

Bispinck, Reinhard

Research Report

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen

Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 45

Provided in Cooperation with:

The Institute of Economic and Social Research (WSI), Hans Böckler Foundation

Suggested Citation: Bispinck, Reinhard (2001) : Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000: Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen, Elemente qualitativer Tarifpolitik, No. 45, Hans-Böckler-Stiftung, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI), Düsseldorf

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/225450>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

Informationen zur

Tarifpolitik

WSI

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Heide Pfarr

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Bertha-von-Suttner-Platz 1
40227 Düsseldorf

Tel.: 0211-7778-248
Fax: 0211-7778-250
E-Mail: tarifarchiv@wsi.de
www.tarifvertrag.de

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 45

Tarifliche Lohn- und Gehaltsstrukturen 2000

Eine Analyse von Struktur, Differenzierung und Niveau
der Tarifeinkommen in ausgewählten Tarifbereichen

von Reinhard Bispinck und WSI-Tarifarchiv

Einleitung.....	1
Tarifvertragsstruktur	1
Beschäftigtengruppen	3
Zahl der Vergütungsgruppen.....	3
Spannweite der Vergütung	3
Vergütungsgruppenschlüssel	6
Lebensalter und Berufserfahrung.....	6
Niedrigeinkommen	7
Struktur der Ausbildungsvergütungen	8
Tabellenanhang.....	9 - 72

Düsseldorf, Juni 2001

Tarifinformationen im Internet:
www.tarifvertrag.de

Hans **Böckler**
Stiftung 

Einleitung

Das WSI-Tarifarchiv legt hiermit seine jährliche Strukturanalyse vor, die zentrale tarifliche Strukturdaten im Einzelnen analysiert. Einbezogen wurden **Tarifbereiche aus 26 Wirtschaftszweigen**. Bei den Branchen, die keine bundeseinheitlichen Tarifstrukturen aufweisen, wurde jeweils ein regionaler Tarifbereich herausgegriffen. Darüber hinaus wurden – soweit vorhanden – zusätzlich die entsprechenden Ost-Tarifbereiche herangezogen. Die Untersuchung erfasst damit **6,7 Mio. Beschäftigte**, davon 5,2 Mio. aus den alten und 1,5 Mio. aus den neuen Ländern.

Die Darstellung beginnt mit einem kurzen Blick auf die Struktur des Tarifvertragssystems. Bei der Struktur der Tarifverdienste selbst geht es um die wesentlichen Kriterien der Lohn- und Gehaltsdifferenzierung, die in der Regel in den Rahmentarifverträgen vereinbart werden. Diese Regelungen bestimmen insgesamt auch den Grad an Durchlässigkeit (Aufstiegsmöglichkeiten) der einzelnen Entgeltsysteme. Die Analyse bezieht sich auf die Differenzierung nach Beschäftigungsgruppen, die Zahl der Vergütungsgruppen, die Spannweite der Vergütung und Vergütungsschlüssel, die Altersdifferenzierung und Beschäftigungsdifferenzierung. Abschließend werden einige Daten zu tariflichen Niedrigeinkommen vorgestellt und die Struktur der Ausbildungsvergütungen skizziert.

Die Analyse der konkreten Tarifdaten bezieht sich in der Regel auf die Tarifbereiche der alten Bundesländer. Die Tabellen erlauben jedoch den Vergleich mit den Bereichen aus den neuen Bundesländern.

Tarifvertragsstruktur

In den alten Bundesländern werden in sechs der ausgewählten Wirtschaftszweige die Rahmen- und Vergütungsabkommen in bundesweit geltenden Verträgen vereinbart, dazu zählen u.a. das Bauhauptgewerbe sowie die Banken und Versicherungen. In weiteren vier Tarifbranchen werden immerhin die Rahmentarifverträge auf Bundesebene geregelt, die Vergütungsabkommen bleiben der regionalen Ebene überlassen. In 16 Bereichen gibt es regionale Rahmen- und Vergütungsabkommen. In vier der hier ausgewählten Bereiche (Mineralölindustrie, Deutsche Bahn, Deutsche Post, Deutsche Telekom) bestehen ausschließlich Firmen- bzw. Haustarifverträge. Zum Teil bestehen hinsichtlich der Regelungsebene innerhalb einer Tarifbranche Unterschiede zwischen dem Lohn- und Gehaltsbereich. In den neuen Ländern werden für 12 von 26 Wirtschaftszweigen die Rahmen- und Vergütungstarifverträge überregional – das heißt gemeinsam für *alle* regionalen Ost-Bereiche – verhandelt. In elf Bereichen beziehen sich die Verträge jeweils auf einzelne regionale Bereiche.

Übersicht: Wirtschaftszweige nach dem Typ der Lohn- und Gehaltsfestsetzung

Wirtschaftszweige	Typ I überreg./überreg.		Typ II überreg./regional		Typ III regional/regional		Typ IV Unternehmen	
	West	Ost	West	Ost	West	Ost	West	Ost
	Landwirtschaft					L, G	L, G	
Energiewirtschaft		E ¹			E ¹			
Steinkohlenbergbau (nur West)					L, G			
Lausitzer und mitteldt. Braunkohlenind.		E						
Eisen- u. Stahlindustrie		L, G			L, G			
Chemische Industrie		E	E					
Mineralölverarbeitung							L, G	L, G
Metallindustrie					L, G	L, G		
Kfz-Gewerbe					L, G, E	L, G, E		
Holzverarbeitende Industrie					L, G	L, G		
Papierverarbeitende Industrie	L ²	L ²			G	G		
Druckindustrie	L	L			G	G		
Textilindustrie		L, G			L, G			
Bekleidungsindustrie			L		G			
Süßwarenindustrie		E	E					
Bauhauptgewerbe	L ² , G ³	L, G						
Groß- und Außenhandel					L, G	L, G		
Einzelhandel					L, G	L, G		
Deutsche Bahn AG Konzern ⁵							E	E
Deutsche Post AG							L, G	L, G
Deutsche Telekom AG							L, G	L, G
Priv. Transport- und Verkehrsgewerbe					L, G	L, G		
Privates Bankgewerbe	E	E						
Privates Versicherungsgewerbe	E	E						
Hotel- u. Gaststättengewerbe					E	E		
Gebäudereinigerhandwerk			L	L	G	G		
Öffentlicher Dienst (Bund, Länder, Gemeinden)	L, G	L, G						

1 In einigen Regionen bestehen (teils zusätzlich, teils ausschließlich) Firmen-Tarifverträge.

2 Der bundesweite Lohnabschluss wird in regionale Tarifverträge umgesetzt. Im Baugewerbe bestehen in den regionalen Lohnverträgen z.T. noch weitere Untergliederungen der Lohngruppen.

3 Bayern: regionaler VTV.

4 Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Typ I: überregionaler Rahmen-TV, überregionale Vergütungs-TVe (VTV), Typ II: überregionaler Rahmen-TV, regionale VTVe, Typ III: regionale Rahmen-TVe, regionale VTVe (ggf. Rahmen für mehrere Regionen) Typ IV: Firmen-TVe

L = Lohn, G = Gehalt, E = Entgelt

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Differenzierung nach Beschäftigtengruppen

In der Mehrzahl der hier untersuchten Bereiche werden die Tarife nach Beschäftigtengruppen differenziert. Die Unterscheidung zwischen ArbeiterInnen und Angestellten und die Festlegung von getrennten Vergütungstabellen für beide Beschäftigtengruppen gilt für 19 der hier untersuchten Tarifbranchen. In acht Bereichen gibt es einheitliche Vergütungstabellen bzw. orientiert sich die Verdienstdifferenzierung nicht an der sozialrechtlichen Unterscheidung Arbeiter/Angestellte¹.

In den Tarifverträgen finden sich oftmals mehr als nur *eine* Vergütungstabelle für jede Beschäftigtengruppe. Weitere Differenzierungen sind an der Tagesordnung, so gibt es in einigen Bereichen für einzelne Arbeitergruppen gesonderte Lohntabellen. Bei den Angestellten finden sich in vielen Tarifbereichen getrennte Gehaltstabellen für kaufmännische und technische Angestellte, wobei die Gehälter für die technischen Angestellten durchweg höher liegen. Im Steinkohlenbergbau wird bei den technischen Angestellten wiederum unterschieden zwischen den über und unter Tage Beschäftigten. Im öffentlichen Dienst gibt es im Bundesangestelltentarif (BAT) eine eigene Gehaltsstruktur für den Pflegebereich. Auch die Entgelttabellen weisen Differenzierungen auf. So finden sich in der chemischen Industrie innerhalb einzelner Entgeltgruppen unterschiedliche Beträge für kaufmännische und technische Angestellte. In manchen Tarifbereichen bestehen eine oder mehrere eigene Vergütungsgruppen für Meister (im Baugewerbe entsprechend für die Poliere)².

Zahl der Vergütungsgruppen

Ein wichtiges Instrument zur Differenzierung ist die Festlegung der Zahl der Vergütungsgruppen. In allen drei Typen von Vergütungstarifverträgen (Lohn, Gehalt, Entgelt) lässt sich über die Wirtschaftszweige hinweg eine erhebliche Spannweite beobachten (vgl. Tabelle "Tarifstrukturdaten im Überblick" im Anhang). Im Lohnbereich schwankt die Zahl der Gruppen über alle Tarifbereiche zwischen 3 (Gebäudereinigerhandwerk NRW³) und 17 (öffentlicher Dienst), im Industriebereich zwischen 5 (Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe) und 12 (Metallindustrie). Bei den Gehältern beläuft sich die Zahl der Gruppen zwischen 4 (Bekleidungsindustrie Bayern, kfm. Angestellte) und 16 (Deutsche Post, Deutsche Telekom). Im Entgeltbereich ist die Schwankungsbreite mit 8 (Versicherungen) und 15 (Energiewirtschaft, Deutsche Bahn) immer noch recht groß.

Spannweite der Vergütung

Im Folgenden wird zunächst die absolute und relative Spannweite der Vergütung als Vergleichsmaß für die Differenzierung zwischen und innerhalb der Tarifbereiche dargestellt. Es folgt die Beschreibung der mittleren Gruppe und der darauf bezogenen Vergütungsschlüssel.

¹ Immer dann, wenn keine formale Trennung in Lohn- und Gehaltstabellen vorgenommen wird, sprechen wir hier von Entgeltverträgen.

² Auch im einheitlichen Entgeltrahmen der Chemie werden in fünf Entgeltgruppen z.T. gesonderte Beträge für die Meister ausgewiesen.

³ Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

- **Abstand zwischen der untersten und obersten Gruppe**

Nimmt man als Spannweite zunächst den absoluten Abstand zwischen der untersten Gruppe (Anfangsstufe) und der obersten Gruppe (Endstufe), zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen den Tarifbereichen. Über alle Tarifbereiche betrachtet variiert bei den Löhnen der niedrigste Betrag der untersten Vergütungsgruppe zwischen 1.972 DM (Kfz-Gewerbe NRW) und 4.064 DM (Mineralölindustrie), der höchste Betrag der obersten Gruppe bewegt sich zwischen 2.878 DM (Gebäudereinigerhandwerk NRW³) und 6.010 DM (Mineralölindustrie). Bei den Gehältern liegen die niedrigsten Vergütungen zwischen 1.658 DM (Landwirtschaft Bayern) und 3.271 DM (Mineralölindustrie) und die höchsten zwischen 5.316 DM (Transport- und Verkehrsgewerbe NRW) und 10.306 DM (öffentlicher Dienst Gemeinden). Bei den Entgelten betragen die niedrigsten Vergütungen zwischen 2.204 DM (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 3.476 DM (Versicherungen), die höchsten zwischen 4.529 DM (Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern) und 11.204 DM (Deutsche Bahn AG).

Der Abstand zwischen oberster und unterster Vergütungsgruppe ($oG_E - uG_A$) fällt bei den Löhnen im Kfz-Gewerbe NRW mit 2.112 DM am größten aus, gefolgt vom Bergbau (unter Tage) mit 2.109 DM und dem Einzelhandel NRW mit 2.075 DM. Am Ende der Skala steht das Gebäudereinigerhandwerk NRW³ mit 375 DM. Diese Beträge werden nun in den einzelnen Tarifbereichen ganz unterschiedlich auf Lohngruppen verteilt.

Bei den Gehältern ist die Spannweite zwischen unterster und oberster Gruppe absolut gesehen größer, sie reicht von 3.053 DM im Kfz-Gewerbe über 5.422 DM im Bauhauptgewerbe bis zu 7.547 DM im öffentlichen Dienst⁴.

- **Mittlere Gruppe**

Als Vergleichsmaßstab zwischen den Tarifbereichen bietet sich neben der Spannweite der Vergütung auch Niveau und Lage der mittleren Gruppe (Endstufe) an. Betrachtet man die Tarifbereiche West, ergeben sich folgende Daten: Bei den Löhnen weist das Gebäudereinigerhandwerk NRW mit 2.753 DM den niedrigsten Betrag auf, an der Spitze steht hingegen die Mineralölindustrie (RWE-DEA) mit 5.204 DM. Die ArbeiterInnen in der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden nehmen mit 3.253 DM eine mittlere Position ein.

Bei den Gehältern wird in Bezug auf die mittlere Gruppe die unterste Position von den Angestellten in der Landwirtschaft Bayern mit 2.972 DM eingenommen. An der Spitze liegen wiederum die Beschäftigten in der Mineralölverarbeitung RWE-DEA mit 5.371 DM. In der Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden beträgt das mittlere Grundgehalt 3.734 DM. Generell ist festzustellen, dass die Fachangestellten der mittleren Gruppe mit ihrer Grundvergütung in der Mehrzahl der Tarifbereiche zum Teil erheblich über den Facharbeitern dieser Gruppe liegen. Die Differenz reicht von 167 DM (Mineralöl) bis zu 1.512 DM im Gebäudereinigerhandwerk NRW³. In einigen Bereichen liegen allerdings die Grundlöhne über den Gehältern.

⁴ Dabei ist zu berücksichtigen, dass im öffentlichen Dienst ebenso wie bei der Bahn AG, Post AG und Telekom AG auch der größte Teil derjenigen Angestellten tariflich erfasst wird, der in den übrigen Tarifbereichen üblicherweise im außertariflichen (AT-)Bereich angesiedelt ist.

Die Gesamtspannweite, ausgedrückt als prozentuales Verhältnis der obersten Gruppe (Endstufe) zur untersten Gruppe (Anfangsstufe) (oG_E/uG_A) fällt im Lohnbereich geringer aus als im Gehalts- und Entgeltbereich. Das hängt mit dem relativ niedrigen Niveau der obersten erreichbaren Lohngruppe zusammen, ist aber auch Ausdruck der höherreichenden Tätigkeitsdifferenzierung im Angestelltenbereich.

Tarifliche Lohn- und Gehaltsdifferenzierung in ausgewählten West-Tarifbereichen

Tarifbereich (1)	Tarifliche Grundvergütung						
	Vergütungsart (2)	Tarifgruppen insgesamt (3)		unterhalb d. mittl. Gr. (4)	unterste Gruppe ^A (DM) (5)	mittlere Gruppe ^E (DM) (6)	oberste Gruppe ^E (DM) (7)
Landwirtschaft Bayern	Lohn	8	5	1.985	3.120	3.489	1.504
Steinkohlenbergbau Ruhr	Lohn	13	6	2.519	3.162	4.628	2.109
Energiewirt. NRW (GWE)	Entgelt	15	5	3.051	4.771	8.239	5.188
Stahlindustrie NRW	Lohn	9	5	2.391	2.929	3.601	1.210
Chem. Industrie Nordrhein	Entgelt	13	5	3.263	4.431	7.832	4.569
Mineralöl RWE-DEA	Lohn	9	5	4.064	5.204	6.010	1.946
Metall Nordw.-Nordb.	Lohn	12	6	2.766	3.253	4.392	1.626
Kfz-Gewerbe NRW	Lohn	5	2	1.972	3.512	4.084	2.112
Holzverarb. Ind. Westfalen	Lohn	5	4	3.015	3.506	3.506	491
Papierverarb. Ind. Westf.	Lohn	8	5	2.541	3.388	4.066	1.525
Druckindustrie	Lohn	7	4	3.002	4.056	4.868	1.866
Textilindustrie Bad.-Württ.	Lohn ¹	9	4	2.627	3.006	3.686	1.059
Bekleidungsindustrie Bayern	Lohn ²	8	5	2.167	3.058	3.702	1.535
Süßwarenind. Bad.-Württ.	Entgelt	12	5	2.520	3.749	6.444	3.924
Bauhauptgewerbe ³	Lohn	8	4	3.388	4.173	5.225	1.837
Großhandel NRW	Gehalt	6	3	2.362	3.567	6.435	4.073
Einzelhandel NRW	Gehalt	5	1	2.117	3.535	6.761	4.644
Deutsche Bahn AG Konzern ⁴	Entgelt	15	5	2.303	3.215	11.204	8.901
Deutsche Post AG	Lohn	17	6	2.926	3.732	4.650	1.724
Deutsche Telekom AG	Lohn	17	6	2.889	3.684	4.591	1.702
Transportgewerbe NRW	Lohn	4	2	2.691	2.988	3.094	403
Banken	Entgelt	9	3	3.064	4.344	6.766	3.702
Versicherungen	Entgelt	8	2	3.476	4.134	6.788	3.312
Hotels u. Gaststätten Bayern	Entgelt	11	3	2.204	2.971	4.529	2.325
Gebäudereiniger NRW ⁵	Lohn	3	1	2.503	2.753	2.878	375
Öff. Dienst Gemeinden	Gehalt	15	3	2.759	3.623	10.306	7.547

1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

2) Ab 1.5.98 neuer Lohnrahmen-TV.

3) Ohne Berlin-West.

4) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

5) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung.

Mittlere Gruppe: unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Berufsausbildung

^A = Anfangsstufe ^E = Endstufe

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Vergütungsgruppenschlüssel

Aufschlussreich ist schließlich auch das relative Differenzierungsmaß, das im prozentualen Verhältnis der Vergütungsgruppen untereinander ausgedrückt wird. Der Lohn-, Gehalts- bzw. Entgeltschlüssel beschreibt die relative Position der einzelnen Gruppe im Gesamtgefüge der jeweiligen Vergütungstabelle, wobei die mittlere Gruppe den Bezugspunkt darstellt. (Vgl. die Tabellen auf den Seiten 13 und 14).

Drei Verhältnisgrößen seien im Folgenden herausgegriffen: (1) Die Relation der untersten Gruppe (u_G) zur mittleren (m_G), (2) der obersten Gruppe (o_G) zur mittleren sowie (3) der obersten zur untersten Gruppe⁵. Der relative Abstand der unteren zur mittleren Vergütungsgruppe fällt sehr unterschiedlich aus. Bei den Löhnen in der bayerischen Landwirtschaft beispielsweise liegt das Verhältnis u_{GE}/m_{GE} bei 63,6 %, bei den Gehältern der kaufmännischen Angestellten in der Metallindustrie beträgt es 81,6 % und bei den Löhnen im nordrhein-westfälischen Gebäudereinigerhandwerk³ 90,9 %.

Im oberen Vergütungsbereich beträgt das Verhältnis der obersten zur mittleren Gruppe (o_{GE}/m_{GE}) bei den Löhnen in der Druckindustrie 120 %, bei den Gehältern der technischen Angestellten im Bauhauptgewerbe 196,4 % und bei den Gehältern der Deutschen Telekom AG 290,3 %.

Die Gesamtspanne der obersten zur untersten Gruppe (o_{GE}/u_{GA}) variiert zwischen 115 % bei den Löhnen im Gebäudereinigerhandwerk NRW³, 240 % bei den Entgelten in der chemischen Industrie und 486,5 % bei der Deutschen Bahn AG.

Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung

In vielen Tarifbereichen werden die Tarifverdienste zusätzlich nach dem Lebensalter der Beschäftigten differenziert (vgl. Tabellen Seiten 13 und 14). Überwiegend handelt es sich dabei um eine Staffelung der Grundlöhne und -gehälter für jüngere ArbeitnehmerInnen in den unteren Vergütungsgruppen. In 17 der ausgewählten Tarifbereiche bestehen Abschläge für Jugendliche vor dem vollendeten 18. Lebensjahr. In elf Bereichen besteht eine Vergütungsstaffelung oberhalb des 18. Lebensjahres, die sich nahezu ausschließlich auf den Zeitraum zwischen dem 20. und 27. Lebensjahr bezieht. Nur bei den Angestellten im öffentlichen Dienst bzw. bei Post und Telekom reicht die Differenzierung bis zum 45. bzw. 47. Lebensjahr.

Ein weit verbreitetes Mittel zur Differenzierung der Grundvergütung insbesondere im Angestelltenbereich besteht in der Berücksichtigung der Berufserfahrung. Das Prinzip besteht zumeist darin, die Vergütung *innerhalb* einer Gehalts- oder Entgeltgruppe zu staffeln. Auf diese Weise sind Verdienststeigerungen möglich, ohne dass es zuvor zu einer Höhergruppierung kommen muss. Dazu finden sich in den einzelnen Tarifbereichen unterschiedliche Formen und Ausprägungen. Als Kriterium der Staffelung werden u.a. herangezogen die Beschäftigungsjahre, Berufsjahre, Tätigkeitsjahre oder auch die Jahre, die in der jeweiligen Vergütungsgruppe

⁵ Während bei den beiden erstgenannten, sofern vorhanden, jeweils die Endstufe (E) der Vergütungsgruppen herangezogen wird, sind es bei der dritten Größe die Anfangsstufe (A) der untersten sowie die Endstufe (E) der obersten Gruppe. Es handelt sich also um die Größen u_{GE}/m_{GE} , o_{GE}/m_{GE} sowie o_{GE}/u_{GA} .

zurückgelegt wurden. Häufig wird dieses Instrument mit der Altersdifferenzierung kombiniert angewendet. Die Spannweite der Differenzierung reicht von 3 Berufsjahren (Stahlindustrie) bis zu max. 16 Berufsjahren (Energiewirtschaft). In einigen Tarifbereichen findet sich diese Art der Differenzierung auch im Arbeiterbereich.

Niedrigeinkommen

Tarifliche Niedrigeinkommen gibt es in zahlreichen Wirtschaftszweigen und Tätigkeitsbereichen. Dies machen die Beispiele in der folgenden Tabelle deutlich.

Tätigkeiten mit niedriger tariflicher Grundvergütung

- in ausgewählten Tarifbereichen und Vergütungsgruppen -

Tätigkeiten	Tarifbereich	Vergütungsgruppe	Grundvergütung in DM	Stundenvergütung in DM
Hilfsarbeiter für leichte Arbeiten	Landwirtschaft Rheinland-Nassau	L 1	1.493	8,58
Haushaltshilfe (1. Tätigkeitsj.)	Privathaushalte NRW	E I	1.691	10,13
Bote, Page	Hotels u. Gaststätten Saarland	E 1	1.862	10,76
VerkäuferIn (ungelernt, 1. Jahr)	Bäckerhandwerk Saarland	k. A.	1.872	10,82
FischverpackerIn	Fisch- u. Geflügelwirt. Cuxhaven	L 1	2.289	13,87
FloristIn (3. Jahr)	Florist-Fachbetriebe Niedersachsen	A 2	2.373	14,04
FilmvorführerIn (bis 3 Berufsj.)	Filmtheater West (höchste Ortskl.)	k. A.	2.444	14,11
VerkäuferIn (2. Berufsjahr)	Einzelhandel Niedersachsen (OK II)	G II	2.488	15,26
FriseurIn ("Erste Kraft")	Friseurhandwerk Pfalz	VI	2.500	15,61
GebäudeinnenreinigerIn	Gebäudereinigerhandwerk NRW	Ecklohn B	2.503	14,82
Gelernter Konditor (1. Jahr)	Konditorenhandwerk Hamburg	k. A.	2.571	15,40
Sachbearbeitung Ein- u. Verkauf (bis 23. Lj.)	Schuhindustrie Niedersachsen, Bremen, NRW	G K3	2.623	15,53
AutomobilverkäuferIn (in d. Einarbeitung)	Kfz-Gewerbe Schleswig-Holstein	G III	2.657	17,04
Industriekaufmann/-frau (1. Tj.)	Papierverarb. Ind. Rhl.-Pfalz u. Saar	G 3	2.704	17,79
Nähen an Nähmaschinen oder Handnäharbeiten	Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L IV	2.726	17,04
Stahlfacharbeiter (o. Berufserfahr.)	Eisen- und Stahlindustrie NRW	L 6	2.929	19,27
Industriekaufmann/-frau (1. Bj.)	Metallindustrie NRW	G III	3.170	20,82
Schlossergeselle (ab 22.Lj.)	Schlosser- und Schmiedehandwerk Schleswig-Holstein	L 5	3.280	20,50

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2000

Es handelt sich um ein vielschichtiges Phänomen, das nicht auf einen Erscheinungstyp zu reduzieren ist. Vielmehr sind verschiedene Ausprägungen erkennbar, die allerdings in der Praxis häufig gemeinsam auftreten: In einer Reihe von Tarifbereichen liegt das gesamte Tarifgefüge so niedrig, dass man insgesamt von **Niedriglohnbranchen** sprechen kann.⁶

⁶ Vgl. zum Folgenden die detaillierte Analyse in: R. Bispinck, Von Friseurinnen, Floristinnen und Fischverpackerinnen. Tarifliche Niedrigeinkommen in West- und Ostdeutschland, in: G. Pohl/C. Schäfer (Hrsg.) Niedriglöhne – Die unbekannte Realität: Armut trotz Arbeit, Hamburg 1996.

Je nach Bewertungsmaßstab fällt eine größere Zahl von Tarifbereichen in diese Kategorie. Nimmt man die Durchschnittswerte von ausgewählten Tarifbereiche zum Maßstab, liegen das Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern, die Süßwarenindustrie und die Landwirtschaft Bayern in nahezu allen Gruppen und Vergütungsarten zum Teil deutlich darunter. Eine weitere typische Erscheinungsform sind **Niedrigeinkommen in Teilbereichen**, sei es beschränkt auf einzelne Vergütungsarten (insbesondere im Gehaltsbereich), sei es in bestimmten Vergütungsgruppen (insbesondere in der untersten Gruppe). Ein Beispiel dafür ist die niedrige Vergütung der VerkäuferInnen im Einzelhandel. Besonders problematisch gestalten sich tarifliche Niedrigeinkommen dann, wenn sie weit in den Bereich der mittleren Vergütungsgruppen hineinreichen. Ein Extrembeispiel ist das Friseurhandwerk. Eine besondere Ausprägung tariflicher Niedrigeinkommen stellt sich schließlich in Form einer **starken Lohndifferenzierung im unteren Vergütungsbereich** ein. Es zeigt sich des Weiteren, dass es eine branchenübergreifende Häufung von Tarifbereichen mit Niedrigeinkommen in bestimmten **Regionen** gibt. Eine Schwerpunktbildung zeigt sich in einigen Branchen vor allem im Bereich Rheinland-Pfalz und Saarland sowie mit erkennbarem Abstand in Norddeutschland (Schleswig-Holstein, Niedersachsen) und Bayern.

Struktur der Ausbildungsvergütungen

Die Ausbildungsvergütungen bieten hinsichtlich ihrer absoluten Höhe und ihrer Aufgliederung nach Ausbildungsjahren ein recht differenziertes Bild. Bezogen auf alle Tarifbereiche und alle Ausbildungsjahre bewegt sich die Ausbildungsvergütung in den Westbereichen zwischen 798 DM und 2.225 DM (im Osten zwischen 635 DM und 1.972 DM). Betrachtet man im Westen das 1. Ausbildungsjahr, dann reicht die Vergütung immerhin noch von 798 DM (Landwirtschaft Bayern) bis zu 1.346 DM (Druckindustrie), im letzten (3. bzw. 4.) Ausbildungsjahr variieren die Beträge zwischen 1.032 DM (Kfz-Gewerbe) und 2.225 DM (Bauhauptgewerbe). In einigen Tarifbereichen gibt es unterschiedliche Ausbildungsvergütungen für gewerbliche und kaufmännische Auszubildende (z.B. Bekleidungsindustrie Bayern, Bauhauptgewerbe, Verkehrsgewerbe Sachsen), in einigen Bereichen liegen die Vergütungen für unter 18-jährige Auszubildende niedriger (z.B. Landwirtschaft, Kfz-Gewerbe NRW, Hotels und Gaststätten Bayern).

Von Interesse ist auch das Verhältnis zwischen der Ausbildungsvergütung und der Einstiegsvergütung für Ausgelernte. Gemessen an der Anfangsstufe der mittleren Vergütungsgruppe schwankt die Ausbildungsvergütung im 3. Jahr zwischen 31,2 % für die gewerblichen Auszubildenden in der Mineralölverarbeitung (RWE-DEA) und 57,2 % für die kaufmännischen Auszubildenden im Einzelhandel NRW (vgl. Tabelle Seite 15).

Tabellenanhang

1. Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche	10
2. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen West.....	11
<i>(unterste, mittlere, oberste Gruppe)</i>	
3. Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur in ausgewählten Tarifbereichen Ost	12
<i>(unterste, mittlere, oberste Gruppe)</i>	
4. Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung	13
<i>(Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)</i>	
5. Tarifbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungsdifferenzierung	14
<i>(Zahl der Vergütungsgruppen, Relationen der Vergütungsgruppen, Differenzierung nach Lebensalter und Berufserfahrung)</i>	
6. Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgelernten Fachkräften	15
7. Tarifstrukturdaten im Einzelnen nach Tarifbereichen	
– Landwirtschaft Bayern/Mecklenburg-Vorpommern	17 - 18
– Energiewirtschaft NRW(GWE-Bereich)/Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU) Bundesgebiet Ost.....	19 - 20
– Steinkohlenbergbau Ruhr	21
– Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie Bundesgebiet Ost.....	22
– Eisen- und Stahlindustrie NRW/Bundesgebiet Ost	23 - 24
– Chemische Industrie Nordrhein/Bundesgebiet Ost.....	25 - 26
– Mineralölverarbeitung RWE-DEA Bundesgebiet West und Ost.....	27
– Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	28 - 29
– Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	30 - 31
– Holz verarbeitende Industrie Westf.-Lippe/Sachsen.....	32 - 33
– Papier verarbeitende Industrie Arb.:Bundesgebiet West, Ang.: Westfalen/ Arb., Ang.: Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen.....	34 - 35
– Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet West und Ost, Ang.: NRW/Bundesgebiet Ost	36 - 38
– Textilindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost.....	39 - 40
– Bekleidungsindustrie Bayern.....	41 - 42
– Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Bundesgebiet Ost.....	43 - 44
– Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West und Ost.....	45 - 48
– Groß- und Außenhandel NRW/Sachsen-Anhalt.....	49 - 50
– Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen.....	51 - 52
– Deutsche Bahn AG Konzern Bundesgebiet West und Ost.....	53 - 54
– Deutsche Post AG Bundesgebiet West und Ost	55 - 56
– Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost.....	57
– Privates Verkehrsgewerbe NRW/Sachsen-Anhalt.....	58 - 60
– Privates Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost.....	61
– Privates Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost.....	62
– Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen.....	63 - 64
– Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin.....	65 - 68
– Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West und Ost.....	69 - 72

Überblick über die ausgewählten Tarifbereiche

Wirtschaftszweig (regionaler Stammbereich)	Zahl der Beschäftigten	
	West	Ost
Landwirtschaft Bayern/ Mecklenburg-Vorpommern	11.400	17.800
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/ Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	33.000	35.300
Steinkohlenbergbau Ruhr/ Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	48.300	10.300
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	73.200	8.800
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	158.700	30.500
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	5.500 ¹	
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	584.300	114.700
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	84.300	12.100
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	55.800	15.300
Papierverarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	10.200	5.400
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.: NRW/Ost ohne Berlin u. Brandenburg	133.600	14.300
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	33.800	19.900
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	16.900	
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	5.100	4.600
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West und -Ost; Ang.: ohne Bayern)	618.300	277.800
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	293.200	18.200
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	470.000	289.000
Deutsche Bahn AG Konzern ²	80.000	65.000
Deutsche Post AG	120.000	40.000
Deutsche Telekom AG	53.000	27.000
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/ Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	139.500	19.800
Privates Bankgewerbe	444.800	35.000
Privates Versicherungsgewerbe	267.100	25.600
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	122.900	41.300
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt ³	68.000	10.000
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	509.100 718.100	129.300 242.400

1) West und Ost gesamt.

2) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

3) Keine Tarifunterschiede für Berlin-Ost u. -West.

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur¹ in ausgewählten Tarifbereichen West

Tarifbereich	Vergütungsart ³	unterste Gruppe		mittlere ² Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegstarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft Bayern	L ⁴	1.985	1.985	3.120	3.120	3.489	3.489	175,8
	G	1.658	1.658	2.313	2.972	6.110	6.725	405,6
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	3.051	3.574	4.073	4.771	7.033	8.239	270,0
Steinkohlenbergbau Ruhr	L	2.519	2.519	3.162	3.162	4.628	4.628	183,7
	G	2.124	2.734	2.801	3.892	5.019	6.064	285,5
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	2.391	2.391	2.929	2.929	3.601	3.601	150,6
	G	2.135	2.611	2.672	3.277	5.476	6.297	294,9
Chemische Industrie Nordrhein	E	3.263	3.263	3.820	4.431	7.645	7.645	234,3
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	4.064	4.234	4.917	5.204	5.465	6.010	147,9
	G	3.271	4.276	3.726	5.371	5.954	8.598	262,9
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	2.766	2.766	3.253	3.253	4.392	4.392	158,8
	G	2.590	3.046	3.175	3.734	6.946	6.946	268,2
Kfz-Gewerbe NRW	L	1.972	2.817	3.073	3.512	4.084	4.084	207,1
	G	2.444	2.912	3.016	3.769	4.695	5.497	224,9
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	3.015	3.015	3.506	3.506	3.506	3.506	116,3
	G	2.968	2.968	3.528	4.150	6.693	6.693	225,5
Papierverarbeitende Industrie Westfalen	L	2.541	2.541	3.118	3.388	4.066	4.066	160,0
	G	2.567	3.214	3.078	4.212	6.115	6.115	238,2
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West Ang.: NRW	L	3.002 ⁵	3.245	3.854	4.056	4.868	4.868	162,2
	G	2.587	3.557	2.962	4.054	7.597	7.597	293,7
Textilindustrie Baden-Württemberg	L	2.627	2.627	2.916 ⁶	3.006	3.686	3.686	140,3
	G	2.395	3.085	3.166	4.116	6.468	6.983	291,6
Bekleidungsindustrie Bayern	L	2.167 ⁷	2.549	3.058	3.058	3.702	3.702	170,8
	G	2.479	3.519	2.638	4.101	4.174	6.052	244,1
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	2.520	2.520	3.451	3.749	6.444	6.444	255,7
Bauhauptgewerbe (o. Berlin-West)	L ⁸	3.388	3.388	4.173	4.173	5.225	5.225	154,2
	G ⁸	2.281	2.858	3.282	4.062	7.202	7.703	337,7
Großhandel NRW	L	2.501	2.501	3.653	3.653	3.981	3.981	159,2
	G	2.362	3.093	2.878	3.567	5.595	6.435	272,4
Einzelhandel NRW	L	2.829	3.444	3.160	4.087	3.792	4.904	173,3
	G	2.117	2.708	2.425	3.535	4.349	6.761	319,4
Deutsche Bahn AG Konzern ⁹	E	2.303	2.583	3.123	3.215	10.457	11.204	486,5
Deutsche Post AG	L	2.926	3.270	3.339	3.732	4.161	4.650	158,9
	G ¹⁰	2.768 ¹¹	3.146	3.069 ¹¹	3.525	6.638	10.232	369,7
Deutsche Telekom AG	L	2.889	3.229	3.297	3.684	4.108	4.591	158,9
	G ¹⁰	2.732 ¹¹	3.106	3.030 ¹¹	3.480	6.554	10.102	369,8
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	2.691	2.691	2.988	2.988	3.094	3.094	115,0
	G	2.315	2.800	2.633	3.471	4.104	5.316	229,6
Privates Bankgewerbe	E	3.064	3.615	3.474	4.344	6.014	6.766	220,8
Privates Versicherungsgewerbe	E	3.476	3.476	3.615	4.134	5.629	6.788	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe ¹² Bayern	E	2.204	2.389	2.971	2.971	4.529	4.529	205,5
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L ¹³	2.503	2.503	2.753	2.753	2.878	2.878	115,0
	G	1.855	2.595	3.525	4.265	5.935	6.305	339,6
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	L	2.918	3.260	3.329	3.721	4.149	4.637	158,9
	G ¹⁰	2.759	3.137	3.070	3.623	6.470	10.306	373,5

- 1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle DM gerundet.
- 2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
- 3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatsatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
- 4) Stand 31.10.00, Neuabschluss liegt noch nicht vor.
- 5) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
- 6) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (97 % max. 8 Wochen).
- 7) Berücksichtigt wurde der Abschlag für Anzulernende (85 % für die ersten 6 Wochen).
- 8) Lohn: Ohne Hamburg; Gehalt: Ohne Hamburg und Bayern.
- 9) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 10) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
- 11) Ab 19. Lj.
- 12) Festbesoldetes Personal.
- 13) Angaben für Arbeiter beziehen sich auf ReinigerInnen in der Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = VorarbeiterInnen für bis zu 15 AN; oberste Gruppe = VorarbeiterInnen für mehr als 15 AN.

Tarifliche Lohn-, Gehalts- und Entgeltstruktur¹ in ausgewählten Tarifbereichen Ost

Tarifbereich	Vergütungsart ³	unterste Gruppe		mittlere ² Gruppe		oberste Gruppe		Spalte 8 zu Spalte 3 in %
		Einstiegs- tarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs- Tarif n.v. 18. Lj.	Endstufe	Einstiegs- Tarif	Endstufe	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	L G	2.027 1.815	2.027 1.815	2.245 2.145	2.245 2.145	2.923 5.150	2.923 5.150	144,2 283,8
Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)	E	2.704	3.245	3.380	4.056	6.354	7.625	282,0
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	2.884	3.126	3.613	3.855	6.720	6.962	241,4
Eisen- und Stahlindustrie	L G	2.391 2.135	2.391 2.611	2.929 2.672	2.929 3.277	3.601 5.476	3.601 6.297	150,6 294,9
Chemische Industrie	E	2.691	2.691	3.122	3.262	6.189	6.189	230,0
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L G	4.064 3.271	4.234 4.276	4.917 3.726	5.204 5.371	5.465 5.954	6.010 8.598	147,9 262,9
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	L G	2.697 2.279	2.697 2.877	3.255 3.191	3.255 4.002	4.328 6.545	4.328 7.307	160,5 320,6
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	2.497	2.497	2.965	2.965	4.682	4.682	187,5
Holzverarbeitende Industrie Sachsen	E	2.618	2.618	3.080	3.080	5.545	5.545	211,8
Papierverarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L G	2.531 2.152	2.531 3.010	3.104 2.903	3.374 3.914	4.050 5.966	4.050 5.966	160,0 277,2
Druckindustrie Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg	L G	3.002 ⁴ 2.550	3.245 3.475	3.854 2.998	4.056 4.286	4.868 7.597	4.868 7.597	162,2 297,9
Textilindustrie	L ⁵ G	1.982 2.169	2.086 2.169	2.328 2.884	2.451 2.884	2.707 5.109	2.849 5.109	143,7 235,5
Süßwarenindustrie	E	2.533	2.533	3.341	3.670	6.751	6.751	266,5
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin Ost)	L G	3.025 2.038	3.025 2.555	3.728 2.932	3.728 3.630	4.669 6.435	4.669 6.883	154,3 337,7
Großhandel Sachsen-Anhalt	L G	2.558 2.074	2.558 2.454	3.503 2.558	3.503 3.270	3.756 4.703	3.756 5.346	146,8 257,8
Einzelhandel Brandenburg, Sachsen- Anhalt, Thüringen, Sachsen	L G	2.132 2.393	2.769 2.992	2.680 2.790	3.478 3.488	4.193 4.210	4.193 6.506	196,7 271,9
Deutsche Bahn AG Konzern ⁶	E	2.027	2.273	2.748	2.829	9.202	9.859	486,4
Deutsche Post AG	L G ⁷	2.751 2.602 ⁸	3.074 2.957	3.139 2.885 ⁸	3.508 3.313	3.912 6.240	4.371 9.618	158,9 369,6
Deutsche Telekom AG	L G ⁷	2.889 2.732 ⁸	3.229 3.106	3.297 3.030 ⁸	3.684 3.480	4.108 6.554	4.591 10.102	158,9 369,8
Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L ⁹ G	2.188 1.732	2.188 1.910	2.369 2.052	2.369 2.494	2.369 4.137	2.369 4.137	108,3 238,9
Privates Bankgewerbe	E	3.064	3.615	3.474	4.344	6.014	6.766	220,8
Privates Versicherungsgewerbe	E	3.476	3.476	3.615	4.134	5.629	6.788	195,3
Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen	E	1.887	1.887	2.238	2.334	2.967	2.967	157,2
Gebäudereinigerhandwerk Berlin	L ¹⁰ G	2.584 2.548	2.584 3.055	2.714 3.572	2.714 4.078	2.972 4.396	2.972 5.352	115,0 210,0
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden	L G ⁷	2.538 2.401	2.837 2.729	2.897 2.671	3.237 3.152	3.610 5.629	4.034 8.966	158,9 373,4

- 1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge auf volle DM gerundet.
- 2) Mittlere Gruppe = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, in der Regel 3jähriger Berufsausbildung.
- 3) Soweit im TV kein Monatslohn angegeben ist, wurde der Monatssatz errechnet aus Stundenlohn x Stundenteiler; bei unterschiedlichen Gehältern von kaufm. und techn. Angestellten sind die Gehälter der kaufm. Angestellten angegeben; bei Druckindustrie Wochenlohn x 4,33.
- 4) Eingangsstufe (Einarbeitungslohn 6 Monate).
- 5) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).
- 6) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 7) Grundvergütung zzgl. Ortszuschlag, unterste Stufe, sowie jeweiliger allgemeiner Zulage.
- 8) Ab 19. Lj.
- 9) Arb.: Bereich B = Kraftfahrer, mGr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.
- 10) Arb.: Innen- und Unterhaltsreinigung; Sp. 4 = Vorarb. für bis zu 7 AN, Sp. 6 = Vorarb. für mehr als 15 AN.

Tarifbereiche West nach Merkmalen der Vergütungs-differenzierung

Tarifbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen ¹			Differenzierung der Vergütung ² in %			Differenzierung in den Gruppen		
		ins	unter	ober	uG _E /mG _E	oG _E /mG _E	oG _E /uG _A	bis zum ... L-jahre ³	nach Berufs-jahren ⁴	für Jugendliche
Landwirtschaft Bayern	L	8	5	2	63,6	111,8	175,8	-	-	x
	G	8 ⁵	1	6	55,8	226,3	405,6	20	15	x
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	15	5	9	74,9	172,7	270,0	-	16	x
Steinkohlenbergbau ⁶ Ruhr	L	13	6	6	79,7	146,4	183,7	-	-	x
	G _K	6	2	3	70,2	155,8	285,5	-	9	x
	G _T	6	1	4	83,0	148,5	238,0	-	7	x
Eisen- und Stahlindustrie NRW	L	9	5	3	81,6	122,9	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	79,7	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie Nordrhein	E	13	5	7	73,6	176,8	240,0	-	6	x
Mineralölverarbeitung NRWE-DEA	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
	G	7	2	4	79,6	160,1	262,9	24	8	x
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	L	12	6	5	85,0	135,0	158,8	-	-	-
	G _K	7	1	5	81,6	186,0	268,2	-	4	-
	G _T	7	1	5	83,7	181,1	252,8	-	4	-
Kfz-Gewerbe NRW	L	5	2	2	80,2	116,3	207,1	21	3	-
	G	5	2	2	77,3	145,8	224,9	-	6	-
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	L	5	4	-	86,0	100,0	116,3	-	-	x
	G	7	2	4	71,5	161,3	225,5	21	-	x
Papierverarbeitende Industrie Westfalen	L	8	5	2	75,0	120,0	160,0	-	3	x
	G	6	2	3	76,3	145,2	238,2	27	5	-
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.:NRW	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
	G	9	2	6	87,7	187,4	293,6	-	6	-
Textilindustrie Baden-Württemberg	L ⁷	9	4	4	87,4	122,6	140,3	-	-	x
	G	9	2	6	75,0	169,7	291,6	-	4	x
Bekleidungsindustrie Bayern o. Unterfranken	L ⁸	8	5	2	83,4	121,1	170,8	-	-	x
	G _K ⁹	4	1	2	85,8	147,6	244,1	-	12	-
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	E	12	5	6	67,2	171,9	255,7	-	4	x
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West)	L ¹⁰	8	4	3	81,2	125,2	154,2	-	-	x
	G _K ¹¹	7	2	4	70,4	189,6	337,7	-	7	-
	G _T ¹¹	7	1	5	78,3	196,4	320,2	-	7	-
Großhandel NRW	L	8	5	2	68,5	108,9	159,1	-	-	-
	G	6	2	3	86,7	180,4	272,4	27	7	-
Einzelhandel ¹² NRW	L	11	3	7	84,3	120,0	173,3	-	2	x
	G	5	1	3	76,6	191,3	319,4	25	6	-
Deutsche Bahn AG Konzern ¹³	E	15	5	9	80,3	348,5	486,5	-	4 ¹⁴	-
Deutsche Post AG	L	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,7	47	-	x
Deutsche Telekom AG	L	17	6	10	87,7	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,8	47	-	x
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	L	4	2	1	90,1	103,6	115,0	-	-	x
	G	5	1	3	80,7	153,2	229,6	28	9	x
Privates Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,8	220,8	-	11	-
Privates Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengewerbe Bayern	E	11	3	7	80,4	152,4	205,5	-	3	-
Gebäudereinigerhandwerk NRW	L ¹⁵	3	1	1	90,9	104,5	115,0	-	-	x
	G _K	5	2	2	60,9	147,9	339,6	-	5	-
	G _T	5	1	3	75,0	150,1	200,0	-	5	-
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden ¹⁷	L ¹⁶	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	15	3	11	86,6	284,5	373,5	45	-	x

1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.

2) uG/mG/oG unterste/mittlere/oberste Gruppe, A = Anfangsstufe ab 18. Lj., E = Endstufe.

3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.

4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.

5) Zusätzlich eine weitere Gehaltsgruppe ohne Einkommensangabe.

6) Lohn: unter Tage; techn. Ang.: über Tage.

7) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

8) Ab 1.5.98 neuer Lohnrahmen-TV.

9) Techn. Angestellte getrennt nach mehreren Tätigkeitsbereichen.

10) ohne Hamburg.

11) ohne Hamburg und Bayern.

12) Lohnstaffeln als gesonderte Lohngruppe gerechnet.

13) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

14) gilt nicht für AT-Gruppen.

15) Unterhalts- und Gebäudeinnenreinigung; mittlere Gruppe = Vorarb. bis zu 15 AN.

16) Zwischenlohngruppen mitgezählt.

Tarifbereiche Ost nach Merkmalen der Vergütungs differenzierung

Tarifbereich	Vergütungsart	Zahl der Vergütungsgruppen ¹			Differenzierung der Vergütung ² in %			Differenzierung in den Gruppen		
		ins	unter	ober	uGE/mGE	oGE/mGE	oGE/uGA	bis zum ... L-jahre ³	nach Berufs-jahren ⁴	für Jugendliche
Landwirtschaft Mecklenburg Vorpommern	L	7	2	4	90,3	130,2	144,2	-	-	-
	G	10	1	8	84,6	240,1	283,8	-	-	-
Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	E	15	4	10	80,0	188,0	282,0	-	21	-
Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	E	20	5	14	81,1	180,6	241,4	-	7	-
Eisen- und Stahlindustrie	L	9	5	3	81,7	122,9	150,6	-	-	-
	G	6	2	3	79,7	192,2	294,9	-	3	-
Chemische Industrie	E	13	5	7	82,5	189,7	230,0	-	4	x
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	L	9	5	3	81,4	115,5	147,9	-	8	-
	G	7	2	4	79,6	160,1	262,9	24	8	x
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	L	10	6	3	82,9	133,0	160,5	-	-	-
	G	8	3	4	71,9	182,6	320,6	-	4	-
Kfz-Gewerbe Thüringen	E	8	2	5	84,2	157,9	187,5	-	-	-
Holzverarbeitende Industrie Sachsen	E	12	4	7	85,0	180,0	211,8	-	-	-
Papierverarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	8	5	2	75,0	120,0	160,0	-	3	x
	G	6	2	3	76,9	152,4	277,2	27	7	-
Druckindustrie Ang.: ohne Berlin-Ost u. Brandenburg	L	7	4	2	80,0	120,0	162,2	-	1	-
	G	7	2	4	81,1	177,3	297,9	-	6	-
Textilindustrie	L ⁵	8	4	3	85,1	116,2	143,7	-	-	x
	G	6	2	3	75,2	177,1	235,5	-	-	x
Süßwarenindustrie	E	12	5	6	69,0	183,9	266,6	20	4	x
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-Ost)	L	8	4	3	81,1	125,2	154,3	-	-	x
	G _K	7	2	4	70,4	189,6	337,7	-	7	-
	G _T	7	1	5	78,3	196,4	320,2	-	7	-
Großhandel Sachsen-Anhalt	L	5	3	1	73,0	107,2	146,8	-	-	-
	G	6	2	3	75,0	163,5	257,8	24	13	-
Einzelhandel Brandenburg, Sachsen- Anhalt, Thüringen, Sachsen	L	5	3	1	79,6	120,6	196,7	21	-	-
	G	5	1	3	85,8	186,5	271,9	-	7	-
Deutsche Bahn AG Konzern ⁶	E	15	5	9	80,4	348,5	486,4	-	4 ⁷	-
Deutsche Post AG	L	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,6	47	-	x
Deutsche Telekom AG	L	17	6	10	87,7	124,6	158,9	-	14	x
	G	16	2	13	89,3	290,3	369,8	47	-	x
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	L ⁸	5	4	-	92,4	0,0	108,3	-	-	-
	G	9	2	6	76,6	165,9	238,9	-	-	-
Privates Bankgewerbe	E	9	3	5	83,2	155,8	220,8	-	11	-
Privates Versicherungsgewerbe	E	8	2	5	84,1	164,2	195,3	-	14	-
Hotel- u. Gaststättengewerbe Sachsen	E	10	4	5	80,8	127,1	157,2	-	7	-
Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt ¹⁰	L ⁹	4	1	2	95,2	109,5	115,0	-	-	x
	G _K	5	2	2	74,9	131,2	210,0	-	9	-
	G _T	3	-	2	100,0	169,3	220,2	-	10	-
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden Ang.: Gemeinden ¹²	L ¹¹	17	6	10	87,6	124,6	158,9	-	14	x
	G	15	3	11	86,6	284,5	373,4	45	-	x

1) ins = insgesamt, unter = unterhalb ..., ober = oberhalb der mittleren Gruppe.

2) uG/mG/oG = unterste/mittlere/oberste Gruppe.

3) Meistens nur in den unteren Gruppen, Ausnahme öffentl. Dienst.

4) In Form von Berufs-, Tätigkeits-, Gruppenjahren u.a.

5) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.

6) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

7) Gilt nicht für AT Gruppen.

8) Kraftfahrer; mittlere Gr. = Berufskraftfahrer Nahverkehr.

9) Gebäudeinnen- und Unterhaltsreinigung; mittlere Gr. = Vorarb. für bis zu 7 AN.

10) Keine Tarifunterschiede zwischen West- und Ost-Berlin.

11) Zwischenlohngruppen mitgezählt.

12) Angaben gelten nicht für Krankenpflegepersonal.

Tarifliche Ausbildungsvergütung im Verhältnis zur Tarifvergütung von ausgebildeten Fachkräften

Tarifbereich West/Ost	Ausbildungsvergütung im 3. Jahr (in DM)		in % der mittleren Gruppe ¹ (Anfangsstufe)			
	West	Ost	West		Ost	
Landwirtschaft Bayern/Mecklenburg-Vorpommern	1.125 ²	980	L: 36,1	G: 49,6	L: 43,7	G: 45,7
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)/Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)	1.386	1.209	34,0		35,8	
Steinkohlenbergbau Ruhr/Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie	1.185	1.149	L: 37,5	G: 42,3	E: 31,8	
Eisen- und Stahlindustrie NRW/Ost	1.205	1.205	L: 41,1	G: 45,1	L: 41,1	G: 45,1
Chemische Industrie Nordrhein/Ost	1.431	1.058	E: 37,5		E: 33,9	
Mineralölverarbeitung RWE-DEA	1.536	1.536	L: 31,2	G: 41,2	L: 31,2	G: 41,2
Metallindustrie Nordwürttemberg, Nordbaden/Sachsen	1.412	1.360	L: 43,4	G: 44,5	L: 41,8	G: 42,6
Kfz-Gewerbe NRW/Thüringen	1.031 ²	838	L: 32,6	G: 34,2	E: 28,3	
Holzverarbeitende Industrie Westfalen-Lippe/Sachsen	1.203	988	L: 34,3	G: 34,1	32,1	
Papierverarbeitende Industrie Westfalen/Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	1.360	1.360	L: 43,6	G: 44,2	L: 43,8	G: 46,8
Druckindustrie Arb.: Bundesgebiet-West, Ang.: NRW/Ost (Ang.: ohne Berlin u. Brandenburg)	1.546	1.546	L: 40,0	G: 52,2	L: 40,0	G: 51,6
Textilindustrie Baden-Württemberg/Ost	1.267	937	L: 43,4	G: 40,0	L: 40,2	G: 32,5
Bekleidungsindustrie Bayern	gew. 1.096 kfm. 1.136		L: 35,8 G _K : 43,1			
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg/Ost	1.300	1.211	37,7		36,2	
Bauhauptgewerbe ohne Berlin-West und -Ost	gew. 1.978 kfm. 1.820	gew. 1.753 ³ 1.578 ⁴ kfm. 1.613 ³ 1.452 ⁴	L: 47,4	G: 55,5	L: 47,0 ³ L: 42,3 ⁴	G: 55,0 ³ G: 49,5 ⁴
Großhandel NRW/Sachsen-Anhalt	1.386	1.184	L: 37,9	G: 48,2	L: 33,8	G: 46,3
Einzelhandel NRW/Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	1.387	1.261	L: 43,9	G: 57,2	L: 47,1	G: 45,2
Deutsche Bahn AG Konzern ⁵	1.278	1.125	40,9		40,9	
Deutsche Post AG	1.304	1.226	L: 39,1	G: 42,5	L: 39,1	G: 42,5
Deutsche Telekom AG	1.304	1.304	L: 39,6	G: 43,0	L: 39,6	G: 43,0
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW/Privates Verkehrsgewerbe Sachsen-Anhalt	1.114	725	L: 37,3	G: 42,3	L: 30,6	G: 35,3
Privates Bankgewerbe	1.435	1.435	41,3		41,3	
Privates Versicherungsgewerbe	1.574	1.574	43,5		43,5	
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern/Sachsen	1.225	945	41,2		42,2	
Gebäudereinigerhandwerk NRW/Berlin gesamt	1.300	gew. 1.304 kfm. 1.340	L: 35,1	G: 36,9	L: 40,0	G: 37,5
Öffentlicher Dienst Arb.: Bund, Länder, Gemeinden	1.300	1.131	39,1		39,0	
Ang.: Gemeinden	1.300	1.131	42,3		42,3	

1) Unterste Gruppe für Beschäftigte mit abgeschlossener, in der Regel dreijähriger Ausbildung (Anfangsstufe)

2) Über 18. Lj.

3) Für bis zum 31.03.99 eingestellte Auszubildende.

4) Für ab dem 01.04.99 eingestellte Auszubildende abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

5) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarfbereich: Landwirtschaft Bayern

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	8 ¹		
- unterhalb der mG	5	1		
- oberhalb der mG	2	6		

Vergütung (in DM)	Lohn ²	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.985	1.658		
- mittlere Gruppe (mG)	3.120	2.313 - 2.972		
- oberste Gruppe (oG)	3.489	6.110 - 6.725		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	175,8	405,6		
- uG _E /mG _E	63,6	55,8		
- oG _E /mG _E	111,8	226,3		

Ausbildungsvergütung	in DM		in % mG _A Lohn		in % mG _A Gehalt	
	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.	unter 18. Lj.	über 18. Lj.
1. Jahr	798	867	25,6	27,8	34,5	37,5
2. Jahr	870	972	27,9	31,2	37,6	42,0
3. Jahr	999	1.125	32,0	36,1	43,2	48,6
4. Jahr						

1) Zusätzlich eine weitere Geh.Gr. ohne Einkommensangabe.

2) Stand 31.10.00, Neuabschluss liegt noch nicht vor.

Tarfbereich: Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	7	10		
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	8		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.027	1.815		
- mittlere Gruppe (mG)	2.245	2.145		
- oberste Gruppe (oG)	2.923	5.150		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	144,2	283,8		
- uG _E /mG _E	90,3	84,6		
- oG _E /mG _E	130,2	240,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	800	35,6	37,3
2. Jahr	860	38,3	40,1
3. Jahr	980	43,7	45,7
4. Jahr	-	-	-

Tariffbereich: Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.051 - 3.574			
- mittlere Gruppe (mG)	4.073 - 4.771			
- oberste Gruppe (oG)	7.033 - 8.239			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	270,0			
- uG _E /mG _E	74,9			
- oG _E /mG _E	172,7			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.058	26,0		
2. Jahr	1.221	30,0		
3. Jahr	1.386	34,0		
4. Jahr	1.550	38,1		

Jugendlichen-Abschläge: v. voll. 17. Lj. 80 % der Anfangsvergütung
 n. voll. 17. Lj. 90 % der Anfangsvergütung

**Tarfbereich: Energie- und Versorgungswirtschaft (AVEU)
Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.704 - 3.245			
- mittlere Gruppe (mG)	3.380 - 4.056			
- oberste Gruppe (oG)	6.354 - 7.625			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	282,0			
- uG _E /mG _E	80,0			
- oG _E /mG _E	188,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	914	27,0		
2. Jahr	1.058	31,3		
3. Jahr	1.209	35,8		
4. Jahr	1.364	40,4		

Tarifbereich: Steinkohlenbergbau Ruhr

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- insgesamt	10	13	6	6	6	4
- unterhalb der mG	6	6	2	1	-	-
- oberhalb der mG	3	6	3	4	-	-

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- unterste Gruppe (uG)	2.519	2.519	2.124 - 2.734	2.548 - 3.388	4.657 - 4.961	2.450 - 3.298
- mittlere Gruppe (mG)	3.162	3.162	2.801 - 3.892	3.249 - 4.083	-	-
- oberste Gruppe (oG)	3.674	4.628	5.019 - 6.064	4.984 - 6.064	5.753 - 7.145	4.286 - 5.209

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt K	Gehalt T		Gehalt Gesundheits- u. Sozialdienst
	über Tage	unter Tage		über Tage	unter Tage	
- oG _E /uG _A	145,9	183,7	285,5	238,0	153,4	212,6
- uG _E /mG _E	79,7	79,7	70,2	83,0	-	-
- oG _E /mG _E	116,2	146,4	155,8	148,5	-	-

Ausbildungsvergütung	in DM ¹	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt K
1. Jahr	945	29,9	33,7
2. Jahr	1.065	33,7	38,0
3. Jahr	1.185	37,5	42,3
4. Jahr	1.305	41,3	46,6

1) Zusätzlich 195 DM mtl. während der Untertage-Ausbildung;
zusätzlich 70 DM mtl. bei Ausbildung zum Bergmechaniker bzw. Berg- und Maschinenmann.

**Tarfbereich: Lausitzer und mitteldeutsche Braunkohlenindustrie
Bundesgebiet Ost**

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	20			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	14			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.884 - 3.126			
- mittlere Gruppe (mG)	3.613 - 3.855			
- oberste Gruppe (oG)	6.720 - 6.962			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	241,4			
- uG _E /mG _E	81,1			
- oG _E /mG _E	180,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	813	22,5		
2. Jahr	974	27,0		
3. Jahr	1.149	31,8		
4. Jahr	1.342	37,1		

Tarfbereich: Eisen- und Stahlindustrie Nordrhein-Westfalen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	2.391	2.135 - 2.611		
- mittlere Gruppe (mG)	2.929	2.672 - 3.277		
- oberste Gruppe (oG)	3.601	5.476 - 6.297		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG _E /uG _A	150,6	294,9		
- uG _E /mG _E	81,6	79,7		
- oG _E /mG _E	122,9	192,2		

Ausbildungsvergütung ¹	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.099	37,5	41,1
2. Jahr	1.138	38,9	42,6
3. Jahr	1.205	41,1	45,1
4. Jahr	1.290	44,0	48,3

Tarfbereich: Eisen- und Stahlindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt K/T		
- insgesamt	9	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt K/T		
- unterste Gruppe (uG)	2.391	2.135 - 2.611		
- mittlere Gruppe (mG)	2.929	2.672 - 3.277		
- oberste Gruppe (oG)	3.601	5.476 - 6.297		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt K/T		
- oG _E /uG _A	150,6	294,9		
- uG _E /mG _E	81,6	79,7		
- oG _E /mG _E	122,9	192,2		

Ausbildungsvergütung ¹	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.099	37,5	41,1
2. Jahr	1.138	38,9	42,6
3. Jahr	1.205	41,1	45,1
4. Jahr	1.290	44,0	48,3

Tarfbereich: Chemische Industrie Nordrhein

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.263			
- mittlere Gruppe (mG)	3.820 - 4.431			
- oberste Gruppe (oG)	7.832			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	240,0			
- uG _E /mG _E	73,6			
- oG _E /mG _E	176,8			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.148	30,1		
2. Jahr	1.289	33,7		
3. Jahr	1.431	37,5		
4. Jahr	1.549	40,6		

Tarfbereich: Chemische Industrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	13			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.691			
- mittlere Gruppe (mG)	3.122 - 3.262			
- oberste Gruppe (oG)	6.189			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	230,0			
- uG _E /mG _E	82,5			
- oG _E /mG _E	189,7			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	888	28,4		
2. Jahr	962	30,8		
3. Jahr	1.058	33,9		
4. Jahr	1.164	37,3		

Tarfbereich: Mineralölverarbeitung
RWE-DEA AG Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	9	7		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	4.064 - 4.234	3.271 - 4.276		
- mittlere Gruppe (mG)	4.917 - 5.204	3.726 - 5.371		
- oberste Gruppe (oG)	5.465 - 6.010	5.954 - 8.598		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	147,9	262,9		
- uG _E /mG _E	81,4	79,6		
- oG _E /mG _E	115,5	160,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.247	25,4	33,5
2. Jahr	1.394	28,4	37,4
3. Jahr	1.536	31,2	41,2
4. Jahr	1.683	34,2	45,2

Tarifbereich: Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- insgesamt	12	7	7	5
- unterhalb der mG	6	1	1	
- oberhalb der mG	5	5	5	

Vergütung (in DM)	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	Meister
- unterste Gruppe (uG)	2.766	2.590 - 3.046	3.010 - 3.516	4.201
- mittlere Gruppe (mG)	3.253	3.175 - 3.734	3.587 - 4.201	-
- oberste Gruppe (oG)	4.392	6.946	7.608	6.870

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt K	Gehalt T	
- oG _E /uG _A	158,8	268,2	252,8	
- uG _E /mG _E	85,0	81,6	83,7	
- oG _E /mG _E	135,0	186,0	181,1	

Ausbildungsvergütung ²	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	1.226	37,7	38,6	34,2
2. Jahr	1.298	39,9	40,9	36,2
3. Jahr	1.412	43,4	44,5	39,4
4. Jahr	1.516	46,6	47,7	42,3

1) Summarisches System Werkstatt

2) 45 DM mtl. Zulage in den Berufen als Schmied, Former usw.

Tarfbereich: Metallindustrie Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	10	8		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	3	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.697	2.279 - 2.877		
- mittlere Gruppe (mG)	3.255	3.191 - 4.002		
- oberste Gruppe (oG)	4.328	6.545 - 7.307		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,5	320,6		
- uG _E /mG _E	82,9	71,9		
- oG _E /mG _E	133,0	182,6		

Ausbildungsvergütung ^{1,2}	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.174	36,1	36,8
2. Jahr	1.257	38,6	39,4
3. Jahr	1.360	41,8	42,6
4. Jahr	1.432	44,0	44,9

1) DM 50/60 mtl. Zulage in den Berufen Former usw.

2) Für zu vereinbarende Zulage für Ausz. über 21 Lj. bei Antritt der Ausbildung unter Berücksichtigung ihrer wirtschaftlichen Verhältnisse Vorbildung und beruflichen Erfahrung, mind. jedoch 50 % der jeweiligen tariflichen AV.

Tarifbereich: Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	5	3	
- unterhalb der mG	2	2		
- oberhalb der mG	2	2		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	1.972 - 2.817	2.444 - 2.912	4.026	
- mittlere Gruppe (mG)	3.073 - 3.512	3.016 - 3.769		
- oberste Gruppe (oG)	4.084	4.695 - 5.497	5.299	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	207,1	224,9		
- uG _E /mG _E	80,2	77,3		
- oG _E /mG _E	116,3	145,8		

Ausbildungsvergütung ¹	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	812	26,4	26,9
2. Jahr	857	27,9	28,4
3. Jahr	937	30,5	31,1
4. Jahr	1.032	33,6	34,2

1) Auszubildende, die bei Beginn der Ausbildungszeit 18 Jahre sind, erhalten einen Zuschlag von 10 %.

Tarfbereich: Kfz-Gewerbe Thüringen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.497			
- mittlere Gruppe (mG)	2.965			
- oberste Gruppe (oG)	4.682			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG_E/uG_A	187,5			
- uG_E/mG_E	84,2			
- oG_E/mG_E	157,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG_A Entgelt		
1. Jahr	684	23,1		
2. Jahr	757	25,5		
3. Jahr	838	28,3		
4. Jahr	925	31,2		

Tarfbereich: Holz verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- insgesamt	5	7	3	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	-	4		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	3.015	2.968	4.664	
- mittlere Gruppe (mG)	3.506	3.528 - 4.150		
- oberste Gruppe (oG)	3.506	6.693	6.244	

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	116,3	225,5		
- uG _E /mG _E	86,0	71,5		
- oG _E /mG _E	100,0	161,3		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.041	29,7	29,5
2. Jahr	1.111	31,7	31,5
3. Jahr	1.203	34,3	34,1
4. Jahr			

1) Abweichende Lohntabellen für Kisten-, Holzwaren-, Zigarettenkistenindustrie.

Tariffbereich: Holz verarbeitende Industrie Sachsen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.618			
- mittlere Gruppe (mG)	3.080			
- oberste Gruppe (oG)	5.545			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	211,8			
- uG _E /mG _E	85,0			
- oG _E /mG _E	180,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	850	27,6		
2. Jahr	919	29,8		
3. Jahr	988	32,1		
4. Jahr				

**Tarfbereich: Papier verarbeitende Industrie
Bundesgebiet West, Arbeiter
Westfalen, Angestellte**

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.541	2.567 - 3.214		
- mittlere Gruppe (mG)	3.118 - 3.388	3.078 - 4.212		
- oberste Gruppe (oG)	4.066	6.115		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,0	238,2		
- uG _E /mG _E	75,0	76,3		
- oG _E /mG _E	120,0	145,2		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.154	37,0	37,5
2. Jahr	1.257	40,3	40,8
3. Jahr	1.360	43,6	44,2
4. Jahr	1.463	46,9	-

Tarfbereich: Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.531	2.152 - 3.010		
- mittlere Gruppe (mG)	3.104 - 3.374	2.903 - 3.914		
- oberste Gruppe (oG)	4.050	5.966		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	160,0	277,2		
- uG _E /mG _E	75,0	76,9		
- oG _E /mG _E	120,0	152,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.154	37,2	39,8
2. Jahr	1.257	40,5	43,3
3. Jahr	1.360	43,8	46,8
4. Jahr	1.463	47,1	-

**Tarfbereich: Druckindustrie Bundesgebiet West und Ost
Arbeiter**

Vergütungsgruppen	Lohn			
- insgesamt	7 ¹			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in DM)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	3.002 ² /3.245			
- mittlere Gruppe (mG)	3.854 ³ /4.056			
- oberste Gruppe (oG)	4.868			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG _E /uG _A	162,2			
- uG _E /mG _E	80,0			
- oG _E /mG _E	120,0			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	1.346	34,9		
2. Jahr	1.446	37,5		
3. Jahr	1.546	40,0		
4. Jahr	1.646	42,7		

- 1) Ohne Eingangsstufe, ohne 1. Gehilfenjahr.
- 2) Eingangsstufe.
- 3) 1. Gehilfenjahr.

**Tarfbereich: Druckindustrie NRW
Angestellte**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	2.587 - 3.557			
- mittlere Gruppe (mG)	2.962 - 4.054			
- oberste Gruppe (oG)	7.597			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	293,7			
- uG _E /mG _E	87,7			
- oG _E /mG _E	187,4			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	1.346	45,4		
2. Jahr	1.446	48,8		
3. Jahr	1.546	52,2		
4. Jahr				

Tarfbereich: Druckindustrie Bundesgebiet Ost ohne Berlin Ost und Brandenburg Angestellte

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	7			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	4			

Vergütung (in DM) ¹	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	2.550 - 3.475			
- mittlere Gruppe (mG)	2.998 - 4.286			
- oberste Gruppe (oG)	7.597			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	297,9			
- uG _E /mG _E	81,1			
- oG _E /mG _E	177,3			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	1.346	44,9		
2. Jahr	1.446	48,2		
3. Jahr	1.546	51,6		
4. Jahr	1.646	54,9		

1) 100 % des Tarifniveaus Schleswig-Holstein und Hamburg.

Tarifbereich: Textilindustrie Baden-Württemberg einschl. bayerischer Kreis Lindau

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- insgesamt	9	9	4	
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	4	6		

Vergütung (in DM)	Lohn ¹	Gehalt	Meister	
- unterste Gruppe (uG)	2.627	2.395 - 3.085	3.880	
- mittlere Gruppe (mG)	2.916 ² /3.006	3.166 - 4.116		
- oberste Gruppe (oG)	3.686	6.468/6.983	5.990	

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt		
- oG _E /uG _A	140,3	291,6		
- uG _E /mG _E	87,4	75,0		
- oG _E /mG _E	122,6	169,7		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn ¹	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.061	36,4	33,5
2. Jahr	1.139	39,1	36,0
3. Jahr	1.267	43,4	40,0
4. Jahr	1.368	46,9	43,2

- 1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
2) Einarbeitungslohn (97 %).

Tarifbereich: Textilindustrie Bundesgebiet Ost und Berlin-Ost

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	4	2		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn ^{1,2}	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	1.982 - 2.086	2.169		
- mittlere Gruppe (mG)	2.328 - 2.451	2.884		
- oberste Gruppe (oG)	2.707 - 2.849	5.109		

Differenzierung (in %)	Lohn ¹	Gehalt		
- oG _E /uG _A	143,7	235,5		
- uG _E /mG _E	85,1	75,2		
- oG _E /mG _E	116,2	177,1		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn ¹	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	766	32,9	26,6
2. Jahr	833	35,8	28,9
3. Jahr	937	40,2	32,5
4. Jahr	1.025	44,0	35,5

- 1) Mittlere Lohngruppe im Tätigkeitsbereich Weberei.
 2) Berücksichtigt wurde der Einarbeitungslohn (95 % max. 8 Wochen).

**Tarfbereich: Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken
Arbeiter**

Vergütungsgruppen	Lohn ¹			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	2			

Vergütung (in DM)	Lohn			
- unterste Gruppe (uG)	2.167 ² /2.549			
- mittlere Gruppe (mG)	3.058			
- oberste Gruppe (oG)	3.702			

Differenzierung (in %)	Lohn			
- oG _E /uG _A ²	170,8			
- uG _E /mG _E	83,4			
- oG _E /mG _E ²	121,1			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	867	28,4		
2. Jahr	956	31,3		
3. Jahr	1.096	35,8		
4. Jahr				

1) Zusätzliche Lohntabelle für "sonstige Arbeiten und tarifl. Ausgleichszulagen" als Besitzstandssicherung aufgrund der Einführung eines neuen Lohntarifschemas ab 1.5.98.

2) Anzulemende 85 %.

**Tariffbereich: Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken
Angestellte**

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- insgesamt	4	5	6	6
- unterhalb der mG	1	1	1	1
- oberhalb der mG	2	3	4	4

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- unterste Gruppe (uG)	2.479 - 3.519	3.209	3.138	3.054
- mittlere Gruppe (mG)	2.638 - 4.101	3.781	3.639	3.592
- oberste Gruppe (oG)	4.174 - 6.052	5.581	5.280	5.153

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T ¹	Gehalt T ²	Gehalt T ³
- oG _E /uG _A	244,1	173,9	168,3	168,7
- uG _E /mG _E	85,8	84,9	86,2	85,0
- oG _E /mG _E	147,6	147,6	145,1	143,5

Ausbildungsvergütung ⁴	in DM	in % mG _A Gehalt K		
1. Jahr	867	32,9		
2. Jahr	975	37,0		
3. Jahr	1.136	43,1		
4. Jahr				

- 1) HAKA/DOB, 3-schichtig.
- 2) Kleider, Ensembles.
- 3) Sonstiges, z. B. Wäsche, Kittel usw.
- 4) Kaufm. Ausz.

Tarfbereich: Süßwarenindustrie Baden-Württemberg

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.520			
- mittlere Gruppe (mG)	3.451 - 3.749			
- oberste Gruppe (oG)	6.444			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	255,7			
- uG _E /mG _E	67,2			
- oG _E /mG _E	171,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.023	29,6		
2. Jahr	1.144	33,1		
3. Jahr	1.300	37,6		
4. Jahr	1.414	41,0		

Tarifbereich: Süßwarenindustrie Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	12			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.466			
- mittlere Gruppe (mG)	3.253 - 3.574			
- oberste Gruppe (oG)	6.574			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	266,6			
- uG _E /mG _E	69,0			
- oG _E /mG _E	183,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	868	26,7		
2. Jahr	1.006	30,9		
3. Jahr	1.145	35,2		
4. Jahr	1.249	38,4		

bis 30.11.00; ab 01.12.00 durchschnittliche Erhöhung West

**Tarifbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West
(ohne Hamburg und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Lohn ²		
- insgesamt	8	7		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn ³	Lohn ^{2/3}		
- unterste Gruppe (uG)	3.388	3.897		
- mittlere Gruppe (mG)	4.173 ⁴	4.173 ⁴		
- oberste Gruppe (oG)	5.225	5.225		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn ²		
- oG _E /uG _A	154,2	134,1		
- uG _E /mG _E	81,2	93,4		
- oG _E /mG _E	125,2	125,2		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn		
1. Jahr	1.010	24,2		
2. Jahr	1.566	37,5		
3. Jahr	1.978	47,4		
4. Jahr	2.225	53,3		

- 1) Für Hamburg Sonderlöhne; zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stukkateure, Gipser, zusätzliche Lohn Tabellen für feuerungstechnisches Gewerbe.
- 2) Baumaschinen-Arbeiter.
- 3) Gesamtтарifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
- 4) Berufsg. IV.

**Tarfbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet West
(ohne Hamburg, Bayern und Berlin-West)**

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	2.281 - 2858	2 578 - 3.291	5.986 - 6.442	
- mittlere Gruppe (mG)	3.282 - 4.062	3.634 - 4.204		
- oberste Gruppe (oG)	7.202 - 7.703	7.827 - 8.255		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG _E /uG _A	337,7	320,2		
- uG _E /mG _E	70,4	78,3		
- oG _E /mG _E	189,6	196,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	1.000	30,5	27,5
2. Jahr	1.394	42,5	38,4
3. Jahr	1.820	55,5	50,1
4. Jahr			

Tarfbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost (ohne Berlin-Ost)

Vergütungsgruppen	Lohn ¹	Lohn ²		
- insgesamt	8	7		
- unterhalb der mG	4	3		
- oberhalb der mG	3	3		

Vergütung (in DM)	Lohn ³	Lohn ^{2/3}		
- unterste Gruppe (uG)	3.025	3.481		
- mittlere Gruppe (mG)	3.728 ⁴	3.728 ⁴		
- oberste Gruppe (oG)	4.669	4.669		

Differenzierung (in %)	Lohn	Lohn ²		
- oG _E /uG _A	154,3	134,1		
- uG _E /mG _E	81,1	93,4		
- oG _E /mG _E	125,2	125,2		

Ausbildungsvergütung	in DM ⁵	in % mG _A Lohn	in DM ⁶	in % mG _A Lohn
1. Jahr	895	24,0	895	24,0
2. Jahr	1.388	37,2	1.249	33,5
3. Jahr	1.753	47,0	1.578	42,3
4. Jahr	1.972	52,9	1.775	47,6

- 1) Zusätzliche L-Gr. für Fliesen-, Platten- u. Mosaikleger, Stukkateure, Gipsler, zusätzliche Lohntabelle für feuerungstechnisches Gewerbe.
- 2) Baumaschinen-Arbeiter.
- 3) Gesamttarifstundenlohn (=Tarifstundenlohn + Bauzuschlag).
- 4) Berufsg. IV.
- 5) Für bis zum 31.3.99 eingestellte Auszubildende.
- 6) Für ab dem 1.4.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 4. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Tarifbereich: Bauhauptgewerbe Bundesgebiet Ost (ohne Berlin-Ost)

Vergütungsgruppen	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- insgesamt	7	7	1	
- unterhalb der mG	2	1		
- oberhalb der mG	4	5		

Vergütung (in DM)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- unterste Gruppe (uG)	2.038 - 2.555	2.304 - 2.940	5.351 - 5.757	
- mittlere Gruppe (mG)	2.932 - 3.630	3.248 - 3.757		
- oberste Gruppe (oG)	6.435 - 6.883	6.994 - 7.377		

Differenzierung (in %)	Gehalt K	Gehalt T	Poliere	
- oG _E /uG _A	337,7	320,2		
- uG _E /mG _E	70,4	78,3		
- oG _E /mG _E	189,6	196,4		

Ausbildungsvergütung	in DM ¹	in %		in DM ²	in %	
		mG _A Gehalt K	mG _A Gehalt T		mG _A Gehalt K	mG _A Gehalt T
1. Jahr	885	30,2	27,2	885	30,2	27,2
2. Jahr	1.235	42,1	38,0	1.112	37,9	34,2
3. Jahr	1.613	55,0	49,7	1.452	49,5	44,7
4. Jahr						

- 1) Für bis zum 31.3.99 eingestellte Auszubildende.
- 2) Für ab dem 1.4.99 eingestellte Auszubildende im 2. - 4. Ausbildungsjahr abgesenkte Ausbildungsvergütungen zur Erhöhung der Ausbildungsbereitschaft.

Tarfbereich: Groß- und Außenhandel NRW

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	8	6		
- unterhalb der mG	5	2		
- oberhalb der mG	2	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.501	2.362 - 3.093		
- mittlere Gruppe (mG)	3.653	2.878 - 3.567		
- oberste Gruppe (oG)	3.981	5.595 - 6.435		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	159,1	272,4		
- uG _E /mG _E	68,5	86,7		
- oG _E /mG _E	108,9	180,4		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.152	31,5	40,0
2. Jahr	1.270	34,8	44,1
3. Jahr	1.386	37,9	48,1
4. Jahr			

Tarfbereich: Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	6		
- unterhalb der mG	3	2		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.558	2.074 - 2.454		
- mittlere Gruppe (mG)	3.503	2.558 - 3.270		
- oberste Gruppe (oG)	3.756	4.703 - 5.346		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	146,8	257,8		
- uG _E /mG _E	73,0	75,0		
- oG _E /mG _E	107,2	163,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	994	28,4	38,8
2. Jahr	1.107	31,6	43,3
3. Jahr	1.184	33,8	46,3
4. Jahr			

Tarfbereich: Einzelhandel Nordrhein-Westfalen
 (ohne Garantielohn für Bedienungspersonal in
 Erfrischungsräumen/Restaurationsbetrieben;
 ohne Tankstellen- und Garagengewerbe)

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	3	5		
- unterhalb der mG	1	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.829 - 3.444	2.117 - 2.708		
- mittlere Gruppe (mG)	3.160 - 4.087	2.425 - 3.535		
- oberste Gruppe (oG)	3.792 - 4.904	4.349 - 6.761		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	173,3	319,4		
- uG _E /mG _E	84,3	76,6		
- oG _E /mG _E	120,0	191,3		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.088	34,4	44,9
2. Jahr	1.211	38,3	49,9
3. Jahr	1.387	43,9	57,2
4. Jahr	1.483	46,9	61,2

Tarfbereich: Einzelhandel Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt		
- insgesamt	5	5		
- unterhalb der mG	3	1		
- oberhalb der mG	1	3		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt		
- unterste Gruppe (uG)	2.132 - 2.769	2.393 - 2.992		
- mittlere Gruppe (mG)	2.680 - 3.478	2.790 - 3.488		
- oberste Gruppe (oG)	4.193	4.210 - 6.506		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	196,7	271,9		
- uG _E /mG _E	79,6	85,8		
- oG _E /mG _E	120,6	186,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	974	36,3	34,9
2. Jahr	1.099	41,0	39,4
3. Jahr	1.261	47,1	45,2
4. Jahr			

Tarifbereich: Deutsche Bahn AG Konzern¹ Bundesgebiet West

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.303 - 2.583			
- mittlere Gruppe (mG)	3.123 - 3.215			
- oberste Gruppe (oG)	10.457 - 11.204			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	486,5			
- uG _E /mG _E	80,3			
- oG _E /mG _E	348,5			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.110	35,5		
2. Jahr	1.198	38,3		
3. Jahr	1.278	40,9		
4. Jahr	1.390	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarifbereich: Deutsche Bahn AG Konzern¹ Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	15			
- unterhalb der mG	5			
- oberhalb der mG	9			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	2.027 - 2.273			
- mittlere Gruppe (mG)	2.748 - 2.829			
- oberste Gruppe (oG)	9.202 - 9.859			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	486,6			
- uG _E /mG _E	80,4			
- oG _E /mG _E	348,5			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	977	35,6		
2. Jahr	1.054	38,4		
3. Jahr	1.125	40,9		
4. Jahr	1.223	44,5		

1) Hier die Unternehmen DB Station & Service AG, DB Reise & Touristik AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

Tarfbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet West

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt ¹	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt ¹	
- unterste Gruppe (uG)	2.926 - 3.270		2.768 - 3.146 ²	
- mittlere Gruppe (mG)	3.339 - 3.732		3.069 - 3.525 ²	
- oberste Gruppe (oG)	4.161 - 4.650		6.638 - 10.232	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt ¹	
- oG _E /uG _A	158,9		369,7	
- uG _E /mG _E	87,6		89,3	
- oG _E /mG _E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.132	33,9	36,9
2. Jahr	1.222	36,6	39,8
3. Jahr	1.304 ³	39,1	42,5
4. Jahr	1.418	42,5	46,2

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).

2) Ab 19. Lj.

3) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Post AG Bundesgebiet Ost

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt ¹	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt ¹	
- unterste Gruppe (uG)	2.751 - 3.074		2.602 - 2.957 ²	
- mittlere Gruppe (mG)	3.139 - 3.508		2.885 - 3.313 ²	
- oberste Gruppe (oG)	3.912 - 4.371		6.240 - 9.618	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt ¹	
- oG _E /uG _A	158,9		369,7	
- uG _E /mG _E	87,6		89,3	
- oG _E /mG _E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.064	33,9	36,9
2. Jahr	1.148	36,6	39,8
3. Jahr	1.226 ³	39,1	42,5
4. Jahr	1.333	42,5	46,2

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).

2) Ab 19. Lj.

3) 6 %iger Abschlag für Ausz. des Jg. 1998, zur Sicherung eines tarifvertraglichen Anspruchs auf Anschlussbeschäftigung.

Tarifbereich: Deutsche Telekom AG Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Lohn		Gehalt ¹	
- insgesamt	17		16	
- unterhalb der mG	6		2	
- oberhalb der mG	10		13	

Vergütung (in DM)	Lohn		Gehalt ¹	
- unterste Gruppe (uG)	2.889 - 3.229		2.732 - 3.106 ²	
- mittlere Gruppe (mG)	3.297 - 3.684		3.030 - 3.480 ²	
- oberste Gruppe (oG)	4.108 - 4.591		6.554 - 10.102	

Differenzierung (in %)	Lohn		Gehalt ¹	
- oG _E /uG _A	158,9		369,8	
- uG _E /mG _E	87,6		89,3	
- oG _E /mG _E	124,6		290,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.133	34,4	37,4
2. Jahr	1.222	37,1	40,3
3. Jahr	1.304	39,6	43,0
4. Jahr	1.418	43,0	46,8

1) Grundverg. einschl. jew. allgem. Zulage und Ortszuschlag Stufe 1 (ledig).

2) Ab 19. Lj.

Tarifbereich: Privates Verkehrsgewerbe NRW

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt
- insgesamt	4	5
- unterhalb der mG	2	1
- oberhalb der mG	1	3

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt
- unterste Gruppe (uG)	2.691	2.315 - 2.800
- mittlere Gruppe (mG)	2.988	2.633 - 3.471
- oberste Gruppe (oG)	3.094	4.104 - 5.316

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt
- oG _E /uG _A	115,0	229,6
- uG _E /mG _E	90,1	80,7
- oG _E /mG _E	103,6	153,2

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	850	28,5	32,3
2. Jahr	1.000	33,5	38,0
3. Jahr	1.114	37,3	42,3
4. Jahr			

Tarfbereich: Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	5	5	3
- unterhalb der mG	1	4	3	2
- oberhalb der mG	3	-	1	-

Vergütung (in DM)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- unterste Gruppe (uG)	2.170	2.188	1.902	2.078
- mittlere Gruppe (mG)	2.369	2.369 ²	2.059	2.416
- oberste Gruppe (oG)	3.182	2.369 ²	2.288	2.416

Differenzierung (in %)	Lohn A	Lohn B	Lohn C	Lohn D
- oG _E /uG _A	146,6	108,3	120,3	116,3
- uG _E /mG _E	91,6	92,4	92,4	86,0
- oG _E /mG _E	134,3	0,0	111,1	0,0

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn A		
1. Jahr	635	26,8		
2. Jahr	665	28,1		
3. Jahr	725	30,6		
4. Jahr	785	33,1		

- 1) Tätigkeitsbereiche: A = Handwerker, B = Kraftfahrer, C = Lagerarbeiter, D = Möbeltransportarbeiter
 2) Berufskraftfahrer Nahverkehr.

Tarfbereich: Privates Verkehrsgewerbe Sachsen - Anhalt

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	6			

Vergütung (in DM)	Gehalt			
- unterste Gruppe (uG)	1.732 - 1.910			
- mittlere Gruppe (mG)	2.052 - 2.494			
- oberste Gruppe (oG)	4.137			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	238,9			
- uG _E /mG _E	76,6			
- oG _E /mG _E	165,9			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	635	31,0		
2. Jahr	665	32,4		
3. Jahr	725	35,3		
4. Jahr	785	38,3		

Tarfbereich: Privates Bankgewerbe Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	9			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.064 - 3.615			
- mittlere Gruppe (mG)	3.474 - 4.344			
- oberste Gruppe (oG)	6.014 - 6.766			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	220,8			
- uG _E /mG _E	83,2			
- oG _E /mG _E	155,8			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.235	35,3		
2. Jahr	1.335	38,4		
3. Jahr	1.435	41,3		
4. Jahr				

Tarifbereich: Privates Versicherungsgewerbe Bundesgebiet West und Ost

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	8			
- unterhalb der mG	2			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	3.476			
- mittlere Gruppe (mG)	3.615 - 4.134			
- oberste Gruppe (oG)	5.629 - 6.788			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	195,3			
- uG _E /mG _E	84,1			
- oG _E /mG _E	164,2			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	1.303	36,0		
2. Jahr	1.441	39,9		
3. Jahr	1.574	43,5		
4. Jahr				

Tarfbereich: Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern

Vergütungsgruppen	Entgelt ¹			
- insgesamt	11			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	7			

Vergütung (in DM)	Entgelt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	2.204 - 2.389			
- mittlere Gruppe (mG)	2.971			
- oberste Gruppe (oG)	4.529			

Differenzierung (in %)	Entgelt ¹			
- oG _E /uG _A	205,5			
- uG _E /mG _E	80,4			
- oG _E /mG _E	152,4			

Ausbildungsvergütung	in DM unter 18 J.	in % mG _A Entgelt	in DM über 18 J.	in % mG _A Entgelt
1. Jahr	832	28,0	954	32,1
2. Jahr	1.093	36,8	1.093	36,8
3. Jahr	1.225	41,2	1.225	41,2
4. Jahr				

1) Festbesoldetes Personal; WAZ = 39 Std.

Tarfbereich: Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen

Vergütungsgruppen	Entgelt			
- insgesamt	10			
- unterhalb der mG	4			
- oberhalb der mG	5			

Vergütung (in DM)	Entgelt			
- unterste Gruppe (uG)	1.887			
- mittlere Gruppe (mG)	2.238 - 2.334			
- oberste Gruppe (oG)	2.967			

Differenzierung (in %)	Entgelt			
- oG _E /uG _A	157,2			
- uG _E /mG _E	80,8			
- oG _E /mG _E	127,1			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Entgelt		
1. Jahr	635	28,4		
2. Jahr	825	36,9		
3. Jahr	945	42,2		
4. Jahr				

Tarfbereich: Gebäudereinigerhandwerk NRW

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B	Lohn C	
- insgesamt	4	3	3	
- unterhalb der mG	2	1	1	
- oberhalb der mG	1	1	1	

Vergütung (in DM)	A	B	C	
- unterste Gruppe (uG)	3.152	2.503	2878	
- mittlere Gruppe (mG)	3.707	2.753 ²	3.003 ²	
- oberste Gruppe (oG)	4.263	2.878 ³	3.130 ³	

Differenzierung (in %)	A	B	C	
- oG _E /uG _A	135,3	115,0	108,8	
- uG _E /mG _E	85,0	90,9	95,8	
- oG _E /mG _E	115,0	104,5	104,2	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Bereich A		
1. Jahr	930	25,1		
2. Jahr	1.115	30,1		
3. Jahr	1.300	35,1		
4. Jahr				

- 1) Bereich A = Glasreinigung u. Gebäudeaußenreinigung
 B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung
 C = Bauschlussreinigung.
 2) Vorarbeiter/innen.
 3) Vorarbeiter/innen für mehr als 15 AN.

Tarfbereich: Gebäudereinigerhandwerk NRW

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		5	
- unterhalb der mG	2		1	
- oberhalb der mG	2		3	

Vergütung (in DM)	Gehalt K		Gehalt T	
- unterste Gruppe (uG)	1.855 - 2.595		3.340	
- mittlere Gruppe (mG)	3.525 - 4.265		3.710 - 4.450	
- oberste Gruppe (oG)	5.935 - 6.305		6.305 - 6.680	

Differenzierung (in %)	Gehalt K		Gehalt T	
- oG _E /uG _A	339,6		200,0	
- uG _E /mG _E	60,9		75,0	
- oG _E /mG _E	147,9		150,1	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	930	26,4	25,1
2. Jahr	1.115	31,6	30,1
3. Jahr	1.300	36,9	35,0
4. Jahr			

Tarifbereich: Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt

Lohn

Vergütungsgruppen ¹	Lohn A	Lohn B ²	Lohn C	Lohn D
- insgesamt	5	4	4	Extra Bereich
- unterhalb der mG	2	1	1	für jgdl. Hilfskräfte
- oberhalb der mG	2	2	2	(16 - 18 J.)

Vergütung (in DM)				
- unterste Gruppe (uG)	3.077	2.584	2.750	1.540
- mittlere Gruppe(mG)	3.260 - 3.621	2.714 ³	2.887 ³	
- oberste Gruppe (oG)	4.165	2.972	3.162	1.979

Differenzierung (in %)				
- oG _E /uG _A	135,1	115,0	115,0	
- uG _E /mG _E	85,0	95,2	95,3	
- oG _E /mG _E	115,0	109,5	109,5	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn A		
1. Jahr	904	27,7		
2. Jahr	1.086	33,3		
3. Jahr	1.304	40,0		
4. Jahr				

- 1) Tätigkeitsbereiche
 A = Glasreinigung und Gebäudeaußenreinigung
 B = Unterhaltsreinigung u. Gebäudeinnenreinigung
 C = Baugroß- und Bauschlussreinigung.
 2) = Als 5. Gr. TZ-Besch. unter der Sozialversicherungsgrenze mit dem Lohnsatz der Gruppe IV (= unterste).
 3) = Vorarb. für Arbeitsgruppen bis 7 Besch.

Tarfbereich: Gebäudereinigerhandwerk Berlin gesamt

Gehalt

Vergütungsgruppen	Gehalt K		Gehalt T	
- insgesamt	5		3	
- unterhalb der mG	2		-	
- oberhalb der mG	2		2	

Vergütung (in DM)				
- unterste Gruppe (uG)	2.548 - 3.055		2.548 - 3.314	
- mittlere Gruppe(mG)	3.572 - 4.078		2.548 - 3.314	
- oberste Gruppe (oG)	4.396 - 5.352		4.842 - 5.610	

Differenzierung (in %)				
- oG _E /uG _A	210,0		220,2	
- uG _E /mG _E	74,7		100,0	
- oG _E /mG _E	131,2		169,3	

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt K	in % mG _A Gehalt T
1. Jahr	956	26,8	für techn.
2. Jahr	1.144	32,0	Auszubildende
3. Jahr	1.340	37,5	keine Angaben
4. Jahr			

Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflegepersonal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt ¹		
- unterste Gruppe (uG)	2.918 - 3.260	2.759 - 3.137		
- mittlere Gruppe (mG)	3.329 - 3.721	3.070 - 3.623		
- oberste Gruppe (oG)	4.149 - 4.637	6.470 - 10.306		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	158,9	373,5		
- uG _E /mG _E	87,6	86,6		
- oG _E /mG _E	124,6	284,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	1.129	33,9	36,8
2. Jahr	1.218	36,6	39,7
3. Jahr	1.300	39,1	42,3
4. Jahr	1.414	42,5	46,1

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Arb.: bis 18. Lj.:

85 % des Volllohnes

Ang.: bis 18. Lj.:

85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost
Arb.: Bund, Länder, Gemeinden
Ang.: Gemeinden

Vergütungsgruppen	Lohn	Gehalt (ohne Krankenpflegepersonal)		
- insgesamt	17	15		
- unterhalb der mG	6	3		
- oberhalb der mG	10	11		

Vergütung (in DM)	Lohn	Gehalt ¹		
- unterste Gruppe (uG)	2.538 - 2.837	2.401 - 2.729		
- mittlere Gruppe (mG)	2.897 - 3.237	2.671 - 3.152		
- oberste Gruppe (oG)	3.610 - 4.034	5.629 - 8.966		

Differenzierung (in %)	Lohn	Gehalt		
- oG _E /uG _A	158,9	373,4		
- uG _E /mG _E	87,6	86,6		
- oG _E /mG _E	124,6	284,5		

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Lohn	in % mG _A Gehalt
1. Jahr	982	33,9	36,8
2. Jahr	1.060	36,6	39,7
3. Jahr	1.131	39,0	42,3
4. Jahr	1.230	42,5	46,1

1) Grundvergütung einschl. jew. Ortszuschlag unterste Stufe (led., ohne Kind) u. jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Arb.: bis 18. Lj.: 85 % des Vollohnes

Ang.: bis 18. Lj.: 85 % der Anfangsvergütung und des Ortszuschlags (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

**Tarfbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet West
Krankenpflegepersonal**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Gehalt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	3.057 - 3.487			
- mittlere Gruppe (mG)	3.519 - 4.169			
- oberste Gruppe (oG)	6.115 - 7.487			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	244,9			
- uG _E /mG _E	83,6			
- oG _E /mG _E	179,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	1.333	37,9		
2. Jahr	1.442	41,0		
3. Jahr	1.617	46,0		
(Krankenpflegehilfe)	1.212	34,4)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Ang. bis 18. Lj: 85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

**Tarifbereich: Öffentlicher Dienst Bundesgebiet Ost
Krankenpflegepersonal**

Vergütungsgruppen	Gehalt			
- insgesamt	14			
- unterhalb der mG	3			
- oberhalb der mG	10			

Vergütung (in DM)	Gehalt ¹			
- unterste Gruppe (uG)	2.659 - 3.034			
- mittlere Gruppe (mG)	3.062 - 3.627			
- oberste Gruppe (oG)	5.320 - 6.514			

Differenzierung (in %)	Gehalt			
- oG _E /uG _A	245,0			
- uG _E /mG _E	83,7			
- oG _E /mG _E	179,6			

Ausbildungsvergütung	in DM	in % mG _A Gehalt		
1. Jahr	1.160	37,9		
2. Jahr	1.254	41,0		
3. Jahr	1.407	46,0		
(Krankenpflegehilfe)	1.055	34,5)		

1) Grundvergütung einschl. Ortszuschlag unterste Stufe (ledig, ohne Kind) und jeweiliger allgemeiner Zulage.

Jugendlichen-Abschläge:

Ang. bis 18. Lj:

85 % der Anfangsgrundvergütung und dem Ortszuschlag (unterste Stufe) der gleichen Vergütungsgruppe als Gesamtvergütung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2000

WSI