

Eyerund, Theresa; Orth, Anja Katrin

Research Report

Geschlechterrollen: In der Theorie modern, in der Praxis klassisch

IW-Kurzbericht, No. 17/2019

Provided in Cooperation with:

German Economic Institute (IW), Cologne

Suggested Citation: Eyerund, Theresa; Orth, Anja Katrin (2019) : Geschlechterrollen: In der Theorie modern, in der Praxis klassisch, IW-Kurzbericht, No. 17/2019, Institut der deutschen Wirtschaft (IW), Köln

This Version is available at:

<http://hdl.handle.net/10419/195080>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

IW-Kurzbericht 17/2019

Geschlechterrollen: in der Theorie modern, in der Praxis klassisch

Theresa Eyerund / Anja Katrin Orth

Die Politik setzt zahlreiche Maßnahmen für eine höhere Erwerbsbeteiligung von Frauen und Gleichberechtigung um. Dennoch zeigt sich in Sachen Hausarbeit ein deutliches Ungleichgewicht. Der Wandel von gesellschaftlichen Normen scheint hier schneller voranzuschreiten als der Wandel von tatsächlichem Verhalten. Sogar bei denen, die ein modernes Rollenverständnis haben, putzt und wäscht meistens die Frau.

Hohe Ablehnung klassischer Geschlechterrollen

In den vergangenen Jahrzehnten haben sich in Deutschland die Einstellungen zu Geschlechterrollen deutlich gewandelt. Während im Jahr 1991 noch rund 17 Prozent der Aussage voll zustimmten, dass die Frau nach der Hochzeit ihre Arbeit aufgeben sollte, sind es im Jahr 2016 nur noch 7 Prozent (ALLBUS, 2016). Auch die Erwerbstätigkeit von Frauen im Alter von 15 bis 64 hat im selben Zeitraum von 61 Prozent auf 74 Prozent zugenommen (OECD, 2019). Die Allgemeine Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften (ALLBUS) mit rund 3.500 Befragten aus dem Jahr 2016 zeigt: Besonders spiegeln sich die Einstellungen bei der Aufteilung der Hausarbeit wider. Die Aussage, dass die Frau die Hausarbeit und Kinderbetreuung übernehmen sollte, auch

wenn beide Partner arbeiten, lehnten etwa 75 Prozent der Befragten ab. Zwar lehnten mit 80 Prozent mehr Frauen die Aussage ab, jedoch mit 71 Prozent auch die deutliche Mehrheit der Männer.

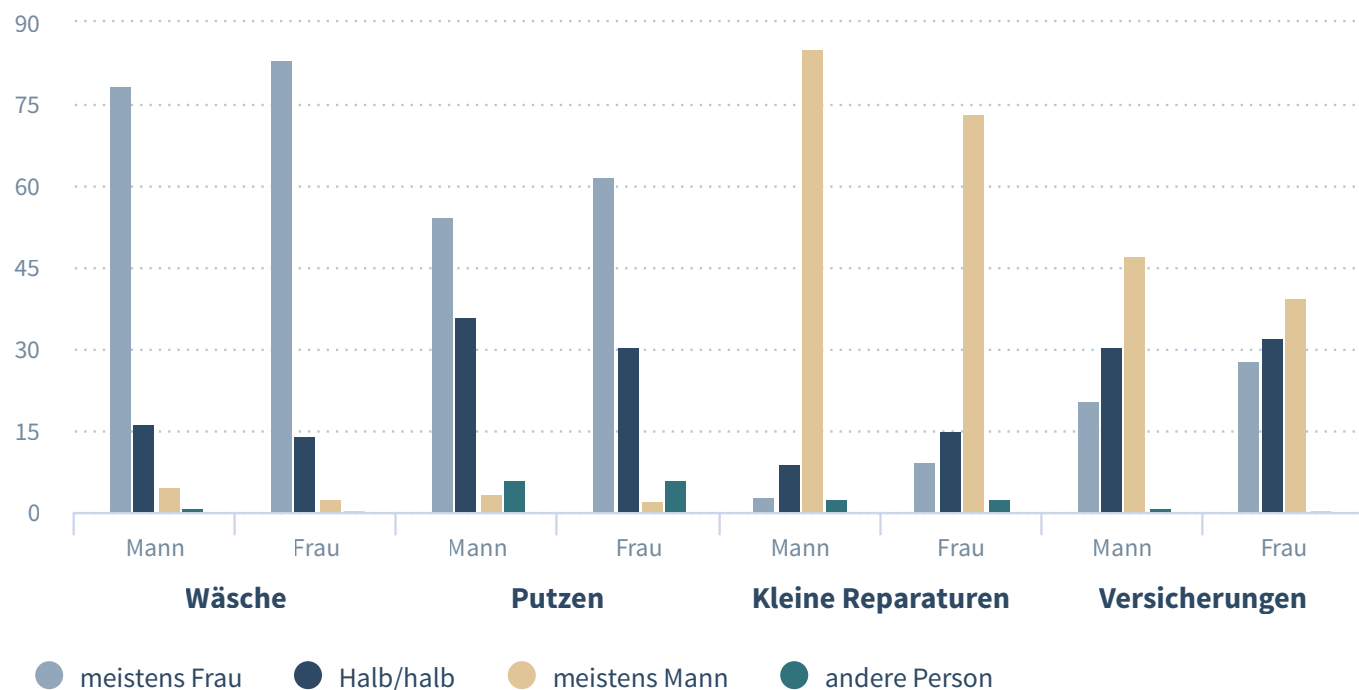
In der Realität: Hausarbeit eher klassisch verteilt

Ein Blick auf die tatsächliche Erledigung verschiedener Hausarbeiten in Paarhaushalten zeigt jedoch, dass hier häufig noch eine eher klassische Aufgabenteilung herrscht. Etwa 80 Prozent der Befragten geben an, die Wäsche übernehme meistens oder immer die Frau (siehe Abbildung). Genau andersherum ist das Bild bei kleineren Reparaturen im Haushalt. Hier sagen 80 Prozent, der Mann führe diese meistens oder immer aus. Jeweils etwa ein Drittel teilen sich die Aufgaben Versicherungserledigungen und Putzen, wobei letzteres bei sechs Prozent der Befragten von einer anderen Person erledigt wird. Über alle vier abgefragten Tätigkeiten zusammen fiel in 42 Prozent der Fälle die Antwort „meistens die Frau“ führe diese aus. Die gemeinsame Erledigung der Aufgaben wurde nur in 23 Prozent der Fälle geantwortet.

Grundsätzlich schätzen Frauen und Männer die Aufgabenteilung ähnlich ein. Zwar geben mehr Frauen bei allen Aufgaben die Kategorie „meistens die Frau“ und

Verteilung der Hausarbeit nach Geschlechtern

Anteile der Frauen und Männer die angegeben haben, dass ... meistens die Frau, halb/halb, meistens der Mann oder eine andere Person übernimmt.



Quellen: GESIS, 2016, eigene Berechnungen

mehr Männer bei allen Aufgaben die Kategorie „meistens der Mann“ an, jedoch sind die Unterschiede relativ gering. Die größte Abweichung besteht bei der Frage nach kleinen Reparaturen. Dort sagen 85 Prozent der Männer, diese würde meistens der Mann übernehmen, aber nur 73 Prozent der Frauen finden, dass der Mann meistens tätig wird.

Da in der ALLBUS-Umfrage keine Zuordnung der Befragten zu Haushalten möglich ist, ist eine tiefere Analyse der Abweichungen in den Antworten und eine entsprechende Interpretation nicht möglich.

Klassische Verteilung auch bei modernem Rollenverständnis

Das Ergebnis, dass Frauen nach wie vor deutlich mehr Hausarbeit übernehmen als Männer, findet sich in verschiedenen Studien, unter anderem in der Zeitverwendungsstudie des Statistischen Bundesamtes. Auffällig ist jedoch: Auch in Haushalten von Befragten, die eine Arbeitsverteilung zulasten von Frauen ablehnten, findet nur selten eine Gleichverteilung statt. In den Haushal-

ten, in denen eine Arbeitsteilung zulasten von Frauen abgelehnt wird, geben 18 Prozent der Befragten an, sie teilen die Wäsche hälftig auf, 37 Prozent das Putzen, 13 Prozent kleinere Reparaturen und etwa ein Drittel Versicherungserledigungen. Die Wäsche übernimmt auch bei 79 Prozent und das Putzen bei 54 Prozent dieser Befragten meistens die Frau. Reparaturen werden bei 78 Prozent meistens vom Mann übernommen, Versicherungserledigungen bei 43 Prozent.

Die Lücke zwischen Einstellungen und Verhalten überwinden

Die Ergebnisse geben einen Hinweis darauf, dass klassische Aufgabenverteilungen im Haushalt nach wie vor weit verbreitet sind, selbst wenn die grundsätzlichen Einstellungen und Werte durchaus modern und geschlechterneutral sind. Die Gründe dafür sind vielfältig. Dies kann zum einen an der häufigeren Teilzeitarbeit von Frauen liegen, die einen größeren zeitlichen Spielraum für die Erledigung regelmäßiger Hausarbeiten zulässt. Allerdings zeigt die Auswertung, dass auch von den Frauen, die in Vollzeit arbeiten, etwa 70 Prozent der

Befragten angeben, dass sie meistens oder immer die Wäsche machen. Bei nur 23 Prozent der vollzeitbeschäftigten Frauen ist hier von einer hälftigen Aufteilung die Rede. Daher kann davon ausgegangen werden, dass es eine Lücke zwischen Normen und Einstellungen bezüglich Geschlechterrollen und praktisch umgesetzten Verhaltensweisen gibt.

Eine solche Lücke zwischen Einstellungen und tatsächlichem Verhalten, ein sogenannter Attitude- oder Mind-Behavior-Gap ist in der Verhaltensökonomik in unterschiedlichen Kontexten bekannt. Mit ein Grund dafür, der in Bezug auf Geschlechterrollen ausschlaggebend sein könnte, sind unbewusste Beharrungstendenzen. Insbesondere ein Abweichen von tief verankerten und erlernten Verhaltensmustern ist sehr schwer und erfordert hohen kognitiven Aufwand. Auch die unbewusste Verbindung von Hausarbeit und Rollenwahrnehmungen sowohl bei Frauen als auch bei Männern erklärt das beschriebene Paradox (Lachance-Grzela/Bouchard, 2010).

Problematisch wird das Ungleichgewicht, wenn gesellschaftliche und politische Erwartungen wie eine höhere Vollzeitbeschäftigung von Frauen umgesetzt werden, die praktische Aufgabenverteilung im Privaten daran aber nicht angepasst ist. Eine bewusste Auseinandersetzung mit der Arbeitsaufteilung und die gesellschaftliche Einordnung von Hausarbeit als tatsächliche Arbeit anstatt als Ausdruck des „Kümmerns“ können helfen, den Status quo zu überwinden und damit wiederum den gesellschaftlichen Wandel in Sachen Geschlechterrollen voranzubringen.

Literatur

GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, 2016, Allgemeine Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften ALLBUS 2016. GESIS Datenarchiv, Köln, ZA5252 Version 1.0

Statistisches Bundesamt, 2019, Erwerbstätigkeit von Frauen, Wiesbaden

Grzela-Lachance, Mylène / Bouchard, Geneviève, 2010, Why do women do the Lion's share of housework? A decade of research, in: Sex Roles 63. Jg., S. 767–780

OECD, 2019, LFS by sex and age - indicators: Labour force participation rate, Paris