ECONSTOR
Make Your Publications Visible.

A Service of

ZBW Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft
Leibniz Information Centre for Economics

Bispinck, Reinhard

Research Report

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommenin ausgewählten Tarifbereichen

Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 45

Provided in Cooperation with:
The Institute of Economic and Social Research (WSI), Hans Böckler Foundation

Suggested Citation: Bispinck, Reinhard (2001) : Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommenin ausgewählten Tarifbereichen, Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 45, Hans-Böckler-Stiftung, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI), Düsseldorf

This Version is available at:
https://hdl.handle.net/10419/225450

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

WWW.ECONSTOR.EU

Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft

Informationen zur
Tarifpolitik

WSI

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Heide Pfarr

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Bertha-von-Suttner-Platz 1
40227 Düsseldorf

Tel.: 0211-7778-248
Fax: 0211-7778-250
E-Mail: tarifarchiv@wsi.de
www.tarifvertrag.de

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 45

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000

Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen

von Reinhard Bispinck und WSI-Tarifarchiv

Einleitung 1
Tarifvertragsstruktur 1
Beschäftigtengruppen 3
Zahl der Vergütungsgruppen 3
Spannweite der Vergütung 3
Vergütungsgruppenschlüssel 6
Lebensalter und Berufserfahrung 6
Niedrigeinkommen 7
Struktur der Ausbildungsvergütungen 8

Tabellenanhang ..... 9 - 72

Düsseldorf, Juni 2001

Tarifinformationen im Internet:
www.tarifvertrag.de

Hans **Böckler**
Stiftung

Einleitung

Das WSI-Tarifarchiv legt hiermit seine jährliche Strukturanalyse vor, die zentrale tarifliche Strukturdaten im Einzelnen analysiert. Einbezogen wurden **Tarifbereiche aus 26 Wirtschaftszweigen**. Bei den Branchen, die keine bundeseinheitlichen Tarifstrukturen aufweisen, wurde jeweils ein regionaler Tarifbereich herausgegriffen. Darüber hinaus wurden – soweit vorhanden – zusätzlich die entsprechenden Ost-Tarifbereiche herangezogen. Die Untersuchung erfasst damit **6,7 Mio. Beschäftigte**, davon 5,2 Mio. aus den alten und 1,5 Mio. aus den neuen Ländern.

Die Darstellung beginnt mit einem kurzen Blick auf die Struktur des Tarifvertragssystems. Bei der Struktur der Tarifverdienste selbst geht es um die wesentlichen Kriterien der Lohn- und Gehaltsdifferenzierung, die in der Regel in den Rahmentarifverträgen vereinbart werden. Diese Regelungen bestimmen insgesamt auch den Grad an Durchlässigkeit (Aufstiegsmöglichkeiten) der einzelnen Entgeltsysteme. Die Analyse bezieht sich auf die Differenzierung nach Beschäftigtengruppen, die Zahl der Vergütungsgruppen, die Spannweite der Vergütung und Vergütungsschlüssel, die Altersdifferenzierung und Beschäftigungsdifferenzierung. Abschließend werden einige Daten zu tariflichen Niedrigeinkommen vorgestellt und die Struktur der Ausbildungsvergütungen skizziert.

Die Analyse der konkreten Tarifdaten bezieht sich in der Regel auf die Tarifbereiche der alten Bundesländer. Die Tabellen erlauben jedoch den Vergleich mit den Bereichen aus den neuen Bundesländern.

Tarifvertragsstruktur

In den alten Bundesländern werden in sechs der ausgewählten Wirtschaftszweige die Rahmen- und Vergütungsabkommen in bundesweit geltenden Verträgen vereinbart, dazu zählen u.a. das Bauhauptgewerbe sowie die Banken und Versicherungen. In weiteren vier Tarifbranchen werden immerhin die Rahmentarifverträge auf Bundesebene geregelt, die Vergütungsabkommen bleiben der regionalen Ebene überlassen. In 16 Bereichen gibt es regionale Rahmen- und Vergütungsabkommen. In vier der hier ausgewählten Bereiche (Mineralölindustrie, Deutsche Bahn, Deutsche Post, Deutsche Telekom) bestehen ausschließlich Firmen- bzw. Haustarifverträge. Zum Teil bestehen hinsichtlich der Regelungsebene innerhalb einer Tarifbranche Unterschiede zwischen dem Lohn- und Gehaltsbereich. In den neuen Ländern werden für 12 von 26 Wirtschaftszweigen die Rahmen- und Vergütungstarifverträge überregional – das heißt gemeinsam für *alle* regionalen Ost-Bereiche – verhandelt. In elf Bereichen beziehen sich die Verträge jeweils auf einzelne regionale Bereiche.

Übersicht: **Wirtschaftszweige nach dem Typ der Lohn- und Gehaltsfestsetzung**

Wirtschaftszweige	Typ I überreg./überreg.		Typ II überreg./regional		Typ III regional/regional		Typ IV Unternehmen	
	West	Ost	West	Ost	West	Ost	West	Ost
Landwirtschaft					L, G	L, G		
Energiewirtschaft		E [1]			E [1]			
Steinkohlenbergbau (nur West)					L, G			
Lausitzer und mitteldt. Braunkohlenind.		E						
Eisen- u. Stahlindustrie		L, G			L, G			
Chemische Industrie		E	E					
Mineralölverarbeitung							L, G	L, G
Metallindustrie					L, G	L, G		
Kfz-Gewerbe					L, G, E	L, G, E		
Holzverarbeitende Industrie					L, G	L, G		
Papierverarbeitende Industrie	L [2]	L [2]			G	G		
Druckindustrie	L	L			G	G		
Textilindustrie		L, G			L, G			
Bekleidungsindustrie			L		G			
Süßwarenindustrie		E	E					
Bauhauptgewerbe	L [2], G [3]	L, G						
Groß- und Außenhandel					L, G	L, G		
Einzelhandel					L, G	L, G		
Deutsche Bahn AG Konzern [5]							E	E
Deutsche Post AG							L, G	L, G
Deutsche Telekom AG							L, G	L, G
Priv. Transport- und Verkehrsgewerbe					L, G	L, G		
Privates Bankgewerbe	E	E						
Privates Versicherungsgewerbe	E	E						
Hotel- u. Gaststättengewerbe					E	E		
Gebäudereinigerhandwerk			L	L	G	G		
Öffentlicher Dienst (Bund, Länder, Gemeinden)	L, G	L, G						

1 In einigen Regionen bestehen (teils zusätzlich, teils ausschließlich) Firmen-Tarifverträge.
2 Der bundesweite Lohnabschluss wird in *regionale* Tarifverträge umgesetzt. Im Baugewerbe bestehen in den regionalen Lohntarifverträgen z.T. noch weitere Untergliederungen der Lohngruppen.
3 Bayern: regionaler VTV.
4 Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Typ I: überregionaler Rahmen-TV, überregionale Vergütungs-TVe (VTV), **Typ II**: überregionaler Rahmen-TV, regionale VTVe, **Typ III**: regionale Rahmen-TVe, regionale VTVe (ggf. Rahmen für mehrere Regionen) **Typ IV**: Firmen-TVe

L = Lohn, G = Gehalt, E = Entgelt

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Differenzierung nach Beschäftigtengruppen

In der Mehrzahl der hier untersuchten Bereiche werden die Tarife nach Beschäftigtengruppen differenziert. Die Unterscheidung zwischen ArbeiterInnen und Angestellten und die Festlegung von getrennten Vergütungstabellen für beide Beschäftigtengruppen gilt für 19 der hier untersuchten Tarifbranchen. In acht Bereichen gibt es einheitliche Vergütungstabellen bzw. orientiert sich die Verdienstdifferenzierung nicht an der sozialrechtlichen Unterscheidung Arbeiter/Angestellte[1].

In den Tarifverträgen finden sich oftmals mehr als nur *eine* Vergütungstabelle für jede Beschäftigtengruppe. Weitere Differenzierungen sind an der Tagesordnung, so gibt es in einigen Bereichen für einzelne Arbeitergruppen gesonderte Lohntabellen. Bei den Angestellten finden sich in vielen Tarifbereichen getrennte Gehaltstabellen für kaufmännische und technische Angestellte, wobei die Gehälter für die technischen Angestellten durchweg höher liegen. Im Steinkohlenbergbau wird bei den technischen Angestellten wiederum unterschieden zwischen den über und unter Tage Beschäftigten. Im öffentlichen Dienst gibt es im Bundesangestelltentarif (BAT) eine eigene Gehaltsstruktur für den Pflegebereich. Auch die Entgelttabellen weisen Differenzierungen auf. So finden sich in der chemischen Industrie innerhalb einzelner Entgeltgruppen unterschiedliche Beträge für kaufmännische und technische Angestellte. In manchen Tarifbereichen bestehen eine oder mehrere eigene Vergütungsgruppen für Meister (im Baugewerbe entsprechend für die Poliere)[2].

Zahl der Vergütungsgruppen

Ein wichtiges Instrument zur Differenzierung ist die Festlegung der Zahl der Vergütungsgruppen. In allen drei Typen von Vergütungstarifverträgen (Lohn, Gehalt, Entgelt) lässt sich über die Wirtschaftszweige hinweg eine erhebliche Spannweite beobachten (vgl. Tabelle "Tarifstrukturdaten im Überblick" im Anhang). Im Lohnbereich schwankt die Zahl der Gruppen über alle Tarifbereiche zwischen 3 (Gebäudereinigerhandwerk NRW[3]) und 17 (öffentlicher Dienst), im Industriebereich zwischen 5 (Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe) und 12 (Metallindustrie). Bei den Gehältern beläuft sich die Zahl der Gruppen zwischen 4 (Bekleidungsindustrie Bayern, kfm. Angestellte) und 16 (Deutsche Post, Deutsche Telekom). Im Entgeltbereich ist die Schwankungsbreite mit 8 (Versicherungen) und 15 (Energiewirtschaft, Deutsche Bahn) immer noch recht groß.

Spannweite der Vergütung

Im Folgenden wird zunächst die absolute und relative Spannweite der Vergütung als Vergleichsmaß für die Differenzierung zwischen und innerhalb der Tarifbereiche dargestellt. Es folgt die Beschreibung der mittleren Gruppe und der darauf bezogenen Vergütungsschlüssel.

---

1 Immer dann, wenn keine formale Trennung in Lohn- und Gehaltstabellen vorgenommen wird, sprechen wir hier von Entgeltverträgen.

2 Auch im einheitlichen Entgeltrahmen der Chemie werden in fünf Entgeltgruppen z.T. gesonderte Beträge für die Meister ausgewiesen.

3 Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

- ***Abstand zwischen der untersten und obersten Gruppe***

Nimmt man als Spannweite zunächst den absoluten Abstand zwischen der untersten Gruppe (Anfangsstufe) und der obersten Gruppe (Endstufe), zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen den Tarifbereichen. Über alle Tarifbereiche betrachtet variiert bei den Löhnen der niedrigste Betrag der untersten Vergütungsgruppe zwischen 1.972 DM (Kfz-Gewerbe NRW) und 4.064 DM (Mineralölindustrie), der höchste Betrag der obersten Gruppe bewegt sich zwischen 2.878 DM (Gebäudereinigerhandwerk NRW[3]) und 6.010 DM (Mineralölindustrie). Bei den Gehältern liegen die niedrigsten Vergütungen zwischen 1.658 DM (Landwirtschaft Bayern) und 3.271 DM (Mineralölindustrie) und die höchsten zwischen 5.316 DM (Transport- und Verkehrsgewerbe NRW) und 10.306 DM (öffentlicher Dienst Gemeinden). Bei den Entgelten betragen die niedrigsten Vergütungen zwischen 2.204 DM (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 3.476 DM (Versicherungen), die höchsten zwischen 4.529 DM (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 11.204 DM (Deutsche Bahn AG).

Der Abstand zwischen oberster und unterster Vergütungsgruppe (oG_E - uG_A) fällt bei den Löhnen im Kfz-Gewerbe NRW mit 2.112 DM am größten aus, gefolgt vom Bergbau (unter Tage) mit 2.109 DM und dem Einzelhandel NRW mit 2.075 DM. Am Ende der Skala steht das Gebäudereinigerhandwerk NRW[3] mit 375 DM. Diese Beträge werden nun in den einzelnen Tarifbereichen ganz unterschiedlich auf Lohngruppen verteilt.

Bei den Gehältern ist die Spannweite zwischen unterster und oberster Gruppe absolut gesehen größer, sie reicht von 3.053 DM im Kfz-Gewerbe über 5.422 DM im Bauhauptgewerbe bis zu 7.547 DM im öffentlichen Dienst[4].

- ***Mittlere Gruppe***

Als Vergleichsmaßstab zwischen den Tarifbereichen bietet sich neben der Spannweite der Vergütung auch Niveau und Lage der mittleren Gruppe (Endstufe) an. Betrachtet man die Tarifbereiche West, ergeben sich folgende Daten: Bei den Löhnen weist das Gebäudereinigerhandwerk NRW mit 2.753 DM den niedrigsten Betrag auf, an der Spitze steht hingegen die Mineralölindustrie (RWE-DEA) mit 5.204 DM. Die ArbeiterInnen in der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden nehmen mit 3.253 DM eine mittlere Position ein.

Bei den Gehältern wird in Bezug auf die mittlere Gruppe die unterste Position von den Angestellten in der Landwirtschaft Bayern mit 2.972 DM eingenommen. An der Spitze liegen wiederum die Beschäftigten in der Mineralölverarbeitung RWE-DEA mit 5.371 DM. In der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden beträgt das mittlere Grundgehalt 3.734 DM. Generell ist festzustellen, dass die Fachangestellten der mittleren Gruppe mit ihrer Grundvergütung in der Mehrzahl der Tarifbereiche zum Teil erheblich über den Facharbeitern dieser Gruppe liegen. Die Differenz reicht von 167 DM (Mineralöl) bis zu 1.512 DM im Gebäudereinigungshandwerk NRW[3]. In einigen Bereichen liegen allerdings die Grundlöhne über den Gehältern.

---

[4] Dabei ist zu berücksichtigen, dass im öffentlichen Dienst ebenso wie bei der Bahn AG, Post AG und Telekom AG auch der größte Teil derjenigen Angestellten tariflich erfasst wird, der in den übrigen Tarifbereichen üblicherweise im außertariflichen (AT-)Bereich angesiedelt ist.

Die Gesamtspannweite, ausgedrückt als prozentuales Verhältnis der obersten Gruppe (Endstufe) zur untersten Gruppe (Anfangsstufe) (oG_E/uG_A) fällt im Lohnbereich geringer aus als im Gehalts- und Entgeltbereich. Das hängt mit dem relativ niedrigen Niveau der obersten erreichbaren Lohngruppe zusammen, ist aber auch Ausdruck der höherreichenden Tätigkeitsdifferenzierung im Angestelltenbereich.

Tarifliche Lohn- und Gehaltsdifferenzierung in ausgewählten West-Tarifbereichen

Tarifbereich	Tarifliche Grundvergütung						
	Vergütungsart	Tarifgruppen insgesamt	Tarifgruppen unterhalb d. mittl. Gr.	unterste Gruppe[A] (DM)	mittlere Gruppe[E] (DM)	oberste Gruppe[E] (DM)	Differenz Spalte (7) - (5) (DM)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Landwirtschaft Bayern	Lohn	8	5	1.985	3.120	3.489	1.504
Steinkohlenbergbau Ruhr	Lohn	13	6	2.519	3.162	4.628	2.109
Energiewirt. NRW (GWE)	Entgelt	15	5	3.051	4.771	8.239	5.188
Stahlindustrie NRW	Lohn	9	5	2.391	2.929	3.601	1.210
Chem. Industrie Nordrhein	Entgelt	13	5	3.263	4.431	7.832	4.569
Mineralöl RWE-DEA	Lohn	9	5	4.064	5.204	6.010	1.946
Metall Nordw.-Nordb.	Lohn	12	6	2.766	3.253	4.392	1.626
Kfz-Gewerbe NRW	Lohn	5	2	1.972	3.512	4.084	2.112
Holzverarb. Ind. Westfalen	Lohn	5	4	3.015	3.506	3.506	491
Papierverarb. Ind. Westf.	Lohn	8	5	2.541	3.388	4.066	1.525
Druckindustrie	Lohn	7	4	3.002	4.056	4.868	1.866
Textilindustrie Bad.-Württ.	Lohn[1]	9	4	2.627	3.006	3.686	1.059
Bekleidungsindustrie Bayern	Lohn[2]	8	5	2.167	3.058	3.702	1.535
Süßwarenind. Bad.-Württ.	Entgelt	12	5	2.520	3.749	6.444	3.924
Bauhauptgewerbe[3]	Lohn	8	4	3.388	4.173	5.225	1.837
Großhandel NRW	Gehalt	6	3	2.362	3.567	6.435	4.073
Einzelhandel NRW	Gehalt	5	1	2.117	3.535	6.761	4.644
Deutsche Bahn AG Konzern[4]	Entgelt	15	5	2.303	3.215	11.204	8.901
Deutsche Post AG	Lohn	17	6	2.926	3.732	4.650	1.724
Deutsche Telekom AG	Lohn	17	6	2.889	3.684	4.591	1.702
Transportgewerbe NRW	Lohn	4	2	2.691	2.988	3.094	403
Banken	Entgelt	9	3	3.064	4.344	6.766	3.702
Versicherungen	Entgelt	8	2	3.476	4.134	6.788	3.312
Hotels u. Gaststätten Bayern	Entgelt	11	3	2.204	2.971	4.529	2.325
Gebäudereiniger NRW[5]	Lohn	3	1	2.503	2.753	2.878	375
Öff. Dienst Gemeinden	Gehalt	15	3	2.759	3.623	10.306	7.547

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
2) Ab 1.5.98 neuer Lohnrahmen-TV.
3) Ohne Berlin-West.
4) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
5) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

Mittlere Gruppe: unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Berufsausbildung
[A] = Anfangsstufe [E] = Endstufe
Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Vergütungsgruppenschlüssel

Aufschlussreich ist schließlich auch das relative Differenzierungsmaß, das im prozentualen Verhältnis der Vergütungsgruppen untereinander ausgedrückt wird. Der Lohn-, Gehalts- bzw. Entgeltschlüssel beschreibt die relative Position der einzelnen Gruppe im Gesamtgefüge der jeweiligen Vergütungstabelle, wobei die mittlere Gruppe den Bezugspunkt darstellt. (Vgl. die Tabellen auf den Seiten 13 und 14).

Drei Verhältnisgrößen seien im Folgenden herausgegriffen: (1) Die Relation der untersten Gruppe (uG) zur mittleren (mG), (2) der obersten Gruppe (oG) zur mittleren sowie (3) der obersten zur untersten Gruppe[5]. Der relative Abstand der unteren zur mittleren Vergütungsgruppe fällt sehr unterschiedlich aus. Bei den Löhnen in der bayerischen Landwirtschaft beispielsweise liegt das Verhältnis uG_E/mG_E bei 63,6 %, bei den Gehältern der kaufmännischen Angestellten in der Metallindustrie beträgt es 81,6 % und bei den Löhnen im nordrhein-westfälischen Gebäudereinigerhandwerk[3] 90,9 %.

Im oberen Vergütungsbereich beträgt das Verhältnis der obersten zur mittleren Gruppe (oG_E/mG_E) bei den Löhnen in der Druckindustrie 120 %, bei den Gehältern der technischen Angestellten im Bauhauptgewerbe 196,4 % und bei den Gehältern der Deutschen Telekom AG 290,3 %.

Die Gesamtspanne der obersten zur untersten Gruppe (oG_E/uG_A) variiert zwischen 115 % bei den Löhnen im Gebäudereinigerhandwerk NRW[3], 240 % bei den Entgelten in der chemischen Industrie und 486,5 % bei der Deutschen Bahn AG.

Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung

In vielen Tarifbereichen werden die Tarifverdienste zusätzlich nach dem Lebensalter der Beschäftigten differenziert (vgl. Tabellen Seiten 13 und 14). Überwiegend handelt es sich dabei um eine Staffelung der Grundlöhne und -gehälter für jüngere ArbeitnehmerInnen in den unteren Vergütungsgruppen. In 17 der ausgewählten Tarifbereiche bestehen Abschläge für Jugendliche vor dem vollendeten 18. Lebensjahr. In elf Bereichen besteht eine Vergütungsdifferenzierung oberhalb des 18. Lebensjahres, die sich nahezu ausschließlich auf den Zeitraum zwischen dem 20. und 27. Lebensjahr bezieht. Nur bei den Angestellten im öffentlichen Dienst bzw. bei Post und Telekom reicht die Differenzierung bis zum 45. bzw. 47. Lebensjahr.

Ein weit verbreitetes Mittel zur Differenzierung der Grundvergütung insbesondere im Angestelltenbereich besteht in der Berücksichtigung der Berufserfahrung. Das Prinzip besteht zumeist darin, die Vergütung *innerhalb* einer Gehalts- oder Entgeltgruppe zu staffeln. Auf diese Weise sind Verdienststeigerungen möglich, ohne dass es zuvor zu einer Höhergruppierung kommen muss. Dazu finden sich in den einzelnen Tarifbereichen unterschiedliche Formen und Ausprägungen. Als Kriterium der Staffelung werden u.a. herangezogen die Beschäftigungsjahre, Berufsjahre, Tätigkeitsjahre oder auch die Jahre, die in der jeweiligen Vergütungsgruppe

---

[5] Während bei den beiden erstgenannten, sofern vorhanden, jeweils die Endstufe $_{(E)}$ der Vergütungsgruppen herangezogen wird, sind es bei der dritten Größe die Anfangsstufe $_{(A)}$ der untersten sowie die Endstufe $_{(E)}$ der obersten Gruppe. Es handelt sich also um die Größen uG_E/mG_E, oG_E/mG_E sowie oG_E/uG_A.

zurückgelegt wurden. Häufig wird dieses Instrument mit der Altersdifferenzierung kombiniert angewendet. Die Spannweite der Differenzierung reicht von 3 Berufsjahren (Stahlindustrie) bis zu max. 16 Berufsjahren (Energiewirtschaft). In einigen Tarifbereichen findet sich diese Art der Differenzierung auch im Arbeiterbereich.

Niedrigeinkommen

Tarifliche Niedrigeinkommen gibt es in zahlreichen Wirtschaftszweigen und Tätigkeitsbereichen. Dies machen die Beispiele in der folgenden Tabelle deutlich.

Tätigkeiten mit niedriger tariflicher Grundvergütung

- in ausgewählten Tarifbereichen und Vergütungsgruppen -

Tätigkeiten	Tarifbereich	Vergütungsgruppe	Grundvergütung in DM	Stundenvergütung in DM
Hilfsarbeiter für leichte Arbeiten	Landwirtschaft Rheinland-Nassau	L 1	1.493	8,58
Haushaltshilfe (1. Tätigkeitsj.)	Privathaushalte NRW	E I	1.691	10,13
Bote, Page	Hotels u. Gaststätten Saarland	E 1	1.862	10,76
VerkäuferIn (ungelernt, 1. Jahr)	Bäckerhandwerk Saarland	k. A.	1.872	10,82
FischverpackerIn	Fisch- u. Geflügelwirt. Cuxhaven	L 1	2.289	13,87
FloristIn (3. Jahr)	Florist-Fachbetriebe Niedersachsen	A 2	2.373	14,04
FilmvorführerIn (bis 3 Berufsj.)	Filmtheater West (höchste Ortskl.)	k. A.	2.444	14,11
VerkäuferIn (2. Berufsjahr)	Einzelhandel Niedersachsen (OK II)	G II	2.488	15,26
FriseurIn ("Erste Kraft")	Friseurhandwerk Pfalz	VI	2.500	15,61
GebäudeinnenreinigerIn	Gebäudereinigerhandwerk NRW	Ecklohn B	2.503	14,82
Gelernter Konditor (1. Jahr)	Konditorenhandwerk Hamburg	k. A.	2.571	15,40
Sachbearbeitung Ein- u. Verkauf (bis 23. Lj.)	Schuhindustrie Niedersachsen, Bremen, NRW	G K3	2.623	15,53
AutomobilverkäuferIn (in d. Einarbeitung)	Kfz-Gewerbe Schleswig-Holstein	G III	2.657	17,04
Industriekaufmann/-frau (1. Tj.)	Papierverarb. Ind. Rhl.-Pfalz u. Saar	G 3	2.704	17,79
Nähen an Nähmaschinen oder Handnäharbeiten	Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L IV	2.726	17,04
Stahlfacharbeiter (o. Berufserfahr.)	Eisen- und Stahlindustrie NRW	L 6	2.929	19,27
Industriekaufmann/-frau (1. Bj.)	Metallindustrie NRW	G III	3.170	20,82
Schlossergeselle (ab 22.Lj.)	Schlosser- und Schmiedehandwerk Schleswig-Holstein	L 5	3.280	20,50

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Es handelt sich um ein vielschichtiges Phänomen, das nicht auf einen Erscheinungstyp zu reduzieren ist. Vielmehr sind verschiedene Ausprägungen erkennbar, die allerdings in der Praxis häufig gemeinsam auftreten: In einer Reihe von Tarifbereichen liegt das gesamte Tarifgefüge so niedrig, dass man insgesamt von **Niedriglohnbranchen** sprechen kann.[6]

---

[6] Vgl. zum Folgenden die detaillierte Analyse in: R. Bispinck, Von Friseurinnen, Floristinnen und Fischverpackerinnen. Tarifliche Niedrigeinkommen in West- und Ostdeutschland, in: G. Pohl/C. Schäfer (Hrsg.) Niedriglöhne – Die unbekannte Realität: Armut trotz Arbeit, Hamburg 1996.

Je nach Bewertungsmaßstab fällt eine größere Zahl von Tarifbereichen in diese Kategorie. Nimmt man die Durchschnittswerte von ausgewählten Tarifbereiche zum Maßstab, liegen das Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern, die Süßwarenindustrie und die Landwirtschaft Bayern in nahezu allen Gruppen und Vergütungsarten zum Teil deutlich darunter. Eine weitere typische Erscheinungsform sind **Niedrigeinkommen in Teilbereichen**, sei es beschränkt auf einzelne Vergütungsarten (insbesondere im Gehaltsbereich), sei es in bestimmten Vergütungsgruppen (insbesondere in der untersten Gruppe). Ein Beispiel dafür ist die niedrige Vergütung der VerkäuferInnen im Einzelhandel. Besonders problematisch gestalten sich tarifliche Niedrigeinkommen dann, wenn sie weit in den Bereich der mittleren Vergütungsgruppen hineinreichen. Ein Extrembeispiel ist das Friseurhandwerk. Eine besondere Ausprägung tariflicher Niedrigeinkommen stellt sich schließlich in Form einer **starken Lohndifferenzierung im unteren Vergütungsbereich** ein. Es zeigt sich des Weiteren, dass es eine branchenübergreifende Häufung von Tarifbereichen mit Niedrigeinkommen in bestimmten **Regionen** gibt. Eine Schwerpunktbildung zeigt sich in einigen Branchen vor allem im Bereich Rheinland-Pfalz und Saarland sowie mit erkennbarem Abstand in Norddeutschland (Schleswig-Holstein, Niedersachsen) und Bayern.

Struktur der Ausbildungsvergütungen

Die Ausbildungsvergütungen bieten hinsichtlich ihrer absoluten Höhe und ihrer Aufgliederung nach Ausbildungsjahren ein recht differenziertes Bild. Bezogen auf alle Tarifbereiche und alle Ausbildungsjahre bewegt sich die Ausbildungsvergütung in den Westbereichen zwischen 798 DM und 2.225 DM (im Osten zwischen 635 DM und 1.972 DM). Betrachtet man im Westen das 1. Ausbildungsjahr, dann reicht die Vergütung immerhin noch von 798 DM (Landwirtschaft Bayern) bis zu 1.346 DM (Druckindustrie), im letzten (3. bzw. 4.) Ausbildungsjahr variieren die Beträge zwischen 1.032 DM (Kfz-Gewerbe) und 2.225 DM (Bauhauptgewerbe). In einigen Tarifbereichen gibt es unterschiedliche Ausbildungsvergütungen für gewerbliche und kaufmännische Auszubildende (z.B. Bekleidungsindustrie Bayern, Bauhauptgewerbe, Verkehrsgewerbe Sachsen), in einigen Bereichen liegen die Vergütungen für unter 18-jährige Auszubildende niedriger (z.B. Landwirtschaft, Kfz-Gewerbe NRW, Hotels und Gaststätten Bayern).

Von Interesse ist auch das Verhältnis zwischen der Ausbildungsvergütung und der Einstiegsvergütung für Ausgelernte. Gemessen an der Anfangsstufe der mittleren Vergütungsgruppe schwankt die Ausbildungsvergütung im 3. Jahr zwischen 31,2 % für die gewerblichen Auszubildenden in der Mineralölverarbeitung (RWE-DEA) und 57,2 % für die kaufmännischen Auszubildenden im Einzelhandel NRW (vgl. Tabelle Seite 15).

Tabellenanhang

1. Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche 10
2. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen West 11
   (unterste, mittlere, oberste Gruppe)
3. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen Ost 12
   (unterste, mittlere, oberste Gruppe)
4. Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung 13
   (Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)
5. Tarifbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung 14
   (Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)
6. Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgelernten Fachkräften 15
7. Tarifstrukturdaten im Einzelnen nach Tarifbereichen

- *Landwirtschaft Bayern/Mecklenburg-Vorpommern ..... 17 - 18*
- *Energiewirtschaft NRW(GWE-Bereich)/Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU) Bundesgebiet Ost ..... 19 - 20*
- *Steinkohlenbergbau Ruhr 21*
- *Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie Bundesgebiet Ost 22*
- *Eisen- und Stahlindustrie NRW/Bundesgebiet Ost ..... 23 - 24*
- *Chemische Industrie Nordrhein/Bundesgebiet Ost ..... 25 - 26*
- *Mineralölverarbeitung RWE-DEA Bundesgebiet West und Ost 27*
- *Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen ..... 28 - 29*
- *Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen ..... 30 - 31*
- *Holz verarbeitende Industrie Westf.-Lippe/Sachsen ..... 32 - 33*
- *Papier verarbeitende Industrie Arb.:Bundesgebiet West, Ang.: Westfalen/ Arb., Ang.: Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen ..... 34 - 35*
- *Druckindustrie Arb: Bundesgebiet West und Ost, Ang.: NRW/Bundesgebiet Ost ..... 36 - 38*
- *Textilindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost ..... 39 - 40*
- *Bekleidungsindustrie Bayern ..... 41 - 42*
- *Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost ..... 43 - 44*
- *Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West und Ost ..... 45 - 48*
- *Groß- und Außenhandel NRW/Sachsen-Anhalt ..... 49 - 50*
- *Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen ..... 51 - 52*
- *Deutsche Bahn AG Konzern Bundesgebiet West und Ost ..... 53 - 54*
- *Deutsche Post AG Bundesgebiet West und Ost ..... 55 - 56*
- *Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost 57*
- *Privates Verkehrsgewerbe NRW/Sachsen-Anhalt ..... 58 - 60*
- *Privates Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost 61*
- *Privates Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost 62*
- *Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen ..... 63 - 64*
- *Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin ..... 65 - 68*
- *Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West und Ost ..... 69 - 72*

Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche

Wirtschaftszweig (regionaler Stammbereich)	Zahl der Beschäftigten West	Ost
Landwirtschaft Bayern/ Mecklenburg-Vorpommern	11.400	17.800
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/ **Energie- und Versorgungswirtschaft** Ost (AVEU)	33.000	35.300
Steinkohlenbergbau Ruhr/ **Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie**	48.300	10.300
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	73.200	8.800
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	158.700	30.500
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	5.500[1]	
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	584.300	114.700
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	84.300	12.100
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	55.800	15.300
Papierverarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	10.200	5.400
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.: NRW/Ost ohne Berlin u. Brandenburg	133.600	14.300
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	33.800	19.900
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	16.900	
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	5.100	4.600
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West und -Ost; Ang.: ohne Bayern)	618.300	277.800
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	293.200	18.200
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	470.000	289.000
Deutsche Bahn AG Konzern[2]	80.000	65.000
Deutsche Post AG	120.000	40.000
Deutsche Telekom AG	53.000	27.000
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/ **Privates Verkehrsgewerbe** Sachsen-Anhalt	139.500	19.800
Privates Bankgewerbe	444.800	35.000
Privates Versicherungsgewerbe	267.100	25.600
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	122.900	41.300
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt[3]	68.000	10.000
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	 509.100 718.100	 129.300 242.400

1) West und Ost gesamt.
2) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
3) Keine Tarifunterschiede für Berlin-Ost u. -West.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur[1] in ausgewählten Tarifbereichen West

Tarifbereich	Vergütungsart[3]	unterste Gruppe		mittlere[2] Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft Bayern	L[4]	1.985	1.985	3.120	3.120	3.489	3.489	175,8
	G	1.658	1.658	2.313	2.972	6.110	6.725	405,6
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	3.051	3.574	4.073	4.771	7.033	8.239	270,0
Steinkohlenbergbau Ruhr	L	2.519	2.519	3.162	3.162	4.628	4.628	183,7
	G	2.124	2.734	2.801	3.892	5.019	6.064	285,5
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	2.391	2.391	2.929	2.929	3.601	3.601	150,6
	G	2.135	2.611	2.672	3.277	5.476	6.297	294,9
Chemische Industrie Nordrhein	E	3.263	3.263	3.820	4.431	7.645	7.645	234,3
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	4.064	4.234	4.917	5.204	5.465	6.010	147,9
	G	3.271	4.276	3.726	5.371	5.954	8.598	262,9
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	2.766	2.766	3.253	3.253	4.392	4.392	158,8
	G	2.590	3.046	3.175	3.734	6.946	6.946	268,2
Kfz-Gewerbe NRW	L	1.972	2.817	3.073	3.512	4.084	4.084	207,1
	G	2.444	2.912	3.016	3.769	4.695	5.497	224,9
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	3.015	3.015	3.506	3.506	3.506	3.506	116,3
	G	2.968	2.968	3.528	4.150	6.693	6.693	225,5
Papierverarbeitende Industrie Westfalen	L	2.541	2.541	3.118	3.388	4.066	4.066	160,0
	G	2.567	3.214	3.078	4.212	6.115	6.115	238,2
Druckindustrie								
Arb.: Bundesgebiet-West	L	3.002[5]	3.245	3.854	4.056	4.868	4.868	162,2
Ang.: NRW	G	2.587	3.557	2.962	4.054	7.597	7.597	293,7
Textilindustrie Baden-Württemberg	L	2.627	2.627	2.916[6]	3.006	3.686	3.686	140,3
	G	2.395	3.085	3.166	4.116	6.468	6.983	291,6
Bekleidungsindustrie Bayern	L	2.167[7]	2.549	3.058	3.058	3.702	3.702	170,8
	G	2.479	3.519	2.638	4.101	4.174	6.052	244,1
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	2.520	2.520	3.451	3.749	6.444	6.444	255,7
Bauhauptgewerbe (o. Berlin-West)	L[8]	3.388	3.388	4.173	4.173	5.225	5.225	154,2
	G[8]	2.281	2.858	3.282	4.062	7.202	7.703	337,7
Großhandel NRW	L	2.501	2.501	3.653	3.653	3.981	3.981	159,2
	G	2.362	3.093	2.878	3.567	5.595	6.435	272,4
Einzelhandel NRW	L	2.829	3.444	3.160	4.087	3.792	4.904	173,3
	G	2.117	2.708	2.425	3.535	4.349	6.761	319,4
Deutsche Bahn AG Konzern[9]	E	2.303	2.583	3.123	3.215	10.457	11.204	486,5
Deutsche Post AG	L	2.926	3.270	3.339	3.732	4.161	4.650	158,9
	G[10]	2.768[11]	3.146	3.069[11]	3.525	6.638	10.232	369,7
Deutsche Telekom AG	L	2.889	3.229	3.297	3.684	4.108	4.591	158,9
	G[10]	2.732[11]	3.106	3.030[11]	3.480	6.554	10.102	369,8
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	2.691	2.691	2.988	2.988	3.094	3.094	115,0
	G	2.315	2.800	2.633	3.471	4.104	5.316	229,6
Privates Bankgewerbe	E	3.064	3.615	3.474	4.344	6.014	6.766	220,8
Privates Versicherungsgewerbe	E	3.476	3.476	3.615	4.134	5.629	6.788	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe[12] Bayern	E	2.204	2.389	2.971	2.971	4.529	4.529	205,5
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L[13]	2.503	2.503	2.753	2.753	2.878	2.878	115,0
	G	1.855	2.595	3.525	4.265	5.935	6.305	339,6
Öffentlicher Dienst								
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden	L	2.918	3.260	3.329	3.721	4.149	4.637	158,9
Ang.: Gemeinden	G[10]	2.759	3.137	3.070	3.623	6.470	10.306	373,5

1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle DM gerundet.
2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatssatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
4) Stand 31.10.00, Neuabschluss liegt noch nicht vor.
5) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
6) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (97 % max. 8 Wochen).
7) Berücksichtigt wurde der Abschlag für Anzulernende (85 % für die ersten 6 Wochen).
8) Lohn: Ohne Hamburg; Gehalt: Ohne Hamburg und Bayern.
9) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
10) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
11) Ab 19. Lj.
12) Festbesoldetes Personal.
13) Angaben für Arbeiter beziehen sich auf ReinigerInnen in der Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = VorarbeiterInnen für bis zu 15 AN; oberste Gruppe = VorarbeiterInnen für mehr als 15 AN.

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur[1] in ausgewählten Tarifbereichen Ost

Tarifbereich	Vergütungsart[3]	unterste Gruppe		mittlere[2] Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs-Tarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs-Tarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	L	2.027	2.027	2.245	2.245	2.923	2.923	144,2
	G	1.815	1.815	2.145	2.145	5.150	5.150	283,8
Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)	E	2.704	3.245	3.380	4.056	6.354	7.625	282,0
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	2.884	3.126	3.613	3.855	6.720	6.962	241,4
Eisen- und Stahlindustrie	L	2.391	2.391	2.929	2.929	3.601	3.601	150,6
	G	2.135	2.611	2.672	3.277	5.476	6.297	294,9
Chemische Industrie	E	2.691	2.691	3.122	3.262	6.189	6.189	230,0
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	4.064	4.234	4.917	5.204	5.465	6.010	147,9
	G	3.271	4.276	3.726	5.371	5.954	8.598	262,9
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	L	2.697	2.697	3.255	3.255	4.328	4.328	160,5
	G	2.279	2.877	3.191	4.002	6.545	7.307	320,6
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	2.497	2.497	2.965	2.965	4.682	4.682	187,5
Holzverarbeitende Industrie Sachsen	E	2.618	2.618	3.080	3.080	5.545	5.545	211,8
Papierverarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	2.531	2.531	3.104	3.374	4.050	4.050	160,0
	G	2.152	3.010	2.903	3.914	5.966	5.966	277,2
Druckindustrie Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg	L	3.002[4]	3.245	3.854	4.056	4.868	4.868	162,2
	G	2.550	3.475	2.998	4.286	7.597	7.597	297,9
Textilindustrie	L[5]	1.982	2.086	2.328	2.451	2.707	2.849	143,7
	G	2.169	2.169	2.884	2.884	5.109	5.109	235,5
Süßwarenindustrie	E	2.533	2.533	3.341	3.670	6.751	6.751	266,5
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin Ost)	L	3.025	3.025	3.728	3.728	4.669	4.669	154,3
	G	2.038	2.555	2.932	3.630	6.435	6.883	337,7
Großhandel Sachsen-Anhalt	L	2.558	2.558	3.503	3.503	3.756	3.756	146,8
	G	2.074	2.454	2.558	3.270	4.703	5.346	257,8
Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	2.132	2.769	2.680	3.478	4.193	4.193	196,7
	G	2.393	2.992	2.790	3.488	4.210	6.506	271,9
Deutsche Bahn AG Konzern[6]	E	2.027	2.273	2.748	2.829	9.202	9.859	486,4
Deutsche Post AG	L	2.751	3.074	3.139	3.508	3.912	4.371	158,9
	G[7]	2.602[8]	2.957	2.885[8]	3.313	6.240	9.618	369,6
Deutsche Telekom AG	L	2.889	3.229	3.297	3.684	4.108	4.591	158,9
	G[7]	2.732[8]	3.106	3.030[8]	3.480	6.554	10.102	369,8
Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L[9]	2.188	2.188	2.369	2.369	2.369	2.369	108,3
	G	1.732	1.910	2.052	2.494	4.137	4.137	238,9
Privates Bankgewerbe	E	3.064	3.615	3.474	4.344	6.014	6.766	220,8
Privates Versicherungsgewerbe	E	3.476	3.476	3.615	4.134	5.629	6.788	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen	E	1.887	1.887	2.238	2.334	2.967	2.967	157,2
Gebäudereinigerhandwerk Berlin	L[10]	2.584	2.584	2.714	2.714	2.972	2.972	115,0
	G	2.548	3.055	3.572	4.078	4.396	5.352	210,0
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.:Gemeinden	L	2.538	2.837	2.897	3.237	3.610	4.034	158,9
	G[7]	2.401	2.729	2.671	3.152	5.629	8.966	373,4

1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle DM gerundet.
2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatssatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
4) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
5) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).
6) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
7) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
8) Ab 19. Lj.
9) Arb.: Bereich B = Kraftfahrer, mGr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.
10) Arb.: Innen- und Unterhaltsreinigung; Sp. 4 = Vorarb. für bis zu 7 AN, Sp. 6 = Vorarb. für mehr als 15 AN.

Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung

Tarifbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen[1] ins	unter	ober	Differenzierung der Vergütung[2] in % uG$_E$/mG$_E$	oG$_E$/mG$_E$	oG$_E$/uG$_A$	Differenzierung in den Gruppen bis zum ... L-jahre[3]	nach Berufsjahren[4]	für Jugendliche
Landwirtschaft Bayern	L	8	5	2	63,6	111,8	175,8	-	-	x
	G	8[5]	1	6	55,8	226,3	405,6	20	15	x
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	15	5	9	74,9	172,7	270,0	-	16	x
Steinkohlenbergbau[6] Ruhr	L	13	6	6	79,7	146,4	183,7	-	-	x
	G_K	6	2	3	70,2	155,8	285,5	-	9	x
	G_T	6	1	4	83,0	148,5	238,0	-	7	x
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	9	5	3	81,6	122,9	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	79,7	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie Nordrhein	E	13	5	7	73,6	176,8	240,0	-	6	x
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
	G	7	2	4	79,6	160,1	262,9	24	8	x
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	12	6	5	85,0	135,0	158,8	-	-	-
	G_K	7	1	5	81,6	186,0	268,2	-	4	-
	G_T	7	1	5	83,7	181,1	252,8	-	4	-
Kfz-Gewerbe NRW	L	5	2	2	80,2	116,3	207,1	21	3	-
	G	5	2	2	77,3	145,8	224,9	-	6	-
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	5	4	-	86,0	100,0	116,3	-	-	x
	G	7	2	4	71,5	161,3	225,5	21	-	x
Papierverarbeitende Industrie Westfalen	L	8	5	2	75,0	120,0	160,0	-	3	x
	G	6	2	3	76,3	145,2	238,2	27	5	-
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.:NRW	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
	G	9	2	6	87,7	187,4	293,6	-	6	-
Textilindustrie Baden-Württemberg	L[7]	9	4	4	87,4	122,6	140,3	-	-	x
	G	9	2	6	75,0	169,7	291,6	-	4	x
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L[8]	8	5	2	83,4	121,1	170,8	-	-	x
	G_K[9]	4	1	2	85,8	147,6	244,1	-	12	-
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	12	5	6	67,2	171,9	255,7	-	4	x
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West)	L[10]	8	4	3	81,2	125,2	154,2	-	-	x
	G_K[11]	7	2	4	70,4	189,6	337,7	-	7	-
	G_T[11]	7	1	5	78,3	196,4	320,2	-	7	-
Großhandel NRW	L	8	5	2	68,5	108,9	159,1	-	-	-
	G	6	2	3	86,7	180,4	272,4	27	7	-
Einzelhandel[12] NRW	L	11	3	7	84,3	120,0	173,3	-	2	x
	G	5	1	3	76,6	191,3	319,4	25	6	-
Deutsche Bahn AG Konzern[13]	E	15	5	9	80,3	348,5	486,5	-	4[14]	-
Deutsche Post AG	L	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,7	47	-	x
Deutsche Telekom AG	L	17	6	10	87,7	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,8	47	-	x
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	4	2	1	90,1	103,6	115,0	-	-	x
	G	5	1	3	80,7	153,2	229,6	28	9	x
Privates Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,8	220,8	-	11	-
Privates Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengewerbe Bayern	E	11	3	7	80,4	152,4	205,5	-	3	-
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L[15]	3	1	1	90,9	104,5	115,0	-	-	x
	G_K	5	2	2	60,9	147,9	339,6	-	5	-
	G_T	5	1	3	75,0	150,1	200,0	-	5	-
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden	L[16]	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
Ang.: Gemeinden[17]	G	15	3	11	86,6	284,5	373,5	45	-	x

1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.
2) uG/mG/oG unterste/mittlere/oberste Gruppe, A = Anfangsstufe ab 18. Lj., E = Endstufe.
3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.
4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.
5) Zusätzlich eine weitere Gehaltsgruppe ohne Einkommensangabe.
6) Lohn: unter Tage; techn. Ang.: über Tage.
7) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
8) Ab 1.5.98 neuer Lohnrahmen-TV.
9) Techn. Angestellte getrennt nach mehreren Tätigkeitsbereichen.
10) ohne Hamburg.
11) ohne Hamburg und Bayern.
12) Lohnstaffeln als gesonderte Lohngruppe gerechnet.
13) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
14) gilt nicht für AT-Gruppen.
15) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = Vorarb. bis zu 15 AN.
16) Zwischenlohngruppen mitgezählt.

Tarifbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung

Tarifbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen[1] ins	unter	ober	Differenzierung der Vergütung[2] in % uG_E/mG_E	oG_E/mG_E	oG_E/uG_A	Differenzierung in den Gruppen bis zum ... L-jahre[3]	nach Berufsjahren[4]	für Jugendliche
Landwirtschaft Mecklenburg Vorpommern	L	7	2	4	90,3	130,2	144,2	-	-	-
	G	10	1	8	84,6	240,1	283,8	-	-	-
Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	E	15	4	10	80,0	188,0	282,0	-	21	-
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	20	5	14	81,1	180,6	241,4	-	7	-
Eisen- und Stahlindustrie	L	9	5	3	81,7	122,9	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	79,7	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie	E	13	5	7	82,5	189,7	230,0	-	4	x
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
	G	7	2	4	79,6	160,1	262,9	24	8	x
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	L	10	6	3	82,9	133,0	160,5	-	-	-
	G	8	3	4	71,9	182,6	320,6	-	4	-
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	8	2	5	84,2	157,9	187,5	-	-	-
Holzverarbeitende Industrie Sachsen	E	12	4	7	85,0	180,0	211,8	-	-	-
Papierverarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	8	5	2	75,0	120,0	160,0	-	3	x
	G	6	2	3	76,9	152,4	277,2	27	7	-
Druckindustrie Ang.: ohne Berlin-Ost u. Brandenburg	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
	G	7	2	4	81,1	177,3	297,9	-	6	-
Textilindustrie	L[5]	8	4	3	85,1	116,2	143,7	-	-	x
	G	6	2	3	75,2	177,1	235,5	-	-	x
Süßwarenindustrie	E	12	5	6	69,0	183,9	266,6	20	4	x
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-Ost)	L	8	4	3	81,1	125,2	154,3	-	-	x
	G_K	7	2	4	70,4	189,6	337,7	-	7	-
	G_T	7	1	5	78,3	196,4	320,2	-	7	-
Großhandel Sachsen-Anhalt	L	5	3	1	73,0	107,2	146,8	-	-	-
	G	6	2	3	75,0	163,5	257,8	24	13	-
Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	5	3	1	79,6	120,6	196,7	21	-	-
	G	5	1	3	85,8	186,5	271,9	-	7	-
Deutsche Bahn AG Konzern[6]	E	15	5	9	80,4	348,5	486,4	-	4[7]	-
Deutsche Post AG	L	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,6	47	-	x
Deutsche Telekom AG	L	17	6	10	87,7	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,8	47	-	x
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L[8]	5	4	-	92,4	0,0	108,3	-	-	-
	G	9	2	6	76,6	165,9	238,9	-	-	-
Privates Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,8	220,8	-	11	-
Privates Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengwerbe Sachsen	E	10	4	5	80,8	127,1	157,2	-	7	-
Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt[10]	L[9]	4	1	2	95,2	109,5	115,0	-	-	x
	G_K	5	2	2	74,9	131,2	210,0	-	9	-
	G_T	3	-	2	100,0	169,3	220,2	-	10	-
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden	L[11]	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
Ang.: Gemeinden[12]	G	15	3	11	86,6	284,5	373,4	45	-	x

1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.
2) uG/mG/oG = unterste/mittlere/oberste Gruppe.
3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.
4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.
5) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
6) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
7) Gilt nicht für AT Gruppen.
8) Kraftfahrer; mittlere Gr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.
9) Gebäudeinnen- und Unterhaltsreinigung; mittlere Gr. = Vorarb. für bis zu 7 AN.
10) Keine Tarifunterschiede zwischen West- und Ost-Berlin.
11) Zwischenlohngruppen mitgezählt.
12) Angaben gelten nicht für Krankenpflegepersonal.

Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgelernten Fachkräften

Tarifbereich West/Ost	**Ausbildungsvergütung im 3. Jahr** (in DM)		**in % der mittleren Gruppe**[1] (Anfangsstufe)			
	West	**Ost**	**West**		**Ost**	
Landwirtschaft Bayern/ Mecklenburg-Vorpommern	1.125[2]	980	L: 36,1	G: 49,6	L: 43,7	G: 45,7
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/ **Energie- und Versorgungswirtschaft** Ost (AVEU)	1.386	1.209		34,0		35,8
Steinkohlenbergbau Ruhr/ **Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie**	1.185	1.149	L: 37,5	G: 42,3		E: 31,8
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	1.205	1.205	L: 41,1	G: 45,1	L: 41,1	G: 45,1
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	1.431	1.058		E: 37,5		E: 33,9
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	1.536	1.536	L: 31,2	G: 41,2	L: 31,2	G: 41,2
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	1.412	1.360	L: 43,4	G: 44,5	L: 41,8	G: 42,6
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	1.031[2]	838	L: 32,6	G: 34,2		E: 28,3
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	1.203	988	L: 34,3	G: 34,1		32,1
Papierverarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	1.360	1.360	L: 43,6	G: 44,2	L: 43,8	G: 46,8
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.: NRW/Ost (Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg)	1.546	1.546	L: 40,0	G: 52,2	L: 40,0	G: 51,6
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	1.267	937	L: 43,4	G: 40,0	L: 40,2	G: 32,5
Bekleidungsindustrie Bayern	gew. 1.096 kfm. 1.136		L: 35,8	G_K: 43,1		
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	1.300	1.211		37,7		36,2
Bauhauptgewerbe ohne Berlin-West und -Ost	gew. 1.978 kfm. 1.820	gew. 1.753[3] 1.578[4] kfm. 1.613[3] 1.452[4]	L: 47,4	G: 55,5	L: 47,0[3] L: 42,3[4]	G: 55,0[3] G: 49,5[4]
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	1.386	1.184	L: 37,9	G: 48,2	L: 33,8	G: 46,3
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	1.387	1.261	L: 43,9	G: 57,2	L: 47,1	G: 45,2
Deutsche Bahn AG Konzern[5]	1.278	1.125		40,9		40,9
Deutsche Post AG	1.304	1.226	L: 39,1	G: 42,5	L: 39,1	G: 42,5
Deutsche Telekom AG	1.304	1.304	L: 39,6	G. 43,0	L: 39,6	G: 43,0
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/**Privates Verkehrsgewerbe** Sachsen-Anhalt	1.114	725	L: 37,3	G: 42,3	L: 30,6	G: 35,3
Privates Bankgewerbe	1.435	1.435		41,3		41,3
Privates Versicherungsgewerbe	1.574	1.574		43,5		43,5
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	1.225	945		41,2		42,2
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt	1.300	gew. 1.304 kfm. 1.340	L: 35,1	G: 36,9	L: 40,0	G: 37,5
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	 1.300 1.300	 1.131 1.131		 39,1 42,3		 39,0 42,3

1) Unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, in der Regel dreijähriger Ausbildung (Anfangsstufe)
2) Über 18. Lj.
3) Für bis zum 31.03.99 eingestellte Auszubildende.
4) Für ab dem 01.04.99 eingestellte Auszubildende abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.
5) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Landwirtschaft Bayern**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	8[1]		
- unterhalb der mG	5	1		
- oberhalb der mG	2	6		

Vergütung (in DM)	Lohn[2]	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.985	1.658		
- mittlere Gruppe (mG)	3.120	2.313 - 2.972		
- oberste Gruppe (oG)	3.489	6.110 - 6.725		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	175,8	405,6		
- uG_E/mG_E	63,6	55,8		
- oG_E/mG_E	111,8	226,3		

Ausbildungsvergütung	in DM		in % mG_A Lohn		in % mG_A Gehalt	
	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.
1. Jahr	798	867	25,6	27,8	34,5	37,5
2. Jahr	870	972	27,9	31,2	37,6	42,0
3. Jahr	999	1.125	32,0	36,1	43,2	48,6
4. Jahr						

1) Zusätzlich eine weitere Geh.Gr. ohne Einkommensangabe.
2) Stand 31.10.00, Neuabschluss liegt noch nicht vor.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	7	10		
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	8		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.027	1.815		
- mittlere Gruppe (mG)	2.245	2.145		
- oberste Gruppe (oG)	2.923	5.150		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	144,2	283,8		
- uG_E/mG_E	90,3	84,6		
- oG_E/mG_E	130,2	240,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	800	35,6	37,3
2. Jahr	860	38,3	40,1
3. Jahr	980	43,7	45,7
4. Jahr	-	-	-

Tarifbereich: **Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.051 - 3.574			
- mittlere Gruppe(mG)	4.073 - 4.771			
- oberste Gruppe (oG)	7.033 - 8.239			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	270,0			
- uG_E/mG_E	74,9			
- oG_E/mG_E	172,7			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.058	26,0		
2. Jahr	1.221	30,0		
3. Jahr	1.386	34,0		
4. Jahr	1.550	38,1		

Jugendlichen-Abschläge: v. voll. 17. Lj. 80 % der Anfangsvergütung
n. voll. 17. Lj. 90 % der Anfangsvergütung

Tarifbereich: **Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)**
Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.704 - 3.245			
- mittlere Gruppe (mG)	3.380 - 4.056			
- oberste Gruppe (oG)	6.354 - 7.625			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	282,0			
- uG_E/mG_E	80,0			
- oG_E/mG_E	188,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	914	27,0		
2. Jahr	1.058	31,3		
3. Jahr	1.209	35,8		
4. Jahr	1.364	40,4		

Tarifbereich: Steinkohlenbergbau Ruhr

Vergütungsgruppen	Lohn über Tage	Lohn unter Tage	Gehalt K	Gehalt T über Tage	Gehalt T unter Tage	Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
- insgesamt	10	13	6	6	6	4
- unterhalb der mG	6	6	2	1	-	-
- oberhalb der mG	3	6	3	4	-	-

Vergütung (in DM)	Lohn über Tage	Lohn unter Tage	Gehalt K	Gehalt T über Tage	Gehalt T unter Tage	Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
- unterste Gruppe (uG)	2.519	2.519	2.124 - 2.734	2.548 - 3.388	4.657- 4.961	2.450 - 3.298
- mittlere Gruppe (mG)	3.162	3.162	2.801 - 3.892	3.249 - 4.083	-	-
- oberste Gruppe (oG)	3.674	4.628	5.019 - 6.064	4.984 - 6.064	5.753 - 7.145	4.286 - 5.209

Differenzierung (in %)	Lohn über Tage	Lohn unter Tage	Gehalt K	Gehalt T über Tage	Gehalt T unter Tage	Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
- oG_E/uG_A	145,9	183,7	285,5	238,0	153,4	212,6
- uG_E/mG_E	79,7	79,7	70,2	83,0	-	-
- oG_E/mG_E	116,2	146,4	155,8	148,5	-	-

Ausbildungsvergütung	in DM[1]	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt K
1. Jahr	945	29,9	33,7
2. Jahr	1.065	33,7	38,0
3. Jahr	1.185	37,5	42,3
4. Jahr	1.305	41,3	46,6

1) Zusätzlich 195 DM mtl. während der Untertage-Ausbildung;
zusätzlich 70 DM mtl. bei Ausbildung zum Bergmechaniker bzw. Berg- und Maschinenmann.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	20			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	14			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.884 - 3.126			
- mittlere Gruppe (mG)	3.613 - 3.855			
- oberste Gruppe (oG)	6.720 - 6.962			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	241,4			
- uG_E/mG_E	81,1			
- oG_E/mG_E	180,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	813	22,5		
2. Jahr	974	27,0		
3. Jahr	1.149	31,8		
4. Jahr	1.342	37,1		

Tarifbereich: **Eisen- und Stahlindustrie Nordrhein-Westfalen**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	2.391	2.135 - 2.611		
- mittlere Gruppe (mG)	2.929	2.672 - 3.277		
- oberste Gruppe (oG)	3.601	5.476 - 6.297		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG_E/uG_A	150,6	294,9		
- uG_E/mG_E	81,6	79,7		
- oG_E/mG_E	122,9	192,2		

Ausbildungsvergütung[1]	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.099	37,5	41,1
2. Jahr	1.138	38,9	42,6
3. Jahr	1.205	41,1	45,1
4. Jahr	1.290	44,0	48,3

Tarifbereich: Eisen- und Stahlindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	2.391	2.135 - 2.611		
- mittlere Gruppe (mG)	2.929	2.672 - 3.277		
- oberste Gruppe (oG)	3.601	5.476 - 6.297		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG_E/uG_A	150,6	294,9		
- uG_E/mG_E	81,6	79,7		
- oG_E/mG_E	122,9	192,2		

Ausbildungsvergütung[1]	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.099	37,5	41,1
2. Jahr	1.138	38,9	42,6
3. Jahr	1.205	41,1	45,1
4. Jahr	1.290	44,0	48,3

Tarifbereich: **Chemische Industrie Nordrhein**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.263			
- mittlere Gruppe (mG)	3.820 - 4.431			
- oberste Gruppe (oG)	7.832			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	240,0			
- uG_E/mG_E	73,6			
- oG_E/mG_E	176,8			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.148	30,1		
2. Jahr	1.289	33,7		
3. Jahr	1.431	37,5		
4. Jahr	1.549	40,6		

Tarifbereich: **Chemische Industrie Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.691			
- mittlere Gruppe (mG)	3.122 - 3.262			
- oberste Gruppe (oG)	6.189			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	230,0			
- uG_E/mG_E	82,5			
- oG_E/mG_E	189,7			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	888	28,4		
2. Jahr	962	30,8		
3. Jahr	1.058	33,9		
4. Jahr	1.164	37,3		

Tarifbereich: **Mineralölverarbeitung**
RWE-DEA AG Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	9	7		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	4.064 - 4.234	3.271 - 4.276		
- mittlere Gruppe (mG)	4.917 - 5.204	3.726 - 5.371		
- oberste Gruppe (oG)	5.465 - 6.010	5.954 - 8.598		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	147,9	262,9		
- uG_E/mG_E	81,4	79,6		
- oG_E/mG_E	115,5	160,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.247	25,4	33,5
2. Jahr	1.394	28,4	37,4
3. Jahr	1.536	31,2	41,2
4. Jahr	1.683	34,2	45,2

Tarifbereich: Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- insgesamt	12	7	7	5
- unterhalb der mG	6	1	1	
- oberhalb der mG	5	5	5	

Vergütung (in DM)	Lohn[1]	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- unterste Gruppe (uG)	2.766	2.590 - 3.046	3.010 - 3.516	4.201
- mittlere Gruppe (mG)	3.253	3.175 - 3.734	3.587 - 4.201	-
- oberste Gruppe (oG)	4.392	6.946	7.608	6.870

Differenzierung (in %)	Lohn[1]	Gehalt K	Gehalt T	
- oG_E/uG_A	158,8	268,2	252,8	
- uG_E/mG_E	85,0	81,6	83,7	
- oG_E/mG_E	135,0	186,0	181,1	

Ausbildungsvergütung[2]	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T
1. Jahr	1.226	37,7	38,6	34,2
2. Jahr	1.298	39,9	40,9	36,2
3. Jahr	1.412	43,4	44,5	39,4
4. Jahr	1.516	46,6	47,7	42,3

1) Summarisches System Werkstatt
2) 45 DM mtl. Zulage in den Berufen als Schmied, Former usw.

Tarifbereich: Metallindustrie Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	10	8		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.697	2.279 - 2.877		
- mittlere Gruppe (mG)	3.255	3.191 - 4.002		
- oberste Gruppe (oG)	4.328	6.545 - 7.307		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	160,5	320,6		
- uG_E/mG_E	82,9	71,9		
- oG_E/mG_E	133,0	182,6		

Ausbildungsvergütung[1, 2]	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.174	36,1	36,8
2. Jahr	1.257	38,6	39,4
3. Jahr	1.360	41,8	42,6
4. Jahr	1.432	44,0	44,9

1) DM 50/60 mtl. Zulage in den Berufen Former usw.
2) Für zu vereinbarende Zulage für Ausz. über 21 Lj. bei Antritt der Ausbildung unter Berücksichtigung ihrer wirtschaftlichen Verhältnisse Vorbildung und beruflichen Erfahrung, mind. jedoch 50 % der jeweiligen tariflichen AV.

Tarifbereich: Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	5	3	
- unterhalb der mG	2	2		
- oberhalb der mG	2	2		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	1.972 - 2.817	2.444 - 2.912	4.026	
- mittlere Gruppe (mG)	3.073 - 3.512	3.016 - 3.769		
- oberste Gruppe (oG)	4.084	4.695 - 5.497	5.299	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	207,1	224,9		
- uG_E/mG_E	80,2	77,3		
- oG_E/mG_E	116,3	145,8		

Ausbildungsvergütung[1]	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	812	26,4	26,9
2. Jahr	857	27,9	28,4
3. Jahr	937	30,5	31,1
4. Jahr	1.032	33,6	34,2

1) Auszubildende, die bei Beginn der Ausbildungszeit 18 Jahre sind, erhalten einen Zuschlag von 10 %.

Tarifbereich: **Kfz-Gewerbe Thüringen**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.497			
- mittlere Gruppe (mG)	2.965			
- oberste Gruppe (oG)	4.682			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	187,5			
- uG_E/mG_E	84,2			
- oG_E/mG_E	157,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	684	23,1		
2. Jahr	757	25,5		
3. Jahr	838	28,3		
4. Jahr	925	31,2		

Tarifbereich: Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	7	3	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	-	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	3.015	2.968	4.664	
- mittlere Gruppe (mG)	3.506	3.528 - 4.150		
- oberste Gruppe (oG)	3.506	6.693	6.244	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	116,3	225,5		
- uG_E/mG_E	86,0	71,5		
- oG_E/mG_E	100,0	161,3		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.041	29,7	29,5
2. Jahr	1.111	31,7	31,5
3. Jahr	1.203	34,3	34,1
4. Jahr			

1) Abweichende Lohntabellen für Kisten-, Holzwaren-, Zigarrenkistenindustrie.

Tarifbereich: **Holz verarbeitende Industrie Sachsen**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.618			
- mittlere Gruppe (mG)	3.080			
- oberste Gruppe (oG)	5.545			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	211,8			
- uG_E/mG_E	85,0			
- oG_E/mG_E	180,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	850	27,6		
2. Jahr	919	29,8		
3. Jahr	988	32,1		
4. Jahr				

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Papier verarbeitende Industrie**
Bundesgebiet West, Arbeiter
Westfalen, Angestellte

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.541	2.567 - 3.214		
- mittlere Gruppe (mG)	3.118 - 3.388	3.078 - 4.212		
- oberste Gruppe (oG)	4.066	6.115		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	160,0	238,2		
- uG_E/mG_E	75,0	76,3		
- oG_E/mG_E	120,0	145,2		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.154	37,0	37,5
2. Jahr	1.257	40,3	40,8
3. Jahr	1.360	43,6	44,2
4. Jahr	1.463	46,9	-

Tarifbereich: **Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.531	2.152 - 3.010		
- mittlere Gruppe (mG)	3.104 - 3.374	2.903 - 3.914		
- oberste Gruppe (oG)	4.050	5.966		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	160,0	277,2		
- uG_E/mG_E	75,0	76,9		
- oG_E/mG_E	120,0	152,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.154	37,2	39,8
2. Jahr	1.257	40,5	43,3
3. Jahr	1.360	43,8	46,8
4. Jahr	1.463	47,1	-

Tarifbereich: **Druckindustrie Bundesgebiet West und Ost**
Arbeiter

Vergütungsgruppen	Lohn			
- insgesamt	7[1]			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in DM)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	3.002[2]/3.245			
- mittlere Gruppe (mG)	3.854[3]/4.056			
- oberste Gruppe (oG)	4.868			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG_E/uG_A	162,2			
- uG_E/mG_E	80,0			
- oG_E/mG_E	120,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn		
1. Jahr	1.346	34,9		
2. Jahr	1.446	37,5		
3. Jahr	1.546	40,0		
4. Jahr	1.646	42,7		

1) Ohne Eingangsstufe, ohne 1. Gehilfenjahr.
2) Eingangsstufe.
3) 1. Gehilfenjahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Druckindustrie NRW**
Angestellte

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	2.587 - 3.557			
- mittlere Gruppe (mG)	2.962 - 4.054			
- oberste Gruppe (oG)	7.597			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG_E/uG_A	293,7			
- uG_E/mG_E	87,7			
- oG_E/mG_E	187,4			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt		
1. Jahr	1.346	45,4		
2. Jahr	1.446	48,8		
3. Jahr	1.546	52,2		
4. Jahr				

Tarifbereich: **Druckindustrie Bundesgebiet Ost ohne Berlin Ost und Brandenburg**
Angestellte

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	7			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	4			

Vergütung (in DM)[1]	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	2.550 - 3.475			
- mittlere Gruppe (mG)	2.998 - 4.286			
- oberste Gruppe (oG)	7.597			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG_E/uG_A	297,9			
- uG_E/mG_E	81,1			
- oG_E/mG_E	177,3			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt		
1. Jahr	1.346	44,9		
2. Jahr	1.446	48,2		
3. Jahr	1.546	51,6		
4. Jahr	1.646	54,9		

1) 100 % des Tarifniveaus Schleswig-Holstein und Hamburg.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Textilindustrie Baden-Württemberg einschl. bayerischer Kreis Lindau**

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Gehalt	Meister	
- insgesamt	9	9	4	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	4	6		

Vergütung (in DM)	Lohn[1]	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	2.627	2.395 - 3.085	3.880	
- mittlere Gruppe (mG)	2.916[2]/3.006	3.166 - 4.116		
- oberste Gruppe (oG)	3.686	6.468/6.983	5.990	

Differenzierung (in %)	Lohn[1]	Gehalt		
- oG_E/uG_A	140,3	291,6		
- uG_E/mG_E	87,4	75,0		
- oG_E/mG_E	122,6	169,7		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn[1]	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.061	36,4	33,5
2. Jahr	1.139	39,1	36,0
3. Jahr	1.267	43,4	40,0
4. Jahr	1.368	46,9	43,2

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
2) Einarbeitungslohn (97 %).

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Textilindustrie Bundesgebiet Ost und Berlin-Ost**

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn[1, 2]	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.982 - 2.086	2.169		
- mittlere Gruppe (mG)	2.328 - 2.451	2.884		
- oberste Gruppe (oG)	2.707 - 2.849	5.109		

Differenzierung (in %)	Lohn[1]	Gehalt		
- oG_E/uG_A	143,7	235,5		
- uG_E/mG_E	85,1	75,2		
- oG_E/mG_E	116,2	177,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn[1]	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	766	32,9	26,6
2. Jahr	833	35,8	28,9
3. Jahr	937	40,2	32,5
4. Jahr	1.025	44,0	35,5

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
2) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken**
Arbeiter

Vergütungsgruppen	Lohn[1]			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in DM)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	2.167[2]/2.549			
- mittlere Gruppe (mG)	3.058			
- oberste Gruppe (oG)	3.702			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG_E/uG_A[2]	170,8			
- uG_E/mG_E	83,4			
- oG_E/mG_E[2]	121,1			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn		
1. Jahr	867	28,4		
2. Jahr	956	31,3		
3. Jahr	1.096	35,8		
4. Jahr				

1) Zusätzliche Lohntabelle für "sonstige Arbeiten und tarifl. Ausgleichszulagen" als Besitzstandssicherung aufgrund der Einführung eines neuen Lohntarifschemas ab 1.5.98.
2) Anzulernende 85 %.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken**
Angestellte

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T^1	Gehalt T^2	Gehalt T^3
- insgesamt	4	5	6	6
- unterhalb der mG	1	1	1	1
- oberhalb der mG	2	3	4	4

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T^1	Gehalt T^2	Gehalt T^3
- unterste Gruppe (uG)	2.479 - 3.519	3.209	3.138	3.054
- mittlere Gruppe (mG)	2.638 - 4.101	3.781	3.639	3.592
- oberste Gruppe (oG)	4.174 - 6.052	5.581	5.280	5.153

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T^1	Gehalt T^2	Gehalt T^3
- oG_E/uG_A	244,1	173,9	168,3	168,7
- uG_E/mG_E	85,8	84,9	86,2	85,0
- oG_E/mG_E	147,6	147,6	145,1	143,5

Ausbildungsvergütung[4]	in DM	in % mG_A Gehalt K		
1. Jahr	867	32,9		
2. Jahr	975	37,0		
3. Jahr	1.136	43,1		
4. Jahr				

1) HAKA/DOB, 3-schichtig.
2) Kleider, Ensembles.
3) Sonstiges, z. B. Wäsche, Kittel usw.
4) Kaufm. Ausz.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: Süßwarenindustrie Baden-Württemberg

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.520			
- mittlere Gruppe (mG)	3.451 - 3.749			
- oberste Gruppe (oG)	6.444			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	255,7			
- uG_E/mG_E	67,2			
- oG_E/mG_E	171,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.023	29,6		
2. Jahr	1.144	33,1		
3. Jahr	1.300	37,6		
4. Jahr	1.414	41,0		

Tarifbereich: Süßwarenindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.466			
- mittlere Gruppe (mG)	3.253 - 3.574			
- oberste Gruppe (oG)	6.574			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	266,6			
- uG_E/mG_E	69,0			
- oG_E/mG_E	183,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	868	26,7		
2. Jahr	1.006	30,9		
3. Jahr	1.145	35,2		
4. Jahr	1.249	38,4		

bis 30.11.00; ab 01.12.00 durchschnittliche Erhöhung West

Tarifbereich: **Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West (ohne Hamburg und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Lohn[2]		
- insgesamt	8	7		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn[3]	Lohn[2/3]		
- unterste Gruppe (uG)	3.388	3.897		
- mittlere Gruppe (mG)	4.173[4]	4.173[4]		
- oberste Gruppe (oG)	5.225	5.225		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn[2]		
- oG_E/uG_A	154,2	134,1		
- uG_E/mG_E	81,2	93,4		
- oG_E/mG_E	125,2	125,2		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn		
1. Jahr	1.010	24,2		
2. Jahr	1.566	37,5		
3. Jahr	1.978	47,4		
4. Jahr	2.225	53,3		

1) Für Hamburg Sonderlöhne; zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stukkateure, Gipser, zusätzliche Lohntabellen für feuerungstechnisches Gewerbe.
2) Baumaschinen-Arbeiter.
3) Gesamttarifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
4) Berufsgr. IV.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West (ohne Hamburg, Bayern und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	2.281 - 2858	2 578 - 3.291	5.986 - 6.442	
- mittlere Gruppe (mG)	3.282 - 4.062	3.634 - 4.204		
- oberste Gruppe (oG)	7.202 - 7.703	7.827 - 8.255		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG_E/uG_A	337,7	320,2		
- uG_E/mG_E	70,4	78,3		
- oG_E/mG_E	189,6	196,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T
1. Jahr	1.000	30,5	27,5
2. Jahr	1.394	42,5	38,4
3. Jahr	1.820	55,5	50,1
4. Jahr			

Tarifbereich: **Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost (ohne Berlin-Ost)**

Vergütungsgruppen	Lohn[1]	Lohn[2]		
- insgesamt	8	7		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn[3]	Lohn[2/3]		
- unterste Gruppe (uG)	3.025	3.481		
- mittlere Gruppe (mG)	3.728[4]	3.728[4]		
- oberste Gruppe (oG)	4.669	4.669		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn[2]		
- oG_E/uG_A	154,3	134,1		
- uG_E/mG_E	81,1	93,4		
- oG_E/mG_E	125,2	125,2		

Ausbildungsvergütung	in DM[5]	in % mG_A Lohn	in DM[6]	in % mG_A Lohn
1. Jahr	895	24,0	895	24,0
2. Jahr	1.388	37,2	1.249	33,5
3. Jahr	1.753	47,0	1.578	42,3
4. Jahr	1.972	52,9	1.775	47,6

1) Zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stukkateure, Gipser, zusätzliche Lohntabelle für feuerungstechnisches Gewerbe.
2) Baumaschinen-Arbeiter.
3) Gesamttarifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
4) Berufsgr. IV.
5) Für bis zum 31.3.99 eingestellte Auszubildende.
6) Für ab dem 1.4.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 4. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost (ohne Berlin-Ost)

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	2.038 - 2.555	2.304 - 2.940	5.351 - 5.757	
- mittlere Gruppe (mG)	2.932 - 3.630	3.248 - 3.757		
- oberste Gruppe (oG)	6.435 - 6.883	6.994 - 7.377		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG_E/uG_A	337,7	320,2		
- uG_E/mG_E	70,4	78,3		
- oG_E/mG_E	189,6	196,4		

Ausbildungsvergütung	in DM[1]	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T	in DM[2]	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T
1. Jahr	885	30,2	27,2	885	30,2	27,2
2. Jahr	1.235	42,1	38,0	1.112	37,9	34,2
3. Jahr	1.613	55,0	49,7	1.452	49,5	44,7
4. Jahr						

1) Für bis zum 31.3.99 eingestellte Auszubildende.
2) Für ab dem 1.4.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 4. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Tarifbereich: **Groß- und Außenhandel NRW**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.501	2.362 - 3.093		
- mittlere Gruppe (mG)	3.653	2.878 - 3.567		
- oberste Gruppe (oG)	3.981	5.595 - 6.435		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	159,1	272,4		
- uG_E/mG_E	68,5	86,7		
- oG_E/mG_E	108,9	180,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.152	31,5	40,0
2. Jahr	1.270	34,8	44,1
3. Jahr	1.386	37,9	48,1
4. Jahr			

Tarifbereich: **Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	6		
- unterhalb der mG	3	2		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.558	2.074 - 2.454		
- mittlere Gruppe (mG)	3.503	2.558 - 3.270		
- oberste Gruppe (oG)	3.756	4.703 - 5.346		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	146,8	257,8		
- uG_E/mG_E	73,0	75,0		
- oG_E/mG_E	107,2	163,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	994	28,4	38,8
2. Jahr	1.107	31,6	43,3
3. Jahr	1.184	33,8	46,3
4. Jahr			

Tarifbereich: **Einzelhandel Nordrhein-Westfalen**
(ohne Garantielohn für Bedienungspersonal in Erfrischungsräumen/Restaurationsbetrieben; ohne Tankstellen- und Garagengewerbe)

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	3	5		
- unterhalb der mG	1	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.829 - 3.444	2.117 - 2.708		
- mittlere Gruppe (mG)	3.160 - 4.087	2.425 - 3.535		
- oberste Gruppe (oG)	3.792 - 4.904	4.349 - 6.761		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	173,3	319,4		
- uG_E/mG_E	84,3	76,6		
- oG_E/mG_E	120,0	191,3		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.088	34,4	44,9
2. Jahr	1.211	38,3	49,9
3. Jahr	1.387	43,9	57,2
4. Jahr	1.483	46,9	61,2

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI

Tarifbereich: **Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	5		
- unterhalb der mG	3	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.132 - 2.769	2.393 - 2.992		
- mittlere Gruppe (mG)	2.680 - 3.478	2.790 - 3.488		
- oberste Gruppe (oG)	4.193	4.210 - 6.506		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	196,7	271,9		
- uG_E/mG_E	79,6	85,8		
- oG_E/mG_E	120,6	186,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	974	36,3	34,9
2. Jahr	1.099	41,0	39,4
3. Jahr	1.261	47,1	45,2
4. Jahr			

Tarifbereich: **Deutsche Bahn AG Konzern[1] Bundesgebiet West**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.303 - 2.583			
- mittlere Gruppe (mG)	3.123 - 3.215			
- oberste Gruppe (oG)	10.457 - 11.204			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	486,5			
- uG_E/mG_E	80,3			
- oG_E/mG_E	348,5			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.110	35,5		
2. Jahr	1.198	38,3		
3. Jahr	1.278	40,9		
4. Jahr	1.390	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Deutsche Bahn AG Konzern[1] Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.027 - 2.273			
- mittlere Gruppe (mG)	2.748 - 2.829			
- oberste Gruppe (oG)	9.202 - 9.859			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	486,6			
- uG_E/mG_E	80,4			
- oG_E/mG_E	348,5			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	977	35,6		
2. Jahr	1.054	38,4		
3. Jahr	1.125	40,9		
4. Jahr	1.223	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet West

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt[1]	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt[1]	
- unterste Gruppe (uG)	2.926 - 3.270		2.768 - 3.146[2]	
- mittlere Gruppe (mG)	3.339 - 3.732		3.069 - 3.525[2]	
- oberste Gruppe (oG)	4.161 - 4.650		6.638 - 10.232	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt[1]	
- oG_E/uG_A	158,9		369,7	
- uG_E/mG_E	87,6		89,3	
- oG_E/mG_E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.132	33,9	36,9
2. Jahr	1.222	36,6	39,8
3. Jahr	1.304[3]	39,1	42,5
4. Jahr	1.418	42,5	46,2

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).
2) Ab 19. Lj.
3) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt[1]	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt[1]	
- unterste Gruppe (uG)	2.751 - 3.074		2.602 - 2.957[2]	
- mittlere Gruppe (mG)	3.139 - 3.508		2.885 - 3.313[2]	
- oberste Gruppe (oG)	3.912 - 4.371		6.240 - 9.618	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt[1]	
- oG_E/uG_A	158,9		369,7	
- uG_E/mG_E	87,6		89,3	
- oG_E/mG_E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.064	33,9	36,9
2. Jahr	1.148	36,6	39,8
3. Jahr	1.226[3]	39,1	42,5
4. Jahr	1.333	42,5	46,2

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).
2) Ab 19. Lj.
3) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt[1]	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt[1]	
- unterste Gruppe (uG)	2.889 - 3.229		2.732 - 3.106[2]	
- mittlere Gruppe (mG)	3.297 - 3.684		3.030 - 3.480[2]	
- oberste Gruppe (oG)	4.108 - 4.591		6.554 - 10.102	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt[1]	
- oG_E/uG_A	158,9		369,8	
- uG_E/mG_E	87,6		89,3	
- oG_E/mG_E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.133	34,4	37,4
2. Jahr	1.222	37,1	40,3
3. Jahr	1.304	39,6	43,0
4. Jahr	1.418	43,0	46,8

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).
2) Ab 19. Lj.

Tarifbereich: **Privates Verkehrsgewerbe NRW**

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt	
- insgesamt	4		5	
- unterhalb der mG	2		1	
- oberhalb der mG	1		3	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt	
- unterste Gruppe (uG)	2.691		2.315 - 2.800	
- mittlere Gruppe (mG)	2.988		2.633 - 3.471	
- oberste Gruppe (oG)	3.094		4.104 - 5.316	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt	
- oG_E/uG_A	115,0		229,6	
- uG_E/mG_E	90,1		80,7	
- oG_E/mG_E	103,6		153,2	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	850	28,5	32,3
2. Jahr	1.000	33,5	38,0
3. Jahr	1.114	37,3	42,3
4. Jahr			

Tarifbereich: **Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt**

Vergütungsgruppen[1]	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	5	5	3
- unterhalb der mG	1	4	3	2
- oberhalb der mG	3	-	1	-

Vergütung (in DM)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- unterste Gruppe (uG)	2.170	2.188	1.902	2.078
- mittlere Gruppe (mG)	2.369	2.369[2]	2.059	2.416
- oberste Gruppe (oG)	3.182	2.369[2]	2.288	2.416

Differenzierung (in %)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- oG_E/uG_A	146,6	108,3	120,3	116,3
- uG_E/mG_E	91,6	92,4	92,4	86,0
- oG_E/mG_E	134,3	0,0	111,1	0,0

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn A		
1. Jahr	635	26,8		
2. Jahr	665	28,1		
3. Jahr	725	30,6		
4. Jahr	785	33,1		

1) Tätigkeitsbereiche: A = Handwerker, B = Kraftfahrer, C = Lagerarbeiter, D = Möbeltransportarbeiter
2) Berufskraftfahrer Nahverkehr.

Tarifbereich: **Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	1.732 - 1.910			
- mittlere Gruppe (mG)	2.052 - 2.494			
- oberste Gruppe (oG)	4.137			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG_E/uG_A	238,9			
- uG_E/mG_E	76,6			
- oG_E/mG_E	165,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt		
1. Jahr	635	31,0		
2. Jahr	665	32,4		
3. Jahr	725	35,3		
4. Jahr	785	38,3		

Tarifbereich: **Privates Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.064 - 3.615			
- mittlere Gruppe (mG)	3.474 - 4.344			
- oberste Gruppe (oG)	6.014 - 6.766			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	220,8			
- uG_E/mG_E	83,2			
- oG_E/mG_E	155,8			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.235	35,3		
2. Jahr	1.335	38,4		
3. Jahr	1.435	41,3		
4. Jahr				

Tarifbereich: **Privates Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.476			
- mittlere Gruppe (mG)	3.615 - 4.134			
- oberste Gruppe (oG)	5.629 - 6.788			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	195,3			
- uG_E/mG_E	84,1			
- oG_E/mG_E	164,2			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	1.303	36,0		
2. Jahr	1.441	39,9		
3. Jahr	1.574	43,5		
4. Jahr				

Tarifbereich: **Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern**

Vergütungsgruppen	Entgelt [1]			
- insgesamt	11			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt[1]			
- unterste Gruppe (uG)	2.204 - 2.389			
- mittlere Gruppe (mG)	2.971			
- oberste Gruppe (oG)	4.529			

Differenzierung (in %)	Entgelt[1]			
- oG_E/uG_A	205,5			
- uG_E/mG_E	80,4			
- oG_E/mG_E	152,4			

Ausbildungsvergütung	in DM unter 18 J.	in % mG_A Entgelt	in DM über 18 J.	in % mG_A Entgelt
1. Jahr	832	28,0	954	32,1
2. Jahr	1.093	36,8	1.093	36,8
3. Jahr	1.225	41,2	1.225	41,2
4. Jahr				

1) Festbesoldetes Personal; WAZ = 39 Std.

Tarifbereich: **Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	10			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.887			
- mittlere Gruppe (mG)	2.238 - 2.334			
- oberste Gruppe (oG)	2.967			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	157,2			
- uG_E/mG_E	80,8			
- oG_E/mG_E	127,1			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	635	28,4		
2. Jahr	825	36,9		
3. Jahr	945	42,2		
4. Jahr				

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk NRW

Vergütungsgruppen[1]	Lohn A	Lohn B	Lohn C	
- insgesamt	4	3	3	
- unterhalb der mG	2	1	1	
- oberhalb der mG	1	1	1	

Vergütung (in DM)	A	B	C	
- unterste Gruppe (uG)	3.152	2.503	2878	
- mittlere Gruppe (mG)	3.707	2.753[2]	3.003[2]	
- oberste Gruppe (oG)	4.263	2.878[3]	3.130[3]	

Differenzierung (in %)	A	B	C	
- oG_E/uG_A	135,3	115,0	108,8	
- uG_E/mG_E	85,0	90,9	95,8	
- oG_E/mG_E	115,0	104,5	104,2	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Bereich A		
1. Jahr	930	25,1		
2. Jahr	1.115	30,1		
3. Jahr	1.300	35,1		
4. Jahr				

1) Bereich A = Glasreinigung u. Gebäudeaußenreinigung
B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung
C = Bauschlussreinigung.
2) Vorarbeiter/innen.
3) Vorarbeiter/innen für mehr als 15 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Gebäudereinigerhandwerk NRW**

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		5	
- unterhalb der mG	2		1	
- oberhalb der mG	2		3	

Vergütung (in DM)	Gehalt K		Gehalt T	
- unterste Gruppe (uG)	1.855 - 2.595		3.340	
- mittlere Gruppe (mG)	3.525 - 4.265		3.710 - 4.450	
- oberste Gruppe (oG)	5.935 - 6.305		6.305 - 6.680	

Differenzierung (in %)	Gehalt K		Gehalt T	
- oG_E/uG_A	339,6		200,0	
- uG_E/mG_E	60,9		75,0	
- oG_E/mG_E	147,9		150,1	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T
1. Jahr	930	26,4	25,1
2. Jahr	1.115	31,6	30,1
3. Jahr	1.300	36,9	35,0
4. Jahr			

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt

Lohn

Vergütungsgruppen[1]	Lohn A	Lohn B[2]	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	4	4	Extra Bereich
- unterhalb der mG	2	1	1	für jgdl. Hilfskräfte
- oberhalb der mG	2	2	2	(16 - 18 J.)

Vergütung (in DM)				
- unterste Gruppe (uG)	3.077	2.584	2.750	1.540
- mittlere Gruppe(mG)	3.260 - 3.621	2.714[3]	2.887[3]	
- oberste Gruppe (oG)	4.165	2.972	3.162	1.979

Differenzierung (in %)				
- oG_E/uG_A	135,1	115,0	115,0	
- uG_E/mG_E	85,0	95,2	95,3	
- oG_E/mG_E	115,0	109,5	109,5	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn A		
1. Jahr	904	27,7		
2. Jahr	1.086	33,3		
3. Jahr	1.304	40,0		
4. Jahr				

1) Tätigkeitsbereiche
A = Glasreinigung und Gebäudeaußenreinigung
B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung
C = Baugroß- und Bauschlussreinigung.
2) = Als 5. Gr. TZ-Besch. unter der Sozialversicherungsgrenze mit dem Lohnsatz der Gruppe IV (= unterste).
3) = Vorarb. für Arbeitsgruppen bis 7 Besch.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt**

Gehalt

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		3	
- unterhalb der mG	2		-	
- oberhalb der mG	2		2	

Vergütung (in DM)				
- unterste Gruppe (uG)	2.548 - 3.055		2.548 - 3.314	
- mittlere Gruppe(mG)	3.572 - 4.078		2.548 - 3.314	
- oberste Gruppe (oG)	4.396 - 5.352		4.842 - 5.610	

Differenzierung (in %)				
- oG_E/uG_A	210,0		220,2	
- uG_E/mG_E	74,7		100,0	
- oG_E/mG_E	131,2		169,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt K	in % mG_A Gehalt T
1. Jahr	956	26,8	für techn.
2. Jahr	1.144	32,0	Auszubildende
3. Jahr	1.340	37,5	keine Angaben
4. Jahr			

Tarifbereich: **Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West**
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflege-personal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt[1]		
- unterste Gruppe (uG)	2.918 - 3.260	2.759 - 3.137		
- mittlere Gruppe (mG)	3.329 - 3.721	3.070 - 3.623		
- oberste Gruppe (oG)	4.149 - 4.637	6.470 - 10.306		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	158,9	373,5		
- uG_E/mG_E	87,6	86,6		
- oG_E/mG_E	124,6	284,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	1.129	33,9	36,8
2. Jahr	1.218	36,6	39,7
3. Jahr	1.300	39,1	42,3
4. Jahr	1.414	42,5	46,1

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:
Arb.: bis 18. Lj.: 85 % des Vollohnes
Ang.: bis 18. Lj.: 85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost**
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflege-personal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt[1]		
- unterste Gruppe (uG)	2.538 - 2.837	2.401 - 2.729		
- mittlere Gruppe (mG)	2.897 - 3.237	2.671 - 3.152		
- oberste Gruppe (oG)	3.610 - 4.034	5.629 - 8.966		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG_E/uG_A	158,9	373,4		
- uG_E/mG_E	87,6	86,6		
- oG_E/mG_E	124,6	284,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Lohn	in % mG_A Gehalt
1. Jahr	982	33,9	36,8
2. Jahr	1.060	36,6	39,7
3. Jahr	1.131	39,0	42,3
4. Jahr	1.230	42,5	46,1

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:
Arb.: bis 18. Lj.: 85 % des Vollohnes
Ang.: bis 18. Lj.: 85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West**
Krankenpflegepersonal

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Gehalt[1]			
- unterste Gruppe (uG)	3.057 - 3.487			
- mittlere Gruppe (mG)	3.519 - 4.169			
- oberste Gruppe (oG)	6.115 - 7.487			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG_E/uG_A	244,9			
- uG_E/mG_E	83,6			
- oG_E/mG_E	179,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt		
1. Jahr	1.333	37,9		
2. Jahr	1.442	41,0		
3. Jahr	1.617	46,0		
(Krankenpflegehilfe	1.212	34,4)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:
Ang. bis 18. Lj: 85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000**

WSI

Tarifbereich: **Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost**
Krankenpflegepersonal

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Gehalt[1]			
- unterste Gruppe (uG)	2.659 - 3.034			
- mittlere Gruppe (mG)	3.062 - 3.627			
- oberste Gruppe (oG)	5.320 - 6.514			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG_E/uG_A	245,0			
- uG_E/mG_E	83,7			
- oG_E/mG_E	179,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Gehalt		
1. Jahr	1.160	37,9		
2. Jahr	1.254	41,0		
3. Jahr	1.407	46,0		
(Krankenpflegehilfe	1.055	34,5)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:
Ang. bis 18. Lj: 85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv **Stand: 31.12.2000** WSI