

Kasprowski, David; Wittenberg, Erich

**Article**

## "Wir brauchen eine deutliche Stärkung der queeren Antidiskriminierungspolitik"

DIW Wochenbericht

**Provided in Cooperation with:**

German Institute for Economic Research (DIW Berlin)

*Suggested Citation:* Kasprowski, David; Wittenberg, Erich (2021) : "Wir brauchen eine deutliche Stärkung der queeren Antidiskriminierungspolitik", DIW Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Berlin, Vol. 88, Iss. 6, pp. 89-, [https://doi.org/10.18723/diw\\_wb:2021-6-2](https://doi.org/10.18723/diw_wb:2021-6-2)

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/231717>

**Standard-Nutzungsbedingungen:**

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

**Terms of use:**

*Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.*

*You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.*

*If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.*

## INTERVIEW



# „Wir brauchen eine deutliche Stärkung der queeren Antidiskriminierungspolitik“

David Kasprowski ist wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin

1. **Herr Kasprowski, was versteht man unter dem Begriff LGBTQI\*?** Unter LGBTQI \* oder + versteht man sexuelle oder geschlechtliche Minderheiten, also alle, die nicht eine rein heterosexuelle Orientierung haben und/oder eine andere Geschlechtsidentität. Das umfasst schwule Männer, lesbische Frauen, bisexuelle Personen, aber auch alle Personen, die sich nicht oder nur zum Teil mit der zugewiesenen Geschlechtsidentität als Mann oder Frau identifizieren. Das Sternchen oder Pluszeichen wird am Ende drangesetzt, um auch andere Personen mit einzubeziehen. Aktuell kann man auch „queer“ als Bezeichnung benutzen. Menschen, bei denen die Selbstbeschreibung mit dem bei Geburt zugewiesenen Geschlecht zusammenfällt, werden mit dem Präfix „cis“ gekennzeichnet.
2. **Wie ist es um die körperliche Gesundheit von LGBTQI\*-Menschen im Vergleich zur Gesamtbevölkerung bestellt?** Die bei uns befragten queeren Menschen berichteten im Jahr 2019 weitaus häufiger von körperlichen Erkrankungen im Vergleich zur cis-heterosexuellen Bevölkerung. Das sind vor allem fast doppelt so hohe Werte bei Herzerkrankungen, aber auch weitaus höhere Werte bei Asthmaerkrankungen, Migräne, chronischen Rückenschmerzen und weiteren nicht näher spezifizierten Krankheiten.
3. **Wie steht es um die psychische Gesundheit von LGBTQI\*-Menschen?** Beispielsweise sehen wir bei queeren Menschen eine doppelt so häufige Wahrscheinlichkeit, an Schlafstörungen zu leiden und eine dreimal höhere Wahrscheinlichkeit, eine depressive Erkrankung oder einen Burnout zu haben. Auch von depressiven Symptomen wie Niedergeschlagenheit oder wenig Interesse im Alltag sind queere Menschen weitaus häufiger betroffen.
4. **Welche Ursachen könnte das haben?** Es gibt eine Vielzahl von möglichen Ursachen. Generell kann gesagt werden, dass es sich um gesellschaftliche Stressoren handelt. Von außen einwirkende Stressoren sind beispielsweise Diskriminierungserfahrungen und auch Formen von Gewalt. Auch,

dass queere Menschen Diskriminierung auf der Arbeit, in der Schule oder im Alltag erleben, hat negative Auswirkungen auf die Gesundheit. Wir dürfen dabei nicht vergessen, dass wir den Paragraphen 175 bis zum Jahr 1994 hatten und Diskriminierung jahrelang institutionalisiert war.

5. **Inwieweit gibt es Unterschiede der körperlichen und psychischen Gesundheit innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe?** Hier sehen wir noch einmal deutliche Unterschiede. Fast 40 Prozent der Trans\*-Personen leiden an Angststörungen, im Vergleich zu 9,1 Prozent der cis-Menschen innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe. Das gilt auch für Essstörungen, die fast doppelt so häufig berichtet werden. Zudem erleben queere Menschen fast doppelt so häufig Einsamkeitsgefühle. Das gilt insbesondere für Trans\*-Menschen, die weitaus häufiger von Einsamkeit geplagt sind. Hier schwanken die Werte von 31 bis zu 40 Prozent.
6. **Wie könnte die gesundheitliche Situation von LGBTQI\*-Menschen verbessert werden?** Wir sehen, dass queere Menschen sich weitaus häufiger Freund\*innen persönlich anvertrauen. Diese persönlichen Netzwerke mit Menschen, die ähnliche Diskriminierungs- oder Gewalterfahrungen machen mussten, sind hilfreich, um mit Stressoren umzugehen. Das bedeutet, wir brauchen eine Art Regenbogenrettungsschirm, jetzt in der COVID-19-Pandemie und auch danach, damit diese Art der Community Resilienz und sichere Orte, sogenannte „safe spaces“, gewahrt werden und weiter ausgebaut werden können. Wir dürfen das aber nicht dabei belassen, sondern brauchen generell eine queere Antidiskriminierungspolitik. Das bedeutet, dass Trans\*-Personen entpathologisiert werden müssen und auch Hasskriminalität genauer erfasst und auch stärker sanktioniert werden muss.

Das Gespräch führte Erich Wittenberg.



Das vollständige Interview zum Anhören finden Sie auf [www.diw.de/interview](http://www.diw.de/interview)

## IMPRESSUM

---



DIW Berlin — Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.

Mohrenstraße 58, 10117 Berlin

[www.diw.de](http://www.diw.de)

Telefon: +49 30 897 89-0 Fax: -200

88. Jahrgang 10. Februar 2021

### Herausgeberinnen und Herausgeber

Prof. Dr. Tomaso Duso; Prof. Marcel Fratzscher, Ph.D.; Prof. Dr. Peter Haan;  
Prof. Dr. Claudia Kemfert; Prof. Dr. Alexander S. Kritikos; Prof. Dr. Alexander  
Kriwoluzky; Prof. Dr. Stefan Liebig; Prof. Dr. Lukas Menkhoff; Dr. Claus  
Michelsen; Prof. Karsten Neuhoff, Ph.D.; Prof. Dr. Carsten Schröder;  
Prof. Dr. C. Katharina Spieß; Dr. Katharina Wrohlich

### Chefredaktion

Dr. Gritje Hartmann; Dr. Anna Hammerschmid (Stellv.)

### Lektorat

Jonas Jessen

### Redaktion

Marten Brehmer; Rebecca Buhner; Claudia Cohnen-Beck; Petra Jasper;  
Sebastian Kollmann; Sandra Tubik

### Vertrieb

DIW Berlin Leserservice, Postfach 74, 77649 Offenburg

[leserservice@diw.de](mailto:leserservice@diw.de)

Telefon: +49 1806 14 00 50 25 (20 Cent pro Anruf)

### Gestaltung

Roman Wilhelm, DIW Berlin

### Umschlagmotiv

© imageBROKER / Steffen Diemer

### Satz

Satz-Rechen-Zentrum Hartmann + Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

### Druck

USE gGmbH, Berlin

ISSN 0012-1304; ISSN 1860-8787 (online)

Nachdruck und sonstige Verbreitung – auch auszugsweise – nur mit  
Quellenangabe und unter Zusendung eines Belegexemplars an den  
Kundenservice des DIW Berlin zulässig ([kundenservice@diw.de](mailto:kundenservice@diw.de)).

Abonnieren Sie auch unseren DIW- und/oder Wochenbericht-Newsletter  
unter [www.diw.de/newsletter](http://www.diw.de/newsletter)