

Getachew, Abis; Höckel, Lisa Sofie; Kuhnt, Jana; Muhumad, Abdirahman A.; von Schiller, Armin

Research Report

ስስደተኞች እና ስስደተኛ ተቀባይ ማህበረሰቦች የስራ እድል እና ማህበራዊ ተስከርኝ ስማሻሻል የቴክኒክና ሙያ ስልጠና (TVET) ያሰውሟል

IDOS Policy Brief, No. 27/2023

Provided in Cooperation with:

German Institute of Development and Sustainability (IDOS), Bonn

Suggested Citation: Getachew, Abis; Höckel, Lisa Sofie; Kuhnt, Jana; Muhumad, Abdirahman A.; von Schiller, Armin (2023): ስስደተኞች እና ስስደተኛ ተቀባይ ማህበረሰቦች የስራ እድል እና ማህበራዊ ተስከርኝ ስማሻሻል የቴክኒክና ሙያ ስልጠና (TVET) ያሰውሟል, IDOS Policy Brief, No. 27/2023, German Institute of Development and Sustainability (IDOS), Bonn, <https://doi.org/10.23661/ipb27.2023>

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/283123>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.



<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

IDOS POLICY BRIEF

27/2023



ለስደተኞች እና ለስደተኛ ተቀባይ ማህበረሰቦች የስራ እድል እና ማህበራዊ ትስስርን ለማሻሻል የቴክኒክና ሙያ ስልጠና (TVET) ያለው ሚና

በኢትዮጵያ ከተካሄደው የተፅዕኖ ግምገማ (Impact Assessment) የተገኘ ማስረጃ

አቢሲ ኔታቸው ፣ ሊሳ ሆክል ፣ ያና ኩንት፣ አብዲራህማን አህመድ፣ አርሚን ቮን ሺለር

ማጠቃለያ

መንግስታት እና ለጋሽ ተቋማት የሥራ እድሎችን ለመፍጠርና ምርጫማትን ለማሳደግ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና (TVET) ስርዓትን ከፍተኛ ትኩረት ይሰጡታል። በዋናነት ቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና የሥራ ገበያ የሚጠይቀውን ችሎታ ለተመራቂዎች በመስጠት የሥራ እድልና ብቃት ያለው ሠራተኛ ለማግኘት እንደሚያስችል ይጠበቃል። የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ደጋፊዎች ከስራ ተጽእኖው ባሻገር፣ እንደ አካታችነት፣ የጾታ እኩልነት እና ማህበራዊ አንድነት የመሳሰሉ ማህበራዊ ውጤቶችን እንደሚያሻሽሉም ተስፋ ያደርጋሉ።

የሥራ ገበያ መኖር የተፈናቀሉ ሕዝቦች ኑሯቸውን (መተዳደሪያቸውን) እንዲያጡ እና ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አንድነታቸውን አስጠብቀው እንዲኖሩ በማድረግ ረገድ ወሳኝ ሚና ይጫወታል። ለረጅም ጊዜ ከበታ መፈናቀልና ወደቀዩ ለመመለስ ያለው እድል እየቀነሰ መሄዱ ተፈናቃዮች በመጀመሪያ በተጠለሉባቸው አገሮች አንድነት ፈጥረው እንዲኖሩ አበረታች ምክንያት ሆኗል። ቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ባለፉት አሥር ዓመታት ውስጥ ተጨማሪ ጥቅም ያገኘው በዚህ ረገድ ነው።

ለመሆኑ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና (TVET) የታሰበለትን ተስፋዎች ይፈጽማል? በአጠቃላይ፣ በTVET ተፅዕኖ ላይ የተሰሩ አሃዛዊ ማስረጃዎች ውስን እና ብዙውን ጊዜ እርስ በርስ የማይጣጣሙ ናቸው። ከሥራና ከገቢ አንጻር ሲታይ አነስተኛ አዎንታዊ ውጤት እንዳለ የሚያሳዩ ማስረጃዎች ቢኖሩም ጊዜ ግን ወሳኝ ሚና ይጫወታል። ብዙውን ጊዜ ተፅዕኖዎች/ለውጦች የሚታዩት ከመካከለኛ እስከ የረዥም ጊዜ ብቻ ሲሆን በአጠቃላይ TVET ፕሮግራም ለረጅም ጊዜ ስራ አጥነት በተሻለ ሁኔታ ይቀርፋሉ። የማህበረሰብ ተፅዕኖዎች/ለውጦች ማስረጃዎች በጣም ውስን ሲሆኑ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ሊያመጣ የሚችለውን የማህበራዊ ትስስር ተፅዕኖ በተመለከተ ትልቅ የእውቀት ክፍተት አለ። ከተመደበለት የገንዘብ መጠን እና በፖሊሲው ውይይት ከሚጠበቀው ከፍተኛ ግምት አንጻር፣ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና እርምጃዎች በራሳቸው ያወጁትን ዓላማ እያሳኩ እንደሆነና፣ ለማሳካት እንዴት አስተዋፅዖ እንደሚያበረክቱ በተሻለ መረዳት አስፈላጊ ነው።

በዚህ የፖሊሲ ምክረ ሃሳብ በጀርመን የልማት ትብብር ድርጅት Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) በኢትዮጵያ ተግባራዊ ያደረገውን ሁሉን አቀፍ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ጥናታዊ ውጤት አቅርቦናል። በዚህ ፕሮግራም ማህበራዊ ትስስርን ማሳሰብ እና የስራ እድሎችን ማሻሻልን ግልጽ ግቦች በማድረግ ስደተኛ ተቀባይ ማህበረሰብ አባላት እና ስደተኞች በጋራ ስልጠናዎቻቸው።

ውጤቶቹ እንደሚያመለክቱት የማህበራዊ ትስስር ተፅዕኖ በብዙ ገፅታዎች ላይ አስደናቂ ቢመስልም የገቢ እና የሥራ ውጤቶቹ ተፅዕኖ ግን በጣም ደካማ እና ለተወሰኑ የግለሰቦች እና ቡድኖች ብቻ ነው። ማህበራዊ ትስስርን ለማግኘት አይነታዊ (qualitative) እና አሃዛዊ ማስረጃዎች የአቀራረቡን ትክክለኛነትን ይደግፋሉ። ከዲዛይን ወይም አፈጻጸም ችግሮች በላይ፣ የጠንካራ የሥራ ውጤቶች እውነት እንደ የሥራ ገበያ የመሳብ አቅም ውስንነት፣ የሕግ ሥራ ፈቃድ ገደቦች፣ የሥርዓተ-ይዘት መሰናክሎች እና መሰል መዋቅራዊ አውድ ሁኔታዎች እና እንቅፋቶች ይዘወራል።

ከትንታኔው የሚከተሉትን ዋና ምክረ ሃሳቦችን እንወስዳለን፡-

- የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ፣ ለሥልጠናው አስፈላጊ የሆኑ ሁኔታዎች መመቻቸታቸውን (የሥራ ገበያ አቅም እና የሕግ ማዕቀፍ መሰናክሎችን ጨምሮ) ለማረጋገጥ በትኩረት የሚሠራ የአውድ ትንተና ያስፈልጋቸዋል። በተለይም የሥራ እድል ላይ የሚያመጡት ተጽእኖዎች ግልጽ ባለመሆናቸው ይህ አይነት አውዳዊ ትንተና በተለየ ሁኔታ ጠቃሚ ነው።
- አካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ማህበራዊ ትስስርን ለማሻሻል ውጤታማ መሣሪያ ይመስላል። ነገር ግን፣ የማህበራዊ ትስስር ውጤቶች ለስራ እድል ውጤቶች እንደ “ተጨማሪ” ብቻ ሳይሆን እንደ ዋና ግብ የሚገመቱ ከሆነ፣ ጥያቄው የሚነሳው አማራጭ የፖሊሲ ጣልቃገብነቶች የበለጠ ውጤታማ ከሆኑ ነው። ይህ ጥያቄ በዋናነት የሚነሳው የቅጥር እና የገቢ ውጤቶች ማስረጃዎች አመርቂ ባለመሆናቸው ነው።
- የአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና መሪዎች ግብሮች ተፅዕኖን በተመለከተ ያሉትን ማስረጃዎች መሰረታቸውን ማስፋፋት ያስፈልጋል። የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና በተፈናቀሉ ዜጎች ላይ የሚያሳድረው ተጽዕኖ፣ ሊያስከትል የሚችለውን የኅብረተሰብ ተፅዕኖ፣ የጾታ ልዩነት ተጽዕኖዎች እና የመካከለኛና የረጅም ጊዜ የቅጥር እና የገቢ ውጤቶች ላይ ያሉት የእውቀት ክፍተቶች መሞላት አለባቸው።

መግቢያ፡- የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች ለተፈናቃዮች - ተስፋዎች እና ማስረጃዎች

እኤአ በ2022 መጨረሻ (UNHCR, 2023a) በዓለም ላይ የተፈናቀሉ ሰዎች ቁጥር ከ100 ሚሊዮን በልጧል። አብዛኛዎቹ በአለምአቀፍ ደረጃ የተፈናቀሉ ሰዎች (ስደተኞችን እና ጥገኝነት ጠያቂዎችን ጨምሮ) የሚሰተናገዱት በአስቸጋሪ የኢኮኖሚ ሁኔታዎች እና አንዳንዴም የፖለቲካ አለመረጋጋት በሚታይባቸው ጎረቤት ሀገራት ነው። በእነዚህ ሁኔታዎች ውስጥ አብዛኛው የአካባቢው ህዝብ ለኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጠ እና ብዙውን ጊዜ ከስደተኞቹ ያልተሻለ፤ በሚያሳዝን ሁኔታ አዲስ መጠቀሚያን እንደ "ተጨማሪ ሽክም" እና በስራ ገበያ ውስጥ እንደ ተፎካካሪዎች የሚያዩ ናቸው። ብዙዎች ይህ ሁኔታ እንደ ሥራ ቅጥር፣ የመኖሪያ ቤት እና የማህበራዊ አገልግሎቶች ባሉ ውስን ሀብቶች ላይ ሽምፃ ይፈጥራል ብለው ይሰጋሉ።

ብሔራዊ እና ዓለም አቀፋዊ የፖሊሲ እና የልማት ተዋናዮች ለእነዚህ ተግዳሮቶች እና ስጋቶች ምላሽ የሚሰጡት ያላቸው በጀት በሚፈቅደው መጠን፣ የስደተኞችን ማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ ውህደት ለማገልበት ይረዳሉ የተባሉ መርሃ ግብሮችን በማገልበት ነው። እዚህ ላይ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መርሃግብር ዋነኛ መሣሪያዎች ሆነው ይታያሉ። የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና እርምጃዎች ደጋፊዎች የተሳታፊዎችን የሥራ ዕድል ለማሻሻል እና በዚህም የተሻሻሉ የሥራ ገበያ ውጤቶች እና አጠቃላይ ምርታማነት፣ ተወዳዳሪነት እና ኢኮኖሚያዊ ውጤታማነት ለማምጣት ጠቀሜታ እንዳላቸው ይናገራሉ (World Bank, UNESCO & ILO, 2023) ። በተለይም የአለም የስራ ልማት ሪፖርት "World Development Report on Jobs" (World Bank, 2012) በስራ እና በማህበራዊ ትስስር መካከል ያለውን ግንኙነት በግልፅ አጉልቶ ካወጣ በኋላ፣ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች እንደ አካታችነት፣ የጾታ እኩልነት እና የማህበራዊ ትስስርን የመሳሰሉ ዋና ዋና ማህበራዊ ውጤቶችን ላይ ተጽእኖ ማሳደር እንዳለባቸው በመታመኑ እነዚህን እርምጃዎች ለማስረጃታት እና ህጋዊ ለማድረግ አስፈላጊ ሆኗል።

ምንም እንኳን የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች በዓለም አቀፍ የልማት አጀንዳዎች ውስጥ አዲስ ትኩረትን ያገኙ ቢሆንም ፣ ዝቅተኛና መካከለኛ ገቢ ባላቸው አገሮች ውስጥ ካለው የመፈናቀል አውድ አንጻር እነዚህ ፕሮግራሞች በሥራ ገበያው ውጤት ረገድ ውጤታማነታቸውን የሚያረጋግጡ ማስረጃዎች ወጥነት የላቸውም (e.g., Card, Kluge, & Weber, 2010)። ምንም

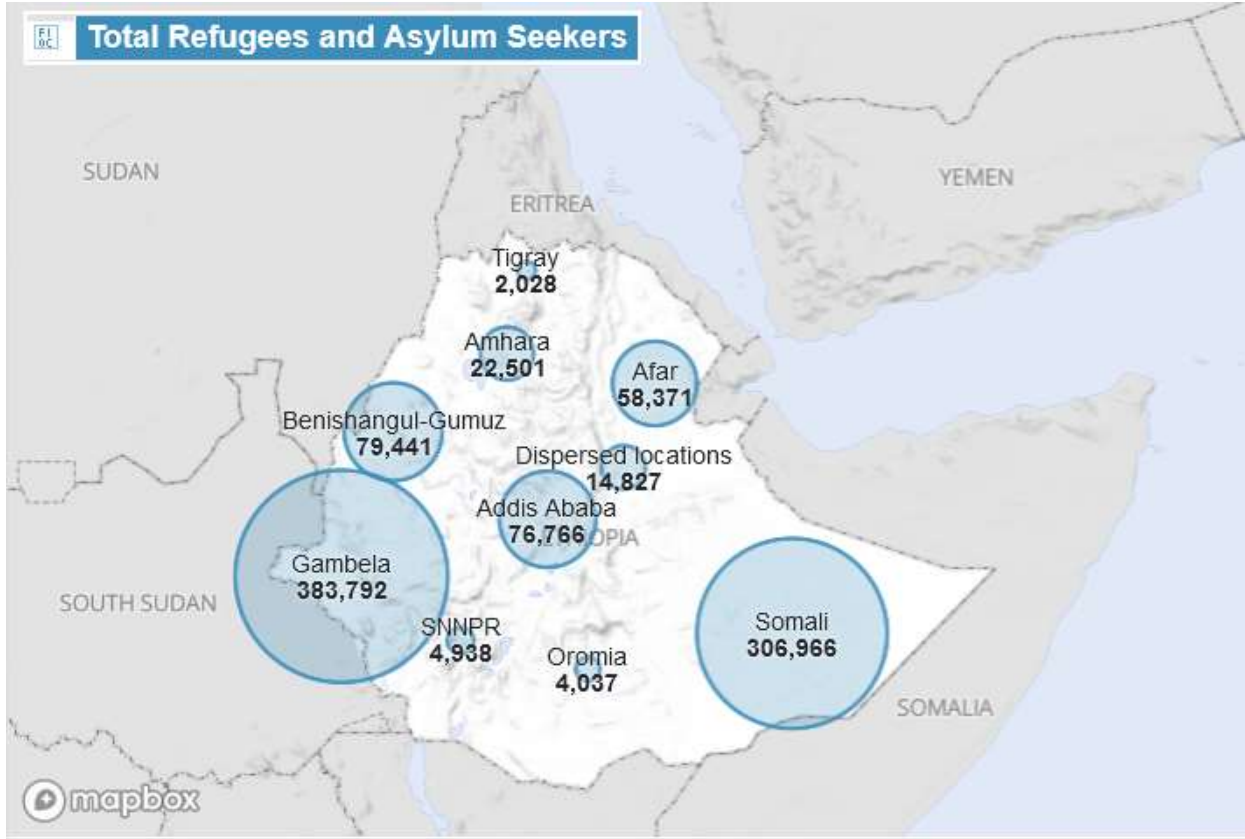
እንኳን ጥናቶች በመካከለኛና በረዥም ጊዜ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ክህሎትን ከማሳደግ አንጻር አነስተኛ አወንታዊ ተፅእኖ እንዳላቸው የሚያረጋግጡ ቢሆንም፣ ይህ ግን ሁልጊዜ ወደ ሥራ ቅጥርና የኢኮኖሚ ዕድገት እድሎች አይለወጥም። የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መርሃ ግብሮች በተለይ በገጠር ያለውን የወጣቶችን ሥራ አጥነት በመቅረፍ እና ሴቶችን በማብቃት የተወሰነ ስኬት አግኝተዋል (Kluge et al., 2019)። የመደበኛ ስራ እድሎች ውስንነት፣ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ተመራቂዎች በተለይም ሰፊ ኢመደበኛ ኢኮኖሚ ባለባቸው አገሮች ወደ ስራ እንዳይገቡ ማድረጉን ጥናቶች ያሳያሉ (Stöterau, Kemper, & Ghisletta, 2022)።

የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ከተለያዩ የኅብረተሰብ ውጤቶች ጋር ያለው ተያያዥነት የማስረጃ መሰረቱ በጣም የተገደበ ሲሆን በተለይ ደግሞ ስደተኞች ካላቸው የማኅበራዊ ባህላዊ፣ ኢኮኖሚያዊ እና ህጋዊ አውዶች ጋር ተዳምሮ ያሉት ማስረጃዎች እጅግ የሳሉ ናቸው። የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና በማህበራዊ ትስስር ላይ ያለውን ተጽእኖ እንደ አጠቃላይ ጽንሰ-ሀሳብ የሚመረምር ጥናት አላጋጠመንም። በጋራ ትምህርት እና ስልጠና ወይም የጋራ ስፖርት መስተጋብር እና ግንኙነት በቡድኖች መካከል ያለውን ውጥረት በተሳካ ሁኔታ እንደሚቀንስ የሚያሳዩ በርካታ የምልከታ ጥናቶች (observational studies) እና በጣም ውስን የሆኑ የሙከራ ጥናቶች (experimental studies) አሉ። ይሁን እንጂ እነዚህ ጥናቶች በአብዛኛው ትኩረት ያደረጉት በስደተኞችና በተቀባይ ማህበረሰብ መካከል ሳይሆን በተለያዩ ብሔሮች መካከል ባለው ግንኙነት ላይ ነው። እንዲሁም በዝቅተኛና መካከለኛ ገቢ ያላቸው አገሮች (Lower Middle Income Countries (LMICs)) ውስጥ ባሉ ፕሮግራሞች ላይ የተካሄዱ ጥናቶች እጅግ ውስን ናቸው (Paluck, Green, & Green, 2019)።

የስደተኞች ፖሊሲ እና አካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም በኢትዮጵያ

በአሁኑ ወቅት ኢትዮጵያ ከ900,000 በላይ ስደተኞችን ከጎረቤት ሀገራት በመቀበል በአፍሪካ ሶስተኛዋ ነች። በኢትዮጵያ ውስጥ ያሉ አብዛኛዎቹ ስደተኞች በእድገት ወደኋላ በቀሩ ክልሎች ውስጥ በሚገኙ የስደተኞች መጠለያ ካምፖች ውስጥ ለረጅም ጊዜ ኖረዋል። በ2010 ለኤርትራውያን ስደተኞች ከካምፕ መውጣት የሚስችል ፖሊሲ በመደንገጥ ብዙ ቁጥር ያላቸው ኤርትራውያን ስደተኞች በከተሞች በተለይም በአዲስ አበባ ራሳቸውን ችለው መኖር ችለዋል። (ስእል 1 ይመልከቱ)።

ምስል 1: የስደተኞች ስታቲስቲክስ እና ዋና የሰፈራ ክልሎች በኢትዮጵያ



The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations

የተቀመጡት ድንበሮች ፣ ስሞች እና በዚህ ካርታ ላይ ጥቅም ላይ የዋሉት ስያሜዎች የተባበሩት መንግስታትን አፈሴላዊ ድጋፍ ወይም ተቀባይነት አያመለክቱም።

ምንጭ: UNHCR, 2023b

እ.ኤ.አ. በ2016 በተባበሩት መንግስታት ድርጅት ጠቅላላ ጉባኤ የፀደቀውን የኒውዮርክ የስደተኞች ድንጋጌን ተከትሎ፣ ኢትዮጵያ በውስጥ የሚስተናገዱትን ስደተኞችን በራስ የመተማመን መንፈስን እና የኑሮ ሁኔታ ለማሻሻል በርካታ እርምጃዎችን ወስዷል። እነዚህ ዘጠኝ ቃል ኪዳኖች የሚባሉት ለስደተኞች የሥራ ፈቃድ መስጠት፣ ለኤርትራውያን ብቻ የተገደበ የነበረውን ከካምፑ ውጪ የመኖር መብት ፖሊሲ (ማለትም በግምት 10 በመቶው የስደተኞች ቁጥር) ለሌሎችም በማስፋት እና ስደተኞችን ወደ ብሔራዊ አገልግሎት ሥርዓት (እንደ ከፍተኛ ትምህርት) ለማካተት ቃል መግባትን ያጠቃልላል። በተጨማሪም ኢትዮጵያ ከዓለም አቀፉ ማህበረሰብ ከፍተኛ የገንዘብ ድጋፍ በማግኘት ዘላቂ የስደተኞች ውህደትን ለመፍጠር የሚያስችለውን ሁሉን አቀፍ የስደተኞች ምላሽ ማዕቀፍ (Comprehensive Refugee Response Framework (CRRF)) ተግባራዊ ለማድረግ የመሞከሪያ ሀገር ሆናለች። እ.ኤ.አ. በ2019 በርካታ የCRRF ቃልኪዳን (ከእነዚህም መካከል፣ የመሰራት መብት እና የመንቀሳቀስ መብት) ወደ ብሄራዊ

ህግ ተለውጠዋል። ይሁን እንጂ ስደተኞች እነዚህን መብቶች በምን ሁኔታ እንደ መብታቸው ሊጠቀሙ እንደሚችሉ ግልጽ አይደለም። እንደ አብዛኞቹ ዝቅተኛ እና መካከለኛ ገቢ ያላቸው የአለም አገራት (Lower and Middle Income Countries)፣ ከፍተኛ የሥራ አጥነት፣ ውስን ሀብት እና የበጀት ችግር የኢትዮጵያ መንግስትን ካጋጠሙት ቁልፍ ተግባሮቻችን መካከል የሚጠቀሱ ናቸው (Brown, Mackie, Dickenson, & Gebre-Egziabher, 2018)። በዚህ ምክንያት የሰብዓዊ እና የልማት አጋሮች CRRFን ለስደተኞች እና ለተቀባይ ማህበረሰቦች ተግባራዊ እንድታደርግ ኢትዮጵያን ደግፈዋል። በጂኦግራፊ የተተገበረው የQualifications and Employment Perspective (QEP) ፕሮግራም ስልጠናውን ለተቀባይ ማህበረሰብም በማዳረስ ኢትዮጵያ ስደተኞችን ወደ ብሄራዊ አገልግሎት መዋቅር ውስጥ ለማካተት ያላትን ቁርጠኝነት በመደግፍ ነው። በኢትዮጵያ የመንግሥት ኮሌጆች ጋር በመተባበር በተለያዩ የሙያ ዘርፎች አካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና

ሥልጠና ፕሮግራም ለስደተኞችና አስተናጋጆች በጋራ ይሰጣሉ። ከዚህ ጋር፣ ፕሮግራሙ የተሳታፊዎችን የሥራ እድል ለማሻሻል ብቻ ሳይሆን በስደተኛው እና በተቀባዩ ማህበረሰብ መካከል ማህበራዊ ትስስርን ለማሳደግ እና ለማጠናከር ያለመ ነው። ከኢትዮጵያ የፌዴራል የሠራተኛና ክህሎት ሚኒስቴር ጋር በመተባበር የQEP ፕሮግራም በአዲስ አበባ፣ በቤኒሻንጉል ጉሙዝ፣ በሶማሌ ክልል፣ በጋምቤላ እና በትግራይ (በአሁኑ ጊዜ በትግራይ ውስጥ በጦርነቱ ምክንያት ተስተጓጉሏል) በመተባበር ላይ ይገኛል።

የምርምር ትኩረት እና መሰረታዊ የምርምር ገደብ

ጥናታችን የሚያተኩረው በአዲስ አበባ እና በአሰላ በሚገኙ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ኮሌጆች፣ የQEP ፕሮግራም ስልጠና ላይ ነው። በዚህ መሰረት በጥናታችን በዋናነት ኤርትራዊያን ስደተኞች የሚሳተፉበትን በኢትዮጵያ ዋና ከተማ ያለውን የስደተኞች ሁኔታ አይተናል። በተመሳሳይ ከሱዳን እና ደቡብ ሱዳን የመጡ ስደተኞች የሚገኙበትን ፤ እንዲሁም የካምፕ ፖሊሲ (እንቅስቃሴ ገደብ) ያለበትን የአሰላ (በቤኒሻንጉል ጉሙዝ) ዐውድ አካትተናል።

ሣጥን 1: ተፅዕኖ ተኮር ተጓዳኝ ምርምር
ይህ ጥናት የተተገበረው በ"ተፅዕኖ ተኮር ተጓዳኝ የምርምር ፕሮጀክት" አይነት ነው (Funk, Groß, Leininger, & von Schiller, 2018)። በጀርመን ልማት እና ዘላቂነት ተቋም (German Institute of Development and Sustainability (IDOS)) የተዘጋጀው ይህ ቅፅ በተለይ በምርምር እና በተግባር መካከል ያለውን የረጅም ጊዜ ጠንካራ ትብብርን መሠረት የሚያደርግ ሲሆን ለመማር፣ የቅልቅል ዘዴዎችን ለመጠቀም (mixed approach)፣ እና እውቀትን በጋራ ለመፍጠርን አጽንዖት ይሰጣል። ይህም ለምርምር ጥራት፣ ትልቅ ጥቅም አለው።

በጥናቱ የተካተቱት አምስት የተለያዩ ባቾች (እያንዳንዱ ባቾ ብዙ የሥልጠና ፕሮግራሞችን ያቀፈ፣ እንደ አውቶ ሜካኒክ፣ ምግብ ዝግጅት፣ የልብስ ስፊት እና የጨርቃጨርቅ፣ የሆቴል አስተዳደር) በአዲስ አበባ አካታች ስልጠናዎችን ወስደዋል። በተመሳሳይ ሁለት ባቾ ደግሞ በአሰላ ተሳትፈዋል። ከ2021 እስከ 2023 ባለው ጊዜ ውስጥ ከስልጠናው ተሳታፊዎች ጋር ከሥልጠናው በፊት፣ በሥልጠናው ወቅት እና ከስልጠናው በኋላ እንዲሁም ስልጠናውን ካልወሰዱት መነጻጸፊያ ቡድን ጋር (Control group) በሦስት የተለያዩ ጊዜያት አይነታዊ እና አሃዛዊ መረጃዎች ተሰብስበዋል።

በዚህ መግለጫ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ማለት በኮሌጆች የተሰጡ የሙያና ሙያዊ ያልሆኑ የክህሎት (soft skill) ስልጠናዎች እንዲሁም ለአንዳንድ የስልጠና ተሳታፊዎች በድርጅቶች ውስጥ በድጋሚ እንዲሰሩ የተደረጉትንም ይጨምራል።

በአጠቃላይ በአዲስ አበባም ሆነ በአሰላ የነበሩ የፕሮግራሙ ተሳታፊዎች ለስልጠናው የነበራቸው ግምገማ በጣም አወንታዊ እንደነበር ልብ ሊባል ይገባል። በሁለቱም የስልጠና ማዕከላት እንደ ማሸነፊዎች እና መሳሪያዎች ባሉ ተግባራዊ መገልገያዎች ላይ አንዳንድ ቅሬታዎች ቢኖሩም የማስተማሪያ እና የመማሪያ ስፍራዎች፣ የጋራ ክፍሎች (ስደተኞች እና ተቀባዮች) እንዲሁም በሁለቱም የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ኮሌጆች ውስጥ ያሉ ስራተኞች አዎንታዊ ግምገማ ተሰጥቷቸዋል። የስልጠናው ተሳታፊዎችን ተሳታፊ ካልሆኑት (Control group) ጋር በማነፃፀር እነዚህን ውጤቶች የበለጠ ጎላ ለማድረግ እና ስለ ፕሮግራሙ ተፅዕኖ የበለጠ ለማወቅ እንችላለን።

የአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም የሥራና የገቢ ተጽእኖን መገምገም

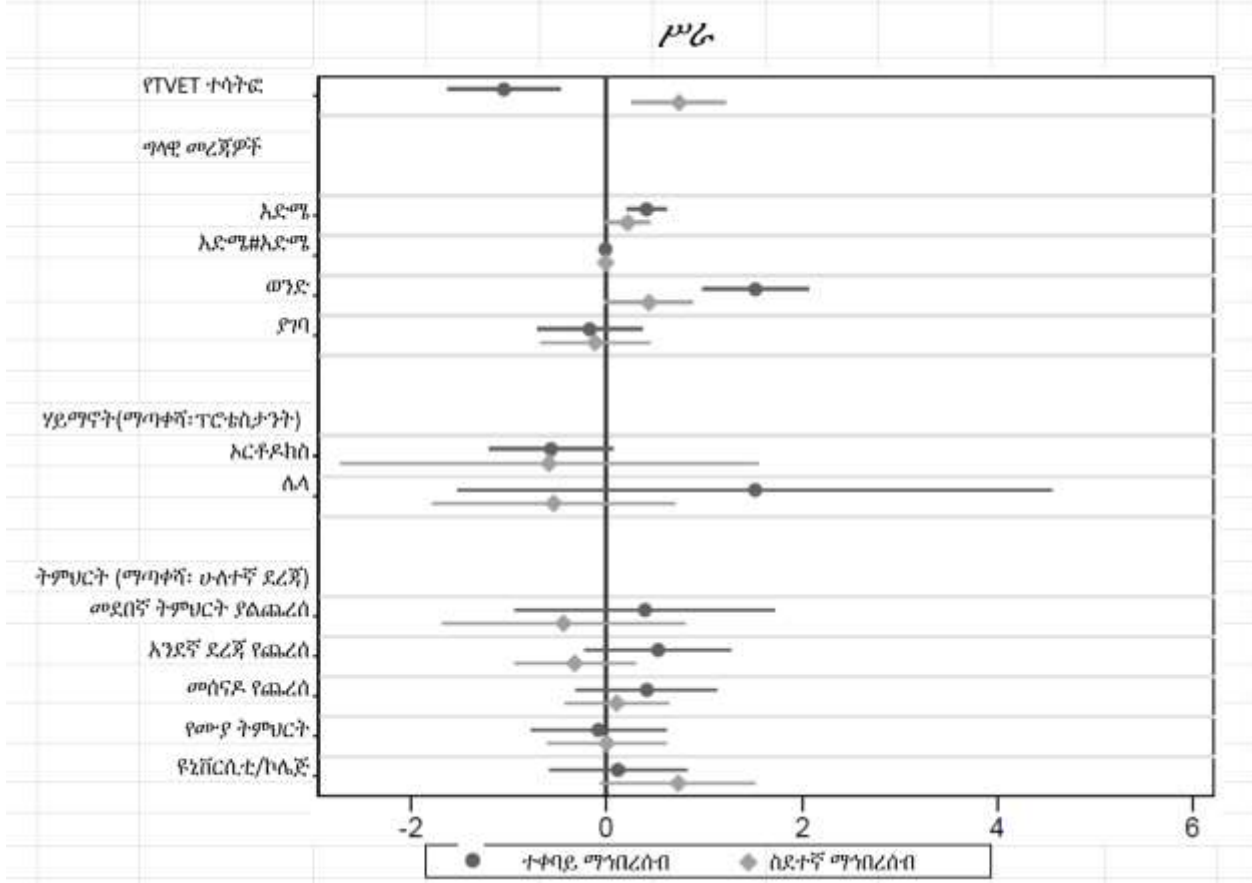
የአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም ቁልፍ ዓላማ የተሳታፊዎቹን የሥራ ዕድል ማሳደግ ነው። በዚህ መሠረት ፕሮግራሙ ለተሳታፊዎች ያስገኘውን የሥራ እና የገቢ ውጤቶችን መርምረናል።

በአጠቃላይ የሥራ እድል ውጤትን የሚደግፉ ማስረጃዎችን አላገኘም። ነገር ግን ውጤቶቹ ከቡድን ቡድን ከፍተኛ ልዩነት ያሳያሉ። ለተወሰኑ ቡድኖች በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ የመሥራት እድላቸውን በእጅጉ ሲጨምር ለሌሎች ደግሞ እምብዛም ተጠቃሚ አያደርግም። በጣም ትኩረታችንን የሳበው ነገር የስልጠናው ውጤት በተቀባዩ እና በስደተኛው ማህበረሰብ መካከል በጣም የተለያዩ መሆኑ ነው። ውጤቱ እንደሚያመለክተው ሥልጠናው በስደተኞች ላይ በጎ ተጽእኖ እንዳለው ሲያመለክት፣ በአስተናጋጁ ማህበረሰብ አባላት ላይ ግን ተጽእኖው አሉታዊ ነው። ምስል 2 በአማካይ እንደሚያሳየው፣ የስልጠናው ተሳታፊዎች ፤ ተሳታፊ ካልሆኑት ጋር ሲነፃፅሩ፣ ስደተኛ ሰልጣኞች ከስልጠናው በኋላ (በተለይ መደበኛ ባልሆነው ዘርፍ) ስራ የማግኘት እድላቸው ከፍ ያለ ሲሆን በአንፃሩ፣ ከንጽጽር ቡድናቸው ጋር ሲታይ፣ የተቀባዩ ማህበረሰብ ተሳታፊዎች ስራ የማግኘት እድላቸው ዝቅተኛ ነው (በተለይ በመደበኛው ዘርፍ)። ፕሮግራሙ በተቀባዩ ማህበረሰብ አባላት ላይ ያለው አስገራሚ አሉታዊ ተጽእኖ ወደ ሥልጠናው ዘርፍ መርጠው በገቡ

ሰዎች ማንነት በከፊል ሊገለጽ ይችላል። የስልጠናው የተሳተፉት እና ያልተሳተፉት (የንጽጽር ቡድኑ) በመሠረታዊ አወቃቀር ተመሳሳይ ቢመስሉም፣ የተቀባዩ ማህበረሰብ አባላት ቀደም ሲል ያገኙት ከነበረው ገቢ አንፃር በእጅግ ይለያያሉ። ይህ የንጽጽር ቡድኑን

ቀድሞ የነበረ ጠንካራ የሥራ ገቢያ ትስስር ሊያመለክት ይችላል። ውጤቱ እንደሚያመለክተው ስልጠናው ፤ ከገቢ አንጻር ፤ እነዚህን ቀደምት ልዩነቶች ለማካከል አለመቻሉን ነው።

ምስል 2: የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ሥራ ለማግኘት ያለው ተጽእኖ



ማስታወሻዎች: የዳግም ግምት፣ ስታንዳርድ ኤረር በግለሰብ ደረጃ፣ N=1,650 (አስተናጋጅ=775፣ ስደተኛ=875)
ምንጭ: አጠኝዎቹ

ምስል 2 ደግሞ ወንዶች በከፍተኛ ደረጃ ሥራ የማግኘት እድላቸው ከፍተኛ መሆኑን ያሳያል። በአርግጥ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ተሳትፎ ከሌሎች ይልቅ ለወንዶች የሥራ እድል በማስፋት የበለጠ ውጤታማ ነው። ቀደም ሲል የተደረጉ ጥናቶች እንደሚያሳዩት ከፆታ ጋር በተገናኘ የሚኖረው የተጽእኖ ልዩነት በከፊል በሙያ ምርጫ ልዩነት ሊገለጽ ይችላል (Kruppe & Lang, 2018)። ከዚህ ጋር ተያይዞ ወንዶችና ሴቶች ራሳቸው የሚመርጡት የቴክኒክና ሙያ ስልጠና የሙያ ዘርፍ የተለያዩ መሆኑን መረጃዎች ያሳያሉ።

ስልጠናዎቹ የሚያተኩሩባቸው በተለያዩ የሙያ ዘርፎች ላይ ተጨማሪ ትኩረት የሚሰጡ የተለያዩ የተፅዕኖዎች ውጤቶች አሉ። የቤት አያያዝ እና የብዳ ፕሮግራሞች ተመራቂዎች ፕሮግራሙን

በተሳካ ሁኔታ ካጠናቀቁ በኋላ ሥራ የማግኘት እድላቸው ከፍ ያለ ሲሆን፣ በመታጠቢያ ቤት እቃዎች ገጠማ እና በኤሌክትሪክ ተከላ ክፍሎች ውስጥ ለሚመረቁ ተመራቂዎች ግን ይህ አይነት የስራ እድል የለም። ከዚህ ጋር ተያይዞም ስልጠናው ለስደተኞች የበለጠ የተሳካ ሲሆን ይህም በከፊል ስደተኞቹ በብዛት የቤት አያያዝ እና የብዳ ሙያዎችን ከመምረጣቸው ጋር ሊገናኝ ይችላል። ወንዶች ብዙውን ጊዜ ሥራ የማግኘት ዕድላቸው ሰፊ ሲሆን ፣ ያለፈው የትምህርት ደረጃ ሥራ ለማግኘት ወሳኝ ሚና እንደሚጫወትም እናስተውላለን።

የፕሮግራሙ ተሳትፎ ለተቀባዩ ማህበረሰብ አባላት እንዲሁም ለስደተኞች መደበኛ ያልሆነ የስራ እድልን በእጅግ እንደሚጨምር ልብ ሊባል ይገባል። ይህ ግኝት የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና

ሥልጠና ሥልጠናው በቤት ውስጥ አያያዝ ውስጥ ለሚሳተፉ ሰዎች ከሚያስገኘው አወንታዊ ውጤት ጋር የሚስማማ ነው (የቤት ውስጥ አያያዝ ሥራ ብዙውን ጊዜ መደበኛ ባልሆነ መንገድ ይከናወናል)።

በአጠቃላይ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም በስደተኞች ወይም በስደተኛ ተቀባይ ተሳታፊዎች ገቢ ላይ የሚያመጣውን ጉልህ ተፅዕኖ አላገኘም።

ነገር ግን ስለወደፊት ተስፋ ጋር የተያያዙ ብሩህ እና ተስፋ ሰጪ የወደፊት አመለካኞች አሉ። ለምሳሌ፣ ከስልጠና ተሳታፊዎች ጋር ሲነጻጸር፣ ሁለቱም የተሳታፊ ቡድኖች (ስደተኞችም ተቀባዩም) “ከሁለት ዓመት በፊት ከነበረው ጋር ሲነጻጸር፣ የስራ እድልዎ ተሻሽሏል ትላለችሁ?” እና “የእርስዎ የግል ገቢ በሚቀጥሉት ስድስት ወራት/ሶስት ዓመታት ውስጥ እንዴት እንዲያድግ ይጠበቃሉ?” ለሚሉ ጥያቄዎች በጣም የተሻለ አወንታዊ ምላሽ አላቸው። እንደ ዋቢ መጻሕፍት እና ተዛማጅ ጽሑፎች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች ብዙ ጊዜ በረዥም ጊዜ የሚመጣ ውጤት እንጂ በአጭር ጊዜ የሚመጣ ፈጣን የሥራ ገበያ ውጤት እንደሌላቸው ያሳያል። ይህ አይነት የውጤት ተስፋ ለወደፊት በሂደት ለውጥ እንዲመጣ ጥሩ መነሻ ሊሆን ይችላል። ከዚህ ጋር ተያይዞ፣ ባለን የመረጃ ውስንነት፣ አንዳንድ አሃዛዊ እና አይነታዊ መረጃዎች እንደሚያመለክቱት የቅጥር ውጤቱ በረጅም ጊዜ ውስጥ የበለጠ አዎንታዊ ሊሆን ይችላል የሚለውን አመለካከት ነው።

በአጠቃላይ፣ በዚህ ዙሪያ ያለው የተፅዕኖ ግምገማ ውጤት ከሚጠበቀው በታች ሊሆን ይችላል። ማለትም ከስደተኛው ማህበረሰብ ለሚመጡ ተሳታፊዎች የሥራ ቅጥር ውጤቱ አዎንታዊ ሲሆን፣ የተቀባዩ አገር ተሳታፊዎች ከቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም ተጠቃሚ ለመሆን ይቸገራሉ። በተጨማሪም፣ ምንም ዓይነት የገቢ ውጤት አልተገኘም።

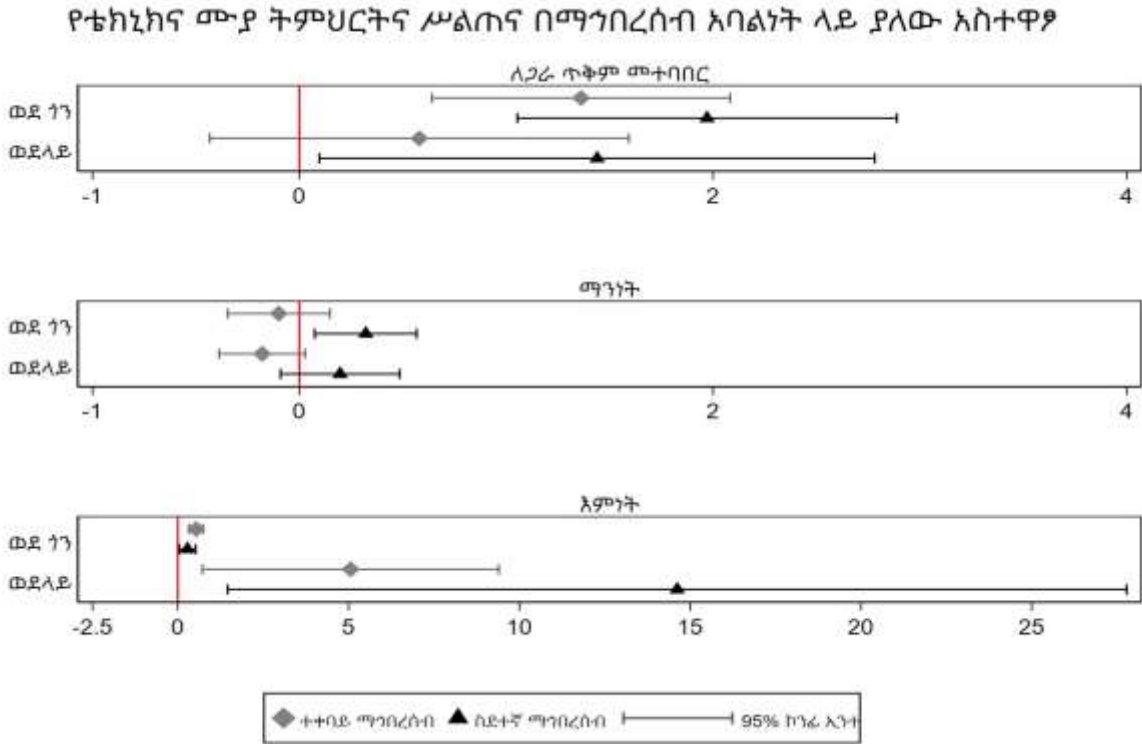
የስልጠናው ተሳታፊዎች የስልጠና ዘርፍ ወይም ጾታ በተገኘው ውጤት ላይ ሚና ያላቸው መሆኑ የፕሮግራሙን ተጨባጭ ውጤት የሚገድቡ መዋቅራዊ ሁኔታዎች ትኩረት እንደሚገባቸው ያሳያል። በኢትዮጵያ ያለው ከፍተኛ የሥራ አጥነት መጠን እና የመደበኛ ሥራ ዕድል ውስንነት፣ ምንም አይነት ተጨማሪ ሥልጠና ቢወሰድም፣ ወደ ሥራ ገበያ የመግባት ዕድል ላይ የሚያሳድረው ተጽዕኖ ከፍተኛ ነው።

በአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም የማህበራዊ ትስስር ተፅዕኖን መገምገም

በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መርሃግብር ውጤታማነት ውስጥ “አካታችነት” ንድፍ አዲስ ግኝት ነው። የጋራ ስልጠናውን ለተቀባዩ እና ለስደተኛ ማህበረሰብ አባላት መስጠት ግልፅ አላማው በሁለቱም ቡድኖች መካከል ያለውን ማህበራዊ ግንኙነት ማሻሻል ነው። በቡድኖች መካከል መስተጋብርን መጨመር አንዱ ለአንዱ ያለውን አመለካከት እና ባህሪ እንደሚያሻሽል ጥናቶች ይገልጻሉ(e.g., Wagner, Christ, Pettigrew, Stellmacher, & Wolf, 2006)። የዚህ ጥናት አጠቃላይ ወጤቱም አካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መርሃ ግብር በብዙ ማህበራዊ ትስስር ገጽታዎች ላይ ያለውን አዎንታዊ ተጽእኖ ያሳያል።

በዚህ ጥናት (Leininger et al. (2021) የቀረበውን ሶስት የተለያዩ ባህሪያትን ማለትም እምነት፣ አካታች ማንነት እና ለጋራ ጥቅም መተባበርን የሚያካትተውን ወደላይ (Vertical) እና ወደጎን (Horizontal) አቅጣጫ የሚያሳየውን የማህበራዊ ትስስር ጽንሰ-ሀሳብ እንገተብራለን። በተለይም ወደጎን አቅጣጫ (ማለትም በቡድኖች መካከል ያሉ ትስስሮች ላይ) አዎንታዊ ውጤት አግኝተናል። በስልጠናው ካልተሳተፉት ጋር ሲነጻጸር፣ ስደተኞች እና የአስተናጋጅ ተሳታፊዎች በርቀት ለሚያውቋቸው ሰዎች በከፍተኛ ደረጃ ያላቸውን እምነት ሲያሳዩ፣ ከሌሎች ጋር በተደጋጋሚ ለጋራ ጥቅም (ማለትም በማህበረሰብ ስብሰባዎች ላይ መገኘት/መደራጀት ወይም በጎ ፈቃደኝነት) የመተባበር ዝንባሌ አላቸው። ለስደተኛ ተሳታፊዎች፣ ከንጽጽር ቡድኖቻቸው (ተሳታፊ ካልሆኑት) ጋር ሲነጻጸሩ፣ ከአካባቢው ማህበረሰብ ጋር ጠንካራ ልዩነት ሲያሳዩ አግኝተናል። ወደላይ አቅጣጫ፣ ለእምነት ጉልህ የሆኑ ውጤቶችን ብቻ እናገኛለን። እዚህ ላይ ስደተኞች እና የአስተናጋጅ አገር ተሳታፊዎች ተሳታፊ ካልሆኑት የበለጠ የመንግስት ተቋማትን ያምናሉ። ከእነዚህ ተጽእኖዎች ውስጥ አንዳንዶቹ በጊዜ ሂደት የሚጠፉ ቢመስሉም (ለምሳሌ በማያውቋቸው ሰዎች ላይ መተማመን) ሌሎች ደግሞ በጊዜ ሂደት የሚጸና ይመስላል (እንደ የጎንዮሽ ትብብር)።

ምስል 3 : - የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና በማህበራዊ ትስስር ላይ ያለው አስተዋጽኦ



ማስታወሻዎች: የFE ግምት ከንጽጽር ጋር (የጋብቻ ሁኔታ፣ የትምህርት ደረጃ፣ ሃይማኖት)፣ SE በግለሰብ ደረጃ የተሰበሰበ፣ N=1,970 (አስተናጋጅ=933; ስደተኛ=1,037)

ምንጭ: አጠኝዎቹ

አይነታዊ ማስረጃዎቻችን እነዚህን ውጤቶች የሚደግፉ እና ውጤቶቹ እውን እንዲሆኑ አስፈላጊ የሆኑ ሁኔታዎችን ይጠቁማሉ። ስደተኞቹ እና የአስተናጋጅ አገር ተማሪዎች የጋራ ትምህርቶቹ አስደሳች እና በስደተኞች እና በአስተናጋጆች መካከል አወንታዊ ግንኙነቶችን ለማፍራት ጠቃሚ ሆነው አግኝተዋቸዋል። የትምህርት እና ሥልጠና ክፍሎችን መጋራት በተደጋጋሚ እንዲገናኙ እና ከሥልጠናው ጊዜ በኋላም ወዳጅነት እንዲፈጠሩ አስችሏቸዋል።

በተጨማሪም፣ ስደተኞች በነፃነት መንቀሳቀስ መቻላቸው እና በዚህም ከአስተናጋጁ ማህበረሰብ ጋር በህዝብ እና በግል ቦታዎች መገናኛቸው እንዲሁም በጋራ የማህበረሰብ እንቅስቃሴዎች ላይ ማሳተፋቸው ለማህበራዊ ትስስር መጠናከር አስፈላጊ ነው። ከተማ ባለው ሁኔታ በአዲስ አበባ ፣ ከተሳታፊዎች መካከል በርካቶች ከሌላው ቡድን አባላት ጋር ቀደም ብለው ተገናኝተዋል አልፎ ተርፎም ጓደኝነት ነበራቸው። ስልጠናው እነዚያን ግንኙነቶች ጥልቅ አድርጎታል። በካምፕ አውዶች (እንደ አሰሳ ያሉ) ይህ መስተጋብር የተገደበ ሲሆን የጋራ ፕሮግራሙ ብዙውን ጊዜ ለስደተኞች እና

አስተናጋጆች ትርጉም ያለው መስተጋብር ለመፍጠር የመጀመሪያው እድል ነበር። ነገር ግን፣ ቋንቋ በከፊል እንቅፋት ነበር።

ችግር ሊሆን የሚችለው እና አንዳንዴም አስጨናቂ የሚሆነው የስደተኛ ተሳታፊዎች የብድር፣ የፈቃድ ወይም የመሬት አቅርቦት ላይ በአስተናጋጆች ላይ ያላቸው ጥገኝነት ነው። ስደተኞች ያለስራ ፈቃድ ንግድ ለመጀመር ያላቸው ብቸኛው አማራጭ የኢትዮጵያውያን ጓደኞቻቸውን (ወይም የንግድ አጋሮቻቸውን) ፍቃድ በኪራይ መጠቀም ነው። ስደተኞች በአካባቢያቸው ባሉ ወገኖቻቸው ላይ ከፍተኛ ጥገኛ ሲሆኑ ኢትዮጵያዊ አጋሮቻቸው ከሽርክና በመውጣታቸው ምክንያት ስደተኞቹ የንግድ ስራዎቻቸውን ያጡባቸው አጋጣሚዎች ነበሩ።

ማጠቃለያ እና ፖሊሲ አንድምታዎች

በተለያዩ የደቡባዊ የአለም አገሮች ከፍተኛ የሥራ አጥነት ሁኔታ፣ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች በዓለም አቀፍ እና በአገር አቀፍ ተዋናዮች የሚተገበሩ ተወዳጅ ፕሮግራሞች ሆነው

ቀጥለዋል። በእነዚህ አገሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመፈናቀል ሁኔታዎች መጨመር እና የሰደተኞችን ዘላቂ ውህደት ለመፍጠር ያለ ዓላማ ለእነዚህ ፕሮግራሞች የበለጠ ትኩረት እንዲሰጥ አድርጓል። ሆኖም የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና በተሳታፊዎቹ የሥራ ዕድል ላይ የሚያሳድረውን ተጽዕኖ የሚደግፉ ስልታዊ ተጨባጭ ማስረጃዎች ግን ወጥነት የላቸውም። በተመሳሳይ፣ በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና አስፈላጊነት ዙሪያ በውይይት ውቅት ጎልተው ለሚታዩ ማህበረሰባዊ ተፅዕኖዎች ስንመጣ ማስረጃዎች በጣም አናሳ ናቸው።

በአጠቃላይ የእኛ ትንታኔ እንደሚያመለክተው ከንጽጽር ቡድኖች ጋር ሲታይ አጠቃላይ እንቅስቃሴዎቹ በተሳታፊዎች በጣም አዎንታዊ ግምገማ ሲደረግባቸው ፕሮግራሙ በስራ እና በገቢ ላይ ተፅእኖ እንዳለው የሚያሳዩ መረጃዎች ግን ውሱን ናቸው። በተለይም በጎንዮሽ አቅጣጫ በማህበራዊ ትስስር ውጤቶች ላይ ጠንካራ ማስረጃዎች ተገኝተዋል።

በአጠቃላይ የእኛ ትንታኔ እንደሚያመለክተው ከንጽጽር ቡድኖች ጋር ሲነፃፀሩ አጠቃላይ እንቅስቃሴዎቹ በተሳታፊዎች በጣም አዎንታዊ ግምገማ ሲደረግባቸው ፕሮግራሙ በስራ እና በገቢ ላይ ተፅእኖ እንዳለው የሚያሳዩ መረጃዎች ግን ውሱን ናቸው። በተለይም በጎንዮሽ አቅጣጫ በማህበራዊ ትስስር ውጤቶች ላይ ጠንካራ ማስረጃዎች ተገኝተዋል።

በኢትዮጵያ ነባራዊ ሁኔታ መደበኛ የስራ እድሎች በጣም ውስን ሲሆኑ የተሻሻሉ ክህሎቶች እንኳን ስራ የማግኘት እድሎችን በእጅጉ የሚጨምሩ አይመስሉም። ስደተኞች የስራ ፈቃድ ባለማግኘታቸው ምክንያት ወደ መደበኛው የስራ ገበያ ለመግባት በጣም የተገደቡ ናቸው። ሆኖም የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መሳተፋቸው መደበኛ ያልሆነ ሥራ የማግኘት ዕድላቸውን ጨምሮታል።

ሣጥን 2: ለፕሮግራም ተፅእኖ የሕግ ሁኔታዎች አስፈላጊነት ገላጭ ምሳሌ

የሰደተኞችን የመሥራት መብት የሚወስንበት መመሪያ (መመሪያ ቁጥር 02/2019) ለቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ስኬት የሕግ ከባቢን አስፈላጊነት እና መዋቅራዊ ሁኔታዎችን ለማሳየት እንደ ምሳሌ ሊያገለግል ይችላል። በዚህ መመሪያ መሰረት አንድ ኢትዮጵያዊ የትዳር ጓደኛ ወይም ልጆች ያሉት ስደተኛ በግል ስራ ለመስራት ወይም ከተቀባይ ማህበረሰቦች አባላት ጋር በጋራ ለመስራት የመኖሪያ ፈቃድ ላያስፈልገው ይችላል። ያገቡ ስደተኛ ወንዶች ከቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም (ከተሻሻለ ገቢ አንፃር) ከጋብቻ ውጪ ካሉ ስደተኞች የበለጠ ተጠቃሚ ሆነው አግኝተናቸዋል።

በማህበራዊ ትስስር ረገድ የአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራም የሚያስገኘው ውጤት አበረታች ነው። በተለይ እምነት እና ለጋራ ጥቅም መተባበር በስልጠና ተሳትፎ አዎንታዊ ተጽእኖ ተደርጎባቸዋል። የሥራ ገበያ ተደራሽነት እና በቡድኖች መካከል ያለው ከፍተኛ የሥራ ፉክክር በጣም ፈታኝ እና አስጨናቂ አካባቢ ሊሆን ስለሚችል፣ በእነዚህ ሁኔታዎች ውስጥም ቢሆን በጋራ መማር እና ልምድ መለዋወጥ በአዎንታዊ መልኩ ወደ ተሻለ ማህበራዊ ትስስር የሚያሸጋግር ትስስር መፍጠር መቻሉ የሚያበረታታ ነው። ውጤቶቹ በተጨማሪም የትኞቹ የማህበራዊ ትስስር አካላት ውጤታማ በሆነ መልኩ በአካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና መርሃ ግብር ሊነኩ እንደሚችሉ የሚጠቁሙ ሲሆን ይህም የተሻለ ስልታዊ እቅድ ማውጣትና መለየትን እንዲሁም ምክንያታዊ ግብ ማውጣትን ያስችላል።

የማህበራዊ ትስስር ተፅእኖ (በስራ ስምሪት ረገድ ያለው ውጤታማነት ምንም ይሁን ምን) ጠንካራ ሆኖ የሚታይ ይመስላል። ይህም አበረታች ቢሆንም የውጤታማነት ጥያቄን ይከፍታል። ማለትም ማህበራዊ ትስስርን በማጎልበት ላይ ብቻ ያተኮሩ እርምጃዎች የበለጠ ወጪ ቆጣቢ አይሆኑም ነበር ወይ የሚለውን ጥያቄ ያስነሳል። ከዚህ ጋር ተያይዞ በማህበራዊ ትስስር ዘርፍ አካታች የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ሥርዓቶች ሊጫወቱት የሚችሉ ሚናዎች እንዳሉ ውጤቶቹ ይጠቁማሉ። ሆኖም የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ተቀዳሚ ግብ የሥራ እድልን ማሳደግና ምርታማነት መጨመር ነው። ይህ ውጤት ባልተገኘበት ሁኔታ ግን ምናልባት በተለየ መንገድ ሊደረስበት በሚችል የማህበራዊ ትስስር ተፅእኖ ላይ ተመስርቶ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠናን አስፈላጊነት መከላከል አስቸጋሪ ይመስላል።

በዚህ መስክ ለሚንቀሳቀሱ አለም አቀፍ እና ሀገራዊ የልማት ተዋናዮች የሚከተሉትን ዋና የፖሊሲ አንድምታዎች እና ጥቆማዎችን እናቀርባለን።

- የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና እንደታሰበው እንዲሠራ አስፈላጊ የሆኑ ቅድመ ሁኔታዎች ስብስብ ያስፈልጋል። ከሁኔታዎች እና ከሥራ ገበያው ፍላጎት ጋር በጥንቃቄ መላመድ አስፈላጊ ነው። ተመራቂዎች ላይ በማተኮር፣ ሥርዓተ ትምህርትን እና የመማሪያ ቴክኒኮችን በመወሰን በማቀድ ብዙ መሥራት ይቻላል። እዚህ ላይ፣ አቅም ያላቸው ቀጣሪዎች በጣም ጠቃሚ ሊሆኑ ስለሚችሉ የቅርብ ትብብር ያስፈልጋል። ይሁን እንጂ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞችን በቀላሉ ለማከናወን የማይቻል የሚያደርጉ እንደ መደበኛ የሥራ ገበያ የመቀበል አቅም እና የሕግ መሰናክሎች ያሉ መዋቅራዊ ሁኔታዎች አሉ። እነዚህ ሁኔታዎች በቅርብ መከታተል ወሳኝ ጉዳይ ነው ምክንያቱም የስልጠናተኛዎችን ጥገኝነት ወይም ልዩ እንክብካቤ ሊፈጠሩ ስለሚችሉ እና የፕሮግራሞችን ተፅእኖ ሊያዳከሙ አልፎ ተርፎም ወደማይፈለጉ አሉታዊ ተፅእኖዎች ሊመሩ ይችላሉ። (ለምሳሌ በጥገኝነት ምክንያት በቡድኖች መካከል ያለውን ማህበራዊ ትስስር መጉዳት አይነት ያሉ) ።
- ስደተኞች በአገር ውስጥ የሥራ ገበያ (በደግሞ ወይም በግል ቅጥር) ተሳታፊ እንዲሆኑ ሕጋዊ መሠረትን ለማሻሻል የሚደረጉ ጥረቶች ሊጠናከሩ ይገባል። ይህ ከሥራ ፈቃዶች እና ከንግድ ፈቃዶች ጋር የተገናኙ ሂደቶችን እንዲሁም የብድር ማግኛ መንገዶች ላይ መስራትን ያካትታል። በዋናነት ለእነዚህ መሰናክሎች በመንግስት ደረጃ ቀጣይነት ያለው ውይይት እና ድጋፍ አስፈላጊነት ላይ ትኩረት ይፈልጋል። ከዚህ ጎን ለጎን እነዚህን መዋቅራዊ ውሳኔዎች ከኮሌጁ አስተዳደር፣ ከስልጠና ተሳታፊዎች፣ ከገንዘብ አቅራቢዎች እና ከአካባቢ መስተዳደሮች ጋር በመሆን ከእውነታው የራቁ ተስፋዎችን ለመከላከል በግልፅ መወያየት ያስፈልጋል።
- ከማጣጣም ጋር በተገናኘ በመለኪያ ንድፍ ላይ ማተኮርን ከግምት ውስጥ ማስገባት አስፈላጊ ነው። ፕሮግራሞች የበለጠ ውጤታማ የሚሆኑት ከተሳታፊዎች ፍላጎቶች እና ተግዳሮቶች ጋር ተናበው ሲዘጋጁ ነው። ለምሳሌ ሴት ተሳታፊዎች ከአጠቃላይ የሥልጠናው ፕሮግራም ምንም ጥቅም የሚያገኙ ስለማይመስል ልዩ ድጋፍ እና እርምጃዎች ያስፈልጋቸዋል።
- የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና በቡድኖች መካከል ያለውን ማህበራዊ ትስስር ለማሻሻል ይረዳል። እንደ እውነቱ ከሆነ አዎንታዊ ተጽእኖ በበርካታ የማህበራዊ ትስስር ጉዳዮች

ላይ የተፈጠረ ይመስላል። ይሁንና ግቡን ለማሳካት የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና በጣም ቀልጣፋ መሣሪያ ለመሆኑ ግልጽ ጥያቄ አለ። ይህንን ውጤት መጠቀም እና ማሳደግ አስፈላጊ ነው። ነገር ግን የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ዋና ግቡ (የሥራ ዕድል መፍጠር) ካልተሳካ ማህበራዊ ትስስርን ማሳደግ እንደ ዋና አላማ ሊሆን አይችልም።

- የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ጠንከር ያለ ምልክታት፣ ከሁኔታዎች ጋር ማገናኘብን እና ክትትል ያስፈልጋቸዋል። ከዚህ አንጻር የሁለት እጥረት ፕሮጀክቶችን በቅርብ እና በፍጥነት የማላመድ አቅምን የሚቀንስ ከሆነ ፕሮግራሙን ማሳደግ ችግር ይኖርበታል። ለምሳሌ፣ የስራ ፍላጎት፣ የገበያ ተለዋዋጭነት እና የስደተኞች የውህደት ጥረቶች ላይ ተጽእኖ የሚያሳድሩ የፖለቲካ ምህዳሮች በፍጥነት ስለሚለዋወጡ ከከተማ፣ ከከፊል-ከተማ እና ከገጠር አካባቢዎች አንድ ጋር ሊነፃፀሩ አይችሉም። እንዲሁም የተመራቂዎች መገለጫ (ማለትም፣ የኑሮ ሁኔታ፣ የቋንቋ ችሎታዎች) በስፊት ስለሚለያይ ስርዓተ ትምህርቱንም ሆነ የማህበራዊ ትስስር ዘዴዎች እና እርምጃዎችን ይህንን መሠረት አድርጎ መቻላት ያስፈልጋል።
- በዝቅተኛ እና መካከለኛ ገቢ አገሮች ውስጥ በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች ከመካከለኛ እስከ የረዥም ጊዜ ተጽእኖዎች ላይ ያለውን የተገኘ እውቀት ማሳደግ ወሳኝ ነው። ከዚህ ቀደም የተደረጉ ጥናቶች እንደሚያመለክቱት የስራ ገበያው ተፅእኖ ጊዜ የሚወስድ እና ከበርካታ አመታት በኋላ የሚታወቅ ነው። በተለይ የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ፕሮግራሞች ሊያስከትሉ የሚችሉትን ማህበረሰባዊ ተፅእኖ በሚመለከት ብዙ ጥናት ሳይደረግበት በመቆየቱ የማስረጃ መሰረቱ መስፋት ይኖርበታል።

ቀቢያቶ

- Brown, A., Mackie, P., Dickenson, K., & Gebre-Egziabher, T. (2020). *Urban refugee economies: Addis Ababa, Ethiopia*. London: International Institute for Environment and Development.
- Card, D., Kluve, J., & Weber, A. (2010). Active labour market policy evaluations: A meta-analysis. *Economic Journal*, 120(548), 452-477.
- Funk, E., Groß, L., Leininger, J., & von Schiller, A. (2018). *Lessons learnt from impact-oriented accompanying research: Potentials and limitations to rigorously assessing the impact of governance programmes* (Discussion Paper 28/2018). Bonn: German Development Institute / Deutsches Institut für Entwicklungspolitik (DIE).
- Kluve, J., Puerto, S., Robalino, D., Romero, J. M., Rother, F., Stöterau, J. ... Witte, M. (2019). Do youth employment programs improve labor market outcomes? A quantitative review. *World Development*, 114, 237-253.
- Kruppe, T., & Lang, J. (2018). Labour market effects of retraining for the unemployed: The role of occupations. *Applied Economics*, 50(14), 1578-1600.
- Leininger, J., Burchi, F., Fiedler, C., Mross, K., Nowack, D., von Schiller, A., Sommer, C., Strupat, C. & Ziaja, S. (2021). *Social cohesion: A new definition and a proposal for its measurement in Africa* (Discussion Paper 31/2021). Bonn: DIE.
- Paluck, E. L., Green, S. A., & Green, D. P. (2019). The contact hypothesis re-evaluated. *Behavioural Public Policy*, 3(2), 129-158.
- Stöterau, J., Kemper, J., & Ghisletta, A. (2022). *The impact of vocational training interventions on youth labor market outcomes: A meta-analysis*. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4217580>
- UNHCR. (2023a). *Refugee data finder*. Retrieved from <https://www.unhcr.org/refugee-statistics>
- UNHCR. (2023b). *Operational Data Portal. Total refugees and asylum seekers*. Accessed 16 October 2023. Retrieved from <https://data2.unhcr.org/en/country/eth>
- Wagner, U., Christ, O., Pettigrew, T., Stellmacher, J., & Wolf, C. (2006). Prejudice and minority proportion: Contact instead of threat effects. *Social Psychology Quarterly*, 69(4), 380-390.
- World Bank. (2012). *World Development Report 2013: Jobs*. Washington, DC: Author. Retrieved from <http://hdl.handle.net/10986/11843>
- World Bank, UNESCO, & ILO. (2023). *Building better formal TVET systems: Principles and practice in low- and middle-income countries*. Washington D.C., Paris, Geneva: Authors.

አቢስ ኃታቸው በኢሰርቭ ኮንሰልትስ ኢትዮጵያ የስደተኞች እና የተፈናቃዮች ጥናት ክፍል ተመራማሪ ናቸው።

ኢ-ሜል: abis.getachew@ethsurv.com

ዶ / ር ሊዛ ሆክል NRW - Leibniz Institute for Economic Research in the research group "Migration and Integration". የምርምር ቡድን ውስጥ ተመራማሪ ናቸው።

ኢ-ሜል: lisasofie.hoeckel@rwi-essen.de

ዶ / ር ያና ኩንት German Institute of Development and Sustainability (IDOS) በ"የፖለቲካ ሥርዓተ ለውጥ" (Transformation of Political (Dis-)order) ጥናት ፕሮግራም ከፍተኛ ተመራማሪ ናቸው።

ኢ-ሜል: jana.kuhnt@idos-research.de

አብዲራህማን ሙሁመድ በጅጅጋ ዩኒቨርሲቲ የፍልሰት ጥናት ተቋም (IMS) የሶሻሎጂ ረዳት ፕሮፌሰር እና ተመራማሪ ሆነው ሰርተፊኬት። በአሁኑ ጊዜ በሩህር-ዩኒቨርሲቲ ቦኩም (RUB) የዶክተራት ዲግሪያቸውን በመከታተል ላይ ይገኛሉ።

ኢ-ሜል: abdiraxmaan6@gmail.com

አርሚን ቮን ሺለር (ፕሎቶኒያ) German Institute of Development and Sustainability (IDOS) "የፖለቲካ ሥርዓተ ለውጥ" (Transformation of Political (Dis-)order) ጥናት ፕሮግራም ከፍተኛ ተመራማሪ ናቸው።

ኢ-ሜል: armin.schiller@idos-research.de

ምስጋና

በጀርመን ፌዴራል ኢኮኖሚ ትብብርና ልማት ሚኒስቴር (BMZ) ተልዕኮ እና በኖርዌይ የልማት ኤጀንሲ (NORAD) በጋራ ፋይናንስ የሚደረገውን የGIZ - QEP ፕሮግራም በዚህ ጥናት ከእኛ ጋር በትብብር ለመስራት ስለወሰኑ እናመሰግናለን። በዚህ ትብብር ውስጥ ለነበራቸው ግልጽነት እና ጥልቅ ፍላጎት እናመሰግናለን።



This publication is funded by the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ) and supported by the Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

Suggested citation:

Getachew, A., Höckel, L., Kuhnt, J., Muhumad, A.A., & von Schiller, A. (2023). *Improving employment and social cohesion among refugee and host communities through TVET: Evidence from an impact assessment in Ethiopia* (IDOS Policy Brief 27/2023). Bonn: IDOS. <https://doi.org/10.23661/ipb27.2023>

ማሳሰቢያ:

በዚህ ጽሑፍ ውስጥ የተገለጹት አመለካከቶች የጸሐፊዎችን እንጂ የIDOS አመለካከቶችን ወይም ፖሊሲዎችን የሚያንፀባርቁ አይደሉም።



Except otherwise noted, this publication is licensed under Creative Commons Attribution (CC BY 4.0). You are free to copy, communicate and adapt this work, as long as you attribute the German Institute of Development and Sustainability (IDOS) gGmbH and the author(s).

IDOS Policy Brief / German Institute of Development and Sustainability (IDOS) gGmbH

ISSN (Print) 2751-4455

ISSN (Online) 2751-4463

<https://doi.org/10.23661/ipb27.2023>

© German Institute of Development and Sustainability (IDOS) gGmbH

Tulpenfeld 6, 53113 Bonn

Email: publications@idos-research.de

<https://www.idos-research.de>

Printed on eco-friendly, certified paper.

