30:06.460 P
152	Danke schön dir auch. Bis dann.
153	00:30:09.700 I
154	Ciao.

Transcript P12 (Frederick)

1	00:00:00.000 I
2	Super, dann würde ich dich einfach bitten dich kurz vorzustellen und mir zu erzählen, was ihr mit [Name Startup] macht.
3	00:00:11.800 P
4	Ja, ich bin Frederick, 34 Jahre alt, habe mit meiner Frau Fiona, die [Startup Name] GmbH gegründet 2019. Genau, wir sind ein Handwerksbetrieb, Augenoptiker, der aber einen sehr modernen Weg einschlägt mit digitaler Beratung, Virtual Reality, Augmented Reality, 3D-Druck selber im Laden, und so ein bisschen was, um uns von der Masse abzuheben, im Gegensatz dazu was alle anderen Optiker machen.
5	00:00:34.800 I
6	Sehr cool. Wie kam es zu der Gründung?
7	00:00:38.720 P
8	Wir waren Jahre lang angestellt. Wir sind quasi seit 14, 15 Jahren zusammen und arbeiten auch seit dieser Zeit immer zusammen bei den gleichen Unternehmen und ganz verschiedene Unternehmen, Sachen und Größen durchlebt. Und haben irgendwann gemerkt, es hat mir so richtig zu uns gepasst, beziehungsweise hat man sich so weiterentwickelt in den Jahren. Und dann ist irgendwann die Ideen entstanden. Ja, Menschen können wir nochmal überlegen uns selbstständig zu machen.
9	00:01:03.040 I
10	Okay, wie kann der Entschluss oder die Idee euch Selbstständig zu machen? Also es zusammen zu machen?

11	00:01:09.040 P
12	Ja, das ist durch unsere Vergangenheit so gewachsen, sage ich mal. Man hat natürlich durch den Partner, den man dann an seiner Seite hat, ein gewisses Vertrauen in den letzten Jahrzehnten aufgebaut, wo man auch einfach, wo wir der Meinung waren, man schafft dann sowas auch super zusammen. Wir wissen, wie wir zusammenarbeiten. Wir können berufliches und privates relativ gut trennen. Und das hat uns dann dazu veranlasst, so zu sagen, Menschen wir machen das zusammen und muss sich halt mit keinem Fremden irgendwie zusammen tun.
13	00:01:36.040 I
14	Okay. Ihr habt das ganze vor vier Jahren gründet?
15	00:01:43.040 P
16	2019 im Mai. Also wir haben Januar quasi Gesellschaftervertrag aufgesetzt und offiziell amtlich gegründet sozusagen. Operativ gestartet sind wir dann im Mai 2019.
17	00:01:52.760 I
18	Okay. Wie habt ihr das denn strukturell gemacht? Also wie sieht der Equity Split aus? Wer hat welche Positionen?
19	00:02:03.200 P
20	Fiona ist so der betriebswirtschaftliche Part gewesen mit den ganzen Zahlen und die ganzen Anträge und Förderungen etc. Und ich bin eigentlich eher so dieser handwerkliche, technische Part, das heißt, ich habe mich größtenteils um die ganze IT und so was gekümmert, was brauchen wir für Sachen, was wäre ganz interessant und so das Kreative, das haben wir zusammen gemacht, was so Ladenbau, Aussehen, CI anbelangt. Genau.
21	00:02:27.600 I
22	Okay und die Gesellschaft ist wie aufgesplittet?
23	00:02:35.280 P
24	50, 50 – Fiona ist geschäftsführende Gesellschafterin und ich bin angestellter Gesellschafter, sozusagen.
25	00:02:43.920 I
26	Okay. Wie kam diese Entscheidung?
27	00:02:46.360 P
28	Der ursprüngliche Plan war eigentlich, warum ich angestellt bin, einfach, dass ich eigentlich so am Anfange der Gründung in einer anderen Firma noch arbeiten wollte im Außendienst. Und das natürlich als Selbstständiger in der Kombination immer ein bisschen schwierig gewesen wäre, sozusagen. Deswegen sollte ich hier, weil ich halt nur angestellt sein, was aber auch versicherungstechnische Geschichten hatte mit Rentenversicherung, Krankenkasse, und solche Geschichten. Das hat sich aber dann alles verschlagen, weil die Firma dann einfach so gut lief, wo ich gesagt habe, ich kann mich jetzt nicht rausnehmen, 20 Stunden die Woche im Außendienst arbeiten, das schafft Fiona allein nicht. Und dann haben wir gesagt ja, irgendeiner muss Geschäftsführer sein, das war in dem Fall dann Fiona und da es uns auch zu wenig Frauen im Handwerk gibt, passt das natürlich auch ganz gut.
29	00:03:28.520 I
30	Okay, das heißt, das war eine aktive Entscheidung, was ihr sagt, einer ist Chef sozusagen. Wie trifft ihr dann auch Entscheidungen? Ihr seid zwar 50/50, aber es hat ja Fiona dadurch, dass die Geschäftsführung hat, ja auch so ein bisschen mehr Macht.
31	00:03:44.520 P
32	Immer zusammen. Also es ist, wenn irgendwelche Probleme sind, Anschaffungen finanzieller Art. Das diskutieren wir immer sprechen darüber, macht das Sinn, können wir uns das leisten etc. Aber besprechen alle Möglichkeiten und das entscheiden wir im zusammen. Es gibt nie, dass sie allein entscheidet. Ich mache jetzt das und das und es gibt nie, dass ich allein entscheide ich mache jetzt das. Natürlich, wenn man bestimmte Sachen haben möchte, dann versucht man mit Druck, das zu forcieren logischerweise. Aber eigentlich treffen wir die Entscheidung immer zusammen.
33	00:04:19.840 I
34	Was, wie sieht der Prozess aus, wenn ihr euch uneinig seid?
35	00:04:26.280 P
36	Dann werden da ein paar Nächte darüber geschlafen. Das wird erstmal beiseitegelegt ist, das Thema wird, wenn es jetzt nicht ganz so dringlich ist, sag ich mal. Und wird dann nochmal später aufgegriffen, wo wir dann nochmal überlegen für und wider, jeder macht für sich selbst seine Gedanken und durchdenkt diese ganze Geschichte nochmal und dann eine Woche später oder ähnliches sprechen wir dann nochmal trüber, es wird dann nochmal angesprochen und dann einfach geguckt, lohnt es sich, macht es Sinn, es ist bezahlbar und so weiter.
37	00:04:48.480 I

38	Okay. Habt ihr euch in irgendeiner Art und Weise rechtlich abgesichert, rechtliche Rahmenbedingungen geschaffen? Zum Beispiel für den Fall, dass ihr euch trennt?
39	00:05:00.120 P
40	Ja, das ist im Gesellschaftervertrag verankert, dass je nachdem, wenn irgendwie ausscheidet, ja, anderer, also auch wenn ich jetzt keinen Geschäftsführer bin, ich trotzdem das volle Wirkungsrecht habe. Wir sind gegenseitig vertretungsberechtigt, im Falle eines Falles oder nicht nur wenn es jetzt Trennung ist, zum Beispiel auch Todeintritt oder ähnliches. Das muss man ja auch bedenken, natürlich, dass wir auch zwei Kinder haben, haben wir uns da rund um Gedanken gemacht, um alles Zeit fest zu verpeilen, dass dann später auch die Kinder gut versorgt sind.
41	00:05:29.280 I
42	Okay, sehr cool. Okay, du hast jetzt gerade schon gesagt, ihr habt zwei Kinder. Wer kümmert sich um die Kinder?
43	00:05:34.840 P
44	Beide, gleichermaßen, nur im Moment ist es so, Fiona, wir haben jetzt, ich muss kurz überlegen, der Kleine wird jetzt zwei Jahre alt. Der 2021 im... Nee, warte mal, wenn es mehr geboren wird. 2022 im Januar geboren. Da war Fiona dann 14 Monate, denn in Elternzeit und ich war hier allein auf Arbeit. Ich habe mich quasi in den Laden gekümmert. Fiona um die Kinder und unsere große Tochter ist jetzt mittlerweile ein Schulkind. Also die Kinder musste auch mitversorgt werden. Und jetzt seit März dieses Jahres bin ich in Elternzeit. Dann ist Fiona hier auf Arbeit und ich kümmere mich um die Kinder. Und bauen nebenbei noch unser Haus, weil wir gerade auch noch privat uns ein Haus bauen, ja.
45	00:06:08.800 I
46	Okay, das heißt jetzt versucht das möglichst ausgeglichen zu handhaben.
47	00:06:13.280 P
48	Ja, ja, ja, genau. Es ist dann noch immer so, wenn wir irgendwie Feierabend haben von Arbeit und wir sind dann zu Hause bei den Kindern, dann ist auch Kinderzeit oder Familienzeit. Und wenn die dann im Bett sind, dann wenn wir was zu tun haben, zu arbeiten, was du ja immer hast als Selbstständiger, dann geht es damit weiter, mit dem Arbeiten.
49	00:06:29.360 I
50	Okay, du sagst ihr seid sehr gut darin geschäftliches und privates zu trennen. Wie schafft ihr das?
51	00:06:36.600 P
52	Gute Frage. Es hat sich damals so entwickelt, als ich fertig war mit der Ausbildung. Wurde ich nicht von meinem Ausbildungsbetrieb übernommen. Aber von dem Arbeitgeber an sich und Fiona hat hier bei uns in Nordhausen damals die Ausbildung gemacht und der suchte noch einen Gesellen. Und hatte meine Chefin gesagt, bewirb dich doch mal dort. Und da haben wir dann am Anfang, wo dieses Thema aufkam, wo den der Chef gesagt hat, hier, ich würde gerne Frederick einstellen. Da haben wir beide erst mal gesagt, ne, ob das so gut ist, zusammen zu arbeiten und eine Beziehung zusammen zu führen und haben uns damals tatsächlich, bevor ich da angefangen habe, hingesetzt und haben gesagt, pass auf, wir probieren das, entweder es funktioniert, wir können zusammenarbeiten, können das gut trennen oder wir müssen uns trennen. Also das war tatsächlich damals die harte Konsequenz, wo wir gesagt haben ganz oder gar nicht.
53	00:07:27.540 I
54	Okay, krass und das hat scheinbar gut funktioniert.
55	00:07:31.040 P
56	Ja, ja, ja, ja, auf jeden Fall, zwei Kinder und ein Haus, verheiratet, eine Firma zusammen, die nächstes ist gerade im Start. Ja, es funktioniert auf jeden Fall.
57	00:07:37.000 I
58	Okay, gründet noch eine zweite Firma? In was für eine Richtung?
59	00:07:41.680 P
60	Wir haben eine Klamottenmarke übernommen und machen Still-Bekleidung.
61	00:07:47.200 I
62	Ah, okay.
63	00:07:48.480 P
64	Für stillende Mütter. Genau. Gibt es noch nicht viel, es ist eine Nische, aber eine sehr, sehr gute Nische, wo wir einfach noch ein bisschen Verbesserungspotenzial gesehen haben, zu den Produkten, die es im Moment am Markt gibt und da sind wir jetzt in den finalen Zügen. Der Shop wird gerade fertig gebaut. Die Muster kommen für die Fotoshootings jetzt in die nächsten ein, zwei Wochen und der Rest Klamotten ist auch auf dem Weg.
65	00:08:07.300 I

66	Okay, spannend. Das heißt, ihr habt sehr viele Ambitionen. Ihr macht gerade extrem viele unterschiedliche Sachen.
67	00:08:13.300 P
68	Ja, wirklich.
69	00:08:14.300 I
70	Was für Ziele habt ihr denn so mittelfristig für Business und auch für Privat?
71	00:08:20.500 P
72	Also das eine folgt aus dem anderen, weil wir gesagt haben, unser Ziel ist es natürlich irgendwann zu sagen, du hast eine Firma, die gut läuft, mit Mitarbeitern, denen du vertraust, die schmeißen das Tagesgeschäft, du bist natürlich trotzdem Chef hältst den Kopf hin und du kümmerst dich um Probleme, aber kannst dich halt rausnehmen für andere Projekte oder für Reisen, für Familienzeit, um einfach unabhängiger zu sein. Das ist ja das, was die Gen Z heutzutage gerne möchte, 20 Stunden arbeiten und den Rest der Zeit rumreisen, die Welt entdecken. Wir wissen, wir müssen natürlich viel dafür tun, um uns das leisten zu können und auch die Zeit zu haben. Aber das ist so das große Ziel, deswegen, dass eine, wenn das gut läuft mit der Firma, dann folgt das Private auf dem Fuß. Außer wir haben wieder neue Projekte.
73	00:09:11.300 I
74	Okay, das heißt ihr haltet euch gerne beschäftigt.
75	00:09:19.620 P
76	Es soll ja nicht langweilig werden, nein, auf keinen Fall.
77	00:09:24.460 I
78	Wenn du dir jetzt überlegst, ihr hättet das Ganze nicht gemacht. Was wäre denn so die Alternative gewesen?
79	00:09:30.100 P
80	Also wenn wir jetzt quasi nicht gegründet hätten, sozusagen?
81	00:09:36.900 I
82	Ja genau.
83	00:09:39.780 P
84	Genau, wir haben ja vorher bei Kind Hörgeräte gearbeitet. Da war man angestellt als einer der ersten Augenoptikermeister, die quasi die Augenoptik für Kind mit aufgebaut hat. Und da war eigentlich der Plan, da waren wir, ich hatte das erste Fachgeschäft in Osnabrück geleitet, dass das erste Testfachgeschäft war im Prinzip. Ich war im Business Development, das lief zu der Zeit zu Hause im Homeoffice, weil sie ja in Elternzeit war. Genau, hat dann zum Schluss mehrere Fachgeschäfte 16 oder 17 Stück unter mir gehabt, die ich dann betreut habe, so regionalübergreifen, wenn Probleme waren, neue Eröffnung, Support und solche Geschichten. Und das Ziel war eigentlich, dass wir das Kind dann irgendwann bei uns in der Region ein Fachgeschäfte neu eröffnet, neu macht. Und wir, jeder quasi 50 Prozent Meisteranteil haben, weil du brauchst ja ein Meister an der Augenoptik, dass du handwerksrechtlich das betreiben darfst. Und die anderen 50% hätten wir als Trainer für Erwachsenenbildung, quasi in dem Ausbildungszentrum das Kind gebaut hat, da als Trainer gearbeitet. Hat da auch schon teilweise so ein bisschen Trainerausbildung, so Führungskräfteentwicklung und solche Geschichten. Das war eigentlich so der Plan. Und wenn das alles so geblieben wäre, bei Kind wie das ursprünglich besprochen war, wären wir wahrscheinlich auch dageblieben. Aber das hat sich dann alles anders entwickelt von der Ausrichtung, was Kind vorhatte. Und dementsprechend haben wir gesagt, ne, deswegen sind wir nicht zu euch gekommen, ihr habt was anderes versprochen, ihr liefert jetzt was anderes. Da wollen wir nicht mitgehen, weil dann auch dann früher bei Filmann bleiben können, weil es letztendlich der gleiche Spaß war.
85	00:11:38.940 I
86	Okay, okay. Das heißt, es war klar die Entscheidung, einfach das zu machen, worauf ihr halt mehr Lust habt? Wie sieht das denn finanziell aus, was für einen Unterschied oder wie siehst du diesen Unterschied, die Entscheidung dazu sagen, ihr macht euch jetzt selbstständig?
87	00:11:55.140 P
88	Ja, am Anfang war es schon deutlicher Unterschied. Wir haben viele Freunde, die mittlerweile keine Freunde mehr sind, die jetzt gesagt haben, okay, wenn ihr jetzt Selbstständig seid, habe ihr viel Geld und verdient da ja richtig gut, wo ich immer gesagt habe, wenn ich da weiter gearbeitet hätte, wo wir vorher waren, hätte ich wesentlich mehr verdient als damals in der Zeiten zu der Gründung. Das hat sich jetzt wieder angeglichen. Es ist aber immer noch nicht auf dem Niveau, wo es vorher war. Es war schon Unterschied und man darf natürlich nicht vergessen. Wir haften ja privat trotzdem für den Firmenkredit noch ein paar Jahre. Das ist schon großes Schwert, was über einem schwebt, was einen schon mal schlecht schlafen lässt. Wenn man weiß, da sind noch irgendwie, wenn jetzt die Firmen Insolvenz anmeldet, holt sich die Bank das Geld schon auch privat trotzdem. Das war schon... Oder ist immer noch was so mitschwingt. Es sind nur sechs Jahre, dann sind wir da auch fein raus, das ist okay. Und dann wird es, glaube ich, noch mal entspannter und witziger, aber das war schon ein Einschnitt, sage ich mal.
89	00:12:50.900 I

90	Okay. Das heißt, ihr habt am Anfang externe finanzielle Mittel aufgenommen?
91	00:12:55.180 P
92	Genau, genau. Das ist ja für den ganzen Ladenbau, für die Geräte, das ist alles relativ teuer, weil es Medizingeräte sind. Bei uns haben wir dann die Hausbank und die Thüringer Aufbaubank, die uns da finanziert hat, die Mittel bekommen und die Thüringer Aufbaubank gibt uns natürlich nur das Geld, wenn die Hausbank zustimmt, das zu finanzieren, das war immer so ein hin und her. Plus noch ein bisschen Förderungen des Landes Thüringen. Genau.
93	00:13:16.420 I
94	Welchen Eindruckt habt ihr vermittelt bekommen, dass ihr als Paar zusammen gründet?
95	00:13:24.620 P
96	Also die meisten und heute immer noch, die sagen Respekt. Also einfach weil die sehen und die Privat und Geschäftliches zusammen, das was eigentlich immer all sagen ist, wenn ich mit meiner Frau zusammenarbeiten würde, könnte ich nicht. Also das ist so, was permanent hören, wo wir sagen auch, wir haben uns sehr gut dran gewöhnt, wir sind da reingewachsen, wir haben uns so zusammen entwickelt und das funktioniert. Wenn man das möchte und klare Grenzen setzt, ich glaube, den geht das, aber man muss halt auch die Persönlichkeit dazu haben.
97	00:13:51.640 I
98	Ja. Was sind denn für dich auch noch so Punkte, die dazu oder für dich der den Vorteil daraus ausmachen, dass ihr als Paar zusammen gegründet habt?
99	00:14:08.000 P
100	Du hast immer einen Ansprechpartner, dem du vertrauen kannst, wenn du Sorgen und Nöte hast, dem du, mit dem du relativ offen kommunizieren kannst, ohne Angst zu haben, es ist peinlich oder der andere lacht darüber oder was weiß ich. Ja, es ist immer greifbar, dass ist der Vorteil, du musst nicht, wenn du das mit dem Freund zusammen machst und der hat jetzt in den nächsten zwei Wochen keine Zeit, weil er im Urlaub ist, kannst du halt auch nichts machen zum Beispiel. Das ist bei uns, wenn wir mal im Urlaub sind, wir haben auch am Anfangen im Urlaub das Firmenhandy und Firmenlaptops mitgebracht, wenn irgendetwas war, WhatsApp beantwortet, wir sind im Urlaub zum Beispiel. Also das ist halt der Vorteil, wir sind glaube ich einfach schneller von den Entscheidungen her und einfach flexibel.
101	00:14:46.000 I
102	Und was ist so der größte Nachteil, den du daran siehst?
103	00:14:50.000 P
104	Wir haben zwar gesagt, wir versuchen privates und geschäftliches zu trennen, aber es ist halt dann doch abends, wo man sagt, die Kinder im Bett sind. Eigentlich würde man gern mal zusammen eine Serie auf Netflix gucken, aber es muss das noch was vorbereitet werden, es muss die E-Mail noch geschrieben werden, es muss das noch programmiert werden. Es ist manchmal schwer, sich von der Arbeit zu lösen, aber es liegt einfach daran, weil es halt Spaß macht, weil sie es für uns auch nicht wirklich noch Arbeit anfühlt, sondern es ist halt cool.
105	00:15:17.680 I
106	Okay, was war die große Herausforderung, vor der ihr bisher so standet mit der Gründung?
107	00:15:25.680 P
108	Also was am meisten Narben hinterlassen hat, ist die Beantragung von Fördermitteln. Das ist so schwierig zumindest hier in Thüringen, weil es zu kompliziert ist, auch Nachforderung. Wir haben teilweise drei Jahre, weil die immer noch irgendwelche Unterlagen nachhaben, die es eigentlich schon mehrfache Ausführungen digital haben und unterschrieben in dem Original und per Einschreiben zugeschickt. Das ist so eigentlich das Schwierigste für Gründer hier in Thüringen irgendwie ein gutes Fördermittel, was heißt gute Fördermittel, um den Weg zu gehen, um dahin zu bekommen, wenn du da kein Durchhaltevermögen hast oder bissig bist, keine Chance. Aber das monieren wir ständig wieder, wir kennen Geschäftsführer, von der Thüringer Aufbaubank, sehr gut, Fiona ist im Gewerbeförderausschuss der Handwerkskammer Erfurt. Sie ist beim TEZ, beim Thüringer Existenz Zentrum, ist sie Mentorin und so was. Wir bringen es immer wieder mit an, das muss sich politisch, muss sich da einfach was ändern.
109	00:16:22.000 I
110	Ja, okay. Echt cool, was ihr alles macht. Krass.
111	00:16:29.360 P
112	Ja. Dann studiert sie nebenbei ja auch noch.
113	00:16:30.360 I
114	Ja, das hatte sie mir erzählt.
115	00:16:32.120 P

116	Ja.
117	00:16:33.120 I
118	Wie würdest du denn sagen, unterscheidet sich die Kommunikation von euch als Paar und als Geschäftspartner?
119	00:16:42.560 P
120	Du meinst jetzt in Bezug, wie wir im Laden kommunizieren und wie wir privat kommunizieren?
121	00:16:52.400 I
122	Oder gibt es für dich einen Unterschied zwischen, wie ihr kommuniziert als Geschäftspartner und Paar?
123	00:16:59.920 P
124	Eigentlich nur, also ich sag zu Hause, seit 15 Jahren nie Fiona zu ihr, nur Kosenamen wie Schatz oder wie das so ist in der Beziehung. Und auf der Arbeit ist erstmal ungewohnt, wenn ich wie jetzt zum Beispiel lange Zeit nicht auf der Arbeit war, rufe ich natürlich nicht durch den Laden "Schatz komm mal vor", sondern rufe ich schon "Fiona kannst du bitte mal kommen" zum Beispiel. Das ist aber eigentlich auch das Einzige. Ansonsten ist es immer, naja, also wir treten trotzdem als Paar auf. Wir knutschen nicht rum im Laden und solche Geschichten, aber die Kunden, die uns jetzt schon länger kennen, wissen das und finde das halt auch super.
125	00:17:49.640 I
126	Wie ist denn ansonsten so das Feedback, dass sie bekommt auch jetzt schon von euren Mitarbeitern?
127	00:17:56.440 P
128	Ja, das Gute ist ja dadurch, dass die wissen das ja, die haben sich bei uns beworben, die eine Mitarbeiterin, die haben wir vor fünf, sechs Jahren selber ausgebildet, die es jetzt zu uns gekommen ist. Und die anderen Mitarbeiterinnen, wir haben gleich klar gemacht hier, Fiona und Frederick, man sieht es ja auch, der gleiche Nachname. Wir sind ein Paar. Sicherlich kann ich mir vorstellen, bei zukünftigen Mitarbeitern immer so mitschwingen, dass es ein Pärchen, ob die da auf Arbeit, irgendwelche Péküpfchen machen oder ähnlich ist, wo sie vielleicht erstmal ein bisschen vorsichtig sind. Und das war damit auch bei Fielmann so, wo wir, wo mich der Chef damals eingestellt hat und wir zusammengearbeitet haben, haben alle Mitarbeiter gesagt, das wird doch nicht, dann machen die irgendwelchen Quatsch auf der Arbeit und führen sich auf wie ein Liebespaar. Nachdem wir da aufgehört haben, nach fünf Jahren haben alle gesagt, also würde man nicht wissen, dass ihr zusammen seid, hätte man es nicht gemerkt auf der Arbeit.
129	00:18:45.600 I
130	Okay. Aber das war für euch auch einfach ein Tabu?
131	00:18:48.720 P
132	Genau, das wollten wir halt selber nicht. Trotzdem professionell sein, auch wenn man jetzt, wo man angestellt war, aber da ist natürlich auch ein gewisser Druck da gewesen, ne? Und wir haben das gesehen, unser damaliger Chef, der hatte selber eine Freundin, die im Laden gearbeitet hatte. Das ist natürlich noch mal eine andere Konstellation. Die wurde halt sehr bevorzugt. Und die habe auch immer rumgetächelt auf Arbeit, wo dann natürlich die Mitarbeiter, nicht mehr so zum Chef aufblicken konnten, wie das vielleicht früher mal war.
133	00:19:17.080 I
134	Okay, das heißt, ihr habt sozusagen, also wenn ich dich richtig verstehe, so ein bisschen aus dieser Situation, die ihr selber beobachtet habt, gelernt?
135	00:19:24.680 P
136	Konsequenzen gezogen und gesagt Mensch, dass das wollen wir auf keinen Fall, dass die Leute, weil das Schlimmste ist, was du auf der Arbeit haben kannst, wenn dann Mitarbeiter über andere sprechen. Also schlecht sage ich mal, ne? Und immer getuschelt wird oder ähnlich ist, das macht halt keinen Sinn und das schafft ein scheiß Betriebsklima zum Schluss.
137	00:19:40.480 I
138	Ja, okay. Also, ich finde das ganz spannend, dass du jetzt auch sagst, ihr seid euch eigentlich meistens einer Meinung oder ihr seid sehr rational wie ihr Entscheidung trifft, würde ich jetzt sagen, oder wenig emotional. Gab es schon mal einen Punkt, wo du jetzt weißt, das war eine Entscheidung, bei der du das nicht so gut trennen konntest oder die irgendwie aufgrund der Beziehungen für das Geschäft anders entschieden wurde?
139	00:20:18.320 P
140	Nein. Bis jetzt nicht. Also das ist eben das, wo wir wirklich sagen, die Trennung funktioniert halt gut, ne? Das ist, wenn wir uns auf der Arbeit eine Entscheidung haben, zum Beispiel, ich wollte ja so ein 3D-Drucker für Brillen, das wollte ich unbedingt haben. Das Gerät kostet ein Heiden Geld und Fiona war eigentlich dagegen, weil sie gesagt hat es ist zu teuer oder können wir uns das leisten, wird das dann auch was, und funktioniert das auch. Also ja, ja, ja, ich krieg das schon hin. Da war halt, mal so ein bisschen, wo sagen muss, okay, das muss zwei, drei Wochen sitzen lassen, wir müssen nochmal ein Meeting machen, mit dem, der das entwickelt hat. Das hat aber in kleinster Weise den Abend danach beeinflusst zuhause. Denn man spricht ja trotzdem auch

	zu Hause darüber. Überlegt dann nochmal. Aber wenn dann einer von beiden keine Lust hat, und sagt, ich will nicht darüber reden, ist es halt auch gut.
141	00:21:05.520 I
142	Okay. Wir sind schon sehr weit. Was sind denn grundsätzlich Sachen, über die wir bisher noch nicht gesprochen haben, wo du sagen würdest, dass ist wichtig in diesem Themenbereich?
143	00:21:23.680 P
144	Ja, man muss sich das eigentlich, wie du das schon am Anfang gefragt hast, man muss die Rahmenbedingungen klar abstecken, die Grenzen aufzeigen, was ist möglich oder wie weit geht man zusammen geschäftlich und privat und muss sich natürlich auch in gewisser Weise halt auch da dahingehend absichern, weil das Schlimmste ist, was passieren kann, wir trennen uns jetzt und einer hat keinen Bock mehr auf die Arbeit zu kommen, und was passiert dann. Oder beeinflusst dann die Firma negativ, das wäre natürlich schlecht. Da muss man sich gut überlegen und man sollte das halt jetzt nicht machen, wenn man jetzt irgendwie ein halbes Jahr zusammen ist oder ein Jahr und sagt, Ach Mensch, ich habe da eine coole Idee, ich mache das zusammen mit meinem Mann zusammen eine Firma. Ich glaube, das kann ganz schnell in die Hose gehen, also sowohl geschäftlich als auch privat. Und das wäre auch bei beiden Varianten schade.
145	00:22:13.400 I
146	Ja. Also, du musst dir nicht beantworten, aber was ist denn eure Lösung dafür, wenn ihr euch trennen würdet? Wie würde das denn weiterlaufen?
147	00:22:22.200 P
148	Gut, Gesellschaftstechnisch ist es ja aufgeteilt, also wir bleiben ja trotzdem beide Inhaber sozusagen. Und was dann weiter passiert, weiß ich nicht. Kann ich dir nicht beantworten.
149	00:22:21.350 I
150	Okay, das heißt so sehr in die Details seid ihr nicht gegangen?
151	00:22:40.000 P
152	Nee, weil wir da gar nicht von ausgehen. Also wie gesagt funktioniert alles super. Klar, man weiß es halt immer nicht. Es gibt Leute, die sind 40 Jahre verheiratet. Dann trennt sich dann der Mann, kauft sich eine Harley und die Frau zieht nach Thailand, keine Ahnung. Das weiß man halt immer nicht. Aber davon gehen wir einfach nicht aus. Und wenn es irgendwann, warum auch immer so kommen sollte, dann wird aktiv oder proaktiv dann in der Zeit entschieden. Das wird man das sehen. Aber im Prinzip bin ich ja trotzdem angestellt bei der Firma und ich würde dann trotzdem ganz normal weiterarbeiten, sicherlich versucht man sich dann irgendwie aus dem Weg zu gehen, denke ich mal, am Anfang, gerade wenn dann irgendwie neue Partner dazu kommt oder ähnlich, ist es natürlich dann schon schmerzhaft. Aber davon wollen wir nicht ausgehen.
153	00:23:23.520 I
154	Okay, gut. Spannend, sehr cool. Gibt es irgendeinen Tipp, Best Practice, was du Paaren empfehlen würdest, die zusammengründen wollen? Abgesehen davon, was du eben gerade schon gesagt hast, dass man sich das wirklich gut überlegen sollte.
155	00:23:39.520 P
156	Ja, die müssen sich halt blind vertrauen. Die müssen die Entscheidung und aber auch den Gegenwind vom Gegenüber akzeptieren und Durchhaltevermögen. Und das ist immer wichtig auch in so eine Beziehung. Bei der Hochzeit gibt man sich das Versprechen in guten wie in schlechten Zeiten. Man hat manchmal Tage oder Wochen, die sind doof, wenn man denkt, Mensch, alles ist scheiße, dann kommt man wieder genauso Zeit, wo man denkt, Mensch, alles ist super. Ich glaube, man darf nicht so schnell die Flinte ins Korn werfen, wenn man so was machen möchte, sondern muss wirklich durchhalten. Und glaube ich, auch einem sich selbst arbeiten. Das ist immer ganz wichtig. Nicht immer die Fehler bei anderen suchen, sondern mal gucken, was kann ich besser machen, das es beim nächsten Mal besser läuft, zum Beispiel.
157	00:24:26.120 I
158	Ja. Okay, sehr gut. Dann will ich dich gar nicht länger in Anspruch nehmen. Das war mir eine sehr große Freude. Vielen Dank.
159	00:24:34.080 P
160	Sehr gerne. Es hat mich auch gefreut.
161	00:24:35.800 I
162	Gut dann bis dahin.
163	00:24:36.800 P
1	Ciao.

Transcript P13 (Gabriela)

1	00:00:00.000 I
2	Und dann würde ich dich bitten, dass du dich einfach kurz vorstellst und was ihr genau macht.
3	00:00:09.880 P
4	Ja, ich bin Gabriela von [Name Business]. [Name Business], ist eine Kreativagentur in Zug in der Schweiz, ziemlich im Herzen von der Schweiz. Ja, etwa 30 Minuten entfernt von Zürich und Luzern. Genau, und wir machen eigentlich alles, was kreativ ist, also vor allem Kampagnen, Werbung und alles, was auch visuell daherkommt, also vor allem ich im Bereich Design, ich unterstütze Unternehmen, sich visuell darzustellen, also wirklich von Flyer über Website, über ganze Kampagnen, die visuell erscheinen. Und dann arbeitet George mit mir zusammen. Genau. Und er macht den ganzen strategischen Teil, er arbeitet im Marketing und berät Firmen, wie sie sich unterscheiden können zu anderen Firmen. Wie können sie sich abheben? Was macht am meisten Sinn? Wie sollen sie auftreten? Genau. Und berät eigentlich in dieser Funktion und ich komme dann anschließend zum Zug und macht das ganze Visuelle.
5	00:01:20.820 I
6	Okay. Das heißt, ihr habt das zusammen auch gegründet?
7	00:01:28.300 P
8	Also jetzt ist es etwas speziell, also den zweiten Teil, also jetzt [Name Business], das ist unsere gemeinsame Firma, die haben wir gemeinsam gegründet. Die ist noch ganz jung, sie Anfang dieses Jahres, also 2023 entstanden. Und ich mache das habe schon etwas länger, also seit 2020 bin ich, war ich selbstständig mit einer Einzelfirma und habe dann wirklich nur den grafischen Bereich angeboten. Und ja, ich habe dann gemerkt, dass die Nachfrage nach Marketingleistungen und diese ganze strategische Teil immer mehr nachgefragt wurde von meinen Kundinnen und Kunden. Und aus diesem Grund kam dann George hinzu, weil er wirklich sehr viel Erfahrung in diesem Bereich mitbringt, und so haben wir diese beiden Bereiche kombiniert, Grafik und Marketing genau und dann [Name Business] gegründet, weil es wirklich, weil die Nachfrage stetig gestiegen ist und wir somit etwas gemeinsam es auf die Beine stellen wollten. Und weil [Name Business] ist eine GmbH und die Rechtsform ist einfach auch einfacher, wenn zwei beteiligt sind und ist sicherer, genau.
9	00:02:45.220 I
10	Okay und ihr seid ein Paar?
11	00:02:49.220 P
12	Ja, wir sind ein Paar.
13	00:02:50.100 I
14	Und wie lange kennt ihr euch schon?
15	00:02:52.220 P
16	Oh, schon ewig. Also seit wir Kinder sind. Und ja, wir sind jetzt bereits seit 11 Jahren in einer Beziehung und dadurch haben wir schon sehr viel miteinander erlebt. Kennen uns sehr gut wissen, wie die andere Person funktioniert. Und ja, es war ein langer Prozess, bis wir uns dann wirklich dazu entschieden haben, auch gemeinsam zu arbeiten, weil halt wirklich sehr viele Bereiche aufeinandertreffen, so. Also wir haben Freizeit, wir sind in einer Beziehung, ja uns beschäftigt nun eigentlich alles, also die Arbeit, das private Leben und deshalb war dieser Prozess etwas länger, wahrscheinlich als, also wenn man sich mit einem Freund oder einer Freundin sonst zusammengeschlossen hätte, ja weil wirklich viele Komponenten aufeinandertreffen. Aber wir glauben, dass das gemeinsam so etwas Cooles entstehen kann und gerade, weil wir uns auch schon so lange kennen, denken wir, dass das auch gut funktionieren wird. Und bis jetzt ist der Erfolg auch hier.
17	00:03:59.180 I
18	Sehr gut. Seid ihr verheiratet?
19	00:04:01.230 P
20	Nein, wir sind nicht verheiratet.
21	00:04:04.180 I
22	Okay. Du hast das wahrscheinlich vorher selbstständig als UG oder so oder als Einzelunternehmerin gemacht?
23	00:00:012.380 P
24	Genau.
25	00:04:18.380 I
26	Und habt dann zusammengegründet. Habt ihr euch in irgendeiner Art und Weise darüber unterhalten, rechtliche Absicherung zu machen. Was passiert, wenn Streit etc.?

27	00:04:26.460 P
28	Ja. Wir haben einen guten Freund, der ist im Treuhandbereich tätig. Und er hat uns da sehr stark unterstützt. Und das war mir persönlich auch sehr wichtig, weil ja, jede Beziehung kann mal irgendwie in die Brüche gehen. Oder vielleicht hat man eine längere Zeit nicht wirklich gute Connection zueinander, hat irgendwie Streit oder so und dann ist es mega schade, wenn irgendwie die Firma darunter leidet. Genau aus diesem Grund war es mir sehr wichtig, dass wir das auch rechtlich irgendwie klären und dass wir uns da auch Unterstützung holen, weil gerade in einem Prozess, wenn es halt sehr gut harmoniert zwischen einander, dann macht man sich meist oder sehr oft weniger Gedanken dazu und denkt ja nein das wird, das wird für immer so bleiben und das ist immer gut. Das ist leider nicht so und aus diesem Grund finde ich sehr wichtig, dass man sich da Unterstützung holt. Die haben wir uns vor allem von unserem Freund, dem Treuhänder geholt und er hat uns da auch beraten, wie wir vorgehen sollen, haben dann das ja auch dann mit Anwalt und so wirklich schriftlich festgehalten und auch die Prozentanteile der Firma haben wir so verteilt, dass es für uns fair erscheint, wenn es jetzt in die Brüche gehen würde, wie wir uns dann aufteilen würden und auch finanziell. Das haben wir so abgeklärt und auch schriftlich festgehalten.
29	00:06:01.160 I
30	Wenn ich fragen darf, wie viel Prozent hält denn jeder von euch beiden?
31	00:06:08.920 P
32	Das ist 60 Prozent bei mir und 40 Prozent bei George.
33	00:06:17.000 I
34	Wie kam diese Entscheidung zustande?
35	00:06:23.960 P
36	Eigentlich aus dem Grund, weil ich schon länger selbstständig bin und weil das so immer ein bisschen der Traum von mir war, dass ich eine eigene Firma gründen möchte und dann das dann auch getan habe, Ja und auch, weil ich schon sehr viele Kunden, bestehende Kunden mit in die Firma gebracht habe, kam das so zustande. Ja, genau. Und wenn ich das sagen darf, ich weiß nicht, aber ich finde das auch cool, wenn man als Frau, gerade in der heutigen Zeit vielleicht, ein bisschen vorne steht und so als gutes Beispiel vorangehen kann. Und das ist auch ein Ziel von mir, dass ich das irgendwie kann.
37	00:06:55.760 I
38	Ja, sehr schön. Ist es dann auch so, dass du dann die Geschäftsführerin bist?
39	00:07:01.760 P
40	Ja.
41	00:07:02.760 I
42	Ihr habt das klar aufgeteilt.
43	00:07:05.760 P
44	Ja.
45	00:07:08.760 I
46	Vielleicht nochmal dazu, wenn ich fragen darf, wie zahlt ihr oder zahlt ihr euch Gehalt aus? Und wenn ja, wie unterscheidet sich das?
47	00:07:19.760 P
48	Aktuell bezahlen wir uns ganz wenig Gehalt. Ja, uns ist das wichtig, weil wir aktuell nicht wirklich auf das angewiesen sind. Wir zahlen uns gleich viel, Gehalt also, wie der bekommt, dieselbe Summe. Das ist dann aber wahrscheinlich Ende Jahr. Das besprechen wir dann noch mit Bonus. Wenn wir einfach sehen, es war ein gutes Jahr. Wir hatten noch so viel Gewinn, dann teilen wir das dann einigen Maßen zu auf, wie es für uns passt und vielleicht auch anhand, wer was erledigt hat, genau, wer welchen Umsatz auch generiert hat.
49	00:08:02.880 I
50	Ja, okay.
51	00:08:05.880 P
52	Darf ich noch kurz. Diese 40, 60 Prozent. Das ist für uns nicht etwas, was wir so im Alltag leben oder was wir irgendwie versuchen, darauf zu beharren. Also wir sehen uns beide als gleichberechtigt und wir agieren auch so auch gegenüber von Kunden. Das ist mehr diese finanzielle Sicherheit auch, wenn jetzt irgendwas passieren würde, wenn wir uns nicht mehr verstehen würden, aber grundsätzlich, jetzt bei der Lohnauszahlung oder wer wie beteiligt ist, das sprechen wir nie so an, das 60/40, sondern für uns ist das so, wir sind beide Geschäftsführer, wir sind beide Partner und wir gehören halt zu dieser Firma.
53	00:08:55.760 I
54	Okay, aber jetzt ist tatsächlich beide GeschäftsführerIn?

55	00:09:00.760 P
56	Ja, also wir kommunizieren es so, aber auf dem Papier ist es anders.
57	00:09:10.760 I
58	Wie sehen denn eure Entscheidungsprozesse aus? Was passiert denn, wenn ihr euch nicht einig seid?
59	00:09:18.760 P
60	Es ist nicht immer einfach, aber grundsätzlich ist es so, dass wir sehr viel miteinander kommunizieren und so ein bisschen versuchen, den besten Lösungsweg, vor allem für die Kundin oder den Kunden zu finden. Und grundsätzlich können wir uns dann jeweils schnell oder gut einigen, aufgrund von irgendwie dem Lösungsweg. Wir haben auch oft oder eigentlich jeden Tag um halb neun, am Morgen haben wir eine kurze Sitzung, eine Besprechung, in welchen wir genau solche Fragen klären, wenn wir jetzt siegen wie kundenbezogen, noch offene Lücken haben oder irgendwie ein Problem haben, dann versuchen wir gemeinsam einen Lösungsweg zu finden. Wenn es jetzt gar nicht gut funktioniert, dann haben wir auch ab zum Meetings am Nachmittag oder so, wo wir uns dann auch spezifisch zu diesem Problem unterhalten und versuchen, eine Lösung zu finden. Wenn wir uns gar keine Lösung finden oder ich finde, wir haben unterschiedliche Meinung, dann holen wir meist noch irgendwie jemanden dazu oder fragen jemanden drittes, Freunde, Familie, die allenfalls noch Lösungsvorschläge haben, aber kommt sehr selten vor.
61	00:10:45.280 I
62	Okay, ich habe mir das rechtlich festgehalten oder ist das einfach so euer Prozess, wie ihr damit umgehen möchtet?
63	00:10:50.280 P
64	Nein, das ist mehr unser Prozess, wie wir damit umgehen möchten.
65	00:10:54.280 I
66	Wie unterscheiden sich denn ansonsten oder welche Aufgaben macht ihr im Tag zusammen? Also kannst du mich vielleicht so ein bisschen durch euren Arbeitsalltag führen?
67	00:11:05.040 P
68	Ja, sehr gerne. Uns war es von Anfang an wichtig, dass wir so ein bisschen getrennte Arbeitsprozesse oder Herangehensweisen haben. Nicht nur, weil es guttut, unterschiedliche Bereiche abzudecken, sondern auch, weil es wie das Gesprächsstoff geben, wie beim Nachtessen oder so. Weil wenn man immer genau weiß, was die andere Person macht, irgendwann wird es vielleicht langweilig oder weiß man nicht mehr, was man mit einer anderen sprechen soll. Und uns war es sehr wichtig, da George aus dem Bereich Marketing kommt und ich aus dem Bereich Design, dass wir allen fast sogar einzelne Kunden separat voneinander betreuen. Ich jetzt im Bereich Design auch kleine Aufträge selbst durchführen und George genauso im Bereich Strategie/Marketing. Und somit betreut George seine Kunden und ich meine und wenn wir größere Kunden betreuen, gemeinsam, wenn wir beispielsweise eine große Kampagne machen, dann ist das meist so, dass George den Anfang macht mit dem Kunden, Beratungsgespräche führt und die Kunden, dann dementsprechend berät, auch bereit im Bereich Strategie, wie treten sie auf, wie können sie sich abheben und dass ich dann in einem zweiten Schritt hinzukomme und das Ganze visuell aufbereiten. Und es ist eigentlich meistens so, dass George den Erstkontakt zum Kunden herstellt und ich dann in einem zweiten Schritt übernehme. Genau. Und wenn es jetzt kleine Aufträge sind, ich sage jetzt irgendwie ein Flyer oder so, dann habe ich meist direkt mit dem Kunden selbst Kontakt und setzt das dann entsprechend um.
69	00:12:52.980 I
70	Okay. Aber das heißt, ihr habt klar abgesteckte Bereiche sozusagen, die jeder übernimmt und auch feste Kunden?
71	00:13:01.500 P
72	Ja, in der Regel schon, ja.
73	00:13:03.460 I
74	Vielleicht noch mal kurz dazu. George ist ja mit dazu in die Selbstständigkeit gekommen. Wie kam das denn, dass ihr gesagt habt, „Also jetzt machen wir das zusammen“. Du wolltest schon immer selbstständig sein, warst ja auch schon selbstständig.
75	00:13:18.260 P
76	Genau.
77	00:13:19.060 I
78	Aber wie kam das das denn George gesagt hat oder dass ihr gesagt habt, ihr macht das jetzt zusammen?
79	00:13:23.460 P
80	Ja, George fand es schon immer cool. Und er hat mich schon immer sehr intensiv unterstützt, als ich bereits selbstständig war. Und ja, es ergab sich so wie immer mehr und er fand es eigentlich auch immer sehr reizend auch selbstverständlich zu werden. Und gerade, weil die Nachfrage nach diesen Marketingleistungen gestiegen ist, ja, kam es dann mehr oder weniger dazu, dass George mit in die Firma einstieg, weil er genau diese Bereiche abdecken konnte. Und ein zweiter Grund war wahrscheinlich auch noch ein privater, weil wir noch etwas mehr Reisen wollten. Also wir haben dann, Anfang von der Gründung, haben wir uns

	entschlossen, auch noch etwas die Welt zu bereisen und haben von unterwegs ausgearbeitet. Und so war es natürlich auch ein bisschen eine Win-Win-Situation, wenn George halt mit in die Filme einstieg und wir von unterwegs aus beide arbeiten konnten und wir gemeinsam so Geld verdienen konnten, während wir am Reisen waren.
81	00:14:36.860 I
82	Sehr schön. Das heißt, du hast also, vielleicht noch mal zum Hintergrund, du hast du dann vorher fest angestellt im Design gearbeitet und George wahrscheinlich fest vorher in einer Marketingabteilung in einem Unternehmen?
83	00:14:52.900 P
84	Ja, korrekt. Ich war in verschiedenen Firmen, also verschiedenen Agenturen tätig und ab dort noch ein bisschen mehr Erfahrung gesammelt vor allem im Designbereich, wo ich auch meine Ausbildung gemacht habe und anschließend dann in der Werbung und der Grund, weshalb ich mich selbstständig machte oder dazu entschieden haben mich selbstständig zu machen, weil vor allem auch, weil ich diese Werbung und das Design vermischen wollte. Und bei sehr vielen Agenturen war der Fokus entweder auf dem einen oder auf dem anderen. Und ich wollte das so ein bisschen verbinden. Und George hat in einer großen Firma gearbeitet im Marketing. Und ihm war es irgendwann auch ein bisschen zu einseitig, weil die gleiche Firma, die gleichen Kunden und so mit dem, ja, ergab sich das so Schritt für Schritt.
85	00:15:53.820 I
86	Okay, sehr gut. Um jetzt noch mal auf das Thema Motivation zurückzukommen, ihr wolltet ja reisen. Was sind denn in den anderen Motivatoren oder auch Ziele gewesen, die mit dieser Gründung verfolgt?
87	00:16:09.820 P
88	Ja, vielleicht der ausschlaggebende Punkt, wie gesagt, war dieses Design und die Werbung zu kombinieren. Ein weiterer Grund war für mich, vor allem auch, weil ich gerade so in dieser Werbung, Advertising war sehr fest, dieser Konkurrenzkampf und wer gewinnt mehr Awards, wer wird wo abgeworben und immer mehr, besser. Ja, da hatte ich keinen Bock mehr drauf. Und ich fand das einfach nicht den richtigen Ansatz, auch gegenüber der Kundschaft. Irgendwie hat man dann immer alles noch teurer verkauft, dass man noch mehr Awards gewinnen konnte. Und ich fand das nicht in den richtigen Ansatz. Und das war eine große Motivation auch, dass man da auch andere Wege gehen kann und genauso erfolgreich sein kann, ohne dass man diese großen Awards anpeilt. Genau. Und ein weiterer Schritt halt auch, dass man von überall aus Arbeiten kann und dass man so ein bisschen etwas eigenes aufbau auffangen kann, auf die Beine stellen kann, ja und auch stolz darauf sein kann etwas eigenes aufzubauen. Ja, dass so von meiner Seite.
89	00:17:38.700 I
90	Ja sehr gut. Wie sieht es denn grundsätzlich bei euch aus mit zukünftiger familiärer Planung? Wollt ihr weiterreisen oder was so was schwebt euch sofort für euer Leben sagen wir jetzt mal so mittel- und kurzfristig?
91	00:17:55.300 P
92	Ja, nein, aktuell sind wir, also genug gereist oder wir haben das jetzt erlebt. Wir sind fast ein und halb Jahre unterwegs gewesen und haben verschiedene Länder gesehen ja und von verschiedenen Orten aus gearbeitet. Man muss dazu sagen, das klingt immer mega schön und man findet das so, die perfekte Lebensweise. Ist es nicht unbedingt, also kann es sein. Es ist ein sehr großes Privileg, aber es ist auch mit extrem viel Aufwand verbunden. Man hat unterschiedliche Zeitzonen. Die Kundschaft, die meisten sind in der Schweiz. Und dann arbeitet man zu Schweizer Zeiten, auch wenn man irgendwo auf der anderen Hälfte der Erdkugel ist. Das war sehr intensiv. Man muss sich an die Lebensbedingungen dort irgendwie einstellen. Man hat nicht überall Internetverbindungen, oder nicht optimale Internetverbindung. Das ganze Reisen und Arbeiten kann auch ziemlich intensiv werden. Und wie gesagt, wir haben das jetzt eineinhalb Jahre gemacht. Und es war eine tolle Zeit, aber aktuell sind wir wieder in der Schweiz und genießen das hier sehr, auch vor allem, weil wir halt viel näher an den Kunden sind und den Kundeninnen. Und es ist einfach schön, auch dieses persönliche wieder zu pflegen. Vor allem halt für uns als kleine Agentur hat es auch sehr viel mit Mund zu Mund, Kontaktpflege zu tun und auch wenn man halt nur präsent ist und gesehen wird in der Stadt oder irgendwo dann ist viel öfter der Fall, dass auch dann Kunden entstehen, weil sie dich mal irgendwo gesehen haben oder weil sie von jemandem gehört haben, dass du wieder hier bist oder dass du verfügbar wärst für einen Projekt. Und ja, das ist für uns sehr wichtig. Und aus diesem Grund haben wir uns entschieden, auch wieder länger in der Schweiz zu sein und von hier aus zu arbeiten. Genau. Und so für die Zukunft ist uns sicherlich wichtig, dass wir wieder ein festes Standbein aufbauen. Wir sind gerade auf der Suche nach Räumlichkeiten, die wir beziehen können und auch von dort aus dann arbeiten können, ein eigenes Büro haben. Ja, und es ist sehr wichtig, jetzt nicht sehr groß zu werden, also viele Mitarbeiter anzustellen. Wir finden es eigentlich recht cool und schön, wenn wir beim und so ein bisschen eine kleine Agentur sind für genau solche Projekte, die das auch bevorzugen. So diese Nähe zum Kunden auch pflegen möchten oder zur Agentur und wir zum Kunden auf pflegen möchten, weil einfach sehr viel Information oder sehr oft viel Information verloren geht, wenn zu viele Leute involviert sind in einem Projekt. Und das ist uns eigentlich recht wichtig und auch jetzt für die Nähe Zukunft. Mitarbeiter sind sicherlich cool. Wir haben ein großes Netzwerk, das wir jeweils beziehen, wenn wir selbst etwas nicht abdecken können, wie jetzt irgendwie zum Beispiel Videoproduktion oder Programmierung einer Website. Da haben wir tolle Partner. Und ja, in einer ihrer Zukunft möchten wir mehr mit diesen Partnern zusammenarbeiten und so etwas Kleines und Festes aufbauen. Und Mitarbeiter sprechen wir dann in fünf Jahren oder so wieder drüben. Ja.
93	00:21:56.460 I
94	Wie sieht das bei euch mit privaten Zielen, beispielsweise Kindern oder was man irgendwie sonst so, ein Hund, ich weiß nicht, was da sonst einem so vorschwebt.

95	00:22:08.460 P
96	Wir fokussieren uns zurzeit ziemlich auf [Name Business] und unsere geschäftlichen Pläne. Nicht, weil wir private Pläne nicht auch wichtig finden, sondern mehr, weil das aktuell so ein bisschen unser Baby ist. Und ja, Familie und Zukunftspläne sonst sind aktuell nicht wirklich so präsent oder noch nicht so wichtig. Können wir dann ja ein paar Jahren wieder übersprechen. Aber uns ist es auch wichtig, dass wir aktuell so ein bisschen Sicherheit haben mit dieser Firma, dass wir uns auch ja finanzielle Sicherheit aufbauen möchten, bevor wir weitere Schritte planen.
97	00:23:02.020 I
98	Ja klar. Okay sehr gut. Du hast ja schon sehr viel darüber gesagt, dass das sehr so ein bisschen privates und berufliches ist, ja am Ende, so ein Mischmarsch. Habt ihr für euch Regeln oder habt ihr in irgendeiner Art und Weise festgesetzt, ob ihr das trennen möchtet, privat und beruflich oder lasst ihr das absichtlich so vermischen?
99	00:23:25.820 P
100	Wir versuchen eigentlich, dass es nicht zu fest vermischt wird. Es ist natürlich schwierig, weil alles so nah ist und vor allem auch jetzt, wo wir kein festes Büro haben, ist halt das Büro auch zu Hause und ja es vermisst sich sehr stark. Nichtsdestotrotz schauen wir aber sehr intensiv, dass wir zum Beispiel beim Mittagessen oder beim Abendessen nicht nur übers Geschäft sprechen oder dass wir auch am Abend die Bürotür schließen und dann zu Hause sind, so quasi. Ja, es ist nicht immer vermeidbar, aber wir versuchen, wir treibend sehr gerne Sport beide und auch dort versuchen wir wieder diese Trennung zu schaffen, dass wir dann wirklich Sport treiben und nicht noch über Business oder so sprechen. Ist natürlich nie vermeidbar, aber grundsätzlich achten wir da schon drauf. Ist ja auch oft so, dass wenn man irgendwo fest angestellt ist oder so, dass man noch mit Freunden beim Mittagessen darüber spricht, lässt sich nicht vermeiden.
101	00:24:46.720 I
102	Das gehört ja auch zum Leben dazu.
103	00:24:48.720 P
104	Absolut, absolut. Ja, aber wir diskutieren selbst selten über einen Fall oder über ein Projekt während dem Nachtessen. Also wir versuchen das zu trennen.
105	00:25:01.660 I
106	Okay. Gibt es einen Unterschied zwischen wie ihr als Geschäftspartner kommuniziert, versus wie ihr als Paar kommuniziert?
107	00:25:17.300 P
108	Schwierig. Aber ich denke, es gibt schon einen Unterschied, weil wir beide, also würde ich sagen, wir sind beide sehr perfektionistisch voranlagt und wir möchten da immer das beste Ergebnis erzielen und dann kann das schon sein, dass wir vor allem, wenn wir gemeinsam arbeiten oder auch einen Meeting haben und dass wir etwas direkte und härter miteinander sprechen, also wenn wir gemeinsam Abendessen oder sonst eine Aktivität ausüben, dann ist es meist anders. Aber ja, ist nicht immer so positiv, weil vor allem wenn man so direkt miteinander spricht, während der Arbeit oder so, dann nimmt man halt vieles auch persönlicher, also wenn man irgendwie nur Kollegen, also wenn man ja befreundet wäre, während der Arbeit seit sonst. Ja, es ist nicht immer einfach, aber ich glaube, es ist sachlicher, wenn wir miteinander arbeiten und weniger emotional, als wenn wir sonst miteinander irgendwie eben eine Mahlzeit essen oder so.
109	00:26:38.480 I
110	Okay, hat sich das bei euch so ergeben oder habt ihr da auch Regeln festgelegt?
111	00:26:45.720 P
112	Nein, ich glaube, das hat sich so ergeben.
113	00:26:50.040 I
114	Ja. Okay. Um auf das Thema Vermischen noch mal zurückzukommen – Wie handhabt ihr die Arbeit im Haushalt? Weil vor allem wenn so Hause auch arbeitet, kein Büro habt, wie kann ich mir das vorstellen?
115	00:27:10.320 P
116	Ja, es meist so, dass wir... sprichst du jetzt von Arbeitszeit und verstehe ich das jetzt falsch?
117	00:27:21.520 I
118	Also generell, wie auch, wie euch die Arbeit einteilt oder wann ihr, wie Hausarbeit macht. Wie das private Leben auch ein bisschen abläuft.
119	00:27:35.280 P
120	Okay, bei uns ist eigentlich noch spannend, weil wir beide sehr gerne früh beginnen zu arbeiten. Es ist oft so, dass wir um halb acht, acht, sind wir beide im Büro und arbeiten und dann zieht sich das meist durch bis sicherlich Mittag, so halb 12 und dann kocht jemand von uns das Mittagessen. Da kochen wir beide und machen das eigentlich auch recht gerne. Ja, dann ist meist so Mittag bis ca. halb zwei und dann arbeiten wir weiter. Je nachdem wie lange wir arbeiten müssen oder wollen, etwas länger,

	etwas kürzer. So gegen sechs Uhr am Abend und dann machen wir meist noch Sport, oft auch getrennt. Da wir ja das wieder irgendwie, dass das bringen möchte oder mit Freunden. So ist eigentlich von Montag bis Freitag meist der Tagesablauf, dass wir den Abend oft getrennt verbringen und gemeinsam Mittagessen kochen. Und am Wochenende manchmal arbeiten wir gerade, wenn es so ein Wochenende ist wie gestern oder vorgestern, wenn das Wetter nicht wirklich schön ist, oder es plötzlich beginnt zu schneien, dann sind wir oft ja am Arbeiten oder Versuchen noch irgendwelche ToDos fertig zu bekommen und sonst entweder getrennt oder auch irgendeine Aktivität gemeinsam. Ja und so, Haushalt sonst, was halt so ansteht, fällt meistens auf Samstag ab und zu. Wäsche waschen oder so macht oft George auch während der Arbeitszeit mal in der Pause oder so.
121	00:29:39.700 I
122	Aber jetzt halt das wahrscheinlich sehr gleich einfach auf, dass jeder so seinen Part macht?
123	00:29:46.140 P
124	Ja, absolut, genau. Ja und wenn wir jetzt mal am Wochenende gearbeitet haben, dann ist es auch mal in Ordnung, wenn man einen Nachmittag nicht arbeitet oder dann irgendwie sonst für etwas Zeit investiert. Genau.
125	00:30:00.900 I
126	Okay, spannend. Was würdest du sagen, was ist so der größte Vorteil für dich daran, dass ihr als Paar zusammenarbeitet? Also dass ihr als Paar auch gegründet habt?
127	00:30:14.900 P
128	Ich glaube, ein großer Vorteil ist, weil wir uns einfach beides sehr gut kennen und wissen, wie die Arbeitsweise des anderen funktioniert. Das wir so relativ gut planen können. Und man einfach weiß, dass man sich auf die andere Person verlassen kann. Ja und die andere Person auch da ist, wenn man sie mal braucht oder wenn man, wenn man irgendwo ansteht, dass man so gemeinsam gute Lösungsansätze finden kann. Ich glaube, das ist so der größte Vorteil, einfach, dass man weiß, wie die andere Person funktioniert und dass man sich auf ein anderer verlassen kann.
129	00:30:57.400 I
130	War für dich jemand als ein Thema mit irgendjemanden anderem noch zu gründen?
131	00:31:06.480 P
132	Also anstelle von George? Nein. Nein, war nie ein Thema, weil ... ehrlich gesagt sagt, habe ich gar nie darüber nachgedacht. Oder ich sah noch nicht wirklich, wo mich diese Personen, die andere Personen unterstützen könnte oder auch die Nachfrage war vielleicht nicht da. Ja und das hat alleine hat es sehr gut funktioniert und George war halt schon da im Bereich Marketing und wir haben uns gutgehabt. Da war es halt wie ein Thema. Ich glaube, wenn ich jetzt alleine gewesen wäre und weiter mit meiner Einzelfirma waren, hätte ich glaube ich mehr wie eine Person hinzugeholt als Mitarbeiter, die mich dann im jeweiligen Bereich unterschützen konnte. Aber ich weiß nicht, vielleicht hätte es sich dann so ergeben, dass das harmoniert hätte und wir gemeinsam eine Firma gegründet hätten. Aber es war jetzt nie irgendwie Thema oder ein Gedanke, den ich hatte.
133	00:32:19.440 I
134	Okay. Was ist denn auf der anderen Seite, weil wir eben gerade schon von Vorteilen gesprochen haben, so eine große Nachteil daran, dass ihr als Paar gegründet habt?
135	00:32:28.440 P
136	Ich glaube, dass, ich glaube es gibt zwei. Der eine sicherlich, dass ich halt die ganzen Tagestabläufe alles miteinander vermischt. Ja, es ist manchmal sehr schwierig, das Ganze zu trennen und auch nicht irgendwie wenn jetzt mal etwas gesagt wurde, dass vielleicht nicht positiv war während der Arbeit, dass man das nicht irgendwie der andere Person übel nimmt und dann nimmt in den Alltag sonst. Das ist sicherlich ein Hauptgrund und ein weiterer Grund ist auch gegenüber von Kundinnen und Kunden. Ist es nicht immer sehr vorteilhaft vor allem aus dem Grund, weil ja, wir hatten auch schon ein Fall, dass wir einen Auftrag nicht bekommen haben. Es wurde natürlich nicht so kommuniziert, aber ich bin ziemlich sicher, dass es aus diesem Grund war, weil wir ein Paar sind. Ich glaube für die Kunden und für die Kundinnen besteht manchmal auch so ein bisschen die Gefahr, wenn es um eine langfristige Zusammenarbeit geht, dass sie dann das Gefühl haben, oder sich den Gedanken machen, was passiert, wenn wir aus Paar nicht mehr miteinander funktionieren, was passiert dann mit der Firma, was passiert mit den Aufträgen? Ja, wie geht es dann weiter? Und ich glaube wir haben auch schon aus diesem Grund einen Auftrag nicht bekommen. Nicht weil wir das aktiv kommuniziert haben, aber ich glaube, man hat es einfach gemerkt, weil wir waren zu dieser Zeit noch in Spanien, ja und wenn wir beide in Spanien sind, dann ist es wie ein bisschen offensichtlich, dass wir wahrscheinlich aus Paar funktionieren und ja ich glaube, das ist nicht immer ein Vorteil.
137	00:34:18.040 I
138	Okay, das heißt, ihr kommuniziert das nicht aktiv, sondern ihr verneint es halt nicht, wenn jemand nachfragt?
139	00:34:24.680 P
140	Korrekt. Also wir sagen nie nein, aber wir gehen jetzt nicht aktiv auf Kunden zu und sagen wir sind ein Paar. Aus diesem Grund, weil wir glauben, dass das nicht immer positiv ist.
141	00:34:37.240 I

142	Was ist ansonsten die Rückmeldung, wenn Leute fragen und ihr ja sagt, was ist das so die Reaktion, die ihr bekommt?
143	00:34:44.640 P
144	Eigentlich nicht groß. Solange es funktioniert und solange die Leistung verbraucht wird, ist es ein neues Thema? Also es war jetzt auch noch nie groß ein Thema. Wir glauben einfach in diesem Fall, dass es da wahrscheinlich nicht gepasst hat.
145	00:35:04.840 I
146	Das kommt auch vor, dass ein Kunde einfach nicht zu einem passt.
147	00:35:09.800 P
148	Genau, genau.
149	00:35:11.480 I
150	Ist ja dann auch gut, wenn man die Auswahl hat.
151	00:35:14.200 P
152	Das stimmt, das stimmt.
153	00:35:15.680 I
154	Du hast jetzt eben gerade schon gesagt, welche Vorteile du siehst. Es gibt es noch mal konkret irgendwelche Erfolgsfaktoren, die du siehst, die ihr als Paar einfach in das Business einbringt. Also wo du sagst, so das ist so einzigartig abgesehen von der Kommunikation, dass ihr einfach als Paar dieses Business macht?
155	00:35:40.680 P
156	Das ist schwierig. Ich glaube, diese beiden Bereiche ist jetzt nicht unbedingt auf das Paar bezogen, aber diesen Design- und Strategiebereiche, wenn man den so gemeinsam vermischen kann und dem Kunden der Kundin anbieten kann, dann ist das sicherlich von Vorteil. Könnte jetzt aber auch zwei Personen sein, die keine Beziehung führen. Ansonst glaube ich einfach wirklich, der Hauptvorteil ist, dass wir ein eingespieltes Team sind und wissen, was wie die andere Person funktioniert. Und dass das ja der größere Vorteil ist gegenüber dem Kunden oder der Kundin. Ja und auch wahrscheinlich, wenn wir jetzt in einem Meeting sind, getrennt voneinander, wenn jetzt die andere Person nicht dabei ist und wir mit dem Kunden über ein Projekt oder über ein anstehendes Projekt diskutieren, dann wissen wir wahrscheinlich auch so ein bisschen, was jetzt die andere Person denkt oder was die andere Person, wie die andere Person vorgehen würde und kann dann somit eine gute Lösung präsentieren und auch Ansätze, wie man eine Lösung verfolgen könnte. Vielleicht ist das noch ein Vorteil gegenüber Personen, die nicht in einer Beziehung sind. Genau.
157	00:37:13.000 I
158	Gibt es irgendwelche Werte, die für euch wichtig sind aus deiner Perspektive heraus?
159	00:37:24.520 P
160	Als in Bezug auf die Beziehung?
161	00:37:30.920 I
162	Also grundsätzlich, weil ich gehe oder korrigiere mich, wenn das bei euch anders ist. Aber es gibt wahrscheinlich Werte, die euch als Person natürlich ausmachen, die sich sowohl in eurer privaten als auch in der beruflichen Beziehung widerspiegeln?
163	00:37:46.720 P
164	Ich glaube, dass das Wichtigste ist die Kommunikation, dass man miteinander kommuniziert, auch wenn es extrem schwierig ist, aber dass man wirklich miteinander spricht, auch wenn es jetzt um ein Thema geht es, dass es sehr hart ist oder vielleicht auch die Tränen verursacht oder so, aber es ist sehr wichtig, dass man miteinander spricht, dass man Probleme beseitigt, indem man darüber spricht, auch wenn es hart ist. Und ich glaube nur so kommt man weiter, weil Kommunikation so ein bisschen das A und O ist.
165	00:38:32.220 I
166	Okay, dann hätte ich noch eine Frage, weil du gerade auch sagtest „Tränen verursacht“. Was war denn für euch, die größte Herausforderung, die ihr bisher meistern musstet?
167	00:38:51.620 P
168	Für mich war es definitiv als George neu hinzugekommen ist, dass das war, ja war mit sehr viel Vertrauen auch verbunden, weil ich halt so ein bisschen meine Ansätze hatte, wie ich die Firma vor ihm, wie ich strukturiert war und dann kann plötzlich eine neue Person hinzu, was auch damit verbunden war, dass wir neue Prozesse erstellten und Herangehensweisen veränderten. Das war eine große Herausforderung für mich, weil ich irgendwie ja grundsätzlich erfolgreich war, wie ich es bis dahin gemacht habe, aber jetzt hat neue Herangehensweise akzeptieren wusste und das war nicht immer einfach am Anfang, aber es ist unglaublich wertvoll, wenn eine neue Person hinzukommt und auch neue Türen wieder geöffnet werden. Ja und für mich war es sehr intensiv auch, weil ich wusste, es ist jetzt noch eine neue Person da und wir müssen irgendwie mehr Umsatz generieren, weil beide müssen irgendwie bezahlt werden, am Ende des Monats. Das war für mich recht herausfordernd, weil ich irgendwie ja auch mit

	dem Gedanken in diese Selbstständigkeit oder in diese neue Firma kam und ich das Gefühl hatte, ich muss jetzt schauen, dass George seinen Lohn bekommt, Ende des Monats. Ja und ich diese Ansprüche hatte, dass er da irgendwie sich wohlfühlt in der Firma und wir gemeinsam etwas erreichen, was dann aber auch ein bisschen doof war von meiner Seite, weil er genauso daran arbeiten musste, dass wir Umsatz generieren können. Nichtsdestotrotz, für mich war es halt wichtig, dass er sich wohlfühlt. Und das war so, dass das größte Hindernis, oder ich stand mir das selbst ein bisschen im Weg am Anfang. Ja, aber mittlerweile hat sich das gut eingependelt. Und wir können das gut gemeinsam lösen. Ja, aber das war sicherlich am Anfang vom Jahr das größte Learning und größere Anforderungen.
169	00:41:12.320 I
170	Okay, super. Wir sind schon fast am Ende. Ich habe noch eine kurze Frage. Wie hat sich das denn im Vergleich zu dem, was du vorher verdient hast. Wie steht es jetzt im Verhältnis zu dem, was ihr jetzt gerade macht, und wie ist das auch beim George? Verdienst du jetzt mehr? Wie kann ich mir das vorstellen?
171	00:41:35.320 P
172	Mit der Firma selbst, verdienen wir mehr, weil wir sind nur zu zweit. Wir haben beide Kunden, die wir betreuen. Im Vergleich zum Lohn, den ich mir auszahle, aktuell ist das etwas tiefe, weil wir nun einfach zu zweit sind und wir, ja, die sichere Schiene fahren möchten. Aber eben, das ist natürlich nachher auch noch mit Bonus und so. Ja, dafür die nicht sicherlich weniger. Ja und bei George ist es deutlich so, dass er weniger verdient, weil er halt von einer Festanstellung direkt sich selbstständig gemacht hat. Ist aber für uns beide kein Problem aktuell. Wir können gut so, also wir können das gut vereinbaren und wir leben gut. Aber es ist natürlich weniger, als wenn man jetzt Festangestellt gestellt wäre. Zurzeit noch, das möchten wir natürlich noch ändern. Aber genau, wie gesagt, uns gibt es seit einem Jahr jetzt dann und wir sind da per se zufrieden aktuell.
173	00:42:45.640 I
174	Sehr gut. Wir sind schon am Ende, meine letzte Frage. Was wäre dein Best Practice, Best Learning, Tipp, den du jemandem mitgeben würdest, der mit seinem Partner oder mit seiner Partnerin zusammen gründen möchte?
175	00:42:58.280 P
176	Ja, ich glaube, man sollte immer offen kommunizieren. Es ist super, wenn man gemeinsam ist, aber Kommunikation ist ein bisschen das A und O. Und man sollte vielleicht, wenn das natürlich geht. Ich weiß nicht, sollte man schauen, dass man Dinge oder Kunden separat betreuen kann, dass man eine klare Arbeitsverteilung hat, auch, dass man sich auch mal auch wieder etwas erzählen kann und dass man nicht alles miteinander teilt und dass man nicht alles gemeinsam vermischt.
177	00:43:41.060 I
178	Dann sind wir gerade fertig. Und was einfällt, worüber wir jetzt noch nicht gesprochen haben, was wir aber als wichtigere achtet. Kannst du entweder gerne jetzt nochmal kurz sagen, irgendwas, was ihr Spontan einfällt, oder Wir haben ihm zwar auch gerne schreiben, weil ich deine Zeit nicht länger beanspruchen möchte.
179	00:43:56.280 P
180	Ich glaube, das ist so weit in Ordnung.
181	00:44:01.960 I
182	Super, dann möchte ich mich ganz herzlich bedanken. Vielen Dank für deine Zeit. Ich freue mich sehr auf das Gespräch nachher, ich bin gespannt, was er mir erzählt.
183	00:44:17.760 P
184	Sehr gut.
185	00:44:18.760 I
186	Und genau, dann vielen herzlich, dann eigentlich wünsche ich eine erfolgreiche Woche.
187	00:44:28.360 P
188	Ja, danke dir vielmals und ganz viele Erfolg.
189	00:44:32.160 I
190	Danke, Ciao.

Transcript P14 (George)

1	00:00:00.000 Q
2	Dann können wir gleich rein starten. Ich würde dich bitten, dass du dich kurz vorstellst und mir erzählst, was ihr macht.
3	00:00:11.200 A

4	Okay, also mein Name ist Georg. Ich bin Mitgründer von [Name Business]. [Name Business] ist eine Marketingagentur aus der Schweiz, mit dem Hauptfokus auf Design und Strategie. Zum einen wollen wir Botschaften schön darstellen, in ein schönes Design verpackende, aber eben auch sicherstellen, dass die Botschaften ankommen, dass die Botschaften richtig formuliert sind und am richtigen Ort platziert sind.
5	00:00:39.840 Q
6	Okay, sehr gut und ihr habt das zusammen als Paar gegründet?
7	00:00:44.080 A
8	Ja, genau, wir haben das als Partner begründet. Ursprünglich ist das aus einer Einzelfirma heraus entstanden, die meine Geschäftspartnerin Fiona schon vorher aufgebaut und geführt habe. Ich bin dann dazu gekommen, war zuerst angestellt im Einzelunternehmen. Das haben wir in diesem Setup ein halbes Jahr so gemacht. Unsere Erfahrung gesammelt und in dieser Zeit haben wir gemerkt, das funktioniert, die Kunden haben Freude, wir haben Freude, es passt zu. Also machen wir doch zusammen aus der Einzelfirma eine GmbH.
9	00:01:20.160 Q
10	Wann hat das Ganze bei euch angefangen?
11	00:01:27.320 A
12	Gabriela ist schon sehr lange Selbstständig unterwegs, schon nebenberuflich immer bisschen Aufträge gemacht und dann selbstständig ist sie glaube ich vor drei Jahren, also hat sie sich selbstständig gemacht. Ich kam letzten Sommer dazu, also im Sommer 2022 und die GmbH haben wir jetzt seit Januar 2023.
13	00:01:43.440 Q
14	Okay, sehr gut. Also noch sehr frisch. Okay, wie lange kennt ihr euch denn schon?
15	00:01:52.440 A
16	Können wir tun wir uns schon sehr lange. Wir sind in derselben Stadt aufgewachsen und gingen in der Primà, also in der Unterstufe, in der Schule, ging wir noch in unterschiedliche Kassen, aber dann in der Oberstufe waren wir in derselben Klasse und ja seitdem kennen wir uns. Und seit etwa 2008, genau, seit dann kennen wir uns so richtig und vorhin einfach nur vom Sehe her.
17	00:02:18.360 Q
18	Okay und wie lange seid ihr schon zusammen?
19	00:02:21.200 A
20	Jetzt dann bald schon 11 Jahre, also schon einige Jahre.
21	00:02:26.360 Q
22	Seid ihr verheiratet?
23	00:02:31.440 A
24	Nein, nein.
25	00:02:32.760 Q
26	Okay, sehr gut. Kannst du mir vielleicht mal ein bisschen erzählen, wie euch die Arbeit aufteilt? Wer übernimmt was?
27	00:02:42.760 A
28	Ja das ist bei uns jetzt ein ziemlich klar in den meisten Fällen, rein schön vom Beruf in den Hintergrund. Gabriela als gelernte Grafikerin übernimmt alle Design-Aufträge, und ich komme mehr vom klassischen Marketing und ich mache halt auch alles, was mit Strategien und Kommunikation zu tun hat. Das sind so diese zwei Felder, wo wir uns aufteilen. Und wenn wir jetzt größere Kampagnen haben, gibt es natürlich auch immer wieder, wo wir zusammenarbeiten müssen diesbezüglich, wo es um das Design und auch die Konzeption oder Ideenentwicklung, so die Sachen, die machen wir dann zusammen.
29	00:03:18.760 Q
30	Okay. Das heißt, ihr habt klar abgesteckter Felder?
31	00:03:23.760 A
32	Ja, ja, ja, so ich würde sagen, so 80 Prozent der Arbeit ist die klar abgesteckt. Und dann gibt es 20 Prozent, wo wir vielleicht selbst für uns mal Marketingaktionen machen, wissen wir teilweise auch schon wer macht jetzt was. Und ja, müssen wir dann immer schauen, wer was übernehmen kann, aber ich sage, so 80 Prozent ist, wie definiert, wer was macht.
33	00:03:43.160 Q

34	Okay, sehr gut. Wie habt ihr euch denn in der Firma strukturell aufgeteilt? Also, wie sind da Anteile verteilt? Wer hat Geschäftsführung?
35	00:03:52.960 A
36	Also nach Außen gesehen, haben wir 50/50 auch, also beide als Geschäftsführer und gleichberechtigte Partner. Bei uns intern ist es anders, hier hat Gabriela 60% der Firmenanteile, ich habe 40. Die ist als alle zwei Gründe zu einen hat Gabriela mehr, weil es aus ihrer einzelnen Firma entstanden ist. Also wir haben, konnten natürlich extrem viel von dem profitieren, was sie die letzten drei Jahre auch aufgebaut hat, Kundenstamm zum Beispiel, was wir übernehmen konnten. Das ist der eine Grund, dass sie mehr Anteile hat und der andere ist, weil wir uns im Klaren sind, dass es jemand braucht, wir haben nicht mehr entscheiden kann. Man weiß nie, wenn es Steifigkeiten gibt, wenn es auseinander geht, ist es dann deutlich einfacher, wenn jemand klar mehr Anteile hat. Dementsprechend war die Entscheidung für uns schnell klar, dass Gabriela 60% hat und ich 40%.
37	00:04:44.460 Q
38	Okay. Wie habt ihr euch denn selber abgesichert? Habt ihr rechtliche Rahmenbedingungen an das Ganze geknüpft, klare Linien, wer, wann, wie entscheidet oder wie sieht das bei euch aus?
39	00:04:56.300 A
40	Rechtlich haben wir nur Gründungsvertrag für die GmbH, dort festgelegt, wie es in Streitsituationen entschieden wird. Das ist klar. Aber jetzt, sage ich mal so im Alltag, oder eben im beruflichen Alltag spielt das nicht so eine große Rolle. Hier haben wir auch, wie vorhin gesagt, zu je nach Arbeit oder je nach Kunde. Das sind wir so ein bisschen da, wenn es ein Design-Projekt ist, dann ist der Kunde klar bei Gabriela, Gabriela hat das letzte Wort. Wenn es etwas ist, was mehr mit Strategie zu tun hat und ich den Kunden habe, habe ich das letzte Wort.
41	00:05:37.380 Q
42	Okay. Du sagst jetzt gerade ihr habt festgelegt, was passiert, wenn es zum Streitfall kommen. Darf ich fragen, wie ihr das geregelt habt?
43	00:05:52.260 A
44	Also in Worst Case, also ich glaube, also entweder übernimmt einer der Partner die Firma, wenn er das möchte und hier ist eigentlich klar, dass Gabriela das Vorrecht hat, weil sie ja einfach mehr Anteil hat. Sie müsste mich dann entschädigen, mit einer noch nicht bestimmten Summe. Diese Summe wird von unserem Treuhänder also bestimmt, was für einen Wert hat die, Firma, mit dem wir sprechen, Wie viel Wert, haben meine 40% oder die 60% von Gabriela, falls sie aus der Firma austritt. Das ist wie unser Treuhänder, der hier das Ganze bewertet und uns ein bisschen durchleitet.
45	00:06:45.260 Q
46	Kommt es denn oft dazu, dass ihr Unstimmigkeiten habt. Gibt es irgendwo Punkte, was jetzt zum Beispiel die Firma an sich angeht, wo ihr euch nicht einig seid? Wie löst ihr sowas dann?
47	00:06:52.940 A
48	Ja, in der Regel, also es gibt schon immer wieder Punkte, wo wir uns uneinig sind, aber auch hier ist es dann in der Regel oft so, dass es, also es ergibt sich meistens so ein bisschen aus der Dynamik, dass dann einer sagt, okay, komm, wir machen das so wie du willst. Oder es ist ja trotzdem, wenn es um Firmen interne Sachen geht, dass ja meistens eine Person, die das etwas mehr pusht. Oder man merkt die Initiative kommt von dieser Person. Und die ist dann meistens auch die Person, die sich natürlich entscheidet. Aber es ist auch hier immer so, dass es uns darum geht, dass wir einen gemeinsamen Kontext finden. Also ich würde nie etwas machen, was Gabriela völlig daneben findet und umgekehrt hoffentlich genauso. Und dann geht es wirklich darum, ich habe eine Idee, Gabriela findet sie nicht gut. Wie können wir die Idee optimieren, dass es für uns beide passt? Das ist ein sehr schöner Prozess, wo es vor allem um die Kommunikation geht.
49	00:07:45.140 Q
50	Okay, sehr gut, spannend. Vielleicht noch mal kurz, um auf das Thema der Gründung selbst zurückzukommen. Wie ist denn diese Entscheidung gefallen? Wir gründen jetzt zusammen eine Firma. Du hast gerade schon gesagt, ihr habt das einen halbes auf Probe versucht. Wie kann ich mir das vorstellen? Hattest du da schon gekündigt?
51	00:08:06.140 A
52	Nein, also, okay, aber ich habe vorhin, also ja, das stimmt schon, dass ich einen vorherigen Job hatte, den ich hat, ich war davor angestellt, ganz normal, 100 Prozent. Diesen Job habe ich dann gekündigt und wurde von Gabriela angestellt und dann war ich im Angestelltenverhältnis bei ihr, auch nur auf Stundenbasis haben wir das Ganze gemacht. Einfach, dass Sie auch die Sicherheit hat, dass sie mich jetzt nicht einfach bezahlen muss, wenn ich gar keine Arbeit habe, im Worst Case. Weil ich wollte ihr nicht auf der Tasche liegen, indem war ich auf Stundenlohnbasis angestellt und dann haben wir das Ganze gemacht oder zu geführt. Und eben in diesem halben Jahr, haben wir gemerkt, es ist nicht optimal, dieses Setting, nur schon, weil bei einer Einzelfirma muss immer der Name, der Person, muss im Firmennamen sein. Also die Firma hieß dann Carolin Konzeption und Kreation. Und das ist vielleicht etwas Kleines, aber es hat immer ein bisschen gestört, wenn dann ich auf Kunden zugegangen bin und gesagt habe, Hey, hallo, ich bin George von Gabriela Konzeption und Kreation. Das ist so einer der Gründe, wenn man das hat, die dann gedacht haben, hey, so haben wir viel mehr Sinn, eine GmbH zu machen. Dann kam natürlich noch die ganzen rechtlichen Aspekte dazu, auch mit der Absicherung, die halt ja doch noch mal deutlich besser ist, als GmbH und dementsprechend haben wir dann entschieden, hey, es sieht gut aus, wir haben einen erfolgreichsten halbes Jahr zusammengeführt. Die Firma von Gabriela ist

	auf dem letzten, als die Einzelfirma ist gesund gewachsen. Und dementsprechend war das für uns, ziemlich klar, der nächste logische Schritt, die GmbH zu machen.
53	00:09:40.860 Q
54	Okay, super. Wie kam es denn überhaupt dazu, dass du gesagt hast, du steigst bei Gabriela mit ein?
55	00:09:45.860 A
56	Ja, das hat da auch so ein bisschen zwei Gründer gehabt. Zum einen, ich fand das, also das war nicht wirklich ein Grund, aber ich fand das immer mega cool, was sie macht. Ich fand das mega spannend. So diese Selbstständigkeit, das ist sicherlich etwas, was mich auch schon immer so etwas gereizt hat. Das ist so ein bisschen das große Setting. Und warum ich damals zu ihr gegangen bin, war zum einen, dass bei meinem vorherigen Arbeitgeber, ich war fünf Jahre dort, konnte extrem viel Erfahrungen sammeln, aber ich habe gemerkt, dass es Zeit wird für was Neues. Ich möchte wieder mal was anderes, ich habe die Firma gesehen, das waren immer die gleichen Aufgaben, ich möchte wieder etwas Neues. Dementsprechend war ich sowieso am Schauen, was es sonst für Optionen gibt, und dann kam noch der Grund dazu, dass wir gerne Reisen wollten, ins Ausland gehen und von dort aus Arbeit. Das ist einfach ganz klar am einfachsten, wenn man selbstständig ist, sich das selbst einteilen kann. Wenn man angestellt ist, ist es viel schwieriger die Bewilligung dafür zu erhalten und von dort zu arbeiten. Und dann sind die zwei Grünen, die wir gedacht haben, Hey, warum nicht? Komm, wir probieren es mal, wenn es klappt ist super, wenn es nicht klappt, such ich mir wieder einen Job, sobald wir von der Reise zurück sind. Genau, aber scheinbar hat es geklappt.
57	00:10:58.700 Q
58	Ja gut. Was wäre denn deine Alternative gewesen? Also nach was für Jobs hast du dich generell umgesehen? Einfach nur ein anderes Unternehmen?
59	00:11:12.500 A
60	Ja genau, also es war schon die Überlegung, ich wollte ganz klar im Marketing bleiben, aber sicherlich in eine kleinere Firma, ich war vorhin in einer sehr großen Firma und dem entsprechend war es dort im Marketing ziemlich eingeschränkt, oder das war ziemlich klar, wer welche Aufgabe hat und nicht genau, wie jemand, der gerne möglichst viele verschiedene Dinge macht, die ich liebe. Mehr Arbeitslohn und dementsprechend, war ich auch auf der Suche nach einer Stelle mit mehr Abwechslungen, vielleicht auch sogar, auch noch ein bisschen das gleiche sogar, also eine ähnliche Stellung aber mit Personal zu führen. So etwas in diese Richtung hatte ich eigentlich gesucht und dann eben haben sich auch schon ziemlich schnell ergeben, dass es eigentlich Sinn macht, dass ich bei Gabriela einsteige, gerade mit den Reiseplänen und bei ihr war das Bedürfnis da, nach mehr Marketingthemen, wo sie selbst nicht abdecken kommt und dementsprechend, bin ich dann gar nicht so auf Stellensuche gegangen, sondern es war ziemlich schnell klar, dass ich bei ihr einsteige.
61	00:12:05.140 Q
62	Okay, was waren so deine größten Bedenken, bevor es dazu gekommen ist?
63	00:12:17.900 A
64	Ja, also zu einem war es sicherlich ein großer Gedanke, dass wir sehr nahe sind, anfangs, also welchen Einfluss hat das Ganze auf unsere Beziehung. Weil wir dann 24/7 aufeinander sind und wir sind nicht nur aufeinander, wir sind auch aufeinander angewiesen, auch finanziell. Da entsteht eine ganz andere Abhängigkeit voneinander, wenn man so ein Geschäft zusammen führt. Das war sicherlich die größte Angst. Und dann hat ich auch noch die andere Befürchtung, oder was hat auch, wo ich auch Respekt hatte, dass es völlig etwas Neues war. Ich hatte jetzt nicht ein extrem großes Umfeld und dann einfach so Hey, wie verdiene ich dann effektiv Geld. Ich wusste von Anfang an, dass Gabriela mir nicht einfach Arbeit gibt, sondern ich muss selbst schauen, dass ich Arbeit bekommen. Das war so der andere Punkt vor dem ich etwas Respekt hatte.
65	00:13:08.180 Q
66	Okay. Wie sieht es denn hinsichtlich des finanziellen Aspektes aus? Verdienst du inzwischen mehr oder weniger oder wie war das für euch oder für dich wichtig?
67	00:13:20.180 A
68	Ja, ich hatte eigentlich eine privilegierte Situation, dass die Finanzen mir nicht mega wichtig waren, weil ich vorher über fünf Jahre einen Job hatte, wo ich ziemlich gut verdient habe und ich lebe allgemein sparsam würde ich sagen. Von daher war das mir völlig bewusst und das ist auch jetzt noch so, dass ich klar weniger verdiene, als wenn ich jetzt angestellt wäre in einem Unternehmen, da könnte ich sicherlich mehr verdienen. Aber das war für mich auch nicht so wichtig, für mich war es viel wichtiger, dass ich eben die Freiheit habe, zu machen was ich kann, selbst das umzusetzen, ein Unternehmen aufzubauen, und Reisen zu gehen und von dort zu arbeiten, wo ich wollte. Das hat für mich ein deutlich größer Wert als der Lohn, den ich am Ende des Monats erhalte.
69	00:14:09.980 Q
70	Sehr gut. Du sagst das auch schon vorhin, es vermischt sich sehr viel, dadurch, dass man zusammenarbeitet und lebt. Wie zieht ihr klare Linien zwischen Arbeit und Privat?
71	00:14:31.260 A
72	Ja, so ganz klare Linien haben wir nicht. Das vermischt sich schon ein Schritt weit, obwohl wir da einfach probieren. Ich sag jetzt mal so, am Wochenende ist das Geschäft nicht immer das Thema Nummer Eins, auch beim Abendessen. Klar, teilweise wird über

	das Geschäft geredet, aber wir probieren schon, ja, gerade am Abend, wenn Feierabend ist, dann ist das vorbei, dann kommt Freizeit. Dann kommt das Private. Aber klar, ein Stück weit vermischt sich das immer. Wir empfinden das beide aber auch nicht als wirklich schlimm, weil schlussendlich ist das Geschäft ein sehr großer Teil unseres Lebens. Es nimmt extrem viel Zeit in Anspruch, extrem viele Gedanken. Also auch, dass das einem durch den Kopf geht. Das kann man dann ja nicht einfach so abstellen. Ich sage, wenn man einen normalen Job hat oder als ich noch angestellt war, habe ich auch oft am Abend mit Gabriela über das Geschäft gesprochen. Ich habe ja einfach etwas anderes erlebt als sie, aber man tauscht sich ja trotzdem aus. Genauso ist es bei uns letztendlich auch, dass wir uns austauschen, unsere Gedanken, unsere Sorge, die diskutierten wir auch am Abend. Aber es ist nicht so, dass es heißt, ja los, geh noch arbeiten, ich will das du das noch machst. Das wir irgendwie so miteinander kommunizieren, das nicht. Aber einfach, dass wir unsere Gedanken miteinander teilen und dann kommt es nicht darauf an, ob er 10 Uhr am Vormittag ist oder 8 Uhr am Abend.
73	00:15:44.660 Q
74	Okay. Würdet du sagen es gibt einen Unterschied wie ihr als Paar versus als Geschäftspartner kommuniziert?
75	00:15:59.660 A
76	Es ist schwierig zu sagen. Nein, nein, ich glaube eigentlich nicht, ich glaube nicht, dass es da einen großen Unterschied gibt. Das ist schon relativ ähnlich klar. Im beruflichen ist es bisschen professioneller, ein bisschen ernster oder man probiert eher mal ein Thema dann auch abzufragen und abzunicken, wo man im privaten das länger oder anders darüber gesprochen hätte. Aber grundsätzlich glaube ich schon, ist es wichtig, dass man egal ob es beruflich und privat ist, dass man es einfach ausdiskutiert, dass es für beide zufriedenstellend ist am Schluss.
77	00:16:37.220 Q
78	Okay. Vielleicht auch mal, weil wir das ganz am Anfang hatten, und du so gelacht hast. Was ist denn die Reaktion, die ihr bekommt von anderen Leuten, von externen Personen, wenn ihr diesen sagt, dass ich als Paar gegründet habe oder als Paar zusammenarbeitet?
79	00:16:56.100 A
80	Ja, es ist ein bisschen unterschiedlich die Reaktionen, Also von Freunden und Familien, da denken viele so, wow, das ist ja noch cool und irgendwie schön, wenn ihr das so zusammen machen könnt und mutig auch. Und ich sage jetzt mal im beruflichen Umfeld ist es eher, ich möchte jetzt nicht sagen Ablehnung, das ist vielleicht ein bisschen hart. Aber im beruflichen Umfeld, merkt man schon mehr, dass eine Zurückhaltung ist, wenn man sagt, dass man auch privat zusammen ist. Aber ich muss auch sagen, das ist nicht jetzt etwas, was wir auch offen kommunizieren. Wenn jemand danach fragt, haben wir das ganz klar, wie wir es sind auch privat zusammen. Aber es ist nicht so, dass wir beim ersten Kunden Termin gleich sagen, wir sind ein Paar beruflich und privat. Dann auch im beruflichen Kontext, sprechen wir ganz klar vom Geschäftspartner und sonst nicht von Partnern.
81	00:17:47.100 Q
82	Okay. Hat sich das so entwickelt oder war das für euch klar, dass ihr das so machen möchtet?
83	00:17:54.100 A
84	Nein, das war ja für uns ziemlich klar, dass wir das so machen möchten, vielleicht haben wir auch ein Stück weit, das nicht klar definiert, aber es kommt davon, dass wir halt das Privat und das Berufliche etwas trennen möchten, indem wir das schon ziemlich am Anfang gemerkt haben, merkt, dass es zu einer bestimmten Ablehnung oder gewissen Vorurteile führt, wenn man sagt, das wir zusammen als Paar zusammenarbeiten und genau da auch eine Firma zusammen führen.
85	00:18:34.740 Q
86	Okay. Ich gehe mal davon aus, dass es aus deiner Sicht ein Nachteil ist, dass es vielleicht nicht ganz so gut ankommt. Was sind denn andere Nachteile, die du siehst oder die du selbst auch schon gemerkt hast?
87	00:18:39.620 A
88	Ja, also es ist sicherlich ganz klar eine Belastung für die Beziehung, für die Private. Das ist sicherlich der größte Nachteil, sage ich jetzt mal. Denn es ist halt eben, man kann nicht einfach abschalten, am Abend oder du gehst vielleicht nach Hause. Also eine Person geht nach Hause und dann lästert dann vielleicht über ihre Arbeitskollegen, es war ziemlich mühsam, die Themen zu erarbeiten und sowas kann ich ja nicht in dem Sinne. Das ist sicherlich noch eine Mehrbelastung, weil man auch in viel mehr Aspekten aus, sag ich mal, normale Paare ist man noch mal in viel mehr Aspekten aufeinander angewiesen, man muss Dinge miteinander besprechen, man muss einen Kontext finden, also man ist viel mehr darauf angewiesen, dass man sich mit dem anderen zurechtfindet. Ich sage jetzt mal ja teilweise gibt es Themen, wo ich klar anders handhaben würde als Gabriela, wo mich dann aufregen, wenn sie es so macht, und ich würde das anders machen. Das ist etwas, woran man dann arbeiten muss schlussendlich. Ich glaube, das ist schon das schwierigste auch, dann so das abzuschalten, das Switchen, oder wenn Kritik kommt von Gabriela, oder ich Kritik an Gabriela habe, dass man das dann nicht persönlich nimmt. Ich glaube, ein Stück weit nimmt jeden Mensch Kritik persönlich, und das verletzt einen immer, aber wenn die Kritik von einer Person kommt, die man sehr gerne hat, deren Wertschätzung einem sehr wichtig ist, dann schmerzt die Kritik automatisch mehr, als wenn es jetzt jemand ist, den ich nur flüchtig von der Arbeit kenne. Ja, ich glaube, dass kennt jeder, um so näher eine Person einem steht, um so härter trifft einen die Kritik. Das ist sicherlich auch bei uns so.
89	00:20:20.620 Q
90	Was sind im Gegensatz dazu die größten Vorteile, die du siehst?

91	00:20:25.900 A
92	Das Beste ist ganz klar, dass man eigentlich gemeinsam an einem Traum arbeiten kann. Mega schön und mega toll. Man kann einfach gemeinsam, man hat das sonst schon eigentlich aus Paar oder in einer Beziehung, hat man ja oft gemeinsame Ziele, gemeinsam Lebensziele. Aber bei uns ist es auf einem neuen Niveau, weil wir wirklich auch, ja, unsere Ziele sind nicht irgendwie ein Haustier zu haben oder eine schöne Wohnung, oder nicht nur, sage ich jetzt mal, sondern unser Ziel ist unsere Firma nach vorne zu bringen und mit unserer Firma erfolgreich zu sein. Das ist wirklich so unser großes Herzensprojekt. Das können wir miteinander teilen und miteinander verwirklichen. Das ist mega schön.
93	00:21:05.220 Q
94	Das habt ihr denn generell noch so an Zielen? Also für euch ist die Firma wahrscheinlich aktuell das Wichtigste, aber was ist denn noch mitte- bis langfristig bei euch geplant?
95	00:21:22.620 A
96	So wurde auch. Ja, ja, also beruflich ist es einfacher zu beantworten als privat. Weil bei der Firma ist ganz klar, dass wir einfach uns mehr etablieren möchten. Uns gibt es jetzt dann knapp seit einem Jahr und da ist ganz klar das Ziel, dass wir in unser Firma, dass man die Firma kennt, dass gerade im Kanton Zug oder dort, wo wir in unseren Sitz haben, dass unsere Firma bekannter wird, dass mehr Kundenanfragen automatisch reinkommen, aktuell müssen wir noch sehr viel aktive Akquise machen, um neue Anfragen zu generieren. Dementsprechend wäre es natürlich sehr schön, wenn auch mehr Anfragen von außen, automatisch reinkommen, dass ist sicherlich ein Ziel. Über kurz oder lang wäre auch ein Ziel, eigene Büroräume zu haben. Das ist aktuell noch nicht der Fall. Wir haben arbeiten von zuhause aus. Büroräume sind auch sehr ein großer Kostenpunkt schlussendlich und wir haben ein Büro in unserer Wohnung, dementsprechend reicht es für uns. Aber ich glaube, dass ist ein Ziel, einen fixen Ort haben, um zu arbeiten. Das Ziel auch nochmal privates und berufliches zu trennen. Genau, das dritte wäre dann über kurz oder lang ein, zwei Mitarbeiter anzustellen, weil schlussendlich braucht es das für ein gesundes Wachstum, dass wir das dann nicht mehr alleine handhaben müssen oder können in besten Fällen. Genau, dementsprechend sind auch Mitarbeiter ein Ziel. Genau.
97	00:22:49.860 Q
98	Wie sieht das im Privaten aus?
99	00:22:52.860 A
100	Ja, im Privat, das ist wirklich noch schwierig zu sagen. Jetzt aktuell ist das so, was wirklich ein großes Ziel ist, eher kurzfristiges Ziel. Momentan sind wir immer noch am Reisen, als wir noch keinen fixen Wohnsitz und da ist es dementsprechend, sicherlich auch das Ziel, eine fixe Wohnung zu haben, wo wir uns wohlfühlen, wo wir uns erfüllen können. Genau, alles andere, das ergibt sich dann. Es ist wie noch nicht so klar definiert, was dann sonst noch ansteht.
101	00:23:22.620 Q
102	Also auch zum Beispiel Thema Kinder, es war euch noch so ein Zukunftsthema?
103	00:23:26.100 A
104	Ja, genau, es ist noch nicht etwas, was wir ganz konkret haben, weil auch hier sagen, wir klar, hey, zuerst müssen wir unsere Firma aufbauen, dass ist momentan unser Kind sozusagen. Auch natürlich finanziell müssen wir müssen noch ein anderes Niveau erreichen, wir müssen besser dastehen, auch mit der Wohnung, es muss einfach mehr Sicherheit her. Was wir im Moment nicht brauchen, aber über kurz oder lang wäre das sicherlich das Ziel, dass wir wieder etwas mehr Sicherheit haben, wieder etwas mehr Kontinuität, einfach dass wir hier wieder etwas aufbauen können.
105	00:24:02.700 Q
106	Was war denn bisher so das größte Hindernis oder die größte Herausforderung, die ihr bewältigen musste oder bewältigt habt?
107	00:24:15.700 A
108	Schwierig. Es ist ein bisschen schwierig, so eines herauszupicken. Oft sind es nicht diese riesen Themen, sondern es sind so, ein bisschen Wellen, kann man sich das irgendwie vorstellen, dass nicht so kleine Dinge, die wir in einzelnen Projekten diskutieren, weil Gabriela doch eine etwas andere Arbeitsweise hat als ich. Also Gabriela ist sehr perfektionistisch veranlagt und da muss irgendwie so das Maximum erreicht werden. Und ich bin immer so, Hey, komm, wir probieren das auch noch so effizient wie möglich zu machen. Aber lieber ja nicht allzu viele Zeit investieren, sondern dann weiter zum nächsten. Und Gabriela ist hier doch mehr die Person, die sagt Hey, doch, ich investiere jetzt gerne mehr Zeit, auch wenn sich das nicht lohnt am Ende, aber ich gehe das Risiko ein. Und das ist mein Thema, was immer wieder bei Projekten aufkommt. Also wie detailliert machen wir etwas, wie genau, wie perfekt machen wir das. Das sind auch dann so Themen, wo wir irgendwie ein bisschen anstehen und ja, immer wieder im Groß und Ganzen dasselbe diskutieren.
109	00:25:25.780 Q
110	Okay. Das ist wahrscheinlich so, dass zusammenarbeiten ist natürlich noch relativ frisch würde ich jetzt mal sagen?
111	00:25:34.400 A
112	Genau, das ist ein bisschen das, wir haben noch nicht ganz klare Strukturen, auch so strukturmäßig sind wir noch nicht dort, wo wir sein wollen. Also uns fehlen da noch ein bisschen so die Tools für die Zusammenarbeit und Projektplanung, das ist aktuell ist alles, sage ich mal ziemlich händisch, also ziemlich mit manueller Arbeit verbunden, wir machen das alles sehr rudimentär, sehr

	einfach als Projektmanagement, läuft das bei uns sehr einfach. Aber für uns funktioniert es, aber weil wir nur zu zweit sind und so super eng miteinander zusammenarbeiten. Aber da ist ganz klar das Ziel, auch mit der Hinsicht, wenn wir wachsen wollen, brauchen wir hier ganz klar bessere Strukturen, übersichtlichere Strukturen. Ja, das ist sicherlich ein Projekt, das wir 2024 angehen werden.
113	00:26:20.720 Q
114	Okay, spannend. Wie sieht es denn bei euch mit dem Ausgleich aus? Was jetzt zum Beispiel Stress angeht? Also, was hattest du ja schon gesagt, ihr versucht das Wochenende, als Wochenende zu nutzen, aber was sind denn noch so andere Strategien die ihr verfolgt?
115	00:26:36.720 A
116	Ja, es ist einfach, also für uns ist es eigentlich beide der Sport sehr wichtig und da ist ganz klar, dass wir uns wieder, also da kann ich vor allem einfach von mir sprechen, Gabriela hat bisschen ihre eigene Strategie. Also jeder Mensch geht ein bisschen anders um mich Stress, aber bei mir ist der Sport ein sehr gutes Ventil. Und dann nehme ich mir halt auch raus, dass wenn ich gestresst bin oder mich super aufrege über ein Projekt, oder so, dann gehe ich vielleicht auch am Nachmittag eine Runde Joggen oder mache eine Pause um 10 Uhr statt erst um 12 Uhr. Da nehme ich mir dann ein bisschen die Flexibilität und sage nein, das ist einfach meine Zeit oder am Abend, nein, ich weiß das Projekt, es muss fertig sein bis morgen Abend, aber heute bin ich fertig. Ich stehe lieber eine Stunde früher auf und nutze dafür jetzt den Abend und gehen noch raus, ich mache etwas mit Kollegen oder eben Sport. Und dass ich dann schaue, dass ich mir selbst die Freiräume gebe, wann ich sie brauche, schlussendlich.
117	00:27:43.280 Q
118	Vielleicht noch mal ganz kurz auf das Thema von vorhin zurückzukommen, zwecks finanziellem. Wie geht ihr denn mit Gehalt um? Zählt ihr euch selbst Gehalt aus und wenn ja in welcher Höhe? Wie unterscheidet sich das bei euch?
119	00:27:58.720 A
120	Ja, wir zahlen uns Gehalt aus. Jeder bekommt ein Tiefengehalt, das sind 2.500 Schweizer Franken, die wir uns auszahlen. Bewusst, etwas tief gewählt, einfach auch aus dem Sicherheitsgedanken, wenn es jetzt mal nicht so gut läuft, dass wir uns trotzdem jeden Monat das Gehalt auszahlen können. Es ist auch so, dass wir beide das gleiche Gehalt bekommen. Und ja, jetzt sind wir gerade am Schauen, wie es aussieht am Ende des Jahres. Es war schon so angedacht zu Beginn, dass es dann entsprechend eine Bonuszahlung gibt. Und hier müssen wir noch schauen, wie wir diese aufteilen, dass wir sicher nicht 50/50 sein. Aber das sind wir gerade noch am Definieren, wie das dann aussieht.
121	00:28:43.700 Q
122	Okay. Wie geht ihr denn mit dem Thema Haushalt und Hausarbeit um? Wie macht ihr das?
123	00:28:57.620 A
124	Das machen wir auch ziemlich genau wie vorher, als wir noch nicht zusammengearbeitet haben. Das haben wir auch ein Stück weit aufgeteilt. Ich wasche hauptsächlich die Wäsche. Dafür putzt Gabriela mehr in der Wohnung, aber das sind teilweise auch Strukturen, die wir schon vorher hatten, da sind wir dageblieben und ja, das ist eigentlich auch hier ziemlich spontan und flexibel. Beim Kochen beispielsweise, ist es nicht klar wer wann kocht, aber wir schauen einfach, wir müssen kochen und das ist dann eigentlich ziemlich flexibel. Logisch spielt es auch eine Rolle, wer wie viel Arbeit zu tun hat und wer noch ein Meeting anstehen hat, dann kocht der andere. Das ist aber relativ klar und da hat sich nichts groß geändert, im Vergleich zu vorher, also als wir noch nicht zusammengearbeitet haben.
125	00:29:51.760 Q
126	Okay, aber ihr verteilt das sozusagen 50/50, je nachdem ...
127	00:29:54.960 A
128	Ja, genau, genau.
129	00:29:57.960 Q
130	Okay. Weil du schon meinstest, dass ihr zusammen reisen wolltet, es also eine bewusste Entscheidung war, dass ihr diesen Lifestyle so leben wollt und diese Freiheiten haben. Was sind denn noch andere Gründe gewesen, warum ihr gesagt habt ihr gründet jetzt zusammen. War es eine Option, dass Gabriela zum Beispiel mit jemand gründet oder du etwas eigenes machst?
131	00:30:39.160 A
132	Nein, nein, ich glaube das war eigentlich, war das kein Thema, sage ich jetzt mal. Also für mich war das sowieso kein Thema eigentlich, weil mir fehlte das entsprechende Umfeld und ich glaube jetzt auch wenn ich jetzt alleine gewesen werde, hätte ich mich nicht selbstständig gemacht, das ist für mich auch ziemlich klar. Wie er es bei Gabriela aussieht, warum sie sich für mich entschieden hat, weiß ich nicht. Ich weiß nicht, ob du die das gefragt hat, aber sie kann das sicherlich besser beantworten. Aber schon rein jetzt aus beruflicher Sicht haben wir gemerkt, das matcht, also rein jetzt von den Kompetenzen her, weil Gabriela aus dem grafischen kommt, ich komme mehr vom klassischen Marketing, also sie, also Gabriela hat sowieso jemanden gebraucht mit meinen Fähigkeiten schlussendlich. Und ja, dann ist es halt einfacher, als jetzt jemand neues zu suchen. Das sie dann gedacht hat, ja komm, wir probieren das zusammen, weil schließlich kennen wir uns schon ziemlich gut. Wir wissen wie der andere tickt und leben. Und wir können dann gemeinsam an unserem Traum arbeiten. So, denke ich das war schon ein bisschen die Gründe.

133	00:31:44.640 Q
134	Okay. Welche Werte vertrittst du selbst, die sich sowohl bei euch in der Beziehung als auch im Business widerspiegeln?
135	00:31:55.920 A
136	Was sicherlich sehr wichtig ist, ist die Ehrlichkeit. Einfach, dass man zudem steht, was man sagt, dass man vielleicht auch gerade im Business. Es ist aus meiner Sicht schon sehr wichtig, dass man klar kommuniziert, was man kann und was man nicht kann, dass man nicht einfach sagt, ja, ich kann das und ich bin der beste und der tollste, sondern dass man klar sagt, was man kann oder reden auch, wo es nicht kann. Und schlussendlich, dass man Fehler eingesteht, dass man nicht sich selbst als perfekt ansieht. Ich glaube, das ist sicherlich ein Punkt, der sehr wichtig ist für mich privat, aber auch in der Firma. Und dann das andere ist sicherlich so, bisschen, dass ich möchte Menschen begeistern. Ich möchte was machen, wo Menschen Freude haben, was die Menschen toll finden. Ich bin auch noch, war voran früher sehr ehrenamtlich, also ein bisschen so in Vereinen, sehr aktiv und das war dann für mich im das Schönste, wenn ich Kinder unterrichte, und die haben Freude an etwas. Wenn ich ein Event mache, die Zuschauer haben Freude, einem so bisschen die Begeisterung weiterzugeben, dass das für mich sicherlich auch ein wichtiger Punkt auch im Geschäft. Und wahrscheinlich der dritte ist, würde ich sagen, ist so bisschen der Stolz, den man hat. Mir ist noch wichtig, dass ich mit Stolz sagen kann, was ich mache, dass hatte ich vorher nicht immer, dass ich sagen kann, hey, ich bin bei dem Arbeitgeber. Ja, aber ich finde das nicht so mega cool, was der macht. Und jetzt ist wirklich so heil, ich kann genau das machen, was ich möchte, ich kann mich zu 100% mit dem Job identifizieren, dass es wirklich etwas mir wichtig ist, dass ich mich mit dem Job identifizieren kann und das bedingt auch, dass wir uns als Firma mit uns im Kunden identifizieren können. Was wir hinter den Projekten, die wir unterstützen, hinter den Werbung, die wir machen, dass wir dort dahin bestehen können. Ich glaube, das ist sehr wichtig.
137	00:33:56.480 Q
138	Ja, okay, das ist natürlich super. Wenn man dieses Privileg auch für sich erarbeitet hat. Was würde du sagen, macht euch als Paar in der Gründung aus?
139	00:34:26.840 A
140	Ja, ist ein bisschen schwierig zu beurteilen, weil ich wie die andere Seite nicht so kennen, aber da gibt es sicherlich auch sehr , unterschiedliche Strukturen. Aber bei uns, was sicherlich auch ein Vorteil ist, oder was es braucht, ist die Kommunikation miteinander. Weil die Kommunikation bei uns, die ist schon auf einem sehr hohen Niveau. Es ist halt auch ein Stück weit bedingt, weil wir eben auch privat zusammen sind. Müssen wir über alle Themen im Geschäft, das muss alles ausdiskutiert werden. Es kann nicht so bei Seite gelegt werden, man kann nicht so gut aus dem Weg gehen, wie man es jetzt vielleicht kann, wenn man mit sonst jemandem gründen würde. Dann sagt man, Ciao, ich geh jetzt nach Hause, und dann sieht man sich nicht mehr für 12 Stunden, erst am nächsten Morgen wieder. Das ist bei uns hat nicht der Fall, wir sehen uns immer. Und dementsprechend ist es ehr wichtig, dass wir miteinander sprechen, dass wir sehr ehrlich sind mit dem anderen. Ja, ich glaube, dass die Kommunikation und das, das ist eigentlich so der größte Unterschied, würde ich jetzt mal sagen.
141	00:35:33.160 Q
142	Dann sind wir auch schon weit am Ende. Vielleicht hast du noch einen letzten Tipp, die nur Paar mitgeben würdest, die zusammen gründen möchten.
143	00:35:46.160 A
144	Ja, vielleicht kann ich ja, also das eine ist mit der Kommunikation, die ich jetzt eben angesprochen habe. Das ist sicherlich sehr wichtig. Und ich glaube, das andere ist schon, vielleicht war ich dann ein konkretes Team, man muss sich wirklich auch bewusst sein, ob man das möchte oder nicht, weil es ist klar, es ist eine Belastung für die Beziehung, es ist definitiv so. Was auch gut ist, wenn man das macht, dass ich überlege, Hey, wie sieht das dann überhaupt aus? Wie sieht mein Alltag aus, wenn ich mit meinem Partner, meiner Partnerin zusammen gründe? Wie wollen wir uns strukturieren? Wie wollen wir uns organisieren? Wie sieht das aus, wenn es gut läuft, wenn wir Stress haben? Wie können wir damit umgehen? Aber genauso wichtig ist eben auch, dass ist oft der Punkt, der zu mehr Streit führt, ist, wenn es nicht läuft? Was machen wir, wenn es nicht läuft? Das wir so ein bisschen Plan haben, wie wir uns aufteilen, wie wir das mit der Arbeit machen. Wie machen wir das, wenn im schlimmsten Fall, wenn die Firma gar nicht läuft? Wenn es keine Kundenanfrage gibt? Das man sich da ein bisschen Gedanken macht, was macht man dann? Ja, wenn es nicht so läuft wie geplant. Man darf das nicht alles durch die rosarote Brille sehen. Sondern dass man da realistisch ist, weil schlussendlich scheitern, viele neue Unternehmen scheitern, das ist klar, das ist statistisch erwiesen. Und deshalb ist es extrem wichtig, dass man nicht das Gefühl hat, ich bin besser als alle anderen. Wir schaffen das. Wir sind das Dreamteam. Sondern, dass man sich bewusst ist, was machen wir wenn es nicht klappt, was machen wir wenn es klappt. Wie soll das ungefähr aussehen.
145	00:37:23.840 Q
146	Okay, sehr vernünftig. Dann sind wir am Ende. Hast du noch irgendwas worüber wir nicht gesprochen haben, was du aber wichtig ist für dich in diesem Themengebiet?
147	00:37:41.220 A
148	Nein, nein, ich glaube, das ist es so. Ich glaube, es ist wirklich wichtig, dass man sich bewusst ist, ob man das wirklich möchte oder nicht. Ich glaube auch das es romantischer klingt, als es ist, aber es ist nicht immer easy, es ist auch viel Arbeit. Es braucht wirklich viel. Man muss sich bewusst sein, dass, wenn man gemeinsam gründet, ist es nicht nur Arbeit im Geschäft ist. Man muss viel mehr Arbeit in die Beziehung investieren, um sie auf demselben Niveau zu halten, wie es vorher war. Da braucht ihr wirklich

	viel Kommunikation, viel Ehrlichkeit, Verständnis. Aber wenn es klappt, dann ist das mega schön, weil man eben gemeinsam seinen Traum verwirklichen kann.
149	00:38:28.420 Q
150	Sehr gut, das sind doch mal schöne letzte Worte. Herzlichen Dank, es hat mich wirklich sehr gefreut. Vielen, vielen herzlichen Dank. Das hat wirklich viel Spaß gemacht und dann wünsche ich euch einen guten Start in die Woche.
151	00:39:20.420 A
152	Danke, gleich, was wünsche ich dir auch.

Transcript P15 (Henry)

1	00:00:00.000 I
2	Okay, perfect. Then we could start with the questions. Maybe can you introduce yourself really quick and tell me a little bit about your startup and your co-founder.
3	00:00:18.000 P
4	Okay. Yes. So, I originally studied business administration. I entered one of the Big Four accounting firms. I was hired by one of the clients. I made my career in the corporate environment of a stock-listed company in the healthcare business through different stages in Germany and abroad. I finally reached the VP position in that company, and during that time, together with my wife, whom I met actually in the same company on one of the assignments abroad. We first, as a side business, founded our first company, which was just previous to the pandemic at the time, and that was a business dedicated to virtual events and virtual fairs. Of course, not knowing about the pandemic but then having it on the table, it kind of felt like we maybe might have chosen the right moment to found. And we decided actually to go for that. So my wife kept employed at the company with a little bit reduced scope. And I actually decided to end my career in that company and to focus full time on the new business. Yeah, as usual, of course, all kinds of struggles when you start new into something, to be fair, even though my wife as co-founder had more experience with events and marketing and all that topic, for me, it was still relatively new. But I did actually believe that in the end, first of all, you can learn and you do not have to necessarily reinvent the wheel with everything, you just kind of need to do things as professional as I'm used to do who things in that sense. And kind of this combination of sales and marketing and event experience from my wife and mine from finance and operations and senior management, we can handle that. Let's say it started, I would say good, our first fair in the yachting or leisure voting sector, we could gather several big brands and good names. And it felt like indeed actually that this will be a promising endeavor. And this fair actually, or the preparation to that fair took also place before we had taken the decision to leave the the employments that we had, or that I had in particular in my wife to reduce the part time. Nevertheless, over the period of some three years, which was more or less the pandemic period, it was a very constant struggle. And as we had no partners in the different industries and with each of the fairs, we tapped into new industries. The second was caravan and camping industry, Third one was fertility. In the medical field, a completely different one again. So we always more or less build up contacts from scratch and try to get a foothold in the respective industry. With the topic where still many, many people were sceptical of virtual events and in the end, since the pandemic is kind of, let's say, over and the regular fairs returned, it became practically possible to remake a living out of it. We had two, three intents also to get into partnerships, which I believe would have been the only way to succeed actually in the business. But nevertheless, they also did not turn out mainly because their own business was flourishing enough that they did not really dedicate enough to, yeah, probably the same topic, this skepticism towards virtual events was kind of like still everywhere. And I know also from other friends who are in this business and industry that the virtual events had glorious years probably in the first pandemic year. Particularly those who were already established well in the market. But they were also then suffering significantly once the real life returned to the market.
5	00:05:37.210 I
6	Okay.
7	00:05:40.620 P
8	So in the end, that first business we had to close end of last year was kind of a tough decision and let's say also something to deal with of course but on the other hand having responsibility for family in the meantime our son was also born so that was not really a future to speculate or hope on any big jumps that would make the living affordable in in the foreseeable future. So, we changed that, we ended that business, and what we are practically now doing is within the roof of the same company; I'm doing consulting and interim management activities, and my wife has built up a social media marketing agency. Me in that sense building on my previous experiences from my career in my training and my wife also the same plus the older learnings from our events that we have mainly and only promoted through social media activities in the end. So, leveraging on that topic. So, this is what we're still doing nowadays. We partly were slightly overlap but in general this is mainly kind of two businesses run under one roof. If you saw one kind of financial management consulting and marketing social media consulting. So, no. In the same time shortly after we founded the first company we have indeed founded a second company with some friends where we are working together on who are also a couple and where we are working together to develop an application. Let's say a smartphone application, which is a combination of a kind of catalog system for your wardrobe, potentially extendable to other things, workshop tools, kits, toys, whatever, in combination with the second hand marketplace attached. So that is still in development. We have kind of probably some 60, 70% of the prototypes developed, but it is this is not a fast-growing company as we are basically all doing this as leisure

	and copy activities besides our regular income-providing activities. Yeah, there is from the friends, the one guy in Spain is the developer, more or less. I'm kind of CEO or finance lead for that part, my wife and the other friend in Spain have the topic on their agendas to push and the marketing once we have a product, but so their activities have not really kicked in yet because the product is not finished or not ready for release in the first version. And this is more or less where we stand.
9	00:09:26.360 I
10	Okay, interesting.
11	00:09:27.840 P
12	I would say, yeah.
13	00:09:28.920 I
14	Okay, perfect. Maybe we can come back to the first you told me about how the equity was split between you and your wife?
15	00:09:39.520 P
16	Equal, 50/50.
17	00:09:41.200 I
18	Who had which position or which you set up was marketing and but how did you divide it out externally the communication?
19	00:09:51.000 P
20	Yeah. Let's say everything that was marketing related social media campaigns, Facebook campaigns and all these topics and also the collaboration with the marketing agency that we had hired was pretty much in the hands of my wife. Sales activities in the end, I did more than we had originally planned. So, we had originally planned as she comes more from the sales and marketing field that she would also be engaged more in that topic. But as I had the full-time position actually to dedicate to the business and she only part-time in the end. I was actually dedicating more to also really sales calls. Lots and lots and lots of cold calls. And then the entire topic of let's say operations of the events was mainly also on my table, finance too and then the life events itself we shared responsibilities like we both basically brand it and organized it and we had also external help which was then coordinated by my wife again. But more or less the idea was sales and marketing Officer is she. Finance and operations and sales was me.
21	00:11:37.320 I
22	Okay, so you didn't have the position of CEO, CMO or something like that?
23	00:11:46.520 P
24	No, I mean, it is kind of a personal, like a GbR company, also just a combination of two individual persons. Of course, we are both managing directors, but we did not really bother with who has now which artificially title there on the business card. On the business card we were co-founders and managing directors.
25	00:12:08.360 I
26	What was your reason to split equally?
27	00:12:21.080 P
28	Because it is a common endeavor, and we win and lose together. So, there was no reason to over or undervalue the share of one over the other.
29	00:12:35.960 I
30	How did you proceed in cases of unequal decision making? So, what happened or how did you handle if you were not on the same page with a decision?
31	00:12:51.240 P
32	Well, I mean, we did have lots of discussions. We can have also argued heavily with each other, no doubt about it. Nevertheless, when we were not coming to a conclusion in that moment, we postponed the decision. We slept over it. We saw it again through it. We saw the alternatives, how to do it and we in the end always came together to join decision.
33	00:13:20.400 I
34	Can you tell me a little bit more about decision making processes? How you did it maybe a couple of years ago and how that changed maybe over time? Like what did you learn from that?
35	00:13:45.120 P
36	Well, in general and all and all, it was very informal in dealing as also a couple with other things, which fortunately works well, and I believe this is also a foundation also to work in business. I think if you do not come in your private life to compromises and conclusions that are fine, with the couple then this will be very difficult in business too. So, kind of the approach to actually yes, I don't think that we really take a decision against the other I think this does not really work. So, either it is not really then the moment or the time to decide on something and then you need to wait until you come to terms or conclusion. We did not have of

	course also let's say responsibilities for employees in that sense, where you might have to take, or you're forced to take one of the other decisions in a specific period of time. And the other thing I believe that each one has a respective area of responsibility more or less where you work on and let's say probably you rather in your field are the one who proposes and convinces or proposes and cross checks an alternative view or a different view on the topic. But let's say one is probably in the lead and one is the challenger, one is the proposer one is the challenger. I believe this is I think something that depending on the topic was more or less I guess how we probably did it.
37	00:15:56.680 I
38	Did you have any legal terms or rules in place in case of not coming to one decision or splitting up or anything related to ending the relationship or business?
39	00:16:21.560 P
40	No, no. We were both individually authorized to represent the company naturally in the GbR. And we have also left that rule. I think we have put a limit of some thousands of euros beyond which we would require, let's say, the joint approval. Anyhow, any major, I mean, we discussed anyhow everything all the time. And we also signed everything together practically always. So, this was not really, we did not really face that need or challenge to put there a legal structure to it.
41	00:17:19.520 I
42	Okay. How would you say how you distinguish between your work life and your private life?
43	00:17:28.520 P
44	Yeah, that was probably difficult because as we were working also virtually all the time, we were working from home, from living room, dining room, from everywhere. If we went on vacations and we had to do something or on trips, it can be that in the evenings you sit there also with a laptop and do something. That was very much blended, to be honest.
45	00:17:59.920 I
46	Okay.
47	00:18:00.920 P
48	Yeah, so I don't really think that we had a clear split of what is our private life and our business life. And also then, as we have our kid also in this time, it gave a lot of freedom and flexibility, but on the other hand, what your life, is was the family and the business together somehow. So, there was not really any neither physical nor content wise or timing wise split.
49	00:18:36.240 I
50	Was it your wish or your motivation also when starting together as a couple?
51	00:18:43.240 P
52	Well, first of all, yes, we were kind of quite clear that when we do this step, we can only do this, or we also want only to do this if we like what we're doing as much as this is like when you do your hobby. That's, say, of course, not everything at all is fun and what you want to do and so on. This is very clear that in the end, we can only do this if we live for this idea also. And that our life also turns around this idea together, actually, but together with family. It was not that we said it is business only. It was always kind of well, being able to spend time more together and being able to build up something together but making this also your life and also fitting your family in and around it.
53	00:19:44.100 I
54	What's the planning of your family already when you took this decision to start a business together?
55	00:19:53.230 P
56	I mean you never know when it really works out, but we were clearly having family plans.
57	00:20:02.280 I
58	How was your family life influenced by the business and vice versa?
59	00:20:11.120 P
60	Well, very positive from my point of view without any doubt was that I had an incredible amount of time practically all the time and every day to spend also time or to be around my family and my kid. This is definitely something that looking at the previous jobs I had where I had sometimes up to 70% travel or so I would have had almost nothing from my new built family. While in this condition I could work, as I said, from anywhere and anytime and from home and etc. So, I spent really a lot of time with my pregnant wife and also with my kid, which was for me anyhow worth everything that was the possibility to combine these things is also something I still enjoy it too today. What of course is the downside in the end is when your business is not flourishing as you wish, and you do fight and struggle for actually every income and every expense. It requires, I believe, quite some strong nerves and patients. And of course, not having that is better than having that. But in the end, it's also part of it going through it. And I think there it is also very important that both couples pool in the same stream.
61	00:22:02.440 I

62	Maybe because you were just talking a little bit about your family and your kid also. Who takes mainly care of the household, how is that split?
63	00:22:16.040 P
64	Well, we do have, let's say for cleaning and so on, we do have support, we have a cleaning lady that comes to us, which is something that we both don't really enjoy much doing, the cleaning of the house. Taking care of the little one has, I believe, changed over time also a little bit, like when he was very small, of course, and breastfeeding and everything, it was mainly my wife, while I was, whatever, I don't know, taking him more for longer walks. Now, well, then we had a period, I think, where we maybe could split half and half. Since I am now in this interim assignment, it consumes a bit more time from me and I sometimes need to go to the client also, a few days per week. My wife does her marketing agency from home or in the build-up of it. It is not really very; it is still in creation somehow or in the first pages. So, I would say now she has also more coverage of the kid.
65	00:23:38.120 I
66	Okay. What are your main goals for the family?
67	00:23:46.120 P
68	For the family. Well, I would say, apart from, of course, being happy and healthy and so on, which is, I believe, like the basic basics for every family to strive and grow together. I think this is the main thing to strive and grow together.
69	00:24:16.960 I
70	Okay. And maybe to come back to the business that you ended, what was the intent when you still were in the phase of did you want to go for investors or what?
71	00:24:31.880 P
72	Yes, we were thinking about whether this could be a kind of investor case in one moment in time. Our idea was our business plan and business case in the beginning was, to make it kind of, let's say, a product to set up a virtual event in any kind of industry, like to figure how you can get and convince potential clients in a specific industry, build up the virtual fair on a specific platform around it and grow then in each industry, this event, into various events, consecutive events, into events where you grow further and further customers, but particularly also knowing how to get into a new industry, sell the model of virtual events and know how to grow it. And then you could do this in any kind of industry, let's say. So, that was the idea. And for that, we thought about that this could be interesting for investors once we have actually, let's say, kind of a proof of concept that we are able to really establish and grow an event in an industry, in a new industry, which didn't turn out. So, we did not come to that point. But this was the idea to look for some kind of scalability of this product, even though it is per se, not that much, really, of a classical scalable product, whatever, when you have an app. And you can just get more user, 1,000, 10,000, or a million more users in the end. But to have this package, this knowledge, how to build up and set up virtual events in any kind of industry and how to make them successful. To learn what are these key factors that really enables successful virtual events because we believe very much that there are many, many different industries out there that for various different reasons would benefit from this kind of events in addition to other marketing activities that they're doing. We never wanted to replace whatever Google advertisement or going to a physical fair. But we thought there is a room. There is a room in between where this can be a successful add-on, actually.
73	00:27:19.780 I
74	Ok.
75	00:27:21.420 P
76	So, we did think about it. We had one or the other conversations also with friends who are in this industry, who are in this sector. One is an angel investor, the other one is working for PE fund, and so we were discussing with them. But we also were very clear that it makes no sense to search in the very, very beginning for a seed or angel. We would have to have more advanced product to be able to show that we can really do that.
77	00:28:02.940 I
78	What was the reaction from people you talked to in the business or investors about that you were a couple and you're founding a company together?
79	00:28:24.700 P
80	Let's say in the industries or from customer side, I think that was perceived quite positively. We were considered probably sympathetic, I believe, also as a couple trying to go this way and to build up something et cetera. I invest as I cannot really say because we just spoke with informally with two not very close friends, but kind of acquaintances so that I cannot really say. It is, let's say in terms of risk taking, it was probably a step higher in that sense, as kind of, you say you put all your eggs in one nest somehow. If one has still a secure income and a job in a different company or whatsoever or is it active in a different industry or whatsoever, in that case, you both win or fail with this one endeavor. So, it is a higher risk taking in that sense. Yeah, so that was probably something that maybe one or the other could also see, which you can see positive or negative.
81	00:29:53.500 I
82	From what you're currently doing together with the other couple, is that all sort of focus to grow to real full-time business?
83	00:30:07.560 P

84	Yeah, I mean, our plan there is actually to get a minimum viable product, which we could really test in the market. And if we have that and that works, and we can really convince some first users, it's a little bit the same with the other company you first need to. We want first to prove that we have something that the market accepts, even though we do not have the funds and the means to grow it. But we want to definitely first show there is definitely people who would download it, who would install it, who would use it. Of course, the money, the monetization, would anyhow come later. Let's say in the beginning we would start with just a simple catalog maybe and only once you have a user base with a relevant catalog or with their relevant wardrobe, it makes sense to then add like a second-hand marketplace to it where you can then easily whatever this dress you have used in a year would you want to sell it. you have already all the pictures taken, you have all the categorizations, et cetera, you have the description, you just say, yes, sell and put a price.
85	00:31:23.340 I
86	Okay.
87	00:31:24.740 P
88	And so, and then we would get sales commission, et cetera. And monetization could also take place in terms of you have a free version with advertisements and you have a paid version without advertisements, et cetera. And then some, well, there are lots of potentials to in the end monetize, but this is not the first thing that we would require to be able to, or let's say to maybe try to reach out for funding. But to have the product which the market accepts, that would be the first step to do. If we achieve that, but let's say without pressure, as we are making slow progress in the end, as everybody works on other topics in the end, that is still the idea from what we calculate in the end, what could be the potential of such a thing is big, but we need to get there.
89	00:32:27.780 I
90	Have you found a company already?
91	00:32:30.220 P
92	Yes, yeah.
93	00:32:32.220 I
94	How's equity split there?
95	00:32:36.500 P
96	Equity there is 60/40. Actually, with my wife we have set up an investment vehicle which is another company which we own also 50/50. This investment vehicle has set up that new coal for the app development and we have taken in the befriended couple with 40% on that business.
97	00:33:04.020 I
98	Okay, so it was your initial idea, and you asked them to join?
99	00:33:09.680 P
100	Yes, the driver is that he's a developer. He can program, he can do that. So, this is, and let's say, in order to work as a team, she has also some experience in some marketing and sales. So, in the end, and they also want to do the things together. So, in the end, we took them both in the company.
101	00:33:32.520 I
102	Okay, was the reason for taking them also that they are a couple? Was that important to you?
103	00:33:39.040 P
104	Yes and no, let's say we believe it is an advantage to found and to work together with people whom you trust and as they are friends and a befriended couple. And also in the end to ensure that kind of all and everybody running the same direction and with the same dedication, et cetera, it would be a problem if we were three people working on that topic and the fourth person is out and the fourth person will get bored and will maybe push them or pull someone out or are you working again on this topic or it was more important to get everybody in and engaged rather than, of course, the most important one is the developer. So he is, let's say, the core and working as a couple on this together in the end, fitted our idea also, and we believe in terms of engagement for the project was the best setup.
105	00:34:58.130 I
106	So, you have, if I understood that right, you have specific values that you think are important to do the business?
107	00:35:05.320 P
108	Well, yes, engagement, dedication to it, and kind of running in the same direction, having the same goals. I think this is very important. If you cannot align on your goals, there will not be no outcome.
109	00:35:28.320 I
110	What you say, these are the only key or main success factors that you see? Like what you just described, having the same goal, working through it?

111	00:35:45.320 P
112	No, not necessarily. I think there are many more things also for success. I think your competence should complement. I think you should be able to challenge each other, etc. come to better results and a better product in the end. But let's say when this is not like kind of your regularly paid full time job, etc., everybody needs to put in kind of free time. And for free time, this can, I think, only work if this is... Well, it might maybe can also work differently, but I believe it is better if both couples push them for that project instead of, okay, when can I have a few hours for my hobby in balancing off family time, other free leisure time activities and so on and so forth. I think you both work there in the same direction with both regard this as they are common and joint projects, they are much more likely and much more willing to dedicate leisure and free time into that project.
113	00:37:19.840 I
114	Okay, since we're already close to the end. Maybe you have a couple of tips or experience or practices that you would advance or advise couples or people founding together a business as a couple or as co-founders.
115	00:37:35.920 P
116	Well, I think from my point of view, first of all, I think it is well. So, again, this is something, also in my previous job, I was always very much pushing on that. I think a foundation for doing something together is to have clear what you want to achieve. You need to align on your goals. This is the very first thing, because then you only discuss about the way there. But you need to align on where you want to arrive in the end. What are the goals? I think this is really very important to lay that out and to dedicate also time to that in the beginning. The other thing is it is necessary to be able to stand tough discussions also within the family and within the couple and not taking this personal even though it can get heated etc. But let's say I think this is you need to be strong enough as a couple to be able to really have tough discussions because you will have them and in the end, it depends all I think on how you deal with that. The third thing is I think one should stay flexible whatever if we had in the beginning laid out that for example my wife would take over more sales activities and I less sales activities. And during the course of the, of the buildup, of the company, it turns out that I do more sales activities. And she in the end does more other activities than this is it. I don't think if you think too rigid, but this is, or like you were asking for like legal structures and legal agreements and so on. For me, this is nonsense. This is probably important if you have investors on board, it is probably important if you are dealing with other parties. Within a couple, the rules are different. If the rules are determined by a legal paper, I think it's not really the right thing.
117	00:39:56.640 I
118	Okay, amazing. That was a great last sentence actually. Do you have anything that we haven't talked about what you would say is important to mention?
119	00:40:09.100 P
120	I can only say that even though let's say the first intent failed, and I said this is not, I think this is never easy, but the point is like everybody tells you who has been successful in the end, it doesn't matter how often you fall, it matters how often you stand up. So, this is definitely something important. Going through it, I believe if you have a functioning couple, it's easier to go through it as a couple than when you're alone. And I think it's a lot of fun. So, if you feel that your setup is the right one, that you feel you can do this with your couple, I think it's the best thing you can do. Because you don't have to split this private and family life from your work life. It's the same.
121	00:41:20.980 I
122	It's more like a lifestyle, right? Great. Thank you so much for your time.
123	00:41:27.980 P
124	Yes sure. You are welcome.
	00:41:36.730 I
	I wish you a great day!
	00:42:02.320 P
	Thank you. You too.

Appendix E: Coding lists

List of Codes

Final Code system

General conditions

- business type and facts
 - time of working together
 - business type
 - status of the business
- career and education history
 - personal environment
 - working in the industry
 - working in research
- relationship facts

Pre-formation phase

- basic requirements
 - shared life goals
 - willingness to take risks
 - shared values
 - shared working history
 - working together should be well thought out
- idea development
 - idea coming from personal hobby or interest
 - idea came from work
 - idea coming from research
 - slowly growing influence of the partner
- motivation
 - combining work and family
 - not happy with previous job
 - partner the best option
 - entrepreneurial mindset in place
 - doing it for the team
 - taking new risk
 - financial independence
 - having flexibility and freedom
 - having impact and pursuing a passion

Formation phase

- involvement of others
- time commitment
 - equal amount of work going into the business
 - one person stays employed somewhere else
 - both working full time on the business
- power distribution
 - lived distribution of power
 - legal power distribution
- equity and shares
 - different amount of equity
 - equal amount of equity
- start of working together
 - challenges at the beginning
 - having a trial phase
- legal agreements
 - legal agreements not in place
 - legal agreements in place

Working phase

- roles and responsibilities within the relationship
 - housework
 - care work
- roles and responsibilities within the business
 - splitting work according to free time
 - splitting work according to skills
 - splitting work according to strengths and weaknesses
- mutually dependent influence
 - working together affecting relationship
 - family plans and business plans are dependent
- finance
 - paying salaries and bonuses
 - getting external money from banks
 - getting external money from investors
- principles of working together

- keep learning and improving
 - separating work and private life
 - dealing with stress
 - decision-making in the business
 - creating physical separation
 - communication
 - maintain the relationship
 - setting boundaries and rules
- disadvantages and challenges
 - pressure due to financials
 - seeing not a lot of disadvantages
 - high level of workload
 - external challenges
 - working together affecting relationship
 - lack of fixed processes
 - high level of mental load
 - lack of clear cuts between private life and work
 - concentrated risk
 - fear of missing out on life
- advantages and opportunities
 - a joint business strengthens the relationship
 - working on multiple ideas or projects
 - spending more time together
 - complementing each other
 - knowing the other person very well
 - balancing out emotions between each other
 - easy to work together
 - trustful working relationship
 - working on one goal
- working with other people
 - family
 - shareholders
 - employees
- external perception
 - desired external perception
 - neutral feedback
 - negative feedback
 - positive feedback
- Outlook
 - short-term strategy and goals
 - long-term strategy and goals
 - alternative path

First Coding with two individual code systems

2.1. Codesystem for Classical businesses

- 2.2. external factors
 - 2.2.1. struggles with german bureaucracy
- 2.3. quantative facts
 - 2.3.1. not married
- 2.4. external view
 - 2.4.1. feedback about beeing an entrepreneurial couple
 - 2.4.2. working with employees
 - 2.4.3. negative feedback from customers
 - 2.4.4. desired external effect
 - 2.4.5. investors view
- 2.5. finances
 - 2.5.1. low income compared to working for a company
 - 2.5.2. trying to build up a live standard
 - 2.5.3. big difference to normal job compensation
 - 2.5.4. high pressure due to financials
 - 2.5.5. external money from banks
 - 2.5.6. having security
 - 2.5.7. financial situation
- 2.6. work history
 - 2.6.1. getting expericen before starting an own business
 - 2.6.2. apprenticeship
 - 2.6.3. having a simliar career path
 - 2.6.4. personal careerpath
- 2.7. workload

- 2.7.1. having bigger plans
- 2.7.2. working on multiple ideas or projects
- 2.7.3. high level of workload
- 2.7.4. not taking vacations due to the business
- 2.7.5. not necessary want to grow company
- 2.7.6. work load
- 2.7.7. working on the weekend
- 2.7.8. working all the time
- 2.7.9. working in the evening
- 2.8. why does it work well
 - 2.8.1. knowing weaknesses and strengths
 - 2.8.2. clear cut between work and private life
 - 2.8.3. working together does not influence the private life
 - 2.8.4. having family time and stick to it
 - 2.8.5. having principles not rules
 - 2.8.6. not taking business personal
 - 2.8.7. intuitive working together
 - 2.8.8. high level of trust within the relationship
 - 2.8.9. celebrating happy moments
 - 2.8.10. having a strict separation between work and private life
 - 2.8.11. balancing out each other
 - 2.8.12. close collaboration
 - 2.8.13. be professional at work
 - 2.8.14. holding together in good and bad times
 - 2.8.15. working on you
 - 2.8.16. knowing the other person well
 - 2.8.17. complementing each other skillset
 - 2.8.18. having time for yourself
 - 2.8.19. taking breaks
 - 2.8.20. working on one goal
 - 2.8.21. investing time into the relationship
 - 2.8.22. involving the partner
 - 2.8.23. shared goals
 - 2.8.24. success factors
 - 2.8.25. strong foundation
 - 2.8.26. stronger together
 - 2.8.27. personal background
 - 2.8.28. complementing each other regarding personalities
- 2.9. process of living together
 - 2.9.1. organizing family to do
 - 2.9.2. doing housework in between
 - 2.9.3. splitting of house work
 - 2.9.4. getting support for the housework
 - 2.9.5. more traditional roles
 - 2.9.6. outsourcing housework as much as possible
- 2.10. communication
 - 2.10.1. talking about pros and cons
 - 2.10.2. clear communication is important
 - 2.10.3. usage of different language
 - 2.10.4. close communication
 - 2.10.5. different way of communication
 - 2.10.6. honest communication
 - 2.10.7. talking a lot
 - 2.10.8. difference in communication
- 2.11. process of working together
 - 2.11.1. making decisions on your own
 - 2.11.2. need for agreement for bigger decisions
 - 2.11.3. decision-making in the business
 - 2.11.4. having clear roles and responsibilities
 - 2.11.5. decision-making
 - 2.11.6. splitting work according to personal profile
 - 2.11.7. having separate customers
 - 2.11.8. clear working processes
 - 2.11.9. handling problems
 - 2.11.10. having a business together but working in different fields
 - 2.11.11. splitting work according to time
 - 2.11.12. splitting work according to personal preference
 - 2.11.13. having rules in place
- 2.12. company structure
 - 2.12.1. having equal shares

- 2.12.2. one person has more power
- 2.12.3. logical reasons for one person having more power
- 2.12.4. having legal agreements and rules
- 2.12.5. internal equal power
- 2.12.6. having plans for the worst case
- 2.12.7. different equity
- 2.12.8. paying salary
- 2.12.9. fair compensation based on workload
- 2.12.10. seeing each other as equal
- 2.12.11. behaviour and legal is different
- 2.12.12. one person has more power in a specific topic
- 2.12.13. both being managing directors
- 2.12.14. having multiple shareholders involved
- 2.13. company formation process
 - 2.13.1. having more classical business in the family history
 - 2.13.2. relying on your own and not others
 - 2.13.3. developed an entrepreneurial mindset over time
 - 2.13.4. solid way of working together
 - 2.13.5. different personal environment
 - 2.13.6. working together should be well thought out
 - 2.13.7. company founded together
 - 2.13.8. one person joined
 - 2.13.9. getting support
 - 2.13.10. entrepreneurial mindset in place
 - 2.13.11. short term strategy for the business
 - 2.13.12. struggles in the beginning
 - 2.13.13. having a trial phase
 - 2.13.14. feeling pressure in the beginning
 - 2.13.15. idea started together
 - 2.13.16. slowly growing influence of the partner
- 2.14. advantages
 - 2.14.1. high level of flexibility
 - 2.14.2. faster decision making
 - 2.14.3. being closer to the family
 - 2.14.4. stay flexible
 - 2.14.5. enjoying spending time as a couple
 - 2.14.6. positive aspects of working together
- 2.15. shared history
 - 2.15.1. working history together
 - 2.15.2. worked on ideas before
 - 2.15.3. former company
 - 2.15.4. worked on same projects before
- 2.16. getting to a normal way working
 - 2.16.1. building a team
 - 2.16.2. try to keep workload to an equal level
 - 2.16.3. getting employees
 - 2.16.4. creating a stable business
- 2.17. business content objectives and strategies
 - 2.17.1. working on the same goal longterm
 - 2.17.2. goals for the future
 - 2.17.3. long term strategy
- 2.18. combining children and work
 - 2.18.1. has children
 - 2.18.2. having children has influenced business decisions
 - 2.18.3. one person taking full time responsibility for the children
 - 2.18.4. splitting care work
 - 2.18.5. not having fixed family plans
 - 2.18.6. better combination for work and life
 - 2.18.7. family plans
 - 2.18.8. legal things about copreneurial couples
 - 2.18.9. having children as business couple
- 2.19. intention and motivation
 - 2.19.1. changing an old industry
 - 2.19.2. opportunity to start
 - 2.19.3. lack of innovation in previous job
 - 2.19.4. want to combine family and work
 - 2.19.5. want to be close to the family
 - 2.19.6. being innovative in the industry
 - 2.19.7. alternative options
 - 2.19.8. want to be busy

- 2.19.9. having fun
- 2.19.10. doing something together
- 2.19.11. being role model
- 2.19.12. living a lifestyle together
- 2.19.13. wanted different way of working than previous job
- 2.19.14. building something on your own
- 2.19.15. traveling and working
- 2.19.16. wanting freedom
- 2.19.17. passion for the work
- 2.19.18. stand behind something that you believe in
- 2.19.19. having a happy family
- 2.19.20. having impact
- 2.19.21. doing as a family
- 2.20. important values when working together
 - 2.20.1. having respect for each other
- 2.21. risks
 - 2.21.1. taking new risk
 - 2.21.2. need to care for the family
 - 2.21.3. potential risk of problems due to lack of working history
 - 2.21.4. putting all together as a high risk
 - 2.21.5. financial freedom to take risk
 - 2.21.6. stability for the family
 - 2.21.7. lack of differentiation of risk
- 2.22. disadvantages
 - 2.22.1. seeing not a lot disadvantages
 - 2.22.2. mixture of private life and work
 - 2.22.3. bad impression if treatment of partner is different
 - 2.22.4. missing old job
- 2.23. potential for improvement / challenges
 - 2.23.1. taking work home
 - 2.23.2. lack of physical separation
 - 2.23.3. negative things about working together
 - 2.23.4. hard to separate between work and private life
 - 2.23.5. handling stress
 - 2.23.6. working together affecting relationship
 - 2.23.7. work is always around
 - 2.23.8. taking work more personal
 - 2.23.9. rather minor challenges
 - 2.23.10. different way of working
 - 2.23.11. lack of fixed processes
 - 2.23.12. high level of mental load
 - 2.23.13. high level of stress
 - 2.23.14. not taking time for personal breaks
 - 2.23.15. lack of stress relief
 - 2.23.16. fear of missing out regarding family
 - 2.23.17. negative aspects of working together
 - 2.23.18. lack of free time
 - 2.23.19. lack of right mix
 - 2.23.20. lack of discipline
 - 2.23.21. lack of processes
- 2.24. personal history

3. Codesystem for startup businesses

- 3.1. splitting of roles
 - 3.1.1. taking care of management part
 - 3.1.2. taking care of education part
 - 3.1.3. taking care of technical part
 - 3.1.4. knowing strengths and weaknesses
 - 3.1.5. equal split of tasks and responsibility
 - 3.1.6. splitting work according to strengths and weaknesses
 - 3.1.7. administrative work
 - 3.1.8. hands-on work
 - 3.1.9. having titles for the roles
 - 3.1.10. splitting work
 - 3.1.11. splitting work according to general conditions
 - 3.1.12. equal amount of work going into the business
 - 3.1.13. external impact and actual distribution of roles do not match
- 3.2. facts
 - 3.2.1. feeling pressure and discrimination as a woman in society
 - 3.2.2. bureaucratic hurdles in Germany

- 3.2.3. covid had influence on life
 - 3.2.4. business is making money
 - 3.2.5. married
- 3.3. reasons for disputes
 - 3.3.1. discrepancies and friction
 - 3.3.2. potential for conflicts
 - 3.3.3. not going full time for everyone can be frustrating
 - 3.3.4. reasons for discussions
- 3.4. workload
 - 3.4.1. going to exhibitions
 - 3.4.2. multiple startups or projects going on at once
 - 3.4.3. combining work travel and private travel
 - 3.4.4. working on the weekend
 - 3.4.5. traveling a lot for work
 - 3.4.6. struggling with a multitude of tasks
 - 3.4.7. working a job while having a own business
 - 3.4.8. using overtime holidays to work on business
 - 3.4.9. working during holidays
 - 3.4.10. working in the evening
- 3.5. communication
 - 3.5.1. talking about things
 - 3.5.2. good communicator
 - 3.5.3. open communication
 - 3.5.4. way of communicating
 - 3.5.5. easy to come together to talk about things
 - 3.5.6. deviating communication compared to non-partners
 - 3.5.7. more relaxed way of communicating
 - 3.5.8. verbal differentiation of roles in communication
- 3.6. relationship and interpersonal
 - 3.6.1. only possible because of being a couple
 - 3.6.2. being in a relationship for a long time
 - 3.6.3. complementing each other
 - 3.6.4. trustful working relationship
 - 3.6.5. relying on the partner
 - 3.6.6. emotional connection creates opportunities
 - 3.6.7. mixture of work and private life
 - 3.6.8. trying not to get too emotional in low situations
 - 3.6.9. cheering each other up
 - 3.6.10. balancing out emotions between each other
 - 3.6.11. knowing the other person very well
 - 3.6.12. staying connected to each other
 - 3.6.13. one person is more emotional
 - 3.6.14. having a marriage contract in place
 - 3.6.15. clear separation of goods as a couple
 - 3.6.16. private history
 - 3.6.17. working as a couple is easy
 - 3.6.18. getting along
 - 3.6.19. aligned thinking
- 3.7. working with employees and partners
 - 3.7.1. finding people to work with
 - 3.7.2. way of working with other shareholders
 - 3.7.3. dealing with employees
- 3.8. background and education
 - 3.8.1. was in the industry before starting a business
 - 3.8.2. partner was in research before starting a business
 - 3.8.3. working on biotech material
 - 3.8.4. research team was missing knowledge
 - 3.8.5. worked together on project before
 - 3.8.6. history of working together
 - 3.8.7. entrepreneurial mindset
 - 3.8.8. doing research for a couple of years
 - 3.8.9. startup
 - 3.8.10. working history
- 3.9. alternatives
 - 3.9.1. lack of trust to other people
 - 3.9.2. unhappy while working with other people
 - 3.9.3. lack of fit with other people
 - 3.9.4. alternative path
 - 3.9.5. searching co-founders

- 3.10. support
 - 3.10.1. time of working together
 - 3.10.2. support
 - 3.10.3. getting support in the business from the family
 - 3.10.4. moral support from family and friends
- 3.11. financials
 - 3.11.1. getting external money from investors
 - 3.11.2. having more financial security & stability
 - 3.11.3. saving money
 - 3.11.4. pressure due to financials
 - 3.11.5. lack of financial freedom compared to a normal job
 - 3.11.6. spending a lot private savings into the business
 - 3.11.7. financial stability and freedom
 - 3.11.8. minimalizing financial risk
 - 3.11.9. getting external money from banks
 - 3.11.10. salary
 - 3.11.11. revenue
- 3.12. life at home
 - 3.12.1. splitting household work
 - 3.12.2. splitting household work according to preferences
 - 3.12.3. outsourcing housework
- 3.13. company foundation
 - 3.13.1. help working on the idea on a supportive basis
 - 3.13.2. idea started with partner
 - 3.13.3. commercializing the idea from research
 - 3.13.4. product developing based on other companies and research
 - 3.13.5. getting a patent
 - 3.13.6. idea coming from research
 - 3.13.7. challenges at the beginning
 - 3.13.8. one person stays employed
 - 3.13.9. starting to work together was a coincidence
 - 3.13.10. working together was a decision
 - 3.13.11. working together as a couple should be well thought out
 - 3.13.12. getting involved more over time
 - 3.13.13. idea came from other work
 - 3.13.14. market research to identify customer needs
 - 3.13.15. founding history
- 3.14. family planning and children
 - 3.14.1. want to have children in the future
 - 3.14.2. working in the same business is affecting family planning
 - 3.14.3. putting private life on hold for companies
 - 3.14.4. time pressure due to biological reasons for woman
 - 3.14.5. wanting more stability before starting a family
 - 3.14.6. one person should be taking time for a child
 - 3.14.7. support from family for children
 - 3.14.8. having legal agreements about children
 - 3.14.9. organization with children
 - 3.14.10. splitting care work equally
 - 3.14.11. day-care for children
 - 3.14.12. maternity leave
 - 3.14.13. getting children while having a business together
- 3.15. how to make it work
 - 3.15.1. learning along the way
 - 3.15.2. working remotely
 - 3.15.3. setting boundaries
 - 3.15.4. good organisation necessary
 - 3.15.5. setting rules
 - 3.15.6. rules for processes
 - 3.15.7. making time for private breaks
 - 3.15.8. taking over tasks for the partner
 - 3.15.9. success factors
 - 3.15.10. best practices
 - 3.15.11. successfullness of cofounder couples
 - 3.15.12. splitting work according to free time
 - 3.15.13. have understanding for working a lot
 - 3.15.14. structuring free time and working time
 - 3.15.15. celebrating together
 - 3.15.16. work place
 - 3.15.17. improving over time

- 3.15.18. giving each other confidence
- 3.15.19. splitting work according to skills
- 3.15.20. having a feedback culture
- 3.15.21. reflecting on each other
- 3.16. negativ aspects
 - 3.16.1. working together affecting personal life
 - 3.16.2. only talking about work
 - 3.16.3. starting a business is more challenging than a normal job
 - 3.16.4. missing holiday time
 - 3.16.5. challenges
 - 3.16.6. feeling pressure
 - 3.16.7. lack of freedom
 - 3.16.8. lack of clear cuts between private life and work
 - 3.16.9. high workload
 - 3.16.10. fear of missing out on life
 - 3.16.11. work is always present
- 3.17. advantages
 - 3.17.1. celebrating accomplishments
 - 3.17.2. benefits of working together
 - 3.17.3. working together not affecting personal life
 - 3.17.4. a joint business strengthens the relationship
 - 3.17.5. deeper personal connection through work
- 3.18. feedback about being a couple as co-founders
 - 3.18.1. lack of acceptance of women as leaders
 - 3.18.2. high acceptance of women as leaders
 - 3.18.3. external appearance
 - 3.18.4. mixed reaction from investors
 - 3.18.5. negative reaction from investors
 - 3.18.6. positive reaction from investors
 - 3.18.7. unclear way of dealing with separation
 - 3.18.8. faster growing of the company
 - 3.18.9. skepticism about being viewed as a copreneurial couple
 - 3.18.10. feedback from family
 - 3.18.11. positive feedback about being married as co-founders
 - 3.18.12. external view
 - 3.18.13. neutral feedback about copreneurship
- 3.19. decision-making
 - 3.19.1. mutual agreement
 - 3.19.2. decision-making process in the business
 - 3.19.3. making a final decision
 - 3.19.4. compromise on decisions
 - 3.19.5. searching for multiple ways to deal with problems
 - 3.19.6. solving problems together
 - 3.19.7. Independent decision-making
 - 3.19.8. meetings for making decisions
 - 3.19.9. having a structured way of making decisions
 - 3.19.10. getting a mediator if needed
 - 3.19.11. creating legal room for challenging decisions
 - 3.19.12. decision-making in private
 - 3.19.13. good feeling about decisions
- 3.20. power distribution
 - 3.20.1. no willingness to sell shares
 - 3.20.2. equal amount of power
- 3.21. company structure and process
 - 3.21.1. hold majority of shares
 - 3.21.2. equal amount of shares for each partner
 - 3.21.3. being nonactive partner
 - 3.21.4. having multiple shareholders
 - 3.21.5. majority shareholders as a couple
 - 3.21.6. equity split of the company
 - 3.21.7. not having legal contracts
 - 3.21.8. taking care of the business part
 - 3.21.9. customizable design of the shares according to situation
 - 3.21.10. leaving company because of personal reasons or job
 - 3.21.11. having legal safeguards or contracts in place
 - 3.21.12. company structure
 - 3.21.13. being co-ceos
- 3.22. values and needs
 - 3.22.1. topic has real impact
 - 3.22.2. topic is an interest

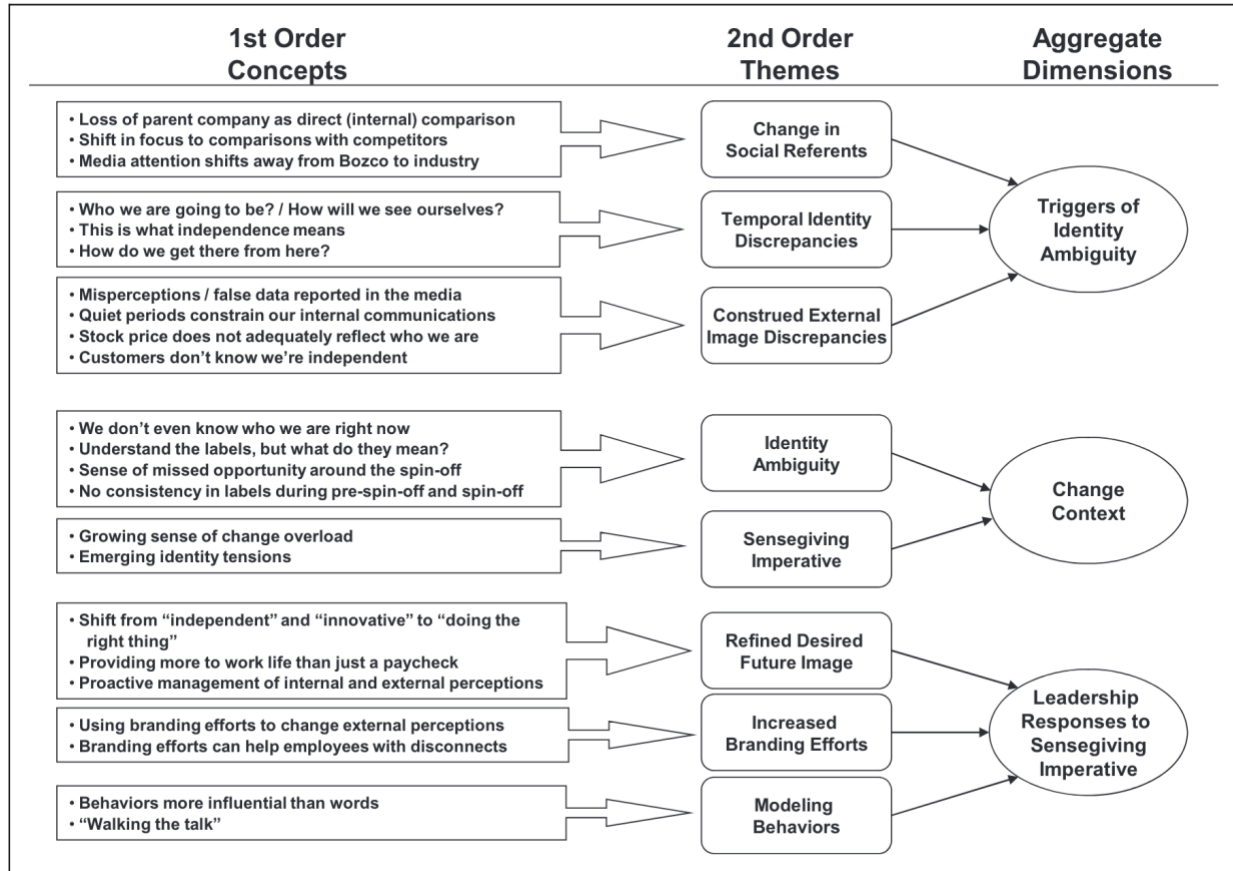
- 3.22.3. high value of emotional connection
- 3.22.4. high level of trust
- 3.22.5. transparency as a core value
- 3.22.6. being fair
- 3.22.7. having shared values
- 3.22.8. making an impact as a core value
- 3.22.9. future-oriented thinking
- 3.22.10. emotional needs influencing work
- 3.22.11. different level of respect to other people time
- 3.22.12. passion as an important driver
- 3.22.13. good communication
- 3.22.14. respecting other people
- 3.22.15. values
- 3.22.16. good communication is essential
- 3.22.17. trust as a core value
- 3.22.18. need for stability and security
- 3.22.19. admiration for the partner
- 3.22.20. it is important not to give up so easily
- 3.22.21. sustainability as a main driver
- 3.22.22. the relationship is priority number one
- 3.22.23. enjoying spending time together
- 3.22.24. spending a lot of time together
- 3.22.25. having fun as a main driver
- 3.22.26. believe in yourself
- 3.22.27. commitment
- 3.22.28. mindfulness
- 3.23. risk taking
 - 3.23.1. high risk of failure
 - 3.23.2. taking risk
 - 3.23.3. being risk averse
 - 3.23.4. working together as a couple concentrates the risk
 - 3.23.5. working full time on the business
 - 3.23.6. risk taking
 - 3.23.7. going all in
- 3.24. dealing with stress
 - 3.24.1. going on holidays together
 - 3.24.2. handling low moments & dealing with problems
 - 3.24.3. dealing with emotions
 - 3.24.4. writing down feelings
 - 3.24.5. handling stress
 - 3.24.6. walking in nature
 - 3.24.7. doing sports
 - 3.24.8. cooking
 - 3.24.9. meeting friends
 - 3.24.10. good food as stress management
 - 3.24.11. doing trainings and taking breaks to reflect
 - 3.24.12. meditating
- 3.25. motivation and goals
 - 3.25.1. topic is challenging
 - 3.25.2. step out of comfort zone
 - 3.25.3. motivation to start the business
 - 3.25.4. waiting to work for yourself
 - 3.25.5. goals
 - 3.25.6. growing the business
 - 3.25.7. want to grow the business to delegate tasks
 - 3.25.8. goals is to grow the company
 - 3.25.9. being successful
 - 3.25.10. being close to the family
 - 3.25.11. exit strategy
 - 3.25.12. differences in exit strategy
 - 3.25.13. being a good business partner regardless of being the partner
 - 3.25.14. having clear plans and goals
 - 3.25.15. being self-employed & not working for others
 - 3.25.16. investing into your future
 - 3.25.17. settle down as a goal
 - 3.25.18. having flexibility
 - 3.25.19. doing it your own way
 - 3.25.20. having a longterm strategy
 - 3.25.21. doing it for the team & working on the same goal
 - 3.25.22. making money as a goal

- 3.25.23. work-life balance is a goal
- 3.25.24. having a business together is a lifestyle
- 3.25.25. romantic idea of having a business together
- 3.25.26. self-realization
- 3.25.27. self-fulfilment
- 3.25.28. freedom
- 3.26. private goals
- 3.27. good times
- 3.28. short term strategy
- 3.29. benefits outweigh disadvantages

Appendix F: Gioia data analysis example

Figure A1

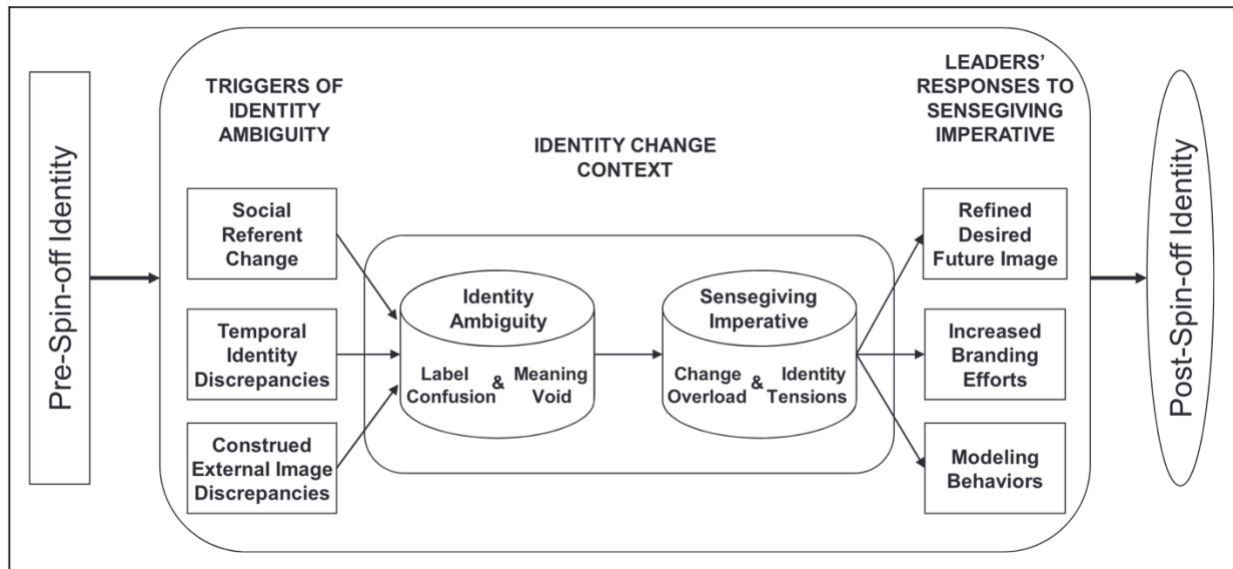
Data structure by Gioia



Note. Source: (Gioia et al., 2013, p. 7)

Figure A2

Model by Gioia



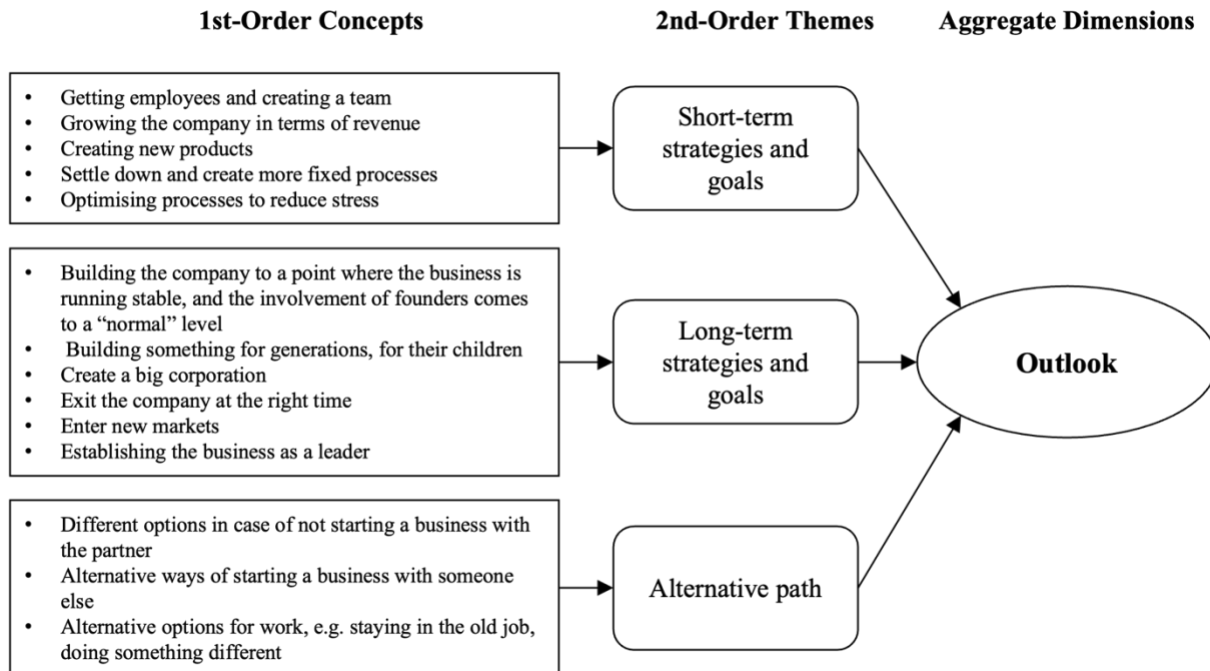
Note. Source: (Gioia et al., 2013, p. 9)

Appendix G: Data structure about outlook

The data structure about outlook was created based on the coding list but due to the focus of this thesis was not included in the analysis. For the sake of completeness, this is only appended accordingly.

Figure A3

Data structure – Outlook



Note. Own illustration based on Gioia et al. (2013)

Appendix H: All selected interview statements for analysis

About basic requirements

Interview	Statement
Anna (P01)	I think one of the things that I really value the most in our personal life and in our working life is transparency. Which is really affecting our decisions as well. So, this is one of the things and okay and another thing which we both really respect, and value is to do this thing for making an impact. So that is how we started working together. [...] So, this is also one of the things that for both of us is really important. So, we try to compromise to reach the goal that we want. Yes, as I said, is transparency. (P01, Pos. 84) But then industry, we said, if we want to work for another company, why don't we work for ourselves? We know it's more difficult, it's more challenging. We know the chances of failure is quite high. But we said, okay, at least one of us should dedicate to this. (P01, Pos. 92) Because for a startup, this is really important that people, they would equally, at least equal to what they have at this job, to be proportional to what they owe in the company. But with Alexander, I don't have this problem because we always talk about it, and we always try to ... We don't take advantage of our relationship. (P01, Pos. 122) I think it's really, really important to just not emotionally jump into the decision of basically working together to have a background of how working together looks like. For example, for Alexander and me, we bought three years together until we reached the point that we want to have the startup because maybe this working together could have affected our life, you know. So, it's a decision to make. I mean, it's not like something to emotionally jump through. There should be a history of working together. (P01, Pos. 138)
Alexander (P02)	For the first startup, I mean we have been working since 2017 and then 2019 I would say we found the startup but then we were already starting on the larger project on mycelium and of course, till now. (P02, Pos. 20) I think in general I think for me what is value is always I value respect and I value in return. So, whenever I see that someone is not respecting me, I communicate that what happens or either I just disconnect so basically, I just lose that person and I lose. So, for me respect and in everything not just communication not involved also in private life is very important and for me what is in general I would say what is important is trust. [...] So, I think for me trust and respect for very much part of the private life as well as the more that we do in the job in the business. (P02, Pos. 116) When the two people are so much connected they can trust each other, and they can very much closely work together. Because they can understand each other better so I assume they can also understand each other better in the job in the business. (P02, Pos. 120) And trust is very important, you should trust each other if you don't trust, for some reasons in your private life, then you cannot trust hair or skin in the world, in the business life. I think when it comes to all the other thing else is a passion because you might pursue some might persuade somebody to join as a couple to join you for example I can you have either I don't know I'm your friend. I tell my dear friend. I want to set up a company come and join. Well, you can't just push a person, but I think she or he has to have the passion to be able. So, I think trust, passion and communication are very important. So, we have to make sure that these three are part of that person, I don't know, culture or behaviour or DNA. And then I think everything else will come in slowly. (C02, Pos. 124)
Brigitte (P03)	And it just, I mean, I think Benjamin is one of the most intelligent people I know, and automatically I always came to him when I had an idea and just asked for help, and we always supported each other, (P03, Pos. 8) I'm via super, super cautious about the risk that it has. So, we are always trying, so we're always making really clear cuts. [...] So, we are people that are very risk-averse and have been obviously really mindful about the risks. (P03, Pos. 56) I mean, one thing I would say is just to really think about how they want to do their business because I feel like there's a lot you shouldn't start a business as couple, you should be three people, you shouldn't be a single founder and there's like a lot of how you should do it. But in the end, it has to work for you. (P03, Pos. 112) And I would say also, but what is nice. OK, maybe one thing I would say as an advice for others. I would always see how you feel with your partner. Because with [husband's name], he is super admiring towards everything I do, even though I don't think it's special. Like, he always, and by kind of feeling being admired by someone, I get more confidence in what I do. And at the same time, I admire him a lot. And I'm even, like, there are certain things that he doesn't do well. Like, his writing is horrible, so I make fun of it. But in general, I think the idea, admire the strengths of each other a lot. And I think that's also what makes it easy to do a startup together, because you also cherish what you have in your partner. And I think that's really important. (P03, Pos. 120)
Benjamin (P04)	[...] I guess, she feels a bit the responsibility to help as much as possible, even though she's working more than I am on the side, let's say. So, from that point of view, I have a lot of admiration, (P04, Pos. 44) Yeah. So, to me it is very clear, it was very clear from the get-go that my private relationship is more important than my business. So even when things can easily be like, a bit of a roller coaster when you do a startup. And, the relationship is the thing that sort of keeps me, I think, quite stable. So, any day where things don't work as you want them to work, it's a little bit my fallback thing that makes me feel good in a way. And it's not something that I would be willing to sacrifice for the success of the startup, definitely not. So that's not an option. So, if things become too problematic with the startup, then in the relationship, I would definitely favour preserving the right dynamic, even though that's never being really a question, but in the case that that would happen, this is the rule that I've set for myself. And I also discussed it, but maybe not, we've discussed it, I think a few times, maybe at the very beginning, but it's not something that we have to remind ourselves regularly because we generally don't argue much, I would say, we don't have a lot of crises. And so, yeah, so that's the general rule. And I guess, Brigitte remembers it because we discussed it at the beginning and also in the previous project that we had in the like a few years back that we never really did anything up for so put on hold. And yeah, I think that's something that we shared. (P04, Pos. 48)
Carolyn (P05)	Fortunately, we are also, I would say, relatively similar risk appetite, so a bit more risk averse than I am. That's why I'm always a bit more in need of security and always the one who says "No, it'll be fine. It'll be fine and we're already spending money on

	so much stuff. money on so much stuff, let's get it done. It'll be fine, it'll be fine.". And somehow, I think we complement each other quite well, that we always find a way that works somehow. (P05, Pos. 32) I have the feeling that we've never had such super serious differences of opinion on the basis of values or anything like that, that we would somehow completely fall out or something. (P05, Pos. 80) And the way we complement each other in our willingness to take risks. (P05, Pos. 120) So, I think first of all you have to be really sure in the relationship and with your partner that that you're not somehow building something up in the hope that it will make something better, something where the basic foundation doesn't fit. I think you must be very clear about that and what kind of commitment it is and what kind of seriousness it entails. that you don't do it lightly and that you should perhaps also think about whether you might need a third party to help you. third instance that perhaps covers skills that you don't have with each other, because if people tick very, very similarly, for example. very, very similar, then I think it might not work so well. (P05, Pos. 144) I think that's the most important thing, that the value base is right. I believe that if you yourself have totally contrary ideas about life, then I think that's pretty grating, that it won't work because then you naturally act differently. But as long as you have more or less the same goals and somehow complement each other well and the trust is there, I would say that I really have the feeling that not much can go wrong. As long as you always remember that sometimes the common goal is perhaps more important than your own ego at that moment, that would like to be right. That's it. (P05, Pos. 172)
Christopher (P06)	This basic trust is different because you really, simply because it's a basic understanding, that you're there for each other. So, it's just on a different level somehow. And it's clear that you can also and then it becomes too much and so on. But it's just a very special bond and it also strengthens you. So, you feel good and strong together and you know what you have in each other. You also spend a lot of time with each other when you're married, and one person does this, and the other does that. Yes, so everyone just does their own thing and then because we do so much together, we're naturally always connected and that creates friction, but also just this connection. (P06, Pos. 80) So, I would probably times, because I would say, of course, that unreserved basic trust. But you probably need that if you're setting up with friends or with others of course. You need a basic trust that nobody is going to rip you off or I want to say that it's a partnership. a lot of trust there. You have someone you spend your life with. You know that this person will ultimately do everything for you and for this company, that this question doesn't even arise as to whether trust and companies need trust. Yes, so that means you're a duo that you can rely on 100% right from the start. (P06, Pos. 104) But you with your partner, that really is the common goal, this commitment to each other and to this company. this company. (C3M_S Interview Transcript Christopher, p. 7) So, first, before you start up, think about whether you really want to start up. (P06, Pos. 116)
Debora (P07)	I think we're both very good at telling each other what we appreciate about each other. At least I hope so. I try to tell Dennis very often, hey, you're doing really well and look, that's great and that's good and wow, or, in the community call, that would be just talking about what we notice about each other. I think we also motivate each other a lot, so I always get [name of partner]'s encouragement that I'm doing a great job and that he simply believes that I've somehow brought my vision to the table. And yes, the topic of appreciation, mutual empowerment, positive encouragement, and I need to see what the other person is doing. Even if sometimes it's all too much and you want to look at what hasn't been done yet. I think that's very, very important to keep finding your bearings together. (P07, Pos. 88)
Dennis (P08)	We took a very big leap of faith in the relationship itself, but also in the start for the company. (P08, Pos. 64)
Emily (P09)	So, it really is very important, and Emanuel and I manage it very well. You always must have respect for each other. You always must think, even when you're angry. And we get angry with each other, too, from time to time of course. And that's still my Emanuel. So, I'm still his Emily. And even if we have a difference of opinion about work somehow have a difference of opinion, I think you always must swallow and think and reflect first. and reflect, but he's still the guy I married, even if he's annoying me at the moment. And so, as I said, I think respect and reflection are super important. And always lots of love, that's also very important. (P09, Pos. 104)
Fiona (P11)	And then we left the master school in 2015 and didn't really have the courage, because we were super young and said okay, let's get some experience first, then we just worked for a year and a half for a smaller for a smaller company, i.e. for a store that also pushed this a bit. (P11, Pos. 8) Then my boss at the time came up to me and said, Fiona, I know Frederick is going to be finished now and we still need employees and how does that look, shouldn't he start with us? And then we said, so no, or not? Because I said, I don't want to live and work at the same time with, I don't know if it will work like that. Then we also had very long conversations. Long conversations with my boss too, with my former boss. So, we then said, okay, come on, let's move in together now and we'll see how it goes. And if it works, then it works and if it doesn't, then it doesn't. As you can see, it worked quite well. (P11, Pos. 36) Yes, exactly. And since the starting point, since 2010, we've started working together. And since then, our professional careers and our private careers have been intertwined. So, we went to master craftsman school together, we've always lived together, we've always had the same employer. (P11, Pos. 40) But in terms of challenges, well, you always must find a way to stay on the same page. to stay on the same page. I think that can put quite a strain on a relationship if you hadn't worked together for so long and so much beforehand. worked together for so long and so much. So, if we somehow come from two different areas now, then we start a company and we would never have worked together before. Because working life is just a little bit different than in private life. Then I think there would have been a few more obstacles in the way, but the fact that we have always worked together, it was quite undramatic for us now. (P11, Pos. 124)
Frederick (P12)	We were employed for years. We've been together for 14, 15 years, so to speak, and have always worked together since then at the same companies and lived through completely different companies, things, and sizes. (P12, Pos. 8) We know how to work together. We can keep professional and private matters well separated. And that prompted us to say, people, we'll do it together and we don't have to get together with strangers. (P11, Pos. 12) You have to think about it carefully and you shouldn't just do it now if you've been together for half a year half a year together or a year and say, oh man, I've got a cool idea, I'm going to do this together with my husband. a company together with my husband. I think that can quickly backfire, both professionally and privately. And that would be a shame for both options. (P11, Pos. 144)

Gabriela (P13)	Oh, [we know eth other] for ages. Since we were children. And yes, we've been in a relationship for 11 years now and that means we've experienced a lot together. We know each other very well and know how the other person works. And yes, it was a long process until we really decided to work together, because there really are a lot of areas that come together, like that. So, we have free time, we're in a relationship, yes, we're busy with everything now, so our work, our private lives and that's why this process was a bit longer than it would have been if we had gotten together with a friend. Yes, because there really are a lot of components that come together. But we believe that together we can create something cool and, because we've known each other for so long, we think it will also work well. And so far, the success is here too. (P13, Pos. 16)
Georg (P14)	Yes, perhaps I can, so one thing is the communication that I have just mentioned. That is certainly very important. And I think the other thing is, maybe I was a specific team, you really must be aware of whether you want that or not, because it's clear that it's a strain on the relationship, it definitely is. What is also good: If you think about 'hey, what does that even look like? What does my everyday life look like when we work together? How do we want to structure ourselves? How do we want to organize ourselves? What does that look like when things are going well when we have stress? How can we deal with it? But just as importantly, that is often the point that leads to more arguments is when things aren't going well? What do we do when things aren't going well?' (P14, Pos. 144)

About idea development

Interview	Statement
Anna (P01)	And because they did not have any bioengineering or biologists in their group, and he has known me since I was Alexanders' partner. I'm telling you this so too you can have an idea about how the idea with my husband started. (P01, Pos. 4) And then he asked me to join his group so that they can start this research. But at that time I was really working in the water industry, and I was like super focused on that. I tried to help them like on a friendship basis, like to get give them knowledge and to prepare protocols for them or to train their students on a part-time basis or something. But he was really insisting on me joining them and after one year I finally accepted because. I was kind of in my comfort zone, but then I started to really get interested in the topic. [...] And we started the research, and the more we started to work on the material, the more we find out that we have to also work on commercialising it. [...] So that time we were just trying to develop and improve the material comparing to the literature and compared to what other companies were doing. So, we filed a patent [...]. (P01, Pos. 8) I would say it started as a coincidence because of how he was working with his professor, for PhD professor, and how he started to kind of know me. And then we had like a friendship as well with his family and everything. And I think the beginning was a coincidence. (P01, Pos. 96)
Alexander (P02)	And the startup aims to commercialise the technology, which is using fast-growing bamboo fibres, processing it into fibres instead of using traditional synthetic fibres, such as glass and ammo fibres. We are using bamboo fibre with the technology that the company or during the research we developed to produce high-performance engineered products for the construction, furniture, and sports market. (P02, Pos. 4) Yeah so, I think so. Anna joined us a little bit later in Singapore she was working for another company focusing on water and we realized that her expertise in biology and technology would be helpful so she joined a research team in Singapore to help us a little bit with that bamboo research and of course, since she was part of the research for two years and then that was the time that we realized that okay perfect we're going to do this startup. Then she also joined us. (P02, Pos.16) [She joined because of her expertise and] because we knew her, and we were looking for somebody with expertise on biotechnology or bioengineering I would say. And I would say that all the other researchers or the head of the research, the professor also knew Anna because of a good relationship of course, before that. And then she also proposed that instead of hiring someone else, we can discuss with Anna, if she is interested, then we can offer the position instead of other people to Anna because she knew the project already because I was involved for many years. We trusted her and she also thought that she could also add value. And then that's how it basically adds up to the team. (P02, Pos. 28)
Brigitte (P03)	[...] and then the biochar came across it through his work, and he just found it so interesting and started watching like YouTube videos about producing it himself in the garden, and then we kept talking about more and more, and then we realised it's actually ticking many of the boxes of what we actually would like to do and we discussed "Okay, what could be a business, what could a business case be in this area?" And then we had first one idea and then we tried to validate it, and then we pivoted. And then the beginning it was more his startup because he was really more in the sense that he was okay: I really want to do a startup now or never. And for me, it was also for me, it was clearer that I want to get a salary and then need more security from my family background. [...] and I kind of supported a bit. But then I got kind of more and more into the idea, and I got super passionate, and I just worked a lot on it. And Benjamin still struggled to just quit his job completely so they asked him whether he could stay a bit more as a consultant and so on. (P03, Pos. 8) So, I would say it's not that, so it's not that we said I want to work together, and I really want to do it only with Benjamin. I would say just like, it happened. (P03, Pos. 56)
Benjamin (P04)	So actually, the idea originated from... So, I can tell it from my perspective, which is that I came across biochar in a previous company as I was working as a normal employee and started considering what is biochar looking at it and found it fascinating. And then I followed the industry for a while. Being in a relationship with Brigitte and married to Brigitte she saw that I was seeking a keen interest in that. [...] And so, she could see that I was spending some time on this, and we discussed it for a while. And at some point, I thought, okay, there is really something to do in that space. I was keen to start a company. And so, I just talked a lot to Brigitte about this because I wanted to have her opinion. And I think she was also, she found it also really interesting somehow, she's been interested in doing entrepreneurship. Also, I don't think at that point in time, that was exactly what she was looking for, entrepreneurship, but she was definitely, I mean, she's keen to look at new businesses and consider that. And so, I think she considered the idea and thought "Wow, okay, it's interesting.". (P04, Pos. 12)
Carolyn (P05)	We always wanted to start our own business, build something of our own, now is actually the perfect time, because I don't have a gap in my CV. [...] then we really thought a bit about what we could do, what direction we could go in, what our strengths and weaknesses are, [...] and I always wanted to do something in the field of cosmetics and I also trained really hard in that area, even

	after my cosmetics training, and then we somehow came up with the topic because I've always done micro needling at home. (P05, Pos. 8)
Christopher (P06)	And back then Carolin was already looking at micro needling and derma rollers and yes, yes, she realized, okay, I want a derma roller like that and she couldn't really order this particular product in Germany and yes and yes then ordered it from abroad and then saw, okay, this is an entry-level product, so why isn't it available here, yes, and then we realized that the product was not a protected product. (P06, Pos. 20)
Debora (P07)	I had, well, I finished my doctorate, then managed a research project and realized quite quickly that I wanted to go into self-employment, but what I never really wanted to do was just be a trainer and travel around the country all the time. And my idea early on was to build and develop a digital learning platform, which is a bit different from being a self-employed trainer. And I tried a lot of things back and forth and of course always talked a lot about it with Dennis, my husband, today's husband, and at some point we said, yes, somehow we are very close to each other, in terms of our backgrounds, the areas of interest. He started practicing mindfulness himself back then and so it just kind of came together. It wasn't planned, I would say it was an organic process. (P07, Pos. 8)
Dennis (P08)	I took a little time out here. and to be fair, I was already a bit hooked by Google's own mindfulness program. Because they did it really well. But I still saw room for improvement. Um, a bit more flexibility. And so, I got talking to Debora. She was like that, she did her yoga teacher training in 2016, wrote her PhD as part of an innovation project and basically brought the two sides together. And then at some point, one thing led to another, and we said, let's write a business plan, let's write a partnership agreement. Debora was already active with the topics at the beginning, but now I'm just showing them in normal workshops, and we just wanted to think a bit bigger. (P08, Pos. 28)
Emily (P09)	And then Emanuel founded a startup himself around 2000 and I was still studying at the time, but of course I was always aware of it. I kept thinking, "Man, there's a lot wrong. In business, things are really weird. Investors are sometimes very strange. There is something they want to achieve together. Yes, the startup with its idea. There are the investors. And they all actually want the same thing, that the startup is successful." But I often had to see how things were ruined. Because people weren't talking to each other. Because they weren't on an equal footing. Exactly. And that was the point where I thought at the time, that's strange, that could be done better. (P09, Pos. 4)
Emanuel (P10)	That Emily and I work together on the same company. That wasn't necessarily planned from the start, but it was planned from the outset that we would finance it as a family. Emily helped to shape a few things in the company in the beginning and then later became full-time, just with us, so to speak, and then this position then at some point became a full-time position and grew in importance. And now we are absolute co-founder couple. (P10, Pos. 24)
Fiona (P11)	Well, we were always missing a certain building block everywhere. Well, and the thing was, with our last employer, we built everything ourselves. In other words, at some point I sat there and said, "Frederick, we're selling all the ideas we've had over the last few years, we're selling them right now and they're making great sales and it's going down really well with customers and how cool would it be if it was our own", so to speak. (P11, Pos. 44)
Gabriela (P13)	And I've been doing this for a while now, so I've been self-employed with a sole proprietorship since 2020 and then really only offered graphic design services. And yes, I then realized that the demand for marketing services and this whole strategic part was becoming more and more in demand from my customers. And that's why George joined me, because he really has a lot of experience in this area (P13, Pos. 8)
George (P14)	Yes, exactly, we founded it as partners. Originally, it grew out of a sole proprietorship that my business partner Gabriela had already set up and managed. I then joined and was initially employed in the sole proprietorship. We did that for six months in this setup. (P14, Pos. 8)
Henry (P15)	[...] and during that time, together with my wife, whom I met actually in the same company on one of the assignments abroad. We first, as a side business, founded our first company [...]. (P15, Pos. 4)

About motivation

Interview	Statement
Anna (P01)	I was kind of in my comfort zone, but then I started to really get interested in the topic. So, I said okay I should maybe get out of my comfort zone and start this topic because that I would see the real impact more compared to the water industry which is also super important for me and it's still one of my interests. (P01, Pos. 8) Yeah, of course, we also wanted to have more financial security because we, I mean, we have always been in academia and it's not really the place to be for the rest of our life. So, it was like a decision to make, do we want to stay in academia, or do we want to work in the industry? So that started with this. (P01, Pos. 88) But of course, continuing that was a decision. Our own decision. Because we both had other options to do for in Singapore and in Germany. I mean in Singapore I could get the proper sales positions but then we said "No, we wanted to do this. We want to make an impact. We want to work on the startup", so we said, "Okay let's do this.". (P01, Pos. 96)
Alexander (P02)	So, I think first is that we were all, we wanted to be always self-employed and basically not to work for others. That was the main, I would say the first and the main reason to set up a startup. The second reason was that we had interest in that project. It was a very, very interesting project. And we realized that the moment that we leave the company or leave the research group, the project, nobody is going to continue that. (P02, Pos. 72)
Brigitte (P03)	So, I would say Benjamin and I, we've always been quite entrepreneurial in the sense that we always had some ideas, and then we have started some, yeah, we have started some ideas, but then we didn't really follow up because we encountered some difficulties or there was some aspect that we were not super convinced about. (P03, Pos. 8) Well, I think the, I mean, in general, because I think I have this no better person than my husband, so I could not imagine the better co-founder than my husband. But then just in general, I think it's important you like, who you're working with. And you have, because I worked in the startup before where the communication was bad. And it's actually quite nice to be somewhere where you have a lot of trust, where you really enjoy spending time together. I think it's also very helpful that we understand each other, and we can it can also support each other. (P03, Pos. 100)

	And so, and I would say the motivation from being like entrepreneurial was just more interesting to do something on your own to try something new to have an impact. (P03, Pos. 56)
Benjamin (P04)	Also, I don't think at that point in time, that was exactly what Brigitte was looking for, entrepreneurship, but she was definitely, I mean, she's keen to look at new businesses and consider that. (P04, Pos. 12)
Carolyn (P05)	I think we are relatively equally positioned. Financial freedom is an important point for us. That's why we do the whole thing. [...] But somehow, it's also a bit about self-realization. So, it's about doing something, that you enjoy and that you work on and tasks that suit you and somehow simply building something sustainable, where perhaps our children will also benefit from it [...]. (P05, Pos. 64)
	[...] For us, the journey is also the goal, so for us is the fact that we have the company and that we have it together, and that we're building something for our family, somehow just a few more times. And that we're working on a joint project in a way that's more of a path-is-the-goal where we want to build something for ourselves, for our family, for our children. And then somehow the commitment and the willingness to compromise is somehow different, I think, than when you're just friends. (P05, Pos. 148)
Christopher (P06)	I actually always knew that I actually wanted to realize myself by becoming self-employed, i.e. founding a company [...]. (P06, Pos. 8)
	I want this company to still exist in 10 years or 15 years. And that's really challenging, because above all you also have, yes, you think, I'm going to have children now. So, what will my life be like? And all of these issues are simply not to be underestimated in terms of intensity, especially at the beginning of a company. You have such an intensity that this path must also be the goal. So what you do has to be in harmony with your life in the end. (P06, Pos. 88)
	Yes, that is a common goal. I didn't say that so explicitly. But that's exactly what a common goal is. Because you're actually doing it, so it's also a stronger symbol, because you're not just doing it for yourself, but you're doing it for your family. (P06, Pos. 112)
Debora (P07)	I had, well, I completed my doctorate, then headed a research project, and realized quite quickly that I wanted to move in the direction of self-employment [...]. (P07, Pos. 8)
	We are very free in the way we organize our lives, including where we live and how we live. We are very flexible; we are very self-determined. The fact that we are very united in our relationship, yes, of course that gives us an incredible amount of freedom in our lives and it's nice to have this freedom to sometimes work in Berlin, sometimes work in the Allgäu and then go south again. I think you just don't have that kind of freedom in a traditional employment relationship. (P07, Pos. 80))
Dennis (P08)	On a personal level, I would say that everyone feels somehow happy and lucky in their situation. That somehow, it's not just about building a company, but about realizing your own goals, your own dreams, your own ... dreams, of ... Everything that goes with it, including the topic of self-fulfilment. (P08, Pos. 152)
Emily (P09)	There was still this slightly pent-up flair on the stage, there are the startups. There are mostly very, very old men in the audience and everyone uses first names. It was so strict, and I thought, there are such cool people, such cool ideas on stage. Why is it so dusty behind the scenes? And that was actually the founding of our business that we said, we have to do something about this. We really want to revolutionize that because we know what startups are doing in China and in America. And how we are behind them in Germany with our outdated investment stories and that's why we brought this. (P09, Pos. 4)
	So, we want to be like a wave that just this idea of impact and pick everyone up. Yes, the people who say hey, we have to do something to make the world a better place and also the people, I don't care what the world is like, I earn money. And if we combine that, namely the coolest investment for impact and everyone knows us and everyone can join in, then you've done a good job. (P09, Pos. 64)
Emanuel (P10)	The idea that we wanted to invest in social enterprises was born very early on, over 20 years ago. I was an engineer at the time and Emily worked in the social sector and while I was invited to give talks around the world to explain artificial intelligence to people, Emily worked in the youth protection centre, for example and was the first point of contact for underage prostitutes. And for this important task, she just like her colleagues, she often received less per month than I did for an hour's lecture. And that created a certain tension at our kitchen table. And we always asked ourselves, why does money have two different faces? (P10, Pos. 12)
Fiona (P11)	For us, digitalization and everything that is already available is always our top priority and we bundle that into our store without losing the roots of the craft. (P11, Pos. 4)
	And that was our motivation behind it and, of course, we also wanted to go back home. That was always our big goal, because I always find it exciting when children have grandparents and so on and we feel comfortable, so Frederick is originally from Leipzig and I come from this place where we now live and work, and that was our big goal, that we could simply bundle everything together. (P11, Pos. 44)
Frederick (P12)	And at some point, realized that it really suited us, or rather that we had developed so much over the years. And then the idea came up at some point. Yes, we can think about starting our own business. (P12, Pos. 8)
	If everything had stayed with Kind as originally discussed, we would probably have stayed. But then everything developed differently in terms of the direction Kind wanted to take. And so, we said, no, that's not why we came to you, you promised something else, you're now delivering something else. We don't want to go along with that, because then we could have stayed with Filmann earlier, because in the end it was the same. (P12, Pos. 84)
Gabriela (P13)	[...] the demand was really growing, and we wanted to do something together. (P13, Pos. 8)
	And a second reason was probably also a private one, because we wanted to travel a bit more. So, at the beginning of the business, we decided to travel the world a bit more and worked out from the road. And so, it was a bit of a win-win situation, of course, when George got involved in the company and we could both work from the road and earn money together while we were traveling. (P13, Pos. 80)
George (P14)	Yes, there were two reasons for that. On the one hand, I thought that, well, that wasn't really a reason, but I always thought what Gabriela was doing was cool. I found it exciting. This self-employment is certainly something that has always appealed to me. [...] I want something different again, I've seen the company [that I was working for before], it was always the same, I always had the same tasks, I wanted something new again. So, I was looking around anyway to see what other options are there. [...] and then there was also the reason that we wanted to travel, go abroad and work from there. That's clearly easiest when you're self-employed and can organize it yourself. If you are employed it's much more difficult to get permission. (P14, Pos. 56)

Henry (P15)	Well, first of all, yes, we were kind of quite clear that when we do this step, we can only do this, or we also want only to do this if we like what we're doing as much as this is like when you do your hobby. That's, say, of course, not everything at all is fun and what you want to do and so on. This is very clear that in the end, we can only do this if we live for this idea also. [...] It was not that we said it is business only. It was always kind of well, being able to spend time more together and being able to build up something together but making this also your life and also fitting your family in and around it. (P15, Pos. 52)
-------------	--

About time commitment

Interview	Statement
Anna (P01)	But we said, okay, at least one of us should dedicate to this. So now we are thinking that maybe for the startup in Germany, I would be the one to focus like almost 80, 90% most of it. And Alexander would stabilize in another position because he found a professorship position in another city, but it's not fixed yet. But he said maybe he can work for that university because it's like a permanent contract. So, we can also secure life kind of, and I focus on the startup. So, in case the startup did not go well or fail, then we can still live, you know, and then I would still have time basically to maybe start another thing or also to apply for the proper social positions or something like that. (P01, Pos. 92)
Alexander (P02)	I cover a lot on the business side, and we realized that the amount of technical expertise that she's going to take over is quite comparable the amount of business development that I have come basically coming and at value and basically take over. (P02, Pos. 44)
Brigitte (P03)	And for me, it was also for me, it was clearer that I want to get a salary and then need more security from my family background. So, the additional idea was that he does the startup more and I do the job, and then I just support, and he puts this job in and does it full time. [...] like quitting his job completely and being the only one who does it full time because we are bootstrapped currently. So, if you are the only one who's doing it full-time and then you cannot reach co-founders because they all have jobs on the side, it's also a bit frustrating. (P03, Pos. 8) So, I work 80% usually so I have one day a week that I have for the startup and then I would say one weekend and then usually I mean we also sometimes spend like holidays to work on the startup and something a bit on the evenings. (P03, Pos. 52)
Benjamin (P04)	Also in my case, I tend to commit more time to the startup than the others because we also were not 100% working points short today. Neither of us are doing that. From the three of us, I tend to commit more time to the company. (P04, Pos. 8) So, personally I worked, I would say about less than 50% for another company that I do on a contractual basis, so I'm a contractual consulting for them. And I'm extremely flexible, so that's really nice, I guess. Brigitte works otherwise for a company and she's an employee and works 80% for that company. And in my view, she works too much for the startup. I really appreciate the motivation that she has, but I also have the feeling that through, yeah, not that I make her work, but I'm trying to make the startup grow, and I'm also very involved in the startup and spending a lot of energy in it that she also has, I guess, she feels a bit the responsibility to help as much as possible, even though she's working more than I am on the side, let's say. (P04, Pos. 44)
Carolyn (P05)	So, because I'm doing it full-time, I naturally have a bigger workload, because I also have the larger areas of responsibility, I would say. (P06, Pos. 76)
Christopher (P06)	You have to say, she probably put more capacity into the subject at the beginning, but we split up so that I kept my job, so to speak, and she then quit her job, so to speak. And then we just said to ourselves, okay, I have a bit of financial means, so I put 20-30,000 euros into it. And that's my contribution so that we can get started. (P06, Pos. 28)
Dennis (P08)	No, we both said we'd go in 100 % now. To be fair, that was always what we took away from the investment world. That is what investors would like to see, if it came to that, if you weren't doing something else at the same time. (P08, Pos. 164)
Frederick (P12)	The original plan was why I was employed, simply that I actually wanted to work in sales at the beginning of the business. I wanted to work in the field for another company. And, of course, as a self-employed person, that would always have been would have been a bit difficult, so to speak. That's why I was supposed to be only employed at our business, which also had pension insurance and health insurance reasons and things like that. But that all fell through because the company was going so well that I said I couldn't take myself out now and work 20 hours a week in the field, Fiona can't do it alone. (P12, Pos. 28)

About equity and shares

Interview	Statement
Anna (P01)	[...] it's me, my husband, and we have also an angel investor. So, we also have some minor shareholders. So, together with my husband, we host 60% of the company. And 10% is owned by some minority shareholders. And 30% by an angel investor. P01, Pos. 44)
Alexander (P02)	So, me and Anna shared the same amount of complete purpose and we have a couple of us as small shareholders because they were researchers involved but they didn't want to be a majority shareholder, they didn't want to be involved directly mostly like aspersers. And therefore, me and Anna, we have larger shareholdings and then we have an angel investor that came in very early. She's the second major shareholder and the rest are minority shareholders. And I think in general, we were always quite open because we wanted to know who will be spending more time and if you don't spend time focusing on the startup then you cannot have majority shareholders. (P02, Pos. 16)
Brigitte (P03)	I have co-founded our startup, together with my husband and the third co-founder. So, I think we are a bit special, we have this special consolation that we are three founders. (P03, Pos. 4) Yes, [we are equal in terms of equity.] (P03, Pos. 10-12) [...] in the beginning, there was a phase to have 100% [of nothing]. And I would say once we had, once we started having those discussions, it was a bit of discussion, because Benjamin get more because he's still working more % than I do, for example. But we also decided, okay, let's do it. So, we did it equally, but we also had a vesting period. So, we also said, OK, we will review it every year and see what's fair, because if somebody completely leaves because of personal reasons or they go on the job, it's also

	not fair. So, we will be reviewing it every year, which - not sure if it's the best, because on one hand, it's kind of flexible, kind of some share of it is flexible. But for us, it was important that there's the opportunity to have some wiggle room and to mirror the fact that not everybody might be there equally, but also yeah, start from somewhere and not have it completely free either. (P03, Pos. 16)
Benjamin (P04)	So, we have split it in a nickel manner, but we have, so we have two aspects. The first aspect is we couldn't do exactly equal like to look at the very details, [...] because of the number of shares. We basically had to issue 200 shares and you got to keep equally 200 shares in three people. To do, someone has to have one share less than the others. And we decided that Brigitte would have one share less than the others because being the co-funding couple, we already have as a couple two thirds, I guess, on like equivalent two thirds. And Brigitte and I personally, and I spoke about it to Brigitte, and she agreed with that. (P04, Pos. 20)
Carolyn (P05)	Yes, exactly. So, it was clear from the start that we would split it 50/50 and that we would do it together. (P05, Pos. 12)
Christopher (P06)	In other words, right from the start we did everything together. Even if, in terms of time, I'd say she invested more. But we said right from the start that we were both equal. That's just the fairest thing to do. So, it doesn't matter whether you're in in a relationship or not. So even if we were to split up, we would each have 50 %. (P06, Pos. 28)
Debora (P07)	We are equal shares 50, 50, to say, shareholders. (P07, Pos. 20)
Dennis (P08)	100 % belongs to us, i.e. 50/50. (P08, Pos. 44)
	You could do that with the partnership agreement. I actually wouldn't have had a problem giving more of a share to Debora, simply because she also has the most experience in this area, but we said we're equally entitled, we're a partnership and that's why we need a 50/50 split. We said we are equally entitled; we are also a partnership and therefore have to split 50/50. (P08, Pos. 48)
Emanuel (P10)	So, our family has a significant part of the capital about 30 % and other part that belongs in investors and investors who are invested in our business. That's the current split. And yes, we organize it in the same way as a typical typical GmbH is. The more someone invests, the more shares they get. (P10, Pos. 16)
Fiona (P11)	We are a GMBH, everyone has 50-50 shares, but I am the sole managing partner. (P10, Pos. 48)
Frederick (P12)	[The equity split is] 50, 50 - Fiona is a managing partner and I am an employed partner, so to speak. (P12, Pos. 24)
Gabriela (P13)	That's 60 % for me and 40 % for George. (P13, Pos. 32)
	[We have this split] because I've been self-employed for a long time and because it's always been a bit of a dream of mine, that I wanted to set up my own company and then I did, yes, and because I already had a lot of customers, existing customers to the company, that's how it came about. Yes, exactly. And if I may say so, I don't know, but I also think it's cool to be a woman, especially now, to be a bit out in front and set a good example. And that's also a goal of mine, that I can somehow do that (P13, Pos. 36)
George (P14)	It's different for us internally, where Gabriela has 60% of the company shares and I have 40. That's because Gabriela has more, because it came out of her individual company. So, we have, of course, been able to benefit a great deal from what she has built up over the last three years, the customer base, for example, which we were able to take over. That's one reason that she has more shares, and the other is because we are aware that someone needs it, we can no longer decide. You never know when there will be stiffness, when things will fall apart, it will be much easier if someone clearly has more shares. So, we quickly decided that Gabriela would have 60% and I would have 40%. (P14, Pos. 36)
Henry (P15)	[The split is] equal, 50/50. (P15, Pos. 16)

About power distribution

Interview	Statement
Anna (P01)	Yes. So, Alexander is the CEO of the company. So, and I am the CTO, the technical. But it's like, I would, I would say this is like a title because mainly, maybe the technical side is handled by him, and the management side is handled by me. But because he is the one who is talking the most to people, then especially, you know, this is so unfortunate. But because this company is based in Asia and we are working with a lot of developing companies like Indonesia, Cambodia, they would not take a woman seriously. So, okay, for investment teams, yes, for investments or management and this type of things they would like to talk to a man. That's what they like. I mean, this is so important. This is not actually this is totally the opposite in Germany. That's fine here in Germany. I'm the CEO of the company because that's what really is happening. Okay, it's even better. You know, It's even better. It's like it has even a better face. So, I will do most of the pitches unless I'm not around. I will do most of the pitches. I will handle the new thing. But he's more like feeling the applications and doing the paperwork and this type of thing. But in Singapore, it's a bit different. I mean, Singapore is very modern, but since we are working with developing countries. Singapore, so that's a different case. So, they always want, I mean this is also something that we've learned along the way, it's better that he is the face of the company in Singapore. (P01, Pos. 56)
Brigitte (P03)	OK. So, I realized that I don't like to be the CEO. I don't know, I don't like to make all the decisions. And I really like kind of developing the product, but that's also something that I decided independently from the startup. So, the more I thought about it, I was like, oh, I don't want to be the CEO. (P03, Pos. 64)
Carolyn (P05)	And then the situation was such that he still had his full-time job and the whole thing was more in my focus on skincare, that we decided that I would take on the role of managing partner officially, so to speak, because only then would I have to register with who doesn't have to register much and because it's somehow uncomplicated and we still do it together, and that's how it came about in the first place. That's how it came about in the first place that I'm now the managing director, because I think if I had been asked that back then, I would never have I would never have wanted it that way. (P07, Pos. 12)

	We founded the company with a model protocol simply because it was cheap and uncomplicated. Then we also had the situation once or twice at the notary's office, where we were somehow told, if Christopher was sure about it, because I'm practically the controlling managing partner of the company, and he couldn't even dismiss me because we didn't have some kind of particular clause in it and somehow we always thought about it, should we secure it somehow, should we do something and somehow it was always clear to us that we'd do it together and if things went wrong, we'd do it together, and if it goes wrong, we'll finish it together. Somehow, the basis of trust was there, and we said, let's do it without complications, and that's why we took the step to get married now. We got married a few months ago, and the subject of a prenuptial agreement and so on was never really an issue, because we always said that we were already so connected through the company that it wouldn't really make any difference in the end. I don't really make a difference, and everything we have, we've somehow built up together, and that's why I would say that from an objective point of view, we were perhaps a bit naive in our approach, but from our point of view, it just felt right. (P03, Pos. 20) So, it's funny at first because in the beginning, when we didn't have the same surname, people always assumed that I was Christopher's manager, which was super weird for us. [...] When someone new approaches us, they always think that I'm the only one who has something to say here and so on paper, that's how it is, but we don't do it like that. (P05, Pos. 32)
Christopher (P06)	So, if you found a company [...] and] take the standards, you always have the problem that the company, so, she was then managing partner and we had split 50/50 then she is in control. So, I can't deduct her. So, I didn't protect myself at the time, because I could have included a clause in a contract saying that I could also deduct Caroline. If we argue now, we'll either divorce or split up. I couldn't have done anything because she would have been valued and had more rights than me; in other words, we didn't do that. (P06, Pos. 32) Yes, we haven't changed anything. I think the problem is that many people ask this question and I think it's essential to think about it because things always turn out differently than you probably think and you split up, so I would probably recommend that every startup just do that, yes, that when you draw up this partnership agreement, the other person is also allowed to do this, so if both are really equal, then the other person is also allowed, if he is the managing director because he is still in his job, he should also have the opportunity to really have the same rights and also, be able to dismiss him, so that you really are equal. So, I would recommend that. (P06, Pos. 36)
Debora (P07)	We share the management of the company. We also call ourselves co-managing partners. That was also a conscious decision, where we said we were moving into a new world of work and wanted to be equally responsible for it. (P07, Pos. 24)
Dennis (P08)	We are both co-partners and co-founders. (P08, Pos. 144)
Emily (P09)	Also, by drawing up a partnership agreement, both get equal shares, and both get the same voting rights. (P08, Pos. 148) So, in the end, Emanuel is the managing partner, and in the end, if it came down to the wire, then he would have the last word anyway because he's the managing director, and I'm not; we deliberately did it that way. I have power of attorney in our companies, but that's just bad, if we were both in there now and something were to happen, then it's not such a good idea for us privately to do it this way. [...] But it has never actually happened that Emanuel has made a decision against my will. So, he wouldn't do that. And that's really where we go hand in hand. (P09, Pos. 28)
Emanuel (P10)	We are members of the Executive Board together, I am managing partner. (P10, Pos. 4)
Fiona (P11)	So, one thing is important, of course. In the end, only one person can wear the hat in the company. That's what hierarchies are there for in a company, and in this case it's because I'm the managing partner. In managing the company, i.e. making strategic decisions and consulting, Emily plays a very important role. (P10, Pos. 32) I am the sole managing partner. (P11, Pos. 48) On the one hand, this was for social security reasons, which we would have liked to have one of us in any case remains subject to social security contributions. But it just turned out that way. (P11, Pos. 52) Exactly, we have them in the shareholder agreement, so to speak, and of course both of us always must agree on big things, but it's also the case that if I need to set a small sub shift quickly, then I set it without somehow needing Frederick again or something. (P11, Pos. 56)
Frederick (P12)	Fiona is the managing partner, and I am an employed partner, so to speak. (P12, Pos. 24) Then we said yes, someone must be the managing director, in this case it was Fiona and since we don't have enough women in our industry, that fits quite well, of course. (CP12, Pos. 28)
Gabriela (P13)	I've been self-employed for a long time and because it's always been a bit of a dream of mine, that I wanted to set up my own company and then I did, yes, and [I have more shares and being the dominating part] because I already had a lot of customers, existing customers to the company, that's how it came about. Yes, exactly. And if I may say so, I don't know, but I also think it's cool to be a woman, especially in these days and age, to be a bit out in front and set a good example. And that's also a goal of mine, that I can do that somehow. (P13, Pos. 36)
George (P14)	So, from the outside, we have 50/50 as well, both as managing directors and equal partners (P14, Pos. 36)
Henry (P15)	I mean, it is kind of a personal, like a GbR company, also just a combination of two individual persons. Of course, we are both managing partners, but we did not really bother with who has now which artificially title there on the business card. On the business card we are co-founders and managing directors. (P15, Pos. 24)

About start of working together

Interview	Statement
Anna (P01)	I mean, at the beginning it was so difficult to work together both on the startup and on the company because it was kind of affecting your personal life. like working together during the day was also affecting our personal life. So, we were always talking about work, but we kind of managed to get over that problem. (P01, Pos. 52) Yes, for example, because we were working together and we both were kind of the top level of our positions, meaning that we have to manage so many students. We had to attend so many meetings. And it was a bit difficult at the beginning to plan who does what. So, it was not so easy. (P01, Pos. 106)
Alexander (P02)	So, a lot of things are almost integrated into your private life too. [And we did not know that in the beginning.] So, this thing's happened and then you learn. So, it's like a journey. So, you learn every day something new and you learn that's the life. If you want it, then you have to continue on it. If you don't want it, then you give up. So far, we have not given up. (P02, Pos. 52-56)
Brigitte (P03)	I was a bit afraid. I mean, my parents, they work together. So I was, it's not that I'm a big fan of like husband of, it was not a perfect image for me that husband and wife work for the same company. I think it has many advantages, but it also puts all the eggs in one basket. (P03, Pos. 56)
Carolyn (P05)	I don't think many people took it seriously at first. (P05, Pos. 92)
Debora (P07)	That's so basic, but in general, as I said, we both did everything at the beginning. [...] And then the team grew and grew and at some point, we realized that it's been about 3/4 of a year, we can't both do everything all the time. When we made a big effort, for example in the jour fixes, with our employees, that we were both always there, but it's such a workload now. We can't manage that. We can't do it all. That's why we have pulled each other out of the other person's topics (P07, Pos. 36)
Gabriela (P13)	For me, it was definitely a new experience when George joined. It was associated with a lot of trust because I had my own approaches on how the company was structured and how I operated before him. Suddenly, a new person was added, which also meant that we created new processes and changed approaches. It was a significant challenge for me because I had been generally successful in how I had been doing things up to that point. However, now it has settled well, and we can solve things together effectively. But at the beginning of the year, it was certainly the biggest learning curve and posed greater challenges. (P13, Pos. 168)
George (P14)	We did [the trial phase] for six months in this setup. We gained our experience and during this time we have realized that it works, the customers are happy, we are happy, it fits. So, we decided to change the sole proprietorship into a limited company. (P14, Pos. 8) I quit my job and was hired by Gabriela and then I was employed by her. I was employed by her, and we only did the whole thing on an hourly basis. Simply so that she had the security that she wouldn't just have to pay me if I didn't have any work, in the worst-case scenario. [...] And in this six month, we have realized that this setting is not ideal, simply because with a sole proprietorship, the name of the person must always be in the company name. [...] And that may be something small, but it always bothered me a bit, (P14, Pos. 52)

About legal agreements

Interview	Statement
Anna (P01)	No, we don't have [any legal agreements]. To be honest, for the German side, we may have a UG, like an individual UG, to solve this type of problems because you never know what is happening in your life. But no, so far, we did not have problems and we hope that we would never have problems. For now, we would not have any legal contract to decide or in case something happened for something like that. No. (P01, Pos. 76)
Brigitte (P03)	And we also have put some safeguards into place. (P03, Pos. 24) Yeah, exactly. We have everything set up. I mean, we also have a marriage contract because we got married in France. And in France they have a bit special, they have a special stim where you split, so you have in France either. Like the normal way, how it's handled is that everything is split within the couple. So even if you inherit something, so for example you inherit like a house, just because you are married, I also inherit half of the house. And that's very common in France to have a contract. So that in our case, it's clearly split. So, if I were to be at home with the children or like he was told when children together, does their career, it still would be compensated, it's a difficult compensated, but in general, it's a clear separation of goods. So, if he does his startup on his own and gets a lot of debt, I'm not impacted by the debt. (P03, Pos. 28)
Benjamin (P04)	So, we have a co-founder agreement for the business, so that defines the rules and how we deal with shares, etc. And I think together, I think we would probably have done one. I'm not sure. I've never really thought about it if we would have done one if it was only Brigitte and myself. I'm not even sure if that would be necessary legally because we also have a, I guess, you know, contract as a married couple. But we probably would have had to somehow define that in any case. But we did do one, and it made a lot of sense to do one with [third cofounder's name] in the group because we wanted to define how the things work. So, we have that from a, yeah, from a startup aspect, but also from a married couple of aspects. Although I think, I think that the startup aspect to, in the case of a divorce or something like that potentially, I think a claim could be made if, you know, separately to the company itself, I believe, legally, that could potentially work although I'm not a lawyer. Yeah, from the startup of the point of view, we only have to find that. (P04, Pos. 24)
Debora (P07)	We have made legal arrangements for what happens in the event of separation. This has all been legally clarified and recorded. If we ever disagree on decisions, as I said, we always find a way, but if things escalate, if we get a divorce, then we have dealt with the legal issues. We have a relatively good notary, who always provides us with excellent legal advice. He supported us with the formation of the limited company, he supported us with many other private issues, which you have to do when you get married and also on this topic. (P07, Pos. 36)

Dennis (P08)	But we haven't really secured ourselves legally, let's say with the contract or anything like that. (P08, Pos. 60)
	To be fair, we didn't. We've also discussed whether we should do a marriage contract. We didn't, because it is not much recommended. There's also a lot of valuable things in it and I don't want to deny that, but we started out with the feeling that we would be successful without it. And if we actually do split up and find a way to do it, it's usually always about money, assets and so on, how we're going to handle the rules. I took a very big leap of faith in the relationship itself, but also in the foundation of the company. (P08, Pos. 64)
Frederick (P12)	Yes, it's enshrined in the shareholder agreement that if someone leaves, so even if I'm not a managing partner, I still have the full right to act. We are authorized to represent each other in the event of a separation or not only if there is a separation, also for example, death or similar. You also have to bear that in mind, of course, that we also have two children, so we've thought about everything to make sure that the children are well looked after later on. (P12, Pos. 40)
Gabriela (P13)	Yes, we have a good friend who works in the fiduciary sector. And he gave us a lot of support. And that was very important to me personally, because yes, every relationship can break down somehow. Or maybe you don't have a good connection with each other for a long time, have some kind of argument or something and then it's a great shame if the company suffers somehow. For this very reason, it was very important to me that we also clarify this legally somehow and that we also get support, because especially in a process when things are just harmonizing very well between each other, then you usually or very often think less about it and think yes, no, it will stay that way forever and everything is always good. Unfortunately, that's not the case and that's why I think it's very important to get support. We mainly got that from our friend, the trustee, and he also advised us on how to proceed, and then we really put it in writing with a lawyer and so on, and we also distributed the %age shares of the company in such a way that it seems fair to us if it were to break up, how we would then divide ourselves up and also We clarified this and also put it in writing. (P13, Pos. 28)
George (P14)	So, in the worst-case scenario, I think either one of the partners takes over the company if they want to, and here it is Gabriela has the right of first refusal because she simply has a bigger share. She would then have to compensate me, with a sum that has not yet been determined. So, this sum is determined by our trustee, what is the value of the company, how much value do my 40% or the 60% of Gabriela have if she leaves the company? It's like our trustee who evaluates the whole thing and guides us a bit. (P14, Pos. 44)
Henry (P15)	I don't think, if you think too rigid, but this is, or like you were asking for like legal structures and legal agreements and so on. For me, this is nonsense. This is probably important if you have investors on board, it is probably important if you are dealing with other parties. Within a couple, the rules are different. If the rules are determined by a legal paper, I think it's not really the right thing. (P15, Pos. 116)

About roles and responsibilities within the business

Interview	Statement
Anna (P01)	So, because we know each of us has strengths and weaknesses. So, he's very good at communications and filling out applications. And I'm very good at management and doing some hands-on work, like doing some solving the problems, but I cannot be definitely as good as him in like in one day he can submit two proposals, but for me, it would take a month. And another level I'm very good in organising and finally making the decisions. So, this is how we are working together. (P01, Pos. 52) Yes. So, Alexander is the CEO of the company. So, and I am the CTO, the technical. But it's like, I would, I would say this is like a title because mainly, maybe the technical side is handled by him, and the management side is handled by me. (P01, Pos. 56)
Alexander (P02)	We complement each other in the technical and the business and the management. So, I'm very good for example in managing and talking to companies, working with companies. Anna is very good in preparing for funding applications, proposals, talking to companies on the technical term, so we can complete them. (P02, Pos. 52) In the work life, I would say, and meetings, most of the time meetings with companies we do together, but now we came to a point that because there are so many meetings and time is always so precious. I'm mostly meeting with the companies that related for the first startup that we do and [wife's name] is doing meetings with the companies involved in the second startup. So, this one we have already invited since a couple of months because we realized that it's getting so much worse and so messy, and we cannot really spend time the same time for both. So that's why I do most in meetings related to the first, Anna do the meeting for the related for the second or so. Also, when it comes to the workshop or meeting in person, some companies love that in Germany, then we do it together. (P02, Pos. 108)
Brigitte (P03)	So, I like to do like product development. And I also navigated more and more towards product development and software development. So, in my day-to-day job, I do a work for a software company. I built the platform and I do everything that's related to our basically the platform. Sales, we all do. And I also do the website more, I would say, because again, it's a bit more related to the platform. And then I also do, so I do also financial planning because I did it more in the past and legal Benjamin and I share. Benjamin and I, we do both. Benjamin is the CEO. He's the super thorough detail-oriented guy, so usually when I do something, I ask him to check stuff because many different things. And there, he's focusing a lot on carbon credits. He kind of started digging into this topic and came a bit to his. And then he takes on more of the sales requests because I'm limited to my kind of working hours with my day-to-day job and he's more flexible. So, he's usually the first point of contact and all the different requests we get. And then when we talk to investors, we are currently not actively looking for investors. But also, with, say, Benjamin and I share talking to investors depending on how this happens. (P03, Pos. 64) And usually if it's pitching, I do the pitching, except if I don't have time, then Benjamin does it. Okay, but like in terms of presentations and stuff, but usually I don't have the time. (P03, Pos. 72) [...] and we can also support each other. So, if, I mean, for example this morning, [husband's name] was running late. So, he just called me "Can you take over this meeting?" So, it's really, really easy and we can shuffle around between each other. (P03, Pos. 100)
Benjamin (P04)	Okay. So actually we also have this specific situation that we're not only a couple, like as a co-founding team. We are the three in

	the co-founding team. And so, Brigitte is acting as the CPO, so basically looking after the product. And we have a kind of software that we use to do that matching and to register suppliers and buyers. And so, she's developing that. Her background was mostly in the energy and IT space, so it made quite a bit of sense for her to do that. And that's also something that excited her quite a bit. [...] And in my case, I would say I could have, I'm not coming from a business background. I'm actually coming from a technical background. I'm an engineer by background. So, the role of CEO was not necessarily, you know, something that I thought, okay, this is absolutely what I want to do. Or, you know, I've worked in a number of technical roles before. My career path has been much more involved in the business side of things as my career evolved. So initially I was very, very technical. And over time, I've moved more to being in touch with clients, investors, etc., in previous companies. And so, it somewhat made sense for me to do that role. But I wouldn't say that I'm the typical business guy who does business development per se. I've been pretty wide-ranging in terms of skills. And we chose this constellation, mostly because, yeah, I think it suits everyone's sort of background and personalities the best. (P04, Pos. 8) And so that doesn't necessarily, in some cases, doesn't bring potentially valuable ideas. And otherwise, yeah, the one challenge could be that you're, you know, as well, yeah, so it may be somewhat related, but in our case, we don't come with radically different skills also. So, there's the background aspect, but there are the skills aspect. I mean, I hear a lot about [wife's name]'s work and she hear a lot about mine. She's probably not trained to do what I do generally, and I'm definitely not trained to do what she does, but from a skilled point of view, we are related to do well. We don't have, we have maybe have a bit more overlap than we do with [third cofounder's name]. (P04, Pos. 68)
Carolyn (P05)	Well, I would say he is more of an analytical, numbers person. That doesn't suit me at all. I'm more of an emotional person, I come from a human resources background. I'm pretty good with texts. My strengths are a bit more in marketing and storytelling. Everything that has to do with people, creativity, and product development. And he is better at things like negotiating with suppliers, for example, when it really comes down to money, when it comes to money and when things get serious, because I'm, somehow, yes, but I'm just too nice. If someone gives me prices, it's okay, everything's okay, it's fine. That's why it's always a bit, it's also funny, because people always think that when they're negotiating with me, suppliers think that I'm the highest authority, because on paper I am, but when it really gets serious, when the decisions where there really is money behind it, then it's actually always me. (P05, Pos. 28)
Christopher (P06)	And I use these strengths I use in our startup. That's why we are clearly divided as a couple. So, we try to, well, we have different focuses. And mine is clearly on these economic topics such as sourcing, product procurement, communication, etc. (P06, Pos. 8) Then, of course, we also have different characteristics. She is very structured and is this person who is also strong in the operation at the end. So, she speaks in a very disciplined way and also brings things with her and then be the heart of product development. And she also looks after the staff. So, she also comes from the direction of personnel, but she will probably count that herself. And so, we complement each other. And I bring more of the business side, so to speak. Yes, the understanding of how to procure such products (P06, Pos. 12) As I said, she brought the know-how to all the products. I looked for the suppliers. I took care of these production issues, the communication and she made sure that the products were good in the end, that the products were good in the end, after we, we don't produce in-house, we have a laboratory near Munich. And this laboratory develops these recipes according to our, we also buy these formulas, so we are also in possession of these formulas, and we then produce them for our customers, and they then produce them for us, so to speak. (P06, Pos. 24) She is a product manager, I am then, so to speak Controlling and Purchasing and so it is of course also in the supplier relationship or in the external perception when we have B2B or have contacts in such directions. Yes. (P06, Pos. 56)
Debora (P07)	So, we founded the company as a GmbH in 2019 and then said relatively quickly how we would distribute the areas of responsibility. I'm more responsible for product, content, marketing, concepts and actually also a bit of the innovation processes. I was always a bit responsible for the innovation processes, but also for topics such as vision building and values. So, it was a bit like the core substance of the culture and from the very beginning it was much more about finance, legal, then also in the operational aspect and, fundamentally, the legal HR topics. So, we have developed relatively well apart, well, not apart, but split up, and later the topic of tech and platform management were added later and that is also the case, where Dennis actually responsibility for it, where we really have a strong overlap, the topic of sales and account management, that's actually what account management, that's actually something where we always come together, just like with the topic of trainers and network management. (P07, Pos. 16)
Dennis (P08)	I founded the company together with Debora, my wife, and in terms of content, we split up in such a way, that she is more responsible for the creative side, i.e. marketing, content, vision and so on, and I'm more responsible for operations sales and HR. (P08, Pos. 8) But we can't do that anymore, we no longer have the blatant overlapping time that we had at the beginning. Simply because we have our mornings, but we've always planned them always relatively well planned with appointments. Every now and then we have a meeting in between or meetings for us in between. But it's no longer the case that we can work on a topic for two hours at a time, but rather it's more like 20-minute slots. (P08, Pos. 140)
Emily (P09)	We did everything for a long time, especially in the early days. Something falls and the one closer to it bends down, that's how it was. That's what we did. Emanuel had the vision right from the start. vision right from the start. Emanuel is very visionary. And I'm more of a visionary when it comes to business development. I'm visionary in terms of how I want to work with my team. In other words, I'm typically pedagogical and psychological. How do I want the culture in our company to be? How do I want people to be? How do I want us to appear to the outside world? That is so fundamental, but in general, as I said, we both did everything at the beginning. Then it turned out at the beginning that I was better with startups and Emanuel was better with investors - as "better", that's how it was divided up. I then went looking for a startup. Emanuel also discussed a lot of background issues with investors and topics that I wasn't so keen on. And then the team grew and grew and at some point, we realized that it's been about three quarters of a year now, we can't both do everything all the time. When we went to great lengths, for example in the four fixes with our employees, to ensure that we were both always there, but it's such a workload now. We can't manage that. We can't do it all. That's why we've pulled each other out of each other's topics. It's hell because we both want to know everything. That's just stupid. Or it was stupid at the beginning, but it makes a lot of sense. We've learned a lot about knowing where it makes sense does it make sense for us both to be present? And where does it make sense for us to simply make these appointments differently? So that is with Emanuel, for example, or I start with myself. For me, it's very much marketing stuff. As I said, it's what I just said,

	the external appearance. What events are we going to do? I do the team, personnel and Emanuel does a lot of strategy. So where does it go, because he's involved in cooperation and everything, and when it really gets down to the nitty-gritty, as far as startups and funding are concerned, I'm out. I don't want that, I'm not up for it. I think it's pretty good that Emanuel really likes doing that and is very good at it. can do. (P09, Pos. 36)
Emanuel (P10)	It has to do with the strengths of both of us; Emily is much stronger than me in the social and emotional areas. And I'm stronger in the analytical area. And that's how we've divided up our tasks. For example, Emily makes sure that she recognizes customers in sales at an early stage, ensures good customer retention, because we sell a lot. customer loyalty, because we sell services that require a lot of explanation and trust plays an immensely important role. important role. And if I'm standing there sometimes and don't even know what's happening, she can sense the situation much better than I can. much better than herself. I'm very good at analytically evaluating business plans, for example, or analysing contracts or business plans. analysing contracts or business plans. So, we both have our strengths and complement each other there. (P10, Pos. 28)
Fiona (P11)	[...] we know where our strengths and weaknesses lie and everything that really concerns the blatant craftsmanship, Frederick is simply the one who always has the expertise or wears the hat. And when it comes to business management, that's always me. (P11, Pos. 60)
Frederick (P12)	Fiona was the business management part with all the figures and all the applications and subsidies etc. And I'm actually more of the manual, technical part, which means I've mostly taken care of all the IT and things like that. and things like that, what kind of things do we need, what would be interesting and the creative stuff, we did that together. together in terms of shopfitting, appearance, CI. Exactly (P12, Pos. 20)
Gabriela (P13)	And it was very important to us, as George comes from the marketing sector and I come from the design sector, that we almost even look after individual customers separately. I now carry out small jobs myself in the design area and George does the same in the strategy/marketing area. And so George looks after his clients and I look after mine and when we look after larger clients together, for example when we do a big campaign, then it's usually the case that George does the George starts with the client, holds consultation meetings and then advises the client accordingly, also in terms of strategy, how they present themselves, how they can stand out, and then I come in in a second step and prepare the whole thing visually. And it's usually the case that George makes the initial contact with the customer, and I then take over in a second step. Exactly. And if it's a small job, I'm going to say a flyer or something like that. I usually have direct contact with the customer myself and then implement it accordingly. (P13, Pos. 68)
George (P14)	Yes, that's pretty clear with us now in most cases, purely from the profession in the background. Gabriela, as a trained graphic designer, takes on all the design jobs, and I come more from classic marketing, and I also do everything that has to do with strategies and communication. These are the two fields where we split up. And when we have larger campaigns, there are of course always things where we have to work together, where it's about the design and also the conception or idea development, things like that, we do together. (P14, Pos. 28) Yes, I would say that 80 % of the work is clearly defined. And then there's 20 % where we perhaps marketing campaigns for ourselves, we already know who is doing what. And yes, we then have to always have to see who what can do, but I say 80 % is how we define who does what. (P14, Pos. 32)
Henry (P15)	So, we changed that, we ended that business, and what we are practically now doing is within the roof of the same company; I'm doing consulting and interim management activities, and my wife has built up a social media marketing agency. Me in that sense building on my previous experiences from my career in my training and my wife also the same plus the older learnings from our events that we have mainly and only promoted through social media activities in the end. So, leveraging on that topic. So, this is what we're still doing nowadays. We partly were slightly overlap but in general this is mainly kind of two businesses run under one roof. If you saw one kind of financial management consulting and marketing social media consulting (P15, Pos. 8)

About roles and responsibilities within the relationship

Interview	Statement
Alexander (P02)	I think most of the time we share everything but because I love cooking, so I'm always doing on the cooking side and Anna is very much into the cleaning and organization so she is taking care of that. So, that's how basically we manage so normally shopping we always do together but when it comes to cooking cleaning dishes always things such as in the kitchen side they would say. I'm more on the kitchen and Anna anymore into the household organization and basically making in order in the house. (P02, Pos. 96) I would say [we split 50/50] yes, yeah. I really want to say 70/30, but Anna will be angry [laugh]. (P02, Pos. 100)
Brigitte (P03)	Yeah, that's a good... I mean, we are all in the same age. Also, with [third cofounder's name]. So yeah, so I think, I mean, for Benjamin and me, it's clear that we want to split it quite equally. So, I mean, I would say, because everybody has like some household things that they prefer to do. But we always split stuff. And so, for us it's clear that we will both be equally responsible for taking care of the child. And of course, I'm a bit afraid what it will do with our free time because currently we are both juggling a job and the startup. Which is a lot to do both at the same time. But I would also say, I mean, for example, we are living in Switzerland and here you would also give your children to the day-care. And in Switzerland the maternity leave is 12 weeks, 16 weeks like max. So, I would also say a bit attitude towards having a child is also not like, okay, you as a woman you don't do anything for a year and you stay at home with your child, it's not like, okay, you organize childcare and then you have very flexible working hours whenever the child sleeps, so that's about the plan. (P03, Pos. 48) That's also why I think it will be actually fine when we have a child because then whoever currently takes care of the child can just say okay, I will just shuffle you will jump into this meeting I cannot take it currently and we balance each other out and I think that's quite nice that we have this flexibility. (P03, Pos. 100)
Benjamin (P04)	Yeah. So, I guess as a family, so I believe, I think I heard it. I believe I heard it. Brigitte's pregnant now. And maybe you also have heard it from her. But yeah, she's pregnant. So, we'll normally have our first kid in about six months' time. And I think that will change quite a lot. I mean, it feels like, to me, it feels a little bit like advice, you know, that sort of comes together or basically where I have a deadline when maybe things need to go into second year with the startup because I don't know how, I mean, I'm quite optimistic generally and I like to take on a lot of projects and things like that, but it's true that today I'm working a

	lot and Brigitte is working a lot. And managing that with a kid will definitely need some change. Luckily, Brigitte, being an employee will have, and then Switzerland, the rules are such that the men don't get a lot of time and they get two weeks. Brigitte gets four months. And so, in her case, we know that she will get some time off. And as an employee, she'll also be paid, which in my case is not necessarily the case because I'm an independent worker. And so, I'm counting a lot on having extra family members help in during that time and maybe prioritizing the startup versus the work that we do on the side. So basically, maybe we focus on one or the other basically. But I think today there is no question in my mind that I want to pursue with the startup if that's okay with Brigitte. And in that case, most of that means looking for investment to be able to get a salary if we're not able to live from the income that that the startup generates on its own. Or potentially, yes, continuing a little bit of consulting activities. But I will have to check how that works out with having a kid. And with Brigitte also how happy she is with some of the workload. What I can do quite easily is, since I'm an independent worker, I can pretty easily say, look, I'm not willing to take on more projects now and the goal is to make the startup successful so that it becomes the main source of work, like the main work and the main source of income for us and to develop that as much as possible. But it's a question whether the time scale that we have with the kid will work out. And we took the decision to have a kid, you know, actively knowing the risks associated with that and from a work point of view. It's also, you know, if you don't take the decision to do it at some point, you'll never do it. And I would never have felt, I feel more ready now that I felt before taking the decision to do it. if you postpone it forever, I don't think you will. In my case, I don't think I would have never felt ready to have a kid. But at some point, you think, okay, if I want to have a kid, I just need to do it. And then I will figure out how things work like when the kid is there. And I'm confident that's that should be an issue. (P04, Pos. 56) So I think what will happen is in the first months leading to the birth of the kid, for example, that I expect that Brigitte will have more free time than I will because of the fact that she can and you heard work and I cannot do that as much, but I expect that I will probably work a bit less for the startup. So, if things stay similar to today, so no investment in the startup, so we still have to finance ourselves with some kind of activity on the side. I expect that my workload for the startup will sort of reduce the time that I don't spend working for the startup and I will be spending the time for household activities and the kid basically. And that time that I'm spending doing that will basically be much less by Brigitte working for the startup but not for her not for her company because she will be completely free from that. So, I expect her to have actually a bit more, potentially a bit more time for the startup than she has had in the past and I will have less time for the startup but overall I think things will balance a little bit in terms of how much work we both put into the startup together. That's a little bit my vision whether that realizes I'm not sure. I think to be completely realistic, and I think Brigitte will do more with the kid, etc. because she will have more free time than I do. But I know that's not the right expectation, I guess. And so, I would do all I can to reduce some of our workload as an independent contractor and on the startup to be able to have some time with my kid and help with the household tasks, but also maybe enable her also to do stuff that are maybe more interesting than feeding a kid and changing diapers and things like that. (P04, Pos. 60) I would say today, realistically I do less than Brigitte. There are sometimes when things balance out. It goes in, it comes and goes in waves, I would say. There are also activities that we tend to be sort of to do more willingly each of us. So, anything that is clearly related, I would say generally Brigitte does slightly more. She tends to be like bathrooms and stuff, and I tend to do the floors and things like that. And then cooking wise, it also sort of is sort of balanced, but I would say, advantage, change generally. So yeah, but it's been, yeah, it's also very, it really depends also on the work of what happens at the time. (P04, Pos. 64)
Carolin (P05)	Yes, we try to outsource and automate as much of the housework as possible. So, we have a cleaning lady, who comes, we take shirts to the dry cleaners, we have things delivered. So, it's really, we try to make the whole thing as efficiently as possible. When children come along, Christopher will probably just take a break from [EMPLOYER] simply take some time off, because he can do that, salary-wise too. And then, so that we can continue with the company, we'll probably also involve our moms and get them involved so that they can support us and so that it can continue here. That's the plan now and we'll see if it works out that way. (P05, Pos. 72)
Christopher (P06)	Yes, exactly. And I believe that entrepreneurship can be combined with this because you have a certain flexibility. I can already imagine that if we have children, that they will then also, yes, so that everything is compatible, yes, because you have flexibility, but yes, you have to work, so that's really something that won't go away. (P06, Pos. 92) For example, the topic of housekeeping is also, for example, we also have a cleaning lady, cleaning lady sounds so negative. A domestic help who comes every week for four hours and she cleans everything, makes our beds, for example my shirts my shirts, for example, so Carolin does the laundry, yes, but she doesn't iron, for example, because that's just the most unacceptable thing, that's just the most unpleasant thing in the world. You don't have the peace and quiet, so we also have a bitter like Johnny Fresh. Who picks up the shirts from our house, washes them and brings them back to us, ironed, or or eat out, for example, or go shopping. We don't really go shopping either, we order everything online via Knusbar. or cooking, for example. So we also have suppliers where we buy healthy ready meals, so it's not mutually exclusive, because ready meals. So there are a few really cool startups that offer something that offer something like this, where you save time and energy if you use these services, and we use all these services. But in general, she's already running the household with these activities that end up being left over. And in the end, I'm the one who actually, if you can, not order everything else. And so, if it's really about shopping, like that, then I take care of it. That's the division. I also take care of the garbage and everything that goes with it. And she really laundry and everything that's left over. (P06, Pos. 96)
Debora (P07)	Very challenging. So, I don't think you can sugarcoat it. It was very challenging. Our daughter has just turned two and the last two years have been really tough. So, for me personally, they've been the hardest in my life, because when you have a company together, you need to work at the same time and in parallel, which you don't really have any more with a child. It's more likely that either one or the other will be responsible for, yes, the care work and that always means that the moment the child is in bed, you're really broken. is really exhausted. And then you still have to work ... It was really hard that you really fall out, in the future, that actually in her first year of life was our best economic year. That meant that as soon as I came off parental leave, I worked full-time again and [name of partner] actually did too, which you just notice, so the energy isn't endless. Yes, I would also say that we're still trying to find a good way. So, it's something like that. Startup, building a startup or a company is not always easy. We started in 2019, then in 2020 the corona crisis, that was very challenging. And then we basically had a child and are now in a phase where economic economic investment and recession are an issue. We're noticing that too. So, it all comes together and that requires a lot of strength in many areas, a lot of perseverance on our part and actually constant consultation and organizations as partners, as parents and as business partners. (P07, Pos. 44)

	At the same time, when you become parents together, a lot is also very much dependent on organization. Maybe it didn't used to be like that, but nowadays a lot of everyday life as parents with organization and coordination. Sometimes it goes in a similar direction. It's not always great. But perhaps it is advantage that we are already well coordinated professionally. Maybe it's also a nightmare, I don't know. Exactly. I think the only thing that's really challenging when you've started a business together and have a family together is finding a stop. (P07, Pos. 72) Point 2, if you as a couple then also consider having children, to have real clarity early on about how to divide up work in terms of business and care work. division of labor in terms of business and care work. You also need to be clear about how you are going to organize childcare somehow also organize childcare. So that was a great learning experience for us. (P07, Pos. 100)
Dennis (P08)	In the beginning it wasn't so critical, because we didn't, because our little one is only two years old now, so you can now in between, I say. Before that, it didn't really matter because we didn't have much else to do apart from our everyday lives. We also have a relatively long time. Of course, we spent a lot of time building up the company, but the separation between private and professional life is always a challenge because you're always thinking about it. Especially if you set it up completely online like we do, you can always look at your cell phone, always on the computer, you can do something else to build my build my presentations. And even now, with the little one, as I said, we have to divide things up differently, so one person can't be able to do much work. Which doesn't necessarily make it any easier, to be honest. We try but we really try to say that the person who does the childcare or looks after the little one really only does that and the other does that. the other one does that. And then, if in doubt, we sit down together again in the evening if there's something to discuss and then do it after 7, 8 p.m. after the little one goes to bed. (P08, Pos. 92) Even that, when everyone does everything, is always relatively difficult. Everyone somehow does business, everyone does childcare, everyone does housework. That's always a bit of a challenge for an equal partnership, but also equal entrepreneurship, if everyone can do everything, everyone will do everything. That's why it's all the more important to draw a clear line so that not everyone does everything. A budget becomes some. We have someone who supports us a little. Yes, we have a relatively large house, an old one, but a large one. And even then, it's so much or your childcare, he automatically does a household too. Yes, you can somehow do laundry and cooking and a bit of cleaning and all that sort of thing. The little one simply has to be a bit involved. But then the split is, one does the work and the other does the house and child. (P08, Pos. 100) It looks like I get up at half past six. The little one always sleeps until a quarter past seven. I get ready, make her snack and whatever she needs in the morning. And then I drive her to the childminder's shortly before eight and usually I'm usually back by around nine. If it's convenient, I go down to the shops. So, when I'm back between half and nine. Then, depending on what appointments there are, I'll coordinate with Debora about what the day will look like. And then I usually do something until twelve, half past twelve. Then we have lunch together. We have a bit of a lunch break, another bit of evaluation of lunch and what the afternoon looks like. And then I either go and do it again or Debora. So, depending on how the day is going, we've agreed beforehand coordinated beforehand. Then I usually do my things until 6 pm, which is dinner time for the little one, and she goes to bed at 7 pm. That means we walk for another hour or so. And then after 7 p.m. we coordinate with Debora, talk things through again, do some more e-mails, presentations, depending on what's on the agenda. We say it's a very classic day when we're all there. But we are on the road quite a lot, because we have a relatively large number of appointments with customers. That means Debora has been traveling a lot recently and then I have the little one from the afternoon. Then I drop her off in the morning, pick her up in the afternoon pick her up and then we spend time together until she goes to bed and then I open the computer again afterwards. (P08, Pos. 104) And the let's just have a look has just become, okay, there's someone on the road. And then it was just okay, we'll split up. Ah wait, you know what else were also a decision-making component. Did that go ahead, how successful was it, the economic year? Because you have to bear in mind that at some point you will receive parental allowance from the state, the amount of which depends on what you earned last year. It's a bit absurd, but even then, we have to get our bearings and see how it went, how did that work out now? Then now is a really good time, because if you theoretically get pregnant now and then then the child will come and then calculated back, it will get the parental allowance. And those were the factors and then it was like that and then yes, of course, it was a new situation, you have to set it up again, but to be fair, Debora really worked right up to the end, so the little one came in October 2021 and up until her birthday, she really she was really still fully involved, gave training sessions and did things like that. And then the little one was there. (P08, Pos. 112) But then whether to give the majority of your attention to a child who is very demanding of you and then how do we structure ourselves throughout the day. That's been a really big challenge over the last two years. (P08, Pos. 128) Especially if you have a company together, if you are now in permanent employment, yes, as a woman, yes, as a man, you founded it yourself, then it's much easier to say you're going on maternity leave, you're going on parental leave, you're extending your leave again and you don't have to not have to worry about anything. (P08, Pos. 132) Clearly, also because of the child. Because your focus clearly shifts. Somehow, when the parental hormones kick in parenting hormones kick in, then you're not just a manager, but an honorary husband or wife, at that point, but you're you are somehow also a parent. And if we each somehow contribute to the child's well-being, each in his or her own way and then other things take a bit of a back seat, to be fair. (P08, Pos. 140)
Emily (P09)	And yes, how we manage life at home is very chaotic indeed, because we both love being here and because the roles are very here and because the roles are very, I think it's very complicated, because when we had our son, I said I'm at home now, so I wanted that too, I wanted to be with him, and I also did some consulting or coaching on the side. I'm with him because we only have one child and I want to enjoy it too. And I think, by the way, it's very important, maybe, I think it's also a huge advantage, yes, many women always say, I have to stay at home, but I used to see that as a huge bonus in my life. Being able to say, I'm here now and I'm looking after our child, so I take care of it, even if the ceiling falls on my head. But when I look back today, I just think my God, what a cool time that was. But getting out of it again. So, what I crept in with us over three or four years. Yes, yes, Emily takes care of the house, Emanuel has actually lost sight of that. And that's very, very exciting. So, he tries really hard, even when our son was little, he always got up with me, so he never really left me alone. Even though I often said to him, you have you have a 15-hour job, I don't know, you don't have to get up at night, watch the three o'clock and give bottles. He always did it anyway. That's Emanuel wonderful quality, that he needs very, very little sleep. [...] A friend of mine friend of mine once said that when she and her husband have been to an event in the evening, they come home, and they are both very tired. And then they both want to go to bed, and the husband says I'm going to bed and he's going to bed. And the woman starts first and then she has these

	private things to pack away. And let's see, what's still around? Are all the lights off, has the cat been fed, how's the child? And actually, a little bit, it is with us too. I think it also depends on the type. Yes. I don't want to put it down to a man or woman thing, because I think it's more down to the fact that ..., I think it's more because ... I'm very precise and ... Maybe that falls on my feet too, because I actually understand that when he says, leave it, it doesn't matter if he's still wearing a jacket. But then I get antsy. Yes, that's how it is. And then sometimes he picks up more at work. (P09, Pos. 20) We've just, we've always had a home help, but she's gone now, and we can't find a new one and now it's situation where I can see that, yes, she's gone. But actually, we don't sit down together and say, okay, how do we compensate for that? That's why I just said it's chaotic. But it's not because Emanuel wants it that way, but he always says, how can we? But because I'm convinced that I can do it better. I'd rather not. That's really exciting. So, if he were to say that to me in the company, reflecting on it himself, then I'd be angry, I think. Of course he doesn't do that. But I always think I'd rather do it myself because I know that it will be the way I like it. My inner Monk is probably very strong in that respect. (P09, Pos. 24)
Fiona (P11)	We actually split it pretty much 50/50, with [name of partner] being the one who does more care work. Well, we had another baby at the end of 2021. I was basically at home for the first year, until this year on first March and [name of partner] did the business side of things. I did more of the background, the financial and business side. That was always quite easy to combine with having a baby. And since 01.03. until 01.01.2024, Frederick has been on parental leave and is taking care of everything that goes with it, we're also building a house at the moment. That means he's also more drop the children off in the morning, pick them up in the afternoon and in the meantime, he takes care of the house, the house building. Exactly, and that's why we're trying to combine the two quite well. (P11, Pos. 72)
Frederick (P12)	Both, equally, only at the moment it's like this, [partner's name], we now have, I have to think for a moment, the little one is now two years old. The 2021 in... Nah, wait a minute, if it's born more. Born in January 2022. That's when Fiona then 14 months, because I was on parental leave, and I was here alone at work. I was kind of looking after the store. Fiona looked after the children and our older daughter is now a schoolchild. So, the children also had to be looked after also have to be looked after. And now I've been on parental leave since March of this year. Then Fiona is here at work, and I look after the children. And we're building our house on the side, because we're also building a house privately, yes. (P12, Pos. 4)
Gabriela (P13)	Yes, and so, household chores, whatever else is on the agenda, usually falls on Saturday from time to time. Laundry or something like that is often done by Georg during working hours in the break or something. (P13, Pos. 20)
George (P14)	We do it pretty much the same way as before, when we weren't working together. We've also split it up a bit. I mainly do the laundry. Instead, Gabriela does more of the cleaning in the apartment, but those are structures that we already had before, we've stuck with them and yes, it's actually quite spontaneous and flexible here too. When it comes to cooking, for example, it's not clear who cooks when, but we just see that we have to cook and that's actually quite flexible. Of course, it also plays a role who has how much work to do and who has a meeting coming up, then the other person cooks. But that's relatively clear and nothing has changed much compared to before, when we weren't working together. (P14, Pos. 24)
Henry (P15)	Well, we do have, let's say for cleaning and so on, we do have support, we have a cleaning lady that comes to us, which is something that we both don't really enjoy much doing, the cleaning of the house. Taking care of the little one has, I believe, changed over time also a little bit, like when he was very small, of course, and breastfeeding and everything, it was mainly my wife, while I was, whatever, I don't know, taking him more for longer walks. Now, well, then we had a period, I think, where we maybe could split half and half. Since I am now in this interim assignment, it consumes a bit more time from me and I sometimes need to go to the client also, a few days per week. My wife does her marketing agency from home or in the build-up of it. It is not really very; it is still in creation somehow or in the first pages. So, I would say now she has also more coverage of the kid. (P15, Pos. 4)

About finances

Interview	Statement
Anna (P01)	So, for the first company in Singapore, the [startup A], which is working on Bamboo, it's me, my husband, and we have also an angel investor. So, we also have some minor shareholders. So, together with my husband, we host 60% of the company. And 10% is owned by some minority shareholders. And 30% by angel investor (P01, Pos. 44)
Alexander (P02)	And we have already raised half a million. Now we are raising another one million. (P02, Pos. 4) And therefore, me and Anna we have larger shareholdings and then we have an angel investor that came in very early (P02, Pos. 16)
Brigitte (P03)	And then when we talk to investors, we are currently not actively looking for investors. But also, with, say, [husband's name] and I share talking to investors depending on how this happens. (P03, Pos. 64) Not only for us, but also for investor and get enough experience in the market so that when we do raise investment that we really have a really, really clear picture of what we want to use the investment for. I would not say that we exclude the option of investing. I'm actually quite favourable of it. Yes, the days were a mind favourite and less than today's day, we have a mind favourite, but because I think it allows to grow faster. (P03, Pos. 108)
Benjamin (P04)	The idea is also that over time, we do, you know, as the company evolves and we get more successful potentially investments, we've not really tried to have investments so far. (P04, Pos. 20) And in that case, most of that means looking for investment to be able to get a salary if we're not able to live from the income that that the startup generates on its own. (P04, Pos. 56)
Carolyn (P05)	So we are now at around 1.5 million [revenue] a year. (P05, Pos. 100) Different. Well, in the beginning, I didn't pay myself anything, then at some point we started paying 800, 900 euros when the first interns came and we said, maybe I should earn as much as the interns. earn as well. Then we went up in the meantime, even to around 5, then it was 3 again. suspended again and are paying off loans, because of course we always give a lot of loans to the company ourselves. So, we do that a bit flexible. (P05, Pos. 104)

	All by ourselves. Once we had the first two or three balance sheets complete, we also received loan offers from the bank. from the bank. We then accepted smaller loans from time to time, especially when we moved into the new property where we had to do a lot of renovation work. But apart from that, we've actually always thought we'd start with we started with 5,000 euros, and that's how we started. And then, of course, we didn't reach that relatively quickly. And then we kept putting money in privately and made loan agreements, so to speak, where the company paid it back. paid it back. And we still do that, so we make regular repayments. And then when things get tight again, we push a larger sum in and out again. And as it happens. So, for us, for example, it's never the issue is that we need money now. And how do we draw up the contracts so that we're both safe and who pays how much? who has cash in the account, who puts money in. So, it's uncomplicated. (P05, Pos. 108)
Christopher (P06)	Yes, to be honest, investors were never really interesting for us, but perhaps that was because we didn't want to hand over the reins and we also knew that we didn't have the same business model as a software company, for example. [...] Of course, a strategic partner, like an investor, I think, always makes sense, but for us yes, it never came to that point. We tended to use private loans, yes, that's how I supported it at the beginning and as soon as we the first two years, then we even had a relationship with the banks, they also gave us loans, yes, so that's why the banks rated us as creditworthy and so we got financing from the banks, without us having to give up shares. (P06, Pos. 52)
Dennis (P08)	We took out a small loan at the beginning because the interest rates were relatively favourable, but otherwise we don't have any external money. (P08, Pos. 68) No, we didn't [got investors onboard], because we always had the feeling that the topic of mindfulness and venture capital didn't go so well together. Because everything is always very numbers-driven, very pushy, very hard, has to somehow generate your sales and your yield at some point. And that somehow wasn't the case, even now with all the impact investment funds that now exist, but I still don't have the feeling that it fits. (P08, Pos. 72) This is a very seasonal business for us. Yes, we make a relatively large proportion of our sales in the first quarter, I would say and from September onwards. And in between, it's always a bit difficult. There's always a big summer slump, then somehow Easter in between, relatively many vacations and so on. In other words, it's always not that easy to estimate exactly how the year will go. That's why we always pay out salaries a little more conservatively than we do are now going to go all out and see. (P08, Pos. 156)
Emanuel (P10)	If you work in a capital company, which is not yours alone, then you are also subject to certain constraints, namely the constraints of the other company, and I personally find it stressful in the family, in the family situation outside of work, that we, Emily and I, are paid unequally, for example. Of course, that has to do with the area of responsibility we take on. And that also makes it rationally and possibly also fair for someone looking at it from the outside. But what someone from the outside perceives as fair is possibly different to what I consider fair for my favourite person in life. And that is something, i.e. appreciation and recognition, including financial recognition. That's actually an issue that's really not easy. (P10, Pos. 88)
Frederick (P12)	Exactly, exactly. That's for the whole store fitting, for the equipment, it's all relatively expensive because it's medical equipment. In our case the house bank and the Thüringer Aufbaubank, which financed us, and the Thüringer Aufbaubank only gives us the money if the house bank agrees to finance it, of course. Plus, a bit of funding from the state of Thuringia. Exactly. (P12, Pos. 92)
Gabriela (P13)	We are currently paying ourselves very little salary. Yes, that's important to us because we're not really reliant on it at the moment. We pay ourselves the same amount, the same salary, the same amount. But that will probably be at the end of the year, when we'll discuss about with bonuses. If we simply see that it was a good year. We still had so much profit, then we divide it up according to how it suits us and perhaps also based on who did what, exactly who generated what turnover. (P13, Pos. 48)
George (P14)	Yes, we pay ourselves a salary. Everyone gets a basic salary, which is 2,500 Swiss francs that we pay out. We deliberately chose a somewhat low amount, simply for security reasons, so that if things don't go so well, we can still pay ourselves a salary every month. It's also the case that we both get the same salary. And yes, now we're currently looking at how things will look at the end of the year. It was already planned at the beginning that there would be a bonus payment accordingly. And here we still have to see how we divide it up so that it's certainly not 50/50. But we are still in the process of defining what that will look like. (P014, Pos. 120)

About influence of working together on the family

Interview	Statement
Anna (P01)	[...] at the beginning it was so difficult to work together both on the startup and on the company because it was kind of affecting your personal life. (P01, Pos. 52) And another thing which is also very important in a couple of relationships is like, for example, having kids, so now we still don't have kids together. And we said that like last three years, four years was also very difficult because we have a lot of things to do. And if we want to have kids, then although I was on, I could be on a maternity leave or something like that, but it means that the work has to still be done. Then who does it? Alexander has to be the one to do it. And it was not fair. And it was a lot of work. So that's also something that I would say I compensated because biological clock for women is also more kind of important or more critical, I would say than men. Then we say, okay, we will probably once we are a little bit more stable, then we can start the family planning. This is also something which is important. (P01, Pos. 06) No, no, it might mean that probably we would not be able to have kids, but then we have achieved something else. It's not a very easy decision to make, but that's what we have agreed on. (P01, Pos. 110) For example, for Alexander and me, we bought three years together until we reached the point that we want to have the startup because maybe this working together could have affected our life, you know (P01, Pos. 138)
Alexander (P02)	Yes, we are always talk about [having children] but both Anna and I maybe realize that I mean, we are getting of course old but at the same time there are too many commitments we have at the moment. And as you know, as foreigners, having no support from family abroad is always difficult, especially, it means that one of us has to be there, I don't know, not working anymore, at least for a year or something, or basically be working much, much less. And that means that both financially and both technically I terms of time management, the company that. At the moment, it's not realizable, unless we reach the level that we have other employees the company that can take care of the work that we do. And that means that we need to wait a little bit. (P02, Pos. 92)

Brigitte (P03)	I don't think it had much influence. So, I wouldn't say it's the hardest things we've ever done. [...] So, it's not the fact that we are doing the startup together. It's just the fact that we are working a lot and that sometimes we are like, yeah, I'm personally wondering whether we're enjoying our life enough on whether we are, whether we managed to shut off during the weekends and not feel guilty about not doing something. But it's not, I would say it's more like the personal stress level and the kind of personal fear of missing out on life because we're working that lot rather than having like real toll on the relationship itself. (P03, Pos. 88)
Benjamin (P04)	But it's a question whether the time scale that we have with the kid will work out. And we took the decision to have a kid, you know, actively knowing the risks associated with that and from a work point of view. It's also, you know, if you don't take the decision to do it at some point, you'll never do it. And I would never have felt, I feel more ready now that I felt before taking the decision to do it. if you postpone it forever, I don't think you will. In my case, I don't think I would have never felt ready to have a kid. But at some point, you think, okay, if I want to have a kid, I just need to do it. And then I will figure out how things work like when the kid is there. And I'm confident that it should not be an issue. (P04, Pos. 56) But it never really does impact our private life. (P04, Pos. 68)
Carolyn (P05)	So, we always assumed that we would raise the company to such a solid level that we would easily decide, okay, now is the time, let's give it a try. It has now turned out that somehow, it's always, somehow there's always a lot to do and it's always somehow always stressful and it's not really getting any better. And now we've simply reached the point where we've said okay, we're married now and I've sort of stopped taking my pill and now come what may, when it happens, it happens and then we have to deal with the situation somehow anyway, because we've said whether it's now or in a year or two a year or in two years, the perfect time will come in the end and we have to come to terms with the company somehow anyway. anyway. That's why we'll just deal with it now and see what happens and then we'll see how we manage. (P05, Pos. 68)
Christopher (P06)	Yes, we definitely argue about decisions. So that's also something that maybe, well, we do get into it. I would say that's quite a lot now, because you didn't ask that, but it also influences the relationship, by the way. (P06, Pos. 72) Especially in Q4 last year, when it all came so hard, quite honestly, I wouldn't have thanked a single line, children, so that's impossible, yes. In other words, you're also putting yourself under psychological strain if you can't cope with it and if you can't organize yourself, and then it's difficult, but we've come to terms, we know that in the next two years we have to stabilize the whole thing to such an extent that we can simply pull ourselves out of it more strongly so that we can also have a normal life. that we can simply pull ourselves out of it more so that we can have a normal life. But it works. (P06, Pos. 88)
Debora (P07)	And then we basically had a child and are now in a phase in which economic investment and recession are an issue. We're noticing that too. So, it all comes together and that requires a lot of strength in many areas, a lot of perseverance on our part and actually constant consultation and organizations as partners, as parents and as business partners. (P07, Pos. 44) Yes, it's always been clear to us that when we get married - we got married in 2020 - we want to have children at some point. I'm not super young anymore, so it was also clear to me that I would want a child at some point and not wait forever. And yes, I think we imagined it would be easier when it finally happened. Which is also because we, yes, that issues like childcare and so on, that we also imagined it would be easier, because it's simply interesting time in Germany, too. Exactly, but I still wouldn't do it any differently. I think it's always the way it should be. (P07, Pos. 48)
Dennis (P08)	It has to be said that Debora is a bit older than me. And we knew right from the start that there would be a bit more of a push from her than from me. And to be fair, there's never really a good time, because that's how you approach it now. I could well have imagined waiting another year or two until it was and then we'd be in calmer waters, but I also understood that you have to get going somehow. have to get going. And then it was more like, well, let's just see. And the "let's just have a look" just became, okay, someone's on the move. And then it was just okay, we'll split up. Ah wait, you know what else was also a decision-making component. Did that go ahead, how successful was it, the economic year? Because you have to bear in mind that at some point you will receive parental allowance from the state, the amount of which depends on what you earned last year. It's a bit absurd, but even then, we have to get our bearings and see how it went, how did that work out now? Then now is a really good time, because if you theoretically get pregnant now and then the child will come and then calculated back, it will get the parental allowance. And those were the factors and then it was like this and then yes, of course, it was a new situation, you have to set it up again [...]. (P08, Pos. 112) Whether there's room for a second or third child in there somehow, especially against the also a bit against the time background, yes, or also from the age background, we have to see somehow, is not really the case at the moment, because we are really very busy with her. But the last word has not yet been spoken yet. (P08, Pos. 20) On the other hand, you already have it, especially when Debora is responsible for the training. And then the child is born, you're there too, of course. The child isn't born when you're back in top form, but it still takes a little while, Breastfeeding comes along, weaning comes along. These are all completely natural processes, but most of them don't quite fit into the everyday life. Where you really have to twist and turn a bit to get it all under one roof. get it all under one roof. I think we did quite well under the circumstances, but it was a huge challenge. So, it's not a negative thing, it was just an additional challenge. Especially when you have a company together company together, when you are now in permanent employment, yes, as a woman, yes, as a man, you founded it yourself, then it's much easier to say you're going on maternity leave, you're going on parental leave, you're extending again, and you don't have to and don't have to worry about anything. We just have to make sure that our cash flow comes in all the time and that we serve our customers. serve our customers. And it's not like we can take half a year off relatively easily and then somehow nothing happens, and nothing comes in. nothing happens and then nothing comes in. And that's exactly why you have to keep an eye on things all the time, but as I said, we are our turn. (P08, Pos. 132)
Emily (P09)	Nope, that's actually relatively clear. It's just family things. My parents, for example, live in Münster, they have a house there I grew up there and it's a two-hour drive from here and they're getting to an age where I think I'd like to be there more often. age where I think, man, I would just love to be there more often, and it feels impossible. So, but somewhere just as close a bond, it's not one of my things, but he loves them just as much and we're very sorry about that, because we always move in with us and they don't want to, because they want to be in their house, I understand that too, but these are really issues where it gets to the family, where I really get into a struggle sometimes. And now, we're actually there at the we're actually there at the weekend, we now also take a local hotel so that we can see them for a whole weekend. we can see them for a whole weekend. But I think that's a shame with family and friends. So, friends already know that, they know that and they find it annoying. But they know that we've been in this phase for five years. That's okay. But when parents get old and need you and you're just so tied down, it feels like you're being torn apart. So, I often feel like that. That suck. It's really stupid. And with our son, he's coming, he's 17, he has

	his girlfriends and so do they. But sometimes I think, well, what will it be like in ten years' time, when he's no longer with us, but He'll probably have gone to university somehow and moved away somewhere, we'll say, well shit, the last few years from the age of, I don't know, 13 or 12, until he was 18, we should or should have had more time for him. We try to involve him. So, he knows our team here, sometimes he talks to my staff more than I do. That's really sweet. He knows them, he's also there, he can always be with us, even when we have guests, he can always be there and he usually doesn't want that, I understand that. It's very close, so we involve him. But I still gave up the simple things, like just having time to go to the movies once a week or I don't know. I think I'm going to really crack at it when it's 10 years down the line. And yes, I do believe that. But that's just it... So, it's stupid. As I said, 17 is different now than it was two or three years ago. We just don't have the grandparents living here. That was difficult. Then he used to have a baby girl. But that's not the case either. But that wasn't the real thing. I'd like to have more time for him. Even if we try, you can always come, you can always come with us, if we try, that we have to be somewhere, in Berlin, Munich, wherever life takes us, that he also has a good time. So, there's that. But I think all parents have that. Everyone who has children and then goes to work full-time will have this struggle, and it's not just women, it's men too. Exactly, so those are two issues. Family, friends, sometimes I actually feel guilty about that, yes, but it's a shame that you don't have more time. (P09, Pos. 56)
Fiona (P11)	In the last few years, i.e. from May 2019 to June 2023, we have been the last few years and always tried to start bigger projects again. But yes, I got pregnant again in 2021, and now we have another son. In other words, we have pushed ourselves to simply create a sensible basis here with the store. (P11, Pos. 28) Um, [it does] not really [influence our relationship]. Because I think if that had influenced us, we wouldn't have lasted 14 years together, to be honest. We had a good roadmap right from the start. We said, okay, work is work, private is private and it's also quite funny when we still go to see former colleagues. They are also always super amazed that if you hadn't known in the store that we were a couple, you wouldn't have even realized it. (P11, Pos. 80)
Frederick (P12)	But [discussions at work] had a very small effect on the evening afterwards at home. Because you still talk about it at home. (P12, Pos. 140)
Gabriela (P13)	We are currently focusing quite a lot on [name of business] and our business plans. Not because we don't find private plans also important, but more because it's a bit of a baby at the moment. And yes, family and plans for the future are not really so present at the moment or not yet so important. We can talk about that again in a few years. But for us but it's also important to us that we have a bit of security with this company at the moment, that we want to build up financial security before we plan any further steps. (P13, Pos. 96)
George (P14)	Yes, exactly, it's not something we have in concrete terms yet, because here, too, we clearly say, hey, first we have to build up our company, that's our child at the moment, so to speak. Also, of course, financially we have to reach a different level, we have to we have to be in a better position, also with the apartment, we simply have to have more security. (P14, Pos. 104)

About disadvantages and challenges

Interview	Statement
Anna (P01)	I mean, at the beginning it was so difficult to work together both on the startup and on the company because it was kind of affecting your personal life. like working together during the day was also affecting our personal life. So, we were always talking about work, but we kind of managed to get over that problem. (P01, Pos. 52) And also, we were not easily able to arrange holidays together because we both cannot be away together because then it's a bit difficult to arrange the project to manage the students and all those things. So, this was kind of affecting our personal life. But I mean now it's okay because. So, I mean, not being able to plan for holidays was not easy actually together, but then we had a lot of work trips together. So that's kind of compensated our holiday time, which was absent. (P01, Pos. 106)
Alexander (P02)	First, I think ... I mean as an early stage of course the startup is very tough especially you have to almost, we don't have weekends for ourselves because we have to work most of the time on Saturday and Sundays because during the week we are also involved with research and my senior research so it's been a lot of time I would say Saturday is almost full time and Sunday normally we try to spend maybe few hours only in the morning and that's it. [...] And of course, that's a little bit on the side that gives pressure to you because you can't have like traveling plans. Of course, we work together, and we travel together, that's also a good thing I would say because then we don't lose the sight of each other, we always meet each other, we have time travel also. But in terms of personal life, I think it also makes you a little bit under pressure because a lot of things then comes to Saturday or Sunday with discussions [...]. [...] Of course, there are disadvantages at this point because of the personal level, personal life. You will not have that freedom that two-person working into different companies. So, a lot of things are almost integrated into your private life too. (P02, Pos. 52) Yes, yes of course but they think the private life I will I mean, I can totally say, and I agree that now it is very hard because we run it so many things at once. So, time wise is very hard for us and money wise is the same because as areas they just startup. We have to save a lot of cost so we spend a lot of money from our own private projects and that also is very important maybe because I can imagine that if I was working for, I don't know, a consultancy company or a university as a professor, I will have already had in, I don't know much, maybe two times or three times the salary and then I had more freedom of this expenditure. I can do investment, I could do a lot of things, same for Anna. But at the moment we spend a lot of our savings on this startup journeys and on this projects that we do as part of our work. (P02, Pos. 68) Because if something happens on the job when you work together and that is not communicated properly, that comes into the house, and that even if there's not communicated, that can create more talent with more problems. (P02, Pos. 124)
Brigitte (P03)	And of course, I'm a bit afraid what it will do with our free time because currently we are both juggling a job and the startup. Which is a lot to do both at the same time. (P03, Pos. 48) I also had, I mean, I was a bit afraid. I mean, my parents, they work together. So I was, it's not that I'm a big fan of like husband of, it was not a perfect image for me that husband and wife work for the same company. I think it has many advantages, but it also puts all the eggs in one basket. (P03, Pos. 56)

	So, we work a lot. We also work during the holidays and once we also work during our honeymoon because we wanted to send a presentation to someone (P03, Pos. 84) I would say the biggest challenge is to just the workload. So, it's not the fact that we are doing the startup together. It's just the fact that we are working a lot and that sometimes we are like, yeah, I'm personally wondering whether we're enjoying our life enough on whether we are, whether we managed to shut off during the weekends and not feel guilty about not doing something. But it's not, I would say it's more like the personal stress level and the kind of personal fear of missing out on life because we're working that lot rather than having like real toll on the relationship itself. (P03, Pos. 88)
Benjamin (P04)	I think one challenge is maybe or one thing that is not ideal always is that you don't always have, you know what I mentioned with another sort of thinking or another background that comes with completely other ideas, you have that maybe a bit less, at least in our case, because I think we're really well matched on the same wavelength. (P04, Pos. 68) And it's not like I feel pressure whatsoever, but I do feel whenever we are with them that I also need or we need to demonstrate that the company is somewhat having some kind of success, or has some meaning, or is doing something to prove that maybe it's psychological, I don't know, but I'm a valuable son-in-law that I'm also, because ultimately I sort of convinced Brigitte that this was something good, like something valuable to work on. I think the initiative of doing something in the biochar space sort of came from me. (P04, Pos. 80)
Carolyn (P05)	We even had the company in the apartment for a relatively long time. In the beginning, we had a small apartment where we had an 11 square meter office, and the first two employees were already in there. They then came to our home and then we moved into a larger apartment where it was at least on two different floors, but we actually had floors, but we actually always had the company in the apartment and the employees in the apartment for a very long time. (P05, Pos. 56) Yes, that you never really switch off. So, we actually always take it with us, no matter where we are, whether it's leisure time, a vacation or it is, it's somehow always there. So, it's as if the company is always running along behind us, so to speak. You can tell that, so we haven't really been able to let go completely since we founded the company. (P05, Pos. 84) So last year we had a very, very difficult phase, where it was also financially difficult, where we had to let employees go and that was really difficult for us. We sat in bed all night and calculated scenarios and thought back and forth and didn't sleep and talked together. (P05, Pos. 88)
Christopher (P06)	You can't say, now I have free time, because both are burdened, both have stomach aches and both can't calm down right away, so both are just under tension and that's also a vice, yes, but it also strengthens the relationship, so that's now been a disadvantage where the negative effect is simply that you don't have that distance, that you're just, yes, just this, yes, that there's no one there to catch you, so we catch ourselves, but that you just both feel this pain. [...] Yes, so everyone just does their own thing and then, because we do so much together, we are of course always connected and that creates friction [...]. (P06, Pos. 80)
Debora (P07)	Very challenging. So, I don't think you can sugar-coat it. It was very challenging. Our daughter has just turned two and the last two years have been really tough. So, for me personally, they've been the hardest in my life, because when you have a company together, you need to work at the same time and in parallel, which you don't really have any more with a child. [...] Now we have simply realized that things are not going so well economically. And when the income no longer fits, then it's simply something completely different whether you have a family to provide for or not, of course. And so, we often have a dialog about whether we can keep it up for a long time. hold out. (P07, Pos. 44) Nevertheless, we also have the occasional sometimes. We still have misunderstandings, and we also have friction. Especially with a small child, you tend to have more friction because you have to organize yourself completely differently. (P07, Pos. 68) Financial uncertainty. So, the biggest challenge for me personally. Setting limits. When to stop working. And when to take a break. It's simply much more difficult when you work together. And can always talk about work. about the work. Yes, and to endure the ups and downs together. And staying strong, that's, yes, I think that's a big challenge. (P07, Pos. 84)
Dennis (P08)	And then, if in doubt, we sit down together again in the evening if there's something to discuss and then do it after 7, 8 p.m. after the little one goes to bed. (P08, Pos. 92) So, by far, probably that [combing work] with an additional small human being. The two of us as such. As I said, we've worked well together, we can split up, go on vacation together, everything like that, easy-peasy. But then whether to give up most of your attention to a child who demands a lot of you and then how do we structure it? And then how do we structure ourselves throughout the day? That's been a really big challenge over the last two years. Yes, and we're not through it yet. So that's still a process that we still have to work on. Exactly, but that was by far the biggest challenge, and it still is. (P08, Pos. 128) We have to make sure that our cash flow comes in all the time and that we serve our customers. serve our customers. And it's not like we can take half a year off relatively easily and then somehow nothing happens, and nothing comes in. nothing happens and then nothing comes in. And that's exactly why you have to keep an eye on things all the time, but as I said, we are our turn. (P08, Pos. 132)
Emily (P09)	We live together, but we don't see each other often. We don't talk that much because we're really tired in the evening and then we fall onto the couch and then we don't talk so much about internal much about internal things at the company. That actually happens at the weekend, which isn't so cool either. (P09, Pos. 28) And we still start again and again, even yesterday in the car last night, we realized, then one of us starts again, you wanted to talk about this and that appointment. And then I said, yes, I'll read it to you tomorrow because I took notes, and the note is here in the office. And yes, okay, yes, we want to, we'll do it tomorrow and then I started, Emanuel how was that appointment? And that's standard on the car journey. And every time we said, no, we don't really want to talk about it right now, we actually want to talk about something else. But we always end up there. That's also the case at the weekend, so it's difficult. And actually, it's really difficult. I find it very difficult to draw the line. (P09, Pos. 44) No. We haven't. It's a running gag with us. I think Emanuel somehow told me five years ago. We used to sit in Auel Castle. That's where we used to have our offices. There's a huge golf course there. And we never actually managed to play golf. And I always wanted to try it out. And Emanuel gave it to me as a present at some point, I think four or five years ago. A golf maturity course. And we've been trying to do it ever since, actually. And we haven't managed it yet. So, we had three or four appointments, but then something else came up and we didn't make it. Or Emanuel started with the boatman's stone. He also did it years ago, but just didn't take the practical test because he was stuck in a traffic jam. And he only has to take this exam and he can't do it. Totally absurd. And actually, I really, really wish I could and then we have to keep working on it so that we have a balance. (P09, Pos. 48) It really is like that. It's just a lot and we're just in a phase where the company needs us and unfortunately, unfortunately, so

	I don't think there are any solutions right now because unfortunately our day only has 24 hours and most of our time is simply spent here. (P09, Pos. 52) But I still gave up the simple things, like just having time to go to the movies once a week or I don't know. I think I'm going to really struggle with that when it's 10 years down the line. And yes, I do believe that. But that's just it... So, it's stupid. [...] Every person who has children and then goes to work full-time will have this struggle and it's not just women, it's men as well. Exactly, so those are two issues. Family, friends, sometimes I actually feel guilty, yes, but it's a shame that you don't have more time. more time. (P09, Pos. 56)
Emanuel (P10)	Of course, there are also cons and they are, for example, that you always take the company with you, that it's like a ghost always sitting between us sitting on the TV couch or driving along in the car, it's just much harder to switch off. For a certain period of time, that's huge advantage, especially when you're building up the company. At some point, you might also need a break, a vacation or something. And even then, it's harder to switch off. And what has definitely happened to us is that we got to know each other in a different and new way because we had never worked together so intensively before. We have definitely worked together, but never as intensively as now at [name of startup], where in principle nothing else, no other topic has dominated our lives for five years as significantly as the company. (P10, Pos. 6) We have tried many times, but we have not yet found a really good model [for balancing out work and private life]. [...] And that is, I think that's even more difficult in a situation like this because the other person knows exactly how difficult a particular situation is, for example. a particular situation is. And so, if you have a doctor and an engineer sitting at the table and the doctor is somehow worried about a patient and doctor is somehow worried about a patient and quickly checks again to see if everything went well, then it just annoys everyone. But if you have two doctors sitting at the table and they've both had the same patient that day, because both of them are interested and then it's more difficult to stick to certain rules. That's one thing. (P10, Pos. 40) Because we also realize that this hustle and bustle that many people have at the beginning of their business startup is obviously not healthy in the long term and also leads to inadequate recovery, which in turn permanently reduces performance. And we notice this not only with our employees, but frankly ourselves as well. (P10, Pos. 64)
Fiona (P11)	Of course, you're already tied down and we haven't had a day's vacation in the last four years. Unless we've used a bridging day or something. But it's also somehow the case that you don't even notice it. notice. I've also said that we haven't had a day off in the last few years, but there hasn't been a day when I've been in the shop either. day where I stood in the store and thought, I'm not in the mood. (P11, Pos. 108) So, I think that's also a very basic thing that's always the case in Germany, because when you say you're self-employed, everyone always thinks, oh my God, that's really rich and it's not like that. Well, I say, if you start from scratch and open a business like that, you're not going to be paid 10,000 euros a month. That doesn't work at all. And it was often the case that we had to explain ourselves again and again and say If I had stayed employed somewhere or if I had stayed employed in my last job, then I would have I would definitely have earned more than I have in the last four years. (P11, Pos. 112) In other words, it's not like you can say, okay, oh, you're here now, so, I can go on vacation for three weeks. We don't want that either, if you want to go on vacation, you want to go together, that's perhaps a small disadvantage, I just remembered, that you just know, okay, if we had taken a vacation in the last four and a half years, then we would have had to close. But then the business heart is there, because okay, we're not making any revenue. (P11, Pos. 24)
Frederick (P12)	Yes, there was a clear difference at the beginning. We have a lot of friends who are no longer friends, who have now said, okay, if you're self-employed now, you have a lot of money and earn really well, whereas I always said, if I had continued to work where we were before, I would have earned a lot more than I did back then when we started up. foundation. That has now levelled out again. But it's still not at the level it was before. There was a difference and of course you mustn't forget. We are still privately liable for the company loan for a few more years. That is a big sword that hangs over you and makes it hard to sleep. When you know that there are still somehow, if the company files for insolvency, the bank will still take the money privately. That was already... Or is it still something that resonates. It's only six years, then we'll be fine, that's okay. And then I think it will be more relaxed and funnier, but that was a turning point, I'd say. (P12, Pos. 88) We have said that we try to keep private, and business matters separate, but it's in the evening when you say the children are in bed. kids are in bed. We'd actually like to watch a series on Netflix together, but there's still something that needs to be still having to be prepared, the email still has to be written, the programming still has to be done. It's sometimes difficult to detach yourself from work, but it's simply because it's fun, because it doesn't really feel like work to us, it's still feels like work to us, it's just cool. (P12, Pos. 104)
Gabriela (P13)	Because if you always know exactly what the other person is doing, at some point it might get boring, or you no longer know what to say to your partner. [...] I think that are two. One is certainly that I mix up all the daily routines. Yes, it is sometimes very difficult to separate the whole thing and also not to somehow take offense at something that was perhaps not positive during work and then take it into everyday life. That's certainly one of the main reasons and another reason is also in relation to customers. It's not always very advantageous, especially for the reason that yes, we've already had a case where we didn't get an order. (P13, Pos. 68) We actually try not to mix it too much. It's difficult, of course, because everything is so close and, above all now that we don't have a permanent office, the office is also at home and yes, we miss it a lot. (P13, Pos. 100)
George (P14)	Yes, we don't have very clear lines. It's a bit of a mix, although we just try things out. Let me put it this way business is not always the number one topic at the weekend, even at dinner. Sure, sometimes people talk about business is sometimes talked about, but we do try, yes, especially in the evening, when work is over, that's when it's over. free time. Then comes the private life. But of course, it always mixes to a certain extent. (P14, Pos. 72) Yes, it's certainly a burden on the relationship, on the private life. That's certainly the biggest disadvantage, I'd say. Because it's just that you can't just switch off in the evening or maybe you go home. So, one person goes home and then maybe blasphemes about their work colleagues, it was quite tedious to work out the issues and I can't do that in that sense. That's certainly an additional burden because you're also dependent on each other in many more aspects of, let's say, normal couples, you must discuss things with each other, you have to find a context, so you're much more dependent on getting along with the other person. [...] That's something you have to work on at the end of the day. I think that's the hardest thing, too, to switch off, to switch off, or when criticism comes from [name of partner], or I have criticism of [name of partner], that you don't take it personally. I think everyone takes criticism personally to some extent, and that always hurts, but if the criticism comes from someone you really like,

	whose appreciation is very important to you, then the criticism automatically hurts more than if it's someone I only know casually from work. Yes, I think everyone knows that the closer a person is to you, the harder the criticism hits you. It's certainly the same for us. (P14, Pos. 88)
	Difficult. It's a bit difficult to pick out one. Often, it's not these huge topics, it's a bit of a wave, you can kind of imagine that it's not such small things that we discuss in individual projects, because Gabriela has a slightly different way of working than I do. (P14, Pos. 108)
Henry (P15)	Yeah, that was probably difficult because as we were working also virtually all the time, we were working from home, from living room, dining room, from everywhere. If we went on vacations and we had to do something or on trips, it can be that in the evenings you sit there also with a laptop and do something. That was very much blended, to be honest. (P15, Pos. 44) Yeah, so I don't really think that we had a clear split of what is our private life and our business life. And also then, as we have our kid also in this time, it gave a lot of freedom and flexibility, but on the other hand, what your life, is was the family and the business together somehow. So, there was not really any neither physical nor content wise or timing wise split. (P15, Pos. 48)

About advantages and opportunities

Interview	Statement
Anna (P01)	[...] we know each of us has strengths and weaknesses. (P01, Pos. 52) So, this is something that is a bit different in us, but I think it's also complementing each other because it's not that this things like the impact or the financial part is absent in me or him. It's just like more complementing each other in that matter. (P01, Pos. 118) But with Alexander this is not the case. I think even if we were not married, it was really a good person to work with as a co-founder. Because for a startup, this is really important that people, they would equally, at least equal to what they have at this job, to be proportional to what they owe in the company. But with Alexander I don't have this problem because we always talk about it, and we always try to ... We don't take advantage of our relationship (P01, Pos. 122) Yeah. So, what I'm trying to say to summarize is that I think it's really good that we are married, or not necessarily married. Like we are also emotionally together because we can rely on each other in ups and downs, but we still do not take advantage of each other. (P01, Pos. 126) [...] but like work kind of travels so for example next in two weeks you have to go to Canada for work. So, we will also maybe stay a little bit more for like a vacation. [...] But yeah, this is how we celebrate. [...] We are always together we don't make it like an end to the project or to the plan. We always find solution. So far, I think in being in this that situation we always look for a solution either together or I give him solutions. Like okay, don't worry. We will try this way, or we still have this way or the other way He give me solutions. Don't worry I mean it's not the end of the world the word doesn't go down with this not happening. (P01, Pos. 134)
Alexander (P02)	Of course, we work together, and we travel together, that's also a good thing I would say because then we don't lose the sight of each other, we always meet each other, we have time travel also. [...] But in general, I would say they are more positive benefits in working together because first of all we know each other, we can trust each other. Second of all, we complement each other in the technical and the business and the management. [...] But in general, I would say there are more benefits in working together as partners and couples rather than disadvantages. (P02, Pos. 52) Plus, on the other side, on the brighter side, they would say a lot of times, a lot of times that we travel for work, that gives us also a little bit time, for example, during the day we have meetings, but in the evening or in the afternoon, or sometimes we combine it with the weekend and we get one or two days of, maybe a relaxing time. So, there are some days like that as well. (P02, Pos. 68) Well, I think that's a very natural thing happening. Of course, we have a lot of them. But [wife's name] of course has more, I would say burnouts, sessions than me because of her also family issues back home because of her brother passed away and then her father got hurt at the heart issues and then she had to also spend some time not to spend but take care of more of the family so she it gives her more stress of course. So, I think that's for her I would say there's a lot of issues that's happening. That's why sometimes I try to take over some stuff that we discussed that I will she will do it, but I can realize that she's not sometimes at her best shape to take the to-dos, so I will take them. But not always, so whenever something like that happens. (P02, Pos. 112) When the two people are so much connected they can trust each other, and they can very much closely work together. Because they can understand each other better so I assume they can also understand each other better in the job in the business. (P02, Pos. 120)
Brigitte (P03)	So, and just doing it together kind of happened because we have similar interests, but we are still very, so we have to, I would say we have compatible skills. So, Benjamin is a good engineer and he's a bit more introvert and super, like super detail oriented. I'm more like the outgoing person. I'm more like, I get super excited. I'm like a bit like that and [husband's name] is super stable. So we are, we just complement each other quite well. (P03, Pos. 56) I mean for us it's very important that we can trust each other, and I would say we all don't take each other to... yeah we don't take us too seriously so we are I would say we have all not super big egos. So, it's important for us also to get along. (P03, Pos. 84) But then just in general, I think it's important you like, who you're working with. And you have, because I worked in the startup before where the communication was bad. And it's actually quite nice to be somewhere where you have a lot of trust, where you really enjoy spending time together. [...] I think it's also very helpful that we understand each other, and we can it can also support each other. (P03, Pos. 100) Oh no. I mean I would say I'm definitely the more emotional person. And I, but we also both know it and we both more laugh about it. (P03, Pos. 116) Like, he always, and by kind of feeling being admired by someone, I get more confidence in what I do. And at the same time, I admire him a lot. And I'm even, like, there are certain things that he doesn't do well. Like, his writing is horrible, so I make fun of it. But in general, I think the idea, admire the strengths of each other a lot. And I think that's also what makes it easy to do a startup together, because you also cherish what you have in your partner. (P03, Pos. 120)

Benjamin (P04)	[...] because Brigitte and I are quite aligned, I guess, because we come from similar backgrounds, we talk a lot, we spend a lot of time together. (P04, Pos. 36) And then familywise, so we do quite a few activities together. So, you know, we go hiking together, we have quite a few friends visiting, I mean, that's quite regular. And so, generally, anytime that we don't spend working, we spend together. It's fairly rare that we, I mean, yeah, sometimes I do travel to see my family, et cetera. But it's anytime where we are basically in the same city, we spend the time together. And I would say that 80, 90% of the time that we have three from work we spent together. (P04, Pos. 44) So, the challenge, I don't see it all. I mean, I find it really easy to work with Brigitte. [...] because I think we're really well matched on the same wavelength. [...] And in terms of the benefits, I mean, I think for me, it's hard to say what it would be, you know, with another co-founder that is not that my partner and you know, react to the challenges that I have in that situation. It's a hypothesis position. But at least there, she really understands whenever I'm dumb or really excited. She leaves that the same way that I do. [...] She sees all the things that are beneficial and maybe she'll be able to cheer me up better than if that were not the case. If we were not working together. And yeah, I think there is a lot of understanding in what people go through. Also, a lot of understanding of the other person, as a person, because you see them in their workplace that you don't necessarily get to see, which can be, you know, which can be a risk, I guess, because you may not like your partner when they are at work. And in our case, that's, you know, Yeah, we don't really have any big issues. (P04, Pos. 68) Yeah, I think important is to, first you have to, I think you have to know to feel very confident with your partner, I think, because are very I guess you have to know what to expect a little bit from your partner. So, you need to know them really well because I think it puts you in a new situation and new configuration that you've not really been in before. (P04, Pos. 72)
Carolyn (P05)	I think that the basic conditions were just right for us. We knew that we complemented each other really well and that's why it somehow made sense. I don't think I would have dared to do it on my own. So, for me, it was always a big point, like having a double bottom, a safety net, that I have someone I can rely on 100% and where I know we can somehow discuss everything and not be alone with my decisions. [...] And Christopher is actually someone who is completely contrary and totally complemented me. And that's why it was somehow a good fit for us. (P05, Pos. 24) I have the feeling that we've never had such super serious differences of opinion on a values basis or anything like that, that we would somehow completely fall out or something. I don't know how that ... I can't really compare it to when you're looking for a co-founder now, where you're only connected in some way through founding and have no other kind of connection. Most people will probably make friends somehow, but I think we'll just I believe that we simply have a stronger bond in the sense that if there are really strong differences of opinion, then we always refer to it as "Hey, we're actually working towards the same goal, and we want to somehow the same goal and we somehow want the same thing.". And then that brings us back together. I think that's a really good advantage. And simply this flexibility, that we can always exchange ideas if someone has an idea or a problem. Ideas or have a problem, because we don't have such a strong separation between private life and the company. Yes, also the basis of trust. I think that's just different. I think that's a key factor. And the fact that we know that very well. So, we know how to take it, even if the tone is a bit rougher or something, then you just know what makes the other person tick and they won't hold it against you. (P05, Pos. 80) So, with us, for example, it's never the issue is that we need money now. And how do we draw up the contracts so that we're both safe and who pays how much? But whoever has cash in their account puts money in. So, it's uncomplicated. (P05, Pos. 108) I would say that we have grown closer together. It has also become more serious. But you also have to say that we really came together in the summer of 2016, we moved in together in 2017 and then we founded the company in 2018. So somehow it happened relatively quickly anyway. But at the moment when the company was actually there, it was also clear to us that we wanted to get married at some point and that it was a bit of a forever decision and that we probably wouldn't have done it like that and wouldn't have done it so unbureaucratically and because we knew that this was somehow the deal we had made, forever, for our feelings. You have a completely different standing towards each other, and you stand behind each other in a completely different way and deal with problems in a completely different way, because it was somehow clear to us that no matter how we did it, we would do it together. (P05, Pos. 112) I actually believe the way we complement each other in our abilities. And the way we complement each other complement each other in our willingness to take risks. I think that helps a lot too, because I'm very, very thorough. And he's just very, very brave and tries things out. And the fact that he's a bit of a visionary with us, and he has the ideas but can't really consolidate them in such a way that they can be put on the road. And I take that, what he then says and try to somehow turn it into a concept that can be implemented. And I think the combination had already helped us a lot. (P05, Pos. 120) And as long as you have more or less the same goals and somehow complement each other well and the trust is there, I would say that I really have the feeling that not much can go wrong. As long as you always remember that sometimes the common goal is perhaps more important than your own ego at that moment, that would like to be right. That's actually it. (P05, Pos. 172)
Christopher (P06)	Not everyone is equally courageous or has a different understanding of how to approach things. I am perhaps more unstructured than her, but I am more enthusiastic motivating yes so I dare more and want to do more and she complement me with her structured way and I think that makes us a good team. (P06, Pos. 12) With us it was I already had a very close bond with her, I knew that this woman would probably get married, that it was only a question of time. of time. So, we made arrangements and I'm good too, I don't know what it's like. yeah, if she had screwed me over now, and I'm saying that from a position where I know she didn't do that and everything, yes, I'm confident that you can be humanly, that you still treat each other well, but you don't know what will happen, so I would recommend that you do that, yes. recommend that you do that, yes. (P06, Pos. 36) So she pushes such decisions away and tries to talk them into being good and then she gets her way and sometimes that puts a strain on the relationship, where you think that way. So sometimes it's an advantage that you have a partner who isn't in there, because then maybe they can get you out of the pain that you're in, maybe out of the bad things that come out of these decisions that end up taking you away emotionally, and the fact that you both have to make such a decision with your partner, who is your business partner, simply means that you can't shake it off. [...] But you also have advantages because you have great phases together, yes, you have a completely different sense of togetherness. I would say, yes, we've been married for six months now, but quite honestly, I feel like I've been married to this woman for five years, because I'm connected to her with shares in the company, because back then this partnership agreement and this company connected us more than this marriage does now. I would say I'm

	stronger, so I was more connected to this woman back then than you are now with your wife and you're married. I also believe that the bond is different. This basic trust is different because you really, well, because it's just a basic understanding that you're there for each other. So, it's just on a different level somehow. And of course, you can also break up here and then it becomes too much and so on. But it's just a very special bond and it also strengthens you. You feel good and strong together and you know what you have in each other. You're also very involved with each other when you're married, and one person does this, and the other does that. Yes, so everyone does their own thing and then because we do so much together, we are of course always connected and that creates friction, but also just this connection. (P06, Pos. 80) Well, then of course, which is always helpful, but it's difficult to say that it's universal, because my partner is just as different as I am. In other words, we simply complement each other in terms of our skills. She is the more structured. She is definitely, yes, the one who can put my wild thoughts and my, let's say, visionary thoughts on paper. on paper, I feel. So, you can easily work on complex topics with her. I don't know if that applies to every couple. applies to every couple. I just don't think so. (P06, Pos. 104) That is simply a completely different value base than another team. And everything else, which characteristics would only be needed, I think that's I think what is universal is that you naturally need to have the skills to be able to found a company in the first place. (P06, Pos. 112) The advantage is that one person can devote 100% of their time to the job. While the other is still working somewhere else and earning money. Because that's what for example, what if you do it with friends? No friend would say you're earning your 40 hours now. I don't know, you have a good salary for now. You're secure, and I'm joining this company. We have equal shares, and I'm doing 100 % startup for now. And if it turns out great, we'll have 50 % of it. If not, yes, you have your job, and I have nothing. So that's a real advantage, that the relationship allows you to take such extreme measures, because you say, okay, this is a family or a common goal, we're already going together anyway. So that's an advantage, and I would also say, hey, if you really want to start a business, then a tip would be to say, okay, have a basic trust in yourself. (P06, Pos. 116)
Debora (P07)	So, Dennis and I are co-founders and co-workers. We are very straightforward in our communication. We have the advantage of short distances, and, to some extent, we are very well attuned to how we work together. That makes much easier if we can also support each other well. (P07, Pos. 72)
Dennis (P08)	[...] especially in the early days, we were really good at it, we threw the balls back and forth and had really short coordination paths, were then somehow able to talk about dinner, can we then somehow move on successes relatively quickly, and then everything came together. You have someone in direct, tangible proximity to put things when you have a good idea and it's on a Sunday lunchtime, then you just sit down for a while, draft it briefly, see what you can do with it, and on Monday you sit down, when all the principles are available again are available again, you sit down with the idea and try to implement it. So actually, relatively quick, relatively strong implementation force, if you like. (P08, Pos. 136) Of course, [starting our business] also gave me the chance, to be there as the little ones grew up, especially in the last two years. And then all the first steps, the first laughs and so on, I was there with her. Which was a super nice situation. (P08, Pos. 131)
Emily (P09)	Yes, Emanuel and I are fundamentally different. So many people always say, and it's almost like a slogan here in the company. We are the heart and brain of [name of startup]. I'm the heart and [name of partner] is the brain. We can also each do the other. I also have the brain and he also have a heart, but it's a bit like we complement each other really wonderfully. I also like to say that we're not a pot and a lid, we're a lid and lid, because sometimes it clashes because we're so different and then it clashes, but I see a lot of things that Emanuel doesn't see and Emanuel sees a lot of things that I don't see and that actually works well and even when we had projects in the past, even when we were really young, it always worked well, because we always picked each other up, so we're really different, very different. (P09, Pos. 16) We work together very intuitively, actually. It's very exciting, even though we are so different when we work together for example, when we have an application or an applicant. In the first step, we always do this via Zoom or via teams. Then it's always the case that we don't even need to talk to each other, but I know that he's thinking exactly the same thing himself, like me. That's really exciting. So, we just look at each other. We know we think the same of the respective applicant. the applicant. That's what works intuitively, because we actually know each other very well. So, I know how he thinks, and he knows how I think. And as far as working in the company is concerned, we don't have any, is actually very intuitive. (P09, Pos. 20) It's actually a lot of things, both from my side and from Emanuel's side. We are there, so there really is a great deal of trust. (P09, Pos. 32) We both have, well, we have proven it, we also know that we can do our own thing very well, actually. But we like being together. So, you have to say, it's really nice. So, I enjoy coming to work and Emanuel is there, I think that's nice. (P09, Pos. 84) So, for positive things, sweet, Emanuel always calls me. Yes, he always calls me first and when I'm not there and tells me when he's having a positive experience. That's very sweet. And negative things, that's also exciting with us. Sometimes one is strong, sometimes the other. But it's never the case that they both fall over. I think it's the feeling we have for each other for each other, which we have acquired over the years. [...] When I realize that Emanuel is now dry, sad, tired, ready, I don't know, then I have real strength because I know, oh cool, I'm carrying this for us now and it's exactly the same with him, it's very, very exciting, but when one of you thinks, I'm just stupid, then the other one says, then the other one gets some motivation somewhere and says no, it's going to be good, we have to believe in it and so thank God. Because the other way around would be stupid, I think. Because generally speaking, we don't actually doubt, we carry on. But of course, bad news always happens. (P09, Pos. 96) And even if we now have a difference of opinion about work matters somehow have a difference of opinion again, I think you always have to swallow and think and reflect first. and reflect, but this is still the guy I married, even if he's annoying me at the moment. And so, as I said, I think respect and reflection are super important. And always lots of love, that's also very important. (P09, Pos. 104)
Emanuel (P10)	The pro in any case is that you basically spend more time together as a couple than if you didn't work in the same company. The second big pro is that nobody in the world understands me as well as Emily. That means you often don't have time in the company, so I throw two or three chunks at her, and she and she understand in half a sentence what I would need two pages of briefing for someone else. [...] And what that has definitely done to us is that we have gotten to know each other in a certain way and in a new way, because we had never worked together so intensively before. (P10, Pos. 36) I think the most important thing is to spend time together. Even if that has a different quality than time at the movies, at the theatre, in nature, by the sea or on vacation. But we have mutually decided to spend our lives with the other person. life with the other person. And when you're setting up a company, you don't work seven or eight hours a day, but rather ten to 14. And if you

	also sleep eight hours a day, then the time you spend together when you're not working in the same company is you don't work in the same company is very limited. And we didn't just want to share a flat, we just wanted to spend our lives together. And I think that's a very, very important part. And the second thing is that we trust each other, that the other person is already doing a very good job, that we can rely on them. (P10, Pos. 56)
Fiona (P11)	Yes, so standing still is always a really bad thing for us, because we have so many ideas on our list of what's missing in optics and what could be made a bit cooler, and we're now trying to work through this bit by bit. (P11, Pos. 32) Because we simply know where our strengths and weaknesses lie, and when it comes to anything that involves really blatant craftsmanship, Frederick is simply the one who always has the expertise or the hat on. (P11, Pos. 60) I think he also has a completely different level of trust than I would have had with an acquaintance or another team member. And that in any case, the trust is simply completely different. Then, smaller decisions that I have to make when I'm doing something business-related or marketing related or I don't know, I don't have to discuss them, I just say that I've decided this today or something. I think that's something completely different if I had done it with another team member. But I actually think the biggest benefit is simply the trust. (P11, Pos. 116) So that's the way it is, and you have to clearly define what your strengths are, what my strengths are, where we can really push each other and support each other in our weaknesses. (P11, Pos. 128)
Frederick (P12)	Yes, I'd say that has grown out of our past. Of course, you've built up a certain amount of trust over the last few decades, you're your partner is at your side, where we were of the opinion that we could do something like this together. We know how to work together. We can keep professional and private matters relatively well. And that led us to say, people, we'll do it together and we don't have to get together with strangers. not get together with any strangers. (P12, Pos. 12) You always have someone you can trust when you have worries and needs, someone you can communicate with relatively openly without being afraid it will be embarrassing, or the other person will laugh about it or whatever. Yes, it's always tangible, that's the advantage, you don't have to if you're doing it with your boyfriend and he doesn't have time for the next two weeks because he's at work. two weeks because he's on vacation, you can't do anything, for example. That's the case with us when we're on vacation. vacation, we also took the company cell phone and company laptops with us when we went on vacation, if there was anything, we answered WhatsApp messages when we were on vacation, for example. So that's just the advantage, I think we're simply quicker in terms of decisions and simply flexible. (P12, Pos. 100)
Gabriela (P13)	Oh, [we know each other] for ages. Since we were children. And yes, we've been in a relationship for 11 years now, which means we've experienced a lot together. We know each other very well and know how the other person works. (P13, Pos. 16) I think one big advantage is that we both know each other very well and know how each other's working methods work. So, we can plan relatively well. And you just know that you can rely on the other person. Yes and the other person is also there when you need them or when you're stuck somewhere, so that you can find good solutions together. can find good solutions together. I think that's the biggest advantage, simply that you know how the other person works and that you can rely on someone else. (P13, Pos. 128) Otherwise, I just really believe that the main advantage is that we are a well-coordinated team and know how the other person works. And that's the biggest advantage over the customer. Yes, and also probably when we are in a meeting, separately from each other, when the other person is not there and we are discussing a project or an upcoming project with the customer, then we probably also know a little bit what the other person thinks or what the other person, how the other person would proceed and can then present a good solution and also approaches as to how a solution could be pursued. Maybe that's another advantage over people who aren't in a relationship. (P13, Pos. 156)
George (P14)	And yes, then it's just easier than looking for someone new now. So, she thought, yes, let's try it together, because we already know each other pretty well. We know what makes the other person tick and how they live. And then we can work on our dream together. So, I think that was a bit the reasons. (P14, Pos. 132)
Henry (P15)	Because it is a common endeavour, and we win and lose together. So, there was no reason to over or undervalue the share of one over the other. (P15, Pos. 28) Yeah, so I don't really think that we had a clear split of what is our private life and our business life. And also then, as we have our kid also in this time, it gave a lot of freedom and flexibility, but on the other hand, what your life, it was the family and the business together somehow. (P15, Pos. 48) Well, very positive from my point of view without any doubt was that I had an incredible amount of time practically all the time and every day to spend also time or to be around my family and my kid. This is definitely something that looking at the previous jobs I had where I had sometimes up to 70% travel or so I would have had almost nothing from my new built family. While in this condition I could work, as I said, from anywhere and anytime and from home and etc. So, I spent really a lot of time with my pregnant wife and also with my kid, which was for me anyhow worth everything that was the possibility to combine these things is also something I still enjoy it too today. (P15, Pos. 60) Well, yes, engagement, dedication to it, and kind of running in the same direction, having the same goals. I think this is very important. If you cannot align on your goals, there will not be no outcome. (P15, Pos. 108) So, this is definitely something important. Going through it, I believe if you have a functioning couple, it's easier to go through it as a couple than when you're alone. (P15, Pos. 120)

About principles of working together

Interview Statement

Anna (P01)	Okay, so the decision-making processes, it's, I mean, we always talk about the things together. (P01, Pos. 52)
	So, they always want, I mean this is also something that we've learned along the way. (P01, Pos. 56)
	I think we do [the final decision making] together, to be honest (P01, Pos. 68)
	No, no, I don't remember any moments that we, of course, we argue sometimes. That is normal, but we don't have difficulties because we both have flexible characteristics. So, we can always kind of compensate, like we say compromise on our decisions.

	So, it's not that I always say no, we should do what I say, or he says we should do what I say, but I think we compromise sometimes, and we finally make the decisions together. It's not that I mean, I say okay we have to go for this, although I'm if I know he's not happy with this decision, we would not make it. Okay, but we do something that we both are happy with. (P01, Pos. 72)
	So, I mean, not being able to plan for holidays was not easy actually together, but then we had a lot of work trips together. So that's kind of compensated our holiday time, which was absent. (P01, Pos. 106)
	So, whatever we achieve financially or in terms of time also, we mainly spend it on work and holidays not holidays, but like work kind of Travels so for example next in two weeks you have to go to Canada for work. So, we will also maybe stay a little bit more for like a vacation. [...] For me I always try to write down my feeling and do not really scream or shout or blame someone else for what happened like for example when we attend the competition. We lose it. We spend so much time or money. We lose it or we don't succeed, or we have problems with patterns or something like that. We are always together we don't make it like an end to the project or to the plan. We always find solution. So far, I think in being in this that situation we always look for a solution either together or I give him solutions. Like okay, don't worry. We will try this way, or we still have this way or the other way He give me solutions. Don't worry I mean it's not the end of the world the word doesn't go down with this not happening. We can still or for example sometimes you think maybe [startup B] does not even go because of the licensing problem with the echo way to which is another big company they may stop us also we have our own technology and everything they may stop us, and we say I mean This is also a problem that we have together. But then we say don't we do what we can until we can if it doesn't happen. We still have we the bamboo company. Yeah, this is how we kind of. Do it together or the worst cases that we also get the license from a [company] also it's not fair and also, we don't really need that license, but this is we always find solution. I think the low moment is handled by thinking about what's next, what's the solution, not to just give it up. (P01, Pos. 134)
	So, in that sense, I think talking to each other regularly and not holding to themselves is very important and writing down emotion and setting the boundaries. I think it's really important. The first is to have the feeling of how working together look like, but of course, if not possible, but I think writing down, always talking about the problem, setting boundaries about the times that they need to talk about work or to solve the problems together. I think this is also really important. (P01, Pos. 138)
Alexander (P02)	So, depends of course, if decision making is about meeting somebody, if it's about signing an NDA, also basically something that is legally not so binding, so no matter what it is, [wife's name] can make decisions on her own and I can make decisions or our partners in Singapore can make decisions but normally we communicate. So, we say that, okay it's happening and are you really supporting and is he has no very short answers and then we continue. But when it comes to basically signing an agreement or going to a joint venture or going to funding applications then everybody has to let you serve. We have board meetings everybody has to give is thoughts and his votes, so it's very I would say very structured. (P01, Pos. 48)
	Of course, we work together, and we travel together, that's also a good thing I would say because then we don't lose the sight of each other, we always meet each other, we have time travel also. But in terms of personal life, I think It also makes you a little bit under pressure because a lot of things then comes to Saturday or Sunday with discussions, maybe I'm not in the mood for that discussion, but then I have no choice because this part of the work and maybe I have the mood but the other person doesn't have the mood or doesn't have the time or doesn't want to do that. (P02, Pos. 52)
	So, this thing's happened and then you learn. So, it's like a journey. So, you learn every day something new and you learn that's the life. (P02, Pos. 56)
	I would say the main difference is the way that I communicate. So, when I communicate with the third co-founder, normally I have to watch for the time, I have to watch for his calendar, I have to make sure that he's available. I can have to request for meetings, but with [wife's name] is always easy. I just say, we need to talk about this. That normally she agrees, okay, we do it. But if she says, okay, I can do it later and we do it later. So, I think in terms of communications, it's more relaxed, compared to other co-founders, because other co-founders, even though they are good friends of us. But still, we have a level of respect and for the time, for the person that we work with. So that's a little bit different from when you talk to [wife's name] in your partner or your wife or your girlfriend. (P02, Pos. 60)
	Well to be honest, no. Because I know that once you set up a rule, then everything would be different. So, we realized, I mean, we have some friends also, they are also running startups like us. Some of them are little bit later, say, also couples. They set up rules, but to me, I think setting up the rules just makes it so difficult. For example, if I say that only Tuesday and Wednesday, we discuss object A, but suddenly something happens and [wife's name] cannot do it on Tuesday, then we are not sticking to the rule and that can create additional friction because I can blame that and hear that. This was the rule you didn't obey the rule. Or because you didn't obey the rules, then you have to work for example. This thing makes it a little bit more, I would say difficult because it's also your personal life also somehow integrated into that. So that's why we are quite free and easy on that topic. So, we don't really set up rules. Of course, there are some rules we set up in case of who is going to answer what type of email, who is going to answer what type of contacts and who is going to meet for example the Singapore partners on a regular basis so this kind of thing yes we have set up but in general we don't make it so regulated. (P02, Pos. 64)
	Plus, on the other side, on the brighter side, they would say a lot of times, a lot of times that we travel for work, that gives us also a little bit time, for example, during the day we have meetings, but in the evening or in the afternoon, or sometimes we combine it with the weekend and we get one or two days of, maybe a relaxing time. So, there are some days like that as well. (P02, Pos. 68)
	So, I think that's [, the mental stress,] for her I would say there's a lot of issues that's happening. That's why sometimes I try to take over some stuff that we discussed that I will she will do it, but I can realize that she's not sometimes at her best shape to take the to-dos, so I will take them. But not always, so whenever something like that happens. But in general, I think, that's why I discuss very well when we came to Germany, of course, after corona situations, that when there is a meeting in Germany, if they prefer to be on the side, we travel together. And we spend, we use that time, we arrange meetings either on Thursday or Friday, combining with Saturday, and use that additional day not to work too much, maybe just check the elements, but not really warm, but it's spent together. And then also go to the nature, walk a little bit, and go to the mountains a little bit, even one day. So that somehow is helping us a little bit to de-stress. But for myself, personally, it's right to go to the gym in a weekday, as much as possible. Also cooking, it gives me also helps me to de-stress. That's why I like cooking. We love to meet friends, but in Germany it's hard to find friends, especially the culture is not as easy as we have in Singapore. In Singapore we had a lot of friends and most of our friends now we come in each case and sit back in back home. But in Germany our colleagues are not friends. So that's also a little bit I would say, culture shock for us at the moment. We do have some German friends, very not so many but they are not in the

	city that we live. They are from Nuremburg, they are in Berlin, so it's not so easy to meet. But in Singapore one way for us to de-stress of always to meet with friends, do a barbecue, do a wine tasting or do some exercise or some workout together and that was very good, especially in a meeting with friends. But here I would say a little bit different, nature, sports, and cooking for us. (P02, Pos. 112) I think most important thing is communications. So, I think we should always communicate openly. We should not leave something in the darkest spot. We should always communicate. I think with communications, we can solve many problems. Because as couples, we're in general, a couple of us are more important. Because if something happens on the job when you work together and that is not communicated properly, that comes into the house, and that even if there's not communicated, that can create more talent with more problems. So, I think communication is very important, (P02, Pos. 124)
Brigitte (P03)	Well, we always need to. In general, everybody can decide. So, in the shareholder agreement, we have decided on which decisions everybody can site on their own on which topics we need the majority vote. (P03, Pos. 24) So, we are always trying, so we're always making really clear cuts. So, when I'm like calling [husband's name], I'm like, okay, I want to talk about [startup name] or I'm calling you like, okay, now I'm just calling you as your wife. So, we are trying to put really clear boundaries. (P03, Pos. 56) And also, I would say for Benjamin and myself, it was always clear that we do the startup, but also the relationship is most important. [...] But it's also important for us that it doesn't take at over our marriage and our relationship because it's also clear that it's most important. (P03, Pos. 84) I mean, sometimes if I'm hungry in the evening and we're having like long meetings that I get a bit impatient and like, okay, let's get over. And let's make this meeting short, but it doesn't create conflicts, so we can also say like, honestly, I'm hungry and I cannot focus anymore, let's do something else. (P03, Pos. 88) Yes, we don't work on Friday evenings. So, because Friday evenings are holy. We don't work. So usually in the mornings, we are not, yeah, we don't wake up too early during the big days. And I would also say in general, it's good to have one day off during the week. Because if you worked a whole weekend, it's a bit depressing. We also realized that on the weekdays, we are just too tired to talk about strategic topics. So that's why we usually have every weekend a strategic workshop. And we take three hours to discuss topics and more in depth. And then also sometimes we, it's still important that we take like one week off and then we really take the week off. And yeah, don't work, but it's also not. So yeah, usually I get a bit upset if [husband's name] works during this week, but in general, the last holidays, he worked on his other job, not the startup. But yeah, I would say Friday is holy, and then sometimes he also tried to like dates to have really celebrate together. (P03, Pos. 92) So, it could be improved to be honest because I don't I mean [husband's name] has three calendars I don't see his three calendars I barely see my three calendars so I think that could be improved. We have a general contact email address that receives all the meeting invites that come from potential customers. And then usually [husband's name] take them on, but we also shuffle around. And then I have a system, so if I'm kind of forwarding the email to myself and saying, okay, I take over this one or I add myself to invites and saying, okay, I take over this meeting. It goes mostly about this contact email address, but yeah, it could be improved again. (P03, Pos. 96) So, I think it's also important to have an ideal state and at least trying as long as possible and not to diverge from it too early. [...] The same mistakes can be an issue when you are founding together, it's really communication. So, if you're not able to communicate properly or if you're not trusting the other to really listen when you say something, so you start maybe not saying you think but just start saying something to get a certain reaction. I would say that's where it goes all downhill. So, if you cannot communicate openly about certain subjects with your partner, you should not start a startup together. So, I think that's the most important. And I think it's also important to see how you deal with conflict. So, I think we are very boring in that sense, that even if we have, I mean, of course we have sometimes like fights or disagreements, but it's never escalating a lot and we always discuss it and say "Okay, why did you say that? Why did you react in a certain way?" And I think it's also important to have a proactive way of dealing with conflict and analysing, while also maybe certain things become emotional and so on. (P03, Pos. 112) Benjamin also knows that sometimes I'm super enthusiastic and I'm like I'm super annoyed and then he just knows the key let's let it pass and also doesn't get upset so "Why did you react that way", because he knows the key I'm hungry or I'm tired and but scared of some things though yeah but also we have a lot of understanding that people read emotions differently. (P03, Pos. 116) No, I would really say I think it's important to have just – so I think it helped me a lot to say, also just set boundaries, to say, OK, look, now you're not talking about [startup name]. Now I just want to talk with you as your wife. I think that worked really, really well. And I would say also, but what is nice. OK, maybe one thing I would say as an advice for others. I would always see how you feel with your partner. (P03, Pos. 120)
Benjamin (P04)	We are discussing things a lot. We have defined in the shareholder agreements how things should happen and it should be basically we should all agree to take you know important decisions the three components should all agree it's not a majority or my not like my dream decision but I think as the company evolves I would have to look at it again in more details but for more minor decisions and then as the company evolves We expect that that could change to a majority only. Especially as you get you know investors on board etc. And potentially be coming to the bottom of the company it starts becoming more difficult to have a common decision for all parties. And I think generally investors also don't necessarily want all the boards to agree on things unless it's a very, very critical decision. But today, on the day-to-day basis, I would say we discussed quite a lot for things that are quite important. We have regular meetings, we discussed that, you know, the three of us, if we have diverging opinions, we will go talk through it. And generally, we come to some kind of agreement about how to progress. If it's a very minor thing, we will just do our stuff without informing the others and for anything in between, we drop each other a message saying, "Okay, I'm doing this or I'm signing this NDA or I don't know, I need to share your details to this and this company for X or Y" or whatever reason it is. And then usually that's not an issue. So, it is relatively informal, I would say. (P04, Pos. 28) And I think we also have rules, or for me it's really important that we, in some specific, and maybe it's a bit too boring, but some specific times of the week, that we have rules that these are not working times. And we don't need to do anything specific or crazy, but actually that we don't work in, I think that's good to spend time together. So generally, that's around the weekend time and also have at least, 'cause we tend to work a little bit during the weekend. So have at least a day where we are completely free of work and even the other day of the weekend to be a little relaxed, et cetera. And then familywise, so we do quite a few

	activities together. So, you know, we go hiking together, we have quite a few friends visiting, I mean, that's quite regular. (P04, Pos. 44) Yeah. So, to me it is very clear, it was very clear from the get-go that my private relationship is more important than my business. So even when things can easily be like, a bit of a roller coaster when you do a startup. And, the relationship is the thing that sort of keeps me, I think, quite stable. So, any day where things don't work as you want them to work, it's a little bit my fallback thing that makes me feel good in a way. And it's not something that I would be willing to sacrifice for the success of the startup, definitely not. So that's not an option. So, if things become too problematic with the startup, then in the relationship, I would definitely favour preserving the right dynamic, even though that's never being really a question, but in the case that that would happen, this is the rule that I've set for myself. And I also discussed it, but maybe not, we've discussed it, I think a few times, maybe at the very beginning, but it's not something that we have to remind ourselves regularly because we generally don't argue much, I would say, we don't have a lot of crises. And so, yeah, so that's the general rule. And I guess, Brigitte remembers it because we discussed it at the beginning and also in the previous project that we had in the like a few years back that we never really did anything up for so put on hold. And yeah, I think that's something that we shared. (P04, Pos. 48) But I think, yeah, I think spending time together is important. So also, I mean, respecting. So, for example, sometimes it has happened a few times that I come to Brigitte with questions that I regarding the startup. And then maybe she is not in the mood at that point. And she says, okay, I need to relax. I don't want to speak about work. And so then, yeah, we don't speak about work. So, it's generally, I guess listening to the other and what the other ones have, you know, is quite important to make it work, I think. But then, yeah, it's, in my, I don't think it's actually sort of, you know, rules that are written down to me, it comes fairly naturally. You have to have the empathy to understand, okay, either something is really important for the startup and then we both understand the criticality of it and we work on it and there is no real issue or if someone really wants the space and there is nothing critical and there is no point in discussing it, in discussing startup topics. And so, we are really aligned there but we never really had to set rules, aside from the fact that I say that we don't from Friday evening, we don't work basically. Like this is the only sort of. Like holy rule that will but otherwise it's quite flexible I would say. (P04, Pos. 52) You have to, I mean I said we don't really have like strict rules, but we do have like three core rules. I mean, at least in my mind, I have two of them, which is the company will never be more important than my relationship or my family. If I'm willing to let that go down and fail, if that's necessary, to make sure that I still have a very harmonious private life and family life. So, in no case, I want to make it be the source of any kind of tension. And then, yes, giving time for private stuff so that work is not there all the time. That's, I think, quite important and straightforward. Maybe it's not something that we do much with [wife's name] and maybe we should do that more to improve both performance of the startup, so the success of the startup, and also like our relationship. And now that I think about it, I think that's something we should be doing more. It's like giving each other feedback on what we think is good and bad in the way we work - pretty open feedback. because there is always the risk that you're not upset, and you know to not cause trouble in both the private life and the company you don't do it. But I think if your couple is strong enough, that should not be an issue that there are good ways to give feedback that are both positive and negative to make sure that how many years and positive. So, I think that's definitely a tip I would give but which I'm guilty of not doing. And that means complimenting the person but also saying okay maybe that can be done better, etc. I think, generally one thing that we do also, we do sometimes not criticize, but say, okay, I think this needs to be improved. For example, we do say that, but we tend to use quite a bit of humour maybe, to, you know, have a not to a too serious approach to it, to be able to make it clear that in any case the personal relationship is still the most important thing and make maybe something a bit more funny out of the situation. (P04, Pos. 72)
Carolin (P05)	That's why it's always a bit, it's also funny, because people always think that when they negotiate with me that I'm the highest authority, because on paper I am. I'm the highest authority, because on paper I actually am, but when it comes to really serious decisions, where there's really money behind it, then it's actually both of us. (P05, Pos. 28) But when someone approaches us for the first time, they always think yes, I somehow have something to say here on my own and so on paper that's how it is, but we don't do it. I would say that I'm more the one who works through the whole thing a bit administratively, I get all the information, I look at what I really had and then I give them a feeling, which I find useful. I then talk to him and he usually goes into more depth on individual things, deeper research and then says, calculates it and then says okay, from his point of view it makes so and so and so on and then we discuss what the advantages are and what the disadvantages are. (P05, Pos. 32) We are super often. So, we don't agree on most things at first. On the one hand, this is relatively exhausting. On the other hand, it also means that we make the better decisions in the end. Because we then really discuss things to the end until we've convinced the other person of their opinion and then we somehow decisions together that feel good, but I would say that 85 % of all issues, if you ask us in the first shot, are we are asked in the first shot, we don't say the same thing. For example, employees also have questions. That's why we have avoided standing at someone's desk in pairs and giving feedback, because we never have the same opinion. have the same opinion. (P05, Pos. 36) No, [we do not have rules,] not really. So, every now and then, one person says to the other, "I'm done now, I can't hear any more about the company. I'm done now, I can't hear any more about the company and that's that. But otherwise, it's never been necessary. (P05, Pos. 60) Of course we talk a lot. We had a very, very difficult phase last year, when things were also difficult financially, when we had to let staff go and that was really hard for us. We sat in bed for nights on end, calculating scenarios and thinking back and forth, not sleeping and talking together. Until we somehow came to the realization, okay, this is how we have to do it and there's no other way. I would say that's our main compensation. Otherwise, it's soul food. Sometimes we have a moment where we're completely through and then we say okay, and now order something, eat something that makes us happy. That's one of those compensation things. And just meeting up with friends. (P05, Pos. 88)
Christopher (P06)	Yes, we actually make decisions together. I would say that because Carolin is closer to the product and the company, she makes more decisions. So, we make several, let's say, smaller weighty decisions and larger decisions together, although, to be honest, I assert myself more when I can, I'm open. So, I think I'm more influenced by the fact that we're, well, she's naturally very operational in all the plugs, I try to keep a bit more distance. I don't want to say more influential. It's not that they say, now we're going to do this and that no matter what you say, but it's more that I perhaps set the direction a bit, that we talk about it naturally. I can also reflect on things through them, of course. So that's a good thing in a relationship from my point of view, because you can

	talk honestly and openly. Yes, if she doesn't feel comfortable with it in the end, or then we don't make that decision either. So, it's not like that. (P06, Pos. 64) Yes, we argue. I would say that the discussions are also more emotional, because certain topics actually just get mixed up, yes, because you're already very attached to each other anyway. That means well, I mean, in the end you interpret that into your work, but of course that also influences, yes, so sometimes it's better not to be so emotional about certain things, because you always look to make decisions based on figures or facts, but unfortunately that doesn't happen that often. So, we argue and are also emotional about it, but that's how we sometimes manage to make good decisions. We often discuss it and then we come to an agreement in the end. So, it's not that one of us is somehow imposing on the other, but sometimes we argue, we discuss and then in the end we come to a joint decision. (P06, Pos. 76) Of course, we always tell ourselves when a situation is difficult or if we have to make a decision now, if we have to do things now, it has to be done now and then we allow ourselves time off, yes, so that's it or hey, this is company now and let go, but honestly, we don't have rules like that. No. (P06, Pos. 84) Yes, because we are naturally very efficient, yes, and of course we try to optimize everything or let's say to have fixed structures somewhere, because everything that has structures and you don't have to think about it because it comes from the subconscious or because there are instructions for it, you don't need strong mental performance or physical work. (P06, Pos. 96)
Debora (P07)	We are a founding couple; we are a team in life. It's quite normal that we don't always agree. I'm actually rather worse when you always agree, but we always find a good way to reach agreement. And there are also points where I say, hey, this is your area of decision and responsibility, you make the decision now. And elsewhere in my area of responsibility, that's where I make the decision, but generally speaking, we always come to a good agreement, both privately and professionally. (P07, Pos. 32) We notice that too. So, it all plays together and that requires a lot of strength in many areas, a lot of perseverance on our part and actually constant consultation and organizations as partners, as parents and as business partners. (P07, Pos. 44) We tend to do this over the Christmas period, or the period over the years, so we basically close all the doors. This is our vision-building and goal-setting time, when we as a couple deal very intensively with our own goals, but also with strategic issues for the company. That's always the case, then the phase afterwards, we also have to sit down and say what the strategy is for the year, what the goals are, where we actually want to go and make a comparison, where have we come from last year? I think it's always very good for us to sort ourselves out. I can say for myself that when I look at what I've planned for this year, I've achieved 100 % of it. everything, we've now published a book, I've just completed a very challenging training course. completed. Thanks to that, I now also have a cold. So, from that point of view, when we set ourselves goals, we both try to achieve them. we both try to achieve them. And part of that is always consciously planning in breaks. So, we do that We also do this at the beginning of the year, when we say we have good vacation slots and then we stick to them. Of course, plans change, yes, of course as an entrepreneur you always have to have the flexibility and agility to adapt things. agility to adapt things. (P07, Pos. 52) So, mindfulness is already very much part of our everyday lives. In the theory of mindfulness, a distinction is made between state and trade, and then you basically say that once you have integrated the practice into your everyday life for long enough, it becomes a trade. So, it's no longer, I'm going to meditate for 10 minutes and then I'm going to hit you on the head with a hammer again. It becomes more of an everyday attitude and behaviour. I think that's something you notice in the way we communicate with each other; in the way we approach issues. Nonetheless, things do sometimes go wrong. We still have misunderstandings, and we also have friction. Especially with a small child, there tends to be more friction because you have to organize yourself completely differently. And what we also do is that I really do meditate every day and take my own time, and Dennis doesn't do it quite so often anymore, but he sometimes takes longer slots, so he goes to a monastery for two or three days or takes longer breaks, so he also has the space for longer time-outs and what we do to make space for mindfulness is that I can do a week's training to look at the topics in more depth and when I came back now, I said, okay, that was it. I said, okay, that was so moving for me in my life. Please do something like that again, that's what we're looking for now. So, I did a Sympop instructor training course last week and Dennis is now going to do something similar, not as an instructor, but simply as a participant. And I think that's important for all couples, whether they start founding together or not. But that you always give each other the opportunity to bring mindfulness into everyday life and to develop further as people. In whatever direction. You can't spread that around. (P07, Pos. 68) So, Dennis and I are co-founders and co-workers. We are very straightforward in our communication. (P07, Pos. 72) So, I think the first tip is simply to keep finding breaks where you have time as a couple for romance and it's not about business. That you simply clear your head again. (P07, Pos. 100) The third is to clarify how we actually communicate. Well, I've done further training in non-violent communication. This is also heavily incorporated into our training courses but is now also a recurring part of our dialog in the partnership. You don't always communicate well in stressful phases. Sometimes you're tense and irritable yourself and it sometimes helps to have tools and methods to have good conversations with each other despite the challenging situations. I think that's also important because the challenging phases come, they don't always come, you can't always set a deadline for them until they're over again and in this phase, you don't get lost in the emotions and know how to talk to each other. I think that's important for both of us to keep getting to a different level. Yes, and the last thing is always to get an external coach or a coach for your partner, so for both of you in principle, so that you always have someone who's there as a sparring partner so that you're not constantly stewing in your own juices. I think that's also really, really important so that you don't get lost in the issues. (P07, Pos. 104) We have a network of coaches and most of them are also coaches. We meet with them once a year and they are very willing to be there somehow as a spearhead partner and to mirror the principle a bit and we are all friends with them. So, I really use that to say here, can I compare notes with you and with [name of partner] it's usually the case that he goes to someone once or twice a year, that's a kind of men's coach, and just has his dialog there and we've actually been doing that regularly for two or three years to have a comparison again. (P07, Pos. 108)
Dennis (P08)	It always depends a bit on the circumstances. As you know, you have a better day, and you have a worse day. worse day. Depending on that, in a professional context, it's the person who officially wears the hat for the topic, has the final say in the end. So, of course, you can somehow raise concerns and say, hey, let's take another look, every now and then we also grant ourselves a veto right if the decisions are really very critical. But now with everyday decisions, you're better in the picture and we'll see what happens, if it was good, it's good and if it was bad, we'll learn from it. Privately, of course, it's always something else again. Yes,

	sometimes things get a bit heated, but then you calm down again and get back together. and get back together again. So, it's, I don't have a clear answer. Sometimes it's like this, sometimes like this. (P08, 52) That was simply a given. If you have to make every decision somehow in the committee, then you don't get to work. work anymore. And at some point, things have to happen quickly, and you have to make a decision quickly. Of course, you go you go into sparing and also with the team in sparing. Which would be a very good next step. And also, when we did the whole branding, the logos, the CI and so on when we set it up, that was of course also a collaborative process. But that's what I mean by critical decisions. Everything that is commonplace. You might ask and get an opinion and get an opinion and then decide for yourself. But the bigger decisions, the ones that have more reach, are then made together. And then, to be fair, it has to be said that, especially in the early days, we always agreed relatively often. always agreed with each other. Yes, there were never really any big things where he said we were 100 % in agreement. with each other. Because it's not like that anymore. It's the same today. Sure, we have a few differences of opinion, but it's but it's usually the case that, if you look at the big picture, we're actually always heading in the same direction, which makes it of course also makes it much easier in many respects. (P08, Pos. 60) If there are any things that affect every day working life, then you can of course can always be sent over by e-mail. And then you can leave it there for a while and then answer it somehow, if you have time, in a private context, the answers usually have to be there very quickly, which means you can WhatsApp around a living room if it's about food, but otherwise it's all in conversation form. I would but otherwise I wouldn't say there are any major differences. (P08, Pos. 108) Yes, you don't really have to go to an office now, although that has become a point although we say that would even make sense, more to separate private and professional life. It's just like I said, big, old house. We can get out of each other's way, but it's still different when you have a traditional career path. you have a traditional career path. Now more about the fact that it wouldn't be so bad if there was a spatial separation in between. separation in between. But right now, to get things going and even when I didn't have a child, the physical proximity was great. the physical proximity was totally great because, as I said, there was a strong implementation force. (P09, Pos. 136) You try, sometimes it's better, sometimes it's worse, but that's a really big point, that you simply leave yourself room for other activities. Other hobbies, family, which you also have on the outside, I think that's I think that's also extremely important (P08, Pos. 172)
Emily (P09)	At the end of the day, Emanuel is the managing director and ultimately, if push came to shove, he would have the last word anyway because he's the managing director and I'm not, we deliberately did it this way. I have power of attorney in our companies, but that's just bad, if we were both in there now and something were to happen, then it's just not a good idea for us privately to do it that way. And that's why Emanuel is the managing director and I have power of attorney. But it has never actually happened that Emanuel has made a decision against my will. So, he wouldn't do that. And we really do go hand in hand. So, the thing we try to do, which is sometimes a problem, is that we don't manage to coordinate. I often say to my team, or I ask what [name of partner] says and I say I have no idea. We live together, but we don't see each other often. We don't talk that much because we're really tired in the evening and then we fall onto the couch and then we don't talk that much about internal things at the company. That actually happens at the weekend, which isn't so great either. But exactly, so Emanuel has never made a decision without me, without my consent, and I haven't done it the other way around either. I think we would quickly get to the point where we both, because we're both alfa personalities, would no longer want or be able to work together, yes. (P09, Pos. 28) No, not on the whole. It's often the case that ... Because it's fluid, of course. So [name of business] in particular is ... maybe you also need to know that we try to make it very private. So that's also the idea behind it. [...] And precisely because it's very fluid, because I think the communication between Emanuel, and I is actually very fluid. It's not something we do differently. Sometimes I hear from him in particular, he says, yes, but you have to understand, I'm wearing the managing director's hat right now. I understand that, but actually... Sure, we actually have to look at it from two perspectives. But it's not really that separate or that we're different. We're quieter in the office. We've never argued publicly here. We've never snapped at each other or anything like that. Not that. Sure, sometimes we're a bit bitchy. But that's the way it is. It's different at home. So, as I said, lid and lid, I think we're very good at looking at the table, that doesn't happen here. So that's perhaps the only difference in our communication and how we are with each other, that we're very, very calm with each other here. (P09, Pos. 40) Or this weekend, we don't talk about work. Or in the evening, we put the cell phone away now. And be a bit stricter and a bit more disciplined. And I think that's a good idea. (P09, Pos. 100) So, it really is very important, and Emanuel and I manage it very well. You always have to have respect for each other. You always have to think, even when you're angry. And we get angry with each other, too, from time to time of course. And that's still my Emanuel. So, I'm still his Emily. And even if we somehow have a difference of opinion about work things, I think you always have to swallow and think and reflect first, but this is still the guy I married, even if he's annoying me at the moment. And so, as I said, I think respect and reflection are super important. And always lots of love, that's also very important. (P09, Pos. 104)
Emanuel (P10)	The management, i.e. also making strategic decisions, consulting with each other, Emily plays a very important role. And another thing you shouldn't underestimate as a couple is that you can also be at home at the kitchen table or, I don't know, at the weekend in the car, which somehow always drives the company with you. And that's why we discuss many topics off the record, i.e. outside the company. And our mutual opinions are clearly formed as a result. (P10, Pos. 32) We've tried many times, but we haven't found a really good model yet. For example, we have very simple rules such as putting the cell phones away at dinner or something like that, but I think every family has that. And I think that's even more difficult in a situation like this, because the other person knows exactly how difficult a particular situation is, for example. And so, if you have a doctor and an engineer sitting at the table and the doctor is somehow worried about a patient and quickly checks again to see if everything has gone well, then it just annoys everyone. But if you have two doctors sitting at the table and they've both had the same patient that day, they're both interested and then it's more difficult to stick to certain rules. That's one thing. The other is that we've always tried to set rules about who works, when, how long and when we try to get home and when we try to do family life and so on and so forth. This often doesn't work as well as you'd imagine, because for the reasons I've mentioned, it's really an issue that because both of us have such a high level of shared interests, it's difficult to actually enforce rules that you set yourself in a different situation as a couple. Others are perhaps more disciplined than we are. (P10, Pos. 40)
Fiona (P11)	Exactly, we have them in the partnership agreement, so to speak, and of course both of us always have to agree on big things, but it's also the case that if I need to put a small signature quickly, I can do it without needing Frederick or anything like that. (P11, Pos. 56)

That actually happens very, very rarely [that we do not come to a shared decision]. Okay. Well, that hasn't actually happened in the last few years since we were founded. Because we simply know where our strengths and weaknesses lie and everything that really concerns the blatant craftsmanship, Frederick is simply the one who always has the expertise or wears the hat. And when it comes to business management, that's always me. I study business psychology on the side and everything else in between, then you sit down, look at the pros and cons and then an agreement is always reached quite quickly. (P11, Pos. 60)

Well, I say, when it comes to purchasing, for example, or how to take on new frame suppliers or something like that, that's always a general team decision, because we all have to identify with it, otherwise you just don't sell it. That's just the way it's done, we sit down together, we look at it, okay, what's pro, what's con, then the person who is perhaps a bit more familiar with the topic, if there are any decisions to be made, you give them the floor and then you see if you can come to an agreement and that happens in 100% of cases in any case, that you find an agreement and then the decision is made. (P11, Pos. 68)

We had a good roadmap right from the start. We said, okay, work is work, private is private and it's also quite funny when we still go to see colleagues of hers, former colleagues. They're always super surprised that if you hadn't known in the store that we were a couple, you wouldn't have even noticed. And we've always been able to keep that strictly separate. Of course, it's a bit different now that we have our own business. Of course, it's also an issue at home. Especially when major decisions have to be made or something like that, but we've also developed our timetable so that when the kids are there, i.e. when they're still awake or something like that on the day, then work isn't an issue at all. So, there's no talk about work, no one takes out their cell phone to check emails or do anything on their laptop. on the laptop, but we do that, we can make a cut and then it usually goes on when the kids are in bed. when the kids are in bed and then the talking continues, so to speak. (P11, Pos. 80)

Yes, never written down, so not that we don't have a sheet somewhere with rule number one or something on it. But we have developed our principles over the last few years. (P11, Pos. 84)

I think that as a business partner, you take a little bit of the personal out of it. So it's really about hard facts and business decisions and then it's less about this personal aspect. And that's what we always filter out a bit. And even if you're in a decision where one of us is perhaps not quite so cool with it, it doesn't affect our personal relationships with each other. (P11, Pos. 88)

Well, you have to, so I think communication is the be-all and end-all. So if something comes up, it's generally always the case in the team that you really talk about it straight away and don't just swallow it up somehow. I think you have to I think you have to make sure that there is a really strict separation between work life and private life. I recently had an I recently had an interesting conversation with someone who quit her job with her boyfriend at the time and they were only in business 24/7. Business somehow and no more personal private life at all, which then just made it really tough. So that completely fell apart, privately and professionally. And apart from that, just talk. (P11, Pos. 128)

In any case, think about all possible scenarios. It's kind of stupid when you're faced with a scenario like this and say okay, we've now somehow only got, I don't know, we're now faced with this and the decision. What do we do now, or do we really have to position ourselves clearly from a business point of view? That's also the reason why we set up a limited company from the outset, because we said 'okay, we want to completely separate work and private life in case it doesn't work out for us personally at some point. But that the business continues to function, that everyone has steps that they have to stick to. Exactly, I think that's the biggest thing you have to make sure works somehow. (P11, Pos. 132)

Frederick (P12) We can separate our professional and private relatively well. (P12, Pos. 12)

Always together. So, it's when there are any problems, purchases of a financial nature. We always talk about it, does it make sense, can we afford it etc.? But we discuss all the options and decide together. She never decides on her own. I'm going to do this and that and I never decide on my own that I'm going to do this. Of course, if you want certain things, then logically you try to push for them. But we actually always make the decision together. (P12, Pos. 32)

Then we'll sleep on it for a few nights. That will be put aside for the time being, the topic will be put aside, if it's not quite so urgent now, I say. And then it's taken up again later, where we think again about the pros and cons, everyone thinks for themselves and thinks through the whole story again and then a week later or something similar we talk about it again, it's brought up again and then we just look at it, is it worth it, does it make sense, is it affordable and so on. (P12, Pos. 36)

Yes, yes, yes, exactly. It's still the case that when we get off work somehow and we're at home with the children, then it's also child time or family time. And when they're in bed, then when we have something to do, to work, which you always have to do as a self-employed person, then we continue working. (P12, Pos. 48)

That's a good question. It turned out that way when I finished my apprenticeship. I wasn't taken on by my training company. But by the employer itself and Fiona was doing her apprenticeship here in Nordhausen at the time and they were still looking for a journeyman. And my boss told me to apply there. And then at the beginning, when this topic came up, the boss said, here, I'd like to hire Frederick. We both first said, no, is it good to work together and have a relationship together and we actually sat down before I started and said, watch out, we'll try it, either it works, we can work together, we can separate well, or we have to separate. So that was actually the hard consequence back then, where we said it was all or nothing. (P12, Pos. 52)

If you want to do that and set clear boundaries, I think you can, but you also have to have the personality for it. (P12, Pos. 96)

Actually, at home I've never called her Fiona for 15 years, only pet names like darling or what it's like in a relationship. And at work it's unusual at first, for example, if I haven't been at work for a long time, I don't shout through the store "Honey, come here", but I do shout "Fiona, can you please come here", for example. But that's actually the only thing. Otherwise, it's always, well, we still act as a couple. We don't make out in the store and things like that, but the customers who have known us for a while know that and think it's great. (P12, Pos. 124)

That's when we have to make a decision at work, for example, I wanted a 3D printer for glasses, I really wanted that. The device costs a lot of money and Fiona was actually against it because she said it was too expensive or can we afford it, will it work and will it work. So yes, yes, yes, I can manage that. There was just a little bit where I had to say, okay, we have to leave it for two or three weeks, we have to have another meeting with the person who developed it. But that had a very small impact on the evening afterwards at home. Because you still talk about it at home. (P12, Pos. 140)

When you get married, you make a promise to each other in good times and bad. Sometimes you have days or weeks that are stupid, when you think, man, everything sucks, then you have another time when you think, man, everything is great. I don't think you should throw in the towel so quickly if you want to do something like this, you really have to persevere. And I think you also

	need to work on yourself. That's always very important. Don't always look for the mistakes in others but look at what I can do better so that things go better next time, for example. (P12, Pos. 156)
Gabriela (P13)	It's not always easy, but basically, we communicate a lot with each other and try to find the best solution, especially for the customer. And we can always come to a quick or good agreement based on the solution. We also often or actually every day at half past eight, in the morning we have a short meeting, a discussion, in which we clarify precisely such questions, if we are now victorious like customer-related, still have open gaps or somehow have a problem, then we try to find a solution together. If it's not working well at all, then we also have meetings in the afternoon or so, where we talk specifically about this problem and try to find a solution. If we can't find a solution at all or I think we have different opinions, then we usually get someone else involved somehow or ask someone else, friends, family, who may have suggestions for solutions, but this happens very rarely. (P13, Pos. 60) No, [we do not have rules for this] it's more our process, how we want to deal with it. (P13, Pos. 64) We actually try not to mix it up too much. Of course, it's difficult because everything is so close and, especially now that we don't have a permanent office, the office is also at home and yes, we do miss each other a lot. Nevertheless, we make sure that we don't just talk about business at lunch or dinner, for example, or that we close the office door in the evening and are then at home, so to speak. Yes, it's not always avoidable, but we try, we both like to do sport and we try to create this separation there too, so that we really do sport and don't talk about business or anything else. It's never avoidable, of course, but we always make sure we do it. (P13, Pos. 100) Absolutely, absolutely. Yes, but we rarely discuss a case or a project over dinner ourselves. So we try to keep that separate. (P13, Pos. 104) But I think there is a difference, because we are both, I would say, very perfectionist in our approach and we always want to achieve the best result and then it can be that, especially when we work together or have a meeting and we speak a bit more directly and harshly to each other, so when we have dinner together or do some other activity, then it's usually different. But yes, it's not always so positive, because especially when you talk to each other so directly, during work or something, then you take a lot of things more personally, so if you were just colleagues, if you were friends, during work since otherwise. Yes, it's not always easy, but I think it's more objective when we work together and less emotional than when we're just having a meal together or something. (P13, Pos. 108) Around six o'clock in the evening and then we usually do sport, often separately. Because we somehow want to do that again or with friends. So, from Monday to Friday, our daily routine is usually that we often spend the evening separately and cook lunch together. (P13, Pos. 120) Yes, and the other person is also there when you need them or when you're waiting somewhere, so that you can find good solutions together. (P13, Pos. 128) I believe that the most important thing is communication, that you communicate with each other, even if it's extremely difficult, but that you really talk to each other, even if it's about an issue that's very hard or maybe causes tears or something, but it's very important that you talk to each other, that you solve problems by talking about them, even if it's hard. And I think that's the only way to move forward, because communication is the be-all and end-all. (P13, Pos. 164) Yes, I think you should always communicate openly. It's great when you're together, but communication is the be-all and end-all. And maybe you should, if you can of course. I don't know, you should make sure that you can look after things or customers separately, that you have a clear distribution of work, that you can also tell each other something from time to time and that you don't share everything with each other and that you don't mix everything together. (P13, Pos. 176)
George (P14)	Legally, we only have a founding agreement for the GmbH, which stipulates how it is decided in dispute situations. That is clear. But now, let's say in everyday life, or in everyday professional life, it doesn't play such a big role. Here we have as I said earlier, depending on the job or the customer. We're a bit like that when it's a design project, then the client is clearly with Gabriela, Gabriela has the final say. If it's something that has more to do with strategy and I have the client, I have the last word. (P14, Pos. 40) Yes, as a rule, so there are always points where we disagree, but even here it's often the case that, well, it's usually a bit of a dynamic that one person says, okay, come on, we'll do it your way. Or, when it comes to internal company matters, there's usually one person who pushes it a bit more. Or you notice that the initiative comes from this person. And that's usually the person who makes the decision, of course. But here, too, it's always about finding a common context. So, I would never do something that Gabriela thinks is completely wrong and hopefully the other way round as well. And then it's really about: I have an idea; Gabriela doesn't like it. How can we optimize the idea so that it works for both of us? That's a very nice process, where it's all about communication. (P14, Pos. 48) No, no, I don't really think so, I don't think there's a big difference [between how we communicate at work and in private]. It's already relatively similar. At work, it's a bit more professional, a bit more serious or you're more likely to try to tick off and nod off a topic where you would have talked about it longer or differently in your private life. But basically, I think it's important that, regardless of whether it's professional or private, you simply talk it through so that it's satisfactory for both of you in the end. (P14, Pos. 76) No, it was pretty clear to us that we wanted to do it this way, maybe we didn't define it clearly to a certain extent, but it comes from the fact that we want to separate our private and professional lives a bit, because we noticed that right at the beginning, we realized that it leads to a certain rejection or certain prejudices when you say that we work together as a couple and that's exactly where a company starts. (P14, Pos. 84) Yes, it's simple, sport is actually very important for both of us and it's very clear that we need to recharge our batteries, so I can speak mainly about myself, Gabriela has her own strategy. Everyone deals with stress a little differently, but sport is a very good outlet for me. And then I also take the liberty of going for a run in the afternoon or taking a break at 10 o'clock instead of 12 o'clock when I'm stressed or really upset about a project or something. Then I give myself a bit of flexibility and say no, that's just my time or in the evening, no, I know the project has to be finished by tomorrow evening, but I'm done today. I'd rather get up an hour earlier and use the evening to go out, do something with colleagues or do sport. And then I make sure that I give myself the time off when I need it, at the end of the day. (P14, Pos. 116) And finally, that you admit mistakes, that you don't see yourself as perfect. I think that is certainly a point that is very important for me in my private life, but also in the company. (P14, Pos. 136)

	Our communication is already at a very high level. It's also to a certain extent due to the fact that we are also together privately. We have to talk about all the issues in the business, everything has to be discussed. It can't be put to one side; you can't get out of the way as well as you might be able to now if you were starting up with someone else. Then you say, ciao, I'm going home now, and then you don't see each other again for 12 hours, not until the next morning. That's not the case with us, we always see each other. So, it's really important that we talk to each other, that we're very honest with each other. Yes, I think that communication and that is actually the biggest difference, I would say. (P14, Pos. 140) No, no, I think that's the way it is. I think it's really important to be aware of whether you really want it or not. I also think it sounds more romantic than it is, but it's not always easy, it's also a lot of work. It really takes a lot. You have to be aware that when you start a business together, it's not just work in the business. You have to put a lot more work into the relationship to keep it at the same level as it was before. You really need a lot of communication, a lot of honesty, understanding. But when it works out, it's great because you can realize your dream together. (P14, Pos. 148)
Henry (P15)	Well, I mean, we did have lots of discussions. We can have also argued heavily with each other, no doubt about it. Nevertheless, when we were not coming to a conclusion in that moment, we postponed the decision. We slept over it. We saw it again through it. We saw the alternatives, how to do it and we in the end always came together to join decision. (P15, Pos. 32) Well, in general and all and all, it was very informal in dealing as also a couple with other things, which fortunately works well, and I believe this is also a foundation also to work in business. I think if you do not come in your private life to compromises and conclusions that are fine, with the couple then this will be very difficult in business too. So, kind of the approach to actually yes, I don't think that we really take a decision against the other I think this does not really work. So, either it is not really then the moment or the time to decide on something and then you need to wait until you come to terms or conclusion. We did not have of course also let's say responsibilities for employees in that sense, where you might have to take, or you're forced to take one of the other decisions in a specific period of time. And the other thing I believe that each one has a respective area of responsibility more or less where you work on and let's say probably you rather in your field are the one who proposes and convinces or proposes and cross checks an alternative view or a different view on the topic. But let's say one is probably in the lead and one is the challenger, one is the proposer one is the challenger. I believe this is I think something that depending on the topic was more or less I guess how we probably did it. (P15, Pos. 36) The other thing is it is necessary to be able to stand tough discussions also within the family and within the couple and not taking this personal even though it can get heated etc. But let's say I think this is you need to be strong enough as a couple to be able to really have tough discussions because you will have them and in the end, it depends all I think on how you deal with that. The third thing is I think one should stay flexible whatever if we had in the beginning laid out that for example my wife would take over more sales activities and I less sales activities. And during the course of the, of the build-up, of the company, it turns out that I do more sales activities. And she in the end does more other activities than this is it. I don't think if you think too rigid, but this is, or like you were asking for like legal structures and legal agreements and so on. For me, this is nonsense. (P15, Pos. 116)

About working with others

Interview	Statement
Alexander (P02)	So, we met with one or two investors for example that they were not so much in the favour of this because they thought that we have a majority and we are married but what happens that for example in I don't know in hundred years or twenty years we get separated and what's going to happen? Who going to leave company because these two are the majority shareholders. One is the technical guy and the other one is the business guy what happened? So, we had also feedback back then of course not directly but in direct. But we also have some positive feedbacks for example from some institutional investors of course they didn't invest because we were very early. But there were positive feedbacks from one or two or three of them that they liked this because they think that there's a very good communication, good trust between the co-founders and the co-founders since they know each other very well and that can help the company also to grow faster. So, it's always very mix reaction I've seen. (P02, Pos. 80)
Brigitte (P03)	And then we were, Benjamin was looking for a co-founder. And also, we were also super afraid that we won't find a co-founder because we were giving you an expert, but who wants to start a startup with a couple, with a married couple? It's really difficult to find anyone who would like to go on holiday with a married couple and then find a startup, so we were sceptical. And then, yeah, you found [third cofounder's name], and he was like super nice, and he went along very well I got along very well with Benjamin and also with me, and I kind of supported a bit. (P03, Pos. 8) And with our co-founder, we have been always super mindful and asking him so many times how he feels about it, how he still feels about it. We barely ever log in from the same room, we always try to have a nice balance. (P03, Pos. 56) [The feedback we got from investors was] much better than I thought, to be honest. So, in the beginning, I thought it would be a red flag for the investors. And I also once participated in a workshop when they were like, what's your red flag? And they were like couples, that's the very first thing they said. But funny enough, we didn't get much negative feedback and also, we spoke to like a club, angel club and we're like, yeah, what do you think would be a couple? And they're like, yeah, we have other successful investors that are coupled. I spoke to an angel investor, she's like, yeah, I also founded my startup with my husband. So, it was never a point of criticism, at least to our face, that this was not okay for them. But I expected it would be a bigger I assume, I would say. (P03, Pos. 72) So, he's like the expert, we bring in also to consult our customers. He helps to prepare a different office, supports on sales, and yeah, in all strategic discussions, we do all together. But yeah, he's very much involved on the sales side, but I would say, so he gets the deals because people know him. He also does a webinar on biochar. See that people contact him directly and then he does the first contact. But in general, he does like the third contact after we have further in the sales funnel. But yeah, he's like also, I mean, for like website, he gives his input and so on, but he's not necessarily the guy who will do nice pitch decks. (P03, Pos. 76)
Benjamin (P04)	But to me, it was also clear that we needed to bring someone on board who would have more industry experience in that specific field. Even though I could have covered some of the technical aspects of that industry, I can't, you know, we were needing something more, you know, more powerful on the technical side. So, I started looking for potential co-founders in all like technical guys in that space, did a few interviews with a mixture of people, you know, researchers or like postdocs, I guess, in the

	space. And [third cofounder's name], you know, things worked out quite well with him. I made it clear to him from the get-go, I mean, to all of them that I was working on it with my wife. At the time it was not 100% clear, how much involvement she would have in the company, whether she would be sort of advising a little bit on the IT side or whether she would take more of an active role. But I think things are both quiet, and we were also both quite wary of okay, bringing a third person that is not related to us it could be a strange dynamic in the group. So, we didn't want to, we thought it was important to launch something in the space, but if the team didn't work out for that person, we had to figure out a way to make them feel welcome. And with [third cofounder's name], things came quite naturally. He never found it to be an issue that we are a married couple. And so, things progress quite naturally from then on, and Brigitte's involvement grew in the company and he's an involvement grew also. And so, we've been working together for now 15 months. And its now pretty set, I would say, the team configuration and how we get along together. (P04, Pos. 16) I personally feel bad asking [third cofounder's name] to have one share list if as a partner we are already dominating the team in a way and secondly because I clearly work on the company more than Brigitte does. It was easier for [wife's name] to have one share list but in principle it doesn't really matter much because it's one share of 200 and what we also have is because we're not all involved in the company and the same, we don't work exactly the same. (P04, Pos. 20) I think, generally I think, and I really argue that I think [third cofounder's name] being an academic has a very different background and view as to how things should be done. And somehow, sometimes, and in most cases, I think it's bringing a perspective that I initially have not thought of. And then when it comes with it, I'm like, and then after reviewing it a bit better, I'm like, yeah, okay, maybe it does make sense. I mean, it's, and I really value that actually from, you know, when he even though it's not tense, but we who argue a little bit, it's funny to be extremely valuable to bring like a new perspective. (P04, Pos. 36)
Carolyn (P05)	There were quite a few of us for a short time. Last year, we were around ten people. Now we currently have three people who we count as employees. We also have our parents who support us and are also employed. (P05, Pos. 40) Exactly, they are there too, of course, but in total we have three permanent employees, interns and part-time staff. (P05, Pos. 48) Yes, it kind of came about like that [that our parents joined], they somehow realized that there were construction sites where we needed help and everyone had their own talents and skills, so then it went from yes, come on, I'll give you a quick hand, to somehow... We're doing it together now. (P05, Pos. 52) We want to tackle that now and the main thing for us is that we now simply reach a status where the team feeling works well together again, where everyone has their roles, because we now have a lot of new people again, or three are new, so that everything settles in and that it simply runs smoothly without any stress. (P05, Pos. 124) So, the very first [employee] said at some point, because we were all sitting in an office together, that when we discuss things, she feels like a child of divorce. (P05, Pos. 128) That was the kind of thing where we realized, okay, we have to be a bit careful about how we are with each other when the employees are around. Because what's kind of normal for us is for outsiders, it's like "oh God, are they going to argue or not", we don't really do that. We paid a lot of attention to that and otherwise the feedback was mainly that they thought it was really cool, but that most of them couldn't imagine it with their own partner and that it was somehow a mixture of remarkable and somehow also amazing that it works. (P05, Pos. 132) Yes, they knew that at the interview because we had to explain to them at the beginning that if you start now, then it's work and our apartment. That was super strange anyway. During the first job interviews, we actually borrowed an office from the driving school, so to speak, did the job interview there, told them what was going on and then went to the apartment so that they could see whether they could imagine working there at all, so it was all very strange in itself. (P05, Pos. 136) I think that was because we always had a relatively young team and we always looked for people with whom we got on so well. So we also did a lot of team events, including private ones, so that people either got on with each other or with us. We always got on really well personally and we handed over a lot of responsibility. So people were able to really develop with us and go in the direction they wanted to. Afterwards, it turned out that this is perhaps not always the best decision, because just because people enjoy it and are interested in it doesn't necessarily mean that it's the best thing for the company and that we approached the matter without much guidance and with a lot of trust, because you're now for a university and you're interested in it, go for it, it'll work out. That was very positive for the working atmosphere, but not necessarily for the success of the company. (P05, Pos. 156) Simply because of this, we have now learned in retrospect that we can only really hand over topics when we ourselves have 100% understood how it works, what the role is, what the goals are and then we can also set clear guidelines. And this concept of hiring someone for something that we don't understand ourselves and then it works was simply a fundamental error in our thinking. And that's something we wouldn't do now, for example. In the past, we've often hired people for completely new areas that we didn't even do before. And now we are actually more likely to hire for areas that we have more or less penetrated, where there are clear processes, where you can hand them over, which you then develop further, but which you don't have to reinvent. (P05, Pos. 160)
Christopher (P06)	Yes, we had seven employees until Q4 2022. But also due to economic issues, such as the fact that we were in e-commerce and that was also, yes, we had a good time, we got a great boost from corona. And that's just a bit, I'll say, we've been totally focused on growth the whole time and then last year we no longer had this growth compared to the previous year. In other words, 2022 was no longer 50 or 100% plus, it was just 10% plus. And that has simply led to us doubling or tripling the number of employees in 2021 and 2022 so that we end up with a team that can really take on tasks independently. And from that you can also keep the company running yourself, without being there all the time, but that you can work on the company rather than taking care of all the operational issues yourself all the time. And when the turnover wasn't doubled in the end and we then got strategic support from a consultancy that also told us, because we didn't have a benchmark, we were completely new to the whole thing and had to learn how to make employees feel, you have to learn or how do you do your controlling. Yes, how do you manage to build a sustainable company. So, starting and being successful is quite easy, but then maintaining and achieving continuous growth with a logic that is comprehensible and replicable. In other words, it's not just based on luck or any number of things, but on facts that you can influence as much as possible. And they then told us that in our current form, with our fixed costs, with our employees, i.e. with comparable companies, the directions that we are, we are actually too oversized. We had too many staff. We also realized that, because of course we had these seven people, so when we were seven people. We hired them with the aim of doubling or tripling our staff. But that didn't happen and then we actually had to let go of all the full-time employees, so we made a real cut and that hurt our hearts because we had a great team. But we couldn't seem to manage this growth efficiently, we couldn't deploy these people efficiently enough to achieve this growth. Yes, so we went too fast with our employees and that led to us parting ways with all the full-time staff at the beginning of this year, so to speak. We now have a part-time employee again who takes on

	other tasks, she takes on different tasks than our team before. We have completely restructured it and now have two interns. (P06, Pos. 44)
Debora (P07)	That's a good question [how employees view the fact that we are a couple]. Yes, I think it has become clear on one or two occasions that we have an easier time coordinating than they do with us. And that's something we've perhaps also had to learn, that we simply need to bring clarity to it. And to be transparent in our communication. Otherwise, we've always tried to keep it really separate. Depending on where the employees have worked or collaborated. And the other thing is that we adopted a New Work approach very early on, where we said that we would organize ourselves into projects that employees could work on independently. And then, in principle, Dennis and I were more just spearheading partners. So for the course of the project or when there were important decisions to be made. And that actually always worked best for both of us. I think it's also a question of how I define leadership for myself and how much I expect to control and how much I expect to somehow express trust and say to people that you'll do it. I think I'm very strong and you're already doing it, because I simply didn't have the time to be so controlling. Yes, and Dennis, I think, always took a tighter approach, i.e. a more intensive set-up. But those were also other issues. In principle, there was always a separation, if yes, so whoever works for me, works for me in the projects that are in my area, and whoever works for Dennis, works for Dennis. (P07, Pos. 96) I think your research has already shown that - but it is sometimes the case that the acceptance of founding couples is not always there, especially in Germany. We always smile a little at that. It was her husband who wrote the email and so on. I sometimes see that with customers too. I always find it almost absurd, because I think to myself that if he had a different name, people wouldn't react like that at all. That's sometimes what I think to myself, I've said that to people too, that I wish there was a bit more respect for that. (P07, Pos. 92)
Dennis (P08)	It's a mixed bag. It's really negative for investors, because they always see the risk that if you split up the company falls apart. More or less, yes, it doesn't have to be that way, but it can be. For the customer, customers don't really care, it's sometimes perceived positively because the communication channels are supposedly shorter. But we don't usually go out and peddle it, just to find out what people are like. The general perception is always a bit more negative than positive, because then you realize that you've founded with your wife, it's not really a real startup because of that, it's a family thing that you just kind of do. It's more like that, it goes more in that direction. (P08, Pos. 84)
Emily (P09)	Ah, I think [our employees] think we're cute. That's a good question. I don't know that at all. A lot of people from outside, investors in particular. I think they have the confidence that we stand behind it as a family, that we do it as a family, like a family business, and with the employees, that's a real question. I don't know. Well, a friend of mine used to said, long, long, long before [name of startup], she introduced us to her mom. And that made it so cute, she said, mom, this is Emily from Emily and Emanuel. And I know, I think that's the only way we exist. And that's completely normal and natural. Well, we're also very close with some of the employees, because we've been sitting together a lot during the coronavirus pandemic and working late into the night. And so those who ... I think it would be strange for them if one of them was without the other ... without the other. (P09, Pos. 68) It's great. So, when it's going well, it's actually good. It's really important that the team sticks together, stands together, stays together. And that's always, well, I look very carefully at a startup, that I trust the team to manage the ride together. And of course, if you're married, it's even safer to stay together than if you're not married. But yes, we know our investors very, very well. So, we test them, but we do all this getting to know them. So that we know what makes them tick and so that we have people who are on the same wavelength as us. We definitely don't want to have an investor who calls the startup and makes a mess of it. And then, who is that, that's an investor in [name of startup]. We can't do that; we don't want that. And that's why we know and test them very carefully. I think just like us, they don't care whether they're married or a man with a wife, black and white, what religion. So, I think it doesn't matter, the main thing is that it fits, and it goes well. I don't think anyone looks at it and thinks about it. (P09, Pos. 76) I can't say that. So, I've never heard anything negative about Emanuel from anyone, not even through the grapevine or that it's somehow strange or that they would invest more or less because there's a couple there now. I have. I've never actually noticed it. Sometimes it's like that and you always say, oh, cool, you're married, yes, I'm also in my partner's company. Sometimes it's like that, sometimes it's not. So, as I said, I don't see a big difference or that anything is assumed differently. That's very interesting. I'd like to find out again what it's actually like in general. (P09, Pos. 80)
Emanuel (P10)	That's a difficult question because I've never actually thought about it. Does anyone have anything, does anyone see that? On the one hand, I know that the employees sometimes really appreciate it, for example when I'm difficult to reach, that they go to Emily and say, Emily can you give me some information about this, and then sometimes she says, I haven't spoken to Emanuel about these issues for a day and a half, but I'll take it with me. And of course, you don't increase the number of potential points of contact with you personally, but they sense that Emily naturally has a very special, communicative relationship with me. So that's something they certainly appreciate. That we are not really all the same in the company. I think that's the case in every company and that's perhaps sometimes something that people may or may not find good. I don't know, but it's definitely something that will resonate and when I think about it, i.e. what do you basically think of it, I notice from time to time that in communication, in the past, I was often only mentioned because I'm the managing director. And I didn't like it and neither did Emily. And that's when we said we wanted to act more as a couple. Then we sometimes got feedback from investors. Yes, I'm investing in you because you perform and not because you're in love with each other. I found that very exciting feedback, because I can hear a certain prejudice. Like, yes, you only work together because you're a couple. And that doesn't really affect me, because I don't see it that way. But that's perhaps still a common prejudice in the market, but perhaps it's also fundamentally linked to the image of women in our society. And actually, I would have expected more that the employees would really appreciate that a modern company, even at this point, is also a form of, oh, don't get me wrong. Promoting women would be wrong, I would basically put myself above Emily. But it shows that you can definitely work together as equals right from the start. can work together as equals. And that is something that is totally propagated in many areas of industry, society and politics. And actually, I would have expected more that the employees would really appreciate that a modern company, even at this point, that is also a form of, oh, don't get me wrong. Promoting women would be wrong, I would basically put myself above Emily. But it shows that you can definitely work together as equals right from the start. And that is something that is totally propagated in many areas of industry, society and politics. So, I also thought that this would be very much appreciated and loved by the employees. But it's just normal for them, I think. And it's nothing that needs to be emphasized, because that's just the way it is. (P10, Pos. 68)

	Yes, we did, let me count how many times that happened. One, two, twice we definitely have, if I'm right now, but I hope I'm not forgetting anyone. But I think I've done it twice. Twice out of 30 companies, I think that's quite a lot. (P10, Pos. 72) I also know investors who say, "Never invest in couples". (P10, Pos. 76) Yes, they [, the investors,] say it brings a new level of complexity to decision-making processes, to the company, and if you have a founding team that consists of a man and a woman. Is it different from a founding team that consists of a married couple or a couple in love, because you might not communicate all the points that come up as honestly as you would if you didn't have this other level that connects you? So, the colleague I'm talking about, I had a conversation with him about exactly that, because we're a counterexample. He told me that this can be a problem if, for example, I as an investor am satisfied with a person's performance. Then it is extremely difficult to get this person out of the company. That's always difficult, but in a situation like that it's particularly difficult. Also, one of the most common reasons why companies fail is that there is stress in the founding team. If there is stress in the founding team and the founding team is still involved with each other on a personal level, then it is particularly difficult to find a solution. (P10, Pos. 80) But this is actually a real challenge, which is why I also believe, as we talked about earlier, that many investors are particularly reluctant to invest in young couples who have just started a business. And it used to be the case that some investors said, I don't like investing in women because they could get pregnant. (P10, Pos. 96)
Frederick (P12)	Yes, the good thing is that they know that they applied to us, the one employee, we trained her ourselves five or six years ago, who has now come to us. And the other employees, we made it clear right away, Fiona and Frederick, you can see it, the same surname. We are a couple. I can certainly imagine that future employees will always think that it's a couple, whether they're at work, making out or something similar, where they might be a bit cautious at first. And that was also the case at Fielmann, where the boss hired me at the time and we worked together, all the employees said that it wouldn't work, they'd do some nonsense at work and act like lovers. After we left, after five years, everyone said that if people didn't know you were together, they wouldn't have noticed it at work. (P12, Pos. 128) Exactly, we didn't want that ourselves. We still wanted to be professional, even if we were employed, but of course there was a certain amount of pressure, right? And we saw that, our boss at the time, he had a girlfriend himself who had worked in the store. That's a different constellation, of course. She was very much favored. And she was always gossiping at work, so of course the employees couldn't look up to the boss the way they used to. (P12, Pos. 132)
Gabriela (P13)	That is certainly one of the main reasons and another reason is also in relation to customers. Isn't it always very advantageous, especially for the reason that yes, we've already had one case where we didn't get an order. Of course, it wasn't communicated that way, but I'm pretty sure it was for that reason, because we are a couple. I think there is sometimes a bit of a danger for clients when it comes to long-term collaboration that they feel or think about what will happen if we no longer work together as a couple, what will happen to the company, what will happen to the orders? Yes, what happens then? And I think we have already not received an order for this reason. Not because we actively communicated it, but I think you could just tell, because we were still in Spain at the time, yes, and when we're both in Spain, it's a bit obvious that we're probably working as a couple and yes, I don't think that's always an advantage. (P13, Pos. 136)
George (P14)	Yes, the reactions are a bit different, so from friends and families, many think, wow, that's cool and somehow nice if you can do it together like that and brave too. And I'd say in a professional environment it's more, I don't want to say rejection, that might be a bit harsh. But in a professional environment, you notice more of a reluctance when you say that you're also together privately. But I also have to say that it's not something we communicate openly. If someone asks about it, we are very clear about how we are together in private. But it's not the case that we immediately say at the first client appointment that we are a couple both professionally and privately. Then, even in a professional context, we speak very clearly of business partners and otherwise not of partners. (P14, Pos. 80) No, it was pretty clear to us that we wanted to do it this way, maybe we didn't define it clearly to a certain extent, but it comes from the fact that we want to separate our private and professional lives a bit, because we noticed that right at the beginning, we realized that it leads to a certain rejection or certain prejudices when you say that we work together as a couple and that's exactly where a company starts. (P14, Pos. 84)
Henry (P15)	Let's say in the industries or from customer side, I think that was perceived quite positively. We were considered probably sympathetic, I believe, also as a couple trying to go this way and to build up something et cetera. I invest as I cannot really say because we just spoke with informally with two not very close friends, but kind of acquaintances so that I cannot really say. It is, let's say in terms of risk taking, it was probably a step higher in that sense, as kind of, you say you put all your eggs in one nest somehow. If one has still a secure income and a job in a different company or whatsoever or is it active in a different industry or whatsoever, in that case, you both win or fail with this one endeavor. So, it is a higher risk taking in that sense. Yeah, so that was probably something that maybe one or the other could also see, which you can see positive or negative. (P15, Pos. 80)

Appendix I: Findings overview

Chapter	#	Finding
4.2. Pre-formation phase		
4.2.1. Basic requirements	1a	Copreneurial couples have a similar value base influencing the private and work domain.
	1b	Copreneurial couples have a similar or complementary willingness to take risks.
4.2.2. Idea development	1c	Startup couple business rather origin from the idea, e.g. coming from research, itself instead of the wish to start a business.
4.2.3. Motivation	1d	The motivation of the startup couples is more driven by having an impact and pursuing a passion, while the classical businesses want to be more flexible and self-dependent compared to their previous job.
4.3. Formation phase		
4.3.1. Time commitment	2a	Startup couples emphasize the importance of shared motivation and a team-oriented mindset, reflecting their willingness to split time between outside employment and building their business, with equal sharing of earnings to support their livelihood.
	2b	Their perception of investor expectations influences startup couples' decision to go full-time.
	2c	Classical business couples typically commit 100% of their time to their business from the outset.
4.3.2. Equity and shares	2d	Copreneurial Couples tend to split the equity equally.
	2e	Copreneurial startup couples tend to split the equity equally due to the high risk of failure and the mindset of 'doing it for the team'.
	2f	When copreneurial couples do not split the equity equally, a partner brings properties into the shared business that cannot be compensated, for example, existing customers or a network.
4.3.3. Power distribution	2g	In copreneurial couples, there is a high chance that the legal and the lived power distribution differ.
	2h	Copreneurial couples tend to make decisions about power distribution based on the best outcome, based on tax, insurance, or legal reasons, for the team.
4.3.4. Start of working together	2i	When starting to work together as a couple, there will be challenges and new dynamics within the relationship that need to be overcome in the future if a couple wants to continue working together.
4.3.5. Legal agreements	2j	Copreneurial couples employ varied approaches to legal safeguards, ranging from meticulous planning to reliance on interpersonal trust.
	2k	Recognizing unique dynamics within business couples underscores the need for a specialized approach.
4.4. Working phase		
4.4.1. Roles and responsibilities within the business	3a	Copreneurial couples not only split work according to their skills, strengths, weaknesses, and personality traits but also according to the collaboratively created time schedule.
4.4.2. Roles and responsibilities within the relationship	3b	Copreneurial couples tend to split tasks and responsibilities at home equally, either simultaneously or by fixed periods.
	3c	Whether through hiring help or relying on extended family, external support enables copreneurial couples to balance professional and personal responsibilities.
4.4.3. Finances	3e	Copreneurial couples include their personal and family aspects into navigating financial decisions for the business.
4.4.4. Influence of working together on family planning	3f	Challenges in the business realm may spill over into the relationship, though the negative impact is generally considered minor.
	3g	The decision to work together as a couple can affect family planning, considering on timing and approach to expanding the family.

4.4.5. Disadvantages and challenges	3h	Copreneurial couples face financial pressure, as the success of their joint venture impacts both personal and professional well-being.
	3i	Intertwining of personal and professional aspects can strain relationships as disagreements in business matters spill over into personal life.
	3j	The lack of separation between work and personal life poses a challenge for copreneurial couples, making it challenging to disconnect and increasing stress.
	3k	Joint business ventures bring concentrated risk, where setbacks impact both financial stability and the relationship of copreneurial couples.
4.4.6. Advantages and opportunities	3l	Joining forces in business deepens the connection between copreneurial couples, fostering unity through shared goals and entrepreneurial challenges.
	3m	Copreneurial couples enjoy more quality time together, enriching both the personal and professional dimensions of their relationship.
	3n	Intimate familiarity allows copreneurial partners to provide valuable emotional support during both successes and challenges in their professional journey.
	3o	Profound knowledge of each other's strengths and working styles contributes to effective collaboration and decision-making in their business context.
	3p	The trust from their personal relationship seamlessly extends into a trustful working relationship, fostering open communication and mutual reliance.
4.4.7. Principles of working together	3q	Maintaining the relationship is a core principle, emphasizing personal values and nurturing admiration for each other.
	3r	Setting boundaries and rules organizes work and private life integration, ensuring a structured yet flexible approach.
	3s	Copreneurial couples use different language styles and communication characteristics to create boundaries.
4.4.8. Working with others	3t	Copreneurial couples need to be very thoughtful in their dealings with employees and the way they manage them.
	3u	Copreneurial couples should create clear guidelines how to communicate with external parties.