

Gallego Granados, Patricia; Wittenberg, Erich

Article

"Teilzeitarbeit ist ein überwiegend weibliches Phänomen"

DIW Wochenbericht

Provided in Cooperation with:

German Institute for Economic Research (DIW Berlin)

Suggested Citation: Gallego Granados, Patricia; Wittenberg, Erich (2019) : "Teilzeitarbeit ist ein überwiegend weibliches Phänomen", DIW Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Berlin, Vol. 86, Iss. 46, pp. 851-, https://doi.org/10.18723/diw_wb:2019-46-2

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/206704>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.



INTERVIEW

„Teilzeitarbeit ist ein überwiegend weibliches Phänomen“

Dr. Patricia Gallego Granados, wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung Staat am DIW Berlin

- 1. Frau Gallego Granados, wie hat sich der Anteil teilzeitbeschäftigter Frauen in den vergangenen Jahren entwickelt?** Der Anteil teilzeitbeschäftigter Frauen in Deutschland hat in den letzten Jahrzehnten stark zugenommen. Am höchsten ist er bei Frauen in Westdeutschland, wo wir für das Jahr 2017 eine Quote von fast 40 Prozent beobachten. Mitte der 1990er Jahre lag sie bei ungefähr 25 Prozent. In Ostdeutschland ist die Entwicklung ähnlich, allerdings auf einem niedrigeren Niveau. Da hatten wir Mitte der 1990er bei Frauen eine Teilzeitquote von ungefähr 15 Prozent; zuletzt lag sie bei 27 Prozent.
- 2. Ist die Teilzeiterwerbstätigkeit ein überwiegend weibliches Phänomen?** Auf jeden Fall. Am klarsten beobachten wir das, wenn wir nach Altersgruppen unterscheiden. Da sehen wir, dass die Teilzeitquote bei jüngeren Frauen in ihren 20ern mit 25 Prozent am geringsten ist. Diese Quote steigt aber mit zunehmendem Alter stark an und erreicht ungefähr 40 Prozent bei Frauen ab 35 Jahren. Im Vergleich dazu arbeiten Männer deutlich seltener in Teilzeit. Und sie erhöhen ihrer Arbeitszeit im Gegensatz zu den Frauen sogar noch in der Phase der Familiengründung. Danach bleibt ihre Teilzeitquote konstant niedrig, während sie bei Frauen über das ganze Erwerbsleben hinweg hoch ist. Das spiegelt sicherlich auch die ungleiche Verteilung von Sorgearbeit wider. Frauen schaffen, selbst wenn die Kinder bereits älter sind, sehr oft keine Rückkehr in die Vollzeitarbeit.
- 3. Welches Bild zeigt sich, wenn man nach dem Bildungsabschluss unterscheidet?** Die Teilzeitquote hat am meisten zugenommen für Frauen mit niedrigen und mittleren Bildungsabschlüssen, also Frauen, die keinen Hoch- oder Fachhochschulabschluss haben.
- 4. Wie sieht es bei den Stundenlöhnen aus?** Teilzeitbeschäftigte Frauen erhalten sowohl in West- als auch in Ostdeutschland im Durchschnitt etwa 20 Prozent geringere Stundenlöhne als Vollzeiterwerbstätige. Das ist ein besorgniserregendes Phänomen. Teilzeitbeschäftigung wirkt sich

also immer stärker auf das Lebenseinkommen aus. Der sogenannte Part-time Wage Gap hat sich im Laufe der Zeit für Frauen in Westdeutschland verdoppelt. Im Osten ist die Entwicklung noch dramatischer. Da gab es diesen Unterschied Mitte der 1990er Jahre noch gar nicht. Trotzdem sind die Unterschiede heute so hoch wie in Westdeutschland.

- 5. In welchen Bereichen arbeiten die teilzeitbeschäftigten Frauen vornehmlich?** Die Tätigkeiten, die in Vollzeit und Teilzeit ausgeübt werden, unterscheiden sich heute viel stärker als noch vor 30 Jahren. Es gibt heute mehr teilzeitbeschäftigte Frauen, die überwiegend manuelle Tätigkeiten ausüben, beispielsweise Reinigungskräfte. Unter den vollzeitbeschäftigten Frauen ist der Anteil von Frauen mit manuellen Tätigkeiten hingegen zurückgegangen.
- 6. Wie sieht es bei den höher qualifizierten Jobs aus?** Der Anteil der Beschäftigten mit kognitiven, nicht routinemäßigen Aufgaben, beispielsweise in der Forschung und Entwicklung, ist unter den Vollzeitbeschäftigten höher als unter den Teilzeitbeschäftigten. Diese Entwicklung verläuft also genau entgegengesetzt zu den manuellen Tätigkeiten.
- 7. Müsste mehr getan werden, um wieder mehr Frauen in eine Vollzeitbeschäftigung zu bringen?** Wir wissen aus früheren Studien des DIW Berlin, dass viele Frauen ihre Arbeitszeit gerne erhöhen würden. Deswegen ist das 2019 in Kraft getretene Rückkehrrecht in Vollzeit sehr zu begrüßen. Das muss jedoch begleitet werden, zum Beispiel durch den weiteren Ausbau der Kindertagesbetreuung, von Ganztagschulplätzen und einer Reform des Ehegattensplittings.

Das Gespräch führte Erich Wittenberg.



Das vollständige Interview zum Anhören finden Sie auf www.diw.de/interview

IMPRESSUM



DIW Berlin — Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.

Mohrenstraße 58, 10117 Berlin

www.diw.de

Telefon: +49 30 897 89-0 Fax: -200

86. Jahrgang 13. November 2019

Herausgeberinnen und Herausgeber

Prof. Dr. Pio Baake; Prof. Dr. Tomaso Duso; Prof. Marcel Fratzscher, Ph.D.;
Prof. Dr. Peter Haan; Prof. Dr. Claudia Kemfert; Prof. Dr. Alexander S. Kritikos;
Prof. Dr. Alexander Kriwoluzky; Prof. Dr. Stefan Liebig; Prof. Dr. Lukas Menkhoff;
Dr. Claus Michelsen; Prof. Karsten Neuhoff, Ph.D.; Prof. Dr. Jürgen Schupp;
Prof. Dr. C. Katharina Spieß; Dr. Katharina Wrohlich

Chefredaktion

Dr. Gritje Hartmann; Dr. Wolf-Peter Schill

Lektorat

Dr. Alexandra Fedorets

Redaktion

Dr. Franziska Bremus; Rebecca Buhner; Claudia Cohnen-Beck;
Dr. Anna Hammerschmid; Sebastian Kollmann; Bastian Tittor;
Dr. Alexander Zerrahn

Vertrieb

DIW Berlin Leserservice, Postfach 74, 77649 Offenburg

leserservice@diw.de

Telefon: +49 1806 14 00 50 25 (20 Cent pro Anruf)

Gestaltung

Roman Wilhelm, DIW Berlin

Umschlagmotiv

© imageBROKER / Steffen Diemer

Satz

Satz-Rechen-Zentrum Hartmann + Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

Druck

USE gGmbH, Berlin

ISSN 0012-1304; ISSN 1860-8787 (online)

Nachdruck und sonstige Verbreitung – auch auszugsweise – nur mit
Quellenangabe und unter Zusendung eines Belegexemplars an den
Kundenservice des DIW Berlin zulässig (kundenservice@diw.de).

Abonnieren Sie auch unseren DIW- und/oder Wochenbericht-Newsletter
unter www.diw.de/newsletter