ECONSTOR
Make Your Publications Visible.

A Service of
ZBW
Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft
Leibniz Information Centre for Economics

Pasichnyk, Nadiia

Article

Los efectos económicos de la emigración sobre el mercado laboral en el país de origen: Una revisión teórica

Atlantic Review of Economics (ARoEc)

Provided in Cooperation with:
Economists Association of A Coruña

Suggested Citation: Pasichnyk, Nadiia (2019) : Los efectos económicos de la emigración sobre el mercado laboral en el país de origen: Una revisión teórica, Atlantic Review of Economics (ARoEc), ISSN 2174-3835, Colegio de Economistas de A Coruña, A Coruña, Vol. 2, Iss. 2

This Version is available at:
https://hdl.handle.net/10419/213804

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

WWW.ECONSTOR.EU

Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft

Los efectos económicos de la emigración sobre el mercado laboral en el país de origen: una revisión teórica

Nadiia Pasichnyk
Doctorando del Programa de Doctorado en Economía y Empresa de la UAM

Resumen: Desde que apareció y se difundió el fenómeno de la migración siempre ha sido y es objeto de investigaciones, debates y contradicciones continuas en el área de economía. Este trabajo se centra en la revisión de los efectos económicos de la emigración sobre los salarios de los no - migrantes en el país de origen desde el punto de vista teórico. El método se basa en la revisión de la literatura. La principal aportación de este trabajo es proporcionar reflexiones generales sobre el análisis teórico y empírico del impacto de la emigración sobre los mercados laborales. En términos generales, podemos concluir que la investigación del impacto de la emigración sobre el mercado laboral no adquirió el mismo interés y no ha sido desarrollada y profundizada de la misma manera que la investigación del impacto de la inmigración. Además, son escasos los trabajos econométricos y empíricos del tema.

Palabras clave: emigración, mercado laboral, salario, empleo.

1. Introducción

La migración no es un fenómeno reciente, tiene sus orígenes hace muchos siglos. Gracias a ella se formaron las poblaciones de diferentes continentes del mundo. Hoy en día la emigración es uno de los fenómenos demográficos más importantes acaecidos en el mundo y en Europa, en particular. Las transformaciones geopolíticas, la globalización y los ciclos económicos juegan un papel importante en todos los aspectos de la vida de la sociedad, sin excepción, y en particular en los procesos migratorios. Sin embargo, los intentos de analizar las causas de la migración, los factores que la afectan y los impactos económicos de la misma, comenzaron a desarrollarse activamente en el siglo XX.

La migración de la población es un proceso muy complejo. Las causas, factores, implicaciones y consecuencias de la migración deben considerarse en el contexto de los procesos sociales, demográficos, económicos y políticos. No se puede ignorar el impacto de los flujos migratorios ni en el país de destino, ni en el de origen de los migrantes. Es un proceso que afecta, directa o indirectamente, no solo a los propios participantes de la migración, sino también a los intermediarios, y cuanto mayores son los flujos migratorios, mayores son los impactos.

Partiendo del hecho de que hay varias teorías de la migración (como el enfoque neoclásico, la nueva teoría económica de la migración, la teoría del mercado dual, la teoría de los sistemas mundiales, la teoría en red, la teoría institucional, la acumulación causal y la teoría de los sistemas de migración), hasta ahora, los científicos no han encontrado un enfoque común más correcto que describa y englobe las verdaderas

causas de la migración y explique los impactos de la misma (Massey et al. 1993).

En la literatura económica internacional acerca del impacto económico de la migración, tradicionalmente se han analizado dos enfoques: uno de ellos centrado en el análisis de los impactos positivos en el país de origen de los migrantes, proveniente principalmente de los beneficios de las remesas, aunque las evidencias empíricas muestran que los migrantes pagan más impuestos en los países de destino, que las remesas envíadas a los países de origen (Albo & Ordaz Díaz 2011); y el otro, correspondiente a los efectos negativos que se perciben en el país de destino.

La mayoría de los estudios empíricos sobre la inmigración muestran que, en términos macroeconómicos, el impacto de la inmigración sobre el empleo y el salario en el mercado de trabajo es más bien escaso. Solo algunas investigaciones indican que existen evidencias de un impacto negativo sobre el salario de los segmentos menos cualificados del mercado de trabajo de los países desarrollados; por el contrario, en los segmentos de mayor cualificación no encuentran impactos significativos. (Ruesga 2008).

Tal como hemos señalado anteriormente, la mayoría de las investigaciones de la emigración se centra en un análisis de la relación entre la emigración, las remesas y el desarrollo económico del país emisor de mano de obra (Woodruff 2007; Kim 2007; OECD 2005; Kannan 2002). Destacan el papel importante y beneficioso de las remesas en el desarrollo económico del país, explicando que la salida de los habitantes se compensa con los fondos que los emigrantes envían para el mantenimiento de las familias; con la mayor inversión en educación de aquellos que se quedan, generada por la posibilidad de emigrar, dado que los trabajadores más formados son los que más tienden a emigrar; con el impacto positivo que tiene sobre el autoempleo de los retornados; mediante la adquisición de nuevos conocimientos; con la generación de redes de comercio positivas y negocios internacionales, además de su considerable proporción en la balanza de pagos. Como ejemplo, podemos mencionar la emigración española en los años del franquismo entre 1960-1969, que, según los análisis realizados, proporcionó a España un doble beneficio de la exportación de mano de obra: colocando en torno al 10 por ciento de la población activa en el exterior, se ahorró el problema del paro; con las remesas enviadas por los emigrantes se pudo cubrir durante los años 1961-1973 cerca de 1\4 del saldo desfavorable de la balanza de mercancías (Nicolau 2005).

Sin embargo, cada vez más se contemplan con mayor escepticismo los beneficios obtenidos de la salida de mano de obra, sobre todo cualificada. En las últimas décadas, la migración de mano de obra joven y altamente cualificada se está convirtiendo en el patrón dominante de la migración internacional ¿Qué supone esa pérdida de aquellos trabajadores más formados para el país en desarrollo?

A largo plazo, la acumulación del capital humano es un determinante imprescindible para el crecimiento económico del país (Lucas 1988). Por esta razón cobra especial importancia el análisis del impacto de la emigración sobre el capital humano y el crecimiento sostenible del país, puesto que la educación es una variable importante para el crecimiento y debido a la existencia de una opinión muy común de que la 'fuga de cerebros' deja a un país en desarrollo en la trampa de pobreza.

Lewis (1955) y Todaro (1996) consideran que la emigración de la mano de obra cualificada genera ciertos problemas y costes para el país de origen. La pérdida de profesionales y los fondos invertidos en su educación pueden ser un problema grave para la economía en vías de desarrollo, perjudicando a la economía nacional y beneficiando a la de los países de acogida. Las ganancias de la migración son muy cuestionables. Las

migraciones de la mano de obra cualificada bajo ciertas circunstancias pueden tener efectos más perniciosos que beneficiosos para los países exportadores de mano de obra.

Los primeros trabajos sobre la fuga de cerebros enfatizaban las externalidades negativas que tenía la emigración sobre los que se quedaban en el país. En particular, se ha señalado que la salida de los trabajadores más cualificados puede impactar negativamente en la productividad y los salarios de los menos cualificados, debido a la sustitución imperfecta entre la mano de obra cualificada y no cualificada. La salida de la mano de obra cualificada proporciona una mayor posibilidad de negociación de los salarios a los más cualificados, y los trabajadores poco cualificados se ven obligados a ajustar los requisitos salariales, lo que, como consecuencia, genera más desempleo para todo tipo de trabajdores (Bhagwati & Hamada 1974).

Por otro lado, existen otros modelos que analizan la relación de la formación de capital humano con la decisión de emigrar, puntualizando que la emigración no necesariamente agota el *stock* de capital humano si no puede generar externalidades de redes positivas. Además, la posibilidad de emigrar refuerza los incentivos para acumular habilidades, incrementa la tasa de retorno del capital humano aumentando la formación de este en el país de origen de los emigrantes, cuestión que bajo ciertas condiciones puede compensar la salida de trabajadores cualificados (Docquier & Rapoport 2011). Cuanto mayores sean las perspectivas de migrar que fomentan inversiones en educación, más beneficiosa sería la fuga de cerebros para los que se quedan. La mayoría de los estudios subrayan el impacto positivo de las migraciones en la formación de capital humano, pero al abordar el tema de la fuga de cerebros, concluyen que hay un efecto perjudicial sobre el crecimiento (Mountford 1997; Beine et al. 2001; Hung-Ju Chen 2006).

Por otro lado, la fuga de cerebros puede generar escasez de mano de obra en ciertos sectores. Como consecuencia, eso afectaría a la productividad de los trabajadores que se quedan y la acumulación de capital humano en la economía. Pese a que el crecimiento de la productividad, que ocurre mediante la innovación o la posibilidad del país de adoptar la tecnología, impulsa el crecimiento económico sostenible, tal escasez podría tener un efecto negativo desproporcionado sobre los que no emigran.

Sin embargo, existen trabajos teóricos y empiricos que sugieren que hay una posibilidad de que la fuga de cerebros pueda estimular no solo el gasto escolar si no la transferencia de tecnología por medio de la creación de redes de negocio positivas y la expanción de la tecnología mediante las diásporas creadas en los países de destino. Los resultados obtenidos muestran que la perspectiva de la migración distorsiona la composición del capital humano, como consecuencia, la fuga de cerebros se convierte en tasas de crecimiento menores y, potencialmente, puede aumentar aún más la brecha tecnológica entre los países. Los principales resultados empíricos sugieren que, en términos de acceso al conocimiento, los países pobres están mejor si sus trabajadores altamente cualificados se quedan en el país debido a que la productividad en su mayoría depende de la capacidad del país de adoptar la tecnología (Di Maria & Stryszowski 2009; Agrawal et al. 2010).

Además, existen repercusiones al proceso por el cual las remesas de los emigrantes promoverían el crecimiento económico del país a largo plazo. Las remesas no solo representan una proporción considerable de la balanza de pagos del país emisor si no que afectan negativamente la oferta laboral a través del aumento de los salarios de reserva de los no-migrantes y, como consecuencia, llevan a la reducción de empleo. Las

remesas juegan un papel importante sobre la decisión de los individuos de trabajar o permanecer inactivo. Cuanto mayor sea el salario de reserva, menores son las probabilidades de que un individuo acepte una oferta de trabajo.

Hanson (2005), examinando el impacto de la migración sobre el mercado laboral mexicano, concluye que tanto los hombres como las mujeres tienen menos probabilidades de participar en la fuerza laboral si reciben remesas del extranjero. Kim (2007), analizando los flujos migratorios de Jamaica y las remesas recibidas del extranjero, encuentra que el aumento de las remesas afecta negativamente a la competitividad económica de Jamaica, a través del crecimiento de los salarios de reserva y la reducción de la oferta laboral.

Son menos frecuentes y de menor profundidad los trabajos que llevan a cabo la investigación del impacto de la emigración sobre el mercado de trabajo, sin embargo, en este análisis pretendemos revisar la literatura existente del tema, incluyendo desarrollos actuales, controversias y/o avances y proporcionar reflexiones generales sobre el análisis teórico y empírico del impacto de la emigración sobre los mercados laborales en el país de origen.

2. Las teorías de la migración

Debido a la interdisciplinariedad del fenómeno de la migración y a la escasez de reflexiones teóricas, es complicado clasificar los múltiples enfoques y teorías de la migración, especialmente enfatizar sus vínculos con el tema del mercado laboral, en lo que se refiere a las contribuciones de estos para el análisis de los impactos de la migración en el país de origen. No obstante, es muy común vincular la migración con el mercado laboral. La mayoría de las investigaciones y debates científicos se desarrollan alrededor del impacto de la migración en el país de acogida, lo que puede explicarse por la mayor capacidad de los países más desarrollados de financiar las investigaciones. Sin embargo, más adelante hemos intentado resumir los postulados de cada teoría, tales como sus determinantes y posibles consecuencias económicas, incluyendo los limites y debilidades al análisis del objeto de estudio (según la clasificación de Massey et al. 1993).

2.1. El enfoque neoclásico

Según la teoría económica convencional, el mercado de trabajo es igual que cualquier otro mercado y en él la interacción de la oferta de trabajo y la demanda de trabajo determina el salario de mercado y el nivel de empleo correspondiente. El mercado laboral tiende al equilibrio en condiciones de competencia perfecta y flexibilidad (Micolta 2005).

Según el enfoque neoclásico, solo el mercado laboral tiene el mayor impacto sobre la migración internacional, causada por diferencias salariales entre los países de bajos ingresos y los de altos ingresos. La migración, a su vez, altera las diferencias geográficas en la oferta y la demanda de la mano de obra. Como resultado de este desplazamiento la demanda de trabajo decrece y los salarios aumentan en los países emisores de la mano de obra (pobres), mientras que la demanda de trabajo crece y los salarios descienden en los países receptores (ricos), hasta alcanzar su equilibrio. En este sentido, la tasa de emigración sube cuando la disparidad salarial aumenta. La eliminación de tales diferencias salariales terminaría con el movimiento de los trabajadores (Massey

et al. 1993).

La teoría convencional ha sido criticada por ser simplista debido a sus limitaciones para generar una adecuada interpretación de la situación real. La teoría neoclásica proporciona un análisis y una visión cuantitativa del impacto de la migración sobre el mercado laboral. Asume que el mercado de trabajo es de competencia perfecta y trata a los migrantes como si fuesen homogéneos. La teoría ignora la existencia de factores institucionales y sociales, con el pretexto de ser "no cuantificables", situándose en una perspectiva estática.

Sin embargo, una de las más importantes desviaciones de este enfoque es la que toma en consideración el papel de las cualificaciones de la mano de obra. Asumen los supuestos de la teoría del capital humano: la cualificación es fundamentalmente un atributo personal que se manifiesta en el nivel de desempeño laboral, las capacidades humanas son perfectamente comparables y proporcionales al nivel educativo. Esta variante proporciona un modelo según el cual la emigración reduce el desempleo en el país de origen solo en el caso de que los no migrantes sean sustitutivos de los emigrantes, pero lo aumenta si son complementarios. Los últimos en abandonar el país dejan sectores de economía sin desarrollar, lo que puede tener efectos perjudiciales en la productividad (Recio et al. 2006).

2.2. La nueva teoría económica de la migración

La nueva teoría económica de la migración no renuncia a los principios de la economía neoclásica. Se basa en la hipótesis de que las decisiones de migrar no siempre se toman por un solo individuo si no dentro de un colectivo (familia). Tal como la migración juega un papel importante para la reducción de los riesgos financieros y económicos de las familias, las diferencias salariales no son un factor imprescindible para que surja la migración internacional.

Por lo tanto, mientras que la teoría neoclásica puede explicar las razones iniciales para emigrar, una nueva teoría económica explicaría la importancia de un empleo más equilibrado, la duración y la dinámica de los flujos migratorios, en particular, las relativas a la migración de trabajadores no legales. Esta teoría, más bien, ayuda a explicar el alto nivel de empleabilidad de las familias de los migrantes ilegales en el sector de bajos ingresos. Esto la distingue de la teoría neoclásica, la cual sugiere que los migrantes pueden ser desempleados en busca de salarios altos (Walteros & Alberto 2010). En general, la nueva teoría económica de la migración se interesa más por las causas de la migración y los factores que garantizan su continuidad, vistos desde el lado del país de origen.

2.3. Teoría del mercado dual

La teoría del mercado dual sostiene que la migración internacional se basa en la demanda y en las políticas implementadas por las sociedades desarrolladas y por gobiernos de los países de destino. Se basa en la hipótesis de que la división estructural entre profesiones poco cualificados y altamente cualificados en los países desarrollados es el factor fundamental en la motivación de la migración internacional. En el mercado laboral se distinguen dos sectores: el sector primario que se caracteriza por la estabilidad del empleo, buenas condiciones de trabajo, sindicalización y salarios altos; y el sector secundario donde hay altas tasas de abandono, pocas posibilidades de ascenso y salarios

bajos (Reich et al. 1973).

En el sector primario las fluctuaciones de la demanda agregada tienen fuertes repercusiones sobre el nivel de empleo y poca influencia sobre los salarios reales. En el sector secundario los salarios oscilan según el estado del mercado de trabajo. El diferencial salarial -en términos reales- entre el sector primario y secundario se amplía a medida que la demanda agregada se debilita y se reduce en las expansiones. El empleo del sector primario fluctúa en mayor proporción que el del sector secundario (McDonald & Solow 1985).

Piore ha sido uno de los más importantes representantes y defensores del punto de vista teórico del mercado segmentado, argumentando que la migración internacional está provocada por una permanente demanda de los trabajadores extranjeros en las naciones desarrolladas. De acuerdo con Piore, la migración no es causada por los factores de estímulo en los países de origen, si no por los factores de atracción de los países receptores (Massey et al. 1993).

Según el modelo de los mercados segmentados, la emigración puede afectar al mercado laboral del país de origen dependiendo de si los flujos migratorios son procedentes del sector primario o secundario del mercado laboral y de las características propias de los emigrantes. Si en su mayoría la emigración de los trabajadores es del sector primario los trabajadores del sector secundario (jóvenes, mujeres) a través de un proceso de formación y adaptación, tienen la posibilidad de pasar al sector primario. En caso de que la emigración sea del sector secundario, los trabajadores del sector primario no se interesan por el empleo en el sector secundario. En este caso, como consecuencia, aparece la deficiencia de mano de obra en el sector secundario. Para solucionar ese problema se recurre a la inmigración con el fin de satisfacer la demanda nacional (Fures 1989).

2.4. Enfoque institucionalista

De la teoría neoclásica comprendemos que el mercado de trabajo de competencia perfecta se caracteriza por la ausencia de instituciones más allá del mercado (interacción de la oferta y demanda). No obstante, en la realidad existen mercados de trabajo que tienen poco que ver con el mercado de competencia perfecta, ya que se encuentran en ellos normas institucionales derivadas de la organización colectiva y la regulación legal.

Según el enfoque institucional existe una serie de instituciones, normas sociales de regulación y acuerdos institucionales que ejercen una gran influencia sobre el ámbito laboral. El enfoque institucionalista sostiene que en el mercado laboral existen relaciones laborales a largo plazo entre empresa y trabajadores y que las condiciones laborales no se determinan solo por la empresa, si no a partir de un proceso de negociación (Fures 1989). Partiendo de eso, el enfoque institucionalista nos proporciona un modelo de análisis de las situaciones de negociación colectiva a través de las cuales se determinan las condiciones de empleo en el sector primario del mercado laboral. La teoría proporciona un análisis de la utilidad de los sindicatos en sus objetivos de conseguir los salarios más altos y más empleo. En este tipo de análisis destacan tanto el papel crucial de las políticas empresariales y gubernamentales como las instituciones sociales.

El hecho de poder negociar las condiciones de trabajo (salarios, empleo) de los trabajadores o sus representantes legales (sindicatos) puede tener impacto sobre los salarios de los no-migrantes. Si la emigración está compuesta por la salida de mano de obra de un

cierto grupo de trabajadores (de determinada edad, experiencia, sexo) la mano de obra no – emigrante del mismo grupo (de esa determinada edad, experiencia, sexo) adquiere aún más poder de negociación (Elsner 2011).

Además, la migración puede afectar a los sindicatos en términos de cambios en la membresía sindical. Si los migrantes pertenecen al sector secundario con baja propensión de sindicalizarse (trabajadores poco cualificados, estudiantes, etc.) la migración no cambiará la membresía sindical. En caso de que los migrantes pertenezcan al sector primario (profesionales cualificados, empleados en el sector público con alta propensión a sindicalizarse), los sindicatos pueden esperar pérdidas de la membresía y como consecuencia disminución del potencial y de la capacidad de acción para aprovechar las oportunidades de los efectos indirectos de la migración. Por otro lado, la migración puede afectar a los sindicatos a través de los cambios de politica, provocados por la migración, en los mercados laborales nacionales. Los empleadores pueden buscar la cooperación sindical para abordar la escasez de mano de obra, lo que se convierte en mayor potencial para los sindicatos a la hora de negociar los salarios y las condiciones de trabajo. Si los empleadores o los inversores reducen sus actividades en respuesta a la escasez de mano de obra y si los gobiernos deciden reducir los servicios, los sindicatos se ven afectados negativamente (Kaminska & Kahankowa 2011).

2.5. Teoría de los sistemas mundiales

La teoría de los sistemas mundiales argumenta que la migración internacional es la consecuencia del proceso de capitalismo, de la organización política y económica de un mercado global en expansión, y que tiene poco que ver con las diferencias internacionales de índices salariales o de empleo, esto es en exclusiva consecuencia de las dinámicas de creación del mercado y de las estructuras de la globalización económica (Massey et al. 1993).

2.6. Teoría en red

Según la hipótesis de la teoría en red, el volumen de los flujos migratorios entre dos países no está relacionado con las diferencias salariales o los índices de empleo, porque cualquier efecto que tengan tales variables en la promoción migratoria es progresivamente eclipsado por el descenso del coste o de los riesgos de desplazamiento radicado en la expansión de las redes de migración en el tiempo (Massey et al. 1993).

No obstante, la teoría no rechaza el punto de vista de la migración internacional como un proceso de decisión familiar o individual, pero intenta responder a lo que causa el aumento de la probabilidad de emigrar (lazos sociales, estructuras de parentesco, la amistad, etc.). En general, la teoría proporciona un marco teórico para el estudio de los flujos migratorios. Destaca el carácter autónomo y sostenido de los flujos migratorios sin tener en cuenta los factores que actúan del lado de la demanda laboral.

2.7. Acumulación causal

Hasta el momento, la ciencia social ha discutido sobre seis factores socioeconómicos que se ven afectados potencialmente por la migración en el modelo acumulativo: la distribución de los ingresos, la distribución de la tierra, la organización

de la agricultura, la cultura, la distribución regional del capital humano, y la significación social del trabajo (Taylor 1992). La teoría de la acumulación causal explica cómo se alteran los flujos migratorios afectados por estos factores y qué impacto tienen en el país de destino y de origen.

Por un lado, en el país exportador de mano de obra la distribución de los ingresos se ve afectada por las remesas enviadas a las familias. Los envíos de dinero alteran las desigualdades de ingresos dentro del país y aumentan el salario de reserva de los habitantes lo que conduce a la reducción de la oferta laboral (Hanson 2005; Kim 2007). Por otro lado, la migración distorsiona la composición del capital humano. La migración tiende a componerse por la mano de obra muy cualificada. Esta migración provoca un agotamiento del capital humano en las regiones de origen y su acumulación en las áreas de destino, mejorando la productividad de los últimos y descendiendo en los primeros. Por lo tanto, a lo largo del tiempo, la acumulación de capital humano refuerza el crecimiento económico en las áreas de destino mientras que simultáneamente lo agota en las de origen (Lewis 1955). La teoría de la acumulación causal proporciona un marco teórico para la investigación del impacto de la "fuga de cerebros" sobre el crecimiemto y la productividad del país de origen.

2.8. Teoría de los sistemas de migración

Los analistas de la teoría de los sistemas mundiales investigan cómo la migración afecta a la naturaleza de las relaciones entre países, regiones y ciudades. (Massey et al. 1993).

"Los sistemas de migración son espacios caracterizados por la asociación relativamente estable de una serie de países receptores con un número determinado de regiones de origen. Tales asociaciones no son mero resultado de las corrientes migratorias, sino que se ven reforzadas por conexiones y vínculos de distinta naturaleza: estos vínculos y sus asociaciones múltiples, constituyen el contexto más adecuado para el estudio de la migración" (Arango 2000). La teoría de los sistemas de migración proporciona un modelo de estudio de un sistema de migración internacional incluyendo el país de origen y el país receptor de migración, donde se analizan las relaciones internacionales, acuerdos politicos, las redes de migración, los salarios y la diferencia de precios, las proximidades geográficas, la pertinencia a organizaciones supranacionales, los acuerdos internacionales, las instituciones políticas, sociales y el Estado.

La revisión de la literatura teórica de la migración sugiere que el enfoque neoclásico, la nueva teoría económica y la teoría del mercado dual son teorías destinadas a explicar el inicio del fenómeno de la migración y los factores que incentivan el movimiento internacional de los flujos migratorios. La teoría de las redes, la teoría institucional, la teoría de la causación acumulativa y la teoría de los sistemas migratorios proporcionan las reflexiones sobre la continuidad y las dimensiones de las migraciones. En términos económicos, la teoría neoclásica, la teoría del mercado dual y la teoría institucionalista abordan el campo de los efectos económicos de la migración. Sin embargo, el análisis de diferentes teorías nos ha permitido clarificar que la teoría económica de la migración no es única ni es homogénea.

Los enfoques y teorías de la migración han surgido de una manera sucesiva en diferentes épocas, en gran parte, sin acumular las contribuciones basadas en aportaciones previas (Micolta 2005). Sin embargo, las teorías no son necesariamente contradictorias

aunque han sido criticadas por ser inconexas.

3. Revisión bibliográfica

La migración internacional está vinculada, directa o indirectamente, con el mundo de trabajo, con los ciclos económicos y con las transformaciones geopolíticas. El tema de la migración hoy en día ocupa el puesto central en la política de muchos países desarrollados.

La crisis económica mundial (2007-2014) ha impactado negativamente en los mercados laborales de los países afectados y se ha caracterizado por el aumento de la tasa de desempleo y la disminución de los salarios. El tema de la migración adquirió especial interés e importancia en los países de destino de los migrantes, pese a una opinión muy común, aprendida de la economía convencional, que sostiene que en los mercados de trabajo donde se intercambian trabajadores, la tasa de desempleo desciende en el país de origen y aumenta en el país de destino (Albo & Diaz 2011; Borjas 2009; Cachón 2003; Dustmann & Preston 2012; Godenau 2012; Oyarzun 2008; Zorlu & Hartog 2005).

La mayoría de los estudios empíricos del impacto de la inmigración muestran que, en términos macroeconómicos, la inmigración tiene efectos positivos en los países de acogida. Además, el impacto de la inmigración sobre el empleo y el salario en el mercado de trabajo es más bien exiguo. Solo algunas investigaciones indican que existen evidencias del impacto negativo sobre el salario de los segmentos menos cualificados del mercado de trabajo de los países desarrollados mientras que, en los segmentos de mayor cualificación, no se encuentran resultados significativos (Ruesga 2008).

En términos generales, a corto plazo la investigación de la inmigración encuentra el principal efecto distribucional entre trabajadores cualificados y poco cualificados (Borjas 2003). Sin embargo, unas investigaciones recientes afirman que a largo plazo la inmigración tiene un efecto positivo sobre los salarios de los menos cualificados. Además, aumenta o deja sin cambios el promedio de los salarios de los nativos y tiene un efecto positivo sobre el empleo. La inmigración reduce las diferencias salariales entre los nativos más y menos cualificados (Docquier et al. 2011).

La literatura que analiza el impacto de la emigración sobre el mercado laboral del país de origen no es muy conocida ni difundida. Sin embargo, los continuos cambios de la economía mundial, la globalización y las transformaciones geopolíticas de los países incentivan la emigración y, a su vez, siempre mantienen vivo el tema y la necesidad de analizarlo, sobre todo a partir de la mayor ampliación de la Unión Europea en 2004. El día 1 de mayo de 2004 se cumplió el sueño de los ciudadanos de diez países de Europa del Este: desde entonces se esperaba la llegada de los cambios económicos, estructurales y sociales más destacados en el ámbito del mercado laboral, provocados por la libre circulación de los trabajadores.

Existen diferentes teorías sobre la migración internacional que intentan definir las causas y los efectos económicos de la migración. Nuestro objetivo es clasificar los trabajos empíricos según el marco teórico en el que están enfocadas las investigaciones, con el propósito de detectar qué aspectos del tema ya han sido revisados y cuáles todavía no están evaluados empíricamente. La tabla 1 presenta la clasificación de los trabajos empíricos del tema según los enfoques teóricos (clasificación de Massey et al., 1993) y los principales indicadores del mercado laboral que han sido analizados: salario y empleo.

Tabla 1. Clasificación de los trabajos según enfoques teóricos y las características del mercado laboral

TEORIAS DE MIGRACIÓN / CARACTERISTICAS DEL MI. DEL PAIS EMISOR	Enfoque neoclásico	Enfoque institucionalista	Enfoque del mercado dual	La nueva teoría económica de la migración	Teoría de los sistemas mundiales	Teoría en red	La perpetuación de los flujos internacionales	Acumulación causal	Sin especificar
Salarios	Borjas (2007); Mishra(2007) Kowalska(2012); Gagnon (2011) Bouton, (2011); Dustmann (2012); Elsner (2011); Boyer (1993) Docquier (2011); Thaut (2009) Ciupureanu (2014); Budnik (2007) Marjit (2005); Kahanec (2010) Mahmood (1991); Hanson (2006)	Kaminska y Kahancova (2011)	Marjit (2005)						
Empleo	Pryymachenko, Fregert, Andersson (2013) Kaczmarczyk (2012) Vortovich (2013) Baas, Brucker, Hauptmann (2010) Barrell, FitzGerald, Riley (2007) Mishra (2007)	Budnik (2008)	Mendola (2009)						Ranceva (2014) Munteanu (2015)

Fuente: elaboración propia.

Como podemos observar, la mayoría de las investigaciones están desarrolladas dentro del enfoque neoclásico. En los trabajos empiricos predomina el uso de modelos de análisis del impacto de la inmigración en el país de destino (Borjas 2003), que asumen que la cualificación es un atributo personal que se manifiesta en el nivel de desempeño laboral. Un modelo según el que la emigración reduce el desempleo y aumenta los salarios en caso de que los no-emigrantes sean complementarios de los emigrantes; si son sustitutivos de los emigrantes tales efectos no ocurrirán. En su propuesta no sólo se ignora la realidad macroeconómica si no también el impacto institucional. Además, allí donde la teoría neoclásica no proporciona respuestas se aplican otras teorías para explicar los resultados obtenidos, tales como la teoría de sistemas y de redes. Por ejemplo, Mishra (2007); Kowalska (2012); Gagnon (2011); Dustmann (2012); Pryymachenko et al. (2013) y Mendola (2009), para comprobar la robustez de los resultados obtenidos, introducen una variable instrumental que consiste en la medición de las redes de migrantes como un instrumento para la medición del *shock* de la oferta.

De los trabajos empíricos analizados tenemos solo dos trabajos dentro del enfoque institucionalista y dos en el enfoque del mercado dual. Los trabajos dentro del enfoque institucionalista analizan el proceso de la negociación colectiva. En la medida en que son observaciones, carecen de justificación en el marco del enfoque institucionalista (Fures 1989). Además, para el análisis de las condiciones de la situación de la negociación colectiva se proponen unas simplificaciones muy considerables: analizar la negociación de tan solo varias empresas y sus sindicatos.

Sin embargo, sería inexacto concluir que el enfoque neoclásico es el enfoque que ofrece una explicación universal sobre los procesos y efectos de la migración ya que las

causas son de diversa naturaleza y los efectos varían dependiendo de las características de la mano de obra emigrante, del periodo analizado (prosperidad o recesión) y del espacio físico (tamaño del país). Es importante destacar que no es posible obtener explicaciones confiables de los procesos e impactos de la migración en el ámbito del mercado laboral mientras permanezcan dentro de una sola teoría económica, enfocándose en un nivel estructural y un componente del proceso. La solución requiere el uso de teorías diferenciadas, que incluyan varios supuestos y escenarios de desarrollo.

La Tabla 2 presenta el análisis de los trabajos empíricos según el autor, periodo de referencia, país de referencia, indicador económico, modelo y los resultados obtenidos a corto y a largo plazo. Observamos que, a corto plazo, para diferentes países en distintos periodos la mayoría de las investigaciones empíricas encuentran un impacto positivo de la emigración que contribuye al aumento de los salarios (un promedio de 4-5%) y al descenso de desempleo en el país de origen de los migrantes. Resultado oponente a los obtenidos para la inmigración que encuentra el principal efecto distribucional entre los trabajadores cualificados y poco cualificados (Borjas 2008). La emigración tiene un impacto positivo para los no-migrantes que poseen las mismas características personales y profesionales que los emigrantes (edad, educación, cualificación, género). Solo Docquier (2011) y Mahmood (1991) obtienen resultados negativos del impacto de la emigración para trabajadores poco cualificados.

A largo plazo, la emigración tiene un impacto positivo que se va debilitando debido al reajuste del mercado laboral. En términos macroeconómicos, el impacto de la emigración puede ser negativo. La emigración constituye una disminución del capital humano. Las pérdidas de trabajo significan pérdidas agregadas en la productividad de un país. En caso de que un país experimente "fuga de cerebros", perdiendo mano de obra muy cualificada, la economía puede ser menos productiva y, a su vez, reducirá los salarios de todos los trabajadores en general (Marjit 2005).

Krugman y Obstfeld (2003), tras un análisis de los flujos migratorios de finales del siglo XIX e inicio del siglo XX encontraron evidencias de la igualación de los salarios tanto en los países de origen de los migrantes, como en los de destino. Los resultados muestran que los salarios reales crecieron de forma más acelerada en los países de origen que en los de destino, lo que sugiere que la migración puede llevar a una relativa igualación de los salarios a nivel nacional (Ruesga & Da Silva Bichara 2007). A nivel microeconómico, existen evidencias de la contribución de la emigración en el crecimiento de las desigualdades salariales dentro del país (Mishra 2007; Docquier 2011; Marjit 2005).

Para las futuras investigaciones empíricas es importante tener en cuenta que el aumento salarial puede ser intensificado por la creciente demanda en el país de origen. Estos resultados pueden ser esperados si el país emisor registra el crecimiento económico que, en su caso, incentiva la creación de los nuevos puestos de trabajo. En la actual economía la incompatibilidad simultánea de la salida de los trabajadores con la creciente demanda de mano de obra puede presionar el país a la inmigración para compensar el desajuste. Sin embargo, los efectos de la emigración sobre los salarios y empleo pueden ser subestimados si una región, al mismo tiempo, tiene alto índice de emigración e inmigración internacional. Si es al revés la misma región tiene alto índice de emigración internacional y regional los resultados serán sobrestimados (Borja 2006).

Además, la combinación de productos exportados y el nivel de apertura internacional del país van a determinar con qué rapidez el mercado laboral reajustará su

equilibrio. El mercado de trabajo de la economía relativamente cerrada con poca variedad de bienes exportados va a experimentar una alteración a lo largo del equilibrio de su mercado laboral si se enfrenta a cambios en su fuerza de trabajo. Sin embargo, mientras la economía relativamente abierta, con alta combinación de productos exportados, volverá a su equilibrio original como un ajuste ocurrido más bien por su ratio capital – trabajo y la combinación de productos exportados (Dustmann et al. 2005).

4. Conclusiones

El objetivo principal del artículo es proporcionar reflexiones generales sobre el análisis teórico y empírico del impacto de la emigración sobre el mercado laboral del país de origen. Al mismo tiempo, analizar las teorías de la migración, especialmente sus contribuciones al objeto de estudio, con el propósito de detectar las debilidades y límites de cada una. Asimismo, revisar los trabajos empíricos del tema para detectar qué modelos han sido revisados y cuáles todavía no se han evaluado empíricamente.

Podemos decir con certeza que la migración internacional está dentro del alcance de la interdisciplinariedad. La complejidad del análisis del fenómeno resulta de la multiplicidad de diferentes teorías y enfoques que han surgido en diferentes épocas de manera sucesiva. Las teorías no son necesariamente contradictorias, pero en general son inconexas. El análisis de diferentes teorías nos ha permitido clarificar que la teoría económica de la migración no es única ni homogénea. No se pueden obtener explicaciones confiables de los procesos e impactos de la migración mientras permanezcan dentro de una sola teoría económica, enfocándose en un único nivel estructural y en solo un componente del proceso. La solución requiere el uso de teorías diferenciadas, que incluyen varios supuestos y escenarios de desarrollo.

En términos generales, podemos concluir que la investigación del impacto de la emigración sobre el mercado laboral no adquirió el mismo interés y no ha sido desarrollado ni profundizado de la misma manera que la investigación del impacto de la inmigración. La escasez de la literatura empírica sobre el impacto económico de la emigración en el mercado laboral es sorprendente. Las insuficientes cantidades de las investigaciones empíricas, la complejidad y, al mismo tiempo, la sensibilidad del fenómeno hacia los factores relacionados con los ciclos económicos deja el campo abierto para futuras investigaciones. Por el contario, el tema de la "fuga de cerebros" y su impacto sobre el desarrollo sostenible del país de origen cobró mayor importancia en la literatura económica.

Tras analizar los trabajos teóricos y empíricos del tema, concluimos que los beneficios de la emigración para el país de origen son muy cuestionables. Los resultados empíricos del análisis del impacto de la emigración sobre el salario y el empleo de los que se quedan en el país, en general, son positivos. A corto plazo la emigración contribuye al aumento de los salarios y al descenso de desempleo. A largo plazo el efecto positivo se va debilitando debido al reajuste del mercado laboral. Los resultados empiricos del impacto de la emigración de la mano de obra cualificada sobre el desarrollo sostenible del país de origen son ambiguos. La salida de los profesionales cualificados incentiva la inversión en la formación del capital humano e incrementa la tasa de retorno del mismo que puede compensar la salida de los trabajadores cualificados. Al mismo tiempo la fuga de cerebros tiene efectos perjudiciales sobre el crecimiento del país, pese a que los trabajadores cualificados resultan un factor imprescindible para la innovación o adopción de la technología. En términos de acceso al conocimiento, los países emisores de mano de obra

cualificada obtendrán más beneficios si tales trabajadores no emigran. Además, la salida de los trabajadores más cualificados puede afectar negativamente a la productividad y a los salarios de los trabajadores menos cualificados (Bhagwati & Hamada 1974), debido a la sustitución imperfecta entre la mano de obra cualificada y no cualificada.

Creemos que las condiciones bajo las cuales un país está ganando o perdiendo emigración depende de varios factores, sobre todo de las políticas públicas adoptadas en el país. El papel crucial en este asunto juega el Estado, que como una institución política es capaz de influir y controlar el mercado laboral, mediante los salarios mínimos establecidos, prestaciones, etc.

Teniendo en cuanta que la mayoría de las investigaciones empiricas analizadas se centran en la teoría neoclásica, que es bastante simplista debido a sus limitaciones para generar una adecuada interpretación de la situación real, sería oportuno en las investigaciones futuras analizar el impacto de la emigración sobre calidad de empleo, nivel la movilidad laboral, impacto de las políticas activas del mercado laboral, analizar el impacto de la emigración sobre el salario de reserva de los no migrantes y el salario mínimo establecido, etc.

5. Bibliografía

Albo, A. & Ordaz Díaz, J. L. (2011): *Los efectos económicos de la migración en el país de destino. Los beneficios de la migración mexicana para Estados Unidos*, Servicio de Estudios Económicos del Grupo BBVA, Working Paper 11/17, México.

Agrawal, Kapur, Mchale, & Oettl. (2011). Brain drain or brain bank? The impact of skilled emigration on poor-country innovation. *Journal of Urban Economics, 69*(1), 43-55.

Arango, J. (2000). Enfoques conceptuales y teóricos para explicar la migración. En: Revista Internacional de Ciencias Sociales, No 165, septiembre, pp. 33-47.

Arranz, J.M., García-Serrano, C. & Hernanz, V. (2016): *Índice de calidad del empleo*, ASEMPLEO, Madrid.

Aydemir, A., & Borjas, G. J. (2006). A Comparative Analysis of the Labor Market Impact of International Migration. *Journal of the European Economic Association*, *5*, 663–708.

Baas, T., Brücker, H., & Hauptmann, A. (2010). Labor mobility in the enlarged EU: Who wins, who loses? In *EU Labor Markets After Post-Enlargement Migration* (pp. 47-70). Springer Berlin Heidelberg.

Barrell, R., Fitzgerald, J., & Riley, R. (2010). EU Enlargement and Migration: Assessing the Macroeconomic Impacts. *JCMS: Journal of Common Market Studies, 48*(2), 373-395.

Bhagwati, J. and K. Hamada (1974): *The brain drain, international integration of markets for professionals and unemployment*, Journal of Development Economics, 1, 1: 19-42.

Beine, Docquier, & Rapoport. (2001). Brain drain and economic growth: Theory and evidence. *Journal of Development Economics, 64*(1), 275-289.

Borjas, G. (2003): "The Labor Demand Curve Is Downward Sloping: Reexamining the Impact of Immigration on the Labor Market", *The Quarterly Journal of Economics, 118*(4), 1335-1374.

Borjas, G. (2008). Labor Outflows and Labor Inflows in Puerto Rico. *Journal of Human Capital, 2*(1), 32-68. Borjas, G. (2009). The Analytics of the Wage Effect of Immigration. *NBER Working Paper Series,* 14796.

Bouton, L., Paul, S., & Tiongson, E. (2011). *The Impact of Emigration on Source Country Wages: Evidence from the Republic of Moldova, WPS 5764*, Policy Research working paper.

Boyer, G., Hatton, T., and O'Rourke, K., (1993): "The Impact of Emigration on Real Wages in Ireland 1850-1914", CEPR Discussion Papers No.854.

Budnik, K. B. (2007): *Migration Flows and Labor Market in Poland, National Bank of Poland*, Working Paper, nr. 44. Budnik, K. B. (2008): *Search Equilibrium with Migration: The Case of Poland, National Bank of Poland*, Working Paper, nr. 45.

Brücker, H., & Jahn, E. (2011). Migration and Wage-setting: Reassessing the Labor Market Effects of Migration. *The Scandinavian Journal of Economics,113*(2), 286-317.

Cachón Rodríguez, L. (2009): *La España inmigrante: marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración*, Anthropos Editorial, Barcelona.

Castles, S. (2010). Comprendiendo la migración global: Una perspectiva desde la transformación social. *Relaciones Internacionales: Revista Académica Cuatrimestral De Publicación Electrónica,* (14), 141-169.

Cazes, S. & Nesporova, A. (2007): «Mercados de trabajo en Europa Central y Sudoriental. Tendencias positivas, problemas persistentes y nuevos retos», Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra: http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_082192/lang--es/index.htm

Chen, H. (2006). International migration and economic growth: A source country perspective. *Journal of Population Economics, 19*(4), 725-748.

Costin-Alexandru Ciupureanu. (2014). Does Emigration Affects Wages? A Case Study on Romania. *Finanţe: Provocările Viitorului, 1*(16), 177-181.

Di Maria, & Stryszowski. (2009). Migration, human capital accumulation and economic development. *Journal of Development Economics, 90*(2), 306-313.

Docquier, F., & Peri, G. (2010). The Wage Effects of Immigration and Emigration. *NBER Working Paper Series,* 16646.

Docquier, F., Özden, C., and Peri, G., (2011): "*The labour market effects of immigration and emigration in OECD countries*", The Economic journal, pp. 106-1145.

Docquier, F., & Rapoport, H. (2011). Globalization, Brain Drain and Development. *IDEAS Working Paper Series from RePEc,* IDEAS Working Paper Series from RePEc, 2011.

Dustmann, C., & Preston, I. (2012). Comment: Estimating the effect of immigration on wages. *Journal of the European Economic Association,10*(1), 216-223.

Dustmann, C., Frattini, T., Rosso, A., (2012): *The effect of Emigration from Poland on Polish Wages.* "Centre for research and analysis of Migration", University College London and CReAM, Working Paper 29/12, London.

Elsner, B. (2013). Emigration and wages: The EU enlargement experiment. *Journal of International Economics, 91*(1), 154-163.

Elsner, B. (2015): *Does emigration increase the wages of non-emigrants in sending countries?* IZA World of Labor, Germany.

Fures, M. O. (1989). El enfoque institucionalista del mercado laboral. *Cuadernos de Economía*, *17*, 421–444.

Gagnon, J. (2011). "Stay with us?" The impact of emigration on wages in Honduras. *OECD Development Centre Working Papers,* (300), 1-40.

Godenau, D. (2012): *El papel de la inmigración en la economía española*, Observatorio de Divulgación Financiera, Working Paper nr. 7.

Hanson, G. (2005). Emigration, Labor Supply, and Earnings in Mexico. *NBER Working Paper Series,* 11412.

Hanson, G. (2008). *International Migration and Development*, 42, Commission on Growth and Development Working Paper.

Herrera Lima, F. & De la Garza Toledo, E. (2014): «Migración Global: el mundo de la precariedad y la vulnerabilidad laborales», Organización Internacional del Trabajo, México: http://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_370782/lang--es/index.htm

Hicks J. (1963): *The Theory of Wages, 2nd Edition*, London: Macmillan.

Izcara-Palacios, S. (2011). Redes migratorias versus demanda laboral: Los elementos que moldean los procesos migratorios. *Convergencia, 18*(57), 39-59.

Izquierdo Escribano, A. (2011): *La migración de la memoria histórica*, Edición Bellaterra, Barcelona.

Izquierdo Escribano, A. (2016): *Critica de la inmigración imaginada*, Edición Bellaterra, Barcelona.

José Luis Groizard Cardosa. (2006). Migraciones y desarrollo : Nuevas teorías y evidencia. *Revista De Economía Mundial, 14*, Revista de Economía Mundial, 2006, Vol.14.

Kaczmarczyk, P. (2012). Labour market impacts of post-accession migration from Poland. In *Free Movement of Workers and Labour Market Adjustment: Recent Experiences from OECD Countries and the European Union* (Vol. 9789264177185, pp. 173-194). Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD).

Kahanec, M., & Zimmermann, K. (2010). *EU Labor Markets After Post-Enlargement Migration*. New York: Springer.

Kaminska, M. E., and Kahancová (2011): "Emigration and labour shortages: An opportunity for trade unions in the new member states? *European Journal of Industrial Relations* 17:2:189-203.

Kannan, & Hari. (2010). Kerela's Gulf Connection: Emigration, Remittances and their Macroeconomic Impact 1972- 2000. *IDEAS Working Paper Series from RePEc,* IDEAS Working Paper Series from RePEc, 2010.

Kim, N. (2007). *The Impact of Remittances on Labor Supply: The Case of Jamaica, 4120*, Policy Research Working Paper.

Kowalska K, (2013): *Wpływ emigracji poakcesyjnej na polski rynek pracy* (El impacto de la emigración sobre el mercado laboral polaco), tesis doctoral, Uniwersytet Warszawski Wydział Nauk Ekonomicznych, Varsovia.

Kowalska K. (2012): *Does post-enlargement emigration from Poland impact on the wages of Poles, Employment and economy in Central and Eastern Europe*".

Krugman, P., & Obstfeld, M. (2003). *International economics theory and policy* (6th ed.). Boston [etc.: Addison-Wesley.

Lewis, W.A. (1954): "Economic Development with Unlimited Supplies of Labour", Manchester School of Economic and Social Studies, 22,139191.

Lucas, R.E. (1988): On the mechanics of economic development, Journal of Monetary Economics, 22, 1: 3-42.

Mahmood, Z. (1991). Emigration and Wages in an Open Economy: Some Evidence from Pakistan. *The Pakistan Development Review*, *30*(3), 243–262.

Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. *Population and Development Review, 19*(3), 431-466.

Marjit, S., & Kar, S. (2005). Emigration and wage inequality. *Economics Letters*, *88*(1), 141–145.

McDonald, I., & Solow, R. (1985). Wages and Employment in a Segmented Labor Market. *The Quarterly Journal of Economics,100* (4), 1115-1141.

McKenzie, D., Theoharides C., and Yang, D., (2014): "*Distortions in the international Migrant Labor Market: Evidence from Migration and Wages Responses to Destination Country Economic Shocks",* American Economic Journal: Applied Economics, pp.1-29.

Mendola, M., & Carletto, G. (2009). International Migration and Gender Differentials in the Home Labor Market: Evidence from Albania. *IDEAS Working Paper Series from RePEc,* IDEAS Working Paper Series from RePEc.

Micolta, A. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. *Revista Del Departamento de Trabajo Social, Facultad de Ciencias Humanas, Universidad Nacional de Colombia*, (7), 59–76.

Mishra, P. (2007). Emigration and wages in source countries: Evidence from Mexico. *Journal of Development Economics, 82*(1), 180-199.

Molina Navarrete, C., y Molina Hermosilla, O., (2009): «La gestión de la inmigración económico-

laboral en el horizonte del nuevo estado social autonómico: problemas y respuestas» en varios autores, "*Gestión de la diversidad y políticas migratorias*", Ediciones Laborum.

Moreno Fuentes, Francisco Javier. (2007). Inmigración y estado de bienestar en España. *Política Y Sociedad: Revista De La Universidad Complutense, 44 2*, 171-184.

Mountford, A. (1997). Can a brain drain be good for growth in the source economy? *Journal of Development Economics, 53*(2), 287-303.

Munteanu, R., & Moraru, A. (2015). Labor Force Internalization. Unemployment and in Bacau and Vaslui Countries of Romania. *CES Working Papers, 7*(2), 309-316.

Nicolau, R. (2005): "Población, salud, actividad*",* en Carreras, A., y Tanufell, J., *Estadísticas históricas de España. Siglo 19-20,* pp.77-155.

OECD (2005), *Migration, Remittances and Development*, The Development Dimension, OECD Publishing, Paris. Oyarzun, J., (2008): "*Causas y efectos económicos de la inmigración. Un análisis teórico-empírico",* Papeles del Este. Pryymachenko, Y., Fregert, K., & Andersson, (2013): *The Effect of Emigration on Unemployment: Evidence from the Central and Eastern European EU Member States*. Econ. Bull. 33 (4), 2692-2697.

Ranceva, O. (2014). Youth Unemployment and Emigration Trends. *Intelektine Ekonomika, 8*(1).

Recio Andreu, Albert, Cano Cano, Ernest, Mígueles, Fausto, & Banyuls Llopis, Josep. (2006). Migraciones y mercado laboral. *Revista De Economía Mundial,* (14), 171-193.

Reich, M., Gordon, D. M., & Edwards, R. C. (1973). A Theory of Labor Market Segmentation. *The American Economic Review*, *63*(2), 359–365.

Ródenas, C., Martí, M., and León, Á., (2017): "*A new pattern in international mobility? The case of Spain in the Great Crisis",* Investigación Económica, núm, 299, pp. 153-181.

Roldán Dávila, G. (2012). Una aportación ignorada de la teoría neoclásica al estudio de la migración laboral. *Migración Y Desarrollo, 10*(19), 61-91.

Ruesga, S. M., Pérez Ortiz, L., Viñas Apaolaza, A., (2014): "Negociación colectiva y calidad del empleo en la Unión Europea", *Revista de Economía Mundial*, núm. 29, Sociedad de Economía Mundial, pp. 87-111.

Ruesga, S. M. (Dir.), Lasierra Esteban J. M., Pérez Ortiz L., Pérez Trujillo M., Da Silva Bachara, J. (2014): *Economía del trabajo y política laboral*, Ediciones Pirámide, Madrid.

Ruesga, S. M. (2008): "Migración y relaciones laborales. Una revisión teórica y empírica. Especial referencia a España", *Papeles del Este 17*, 49-64.

Ruesga, S. M. y Da Silva Bichara, J. (2007): *"Globalización, relaciones laborales y migración. Conceptos básicos y aspectos teóricos",* Universidad Autónoma de Madrid.

Rutkowski, J. J. (1998): «Walfare and the labor market in Poland. Social Policy during Economic Transition», World Bank technical paper no. 417, Washington http://documents.worldbank.org/curated/en/547441468776066667/Welfare-and-the-labor-market-in-Poland- social-policy-during-economic-transition

Rutkowski, J. J. (2015): «Jan Rutkowski: In Poland, Without Radical Changes Labor Market Is Not Going to Improve», World Bank: http://www.worldbank.org/en/news/opinion/2015/09/15/jan-rutkowski-in-poland-without-radical- changes-labor-market-is-not-going-to-improve

Surdej, A. (2004): «Managing Labor Market Reforms: Case Study of Poland», Krakow University of Economics, World Bank. http://siteresources.worldbank.org/INTWDR2005/Resources/bp_poland_labor_market_reform.pdf

Taylor, J. E. (1992): "*Remittances and inequality reconsidered: Direct, indirect, and intertemporal effects",* Journal of Policy Modeling 14: 187-208.

Todaro, M. (1996): Economic Development, Longman Pub., 5th edition.

Vázquez Grenno, J. (2007): *Immigration in a segmented labor market: the effects of welfare*, Instituto de Estudios Fiscales, Working Paper, Madrid, pp.36.

Vojtovic, S. (2013). The Impact of Emigration on Unemployment in Slovakia. *Inzinerine*

Ekonomika-Engineering Economics, 24(3), 207-216.

Woodruff, C. (2007). Mexican Microenterprise Investment and Employment: The Role of Remittances. *IDEAS Working Paper Series from RePEc,* IDEAS Working Paper Series from RePEc, 2007.

Thaut, L. (2009): EU integration & emigration consequences: The case of Lithuania. *International Migration*, *47*(1), 192– 233.

Walteros, G., & Alberto, J. (2010). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre Económico*, *13*(26), 81–99.

World Bank, (2008): «In Focus: An Update on Labor Migration from Poland»: http://documents.worldbank.org/curated/en/220321468092377916/pdf/466910WP0EU1001nd0Infocuslaboroct08. pdf

World Bank (2012): «Profile of Migration and Remittances Poland»: http://documents.worldbank.org/curated/en/493301468194948124/Profile-of-migration-and-remittances-Poland

World Bank, (2014): «Balancing flexibility and worker protection understanding labor market duality in Poland»: http://documents.worldbank.org/curated/en/756241468188370404/pdf/98274-REVISED-WP-P148022-PUBLIC- Box393231B-Poland-LMnote-cleared-cover.pdf

Zorlu, A., & Hartog, J. (2005). The effect of immigration on wages in three European countries. *Journal of Population Economics*, *18*(1), 113–151.

Trabajo	*País*	*Periodo de referencia*	*Indicador económico*	*Modelo*	*Resultados a corto plazo*	*Resultados a largo plazo*

Tabla 2

Baas, Brücker, Hauptmann (2010)	EU-8: República Checa, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Polonia, Eslovaquia y Eslovenia.	2004-2007	Salario/Empleo	Modelo del equilibrio general	El impacto es positivo	El impacto no es significativo (neutro)
Barrell, FitzGerald, Riley (2007)	EU-8: República Checa, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Polonia, Eslovaquia y Eslovenia.	2005-2015	Empleo	Modelo NiGEM 'New-Keynesian' framework	El impacto es positivo	
Borjas (2007)	Puerto Rico	1970-2000	Salario	Modelo de la oferta y demanda	El impacto es positivo	El impacto es positivo
Bouton, Paul, Tiongson (2011)	Moldavia	2000-2006	Salario	Modelo de la oferta y demanda	El impacto es positivo	
Boyer, Hatton (1993)	Irlanda	1851-1911	Salario	Modelo del equilibrio general	El impacto es positivo	
Budnik (2007)	Polonia	1994-2006	Empleo	Modelo de la búsqueda de equilibrio	El impacto es moderado	
Budnik (2008)	Polonia	1995-2006	Salario	Modelo de la búsqueda de equilibrio	El impacto es moderado	
Ciupureanu (2014)	Rumania	1998-2012	Salario	Modelo de la oferta y demanda.	El impacto es positivo	
Docquier (2011)	Países OCED	1990-2000	Salario	Modelo de la producción agregada		El impacto no es significativo. El impacto es negativo para poco cualificados
Dustmann (2012)	Polonia	1998-2007	Salario	Modelo de la oferta y demanda.	El impacto es positivo a nivel general. Negativo para poco cualificados	
Elsner (2011)	Lituania	2002-2006	Salario	Modelo de la producción agregada	El impacto es positivo a nivel general. Impacto negativo para los trabajadores mayores	
Gagnon (2011)	Honduras	2001-2007	Salario	Modelo de la oferta y demanda.	El impacto es positivo	
Hanson (2005)	México	1990-200	Salario	Modelo de la oferta y demanda agregada	El impacto es positivo	
Kaczmarczyk (2012)	Polonia		Empleo	Análisis teórico. Revisión de los principales indicadores económicos	El impacto es moderado	

Kaminska, Kahancova (2011)	Eslovaquia, Polonia y Hungría	2004-2009	Salario/empleo	Análisis Comparativo. Revisión de los principales indicadores económicos	Para Polonia y Eslovaquia el impacto es positivo. Para Hungría sin impacto	
Kowalska(2012)	Polonia	2004-2009	Salario	Modelo de la oferta y demanda agregada	El impacto es positivo	
Mahmood (1991)	Pakistán	1970-1980	Salario	Modelo teórico del comercio 3 X 3		Impacto es positivo para cualificados y poco cualificados trabajadores.
Marjit (2005)	-	-	Salario	Análisis teórico. Modelo teórico del comercio 3 X 3	El impacto positivo	
Mendola (2009)	Albania	1990-2005	Empleo	Modelo de comportamiento del mercado laboral.	El impacto es negativo	El impacto es positivo
Mishra(2007)	México	1970-2000	Salario/empleo	Modelo de la oferta y demanda agregada	El impacto positivo	El impacto es positivo
Munteanu (2015)	Rumania	1992-2014	Empleo	Análisis comparativo. Revisión de los principales indicadores económicos.	El impacto es positivo	
Pryymachenko, Fregert, Andersson (2013)	EU-8: República Checa, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Polonia, Eslovaquia y Eslovenia.	2000-2007	Empleo	Modelo de datos de panel	El impacto es positivo	
Ranceva (2014)	Lituania	2000-2014	Empleo	Análisis Comparativo. Revisión de los principales indicadores económicos	El impacto es positivo	
Thaut (2009)	Lituania	1990-2005	Salario/Empleo	Análisis teórico Comparativo Revisión de los principales indicadores	El impacto es positivo	
Voitovich (2013)	Eslovaquia	2000-2010	Empleo	Análisis Teórico. Revisión de los principales indicadores. Análisis de correlación	El impacto es positivo	

Fuente: elaboración propia.