

Bispinck, Reinhard

Research Report

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2001: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen

Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 50

Provided in Cooperation with:

The Institute of Economic and Social Research (WSI), Hans Böckler Foundation

Suggested Citation: Bispinck, Reinhard (2002) : Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2001: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen, Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 50, Hans-Böckler-Stiftung, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI), Düsseldorf

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/225454>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

Informationen zur

Tarifpolitik

WSI

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 50

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2001

Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen

von Reinhard Bispinck und WSI-Tarifarchiv

Einleitung	1
Tarifvertragsstruktur.....	1
Beschäftigtengruppen.....	3
Zahl der Vergütungsgruppen	3
Spannweite der Vergütung	3
Vergütungsgruppenschlüssel	6
Lebensalter und Berufserfahrung	6
Niedrigeinkommen.....	7
Struktur der Ausbildungsvergütungen.....	8
Tabellenanhang.....	9 - 72

Düsseldorf, Dezember 2002

Tarifinformationen im Internet:
www.tarifvertrag.de

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Heide Pfarr

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39
40476 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 7778-248

Fax: 0211 / 7778-250

E-Mail: tarifarchiv@wsi.de

www.tarifvertrag.de

Einleitung

Das WSI-Tarifarchiv legt hiermit seine jährliche Strukturanalyse vor, die zentrale tarifliche Strukturdaten im Einzelnen analysiert. Einbezogen wurden **Tarifbereiche aus 26 Wirtschaftszweigen**. Bei den Branchen, die keine bundeseinheitlichen Tarifstrukturen aufweisen, wurde jeweils ein regionaler Tarifbereich herausgegriffen. Darüber hinaus wurden – soweit vorhanden – zusätzlich die entsprechenden Ost-Tarifbereiche herangezogen. Die Untersuchung erfasst damit **6,5 Mio. Beschäftigte**, davon 5,0 Mio. aus den alten und gut 1,4 Mio. aus den neuen Ländern.

Die Darstellung beginnt mit einem kurzen Blick auf die Struktur des Tarifvertragssystems. Bei der Struktur der Tarifverdienste selbst geht es um die wesentlichen Kriterien der Lohn- und Gehaltsdifferenzierung, die in der Regel in den Rahmentarifverträgen vereinbart werden. Diese Regelungen bestimmen insgesamt auch den Grad an Durchlässigkeit (Aufstiegsmöglichkeiten) der einzelnen Entgeltsysteme. Die Analyse bezieht sich auf die Differenzierung nach Beschäftigtengruppen, die Zahl der Vergütungsgruppen, die Spannweite der Vergütung und Vergütungsschlüssel, die Altersdifferenzierung und Beschäftigungsdifferenzierung. Abschließend werden einige Daten zu tariflichen Niedrigeinkommen vorgestellt und die Struktur der Ausbildungsvergütungen skizziert.

Die Analyse der konkreten Tarifdaten bezieht sich in der Regel auf die Tarifbereiche der alten Bundesländer. Die Tabellen erlauben jedoch den Vergleich mit den Bereichen aus den neuen Bundesländern.

Tarifvertragsstruktur

In den alten Bundesländern werden in sechs der ausgewählten Wirtschaftszweige die Rahmen- und Vergütungsabkommen in bundesweit geltenden Verträgen vereinbart, dazu zählen u.a. das Bauhauptgewerbe sowie die Banken und Versicherungen. In weiteren vier Tarifbranchen werden immerhin die Rahmentarifverträge auf Bundesebene geregelt, die Vergütungsabkommen bleiben der regionalen Ebene überlassen. In 16 Bereichen gibt es regionale Rahmen- und Vergütungsabkommen. In vier der hier ausgewählten Bereiche (Mineralölindustrie, Deutsche Bahn, Deutsche Post AG, Deutsche Telekom AG) bestehen ausschließlich Firmen- bzw. Haustarifverträge. Zum Teil bestehen hinsichtlich der Regelungsebene innerhalb einer Tarifbranche Unterschiede zwischen dem Lohn- und Gehaltsbereich. In den neuen Ländern werden für 12 von 26 Wirtschaftszweigen die Rahmen- und Vergütungstarifverträge überregional – das heißt gemeinsam für *alle* regionalen Ost-Bereiche – verhandelt. In elf Bereichen beziehen sich die Verträge jeweils auf einzelne regionale Bereiche.

Übersicht: Wirtschaftszweige nach dem Typ der Lohn- und Gehaltsfestsetzung

Wirtschaftszweige	Typ I überreg./überreg.		Typ II überreg./regional		Typ III regional/regional		Typ IV Unternehmen	
	West	Ost	West	Ost	West	Ost	West	Ost
Landwirtschaft					L, G	L, G		
Energiewirtschaft		E ¹			E ¹			
Steinkohlenbergbau (nur West)					L, G			
Lausitzer und mitteldt. Braunkohlenind.		E						
Eisen- u. Stahlindustrie		L, G			L, G			
Chemische Industrie		E	E					
Mineralölverarbeitung RWE-DEA							L, G	L, G
Metallindustrie					L, G	L, G		
Kfz-Gewerbe					L, G, E	L, G, E		
Holz verarbeitende Industrie					L, G	L, G		
Papier verarbeitende Industrie	L ²	L ²			G	G		
Druckindustrie	L	L			G	G		
Textilindustrie		L, G			L, G			
Bekleidungsindustrie			L		G			
Süßwarenindustrie		E	E					
Bauhauptgewerbe ³	L ² , G ⁴	L, G						
Groß- und Außenhandel					L, G	L, G		
Einzelhandel					L, G	L, G		
Deutsche Bahn AG Konzern ⁵							E	E
Deutsche Post AG							L, G	L, G
Deutsche Telekom AG							E	E
Priv. Transport- und Verkehrsgewerbe					L, G	L, G		
Bankgewerbe	E	E						
Versicherungsgewerbe	E	E						
Hotel- u. Gaststättengewerbe					E	E		
Gebäudereinigerhandwerk			L	L	G	G		
Öffentlicher Dienst (Bund, Länder, Gemeinden)	L, G	L, G						

1 In einigen Regionen bestehen (teils zusätzlich, teils ausschließlich) Firmen-Tarifverträge.

2 Der bundesweite Lohnabschluss wird in *regionale* Tarifverträge umgesetzt. Im Baugewerbe bestehen in den regionalen Lohntarifverträgen z.T. noch weitere Untergliederungen der Lohngruppen.

3 Berlin-West und -Ost: regionale Lohn- und Gehaltsverträge.

4 Bayern: regionaler VTV.

5 Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Typ I: überregionaler Rahmen-TV, überregionale Vergütungs-TVe (VTV), **Typ II:** überregionaler Rahmen-TV, regionale VTVe, **Typ III:** regionale Rahmen-TVe, regionale VTVe (ggf. Rahmen für mehrere Regionen) **Typ IV:** Firmen-TVe

L = Lohn, G = Gehalt, E = Entgelt

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2001

Differenzierung nach Beschäftigtengruppen

In der Mehrzahl der hier untersuchten Bereiche werden die Tarife nach Beschäftigtengruppen differenziert. Die Unterscheidung zwischen ArbeiterInnen und Angestellten und die Festlegung von getrennten Vergütungstabellen für beide Beschäftigtengruppen gilt für 18 der hier untersuchten Tarifbranchen. In zehn Bereichen gibt es einheitliche Vergütungstabellen bzw. orientiert sich die Verdienstdifferenzierung nicht an der sozialrechtlichen Unterscheidung Arbeiter/Angestellte¹.

In den Tarifverträgen finden sich oftmals mehr als nur *eine* Vergütungstabelle für jede Beschäftigtengruppe. Weitere Differenzierungen sind an der Tagesordnung, so gibt es in einigen Bereichen für einzelne Arbeitergruppen gesonderte Lohntabellen. Bei den Angestellten finden sich in vielen Tarifbereichen getrennte Gehaltstabellen für kaufmännische und technische Angestellte, wobei die Gehälter für die technischen Angestellten durchweg höher liegen. Im Steinkohlenbergbau wird bei den technischen Angestellten wiederum unterschieden zwischen den über und unter Tage Beschäftigten. Im öffentlichen Dienst gibt es im Bundesangestelltentarif (BAT) eine eigene Gehaltsstruktur für den Pflegebereich. Auch die Entgelttabellen weisen Differenzierungen auf. So finden sich in der chemischen Industrie innerhalb einzelner Entgeltgruppen unterschiedliche Beträge für kaufmännische und technische Angestellte. In manchen Tarifbereichen bestehen eine oder mehrere eigene Vergütungsgruppen für Meister (im Baugewerbe entsprechend für die Poliere)².

Zahl der Vergütungsgruppen

Ein wichtiges Instrument zur Differenzierung ist die Festlegung der Zahl der Vergütungsgruppen. In allen drei Typen von Vergütungstarifverträgen (Lohn, Gehalt, Entgelt) lässt sich über die Wirtschaftszweige hinweg eine erhebliche Spannweite beobachten (vgl. Tabelle "Tarifstrukturdaten im Überblick" im Anhang). Im Lohnbereich schwankt die Zahl der Gruppen über alle Tarifbereiche zwischen 3 (Gebäudereinigerhandwerk NRW³) und 17 (öffentlicher Dienst), im Industriebereich zwischen 5 (Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe) und 12 (Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden). Bei den Gehältern beläuft sich die Zahl der Gruppen zwischen 4 (Bekleidungsindustrie Bayern, kfm. Angestellte) und 16 (Deutsche Post AG). Im Entgeltbereich ist die Schwankungsbreite mit 8 (Versicherungen) und 15 (Energiewirtschaft, Deutsche Bahn AG) immer noch recht groß.

Spannweite der Vergütung

Im Folgenden wird zunächst die absolute und relative Spannweite der Vergütung als Vergleichsmaß für die Differenzierung zwischen und innerhalb der Tarifbereiche dargestellt. Es folgt die Beschreibung der mittleren Gruppe und der darauf bezogenen Vergütungsschlüssel.

¹ Immer dann, wenn keine formale Trennung in Lohn- und Gehaltstabellen vorgenommen wird, sprechen wir hier von Entgeltverträgen.

² Auch im einheitlichen Entgeltrahmen der Chemie werden in fünf Entgeltgruppen z.T. gesonderte Beträge für die Meister ausgewiesen.

³ Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

- ***Abstand zwischen der untersten und obersten Gruppe***

Nimmt man als Spannweite zunächst den absoluten Abstand zwischen der untersten Gruppe (Anfangsstufe) und der obersten Gruppe (Endstufe), zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen den Tarifbereichen. Über alle Tarifbereiche betrachtet variiert bei den Löhnen der niedrigste Betrag der untersten Vergütungsgruppe zwischen 1.028 € (Kfz-Gewerbe NRW) und 2.119 € (Mineralölindustrie), der höchste Betrag der obersten Gruppe bewegt sich zwischen 1.505 € (Gebäudereinigerhandwerk NRW³) und 3.134 € (Mineralölindustrie). Bei den Gehältern liegen die niedrigsten Vergütungen zwischen 866 € (Landwirtschaft Bayern) und 1.706 € (Mineralölindustrie) und die höchsten zwischen 2.772 € (Transport- und Verkehrsgewerbe NRW) und 5.396 € (öffentlicher Dienst Gemeinden). Bei den Entgelten betragen die niedrigsten Vergütungen zwischen 1.155 € (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 1.827 € (Versicherungen), die höchsten zwischen 2.373 € (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 5.728 € (Deutsche Bahn AG).

Der Abstand zwischen oberster und unterster Vergütungsgruppe ($oG_E - uG_A$) fällt bei den Löhnen im Kfz-Gewerbe NRW mit 1.100 € am größten aus, gefolgt vom Einzelhandel NRW mit 1.089 € und vom Bergbau (unter Tage) mit 1.078 €. Am Ende der Skala steht das Gebäudereinigerhandwerk NRW³ mit 196 €. Diese Beträge werden nun in den einzelnen Tarifbereichen ganz unterschiedlich auf Lohngruppen verteilt.

Bei den Gehältern ist die Spannweite zwischen unterster und oberster Gruppe absolut gesehen größer, sie reicht von 1.591 € im Kfz-Gewerbe über 2.816 € im Bauhauptgewerbe bis zu 3.951 € im öffentlichen Dienst⁴.

- ***Mittlere Gruppe***

Als Vergleichsmaßstab zwischen den Tarifbereichen bietet sich neben der Spannweite der Vergütung auch Niveau und Lage der mittleren Gruppe (Endstufe) an. Betrachtet man die Tarifbereiche West, ergeben sich folgende Daten: Bei den Löhnen weist das Gebäudereinigerhandwerk NRW mit 1.439 € den niedrigsten Betrag auf, an der Spitze steht hingegen die Mineralölindustrie (RWE-DEA) mit 2.714 €. Die ArbeiterInnen in der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden nehmen mit 1.698 € eine mittlere Position ein.

Bei den Gehältern wird in Bezug auf die mittlere Gruppe die unterste Position von den Angestellten in der Landwirtschaft Bayern mit 1.548 € eingenommen. An der Spitze liegen wiederum die Beschäftigten in der Mineralölverarbeitung RWE-DEA mit 2.801 €. In der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden beträgt das mittlere Grundgehalt 1.949 €. Generell ist festzustellen, dass die Fachangestellten der mittleren Gruppe mit ihrer Grundvergütung in der Mehrzahl der Tarifbereiche zum Teil erheblich über den Facharbeitern dieser Gruppe liegen. Die Differenz reicht von 87 € (Mineralöl) bis zu 793 € im Gebäudereinigerhandwerk NRW³. In einigen Bereichen liegen allerdings die Grundlöhne über den Gehältern.

⁴ Dabei ist zu berücksichtigen, dass im öffentlichen Dienst ebenso wie bei der Bahn AG, Post AG und Telekom AG auch der größte Teil derjenigen Angestellten tariflich erfasst wird, der in den übrigen Tarifbereichen üblicherweise im außertariflichen (AT-)Bereich angesiedelt ist.

Die Gesamtspannweite, ausgedrückt als prozentuales Verhältnis der obersten Gruppe (Endstufe) zur untersten Gruppe (Anfangsstufe) (oG_E/uG_A) fällt im Lohnbereich geringer aus als im Gehalts- und Entgeltbereich. Das hängt mit dem relativ niedrigen Niveau der obersten erreichbaren Lohngruppe zusammen, ist aber auch Ausdruck der höherreichenden Tätigkeitsdifferenzierung im Angestelltenbereich.

Tarifliche Lohn- und Gehaltsdifferenzierung in ausgewählten West-Tarifbereichen

T a r i f b e r e i c h (1)	T a r i f l i c h e G r u n d v e r g ü t u n g						
	Vergütungsart (2)	Tarifgruppen insgesamt (3)	unterhalb d. mittl. Gr. (4)	unterste Gruppe ^A (€) (5)	mittlere Gruppe ^E (€) (6)	oberste Gruppe ^E (€) (7)	Differenz Spalte (7) - (5) (€) (8)
Landwirtschaft Bayern	Lohn	8	5	1.035	1.627	1.820	785
Energiewirt. NRW (GWE)	Entgelt	15	5	1.597	2.498	4.314	2.717
Steinkohlenbergbau Ruhr	Lohn	13	6	1.288	1.617	2.366	1.078
Stahlindustrie NRW	Lohn	9	5	1.250	1.530	1.882	632
Chem. Industrie Nordrhein	Entgelt	13	5	1.702	2.311	4.085	2.383
Mineralöl RWE-DEA	Lohn	9	5	2.119	2.714	3.134	1.015
Metall Nordw.-Nordb.	Lohn	12	6	1.444	1.698	2.293	849
Kfz-Gewerbe NRW	Lohn	5	2	1.028	1.831	2.128	1.100
Holz verarb. Ind. Westfalen	Lohn	5	4	1.580	1.838	1.838	258
Papier verarb. Ind. Westf.	Lohn	8	5	1.332	1.775	2.131	799
Druckindustrie	Lohn	7	4	1.573	2.126	2.551	978
Textilindustrie Bad.-Württ.	Lohn ¹	9	4	1.375	1.574	1.930	555
Bekleidungsindustrie Bayern	Lohn	8	5	1.134	1.602	1.939	805
Süßwarenind. Bad.-Württ.	Entgelt	12	5	1.321	1.965	3.377	2.056
Bauhauptgewerbe ²	Lohn	8	4	1.759	2.168	2.714	955
Großhandel NRW	Gehalt	6	3	1.241	1.875	3.382	2.141
Einzelhandel NRW	Gehalt	5	1	1.113	1.857	3.550	2.437
Deutsche Bahn AG Konzern ³	Entgelt	15	5	1.178	1.644	5.728	4.550
Deutsche Post AG	Lohn ⁴	4	2	1.245	1.843	2.141	896
Deutsche Telekom AG	Entgelt ⁵	10	1	1.596	2.288	5.380 ⁶	3.784
Transportgewerbe NRW	Lohn	4	2	1.402	1.559	1.613	211
Banken	Entgelt	9	3	1.611	2.284	3.557	1.946
Versicherungen	Entgelt	8	2	1.827	2.173	3.568	1.741
Hotels u. Gaststätten Bayern	Entgelt	11	3	1.155	1.557	2.373	1.218
Gebäudereiniger NRW ⁷	Lohn	3	1	1.309	1.439	1.505	196
Öff. Dienst Gemeinden	Gehalt	15	3	1.445	1.897	5.396	3.951

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

2) Ohne Berlin-West.

3) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

4) Ab 1.1.01 neue Lohnstruktur.

5) Ab 1.7.01 neue Entgeltstruktur.

6) Angabe im TV Jahresentgelt. Monatsbasis eigene Berechnung.

7) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

Mittlere Gruppe: unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Berufsausbildung

^A = Anfangsstufe ^E = Endstufe

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2001

Vergütungsgruppenschlüssel

Aufschlussreich ist schließlich auch das relative Differenzierungsmaß, das im prozentualen Verhältnis der Vergütungsgruppen untereinander ausgedrückt wird. Der Lohn-, Gehalts- bzw. Entgeltschlüssel beschreibt die relative Position der einzelnen Gruppe im Gesamtgefüge der jeweiligen Vergütungstabelle, wobei die mittlere Gruppe den Bezugspunkt darstellt. (Vgl. die Tabellen auf den Seiten 13 und 15).

Drei Verhältnisgrößen seien im Folgenden herausgegriffen: (1) Die Relation der untersten Gruppe (uG) zur mittleren (mG), (2) der obersten Gruppe (oG) zur mittleren sowie (3) der obersten zur untersten Gruppe⁵. Der relative Abstand der unteren zur mittleren Vergütungsgruppe fällt sehr unterschiedlich aus. Bei den Löhnen in der bayerischen Landwirtschaft beispielsweise liegt das Verhältnis uG_E/mG_E bei 63,6 %, bei den Gehältern der kaufmännischen Angestellten in der Metallindustrie beträgt es 81,6 % und bei den Löhnen im nordrhein-westfälischen Gebäudereinigerhandwerk³ 91,0 %.

Im oberen Vergütungsbereich beträgt das Verhältnis der obersten zur mittleren Gruppe (oG_E/mG_E) bei den Löhnen in der Druckindustrie 120 %, bei den Gehältern der technischen Angestellten im Bauhauptgewerbe 196,3 % und bei den Gehältern der Deutschen Post AG 290,2 %.

Die Gesamtspanne der obersten zur untersten Gruppe (oG_E/uG_A) variiert zwischen 115 % bei den Löhnen im Gebäudereinigerhandwerk NRW³, 240 % bei den Entgelten in der chemischen Industrie und 486,2 % bei der Deutschen Bahn AG.

Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung

In vielen Tarifbereichen werden die Tarifverdienste zusätzlich nach dem Lebensalter der Beschäftigten differenziert (vgl. Tabellen Seiten 13 und 15). Überwiegend handelt es sich dabei um eine Staffelung der Grundlöhne und -gehälter für jüngere ArbeitnehmerInnen in den unteren Vergütungsgruppen. In 16 der ausgewählten Tarifbereiche bestehen Abschläge für Jugendliche vor dem vollendeten 18. Lebensjahr. In zehn Bereichen besteht eine Vergütungsstaffelung oberhalb des 18. Lebensjahres, die sich nahezu ausschließlich auf den Zeitraum zwischen dem 20. und 27. Lebensjahr bezieht. Nur bei den Angestellten im öffentlichen Dienst bzw. bei der Deutschen Post AG reicht die Differenzierung bis zum 45. bzw. 47. Lebensjahr.

Ein weit verbreitetes Mittel zur Differenzierung der Grundvergütung insbesondere im Angestelltenbereich besteht in der Berücksichtigung der Berufserfahrung. Das Prinzip besteht zumeist darin, die Vergütung *innerhalb* einer Gehalts- oder Entgeltgruppe zu staffeln. Auf diese Weise sind Verdienststeigerungen möglich, ohne dass es zuvor zu einer Höhergruppierung kommen muss. Dazu finden sich in den einzelnen Tarifbereichen unterschiedliche Formen und Ausprägungen. Als Kriterium der Staffelung werden u.a. herangezogen die Beschäftigungsjahre, Berufsjahre, Tätigkeitsjahre oder auch die Jahre, die in der jeweiligen Vergütungsgruppe zurückgelegt wurden. Häufig wird dieses Instrument mit der Altersdifferenzierung kombiniert ange-

⁵ Während bei den beiden erstgenannten, sofern vorhanden, jeweils die Endstufe (E) der Vergütungsgruppen herangezogen wird, sind es bei der dritten Größe die Anfangsstufe (A) der untersten sowie die Endstufe (E) der obersten Gruppe. Es handelt sich also um die Größen uG_E/mG_E , oG_E/mG_E sowie oG_E/uG_A .

wendet. Die Spannweite der Differenzierung reicht von 3 Berufsjahren (Stahlindustrie) bis zu max. 16 Berufsjahren (Energiewirtschaft). In einigen Tarifbereichen findet sich diese Art der Differenzierung auch im Arbeiterbereich.

Niedrigeinkommen

Tarifliche Niedrigeinkommen gibt es in zahlreichen Wirtschaftszweigen und Tätigkeitsbereichen. Dies machen die Beispiele in der folgenden Tabelle deutlich.

Tätigkeiten mit niedriger tariflicher Grundvergütung - in ausgewählten Tarifbereichen und Vergütungsgruppen -

Tätigkeiten	Tarifbereich	Vergütungsgruppe	Grundvergütung ¹ in €	Stundenvergütung in €
Hilfsarbeiter für leichte Arbeiten	Landwirtschaft Rheinland-Nassau	L 1	778	4,47
Haushaltshilfe (1. Tätigkeitsj.)	Privathaushalte NRW	E I	890	5,33
VerkäuferIn (ungelernt, 1. Jahr)	Bäckerhandwerk Saarland	k. A.	957	5,53
Bote, Page	Hotels u. Gaststätten Saarland	E 1	979	5,65
FischverpackerIn	Fisch- u. Geflügelwirt. Cuxhaven	L 1	1.204	7,30
FloristIn (3. Jahr)	Florist-Fachbetriebe Niedersachsen	A 2	1.240	7,34
FilmvorführerIn (bis 3 Berufsj.)	Filmtheater West (höchste Ortskl.)	k. A.	1.287	7,43
VerkäuferIn (2. Berufsjahr)	Einzelhandel Niedersachsen (OK II)	G II	1.303	7,99
FriseurIn ("Erste Kraft")	Friseurhandwerk Pfalz	VI	1.312	8,19
GebäudeinnenreinigerIn	Gebäudereinigerhandwerk NRW	Ecklohn B	1.309	7,75
Gelernter Konditor (1. Jahr)	Konditorenhandwerk Hamburg	k. A.	1.315	7,87
Sachbearbeitung Ein- u. Verkauf (bis 23. Lj.)	Schuhindustrie Niedersachsen, Bremen, NRW	G K3	1.371	8,11
AutomobilverkäuferIn (in d. Einarbeitung)	Kfz-Gewerbe Schleswig-Holstein	G III	1.390	8,91
Industriekaufmann/-frau (1. Tj.)	Papierverarb. Ind. Rhl.-Pfalz u. Saar	G 3	1.417	9,32
Nähen an Nähmaschinen oder Handnäharbeiten	Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L IV	1.427	8,92
Stahlfacharbeiter (o. Berufserfahr.)	Eisen- und Stahlindustrie NRW	L 6	1.530	10,07
Industriekaufmann/-frau (1. Bj.)	Metallindustrie NRW	G III	1.655	10,87
Schlossergeselle (ab 22.Lj.)	Schlosser- und Schmiedehandwerk Schleswig-Holstein	L 5	1.715	10,72

1) Beträge ggf. gerundet.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2001

Es handelt sich um ein vielschichtiges Phänomen, das nicht auf einen Erscheinungstyp zu reduzieren ist. Vielmehr sind verschiedene Ausprägungen erkennbar, die allerdings in der Praxis häufig gemeinsam auftreten: In einer Reihe von Tarifbereichen liegt das gesamte Tarifgefüge so niedrig, dass man insgesamt von **Niedriglohnbranchen** sprechen kann.⁶

⁶ Vgl. zum Folgenden die detaillierte Analyse in: R. Bispinck, Von Friseurinnen, Floristinnen und Fischverpackerinnen. Tarifliche Niedrigeinkommen in West- und Ostdeutschland, in: G. Pohl/C. Schäfer (Hrsg.) Niedriglöhne – Die unbekannteste Realität: Armut trotz Arbeit, Hamburg 1996.

Struktur der Ausbildungsvergütungen

Die Ausbildungsvergütungen bieten hinsichtlich ihrer absoluten Höhe und ihrer Aufgliederung nach Ausbildungsjahren ein recht differenziertes Bild. Bezogen auf alle Tarifbereiche und alle Ausbildungsjahre bewegt sich die Ausbildungsvergütung in den Westbereichen zwischen 419 € und 1.156 € (im Osten zwischen 325 € und 1.022 €). Betrachtet man im Westen das 1. Ausbildungsjahr, dann reicht die Vergütung immerhin noch von 419 € (Landwirtschaft Bayern) bis zu 708 € (Druckindustrie), im letzten (3. bzw. 4.) Ausbildungsjahr variieren die Beträge zwischen 538 € (Kfz-Gewerbe) und 1.156 € (Bauhauptgewerbe). In einigen Tarifbereichen gibt es unterschiedliche Ausbildungsvergütungen für gewerbliche und kaufmännische Auszubildende (z.B. Bekleidungsindustrie Bayern, Bauhauptgewerbe, Gebäudereinigerhandwerk Berlin), in einigen Bereichen liegen die Vergütungen für unter 18-jährige Auszubildende niedriger (z.B. Landwirtschaft, Kfz-Gewerbe NRW, Hotels und Gaststätten Bayern).

Von Interesse ist auch das Verhältnis zwischen der Ausbildungsvergütung und der Einstiegsvergütung für Ausgelernte. Gemessen an der Anfangsstufe der mittleren Vergütungsgruppe schwankt die Ausbildungsvergütung im 3. Jahr zwischen 30,5 % für die gewerblichen Auszubildenden im Kfz-Gewerbe NRW und 57,2 % für die kaufmännischen Auszubildenden im Einzelhandel NRW (vgl. Tabelle Seite 16).

Tabellenanhang

1. Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche	10
2. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen West.....	11
<i>(unterste, mittlere, oberste Gruppe)</i>	
3. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen Ost	12
<i>(unterste, mittlere, oberste Gruppe)</i>	
4. Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungs differenzierung	13 - 14
<i>(Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)</i>	
5. Tarifbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungs differenzierung	15
<i>(Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)</i>	
6. Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgebildeten Fachkräften	16
7. Tarifstrukturdaten im Einzelnen nach Tarifbereichen	
– Landwirtschaft Bayern/Mecklenburg-Vorpommern.....	17 - 18
– Energiewirtschaft NRW(GWE-Bereich)/Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU) Bundesgebiet Ost	19 - 20
– Steinkohlenbergbau Ruhr.....	21
– Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie Bundesgebiet Ost	22
– Eisen- und Stahlindustrie NRW/Bundesgebiet Ost.....	23 - 24
– Chemische Industrie Nordrhein/Bundesgebiet Ost	25 - 26
– Mineralölverarbeitung RWE-DEA Bundesgebiet West und Ost	27
– Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden, Sachsen	28 - 29
– Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen.....	30 - 31
– Holz verarbeitende Industrie Westf.-Lippe/Sachsen	32 - 33
– Papier verarbeitende Industrie Arb.:Bundesgebiet West, Ang.: Westfalen/ Arb., Ang.: Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	34 - 35
– Druckindustrie Arb: Bundesgebiet West und Ost, Ang.: NRW/Bundesgebiet Ost	36 - 38
– Textilindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost.....	39 - 40
– Bekleidungsindustrie Bayern	41 - 42
– Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost.....	43 - 44
– Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West und Ost.....	45 - 48
– Groß- und Außenhandel NRW/Sachsen-Anhalt	49 - 50
– Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	51 - 52
– Deutsche Bahn AG Konzern Bundesgebiet West und Ost.....	53 - 54
– Deutsche Post AG Bundesgebiet West und Ost.....	55 - 56
– Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost	57
– Privates Verkehrsgewerbe NRW/Sachsen-Anhalt	58 - 60
– Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost	61
– Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost	62
– Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	63 - 64
– Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin	65 - 68
– Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West und Ost	69 - 72

Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche

Wirtschaftszweig (regionaler Stammbereich)	Zahl der Beschäftigten	
	West	Ost
Landwirtschaft Bayern/ Mecklenburg-Vorpommern	13.700	20.800
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/ Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	37.000	33.000
Steinkohlenbergbau Ruhr/ Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	48.300	10.300
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	85.600	14.200
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	153.400	34.200
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	5.500 ¹	
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	604.500	120.800
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	80.400	11.300
Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	55.800	15.300
Papier verarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	7.800	5.000
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet, Ang.: NRW/Ost ohne Berlin u. Brandenburg	143.000	14.900
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	24.600	18.600
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	15.100	
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	5.100	5.000
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West und -Ost; Ang.: ohne Bayern)	572.900	248.200
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	299.700	18.400
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	463.900	264.800
Deutsche Bahn AG Konzern ²	80.000	65.000
Deutsche Post AG	120.000	40.000
Deutsche Telekom AG	45.000	23.000
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/ Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	134.300	19.400
Bankgewerbe	437.200	34.400
Versicherungsgewerbe	209.400	17.500
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	120.300	31.800
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt ³	79.400	10.200
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	487.600 707.400	122.400 235.800

1) West und Ost gesamt.

2) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

3) Keine Tarifunterschiede für Berlin-Ost u. -West.

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur¹ in € in ausgewählten Tarifbereichen West

Tarifbereich	Vergütungsart ³	unterste Gruppe		mittlere ² Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegs- tarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs- tarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs- tarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft Bayern	L	1.035	1.035	1.627	1.627	1.820	1.820	175,8
	G	866	866	1.208	1.548	3.189	3.504	404,6
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	1.597	1.871	2.133	2.498	3.682	4.314	270,1
Steinkohlenbergbau Ruhr	L	1.288	1.288	1.617	1.617	2.366	2.366	183,7
	G	1.086	1.398	1.432	1.990	2.566	3.100	285,5
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	1.250	1.250	1.530	1.530	1.882	1.882	150,6
	G	1.116	1.364	1.396	1.712	2.861	3.291	294,9
Chemische Industrie Nordrhein	E	1.702	1.702	1.992	2.311	3.987	3.987	234,3
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	2.119	2.208	2.564	2.714	2.850	3.134	147,9
	G	1.706	2.230	1.943	2.801	3.105	4.484	262,8
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	1.444	1.444	1.698	1.698	2.293	2.293	158,8
	G	1.352	1.590	1.658	1.949	3.626	3.626	288,2
Kfz-Gewerbe NRW	L	1.028	1.469	1.602	1.831	2.128	2.128	207,0
	G	1.274	1.518	1.572	1.964	2.448	2.865	224,9
Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	1.580	1.580	1.838	1.838	1.838	1.838	116,3
	G	1.555	1.555	1.849	2.175	3.507	3.507	225,5
Papier verarbeitende Industrie Westfalen	L	1.332	1.332	1.634	1.775	2.131	2.131	160,0
	G	1.345	1.684	1.613	2.207	3.205	3.205	238,3
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West Ang.: NRW	L	1.573 ⁴	1.701	2.020	2.126	2.551	2.551	162,2
	G	1.356	1.864	1.552	2.124	3.981	3.981	293,6
Textilindustrie Baden-Württemberg	L	1.375	1.375	1.527 ⁵	1.574	1.930	1.930	140,4
	G	1.254	1.615	1.658	2.155	3.386	3.656	291,6
Bekleidungsindustrie Bayern	L	1.134 ⁶	1.334	1.602	1.602	1.939	1.939	171,0
	G	1.298	1.842	1.381	2.147	2.185	3.168	244,1
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	1.321	1.321	1.808	1.965	3.377	3.377	255,7
Bauhauptgewerbe (o. Berlin-West)	L ⁷	1.759	1.759	2.168	2.168	2.714	2.714	154,3
	G ⁷	1.185	1.485	1.705	2.110	3.741	4.001	337,6
Großhandel NRW	L	1.315	1.315	1.920	1.920	2.092	2.092	159,1
	G	1.241	1.626	1.513	1.875	2.941	3.382	272,4
Einzelhandel NRW	L	1.486	1.809	1.660	2.146	1.992	2.575	173,3
	G	1.113	1.422	1.274	1.857	2.283	3.550	319,0
Deutsche Bahn AG Konzern⁸	E	1.178	1.320	1.597	1.644	5.347	5.728	486,2
Deutsche Post AG	L	1.245	1.469	1.469	1.843	1.768	2.141	172,0
	G ⁹	1.448 ¹⁰	1.645	1.605 ¹⁰	1.844	3.472	5.352	369,6
Deutsche Telekom AG	E	1.596	2.011	1.896	2.288	4.357 ¹¹	5.380 ¹¹	337,1
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	1.402	1.402	1.559	1.559	1.613	1.613	115,1
	G	1.207	1.460	1.373	1.810	2.140	2.772	229,7
Bankgewerbe	E	1.611	1.900	1.826	2.284	3.161	3.557	220,8
Versicherungsgewerbe	E	1.827	1.827	1.900	2.173	2.959	3.568	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe¹² Bayern	E	1.155	1.252	1.557	1.557	2.373	2.373	205,5
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L ¹³	1.309	1.309	1.439	1.439	1.505	1.505	115,0
	G	971	1.357	1.843	2.232	3.104	3.298	339,7
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	L	1.528	1.707	1.743	1.948	2.172	2.428	158,9
	G ⁹	1.445	1.642	1.607	1.897	3.387	5.396	373,4

- 1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle € gerundet.
- 2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
- 3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatsatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
- 4) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
- 5) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (97 % max. 8 Wochen).
- 6) Berücksichtigt wurde der Abschlag für Anzulernende (85 % für die ersten 6 Wochen).
- 7) Lohn: ohne Hamburg; Gehalt: ohne Hamburg und Bayern.
- 8) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 9) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
- 10) Ab 19. Lj.
- 11) Angabe im TV Jahresentgelt. Monatsbasis eigene Berechnung.
- 12) Festbesoldetes Personal.
- 13) Angaben für Arbeiter beziehen sich auf ReinigerInnen in der Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = VorarbeiterInnen für bis zu 15 AN; oberste Gruppe = VorarbeiterInnen für mehr als 15 AN.

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur¹ in € in ausgewählten Tarifbereichen Ost

Tarifbereich	Vergütungsart ³	unterste Gruppe		mittlere ² Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft	L	1.036	1.036	1.148	1.148	1.495	1.495	144,2
Mecklenburg-Vorpommern	G	928	928	1.097	1.097	2.633	2.633	283,7
Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)	E	1.423	1.708	1.779	2.135	3.345	4.014	282,1
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	1.541	1.670	1.931	2.060	3.590	3.720	241,4
Eisen- und Stahlindustrie	L	1.250	1.250	1.530	1.530	1.882	1.882	150,6
	G	1.116	1.364	1.396	1.712	2.861	3.291	294,9
Chemische Industrie	E	1.414	1.414	1.641	1.714	3.253	3.253	230,1
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	2.119	2.208	2.564	2.714	2.850	3.134	147,9
	G	1.706	2.230	1.943	2.801	3.105	4.484	262,8
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	L	1.408	1.408	1.699	1.699	2.259	2.259	160,4
	G	1.190	1.502	1.666	2.089	3.416	3.814	320,5
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	1.326	1.326	1.574	1.574	2.486	2.486	187,5
Holz verarbeitende Industrie Sachsen	E	1.367	1.367	1.608	1.608	2.895	2.895	211,8
Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	1.326	1.326	1.626	1.768	2.122	2.122	160,0
	G	1.128	1.577	1.522	2.051	3.127	3.127	277,2
Druckindustrie Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg	L	1.573 ⁴	1.701	2.020	2.126	2.551	2.551	162,2
	G	1.337	1.821	1.571	2.246	3.981	3.981	297,8
Textilindustrie	L ⁵	1.074	1.130	1.263	1.329	1.468	1.545	143,9
	G	1.175	1.175	1.563	1.563	2.769	2.769	235,6
Süßwarenindustrie	E	1.327	1.327	1.751	1.923	3.538	3.538	266,6
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin Ost)	L	1.570	1.570	1.933	1.933	2.422	2.422	154,3
	G	1.057	1.325	1.520	1.882	3.336	3.568	337,6
Großhandel Sachsen-Anhalt	L	1.345	1.345	1.841	1.841	1.974	1.974	146,8
	G	1.090	1.290	1.345	1.719	2.472	2.810	257,8
Einzelhandel⁶	L	1.119 ⁷	1.454 ⁷	1.406	1.827	2.201	2.201	196,7
	G	1.257	1.571	1.465	1.831	2.210	3.415	271,7
Deutsche Bahn AG Konzern⁸	E	1.048	1.175	1.421	1.463	4.759	5.098	486,5
Deutsche Post AG	L	1.245	1.469	1.469	1.843	1.768	2.141	172,0
	G ⁹	1.404 ¹⁰	1.596	1.557 ¹⁰	1.788	3.368	5.191	369,7
Deutsche Telekom AG	E	1.596	2.011	1.896	2.288	4.357 ¹¹	5.380 ¹¹	337,1
Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L ¹²	1.119	1.119	1.211	1.211	1.211	1.211	108,3
	G	886	977	1.049	1.275	2.115	2.115	238,7
Bankgewerbe	E	1.611	1.900	1.826	2.284	3.161	3.557	220,8
Versicherungsgewerbe	E	1.827	1.827	1.900	2.173	2.959	3.568	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen	E	989	989	1.173	1.223	1.555	1.555	157,2
Gebäudereinigerhandwerk Berlin	L ^{13,14}	1.321	1.321	1.388	1.388	1.520	1.520	115,1
	G ¹⁴	1.303	1.562	1.826	2.085	2.248	2.736	210,0
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	L	1.352	1.511	1.543	1.724	1.923	2.148	158,9
	G ⁹	1.279	1.453	1.422	1.679	2.998	4.775	373,3

- 1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle € gerundet.
- 2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
- 3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatsatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
- 4) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
- 5) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).
- 6) Ohne Mecklenburg-Vorpommern.
- 7) Für Berlin abweichender Monatslohn in der untersten Gruppe durch Einführung einer neuen Niedriglohngruppe.
- 8) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 9) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
- 10) Ab 19. Lj.
- 11) Angabe im TV Jahresentgelt. Monatsbasis eigene Berechnung.
- 12) Arb.: Bereich B = Kraftfahrer, mGr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.
- 13) Arb.: Innen- und Unterhaltsreinigung; Sp. 4 = Vorarb. für bis zu 7 AN, Sp. 6 = Vorarb. für mehr als 15 AN.
- 14) Stand: 30.04.01, Neuabschluss liegt noch nicht vor.

Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungs differenzierung

Tarifbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen ¹			Differenzierung der Vergütung ² in %			Differenzierung in den Gruppen		
		ins	unter	ober	uGE/mGE	oGE/mGE	oGE/uGA	bis zum ... L-jahre ³	nach Berufsjahren ⁴	für Jugendliche
Landwirtschaft Bayern	L	8	5	2	63,6	111,9	175,8	-	-	x
	G	8 ⁵	1	6	55,9	226,4	404,6	20	15	x
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	15	5	9	74,9	172,7	270,1	-	16	x
Steinkohlenbergbau ⁶ Ruhr	L	13	6	6	79,7	146,3	183,7	-	-	x
	G _K	6	2	3	70,2	155,8	285,5	-	9	x
	G _T	6	1	4	83,0	148,5	237,9	-	7	x
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	9	5	3	81,7	123,0	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	123,0	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie Nordrhein	E	13	5	7	73,6	176,8	240,0	-	6	x
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
	G	7	2	4	79,6	160,1	262,8	24	8	x
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	12	6	5	85,0	135,0	158,8	-	-	-
	G _K	7	1	5	81,6	186,0	268,2	-	4	-
	G _T	7	1	5	83,7	181,1	252,8	-	4	-
Kfz-Gewerbe NRW	L	5	2	2	80,2	116,2	207,0	21	3	-
	G	5	2	2	77,3	145,9	224,9	-	6	-
Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	5	4	-	86,0	100,0	116,3	-	-	x
	G	7	2	4	71,5	161,2	225,5	21	-	x
Papier verarbeitende Industrie Westfalen	L	8	5	2	75,0	120,1	160,0	-	3	x
	G	6	2	3	76,3	145,2	238,3	27	5	-
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.:NRW	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
	G	9	2	6	87,8	187,4	293,6	-	6	-
Textilindustrie Baden-Württemberg	L ⁷	9	4	4	87,4	122,6	140,4	-	-	x
	G	9	2	6	74,9	169,7	291,6	-	4	x
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L ⁸	8	5	2	83,3	121,0	171,0	-	-	x
	G _K ⁹	4	1	2	85,8	147,6	244,1	-	12	-
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	12	5	6	67,2	171,9	255,6	-	4	x
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West)	L ^{10/11}	8	4	3	81,1	125,2	154,3	-	-	x
	G _K ^{12/13}	7	2	4	70,4	189,6	337,6	-	7	-
	G _T ^{12/13}	7	1	5	78,3	196,3	320,2	-	7	-
Großhandel NRW	L	8	5	2	68,5	108,9	159,1	-	-	-
	G	6	2	3	86,7	180,4	272,5	27	7	-
Einzelhandel ¹⁴ NRW	L	11	3	7	84,3	120,0	173,3	-	2	-
	G	5	1	3	76,6	191,2	319,0	25	6	x
Deutsche Bahn AG Konzern ¹⁵	E	15	5	9	80,3	348,4	486,2	-	4 ¹⁶	-
Deutsche Post AG	L ¹⁷	4	2	1	79,7	116,2	172,0	-	13	-
	G	16	2	13	89,2	290,2	369,6	47	-	x
Deutsche Telekom AG	E ¹⁸	10	1	8	87,9	235,1	337,1	-	3	-
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	4	2	1	89,9	103,5	115,1	-	-	x
	G	5	1	3	80,7	153,1	229,7	28	9	x
Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,7	220,8	-	11	-
Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengewerbe Bayern	E	11	3	7	80,4	152,4	205,5	-	3	-
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L ¹⁹	3	1	1	91,0	104,6	115,0	-	-	x
	G _K	5	2	2	60,8	147,8	339,7	-	5	-
	G _T	5	1	3	75,0	149,9	200,0	-	5	-
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden ²¹	L ²⁰	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	15	3	11	86,6	284,4	373,4	45	-	x

Fußnoten s. nächste Seite

- 1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.
- 2) uG/mG/oG unterste/mittlere/oberste Gruppe, A = Anfangsstufe ab 18. Lj., E = Endstufe.
- 3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.
- 4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.
- 5) Zusätzlich eine weitere Gehaltsgruppe ohne Einkommensangabe.
- 6) Lohn: unter Tage; techn. Ang.: über Tage.
- 7) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
- 8) Ab 01.05.98 neuer Lohnrahmen-TV.
- 9) Techn. Angestellte getrennt nach mehreren Tätigkeitsbereichen.
- 10) ohne Hamburg.
- 11) Neue Lohngruppenstruktur ab 01.09.2002.
- 12) ohne Hamburg und Bayern.
- 13) Neue einheitliche Gehaltsgruppenstruktur ab 01.03.2002 für kfm./techn. Ang. und Poliere.
- 14) Lohnstaffeln als gesonderte Lohngruppe gerechnet.
- 15) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 16) Gilt nicht für AT-Gruppen.
- 17) Ab 01.01.01 neue Lohnstruktur.
- 18) Ab 01.07.01 neue Entgeltstruktur.
- 19) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = Vorarb. bis zu 15 AN.
- 20) Zwischenlohngruppen mitgezählt.
- 21) Angaben gelten nicht für Krankenpflegepersonal.

Tarfbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungs-differenzierung

Tarfbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen ¹			Differenzierung der Vergütung ² in %			Differenzierung in den Gruppen		
		ins	unter	ober	uG _E /mG _E	oG _E /mG _E	oG _E /uG _A	bis zum ... L-jahre ³	nach Berufs-jahren ⁴	für Jugendliche
Landwirtschaft	L	7	2	4	90,2	130,2	144,3	-	-	-
Mecklenburg Vorpommern	G	10	1	8	84,6	240,0	283,7	-	-	-
Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	E	15	4	10	80,0	188,0	282,1	-	21	-
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	20	5	14	81,1	180,6	241,4	-	7	-
Eisen- und Stahlindustrie	L	9	5	3	81,7	123,0	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	123,0	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie	E	13	5	7	82,5	189,8	230,1	-	4	x
Mineralölverarbeitung	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
RWE-DEA	G	7	2	4	79,6	160,1	262,8	24	8	x
Metall- und Elektroindustrie	L	10	6	3	82,9	133,0	160,4	-	-	-
Sachsen	G	8	3	4	71,9	182,6	320,6	-	4	-
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	8	2	5	84,2	157,9	187,5	-	-	-
Holz verarbeitende Industrie Sachsen	E	12	4	7	85,0	180,0	211,8	-	-	-
Papier verarbeitende Industrie	L	8	5	2	75,0	120,0	160,0	-	3	x
Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	G	6	2	3	76,9	152,5	277,2	27	7	-
Druckindustrie	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
Ang.: ohne Berlin-Ost u. Brandenburg	G	7	2	4	81,1	177,2	297,8	-	6	-
Textilindustrie	L ⁵	8	4	3	85,0	116,3	143,9	-	-	x
	G	6	2	3	75,2	177,2	235,7	-	-	x
Süßwarenindustrie	E	12	5	6	69,0	184,0	266,6	20	4	x
Bauhauptgewerbe	L ⁶	8	4	3	81,2	125,3	154,3	-	-	x
(ohne Berlin-Ost)	G _K ⁷	7	2	4	70,4	189,6	337,6	-	7	-
	G _T ⁷	7	1	5	78,2	196,3	320,3	-	7	-
Großhandel Sachsen-Anhalt	L	5	3	1	73,1	107,2	146,8	-	-	-
	G	6	2	3	75,0	163,5	257,8	24	13	-
Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	5	3	1	79,6	120,5	196,7	21	-	-
	G	5	1	3	85,8	186,5	271,7	-	8	-
Deutsche Bahn AG Konzern ⁸	E	15	5	9	80,3	348,5	486,5	-	4 ⁹	-
Deutsche Post AG	L ¹⁰	4	2	1	79,7	116,2	172,0	-	13	-
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,7	47	-	x
Deutsche Telekom AG	E ¹¹	10	1	8	87,9	235,1	337,1	-	3	-
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L ¹²	5	4	-	92,4	100,0	108,3	-	-	-
	G	9	2	6	76,6	165,9	238,7	-	-	-
Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,7	220,8	-	11	-
Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengewerbe Sachsen	E	10	4	5	80,9	127,2	157,3	-	7	-
Gebäudereinigerhandwerk	L ¹³	4	1	2	95,2	109,5	115,1	-	-	x
Berlin gesamt ^{14, 15}	G _K	5	2	2	74,9	131,2	210,0	-	9	-
	G _T	3	-	2	100,0	169,3	220,1	-	10	-
Öffentlicher Dienst	L ¹⁶	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden	G	15	3	11	86,6	284,4	373,4	45	-	x
Ang.: Gemeinden ¹⁷										

1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.

2) uG/mG/oG = unterste/mittlere/oberste Gruppe.

3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.

4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.

5) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

6) Neue Lohngruppenstruktur ab 01.09.2002.

7) Neue einheitliche Gehaltsstruktur ab 01.03.2002 für kfm./techn. Ang. und Poliere.

8) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

9) Gilt nicht für AT Gruppen.

10) Ab 01.01.01 neue Lohnstruktur.

11) Ab 01.07.01 neue Entgeltstruktur.

12) Kraftfahrer; mittlere Gr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.

13) Gebäudeinnen- und Unterhaltsreinigung; mittlere Gr. = Vorarb. für bis zu 7 AN.

14) Keine Tarifunterschiede zwischen West- und Ost-Berlin.

15) Stand 30.04.01, Neuabschluss liegt noch nicht vor.

16) Zwischenlohngruppen mitgezählt.

17) Angaben gelten nicht für Krankenpflegepersonal.

Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgelernten Fachkräften

Tarfbereich West/Ost	Ausbildungsvergütung im 3. Jahr (in €)		in % der mittleren Gruppe ¹ (Anfangsstufe)			
	West	Ost	West		Ost	
Landwirtschaft Bayern/Mecklenburg-Vorpommern	587 ²	501	L: 36,1	G: 48,6	L: 43,6	G: 45,7
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	726	637	34,0		35,8	
Steinkohlenbergbau Ruhr/Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	606	614	L: 37,5	G: 42,3	E: 31,8	
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	634	634	L: 41,4	G: 45,4	L: 41,4	G: 45,4
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	746	556	E: 37,4		E: 33,9	
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	801	801	L: 31,2	G: 41,2	L: 31,2	G: 41,2
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	737	695	L: 43,4	G: 44,5	L: 41,8	G: 42,6
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	489	445	L: 30,5	G: 31,1	E: 28,3	
Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	630	505	L: 34,3	G: 34,1	31,4	
Papier verarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	713	713	L: 43,6	G: 44,2	L: 43,8	G: 46,8
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet Ang.: NRW/Ost (Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg)	810	810	L: 40,1	G: 52,2	L: 40,1	G: 51,6
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	663	508	L: 43,4	G: 40,0	L: 40,2	G: 32,5
Bekleidungsindustrie Bayern	gew. 574 kfm. 595		L: 35,8 G _K : 43,1			
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	682	635	37,7		36,3	
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West und -Ost)	gew. 1.028 kfm. 945	gew. 909 ³ 818 ⁴ kfm. 836 ³ 753 ⁴	L: 47,4	G: 55,4	L: 47,0 ³ L: 42,3 ⁴	G: 55,0 ³ G: 49,5 ⁴
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	729	622	L: 38,0	G: 48,2	L: 33,8	G: 46,2
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	729	662	L: 43,9	G: 57,2	L: 47,1	G: 45,2
Deutsche Bahn AG Konzern ⁵	654	582	41,0		41,0	
Deutsche Post AG	682	662	L: 46,4	G: 42,5	L: 45,1	G: 42,5
Deutsche Telekom AG	682	682	36,0		36,0	
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	581	371	L: 37,3	G: 42,3	L: 30,6	G: 35,4
Bankgewerbe	755	755	41,3		41,3	
Versicherungsgewerbe	825	825	43,4		43,4	
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	644	488	41,4		41,6	
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt	680	gew. 667 kfm. 685	L: 35,1	G: 36,9	L: 40,0	G: 37,5
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	681 681	602 602	39,1 42,4		39,0 42,4	

- 1) Unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, in der Regel dreijähriger Ausbildung (Anfangsstufe)
- 2) Über 18. Lj.
- 3) Für bis zum 31.03.99 eingestellte Auszubildende.
- 4) Für ab dem 01.04.99 eingestellte Auszubildende abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.
- 5) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Landwirtschaft Bayern

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	9	8 ¹		
- unterhalb der mG	5	1		
- oberhalb der mG	2	6		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.035	866		
- mittlere Gruppe (mG)	1.627	1.208 - 1.548		
- oberste Gruppe (oG)	1.820	3.189 - 3.504		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	175,8	404,6		
- uG _E /mG _E	63,6	55,9		
- oG _E /mG _E	111,9	226,4		

Ausbildungsvergütung	in €		in % mG _A Lohn		in % mG _A Gehalt	
	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.
1. Jahr	419	452	25,8	27,8	34,7	37,4
2. Jahr	455	507	28,0	31,2	37,7	42,0
3. Jahr	522	587	32,1	36,1	43,2	48,6
4. Jahr						

1) Zusätzlich eine weitere Geh.Gr. ohne Einkommensangabe.

Tarifbereich: Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	7	10		
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	8		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.036	928		
- mittlere Gruppe (mG)	1.148	1.097		
- oberste Gruppe (oG)	1.495	2.633		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	144,3	283,7		
- uG _E /mG _E	90,2	84,6		
- oG _E /mG _E	130,2	240,0		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	409	35,6	37,3
2. Jahr	440	38,3	40,1
3. Jahr	501	43,6	45,7
4. Jahr	-	-	-

Tarifbereich: Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.597 - 1.871			
- mittlere Gruppe(mG)	2.133 - 2.498			
- oberste Gruppe (oG)	3.682 - 4.314			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	270,1			
- uG _E /mG _E	74,9			
- oG _E /mG _E	172,7			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	554	26,0		
2. Jahr	639	30,0		
3. Jahr	726	34,0		
4. Jahr	811	38,0		

Jugendlichen-Abschläge: v. voll. 17. Lj. 80 % der Anfangsvergütung
n. voll. 17. Lj. 90 % der Anfangsvergütung

**Tarfbereich: Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)
Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.423 - 1.708			
- mittlere Gruppe (mG)	1.779 - 2.135			
- oberste Gruppe (oG)	3.345 - 4.014			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	282,1			
- uG _E /mG _E	80,0			
- oG _E /mG _E	188,0			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	482	27,1		
2. Jahr	558	31,4		
3. Jahr	637	35,8		
4. Jahr	719	40,4		

Tarifbereich: Steinkohlenbergbau Ruhr

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- insgesamt	10	13	6	6	6	4
- unterhalb der mG	6	6	2	1	-	-
- oberhalb der mG	3	6	3	4	-	-

Vergütung (in €)	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- unterste Gruppe (uG)	1.288	1.288	1.086 - 1.398	1.303 - 1.732	2.381 - 2.537	1.253 - 1.686
- mittlere Gruppe (mG)	1.617	1.617	1.432 - 1.990	1.661 - 2.088	-	-
- oberste Gruppe (oG)	1.879	2.366	2.566 - 3.100	2.458 - 3.100	2.941 - 3.653	2.191 - 2.663

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- oG _E /uG _A	145,9	183,7	285,5	237,9	153,4	212,5
- uG _E /mG _E	79,7	79,7	70,2	83,0	-	-
- oG _E /mG _E	116,2	146,3	155,8	148,5	-	-

Ausbildungsvergütung	in € ¹⁾	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt K
1. Jahr	484	29,9	33,8
2. Jahr	545	33,7	38,1
3. Jahr	606	37,5	42,3
4. Jahr	667	41,3	46,6

1) Zusätzlich 100 € mtl. während der Untertage-Ausbildung;
zusätzlich 36 € mtl. bei Ausbildung zum Bergmechaniker bzw. Berg- und Maschinenmann.

**Tarfbereich: Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie
Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	20			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	14			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.541 - 1.670			
- mittlere Gruppe (mG)	1.931 - 2.060			
- oberste Gruppe (oG)	3.590 - 3.720			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	241,4			
- uG _E /mG _E	81,1			
- oG _E /mG _E	180,6			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	434	22,5		
2. Jahr	521	27,0		
3. Jahr	614	31,8		
4. Jahr	717	37,1		

Tarifbereich: Eisen- und Stahlindustrie Nordrhein-Westfalen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	1.250	1.116 - 1.364		
- mittlere Gruppe (mG)	1.530	1.396 - 1.712		
- oberste Gruppe (oG)	1.882	2.861 - 3.291		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG _E /uG _A	150,6	294,9		
- uG _E /mG _E	81,7	79,7		
- oG _E /mG _E	123,0	192,2		

Ausbildungsvergütung ¹	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	580	37,9	41,5
2. Jahr	600	39,2	43,0
3. Jahr	634	41,4	45,4
4. Jahr	677	44,2	48,5

1) 20,45 € mtl. Zulage in den Berufen Schmied, Former, Hüttenfach- bzw. Metallhüttenfacharbeiter.

Tarifbereich: Eisen- und Stahlindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	1.249	1.116 - 1.364		
- mittlere Gruppe (mG)	1.531	1.396 - 1.712		
- oberste Gruppe (oG)	1.882	2.861 - 3.291		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG _E /uG _A	150,7	294,9		
- uG _E /mG _E	81,6	79,7		
- oG _E /mG _E	122,9	192,2		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	580	37,9	41,5
2. Jahr	600	39,2	43,0
3. Jahr	634	41,4	45,4
4. Jahr	677	44,2	48,5

Tarifbereich: Chemische Industrie Nordrhein

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.702			
- mittlere Gruppe (mG)	1.992 - 2.311			
- oberste Gruppe (oG)	4.085			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	240,0			
- uG _E /mG _E	73,6			
- oG _E /mG _E	176,8			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	599	30,1		
2. Jahr	672	33,7		
3. Jahr	746	37,4		
4. Jahr	807	40,5		

Tarifbereich: Chemische Industrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.414			
- mittlere Gruppe (mG)	1.641 - 1.714			
- oberste Gruppe (oG)	3.253			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	230,1			
- uG _E /mG _E	82,5			
- oG _E /mG _E	189,8			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	467	28,5		
2. Jahr	506	30,8		
3. Jahr	556	33,9		
4. Jahr	612	37,3		

**Tarifbereich: Mineralölverarbeitung
RWE-DEA AG Bundesgebiet West und Ost**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	9	7		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.119 - 2.208	1.706 - 2.230		
- mittlere Gruppe (mG)	2.564 - 2.714	1.943 - 2.801		
- oberste Gruppe (oG)	2.850 - 3.134	3.105 - 4.484		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	147,9	262,8		
- uG _E /mG _E	81,4	79,6		
- oG _E /mG _E	115,5	160,1		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	650	25,4	33,5
2. Jahr	727	28,4	37,4
3. Jahr	801	31,2	41,2
4. Jahr	878	34,2	45,2

Tarifbereich: Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- insgesamt	12	7	7	5
- unterhalb der mG	6	1	1	
- oberhalb der mG	5	5	5	

Vergütung (in €)	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- unterste Gruppe (uG)	1.444	1.352 - 1.590	1.571 - 1.836	2.193
- mittlere Gruppe (mG)	1.698	1.658 - 1.949	1.872 - 2.193	-
- oberste Gruppe (oG)	2.293	3.626	3.972	3.586

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	
- oG _E /uG _A	158,8	268,2	252,8	
- uG _E /mG _E	85,0	81,6	83,7	
- oG _E /mG _E	135,0	186,0	181,1	

Ausbildungsvergütung ²	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	640	37,7	38,6	34,2
2. Jahr	677	39,9	40,8	36,2
3. Jahr	737	43,4	44,5	39,4
4. Jahr	791	46,6	47,7	42,3

1) Summarisches System Werkstatt

2) 23,01 € mtl. Zulage in den Berufen als Schmied, Former usw.

Tarifbereich: Metallindustrie Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	10	8		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.408	1.190 - 1.502		
- mittlere Gruppe (mG)	1.699	1.666 - 2.089		
- oberste Gruppe (oG)	2.259	3.416 - 3.814		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,4	320,5		
- uG _E /mG _E	82,9	71,9		
- oG _E /mG _E	133,0	182,6		

Ausbildungsvergütung ^{1,2}	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	600	36,1	36,8
2. Jahr	643	38,6	39,4
3. Jahr	695	41,8	42,6
4. Jahr	732	44,0	44,9

1) 25,56/30,48 € mtl. Zulage in den Berufen Former usw.

2) Für zu vereinbarende Zulage für Ausz. über 21 Lj. bei Antritt der Ausbildung unter Berücksichtigung ihrer wirtschaftlichen Verhältnisse Vorbildung und beruflichen Erfahrung, mind. jedoch 50 % der jeweiligen tariflichen AV.

Tarifbereich: Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	5	3	
- unterhalb der mG	2	2		
- oberhalb der mG	2	2		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	1.028 - 1469	1.274 - 1.518	2.099	
- mittlere Gruppe (mG)	1.602 - 1.831	1.572 - 1.964	-	
- oberste Gruppe (oG)	2.128	2.448 - 2.865	2.726	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	207,0	224,9		
- uG _E /mG _E	80,2	77,3		
- oG _E /mG _E	116,2	145,9		

Ausbildungsvergütung ¹	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	428	26,7	27,2
2. Jahr	448	28,0	28,5
3. Jahr	489	30,5	31,1
4. Jahr	538	33,6	34,2

1) Auszubildende, die bei Beginn der Ausbildungszeit 18 Jahre sind, erhalten einen Zuschlag von 10 %.

Tarifbereich: Kfz-Gewerbe Thüringen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.326			
- mittlere Gruppe (mG)	1.574			
- oberste Gruppe (oG)	2.486			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	187,5			
- uG _E /mG _E	84,2			
- oG _E /mG _E	157,9			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	364	23,1		
2. Jahr	402	25,5		
3. Jahr	445	28,3		
4. Jahr	491	31,2		

Tarifbereich: Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	7	3	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	-	4		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	1.580	1.555	2.444	
- mittlere Gruppe (mG)	1.838	1.849 - 2.175	-	
- oberste Gruppe (oG)	1.838	3.507	3.272	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	116,3	225,5		
- uG _E /mG _E	86,0	71,5		
- oG _E /mG _E	100,0	161,3		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	546	29,7	29,5
2. Jahr	582	31,7	31,5
3. Jahr	630	34,3	34,1
4. Jahr			

1) Abweichende Lohntabellen für Kisten-, Holzwaren-, Zigarrenkistenindustrie.

Tarifbereich: Holz verarbeitende Industrie Sachsen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.367			
- mittlere Gruppe (mG)	1.608			
- oberste Gruppe (oG)	2.895			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	211,8			
- uG _E /mG _E	85,0			
- oG _E /mG _E	180,0			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	435	27,1		
2. Jahr	470	29,2		
3. Jahr	505	31,4		
4. Jahr				

**Tarifbereich: Papier verarbeitende Industrie
Bundesgebiet West, Arbeiter
Westfalen, Angestellte**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.332	1.345 - 1.684		
- mittlere Gruppe (mG)	1.634 - 1.775	1.613 - 2.207		
- oberste Gruppe (oG)	2.131	3.205		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,0	238,3		
- uG _E /mG _E	75,0	76,3		
- oG _E /mG _E	120,1	145,2		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	605	37,0	37,5
2. Jahr	659	40,3	40,9
3. Jahr	713	43,6	44,2
4. Jahr	767	46,9	-

Tarfbereich: Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.326	1.128 - 1.577		
- mittlere Gruppe (mG)	1.626 - 1.768	1.522 - 2.051		
- oberste Gruppe (oG)	2.122	3.127		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,0	277,2		
- uG _E /mG _E	75,0	76,9		
- oG _E /mG _E	120,0	152,5		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	605	37,2	39,8
2. Jahr	659	40,5	43,3
3. Jahr	713	43,8	46,8
4. Jahr	767	47,2	-

**Tarifbereich: Druckindustrie Bundesgebiet West und Ost
Arbeiter**

Vergütungsgruppen	Lohn			
- insgesamt	7 ¹			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in €)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	1.573 ² /1.701			
- mittlere Gruppe (mG)	2.020 ³ /2.126			
- oberste Gruppe (oG)	2.551			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG _E /uG _A	162,2			
- uG _E /mG _E	80,0			
- oG _E /mG _E	120,0			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	708	35,0		
2. Jahr	759	37,6		
3. Jahr	810	40,1		
4. Jahr	862	42,7		

- 1) Ohne Eingangsstufe, ohne 1. Gehilfenjahr.
 2) Eingangsstufe.
 3) 1. Gehilfenjahr.

**Tarifbereich: Druckindustrie NRW
Angestellte**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in €)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	1.356 - 1.864			
- mittlere Gruppe (mG)	1.552 - 2.124			
- oberste Gruppe (oG)	3.981			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	293,6			
- uG _E /mG _E	87,8			
- oG _E /mG _E	187,4			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	708	45,6		
2. Jahr	759	48,9		
3. Jahr	810	52,2		
4. Jahr				

Tarifbereich: Druckindustrie Bundesgebiet Ost ohne Berlin Ost und Brandenburg Angestellte

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	7			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	4			

Vergütung (in € ¹)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	1.337 - 1.821			
- mittlere Gruppe (mG)	1.571 - 2.246			
- oberste Gruppe (oG)	3.981			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	297,8			
- uG _E /mG _E	81,1			
- oG _E /mG _E	177,2			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	708	45,1		
2. Jahr	759	48,3		
3. Jahr	810	51,6		
4. Jahr	862	54,9		

1) 100 % des Tarifniveaus Schleswig-Holstein und Hamburg.

Tarifbereich: Textilindustrie Baden-Württemberg einschl. bayerischer Kreis Lindau

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- insgesamt	9	9	4	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	4	6		

Vergütung (in €)	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	1.375	1.254 - 1.615	2.031	
- mittlere Gruppe (mG)	1.527 ² /1.574	1.658 - 2.155	-	
- oberste Gruppe (oG)	1.930	3.386/3.656	3.136	

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt		
- oG _E /uG _A	140,4	291,6		
- uG _E /mG _E	87,4	74,9		
- oG _E /mG _E	122,6	169,7		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn ¹	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	555	36,3	33,5
2. Jahr	596	39,0	35,9
3. Jahr	663	43,4	40,0
4. Jahr	716	46,9	43,2

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

2) Einarbeitungslohn (97 %).

Tarifbereich: Textilindustrie Bundesgebiet Ost und Berlin-Ost

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in €)	Lohn ^{1,2}	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.074/1.130	1.175		
- mittlere Gruppe (mG)	1.263/1.329	1.563		
- oberste Gruppe (oG)	1.468/1.545	2.769		

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt		
- oG _E /uG _A	143,9	235,7		
- uG _E /mG _E	85,0	75,2		
- oG _E /mG _E	116,3	177,2		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn ¹	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	415	32,9	26,6
2. Jahr	452	35,8	28,9
3. Jahr	508	40,2	32,5
4. Jahr	556	44,0	35,6

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

2) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).

**Tarifbereich: Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken
Arbeiter**

Vergütungsgruppen	Lohn			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in €)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	1.134 ¹ /1.334			
- mittlere Gruppe (mG)	1.602			
- oberste Gruppe (oG)	1.939			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG _E /uG _A ²	171,0			
- uG _E /mG _E	83,3			
- oG _E /mG _E ²	121,0			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	454	28,3		
2. Jahr	501	31,3		
3. Jahr	574	35,8		
4. Jahr				

1) Anzulernende 85 %.

**Tarifbereich: Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken
Angestellte**

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- insgesamt	4	5	6	6
- unterhalb der mG	1	1	1	1
- oberhalb der mG	2	3	4	4

Vergütung (in €)	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- unterste Gruppe (uG)	1.298 - 1.842	1.680	1.643	1.599
- mittlere Gruppe (mG)	1.381 - 2.147	1.980	1.905	1.881
- oberste Gruppe (oG)	2.185 - 3.168	2.922	2.765	2.698

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- oG _E /uG _A	244,1	173,9	168,3	168,7
- uG _E /mG _E	85,8	84,8	86,2	85,0
- oG _E /mG _E	147,6	147,6	145,1	143,4

Ausbildungsvergütung ⁴	in €	in % mG _A Gehalt K		
1. Jahr	454	32,9		
2. Jahr	510	36,9		
3. Jahr	595	43,1		
4. Jahr				

- 1) HAKA/DOB, 3-schichtig.
- 2) Kleider, Ensembles.
- 3) Sonstiges, z. B. Wäsche, Kittel usw.
- 4) Kaufm. Ausz.

Tarifbereich: Süßwarenindustrie Baden-Württemberg

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.321			
- mittlere Gruppe (mG)	1.808 - 1.965			
- oberste Gruppe (oG)	3.377			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	255,6			
- uG _E /mG _E	67,2			
- oG _E /mG _E	171,9			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	536	29,6		
2. Jahr	600	33,2		
3. Jahr	682	37,7		
4. Jahr	741	41,0		

Tarifbereich: Süßwarenindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.327			
- mittlere Gruppe (mG)	1.751 - 1.923			
- oberste Gruppe (oG)	3.538			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	266,6			
- uG _E /mG _E	69,0			
- oG _E /mG _E	184,0			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	481	27,5		
2. Jahr	558	31,9		
3. Jahr	635	36,3		
4. Jahr	692	39,5		

bis 30.11.00; ab 01.12.00 durchschnittliche Erhöhung West

**Tarfbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West¹
(ohne Hamburg und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Lohn ²	Lohn ³		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	2		

Vergütung (in €)	Lohn ⁴	Lohn ^{3/4}		
- unterste Gruppe (uG)	1.759	2.025		
- mittlere Gruppe (mG)	2.168 ⁵	2.168 - 2.216 ⁵		
- oberste Gruppe (oG)	2.714	2.714		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn ³		
- oG _E /uG _A	154,3	134,0		
- uG _E /mG _E	81,1	91,4		
- oG _E /mG _E	125,2	122,5		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	525	24,2		
2. Jahr	814	37,5		
3. Jahr	1.028	47,4		
4. Jahr	1.156	53,3		

- 1) Neue Lohngruppenstruktur ab 01.09.02.
- 2) Für Hamburg Sonderlöhne; zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stuckateure, Gipser, zusätzliche Lohn Tabellen für feuerungstechnisches Gewerbe.
- 3) Maschinisten und Kraftfahrer.
- 4) Gesamttarifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
- 5) Berufsgr. IV.

**Tarfbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West¹
(ohne Hamburg, Bayern und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in €)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	1.185 - 1.485	1.339 - 1.710	3.110 - 3.346	
- mittlere Gruppe (mG)	1.705 - 2.110	1.888 - 2.184		
- oberste Gruppe (oG)	3.741 - 4.001	4.066 - 4.288		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG _E /uG _A	337,6	320,2		
- uG _E /mG _E	70,4	78,3		
- oG _E /mG _E	189,6	196,3		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	519	30,4	27,5
2. Jahr	724	42,5	38,3
3. Jahr	945	55,4	50,1
4. Jahr			

1) Neue einheitliche Gehaltsgruppenstruktur ab 01.03.02 mit 10 Gruppen und jeweils einer Stufe für kfm./techn. Ang. und Poliere.

Tarifbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost¹ (ohne Berlin-Ost)

Vergütungsgruppen	Lohn ²	Lohn ³		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	2		

Vergütung (in €)	Lohn ⁴	Lohn ^{3/4}		
- unterste Gruppe (uG)	1.570	1.805		
- mittlere Gruppe (mG)	1.933 ⁵	1.933 - 1.976 ⁵		
- oberste Gruppe (oG)	2.422	2.422		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn ³		
- oG _E /uG _A	154,3	134,2		
- uG _E /mG _E	81,2	91,3		
- oG _E /mG _E	125,3	122,6		

Ausbildungsvergütung	in € ⁶	in % mG _A Lohn	in € ⁷	in % mG _A Lohn
1. Jahr	464	24,0	464	24,0
2. Jahr	719	37,2	648	33,5
3. Jahr	909	47,0	818	42,3
4. Jahr	1.022	52,9	920	47,6

- 1) Neue Lohngruppenstruktur ab 01.09.2002.
- 2) Zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stuckateure, Gipser, zusätzliche Lohntabelle für feuerungstechnisches Gewerbe.
- 3) Maschinisten und Kraftfahrer.
- 4) Gesamttarifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
- 5) Berufsgr. IV.
- 6) Für bis zum 31.03.99 eingestellte Auszubildende.
- 7) Für ab dem 01.04.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 4. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Tarifbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost¹ (ohne Berlin-Ost)

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in €)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	1.057 - 1.325	1.194 - 1.524	2.774 - 2.985	
- mittlere Gruppe (mG)	1.520 - 1.882	1.684 - 1.948		
- oberste Gruppe (oG)	3.336 - 3.568	3.626 - 3.824		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG _E /uG _A	337,6	320,3		
- uG _E /mG _E	70,4	78,2		
- oG _E /mG _E	189,6	196,3		

Ausbildungsvergütung	in € ²	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T	in € ³	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	459	30,2	27,3	459	30,2	27,3
2. Jahr	640	42,1	38,0	577	38,0	34,3
3. Jahr	836	55,0	49,6	753	49,5	44,7
4. Jahr						

- 1) Neue einheitliche Gehaltsgruppenstruktur ab 01.03.2002 mit 10 Gruppen und jeweils einer Stufe für kfm./techn. Ang. und Poliere.
- 2) Für bis zum 31.03.99 eingestellte Auszubildende.
- 3) Für ab dem 01.04.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 3. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Tarifbereich: Groß- und Außenhandel NRW

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.315	1.241 - 1.626		
- mittlere Gruppe (mG)	1.920	1.513 - 1.875		
- oberste Gruppe (oG)	2.092	2.941 - 3 382		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	159,1	272,5		
- uG _E /mG _E	68,5	86,7		
- oG _E /mG _E	108,9	180,4		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	605	31,5	40,0
2. Jahr	668	34,8	44,1
3. Jahr	729	38,0	48,2
4. Jahr			

Tarifbereich: Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	6		
- unterhalb der mG	3	2		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.345	1.090 - 1.290		
- mittlere Gruppe (mG)	1.841	1.345 - 1.719		
- oberste Gruppe (oG)	1.974	2.472 - 2.810		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	146,8	257,8		
- uG _E /mG _E	73,1	75,0		
- oG _E /mG _E	107,2	163,5		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	522	28,4	38,8
2. Jahr	582	31,6	43,3
3. Jahr	622	33,8	46,2
4. Jahr			

Tarifbereich: Einzelhandel Nordrhein-Westfalen
 (ohne Garantielohn für Bedienungspersonal in
 Erfrischungsräumen/Restaurationsbetrieben;
 ohne Tankstellen- und Garagengewerbe)

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	3	5		
- unterhalb der mG	1	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.486 - 1.809	1.113 - 1.422		
- mittlere Gruppe (mG)	1.660 - 2.146	1.274 - 1.857		
- oberste Gruppe (oG)	1.992 - 2.575	2.283 - 3.550		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	173,3	319,0		
- uG _E /mG _E	84,3	76,6		
- oG _E /mG _E	120,0	191,2		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	572	34,5	44,9
2. Jahr	636	38,3	49,9
3. Jahr	729	43,9	57,2
4. Jahr	779	46,9	61,1

Tarifbereich: Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	5		
- unterhalb der mG	3	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.119 - 1.454	1.257 - 1.571		
- mittlere Gruppe (mG)	1.406 - 1.827	1.465 - 1.831		
- oberste Gruppe (oG)	2.201	2.210 - 3.415		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	196,7	271,7		
- uG _E /mG _E	79,6	85,8		
- oG _E /mG _E	120,5	186,5		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	511	36,3	34,9
2. Jahr	577	41,0	39,4
3. Jahr	662	47,1	45,2
4. Jahr			

Tarifbereich: Deutsche Bahn AG Konzern¹ Bundesgebiet West

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.178 - 1.320			
- mittlere Gruppe (mG)	1.597 - 1.644			
- oberste Gruppe (oG)	5.347 - 5.728			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	486,2			
- uG _E /mG _E	80,3			
- oG _E /mG _E	348,4			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	568	35,6		
2. Jahr	612	38,3		
3. Jahr	654	41,0		
4. Jahr	711	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Deutsche Bahn AG Konzern¹ Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.048 - 1.175			
- mittlere Gruppe (mG)	1.421 - 1.463			
- oberste Gruppe (oG)	4.759 - 5.098			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	486,5			
- uG _E /mG _E	80,3			
- oG _E /mG _E	348,5			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	505	35,5		
2. Jahr	545	38,4		
3. Jahr	582	41,0		
4. Jahr	632	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet West

Vergütungsgruppen	Lohn ¹		Gehalt ²	
- insgesamt	4		16	
- unterhalb der mG	2		2	
- oberhalb der mG	1		13	

Vergütung (in €)	Lohn ¹		Gehalt ²	
- unterste Gruppe (uG)	1.245 - 1.469		1.448 ³ - 1.645	
- mittlere Gruppe (mG)	1.469 - 1.843		1.605 ³ - 1.844	
- oberste Gruppe (oG)	1.768 - 2.141		3.472 - 5.352	

Differenzierung (in %)	Lohn ¹		Gehalt ²	
- oG _E /uG _A	172,0		369,6	
- uG _E /mG _E	79,7		89,2	
- oG _E /mG _E	116,2		290,2	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	592	40,3	36,9
2. Jahr	639	43,5	39,8
3. Jahr	682	46,4	42,5
4. Jahr	742 ⁴	50,5	46,2

- 1) Neue Lohnstruktur ab 01.01.01; für die am 31.12.00 und noch am 01.01.01 unbefristet Beschäftigten gelten Besitzstandsregelungen auf Basis der alten Tabellen.
- 2) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).
- 3) Ab 19. Lj.
- 4) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn ¹		Gehalt ²	
- insgesamt	4		16	
- unterhalb der mG	2		2	
- oberhalb der mG	1		13	

Vergütung (in €)	Lohn ¹		Gehalt ²	
- unterste Gruppe (uG)	1.245 - 1.469		1.404 ³ - 1.596	
- mittlere Gruppe (mG)	1.469 - 1.843		1.557 ³ - 1.788	
- oberste Gruppe (oG)	1.768 - 2.141		3.368 - 5.191	

Differenzierung (in %)	Lohn ¹		Gehalt ²	
- oG _E /uG _A	172,0		369,7	
- uG _E /mG _E	79,7		89,3	
- oG _E /mG _E	116,2		290,3	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	574	39,1	36,9
2. Jahr	620	42,2	39,8
3. Jahr	662	45,1	42,5
4. Jahr	719 ⁴	48,9	46,2

- 1) Neue Lohnstruktur ab 01.01.01; für die am 31.12.00 und noch am 01.01.01 unbefristet Beschäftigten gelten Besitzstandsregelungen auf Basis der alten Tabellen.
- 2) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).
- 3) Ab 19. Lj.
- 4) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt ¹			
- insgesamt	10			
- unterhalb der mG	1			
- oberhalb der mG	8			

Vergütung (in €)	Entgelt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	1.596 - 2.011			
- mittlere Gruppe (mG)	1.896 - 2.288			
- oberste Gruppe (oG)	4.357 - 5.380 ²			

Differenzierung (in %)	Entgelt ¹			
- oG _E /uG _A	337,1			
- uG _E /mG _E	87,9			
- oG _E /mG _E	235,1			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	592	31,2		
2. Jahr	639	33,7		
3. Jahr	682	36,0		
4. Jahr	741	39,1		

1) Neue Entgeltstruktur ab 01.07.01.

2) Angabe im TV Jahresentgelt, Monatsbasis eigene Berechnung.

Tarifbereich: Privates Verkehrsgewerbe NRW

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt	
- insgesamt	4		5	
- unterhalb der mG	2		1	
- oberhalb der mG	1		3	

Vergütung (in €)	Lohn		Gehalt	
- unterste Gruppe (uG)	1.402		1.207 - 1.460	
- mittlere Gruppe (mG)	1.559		1.373 - 1.810	
- oberste Gruppe (oG)	1.613		2.140 - 2.772	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt	
- oG _E /uG _A	115,1		229,7	
- uG _E /mG _E	89,9		80,7	
- oG _E /mG _E	103,5		153,1	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	443	28,4	32,3
2. Jahr	522	33,5	38,0
3. Jahr	581	37,3	42,3
4. Jahr			

Tarifbereich: Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	5	5	3
- unterhalb der mG	1	4	3	2
- oberhalb der mG	3	-	1	-

Vergütung (in €)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- unterste Gruppe (uG)	1.110	1.119	972	1.063
- mittlere Gruppe (mG)	1.211	1.211 ²	1.053	1.235
- oberste Gruppe (oG)	1.627	1.211 ²	1.170	1.235

Differenzierung (in %)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- oG _E /uG _A	146,6	108,3	120,4	116,2
- uG _E /mG _E	91,7	92,4	92,3	86,1
- oG _E /mG _E	134,4	100,0	111,1	100,0

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn A		
1. Jahr	325	26,8		
2. Jahr	340	28,1		
3. Jahr	371	30,6		
4. Jahr	401	33,1		

- 1) Tätigkeitsbereiche: A = Handwerker, B = Kraftfahrer, C = Lagerarbeiter, D = Möbeltransportarbeiter
 2) Berufskraftfahrer Nahverkehr.

Tarifbereich: Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in €)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	886 - 977			
- mittlere Gruppe (mG)	1.049 - 1.275			
- oberste Gruppe (oG)	2.115			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	238,7			
- uG _E /mG _E	76,6			
- oG _E /mG _E	165,9			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	325	31,0		
2. Jahr	340	32,4		
3. Jahr	371	35,4		
4. Jahr	401	38,2		

Tarifbereich: Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.611 - 1.900			
- mittlere Gruppe (mG)	1.826 - 2.284			
- oberste Gruppe (oG)	3.161 - 3.557			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	220,8			
- uG _E /mG _E	83,2			
- oG _E /mG _E	155,7			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	652	35,7		
2. Jahr	704	38,6		
3. Jahr	755	41,3		
4. Jahr				

Tarifbereich: Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.827			
- mittlere Gruppe (mG)	1.900 - 2.173			
- oberste Gruppe (oG)	2.959 - 3.568			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	195,3			
- uG _E /mG _E	84,1			
- oG _E /mG _E	164,2			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	687	36,2		
2. Jahr	757	39,8		
3. Jahr	825	43,4		
4. Jahr				

Tarifbereich: Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern

Vergütungsgruppen	Entgelt ¹			
- insgesamt	11			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in €)	Entgelt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	1.155 - 1.252			
- mittlere Gruppe (mG)	1.557			
- oberste Gruppe (oG)	2.373			

Differenzierung (in %)	Entgelt ¹			
- oG _E /uG _A	205,5			
- uG _E /mG _E	80,4			
- oG _E /mG _E	152,4			

Ausbildungsvergütung	in € unter 18 J.	in % mG _A Entgelt	in € über 18 J.	in % mG _A Entgelt
1. Jahr	441	28,3	503	32,3
2. Jahr	574	36,9	574	36,9
3. Jahr	644	41,4	644	41,4
4. Jahr				

1) Festbesoldetes Personal; WAZ = 39 Std.

Tarifbereich: Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	10			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in €)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	989			
- mittlere Gruppe (mG)	1.173 - 1.223			
- oberste Gruppe (oG)	1.556			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	157,3			
- uG _E /mG _E	80,9			
- oG _E /mG _E	127,2			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	357	30,4		
2. Jahr	427	36,4		
3. Jahr	488	41,6		
4. Jahr				

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk NRW

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B	Lohn C	
- insgesamt	4	3	3	
- unterhalb der mG	2	1	1	
- oberhalb der mG	1	1	1	

Vergütung (in €)	A	B	C	
- unterste Gruppe (uG)	1.648	1.309	1.505	
- mittlere Gruppe (mG)	1.939	1.439 ²	1.571 ²	
- oberste Gruppe (oG)	2.229	1.505 ³	1.635 ³	

Differenzierung (in %)	A	B	C	
- oG _E /uG _A	135,3	115,0	108,6	
- uG _E /mG _E	85,0	91,0	95,8	
- oG _E /mG _E	115,0	104,6	104,1	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Bereich A		
1. Jahr	486	25,1		
2. Jahr	583	30,1		
3. Jahr	680	35,1		
4. Jahr				

1) Bereich A = Glasreinigung u. Gebäudeaußenreinigung
 B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung
 C = Bauschlussreinigung.

2) Vorarbeiter/innen.

3) Vorarbeiter/innen für mehr als 15 AN.

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk NRW

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		5	
- unterhalb der mG	2		1	
- oberhalb der mG	2		3	

Vergütung (in €)	Gehalt K		Gehalt T	
- unterste Gruppe (uG)	971 - 1.357		1.746	
- mittlere Gruppe (mG)	1.843 - 2.232		1.940 - 2.329	
- oberste Gruppe (oG)	3.104 - 3.298		3.298 - 3.492	

Differenzierung (in %)	Gehalt K		Gehalt T	
- oG _E /uG _A	339,7		200,0	
- uG _E /mG _E	60,8		75,0	
- oG _E /mG _E	147,8		149,9	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	486	26,4	25,1
2. Jahr	583	31,6	30,1
3. Jahr	680	36,9	35,1
4. Jahr			

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt

Lohn

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B ²	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	4	4	Extra Bereich
- unterhalb der mG	2	1	1	für jgdl. Hilfskräfte
- oberhalb der mG	2	2	2	(16 - 18 J.)

Vergütung (in €)				
- unterste Gruppe (uG)	1.573	1.321	1.406	787
- mittlere Gruppe(mG)	1.667 - 1.851	1.388 ³	1.476 ³	
- oberste Gruppe (oG)	2.130	1.520	1.617	1.012

Differenzierung (in %)				
- oG _E /uG _A	135,4	115,1	115,0	
- uG _E /mG _E	85,0	95,2	95,3	
- oG _E /mG _E	115,1	109,5	109,6	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn A		
1. Jahr	462	27,7		
2. Jahr	555	33,3		
3. Jahr	667	40,0		
4. Jahr				

Kein Neuabschluss in 2001.

1) Tätigkeitsbereiche

A = Glasreinigung und Gebäudeaußenreinigung

B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung

C = Baugroß- und Bauschlussreinigung.

2) = Als 5. Gr. TZ-Besch. unter der Sozialversicherungsgrenze mit dem Lohnsatz der Gruppe IV (= unterste).

3) = Vorarb. für Arbeitsgruppen bis 7 Besch.

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt

Gehalt

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		3	
- unterhalb der mG	2		-	
- oberhalb der mG	2		2	

Vergütung (in €)				
- unterste Gruppe (uG)	1.303 - 1.562		1.303 - 1.694	
- mittlere Gruppe(mG)	1.826 - 2.085		1.303 - 1.694	
- oberste Gruppe (oG)	2.248 - 2.736		2.476 - 2.868	

Differenzierung (in %)				
- oG _E /uG _A	210,0		220,1	
- uG _E /mG _E	74,9		100,0	
- oG _E /mG _E	131,2		169,3	

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	489	26,8	für techn.
2. Jahr	585	32,0	Auszubildende
3. Jahr	685	37,5	keine Angaben
4. Jahr			

Kein Neuabschluss in 2001.

Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflegepersonal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt ¹		
- unterste Gruppe (uG)	1.528 - 1.707	1.445 - 1.642		
- mittlere Gruppe (mG)	1.743 - 1.948	1.607 - 1.897		
- oberste Gruppe (oG)	2.172 - 2.428	3.387 - 5.396		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	158,9	373,4		
- uG _E /mG _E	87,6	86,6		
- oG _E /mG _E	124,6	284,4		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	591	33,9	36,8
2. Jahr	638	36,6	39,7
3. Jahr	681	39,1	42,4
4. Jahr	740	42,5	46,0

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Arb.: bis 18. Lj.: 85 % des Volllohnes

Ang.: bis 18. Lj.: 85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflegepersonal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in €)	Lohn	Gehalt ¹		
- unterste Gruppe (uG)	1.352 - 1.511	1.279 - 1.453		
- mittlere Gruppe (mG)	1.543 - 1.724	1.422 - 1.679		
- oberste Gruppe (oG)	1.923 - 2.148	2.998 - 4.775		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	158,9	373,3		
- uG _E /mG _E	87,6	86,5		
- oG _E /mG _E	124,6	284,4		

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	523	33,9	36,8
2. Jahr	564	36,6	39,7
3. Jahr	602	39,0	42,4
4. Jahr	655	42,5	46,1

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Arb.: bis 18. Lj.: 85 % des Volllohnes

Ang.: bis 18. Lj.: 85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

**Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West
Krankenpflegepersonal**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in €)	Gehalt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	1.600 - 1.826			
- mittlere Gruppe (mG)	1.843 - 2.182			
- oberste Gruppe (oG)	3.201 - 3.920			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	245,0			
- uG _E /mG _E	83,7			
- oG _E /mG _E	179,7			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	698	37,9		
2. Jahr	755	41,0		
3. Jahr	847	46,0		
(Krankenpflegehilfe)	635	34,5)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Ang. bis 18. Lj:

85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

**Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost
Krankenpflegepersonal**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in €)	Gehalt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	1.416 - 1.616			
- mittlere Gruppe (mG)	1.631 - 1.932			
- oberste Gruppe (oG)	2.833 - 3.469			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	245,0			
- uG _E /mG _E	83,6			
- oG _E /mG _E	179,6			

Ausbildungsvergütung	in €	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	618	37,9		
2. Jahr	668	41,0		
3. Jahr	749	45,9		
(Krankenpflegehilfe)	562	34,5)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Ang. bis 18. Lj:

85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung

Aktuelle Publikationen

neu

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2001

Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen
in ausgewählten Tarifbereichen
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 50
Düsseldorf, Dezember 2002
72 Seiten, €10,--

neu

Tarifpolitik in Europa 2001/2002

2. Europäischer Tarifbericht des WSI
Düsseldorf, September 2002
76 Seiten, €10,--

neu

Tarifpolitik für ältere ArbeitnehmerInnen

Eine Analyse von tariflichen Regelungen in ausgewählten
Tarifbereichen
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 49
Düsseldorf, September 2002
47 Seiten, €10,--

Tarifpolitischer Halbjahresbericht 2002

Eine Zwischenbilanz der Lohn- und Gehaltsrunde 2002
40 Seiten, €6,--

Tarifliche Ausbildungsförderung

Regelungsstand 2001 und empirische Wirkungsanalyse
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 48
Düsseldorf, April 2002
110 Seiten, €12,--

Wer verdient was?

Tarifliche Grundvergütungen nach Berufen/Tätigkeiten
und nach Tarifbereichen
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 46
Düsseldorf, Juli 2001
83 Seiten, €10,--

Qualifizierung und Weiterbildung in Tarifverträgen

- Bisherige Entwicklungen und Perspektiven -
Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 42
Düsseldorf, August 2000
100 Seiten, €8,--

zu bestellen bei:

WSI-Tarifarchiv in der Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39, 40476 Düsseldorf
Tel.: 0211/7778-248, Fax: 0211/7778-250
E-Mail: Baerbel-Kirchner@wsi.de