

Seils, Eric; Baumann, Helge

Research Report

Befristete Einstellungen: In der Stagnation

WSI Policy Brief, No. 85

Provided in Cooperation with:

The Institute of Economic and Social Research (WSI), Hans Böckler Foundation

Suggested Citation: Seils, Eric; Baumann, Helge (2024) : Befristete Einstellungen: In der Stagnation, WSI Policy Brief, No. 85, Hans-Böckler-Stiftung, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI), Düsseldorf

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/304308>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

POLICY BRIEF

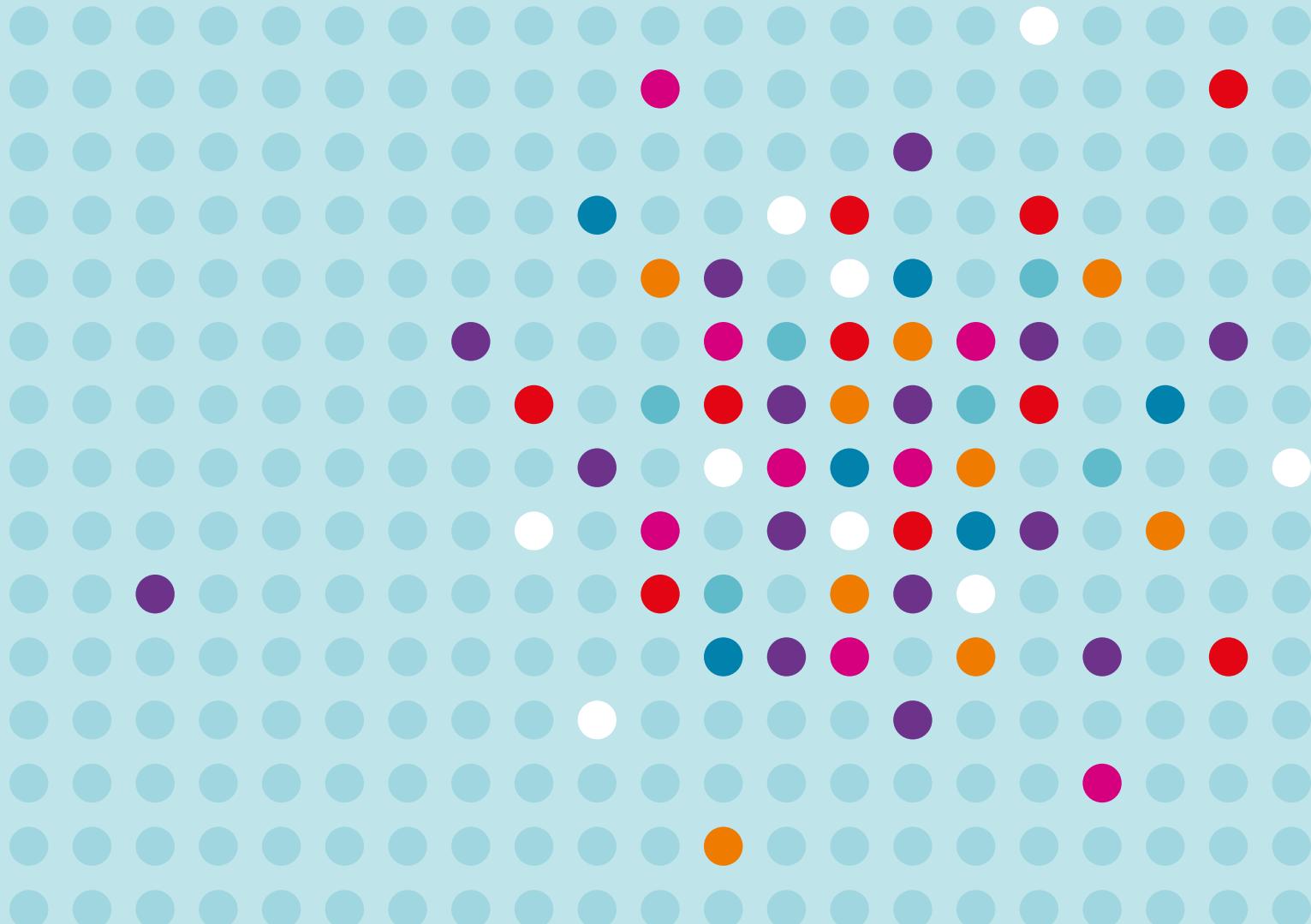
Nr. 85 · Policy Brief WSI · 10/2024

Das WSI ist ein Institut
der Hans-Böckler-Stiftung

BEFRISTETE EINSTELLUNGEN

In der Stagnation

Eric Seils, Helge Emmler



1 Einleitung¹

Seit der wirtschaftlichen Boomphase in der zweiten Hälfte des letzten Jahrzehnts geht der Anteil befristet begonnener Beschäftigungsverhältnisse zurück. Nach den Turbulenzen der Corona-Krise hat sich dieser Sinkflug zwar fortgesetzt, dennoch blieben die Befristungsquoten bei den sozialversicherungspflichtigen Einstellungen in vielen Bereichen unerfreulich hoch. Zudem stagniert die deutsche Volkswirtschaft seit geraumer Zeit.

Vor diesem Hintergrund werden im vorliegenden Policy Brief die folgenden Fragen behandelt:

- Wie entwickeln sich die befristeten Einstellungen unter diesen Bedingungen?
- Wer wird weiterhin befristet eingestellt?
- Wo wird befristet eingestellt?

Wie in einem früheren Bericht zu den befristeten Einstellungen (Seils/Emmler 2021) soll jedoch zunächst auf die Datenquelle eingegangen werden.

2 Daten

Das vorliegende Papier stützt sich vornehmlich auf die vergleichsweise selten genutzten Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit zu den (befristet) begonnenen Beschäftigungsverhältnissen in der Sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (SvB)-Kerngruppe Befristung (Bundesagentur für Arbeit verschiedene Jahre b). Diese basieren auf den Meldungen der Arbeitgeber zur Sozialversicherung. Angaben zum Befristungsanteil bei Neuanstellungen sind auf dieser Grundlage nur für die SvB-Kerngruppe Befristung möglich, welche alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten mit Ausnahme von Praktikanten und Praktikantinnen, Auszubildenden, Menschen in freiwilligen Diensten (Soziales Jahr, Bundesfreiwilligendienst) und Teilnehmer und Teilnehmerinnen an zeitlich befristeten arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen bei einem Rehabilitationsträger (Bundesagentur für Arbeit 2018, S.6) umfasst. Angaben zum Bestand befristeter Beschäftigungsverhältnisse sind mit diesen Daten hingegen nicht möglich, ebenso wenig eine Gliederung nach der rechtlichen Grundlage (z. B. sachgrundlose Befristung) oder den Motiven für die Befristung auf dieser Grundlage. Hierzu kann auf die Ergebnisse des IAB-Betriebspanels (Hohendanner 2023) oder der IAB-Stellenerhebung (Gürtzgen et al. 2024) zurückgegriffen werden.

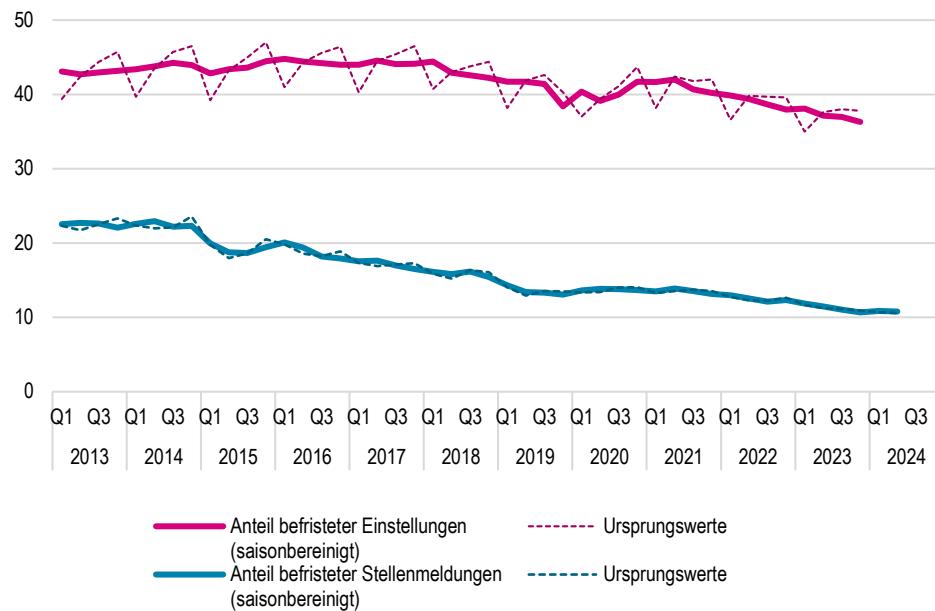
Dem gegenüber stehen jedoch beachtliche Vorteile: Zunächst einmal basieren die Zahlen der Bundesagentur auf einer Vollerhebung und lassen sich daher sehr tief nach Wirtschaftszweigen, Berufen, persönlichen Merkmalen und Regionen gliedern. Zudem sind sie regelmäßig und aktuell verfügbar. Die neuesten Zahlen (Bundesagentur für Arbeit 2024c) beziehen sich auf das 4. Quartal 2023 und ermöglichen dadurch einen Einblick in die aktuelle wirtschaftliche Stagnationsphase. Im Folgenden beziehen sich alle Angaben auf diesen Zeitpunkt, wenn nicht ausdrücklich etwas anderes vermerkt ist.

¹ Wir danken Florian Blank, Tilman Gruhlke, Gunda Kabel, Bettina Kohlrausch, Toralf Pusch, Gisa Schütze, Babette Teichmann und Martin Weinmann für wichtige Informationen, Hinweise und Kommentare.

3 Die Entwicklung befristeter Einstellungen

Abbildung 1: Entwicklung befristeter Einstellungen, 2013–2024

Anteil befristeter Einstellungen und befristet ausgeschriebener sozialversicherungspflichtiger Stellen (Zugänge), Angaben in Prozent



Quelle: (Bundesagentur für Arbeit verschiedene Jahre a, Tabelle 1.2, verschiedene Jahre b, Tabelle 7), eigene Berechnungen.

WSI

Anmerkungen: Saisonbereinigung Census-X-13. Bei den ausgeschriebenen sozialversicherungspflichtigen Stellen handelt es sich um Zugänge bei der Bundesagentur für Arbeit.

Wie Abbildung 1 zeigt, stieg der saisonbereinigte Anteil der befristet begonnenen Beschäftigungsverhältnisse bis zur Mitte der 2010er Jahre an, sodass schließlich mehr als vier von zehn sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen befristet wurden. Die wachsende Knappheit an Arbeitskräften im Zuge des langen Beschäftigungsbooms schlug sich aufgrund der wachsenden Marktmacht der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen seit 2015 in einem sinkenden Anteil befristet ausgeschriebener Stellen nieder, sodass in der Folge auch der Anteil befristeter Einstellungen langsam zu sinken begann. Von Anfang 2018 bis unmittelbar vor der Corona-Krise ist der Anteil befristeter Einstellungen an allen sozialversicherungspflichtigen Einstellungen rasch gesunken, stieg dann aber in der zweiten Hälfte des Jahres 2020 wieder kurzfristig an, weil die Wirtschaft nach dem coronabedingten Einbruch im 2. Quartal wieder überraschend stark wuchs und Befristungen beim Beschäftigungsaufbau eine große Rolle spielen (Bundesagentur für Arbeit 2021, S.7f.). Seit dem Ende der Corona-Epidemie sinkt der Anteil befristeter Einstellungen an allen sozialversicherungspflichtigen Einstellungen wieder kontinuierlich. Auch der Anteil der befristeten Stellen an allen der Bundesagentur gemeldeten Stellen lässt auf kurze Sicht allenfalls ein Abebben des Trends, jedoch keine Wende erwarten. Trotz der in den letzten Jahren aus gewerkschaftlicher Sicht insgesamt erfreulichen Entwicklung sind im letzten Quartal des vergangenen Jahres immer noch 37,8 Prozent der begonnenen

sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungen befristet worden, was zu der Frage führt, wer von diesen Befristungen betroffen ist.

4 Wer wird befristet eingestellt?

Das Ausmaß, in dem trotz der gewachsenen Arbeitskräfteknappheit weiterhin befristet eingestellt wird, hängt unter anderem von der Tätigkeit und persönlichen Merkmalen ab, die hier auf der Grundlage von Daten der Bundesagentur für Arbeit (2024c) näher beleuchtet werden sollen.

4.1 Tätigkeit/Beruf

Der Anteil befristeter Einstellungen variiert sehr stark nach der Tätigkeit bzw. dem Beruf. Das soll hier anhand ausgewählter Berufe mit besonders hohen bzw. niedrigen Anteilen illustriert werden: Der höchste Anteil befristeter Einstellungen ist in der Wissenschaft zu verzeichnen. So wurden die zum Wintersemester 2023/2024 begonnenen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverträge von Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen an Hochschulen zu 94,6 Prozent befristet, was auf Qualifikationsstellen, befristete Drittmittelprojekte und den institutionellen Rahmen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes zurückzuführen ist. Hieran hat sich in den letzten Jahren nichts Wesentliches geändert.

Auch sozialversicherungspflichtige Einstellungen von Lehrern und Lehrerinnen an allgemeinbildenden Schulen werden meistens (85,9 Prozent) befristet, ohne dass in den letzten Jahren ein Trend zu unbefristeten Einstellungen erkennbar wäre (Bundesagentur für Arbeit verschiedene Jahre b). Hintergrund ist, dass zahlreiche befristete Vertretungen etwa für Schwangerschaften oder Sabbaticals sowohl für verbeamtete als auch für tarifbeschäftigte Lehrkräfte aufgrund des Mangels an Lehrern und Lehrerinnen² weitestgehend über befristete sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse mit Lehramtsstudenten und Lehramtsstudentinnen abgedeckt werden.³ Die Laufzeit dieser befristeten Verträge, welche den Zähler des Bruches bilden, variiert zwischen einigen Wochen und ganzen Schuljahren.

² Vgl. hierzu: <https://www.gew.de/15-punkte-gegen-lehrkraeftemangel>

³ Vgl. etwa für den Fall Nordrhein-Westfalens: <https://www.schulministerium.nrw/vertretungseinstellung-und-andere-befristete-beschaeftigung-nach-angebot>. Diesen Hinweis verdanke ich Babette Teichmann. Ein Gespräch mit Gisa Schütze hat ergeben, dass die Situation in Berlin ähnlich ist.

Den Nenner des Bruches bilden allein die begonnenen Beschäftigungsverhältnisse mit tarifbeschäftigte Lehrern und Lehrerinnen, welche jenseits von Vertretungen zumeist unbefristet abgeschlossen werden und dann sehr stabil und somit selten sind. Begonnene Beschäftigungsverhältnisse mit verbeamteten Lehrern und Lehrerinnen werden von der Statistik gar nicht erfasst. Insofern treibt die Zweiteilung der Belegschaft in verbeamtete und tarifbeschäftigte Lehrer und Lehrerinnen den Anteil befristeter Einstellungen in die Höhe.

In den „darstellenden, unterhaltenden Berufen“ ist der Anteil der befristeten Einstellungen mit zuletzt 92,6 Prozent ebenfalls sehr hoch (Bundesagentur für Arbeit 2024c). Dabei handelt es sich um Berufe in der Musik, Schauspiel, Tanz, Moderation, Theater-, Film- und Fernsehproduktion, Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik, Bühnen- und Kostümbild, Requisite sowie in Museen.⁴ Die zentrale Ursache für den stabilen und extrem hohen Anteil an Befristungen besteht in oftmals sehr kurzen Engagements bei unterschiedlichen Theatern, Filmproduktionen etc. Die kurzen Engagements haben zur Folge, dass darstellende Künstler in besonderem Maße für Mehrfachzählungen in Frage kommen, weil viele von ihnen innerhalb eines Quartals mehrere Auftritte haben.

Sehr niedrige und zudem seit einigen Jahren fallende Anteile an befristeten Einstellungen finden sich hingegen in den Hoch- und Tiefbauberufen sowie den Ausbauberufen (12,7 Prozent). Dies ist eine positive Folge der mehrjährigen Arbeitskräfteknappheit auf dem Bau. Auch bei den oft gering entlohten (Bundesagentur für Arbeit 2024d, Tabelle 6.4) Arzt- und Praxishilfen wird nur noch in geringem Umfang (11,6 Prozent) befristet eingestellt.

4.2 Alter

Sehr deutliche Unterschiede treten auch bei einer Gliederung nach dem Alter zutage. Befristete Neuanstellungen sind vor allem bei Beschäftigten unter 25 Jahren (48,4 Prozent) verbreitet (Seils 2016). In dieser Altersgruppe wird noch knapp die Hälfte der neuen Beschäftigungsverhältnisse befristet. Zudem machen die befristeten Einstellungen in dieser Altersgruppe gut ein Viertel (25,8 Prozent) aller befristeten Einstellungen im Beobachtungszeitraum aus. Unter Neuangestellten mittleren Alters zwischen 25 und 55 Jahren liegt der Anteil bei 35,1 Prozent und sinkt bei den 55- bis unter 65-Jährigen auf unter ein Drittel (32,3 Prozent), um dann bei den Einstellungen von über 65-Jährigen im 4. Quartal des letzten Jahres deutlich auf 53,3 Prozent anzusteigen. Auch wenn die Einstellungen in dieser Altersgruppe nur knapp 1,6 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Einstellungen in der Altersgruppe ausmachen, haben diese in Zusammenhang mit der Debatte um das Arbeiten im Rentenalter politische Aufmerksamkeit auf sich gezogen, weshalb sie an dieser Stelle genauer in den Blick genommen werden sollen.

⁴ Vgl. hierzu die Position 94 in der Klassifikation der Berufe (KlB 2010) in der Fassung von 2020.
<https://www.klassifikationsserver.de/klassService/thyme/variant/klb2010v2020?item=94&detail=true>

4.2.1 Befristete Einstellungen im Rentenalter

Den Anstoß zur Diskussion um Befristungen im Rentenalter lieferte die jüngste „Wachstumsinitiative“ der Bundesregierung (2024, Rn. 24). In dem Papier beabsichtigt die Bundesregierung unter anderem, die (befristete) Beschäftigung von Menschen im Rentenalter zu erleichtern, indem sie das „Vorbeschäftigungsverbot“ für diese Gruppe abschafft. Nach dieser Regelung können Beschäftigte, die bei einem Arbeitgeber in einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis standen, bisher nicht unmittelbar in ein sachgrundlos unbefristetes Beschäftigungsverhältnis beim selben Arbeitgeber bzw. Arbeitgeberin wechseln.

Um diese Initiative bewerten zu können, wurde bei der Statistik der Bundesagentur für Arbeit eine Sonderauswertung⁵ der begonnenen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisse ab 65 Jahren angefragt, die zwischen Einstellungen unterhalb und oberhalb der Regelaltersgrenze differenziert. Die Ergebnisse sind in der Tabelle 1 wiedergegeben. Es sei ausdrücklich darauf hingewiesen, dass sich diese Zahlen auf die Jahressumme 2023 und nicht allein auf das 4. Quartal 2023 beziehen.

Tabelle 1: Begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse von Beschäftigten ab 65 Jahre, Jahressumme 2023

| Begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse >= 65 Jahre | Insgesamt >= 65 | Anzahl | |
|--|--------------------|--------|---------|
| | | unter | über |
| SvB-Kerngruppe Befristung (insgesamt) | 157.157 | 31.001 | 126.156 |
| darunter befristet | 79.706 | 13.654 | 66.052 |
| Quote befristeter Einstellungen | 50,7 | 44,0 | 52,4 |

Quelle: Sonderauswertung der Statistik der Bundesagentur für Arbeit
<https://statistik.arbeitsagentur.de/>

WSI

Unabhängig von der Art des Arbeitsvertrags erfolgte danach der Löwenanteil der sozialversicherungspflichtigen Einstellungen ab 65 Jahren im Jahr 2023 oberhalb der Regelaltersgrenze. Der Anteil der befristeten Einstellungen war somit sowohl unterhalb als auch oberhalb der Regelaltersgrenze sehr hoch: Auf der einen Seite werden knapp die Hälfte der neuen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverträge mit Beschäftigten im Alter zwischen 65 Jahren und der Regelaltersgrenze befristet. Auf der anderen Seite werden bereits heute mehr als die Hälfte der neuen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverträge mit Menschen jenseits der Regelaltersgrenze befristet. Die angepeilte Aufhebung des Vorbeschäftigungsverbots zur Erleichterung befristeter Arbeitsverträge im Rentenalter erscheint daher nicht zielführend. Wie Blank und Brehmer (2019, S.3f.) herausgearbeitet haben, besteht ohnehin bereits heute eine breite Palette an rechtlichen Möglichkeiten, Menschen im Rentenalter zu beschäftigen. Eine von vielen Möglichkeiten sind unbefristete Arbeitsverträge: Im Umkehrschluss bedeutet der hohe Anteil befristeter Einstellungen im Rentenalter (52,4 Prozent) nämlich, dass knapp die Hälfte der

⁵ Wir danken Gunda Kabel von der Statistik der Bundesagentur für Arbeit für diese Auswertung. Die Werte für 2022 fallen ähnlich aus.

sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen in der Altersgruppe unbefristet erfolgt.

Insgesamt werden nur sehr wenige sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse mit Menschen im Rentenalter begonnen, sodass diese nur einen sehr kleinen Teil aller begonnenen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisse ausmachen. Wenn den Unternehmen daran gelegen ist, Fähigkeiten und Erfahrung dieser Altersgruppe in ihre Dienste zu stellen, dann ist es zunächst einmal an ihnen, die entsprechenden Beschäftigungsverhältnisse ausreichend attraktiv zu gestalten.

4.3 Qualifikation

Auch die berufliche Qualifikation hat deutliche Auswirkungen auf das Befristungsrisiko. Hohe Anteile befristeter Neuanstellungen sind bei Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung (50,2 Prozent) und solchen mit akademischem Abschluss (41,1 Prozent) zu verzeichnen. Der deutlich niedrigere Anteil von Befristungen bei Einstellungen von Menschen mit anerkannter Berufsausbildung (27,6 Prozent) kann darauf zurückgeführt werden (Schmelzer et al. 2015), dass Berufsausbildungen weitgehend standardisiert sind und bei Arbeitgebern insofern nur geringe Unsicherheit über deren Qualifikation besteht. Die meisten Studiengänge an Universitäten sind im Unterschied dazu wenig vereinheitlicht. Zugleich sind die Arbeitsaufgaben von Universitätsabsolventen komplex, was eine Abschätzung der Eignung neu eingestellter Akademiker und Akademikerinnen erschwert. Die Betriebe nutzen daher Befristungen als verlängerte Probezeit, um die Unsicherheit über deren Fähigkeiten zu verringern. Bei Menschen ohne anerkannte Berufsausbildung herrscht zwar einerseits auf betrieblicher Seite die größte Unsicherheit über deren Fähigkeiten, andererseits verrichten diese zumeist einfache Arbeiten, sodass die befristeten Einstellungen in dieser Gruppe nicht mit unklarer Eignung begründet werden können. Die Ursache des hohen Anteils befristeter Neuanstellungen in der Gruppe der Geringqualifizierten sei eine enge Kopplung an die jeweilige betriebliche ArbeitskräfteNachfrage (Schmelzer et al. 2015). Niedrigqualifizierte werden zum Beispiel befristet eingestellt, um Auftragsspitzen zu bewältigen, wonach man ihren Vertrag auslaufen lässt.

4.4 Staatsangehörigkeit

Generell gilt, dass Ausländer und Ausländerinnen (43,6 Prozent) bei Neuanstellungen häufiger befristet werden als Deutsche (35,1 Prozent). Gravierend ist dabei der Unterschied in der Gruppe der Frauen: Während 35,4 Prozent der deutschen Frauen bei Neuanstellung einen befristeten Vertrag erhalten, sind es unter den ausländischen 49,3 Prozent. Inwieweit dies eine Folge der oftmals niedrigen Qualifikation letzterer ist, geht aus den vorliegenden Daten nicht hervor.

4.5 Geschlecht

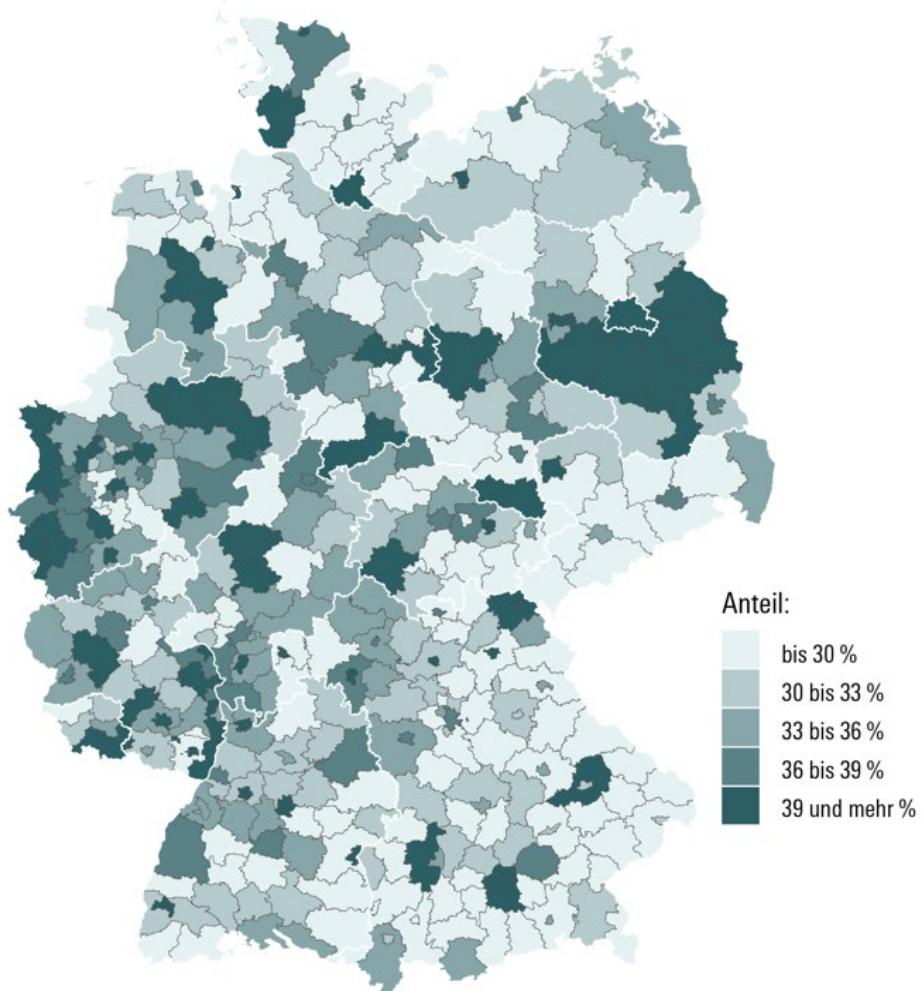
Der Geschlechterunterschied spielt für das Befristungsrisiko im Vergleich zu den oben diskutierten Merkmalen eine geringe Rolle. Nach den aktuellen Daten für das 4. Quartal 2023 sind 38,8 Prozent der Neu anstellungen von Frauen befristet worden. Unter den neueingestellten Männern waren es 1,9 Prozentpunkte weniger.

Der höhere Befristungsanteil unter den Frauen hat verschiedene Ursachen: Erstens streben Frauen häufiger als Männer eine Tätigkeit in den sozialen Dienstleistungen oder dem Bereich Erziehung und Unterricht an, in denen befristete öffentliche Finanzierung eine große Rolle spielt (Hohendanner 2008, S.28f.). In der Folge werden Tätigkeiten in diesen Branchen oft befristet. Zweitens könnten Elternzeitvertretungen eine Rolle spielen. Frauen in Berufen mit hohem Frauenanteil werden dann häufig befristet von Frauen vertreten (Gundert et al. 2017, S.43; Hohendanner 2012). Schließlich erfolgen mehr als die Hälfte aller sozialversicherungspflichtigen Einstellungen von Frauen in Teilzeit. Unter den Männern liegt dieser Anteil hingegen deutlich unter einem Drittel. Der Befristungsanteil unter allen Neu anstellungen in Teilzeittätigkeit fällt jedoch mit 46,0 Prozent deutlich höher aus als bei allen Vollzeittätigkeiten mit 31,9 Prozent. Betrachtet man Voll- und Teilzeittätigkeiten separat, dann weist jeweils das Geschlecht eine höhere Befristungsquote auf, welches die jeweilige Arbeitszeitkategorie seltener ausübt.

5 Wo wird befristet?

Wie die Karte in Abbildung 2 zeigt, ergeben sich aus der Kombination unterschiedlicher Bevölkerungs- und Wirtschaftsstrukturen auf der Kreisebene erhebliche Unterschiede hinsichtlich der Befristungsanteile bei Neuanstellungen.

Abbildung 2: Befristungsanteile bei Neuanstellungen nach Kreisen, befristet begonnene Beschäftigungsverhältnisse aller begonnenen Beschäftigungsverhältnisse im 4. Quartal 2023
Angaben in Prozent



Quelle: Sonderauswertung der Statistik der Bundesagentur für Arbeit
Anmerkung: Alle Kreisdaten sind in unserem Datenportal AIWA als interaktive Karte und als Excel-Datei abrufbar (<https://www.wsi.de/de/sonderauswertung-43368-befristete-einstellungen-q4-2023-63157.htm>). Außerdem sind sie im Anhang zu diesem Policy Brief abgedruckt.

Den höchsten Anteil befristet begonnener Beschäftigungsverhältnisse weist den Daten zufolge aktuell Heidelberg mit 62,5 Prozent auf. In der Stadt gelten die international bekannte Ruprecht-Karls-Universität und ihr Universitätsklinikum⁶ als größte Arbeitgeber bzw. Arbeitgeberin. In der Tat wird der überwältigende Anteil der offenen Stellen am Universitätsklinikum Heidelberg in den Funktionsgebieten „Medizin, Psychotherapie und Pharmazie“ sowie den „Medizinisch-technischen Diensten“ befristet ausgeschrieben.⁷ Für den enorm hohen Anteil befristeter Einstellungen im medizinischen Bereich⁸ können unterschiedliche Begründungen angeführt werden, die sich teilweise auch in den Stellenausschreibungen finden: So werden bei Medizinern die verschiedenen Qualifikationsschritte von Ärzten und Ärztinnen bis zur Approbation angeführt, während bei wissenschaftlichen Vorhaben als Sachgrund auf Projektverträge verwiesen wird. Bei vielen befristet ausgeschriebenen Stellen wird eine Weiterbeschäftigung ausdrücklich angestrebt, was auf eine Nutzung der Befristung als verlängerte Probezeit hindeutet. Darüber hinaus steht im Raum, dass die Befristungsmöglichkeiten des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes als Disziplinierungsinstrument genutzt werden. Schließlich sollte nicht aus dem Blick geraten, dass auch die übrigen Teile der Universität sowie andere große Privatunternehmen Anteil am Befristungsgeschehen in Heidelberg haben.

In Köln ist der Anteil befristet begonnener Beschäftigungsverhältnisse (62,2 Prozent) praktisch genauso hoch wie in Heidelberg. Die Ursache für den enorm hohen Anteil befristeter Neuanstellungen ist darin zu suchen, dass die Beschäftigungsstruktur durch die großen Medienhäuser (WDR, RTL, Deutsche Welle etc.) geprägt ist (Bundesagentur für Arbeit 2018, S.35). Dementsprechend entfielen 40,8 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Neuanstellungen in der Domstadt auf den Wirtschaftszweig Information und Kommunikation, 31,5 Prozent auf Berufe in Werbung, Marketing und Medien. Zudem entfielen beachtliche 7,7 Prozent der Einstellungen auf die „Darstellenden Berufe“ (Bundesagentur für Arbeit 2024a). In Potsdam fällt der Anteil befristeter Einstellungen mit 59,0 Prozent auch nur geringfügig niedriger aus als in Heidelberg und Köln. Dieser hohe Anteil befristeter Einstellungen dürfte unter anderem auf die dortigen Filmstudios zurückgehen. Fast jede fünfte Neuanstellung in Potsdam geht auf die darstellenden Berufe (Bundesagentur für Arbeit 2024b), vor allem Schauspieler und Schauspielerinnen, zurück. Darüber hinaus deutet der hohe Anteil der Lehr- und Forschungstätigkeiten an allen Einstellungen (Bundesagentur für Arbeit 2024b) darauf hin, dass die dortige Universität im Befristungsgeschehen ebenfalls ein beachtliches Gewicht hat.

⁶ Vgl. hierzu die Kennzahlen des Rechenschaftsberichts 2022 in dem für das Klinikum mehr als 10.000 Beschäftigte ausgewiesen werden: <https://bericht.ukhd-mfhd.de/2022/downloads/de/personal-ukhd-ar22.xlsx>. Heidelberg hat rund 150.000 Einwohner.

⁷ Eine Auswertung der am 05.08.2024 im Funktionsgebiet „Medizin, Psychotherapie und Pharmazie“ ausgeschriebenen Stellen ergab, dass nur zwei von 15 Stellen unbefristet waren (https://karriere.klinikum.uni-heidelberg.de/index.php?ac=search_result&search_criterion_activity_level%5B%5D=1001). Von den 60 zum selben Zeitpunkt ausgeschriebenen Stellen im Bereich „Medizinisch-Technische Dienste“ (ohne Aushilfsjobs und Praktika) (https://karriere.klinikum.uni-heidelberg.de/index.php?ac=search_result&search_criterion_activity_level%5B%5D=1002) waren 15 unbefristet.

⁸ Für detaillierte und sachkundige Auskünfte zum Thema sei Tilman Gruhlke gedankt.

In der kreisfreien Stadt Frankenthal in der Pfalz sind zuletzt 56,2 Prozent der Neuanstellungen befristet worden. Allerdings ist hier zu berücksichtigen, dass Frankenthal mit seinen knapp 49.000 Einwohnern zu den kleinen Kreisen in Deutschland gehört, sodass vergleichsweise wenige Stellen bereits einen großen Unterschied ausmachen können. Eine Ursache für den hohen Befristungsanteil dürfte das Logistikzentrum eines großen Versandhändlers sein, bei dem der weitaus überwiegende Teil der Stellen im Versand- bzw. Lagerbereich befristet ausgeschrieben wird.⁹

Berlin gehört traditionell zu den Städten mit einem hohen Anteil befristeter Neuanstellungen (Seils et al. 2020). Auch nach den neuesten Zahlen werden dort etwa die Hälfte (50,5 Prozent) aller neuen Beschäftigungsverhältnisse befristet. Die Ursache besteht darin, dass sehr viele junge Leute in die Stadt ziehen und dort eine – oftmals befristete Anstellung – finden (Bundesagentur für Arbeit 2018, S.35).

Niedrige Anteile befristeter Neuanstellungen sind hingegen in Tirschenreuth (16,8 Prozent), Neustadt an der Weinstraße (17,5 Prozent) und dem Kreis Coburg (19,0 Prozent) zu verzeichnen.

6 Fazit

Unterbrochen von den Turbulenzen der Corona-Krise befindet sich der Anteil befristet begonnener sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungsverhältnisse (ohne Auszubildende) seit etwa 2018 im Sinkflug. Nach den neuesten Daten sind – den beständigen Klagen über den Fachkräftemangel zum Trotz – zuletzt dennoch 37,8 Prozent der sozialversicherungspflichtig begonnenen Beschäftigungsverhältnisse befristet worden. Eine wichtige Ursache besteht darin, dass die Arbeitgeber befristete Einstellungen als verlängerte Probezeit nutzen. Von diesen Befristungen sind junge Menschen, Un- und Angelernte sowie Akademiker und Akademikerinnen, Ausländer und Ausländerinnen sowie Beschäftigte über 65 Jahren in hohem Maße betroffen.

Vor diesem Hintergrund erscheint es verwunderlich, dass die Bundesregierung nun in ihrer „Wachstumsinitiative“ das sogenannte Vorbeschäftigung verbot für Menschen jenseits der Regelaltersgrenze kippen will, um die (befristete) Beschäftigung im Rentenalter zu fördern. Es wurde jedoch gezeigt, dass schon 2023 mehr als die Hälfte aller sozialversicherungspflichtigen Einstellungen jenseits der Regelaltersgrenze befristet wurden. Unzureichende Befristungsmöglichkeiten stehen demnach einer Beschäftigung im Rentenalter nicht entgegen. Tatsächlich bestehen ohnehin zahlreiche Möglichkeiten, Menschen im Rentenalter einzustellen. Eine Möglichkeit sind unbefristete Verträge: Dass 52,4 Prozent der Einstellungen befristet erfolgen, bedeutet nämlich im Umkehrschluss, dass 47,6 Prozent der neuen Arbeitsverträge unbefristet sind. Wenn die Betriebe die Erfahrung und die Fähigkeiten dieser Altersgruppe in ihre Dienste stellen wollen, dann ist es an ihnen, für attraktive Arbeitsbedingungen zu sorgen.

⁹ Von den am 05.08.2024 bundesweit direkt beim Versandhändler im Logistikbereich 19 ausgeschriebenen Stellen waren fünf nicht als befristet gekennzeichnet ([https://www.amazon.jobs/content/de/teams/fulfillment-and-operations/germany#:R3mj6H1:\)](https://www.amazon.jobs/content/de/teams/fulfillment-and-operations/germany#:R3mj6H1:).

Literatur

Blank, F./Brehmer, W. (2019): Betriebliche Praxis der Beschäftigung im Rentenalter. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Report Nr. 51, Juni 2019, Düsseldorf

Bundesagentur für Arbeit (verschiedene Jahre a): Gemeldete Arbeitsstellen (Monatszahlen), Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (verschiedene Jahre b): Sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse (Quartalszahlen), Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2018): Befristete Beschäftigung. Methodische Hintergründe und Ergebnisse. Grundlagen: Methodenbericht, Dezember 2018, Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2021): Monatsbericht zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Bericht: Blickpunkt Arbeitsmarkt, Dezember und Jahr 2020, Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2024a): Regionalreport über Beschäftigte (Quartalszahlen), Köln, Stadt, Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2024b): Regionalreport über Beschäftigte (Quartalszahlen), Potsdam, Stadt, Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2024c): Sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse, (Quartalszahlen), Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit (2024d): Sozialversicherungspflichtige Bruttoarbeitsentgelte (Jahreszahlen), Nürnberg

Bundesregierung (2024): Wachstumsinitiative – neue wirtschaftliche Dynamik für Deutschland, 05.07.2024, Berlin, <https://www.bundesregierung.de/re-source/blob/975228/2297962/ab6633b012bf78494426012fd616e828/2024-07-08-wachstumsinitiative-data.pdf?download=1>

Gundert, S./Haller, P./Hohendanner, C. (2017): Zeitarbeit und Befristungen, in: Möller, J./Walwei, U. (Hrsg.): Arbeitsmarkt kompakt. Analysen, Daten, Fakten (IAB-Bibliothek, 363), Bielefeld, S. 43–44

Gürtzgen, N./Kubis, A./Popp/Martin (2024): Befristungen bei Neuanstellungen 2023. Aktuelle Daten und Indikatoren, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 10.05.2024, Nürnberg

Hohendanner, C. (2008): Befristet Beschäftigte, in: IAB-Forum 1/2008, S. 26–31

Hohendanner, C. (2012): Befristete Arbeitsverhältnisse. Auch Mann trägt kurz, in: IAB-Forum 1/2012, S. 62–67

Hohendanner, C. (2023): Befristete Beschäftigung in Deutschland 2022. Aktuelle Daten und Indikatoren, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 03.07.2023, Nürnberg

Schmelzer, P./Gundert, S./Hohendanner, C. (2015): Qualifikationsspezifische Übergänge aus befristeter Beschäftigung am Erwerbsanfang – zwischen Screening und Flexibilisierung, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 67 (2), S. 243–267

Seils, E. (2016): Jugend & befristete Beschäftigung. Eine Auswertung auf der Basis aktueller Daten des Mikrozensus. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 8, Dezember 2016, Düsseldorf

Seils, E./Emmler, H. (2021): Befristete Einstellungen. Die Folgen von Corona. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 54, April 2021, Düsseldorf

Seils, E./Emmler, H./Rogall, M. (2020): Befristete Beschäftigung. Eine Auswertung regionaler Daten für 2018. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung: WSI Policy Brief Nr. 36, März 2020, Düsseldorf

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|----------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| Insgesamt | 37,8 | 36,9 | 38,8 | 862.517 | 456.255 | 406.262 |
| Westdeutschland | 36,9 | 36,2 | 37,7 | 680.156 | 361.193 | 318.963 |
| 01 Schleswig-Holstein | 31,5 | 31,3 | 31,8 | 20.697 | 10.948 | 9.749 |
| 01001 Flensburg, Stadt | 42,0 | 41,4 | 42,7 | 1.420 | 716 | 704 |
| 01002 Kiel, Landeshauptstadt | 36,3 | 33,6 | 39,6 | 3.294 | 1.669 | 1.625 |
| 01003 Lübeck, Hansestadt | 33,3 | 33,9 | 32,6 | 2.244 | 1.257 | 987 |
| 01004 Neumünster, Stadt | 37,0 | 38,8 | 34,5 | 1.031 | 633 | 398 |
| 01051 Dithmarschen | 42,2 | 49,5 | 33,6 | 1.158 | 737 | 421 |
| 01053 Herzogtum Lauenburg | 27,2 | 26,5 | 27,8 | 764 | 363 | 401 |
| 01054 Nordfriesland | 23,9 | 20,7 | 27,0 | 800 | 340 | 460 |
| 01055 Ostholstein | 27,0 | 27,1 | 26,8 | 994 | 480 | 514 |
| 01056 Pinneberg | 28,8 | 26,0 | 31,8 | 1.822 | 864 | 958 |
| 01057 Plön | 27,6 | 29,9 | 25,2 | 519 | 285 | 234 |
| 01058 Rendsburg-Eckernförde | 26,4 | 26,5 | 26,4 | 1.319 | 688 | 631 |
| 01059 Schleswig-Flensburg | 37,0 | 36,2 | 37,8 | 1.387 | 686 | 701 |
| 01060 Segeberg | 27,1 | 28,7 | 25,1 | 1.690 | 1.005 | 685 |
| 01061 Steinburg | 28,0 | 26,2 | 29,7 | 603 | 282 | 321 |
| 01062 Stormarn | 28,7 | 28,0 | 29,6 | 1.652 | 943 | 709 |
| 02 Hamburg | 45,0 | 44,3 | 46,0 | 41.371 | 22.407 | 18.964 |
| 02000 Hamburg, Freie und Hansestadt | 45,0 | 44,3 | 46,0 | 41.371 | 22.407 | 18.964 |
| 03 Niedersachsen | 34,7 | 34,7 | 34,7 | 63.294 | 33.958 | 29.336 |
| 03101 Braunschweig, Stadt | 40,3 | 39,5 | 41,1 | 3.237 | 1.701 | 1.536 |
| 03102 Salzgitter, Stadt | 28,3 | 30,0 | 26,2 | 694 | 407 | 287 |
| 03103 Wolfsburg, Stadt | 27,7 | 27,4 | 28,2 | 1.051 | 573 | 478 |
| 03151 Gifhorn | 30,2 | 29,4 | 30,9 | 615 | 292 | 323 |
| 03153 Goslar | 34,0 | 34,9 | 32,9 | 1.022 | 588 | 434 |
| 03154 Helmstedt | 44,7 | 52,8 | 36,4 | 752 | 451 | 301 |
| 03155 Northeim | 25,2 | 23,2 | 27,4 | 619 | 294 | 325 |
| 03157 Peine | 43,2 | 46,4 | 39,1 | 1.058 | 642 | 416 |
| 03158 Wolfenbüttel | 27,0 | 27,2 | 26,8 | 388 | 179 | 209 |
| 03159 Göttingen | 40,6 | 42,3 | 38,9 | 3.051 | 1.616 | 1.435 |
| 03241 Region Hannover | 38,6 | 39,7 | 37,3 | 13.805 | 8.030 | 5.775 |
| 03251 Diepholz | 27,8 | 27,7 | 27,9 | 1.296 | 695 | 601 |
| 03252 Hameln-Pyrmont | 38,3 | 35,1 | 41,4 | 1.097 | 491 | 606 |
| 03254 Hildesheim | 33,2 | 31,8 | 34,8 | 1.809 | 891 | 918 |
| 03255 Holzminden | 28,7 | 35,0 | 22,9 | 400 | 232 | 168 |
| 03256 Nienburg (Weser) | 34,8 | 34,4 | 35,3 | 768 | 405 | 363 |
| 03257 Schaumburg | 27,2 | 26,8 | 27,6 | 622 | 297 | 325 |
| 03351 Celle | 27,9 | 28,3 | 27,5 | 860 | 431 | 429 |
| 03352 Cuxhaven | 27,8 | 28,3 | 27,4 | 918 | 466 | 452 |
| 03353 Harburg | 32,3 | 32,6 | 31,7 | 1.531 | 902 | 629 |
| 03354 Lüchow-Dannenberg | 30,0 | 28,3 | 31,1 | 213 | 82 | 131 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 03355 Lüneburg | 34,3 | 33,3 | 35,4 | 1.392 | 694 | 698 |
| 03356 Osterholz | 20,7 | 19,3 | 22,2 | 306 | 144 | 162 |
| 03357 Rotenburg (Wümme) | 28,4 | 29,5 | 27,3 | 784 | 411 | 373 |
| 03358 Heidekreis | 30,2 | 30,3 | 30,1 | 893 | 462 | 431 |
| 03359 Stade | 30,1 | 33,3 | 26,6 | 1.149 | 656 | 493 |
| 03360 Uelzen | 30,2 | 31,8 | 28,9 | 547 | 248 | 299 |
| 03361 Verden | 37,1 | 37,7 | 36,2 | 1.253 | 718 | 535 |
| 03401 Delmenhorst, Stadt | 33,6 | 29,8 | 37,4 | 513 | 223 | 290 |
| 03402 Emden, Stadt | 31,5 | 30,1 | 33,5 | 430 | 242 | 188 |
| 03403 Oldenburg (Oldenburg), Stadt | 39,6 | 38,2 | 41,0 | 2.444 | 1.204 | 1.240 |
| 03404 Osnabrück, Stadt | 37,7 | 34,3 | 41,1 | 2.520 | 1.165 | 1.355 |
| 03405 Wilhelmshaven, Stadt | 36,2 | 37,4 | 34,7 | 755 | 441 | 314 |
| 03451 Ammerland | 25,9 | 23,1 | 29,0 | 652 | 306 | 346 |
| 03452 Aurich | 30,8 | 28,6 | 32,7 | 1.031 | 452 | 579 |
| 03453 Cloppenburg | 42,5 | 41,5 | 44,2 | 2.168 | 1.266 | 902 |
| 03454 Emsland | 35,2 | 33,4 | 37,7 | 2.850 | 1.531 | 1.319 |
| 03455 Friesland | 30,1 | 29,0 | 31,2 | 505 | 238 | 267 |
| 03456 Grafschaft Bentheim | 24,4 | 22,0 | 27,5 | 685 | 353 | 332 |
| 03457 Leer | 27,4 | 26,3 | 28,6 | 821 | 427 | 394 |
| 03458 Oldenburg | 32,4 | 32,3 | 32,5 | 836 | 441 | 395 |
| 03459 Osnabrück | 35,6 | 35,4 | 35,7 | 2.439 | 1.362 | 1.077 |
| 03460 Vechta | 41,2 | 38,6 | 44,4 | 1.889 | 982 | 907 |
| 03461 Wesermarsch | 24,9 | 23,8 | 26,6 | 419 | 247 | 172 |
| 03462 Wittmund | 26,2 | 22,0 | 29,7 | 207 | 80 | 127 |
| 04 Bremen | 36,4 | 36,0 | 37,0 | 8.874 | 5.035 | 3.839 |
| 04011 Bremen, Stadt | 35,9 | 35,6 | 36,3 | 7.680 | 4.372 | 3.308 |
| 04012 Bremerhaven, Stadt | 39,8 | 38,6 | 41,4 | 1.194 | 663 | 531 |
| 05 Nordrhein-Westfalen | 40,8 | 39,8 | 42,1 | 204.231 | 109.639 | 94.592 |
| 05111 Düsseldorf, Stadt | 35,8 | 35,4 | 36,3 | 12.603 | 6.761 | 5.842 |
| 05112 Duisburg, Stadt | 39,3 | 38,1 | 41,3 | 4.889 | 2.994 | 1.895 |
| 05113 Essen, Stadt | 34,2 | 32,7 | 36,0 | 7.353 | 3.933 | 3.420 |
| 05114 Krefeld, Stadt | 37,5 | 38,8 | 35,8 | 2.522 | 1.486 | 1.036 |
| 05116 Mönchengladbach, Stadt | 39,1 | 39,4 | 38,9 | 2.875 | 1.627 | 1.248 |
| 05117 Mülheim an der Ruhr, Stadt | 32,9 | 32,0 | 33,9 | 1.260 | 675 | 585 |
| 05119 Oberhausen, Stadt | 42,6 | 39,4 | 46,3 | 2.225 | 1.123 | 1.102 |
| 05120 Remscheid, Stadt | 35,0 | 36,5 | 33,3 | 906 | 512 | 394 |
| 05122 Solingen, Klingenstadt | 36,0 | 35,1 | 37,1 | 1.065 | 548 | 517 |
| 05124 Wuppertal, Stadt | 40,6 | 36,7 | 45,0 | 3.805 | 1.826 | 1.979 |
| 05154 Kleve | 45,4 | 43,9 | 46,9 | 3.178 | 1.585 | 1.593 |
| 05158 Mettmann | 28,7 | 27,5 | 30,3 | 3.296 | 1.816 | 1.480 |
| 05162 Rhein-Kreis Neuss | 36,4 | 36,4 | 36,5 | 3.991 | 2.112 | 1.879 |
| 05166 Viersen | 48,6 | 49,8 | 46,9 | 4.158 | 2.478 | 1.680 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 05170 Wesel | 34,4 | 33,8 | 35,0 | 3.077 | 1.560 | 1.517 |
| 05314 Bonn, Stadt | 44,8 | 41,0 | 48,4 | 5.746 | 2.594 | 3.152 |
| 05315 Köln, Stadt | 62,2 | 61,1 | 63,5 | 45.337 | 24.103 | 21.234 |
| 05316 Leverkusen, Stadt | 28,8 | 26,6 | 31,4 | 1.021 | 514 | 507 |
| 05334 Städteregion Aachen | 43,7 | 43,9 | 43,4 | 6.718 | 3.789 | 2.929 |
| 05358 Düren | 39,1 | 37,4 | 41,0 | 2.223 | 1.165 | 1.058 |
| 05362 Rhein-Erft-Kreis | 36,4 | 34,7 | 38,7 | 3.774 | 2.079 | 1.695 |
| 05366 Euskirchen | 37,7 | 41,1 | 34,2 | 1.408 | 785 | 623 |
| 05370 Heinsberg | 38,3 | 37,1 | 39,4 | 1.869 | 920 | 949 |
| 05374 Oberbergischer Kreis | 28,1 | 26,7 | 29,8 | 1.542 | 813 | 729 |
| 05378 Rheinisch-Bergischer Kreis | 29,6 | 27,8 | 31,2 | 1.219 | 549 | 670 |
| 05382 Rhein-Sieg-Kreis | 35,0 | 34,9 | 35,1 | 4.134 | 2.251 | 1.883 |
| 05512 Bottrop, Stadt | 44,3 | 45,5 | 42,8 | 1.017 | 581 | 436 |
| 05513 Gelsenkirchen, Stadt | 33,0 | 31,3 | 35,3 | 1.826 | 1.015 | 811 |
| 05515 Münster, Stadt | 44,8 | 46,1 | 43,4 | 5.451 | 2.968 | 2.483 |
| 05554 Borken | 28,4 | 25,0 | 32,3 | 2.236 | 1.060 | 1.176 |
| 05558 Coesfeld | 31,3 | 28,7 | 34,0 | 1.336 | 631 | 705 |
| 05562 Recklinghausen | 37,2 | 37,0 | 37,4 | 4.319 | 2.344 | 1.975 |
| 05566 Steinfurt | 30,4 | 27,7 | 33,7 | 2.716 | 1.350 | 1.366 |
| 05570 Warendorf | 42,9 | 40,8 | 45,4 | 2.443 | 1.248 | 1.195 |
| 05711 Bielefeld, Stadt | 44,2 | 42,9 | 45,8 | 5.223 | 2.876 | 2.347 |
| 05754 Gütersloh | 44,1 | 44,1 | 44,1 | 4.210 | 2.427 | 1.783 |
| 05758 Herford | 30,7 | 26,7 | 35,4 | 1.548 | 732 | 816 |
| 05762 Höxter | 31,5 | 33,6 | 30,0 | 648 | 297 | 351 |
| 05766 Lippe | 32,7 | 31,3 | 34,5 | 1.875 | 993 | 882 |
| 05770 Minden-Lübbecke | 30,7 | 30,7 | 30,8 | 2.140 | 1.061 | 1.079 |
| 05774 Paderborn | 39,3 | 38,9 | 39,8 | 3.107 | 1.710 | 1.397 |
| 05911 Bochum, Stadt | 40,5 | 39,0 | 42,5 | 4.408 | 2.400 | 2.008 |
| 05913 Dortmund, Stadt | 39,3 | 36,9 | 42,8 | 7.769 | 4.333 | 3.436 |
| 05914 Hagen, Stadt der FernUniversität | 37,2 | 36,7 | 37,7 | 1.869 | 1.082 | 787 |
| 05915 Hamm, Stadt | 34,6 | 35,4 | 33,6 | 1.308 | 743 | 565 |
| 05916 Herne, Stadt | 31,9 | 34,6 | 29,3 | 1.069 | 554 | 515 |
| 05954 Ennepe-Ruhr-Kreis | 34,3 | 33,9 | 34,6 | 1.934 | 1.036 | 898 |
| 05958 Hochsauerlandkreis | 36,5 | 39,2 | 33,7 | 1.965 | 1.096 | 869 |
| 05962 Märkischer Kreis | 30,5 | 27,3 | 35,5 | 2.883 | 1.573 | 1.310 |
| 05966 Olpe | 41,5 | 40,8 | 42,6 | 1.276 | 730 | 546 |
| 05970 Siegen-Wittgenstein | 34,6 | 34,9 | 34,1 | 2.206 | 1.228 | 978 |
| 05974 Soest | 33,6 | 32,9 | 34,5 | 2.037 | 1.132 | 905 |
| 05978 Unna | 35,4 | 33,5 | 38,3 | 3.218 | 1.841 | 1.377 |
| 06 Hessen | 35,9 | 35,0 | 36,9 | 63.631 | 34.073 | 29.558 |
| 06411 Darmstadt, Wissenschaftsstadt | 43,1 | 44,5 | 41,2 | 3.130 | 1.790 | 1.340 |
| 06412 Frankfurt am Main, Stadt | 38,5 | 37,7 | 39,5 | 16.528 | 8.989 | 7.539 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|---|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | Männer | Frauen |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 06413 Offenbach am Main, Stadt | 33,7 | 30,9 | 37,9 | 1.422 | 784 | 638 |
| 06414 Wiesbaden, Landeshauptstadt | 31,5 | 29,1 | 34,4 | 2.940 | 1.437 | 1.503 |
| 06431 Bergstraße | 37,8 | 34,6 | 41,1 | 2.124 | 979 | 1.145 |
| 06432 Darmstadt-Dieburg | 34,3 | 31,2 | 38,6 | 1.869 | 980 | 889 |
| 06433 Groß-Gerau | 38,7 | 38,9 | 38,3 | 3.614 | 2.308 | 1.306 |
| 06434 Hochtaunuskreis | 27,1 | 26,2 | 28,0 | 1.516 | 764 | 752 |
| 06435 Main-Kinzig-Kreis | 34,8 | 35,4 | 34,0 | 2.937 | 1.658 | 1.279 |
| 06436 Main-Taunus-Kreis | 29,3 | 26,4 | 33,0 | 2.360 | 1.205 | 1.155 |
| 06437 Odenwaldkreis | 34,9 | 38,9 | 29,7 | 569 | 358 | 211 |
| 06438 Offenbach | 33,1 | 33,2 | 33,0 | 3.247 | 1.931 | 1.316 |
| 06439 Rheingau-Taunus-Kreis | 29,6 | 30,4 | 28,8 | 834 | 416 | 418 |
| 06440 Wetteraukreis | 35,8 | 33,4 | 38,6 | 2.183 | 1.084 | 1.099 |
| 06531 Gießen | 45,2 | 43,5 | 47,1 | 2.837 | 1.435 | 1.402 |
| 06532 Lahn-Dill-Kreis | 32,1 | 26,4 | 38,9 | 1.617 | 729 | 888 |
| 06533 Limburg-Weilburg | 35,2 | 31,8 | 39,1 | 1.121 | 544 | 577 |
| 06534 Marburg-Biedenkopf | 43,2 | 41,5 | 44,7 | 2.342 | 1.015 | 1.327 |
| 06535 Vogelsbergkreis | 29,3 | 28,7 | 29,9 | 468 | 214 | 254 |
| 06611 Kassel, documenta-Stadt | 36,6 | 36,9 | 36,3 | 3.023 | 1.563 | 1.460 |
| 06631 Fulda | 34,0 | 33,6 | 34,4 | 1.894 | 1.014 | 880 |
| 06632 Hersfeld-Rotenburg | 30,7 | 29,5 | 32,4 | 1.062 | 610 | 452 |
| 06633 Kassel | 37,5 | 43,1 | 30,0 | 1.514 | 999 | 515 |
| 06634 Schwalm-Eder-Kreis | 33,5 | 36,9 | 30,1 | 1.067 | 586 | 481 |
| 06635 Waldeck-Frankenberg | 27,8 | 28,8 | 26,9 | 906 | 452 | 454 |
| 06636 Werra-Meißner-Kreis | 31,6 | 30,5 | 32,6 | 507 | 229 | 278 |
| 07 Rheinland-Pfalz | 37,5 | 37,1 | 37,9 | 34.908 | 18.461 | 16.447 |
| 07111 Koblenz, kreisfreie Stadt | 36,0 | 34,8 | 37,3 | 1.699 | 856 | 843 |
| 07131 Ahrweiler | 35,6 | 33,7 | 37,6 | 751 | 362 | 389 |
| 07132 Altenkirchen (Westerwald) | 22,5 | 21,8 | 23,1 | 633 | 284 | 349 |
| 07133 Bad Kreuznach | 30,8 | 29,8 | 32,2 | 985 | 532 | 453 |
| 07134 Birkenfeld | 31,7 | 27,4 | 36,3 | 463 | 207 | 256 |
| 07135 Cochem-Zell | 37,0 | 35,1 | 38,8 | 410 | 189 | 221 |
| 07137 Mayen-Koblenz | 30,7 | 30,3 | 31,2 | 1.324 | 730 | 594 |
| 07138 Neuwied | 35,2 | 34,7 | 35,8 | 1.401 | 692 | 709 |
| 07140 Rhein-Hunsrück-Kreis | 21,5 | 17,7 | 27,2 | 517 | 257 | 260 |
| 07141 Rhein-Lahn-Kreis | 32,0 | 30,1 | 34,2 | 551 | 275 | 276 |
| 07143 Westerwaldkreis | 29,0 | 28,0 | 30,0 | 1.254 | 628 | 626 |
| 07211 Trier, kreisfreie Stadt | 37,7 | 38,1 | 37,2 | 1.213 | 595 | 618 |
| 07231 Bernkastel-Wittlich | 41,1 | 41,7 | 40,2 | 951 | 548 | 403 |
| 07232 Eifelkreis Bitburg-Prüm | 35,0 | 32,6 | 37,3 | 465 | 214 | 251 |
| 07233 Vulkaneifel | 30,2 | 26,0 | 33,1 | 255 | 91 | 164 |
| 07235 Trier-Saarburg | 33,2 | 32,7 | 33,8 | 598 | 316 | 282 |
| 07311 Frankenthal (Pfalz), kreisfreie Stadt | 56,2 | 59,2 | 51,6 | 976 | 620 | 356 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|---|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 07312 Kaiserslautern, kreisfreie Stadt | 55,2 | 58,1 | 51,2 | 2.348 | 1.450 | 898 |
| 07313 Landau in der Pfalz, kreisfreie Stadt | 43,8 | 34,5 | 52,3 | 919 | 344 | 575 |
| 07314 Ludwigshafen am Rhein, kreisfreie Stadt | 35,7 | 33,7 | 37,9 | 1.782 | 906 | 876 |
| 07315 Mainz, kreisfreie Stadt | 47,7 | 45,9 | 49,6 | 4.649 | 2.376 | 2.273 |
| Stadt | 17,5 | 14,0 | 24,6 | 333 | 177 | 156 |
| 07317 Pirmasens, kreisfreie Stadt | 35,1 | 32,3 | 38,0 | 343 | 161 | 182 |
| 07318 Speyer, kreisfreie Stadt | 39,7 | 42,2 | 36,8 | 901 | 519 | 382 |
| 07319 Worms, kreisfreie Stadt | 37,3 | 35,0 | 40,8 | 904 | 512 | 392 |
| 07320 Zweibrücken, kreisfreie Stadt | 46,3 | 45,4 | 47,6 | 652 | 369 | 283 |
| 07331 Alzey-Worms | 42,0 | 49,3 | 33,6 | 1.163 | 733 | 430 |
| 07332 Bad Dürkheim | 35,6 | 37,8 | 33,5 | 749 | 395 | 354 |
| 07333 Donnersbergkreis | 31,4 | 28,6 | 33,8 | 323 | 134 | 189 |
| 07334 Germersheim | 44,8 | 45,7 | 43,5 | 1.113 | 644 | 469 |
| 07335 Kaiserslautern | 35,9 | 34,8 | 37,2 | 565 | 298 | 267 |
| 07336 Kusel | 47,4 | 52,0 | 43,2 | 331 | 171 | 160 |
| 07337 Südliche Weinstraße | 28,8 | 31,3 | 25,9 | 524 | 305 | 219 |
| 07338 Rhein-Pfalz-Kreis | 45,5 | 48,4 | 42,3 | 1.338 | 743 | 595 |
| 07339 Mainz-Bingen | 36,8 | 38,8 | 34,6 | 1.289 | 727 | 562 |
| 07340 Südwestpfalz | 32,8 | 30,0 | 35,3 | 236 | 101 | 135 |
| 08 Baden-Württemberg | 34,8 | 34,2 | 35,4 | 102.594 | 53.121 | 49.473 |
| 08111 Stuttgart, Landeshauptstadt | 40,9 | 40,1 | 41,7 | 12.151 | 6.121 | 6.030 |
| 08115 Böblingen | 34,4 | 35,0 | 33,7 | 3.545 | 2.027 | 1.518 |
| 08116 Esslingen | 28,6 | 28,5 | 28,7 | 3.999 | 2.148 | 1.851 |
| 08117 Göppingen | 25,8 | 24,5 | 27,0 | 1.258 | 591 | 667 |
| 08118 Ludwigsburg | 32,6 | 32,3 | 33,0 | 4.145 | 2.281 | 1.864 |
| 08119 Rems-Murr-Kreis | 31,0 | 28,9 | 33,4 | 2.834 | 1.376 | 1.458 |
| 08121 Heilbronn, Universitätsstadt | 33,2 | 31,3 | 35,3 | 1.664 | 832 | 832 |
| 08125 Heilbronn | 31,3 | 32,8 | 29,5 | 2.362 | 1.348 | 1.014 |
| 08126 Hohenlohekreis | 31,8 | 30,9 | 33,0 | 953 | 516 | 437 |
| 08127 Schwäbisch Hall | 36,6 | 36,9 | 36,2 | 1.771 | 1.026 | 745 |
| 08128 Main-Tauber-Kreis | 31,9 | 32,1 | 31,6 | 863 | 432 | 431 |
| 08135 Heidenheim | 32,7 | 32,7 | 32,7 | 915 | 454 | 461 |
| 08136 Ostalbkreis | 29,7 | 30,3 | 29,0 | 2.036 | 1.097 | 939 |
| 08211 Baden-Baden, Stadt | 33,7 | 31,7 | 35,5 | 648 | 281 | 367 |
| 08212 Karlsruhe, Stadt | 37,9 | 36,2 | 39,7 | 4.611 | 2.314 | 2.297 |
| 08215 Karlsruhe | 32,7 | 33,2 | 32,1 | 3.507 | 1.888 | 1.619 |
| 08216 Rastatt | 35,5 | 35,7 | 35,4 | 1.734 | 998 | 736 |
| 08221 Heidelberg, Stadt | 62,5 | 67,2 | 56,9 | 6.250 | 3.691 | 2.559 |
| 08222 Mannheim, Universitätsstadt | 33,4 | 31,0 | 36,3 | 4.842 | 2.441 | 2.401 |
| 08225 Neckar-Odenwald-Kreis | 29,8 | 30,6 | 29,0 | 794 | 399 | 395 |
| 08226 Rhein-Neckar-Kreis | 35,6 | 36,7 | 34,3 | 4.076 | 2.261 | 1.815 |
| 08231 Pforzheim, Stadt | 39,0 | 35,2 | 43,1 | 1.335 | 611 | 724 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 08235 Calw | 33,1 | 30,6 | 35,4 | 852 | 380 | 472 |
| 08236 Enzkreis | 31,7 | 30,8 | 32,8 | 1.046 | 549 | 497 |
| 08237 Freudenstadt | 28,8 | 25,5 | 32,5 | 709 | 333 | 376 |
| 08311 Freiburg im Breisgau, Stadt | 41,9 | 41,6 | 42,2 | 4.107 | 1.965 | 2.142 |
| 08315 Breisgau-Hochschwarzwald | 32,9 | 33,8 | 32,1 | 2.008 | 1.038 | 970 |
| 08316 Emmendingen | 29,9 | 25,6 | 34,5 | 943 | 419 | 524 |
| 08317 Ortenaukreis | 36,8 | 35,5 | 38,2 | 4.267 | 2.214 | 2.053 |
| 08325 Rottweil | 23,7 | 20,5 | 27,2 | 721 | 335 | 386 |
| 08326 Schwarzwald-Baar-Kreis | 32,7 | 30,5 | 35,1 | 1.664 | 807 | 857 |
| 08327 Tuttlingen | 30,7 | 27,3 | 34,9 | 1.036 | 499 | 537 |
| 08335 Konstanz | 33,0 | 31,9 | 34,1 | 2.322 | 1.102 | 1.220 |
| 08336 Lörrach | 29,1 | 27,0 | 31,2 | 1.307 | 603 | 704 |
| 08337 Waldshut | 27,6 | 27,3 | 27,9 | 867 | 425 | 442 |
| 08415 Reutlingen | 33,1 | 33,4 | 32,7 | 2.131 | 1.113 | 1.018 |
| 08416 Tübingen | 36,9 | 33,8 | 39,9 | 2.051 | 915 | 1.136 |
| 08417 Zollernalbkreis | 29,1 | 28,9 | 29,4 | 1.051 | 532 | 519 |
| 08421 Ulm, Universitätsstadt | 39,5 | 37,8 | 41,4 | 2.697 | 1.350 | 1.347 |
| 08425 Alb-Donau-Kreis | 28,7 | 28,5 | 28,9 | 872 | 484 | 388 |
| 08426 Biberach | 25,0 | 23,7 | 26,6 | 1.000 | 506 | 494 |
| 08435 Bodenseekreis | 33,4 | 33,7 | 33,0 | 1.669 | 896 | 773 |
| 08436 Ravensburg | 27,4 | 26,7 | 28,1 | 2.053 | 1.010 | 1.043 |
| 08437 Sigmaringen | 32,2 | 32,2 | 32,3 | 928 | 513 | 415 |
| 09 Bayern | 33,7 | 32,7 | 34,8 | 130.661 | 68.446 | 62.215 |
| 09161 Ingolstadt, Stadt | 34,2 | 30,9 | 38,6 | 1.890 | 977 | 913 |
| 09162 München, Landeshauptstadt | 41,9 | 41,7 | 42,1 | 34.168 | 18.060 | 16.108 |
| 09163 Rosenheim, Stadt | 33,2 | 31,7 | 34,5 | 763 | 335 | 428 |
| 09171 Altötting | 22,6 | 19,6 | 25,6 | 504 | 220 | 284 |
| 09172 Berchtesgadener Land | 28,0 | 26,5 | 29,3 | 615 | 262 | 353 |
| 09173 Bad Tölz-Wolfratshausen | 24,7 | 24,3 | 25,0 | 566 | 266 | 300 |
| 09174 Dachau | 31,5 | 30,4 | 33,0 | 970 | 538 | 432 |
| 09175 Ebersberg | 27,4 | 27,2 | 27,5 | 741 | 400 | 341 |
| 09176 Eichstätt | 31,0 | 30,2 | 32,1 | 676 | 358 | 318 |
| 09177 Erding | 37,0 | 34,3 | 39,6 | 1.134 | 532 | 602 |
| 09178 Freising | 30,2 | 29,9 | 30,7 | 1.581 | 911 | 670 |
| 09179 Fürstenfeldbruck | 24,2 | 21,9 | 27,2 | 941 | 478 | 463 |
| 09180 Garmisch-Partenkirchen | 35,5 | 39,7 | 31,6 | 794 | 424 | 370 |
| 09181 Landsberg am Lech | 26,8 | 27,1 | 26,5 | 598 | 323 | 275 |
| 09182 Miesbach | 27,9 | 27,8 | 28,0 | 672 | 333 | 339 |
| 09183 Mühldorf a.Inn | 23,8 | 22,3 | 25,6 | 613 | 304 | 309 |
| 09184 München | 39,4 | 39,9 | 38,6 | 7.697 | 4.639 | 3.058 |
| 09185 Neuburg-Schrobenhausen | 29,3 | 29,9 | 28,6 | 476 | 270 | 206 |
| 09186 Pfaffenhofen a.d.Ilm | 26,8 | 26,0 | 27,7 | 696 | 382 | 314 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|--------|----------------------------------|-----------------------|-------|--|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
| 09187 Rosenheim | 25,0 | 26,8 | 23,3 | 1.219 | 634 | 585 | |
| 09188 Starnberg | 23,7 | 23,7 | 23,6 | 1.025 | 537 | 488 | |
| 09189 Traunstein | 30,3 | 34,1 | 26,5 | 1.170 | 656 | 514 | |
| 09190 Weilheim-Schongau | 26,6 | 23,5 | 29,5 | 620 | 268 | 352 | |
| 09261 Landshut, Stadt | 31,7 | 28,3 | 35,4 | 842 | 395 | 447 | |
| 09262 Passau, Stadt | 30,9 | 28,0 | 33,6 | 732 | 320 | 412 | |
| 09263 Straubing, Stadt | 30,1 | 25,8 | 35,5 | 609 | 286 | 323 | |
| 09271 Deggendorf | 24,1 | 20,7 | 28,0 | 680 | 316 | 364 | |
| 09272 Freyung-Grafenau | 26,8 | 23,8 | 29,8 | 357 | 158 | 199 | |
| 09273 Kelheim | 30,7 | 31,3 | 30,2 | 647 | 317 | 330 | |
| 09274 Landshut | 26,8 | 24,6 | 29,7 | 835 | 436 | 399 | |
| 09275 Passau | 29,3 | 28,9 | 29,7 | 1.050 | 526 | 524 | |
| 09276 Regen | 21,6 | 18,8 | 24,0 | 311 | 127 | 184 | |
| 09277 Rottal-Inn | 26,0 | 25,3 | 26,7 | 572 | 274 | 298 | |
| 09278 Straubing-Bogen | 47,0 | 47,9 | 46,1 | 789 | 425 | 364 | |
| 09279 Dingolfing-Landau | 29,4 | 26,5 | 33,8 | 903 | 491 | 412 | |
| 09361 Amberg, Stadt | 31,2 | 32,0 | 30,5 | 417 | 194 | 223 | |
| 09362 Regensburg, Stadt | 33,8 | 30,7 | 37,6 | 2.875 | 1.431 | 1.444 | |
| 09363 Weiden i.d.OPf., Stadt | 34,9 | 31,8 | 37,9 | 535 | 243 | 292 | |
| 09371 Amberg-Sulzbach | 30,3 | 28,3 | 32,3 | 353 | 165 | 188 | |
| 09372 Cham | 26,3 | 22,9 | 29,7 | 660 | 291 | 369 | |
| 09373 Neumarkt i.d.OPf. | 26,5 | 22,7 | 30,8 | 604 | 271 | 333 | |
| 09374 Neustadt a.d.Waldnaab | 29,0 | 28,6 | 29,6 | 486 | 266 | 220 | |
| 09375 Regensburg | 29,2 | 28,7 | 30,0 | 990 | 570 | 420 | |
| 09376 Schwandorf | 26,2 | 23,1 | 29,5 | 760 | 345 | 415 | |
| 09377 Tirschenreuth | 16,8 | 13,6 | 24,0 | 398 | 223 | 175 | |
| 09461 Bamberg, Stadt | 41,6 | 42,3 | 41,0 | 1.445 | 673 | 772 | |
| 09462 Bayreuth, Stadt | 48,3 | 53,5 | 42,4 | 1.575 | 930 | 645 | |
| 09463 Coburg, Stadt | 38,6 | 37,2 | 39,9 | 605 | 289 | 316 | |
| 09464 Hof, Stadt | 39,3 | 38,0 | 40,5 | 493 | 235 | 258 | |
| 09471 Bamberg | 32,1 | 35,8 | 27,2 | 734 | 470 | 264 | |
| 09472 Bayreuth | 25,5 | 23,2 | 28,0 | 282 | 135 | 147 | |
| 09473 Coburg | 19,0 | 18,2 | 19,7 | 587 | 243 | 344 | |
| 09474 Forchheim | 21,7 | 21,0 | 22,9 | 1.542 | 994 | 548 | |
| 09475 Hof | 54,9 | 59,5 | 48,4 | 1.172 | 747 | 425 | |
| 09476 Kronach | 23,8 | 22,1 | 26,5 | 619 | 350 | 269 | |
| 09477 Kulmbach | 30,5 | 27,5 | 33,7 | 390 | 183 | 207 | |
| 09478 Lichtenfels | 29,3 | 28,4 | 30,0 | 333 | 148 | 185 | |
| 09479 Wunsiedel i.Fichtelgebirge | 33,6 | 31,6 | 35,5 | 539 | 254 | 285 | |
| 09561 Ansbach, Stadt | 36,6 | 35,3 | 37,9 | 659 | 316 | 343 | |
| 09562 Erlangen, Stadt | 25,9 | 22,2 | 31,5 | 3.590 | 1.846 | 1.744 | |
| 09563 Fürth, Stadt | 33,1 | 31,0 | 35,6 | 1.121 | 565 | 556 | |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 09564 Nürnberg, Stadt | 36,0 | 35,5 | 36,7 | 8.632 | 4.874 | 3.758 |
| 09565 Schwabach, Stadt | 31,4 | 31,7 | 31,1 | 290 | 153 | 137 |
| 09571 Ansbach | 34,0 | 32,6 | 35,4 | 1.054 | 498 | 556 |
| 09572 Erlangen-Höchstadt | 32,9 | 35,1 | 30,6 | 784 | 424 | 360 |
| 09573 Fürth | 28,9 | 31,5 | 25,7 | 495 | 301 | 194 |
| 09574 Nürnberger Land | 25,5 | 25,0 | 26,1 | 852 | 442 | 410 |
| 09575 Neustadt a.d.Aisch-Bad Windsheim | 30,4 | 29,1 | 31,7 | 541 | 251 | 290 |
| 09576 Roth | 29,3 | 27,3 | 31,7 | 646 | 324 | 322 |
| 09577 Weißenburg-Gunzenhausen | 26,4 | 21,3 | 31,4 | 391 | 158 | 233 |
| 09661 Aschaffenburg, Stadt | 40,0 | 43,3 | 36,0 | 1.125 | 668 | 457 |
| 09662 Schweinfurt, Stadt | 38,6 | 38,1 | 39,1 | 1.013 | 534 | 479 |
| 09663 Würzburg, Stadt | 42,0 | 40,7 | 43,2 | 2.385 | 1.139 | 1.246 |
| 09671 Aschaffenburg | 23,7 | 22,6 | 25,0 | 789 | 421 | 368 |
| 09672 Bad Kissingen | 35,2 | 35,3 | 35,1 | 616 | 285 | 331 |
| 09673 Rhön-Grabfeld | 34,6 | 32,3 | 36,6 | 445 | 196 | 249 |
| 09674 Haßberge | 32,0 | 34,3 | 29,8 | 338 | 177 | 161 |
| 09675 Kitzingen | 35,0 | 36,4 | 33,1 | 663 | 390 | 273 |
| 09676 Miltenberg | 24,4 | 20,0 | 30,3 | 638 | 300 | 338 |
| 09677 Main-Spessart | 30,0 | 29,6 | 30,3 | 541 | 278 | 263 |
| 09678 Schweinfurt | 34,4 | 34,9 | 33,8 | 470 | 255 | 215 |
| 09679 Würzburg | 37,5 | 37,4 | 37,5 | 836 | 444 | 392 |
| 09761 Augsburg, Stadt | 35,4 | 32,8 | 38,1 | 3.645 | 1.736 | 1.909 |
| 09762 Kaufbeuren, Stadt | 26,7 | 24,3 | 29,0 | 344 | 152 | 192 |
| 09763 Kempten (Allgäu), Stadt | 31,0 | 27,7 | 34,0 | 738 | 321 | 417 |
| 09764 Memmingen, Stadt | 27,3 | 21,2 | 34,1 | 426 | 174 | 252 |
| 09771 Aichach-Friedberg | 32,5 | 32,2 | 32,7 | 704 | 372 | 332 |
| 09772 Augsburg | 40,5 | 41,5 | 39,0 | 2.262 | 1.385 | 877 |
| 09773 Dillingen a.d.Donau | 29,9 | 25,9 | 33,5 | 454 | 186 | 268 |
| 09774 Günzburg | 24,2 | 20,8 | 28,7 | 730 | 358 | 372 |
| 09775 Neu-Ulm | 31,4 | 27,4 | 35,9 | 1.134 | 531 | 603 |
| 09776 Lindau (Bodensee) | 29,8 | 27,4 | 31,7 | 627 | 256 | 371 |
| 09777 Ostallgäu | 27,6 | 25,8 | 29,6 | 751 | 364 | 387 |
| 09778 Unterallgäu | 24,9 | 21,9 | 28,3 | 695 | 328 | 367 |
| 09779 Donau-Ries | 30,1 | 27,0 | 33,8 | 934 | 462 | 472 |
| 09780 Oberallgäu | 33,1 | 34,3 | 31,9 | 1.453 | 754 | 699 |
| 10 Saarland | 40,2 | 39,1 | 41,5 | 9.895 | 5.105 | 4.790 |
| 10041 Regionalverband Saarbrücken | 47,0 | 44,3 | 50,4 | 5.454 | 2.855 | 2.599 |
| 10042 Merzig-Wadern | 28,2 | 33,1 | 25,0 | 629 | 290 | 339 |
| 10043 Neunkirchen | 35,6 | 33,9 | 37,3 | 782 | 374 | 408 |
| 10044 Saarlouis | 32,1 | 31,6 | 32,8 | 1.260 | 696 | 564 |
| 10045 Saarpfalz-Kreis | 40,8 | 40,5 | 41,2 | 1.353 | 727 | 626 |
| 10046 St. Wendel | 31,4 | 26,3 | 35,8 | 417 | 163 | 254 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|---|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| Ostdeutschland | 41,7 | 40,3 | 43,4 | 182.142 | 94.919 | 87.223 |
| 11 Berlin | 50,5 | 48,3 | 53,1 | 87.216 | 45.882 | 41.334 |
| 11000 Berlin, Stadt | 50,5 | 48,3 | 53,1 | 87.216 | 45.882 | 41.334 |
| 12 Brandenburg | 42,5 | 43,0 | 41,9 | 24.507 | 13.492 | 11.015 |
| 12051 Brandenburg an der Havel, Stadt | 34,1 | 32,9 | 35,1 | 567 | 253 | 314 |
| 12052 Cottbus, Stadt | 38,3 | 36,7 | 40,4 | 1.063 | 569 | 494 |
| 12053 Frankfurt (Oder), Stadt | 40,6 | 44,0 | 37,7 | 1.033 | 514 | 519 |
| 12054 Potsdam, Stadt | 59,0 | 60,4 | 57,6 | 4.675 | 2.457 | 2.218 |
| 12060 Barnim | 32,8 | 28,9 | 37,1 | 1.051 | 488 | 563 |
| 12061 Dahme-Spreewald | 44,6 | 45,6 | 43,2 | 2.050 | 1.240 | 810 |
| 12062 Elbe-Elster | 32,0 | 33,5 | 30,6 | 471 | 230 | 241 |
| 12063 Havelland | 35,9 | 35,2 | 36,5 | 1.198 | 586 | 612 |
| 12064 Märkisch-Oderland | 54,9 | 53,3 | 57,0 | 2.378 | 1.292 | 1.086 |
| 12065 Oberhavel | 29,4 | 28,8 | 30,3 | 958 | 515 | 443 |
| 12066 Oberspreewald-Lausitz | 40,9 | 40,3 | 41,5 | 711 | 367 | 344 |
| 12067 Oder-Spree | 48,0 | 52,0 | 41,3 | 2.348 | 1.580 | 768 |
| 12068 Ostprignitz-Ruppin | 31,1 | 32,1 | 30,0 | 571 | 304 | 267 |
| 12069 Potsdam-Mittelmark | 41,6 | 43,6 | 38,8 | 2.027 | 1.244 | 783 |
| 12070 Prignitz | 29,2 | 30,5 | 28,0 | 388 | 192 | 196 |
| 12071 Spree-Neiße | 31,3 | 29,5 | 33,2 | 420 | 198 | 222 |
| 12072 Teltow-Fläming | 44,2 | 42,6 | 46,7 | 2.109 | 1.231 | 878 |
| 12073 Uckermark | 27,7 | 25,4 | 30,1 | 489 | 232 | 257 |
| 13 Mecklenburg-Vorpommern | 33,3 | 31,6 | 35,3 | 9.949 | 4.912 | 5.037 |
| 13003 Rostock, Hanse- und Universitätsstadt | 36,8 | 35,4 | 38,4 | 2.018 | 1.061 | 957 |
| 13004 Schwerin, Landeshauptstadt | 43,4 | 42,6 | 44,2 | 1.344 | 648 | 696 |
| 13071 Mecklenburgische Seenplatte | 32,4 | 29,0 | 36,1 | 1.394 | 650 | 744 |
| 13072 Landkreis Rostock | 29,1 | 29,4 | 28,8 | 1.094 | 560 | 534 |
| 13073 Vorpommern-Rügen | 30,0 | 29,4 | 30,7 | 1.116 | 581 | 535 |
| 13074 Nordwestmecklenburg | 27,7 | 25,2 | 30,3 | 548 | 249 | 299 |
| 13075 Vorpommern-Greifswald | 34,4 | 31,9 | 36,9 | 1.426 | 659 | 767 |
| 13076 Ludwigslust-Parchim | 30,1 | 27,2 | 33,8 | 1.009 | 504 | 505 |
| 14 Sachsen | 34,9 | 33,4 | 36,5 | 31.126 | 15.724 | 15.402 |
| 14511 Chemnitz, Stadt | 33,3 | 29,8 | 37,2 | 2.275 | 1.078 | 1.197 |
| 14521 Erzgebirgskreis | 25,3 | 24,3 | 26,1 | 1.092 | 476 | 616 |
| 14522 Mittelsachsen | 27,7 | 26,1 | 29,4 | 1.289 | 630 | 659 |
| 14523 Vogtlandkreis | 29,1 | 28,6 | 29,6 | 1.033 | 534 | 499 |
| 14524 Zwickau | 28,7 | 25,8 | 31,9 | 1.444 | 688 | 756 |
| 14612 Dresden, Stadt | 38,4 | 37,0 | 40,2 | 6.199 | 3.206 | 2.993 |
| 14625 Bautzen | 28,8 | 28,4 | 29,2 | 1.458 | 763 | 695 |
| 14626 Görlitz | 35,9 | 32,6 | 38,9 | 1.215 | 519 | 696 |
| 14627 Meißen | 25,2 | 23,5 | 27,1 | 1.045 | 503 | 542 |
| 14628 Sächsische Schweiz-Osterzgebirge | 25,2 | 25,8 | 24,6 | 871 | 424 | 447 |

Befristete Einstellungen nach Regionen und Geschlecht, 4. Quartal 2023

Befristet begonnene sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in der SvB-Kerngruppe Befristung

| Region | Quote befristeter Einstellungen | | | Anzahl befristeter Einstellungen | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--------------|
| | Insgesamt | davon nach Geschlecht | | Insgesamt | davon nach Geschlecht | |
| | | Männer | Frauen | | 5 | 6 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14713 Leipzig, Stadt | 43,4 | 41,5 | 45,8 | 10.930 | 5.754 | 5.176 |
| 14729 Leipzig | 29,1 | 26,8 | 31,3 | 1.112 | 506 | 606 |
| 14730 Nordsachsen | 31,3 | 30,3 | 32,7 | 1.163 | 643 | 520 |
| 15 Sachsen-Anhalt | 33,8 | 33,1 | 34,6 | 15.037 | 7.670 | 7.367 |
| 15001 Dessau-Roßlau, Stadt | 32,8 | 31,9 | 33,7 | 572 | 283 | 289 |
| 15002 Halle (Saale), Stadt | 37,0 | 37,2 | 36,8 | 2.408 | 1.190 | 1.218 |
| 15003 Magdeburg, Landeshauptstadt | 35,2 | 33,3 | 37,5 | 2.727 | 1.374 | 1.353 |
| 15081 Altmarkkreis Salzwedel | 30,6 | 33,9 | 27,5 | 408 | 217 | 191 |
| 15082 Anhalt-Bitterfeld | 37,5 | 35,0 | 40,7 | 1.106 | 574 | 532 |
| 15083 Börde | 41,9 | 45,2 | 37,2 | 1.463 | 936 | 527 |
| 15084 Burgenlandkreis | 44,7 | 43,3 | 46,6 | 1.421 | 773 | 648 |
| 15085 Harz | 25,5 | 26,6 | 24,6 | 980 | 489 | 491 |
| 15086 Jerichower Land | 34,6 | 32,9 | 36,3 | 463 | 223 | 240 |
| 15087 Mansfeld-Südharz | 27,2 | 23,5 | 30,6 | 558 | 233 | 325 |
| 15088 Saalekreis | 26,7 | 25,1 | 28,5 | 1.039 | 526 | 513 |
| 15089 Salzlandkreis | 30,1 | 25,0 | 35,2 | 877 | 365 | 512 |
| 15090 Stendal | 27,6 | 26,9 | 28,5 | 402 | 202 | 200 |
| 15091 Wittenberg | 30,4 | 28,9 | 31,8 | 613 | 285 | 328 |
| 16 Thüringen | 33,8 | 31,2 | 36,9 | 14.307 | 7.239 | 7.068 |
| 16051 Erfurt, Stadt | 37,5 | 35,7 | 39,7 | 3.010 | 1.613 | 1.397 |
| 16052 Gera, Stadt | 35,6 | 33,8 | 38,0 | 789 | 436 | 353 |
| 16053 Jena, Stadt | 42,2 | 39,3 | 45,4 | 1.441 | 718 | 723 |
| 16054 Suhl, Stadt | 27,1 | 21,8 | 33,6 | 226 | 100 | 126 |
| 16055 Weimar, Stadt | 30,0 | 23,2 | 38,2 | 479 | 204 | 275 |
| 16061 Eichsfeld | 34,8 | 33,0 | 37,0 | 550 | 284 | 266 |
| 16062 Nordhausen | 36,3 | 34,3 | 38,6 | 522 | 265 | 257 |
| 16063 Wartburgkreis | 30,7 | 29,6 | 32,1 | 865 | 469 | 396 |
| 16064 Unstrut-Hainich-Kreis | 25,5 | 15,9 | 39,4 | 529 | 196 | 333 |
| 16065 Kyffhäuserkreis | 24,9 | 26,6 | 23,4 | 260 | 124 | 136 |
| 16066 Schmalkalden-Meiningen | 47,2 | 46,6 | 47,9 | 1.156 | 597 | 559 |
| 16067 Gotha | 34,1 | 33,9 | 34,4 | 918 | 485 | 433 |
| 16068 Sömmerda | 34,4 | 31,0 | 37,8 | 396 | 174 | 222 |
| 16069 Hildburghausen | 31,2 | 28,2 | 34,9 | 237 | 120 | 117 |
| 16070 Ilm-Kreis | 29,1 | 26,9 | 31,9 | 570 | 302 | 268 |
| 16071 Weimarer Land | 37,0 | 35,3 | 39,0 | 446 | 227 | 219 |
| 16072 Sonneberg | 28,9 | 25,2 | 33,4 | 273 | 133 | 140 |
| 16073 Saalfeld-Rudolstadt | 23,9 | 22,2 | 26,0 | 374 | 197 | 177 |
| 16074 Saale-Holzland-Kreis | 30,8 | 26,6 | 35,3 | 385 | 171 | 214 |
| 16075 Saale-Orla-Kreis | 29,6 | 25,8 | 33,8 | 300 | 138 | 162 |
| 16076 Greiz | 23,5 | 21,4 | 25,9 | 277 | 137 | 140 |
| 16077 Altenburger Land | 26,1 | 22,8 | 30,3 | 304 | 149 | 155 |

Quelle: Sonderauswertung der Statistik der Bundesagentur für Arbeit (<https://statistik.arbeitsagentur.de/>), eigene Berechnungen

Anmerkung:

Als begonnene Beschäftigungsverhältnisse im Sinne der Beschäftigungsstatistik zählen alle Anmeldungen zu einem Beschäftigungsverhältnis innerhalb eines Zeitraums. Mehrfacherfassungen von Beschäftigten sind daher möglich.

AUTOREN

Dr. Eric Seils

Referat: Vergleichende Sozialpolitik

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
der Hans-Böckler-Stiftung
Düsseldorf
eric-seils@boeckler.de

Dr. Helge Emmler

Referat: WSI-Datenzentrum

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
der Hans-Böckler-Stiftung
Düsseldorf
helge-emmler@boeckler.de

IMPRESSUM

Herausgeber

Hans-Böckler-Stiftung
Georg-Glock-Straße 18
40474 Düsseldorf
www.boeckler.de

ISSN 2366-9527

Satz: Daniela Groß

WWW.BOECKLER.DE