

Wrohlich, Katharina; Wittenberg, Erich

Article

"Der nicht vorhandene Gender Gap beim Taschengeld ist eine erfreuliche Nachricht"

DIW Wochenbericht

Provided in Cooperation with:

German Institute for Economic Research (DIW Berlin)

Suggested Citation: Wrohlich, Katharina; Wittenberg, Erich (2022) : "Der nicht vorhandene Gender Gap beim Taschengeld ist eine erfreuliche Nachricht", DIW Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Berlin, Vol. 89, Iss. 19, pp. 281-, https://doi.org/10.18723/diw_wb:2022-19-2

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/259569>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

INTERVIEW



„Der nicht vorhandene Gender Gap beim Taschengeld ist eine erfreuliche Nachricht“

Katharina Wrohlich ist Leiterin der Forschungsgruppe Gender Economics im DIW Berlin.

1. **Frau Wrohlich, der Gender Pay Gap ist ein bekanntes Maß, das die unterschiedliche Bezahlung von Frauen und Männern darstellt. Es gibt aber noch viele weitere Bereiche, in denen Frauen nicht den gleichen Zugang zu finanziellen Ressourcen haben wie Männer. Welche sind das?** Der Gender Pay Gap ist das bekannteste Beispiel für die Ungleichheit beim Zugang zu finanziellen Ressourcen und hat auch große Auswirkungen auf das gesamte Lebensinkommen und auch auf das Alterseinkommen, Stichwort Gender Pension Gap. Wir sehen geschlechtsspezifische Unterschiede aber auch in anderen Bereichen, beispielsweise bei finanziellen Zuwendungen von Eltern an ihre Kinder, etwa in Form von Schenkungen oder Erbschaften. Typischerweise erben Frauen weniger als Männer.
2. **In den vergangenen Jahren wurde immer wieder darüber berichtet, dass Mädchen weniger Taschengeld bekommen als Jungen. Auf welche Quellen beziehen sich diese Berichte?** Ja, da gab es immer mal wieder Medienberichte, die sich hauptsächlich auf Umfragen bezogen, die im Auftrag von Banken vorgenommen wurden.
3. **Können Sie den Gender Gap beim Taschengeld anhand Ihrer Daten bestätigen?** Nein, wir können das nicht bestätigen. Wir haben für unsere Analyse bevölkerungsrepräsentative Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) ausgewertet und aufgrund dieser Auswertung kommen wir zu dem Ergebnis, dass es im Durchschnitt keinen Gender Gap beim Taschengeld in Deutschland gibt.
4. **Wieviel Taschengeld geben denn Eltern ihren Kindern überhaupt und wie hat sich diese Summe in den letzten Jahren entwickelt?** Die Höhe des monatlichen Taschengeldes hängt vom Alter ab. Wir sehen, dass sieben bis zehn Jahre alte Kinder rund 13 Euro Taschengeld im Monat bekommen, bei den Elf- bis 15-Jährigen waren es ungefähr 25 Euro pro Monat und bei den 16- bis 19-Jährigen gut 53 Euro pro Monat. Aber für keines der vergangenen 20 Jahre konnten wir einen Gender Gap beim Taschen-

geld feststellen. Interessant ist, wie das durchschnittliche Taschengeld generell gestiegen ist. Da lief die Entwicklung nahezu parallel zu den Reallöhnen. Von 2000 bis 2012 hat sich die durchschnittliche Höhe des Taschengeldes im Prinzip nicht verändert – ab 2012 sehen wir dann einen deutlichen Anstieg.

5. **Gibt es abgesehen vom Durchschnitt bestimmte Gruppen, in denen ein Gender Gap beim Taschengeld feststellbar ist?** Im Grunde nicht. Wir haben uns verschiedene Altersgruppen von Kindern und Jugendlichen angeschaut, wir haben uns angeschaut, ob es Unterschiede nach der Höhe des Einkommens der Eltern gibt, und wir haben uns als drittes Merkmal noch angeschaut, ob es möglicherweise einen Unterschied macht, ob in der Familie der Mann oder die Frau das letzte Wort in finanziellen Angelegenheiten hat. Doch ein Gender Gap beim Taschengeld ergibt sich dabei nicht.
6. **Obwohl Frauen in vielen Bereichen finanziell schlechter gestellt werden als Männer, scheint das in der Erziehung der Kinder nicht der Fall zu sein. Wie beurteilen und erklären Sie diesen Gegensatz?** Wir stellen fest, dass Eltern in Deutschland offenbar der Ansicht sind, dass ihren Söhnen genau das gleiche Taschengeld zusteht wie ihren Töchtern. Das ist auf jeden Fall eine gute Nachricht und durchaus bemerkenswert, weil wir aus vielen verhaltensökonomischen Studien wissen, dass es im Erwachsenenalter sehr wohl geschlechtsspezifische Unterschiede gibt. Viele Leute sind der Ansicht, dass Frauen sich mit weniger ökonomischen Ressourcen zufriedengeben sollen als Männer, und vor diesem Hintergrund ist es eine besonders erfreuliche Nachricht, dass das aber offenbar auf Kinder nicht zutrifft.

Das Gespräch führte Erich Wittenberg.



Das vollständige Interview zum Anhören finden Sie auf www.diw.de/interview

IMPRESSUM



DIW Berlin — Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.

Mohrenstraße 58, 10117 Berlin

www.diw.de

Telefon: +49 30 897 89-0 Fax: -200

89. Jahrgang 11. Mai 2022

Herausgeberinnen und Herausgeber

Prof. Dr. Tomaso Duso; Sabine Fiedler; Prof. Marcel Fratzscher, Ph.D.;
Prof. Dr. Peter Haan; Prof. Dr. Claudia Kemfert; Prof. Dr. Alexander S. Kritikos;
Prof. Dr. Alexander Kriwoluzky; Prof. Dr. Stefan Liebig; Prof. Dr. Lukas
Menkhoff; Prof. Karsten Neuhoff, Ph.D.; Prof. Dr. Carsten Schröder;
Prof. Dr. Katharina Wrohlich

Chefredaktion

Prof. Dr. Pio Baake; Claudia Cohnen-Beck; Sebastian Kollmann;
Kristina van Deuverden

Lektorat

Dr. Daniel Graeber

Redaktion

Marten Brehmer; Rebecca Buhner; Dr. Hella Engerer; Petra Jasper;
Sandra Tubik

Vertrieb

DIW Berlin Leserservice, Postfach 74, 77649 Offenburg

leserservice@diw.de

Telefon: +49 1806 14 00 50 25 (20 Cent pro Anruf)

Gestaltung

Roman Wilhelm, Stefanie Reeg, Eva Kretschmer, DIW Berlin

Umschlagmotiv

© imageBROKER / Steffen Diemer

Satz

Satz-Rechen-Zentrum Hartmann + Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

Druck

USE gGmbH, Berlin

ISSN 0012-1304; ISSN 1860-8787 (online)

Nachdruck und sonstige Verbreitung – auch auszugsweise – nur mit
Quellenangabe und unter Zusendung eines Belegexemplars an den
Kundenservice des DIW Berlin zulässig (kundenservice@diw.de).

Abonnieren Sie auch unseren DIW- und/oder Wochenbericht-Newsletter
unter www.diw.de/newsletter