

Edler, Susanne et al.

Research Report

Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland: Feldbericht und Codebuch zur standardisierten Beschäftigtenbefragung des Projekts B4

DIW Data Documentation, No. 96

Provided in Cooperation with:

German Institute for Economic Research (DIW Berlin)

Suggested Citation: Edler, Susanne et al. (2018) : Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland: Feldbericht und Codebuch zur standardisierten Beschäftigtenbefragung des Projekts B4, DIW Data Documentation, No. 96, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Berlin

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/190996>

Standard-Nutzungsbedingungen:

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

Terms of use:

Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.

You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.

If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.

Data Documentation

Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung

2018

Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland Feldbericht und Codebuch zur standardisierten Beschäftigtenbefragung des Projekts B4

Susanne Edler, Andrea Hense, Stefan Liebig, Meike May, Julia Rüdel und Franziska Schork

IMPRESSUM

© DIW Berlin, 2018

DIW Berlin

Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung

Mohrenstr. 58

10117 Berlin

Tel. +49 (30) 897 89-0

Fax +49 (30) 897 89-200

www.diw.de

ISSN 1861-1532

All rights reserved.

Reproduction and distribution

in any form, also in parts,

requires the express written

permission of DIW Berlin.

Data Documentation 96

Susanne Edler

Andrea Hense¹

Stefan Liebig² (Projektleitung)

Meike May

Julia Rüdel

Franziska Schork³

Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland

Feldbericht und Codebuch zur standardisierten Beschäftigtenbefragung des Projekts B4

Berlin, 20.11.2018

¹ Soziologisches Forschungsinstitut Göttingen (SOFI). andrea.hense@sofi.uni-goettingen.de

² DIW Berlin, sliebig@diw.de

³ IAB Sachsen, Chemnitz, Franziska.Schork2@iab.de

Inhaltsverzeichnis

1	Überblick zur Studie	2
1.1	Anlagen und Zielsetzung der Studie	2
1.2	Projektidentifikation	3
1.3	Datenerhebungsinstitut	3
1.4	Erhebung	3
1.4.1	Erhebungsinstrument	3
1.4.2	Erhebungsdesign	4
1.5	Pretest	5
1.5.1	Durchführung des Pretests	5
1.5.2	Anpassung aufgrund der Ergebnisse des Pretests	5
1.6	Stichprobe	6
1.7	Feldarbeit	9
1.8	Datenverknüpfung	11
1.9	Datensatz	11
1.10	Module, Konzepte, Variablen und Quellen	12
1.11	Literatur	24
2	Codebuch	26
3	Anlagen	191
3.1	CATI-Fragebogen (Haupterhebung)	191
3.2	Anschreiben	257
3.3	Interviewer-Handout	259
3.4	Filterfehler	263

1 Überblick zur Studie¹

1.1 Anlagen und Zielsetzung der Studie

Im Rahmen des durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten Sonderforschungsbereiches 882 „Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten“ (vgl. Diewald und Faist 2011) wurde die standardisierte Befragung „Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland“ als Bestandteil des Teilprojektes B4 „Betriebe und Ungleichheit: Synchrone und diachrone Ungleichheitseffekte zeitweiser Entlassungen (Recalls)“ durchgeführt. Das Teilprojekt untersucht Ungleichheitseffekte „atypischer Beschäftigungsverhältnisse“, wie sie sich aus dem Zusammenspiel von unterschiedlichen betrieblichen Beschäftigungspolitiken, individuellen, arbeitsmarktrelevanten Merkmalen sowie den Interessen der Betriebe und Beschäftigten ergeben. Dies geschah beispielhaft an einem in der Arbeitsmarktforschung bislang vernachlässigten Phänomen, der Entlassung und anschließenden Wiedereinstellung durch den gleichen Arbeitgeber (sogenannte „Recalls“). Recalls eignen sich besonders, weil in ihnen die im SFB882 untersuchten Mechanismen der Ungleichheitsproduktion (In- und Exklusion, Hierarchisierung, Chancenhortung und Stabilisierung asymmetrischer Abhängigkeiten) zugleich wirksam werden. Ziel des Teilprojektes ist es herauszufinden, warum, wie und unter welchen Bedingungen Betriebe und Erwerbsuchende ein Beschäftigungsverhältnis in Form eines Recalls eingehen und welche Folgen dies für die Betriebe sowie für die innerbetrieblichen (Erwerbsführung) und außerbetrieblichen (Lebensführung) Beziehungen des Arbeitnehmers hat.

Die zentralen Forschungsfragen sind:

1. Warum, wie und unter welchen Bedingungen gehen Betriebe und Erwerbstätige Beschäftigungsverhältnisse mit zeitweiser Entlassung ein?
2. Welche Effekte haben „unterbrochene Organisationsmitgliedschaften“ bei den Erwerbstätigen und in den Betrieben, und werden hierdurch Ungleichheiten produziert?
3. Welche Mechanismen der Ungleichheitsproduktion können identifiziert werden, und wie wirken sie?

Das Projektdesign umfasst:

1. Sekundäranalysen (Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Sozio-ökonomisches Panel (SOEP))
2. Qualitative Primärerhebung (problemzentrierte Leitfadeninterviews, Experteninterviews) auf betrieblicher und individueller Ebene
3. Standardisierte Beschäftigtenbefragung mit anschließender Datenverknüpfung mit IAB- Datensätzen (IEB und BHP)

Die Gesamtheit der Ergebnisse aller im Projekt angelegter Teilstudien erweitern den bisherigen Forschungsstand in drei Richtungen:

1. Bei der Betrachtung und Analyse von Ursachen und Folgen nicht-standardisierter, instabiler Beschäftigungsformen werden der *Kontext individueller Lebensvollzüge und der Haushaltskontext* einbezogen.

¹Wir danken Carsten Sauer und Peter Valet für die Bereitstellung der LaTeX-Vorlagen zur Erstellung der Tabellen und Textabschnitte und Maik Dammann und Julian Klassen für ihre Mitarbeit bei der finalen Erstellung des Dokuments.

2. Zusätzlich wird die *betriebliche Ebene* einbezogen, da diese bei der Generierung von Ungleichheiten eine zentrale Rolle spielen kann.
3. *Mixed Method - Ansatz*: Da sich die betrieblichen und individuellen Rationalitäten empirisch nicht über die bisherigen, in der Arbeitsmarktforschung vor allem verwendeten quantitativen Daten rekonstruieren lassen, ist sowohl die Anwendung qualitativer Erhebungsmethoden wie auch verknüpfter Personen- und Betriebsdaten notwendig.

Der vorliegende Feldbericht und das Codebuch beziehen sich auf die standardisierte Befragung „Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland“. Die Befragung wurde von Oktober 2014 bis Februar 2015 (Feldzeit) durchgeführt. Insgesamt wurden 1.660 erwerbstätige Personen befragt.

Das anspruchsvolle Erhebungsdesign war nur in enger Kooperation mit dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) möglich. Das IAB hat die Stichprobenziehung durchgeführt, die Identifikation der Recaller vorgenommen, den Erhebungsprozess intensiv begleitet und bei der Aufbereitung der Daten Hilfestellungen geleistet.

1.2 Projektidentifikation

- Name des Projekts: Betriebe und Ungleichheit: Synchrone und diachrone Ungleichheitseffekte zeitweiser Entlassungen (Recalls)
- Abkürzung des Projekts: SFB 882 TP B4
- Zeitraum des Projekts: 01.07.2011 – 30.06.2015
- Projektleitung: Prof. Dr. Stefan Liebig
- Institutszugehörigkeit: Fakultät für Soziologie, Universität Bielefeld
- Projektmitarbeiter: Susanne Edler, Tobias Gebel, Andrea Hense, Meike May, Alexia Meyer-mann, Daniela Schiek, Franziska Schork
- Fördernde Institution: Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) <http://www.dfg.de/>
- Interne Projektnummer: B4

1.3 Datenerhebungsinstitut

- Erhebungsinstitut: SOKO Institut für Sozialforschung und Kommunikation, Bielefeld
- Projektleitung: Dr. Henry Puhe, Rita Kleinemeier
- Interne Nummer: sfb882_b4

1.4 Erhebung

1.4.1 Erhebungsinstrument

Die Erhebung wurde als standardisierte, computergestützte Telefonbefragung (CATI) konzipiert. Der eingesetzte Fragebogen umfasste 166 Haupt- und Unterfragen, welche sich in 12 thematische Module gliedern. Eine Übersicht zu den Modulen, die verwendeten Einzelfragestellungen und den konzeptionellen Hintergrund mit entsprechenden Quellen ist in Kapitel 1.10 hinterlegt.

Tabelle 1: **Modulübersicht**

A	Identifikation der Beschäftigtengruppe	Modulfragen
B	Derzeitige Erwerbstätigkeit	Kernfragen
C	Vorangegangene Erwerbstätigkeit	Modulfragen
D	Situation während der Zwischenphase	Modulfragen
E	Praxis der Wieder- bzw. Neueinstellung	Modulfragen
F	Betriebliche In- und Exklusion	Kernfragen
G	Arbeitsbelastung, Commitment, betriebliche Weiterbildung	Kernfragen
H	Verwirklichungschancen im Betrieb und betriebliche Kontakte	Kernfragen
I	Einkommen und Einkommensgerechtigkeit	Kernfragen
J	Work-Life-Balance und Gesundheit	Kernfragen
K	Partnerschaft, Haushalt und familiäre Situation	Kernfragen
L	Berufliches Pendeln und Wohneigentum	Kernfragen
S	Soziodemographische Angaben zur Person	Kernfragen

Das Erhebungsinstrument wurde für drei unterschiedliche Beschäftigtengruppen eingesetzt. Befragt wurden (a) Personen mit zeitweiser Unterbrechung der Betriebsmitgliedschaft, sogenannte Recaller, (b) Personen, die neu eingestellt wurden (diskontinuierlich Beschäftigte), und (c) Personen, die kontinuierlich in einem Betrieb beschäftigt sind. Die Herausforderung bei der Konzeption des Fragebogens war dabei, zu Beginn des Fragebogens die Befragten den drei Beschäftigtengruppen verlässlich zuzuordnen und Fragen so zu formulieren, dass eine Vergleichbarkeit zwischen Gruppen geschaffen wird. Daher beginnt der Fragebogen mit einem Identifikationsteil mit dem Ziel den Befragten einer der drei Beschäftigtengruppen (Recall-, diskontinuierlich oder kontinuierlich Beschäftigte) zuzuordnen. Die Fragen sind in Kern- und Modulfragen unterteilt. Die Kernfragen wurden allen drei Beschäftigtengruppen gestellt. Die Modulfragen wurden nur einer oder zwei Beschäftigtengruppe(n) gestellt. Hierunter fallen beispielsweise Kündigungsgründe und die Vertragsbedingungen des vorangegangenen Beschäftigungsverhältnisses bei diskontinuierlich Beschäftigten oder Gründe für eine zeitweise Entlassung und die (neuen) Vertragsbedingungen nach Wiedereinstellung bei Recallern.

Die Zuspiegelung von Prozessdaten des IABs an die erhobenen Informationen durch den Fragebogen bedarf einer gesonderten Zustimmung durch die Befragten. Folgende Einverständniserklärung ist Bestandteil des Fragebogens und wurde im Interviewverlauf allen Befragten vorgelesen:

„Einverständniserklärung: Gerne würden wir bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus den Daten einbeziehen, die der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg vorliegen. Dabei handelt es sich zum Beispiel um zusätzliche Informationen zu Ihrer Beschäftigung in der Vergangenheit. Die Zuspiegelung erfolgt über eine zufällig vergebene Identifikationsnummer, die nicht mit Ihrem Namen in Verbindung gebracht werden kann und Ihre Anonymität zu jeder Zeit sicherstellt. Es ist gewährleistet, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihr Einverständnis ist selbstverständlich freiwillig und Sie können es auch jederzeit wieder zurückziehen. Sind Sie mit der Zuspiegelung Ihrer Daten einverstanden?“

- Ja / Nein

1.4.2 Erhebungsdesign

Die drei Beschäftigtengruppen wurden nacheinander telefonisch (CATI) befragt. Zuerst wurden vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) die Adressen der Recaller an das Erhebungsinstitut SOKO übermittelt. Wurde ein Interview in einem Betrieb mit einem Recaller erfolgreich abgeschlossen, wurden die Adressen der anderen beiden Beschäftigtengruppen aus demselben Betrieb vom IAB an SOKO übermittelt (vgl. Stichprobenziehung in Kapitel 1.6). Soweit vorhanden wurden dem Erhebungsinstitut SOKO neben den Adressdaten auch Telefonnummern zur Kontaktaufnahme

zur Verfügung gestellt. Bei Adressbeständen ohne Telefonnummern wurden diese von SOKO nachrecherchiert. Etwa eine Woche vor der ersten telefonischen Kontaktierung durch einen Interviewer wurden die Zielpersonen angeschrieben und über die Studieninhalte, die Adressziehung, die Freiwilligkeit der Teilnahme und über eine Servicenummer des Erhebungsinstituts SOKO für eventuelle Nachfragen oder der Ablehnung der Teilnahme informiert (vgl. Anschreiben Anlage 3.2). Bei der auf das Anschreiben folgenden telefonischen Erstkontaktierung konnten die Zielpersonen wählen, ob sie das Interview direkt oder zu einem späteren Termin durchführen möchten. Sowohl die Adresslieferung an das Erhebungsinstitut SOKO als auch die darauffolgende Versendung des Ankündigungsschreibens erfolgten gestaffelt, um dem sukzessiven Erhebungsprozess gerecht zu werden (vgl. 1.7).

1.5 Pretest

Der Fragebogen wurde einem Pretest unterzogen. Der Pretest zielte dabei einerseits darauf ab die Durchführbarkeit des Erhebungsinstrumentes im Feld zu kontrollieren, andererseits diente er dazu, die Stichprobenqualität zu überprüfen.

1.5.1 Durchführung des Pretests

Der Pretest wurde ebenfalls vom Erhebungsinstitut SOKO durchgeführt und fand im Zeitraum vom 5. bis 11. August 2015 statt. Das Erhebungsdesign entsprach dem der Haupterhebung. Die für den Pretest benötigten Adressdaten wurden vom IAB zur Verfügung gestellt und direkt an SOKO übermittelt. Insgesamt wurden 240 Adressen ausgewählt, wovon bei 210 Adressen Telefonnummern vorlagen. Es wurden 10-20 Interviews pro Beschäftigtengruppe ($N=30-60$) angestrebt. Aufgrund der bundesweiten Sommerferien konnte ein erheblicher Anteil der Zielpersonen nicht erreicht werden, bzw. hätten erst außerhalb des Erhebungszeitraums befragt werden können. 32 Personen wurden erfolgreich kontaktiert. In 15 Interviews konnten die Befragten keiner vorab definierten Beschäftigtengruppe zugeordnet werden. Diese Interviews wurden nicht weitergeführt. 17 Interviews wurden vollständig realisiert. Die Interviews wurden aus Gründen der Qualitätssicherung von fünf Supervisor/innen des SOKO Institut betreut und kontrolliert. Darüber hinaus waren SFB 882 B4-Mitarbeiter/innen in einem separierten Raum anwesend und haben die laufenden Interviews mit angehört. Nach Ende des Pretests wurden in einem gemeinsamen Treffen mit dem Erhebungsinstitut SOKO und dem SFB 882 B4 Projekt problematische Stellen reflektiert und Verbesserungen an der Identifikation des Beschäftigungstyps und der Verständlichkeit der Fragen diskutiert.

1.5.2 Anpassung aufgrund der Ergebnisse des Pretests

Auf Basis der Erfahrungen aus dem Pretest wurden für die Haupterhebung wesentliche Änderungen vorgenommen. Da sich insbesondere der Identifikationsteil zu Beginn der Erhebung als fehleranfällig erwies, wurde dieser vollständig neu erarbeitet. Um die Filterungen und die Befragungszeit zu reduzieren wurde der Identifikationsteil für die Haupterhebung nicht mehr als Kernteil für alle Beschäftigten gleichermaßen, sondern als Modulteil getrennt für jede Beschäftigtengruppe konzipiert. Zusätzlich wurden generelle Vereinheitlichungen und Kürzungen am Fragebogen vorgenommen. Die wesentlichen Änderungen im Fragebogen für die Haupterhebung beziehen sich auf die Harmonisierung der Antwortskalen und Frageformulierungen. Es wurden jeder Frage die Antwortkategorien „weiß nicht“ und „keine Angaben“ hinzugefügt. Bei einzelnen Fragen wurde zusätzlich die Antwortkategorie „trifft auf mich nicht zu“ aufgenommen. Im Pretest stellte sich der Vergleich zweier Zustände in einer Frage als kognitiv zu anspruchsvoll für ein telefonisches Interview heraus. Diese Art von Fragen wurde deshalb in der Haupterhebung weitestgehend vermieden. Frageformulierungen die sich als zu lang herausstellten, wurden gekürzt und vereinfacht. Um den Frageverlauf für die Haupterhebung zu optimieren, wurden einzelne Fragen neu platziert oder zusammengefasst.

1.6 Stichprobe

Ziel der Erhebung war die Realisierung von 3.000 Interviews in 1.000 Betrieben, die im Juli/August 2013 am Betriebspanel des IABs teilgenommen haben. In jedem Betrieb sollten mindestens ein Recaller, ein diskontinuierlich und ein kontinuierlich Beschäftigte befragt werden, die zum Stichtag 31.12.2013 im entsprechenden Betrieb sozialversicherungspflichtig oder geringfügig beschäftigt waren. Die Grundgesamtheit der Betriebe sind somit Betriebe, die im Juli/August 2013 am Betriebspanel des IABs teilgenommen haben und mindestens einen Recaller, einen diskontinuierlich und einen kontinuierlich Beschäftigte haben.

Das Sampling ist eine geschichtete Registerstichprobe: Datenbasis bildet das IAB- Betriebspanels und die IAB-Beschäftigtenhistorik (BeH). Es wurden 1.500 Betriebsnummern von Betrieben gezogen, die (1) im Juli/August 2013 am Betriebspanel teilgenommen haben und in dem (2) mindestens ein Arbeitnehmer je Beschäftigungsgruppe (Recall-, diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte) (3) am 31.12.2013 eine sozialversicherungspflichtige oder geringfügige Beschäftigung ausübt.

Zur Abgrenzung der Beschäftigtengruppen Recaller, diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte wurden folgende Kriterien definiert:

Recaller:

- zum Stichtag 31.12.2013 im Betrieb sozialversicherungspflichtig oder geringfügig beschäftigt
- zu einem beliebigen Zeitpunkt im Jahr 2013 eingestellt
- davor bereits mind. ein Mal im Betrieb beschäftigt (Die frühere Beschäftigung kann auch im Jahr 2013 gewesen sein, sofern mind. 60 Tage zwischen dem Ende der ersten Beschäftigungsphase und der zweiten liegen.)
- Phase zwischen den Beschäftigungen im gleichen Betrieb: mind. 60 Tage und max. zwei Jahre
- sowohl Personen mit, als auch Personen ohne Beschäftigung in der Zwischenphase zählen als Recaller
- die Beschäftigung vor der Zwischenphase kann auch eine Ausbildung sein
- Wiedereinstellungen nach vermutetem Mutterschutz und/oder Elternzeit (Identifikation von Mutterschaftsurlaub nach Approximation von Schönberg (2009)), vermuteten fehlenden Jahresmeldungen und Unterbrechungsmeldungen (Meldegründe 51, 52, 53) zählen nicht als Recalls
- Meldungen, die vermutlich keine Beschäftigungszeiten darstellen, werden gelöscht (Meldegründe 54, 55, 56, 59)

Diskontinuierlich Beschäftigte:

- zum Stichtag 31.12.2013 im Betrieb sozialversicherungspflichtig oder geringfügig beschäftigt
- zu einem beliebigen Zeitpunkt im Jahr 2013 eingestellt
- noch nie vorher im Betrieb beschäftigt
- vorher in einem anderen Betrieb beschäftigt; die frühere Beschäftigung in dem anderen Betrieb kann auch eine Ausbildung sein
- sowohl Personen mit Beschäftigungslücke vor der Einstellung als auch Personen ohne Beschäftigungslücke zählen zu den diskontinuierlich Beschäftigten (ca. 50% der diskontinuierlich Beschäftigten haben eine Beschäftigungslücke)

Kontinuierlich Beschäftigte:

- zum Stichtag 31.12.2013 im Betrieb sozialversicherungspflichtig oder geringfügig beschäftigt
- seit dem Stichtag 01.01.2011 durchgehend im Betrieb beschäftigt (mit Unterbrechungen von max. 30 Tagen)

Adressziehung

Die Adressdaten wurden in vier Teillieferungen an das Erhebungsinstitut SOKO übermittelt (womit der Forderung der Datensparsamkeit vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) Folge geleistet wurde). Dabei wurden zu Beginn der Befragung nur Personen aus der Beschäftigtengruppe der „Recaller“ kontaktiert. Adressen für diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte wurden aus Betrieben erst nach einem erfolgreich realisierten Interview mit einem Recall-Beschäftigten geliefert. So konnte sichergestellt werden, dass nur so viele Adressen übermittelt wurden, wie tatsächlich für die Erhebung benötigt wurden.

Von den 2013 im Rahmen des IAB-Betriebspanels befragten 16.489 Betrieben wurden zunächst die Betriebe ausgewählt, (1) denen über die Betriebsnummer Personendaten zugespielt werden konnten (13.352), (2) die zusätzlich eine hinreichende Verknüpfungsqualität aufwiesen (13.109) und (3) die seit 2011 keine Betriebsnummernwechsel hatten (12.467). Insgesamt wurden so 12.467 Betriebe ausgewählt, die alle drei Anforderungen erfüllten.

Damit in möglichst vielen Betrieben alle drei Personengruppen befragt werden konnten, wurden die Betriebe ausgewählt, in denen die drei Personengruppen am häufigsten vertreten waren. Spalte 2 („Zahl der Betriebe“) in Tabelle 2 zeigt die Verteilung der Betriebe nach der Anzahl der Personen in der jeweils am geringsten besetzten Beschäftigtengruppe im Betrieb. In der Regel handelt es sich bei der am geringsten besetzten Beschäftigtengruppe um die Recaller. In 8.803 Fällen gibt es in mindestens einer der Beschäftigtengruppen keinen Beschäftigten, weshalb diese Betriebe ausgeschlossen wurden.

In der Feldphase zeigte sich, dass die zunächst gewählte Abgrenzung der Recaller nicht eng genug war. Vermeintliche Beendigungen des Arbeitsverhältnisses stellten sich als längere Arbeitsunterbrechungen heraus. Die längerfristigen Unterbrechungen von mindestens zwei Monaten beruhten häufig auf Krankheiten, Schwangerschaften oder Elternzeiten. Daraufhin wurde die Abgrenzung modifiziert und die Adressstichprobe neu gezogen. Von den zu diesem Zeitpunkt bereits gelieferten Recaller-Adressen (9.923) von insgesamt 1.000 Betrieben konnten die Adressdaten von 864 Betrieben weiter verwendet werden, da in diesen Betrieben auch nach engerer Abgrenzung Recaller beschäftigt waren. Für diese Betriebe wurden 3.169 Adressen von Recallern im Sample behalten. 136 Betriebe wurden neu gezogen und ersetzten die ausgefallenen Betriebe. Die restlichen 500 Betriebe wurden in zwei weiteren Ziehungen gezogen. Es ergaben sich so folgende Teilstichproben für die Betriebe:

- Teilstichprobe A0: 864 Betriebe mit mind. 1 Beschäftigten in jeder Gruppe
- Teilstichprobe A1: 136 Betriebe mit mind. 5 Beschäftigten in jeder Gruppe
- Teilstichprobe A2: 300 Betriebe mit mind. 3 bis 5 Beschäftigten in jeder Gruppe
- Teilstichprobe A3: 200 Betriebe mit mind. 2 bis 3 Beschäftigten in jeder Gruppe

Tabelle 2: **Bruttostichprobe der Betriebe**

Zahl der Beschäftigten in der geringsten besetzten Beschäftigtengruppe	Zahl der Betriebe	Gesamt- stichprobe	Teilstich- probe A0	Teilstich- probe A1	Teilstich- probe A2	Teilstich- probe A3
0	8.803	-	-	-	-	-
1	1.737	89	89	-	-	-
2	681	165	101	-	-	64
3	383	383	97	-	150	136
4	205	205	89	-	116	-
5	147	147	61	52	34	-
6	101	101	63	38	-	-
7	66	66	41	25	-	-
8	42	42	32	10	-	-
9	46	46	43	3	-	-
≥ 10	256	256	248	8	-	-
Gesamt	12.467	1.500	864	136	300	200

Tabelle 2 zeigt die Verteilung der Betriebe in den jeweiligen Teilstichproben nach der Anzahl der Personen in der am geringsten besetzten Beschäftigtengruppe im Betrieb. Beispielsweise haben 681 Betriebe im Betriebspanel genau zwei Beschäftigte in einer der definierten Beschäftigtengruppen und gleich oder mehr Beschäftigte in den anderen beiden Beschäftigtengruppen. Von diesen Betrieben sind alle in die Stichprobe aufgenommen worden.

1.7 Feldarbeit

Feldzeit

Die Feldzeit begann am 22.09.2014 mit der Befragung von Recallern. Das Feld für die Recallers wurde am 29.01.2015 geschlossen. Die Feldzeit für die Befragung von kontinuierlich und diskontinuierlich Beschäftigten lief bis zum 20.03.2015.

Von Betrieben in denen ein Recaller-Interview realisiert wurde erhielt das IAB eine Pseudo-ID, um in einem zweiten Schritt die zugehörige Stichprobe der kontinuierlich und diskontinuierlich Beschäftigten bereitzustellen. Sobald jeweils ein Interview für einen kontinuierlich und einen diskontinuierlich Beschäftigten realisiert werden konnte, wurde das Feld für diesen Betrieb geschlossen.

Organisation

Alle Zielpersonen erhielten vor der ersten telefonischen Kontaktaufnahme durch das SOKO-Institut ein persönliches Anschreiben (vgl. Anschreiben Anlage 3.2), in welchem das Thema der Studie kurz vorgestellt und um Teilnahme gebeten wurde. Der erste telefonische Kontakt wurde eine Woche nach dem Versenden des Anschreibens durchgeführt, um die Teilnahmebereitschaft zu klären, einen Termin für das Interview zu vereinbaren und ggf. Fragen zur Studie zu beantworten.

Da die Zielpersonen meist erwerbstätig waren, wurden die telefonischen Kontaktversuche werktags zwischen 9 und 21 Uhr durchgeführt und samstags zwischen 10 und 18 Uhr. Werktags wurden die meisten Kontaktversuche zwischen 17 und 20 Uhr getätigt.

Insgesamt wurden für alle drei Beschäftigtengruppen 71.277 Calls durchgeführt. Das sind durchschnittlich 43 Kontaktversuche pro realisiertem Interview (1.660). Einzelne Zielpersonen wurden mehr als 30 mal kontaktiert, bevor der Kontakt realisiert werden konnte.

Die Zielpersonen hatten die Möglichkeit, aufgrund von zeitlichen Schwierigkeiten, ein begonnenes Interview zu einem späteren Zeitpunkt weiterzuführen.

Ausschöpfung

Insgesamt übergab das IAB unter den neuen Ziehungskriterien (vgl. zur Stichprobenziehung Kapitel 1.6) 7.468 Recaller-Adressen für 1.500 Betriebe an das SOKO-Institut. Sofern keine Rufnummer in den Daten hinterlegt war, erfolgte durch SOKO eine Telefonnummernrecherche. Zu 1.443 Adressen (19%) fand sich keine Rufnummer, so dass 6.025 Adressen an das CATI-Feld übergeben wurden. Insgesamt wurden 619 Recaller-Interviews für 616 Betriebe realisiert. Die durchschnittliche Interviewdauer belief sich auf 41,2 Minuten.

Die Stichprobe der diskontinuierlich Beschäftigten für die 616 Betriebe umfasste 5.681 Adressen mit einer 2- bis 10fachen Stichprobenübersetzung. Für 867 Adressen (15%) wurde keine Rufnummer ermittelt, somit wurden 4.814 Adressen ins CATI-Feld eingespielt. Insgesamt wurden 495 Interviews mit diskontinuierlich Beschäftigten realisiert. Die durchschnittliche Befragungsdauer betrug bei dieser Gruppe 40,5 Minuten.

Für die kontinuierlich Beschäftigten wurden 6.060 Adressen in 3- bis 10facher Übersetzung bereitgestellt. Durch die Telefonnummernrecherche sind 1.784 Adressen ohne Telefonnummer (29%) ausgefallen. Von 4.276 Adressen mit Telefonnummern wurden 546 Interviews für die Gruppe der kontinuierlich Beschäftigten realisiert. Die durchschnittliche Interviewdauer betrug 28,4 Minuten. Der Unterschied in der durchschnittlichen Befragungsdauer im Vergleich zu den beiden anderen Beschäftigtengruppen basiert vor allem darauf, dass keine Fragen zur Arbeitsunterbrechung gestellt wurden.

Insgesamt konnten 436 Triples realisiert werden, d.h. für 436 Recaller wurden ein kontinuierlich und ein diskontinuierlich Beschäftigter in demselben Betrieb befragt.

Tabelle 3: **Ausschöpfung**

	RC	DISKONTI	KONTI
Anzahl Adressen	6.025	4.814	4.276
Interview			
I=Realisierte Interviews insgesamt	619	495	546
Teilnahmeberechtigte Fälle, nicht interviewt			
R=Verweigerung durch Zielperson	1.192	679	671
NC=Zielperson nicht erreicht	602	222	91
O=Keine Verständigung mit Zielperson möglich (Sprache)	155	56	52
Nicht teilnahmeberechtigte Fälle			
Falsche Rufnummer/kein Anschluss	1.037	830	706
Nicht Zielgruppe	907	291	52
Quote erfüllt	1.513	2.241	2.158
Ausschöpfungsquote			
$I / I + (R+NC+O)$	0,241	0,341	0,401

Die Tabelle basiert auf den AAPOR Outcome Rate Calculator, Version 3.1, November 2010, <http://www.aapor.org>. RC=Recaller, DISKONTI=Diskontinuierlich Beschäftigte, KONTI=Kontinuierlich Beschäftigte

Sonderstichprobe

Um möglichst viele Triples zu realisieren, wurden am Ende der Feldzeit solche Befragten erneut kontaktiert, die zwar ursprünglich in der Recaller-Stichprobe vom IAB waren, durch den Identifikationsteil im Fragebogen jedoch den kontinuierlich oder diskontinuierlich Beschäftigten zugeordnet werden konnten und somit nicht als Recaller befragt wurden. Es wurden nur solche Befragte erneut kontaktiert, die in Betrieben arbeiteten, in denen die Kontaktierung der vorhandenen Adressen für die Befragtengruppen der diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigten bisher erfolglos war. Durch dieses Verfahren konnten fünf weitere Interviews für die Gruppe der kontinuierlich Beschäftigten gewonnen werden. Diese Interviews werden nicht für die Berechnung der Ausschöpfungsquoten berücksichtigt.

1.8 Datenverknüpfung

Aufgrund der Stichprobenziehung auf Basis der Melderegister des IAB ist es möglich, die erhobenen Individualdaten mit Information zum Beruf, Geburtsjahr und Region (Ost-/Westdeutschland) des Befragten zu verknüpfen. Bei expliziter Einwilligung des Befragten ist zudem eine Verknüpfung zur Erwerbshistorie des Befragten (IEB) und dem Betriebshistorikpanels (BHP) möglich.²

- Verknüpfung mit der Erwerbshistorie des Befragten: Sofern der Befragte mit einer Zuspie-
lung seiner Erwerbstätigkeit in der Vergangenheit einverstanden ist, können Informationen zur
Erwerbshistorie des Befragten zugespielt werden. Die Erwerbshistorie ist Bestandteil des Da-
tenbestands der „Integrierten Erwerbsbiographien“ des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufs-
forschung (IEB) und umfasst Informationen zur Berufs- und Betriebserfahrung, zu Berufs-
und Betriebswechsel, der Einkommensentwicklung oder der Entwicklung des Erwerbsumfangs
(Oberschachtsiek u.a. 2009).
- Verknüpfung mit Betriebsinformationen: Die Betriebsinformationen stammen aus dem Betriebs-
Historik-Panel (BHP, Gruhl, Schmucker und Seth 2012) des Instituts für Arbeitsmarkt- und
Berufsforschung (IAB) und können ebenfalls nur bei Personen mit einer Einwilligungserklärung
zugespielt werden. Das BHP stellt aus den Individualmeldungen aggregierte Informationen zur
Geschlechts-, Alters-, Qualifikations- und Einkommensverteilung im Betrieb bereit.

1.9 Datensatz

Datenformat: Stata 13.1

DOI: 10.4119/unibi/sfb882.2015.20

Zitation: Edler, Susanne; Hense, Andrea; Liebig, Stefan; Schork, Franziska: Erwartungen und Erfah-
rungen von Beschäftigten in Deutschland. SFB 882, doi: 10.4119/unibi/sfb882.2015.20.

Filterfehler sind im Anhang erläutert (vgl. Filterfehler Anlage 3.4).

²Da die Betriebe aus dem Sample des Betriebspanels gezogen wurden, wäre auch eine Verknüpfung mit dem IAB-
Betriebspanel möglich.

1.10 Module, Konzepte, Variablen und Quellen

Modul A beinhaltet Fragen, die die Befragten eindeutig einer Beschäftigtengruppe (Recalls, diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte) zuordnen. Alle Fragen im Modul A sind selbst entwickelt und im Fragebogen (Anlage 3.1) einzusehen.

Für die Tabellen 4-15 gelten folgende Abkürzungen:

- ALLBUS: Allgemeine Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften
- Destatis: Statistisches Bundesamt
- DISKONTI: diskontinuierlich Beschäftigte
- DIW Berlin: Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin
- EQLS: European Quality of Life Survey
- EWCS: European Working Conditions Survey
- ISSP: International Social Survey Programme
- KONTI: kontinuierlich Beschäftigte
- RC: Recaller
- SOEP: Sozio-oekonomisches Panel

Tabelle 4: **Modul B – Derzeitige Erwerbstätigkeit**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
B0	Derzeitige Beschäftigung: Arbeitsvertrag	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
B0a, B0b	Derzeitige Beschäftigung: Arbeitsvertrag	SOEP 2011	Fragetext angepasst; Items hinzugefügt	ALLE
B0c	Derzeitige Beschäftigung: Vereinbarte Arbeitszeit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
B0d	Derzeitige Beschäftigung: Tatsächliche Arbeitszeit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
B1, B2	Soziodemographie: Berufliche Tätigkeit	Destatis 2010		ALLE
B3	Berufliches Match	SOEP 2011	Items angepasst	ALLE
B4, B5, B6	Soziodemographie: Berufliche Stellung	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
B7, B7a	Berufliche Aufgabe	Destatis 2010		ALLE
B8a	Betriebsspezifisches Kapital: Kulturelles Kapital		Eigenentwicklung	ALLE
B8b	Betriebsspezifisches Kapital: Soziales Kapital		Eigenentwicklung	ALLE
B9	Vergleich der Beschäftigungen	SOEP 2007	Fragetext angepasst; Items hinzugefügt; Kategorien geändert	RC/DISKONTI
B10	Vergleich Arbeitgeber	SOEP 2008	Fragetext angepasst; Items hinzugefügt; Kategorien geändert	ALLE

Tabelle 5: **Modul C – Vorangegangene Erwerbstätigkeit**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
C1	Art des Beschäftigungsendes	SOEP 2011	Fragetext angepasst; Kategorien geändert	RC/DISKONTI
C2, C3, C4	Gründe des Beschäftigungsendes	SOEP 2011	Fragetext angepasst; Kategorien geändert	RC/DISKONTI
C5	Aussicht Wiedereinstellung	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
C6	Subjektive Wahrscheinlichkeit Wiedereinstellung		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
C7	Verfahrensgerechtigkeit des Beschäftigungsendes		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
C8	Vorangegangene Beschäftigung: Ausbeutung/ Inklusion/ Exlusion		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
C9	Vorangegangene Beschäftigung: Psychische und physische Gesundheit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
C10	Vorangegangene Beschäftigung: Arbeitsvertrag	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
C10c	Vorangegangene Beschäftigung: vereinbarte Arbeitszeit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
C10d	Vorangegangene Beschäftigung: tatsächliche Arbeitszeit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI

Tabelle 6: **Modul D – Situation während der Zwischenzeit**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
D1	Betriebskontakt: Kontakt zu Kollegen in der Zwischenphase (Häufigkeit)		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
D2	Betriebskontakt: Kontakt zu Vorgesetzten in der Zwischenphase (Häufigkeit)		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
D3	Zwischenphase: Einkommensquelle	DIW Berlin / SOEP (2013a)	Fragetext angepasst, Items hinzugefügt, Kategorien geändert	RC/DISKONTI
D4			nach Pretest gestrichen	RC/DISKONTI
D5			nach Pretest gestrichen	RC/DISKONTI
D6a	Zwischenphase: Psychische und physische Gesundheit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
D6b	Zwischenphase: Psychische und physische Gesundheit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	RC/DISKONTI
D6c	Zwischenphase: Finanzielle Probleme		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI

Tabelle 7: **Modul E – Praxis der Wieder- bzw. Neueinstellung**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
E1	Aktuelle Erwerbstätigkeit: Vermittlungsart	SOEP 2011	Frage­text angepasst	RC/DISKONTI
E2	Aktuelle Erwerbstätigkeit: Vermittler Betriebskontakt		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
E3	Betriebskontakt: Außerbetrieblicher Kontakt		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
E4	Betriebskontakt: Kontakt in der Zwischenphase		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
E5, E6	Soziodemographie Betriebskontakt: Berufliche Tätigkeit		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
E7, E8	Soziodemographie Betriebskontakt: Berufliche Tätigkeit	Destatis 2010	Frage­text angepasst	RC/DISKONTI
E9	Soziodemographie Betriebskontakt: Berufliche Stellung	Destatis 2010	Frage­text angepasst	RC/DISKONTI
E10	Betriebskontakt: Außerbetrieblicher Kontakt		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
E11	Alternative Beschäftigungsangebote		Eigenentwicklung	ALLE

Tabelle 8: **Modul F – Betriebliche In- und Exklusion**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
F1	Grid/ Group	Eigenent- wicklung von SFB882_A6 (Sauer & Valet 2014)	Fragetext angepasst	ALLE
F2	Ausbeutung/ Inklusion/ Exklusion		Eigenentwicklung	ALLE
F3	Psychisches und physisches Wohlbefinden	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE

Tabelle 9: **Modul G – Arbeitsbelastung, Commitment, betriebliche Weiterbildung**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
G1	Effort-Reward-Inbalance	SOEP 2011, Richter et al. (2013), Siegrist (1996)	Fragetext angepasst	ALLE
G2	Betriebliche Weiterbildung	EWCS 2010	Fragetext angepasst, Kategorien gekürzt	ALLE

Tabelle 10: **Modul H – Verwirklichungschancen im Betrieb und betriebliche Kontakte**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
H1	Personalentscheidungen		Eigenentwicklung	ALLE
H2	Personalentscheidungen: Objektive Verfahrensgerechtigkeit		Eigenentwicklung	ALLE
H3	Personalentscheidungen: Subjektive Verfahrensgerechtigkeit		Eigenentwicklung	ALLE
H4			Eigenentwicklung	ALLE
H5	Ausbeutung		Eigenentwicklung	ALLE
H6	Subjektive Stellenaussicht	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
H7	Sozialer Vergleich mit Kollegen (kontinuierlich Beschäftigte)	SOEP 2011	Fragetext geändert, Item hinzugefügt, Kategorien angepasst	RC/DISKONTI
H8	Sozialer Vergleich mit Kollegen (kontinuierlich Beschäftigte)		Eigenentwicklung	RC/DISKONTI
H9	Sozialer Vergleich mit Kollegen (diskontinuierlich Beschäftigte)		Eigenentwicklung	KONTI
H10	Sozialer Vergleich mit Kollegen (diskontinuierlich Beschäftigte)		Eigenentwicklung	KONTI

Tabelle 11: **Modul I – Einkommen und Einkommensgerechtigkeit**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
I1	Ergebnisbezogene Gerechtigkeit: Bewertung eigenes Einkommen	TNS Infratest So- zialforschung (2012)		ALLE
I2	Ereignisbezogene Gerechtigkeit: gerechtes monatliches Netto-Einkommen	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
I3	Ereignisbezogene Gerechtigkeit: gerechtes monatliches Brutto-Einkommen	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
I4	Soziodemographie: monatliches Netto-Einkommen	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
I4_alternativ	Soziodemographie: monatliches Netto-Einkommen		Eigenentwicklung	ALLE
I5	Soziodemographie: monatliches Brutto-Einkommen	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
I5_alternativ	Soziodemographie: monatliches Brutto-Einkommen		Eigenentwicklung	ALLE
I6	Soziodemographie: Einkommensarten	SOEP 2011	Fragetext angepasst, Items hinzugefügt, Kategorien geändert	ALLE
I7	Subjektive Einkommensveränderung	EQLS 2012	Fragetext angepasst	ALLE
I8	Subjektive Einkommenserwartung	EQLS 2012	Fragetext angepasst	ALLE
I9	Soziodemographie: Netto- Haushaltseinkommen	DIW Berlin / SOEP (2013b)	Fragetext angepasst	ALLE
I9_alternativ	Betriebsspezifisches Kapital: Kulturelles Kapital	DIW Berlin / SOEP (2013b)	Fragetext angepasst; Kategorien geändert	ALLE
I10	Subjektiver Einkommensbedarf	infas 2007		ALLE

Tabelle 12: **Modul J – Work-Life-Balance und Gesundheit**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
J1	SPF: Wichtigkeit Wohlbefinden	Eigenentwicklung von SFB882_A6 (Sauer & Valet 2014)		ALLE
J2	SPF: Zufriedenheit Wohlbefinden	Eigenentwicklung von SFB882_A6 (Sauer & Valet 2014)		ALLE
J3	Work-Life-Balance	ISSP 2005		ALLE
J4	Subjektiver Gesundheitszustand	DIW Berlin / SOEP (2013a)		ALLE
J5	Körpergröße	DIW Berlin / SOEP (2013a)		ALLE
J6	Körpergewicht	DIW Berlin / SOEP (2013a)		ALLE

Tabelle 13: **Modul K – Partnerschaft, Haushalt und familiäre Situation**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
K1	Soziodemographie: Haushaltsgröße	Destatis 2010		ALLE
K2	Soziodemographie: Personen im Haushalt unter 15	Sauer & Valet (2014)		ALLE
K3	Soziodemographie: pflegebedürftige Personen im Haushalt			ALLE
K4	Soziodemographie: Familienstand	Destatis 2010		ALLE
K5	Soziodemographie: Partnerschaft	SOEP 2011		ALLE
K6	Soziodemographie: Partner im Haushalt	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
K7	Soziodemographie Partner: Erwerbssituation	Destatis 2010	Fragetext angepasst, Kategorien gekürzt	ALLE
K8	Soziodemographie Partner: frühere Erwerbstätigkeit (Monat/ Jahr)	Sauer & Valet (2014)		ALLE
K9	Soziodemographie Partner: Arbeitsvertrag	Sauer & Valet (2014)		ALLE
K10	Soziodemographie Partner: berufliche Tätigkeit	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
K11	Soziodemographie Partner: berufliche Tätigkeit	Destatis 2010		ALLE
K12	Soziodemographie Partner: berufliche Stellung	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
K13	Soziodemographie Partner: Ausbildungsabschluss	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
K14	Soziodemographie Partner: Schulabschluss	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE

Tabelle 14: **Modul L – Berufliches Pendeln und Wohneigentum**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
L1	Soziodemographie: Bundesland Hauptwohnung		Eigenentwicklung	ALLE
L2	Arbeitsbedingtes Pendeln: ja/ nein	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE
L3	Soziodemographie: Bundesland Arbeitsstätte		Eigenentwicklung	ALLE
L4	Arbeitsbedingtes Pendeln: Häufigkeit	SOEP 2011		ALLE
L5	Arbeitsbedingtes Pendeln: Entfernung (in km, einfach)	SOEP 2011		ALLE
L6	Soziodemographie: Wohnsituation			ALLE
L7	Soziodemographie: Wohnfläche	DIW Berlin / SOEP 2013	Fragetext angepasst	ALLE
L8	Soziodemographie: Wohnungseigentum	DIW Berlin / SOEP 2013	Fragetext angepasst	ALLE

Tabelle 15: **Modul S – Soziodemographische Angaben zur Person**

Variable (Nr.)	Konzept	Quelle	Bemerkungen	ZP-Gruppe
S1	Soziodemographie: Geburtsjahr	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
	Soziodemographie: Geschlecht	Destatis 2010		ALLE
S2	Soziodemographie: Schulabschluss	Destatis 2010		ALLE
S3	Soziodemographie: Ausbildungsabschluss	Destatis 2010		ALLE
S4	Soziodemographie: Landesherkunft	ALLBUS 2012	Fragetext angepasst	ALLE
S4a	Soziodemographie: Staatsangehörigkeit	Destatis 2010		ALLE
S5(a)	Soziodemographie Mutter: Landesherkunft	ALLBUS 2012	Fragetext angepasst	ALLE
S5(b)	Soziodemographie Vater: Landesherkunft	ALLBUS 2012	Fragetext angepasst	ALLE
S5a	Soziodemographie Mutter: Staatsangehörigkeit	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
S5b	Soziodemographie Vater: Staatsangehörigkeit	Destatis 2010	Fragetext angepasst	ALLE
S6	Lebenszufriedenheit	SOEP 2011	Fragetext angepasst	ALLE

1.11 Literatur

Destatis (2005): Statistik und Wissenschaft. Demographische Standards. Ausgabe 2010. Statistisches Bundesamt. Wiesbaden. | [URL](#)

DIW Berlin / SOEP (Hg.) (2013): SOEP 2012 - Erhebungsinstrumente 2012 (Welle 29) des Sozio-oekonomischen Panels: Personenfragebogen, Altstichproben. DIW. Berlin (SOEP Survey Papers, 157). | [URL](#)

DIW Berlin / SOEP (Hg.) (2013): SOEP 2012 - Erhebungsinstrumente 2012 (Welle 29) des Sozio-oekonomischen Panels: Haushaltsfragebogen, Altstichproben. DIW. Berlin (SOEP Survey Papers, 159). | [URL](#)

EQLS (2012): Source questionnaire of the third European Quality of Life Survey (3EQLS). German translation. Hg. v. Eurofound. | [URL](#)

EWCS (2010): Questionnaire For Fifth European Survey On Working Conditions (EWCS). Deutsche Übersetzung. Eurofound. Dublin, Brüssel. | [URL](#)

GESIS (2011): Handbuch für die Berufsvercodung. Unter Mitarbeit von Kristina Körber. Hg. v. Alfons Geis. Survey Design and Methodology (SDM), GESIS. Mannheim. | [URL](#)

GESIS (2011): Häufig gestellte Fragen zur Berufsvercodung (FAQ). Survey Design and Methodology (SDM), GESIS. Mannheim. | [URL](#)

Gruhl, Anja; Schmucker, Alexandra; Seth, Stefan (2012): Das Betriebs-Historik-Panel 1975-2010: Handbuch Version 2.1.1. Nürnberg.

infas Institut für angewandte Sozialwissenschaft GmbH (2007): Methodenbericht zur Vorstudie "Integrierter Survey". Hg. v. DJI. Deutsches Jugendinstitut e.V. Bonn.

ISSP (2005): Germany - ISSP 2005 - Working Orientations III Questionnaire. Hg. v. GESIS. | [URL](#)

Oberschachtsiek, Dirk; Scioch, Patrycja; Seysen, Christian; Heining, Jörg (2009): Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiographien. IEBS. Handbuch für die IEBS in der Fassung 2008. Nürnberg.

Richter, David; Metzinger, Maria; Weinhardt, Michael; Schupp, Jürgen (2013): SOEP scales manual. DIW Berlin (SOEP Survey Papers, 138).

Sauer, Carsten; Valet, Peter (2014): Erwartungen an Wirtschaft und Gesellschaft. Feldbericht und Codebuch zur Erwerbstätigenbefragung. Erste Welle. DFG Research Center (SFB) 882 From Heterogeneities to Inequalities. Bielefeld (SFB 882 Technical Report Series, 10).

Schönberg, Uta (2009): Does IAB employment sample reliably identify maternity leave taking? A data report. Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung 42 (1): 49-70.

Siegrist, Johannes (1996): Adverse health effects of high-effort/ low-reward conditions. In: *Journal of Occupational Health Psychology* 1 (1), S. 27-41. | [URL](#)

SOEP (2007): Personenfragebogen des Sozio-oekonomischen Panel (SOEP). Welle 28. DIW Berlin. Berlin. | [URL](#)

SOEP (2011): Personenfragebogen des Sozio-oekonomische Panel (SOEP). Welle 28. DIW Berlin. Berlin. | [URL](#)

TNS Infratest Sozialforschung (2012): SOEP 2010 - Methodenbericht zur Testerhebung 2010 des Sozio-ökonomischen Panels - SSoziale Netzwerke, ökonomische Suchtheorie und weitere Innovationsmodule". DIW. Berlin (SOEP Survey Papers, 76: Series B). | [URL](#)

2 Codebuch

Die im Codebuch abgebildeten Merkmalsbeschreibungen sind wie folgt zu lesen:

- Die Variablenbenennung entspricht der laufenden Fragebogennummer.
- Generierte oder importierte Variablen³ besitzen keine Fragebogennummer und sind als solche gekennzeichnet.
- Unter jedem Variablennamen und entsprechendem Variablenlabel folgt der Fragetext aus dem Fragebogen.
- Bezieht sich eine Frage auf mehrere Variablen steht die vollständige Frage vor der ersten Variable, die zu dieser Frage gehört. Bei den übrigen Variablen wird nur über die entsprechende Fragennummer auf die Frage verwiesen.
- Die 3 unterschiedlichen Befragtengruppen⁴ werden als RC, DISKONTI und KONTI im Codebuch abgekürzt:

RC: Recall-Beschäftigte

Diskonti: diskontinuierlich Beschäftigte

Konti: kontinuierlich Beschäftigte

Je Befragtengruppe gibt es zusätzlich zwei Untergruppen: (1) Wechsler und (2) Nicht-Wechsler⁵:

W: Wechsler sind Personen die zum Befragungszeitpunkt (während der Feldphase: 22.09.2014 - 20.03.2015) nicht mehr in demselben Betrieb arbeiten wie zum Zeitpunkt der Adressziehung (31.12.2013).

NW: Nicht-Wechsler sind Personen die zum Befragungszeitpunkt (während der Feldphase: 22.09.2014 - 20.03.2015) im gleichen Betrieb arbeiten wie zum Zeitpunkt der Adressziehung (31.12.2013).

- Wurde eine Frage nicht allen Befragtengruppen gestellt, kann dies unter „Filter“ im Codebuch nachgelesen werden.
- Wurde die Frageformulierung für die entsprechende Befragtengruppe angepasst, stehen die Anpassungen entweder in einer eckigen Klammer oder es wird die entsprechende Fragetextvariante je Befragtengruppe getrennt angegeben.⁶
- Bei kategorialen Variablen werden Häufigkeitsverteilungen und fehlende Werte angegeben.
- Bei metrischen Variablen werden Mittelwert, Standardabweichung, Minimum, Maximum und fehlende Werte angegeben.
- Offene Angaben in String-Variablen werden aus Anonymisierungsgründen nicht oder nur in kategorisierter Form angegeben.
- Auf eine Häufigkeitsauszählung der Dummyvariablen aus dem Kalendarium wurde verzeichnet.

³ Importierte Variablen stammen aus der Stichprobenziehung des IAB-Melderegister.

⁴ Die Identifikation der Beschäftigtengruppe bezieht sich auf die Zeitspanne 01.01.2011 - 31.12.2013 (Kriterien zur Abgrenzung der Beschäftigtengruppen siehe 1.6).

⁵ Da sich die Adresslieferung und die Identifikation der Beschäftigtengruppen auf die Zeit vor dem 31.12.2013 bezieht, konnten Betriebswechsel oder Entlassungen nach dem 31.12.2013 bei der Adressziehung nicht berücksichtigt werden. Die Befragten wurden deshalb erst während der Befragung den beiden Gruppen der Wechsler und Nicht-Wechsler zugeordnet.

⁶ Anpassungen beziehen sich überwiegend auf einzelne Wörter oder Zeitspannen.

- In den Daten werden fünf Arten fehlender Werte unterschieden:
 - .a: weiß nicht
 - .b: keine Angabe
 - .c: trifft nicht zu\trifft auf mich nicht zu
 - .d: Frage nicht für Beschäftigungsgruppe
 - .e: Filterfehler
 - . : Frage wegen Filter nicht gestellt oder fehlender Wert nicht definierbar

persnr - Personennummer

Generierte Variable

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	75	1	0.1	0.1	0.1
	227	1	0.1	0.1	0.1
	239	1	0.1	0.1	0.2
	288	1	0.1	0.1	0.3
	339	1	0.1	0.1	0.3
	:	:	:	:	:
	136042	1	0.1	0.1	99.7
	136053	1	0.1	0.1	99.8
	136094	1	0.1	0.1	99.9
	136162	1	0.1	0.1	99.9
	136226	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt	1519	91.2	100.0	
Fehlend	.	146	8.8		
Gesamt		1665	100.0		

betnr - Betriebsnummer

Generierte Variable

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	10003	3	0.2	0.2	0.2
	10009	3	0.2	0.2	0.4
	10020	1	0.1	0.1	0.5
	10021	2	0.1	0.1	0.6
	10035	3	0.2	0.2	0.8
	:	:	:	:	:
	31385	2	0.1	0.1	99.3
	31388	3	0.2	0.2	99.5
	31446	2	0.1	0.1	99.7
	31461	2	0.1	0.1	99.8
	31471	3	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	1519	91.2	100.0	
Fehlend	.	146	8.8		
Gesamt		1665	100.0		

typ - Beschäftigungsgruppe

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Recaller	619	37.2	37.2	37.2
	2	diskontinuierlich Beschäftigte	495	29.7	29.7	66.9
	3	kontinuierlich Beschäftigte	551	33.1	33.1	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

wech - Wechsler

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Wechsler	384	23.1	23.1	23.1
	2	Nichtwechsler	1281	76.9	76.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

gebj - Geburtsjahr

Importierte Variable

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1940	2	0.1	0.1	0.1
	1941	2	0.1	0.1	0.3
	1944	2	0.1	0.1	0.4
	1945	2	0.1	0.1	0.5
	1946	2	0.1	0.1	0.7
	:	:	:	:	:
	1993	22	1.3	1.4	98.6
	1994	9	0.5	0.6	99.2
	1995	7	0.4	0.5	99.7
	1996	4	0.2	0.3	99.9
	1997	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt	1519	91.2	100.0	
Fehlend	.	146	8.8		
Gesamt		1665	100.0		

ow - Ost-West

Importierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	West	1056	63.4	69.5	69.5
	2	Ost	463	27.8	30.5	100.0
	Gesamt		1519	91.2	100.0	
Fehlend	.		146	8.8		
Gesamt			1665	100.0		

beruf - Beruf

Importierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	(Fremd-)Sprachenlehrer/ innen - Experte		1	0.1	0.1	0.1
	Abfallwirtschaft - Fachkraft		1	0.1	0.1	0.1
	Altenpflege - Fachkraft		16	1.0	1.1	1.2
	Altenpflege - Helfer		11	0.7	0.7	1.9
	:		:	:	:	:
	Öffentliche Verwaltung - Fachkraft		34	2.0	2.2	99.8
	Öffentlichkeitsarbeit - Ex- perte		1	0.1	0.1	99.9
	Überwach. Verkehrsbetrieb - Spezialist		1	0.1	0.1	99.9
	Überwach. Eisenbahnver- kehrsbetr. - Fachkraft		1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1519	91.2	100.0	
Fehlend			146	8.8		
Gesamt			1665	100.0		

istat - Beschäftigtenstatus

Importierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sozialversicherungspflichtig	1336	80.2	88.0	88.0
	2	geringfügig	183	11.0	12.0	100.0
	Gesamt		1519	91.2	100.0	
Fehlend	.		146	8.8		
Gesamt			1665	100.0		

x1 - zum Stichtag 31.12.2013 <ISTAT > beschäftigt

X1 Waren Sie zum Stichtag 31.12.2013 <Import Beschäftigungsstatus> beschäftigt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 ja	1665	100.0	100.0	100.0

x1a - zum Stichtag 31.12.2013 mehrere Arbeitgeber

Filter: *Nur beantwortet, wenn <Import Beschäftigungsstatus> "Geringfügig beschäftigt"*

X1a Hatten Sie zum Stichtag 31.12.2013 mehrere Arbeitgeber?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0 nein		181	10.9	92.3	92.3
	1 ja		15	0.9	7.7	100.0
	Gesamt		196	11.8	100.0	
Fehlend	.		1469	88.2		
Gesamt			1665	100.0		

x1b - geringfügige Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern

Filter: *Nur beantwortet, wenn X1a=1*

X1b Hatten Sie zum Stichtag 31.12.2013 geringfügige Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0 nein		15	0.9	100.0	100.0
Fehlend	.		1650	99.1		
Gesamt			1665	100.0		

x3 - heute noch bei AG beschäftigt

X3 Sind Sie auch heute noch bei <Name_AG_X> beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0 nein		384	23.1	23.1	23.1
	1 ja		1281	76.9	76.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

x3a - Bis wann bei AG beschäftigtFilter: *Nur beantwortet, wenn X3 =0*

X3a Bis wann waren Sie bei <Name_AG_X> beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar 2014	100	6.0	25.4	25.4
	2	Februar 2014	46	2.8	11.7	37.2
	3	März 2014	35	2.1	8.9	46.1
	4	April 2014	28	1.7	7.1	53.2
	5	Mai 2014	23	1.4	5.9	59.0
	6	Juni 2014	31	1.9	7.9	66.9
	7	Juli 2014	33	2.0	8.4	75.3
	8	August 2014	36	2.2	9.2	84.5
	9	September 2014	27	1.6	6.9	91.3
	10	Oktober 2014	34	2.0	8.7	100.0
	Gesamt		393	23.6	100.0	
Fehlend	.		1272	76.4		
Gesamt			1665	100.0		

x3ba - letzte Beschäftigungsaufnahme bei AG (Monat)Filter: *Nur beantwortet, wenn Diskonti oder Konti*

X3b Wann wurden Sie bei < Name_AG_X> eingestellt?

Monat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar	110	6.6	10.5	10.5
	2	Februar	52	3.1	5.0	15.5
	3	März	63	3.8	6.0	21.5
	4	April	80	4.8	7.6	29.2
	5	Mai	72	4.3	6.9	36.0
	:		:	:	:	:
	8	August	155	9.3	14.8	63.3
	9	September	140	8.4	13.4	76.7
	10	Oktober	102	6.1	9.8	86.4
	11	November	74	4.4	7.1	93.5
	12	Dezember	68	4.1	6.5	100.0
	Gesamt		1046	62.8	100.0	
Fehlend	.d	RC (Frage nicht gestellt)	619	37.2		
Gesamt			1665	100.0		

x3bb - letzte Beschäftigungsaufnahme bei AG (Jahr)

<Vollständiger Fragetext X3b>

Jahr

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1966		1	0.1	0.1	0.1
	1970		3	0.2	0.3	0.4
	1972		3	0.2	0.3	0.7
	1973		2	0.1	0.2	0.9
	1974		4	0.2	0.4	1.2
	:		:	:	:	:
	2008		43	2.6	4.1	40.5
	2009		54	3.2	5.2	45.7
	2010		73	4.4	7.0	52.7
	2012		28	1.7	2.7	55.4
	2013		467	28.0	44.6	100.0
	Gesamt		1046	62.8	100.0	
Fehlend	.d	RC (Frage nicht gestellt)	619	37.2		
Gesamt			1665	100.0		

a01 - Sozialversicherungspflichtig beschäftigt

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

A0 Was haben Sie seit dem 1.Juli 2012, also in den letzten 2 $\frac{1}{2}$ Jahren, alles gemacht?

(a) Sozialversicherungspflichtig beschäftigt

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	142	8.5	12.7	12.7
	1	ja	972	58.4	87.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a02 - Geringfügig beschäftigt

<Vollständiger Fragetext A0>

(b) Geringfügig beschäftigt

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	803	48.2	72.1	72.1
	1	ja	311	18.7	27.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a03 - saisonale Pause

<Vollständiger Fragetext A0>

(a) Saisonale Pause

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	940	56.5	84.4	84.4
	1	ja	174	10.5	15.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a04 - Selbstständig tätig, freiberuflich

<Vollständiger Fragetext A0>

(b) Selbstständig tätig, freiberuflich

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1076	64.6	96.6	96.6
	1	ja	38	2.3	3.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a05 - Arbeitslos gemeldet

<Vollständiger Fragetext A0>

(c) Arbeitslos gemeldet

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	567	34.1	50.9	50.9
	1	ja	547	32.9	49.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a06 - Orientierungsphase

<Vollständiger Fragetext A0>

(d) Orientierungsphase

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1088	65.3	97.7	97.7
	1	ja	26	1.6	2.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a07 - Krankheit/Reha

<Vollständiger Fragetext A0>

(e) Krankheit/ Reha

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1032	62.0	92.6	92.6
	1	ja	82	4.9	7.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a08 - Mutterschutz/Elternzeit

<Vollständiger Fragetext A0>

(f) Mutterschutz/Elternzeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1075	64.6	96.5	96.5
	1	ja	39	2.3	3.5	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a09 - Urlaub/Freizeit

<Vollständiger Fragetext A0>

(g) Urlaub/ Freizeit von mehr als 6 Wochen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1098	65.9	98.6	98.6
	1	ja	16	1.0	1.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a010 - Ausbildung

<Vollständiger Fragetext A0>

(h) Ausbildung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1065	64.0	95.6	95.6
	1	ja	49	2.9	4.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a011 - Praktikum

<Vollständiger Fragetext A0>

(i) Praktikum

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1085	65.2	97.4	97.4
	1	ja	29	1.7	2.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a012 - Besuch einer allgemeinbildenden Schule

<Vollständiger Fragetext A0>

(j) Besuch einer allgemeinbildenden Schule

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1099	66.0	98.7	98.7
	1	ja	15	0.9	1.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a013 - berufsvorbereitende Maßnahme

<Vollständiger Fragetext A0>

(k) Berufsvorbereitende Maßnahmen (z.B. Umschulung)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1107	66.5	99.4	99.4
	1	ja	7	0.4	0.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a014 - 1-Euro-Job

<Vollständiger Fragetext A0>

(l) 1-Euro-Job

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1113	66.8	99.9	99.9
	1	ja	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a015 - Freiwilliger Wehrdienst etc.

<Vollständiger Fragetext A0>

(m) Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1108	66.5	99.5	99.5
	1	ja	6	0.4	0.5	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a016 - Weiterbildung/Fortbildung

<Vollständiger Fragetext A0>

(n) Weiterbildung/ Fortbildung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1052	63.2	94.4	94.4
	1	ja	62	3.7	5.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a0m1c - Aktivitäten seit dem 1. Juli 2012

<Vollständiger Fragetext A0>

Offene Angabe, kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Studium	9	0.5	81.8	81.8
	12	Auslandsaufenthalt	1	0.1	9.1	90.9
	17	keine Unterbrechung	1	0.1	9.1	100.0
	Gesamt		11	0.7	100.0	
Fehlend	.		1103	66.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1654	99.3		
Gesamt			1665	100.0		

a0m2c - Aktivitäten seit dem 1. Juli 2012

<Vollständiger Fragetext A0>

Offene Angabe, kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Studium	34	2.0	66.7	66.7
	2	Rente	3	0.2	5.9	72.5
	4	Freistellung für Schule, Weiterbildung, Studium	1	0.1	2.0	74.5
	5	Freistellung für unbezahl- ten Urlaub	3	0.2	5.9	80.4
	12	Auslandsaufenthalt	6	0.4	11.8	92.2
	15	erwerbslos aber nicht ar- beitslos	3	0.2	5.9	98.0
	88	sonstige Nennung	1	0.1	2.0	100.0
	Gesamt		51	3.1	100.0	
Fehlend	.		1063	63.8		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1614	96.9		
Gesamt			1665	100.0		

a0m3c - Aktivitäten seit dem 1. Juli 2012

<Vollständiger Fragetext A0>

Offene Angabe, kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Studium	13	0.8	52.0	52.0
	2	Rente	2	0.1	8.0	60.0
	3	Freistellung	2	0.1	8.0	68.0
	8	Tätigkeit bei anderem Ar- beitgeber	2	0.1	8.0	76.0
	9	Bundeswehr (Bundesfrei- willigendienst)	1	0.1	4.0	80.0
	12	Auslandsaufenthalt	2	0.1	8.0	88.0
	15	erwerbslos aber nicht ar- beitslos	1	0.1	4.0	92.0
	16	Leiharbeit	1	0.1	4.0	96.0
	88	sonstige Nennung	1	0.1	4.0	100.0
	Gesamt		25	1.5	100.0	
Fehlend	.		1089	65.4		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1640	98.5		
Gesamt			1665	100.0		

a0m4c - Aktivitäten seit dem 1. Juli 2012

<Vollständiger Fragetext A0>

Offene Angabe, kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Studium	7	0.4	87.5	87.5
	2	Rente	1	0.1	12.5	100.0
	Gesamt		8	0.5	100.0	
Fehlend	.		1106	66.4		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1657	99.5		
Gesamt			1665	100.0		

a0m5c - Aktivitäten seit dem 1. Juli 2012

<Vollständiger Fragetext A0>

Offene Angabe, kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Studium	2	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		1112	66.8		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1663	99.9		
Gesamt			1665	100.0		

a018 - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext A0>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1113	66.8	99.9	99.9
	1	ja	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.		551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

a1a - Monate in denen arbeitslos gemeldet oder nicht gearbeitetFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a01=1 oder a02=1*

A1a Gab es seit 1.Juli 2012 Monate, in denen Sie arbeitslos gemeldet waren oder nicht gearbeitet haben?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein			228	13.7	92.3	92.3
	1	ja			19	1.1	7.7	100.0
	Gesamt				247	14.8	100.0	
Fehlend	.				867	52.1		
	.d	KONTI (Frage nicht ge-			551	33.1		
	stellt)							
Gesamt					1418	85.2		
Gesamt					1665	100.0		

a1b - Monate in denen arbeitslos gemeldetFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a06= 1 oder a09=1*

A1b Gab es seit 1.Juli 2012 Monate, in denen Sie arbeitslos gemeldet waren?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein			28	1.7	96.6	96.6
	1	ja			1	0.1	3.4	100.0
	Gesamt				29	1.7	100.0	
Fehlend	.				1085	65.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)			551	33.1		
	Gesamt				1636	98.3		
Gesamt					1665	100.0		

a1c - nur wegen Krankheit/Reha nicht erwerbstätig

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a01=1 oder a02=1 und a07=1

A1c Waren Sie ausschließlich aufgrund von Krankheit oder Reha nicht erwerbstätig, oder gab es Unterbrechungen in Ihrer Erwerbstätigkeit aufgrund anderer Gründe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Es gab auch Unterbrechungen aufgrund anderer Gründe.	3	0.2	20.0	20.0
	2	Ich war ausschließlich aufgrund Krankheit oder Reha nicht erwerbstätig.	12	0.7	80.0	100.0
	Gesamt		15	0.9	100.0	
Fehlend	.		1099	66.0		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1650	99.1		
Gesamt			1665	100.0		

a1d - nur wegen Mutterschutz/Elternzeit nicht erwerbstätig

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a01=1 oder a02=1 und a08=1

A1d Waren Sie ausschließlich aufgrund von Mutterschutz/Elternzeit nicht erwerbstätig, oder gab es Unterbrechungen in Ihrer Erwerbstätigkeit aufgrund anderer Gründe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Es gab auch Unterbrechungen aufgrund anderer Gründe.	4	0.2	50.0	50.0
	2	Ich war ausschließlich aufgrund von Mutterschutz/Elternzeit nicht erwerbstätig.	4	0.2	50.0	100.0
	Gesamt		8	0.5	100.0	
Fehlend	.		1106	66.4		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1657	99.5		
Gesamt			1665	100.0		

a2a - in der Zeit der Arbeitslosigkeit auf Stellen beworbenFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a05=1*

A2a Haben Sie sich in der Zeit Ihrer Arbeitslosigkeit auf Stellen beworben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	127	7.6	22.8	22.8
	1	ja	431	25.9	77.2	100.0
	Gesamt		558	33.5	100.0	
Fehlend	.		556	33.4		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1107	66.5		
Gesamt			1665	100.0		

a2b - in der Zeit der Orientierungsphase auf Stellen beworbenFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a06=1*

A2b Haben Sie sich in der Zeit Ihrer Orientierungsphase auf Stellen beworben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	7	0.4	25.9	25.9
	1	ja	20	1.2	74.1	100.0
	Gesamt		27	1.6	100.0	
Fehlend	.		1086	65.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1638	98.4		
Gesamt			1665	100.0		

a2c - in der Zeit des Urlaubs auf Stellen beworbenFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und a09=1*

A2c Haben Sie sich in der Zeit Ihres Urlaubs auf Stellen beworben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	15	0.9	88.2	88.2
	1	ja	2	0.1	11.8	100.0
	Gesamt		17	1.0	100.0	
Fehlend	.		1097	65.9		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1648	99.0		
Gesamt			1665	100.0		

a2d - Auf wie viele Stellen ungefähr beworben

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und A2a=1 und/oder A2b=1 und/oder A2c=1*

A2d Auf wie viele Stellen haben Sie sich in dieser Zeit ungefähr beworben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
420	28.155	41.991	1	300

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1093	65.6	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	19	1.1		
	.b keine Angabe	2	0.1		
	.d Frage nicht für Beschäftigtengruppe	551	33.1		
	Gesamt	572	34.4		
Gesamt		1665	100.0		

a3a - Sozialversicherungspflichtig beschäftigt

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

A3 In welchen Monaten haben Sie das gemacht?

(a) Sozialversicherungspflichtig beschäftigt

Kalendarium

Monat/Jahr	07/12	08/12	09/12	10/12	11/12	12/12	01/13	02/13
Variablenname	a3a1	a3a2	a3a3	a3a4	a3a5	a3a6	a3a7	a3a8
	03/13	04/13	05/13	06/13	07/1	08/13	09/13	10/13
	a3a9	a3a10	a3a11	a3a12	a3a13	a3a14	a3a15	a3a16
	11/13	12/13	01/14	02/14	02/14	03/14	04/14	05/14
	a3a17	a3a18	a3a19	a3a20	a3a21	a3a22	a3a23	a3a24
	06/14	07/14	08/14	09/14	10/14	w. n.	k. A.	
	a3a25	a3a26	a3a27	a3a28	a3a29	a3a30	a3a31	

a3b - Geringfügig beschäftigt

A3b <Vollständiger Fragetext A3>

(b) Geringfügig beschäftigt

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3b1	08/12 a3b2	09/12 a3b3	10/12 a3b4	11/12 a3b5	12/12 a3b6	01/13 a3b7	02/13 a3b8
	03/13 a3b9	04/13 a3b10	05/13 a3b11	06/13 a3b12	07/1 a3b13	08/13 a3b14	09/13 a3b15	10/13 a3b16
	11/13 a3b17	12/13 a3b18	01/14 a3b19	02/14 a3b20	02/14 a3b21	03/14 a3b22	04/14 a3b23	05/14 a3b24
	06/14 a3b25	07/14 a3b26	08/14 a3b27	09/14 a3b28	10/14 a3b29	w. n. a3b30	k. A. a3b31	

a3c - Saisonale Pause

A3c <Vollständiger Fragetext A3>

(c) Saisonale Pause

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3c1	08/12 a3c2	09/12 a3c3	10/12 a3c4	11/12 a3c5	12/12 a3c6	01/13 a3c7	02/13 a3c8
	03/13 a3c9	04/13 a3c10	05/13 a3c11	06/13 a3c12	07/1 a3c13	08/13 a3c14	09/13 a3c15	10/13 a3c16
	11/13 a3c17	12/13 a3c18	01/14 a3c19	02/14 a3c20	02/14 a3c21	03/14 a3c22	04/14 a3c23	05/14 a3c24
	06/14 a3c25	07/14 a3c26	08/14 a3c27	09/14 a3c28	10/14 a3c29	w. n. a3c30	k. A. a3c31	

a3d - Selbstständig tätig, freiberuflich

A3d <Vollständiger Fragetext A3>

(d) Selbstständig tätig, freiberuflich

Kalendarium

Monat/Jahr	07/12	08/12	09/12	10/12	11/12	12/12	01/13	02/13
Variablenname	a3d1	a3d2	a3d3	a3d4	a3d5	a3d6	a3d7	a3d8
	03/13	04/13	05/13	06/13	07/1	08/13	09/13	10/13
	a3d9	a3d10	a3d11	a3d12	a3d13	a3d14	a3d15	a3d16
	11/13	12/13	01/14	02/14	02/14	03/14	04/14	05/14
	a3d17	a3d18	a3d19	a3d20	a3d21	a3d22	a3d23	a3d24
	06/14	07/14	08/14	09/14	10/14	w. n.	k. A.	
	a3d25	a3d26	a3d27	a3d28	a3d29	a3d30	a3d31	

a3e - Arbeitslos gemeldet

A3e <Vollständiger Fragetext A3>

(e) Arbeitslos gemeldet

Kalendarium

Monat/Jahr	07/12	08/12	09/12	10/12	11/12	12/12	01/13	02/13
Variablenname	a3e1	a3e2	a3e3	a3e4	a3e5	a3e6	a3e7	a3e8
	03/13	04/13	05/13	06/13	07/1	08/13	09/13	10/13
	a3e9	a3e10	a3e11	a3e12	a3e13	a3e14	a3e15	a3e16
	11/13	12/13	01/14	02/14	02/14	03/14	04/14	05/14
	a3e17	a3e18	a3e19	a3e20	a3e21	a3e22	a3e23	a3e24
	06/14	07/14	08/14	09/14	10/14	w. n.	k. A.	
	a3e25	a3e26	a3e27	a3e28	a3e29	a3e30	a3e31	

a3f - Orientierungsphase

A3f <Vollständiger Fragetext A3>

(f) Orientierungsphase

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3f1	08/12 a3f2	09/12 a3f3	10/12 a3f4	11/12 a3f5	12/12 a3f6	01/13 a3f7	02/13 a3f8
	03/13 a3f9	04/13 a3f10	05/13 a3f11	06/13 a3f12	07/1 a3f13	08/13 a3f14	09/13 a3f15	10/13 a3f16
	11/13 a3f17	12/13 a3f18	01/14 a3f19	02/14 a3f20	02/14 a3f21	03/14 a3f22	04/14 a3f23	05/14 a3f24
	06/14 a3f25	07/14 a3f26	08/14 a3f27	09/14 a3f28	10/14 a3f29	w. n. a3f30	k. A. a3f31	

a3g - Krankheit / Reha

A3g <Vollständiger Fragetext A3>

(g) Krankheit/ Reha

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3g1	08/12 a3g2	09/12 a3g3	10/12 a3g4	11/12 a3g5	12/12 a3g6	01/13 a3g7	02/13 a3g8
	03/13 a3g9	04/13 a3g10	05/13 a3g11	06/13 a3g12	07/1 a3g13	08/13 a3g14	09/13 a3g15	10/13 a3g16
	11/13 a3g17	12/13 a3g18	01/14 a3g19	02/14 a3g20	02/14 a3g21	03/14 a3g22	04/14 a3g23	05/14 a3g24
	06/14 a3g25	07/14 a3g26	08/14 a3g27	09/14 a3g28	10/14 a3g29	w. n. a3g30	k. A. a3g31	

a3h - Mutterschutz / Elternzeit

A3h <Vollständiger Fragetext A3>

(h) Mutterschutz/ Elternzeit

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3h1	08/12 a3h2	09/12 a3h3	10/12 a3h4	11/12 a3h5	12/12 a3h6	01/13 a3h7	02/13 a3h8
	03/13 a3h9	04/13 a3h10	05/13 a3h11	06/13 a3h12	07/1 a3h13	08/13 a3h14	09/13 a3h15	10/13 a3h16
	11/13 a3h17	12/13 a3h18	01/14 a3h19	02/14 a3h20	02/14 a3h21	03/14 a3h22	04/14 a3h23	05/14 a3h24
	06/14 a3h25	07/14 a3h26	08/14 a3h27	09/14 a3h28	10/14 a3h29	w. n. a3h30	k. A. a3h31	

a3i - Urlaub / Freizeit

A3i <Vollständiger Fragetext A3>

(i) Urlaub/ Freizeit

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3i1	08/12 a3i2	09/12 a3i3	10/12 a3i4	11/12 a3i5	12/12 a3i6	01/13 a3i7	02/13 a3i8
	03/13 a3i9	04/13 a3i10	05/13 a3i11	06/13 a3i12	07/1 a3i13	08/13 a3i14	09/13 a3i15	10/13 a3i16
	11/13 a3i17	12/13 a3i18	01/14 a3i19	02/14 a3i20	02/14 a3i21	03/14 a3i22	04/14 a3i23	05/14 a3i24
	06/14 a3i25	07/14 a3i26	08/14 a3i27	09/14 a3i28	10/14 a3i29	w. n. a3i30	k. A. a3i31	

a3j - Ausbildung

A3j <Vollständiger Fragetext A3>

(j) Ausbildung

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3j1	08/12 a3j2	09/12 a3j3	10/12 a3j4	11/12 a3j5	12/12 a3j6	01/13 a3j7	02/13 a3j8
	03/13 a3j9	04/13 a3j10	05/13 a3j11	06/13 a3j12	07/1 a3j13	08/13 a3j14	09/13 a3j15	10/13 a3j16
	11/13 a3j17	12/13 a3j18	01/14 a3j19	02/14 a3j20	02/14 a3j21	03/14 a3j22	04/14 a3j23	05/14 a3j24
	06/14 a3j25	07/14 a3j26	08/14 a3j27	09/14 a3j28	10/14 a3j29	w. n. a3j30	k. A. a3j31	

a3k - Praktikum

A3k <Vollständiger Fragetext A3>

(k) Praktikum

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3k1	08/12 a3k2	09/12 a3k3	10/12 a3k4	11/12 a3k5	12/12 a3k6	01/13 a3k7	02/13 a3k8
	03/13 a3k9	04/13 a3k10	05/13 a3k11	06/13 a3k12	07/1 a3k13	08/13 a3k14	09/13 a3k15	10/13 a3k16
	11/13 a3k17	12/13 a3k18	01/14 a3k19	02/14 a3k20	02/14 a3k21	03/14 a3k22	04/14 a3k23	05/14 a3k24
	06/14 a3k25	07/14 a3k26	08/14 a3k27	09/14 a3k28	10/14 a3k29	w. n. a3k30	k. A. a3k31	

a3l - allgemeinbildenden Schule

A3l <Vollständiger Fragetext A3>

(l) Allgemeinbildende Schule

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3l1	08/12 a3l2	09/12 a3l3	10/12 a3l4	11/12 a3l5	12/12 a3l6	01/13 a3l7	02/13 a3l8
	03/13 a3l9	04/13 a3l10	05/13 a3l11	06/13 a3l12	07/1 a3l13	08/13 a3l14	09/13 a3l15	10/13 a3l16
	11/13 a3l17	12/13 a3l18	01/14 a3l19	02/14 a3l20	02/14 a3l21	03/14 a3l22	04/14 a3l23	05/14 a3l24
	06/14 a3l25	07/14 a3l26	08/14 a3l27	09/14 a3l28	10/14 a3l29	w. n. a3l30	l. A. a3l31	

a3m - berufsvorbereitende Maßnahme

A3m <Vollständiger Fragetext A3>

(m) Berufsvorbereitende Maßnahme

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3m1	08/12 a3m2	09/12 a3m3	10/12 a3m4	11/12 a3m5	12/12 a3m6	01/13 a3m7	02/13 a3m8
	03/13 a3m9	04/13 a3m10	05/13 a3m11	06/13 a3m12	07/1 a3m13	08/13 a3m14	09/13 a3m15	10/13 a3m16
	11/13 a3m17	12/13 a3m18	01/14 a3m19	02/14 a3m20	02/14 a3m21	03/14 a3m22	04/14 a3m23	05/14 a3m24
	06/14 a3m25	07/14 a3m26	08/14 a3m27	09/14 a3m28	10/14 a3m29	w. n. a3m30	m. A. a3m31	

a3n - 1-Euro-Job

A3n <Vollständiger Fragetext A3>

(n) 1-Euro-Job

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3n1	08/12 a3n2	09/12 a3n3	10/12 a3n4	11/12 a3n5	12/12 a3n6	01/13 a3n7	02/13 a3n8
	03/13 a3n9	04/13 a3n10	05/13 a3n11	06/13 a3n12	07/1 a3n13	08/13 a3n14	09/13 a3n15	10/13 a3n16
	11/13 a3n17	12/13 a3n18	01/14 a3n19	02/14 a3n20	02/14 a3n21	03/14 a3n22	04/14 a3n23	05/14 a3n24
	06/14 a3n25	07/14 a3n26	08/14 a3n27	09/14 a3n28	10/14 a3n29	w. n. a3n30	n. A. a3n31	

a3o - Freiwilliger Wehrdienst etc.

A3o <Vollständiger Fragetext A3>

(o) Freiwilliger Wehrdienst etc.

Kalendarium

Monat/Jahr Variablenname	07/12 a3o1	08/12 a3o2	09/12 a3o3	10/12 a3o4	11/12 a3o5	12/12 a3o6	01/13 a3o7	02/13 a3o8
	03/13 a3o9	04/13 a3o10	05/13 a3o11	06/13 a3o12	07/1 a3o13	08/13 a3o14	09/13 a3o15	10/13 a3o16
	11/13 a3o17	12/13 a3o18	01/14 a3o19	02/14 a3o20	02/14 a3o21	03/14 a3o22	04/14 a3o23	05/14 a3o24
	06/14 a3o25	07/14 a3o26	08/14 a3o27	09/14 a3o28	10/14 a3o29	w. o. a3o30	o. A. a3o31	

a3q - Weiterbildung / Fortbildung

A3q <Vollständiger Fragetext A3>

(p) Weiterbildung/ Fortbildung

Kalendarium

Monat/Jahr	07/12	08/12	09/12	10/12	11/12	12/12	01/13	02/13
Variablenname	a3q1	a3q2	a3q3	a3q4	a3q5	a3q6	a3q7	a3q8
	03/13	04/13	05/13	06/13	07/1	08/13	09/13	10/13
	a3q9	a3q10	a3q11	a3q12	a3q13	a3q14	a3q15	a3q16
	11/13	12/13	01/14	02/14	02/14	03/14	04/14	05/14
	a3q17	a3q18	a3q19	a3q20	a3q21	a3q22	a3q23	a3q24
	06/14	07/14	08/14	09/14	10/14	w. q.	q. A.	
	a3q25	a3q26	a3q27	a3q28	a3q29	a3q30	a3q31	

a3p - Sonstiges

A3p <Vollständiger Fragetext A3>

Sonstiges

Kalendarium

Monat/Jahr	07/12	08/12	09/12	10/12	11/12	12/12	01/13	02/13
Variablenname	a3p1	a3p2	a3p3	a3p4	a3p5	a3p6	a3p7	a3p8
	03/13	04/13	05/13	06/13	07/1	08/13	09/13	10/13
	a3p9	a3p10	a3p11	a3p12	a3p13	a3p14	a3p15	a3p16
	11/13	12/13	01/14	02/14	02/14	03/14	04/14	05/14
	a3p17	a3p18	a3p19	a3p20	a3p21	a3p22	a3p23	a3p24
	06/14	07/14	08/14	09/14	10/14	w. q.	q. A.	
	a3p25	a3p26	a3p27	a3p28	a3p29	a3p30	a3p31	

a4a - seit dem 1.Juli 2012 unterschiedliche Arbeitgeber

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und Einfachnennung a01=1 oder a02=1*

A4 Hatten Sie seit dem 1.Juli 2012 bis heute unterschiedliche Arbeitgeber?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein			9	0.5	1.6	1.6
	1	ja			546	32.8	98.4	100.0
	Gesamt				555	33.3	100.0	
Fehlend	.				559	33.6		
	.d	KONTI (Frage nicht ge-			551	33.1		
	stellt)							
Gesamt					1110	66.7		
Gesamt					1665	100.0		

a4b - seit 1.Juli 2012 saisonale Pausen in Tätigkeit für <QA1 >

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC und A4=2*

A4b Gab es seit dem 1. Juli 2012 saisonale Pausen in Ihrer Tätigkeit für <Name AG>?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	2	0.1	20.0	20.0
	1	ja	8	0.5	80.0	100.0
	Gesamt		10	0.6	100.0	
Fehlend	.		1655	99.4		
Gesamt			1665	100.0		

x4a - letzte Beschäftigungsaufnahme bei AG MonatFilter: *Nur beantwortet, wenn RC*

X4 Wann erfolgte die letzte Beschäftigungsaufnahme bei <Name AG>?

Monat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar	54	3.2	8.7	8.7
	2	Februar	35	2.1	5.7	14.4
	3	März	46	2.8	7.4	21.8
	4	April	51	3.1	8.2	30.0
	5	Mai	36	2.2	5.8	35.9
	:		:	:	:	:
	8	August	50	3.0	8.1	57.8
	9	September	66	4.0	10.7	68.5
	10	Oktober	89	5.3	14.4	82.9
	11	November	65	3.9	10.5	93.4
	12	Dezember	41	2.5	6.6	100.0
	Gesamt		619	37.2	100.0	
Fehlend	.d	DISKONTI, KONTI (Frage nicht gestellt)	1046	62.8		
Gesamt			1665	100.0		

x4b - letzte Beschäftigungsaufnahme bei AG Jahr

<Vollständiger Fragetext X4>

Jahr

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2013		489	29.4	79.0	79.0
	2014		130	7.8	21.0	100.0
	Gesamt		619	37.2	100.0	
Fehlend	.d	DISKONTI, KONTI (Frage nicht gestellt)	1046	62.8		
Gesamt			1665	100.0		

x5 - Unterbrechung Arbeit von mehr als 1 Monat

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti*

X5 Hatten Sie in der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <QA1> eine Unterbrechung Ihrer Arbeit von mehr als 1,5 Monaten?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein		446	26.8	80.9	80.9
	1	ja		105	6.3	19.1	100.0
	Gesamt			551	33.1	100.0	
Fehlend	.d	RC, DISKONTI nicht gestellt)	(Frage	1114	66.9		
Gesamt				1665	100.0		

x5a - Arbeitsunterbrechung nach dem 31.12.2010?

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti und X5=1*

X5a Lag diese Arbeitsunterbrechung nach dem 31.12.2010?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein (vor dem 31.12.2010)			86	5.2	79.6	79.6
	1	ja (nach dem 31.12.2010)			22	1.3	20.4	100.0
	Gesamt				108	6.5	100.0	
Fehlend	.				443	26.6		
	.d	RC, DISKONTI	(Frage		1114	66.9		
	nicht gestellt)							
Gesamt				1557	93.5			
Gesamt				1665	100.0			

x5b - Arbeitsunterbrechung nur in diesem Jahr?

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti und X5a=0*

X5b Lag diese Arbeitsunterbrechung nach dem 31.12.2013 also nur in diesem Jahr?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja			22	1.3	100.0	100.0
Fehlend	.				529	31.8		
	.d	RC, DISKONTI nicht gestellt)	(Frage		1114	66.9		
	Gesamt				1643	98.7		
Gesamt					1665	100.0		

x5c - Monate in denen arbeitslos gemeldet oder nicht gearbeitet

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti und X5=2*

X5c Gab es zwischen dem 31.12.2010 und dem 31.12.2013 Monate, in denen Sie arbeitslos gemeldet waren oder nicht gearbeitet haben?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein		551	33.1	100.0	100.0
Fehlend	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)		1114	66.9		
Gesamt				1665	100.0		

x6a - Von: vorherige Beschäftigung: von Monat

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

X6 Von wann bis wann war Ihre Beschäftigung vor <Angabe aus X4> bei <Name AG>

Monat

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar		118	7.1	10.9	10.9
	2	Februar		69	4.1	6.4	17.3
	3	März		71	4.3	6.6	23.9
	4	April		91	5.5	8.4	32.3
	5	Mai		81	4.9	7.5	39.9
	:			:	:	:	:
	8	August		115	6.9	10.7	69.4
	9	September		130	7.8	12.0	81.5
	10	Oktober		90	5.4	8.3	89.8
	11	November		69	4.1	6.4	96.2
	12	Dezember		41	2.5	3.8	100.0
	Gesamt			1079	64.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe		35	2.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)		551	33.1		
	Gesamt			586	35.2		
Gesamt				1665	100.0		

x6b - Von: vorherige Beschäftigung: von Jahr

<Vollständiger Fragetext X6>

Jahr

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1963		1	0.1	0.1	0.1
	1974		1	0.1	0.1	0.2
	1978		2	0.1	0.2	0.4
	1979		1	0.1	0.1	0.5
	1980		1	0.1	0.1	0.5
	:		:	:	:	:
	2010		109	6.5	9.9	40.8
	2011		183	11.0	16.5	57.3
	2012		310	18.6	28.0	85.4
	2013		150	9.0	13.6	98.9
	2014		12	0.7	1.1	100.0
	Gesamt		1106	66.4	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	8	0.5		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		559	33.6		
Gesamt			1665	100.0		

x6c - Bis: vorherige Beschäftigung: bis Monat

<Vollständiger Fragetext X6>

Monat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar	78	4.7	7.1	7.1
	2	Februar	66	4.0	6.0	13.0
	3	März	67	4.0	6.1	19.1
	4	April	67	4.0	6.1	25.2
	5	Mai	74	4.4	6.7	31.9
	:		:	:	:	:
	8	August	113	6.8	10.2	63.1
	9	September	114	6.8	10.3	73.4
	10	Oktober	81	4.9	7.3	80.7
	11	November	65	3.9	5.9	86.6
	12	Dezember	148	8.9	13.4	100.0
	Gesamt		1105	66.4	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	9	0.5		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		560	33.6		
Gesamt			1665	100.0		

x6d - Bis: vorherige Beschäftigung: bis Jahr

<Vollständiger Fragetext X6>

Jahr

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2009		1	0.1	0.1	0.1
	2010		5	0.3	0.4	0.5
	2011		54	3.2	4.9	5.4
	2012		427	25.6	38.4	43.8
	2013		575	34.5	51.7	95.5
	2014		50	3.0	4.5	100.0
	Gesamt		1112	66.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		553	33.2		
Gesamt			1665	100.0		

x7a - erste Einstellung bei <QA1>: Monat

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC*

X7 Wann war Ihre erste Beschäftigungsaufnahme bei <Name Arbeitgeber>?

Monat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Januar	92	5.5	14.9	14.9
	2	Februar	29	1.7	4.7	19.5
	3	März	43	2.6	6.9	26.5
	4	April	51	3.1	8.2	34.7
	5	Mai	48	2.9	7.8	42.5
	:	:	:	:	:	:
	8	August	65	3.9	10.5	67.9
	9	September	85	5.1	13.7	81.6
	10	Oktober	59	3.5	9.5	91.1
	11	November	41	2.5	6.6	97.7
	12	Dezember	14	0.8	2.3	100.0
	Gesamt		619	37.2	100.0	
Fehlend	.d	DISKONTI, KONTI (Frage nicht gestellt)	1046	62.8		
Gesamt			1665	100.0		

x7b - erste Einstellung bei <QA1 >: Jahr

<Vollständiger Fragetext X7>

Jahr

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1963	1	0.1	0.2	0.2
	1973	1	0.1	0.2	0.3
	1974	1	0.1	0.2	0.5
	1978	2	0.1	0.3	0.8
	1979	1	0.1	0.2	1.0
	:	:	:	:	:
	2009	62	3.7	10.0	47.5
	2010	69	4.1	11.1	58.6
	2011	100	6.0	16.2	74.8
	2012	135	8.1	21.8	96.6
	2013	21	1.3	3.4	100.0
	Gesamt	619	37.2	100.0	
Fehlend	.d	DISKONTI, KONTI (Frage nicht gestellt)	1046	62.8	
Gesamt		1665	100.0		

x8 - Anzahl Wiederbeschäftigungen bei <QA1 >

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC*

X8 Wie oft wurden Sie seit <Angabe aus X6> nach einer Beschäftigungspause wiederbeschäftigt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
606	2.495	3.849	1	50

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	606	36.4	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	12	0.7		
	.b keine Angabe	1	0.1		
	.d Frage nicht für Beschäftigtengruppe	1046	62.8		
	Gesamt	1059	63.6		
Gesamt		1665	100.0		

b0 - Arbeitsvertrag befristet

B0 [NW: Haben][W: Hatten Sie] ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einen zeitlich unbefristeten Vertrag	1028	61.7	61.9	61.9
	2	einen zeitlich befristeten Vertrag	595	35.7	35.8	97.8
	3	keinen Arbeitsvertrag	24	1.4	1.4	99.2
	4	sonstiges	13	0.8	0.8	100.0
	Gesamt		1660	99.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		5	0.3		
Gesamt			1665	100.0		

b0a - Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsverhältnis

B0a Und [NW:handelt][W: handelte] es sich um ...

(a) ...ein Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsverhältnis?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1529	91.8	92.0	92.0
	1	ja	133	8.0	8.0	100.0
	Gesamt		1662	99.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		3	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

b0b - Saisonarbeitsverhältnis

B0b <vollständiger Fragetext B0a>

(b) ...ein Saisonarbeitsverhältnis?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1580	94.9	95.2	95.2
	1	ja	79	4.7	4.8	100.0
	Gesamt		1659	99.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		6	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

b0c - vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit

Filter: Nur beantwortet, wenn B0=1 oder B0=2

B0c Was [NW: ist][W: war] die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit, d.h. ohne Überstunden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1532	33.044	10.162	0	60

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1574	94.5	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	50	3.0		
	.b keine Angabe	41	2.5		
	Gesamt	91	5.5		
Gesamt		1665	100.0		

b0d - tatsächliche Wochenarbeitszeit

B0d Was [NW: ist][W: war] die tatsächliche Wochenarbeitszeit, d. h. einschließlich eventueller Überstunden, im Durchschnitt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1578	35.865	12.949	0	80

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1578	94.8	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	58	3.5		
	.b keine Angabe	29	1.7		
	Gesamt	87	5.2		
Gesamt		1665	100.0		

b1 - Beschreibung berufliche Tätigkeit

B1 Welche berufliche Tätigkeit [NW: üben][W: übten] Sie [NW:derzeit][W: damals] hauptsächlich aus?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	offene Nennung	1662	99.8	100.0	100.0
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		3	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

b1o - Beschreibung berufliche Tätigkeit

<Vollständiger Fragetext B1>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1662	99.8	100.0	
Fehlend	3	0.2		
Gesamt	1665	100.0		

b2 - besonderer Name Beruf

B2 [NW: Hat][W: Hatte] dieser Beruf einen besonderen Namen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1099	66.0	66.1	66.1
	1	ja	564	33.9	33.9	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

b3 - Tätigkeit entsprechend erlernten Beruf

B3 [NW: Entspricht][W: Entsprach] diese Tätigkeit Ihrem erlernten Beruf?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	929	55.8	56.0	56.0
	2	nein	666	40.0	40.1	96.1
	3	habe keinen erlernten Beruf	64	3.8	3.9	100.0
	Gesamt		1659	99.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	6	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

b4 - Status Beschäftigung

B4 [NW: Sind][W: Waren] Sie [NW: derzeit][W: damals] bei <Name AG> ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Arbeiter	412	24.7	24.9	24.9
	2	Angestellter	1201	72.1	72.6	97.5
	3	Auszubildender oder Praktikant	4	0.2	0.2	97.8
	88	sonstige Nennung	37	2.2	2.2	100.0
	Gesamt		1654	99.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	9	0.5		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		11	0.7		
Gesamt			1665	100.0		

b4oc - Status Beschäftigung

<Vollständiger Fragetext B4>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Aushilfe	14	0.8	37.8	37.8
	2	geringfügig beschäftigt/Mini-Job	9	0.5	24.3	62.2
	3	selbständig/Freiberufler	3	0.2	8.1	70.3
	4	wissenschaftlicher Mitarbeiter	3	0.2	8.1	78.4
	6	Bürgerarbeiter	1	0.1	2.7	81.1
	88	sonstige Nennung	7	0.4	18.9	100.0
	Gesamt		37	2.2	100.0	
Fehlend	.		1617	97.1		
	.a	weiß nicht	9	0.5		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		1628	97.8		
Gesamt			1665	100.0		

b5 - Einordnung Status Beschäftigung

Filter: Nur beantwortet, wenn B4=1

B5 [NW: Sind][W: Waren] Sie als ungelernter Arbeiter, angelernter Arbeiter, gelernter oder Facharbeiter, Vorarbeiter, Kolonnenführer, Meister oder Polier beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ungelernte Arbeiter	108	6.5	26.5	26.5
	2	Angelernte Arbeiter	135	8.1	33.2	59.7
	3	Gelernte und Facharbeiter	141	8.5	34.6	94.3
	4	Vorarbeiter, Kolonnenführer	20	1.2	4.9	99.3
	5	Meister, Polier	3	0.2	0.7	100.0
	Gesamt		407	24.4	100.0	
Fehlend	.		1253	75.3		
	.a	weiß nicht	5	0.3		
	Gesamt		1258	75.6		
Gesamt			1665	100.0		

b6 - Einordnung Status Beschäftigung

Filter: Nur beantwortet, wenn B4=2

B6 [NW: Sind][W: Waren] Sie als Industrie- und Werkmeister im Angestelltenverhältnis, Angestellte mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss), Angestellte mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss), Angestellte mit qualifizierter Tätigkeit wie z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner, Angestellte mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion wie z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter oder Angestellte mit umfassenden Führungsaufgaben wie z. B. Direktor, Geschäftsführer, Vorstand größerer Betriebe und Verbände beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Industrie- und Werkmeister im Angestelltenverhältnis	7	0.4	0.6	0.6
	2	Angestellte mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss)	163	9.8	13.6	14.2
	3	Angestellte mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss)	251	15.1	21.0	35.2
	4	Angestellte mit qualifizierter Tätigkeit	479	28.8	40.1	75.3
	5	Angestellte mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion	278	16.7	23.2	98.5
	6	Angestellte mit umfassenden Führungsaufgaben	18	1.1	1.5	100.0
	Gesamt		1196	71.8	100.0	
Fehlend	.		464	27.9		
	.a	weiß nicht	5	0.3		
	Gesamt		469	28.2		
Gesamt			1665	100.0		

b7 - Führungsaufgaben

B7 [NW: Gehört][W: Gehörte] es zu Ihren beruflichen Aufgaben, die Arbeit anderer zu beaufsichtigen oder ihnen zu sagen, was sie tun müssen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1037	62.3	62.4	62.4
	1	ja	624	37.5	37.6	100.0
	Gesamt		1661	99.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		4	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

b7a - Führungsaufgaben für Anzahl Personen

Filter: Nur beantwortet, wenn B7=1

B7a Wie viele Personen [NW: sind][W: waren] Ihnen im Durchschnitt unterstellt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
602	15.669	60.635	0	1000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1643	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	13	0.8		
	.b keine Angabe	9	0.5		
	Gesamt	22	1.3		
Gesamt		1665	100.0		

b8a - besitze betriebspezifische Fachkenntnisse / Fertigkeiten

B8 Hier sind zwei Aussagen, zu denen wir gerne wissen möchten, inwieweit sie für Ihre [NW: derzeitige][W: damalige] Beschäftigung [NW: bis <Monat/2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung> bei <Name AG>] [W:[Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung] bei <Name AG>] zutreffen.

(a) Ich verfüge über Fachkenntnisse und Fertigkeiten, die ich nur in diesem und in keinem anderen Betrieb anwenden kann (bspw. der Arbeitsabläufe).

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	211	12.7	12.8	12.8
	2	stimme zu	220	13.2	13.3	26.1
	3	weder noch	249	15.0	15.1	41.1
	4	stimme nicht zu	261	15.7	15.8	56.9
	5	stimme ganz und gar nicht zu	712	42.8	43.1	100.0
	Gesamt		1653	99.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	12	0.7		
Gesamt			1665	100.0		

b8b - finde im Betrieb immer AP bei Problemen / Schwierigkeiten

<Vollständiger Fragetext B8>

(b) Weil ich [NW:hier] in diesem Betrieb sehr viele Kolleginnen und Kollegen [NW: kenne][W: kannte], [NW:finde][W: fand] ich immer einen Ansprechpartner bei Problemen und Schwierigkeiten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	992	59.6	59.8	59.8
	2	stimme zu	332	19.9	20.0	79.9
	3	weder noch	158	9.5	9.5	89.4
	4	stimme nicht zu	96	5.8	5.8	95.2
	5	stimme ganz und gar nicht zu	80	4.8	4.8	100.0
	Gesamt		1658	99.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		7	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

b9aa - Verbesserung: persönliches Einkommen

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

B9a [NW]: Wenn Sie Ihre derzeitige Beschäftigung [RC: seit <Monat/Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung>][DISKONTI: bei <Name AG>] mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei [RC: <Name AG> bis <Monat/Jahr Ende vorangegangene Beschäftigung>][DISKONTI: <Name AG_anderer>] vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2=nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf ...
[W]: Wenn Sie Ihre damalige Beschäftigung bei <Name AG> [RC: von <Monat/Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung>] bis <Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung> mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei [RC: <Name AG>; von <Monat/Jahr Beginn vorangegangene Beschäftigung> bis <Monat/Jahr Ende vorangegangene Beschäftigung>][DISKONTI: <Name AG_anderer>] vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2=nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf ...

(a) ... Ihr persönliches Einkommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	570	34.2	51.6	51.6
	2	nicht verändert	362	21.7	32.8	84.3
	3	verschlechtert	173	10.4	15.7	100.0
	Gesamt		1105	66.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	3	0.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		560	33.6		
Gesamt			1665	100.0		

b9ab - Verbesserung: Aufstiegsmöglichkeiten

<Vollständiger Fragetext B9a>

(b) ... Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	336	20.2	34.8	34.8
	2	nicht verändert	524	31.5	54.3	89.1
	3	verschlechtert	105	6.3	10.9	100.0
	Gesamt		965	58.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	17	1.0		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	.c	trifft nicht zu	127	7.6		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		700	42.0		
Gesamt			1665	100.0		

b9ac - Verbesserung: Arbeitsinhalte

<Vollständiger Fragetext B9a>

(c) ... Ihre Arbeitsinhalte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	470	28.2	43.5	43.5
	2	nicht verändert	505	30.3	46.7	90.2
	3	verschlechtert	106	6.4	9.8	100.0
	Gesamt		1081	64.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	9	0.5		
	.b	keine Angabe	4	0.2		
	.c	trifft nicht zu	20	1.2		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		584	35.1		
Gesamt			1665	100.0		

b9ad - Verbesserung: Arbeitsbelastung

<Vollständiger Fragetext B9a>

(d) ... Ihre Arbeitsbelastung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	317	19.0	29.0	29.0
	2	nicht verändert	503	30.2	46.0	75.0
	3	verschlechtert	273	16.4	25.0	100.0
	Gesamt		1093	65.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	14	0.8		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		572	34.4		
Gesamt			1665	100.0		

b9ae - Verbesserung: zeitliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf

<Vollständiger Fragetext B9a>

(e) ... die zeitliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	294	17.7	27.5	27.5
	2	nicht verändert	552	33.2	51.7	79.2
	3	verschlechtert	222	13.3	20.8	100.0
	Gesamt		1068	64.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	6	0.4		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	38	2.3		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		597	35.9		
Gesamt			1665	100.0		

b9af - Verbesserung: Anerkennung von Vorgesetzten / Kollegen

<Vollständiger Fragetext B9a>

(f) ... die Anerkennung, die Sie von Vorgesetzten und Kollegen erhalten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	414	24.9	38.1	38.1
	2	nicht verändert	564	33.9	51.8	89.9
	3	verschlechtert	110	6.6	10.1	100.0
	Gesamt		1088	65.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	12	0.7		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	.c	trifft nicht zu	7	0.4		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		577	34.7		
Gesamt			1665	100.0		

b9ag - Verbesserung: Möglichkeiten, tägl. Arbeitszeit zu gestalten

<Vollständiger Fragetext B9a>

(g) ... die Möglichkeiten, Ihre tägliche Arbeitszeit zu gestalten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	363	21.8	34.1	34.1
	2	nicht verändert	569	34.2	53.4	87.5
	3	verschlechtert	133	8.0	12.5	100.0
	Gesamt		1065	64.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	6	0.4		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.c	trifft nicht zu	42	2.5		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		600	36.0		
Gesamt			1665	100.0		

b9ah - Verbesserung: Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden

<Vollständiger Fragetext B9a>

(h) ... die Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	397	23.8	37.9	37.9
	2	nicht verändert	486	29.2	46.4	84.3
	3	verschlechtert	164	9.8	15.7	100.0
	Gesamt		1047	62.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	28	1.7		
	.b	keine Angabe	4	0.2		
	.c	trifft nicht zu	35	2.1		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		618	37.1		
Gesamt			1665	100.0		

b9c - Arbeitgebervergleich: Länge Arbeitsweg

Filter: *Nur beantwortet, wenn Diskonti*

B9c Und [NW: hat][W: hatte] sich die Länge Ihres Arbeitsweges 1=verkürzt, 2=nicht verändert oder 3=verlängert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verkürzt	192	11.5	38.8	38.8
	2	nicht verändert	125	7.5	25.3	64.0
	3	verlängert	174	10.5	35.2	99.2
	98	weiß nicht	1	0.1	0.2	99.4
	99	keine Angabe	3	0.2	0.6	100.0
	Gesamt		495	29.7	100.0	
Fehlend	.d	RC, KONTI (Frage nicht gestellt)	1170	70.3		
Gesamt			1665	100.0		

b10a - Arbeitgebervergleich: persönliches Einkommen

B10 Wenn Sie Ihre [NW: derzeitige Beschäftigung bei <Name AG>][W: damalige Beschäftigung bei <Name AG> von <Monat/Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung> bis <Monat/2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung>] mit einem anderen Arbeitgeber in derselben Region, bei dem Sie arbeiten könnten, vergleichen, inwiefern denken Sie, dass sich folgende Dinge bei einem Wechsel 1=verbessern, 2=nicht verändern oder 3=verschlechtern könnten? Wie ist das in Bezug auf ...

(a) ... Ihr persönliches Einkommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessern	458	27.5	30.7	30.7
	2	nicht verändern	552	33.2	37.0	67.7
	3	verschlechtern	481	28.9	32.3	100.0
	Gesamt		1491	89.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	157	9.4		
	.b	keine Angabe	17	1.0		
	Gesamt		174	10.5		
Gesamt			1665	100.0		

b10b - Arbeitgebervergleich: Aufstiegsmöglichkeiten

<Vollständiger Fragetext B10>

(b) ... Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessern	425	25.5	30.2	30.2
	2	nicht verändern	779	46.8	55.3	85.5
	3	verschlechtern	204	12.3	14.5	100.0
	Gesamt		1408	84.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	223	13.4		
	.b	keine Angabe	34	2.0		
	Gesamt		257	15.4		
Gesamt			1665	100.0		

b10c - Arbeitgebervergleich: Sicherheit Weiterbeschäftigung

<Vollständiger Fragetext B10>

(c) ... die Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessern	248	14.9	17.6	17.6
	2	nicht verändern	693	41.6	49.0	66.6
	3	verschlechtern	472	28.3	33.4	100.0
	Gesamt		1413	84.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	234	14.1		
	.b	keine Angabe	18	1.1		
	Gesamt		252	15.1		
Gesamt			1665	100.0		

c1 - Beendigung vorherige Beschäftigung durch:

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

C1 Im Folgenden möchten wir gerne von Ihnen wissen, wie es zur Beendigung ihrer vorangegangenen Beschäftigung [RC: bei <Name AG> im <Monat und Jahr Endes vorangegangenen Beschäftigung>][DISKONTI: bei <Name AG_anderer>] gekommen ist. Wie wurde das Beschäftigungsverhältnis beendet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	durch eigene Kündigung	303	18.2	27.3	27.3
	2	durch Kündigung von Seiten des Arbeitgebers	134	8.0	12.1	39.4
	3	durch Auflösungsvertrag/im Einvernehmen	122	7.3	11.0	50.4
	4	befristete Beschäftigung war zu Ende	400	24.0	36.0	86.4
	88	sonstige Nennung	151	9.1	13.6	100.0
	Gesamt		1110	66.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		555	33.3		
Gesamt			1665	100.0		

c1oc - Beendigung vorherige Beschäftigung durch:

<Vollständiger Fragetext C1>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Beendigung/Unterbrechung wegen Krankheit/Arbeitsunfähigkeit	16	1.0	10.6	10.6
	2	Ausbildung (oder duales Studium) abgeschlossen	19	1.1	12.6	23.2
	3	Praktikum beendet	4	0.2	2.6	25.8
	4	Anerkennungsjahr/Bürgerarbeit beendet	3	0.2	2.0	27.8
	5	Freistellung bzw. ruhendes Arbeitsverhältnis/unbezahlter Urlaub	37	2.2	24.5	52.3
	:	:	:	:	:	:
	10	Unterbrechung	6	0.4	4.0	85.4
	11	befristete Gelegenheitsarbeitsverhältnisse ohne Kündigungsschutz	3	0.2	2.0	87.4
	12	Kurzarbeit	1	0.1	0.7	88.1
	13	Tätigkeit bei anderem Arbeitgeber	4	0.2	2.6	90.7
	88	sonstige Nennung	14	0.8	9.3	100.0
	Gesamt		151	9.1	100.0	
Fehlend	.		959	57.6		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1514	90.9		
Gesamt			1665	100.0		

c2a - Ärger/ Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und C1=1*

C2 Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [DISKONTI: bei <Name AG andere>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

(a) Ärger/Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1066	64.0	95.7	95.7
	1	ja	48	2.9	4.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.		551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2b - Familiäre Gründe

<Vollständiger Fragetext C2>

(b) Familiäre Gründe (bspw. Kinderbetreuung, Pflege einer Person, Heirat)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1087	65.3	97.6	97.6
	1	ja	27	1.6	2.4	100.0
Gesamt			1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2c - Persönliche Gründe

<Vollständiger Fragetext C2>

(c) Persönliche Gründe (bspw. Gesundheitliche Einschränkung, Umzug, Brauchte nicht mehr Arbeiten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1030	61.9	92.5	92.5
	1	ja	84	5.0	7.5	100.0
Gesamt			1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2d - Wunsch nach beruflicher Veränderung

<Vollständiger Fragetext C2>

(d) Wunsch nach beruflicher Veränderung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	987	59.3	88.6	88.6
	1	ja	127	7.6	11.4	100.0
Gesamt			1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2e - Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung

<Vollständiger Fragetext C2>

(e) Aufnahme einer Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1072	64.4	96.2	96.2
	1	ja	42	2.5	3.8	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2f - bessere Stelle gefunden/ in Aussicht

<Vollständiger Fragetext C2>

(f) Bessere Stelle gefunden/ in Aussicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	971	58.3	87.2	87.2
	1	ja	143	8.6	12.8	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2g - Sonstige Gründe

<Vollständiger Fragetext C2>

Sonstige Gründe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1114	66.9	100.0	100.0
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2moc - Sonstige Gründe für damaliges Beschäftigungsende

<Vollständiger Fragetext C2>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Auslandsaufenthalt	1	0.1	2.8	2.8
	2	Studium	6	0.4	16.7	19.4
	3	betriebliche Gründe	3	0.2	8.3	27.8
	4	zu große Belastung / Wunsch nach Erholung	6	0.4	16.7	44.4
	5	Urlaub	1	0.1	2.8	47.2
	6	gesundheitliche Gründe	3	0.2	8.3	55.6
	7	Wunsch nach beruflicher Veränderung / berufliche Neuorientierung	1	0.1	2.8	58.3
	8	Praktikum	2	0.1	5.6	63.9
	9	kein Führerschein	1	0.1	2.8	66.7
	88	sonstige Nennung	12	0.7	33.3	100.0
	Gesamt		36	2.2	100.0	
Fehlend	.		1078	64.7		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1629	97.8		
Gesamt			1665	100.0		

c2h - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext C2>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1113	66.8	99.9	99.9
	1	ja	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c2i - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext C2>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1114	66.9	100.0	100.0
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3a - Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und C1=2

C3 Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [DISKONTI: bei <Name AG andere>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

(a) Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1093	65.6	98.1	98.1
	1	ja	21	1.3	1.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3b - Personalabbau trotz guter Auftragslage

<Vollständiger Fragetext C3>

(b) Personalabbau trotz guter Auftragslage

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1102	66.2	98.9	98.9
	1	ja	12	0.7	1.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3c - Personalabbau wegen schlechter Auftragslage

<Vollständiger Fragetext C3>

(c) Personalabbau wegen schlechter Auftragslage

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1054	63.3	94.6	94.6
	1	ja	60	3.6	5.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3d - Sonstige Gründe

<Vollständiger Fragetext C3>

Sonstige Gründe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1113	66.8	99.9	99.9
	1	ja	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3moc - Sonstige Gründe für damaliges Beschäftigungsende, offene Angabe

<Vollständiger Fragetext C3>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3	betriebliche Gründe	5	0.3	13.2	13.2
	4	zu große Belastung / Wunsch nach Erholung	1	0.1	2.6	15.8
	6	gesundheitliche Gründe	6	0.4	15.8	31.6
	7	Wunsch nach beruflicher Veränderung / berufliche Neuorientierung	2	0.1	5.3	36.8
	9	kein Führerschein	2	0.1	5.3	42.1
	11	saisonale Gründe	2	0.1	5.3	47.4
	88	sonstige Nennung	20	1.2	52.6	100.0
	Gesamt		38	2.3	100.0	
Fehlend	.		1076	64.6		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1627	97.7		
Gesamt			1665	100.0		

c3e - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext C3>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1107	66.5	99.4	99.4
	1	ja	7	0.4	0.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c3f - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext C3>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1114	66.9	100.0	100.0
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4a - Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und C1=3

C4 Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [DISKONTI: bei <Name AG andere>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

(a) Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1109	66.6	99.6	99.6
	1	ja	5	0.3	0.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4b - Personalabbau trotz guter Auftragslage

<Vollständiger Fragetext C4>

(b) Personalabbau trotz guter Auftragslage

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1109	66.6	99.6	99.6
	1	ja	5	0.3	0.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4c - Personalabbau wegen schlechter Auftragslage

<Vollständiger Fragetext C4>

(c) Personalabbau wegen schlechter Auftragslage

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1105	66.4	99.2	99.2
	1	ja	9	0.5	0.8	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4d - Ärger/ Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen

<Vollständiger Fragetext C4>

(d) Ärger/Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1098	65.9	98.6	98.6
	1	ja	16	1.0	1.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4e - Familiäre Gründe

<Vollständiger Fragetext C4>

(e) Familiäre Gründe (bspw. Kinderbetreuung, Pflege einer Person, Heirat)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1104	66.3	99.1	99.1
	1	ja	10	0.6	0.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4f - Persönliche Gründe

<Vollständiger Fragetext C4>

(f) Persönliche Gründe (bspw. Gesundheitliche Einschränkung, Umzug, brauchte nicht mehr Arbeiten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1086	65.2	97.5	97.5
	1	ja	28	1.7	2.5	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4g - Berufliche Gründe

<Vollständiger Fragetext C4>

(g) Berufliche Gründe (bspw. Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit, Wunsch nach beruflicher Veränderung)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1091	65.5	97.9	97.9
	1	ja	23	1.4	2.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4h - Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung

<Vollständiger Fragetext C4>

(h) Aufnahme einer Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1100	66.1	98.7	98.7
	1	ja	14	0.8	1.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4i - andere Stelle gefunden/ in Aussicht

<Vollständiger Fragetext C4>

(i) Andere Stelle gefunden/ in Aussicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1093	65.6	98.1	98.1
	1	ja	21	1.3	1.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4j - Sonstige Gründe

<Vollständiger Fragetext C4>

Sonstige Gründe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1114	66.9	100.0	100.0
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4moc - Sonstige Gründe für damaliges Beschäftigungsende, offene Angabe

<Vollständiger Fragetext C4>

Offene Angabe kodiert

					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	2	Studium	1	0.1	4.8	4.8
	3	betriebliche Gründe	3	0.2	14.3	19.0
	6	gesundheitliche Gründe	2	0.1	9.5	28.6
	8	Praktikum	1	0.1	4.8	33.3
	9	kein Führerschein	1	0.1	4.8	38.1
	10	Vertragsänderung	2	0.1	9.5	47.6
	11	saisonale Gründe	5	0.3	23.8	71.4
	12	betriebliche Gründe	1	0.1	4.8	76.2
	88	sonstige Nennung	5	0.3	23.8	100.0
	Gesamt		21	1.3	100.0	
Fehlend	.		1093	65.6		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1644	98.7		
Gesamt			1665	100.0		

c4k - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext C4>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1113	66.8	99.9	99.9
	1	ja	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c4l - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext C4>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1112	66.8	99.8	99.8
	1	ja	2	0.1	0.2	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

c5 - Neueinstellung in Aussicht gestelltFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskont*

C5 Und wurde Ihnen zum Zeitpunkt, als Sie <Name AG> [RC: im <Monat und Jahr Ende der vorangegangenen Beschäftigung>] verlassen haben, die Möglichkeit einer erneuten Einstellung in Aussicht gestellt?

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein			424	25.5	38.9	38.9
	1	ja			667	40.1	61.1	100.0
	Gesamt				1091	65.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht			13	0.8		
	.b	keine Angabe			10	0.6		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)			551	33.1		
	Gesamt				574	34.5		
Gesamt				1665	100.0			

c6a - Wahrscheinlichkeit Neueinstellung zum damaligen Zeitpunkt

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und C5=1

C6a Für wie wahrscheinlich hielten Sie zum damaligen Zeitpunkt eine erneute Einstellung bei [RC: <Name AG>][DISKONTI: <Name AG_anderer>]?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr wahrscheinlich	380	22.8	57.4	57.4
	2	wahrscheinlich	100	6.0	15.1	72.5
	3	weder noch	54	3.2	8.2	80.7
	4	unwahrscheinlich	52	3.1	7.9	88.5
	5	sehr unwahrscheinlich	76	4.6	11.5	100.0
	Gesamt		662	39.8	100.0	
Fehlend	.		447	26.8		
	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1003	60.2		
Gesamt			1665	100.0		

c7a - Betriebsleitung hat mich sehr fair behandelt

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

C7 Wenn Sie sich an die Umstände, die zum Ende Ihrer Beschäftigung geführt haben, erinnern, wie fair haben Sie sich dabei behandelt gefühlt? Ich lese Ihnen dazu verschiedene Aussagen vor. Geben Sie mir bitte an, ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimmen, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

(a) Die Betriebsleitung hat mich sehr fair behandelt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	533	32.0	50.8	50.8
	2	stimme zu	181	10.9	17.2	68.0
	3	weder noch	126	7.6	12.0	80.0
	4	stimme nicht zu	68	4.1	6.5	86.5
	5	stimme ganz und gar nicht zu	142	8.5	13.5	100.0
	Gesamt		1050	63.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	30	1.8		
	.b	keine Angabe	34	2.0		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		615	36.9		
Gesamt			1665	100.0		

c7b - direkter Vorgesetzter hat mich sehr fair behandelt

<Vollständiger Fragetext C7>

(b) Mein direkter Vorgesetzter hat mich sehr fair behandelt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	619	37.2	57.9	57.9
	2	stimme zu	167	10.0	15.6	73.5
	3	weder noch	104	6.2	9.7	83.3
	4	stimme nicht zu	57	3.4	5.3	88.6
	5	stimme ganz und gar nicht zu	122	7.3	11.4	100.0
	Gesamt		1069	64.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	16	1.0		
	.b	keine Angabe	29	1.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		596	35.8		
Gesamt			1665	100.0		

c7c - unmittelbare Arbeitskollegen haben mich sehr fair behandelt

<Vollständiger Fragetext C7>

(c) Meine unmittelbaren Arbeitskollegen haben mich sehr fair behandelt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	699	42.0	66.3	66.3
	2	stimme zu	200	12.0	19.0	85.2
	3	weder noch	95	5.7	9.0	94.2
	4	stimme nicht zu	23	1.4	2.2	96.4
	5	stimme ganz und gar nicht zu	38	2.3	3.6	100.0
	Gesamt		1055	63.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	22	1.3		
	.b	keine Angabe	37	2.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		610	36.6		
Gesamt			1665	100.0		

c7d - habe mich von meinem Arbeitgeber sehr fair behandelt gefühlt

<Vollständiger Fragetext C7>

(d) Alles in allem habe ich mich von meinem Arbeitgeber sehr fair behandelt gefühlt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	(1) stimme voll und ganz zu	541	32.5	50.1	50.1
	2	(2) stimme zu	228	13.7	21.1	71.2
	3	(3) weder noch	138	8.3	12.8	84.0
	4	(4) stimme nicht zu	62	3.7	5.7	89.7
	5	(5) stimme ganz und gar nicht zu	111	6.7	10.3	100.0
	Gesamt		1080	64.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	8	0.5		
	.b	keine Angabe	26	1.6		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		585	35.1		
Gesamt			1665	100.0		

c8aa - im Betrieb als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

C8a Wenn Sie an die Zeit Ihrer damaligen Beschäftigung bei [RC: <Name AG> bis [Monat und Jahr des Ende der vorangegangenen Beschäftigung]][DISKONTI: <Name AG_anderer>] denken, kam es 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass Sie ...

(a) ... sich in Ihrem Betrieb als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	70	4.2	6.4	6.4
	2	oft	127	7.6	11.5	17.9
	3	manchmal	179	10.8	16.3	34.2
	4	selten	180	10.8	16.4	50.5
	5	nie	544	32.7	49.5	100.0
	Gesamt		1100	66.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		565	33.9		
Gesamt			1665	100.0		

c8ab - vom Vorgesetzten schlechter behandelt als Kollegen

<Vollständiger Fragetext C8a>

(b) ... in Ihrem Betrieb von ihrem Vorgesetzten schlechter behandelt wurden als andere Kollegen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	28	1.7	2.6	2.6
	2	oft	70	4.2	6.5	9.0
	3	manchmal	97	5.8	8.9	18.0
	4	selten	117	7.0	10.8	28.8
	5	nie	772	46.4	71.2	100.0
	Gesamt		1084	65.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	15	0.9		
	.b	keine Angabe	15	0.9		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		581	34.9		
Gesamt			1665	100.0		

c8ac - von unmittelbaren Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt

<Vollständiger Fragetext C8a>

(c) ... sich in Ihrem Betrieb von ihren unmittelbaren Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	23	1.4	2.1	2.1
	2	oft	44	2.6	4.0	6.1
	3	manchmal	70	4.2	6.4	12.5
	4	selten	88	5.3	8.0	20.6
	5	nie	869	52.2	79.4	100.0
	Gesamt		1094	65.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	8	0.5		
	.b	keine Angabe	12	0.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		571	34.3		
Gesamt			1665	100.0		

c9a - Vorkommen: niedergeschlagenes / trübsinniges Gefühl

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

C9 Und kam es während Ihrer damaligen Beschäftigung vor, dass ...

(a) ... Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	37	2.2	3.3	3.3
	2	oft	130	7.8	11.8	15.1
	3	manchmal	222	13.3	20.1	35.2
	4	selten	203	12.2	18.4	53.6
	5	nie	513	30.8	46.4	100.0
	Gesamt		1105	66.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		560	33.6		
Gesamt			1665	100.0		

c9b - Vorkommen: durch körperliche Beschwerden eingeschränkt

<Vollständiger Fragetext C9>

(b) ... Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	26	1.6	2.3	2.3
	2	oft	78	4.7	7.0	9.4
	3	manchmal	119	7.1	10.7	20.1
	4	selten	128	7.7	11.5	31.6
	5	nie	759	45.6	68.4	100.0
	Gesamt		1110	66.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		555	33.3		
Gesamt			1665	100.0		

c10a - Damals: Arbeitsvertrag befristetFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

C10a Hatten Sie bei Ihrer damaligen Beschäftigung bei [RC: <Name AG>][DISKONTI: <Name AG_anderer>] bis [Monat und Jahr des Ende der vorangegangenen Beschäftigung]?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einen zeitlich unbefristeten Vertrag	481	28.9	43.2	43.2
	2	einen zeitlich befristeten Vertrag	577	34.7	51.8	95.1
	3	keinen Arbeitsvertrag	31	1.9	2.8	97.8
	4	sonstiges	24	1.4	2.2	100.0
	Gesamt		1113	66.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		552	33.2		
Gesamt			1665	100.0		

c10ba - Damals: Zeitarbeits- bzw. LeiharbeitsverhältnisFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

C10b Und handelte es sich um...

(a) ...ein Zeitarbeitsverhältnis?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1002	60.2	90.2	90.2
	1	ja	109	6.5	9.8	100.0
	Gesamt		1111	66.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		554	33.3		
Gesamt			1665	100.0		

c10bb - Damals: Saisonarbeitsverhältnis

<Vollständiger Fragetext C10b>

(b) ... ein Saisonarbeitsverhältnis?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1016	61.0	91.5	91.5
	1	ja	94	5.6	8.5	100.0
	Gesamt		1110	66.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		555	33.3		
Gesamt			1665	100.0		

c10c - Damals: vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und C10a=1 oder C10a=2

C10c Was war die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit, d.h. ohne Überstunden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
979	32.923	10.961	0	60

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1035	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	50	3.0		
	.b keine Angabe	29	1.7		
	.d Frage nicht für Beschäftigtengruppe	551	33.1		
	Gesamt	630	37.8		
Gesamt		1665	100.0		

c10d - Damals: tatsächliche Wochenarbeitszeit

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

C10d Was war die tatsächliche Wochenarbeitszeit, d. h. einschließlich eventueller Überstunden, im Durchschnitt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1045	35.832	14.262	0	80

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1045	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	48	2.9		
	.b keine Angabe	21	1.3		
	.d Frage nicht für Beschäftigtengruppe	551	33.1		
	Gesamt	620	37.2		
Gesamt		1665	100.0		

d1 - Kontakthäufigkeit mit Kollegen in der Zwischenzeit

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

D1 Wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren [W: damaligen Arbeitskollegen][DISKONTI: früheren Arbeitskollegen von <Name AG andere>]?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	mind. einmal jede Woche	277	16.6	28.0	28.0
	2	mind. einmal jeden Monat	232	13.9	23.4	51.4
	3	seltener	266	16.0	26.9	78.3
	4	nie	215	12.9	21.7	100.0
	Gesamt		990	59.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	12	0.7		
	.b	keine Angabe	112	6.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		675	40.5		
Gesamt			1665	100.0		

d2 - Kontakthäufigkeit mit Vorgesetzten in der Zwischenzeit

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

D2 Und wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren [W: damaligen][DISKONTI: früheren] Vorgesetzten oder Ihrem [W: damaligen Chef][DISKONTI: früheren Chef von <Name AG andere>]?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	mind. einmal jede Woche	105	6.3	10.5	10.5
	2	mind. einmal jeden Monat	175	10.5	17.6	28.1
	3	seltener	256	15.4	25.7	53.8
	4	nie	460	27.6	46.2	100.0
	Gesamt		996	59.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	10	0.6		
	.b	keine Angabe	108	6.5		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		669	40.2		
Gesamt			1665	100.0		

d3a - Einkommen aus eigener Erwerbstätigkeit

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

D3 Erhielten Sie in dieser Zeit ...

(a) ... Einkommen aus Ihrer eigenen Erwerbstätigkeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	712	42.8	63.9	63.9
	1	ja	402	24.1	36.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3b - Einkommen aus der Erwerbstätigkeit Partner

<Vollständiger Fragetext D3>

(b) ... Einkommen aus der Erwerbstätigkeit Ihres Partners / Ihrer Partnerin oder einer anderen Person

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	709	42.6	63.6	63.6
	1	ja	405	24.3	36.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3c - Eigene Rente/Pension

<Vollständiger Fragetext D3>

(c) ... Eigene Rente/Pension

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1079	64.8	96.9	96.9
	1	ja	35	2.1	3.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3d - Rente/Pension Partner

<Vollständiger Fragetext D3>

(d) ... Rente/Pension Ihres Partners , Ihrer Partnerin oder einer anderen Person

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1070	64.3	96.1	96.1
	1	ja	44	2.6	3.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3e - Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen

<Vollständiger Fragetext D3>

(e) ... Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1060	63.7	95.2	95.2
	1	ja	54	3.2	4.8	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3f - Kindergeld

<Vollständiger Fragetext D3>

(f) ... Kindergeld

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	778	46.7	69.8	69.8
	1	ja	336	20.2	30.2	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3g - Arbeitslosengeld I

<Vollständiger Fragetext D3>

(g) ... Arbeitslosengeld I

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	756	45.4	67.9	67.9
	1	ja	358	21.5	32.1	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3h - Arbeitslosengeld II

<Vollständiger Fragetext D3>

(h) ... Arbeitslosengeld II/ Hartz IV

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1019	61.2	91.5	91.5
	1	ja	95	5.7	8.5	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3i - Andere staatliche Unterstützungszahlungen

<Vollständiger Fragetext D3>

(i) ... Andere staatliche Unterstützungszahlungen (z. B. Wohngeld)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1063	63.8	95.4	95.4
	1	ja	51	3.1	4.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3j - Gelder aus Finanzierung durch Darlehen oder Kredit

<Vollständiger Fragetext D3>

(j) ... Gelder aus einer Finanzierung durch Darlehen oder Kredit (auch BAföG, Bildungskredit, Bankkredit)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1047	62.9	94.0	94.0
	1	ja	67	4.0	6.0	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3k - Gelder aus Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen

<Vollständiger Fragetext D3>

(k) ... Gelder aus eigenen Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	862	51.8	77.4	77.4
	1	ja	252	15.1	22.6	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3l - finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte

<Vollständiger Fragetext D3>

(l) ... Finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte oder Freunde

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	925	55.6	83.0	83.0
	1	ja	189	11.4	17.0	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3m - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext D3>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1099	66.0	98.7	98.7
	1	ja	15	0.9	1.3	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3n - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext D3>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	981	58.9	88.1	88.1
	1	ja	133	8.0	11.9	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

d3amoc - sonstige Einkommensquellen in Zwischenzeit

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

D3a Gab es sonstige Einkommensquellen, die ich nicht genannt habe? Und zwar:

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Elterngeld	9	0.5	0.9	0.9
	2	Einnahmen aus anderen Tätigkeiten	11	0.7	1.1	2.0
	3	Renten (Waisen- /Witwenrente)	5	0.3	0.5	2.5
	4	Krankengeld	10	0.6	1.0	3.6
	5	Stipendien	9	0.5	0.9	4.5
	:		:	:	:	:
	15	Unterhaltsgeld für Kind von (Ex-)Partner	3	0.2	0.3	7.3
	16	Wohngeld	1	0.1	0.1	7.4
	17	Unterhaltsgeld von (Ex-)Ehegatten	1	0.1	0.1	7.5
	88	sonstige Nennung	15	0.9	1.5	9.1
	90	nein	892	53.6	90.9	100.0
	Gesamt		981	58.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	126	7.6		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		684	41.1		
Gesamt			1665	100.0		

d6a - Zwischenzeit: niedergeschlagenes / trübsinniges GefühlFilter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

D6a Und wenn Sie an diese Zwischenzeit von [RC: Monat und Jahr Endes der vorangegangenen Beschäftigung] bis [Monat und Jahr Beginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] insgesamt denken, kam es in dieser Zeit 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass ...

(a) ... Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	55	3.3	5.7	5.7
	2	oft	150	9.0	15.5	21.2
	3	manchmal	164	9.8	17.0	38.2
	4	selten	178	10.7	18.4	56.6
	5	nie	419	25.2	43.4	100.0
	Gesamt		966	58.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	20	1.2		
	.b	keine Angabe	128	7.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		699	42.0		
Gesamt			1665	100.0		

d6b - Zwischenzeit: durch körperliche Beschwerden eingeschränkt

<Vollständiger Fragetext D6>

(b) ... Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	23	1.4	2.4	2.4
	2	oft	56	3.4	5.8	8.2
	3	manchmal	60	3.6	6.2	14.3
	4	selten	106	6.4	10.9	25.3
	5	nie	724	43.5	74.7	100.0
	Gesamt		969	58.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	20	1.2		
	.b	keine Angabe	125	7.5		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		696	41.8		
Gesamt			1665	100.0		

d6c - Zwischenzeit: finanzielle Probleme

<Vollständiger Fragetext D6>

(c) ... Sie und Ihr Haushalt finanzielle Probleme hatten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	598	35.9	61.6	61.6
	1	ja	372	22.3	38.4	100.0
	Gesamt		970	58.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	19	1.1		
	.b	keine Angabe	125	7.5		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		695	41.7		
Gesamt			1665	100.0		

e1 - von Wiedereinstellungsstelle erfahren

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

E1 Wie haben Sie von dieser Stelle erfahren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	über das Arbeitsamt, die Agentur für Arbeit/ARGE, das Job- Center	46	2.8	4.1	4.1
	2	über eine Personalservice- agentur (PSA) oder über eine private Stellenver- mittlung	13	0.8	1.2	5.3
	3	über eine Stellenanzeige im Internet oder in der Zeitung	181	10.9	16.3	21.6
	4	über Bekannte, Freunde oder Angehörige	144	8.6	13.0	34.6
	5	Ein früherer Kollege/eine frühere Kollegin hat mich über die offene Stelle bei meinem früheren Arbeitgeber informiert.	67	4.0	6.0	40.7
	6	Ich bin von meinem frühe- ren Vorgesetzten/meinem früheren Chef direkt kon- taktiert worden.	273	16.4	24.6	65.3
	7	Ich habe mich bei meinem früheren Vorgesetzten nach einer offenen Stelle er- kundigt/initiativ beworben.	135	8.1	12.2	77.5
	8	Ich habe mich bei meinem neuen Arbeitgeber nach einer offenen Stelle erkun- digt/initiativ beworben.	113	6.8	10.2	87.6
	88	sonstige Nennung	137	8.2	12.4	100.0
	Gesamt		1109	66.6	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	5	0.3		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		556	33.4		
Gesamt			1665	100.0		

e1oc - von Wiedereinstellungsstelle erfahren

<Vollständiger Fragetext E1>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Wiedereinstellung stand schon vorher fest/Absprachen vor Unterbrechung	68	4.1	49.6	49.6
	2	Personalabteilung/Betriebsrat/Firma meldete sich	14	0.8	10.2	59.9
	3	hatte die ganze Zeit Kontakt zum AG	10	0.6	7.3	67.2
	4	Stelle wurde nicht gekündigt, sondern nur Unterbrechung/Pause/Urlaub/Krankheit	8	0.5	5.8	73.0
	5	Wiedereinstellung aufgrund von rechtlicher Klage	1	0.1	0.7	73.7
	6	eigene Bewerbung	13	0.8	9.5	83.2
	7	keine tatsächliche Unterbrechung (z.B. Rückkehr von anderer Filiale oder Betriebsteil im Ausland)	3	0.2	2.2	85.4
	88	sonstige Nennung	20	1.2	14.6	100.0
	Gesamt		137	8.2	100.0	
Fehlend	.		972	58.4		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		1528	91.8		
Gesamt			1665	100.0		

e2 - Vorgesetzter mit dem Kontakt während Zwischenphase

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E1=6 oder E1=7

E2 Sie gaben an, dass Sie [E1=7 <sich bei Ihrem früheren Vorgesetzten oder Ihrem früheren Chef nach einer offenen Stelle erkundigt haben oder sich initiativ beworben haben>] [E1=6: <von Ihrem früheren Vorgesetzten oder Ihrem früheren Chef direkt kontaktiert wurden>]. Handelt es sich dabei um die frühere Vorgesetzte, den früheren Vorgesetzten, mit dem Sie während der Zwischenphase in Kontakt waren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	dieselbe frühere Vorgesetz- te/ Chefin	116	7.0	39.1	39.1
	2	denselben früheren Vorge- setzten/ Chef	112	6.7	37.7	76.8
	3	ich hatte mit anderen Per- sonen aus dem Betrieb Kontakt	69	4.1	23.2	100.0
	Gesamt		297	17.8	100.0	
Fehlend	.		618	37.1		
	.a	weiß nicht	10	0.6		
	.b	keine Angabe	12	0.7		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1368	82.2		
Gesamt			1665	100.0		

e3 - auch außerhalb des Betriebs Kontakt mit Vorgesetztem

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E2=1 oder E2=2

E3 Haben Sie mit [E2=1: dieser Vorgesetzten oder dieser Chefin?][E2=2: diesem Vorgesetzten oder Chef] auch außerhalb des Betriebs Kontakt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	175	10.5	76.8	76.8
	1	ja	53	3.2	23.2	100.0
	Gesamt		228	13.7	100.0	
Fehlend	.		709	42.6		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1437	86.3		
Gesamt			1665	100.0		

e4 - Kollege mit dem Kontakt während Zwischenphase

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E1=5;

E4 Sie gaben an, dass Sie von einem Ihrer früheren Kollegen über die offene Stelle informiert wurden. Handelt es sich dabei um dieselbe frühere Kollegin oder denselben früheren Kollegen, mit dem Sie während der Zwischenphase in Kontakt waren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	dieselbe frühere Kollegin	16	1.0	43.2	43.2
	2	enselben früheren Kollegen	18	1.1	48.6	91.9
	3	ich hatte mit anderen Per- sonen aus dem Betrieb Kontakt	3	0.2	8.1	100.0
	Gesamt		37	2.2	100.0	
Fehlend	.		896	53.8		
	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1628	97.8		
Gesamt			1665	100.0		

e5 - Übt Kollege eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus?

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E4=1 oder E4=2

E5 Übt [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege] eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus wie Sie?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	4	0.2	11.8	11.8
	1	ja	30	1.8	88.2	100.0
	Gesamt		34	2.0	100.0	
Fehlend	.		903	54.2		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1631	98.0		
Gesamt			1665	100.0		

e6 - Übt Freund etc. eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus?

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E1=4

E6 Sie gaben an, dass Sie von Freunden, Bekannten oder Verwandten über die offene Stelle informiert wurden. Übt dieser Freund, Bekannte oder Verwandte eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus wie Sie?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	40	2.4	29.4	29.4
	1	ja	96	5.8	70.6	100.0
	Gesamt		136	8.2	100.0	
Fehlend	.		798	47.9		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1529	91.8		
Gesamt			1665	100.0		

e7 - Welchen berufliche Tätigkeit übt Person hauptsächlich aus?

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E5=0 oder E6=0

E7 Welche berufliche Tätigkeit übt [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege][E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] hauptsächlich aus? Bitte beschreiben Sie diese berufliche Tätigkeit so genau wie möglich.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	offene Nennung	37	2.2	100.0	100.0
Fehlend	.		893	53.6		
	.a	weiß nicht	6	0.4		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1628	97.8		
Gesamt			1665	100.0		

e7o - Welche berufliche Tätigkeit übt Person hauptsächlich aus?

<Vollständiger Fragetext E7>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	38	2.3	100.0	
Fehlend	1627	97.7		
Gesamt	1665	100.0		

e8 - besonderer Name des Berufs Person

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E5=0 oder E6=0

E8 Hat dieser Beruf noch einen besonderen Namen?

					Kumulierte
			Häufigkeit	Prozent	Prozente
Gültig	1	ja	8	0.5	21.1
	90	Nein	30	1.8	78.9
	Gesamt		38	2.3	100.0
Fehlend	.		893	53.6	
	.a	weiß nicht	6	0.4	
	.d	KONTI (Frage nicht ge-	551	33.1	
	.f	stellt)			
	.f	Filterfehler	177	10.6	
	Gesamt		1627	97.7	
Gesamt			1665	100.0	

e9 - Als was ist Person beschäftigt?

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E5=0 oder E6=0

E9 Ist [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege][E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] als Arbeiter, Angestellter, Beamter, Auszubildender oder Praktikant oder als beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Arbeiter (auch in der Landwirtschaft)	5	0.3	14.7	14.7
	2	Angestellter	25	1.5	73.5	88.2
	3	Beamter (einschl. Richter und Berufssoldaten)	2	0.1	5.9	94.1
	4	Auszubildender oder Praktikant	2	0.1	5.9	100.0
	Gesamt		34	2.0	100.0	
Fehlend	.		893	53.6		
	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
Gesamt			1631	98.0		
Gesamt			1665	100.0		

e9a - Status Beschäftigung Person

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E9=1

E9a Und ist [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege][E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] ??

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ungelernte Arbeiter	1	0.1	20.0	20.0
	2	Angelernte Arbeiter	1	0.1	20.0	40.0
	3	Facharbeiter	3	0.2	60.0	100.0
	Gesamt		5	0.3	100.0	
Fehlend	.		932	56.0		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1660	99.7		
Gesamt			1665	100.0		

e9b - Person: Einordnung Status Beschäftigung

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E9=2

E9b Und ist [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege][E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] Angestellter?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss)	1	0.1	4.2	4.2
	3	mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss)	3	0.2	12.5	16.7
	4	mit qualifizierter Tätigkeit	4	0.2	16.7	33.3
	5	mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion	13	0.8	54.2	87.5
	6	mit umfassenden Führungsaufgaben	3	0.2	12.5	100.0
	Gesamt		24	1.4	100.0	
Fehlend	.		912	54.8		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1641	98.6		
Gesamt			1665	100.0		

e9c - Person: Einordnung Status Beschäftigung

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E9=3

E9c Und ist [E4=1: diese Kollegin][E4=2: dieser Kollege][E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] [E4=1: Beamte; E4=2 oder E6=2: Beamter] im?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	4	Höheren Dienst	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		935	56.2		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	.f	Filterfehler	177	10.6		
	Gesamt		1664	99.9		
Gesamt			1665	100.0		

kisco08 - ISCO08 Kollege/in

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1324	Führungskräfte in der Beschaffung, Logistik und in verwandten Bereichen	1	0.1	16.7	16.7
	2146	Bergbauingenieure, Metallurgen und verwandte Berufe	1	0.1	16.7	33.3
	2634	Psychologen	1	0.1	16.7	50.0
	3122	Produktionsleiter bei der Herstellung von Waren	1	0.1	16.7	66.7
	4321	Fachkräfte in der Lagerwirtschaft	1	0.1	16.7	83.3
	7543	Produkttester und -klassierer (ohne Nahrungsmittel und Getränke)	1	0.1	16.7	100.0
	Gesamt		6	0.4	100.0	
Fehlend	.		1659	99.6		
Gesamt			1665	100.0		

kisco08a - ISCO08 alternativ Kollege/in

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8332	Fahrer schwerer Lastkraft- wagen	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		1664	99.9		
Gesamt			1665	100.0		

e10 - auch außerhalb des Betriebs Kontakt mit Kollege

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti und E1=5

E10 Haben Sie mit [E4=1: dieser Kollegin][E4=2: diesem Kollegen] auch außerhalb des Betriebs Kontakt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	11	0.7	32.4	32.4
	1	ja	23	1.4	67.6	100.0
	Gesamt		34	2.0	100.0	
Fehlend	.		1080	64.9		
	.d	KONTI (Frage nicht ge- stellt)	551	33.1		
	Gesamt		1631	98.0		
Gesamt			1665	100.0		

e11 - vor erneuten Beschäftigungsbeginn andere konkrete Angebote

E11 Hatten Sie zum Zeitpunkt [RC: Ihres erneuten Beschäftigungsbeginns im [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] bei <Name AG>][KONTI/DISKONTI: Ihrer Einstellung bei <Name AG>] andere konkrete Beschäftigungsangebote, sodass Sie eine Auswahl treffen konnten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1139	68.4	68.7	68.7
	1	ja	518	31.1	31.3	100.0
	Gesamt		1657	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		8	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

e11a - Anzahl damalige andere konkrete Beschäftigungsangebote

Filter: Nur beantwortet, wenn E11=1

E11a Wieviele andere konkrete Beschäftigungsangebote hatten Sie damals (ungefähr)? Anzahl Beschäftigungsangebote: __ __

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
508	2.526	2.085	0	20

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1655	99.4	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	10	0.6		
Gesamt		1665	100.0		

f1a - Kollegen helfen bei Problemen bei meiner Arbeit

F1 Man kann das Gefühl haben Teil eines Betriebes zu sein oder sich eher ausgeschlossen fühlen. Wie sind Ihre täglichen Erfahrungen an Ihrem [NW: derzeitigen][W: damaligen] Arbeitsplatz bei <Name Arbeitgeber> gewesen. Im Folgenden lese ich Ihnen verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte ob Sie der jeweiligen Aus-sage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

(a) Meine Kolleginnen und Kollegen [NW: helfen][W:halfen] mir, wenn ich mal Schwierigkeiten oder Probleme bei meiner Arbeit[NW: habe][W: hatte].

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	1031	61.9	62.8	62.8
	2	stimme zu	391	23.5	23.8	86.5
	3	weder noch	145	8.7	8.8	95.4
	4	stimme nicht zu	34	2.0	2.1	97.4
	5	stimme ganz und gar nicht zu	42	2.5	2.6	100.0
	Gesamt		1643	98.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	11	0.7		
	.b	keine Angabe	11	0.7		
	Gesamt		22	1.3		
Gesamt			1665	100.0		

f1b - Am Arbeitsplatz bin ich auf mich allein gestellt.

F1b <vollständiger Fragetext F1>

(b) An meinem Arbeitsplatz [NW: bin][W: war] ich mehr oder weniger auf mich allein gestellt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	408	24.5	24.7	24.7
	2	stimme zu	301	18.1	18.2	42.9
	3	weder noch	260	15.6	15.7	58.6
	4	stimme nicht zu	273	16.4	16.5	75.1
	5	stimme ganz und gar nicht zu	412	24.7	24.9	100.0
	Gesamt		1654	99.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	6	0.4		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		11	0.7		
Gesamt			1665	100.0		

f1c - Am Arbeitsplatz ist es normal, über private Dinge zu reden.

F1c <vollständiger Fragetext F1>

(c) Am Arbeitsplatz [NW: ist][W: war] es normal, auch über private Dinge zu reden.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	563	33.8	34.1	34.1
	2	stimme zu	500	30.0	30.3	64.5
	3	weder noch	315	18.9	19.1	83.6
	4	stimme nicht zu	161	9.7	9.8	93.3
	5	stimme ganz und gar nicht zu	110	6.6	6.7	100.0
	Gesamt		1649	99.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	11	0.7		
	Gesamt		16	1.0		
Gesamt			1665	100.0		

f1d - habe auch privat mit Kollegen regelmäßig Kontakt.

F1d <vollständiger Fragetext F1>

(d) Ich [NW: habe][W: hatte] auch privat mit meinen Kolleginnen und Kollegen regelmäßig Kontakt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	312	18.7	18.8	18.8
	2	stimme zu	319	19.2	19.3	38.1
	3	weder noch	355	21.3	21.4	59.5
	4	stimme nicht zu	294	17.7	17.8	77.3
	5	stimme ganz und gar nicht zu	376	22.6	22.7	100.0
	Gesamt		1656	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		9	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

f1e - Tue am Arbeitsplatz nur das, was unbedingt notwendig ist

F1e <vollständiger Fragetext F1>

(e) Ich [NW: habe][W: hatte] den Entschluss gefasst, am Arbeitsplatz nur noch das zu tun, was für die Erledigung meiner Arbeit unbedingt notwendig [NW: ist][W: war].

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	163	9.8	9.9	9.9
	2	stimme zu	148	8.9	9.0	18.9
	3	weder noch	213	12.8	12.9	31.8
	4	stimme nicht zu	311	18.7	18.9	50.7
	5	stimme ganz und gar nicht zu	813	48.8	49.3	100.0
	Gesamt		1648	99.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	8	0.5		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	Gesamt		17	1.0		
Gesamt			1665	100.0		

f1f - direkte Kollegen sind kurz/unterbrochen bei AG beschäftigt

F1f <vollständiger Fragetext F1>

- (f) An meinem Arbeitsplatz habe ich ausschließlich mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name AG> beschäftigt sind.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	96	5.8	5.9	5.9
	2	stimme zu	102	6.1	6.3	12.1
	3	weder noch	261	15.7	16.0	28.2
	4	stimme nicht zu	261	15.7	16.0	44.2
	5	stimme ganz und gar nicht zu	910	54.7	55.8	100.0
	Gesamt		1630	97.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	20	1.2		
	.b	keine Angabe	15	0.9		
	Gesamt		35	2.1		
Gesamt			1665	100.0		

f1g - Pausen mit Kollegen, die kurz/unterbrochen bei AG sind

F1g <vollständiger Fragetext F1>

- (g) In den Pausenzeiten habe ich ausschließlich mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name AG> beschäftigt sind.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	80	4.8	5.1	5.1
	2	stimme zu	76	4.6	4.8	9.9
	3	weder noch	221	13.3	14.0	23.9
	4	stimme nicht zu	251	15.1	15.9	39.8
	5	stimme ganz und gar nicht zu	951	57.1	60.2	100.0
	Gesamt		1579	94.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	35	2.1		
	.b	keine Angabe	51	3.1		
	Gesamt		86	5.2		
Gesamt			1665	100.0		

f2a - 4 Wochen: als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt

F2 Wenn Sie an die letzten 4 Wochen [W: Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>] denken, kam es
1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass Sie sich ...

(a) ... als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	68	4.1	4.1	4.1
	2	oft	119	7.1	7.2	11.3
	3	manchmal	157	9.4	9.5	20.8
	4	selten	243	14.6	14.7	35.5
	5	nie	1066	64.0	64.5	100.0
	Gesamt		1653	99.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	Gesamt		12	0.7		
Gesamt			1665	100.0		

f2b - 4 Wochen: vom Vorgesetzten schlechter behandelt als Kollegen

<Vollständiger Fragetext F2>

(b) ... von Ihrem Vorgesetzten schlechter behandelt wurden als andere Kollegen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	29	1.7	1.8	1.8
	2	oft	71	4.3	4.3	6.1
	3	manchmal	109	6.5	6.7	12.8
	4	selten	152	9.1	9.3	22.1
	5	nie	1276	76.6	77.9	100.0
	Gesamt		1637	98.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	11	0.7		
	.b	keine Angabe	17	1.0		
	Gesamt		28	1.7		
Gesamt			1665	100.0		

f2c - 4 Wochen: von Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt

<Vollständiger Fragetext F2>

(c) ... von Ihren unmittelbaren Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	12	0.7	0.7	0.7
	2	oft	36	2.2	2.2	2.9
	3	manchmal	67	4.0	4.1	7.0
	4	selten	160	9.6	9.7	16.7
	5	nie	1367	82.1	83.3	100.0
	Gesamt		1642	98.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	16	1.0		
	Gesamt		23	1.4		
Gesamt			1665	100.0		

f3a - 4 Wochen: niedergeschlagenes / trübsinniges Gefühl

F3 Und kam es in den letzten 4 Wochen [Wechsler: Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>] vor, dass ...

(a) ... Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	47	2.8	2.8	2.8
	2	oft	131	7.9	7.9	10.7
	3	manchmal	230	13.8	13.9	24.6
	4	selten	280	16.8	16.9	41.5
	5	nie	969	58.2	58.5	100.0
	Gesamt		1657	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	Gesamt		8	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

f3b - 4 Wochen: durch körperliche Beschwerden eingeschränkt

<Vollständiger Fragetext F3>

(b) ... Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	36	2.2	2.2	2.2
	2	oft	117	7.0	7.0	9.2
	3	manchmal	152	9.1	9.2	18.4
	4	selten	191	11.5	11.5	29.9
	5	nie	1164	69.9	70.1	100.0
	Gesamt		1660	99.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	5	0.3		
Gesamt			1665	100.0		

g1a - Aufgrund des Arbeitsaufkommens besteht großer Zeitdruck

G1 Denken Sie bitte weiterhin an Ihre [NW: derzeitige][W:damalige] Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>. Ich lese Ihnen wieder verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte zu jeder der folgenden Aussagen, ob Sie dieser 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

(a) Aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens [NW: besteht][W: bestand] häufig großer Zeitdruck.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	521	31.3	31.5	31.5
	2	stimme zu	367	22.0	22.2	53.7
	3	weder noch	362	21.7	21.9	75.5
	4	stimme nicht zu	168	10.1	10.2	85.7
	5	stimme ganz und gar nicht zu	237	14.2	14.3	100.0
	Gesamt		1655	99.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	8	0.5		
	Gesamt		10	0.6		
Gesamt			1665	100.0		

g1b - Bei meiner Arbeit werde ich häufig unterbrochen und gestört.

G1b <vollständiger Fragetext G1>

(b) Bei meiner Arbeit [NW: werde][W: wurde] ich häufig unterbrochen und gestört.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	214	12.9	12.9	12.9
	2	stimme zu	307	18.4	18.5	31.5
	3	weder noch	325	19.5	19.6	51.1
	4	stimme nicht zu	297	17.8	17.9	69.0
	5	stimme ganz und gar nicht zu	513	30.8	31.0	100.0
	Gesamt		1656	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		9	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

g1c - In letzten 2 Jahren ist meine Arbeit immer mehr geworden

G1c <vollständiger Fragetext G1>

(c) Im Laufe der letzten beiden Jahre [NW: wurde][W: ist] meine Arbeit immer mehr [W: geworden].

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	431	25.9	26.3	26.3
	2	stimme zu	351	21.1	21.4	47.7
	3	weder noch	282	16.9	17.2	64.9
	4	stimme nicht zu	206	12.4	12.6	77.4
	5	stimme ganz und gar nicht zu	370	22.2	22.6	100.0
	Gesamt		1640	98.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	14	0.8		
	.b	keine Angabe	11	0.7		
	Gesamt		25	1.5		
Gesamt			1665	100.0		

g1d - Die Aufstiegschancen in meinem Betrieb sind schlecht.

G1d <vollständiger Fragetext G1>

(d) Die Aufstiegschancen in meinem Betrieb [NW: sind][W: waren] schlecht.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	486	29.2	31.5	31.5
	2	stimme zu	270	16.2	17.5	48.9
	3	weder noch	294	17.7	19.0	68.0
	4	stimme nicht zu	229	13.8	14.8	82.8
	5	stimme ganz und gar nicht zu	266	16.0	17.2	100.0
	Gesamt		1545	92.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	65	3.9		
	.b	keine Angabe	55	3.3		
	Gesamt		120	7.2		
Gesamt			1665	100.0		

g1e - Ich erfahre eine Verschlechterung meiner Arbeitssituation.

G1e <vollständiger Fragetext G1>

(e) Ich [NW: erfahre oder erwarte][W: erfuhr oder erwartete] eine Verschlechterung meiner Arbeitssituation.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	180	10.8	11.1	11.1
	2	stimme zu	171	10.3	10.5	21.7
	3	weder noch	196	11.8	12.1	33.7
	4	stimme nicht zu	245	14.7	15.1	48.9
	5	stimme ganz und gar nicht zu	829	49.8	51.1	100.0
	Gesamt		1621	97.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	40	2.4		
	.b	keine Angabe	4	0.2		
	Gesamt		44	2.6		
Gesamt			1665	100.0		

g1f - Mein eigener Arbeitsplatz ist gefährdet.

G1f <vollständiger Fragetext G1>

(f) Mein eigener Arbeitsplatz [NW: ist][W: war] gefährdet.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	185	11.1	11.4	11.4
	2	stimme zu	98	5.9	6.1	17.5
	3	weder noch	125	7.5	7.7	25.2
	4	stimme nicht zu	204	12.3	12.6	37.8
	5	stimme ganz und gar nicht zu	1007	60.5	62.2	100.0
	Gesamt		1619	97.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	39	2.3		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	Gesamt		46	2.8		
Gesamt			1665	100.0		

g1g - Angesichts Leistung, halte ich Anerkennung für angemessen

G1g <vollständiger Fragetext G1>

(g) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich die [NW:erfahrene] Anerkennung [W:, die ich erfuhr,] für angemessen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	487	29.2	29.6	29.6
	2	stimme zu	483	29.0	29.3	58.9
	3	weder noch	313	18.8	19.0	77.9
	4	stimme nicht zu	182	10.9	11.1	88.9
	5	stimme ganz und gar nicht zu	182	10.9	11.1	100.0
	Gesamt		1647	98.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	13	0.8		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		18	1.1		
Gesamt			1665	100.0		

g1h - Angesichts Leistung halte ich berufl. Chancen für angemessen

G1h <vollständiger Fragetext G1>

- (h) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich meine [W: damaligen] persönlichen Chancen des beruflichen Fortkommens für angemessen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	310	18.6	20.1	20.1
	2	stimme zu	433	26.0	28.0	48.1
	3	weder noch	380	22.8	24.6	72.7
	4	stimme nicht zu	190	11.4	12.3	85.0
	5	stimme ganz und gar nicht zu	231	13.9	15.0	100.0
	Gesamt		1544	92.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	53	3.2		
	.b	keine Angabe	68	4.1		
	Gesamt		121	7.3		
Gesamt			1665	100.0		

g1i - Angesichts Leistung , halte ich meinen Lohn für angemessen

G1i <vollständiger Fragetext G1>

- (i) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich mein [W: damaliges] Gehalt/meinen [W: damaligen] Lohn für angemessen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	312	18.7	18.8	18.8
	2	stimme zu	410	24.6	24.7	43.6
	3	weder noch	299	18.0	18.0	61.6
	4	stimme nicht zu	315	18.9	19.0	80.6
	5	stimme ganz und gar nicht zu	321	19.3	19.4	100.0
	Gesamt		1657	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		8	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

g1j - Beim Arbeiten komme ich leicht in Zeitdruck.

G1j <vollständiger Fragetext G1>

(j) Beim Arbeiten [NW:komme][W: kam] ich leicht in Zeitdruck.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	246	14.8	14.9	14.9
	2	stimme zu	324	19.5	19.6	34.4
	3	weder noch	385	23.1	23.2	57.7
	4	stimme nicht zu	316	19.0	19.1	76.8
	5	stimme ganz und gar nicht zu	385	23.1	23.2	100.0
	Gesamt		1656	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	Gesamt		9	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

g1k - Schon beim Aufwachen denke ich an Arbeitsprobleme

G1k <vollständiger Fragetext G1>

(k) Es [NW:passiert][W:passierte] mir oft, dass ich schon beim Aufwachen an Arbeitsprobleme [NW:denke][W:dachte].

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	202	12.1	12.1	12.1
	2	stimme zu	245	14.7	14.7	26.9
	3	weder noch	217	13.0	13.0	39.9
	4	stimme nicht zu	284	17.1	17.1	57.0
	5	stimme ganz und gar nicht zu	716	43.0	43.0	100.0
	Gesamt		1664	99.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

g1l - Mir fällt mir das Abschalten von der Arbeit sehr leicht

G1l <vollständiger Fragetext G1>

- (l) Wenn ich nach Hause [NW: komme][W: kam], [NW: fällt][W: fiel] mir das Abschalten von der Arbeit sehr leicht.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	624	37.5	37.6	37.6
	2	stimme zu	364	21.9	21.9	59.5
	3	weder noch	268	16.1	16.1	75.7
	4	stimme nicht zu	229	13.8	13.8	89.5
	5	stimme ganz und gar nicht zu	175	10.5	10.5	100.0
	Gesamt		1660	99.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		5	0.3		
Gesamt			1665	100.0		

g1m - Meine Nächsten sagen, dass ich mich für den Beruf aufopfere

G1m <vollständiger Fragetext G1>

- (m) Diejenigen, die mir am nächsten [NW: stehen][W: standen], [NW: sagen][W: sagten], dass ich mich für meinen Beruf zu sehr [NW: aufopfere][W: aufopferte].

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	237	14.2	14.3	14.3
	2	stimme zu	262	15.7	15.8	30.1
	3	weder noch	314	18.9	19.0	49.1
	4	stimme nicht zu	290	17.4	17.5	66.6
	5	stimme ganz und gar nicht zu	553	33.2	33.4	100.0
	Gesamt		1656	99.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	4	0.2		
	Gesamt		9	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

g1n - Die Arbeit lässt mich selten los, sie geht mir im Kopf rum

G1n <vollständiger Fragetext G1>

(n) Die Arbeit [NW: lässt][W: ließ] mich selten los, sie [NW: geht][W: ging] mir abends im Kopf rum.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	174	10.5	10.5	10.5
	2	stimme zu	242	14.5	14.6	25.1
	3	weder noch	281	16.9	16.9	42.0
	4	stimme nicht zu	360	21.6	21.7	63.7
	5	stimme ganz und gar nicht zu	602	36.2	36.3	100.0
	Gesamt		1659	99.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		6	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

g1o - Wenn ich etwas verschiebe, kann ich nachts nicht schlafen

G1o <vollständiger Fragetext G1>

(o) Wenn ich etwas [NW: verschiebe][W: verschob], was ich eigentlich [NW: heute][W: hätte] tun [NW: müsste][W: müssen], [NW: kann][W: konnte] ich nachts nicht schlafen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	137	8.2	8.3	8.3
	2	stimme zu	194	11.7	11.8	20.1
	3	weder noch	225	13.5	13.6	33.7
	4	stimme nicht zu	327	19.6	19.8	53.5
	5	stimme ganz und gar nicht zu	766	46.0	46.5	100.0
	Gesamt		1649	99.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	9	0.5		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	Gesamt		16	1.0		
Gesamt			1665	100.0		

g1p - Die Aufstiegschancen in meinem Beruf sind schlecht.

G1p <vollständiger Fragetext G1>

(p) Die Aufstiegschancen in meinem Beruf [NW: sind][W: waren] schlecht.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	425	25.5	27.4	27.4
	2	stimme zu	260	15.6	16.8	44.2
	3	weder noch	302	18.1	19.5	63.6
	4	stimme nicht zu	261	15.7	16.8	80.5
	5	stimme ganz und gar nicht zu	303	18.2	19.5	100.0
	Gesamt		1551	93.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	57	3.4		
	.b	keine Angabe	57	3.4		
	Gesamt		114	6.8		
Gesamt			1665	100.0		

g1q - Betrieb ist interessiert, mein Wissen weiterzuentwickeln

G1q <vollständiger Fragetext G1>

(q) [NW: Unser][W: Der] Betrieb [NW: ist][W: war] spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten weiterzuentwickeln.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stimme voll und ganz zu	437	26.2	26.7	26.7
	2	stimme zu	386	23.2	23.6	50.3
	3	weder noch	304	18.3	18.6	68.9
	4	stimme nicht zu	201	12.1	12.3	81.2
	5	stimme ganz und gar nicht zu	308	18.5	18.8	100.0
	Gesamt		1636	98.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	23	1.4		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		29	1.7		
Gesamt			1665	100.0		

eve - Einverständnis Zuspierung BA-Daten

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	146	8.8	8.8	8.8
	1	ja	1519	91.2	91.2	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

g2 - Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen während Beschäftigung

G2 Kommen wir zum Thema Fortbildung. Es geht dabei weiterhin um Ihre [NW: derzeitige Beschäftigung][W: damalige Beschäftigung] bei <Name AG>. Haben Sie in der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>] zur Verbesserung Ihrer Fähigkeiten an mindestens einer Fortbildungsmaßnahme teilgenommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	616	37.0	37.0	37.0
	1	ja	1047	62.9	63.0	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

h1a - Gab es in der Zeit der Beschäftigung: Beförderungen

H1a [RC; DISKONTI] Gab es während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...
[KONTI] Gab es in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...

(a) ... Beförderungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	936	56.2	59.5	59.5
	1	ja	636	38.2	40.5	100.0
	Gesamt		1572	94.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	88	5.3		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		93	5.6		
Gesamt			1665	100.0		

h1b - Gab es in der Zeit der Beschäftigung: Gehaltserhöhungen

<Vollständiger Fragetext H1a>

(b) ... Gehaltserhöhung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	945	56.8	64.2	64.2
	1	ja	526	31.6	35.8	100.0
	Gesamt		1471	88.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	188	11.3		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		194	11.7		
Gesamt			1665	100.0		

h1c - Gab es in der Zeit der Beschäftigung: Leistungsbeurteilungen

<Vollständiger Fragetext H1a>

(c) ... Leistungsbeurteilungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	838	50.3	54.5	54.5
	1	ja	700	42.0	45.5	100.0
	Gesamt		1538	92.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	122	7.3		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		127	7.6		
Gesamt			1665	100.0		

h1d - Gab es in der Zeit der Beschäftigung: Entlassungen

<Vollständiger Fragetext H1a>

(d) ... Entlassungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	846	50.8	52.9	52.9
	1	ja	754	45.3	47.1	100.0
	Gesamt		1600	96.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	59	3.5		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		65	3.9		
Gesamt			1665	100.0		

h2a - Fairness Personalentscheidungen: Beförderungen

Filter: Nur beantwortet, wenn H1a=1

H2 Wenn Sie an diese Personalentscheidungen denken, wie fair sind diese abgelaufen?

(a) ... die letzten Beförderungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	121	7.3	20.9	20.9
	2	fair	261	15.7	45.2	66.1
	3	weder noch	125	7.5	21.6	87.7
	4	unfair	49	2.9	8.5	96.2
	5	sehr unfair	22	1.3	3.8	100.0
	Gesamt		578	34.7	100.0	
Fehlend	.		1029	61.8		
	.a	weiß nicht	52	3.1		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
Gesamt			1087	65.3		
Gesamt			1665	100.0		

h2b - Fairness Personalentscheidungen: Gehaltserhöhungen

Filter: *Nur beantwortet, wenn H1b=1*

<Vollständiger Fragetext H2>

(b) ... die letzten Gehaltserhöhungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	115	6.9	24.1	24.1
	2	fair	201	12.1	42.1	66.1
	3	weder noch	110	6.6	23.0	89.1
	4	unfair	36	2.2	7.5	96.7
	5	sehr unfair	16	1.0	3.3	100.0
	Gesamt		478	28.7	100.0	
Fehlend	.		1139	68.4		
	.a	weiß nicht	45	2.7		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		1187	71.3		
Gesamt			1665	100.0		

h2c - Fairness Personalentscheidungen: Leistungsbeurteilungen

Filter: *Nur beantwortet, wenn H1c=1*

<Vollständiger Fragetext H2>

(c) ... die letzten Leistungsbeurteilungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	157	9.4	26.1	26.1
	2	fair	265	15.9	44.0	70.1
	3	weder noch	110	6.6	18.3	88.4
	4	unfair	50	3.0	8.3	96.7
	5	sehr unfair	20	1.2	3.3	100.0
	Gesamt		602	36.2	100.0	
Fehlend	.		965	58.0		
	.a	weiß nicht	89	5.3		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	Gesamt		1063	63.8		
Gesamt			1665	100.0		

h2d - Fairness Personalentscheidungen: Entlassungen

Filter: Nur beantwortet, wenn H1d=1

<Vollständiger Fragetext H2>

(d) ... die letzten Entlassungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	110	6.6	16.6	16.6
	2	fair	207	12.4	31.2	47.8
	3	weder noch	138	8.3	20.8	68.6
	4	unfair	127	7.6	19.2	87.8
	5	sehr unfair	81	4.9	12.2	100.0
	Gesamt		663	39.8	100.0	
Fehlend	.		911	54.7		
	.a	weiß nicht	79	4.7		
	.b	keine Angabe	12	0.7		
	Gesamt		1002	60.2		
Gesamt			1665	100.0		

h3a - Fairness eigene Personalentscheidung: Beförderung

H3 [RC; DISKONTI] Und wie ist dies bei Ihnen selbst? Wie fair wurden Sie während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> im Hinblick auf die folgende Personalentscheidungen behandelt? [KONTI] Und wie ist dies bei Ihnen selbst? Wie fair wurden Sie in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> im Hinblick auf die folgende Personalentscheidungen behandelt?

(a) ... die letzte Beförderung,

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	185	11.1	41.5	41.5
	2	fair	175	10.5	39.2	80.7
	3	weder noch	59	3.5	13.2	93.9
	4	unfair	17	1.0	3.8	97.8
	5	sehr unfair	10	0.6	2.2	100.0
	Gesamt		446	26.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	8	0.5		
	.b	keine Angabe	15	0.9		
	.d		1196	71.8		
	Gesamt		1219	73.2		
Gesamt			1665	100.0		

h3b - Fairness eigene Personalentscheidung: Gehaltserhöhung

<Vollständiger Fragetext H3>

(b) ... die letzte Gehaltserhöhung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	211	12.7	31.5	31.5
	2	fair	262	15.7	39.1	70.6
	3	weder noch	114	6.8	17.0	87.6
	4	unfair	57	3.4	8.5	96.1
	5	sehr unfair	26	1.6	3.9	100.0
	Gesamt		670	40.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	17	1.0		
	.b	keine Angabe	17	1.0		
	.d		961	57.7		
	Gesamt		995	59.8		
Gesamt			1665	100.0		

h3c - Fairness eigene Personalentscheidung: Leistungsbeurteilung

<Vollständiger Fragetext H3>

(c) ... die letzte Leistungsbeurteilung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	284	17.1	37.2	37.2
	2	fair	331	19.9	43.4	80.6
	3	weder noch	93	5.6	12.2	92.8
	4	unfair	36	2.2	4.7	97.5
	5	sehr unfair	19	1.1	2.5	100.0
	Gesamt		763	45.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	21	1.3		
	.b	keine Angabe	13	0.8		
	.d		868	52.1		
	Gesamt		902	54.2		
Gesamt			1665	100.0		

h3d - Fairness eigene Personalentscheidung: Entlassung

<Vollständiger Fragetext H3>

(d) ... die Entlassung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr fair	71	4.3	24.7	24.7
	2	fair	66	4.0	22.9	47.6
	3	weder noch	53	3.2	18.4	66.0
	4	unfair	35	2.1	12.2	78.1
	5	sehr unfair	63	3.8	21.9	100.0
	Gesamt		288	17.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	10	0.6		
	.b	keine Angabe	18	1.1		
	.d		1349	81.0		
	Gesamt		1377	82.7		
Gesamt			1665	100.0		

h4 - Gefühl, von Ihren KollegInnen ausgenutzt zu werden?

H4 Wie man sich am Arbeitsplatz fühlt, ist oftmals auch von den Beziehungen zu KollegInnen und Vorgesetzten bestimmt. Wir interessieren uns nun dafür, welche Erfahrungen Sie mit Ihren KollegInnen und Vorgesetzten gesammelt haben. Sagen Sie mir bitte dazu: Wie oft kam es in den letzten 3 Monaten Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> vor, dass Sie das Gefühl hatten, von Ihren KollegInnen ausgenutzt zu werden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	16	1.0	1.0	1.0
	2	oft	60	3.6	3.6	4.6
	3	manchmal	178	10.7	10.8	15.4
	4	selten	351	21.1	21.2	36.6
	5	nie	1047	62.9	63.4	100.0
	Gesamt		1652	99.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	8	0.5		
	Gesamt		13	0.8		
Gesamt			1665	100.0		

h5 - Gefühl, von Vorgesetzten ausgenutzt zu werden?

H5 Und kam es in den letzten 3 Monaten Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> vor, dass Sie das Gefühl hatten, von Ihren/Ihrem Vorgesetzten ausgenutzt zu werden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	52	3.1	3.1	3.1
	2	oft	122	7.3	7.4	10.5
	3	manchmal	206	12.4	12.4	23.0
	4	selten	291	17.5	17.6	40.5
	5	nie	984	59.1	59.5	100.0
	Gesamt		1655	99.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		10	0.6		
Gesamt			1665	100.0		

h6 - Schwierigkeit eine mindestens gleichwertige Stelle zu finden

H6 [NW: Wenn][W: Als] Sie Ihre [NW: jetzige][W: damalige] Stelle [NW: verlieren würden][W: verlassen haben], [NW: wäre][W: war] es für Sie 1=leicht, 2=schwierig oder 3=praktisch unmöglich eine mindestens gleichwertige Stelle zu finden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	leicht	585	35.1	37.0	37.0
	2	schwierig	681	40.9	43.1	80.1
	3	praktisch unmöglich	315	18.9	19.9	100.0
	Gesamt		1581	95.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	60	3.6		
	.b	keine Angabe	24	1.4		
	Gesamt		84	5.0		
Gesamt			1665	100.0		

h7a - Vergleich mit Kontis: persönliches Einkommen

Filter: *Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti*

H7 H7 Wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die bereits 2 oder mehr Jahre durchgehend bei <Name AG> [NW: beschäftigt sind][W: beschäftigt waren], wie schätzen Sie folgende Dinge ein?

(a) [NW: Ist][W: War] Ihr persönliches Einkommen im Vergleich...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	höher	101	6.1	10.7	10.7
	2	etwa gleich	490	29.4	52.1	62.8
	3	niedriger	350	21.0	37.2	100.0
	Gesamt		941	56.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	107	6.4		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	.c	trifft nicht zu	57	3.4		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		724	43.5		
Gesamt			1665	100.0		

h7b - Vergleich mit Kontis: sonstigen Vergünstigungen bei AG

<Vollständiger Fragetext H7>

(b) [NW: Sind][W: Waren] die sonstigen Vergünstigungen bei Ihrem Arbeitgeber im Vergleich...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	höher	46	2.8	5.1	5.1
	2	etwa gleich	707	42.5	77.9	83.0
	3	niedriger	154	9.2	17.0	100.0
	Gesamt		907	54.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	71	4.3		
	.b	keine Angabe	8	0.5		
	.c	trifft nicht zu	128	7.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		758	45.5		
Gesamt			1665	100.0		

h7c - Vergleich mit Kontis: die Arbeitsbelastung

<Vollständiger Fragetext H7>

(c) [NW: Ist][W: War] die Arbeitsbelastung im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	höher	140	8.4	13.6	13.6
	2	etwa gleich	800	48.0	77.7	91.4
	3	niedriger	89	5.3	8.6	100.0
	Gesamt		1029	61.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	35	2.1		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	.c	trifft nicht zu	44	2.6		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		636	38.2		
Gesamt			1665	100.0		

h7d - Vergleich mit Kontis: Anerkennung durch Vorgesetzte

<Vollständiger Fragetext H7>

(d) [NW: Ist][W: War] die Anerkennung, die Sie durch Vorgesetzte im Betrieb erhalten haben im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	höher	94	5.6	9.3	9.3
	2	etwa gleich	796	47.8	78.7	88.0
	3	niedriger	121	7.3	12.0	100.0
	Gesamt		1011	60.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	41	2.5		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	.c	trifft nicht zu	53	3.2		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		654	39.3		
Gesamt			1665	100.0		

h7e - Vergleich mit Kontis: Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden

<Vollständiger Fragetext H7>

(e) [NW: Ist][W: War] die Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	höher	94	5.6	9.4	9.4
	2	etwa gleich	618	37.1	61.6	70.9
	3	niedriger	292	17.5	29.1	100.0
	Gesamt		1004	60.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	43	2.6		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	.c	trifft nicht zu	61	3.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		661	39.7		
Gesamt			1665	100.0		

h8a - Vergleich mit Kontis: Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb

Filter: Nur beantwortet, wenn RC oder Diskonti

H8 Und wie schätzen Sie diese Dinge ein, wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die bereits 2 oder mehr Jahre durchgehend bei <Name AG> [NW: beschäftigt sind][W: beschäftigt waren]?

(a) [NW: Sind][W: Waren] die Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	101	6.1	11.3	11.3
	2	etwa gleich	546	32.8	61.1	72.4
	3	schlechter	247	14.8	27.6	100.0
	Gesamt		894	53.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	31	1.9		
	.b	keine Angabe	9	0.5		
	.c	trifft nicht zu	180	10.8		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		771	46.3		
Gesamt			1665	100.0		

h8b - Vergleich mit Kontis: Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb

<Vollständiger Fragetext H8>

(b) [NW: Sind][W: Waren] die Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	77	4.6	8.4	8.4
	2	etwa gleich	698	41.9	76.0	84.4
	3	schlechter	143	8.6	15.6	100.0
	Gesamt		918	55.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	29	1.7		
	.b	keine Angabe	10	0.6		
	.c	trifft nicht zu	157	9.4		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		747	44.9		
Gesamt			1665	100.0		

h8c - Vergleich mit Kontis: Möglichkeit Arbeit selbst zu gestalten

<Vollständiger Fragetext H8>

(c) [NW: Sind][W: Waren] die Möglichkeiten Ihre Arbeit selbst zu gestalten im Vergleich...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	129	7.7	13.2	13.2
	2	etwa gleich	745	44.7	76.5	89.7
	3	schlechter	100	6.0	10.3	100.0
	Gesamt		974	58.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	22	1.3		
	.b	keine Angabe	7	0.4		
	.c	trifft nicht zu	111	6.7		
	.d	KONTI (Frage nicht gestellt)	551	33.1		
	Gesamt		691	41.5		
Gesamt			1665	100.0		

h9a - Vergleich RC/Diskonti: persönliches Einkommen

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti*

H9 Wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> [NW: beschäftigt sind][W: beschäftigt waren], wie schätzen Sie folgende Dinge ein?

(a) Ihr persönliches Einkommen im Vergleich ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	242	14.5	51.7	51.7
	2	etwa gleich	180	10.8	38.5	90.2
	3	schlechter	46	2.8	9.8	100.0
	Gesamt		468	28.1	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	55	3.3		
	.b	keine Angabe	8	0.5		
	.c	trifft nicht zu	20	1.2		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1197	71.9		
Gesamt			1665	100.0		

h9b - Vergleich RC/Diskonti: sonstigen Vergünstigungen bei AG

<Vollständiger Fragetext H9>

(b) Die sonstigen Vergünstigungen bei Ihrem Arbeitsgeber im Vergleich ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	109	6.5	24.6	24.6
	2	etwa gleich	319	19.2	72.0	96.6
	3	schlechter	15	0.9	3.4	100.0
	Gesamt		443	26.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	44	2.6		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	.c	trifft nicht zu	61	3.7		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1222	73.4		
Gesamt			1665	100.0		

h9c - Vergleich RC/Diskonti: die Arbeitsbelastung

<Vollständiger Fragetext H9>

(c) Die Arbeitsbelastung im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	114	6.8	22.4	22.4
	2	etwa gleich	368	22.1	72.2	94.5
	3	schlechter	28	1.7	5.5	100.0
	Gesamt		510	30.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	22	1.3		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	17	1.0		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1155	69.4		
Gesamt			1665	100.0		

h9d - Vergleich RC/Diskonti: Anerkennung durch Vorgesetzte

<Vollständiger Fragetext H9>

(d) Die Anerkennung, die Sie durch Vorgesetzte im Betrieb erhalten haben im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	98	5.9	20.2	20.2
	2	etwa gleich	351	21.1	72.2	92.4
	3	schlechter	37	2.2	7.6	100.0
	Gesamt		486	29.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	31	1.9		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	.c	trifft nicht zu	31	1.9		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1179	70.8		
Gesamt			1665	100.0		

h9e - Vergleich RC/Diskonti: Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden

<Vollständiger Fragetext H9>

(e) Die Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	273	16.4	54.0	54.0
	2	etwa gleich	216	13.0	42.7	96.6
	3	schlechter	17	1.0	3.4	100.0
	Gesamt		506	30.4	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	23	1.4		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	20	1.2		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1159	69.6		
Gesamt			1665	100.0		

h10a - Vergleich RC/Diskonti: Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb

Filter: *Nur beantwortet, wenn Konti*

H10 Und wie schätzen Sie diese Dinge ein, wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> [NW beschäftigt sind][W: beschäftigt waren]?

(a) Die Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	98	5.9	23.6	23.6
	2	etwa gleich	271	16.3	65.1	88.7
	3	schlechter	47	2.8	11.3	100.0
	Gesamt		416	25.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	27	1.6		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	.c	trifft nicht zu	102	6.1		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1249	75.0		
Gesamt			1665	100.0		

h10b - Vergleich RC/Diskonti: Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb

<Vollständiger Fragetext H10>

(b) Die Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	52	3.1	11.2	11.2
	2	etwa gleich	387	23.2	83.0	94.2
	3	schlechter	27	1.6	5.8	100.0
	Gesamt		466	28.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	15	0.9		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	68	4.1		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1199	72.0		
Gesamt			1665	100.0		

h10c - Vergleich RC/Diskonti: Möglichkeit Arbeit selbst zu gestalten

<Vollständiger Fragetext H10>

(c) Die Möglichkeiten Ihre Arbeit selbst zu gestalten im Vergleich ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	besser	175	10.5	35.4	35.4
	2	etwa gleich	307	18.4	62.1	97.6
	3	schlechter	12	0.7	2.4	100.0
	Gesamt		494	29.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	12	0.7		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	.c	trifft nicht zu	43	2.6		
	.d	RC, DISKONTI (Frage nicht gestellt)	1114	66.9		
	Gesamt		1171	70.3		
Gesamt			1665	100.0		

i1 - Einordnung monatliches Einkommen

I1 In der nächsten Frage möchten wir gerne erfahren, welche Erwartungen Sie an Ihr monatliches Einkommen haben.

Wenn Sie an Ihr [NW: derzeitiges] persönliches Einkommen [W: während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>] denken, würden Sie sagen, dass es in Bezug auf Ihre Tätigkeit 1=ungerechterweise zu niedrig, 2=gerecht oder 3=ungerechterweise zu hoch [NW: ist][W: war]?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ungerechterweise zu niedrig	747	44.9	45.2	45.2
	2	gerecht	890	53.5	53.9	99.1
	3	ungerechterweise zu hoch	15	0.9	0.9	100.0
	Gesamt		1652	99.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	10	0.6		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		13	0.8		
Gesamt			1665	100.0		

i2 - Höhe gerechtes monatliches Netto-Einkommen

Filter: Nur beantwortet, wenn I1=1 oder I1=3

I2 Was wäre in Ihren Augen für Sie ein gerechtes monatliches Netto-Einkommen, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben [W: gewesen]? Bitte nennen Sie mir einen Betrag in Euro.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
693	1879.069	877.426	180	10000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1596	95.9	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	46	2.8		
	.b keine Angabe	23	1.4		
	Gesamt	69	4.1		
Gesamt		1665	100.0		

i3 - Höhe gerechtes monatliches Brutto-Einkommen

Filter: Nur beantwortet, wenn I1=1 oder I1=3

- I3 Und was wäre in Ihren Augen für Sie ein gerechtes monatliches Brutto-Einkommen, vor Abzug von Steuern und Sozialabgaben [W: gewesen]? Bitte nennen Sie mir auch hier einen Betrag in Euro.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
617	2838.771	1326.805	200	13000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1520	91.3	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	113	6.8		
	.b keine Angabe	32	1.9		
	Gesamt	145	8.7		
Gesamt		1665	100.0		

i4 - Höhe monatliches Netto-Einkommen

- I4 Wie hoch [NW: ist][W: war] Ihr persönliches monatliches Netto-Einkommen, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben [W: während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>]? Bitte nennen Sie mir wieder einen Betrag in Euro.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1435	1509.888	871.58	10	10000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1435	86.2	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	97	5.8		
	.b keine Angabe	133	8.0		
	Gesamt	230	13.8		
Gesamt		1665	100.0		

i4a - Gruppe monatliches Netto-Einkommen

Filter: Nur beantwortet, wenn I4=.a oder I4=.b

- I4a Wie alle Angaben in diesem Interview auch, bleiben Ihre Angaben selbstverständlich anonym, so dass keinerlei Rückschlüsse auf Sie persönlich möglich sind. Es würde uns helfen, wenn Sie mir sagen könnten, in welche der folgenden Gruppen Ihr eigenes monatliches Nettoeinkommen ungefähr fällt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bis 400	6	0.4	4.6	4.6
	2	400 bis 800	10	0.6	7.7	12.3
	3	800 bis 1100	18	1.1	13.8	26.2
	4	1100 bis 1350	13	0.8	10.0	36.2
	5	1350 bis 1600	12	0.7	9.2	45.4
	6	1600 bis 1800	12	0.7	9.2	54.6
	7	1800 bis 2050	12	0.7	9.2	63.8
	8	2050 bis 2400	14	0.8	10.8	74.6
	9	2400 bis 3200	16	1.0	12.3	86.9
	10	mehr als 3200	17	1.0	13.1	100.0
	Gesamt		130	7.8	100.0	
Fehlend	.		1434	86.1		
	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	96	5.8		
	Gesamt		1535	92.2		
Gesamt			1665	100.0		

i5 - Höhe monatliches Brutto-Einkommen

- I5 Und wie hoch [NW: ist][W: war] Ihr persönliches monatliches Brutto-Einkommen vor Abzug von Steuern und Sozialabgaben [W: während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG>]? Bitte nennen Sie mir einen Betrag in Euro.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1298	2302.629	1479.179	10	20000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1399	84.0	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	208	12.5		
	.b keine Angabe	58	3.5		
	Gesamt	266	16.0		
Gesamt		1665	100.0		

i5a - Gruppe monatliches Brutto-Einkommen

Filter: Nur beantwortet, wenn I5=.a oder I5=keine Angabe

I5a Es würde uns helfen, wenn Sie sich grob einordnen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bis 450	13	0.8	6.1	6.1
	2	450 bis 1150	19	1.1	8.9	15.0
	3	1150 bis 1600	32	1.9	15.0	30.0
	4	1600 bis 2000	23	1.4	10.8	40.8
	5	2000 bis 2400	31	1.9	14.6	55.4
	6	2400 bis 2750	16	1.0	7.5	62.9
	7	2750 bis 3200	23	1.4	10.8	73.7
	8	3200 bis 3800	17	1.0	8.0	81.7
	9	3800 bis 5000	25	1.5	11.7	93.4
	10	mehr als 5000	14	0.8	6.6	100.0
	Gesamt		213	12.8	100.0	
Fehlend	.		1399	84.0		
	.a	weiß nicht	32	1.9		
	.b	keine Angabe	21	1.3		
	Gesamt		1452	87.2		
Gesamt			1665	100.0		

i6a - Einkommen aus eigene Erwerbstätigkeit

I6 [NW: Erhalten][W: Erhielten] Sie ... ?

(a) Einkommen aus Ihrer eigenen Erwerbstätigkeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	45	2.7	2.7	2.7
	1	ja	1620	97.3	97.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6b - Einkommen aus Erwerbstätigkeit Partner

<Vollständiger Fragetext I6>

(b) Einkommen aus der Erwerbstätigkeit Ihres Partners/ Ihrer Partnerin oder einer anderen Person

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	785	47.1	47.1	47.1
	1	ja	880	52.9	52.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6c - Eigene Rente / Pension

<Vollständiger Fragetext I6>

(c) eigene Rente/ Pension

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1600	96.1	96.1	96.1
	1	ja	65	3.9	3.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6d - Rente/ Pension Partner

<Vollständiger Fragetext I6>

(d) Rente/ Pension Ihres Partners , Ihrer Partnerin oder einer anderen Person

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1568	94.2	94.2	94.2
	1	ja	97	5.8	5.8	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6e - Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen

<Vollständiger Fragetext I6>

(e) Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1522	91.4	91.4	91.4
	1	ja	143	8.6	8.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6f - Kindergeld

<Vollständiger Fragetext I6>

(f) Kindergeld

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1055	63.4	63.4	63.4
	1	ja	610	36.6	36.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6g - Arbeitslosengeld I

<Vollständiger Fragetext I6>

(g) Arbeitslosengeld I

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1638	98.4	98.4	98.4
	1	ja	27	1.6	1.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6h - Arbeitslosengeld II

<Vollständiger Fragetext I6>

(h) Arbeitslosengeld II/ "Hartz IV"

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1616	97.1	97.1	97.1
	1	ja	49	2.9	2.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6i - Andere staatliche Unterstützungszahlungen

<Vollständiger Fragetext I6>

(i) Andere staatliche Unterstützungszahlungen (z. B. Wohngeld)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1626	97.7	97.7	97.7
	1	ja	39	2.3	2.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6j - Gelder aus Finanzierung durch Darlehen oder Kredit

<Vollständiger Fragetext I6>

(j) Gelder aus einer Finanzierung durch Darlehen oder Kredit (auch BAföG, Bildungskredit, Bankkredit)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1547	92.9	92.9	92.9
	1	ja	118	7.1	7.1	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6k - Gelder aus Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen

<Vollständiger Fragetext i6>

(k) Gelder aus eigenen Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1400	84.1	84.1	84.1
	1	ja	265	15.9	15.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6l - finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte

<Vollständiger Fragetext i6>

(l) Finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte oder Freunde

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1548	93.0	93.0	93.0
	1	ja	117	7.0	7.0	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6m - sonstige Einkommensquellen

i6a INT: Gab es sonstige Einkommensquellen, die ich nicht genannt habe? Und zwar:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Elterngeld	10	0.6	0.6	0.6
	2	Einnahmen aus anderen Tätigkeiten	41	2.5	2.5	3.1
	3	Renten (Waisen- /Witwenrente)	5	0.3	0.3	3.4
	4	Krankengeld	3	0.2	0.2	3.6
	5	Stipendien	2	0.1	0.1	3.7
	:		:	:	:	:
	13	von Partner Krankengeld, Ersparnisse, ALG oder Elterngeld	2	0.1	0.1	5.1
	14	Unterhaltsgeld für Kind von (Ex-)Partner	2	0.1	0.1	5.2
	15	Unterhaltsgeld von (Ex-)Ehegatten	3	0.2	0.2	5.4
	16	nein	1550	93.1	93.4	98.8
	88	sonstige Nennung	20	1.2	1.2	100.0
	Gesamt		1660	99.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	5	0.3		
Gesamt			1665	100.0		

i6mo - sonstige Einkommensquellen

<Vollständiger Fragetext I6>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	110	6.6	100.0	
Fehlend	1555	93.4		
Gesamt	1665	100.0		

i6n - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext I6>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1663	99.9	99.9	99.9
	1	ja	2	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i6o - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext I6>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1655	99.4	99.4	99.4
	1	ja	10	0.6	0.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

i7 - Veränderung finanzielle Situation des Haushalts im Vergleich

- 17a-c [NW]: Wenn Sie an die derzeitige finanzielle Situation Ihres Haushaltes denken und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes [RC: vor Ihrer Beschäftigungsunterbrechung bei <Name AG> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsendes der vorangegangenen Beschäftigung]][DISKONTI: während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG anderer>][KONTI: vor 12 Monaten] vergleichen, hat sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verschlechtert, ist sie 2=nicht verändert oder hat sie sich 3=verbessert?
- [W]: Wenn Sie an die finanzielle Situation Ihres Haushaltes [RC: vor Ihrer Beschäftigungsunterbrechung bei <Name AG> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsendes der vorangegangenen Beschäftigung]][DISKONTI: während ihrer Beschäftigung bei <Name AG>][KONTI: zum Zeitpunkt ihres Beschäftigungsendes [im Monat Jahr des Beschäftigungsendes X.2014]] denken und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes [RC: nach Ihrer Rückkehr zu <Name AG> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der letzten Beschäftigung]][DISKONTI: während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG anderer>][KONTI: 12 Monaten zuvor] vergleichen, hatte sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert, ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	624	37.5	37.6	37.6
	2	nicht verändert	752	45.2	45.4	83.0
	3	verschlechtert	282	16.9	17.0	100.0
	Gesamt		1658	99.6	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	4	0.2		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		7	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

i8 - Erwartungen an künftige finanzielle Situation des Haushalts

- 18 Und welche Erwartungen haben Sie für die nächsten 12 Monate? Wird sich die finanzielle Situation Ihres Haushaltes 1=verbessern, wird sie 2=sich nicht verändern oder wird sie sich 3=verschlechtern?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verbessert	600	36.0	37.5	37.5
	2	nicht verändert	830	49.8	51.8	89.3
	3	verschlechtert	171	10.3	10.7	100.0
	Gesamt		1601	96.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	56	3.4		
	.b	keine Angabe	8	0.5		
	Gesamt		64	3.8		
Gesamt			1665	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1285	2729.631	1445.341	200	15000

i9 - Höhe Haushaltseinkommen

- I9 Wenn Sie alle Einkünfte Ihres Haushaltes zusammennehmen: Wie hoch [NW: ist][W: war] das monatliche Haushaltseinkommen aller Haushaltsmitglieder, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben [NW: derzeit][W: zum Zeitpunkt ihrer Beschäftigung bei <Name AG>]? Bitte rechnen Sie Zahlungen wie Renten, Wohngeld, Kindergeld, BAföG, Unterhaltszahlungen usw. dazu.

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1285	77.2	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	197	11.8		
	.b keine Angabe	183	11.0		
	Gesamt	380	22.8		
Gesamt		1665	100.0		

i9a - Gruppe Höhe Haushaltseinkommen

Filter: Nur beantwortet, wenn I9=.a oder I9=.b

- I9a Wie alle Angaben in diesem Interview auch, bleiben Ihre Angaben selbstverständlich anonym, so dass keinerlei Rückschlüsse auf Sie persönlich möglich sind. Es würde uns helfen, wenn Sie mir sagen könnten, in welche der folgenden Gruppen Ihr monatliches Haushaltseinkommen ungefähr fällt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bis 1400 Euro	13	0.8	8.9	8.9
	2	1400 bis 1900	17	1.0	11.6	20.5
	3	1900 bis 2300	17	1.0	11.6	32.2
	4	2300 bis 2700	17	1.0	11.6	43.8
	5	2700 bis 3100	14	0.8	9.6	53.4
	6	3100 bis 3500	17	1.0	11.6	65.1
	7	3500 bis 4000	15	0.9	10.3	75.3
	8	4000 bis 4700	13	0.8	8.9	84.2
	9	4700 bis 5800	10	0.6	6.8	91.1
	10	mehr als 5800	13	0.8	8.9	100.0
	Gesamt		146	8.8	100.0	
Fehlend	.		1285	77.2		
	.a	weiß nicht	81	4.9		
	.b	keine Angabe	153	9.2		
	Gesamt		1519	91.2		
Gesamt			1665	100.0		

i10 - Höhe Einkommen des Haushaltes

- I10 [NW] Würden Sie sagen: Das derzeitige Haushaltseinkommen ist ... ?
 [W] Würden Sie sagen: Das Haushaltseinkommen während Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> war ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	viel weniger als das, was Sie zum Leben brauchen.	99	5.9	6.0	6.0
	2	etwas weniger als das, was Sie zum Leben brauchen.	276	16.6	16.7	22.7
	3	ungefähr das, was Sie zum Leben brauchen.	788	47.3	47.7	70.4
	4	mehr als das, was Sie zum Leben brauchen.	489	29.4	29.6	100.0
	Gesamt		1652	99.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	10	0.6		
	Gesamt		13	0.8		
Gesamt			1665	100.0		

j1a - Beeinflussung: Wohnsituation

- J1 Wie stark beeinflussen folgende Dinge Ihr Wohlbefinden.

- (a) Die Wohnsituation

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	947	56.9	57.2	57.2
	2	eher beeinflussen	407	24.4	24.6	81.7
	3	weder noch	160	9.6	9.7	91.4
	4	eher nicht beeinflussen	37	2.2	2.2	93.6
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	106	6.4	6.4	100.0
	Gesamt		1657	99.5	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	8	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

j1b - Beeinflussung: Gesundheit

<Vollständiger Fragetext J1>

(b) Die Gesundheit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	1244	74.7	75.1	75.1
	2	eher beeinflussen	228	13.7	13.8	88.9
	3	weder noch	91	5.5	5.5	94.4
	4	eher nicht beeinflussen	25	1.5	1.5	95.9
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	68	4.1	4.1	100.0
	Gesamt		1656	99.5	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	9	0.5		
Gesamt			1665	100.0		

j1c - Beeinflussung: Möglichkeiten körperl./geistig aktiv zu sein

<Vollständiger Fragetext J1>

(c) Die Möglichkeit körperlich oder geistig aktiv zu sein.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	962	57.8	58.2	58.2
	2	eher beeinflussen	469	28.2	28.4	86.5
	3	weder noch	137	8.2	8.3	94.8
	4	eher nicht beeinflussen	31	1.9	1.9	96.7
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	55	3.3	3.3	100.0
	Gesamt		1654	99.3	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	11	0.7		
Gesamt			1665	100.0		

j1d - Beeinflussung: Möglichkeit sich etwas leisten zu können

<Vollständiger Fragetext J1>

(d) Die Möglichkeit sich etwas leisten zu können

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	537	32.3	32.5	32.5
	2	eher beeinflussen	596	35.8	36.1	68.6
	3	weder noch	402	24.1	24.3	92.9
	4	eher nicht beeinflussen	81	4.9	4.9	97.8
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	36	2.2	2.2	100.0
	Gesamt		1652	99.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	13	0.8		
Gesamt			1665	100.0		

j1e - Beeinflussung: Ansehen, das ein Beruf in Gesellschaft hat

<Vollständiger Fragetext J1>

(e) Das Ansehen, das ein Beruf in der Gesellschaft hat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	268	16.1	16.3	16.3
	2	eher beeinflussen	474	28.5	28.9	45.2
	3	weder noch	484	29.1	29.5	74.8
	4	eher nicht beeinflussen	223	13.4	13.6	88.4
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	191	11.5	11.6	100.0
	Gesamt		1640	98.5	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	25	1.5		
Gesamt			1665	100.0		

j1f - Beeinflussung: Was man im Vergleich im Leben erreicht hat

<Vollständiger Fragetext J1>

(f) Was man im Vergleich zu anderen im Leben bisher erreicht hat

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	205	12.3	12.5	12.5
	2	eher beeinflussen	415	24.9	25.3	37.8
	3	weder noch	477	28.6	29.1	66.9
	4	eher nicht beeinflussen	314	18.9	19.2	86.1
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	228	13.7	13.9	100.0
	Gesamt		1639	98.4	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	26	1.6		
Gesamt			1665	100.0		

j1g - Beeinflussung: Anerkennung von Freunden und Bekannten

<Vollständiger Fragetext J1>

(g) Die Anerkennung, die man von Freunden und Bekannten bekommt

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	289	17.4	17.5	17.5
	2	eher beeinflussen	649	39.0	39.3	56.8
	3	weder noch	439	26.4	26.6	83.4
	4	eher nicht beeinflussen	167	10.0	10.1	93.5
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	107	6.4	6.5	100.0
	Gesamt		1651	99.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	14	0.8		
Gesamt			1665	100.0		

j1h - Beeinflussung: Anerkennung am Arbeitsplatz

<Vollständiger Fragetext J1>

(h) Die Anerkennung, die man am Arbeitsplatz bekommt

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	369	22.2	22.4	22.4
	2	eher beeinflussen	803	48.2	48.7	71.1
	3	weder noch	347	20.8	21.1	92.2
	4	eher nicht beeinflussen	68	4.1	4.1	96.3
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	61	3.7	3.7	100.0
	Gesamt		1648	99.0	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	17	1.0		
Gesamt			1665	100.0		

j1i - Beeinflussung: Zuneigung durch Partner und Familie

<Vollständiger Fragetext J1>

(i) Die Zuneigung, die man durch Partner und Familie erhält

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflussen	1159	69.6	70.4	70.4
	2	eher beeinflussen	352	21.1	21.4	91.8
	3	weder noch	82	4.9	5.0	96.8
	4	eher nicht beeinflussen	20	1.2	1.2	98.0
	5	überhaupt nicht beeinflus- sen	33	2.0	2.0	100.0
	Gesamt		1646	98.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	19	1.1		
Gesamt			1665	100.0		

j2a - Zufriedenheit: Wohnsituation

J2 Wie zufrieden sind Sie mit ... ?

(a) Ihrer Wohnsituation?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	811	48.7	48.7	48.7
	2	eher zufrieden	508	30.5	30.5	79.3
	3	weder noch	220	13.2	13.2	92.5
	4	eher unzufrieden	81	4.9	4.9	97.4
	5	überhaupt nicht zufrieden	44	2.6	2.6	100.0
	Gesamt		1664	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	1	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

j2b - Zufriedenheit: Gesundheit

<Vollständiger Fragetext J2>

(b) Ihrer Gesundheit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	577	34.7	34.7	34.7
	2	eher zufrieden	600	36.0	36.1	70.8
	3	weder noch	328	19.7	19.7	90.5
	4	eher unzufrieden	104	6.2	6.3	96.8
	5	überhaupt nicht zufrieden	54	3.2	3.2	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

j2c - Zufriedenheit: Möglichkeiten körperl./geistig aktiv zu sein

<Vollständiger Fragetext J2>

(c) Ihren Möglichkeiten körperlich oder geistig aktiv zu sein?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	646	38.8	38.9	38.9
	2	eher zufrieden	652	39.2	39.3	78.1
	3	weder noch	276	16.6	16.6	94.8
	4	eher unzufrieden	63	3.8	3.8	98.6
	5	überhaupt nicht zufrieden	24	1.4	1.4	100.0
	Gesamt		1661	99.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	4	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

j2d - Zufriedenheit: Möglichkeit sich etwas leisten zu können

<Vollständiger Fragetext J2>

(d) Ihre Möglichkeiten sich etwas leisten zu können.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	361	21.7	21.7	21.7
	2	eher zufrieden	647	38.9	38.9	60.6
	3	weder noch	405	24.3	24.4	85.0
	4	eher unzufrieden	169	10.2	10.2	95.2
	5	überhaupt nicht zufrieden	80	4.8	4.8	100.0
	Gesamt		1662	99.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	3	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

j2e - Zufriedenheit: Ansehen, das ein Beruf in Gesellschaft hat

<Vollständiger Fragetext J2>

(e) dem Ansehen Ihres Berufs in der Gesellschaft?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	280	16.8	17.5	17.5
	2	eher zufrieden	619	37.2	38.6	56.1
	3	weder noch	513	30.8	32.0	88.1
	4	eher unzufrieden	131	7.9	8.2	96.3
	5	überhaupt nicht zufrieden	59	3.5	3.7	100.0
	Gesamt		1602	96.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	63	3.8		
Gesamt			1665	100.0		

j2f - Zufriedenheit: Was man im Vergleich im Leben erreicht hat

<Vollständiger Fragetext J2>

(f) dem, was Sie im Vergleich zu anderen im Leben bisher erreicht haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	365	21.9	22.4	22.4
	2	eher zufrieden	731	43.9	44.9	67.4
	3	weder noch	425	25.5	26.1	93.5
	4	eher unzufrieden	75	4.5	4.6	98.1
	5	überhaupt nicht zufrieden	31	1.9	1.9	100.0
	Gesamt		1627	97.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	38	2.3		
Gesamt			1665	100.0		

j2g - Zufriedenheit: Anerkennung von Freunden und Bekannten

<Vollständiger Fragetext J2>

(g) der Anerkennung, die Sie von Freunden und Bekannten bekommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	442	26.5	27.0	27.0
	2	eher zufrieden	847	50.9	51.7	78.6
	3	weder noch	306	18.4	18.7	97.3
	4	eher unzufrieden	26	1.6	1.6	98.9
	5	überhaupt nicht zufrieden	18	1.1	1.1	100.0
	Gesamt		1639	98.4	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	26	1.6		
Gesamt			1665	100.0		

j2h - Zufriedenheit: Anerkennung am Arbeitsplatz

<Vollständiger Fragetext J2>

(h) der Anerkennung, die Sie am Arbeitsplatz bekommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	359	21.6	22.4	22.4
	2	eher zufrieden	758	45.5	47.3	69.8
	3	weder noch	348	20.9	21.7	91.5
	4	eher unzufrieden	92	5.5	5.7	97.3
	5	überhaupt nicht zufrieden	44	2.6	2.7	100.0
	Gesamt		1601	96.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	64	3.8		
Gesamt			1665	100.0		

j2i - Zufriedenheit: Zuneigung durch Partner und Familie

<Vollständiger Fragetext J2>

(i) der Zuneigung, die Sie durch Ihren Partner / Ihre Partnerin und Ihre Familie erhalten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	voll und ganz zufrieden	953	57.2	57.9	57.9
	2	eher zufrieden	547	32.9	33.2	91.1
	3	weder noch	114	6.8	6.9	98.1
	4	eher unzufrieden	19	1.1	1.2	99.2
	5	überhaupt nicht zufrieden	13	0.8	0.8	100.0
	Gesamt		1646	98.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	19	1.1		
Gesamt			1665	100.0		

j3a - Gefühl, dass Berufstätigkeit Familienleben beeinträchtigt

J3 Wenn Sie an die letzten 4 Wochen denken, hatten Sie 1= immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie das Gefühl, dass ...

(a) ... ihre Berufstätigkeit Ihr Familienleben beeinträchtigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	134	8.0	8.3	8.3
	2	oft	293	17.6	18.2	26.6
	3	manchmal	337	20.2	21.0	47.6
	4	selten	287	17.2	17.9	65.4
	5	nie	555	33.3	34.6	100.0
	Gesamt		1606	96.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	22	1.3		
	.b	keine Angabe	37	2.2		
	Gesamt		59	3.5		
Gesamt			1665	100.0		

j3b - Gefühl, dass Familienleben Berufstätigkeit beeinträchtigt

<Vollständige Fragetext J3>

(b) ... ihr Familienleben Ihre Berufstätigkeit beeinträchtigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	38	2.3	2.4	2.4
	2	oft	115	6.9	7.2	9.5
	3	manchmal	201	12.1	12.5	22.0
	4	selten	333	20.0	20.7	42.8
	5	nie	919	55.2	57.2	100.0
	Gesamt		1606	96.5	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	21	1.3		
	.b	keine Angabe	38	2.3		
	Gesamt		59	3.5		
Gesamt			1665	100.0		

j4 - gegenwärtiger Gesundheitszustand

J4 Würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand als 1=sehr gut, 2=gut, 3=zufriedenstellend, 4=weniger gut oder 5=schlecht beschreiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	immer	289	17.4	17.4	17.4
	2	oft	702	42.2	42.2	59.6
	3	manchmal	471	28.3	28.3	87.9
	4	selten	152	9.1	9.1	97.0
	5	nie	50	3.0	3.0	100.0
	Gesamt		1664	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	1	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

j5 - Größe in cm

J5 Wie groß sind Sie in cm?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1649	173.607	9.237	148	204

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1649	99.0	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	3	0.2		
	.b keine Angabe	13	0.8		
	Gesamt	16	1.0		
Gesamt		1665	100.0		

j6 - Gewicht in kg

J6 Wie viel Kilogramm wiegen Sie gegenwärtig?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1581	77.044	16.191	43	200

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1581	95.0	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	41	2.5		
	.b keine Angabe	43	2.6		
	Gesamt	84	5.0		
Gesamt		1665	100.0		

k1 - Anzahl Personen im Haushalt

K1 Wie viele Personen leben insgesamt in Ihrem Haushalt? Bitte beziehen Sie sich selbst mit ein.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1661	2.583	1.29	1	14

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1661	99.8	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	1	0.1		
	.b keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt	4	0.2		
Gesamt		1665	100.0		

k1a - alleine lebend

Filter: Nur beantwortet, wenn K1=1

K1a Sie leben also alleine?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente	
Gültig	0	nein*	6	0.4	1.8	1.8	
	1	ja	336	20.2	98.2	100.0	* wenn nein
	Gesamt		342	20.5	100.0		
Fehlend	.		1323	79.5			
Gesamt			1665	100.0			

dann zurück zu K1

k2 - Anzahl Personen bis 15 Jahre

K2 Wie viele Personen davon sind 15 Jahre und jünger?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1319	0.506	0.820	0	8

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1654	99.3	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	5	0.3		
	.b keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt	11	0.7		
Gesamt		1665	100.0		

k3 - Anzahl pflegebedürftige Personen im Haushalt

K3 Gibt es in Ihrem Haushalt jemand, der aus Alters- oder Krankheitsgründen oder wegen einer Behinderung dauernd hilfe- oder pflegebedürftig ist?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1532	92.0	97.1	97.1
	1	ja	45	2.7	2.9	100.0
	Gesamt		1577	94.7	100.0	
Fehlend	.		86	5.2		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		88	5.3		
Gesamt			1665	100.0		

k3o - Anzahl pflegebedürftige Personen im Haushalt

<Vollständiger Fragetext K3>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	43	2.6	100.0	
Fehlend	1622	97.4		
Gesamt	1665	100.0		

k4 - Familienstand

K4 Welchen Familienstand haben Sie?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verheiratet und leben mit Ihrem/Ihrer Ehepartner/-in zusammen	777	46.7	46.7	46.7
	2	in eingetragener gleichge- schlechtlichen Lebenspartnerschaft zu- sammenlebend	3	0.2	0.2	46.9
	3	verheiratet und leben von Ihrem/Ihrer Ehepartner/-in getrennt	23	1.4	1.4	48.3
	4	ledig	719	43.2	43.2	91.5
	5	geschieden	120	7.2	7.2	98.7
	6	verwitwet	18	1.1	1.1	99.8
	7	in einer eingetragenen Le- benspartnerschaft und leben getrennt	3	0.2	0.2	99.9
	8	in einer eingetragenen Le- benspartnerschaft, die aufgehoben wurde	1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1664	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	1	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

k5 - derzeit eine feste Partnerschaft?

Filter: Nur beantwortet, wenn K4>2

K5 Haben Sie derzeit eine feste Partnerschaft?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	422	25.3	47.9	47.9
	1	ja	459	27.6	52.1	100.0
	Gesamt		881	52.9	100.0	
Fehlend	.		781	46.9		
	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		784	47.1		
Gesamt			1665	100.0		

k6 - Wohnt Partner/in im selben Haushalt?Filter: *Nur beantwortet, wenn K1>1 und K5=1*

K6 Wohnt Ihr Partner oder Ihre Partnerin im selben Haushalt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	174	10.5	40.0	40.0
	1	ja	261	15.7	60.0	100.0
	Gesamt		435	26.1	100.0	
Fehlend	.		1230	73.9		
Gesamt			1665	100.0		

k7 - Partner/in Vollzeit oder Teilzeit erwerbstätigFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1*

K7 War oder ist Ihr Partner oder Ihre Partnerin Vollzeit oder Teilzeit erwerbstätig?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	11	ist vollzeit erwerbstätig	736	44.2	60.3	60.3
	12	ist teilzeit erwerbstätig	187	11.2	15.3	75.7
	13	ist geringfügig erwerbstätig	54	3.2	4.4	80.1
	21	war vollzeit erwerbstätig	142	8.5	11.6	91.7
	22	war teilzeit erwerbstätig	28	1.7	2.3	94.0
	23	war geringfügig erwerbstätig	22	1.3	1.8	95.8
	31	war noch nie erwerbstätig	51	3.1	4.2	100.0
	Gesamt		1220	73.3	100.0	
Fehlend	.		414	24.9		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	30	1.8		
	Gesamt		445	26.7		
Gesamt			1665	100.0		

k8a - Partner/in erwerbstätig bis: Monat

Filter: Nur beantwortet, wenn K7=21 oder K7=22 oder K7=23

K8 Bis zu welchem Monat und Jahr war Ihr Partner oder Ihre Partnerin erwerbstätig?

Monat

					Kumulierte
			Häufigkeit	Prozent	Prozente
Gültig	1	Januar	17	1.0	11.3
	2	Februar	15	0.9	10.0
	3	März	11	0.7	7.3
	4	April	7	0.4	4.7
	5	Mai	9	0.5	6.0
	:		:	:	:
	8	August	19	1.1	12.7
	9	September	14	0.8	9.3
	10	Oktober	12	0.7	8.0
	11	November	10	0.6	6.7
	12	Dezember	21	1.3	14.0
	Gesamt		150	9.0	100.0
Fehlend	.		1471	88.3	
	.b	keine Angabe	44	2.6	
	Gesamt		1515	91.0	
Gesamt			1665	100.0	

k8b - Partner/in erwerbstätig bis: Jahr

<Vollständiger Fragetext K8>

Jahr

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1971			1	0.1	0.6	0.6
	1976			1	0.1	0.6	1.1
	1979			2	0.1	1.1	2.2
	1983			1	0.1	0.6	2.8
	1985			1	0.1	0.6	3.4
	:			:	:	:	:
	2010			14	0.8	7.9	43.8
	2011			15	0.9	8.4	52.2
	2012			27	1.6	15.2	67.4
	2013			17	1.0	9.6	77.0
	2014			41	2.5	23.0	100.0
	Gesamt			178	10.7	100.0	
Fehlend	.			1471	88.3		
	.b	keine Angabe		16	1.0		
	Gesamt			1487	89.3		
Gesamt				1665	100.0		

k9 - Arbeitsvertrag Partner/in zeitlich befristetFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1*

K9 [Frage K7=1: Ist; Frage K7=2: war] der Arbeitsvertrag Ihres Partners oder Ihrer Partnerin zeitlich befristet oder unbefristet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	befristet	192	11.5	17.1	17.1
	2	unbefristet	861	51.7	76.7	93.9
	3	hat/ hatte keinen Arbeits- vertrag	69	4.1	6.1	100.0
	Gesamt		1122	67.4	100.0	
Fehlend	.		495	29.7		
	.a	weiß nicht	35	2.1		
	.b	keine Angabe	13	0.8		
	Gesamt		543	32.6		
Gesamt			1665	100.0		

k10 - berufliche Tätigkeit Partner/inFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1 und K7 ungleich 3*

K10 Welche berufliche Tätigkeit (Wenn K7=1: übt; wenn K7=2: übte) Ihr Partner/Ihre Partnerin (Wenn K7=2: zuletzt) hauptsächlich aus? Bitte beschreiben Sie diese berufliche Tätigkeit genau. Bitte sagen Sie es mir so genau wie möglich.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	offene Nennung	1129	67.8	100.0	100.0
Fehlend	.		496	29.8		
	.a	weiß nicht	8	0.5		
	.b	keine Angabe	32	1.9		
	Gesamt		536	32.2		
Gesamt			1665	100.0		

k11 - besonderer Name Beruf Partner/inFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1 und K7 ungleich 3*

K11 Hat dieser Beruf noch einen besonderen Namen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	853	51.2	76.6	76.6
	1	ja	261	15.7	23.4	100.0
	Gesamt		1114	66.9	100.0	
Fehlend	.		536	32.2		
	.a	weiß nicht	13	0.8		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		551	33.1		
Gesamt			1665	100.0		

k12 - Status Beschäftigung Partner/in

Filter: Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1 und K7 ungleich 3

K12 [Wenn K7=1: Ist; Wenn K7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin als Arbeiter, Angestellter, Selbstständiger oder Beamter beschäftigt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Arbeiter (auch in der Land- wirtschaft)	219	13.2	19.6	19.6
	2	Angestellter	756	45.4	67.6	87.1
	3	Selbstständiger (einschl. mithelfende Familienangehörige)	75	4.5	6.7	93.8
	4	Beamter (einschl. Richter und Berufssoldaten)	59	3.5	5.3	99.1
	6	Auszubildender und Prakti- kant	10	0.6	0.9	100.0
	Gesamt		1119	67.2	100.0	
Fehlend	.		536	32.2		
	.a	weiß nicht	6	0.4		
	.b	keine Angabe	4	0.2		
	Gesamt		546	32.8		
Gesamt			1665	100.0		

k12a - Einordnung Status Beschäftigung Partner/in

Filter: Nur beantwortet, wenn K12=1

K12a [Wenn K7=1: Ist; Wenn K7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ungelernter Arbeiter	59	3.5	27.2	27.2
	2	Angelernter Arbeiter	69	4.1	31.8	59.0
	3	Facharbeiter	76	4.6	35.0	94.0
	4	Vorarbeiter, Kolonnenfüh- rer	9	0.5	4.1	98.2
	5	Meister, Polier	4	0.2	1.8	100.0
	Gesamt		217	13.0	100.0	
Fehlend	.		1446	86.8		
	.a	weiß nicht	2	0.1		
	Gesamt		1448	87.0		
Gesamt			1665	100.0		

k12b - Einordnung Status Beschäftigung Partner/in

Filter: *Nur beantwortet, wenn K12=2*

K12b [Wenn K7=1: Ist; Wenn K7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin Angestellter ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	als Industrie- und Werk- meister im Angestelltenverhältnis	4	0.2	0.5	0.5
	2	mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss)	74	4.4	9.9	10.5
	3	mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss)	191	11.5	25.6	36.1
	4	mit qualifizierter Tätigkeit	284	17.1	38.1	74.2
	5	mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion	179	10.8	24.0	98.3
	6	mit umfassenden Führungsaufgaben	13	0.8	1.7	100.0
	Gesamt		745	44.7	100.0	
Fehlend	.		907	54.5		
	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	6	0.4		
	Gesamt		920	55.3		
Gesamt			1665	100.0		

k12c - Einordnung Status Selbstständigkeit Partner/in

Filter: *Nur beantwortet, wenn K12=3*

K12c [Wenn K7=1: Ist; Wenn K7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin selbstständig tätig als ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Selbständige Landwirte	2	0.1	2.7	2.7
	2	Freie Berufe, selbständige Akademiker	32	1.9	42.7	45.3
	3	Sonstige Selbständige	41	2.5	54.7	100.0
	Gesamt		75	4.5	100.0	
Fehlend	.		1590	95.5		
Gesamt			1665	100.0		

k12d - Einordnung Status Beamte/r Partner/inFilter: *Nur beantwortet, wenn K12=4*

K12d [Wenn Q4=1: Ist; Wenn Q4=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin Beamter im ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfachen Dienst	1	0.1	2.0	2.0
	2	mittleren Dienst	26	1.6	51.0	52.9
	3	gehobenen Dienst	20	1.2	39.2	92.2
	4	Höheren Dienst	4	0.2	7.8	100.0
	Gesamt		51	3.1	100.0	
Fehlend	.		1606	96.5		
	.a	weiß nicht	7	0.4		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		1614	96.9		
Gesamt			1665	100.0		

k12e - Einordnung Status Ausbildung Partner/inFilter: *Nur beantwortet, wenn K12=6*

K12e [Wenn K7=1: Ist; Wenn K7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	gewerblich-technisch Auszubildender	3	0.2	33.3	33.3
	2	kaufmännischer Auszubildender	4	0.2	44.4	77.8
	3	Praktikant	2	0.1	22.2	100.0
	Gesamt		9	0.5	100.0	
Fehlend	.		1655	99.4		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	Gesamt		1656	99.5		
Gesamt			1665	100.0		

k13a - kein beruflicher AbschlussFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1*

K13 Welche der folgenden beruflichen Ausbildungsabschlüsse treffen auf Ihren Partner oder Ihre Partnerin zu? Bitte sagen Sie mir alle zutreffenden beruflichen Abschlüsse.

(a) Hat keinen beruflichen Abschluss und ist nicht in beruflicher Ausbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1594	95.7	95.7	95.7
	1	ja	71	4.3	4.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13b - beruflich-betriebliche Berufsausbildung

<Vollständiger Fragetext K13>

(b) Beruflich-betrieblichen Berufsausbildung, (z. B. Lehre) abgeschlossen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1022	61.4	61.4	61.4
	1	ja	643	38.6	38.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13c - beruflich-schulische Ausbildung

<Vollständiger Fragetext K13>

(c) Beruflich-schulische Ausbildung, (z. B. Berufsfachschule) Handelsschule,

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1526	91.7	91.7	91.7
	1	ja	139	8.3	8.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13d - Ausbildung an einer Fachschule der DDR

<Vollständiger Fragetext K13>

(d) Ausbildung an einer Fachschule der DDR abgeschlossen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1642	98.6	98.6	98.6
	1	ja	23	1.4	1.4	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13e - Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs-/Fachakademie

<Vollständiger Fragetext K13>

(e) Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1578	94.8	94.8	94.8
	1	ja	87	5.2	5.2	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13f - Bachelor

<Vollständiger Fragetext K13>

(f) Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1638	98.4	98.4	98.4
	1	ja	27	1.6	1.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13g - Fach- oder Hochschulabschluss

<Vollständiger Fragetext K13>

(g) Fach- oder Hochschulabschluss (Diplom, Master) abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1572	94.4	94.4	94.4
	1	ja	93	5.6	5.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13h - Universitätsabschluss

<Vollständiger Fragetext K13>

(h) Universitätsabschluss (Diplom, Magister, Staatsexamen, Master)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1467	88.1	88.1	88.1
	1	ja	198	11.9	11.9	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13i - Promotion

<Vollständiger Fragetext K13>

(i) Promotion

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1638	98.4	98.4	98.4
	1	ja	27	1.6	1.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13j - in beruflicher Ausbildung

<Vollständiger Fragetext K13>

- (j) Ist noch in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1635	98.2	98.2	98.2
	1	ja	30	1.8	1.8	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13k - Schüler berufsorientierte Schule

<Vollständiger Fragetext K13>

- (k) Ist Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule o. Ä.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1661	99.8	99.8	99.8
	1	ja	4	0.2	0.2	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13l - anderer beruflichen Abschluss

<Vollständiger Fragetext K13>

- (l) Hat (noch) anderen beruflichen Abschluss abgeschlossen, und zwar:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1665	100.0	100.0	100.0

k13m1oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext K13>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	keinen beruflichen Abschluss und nicht in beruflicher Ausbildung	71	4.3	6.1	6.1
	2	beruflich-betriebliche Berufsausbildung	622	37.4	53.7	59.8
	3	beruflich-schulische Ausbildung	110	6.6	9.5	69.3
	4	Ausbildung an einer Fachschule der DDR abgeschlossen	15	0.9	1.3	70.6
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie	25	1.5	2.2	72.8
	:	:	:	:	:	:
	9	Promotion	10	0.6	0.9	97.2
	10	in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student	25	1.5	2.2	99.4
	11	Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule	3	0.2	0.3	99.7
	21	Ausbildung im Ausland	1	0.1	0.1	99.7
	88	sonstige Nennung	3	0.2	0.3	100.0
	Gesamt		1158	69.5	100.0	
Fehlend	.		455	27.3		
	.a	weiß nicht	14	0.8		
	.b	keine Angabe	38	2.3		
	Gesamt		507	30.5		
Gesamt			1665	100.0		

k13m2oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext K13>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	beruflich-betriebliche Berufsausbildung	21	1.3	11.9	11.9
	3	beruflich-schulische Ausbil- dung	28	1.7	15.8	27.7
	4	Ausbildung an einer Fach- schule der DDR abgeschlossen	7	0.4	4.0	31.6
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie	57	3.4	32.2	63.8
	6	Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen	1	0.1	0.6	64.4
	7	Fach- oder Hochschulab- schluss (Diplom, Master) abgeschlossen	15	0.9	8.5	72.9
	8	Universitätsabschluss (Di- plom, Magister, Staatsexamen, Master)	21	1.3	11.9	84.7
	9	Promotion	15	0.9	8.5	93.2
	10	in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student	5	0.3	2.8	96.0
	11	Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule	1	0.1	0.6	96.6
	88	sonstige Nennung	6	0.4	3.4	100.0
	Gesamt		177	10.6	100.0	
Fehlend	.		1488	89.4		
Gesamt			1665	100.0		

k13m3oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext K13>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3	beruflich-schulische Ausbildung	1	0.1	6.3	6.3
	4	Ausbildung an einer Fachschule der DDR abgeschlossen	1	0.1	6.3	12.5
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie	5	0.3	31.3	43.8
	6	Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen	1	0.1	6.3	50.0
	7	Fach- oder Hochschulabschluss (Diplom, Master) abgeschlossen	3	0.2	18.8	68.8
	8	Universitätsabschluss (Diplom, Magister, Staatsexamen, Master)	3	0.2	18.8	87.5
	9	Promotion	2	0.1	12.5	100.0
	Gesamt		16	1.0	100.0	
Fehlend	.		1649	99.0		
Gesamt			1665	100.0		

k13n - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext K13>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1651	99.2	99.2	99.2
	1	ja	14	0.8	0.8	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k13o - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext K13>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1627	97.7	97.7	97.7
	1	ja	38	2.3	2.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

k14 - höchster allgemeinbildender Schulabschluss Partner/inFilter: *Nur beantwortet, wenn K4=1 oder K4=2 oder K5=1*

K14 Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss hat Ihr Partner oder Ihre Partnerin?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ohne Schulabschluss	7	0.4	0.6	0.6
	2	Volks- oder Hauptschulabschluss	196	11.8	17.3	17.9
	3	Realschulabschluss (Mittlere Reife)	461	27.7	40.6	58.5
	4	Fachhochschulreife oder Abschluss einer Fachoberschule	72	4.3	6.3	64.8
	5	Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife (Abitur)	313	18.8	27.6	92.3
	6	Abitur über zweiten Bildungsweg nachgeholt	77	4.6	6.8	99.1
	7	Schüler / in, besucht eine allgemeinbildende Vollzeitschule	2	0.1	0.2	99.3
	21	Schulabschluss im Ausland	7	0.4	0.6	99.9
	88		1	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1136	68.2	100.0	
Fehlend	.		485	29.1		
	.a	weiß nicht	22	1.3		
	.b	keine Angabe	22	1.3		
	Gesamt		529	31.8		
Gesamt			1665	100.0		

k14o - höchster allgemeinbildender Schulabschluss Partner/in

<Vollständige Fragetext K14>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	10	0.6	100.0	
Fehlend	1655	99.4		
Gesamt	1665	100.0		

pisco08 - ISCO08 Partner

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Führungskräfte	3	0.2	0.8	0.8
	2	Akademische Berufe	1	0.1	0.3	1.1
	7	Handwerks- und verwandte Berufe	1	0.1	0.3	1.4
	21	Naturwissenschaftler, Mathematiker und Ingenieure	7	0.4	1.9	3.3
	51	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	1	0.1	0.3	3.6
	:	:	:	:	:	:
	9329	Hilfsarbeiter bei der Herstellung von Waren, anderweitig nicht genannt	8	0.5	2.2	98.1
	9333	Frachtarbeiter und verwandte Berufe	2	0.1	0.5	98.6
	9334	Regalbetreuer und -auffüller	2	0.1	0.5	99.2
	9412	Küchenhilfen	1	0.1	0.3	99.5
	9622	Gelegenheitsarbeiter	2	0.1	0.5	100.0
	Gesamt		366	22.0	100.0	
Fehlend	.		1269	76.2		
	.e	unplausible Angabe	30	1.8		
	Gesamt		1299	78.0		
Gesamt			1665	100.0		

pisco08a - ISCO08 alternativ Partner

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3212	Medizintechniker im Bereich Labor und Pathologie	1	0.1	7.1	7.1
	5230	Kassierer und Kartenverkäufer	1	0.1	7.1	14.3
	7132	Lackierer und verwandte Berufe	1	0.1	7.1	21.4
	7234	Fahrradmechaniker und verwandte Berufe	1	0.1	7.1	28.6
	7533	Näher, Sticker und verwandte Berufe	1	0.1	7.1	35.7
	8343	Kranführer, Aufzugmaschinisten und Bediener verwandter Hebeeinrichtungen	2	0.1	14.3	50.0
	9111	Reinigungspersonal und Hilfskräfte in Privathaushalten	7	0.4	50.0	100.0
	Gesamt		14	0.8	100.0	
Fehlend	.		1651	99.2		
Gesamt			1665	100.0		

I1 - Hauptwohntort in Bundesland

L1 [NW] In welchem Bundesland liegt Ihr Hauptwohntort?
[W] In welchem Bundesland lag zum Zeitpunkt Ihrer Beschäftigung bei <Name AG> Ihr Hauptwohntort?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Baden-Württemberg	159	9.5	9.6	9.6
	2	Bayern	194	11.7	11.7	21.2
	3	Berlin	74	4.4	4.4	25.7
	4	Brandenburg	90	5.4	5.4	31.1
	5	Bremen	64	3.8	3.8	34.9
	:		:	:	:	:
	12	Saarland	42	2.5	2.5	78.0
	13	Sachsen	122	7.3	7.3	85.3
	14	Sachsen-Anhalt	92	5.5	5.5	90.9
	15	Schleswig-Holstein	67	4.0	4.0	94.9
	16	Thüringen	85	5.1	5.1	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	1	0.1		
	Gesamt		2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

I2 - Liegt Arbeitsstätte am Hauptwohntort

L2 [NW: Liegt][W: Lag] Ihre derzeitige Arbeitsstätte an Ihrem Hauptwohntort?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	495	29.7	29.8	29.8
	1	ja	1165	70.0	70.2	100.0
	Gesamt		1660	99.7	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.1		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		5	0.3		
Gesamt			1665	100.0		

I3 - In welchem Bundesland liegt Arbeitsstätte?

Filter: Nur beantwortet, wenn L2=2

L3 In welchem Bundesland [NW: liegt][W: lag] Ihre Arbeitsstätte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Baden-Württemberg	46	2.8	9.3	9.3
	2	Bayern	61	3.7	12.3	21.7
	3	Berlin	12	0.7	2.4	24.1
	4	Brandenburg	25	1.5	5.1	29.1
	5	Bremen	30	1.8	6.1	35.2
	:		:	:	:	:
	12	Saarland	9	0.5	1.8	77.9
	13	Sachsen	33	2.0	6.7	84.6
	14	Sachsen-Anhalt	29	1.7	5.9	90.5
	15	Schleswig-Holstein	18	1.1	3.6	94.1
	16	Thüringen	29	1.7	5.9	100.0
	Gesamt		494	29.7	100.0	
Fehlend	.		1167	70.1		
	.a	weiß nicht	1	0.1		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		1171	70.3		
Gesamt			1665	100.0		

I4 - Häufigkeit Pendeln vom Hauptwohnort zur Arbeitsstätte

Filter: *Nur beantwortet, wenn L2=2*

L4 Wie oft [NW: pendeln][W: pendelten] Sie von Ihrem Hauptwohnort zu Ihrer Arbeitsstätte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	täglich	410	24.6	83.3	83.3
	2	wöchentlich	64	3.8	13.0	96.3
	3	seltener	18	1.1	3.7	100.0
	Gesamt		492	29.5	100.0	
Fehlend	.		1170	70.3		
	.b	keine Angabe	3	0.2		
	Gesamt		1173	70.5		
Gesamt			1665	100.0		

I5 - Entfernung Hauptwohnort von Arbeitsstätte in km

Filter: *Nur beantwortet, wenn L2=2*

L5 Und wie viele Kilometer [NW: ist][W: war] Ihr Hauptwohnort von Ihrer Arbeitsstätte entfernt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
485	57.755	96.444	2	680

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1655	99.4	100.0	100.0
Fehlend	.b keine Angabe	10	0.6		
Gesamt		1665	100.0		

I6 - Wohnart im Hauptwohnort

L6 [NW: Bewohnen][W: Bewohnten] Sie an Ihrem Hauptwohnort ein Haus oder eine Wohnung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Haus	767	46.1	46.3	46.3
	2	Wohnung	891	53.5	53.7	100.0
	Gesamt		1658	99.6	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	7	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1542	103.995	54.529	14	700

I7 - Wohnfläche in qm

L7 Wie groß [NW: ist][W: war] die Wohnfläche [wenn L1=1 Ihres Hauses; L1=2 Ihrer Wohnung] in qm?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1549	93.0	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	1	0.1		
	.b keine Angabe	115	6.9		
	Gesamt	116	7.0		
Gesamt		1665	100.0		

I8 - Wohnart Miete / Eigentum

L8 Und [NW: bewohnen][W: bewohnten] Sie [wenn L1=1: dieses Haus; wenn L1=2: diese Wohnung] als Mieter oder Eigentümer?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Mieter	900	54.1	55.0	55.0
	2	Eigentümer	735	44.1	45.0	100.0
	Gesamt		1635	98.2	100.0	
Fehlend	.		7	0.4		
	.a	weiß nicht	5	0.3		
	.b	keine Angabe	18	1.1		
	Gesamt		30	1.8		
Gesamt			1665	100.0		

s1 - Geburtsjahr

S1 Nur noch ein paar kurze Fragen zu Ihrer Person. In welchem Jahr sind Sie geboren?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
1653	1972.244	12.765	1940	1997

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	1653	99.3	100.0	100.0
Fehlend	.b keine Angabe	12	0.7		
Gesamt		1665	100.0		

s1a - Geschlecht

S1a INT: Welches Geschlecht hat der Befragte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	männlich	861	51.7	51.7	51.7
	2	weiblich	804	48.3	48.3	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s2 - höchste allgemeinbildender Schulabschluss

S2 Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	von der Schule abgegangen ohne Schulabschluss	10	0.6	0.6	0.6
	2	Volks- oder Hauptschulab- schluss	313	18.8	18.9	19.5
	3	Realschulabschluss (Middle- re Reife)	582	35.0	35.1	54.6
	4	Fachhochschulreife oder Abschluss einer Fachoberschule	200	12.0	12.1	66.6
	5	Allgemeine oder fachgebun- dene Hochschulreife	432	25.9	26.1	92.7
	6	Abitur über zweiten Bil- dungsweg nachgeholt	106	6.4	6.4	99.1
	7	Schüler / in, besucht eine allgemeinbildende Vollzeitschule	3	0.2	0.2	99.3
	21	Schulabschluss im Ausland	10	0.6	0.6	99.9
	22	Förderschule	2	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1658	99.6	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	7	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

s2o - höchste allgemeinbildender Schulabschluss

<Vollständiger Fragetext S2>

Offene Angabe

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	17	1.0	100.0	
Fehlend	1648	99.0		
Gesamt	1665	100.0		

s3a - kein beruflicher Abschluss

S3 Welche beruflichen Ausbildungsabschlüsse haben Sie?

(a) Keinen beruflichen Abschluss und nicht in beruflicher Ausbildung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1570	94.3	94.3	94.3
	1	ja	95	5.7	5.7	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3b - beruflich-betriebliche Berufsausbildung

<Vollständiger Fragetext S3>

(b) Beruflich-betrieblichen Berufsausbildung, (z. B. Lehre) abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	708	42.5	42.5	42.5
	1	ja	957	57.5	57.5	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3c - beruflich-schulische Ausbildung

<Vollständiger Fragetext S3>

(c) Beruflich-schulische Ausbildung, (z. B. Berufsfachschule) Handelsschule

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1454	87.3	87.3	87.3
	1	ja	211	12.7	12.7	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3d - Ausbildung an einer Fachschule der DDR

<Vollständige Fragetext S3>

(d) Ausbildung an einer Fachschule der DDR, abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1621	97.4	97.4	97.4
	1	ja	44	2.6	2.6	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3e - Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs-/Fachakademie

<Vollständiger Fragetext S3>

(e) Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1525	91.6	91.6	91.6
	1	ja	140	8.4	8.4	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3f - Bachelor

<Vollständiger Fragetext S3>

(f) Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1607	96.5	96.5	96.5
	1	ja	58	3.5	3.5	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3g - Fach- oder Hochschulabschluss

<Vollständiger Fragetext S3>

(g) Fach- oder Hochschulabschluss (Diplom, Master) abgeschlossen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1547	92.9	92.9	92.9
	1	ja	118	7.1	7.1	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3h - Universitätsabschluss

<Vollständiger Fragetext S3>

(h) Universitätsabschluss (Diplom, Magister, Staatsexamen, Master)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1375	82.6	82.6	82.6
	1	ja	290	17.4	17.4	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3i - Promotion

<Vollständiger Fragetext S3>

(i) Promotion

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1628	97.8	97.8	97.8
	1	ja	37	2.2	2.2	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3j - in beruflicher Ausbildung

<Vollständiger Fragetext S3>

(j) Ist noch in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1607	96.5	96.5	96.5
	1	ja	58	3.5	3.5	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3k - Schüler berufsorientierte Schule

<Vollständiger Fragetext S3>

(k) Ist Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule o. Ä.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1663	99.9	99.9	99.9
	1	ja	2	0.1	0.1	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

s3l - anderer beruflichen Abschluss

<Vollständiger Fragetext S3>

(l) Hat (noch) anderen beruflichen Abschluss abgeschlossen, und zwar:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1665	100.0	100.0	100.0

s3m - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext S3>

Sonstiges

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja		1665	100.0	100.0	100.0

s3mc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext S3>

Ausbildung im Ausland

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein		1662	99.8	99.8	99.8
	1	ja		3	0.2	0.2	100.0
	Gesamt			1665	100.0	100.0	

s3m1oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext S3>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	keinen beruflichen Abschluss und nicht in beruflicher Ausbildung.	95	5.7	5.7	5.7
	2	beruflich-betriebliche Berufsausbildung, abgeschlossen.	916	55.0	55.1	60.9
	3	beruflich-schulische Ausbildung	139	8.3	8.4	69.2
	4	Ausbildung an einer Fachschule der DDR, abgeschlossen.	34	2.0	2.0	71.3
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.	44	2.6	2.6	73.9
	:	:	:	:	:	:
	9	Promotion	10	0.6	0.6	97.4
	10	noch in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.	37	2.2	2.2	99.6
	11	Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule	1	0.1	0.1	99.6
	21	Ausbildung im Ausland	3	0.2	0.2	99.8
	88	sonstige Nennung	3	0.2	0.2	100.0
	Gesamt		1661	99.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	4	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

s3m2oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext S3>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	beruflich-betriebliche Berufsausbildung, abgeschlossen.	40	2.4	11.5	11.5
	3	beruflich-schulische Ausbil- dung	69	4.1	19.9	31.4
	4	Ausbildung an einer Fach- schule der DDR, abgeschlossen.	9	0.5	2.6	34.0
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.	88	5.3	25.4	59.4
	6	Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen	15	0.9	4.3	63.7
	7	Fach- oder Hochschulab- schluss (Diplom, Master) abgeschlossen	34	2.0	9.8	73.5
	8	Universitätsabschluss (Di- plom, Magister, Staatsexamen, Master)	29	1.7	8.4	81.8
	9	Promotion	25	1.5	7.2	89.0
	10	noch in beruflicher Ausbil- dung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.	20	1.2	5.8	94.8
	11	Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule	1	0.1	0.3	95.1
	88	sonstige Nennung	17	1.0	4.9	100.0
	Gesamt		347	20.8	100.0	
Fehlend	.		1318	79.2		
Gesamt			1665	100.0		

s3m3oc - sonstige Nennung

<Vollständiger Fragetext S3>

Offene Angabe kodiert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	beruflich-betriebliche Berufsausbildung, abgeschlossen.	1	0.1	3.4	3.4
	3	beruflich-schulische Ausbil- dung	3	0.2	10.3	13.8
	4	Ausbildung an einer Fach- schule der DDR, abgeschlossen.	1	0.1	3.4	17.2
	5	Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.	8	0.5	27.6	44.8
	7	Fach- oder Hochschulab- schluss (Diplom, Master) abgeschlossen	2	0.1	6.9	51.7
	8	Universitätsabschluss (Di- plom, Magister, Staatsexamen, Master)	6	0.4	20.7	72.4
	9	Promotion	2	0.1	6.9	79.3
	10	noch in beruflicher Ausbil- dung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.	1	0.1	3.4	82.8
	88	sonstige Nennung	5	0.3	17.2	100.0
	Gesamt		29	1.7	100.0	
Fehlend	.		1636	98.3		
Gesamt			1665	100.0		

s3n - weiß nicht

<Vollständiger Fragetext S3>

Weiß nicht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1665	100.0	100.0	100.0

s3o - keine Angabe

<Vollständiger Fragetext S3>

Keine Angabe

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	1661	99.8	99.8	99.8
	1	ja	4	0.2	0.2	100.0
	Gesamt		1665	100.0	100.0	

isco08 - ISCO08

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8	Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	2	0.1	0.3	0.3
	335	Fachkräfte in der öffentlichen Verwaltung	6	0.4	1.0	1.3
	821	Montageberufe	1	0.1	0.2	1.5
	932	Hilfsarbeiter bei der Herstellung von Waren	1	0.1	0.2	1.6
	1211	Führungskräfte im Bereich Finanzen	1	0.1	0.2	1.8
	:	:	:	:	:	:
	9612	Arbeiter in der Abfallsortierung	1	0.1	0.2	97.9
	9613	Strassenkehrer und verwandte Berufe	4	0.2	0.7	98.5
	9621	Boten, Paketauslieferer und Gepäckträger	5	0.3	0.8	99.3
	9622	Gelegenheitsarbeiter	3	0.2	0.5	99.8
	9623	Zählerableser, Automatenbefüller und -kassierer	1	0.1	0.2	100.0
	Gesamt		607	36.5	100.0	
Fehlend	.		1047	62.9		
	.e	unplausible Angabe	11	0.7		
	Gesamt		1058	63.5		
Gesamt			1665	100.0		

isco08a - ISCO08 alternativ

Generierte Variable

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1221	Führungskräfte in Vertrieb und Marketing	1	0.1	33.3	33.3
	2423	Berufsberater und - analytiker und akademische und vergleichbare Personal- fachleute	1	0.1	33.3	66.7
	8343	Kranführer, Aufzugmaschi- nisten und Bediener verwandter Hebeeinrich- tungen	1	0.1	33.3	100.0
	Gesamt		3	0.2	100.0	
Fehlend	.		1662	99.8		
Gesamt			1665	100.0		

s4 - In Deutschland geboren?

S4 Sind Sie in Deutschland geboren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	162	9.7	9.7	9.7
	1	ja	1501	90.2	90.3	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

s4a - Deutsche Staatsangehörigkeit?

Filter: Nur beantwortet, wenn S4=0

S4a Haben Sie die deutsche Staatsangehörigkeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	45	2.7	27.8	27.8
	1	ja	117	7.0	72.2	100.0
	Gesamt		162	9.7	100.0	
Fehlend	.		1501	90.2		
	.b	keine Angabe	2	0.1		
	Gesamt		1503	90.3		
Gesamt			1665	100.0		

s5a - Mutter in Deutschland geboren?

S5 Sind Ihre Eltern in Deutschland geboren?

(a) Mutter

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	240	14.4	14.4	14.4
	1	ja	1421	85.3	85.6	100.0
	Gesamt		1661	99.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	4	0.2		
Gesamt			1665	100.0		

s5b - Vater in Deutschland geboren?

<Vollständiger Fragetext S5>

(b) Vater

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	242	14.5	14.6	14.6
	1	ja	1417	85.1	85.4	100.0
	Gesamt		1659	99.6	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	6	0.4		
Gesamt			1665	100.0		

s5aa - Mutter deutsche Staatsangehörigkeit?Filter: *Nur beantwortet, wenn S5=0*

S5a Hat Ihre Mutter die deutsche Staatsangehörigkeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	117	7.0	48.8	48.8
	1	ja	123	7.4	51.2	100.0
	Gesamt		240	14.4	100.0	
Fehlend	.		1420	85.3		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		1425	85.6		
Gesamt			1665	100.0		

s5ba - Vater deutsche Staatsangehörigkeit?

Filter: Nur beantwortet, wenn S5=0

S5b Hat Ihr Vater die deutsche Staatsangehörigkeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nein	127	7.6	52.7	52.7
	1	ja	114	6.8	47.3	100.0
	Gesamt		241	14.5	100.0	
Fehlend	.		1416	85.0		
	.a	weiß nicht	3	0.2		
	.b	keine Angabe	5	0.3		
	Gesamt		1424	85.5		
Gesamt			1665	100.0		

s6 - Gesamtzufriedenheit Leben

S6 Zum Schluss möchten wir Sie noch nach Ihrer Zufriedenheit mit Ihrem Leben insgesamt fragen. Antworten Sie mir bitte anhand der Skala 0="ganz und gar unzufrieden" bis 10="ganz und gar zufrieden". Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen. Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig, alles in allem, mit Ihrem Leben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	(0) ganz und gar nicht zu- frieden	8	0.5	0.5	0.5
	1	(1)	5	0.3	0.3	0.8
	2	(2)	12	0.7	0.7	1.5
	3	(3)	41	2.5	2.5	4.0
	4	(4)	28	1.7	1.7	5.7
	5	(5)	157	9.4	9.4	15.1
	6	(6)	88	5.3	5.3	20.4
	7	(7)	265	15.9	15.9	36.3
	8	(8)	558	33.5	33.6	69.9
	9	(9)	269	16.2	16.2	86.0
	10	(10) ganz und gar zufrieden	232	13.9	14.0	100.0
	Gesamt		1663	99.9	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	2	0.1		
Gesamt			1665	100.0		

3 Anlagen

3.1 CATI-Fragebogen (Haupterhebung)



Fragebogen

Erfahrungen und Erwartungen von Beschäftigten in Deutschland

Eine Erhebung der
Universität Bielefeld
Sonderforschungsbereich 882
Universitätsstraße 25 · 33615 Bielefeld · www.uni-bielefeld.de

und des
Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
der Bundesagentur für Arbeit (BA)
Regensburger Straße 104 · 90478 Nürnberg · www.iab.de

VORSTELLUNG UND EINFÜHRUNG IN DIE STUDIE

Guten Tag, mein Name ist _____ vom SOKO Institut für Sozialforschung und Kommunikation. Wir führen im Auftrag der Universität Bielefeld eine Untersuchung zum Arbeitsmarkt in Deutschland durch. Das Unternehmen, in dem Sie am Stichtag 31. 12. 2013 beschäftigt waren, wurde nach dem Zufallsprinzip aus der Datenbank der Bundesagentur für Arbeit ausgewählt.

NUR FÜR RECALLER (LT. IMPORTSTATUS):

Aus allen Beschäftigten in diesem Unternehmen wurden solche ausgewählt, die mit Unterbrechungen schon mehrmals dort gearbeitet haben. Sie gehören auch dazu.

Ich möchte Ihnen gerne ein paar Fragen zu Ihrer Erwerbstätigkeit in diesem Unternehmen stellen sowie zu der Zwischenzeit, als Sie dort nicht beschäftigt waren.

NUR FÜR DISKONTINUIERLICHE (LT. IMPORTSTATUS):

Aus allen Beschäftigten in diesem Unternehmen wurden solche ausgewählt, die zuvor in einem anderen Unternehmen gearbeitet haben. Sie gehören auch dazu.

Ich möchte Ihnen gerne ein paar Fragen zu Ihrer Erwerbstätigkeit in dem Unternehmen stellen, in dem Sie am Stichtag beschäftigt waren.

NUR FÜR KONTINUIERLICHE (LT. IMPORTSTATUS):

Aus allen Beschäftigten in diesem Unternehmen wurden solche ausgewählt, die vor dem 31.12. 2010 dort eingestellt wurden und bis heute dort arbeiten. Sie gehören auch dazu.

Ich möchte Ihnen gerne ein paar Fragen zu Ihrer Erwerbstätigkeit in dem Unternehmen stellen, in dem Sie am Stichtag beschäftigt waren.

Das Interview dauert ca. 20 Minuten. Ihre Angaben dienen ausschließlich wissenschaftlichen Zwecken und werden anonym ausgewertet. Weder die Bundesagentur für Arbeit noch Ihr jetziger oder früherer Arbeitgeber noch die Universität Bielefeld erhalten Kenntnis über Ihre personenbezogenen Daten. Die Teilnahme ist freiwillig und Sie haben keine Vor- oder Nachteile durch die Teilnahme.

TECHNISCHER TEIL

MODUL A: IDENTIFIKATION DER BESCHÄFTIGTENGROPPE

X 1

Zunächst möchte ich ein paar Punkte abklären, um festzustellen, ob Sie auch wirklich zu unserer Zielgruppe gehören, denn wir haben von der Bundesagentur für Arbeit nur Ihre Personendaten bekommen, die unternehmensbezogene Daten müssen wir selbst erheben.

Waren Sie zum Stichtag 31.12.2013 <Import Beschäftigungsstatus> beschäftigt?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein → Abbruch des Interviews
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

X 1a

WENN <IMPORT BESCHÄFTIGUNGSSTATUS> „GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGT“:

Hatten Sie zum Stichtag 31.12.2013 mehrere Arbeitgeber?

- ☐₁ Ja → weiter mit X 1b
- ☐₂ Nein → weiter mit X 2
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

X 1b

Hatten Sie zum Stichtag 31.12.2013 geringfügige Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern?

- ☐₁ Ja → Abbruch des Interviews
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

X 2

Wie war der Name des Arbeitgebers, bei dem Sie zum Stichtag 31.12.2013 beschäftigt waren?

Diese Angabe dient lediglich dem besseren Frageverlauf und wird nicht an Dritte weitergegeben. Sie können an dieser Stelle auch „Betrieb A“ verwenden.



→ <Name Arbeitsgeber>

X 3

Sind Sie auch heute noch bei <Name des Arbeitsgebers> beschäftigt?

☐₁ Ja

→ <Nicht Wechsler>

→ bei **RECALLER**: weiter mit Frage A 0

→ bei **DISKONTINUIERLICHEN**: weiter mit Frage X 3b

→ bei **KONTINUIERLICHEN**: weiter mit Frage X 3b

☐₂ Nein

→ <Wechsler>

→ weiter mit Frage X 3a

☐₉₈ Weiß nicht

☐₉₉ Keine Angabe

X 3a

Bis wann waren Sie bei <Name des Arbeitsgebers> beschäftigt?



____ Monat _____ Jahr

FÜR DEN WEITEREN FRAGEVERLAUF GENERIERTE VARIABLEN:

→ bei Wechsler: <Beschäftigungsende> =X 3a

→ bei Nicht-Wechsler: <Beschäftigungsende> = „heute“

X 3b

DISKONTINUIERLICHE UND KONTINUIERLICHE

Wann wurden Sie bei <Name Arbeitgeber > eingestellt?



____ Monat _____ Jahr

A 0

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Ich möchte gerne im Folgenden mit Ihnen über Ihren beruflichen Werdegang seit Juli 2012 sprechen. Dabei ist es wichtig, dass Sie bitte jede Aktivität, auch wenn sie nur kurz andauert hat, als eigene Phase angeben. Bitte nennen Sie dabei auch saisonale Pausen in Ihrer Beschäftigung sowie Urlaubs- und Orientierungszeiten, sofern diese länger als 6 Wochen gedauert haben.

Was haben Sie seit dem 1. Juli 2012, also in den letzten 2 ½ Jahren, alles gemacht?

- ☐₁ sozialversicherungspflichtig beschäftigt
- ☐₂ geringfügig beschäftigt (z.B. Mini-Job bis 450 €)
- ☐₃ saisonale Pause
- ☐₄ selbstständig tätig, freiberuflich
- ☐₅ arbeitslos gemeldet
- ☐₆ „Orientierungsphase“ (z.B. „Ich habe mich beworben“)
- ☐₇ Krankheit/Reha
- ☐₈ Mutterschutz/Elternzeit
- ☐₉ Urlaub/Freizeit von mehr als 6 Wochen
- ☐₁₀ Ausbildung (beruflich-betrieblich, betrieblich-schulisch)
- ☐₁₁ Praktikum
- ☐₁₂ Besuch einer allgemeinbildenden Schule
- ☐₁₃ berufsvorbereitende Maßnahmen (z.B. Umschulung)
- ☐₁₄ 1-€-Job
- ☐₁₅ Freiwilliger Wehrdienst/ Bundesfreiwilligendienst/ Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)/ Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ)
- ☐₁₆ Weiterbildung/Fortbildung
- ☐₅₀  Sonstiges, und zwar _____
- ☐₉₉ keine Angabe

A 1a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG (A 0=A) ODER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGT (A 0=B) WAREN

Gab es seit 1. Juli 2012 Monate in denen Sie arbeitslos gemeldet waren oder nicht gearbeitet haben?

- ☐₁ Ja → zurück zu A 0, danach zu A 4
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 1b

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE IN „ORIENTIERUNGSPHASE“ (A 0=F) ODER URLAUB/FREIZEIT (A 0=I) ABER NICHT ARBEITSLOS GEMELDET (A 0=E) WAREN

Gab es seit 1.Juli 2012 Monate in denen Sie arbeitslos gemeldet waren?

- ☐₁ Ja → zurück zu A 0, danach zu A 4
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 1c

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG (A 0=A) ODER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGT (A 0=B) UND IN KRANKHEIT /REHA (A 0=G) WAREN

Waren Sie ausschließlich aufgrund von Krankheit oder Reha nicht erwerbstätig, oder gab es Unterbrechungen in Ihrer Erwerbstätigkeit aufgrund anderer Gründe?

- ☐₁ Es gab auch Unterbrechungen aufgrund anderer Gründe. → zurück zu A 0, danach zu A 4
- ☐₂ Ich war ausschließlich aufgrund Krankheit oder Reha nicht erwerbstätig. → Abbruch des Interviews
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 1d

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG (A 0=A) ODER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGT (A 0=B) UND IN MUTTERSCHUTZ/ELTERNZEIT (A 0=H) WAREN

Waren Sie ausschließlich aufgrund von Mutterschutz/Elternzeit nicht erwerbstätig, oder gab es Unterbrechungen in Ihrer Erwerbstätigkeit aufgrund anderer Gründe?

- ☐₁ Es gab auch Unterbrechungen aufgrund anderer Gründe. → zurück zu A 0, danach zu A 4
- ☐₂ Ich war ausschließlich aufgrund Mutterschutz/Elternzeit nicht erwerbstätig. → Abbruch des Interviews
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 2a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE ARBEITSLOS GEMELDET (A 0=E) WAREN

Haben Sie sich in der Zeit Ihrer Arbeitslosigkeit auf Stellen beworben?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 2b

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE IN „ORIENTIERUNGSPHASE“ (A 0=F) WAREN

Haben Sie sich in der Zeit Ihrer „Orientierungsphase“ auf Stellen beworben?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ Weiß nicht
☐₉₉ Keine Angabe

A 2c

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE IN URLAUB/FREIZEIT (A 0=I) WAREN

Haben Sie sich in der Zeit Ihres Urlaubs auf Stellen beworben?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ Weiß nicht
☐₉₉ Keine Angabe

A 2d

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE SICH AUF STELLEN BEWORBEN (A 2a=1 UND/ODER A 2b=1 UND/ODER A 2c=1)
HABEN

Auf wie viele Stellen haben Sie sich in dieser Zeit ungefähr beworben?

-  Auf ca. ____ Stellen
☐₉₈ Weiß nicht
☐₉₉ Keine Angabe

A 3

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

In welchen Monaten haben Sie das gemacht?

A ...Sozialversicherungspflichtig beschäftigt

-  Von ____ Monat ____ Jahr
 Bis ____ Monat ____ Jahr

B ...Geringfügig beschäftigt (z. B. Mini-Job bis zu 450 € und Midi-Jobs bis 850 € pro Monat)

-  Von ____ Monat ____ Jahr
 Bis ____ Monat ____ Jahr

C ...Saisonale Pause

-  Von ____ Monat ____ Jahr
 Bis ____ Monat ____ Jahr

D ...Selbstständig tätig, freiberuflich

-  Von ____ Monat ____ Jahr
 Bis ____ Monat ____ Jahr

E ...Arbeitslos gemeldet

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

F ..."Orientierungsphase" (z. B. "Ich habe mich beworben")

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

G ...Krankheit / Reha

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

H ...Mutterschutz/ Elternzeit

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

I ...Urlaub/ Freizeit

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

J ...Ausbildung (beruflich-betrieblich, beruflich-schulisch)

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

K ...Praktikum

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

L ... Besuch einer allgemeinbildenden Schule

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

M ... berufsvorbereitende Maßnahme

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

N ...1-€-Job

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

O ...Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst/

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)/Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ)

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

Q ...Weiterbildung / Fortbildung

 Von ____ Monat ____ Jahr

 Bis ____ Monat ____ Jahr

A 4

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

NUR FÜR PERSONEN, DIE AUSSCHLIESSLICH_SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG (A 0=1) ODER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGT (A 0=2) WAREN

Hatten Sie seit dem 1.Juli 2012 bis <Beschäftigungsende> unterschiedliche Arbeitgeber?

- ☐₁ Ja → bei **RECALLER**: weiter mit 4b
→ bei **DISKONTINUIERLICHE**: weiter mit A 4a
- ☐₂ Nein → weiter mit A 4b
- ☐₉₈ Weiß nicht
- ☐₉₉ Keine Angabe

A 4a

DISKONTINUIERLICHE

Wie ist der Name des Arbeitgebers, bei dem Sie vor Ihrer Beschäftigung bei <QA1 > beschäftigt waren?



_____ → <Name vorangegangener Arbeitsgeber>

A 4b

RECALLER

Gab es seit dem 1.Juli 2012 saisonale Pausen in Ihrer Tätigkeit für <Name Arbeitgeber>?

- ☐₁ Ja → zurück zu A 0 und A 3, danach zu A 5
- ☐₂ Nein

X 4

RECALLER

Wann erfolgte die letzte Beschäftigungsaufnahme bei <Name Arbeitgeber >?

 ____ Monat ____ Jahr

X 5

KONTINUIERLICHE

Hatten Sie in der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <QA1 > eine Unterbrechung Ihrer Arbeit von mehr als 1,5 Monaten?

- ☐₁ Ja → weiter mit X 5a
☐₂ Nein → weiter mit X 5c

X 5a

KONTINUIERLICHE

Lag diese Arbeitsunterbrechung nach dem 31.12.2010?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein

X 5b

KONTINUIERLICHE

Lag diese Arbeitsunterbrechung nach dem 31.12.2013 also nur in diesem Jahr?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein → Abbruch des Interviews

X 5c

KONTINUIERLICHE

Gab es zwischen dem 31.12.2010 und dem 31.12.2013 Monate in denen Sie arbeitslos gemeldet waren oder nicht gearbeitet haben?

Nicht gemeint sind Urlaubzeiten oder normale Krankheitszeiten

- ☐₁ Ja → Abbruch des Interviews
☐₂ Nein
☐₉₈ Weiß nicht
☐₉₉ Keine Angabe

X 6

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Von wann bis wann war Ihre Beschäftigung vor <Angabe aus X 4> bei <Name Arbeitgeber>?
Gemeint ist also die vorletzte Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>.



Von ____ Monat ____ Jahr



Bis ____ Monat ____ Jahr

X 7

RECALLER

Wann war Ihre erste Beschäftigungsaufnahme bei <Name Arbeitgeber >?
Gemeint ist die erste Einstellung bei <Name Arbeitgeber> überhaupt.



____ Monat ____ Jahr

X 8

RECALLER

Wie oft wurden Sie seit <Angabe aus X 6> bei <Name Arbeitgeber > nach einer Beschäftigungspause wiederbeschäftigt?

Gemeint sind alle Wieder-Beschäftigungen nach einer Zeit kein aktives Beschäftigungsverhältnis bei <Name Arbeitgeber > von mehr als 6 Wochen bestand, bspw. aufgrund einer saisonalen Pause, längeren Urlaubszeit oder Zeiten zwischen zwei Arbeitsverträgen. Es zählen auch Beschäftigungspausen aufgrund einer zwischenzeitlichen Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber. Es zählen NICHT Beschäftigungspausen aufgrund Mutterschutz/Elternzeit oder Krankheit.



ca. ____ Mal



☐₉₈ Weiß nicht



☐₉₉ Keine Angabe

INHALTLICHER TEIL

MODUL B: DERZEITIGE ERWERBSTÄTIGKEIT

Nun kommen wir zum eigentlichen Thema dieser Umfrage.

NICHT WECHSLER: Zunächst interessieren wir uns für die Bedingungen Ihrer derzeitigen (Einblendung Import Status Beschäftigung: sozialversicherungspflichtig/ geringfügigen) Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>.

WECHSLER: Zunächst interessieren wir uns für die Bedingungen Ihrer (Einblendung Import Status Beschäftigung: sozialversicherungspflichtig/ geringfügigen) Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> von [Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung].

B 0

NICHT WECHSLER: Haben Sie...?

WECHSLER: Hatten Sie...?

- ☐₁ ...einen zeitlich unbefristeten Arbeitsvertrag
- ☐₂ ...einen zeitlich befristeten Arbeitsvertrag
- ☐₃ ...keinen Arbeitsvertrag
- ☐₄ Sonstiges, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 0a

NICHT WECHSLER: Und handelt es sich um...

WECHSLER: Und handelt es sich um...

...ein Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsverhältnis?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 0b

NICHT WECHSLER: Und handelt es sich um...

WECHSLER: Und handelt es sich um...

...ein Saisonarbeitsverhältnis?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 0c

WENN B 0=(1) UNBEFRISTETER ARBEITSVERTRAG ODER (2) BEFRISTETER ARBEITSVERTRAG
NICHT WECHSLER: Was ist die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit, d.h. ohne Überstunden?
WECHSLER: Was war die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit, d.h. ohne Überstunden?
Bitte genaue Angabe! Dezimalzahlen möglich, Punkt ist Dezimalzeichen.

-  Vereinbarte Stundenzahl: _____ Stunden pro Woche
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 0d

NICHT WECHSLER: Was ist die tatsächliche Wochenarbeitszeit d. h. einschließlich eventueller Überstunden, im Durchschnitt?
WECHSLER: Was war die tatsächliche Wochenarbeitszeit d. h. einschließlich eventueller Überstunden,] im Durchschnitt?
Bitte genaue Angabe! Dezimalzahlen möglich, Punkt ist Dezimalzeichen.

-  Tatsächliche Stundenzahl: _____ Stunden pro Woche
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 1

NICHT WECHSLER: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie derzeit hauptsächlich aus?
WECHSLER: Welche berufliche Tätigkeit übten Sie damals hauptsächlich aus?
Bitte beschreiben Sie mir Ihre berufliche Tätigkeit genau.

-  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 2

NICHT WECHSLER: Hat dieser Beruf einen besonderen Namen?
WECHSLER: Hatte dieser Beruf einen besonderen Namen?

- ☐₁ Ja, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 3

NICHT WECHSLER: Entspricht diese Tätigkeit Ihrem erlernten Beruf?
WECHSLER: Entsprach diese Tätigkeit Ihrem erlernten Beruf?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₃ Habe keinen erlernten Beruf.
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 4

NICHT WECHSLER: Sind Sie derzeit bei <Name Arbeitgeber> ...

WECHSLER: Waren Sie damals bei <Name Arbeitgeber> ...

- ☐₁ Arbeiter
- ☐₂ Angestellter
- ☐₃ Auszubildender oder Praktikant
- ☐₄ Sonstiges, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 5

WENN FRAGE B4=(1) ARBEITER

NICHT WECHSLER: Sind Sie...

WECHSLER: Waren Sie ...

- ☐₁ ungelernter Arbeiter
- ☐₂ angelernter Arbeiter
- ☐₃ gelernter oder Facharbeiter
- ☐₄ Vorarbeiter, Kolonnenführer
- ☐₅ Meister, Polier
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 6

WENN FRAGE B4=(2) ANGESTELLTER

NICHT WECHSLER: Sind Sie...

WECHSLER: Waren Sie ...

- ☐₁ Industrie- und Werkmeister im Angestelltenverhältnis
- ☐₂ Angestellter mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss)
- ☐₃ Angestellte mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss)
- ☐₄ Angestellte mit qualifizierter Tätigkeit
(z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner)
- ☐₅ Angestellte mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion
(z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter)
- ☐₆ Angestellte mit umfassenden Führungsaufgaben
(z. B. Direktor, Geschäftsführer, Vorstand größerer Betriebe und Verbände)
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 7

NICHT WECHSLER: Gehört es zu Ihren beruflichen Aufgaben, die Arbeit anderer zu beaufsichtigen oder ihnen zu sagen, was sie tun müssen?

WECHSLER: Gehörte es zu Ihren beruflichen Aufgaben, die Arbeit anderer zu beaufsichtigen oder ihnen zu sagen, was sie tun müssen?

- ☐₁ Ja → weiter mit B 7a
- ☐₂ Nein → weiter mit B 8
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 7a

NICHT WECHSLER: Wie viele Personen sind Ihnen im Durchschnitt unterstellt?

WECHSLER: Wie viele Personen waren Ihnen im Durchschnitt unterstellt?

-  Anzahl Personen _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

B 8a

NICHT WECHSLER: Hier sind zwei Aussagen, zu denen wir gerne wissen möchten, inwieweit Sie für Ihre derzeitige Beschäftigung bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung]] bei <Name Arbeitgeber> zutreffen.

Sagen Sie mir bitte, ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Ich verfüge über Fachkenntnisse und Fertigkeiten, die ich nur in diesem und in keinem anderen Betrieb anwenden kann (bspw. der Arbeitsabläufe).

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) Weil ich hier in diesem Betrieb sehr viele Kolleginnen und Kollegen kenne, finde ich immer einen Ansprechpartner bei Problemen und Schwierigkeiten.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

B 8b

WECHSLER: Hier sind zwei Aussagen, zu denen wir gerne wissen möchten, inwieweit Sie für Ihre damalige Beschäftigung von [Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung] bei <Name Arbeitgeber> zutreffen.

Sagen Sie mir bitte, ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Ich verfüge über Fachkenntnisse und Fertigkeiten, die ich nur in diesem und in keinem anderen Betrieb anwenden kann (bspw. der Arbeitsabläufe).

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) Weil ich in diesem Betrieb sehr viele Kolleginnen und Kollegen kannte, fand ich immer einen Ansprechpartner bei Problemen und Schwierigkeiten.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

RECALLER

NICHT WECHSLER: Wenn Sie Ihre derzeitige Beschäftigung seit [Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> bis [Monat/Jahr Ende vorangegangene Beschäftigung] vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2=nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf...

WECHSLER: Wenn Sie Ihre damalige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> von [Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung] mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>; von [Monat/ Jahr Beginn vorangegangene Beschäftigung] bis [Monat/ Jahr Ende vorangegangene Beschäftigung] vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2= nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf...

(a) ...Ihr persönliches Einkommen?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(b) ...Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(c) ...Ihre Arbeitsinhalte?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(d) ...Ihrer Arbeitsbelastung?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(e) ...die zeitliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(f) ...die Anerkennung, die Sie von Vorgesetzten und Kollegen erhalten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(g) ...die Möglichkeiten, Ihre tägliche Arbeitszeit zu gestalten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(h) ...die Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

DISKONTINUIERLICHE

NICHT WECHSLER: Wenn Sie Ihre derzeitige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2=nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf...

WECHSER: Wenn Sie Ihre damalige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung] mit Ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> vergleichen, inwiefern haben sich die folgenden Dinge 1=verbessert, 2= nicht verändert oder 3=verschlechtert? Wie ist dies in Bezug auf...

(a) ...Ihr persönliches Einkommen?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(b) ...Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(c) ...Ihre Arbeitsinhalte?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(d) ...Ihrer Arbeitsbelastung?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(e) ...die zeitliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(f) ...die Anerkennung, die Sie von Vorgesetzten und Kollegen erhalten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(g) ...die Möglichkeiten, Ihre tägliche Arbeitszeit zu gestalten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(h) ...die Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
verbessert	nicht verändert	verschlechtert	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

B 9c

DISKONTINUIERLICHE

NICHT WECHSLER: Und hat sich die Länge Ihres Arbeitsweges 1=verkürzt, 2=nicht verändert oder 3=verlängert?

WECHSLER: Und hatte sich die Länge Ihres Arbeitsweges 1=verkürzt, 2=nicht verändert oder 3=verlängert?

- | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₉₇ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| verkürzt | nicht verändert | verlängert | trifft nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |

B 10

NICHT WECHSLER: Wenn Sie Ihre derzeitige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> mit einem anderen Arbeitgeber in derselben Region, bei dem Sie arbeiten könnten, vergleichen, inwiefern denken Sie, dass sich folgende Dinge bei einem Wechsel 1=verbessern, 2=nicht verändern oder 3=verschlechtern könnten?

WECHSLER: Wenn Sie Ihre damalige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> von [Monat/ Jahr Beginn aktuelle (neuste) Beschäftigung] bis [Monat/ 2014 Ende aktuellste (neuste) Beschäftigung] mit einem anderen Arbeitgeber in derselben Region, bei dem Sie arbeiten könnten, vergleichen, inwiefern denken Sie, dass sich folgende Dinge bei einem Wechsel 1=verbessern, 2=nicht verändern oder 3=verschlechtern könnten?

Wie ist das in Bezug auf...

(a) ...Ihr persönliches Einkommen?

- | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| verbessern | nicht verändern | verschlechtern | weiß nicht | keine Angabe |

(b) ...Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

- | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| verbessern | nicht verändern | verschlechtern | weiß nicht | keine Angabe |

(c) ...die Sicherheit, weiterbeschäftigt zu werden?

- | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| verbessern | nicht verändern | verschlechtern | weiß nicht | keine Angabe |

MODUL C: VORANGEGANGENE ERWERBSTÄTIGKEIT

RECALLER: Wichtig ist für uns auch, wie Beschäftigungen in Deutschland verlaufen. Im Folgenden möchten wir gerne von Ihnen wissen, wie es zur Beendigung ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> im [Monat und Jahr Endes vorangegangenen Beschäftigung] gekommen ist.

DISKONTINUIERLICHE: Wichtig ist für uns auch, wie Beschäftigungen in Deutschland verlaufen. Im Folgenden möchten wir gerne von Ihnen wissen, wie es zur Beendigung ihrer vorangegangenen Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber > gekommen ist.

C1

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Wie wurde das Beschäftigungsverhältnis beendet?

- | | | |
|--|---|------------------|
| ☐ ₁ | durch eigene Kündigung | → weiter mit C 2 |
| ☐ ₂ | durch Kündigung von Seiten des Arbeitgebers | → weiter mit C 3 |
| ☐ ₃ | durch Auflösungsvertrag/ im Einvernehmen | → weiter mit C 4 |
| ☐ ₄ | Befristete Tätigkeit war zu Ende | → weiter mit C 5 |
| ☐ ₅ | Sonstige Gründe, und zwar  _____ | → weiter mit C 5 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | |

C2

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [**DISKONTINUIERLICHE:** bei <Name vorangegangener Arbeitgeber>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

- | | |
|--|---|
| ☐ ₁ | Ärger/ Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen |
| ☐ ₂ | Familiäre Gründe
(bspw. Kinderbetreuung, Pflege einer Person, Heirat) |
| ☐ ₃ | Persönliche Gründe
(bspw. Gesundheitliche Einschränkung, Umzug, brauchte nicht mehr Arbeiten) |
| ☐ ₄ | Wunsch nach beruflicher Veränderung |
| ☐ ₅ | Aufnahme einer Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung |
| ☐ ₆ | bessere Stelle gefunden/ in Aussicht |
| ☐ ₅₀ | WENN KEINE ZUORDNUNG MÖGLICH: Sonstige Gründe, und zwar  _____ |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe |

C 3

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [DISKONTINUIERLICHE: bei <Name vorangegangener Arbeitgeber>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

- ☐₁ Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle
- ☐₂ Personalabbau trotz guter Auftragslage
- ☐₃ Personalabbau wegen schlechter Auftragslage
- ☐₅₀ WENN KEINE ZUORDNUNG MÖGLICH: Sonstige Gründe, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

C 4

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Spielte bei der Beendigung Ihrer Beschäftigung damals [DISKONTINUIERLICHE: bei <Name vorangegangener Arbeitgeber>] einer oder mehrere der folgenden Gründe eine Rolle?

- ☐₁ Betriebsstilllegung/ Auflösung der Dienststelle
- ☐₂ Personalabbau trotz guter Auftragslage
- ☐₃ Personalabbau wegen schlechter Auftragslage
- ☐₄ Ärger/ Streit mit Vorgesetzten und/oder Kollegen
- ☐₅ Familiäre Gründe
(bspw. Kinderbetreuung, Pflege einer Person, Heirat)
- ☐₆ Persönliche Gründe
(bspw. Gesundheitliche Einschränkung, Umzug, brauchte nicht mehr Arbeiten)
- ☐₇ Berufliche Gründe
(bspw. Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit, Wunsch nach beruflicher Veränderung)
- ☐₈ Aufnahme einer Fortbildung, Umschulung oder sonstigen Ausbildung
- ☐₉ andere Stelle gefunden/ in Aussicht
- ☐₅₀ WENN KEINE ZUORDNUNG MÖGLICH: Sonstige Gründe, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

C 5

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Und wurde Ihnen zum Zeitpunkt als Sie <Name Arbeitgeber> [RECALLER: im <Monat und Jahr Ende der vorangegangenen Beschäftigung>] verlassen haben die Möglichkeit einer erneuten Einstellung in Aussicht gestellt?

- ☐₁ Ja → weiter mit C 6
- ☐₂ Nein → weiter mit C 7
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

C 6a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Für wie wahrscheinlich hielten Sie zum damaligen Zeitpunkt eine erneute Einstellung bei <Name Arbeitgeber>?

DISKONTINUIERLICHE: Für wie wahrscheinlich hielten Sie zum damaligen Zeitpunkt eine erneute Einstellung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber>?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
 sehr wahr- wahrscheinlich weder noch unwahrschein- sehr unwahr- weiß nicht keine Angabe
 scheinlich

C 7

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Wenn Sie sich an die Umstände, die zum Ende Ihrer Beschäftigung geführt haben, erinnern, wie fair haben Sie sich dabei behandelt gefühlt? Ich lese Ihnen dazu verschiedene Aussagen vor. Geben Sie mir bitte an ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

(a) Die Betriebsleitung hat mich sehr fair behandelt.

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
 stimme voll stimme zu weder noch stimme nicht stimme ganz weiß nicht keine Angabe
 und ganz zu zu zu zu und gar nicht zu

(b) Mein direkter Vorgesetzter hat mich sehr fair behandelt.

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
 stimme voll stimme zu weder noch stimme nicht stimme ganz weiß nicht keine Angabe
 und ganz zu zu zu zu und gar nicht zu

(c) Meine unmittelbaren Arbeitskollegen haben mich sehr fair behandelt.

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
 stimme voll stimme zu weder noch stimme nicht stimme ganz weiß nicht keine Angabe
 und ganz zu zu zu zu und gar nicht zu

(d) Alles in allem habe ich mich von meinem Arbeitgeber sehr fair behandelt gefühlt.

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
 stimme voll stimme zu weder noch stimme nicht stimme ganz weiß nicht keine Angabe
 und ganz zu zu zu zu und gar nicht zu

C 8a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Wenn Sie an die Zeit Ihrer damaligen Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> bis [Monat und Jahr des Ende der vorangegangenen Beschäftigung] denken, kam es 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass Sie ...

DISKONTINUIERLICHE: Wenn Sie an die Zeit Ihrer damaligen Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> denken, kam es 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass Sie ...

(a) ...sich in Ihrem Betrieb als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt haben?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

(b) ...in Ihrem Betrieb von ihrem Vorgesetzten schlechter behandelt wurden als andere Kollegen?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

(c) ...sich in Ihrem Betrieb von ihren unmittelbaren Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt haben?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

C 9

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Und kam es während Ihrer damaligen Beschäftigung vor, dass ...

(a) ... Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

(b) ... Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

C10a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Hatten Sie bei Ihrer damaligen Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> bis [Monat und Jahr des Ende der vorangegangenen Beschäftigung]...

DISKONTINUIERLICHE: Hatten Sie bei Ihrer damaligen Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> bis [Monat und Jahr des Ende der vorangegangenen Beschäftigung]...

☐₁ ...einen zeitlich unbefristeten Arbeitsvertrag

☐₂ ...einen zeitlich befristeten Arbeitsvertrag

☐₃ ...keinen Arbeitsvertrag

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

C 10b

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Und handelte es sich um...

(a) ...ein Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsverhältnis?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

(b) ...ein Saisonarbeitsverhältnis?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

C 10c

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

WENN C10.A)=(1) UNBEFRISTETER ARBEITSVERTRAG ODER (2) BEFRISTETER ARBEITSVERTRAG

Was war die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit, d.h. ohne Überstunden?

Bitte genaue Angabe! Dezimalzahlen möglich, Punkt ist Dezimalzeichen.

 Vereinbarte Stundenzahl: _____ Stunden pro Woche

- ☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

C 10d

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Was war die tatsächliche Wochenarbeitszeit, d. h. einschließlich eventueller Überstunden, im Durchschnitt?

Bitte genaue Angabe! Dezimalzahlen möglich, Punkt ist Dezimalzeichen.

 Tatsächliche Stundenzahl: _____ Stunden pro Woche

- ☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

MODUL D: SITUATION WÄHREND DER ZWISCHENPHASE

RECALLER: Bitte denken Sie nun an die Zeit in der Sie nicht mehr bei <Name Arbeitgeber> gearbeitet haben. Ich meine damit den Zeitraum von [Monat und Jahr Ende der vorangegangenen Beschäftigung] bis [Monat und Jahr Beginn der aktuellen (neusten) Beschäftigung].

DISKONTINUIERLICHE: Bitte denken Sie nun an den Zeitraum zwischen Ihrem Beschäftigungsende bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> und Ihrer darauffolgenden Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber>. Ich meine damit den Zeitraum von [Monat und Jahr Ende der vorangegangenen Beschäftigung] bis [Monat und Jahr Beginn der aktuellen (neusten) Beschäftigung].

D 1

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren [WECHSLER: <damaligen>] Arbeitskollegen?

DISKONTINUIERLICHE: Und wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren früheren Arbeitskollegen von <Name vorangegangener Arbeitgeber>?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₉₈	☐ ₉₉
mind. 1x jede Woche	mind. 1x jeden Monat	seltener	nie	weiß nicht	keine Angabe

D 2

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Und wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren [WECHSLER: <damaligen>] Vorgesetzten oder Ihrem [WECHSLER: <damaligen>] Chef?

DISKONTINUIERLICHE: Und wie oft hatten Sie in dieser Zwischenzeit Kontakt zu Ihren früheren Vorgesetzten oder Ihrem früheren Chef von <Name vorangegangener Arbeitgeber>?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₉₈	☐ ₉₉
mind. 1x jede Woche	mind. 1x jeden Monat	seltener	nie	weiß nicht	keine Angabe

D 3

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Das monatliche Einkommen eines Haushalts setzt sich oftmals aus ganz unterschiedlichen Einkommensquellen zusammen. Ich lese ich Ihnen nun eine Liste vor und Sie sagen mir, ob ihr Haushalt die jeweilige Form des Einkommens in der Zeit zwischen Ihren Beschäftigungen von [Monat und Jahr des Beschäftigungsendes der vorangegangenen Beschäftigung] bis [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] bezogen hat. Erhielten Sie in dieser Zeit...

DISKONTINUIERLICHE: Das monatliche Einkommen eines Haushalts setzt sich oftmals aus ganz unterschiedlichen Einkommensquellen zusammen. Ich lese Ihnen nun eine Liste vor und Sie sagen mir, ob ihr Haushalt die jeweilige Form des Einkommens in der Zeit zwischen Ihren Beschäftigungen bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> und <Name Arbeitgeber> bezogen hat. Erhielten Sie in dieser Zeit...

- ☐₁ ...Einkommen aus Ihrer eigenen Erwerbstätigkeit
 - ☐₂ ...Einkommen aus der Erwerbstätigkeit Ihres Partners / Ihrer Partnerin oder einer anderen Person
 - ☐₃ ...Eigene Rente / Pension aus früherer Erwerbstätigkeit
 - ☐₄ ...Rente/ Pension Ihres Partners , Ihrer Partnerin oder einer anderen Person
 - ☐₅ ...Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen
 - ☐₆ ...Kindergeld
 - ☐₇ ...Arbeitslosengeld I
 - ☐₈ ...Arbeitslosengeld II / "Hartz IV"
 - ☐₉ ...Andere staatliche Unterstützungszahlungen (z. B. Wohngeld)
- Und erhielten Sie...
- ☐₁₀ ...Gelder aus einer Finanzierung durch Darlehen oder Kredit (BAföG, Bildungskredit, Bankkredit)
 - ☐₁₁ ...Gelder aus eigenen Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen
 - ☐₁₂ ...finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte oder Freunde
 - ☐₉₈ weiß nicht
 - ☐₉₉ keine Angabe

D 3a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Gab es sonstige Einkommensquellen, die ich nicht genannt habe?

- ☐₁ Ja, und zwar  _____
- ☐₂ Nein.
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

RECALLER: Und wenn Sie an diese Zwischenzeit von [Monat und Jahr Endes der vorangegangenen Beschäftigung] bis [Monat und Jahr Beginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] insgesamt denken, kam es in dieser Zeit 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass ...?

DISKONTINUIERLICHE: Und wenn Sie an diese Zwischenzeit denken, kam es in dieser Zeit 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass ...

(a) ... Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

(b) ... Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

(c) ...Sie und Ihr Haushalt finanzielle Probleme hatten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

MODUL E: PRAXIS DER WIEDER- BZW. NEUEINSTELLUNG

E 1

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Im [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] haben Sie dann erneut eine Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> aufgenommen. Wie haben Sie von dieser Stelle erfahren?

Nur eine Antwort möglich.

- ☐₁ über das Arbeitsamt, die Agentur für Arbeit/ARGE, das Job-Center → weiter mit E 11
- ☐₂ über eine Personalserviceagentur (PSA) oder über eine private Stellenvermittlung → weiter mit E 11
- ☐₃ über eine Stellenanzeige im Internet oder in der Zeitung → weiter mit E 11
- ☐₄ über Bekannte, Freunde oder Angehörige → weiter mit E 6
- ☐₅ Ein früherer Kollege/ eine frühere Kollegin hat mich über die offene Stelle bei meinem [RECALLER: früheren; DISKONTINUIERLICHE: neuen] Arbeitgeber informiert. → weiter mit E 4
- ☐₆ Ich bin von meinem früheren Vorgesetzten/ meinem früheren Chef direkt kontaktiert worden → weiter mit E 2
- ☐₇ Ich habe mich bei meinem früheren Vorgesetzten / bei meinem früheren Chef nach einer offenen Stelle erkundigt/ initiativ beworben → weiter mit E 2
- ☐₈ DISKONTINUIERLICHE: Ich habe mich bei meinem neuen Arbeitgeber nach einer offenen Stelle erkundigt/ initiativ beworben → weiter mit E 11
- ☐₅₀ Sonstiges, und zwar  _____ → weiter mit E 11
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

E 2

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Sie gaben an, dass Sie [E1=7: <sich bei Ihrem früheren Vorgesetzten oder Ihrem früheren Chef nach einer offenen Stelle erkundigt haben oder sich initiativ beworben haben>] [E1=6: <von Ihrem früheren Vorgesetzten oder Ihrem früheren Chef direkt kontaktiert wurden>]. Handelt es sich dabei um die frühere Vorgesetzte, den früheren Vorgesetzten mit dem Sie während der Zwischenphase in Kontakt waren?

- ☐₁ Dieselbe frühere Vorgesetzte/ Chefin → weiter mit E 3
- ☐₂ Denselben früheren Vorgesetzten/ Chef → weiter mit E 3
- ☐₃ Ich hatte mit anderen Personen aus dem Betrieb Kontakt → weiter mit E 11
- ☐₉₈ weiß nicht → weiter mit E 11
- ☐₉₉ keine Angabe → weiter mit E 11

E 3

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Haben Sie mit [E2=1: dieser Vorgesetzten oder dieser Chefin?] [E2=2: diesem Vorgesetzten oder Chef] auch außerhalb des Betriebs Kontakt?

- | | | |
|--|--------------|-------------------|
| ☐ ₁ | Ja | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₂ | Nein | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 11 |

E 4

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Sie gaben an, dass Sie von einem Ihrer früheren Kollegen über die offene Stelle informiert wurden. Handelt es sich dabei um dieselbe frühere Kollegin oder denselben früheren Kollegen mit dem Sie während der Zwischenphase in Kontakt waren?

- | | | |
|--|---|-------------------|
| ☐ ₁ | Dieselbe frühere Kollegin | → weiter mit E 5 |
| ☐ ₂ | Denselben früheren Kollegen | → weiter mit E 5 |
| ☐ ₃ | Ich hatte mit anderen Personen aus dem Betrieb Kontakt. | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 11 |

E 5

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Übt [E4=1: diese Kollegin] [E4=2: dieser Kollege] eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus wie Sie?

- | | | |
|--|--------------|-------------------|
| ☐ ₁ | Ja | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₂ | Nein | → weiter mit E 7 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 10 |

E 6

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Sie gaben an, dass Sie von Freunden, Bekannten oder Verwandten über die offene Stelle informiert wurden. Übt dieser Freund, Bekannte oder Verwandte eine ähnliche berufliche Tätigkeit aus wie Sie?

- | | | |
|--|--------------|-------------------|
| ☐ ₁ | Ja | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₂ | Nein | → weiter mit E 7 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 11 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 11 |

E 7

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Welche berufliche Tätigkeit übt [E4=1: diese Kollegin; E4=2: dieser Kollege; E6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] hauptsächlich aus? Bitte beschreiben Sie diese berufliche Tätigkeit so genau wie möglich.



- ☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

E 8

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Hat dieser Beruf noch einen besonderen Namen?

☐₁ Ja, und zwar

- ☐₂ Nein.
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

E 9

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Ist [E 4=1: diese Kollegin; E 4=2: dieser Kollege; E 6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] als Arbeiter, Angestellter, Beamter, Auszubildender oder Praktikant oder als beschäftigt?

- | | |
|---|-------------------|
| ☐ ₁ Arbeiter (auch in der Landwirtschaft) | → weiter mit E 9a |
| ☐ ₂ Angestellter | → weiter mit E 9b |
| ☐ ₃ Beamter (einschl. Richter und Berufssoldaten) | → weiter mit E 9c |
| ☐ ₄ Auszubildender oder Praktikant | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₈ weiß nicht | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₉ keine Angabe | → weiter mit E 10 |

E 9a

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Und ist [E 4=1: diese Kollegin; E 4=2: dieser Kollege; E 6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] ...?

- | | |
|--|-------------------|
| ☐ ₁ ...ungelernte Arbeiter | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₂ ...angelernte Arbeiter | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₃ ...Facharbeiter | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₄ ...Vorarbeiter, Kolonnenführer | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₅ ...Meister, Polier | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₈ weiß nicht | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₉ keine Angabe | → weiter mit E 10 |

E 9b

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Und ist [E 4=1: diese Kollegin; E 4=2: dieser Kollege; E 6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] Angestellter...

- | | | |
|--|---|-------------------|
| ☐ ₁ | ...als Industrie- und Werkmeister | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₂ | ...mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss) | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₃ | ...mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss) | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₄ | ...mit qualifizierter Tätigkeit (z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner) | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₅ | ...mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion (z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter) | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₆ | ...mit umfassenden Führungsaufgaben (z. B. Direktor, Geschäftsführer, Vorstand größerer Betriebe und Verbände) | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 10 |

E 9c

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

Und ist [E 4=1: diese Kollegin; E 4=2: dieser Kollege; E 6=2: dieser Freund, Bekannte oder Verwandte] [E 4=1: Beamte; E 4=2 oder E 6=2: Beamter] im...

- | | | |
|--|----------------------|-------------------|
| ☐ ₁ | ... einfacher Dienst | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₂ | ... mittlerer Dienst | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₃ | ... gehobener Dienst | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₄ | ... höherer Dienst | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | → weiter mit E 10 |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | → weiter mit E 10 |

E 10

RECALLER UND DISKONTNUIERLICHE

WENN E1=5

Haben Sie mit [E4=1: dieser Kollegin?] [E4=2: diesem Kollegen] auch außerhalb des Betriebs Kontakt?

- | | |
|--|--------------|
| ☐ ₁ | Ja |
| ☐ ₂ | Nein |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe |

E 11

RECALLER: Hatten Sie zum Zeitpunkt Ihres erneuten Beschäftigungsbeginns im [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der aktuellen (neusten) Beschäftigung] bei <Name Arbeitgeber> andere konkrete Beschäftigungsangebote, sodass Sie eine Auswahl treffen konnten?

DISKONTINUIERLICHE: Hatten Sie zum Zeitpunkt Ihrer Einstellung bei <Name Arbeitgeber> andere konkrete Beschäftigungsangebote, sodass Sie eine Auswahl treffen konnten?

KONTINUIERLICHE: Hatten Sie zum Zeitpunkt Ihrer Einstellung bei <Name Arbeitgeber> andere konkrete Beschäftigungsangebote, sodass Sie eine Auswahl treffen konnten?

- ☐₁ Ja → weiter mit E 11a
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

E 11a

Wie viele andere konkrete Beschäftigungsangebote hatten Sie damals (ungefähr)?

 Anzahl Beschäftigungsangebote: _____

F 1a

NICHT WECHSLER

Man kann das Gefühl haben Teil eines Betriebes zu sein oder sich eher ausgeschlossen fühlen. Wie sind Ihre täglichen Erfahrungen an Ihrem derzeitigen Arbeitsplatz bei <Name Arbeitgeber>.
Im Folgenden lese ich Ihnen verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Meine Kolleginnen und Kollegen helfen mir, wenn ich mal Schwierigkeiten oder Probleme bei meiner Arbeit habe.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (b) An meinem Arbeitsplatz bin ich mehr oder weniger auf mich allein gestellt.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (c) Am Arbeitsplatz ist es normal, auch über private Dinge zu reden.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (d) Ich habe auch privat mit meinen Kolleginnen und Kollegen regelmäßig Kontakt.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (e) Ich habe den Entschluss gefasst, am Arbeitsplatz nur noch das zu tun, was für die Erledigung meiner Arbeit unbedingt notwendig ist.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (f) An meinem Arbeitsplatz habe ich ausschließlich mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> beschäftigt sind.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (g) In den Pausenzeiten habe ich ausschließlich mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> beschäftigt sind.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |

WECHSLER

Man kann das Gefühl haben Teil eines Betriebes zu sein oder sich eher ausgeschlossen fühlen. Wie sind Ihre täglichen Erfahrungen an Ihrem damaligen Arbeitsplatz bei <Name Arbeitgeber> gewesen.

Im Folgenden lese ich Ihnen verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte ob Sie der jeweiligen Aussage 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Meine Kolleginnen und Kollegen halfen mir, wenn ich mal Schwierigkeiten oder Probleme bei meiner Arbeit hatte.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (b) An meinem Arbeitsplatz war ich mehr oder weniger auf mich allein gestellt.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (c) Am Arbeitsplatz war es normal, auch über private Dinge zu reden.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (d) Ich hatte auch privat mit meinen Kolleginnen und Kollegen regelmäßig Kontakt.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (e) Ich hatte den Entschluss gefasst, am Arbeitsplatz nur noch das zu tun, was für die Erledigung meiner Arbeit unbedingt notwendig war.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (f) An meinem Arbeitsplatz habe ich ausschließlich mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> beschäftigt sind
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (g) In den Pausenzeiten habe ich ausschließlich Kontakt mit Kollegen oder Kolleginnen zu tun, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> beschäftigt sind.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht zu | stimme ganz und gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |

F 2

Wenn Sie an die letzten 4 Wochen [Wechsler: Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>] denken, kam es 1=immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie vor, dass Sie sich...

(a) ...als Beschäftigter zweiter Klasse gefühlt haben?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

(b) ...von Ihrem Vorgesetzten schlechter behandelt wurden als andere Kollegen?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

(c) ...von Ihren unmittelbaren Arbeitskollegen ausgeschlossen gefühlt haben?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

F 3

Und kam es in den letzten 4 Wochen [Wechsler: Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>] vor, dass...

(a) ...Sie sich niedergeschlagen und trübsinnig fühlten?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

(b) ...Sie wegen körperlicher Beschwerden in Ihrem Alltag stark eingeschränkt waren?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
immer	oft	manchmal	selten	nie	weiß nicht	keine Angabe

G 1a

NICHT WECHSLER

Denken Sie bitte weiterhin an Ihre derzeitige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>. Ich lese Ihnen wieder verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte zu jeder der folgenden Aussagen, ob Sie dieser 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens besteht häufig großer Zeitdruck.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) Bei meiner Arbeit werde ich häufig unterbrochen und gestört.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (c) Im Laufe der Zeit ist meine Arbeit immer mehr geworden.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (d) Die Aufstiegschancen in meinem Betrieb sind schlecht.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (e) Ich erfahre oder erwarte eine Verschlechterung meiner Arbeitssituation.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (f) Mein eigener Arbeitsplatz ist gefährdet.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (g) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich die erfahrene Anerkennung für angemessen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (h) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich meine persönlichen Chancen des beruflichen Fortkommens für angemessen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (i) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich mein Gehalt/
meinen Lohn für angemessen.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (j) Beim Arbeiten komme ich leicht in Zeitdruck.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (k) Es passiert mir oft, dass ich schon beim Aufwachen an Arbeitsprobleme denke.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (l) Wenn ich nach Hause komme, fällt mir das Abschalten von der Arbeit sehr leicht.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (m) Diejenigen, die mir am nächsten stehen sagen, dass ich mich für meinen Beruf zu sehr aufopfere.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (n) Die Arbeit lässt mich selten los, sie geht mir abends im Kopf rum.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (o) Wenn ich etwas verschiebe, was ich eigentlich heute tun müsste, kann ich nachts nicht schlafen.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (p) Die Aufstiegschancen in meinem Beruf sind schlecht.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |
- (q) Unser Betrieb ist spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten
weiterzuentwickeln.
- | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₄ | ☐ ₅ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| stimme voll
und ganz zu | stimme zu | weder noch | stimme nicht
zu | stimme ganz und
gar nicht zu | weiß nicht | keine Angabe |

WECHSLER

Denken Sie bitte weiterhin an Ihre damalige Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>. Ich lese Ihnen wieder verschiedene Aussagen vor. Sagen Sie mir bitte zu jeder der folgenden Aussagen, ob Sie dieser 1=voll und ganz zustimme, 2=zustimmen, 3=weder noch zustimmen, 4=nicht zustimmen oder 5=ganz und gar nicht zustimmen.

- (a) Aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens bestand häufig großer Zeitdruck.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) Bei meiner Arbeit wurde ich häufig unterbrochen und gestört.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (c) Im Laufe der Zeit wurde meine Arbeit immer mehr.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (d) Die Aufstiegschancen im Betrieb waren schlecht.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (e) Ich erfuhr oder erwartete eine Verschlechterung meiner Arbeitssituation.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (f) Mein eigener Arbeitsplatz war gefährdet.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (g) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich die Anerkennung, die ich erfuhr für angemessen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (h) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich meine damaligen persönlichen Chancen des beruflichen Fortkommens für angemessen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (i) Wenn ich an all die erbrachten Leistungen und Anstrengungen denke, halte ich mein damaliges Gehalt/ meinen damaligen Lohn für angemessen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(j) Beim Arbeiten kam ich leicht in Zeitdruck.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(k) Es passierte mir oft, dass ich schon beim Aufwachen an Arbeitsprobleme dachte.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(l) Wenn ich nach Hause kam, fiel mir das Abschalten von der Arbeit sehr leicht.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(m) Diejenigen, die mir am nächsten standen sagten, dass ich mich für meinen Beruf zu sehr aufopfer-
te.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(n) Die Arbeit ließ mich selten los, sie ging mir abends im Kopf rum.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(o) Wenn ich etwas verschob, was ich eigentlich hätte tun müssen, konnte ich nachts nicht schlafen.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(p) Die Aufstiegschancen in meinem Beruf waren schlecht.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

(q) Der Betrieb war spürbar daran interessiert, mein berufliches Wissen und meine Fertigkeiten wei-
terzuentwickeln.

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
stimme voll und ganz zu	stimme zu	weder noch	stimme nicht zu	stimme ganz und gar nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

Einverständniserklärung

Gerne würden wir bei der Auswertung der Befragung Auszüge aus den Daten einbeziehen, die der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg vorliegen. Dabei handelt es sich zum Beispiel um zusätzliche statistische Informationen zu Ihrer Beschäftigung in der Vergangenheit. Die Zuspie- lung erfolgt über eine zufällig vergebene Identifikationsnummer, die nicht mit Ihrem Namen in Verbindung gebracht werden kann und Ihre Anonymität zu jeder Zeit sicherstellt. Es ist gewähr- leistet, dass alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen strengstens eingehalten werden. Ihr Einverständnis ist selbstverständlich freiwillig und Sie können es auch jederzeit wieder zurück- ziehen. Sind Sie mit der Zuspiegelung Ihrer Daten einverstanden?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein

MODUL G: ARBEITSBELASTUNG, COMMITMENT UND BETRIEBLICHE WEITERBILDUNG (FORTS.)

G 2

Kommen wir zum Thema Fortbildung. Es geht dabei weiterhin um Ihre [NICHT WECHSLER: derzeitige Beschäftigung; WECHSLER: damalige Beschäftigung] bei <Name Arbeitgeber>. Haben Sie in der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> zur Verbesserung Ihrer Fähigkeiten an mindestens einer der folgenden Fortbildungsmaßnahmen teilgenommen?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

MODUL H: VERWIRKLICHUNGSSCHANCEN IM BETRIEB UND BETRIEBLICHE KONTAKTE

H 1a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE: Gab es während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...

KONTINUIERLICHE: Gab es in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...
...Beförderungen?

Sie selbst bitte ausgeschlossen.

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

H 1b

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE: Gab es während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...

KONTINUIERLICHE: Gab es in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...
...Gehaltserhöhungen?

Sie selbst bitte ausgeschlossen. Tarifvertragliche Gehaltserhöhungen zählen nicht.

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

H 1c

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE: Gab es während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...

KONTINUIERLICHE: Gab es in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere...
...Leistungsbeurteilungen?

Sie selbst bitte ausgeschlossen.

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

H 1d

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE: Gab es während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere ...

KONTINUIERLICHE: Gab es in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> in Ihrem näheren Arbeitsumfeld eine oder mehrere...

...Entlassungen?

Sie selbst bitte ausgeschlossen.

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

H 2a

WENN H 1a=1

Wenn Sie an diese Personalentscheidungen denken, wie fair sind diese abgelaufen?
...die letzten Beförderungen.

- ☐₁ sehr fair ☐₂ fair ☐₃ weder noch ☐₄ unfair ☐₅ sehr unfair ☐₉₈ weiß nicht ☐₉₉ keine Angabe

H 2b

WENN H 1b=1

Wenn Sie an diese Personalentscheidungen denken, wie fair sind diese abgelaufen?
...die letzten Gehaltserhöhungen.

- ☐₁ sehr fair ☐₂ fair ☐₃ weder noch ☐₄ unfair ☐₅ sehr unfair ☐₉₈ weiß nicht ☐₉₉ keine Angabe

H 2c

WENN H 1c=1

Wenn Sie an diese Personalentscheidungen denken, wie fair sind diese abgelaufen?
...die letzten Leistungsbeurteilungen

- ☐₁ sehr fair ☐₂ fair ☐₃ weder noch ☐₄ unfair ☐₅ sehr unfair ☐₉₈ weiß nicht ☐₉₉ keine Angabe

H 2d

WENN H 1d=1

Wenn Sie an diese Personalentscheidungen denken, wie fair sind diese abgelaufen?
...die letzten Entlassungen

- ☐₁ sehr fair ☐₂ fair ☐₃ weder noch ☐₄ unfair ☐₅ sehr unfair ☐₉₈ weiß nicht ☐₉₉ keine Angabe

H 3a

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE: Und wie ist dies bei Ihnen selbst? Wie fair wurden Sie während der Zeit Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> im Hinblick auf die folgende Personalentscheidungen behandelt?

KONTINUIERLICHE: Und wie ist dies bei Ihnen selbst? Wie fair wurden Sie in den vergangenen 2 Jahren Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> im Hinblick auf die folgende Personalentscheidungen behandelt?

(a) ...die letzte Beförderung

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
sehr fair fair weder noch unfair sehr unfair trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(b) ...die letzte Gehaltserhöhung

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
sehr fair fair weder noch unfair sehr unfair trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(c) ...die letzte Leistungsbeurteilung

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
sehr fair fair weder noch unfair sehr unfair trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(d) ...die Entlassung

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
sehr fair fair weder noch unfair sehr unfair trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

H 4

Wie man sich am Arbeitsplatz fühlt, ist oftmals auch von den Beziehungen zu KollegInnen und Vorgesetzten bestimmt. Wir interessieren uns nun dafür, welche Erfahrungen Sie mit Ihren KollegInnen und Vorgesetzten gesammelt haben. Sagen Sie mir bitte dazu: Wie oft kam es in den letzten 3 Monaten Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> vor, dass Sie das Gefühl hatten, von Ihren KollegInnen ausgenutzt zu werden?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

H 5

Und kam es in den letzten 3 Monaten Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> vor, dass Sie das Gefühl hatten, von Ihren/Ihrem Vorgesetzten ausgenutzt zu werden?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

H6

NICHT WECHSLER: Wenn Sie Ihre jetzige Stelle verlieren würden, wäre es für Sie 1=leicht, 2=schwierig oder 3=praktisch unmöglich eine mindestens gleichwertige Stelle zu finden?

WECHSLER: Als Sie Ihre damalige Stelle bei <Name Arbeitgeber> verlassen haben, war es für Sie leicht, schwierig oder praktisch unmöglich eine mindestens gleichwertige Stelle zu finden?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₈ ☐₉₉
 leicht schwierig praktisch unmöglich weiß nicht keine Angabe

H 7

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die bereits 2 oder mehr Jahre durchgehend bei <Name Arbeitgeber> [**NICHT WECHSLER:** beschäftigt sind; **WECHSLER:** beschäftigt waren], wie schätzen Sie folgende Dinge ein?

(a) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] Ihr persönliches Einkommen im Vergleich...?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
 höher etwa gleich niedriger trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(b) [**NICHT WECHSLER:** <Sind>/ **WECHSLER:** <Waren>] die sonstigen Vergünstigungen bei Ihrem Arbeitgeber im Vergleich ...?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
 höher etwa gleich niedriger trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(c) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Arbeitsbelastung im Vergleich...?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
 höher etwa gleich niedriger trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(d) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Anerkennung, die Sie durch Vorgesetzte im Betrieb erhalten haben im Vergleich ...?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
 höher etwa gleich niedriger trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

(e) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₉₇ ☐₉₈ ☐₉₉
 höher etwa gleich niedriger trifft nicht zu weiß nicht keine Angabe

H 8

RECALLER UND DISKONTINUIERLICHE

Und wie schätzen Sie diese Dinge ein, wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die bereits 2 oder mehr Jahre durchgehend bei <Name Arbeitgeber> [**NICHT WECHSLER:** beschäftigt sind; **WECHSLER:** beschäftigt waren]?

- (a) [**NICHT WECHSLER:** <Sind>/ **WECHSLER:** <Waren>] die Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) [**NICHT WECHSLER:** <Sind>/ **WECHSLER:** <Waren>] die Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (c) [**NICHT WECHSLER:** <Sind>/ **WECHSLER:** <Waren>] die Möglichkeiten Ihre Arbeit selbst zu gestalten im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

H 9

KONTINUIERLICHE

Wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> [**NICHT WECHSLER:** beschäftigt sind; **WECHSLER:** beschäftigt waren], wie schätzen Sie folgende Dinge ein?

- (a) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] Ihr persönliches Einkommen im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
höher	etwa gleich	niedriger	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) [**NICHT WECHSLER:** <Sind>/ **WECHSLER:** <Waren>] die sonstigen Vergünstigungen bei Ihrem Arbeitgeber im Vergleich ...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
höher	etwa gleich	niedriger	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (c) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Arbeitsbelastung im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
höher	etwa gleich	niedriger	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (d) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Anerkennung, die Sie durch Vorgesetzte im Betrieb erhalten haben im Vergleich ...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
höher	etwa gleich	niedriger	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (e) [**NICHT WECHSLER:** <Ist>/ **WECHSLER:** <War>] die Sicherheit weiterbeschäftigt zu werden...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
höher	etwa gleich	niedriger	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

KONTINUIERLICHE

Und wie schätzen Sie diese Dinge ein, wenn Sie sich mit KollegInnen vergleichen, die erst seit kurzem oder mit Unterbrechungen bei <Name Arbeitgeber> [NICHT WECHSLER: beschäftigt sind; WECHSLER: beschäftigt waren]?

- (a) [NICHT WECHSLER: <Sind>/ WECHSLER: <Waren>] die Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (b) [NICHT WECHSLER: <Sind>/ WECHSLER: <Waren>] die Weiterbildungsmöglichkeiten im Betrieb im Vergleich ...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

- (c) [NICHT WECHSLER: <Sind>/ WECHSLER: <Waren>] die Möglichkeiten Ihre Arbeit selbst zu gestalten im Vergleich ...?

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₉₇	☐ ₉₈	☐ ₉₉
besser	etwa gleich	schlechter	trifft nicht zu	weiß nicht	keine Angabe

MODUL I: EINKOMMEN UND EINKOMMENSGERECHTIGKEIT

I 1

In der nächsten Frage möchten wir gerne erfahren, welche Erwartungen Sie an Ihr monatliches Einkommen haben.

NICHT WECHSLER: Wenn Sie an Ihr derzeitiges persönliches Einkommen denken, würden Sie sagen, dass es in Bezug auf Ihre Tätigkeit 1=ungerechterweise zu niedrig, 2=gerecht oder 3=ungerechterweise zu hoch ist?

WECHSLER: Wenn Sie an Ihr persönliches Einkommen während Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> denken, würden Sie sagen, dass es in Bezug auf Ihre Tätigkeit 1=ungerechterweise zu niedrig, 2=gerecht oder 3=ungerechterweise zu hoch war?

Wenn das Einkommen gewechselt hat zählt das letzte volle Einkommen.

☐₁

ungerechterweise zu
niedrig

☐₂

gerecht

☐₃

ungerechterweise zu
hoch

☐₉₈

weiß nicht

☐₉₉

keine Angabe

I 2

WENN I 1=(1) „UNGERECHTERWEISE ZU NIEDRIG“ ODER I 1=(3) „UNGERECHTERWEISE ZU HOCH“
Was wäre in Ihren Augen für Sie ein gerechtes monatliches Netto-Einkommen, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben [**WECHSLER:** <gewesen>]? Bitte nennen Sie mir einen Betrag in €.



Euro: _____ (netto im Monat)

☐₉₈

weiß nicht

☐₉₉

keine Angabe

I 3

WENN I 1=(1) „UNGERECHTERWEISE ZU NIEDRIG“ ODER I 1=(3) „UNGERECHTERWEISE ZU HOCH“
Und was wäre in Ihren Augen für Sie ein gerechtes monatliches Brutto-Einkommen, vor Abzug von Steuern und Sozialabgaben [**WECHSLER:** <gewesen>]? Bitte nennen Sie mir auch hier einen Betrag in €.



Euro: _____ (netto im Monat)

☐₉₈

weiß nicht

☐₉₉

keine Angabe

I 4

Wie hoch [**NICHT WECHSLER:** <ist> /**WECHSLER:** <war>] Ihr persönliches monatliches Netto-Einkommen, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben [**WECHSLER:** <während Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>]? Bitte nennen Sie mir wieder einen Betrag in €.

Wenn das Einkommen gewechselt hat zählt das letzte volle Einkommen.



Euro: _____ (netto im Monat)

☐₉₈

weiß nicht

☐₉₉

keine Angabe

→ weiter mit I 5

→ weiter mit I 4a

→ weiter mit I 4a

I 4a

Wie alle Angaben in diesem Interview auch, bleiben Ihre Angaben selbstverständlich anonym, so dass keinerlei Rückschlüsse auf Sie persönlich möglich sind. Es würde uns helfen, wenn Sie mir sagen könnten, in welche der folgenden Gruppen Ihr eigenes monatliches Nettoeinkommen ungefähr fällt.

- ☐₁ bis 400
- ☐₂ 400 bis 800
- ☐₃ 800 bis 1100
- ☐₄ 1100 bis 1350
- ☐₅ 1350 bis 1600
- ☐₆ 1600 bis 1800
- ☐₇ 1800 bis 2050
- ☐₈ 2050 bis 2400
- ☐₉ 2400 bis 3200
- ☐₁₀ mehr als 3200
- ☐₉₈ weiß nicht → weiter mit I 6
- ☐₉₉ keine Angabe → weiter mit I 6

I 5

Und wie hoch [NICHT WECHSLER: <ist> /WECHSLER: <war>] Ihr persönliches monatliches Brutto-Einkommen vor Abzug von Steuern und Sozialabgaben [WECHSLER: <während Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>]? Bitte nennen Sie mir einen Betrag in €.

Wenn das Einkommen gewechselt hat zählt das letzte volle Einkommen.

-  Euro: _____ (netto im Monat) → weiter mit I 6
- ☐₉₈ weiß nicht → weiter mit I 5a
 - ☐₉₉ keine Angabe → weiter mit I 5a

I 5a

Es würde uns helfen, wenn Sie sich grob einordnen.

- ☐₁ bis 450
- ☐₂ 450 bis 1150
- ☐₃ 1150 bis 1600
- ☐₄ 1600 bis 2000
- ☐₅ 2000 bis 2400
- ☐₆ 2400 bis 2750
- ☐₇ 2750 bis 3200
- ☐₈ 3200 bis 3800
- ☐₉ 3800 bis 5000
- ☐₁₀ mehr als 5000
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

NICHT WECHSLER: Ich lese ich Ihnen nun wieder eine Liste vor und Sie sagen mir bitte, ob Ihr Haushalt die jeweilige Form des Einkommens derzeit bezieht. Erhalten Sie...

WECHSLER: Ich lese ich Ihnen nun wieder eine Liste vor und Sie sagen mir bitte, ob Ihr Haushalt die jeweilige Form des Einkommens in der Zeit Ihrer letzten Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> bezogen hat. Erhielten Sie...

Bitte geben Sie alle Einkommensquellen an, die auf Sie und Ihren Haushalt zutreffen. Mehrfachnennungen möglich, alles Zutreffende markieren!

- ☐₁ Einkommen aus Ihrer eigenen Erwerbstätigkeit
- ☐₂ Einkommen aus der Erwerbstätigkeit Ihres Partners / Ihrer Partnerin oder einer anderen Person
- ☐₃ Eigene Rente / Pension aus früherer Erwerbstätigkeit
- ☐₄ Rente/ Pension Ihres Partners , Ihrer Partnerin oder einer anderen Person
- ☐₅ Einnahmen aus Vermietung und Verpachtung oder Vermögen
- ☐₆ Kindergeld
- ☐₇ Arbeitslosengeld I
- ☐₈ Arbeitslosengeld II / "Hartz IV"
- ☐₉ Andere staatliche Unterstützungszahlungen (z. B. Wohngeld)

Und erhielten Sie...

- ☐₁₁ Gelder aus einer Finanzierung durch Darlehen oder Kredit (BAföG, Bildungskredit, Bankkredit)
- ☐₁₂ Gelder aus eigenen Ersparnissen oder finanziellen Rücklagen
- ☐₁₃ finanzielle Unterstützung durch Verwandte, Bekannte oder Freunde
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

Gab es sonstige Einkommensquellen, die ich nicht genannt habe?

- ☐₁ Ja, und zwar  _____
- ☐₂ Nein.
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

I 7a

RECALLER

NICHT WECHSLER: Wenn Sie an die derzeitige finanzielle Situation Ihres Haushaltes denken, und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes vor Ihrer Beschäftigungsunterbrechung bei <Name Arbeitgeber> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsendes der vorangegangenen Beschäftigung] vergleichen, hat sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verschlechtert ist sie 2=nicht verändert oder hat sie sich 3=verbessert?

WECHSLER: Wenn Sie an die finanzielle Situation Ihres Haushaltes vor Ihrer Beschäftigungsunterbrechung bei <Name Arbeitgeber> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsendes der vorangegangenen Beschäftigung] denken und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes nach Ihrer Rückkehr zu <Name Arbeitgeber> im [Monat und Jahr des Beschäftigungsbeginns der letzten Beschäftigung] vergleichen, hatte sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

☐₁ verbessert ☐₂ nicht verändert ☐₃ verschlechtert ☐_{9g} weiß nicht ☐_{9g} keine Angabe

I 7b

DISKONTINUIERLICHE

NICHT WECHSLER: Wenn Sie an die derzeitige finanzielle Situation Ihres Haushaltes denken, und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes während Ihrer Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> vergleichen, hat sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

WECHSLER: Wenn Sie an die finanzielle Situation Ihres Haushaltes während ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> denken, und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes während Ihrer Beschäftigung bei <Name vorangegangener Arbeitgeber> vergleichen, hatte sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

☐₁ verbessert ☐₂ nicht verändert ☐₃ verschlechtert ☐_{9g} weiß nicht ☐_{9g} keine Angabe

I 7c

KONTINUIERLICHE

NICHT WECHSLER: Wenn Sie an die derzeitige finanzielle Situation Ihres Haushaltes denken, und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes vor 12 Monaten vergleichen, hat sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

WECHSLER: Wenn Sie an die finanzielle Situation Ihres Haushaltes zum Zeitpunkt ihres Beschäftigungsendes [im Monat Jahr des Beschäftigungsendes X.2014] denken, und diese mit der finanziellen Situation Ihres Haushaltes 12 Monaten zuvor vergleichen, hatte sich die finanziellen Situation Ihres Haushaltes 1=verbessert ist sie 2=nicht verändert oder hatte sie sich 3=verschlechtert?

☐₁ verbessert ☐₂ nicht verändert ☐₃ verschlechtert ☐_{9g} weiß nicht ☐_{9g} keine Angabe

I 8

Und welche Erwartungen haben Sie für die nächsten 12 Monate? Wird sich die finanzielle Situation Ihres Haushaltes 1=verbessern, wird sie 2=sich nicht verändern oder wird sie sich 3=verschlechtern?

☐₁ verbessern ☐₂ nicht verändern ☐₃ verschlechtern ☐_{9g} weiß nicht ☐_{9g} keine Angabe

I 9

NICHT WECHSLER: Wenn Sie alle Einkünfte Ihres Haushaltes zusammennehmen: Wie hoch ist das monatliche Haushaltseinkommen aller Haushaltsmitglieder, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben derzeit?

WECHSLER: Wenn Sie alle Einkünfte Ihres Haushaltes zusammennehmen: Wie hoch war das monatliche Haushaltseinkommen aller Haushaltsmitglieder, nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben zum Zeitpunkt ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber>?

Bitte rechnen Sie Zahlungen wie Renten, Wohngeld, Kindergeld, BAföG, Unterhaltszahlungen usw. dazu.

 Euro: _____ (netto im Monat)

→ weiter mit I 10

☐₉₈ weiß nicht

→ weiter mit I 9a

☐₉₉ keine Angabe

→ weiter mit I 9a

I 9a

Wie alle Angaben in diesem Interview auch, bleiben Ihre Angaben selbstverständlich anonym, so dass keinerlei Rückschlüsse auf Sie persönlich möglich sind. Es würde uns helfen, wenn Sie mir sagen könnten, in welche der folgenden Gruppen Ihr monatliches Haushaltseinkommen ungefähr fällt.

☐₁ bis 1400 Euro

☐₂ 1400 bis 1900

☐₃ 1900 bis 2300

☐₄ 2300 bis 2700

☐₅ 2700 bis 3100

☐₆ 3100 bis 3500

☐₇ 3500 bis 4000

☐₈ 4000 bis 4700

☐₉ 4700 bis 5800

☐₁₀ mehr als 5800

☐₉₈ weiß nicht

→ weiter mit I 10

☐₉₉ keine Angabe

→ weiter mit I 10

I 10

NICHT WECHSLER: Würden Sie sagen „Das derzeitige Haushaltseinkommen ist...

WECHSLER: Würden Sie sagen „Das Haushaltseinkommen während Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> war...

☐₁ viel weniger als das, was Sie zum Leben brauchen.

☐₂ etwas weniger als das, was Sie zum Leben brauchen.

☐₃ ungefähr das, was Sie zum Leben brauchen.

☐₄ mehr als das, was Sie zum Leben brauchen.

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

Kommen wir nun zu Ihrem Leben und Ihrer Situation im Allgemeinen.

J 1

Das allgemeine Wohlbefinden eines Menschen ist von ganz verschiedenen Dingen abhängig. Ich lese Ihnen im Folgenden einige Dinge vor, die das Wohlbefinden bestimmen können. Geben Sie mir bitte zu jedem der folgenden Dinge an, ob Sie diese Dinge 1=sehr stark beeinflussen, 2=eher beeinflussen, 3=weder noch, 4=eher nicht beeinflussen oder 5= überhaupt nicht beeinflussen. Wie stark beeinflussen folgende Dinge Ihr Wohlbefinden.

(a) Die Wohnsituation

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(b) Die Gesundheit

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(c) Die Möglichkeiten körperlich oder geistig aktiv zu sein

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(d) Die Möglichkeit sich etwas leisten zu können

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(e) Das Ansehen, das ein Beruf in der Gesellschaft hat

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(f) Was man im Vergleich zu anderen im Leben bisher erreicht hat

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(g) Die Anerkennung, die man von Freunden und Bekannten bekommt

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(h) Die Anerkennung, die man am Arbeitsplatz bekommt

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

(i) Die Zuneigung, die man durch Partner und Familie erhält

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
sehr stark beeinflussen	eher beein- flussen	weder noch	eher nicht beeinflussen	überhaupt nicht beeinflussen	weiß nicht	keine Angabe

Und wie zufrieden sind Sie mit diesen folgenden Dingen in Ihrem Leben? Geben Sie mir bitte diesmal zu jedem der folgenden Dinge an, ob Sie in Ihrem Leben damit 1=voll und ganz zufrieden, 2=eher zufrieden, 3=weder zufrieden noch unzufrieden, 4=eher unzufrieden oder 5=überhaupt nicht zufrieden sind.

Wie zufrieden sind Sie mit?

(a) Ihrer Wohnsituation

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(b) Ihrer Gesundheit

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(c) Ihren Möglichkeiten körperlich oder geistig aktiv zu sein

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(d) Ihre Möglichkeiten sich etwas leisten zu können

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(e) Dem Ansehen Ihres Berufs in der Gesellschaft

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(f) Dem, was Sie im Vergleich zu anderen im Leben bisher erreicht haben

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(g) Der Anerkennung, die Sie von Freunden und Bekannten bekommen

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(h) Der Anerkennung, die Sie am Arbeitsplatz bekommen

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

(i) Der Zuneigung, die Sie durch Ihren Partner / Ihre Partnerin und Ihre Familie erhalten

☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₉₈	☐ ₉₉
voll und ganz zufrieden	eher zufrieden	weder noch	eher unzufrieden	überhaupt nicht zufrieden	weiß nicht	keine Angabe

J 3

Wenn Sie an die letzten 4 Wochen denken, hatten Sie 1= immer, 2=oft, 3=manchmal, 4=selten oder 5=nie das Gefühl, dass...

(a) ...ihre Berufstätigkeit Ihr Familienleben beeinträchtigt?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

(b) ...ihr Familienleben Ihre Berufstätigkeit beeinträchtigt?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
immer oft manchmal selten nie weiß nicht keine Angabe

J 4

Würden Sie Ihren gegenwärtigen Gesundheitszustand als 1=sehr gut, 2=gut, 3=zufriedenstellend, 4=weniger gut oder 5=schlecht beschreiben?

☐₁ ☐₂ ☐₃ ☐₄ ☐₅ ☐₉₈ ☐₉₉
sehr gut gut zufriedenstellend weniger gut schlecht weiß nicht keine Angabe

J 5

Wie groß sind Sie in cm?

 Größe in cm: _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

J 6

Wie viel Kilogramm wiegen Sie gegenwärtig?

 Gewicht in kg: _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

MODUL K: PARTNERSCHAFT, HAUSHALT UND FAMILIÄRE SITUATION

Sie wissen, dass wir das gesamte Interview nicht in Verbindung mit Ihrem Namen auswerten. Wichtig ist allerdings, wie einzelne Bevölkerungsgruppen denken und handeln, also Männer und Frauen, jüngere und ältere Menschen, verheiratete und ledige Personen. Deshalb habe ich abschließend noch ein paar Fragen zu Ihrem Haushalt und Ihrer Person.

K 1

Wie viele Personen leben insgesamt in Ihrem Haushalt?

Bitte beziehen Sie sich selbst mit ein.

 Anzahl Personen im Haushalt: _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

K 1a

WENN K 1=(1)

Sie leben also allein?

☐₁ Ja

→ weiter zu K 4

☐₂ Nein

→ zurück zu K 1

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

K 2

Wie viele Personen davon sind 15 Jahre und jünger?

 Anzahl Personen unter 15 Jahre: _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

K 3

Gibt es in Ihrem Haushalt jemand, der aus Alters- oder Krankheitsgründen oder wegen einer Behinderung dauernd hilfe- oder pflegebedürftig ist?

☐₁ Ja, und zwar  _____

☐₂ Nein.

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

K 4

Welchen Familienstand haben Sie?

- ☐₁ WENN K 1≠(1)
verheiratet und leben mit Ihrem/Ihrer Ehepartner/-in zusammenlebend
- ☐₂ WENN K 1≠(1)
in eingetragener gleichgeschlechtlichen Lebenspartnerschaft zusammenlebend
- ☐₃ verheiratet und leben von Ihrem/Ihrer Ehepartner/-in getrennt
- ☐₄ ledig
- ☐₅ geschieden
- ☐₆ verwitwet
- ☐₇ in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft und leben getrennt
- ☐₈ in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft, die aufgehoben wurde
- ☐₉ in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft, bei der der/die Partner/-in verstorben ist
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 5

**WENN K 4≠(1) ODER (2)
Haben Sie derzeit eine feste Partnerschaft?**

- ☐₁ Ja → weiter mit K 6
- ☐₂ Nein → weiter mit L 1
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 6

**WENN K 1≠1
Wohnt Ihr Partner oder Ihre Partnerin im selben Haushalt?**

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 7

WENN K4=1 ODER 2 ODER K5=1

War oder ist Ihr Partner oder Ihre Partnerin Vollzeit oder Teilzeit erwerbstätig?

Bei Nachfrage: Geringfügige Beschäftigung liegt entweder (a) bei einer geringfügig entlohten Beschäftigung von bis zu 450 € oder (b) bei einem kurzfristigen Beschäftigungsverhältnis von längstens zwei Monate oder 50 Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres.

- | | | |
|--|-------------------------------|------------------|
| ☐ ₁₁ | Ist vollzeit erwerbstätig. | → weiter mit K 9 |
| ☐ ₁₂ | Ist teilzeit erwerbstätig. | → weiter mit K 9 |
| ☐ ₁₃ | Ist geringfügig erwerbstätig. | → weiter mit K 9 |
| ☐ ₂₁ | War vollzeit erwerbstätig. | → weiter mit K 8 |
| ☐ ₂₂ | War teilzeit erwerbstätig. | → weiter mit K 8 |
| ☐ ₂₃ | War geringfügig erwerbstätig. | → weiter mit K 8 |
| ☐ ₃₁ | War noch nie erwerbstätig. | → weiter mit L 1 |
| ☐ ₉₈ | weiß nicht | |
| ☐ ₉₉ | keine Angabe | |

K 8

WENN K 7=21 ODER 22 ODER 23

Bis zu welchem Monat und Jahr war Ihr Partner oder Ihre Partnerin erwerbstätig?

 ____ Monat ____ Jahr

- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 9

[WENN FRAGE K7=1: <Ist>/ FRAGE K7=2: <war>] der Arbeitsvertrag Ihres Partners oder Ihrer Partnerin zeitlich befristet oder unbefristet?

- ☐₁ befristet
- ☐₂ unbefristet
- ☐₃ hat/ hatte keinen Arbeitsvertrag
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 10

WENN K 7≠3

Welche berufliche Tätigkeit (WENN K 7=1: „übt“; WENN K 7=2: „übte“) Ihr Partner / Ihre Partnerin (WENN K 7=2: „zuletzt“) hauptsächlich aus?

Bitte beschreiben Sie diese berufliche Tätigkeit genau. Bitte sagen Sie es mir so genau wie möglich.



- _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

→ weiter mit K 15

K 11

WENN K 7≠3

Hat dieser Beruf noch einen besonderen Namen?

- ☐₁ Ja, und zwar  _____
- ☐₂ Nein.
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 12

WENN K 7≠3

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin als Arbeiter, Angestellter, Selbstständiger oder Beamter beschäftigt?

- ☐₁ Arbeiter (auch in der Landwirtschaft)
- ☐₂ Angestellter
- ☐₃ Selbstständiger einschl. mithelfende Familienangehörige)
- ☐₄ Beamter (einschl. Richter und Berufssoldaten)
- ☐₅ Mithelfender Familienangehöriger
- ☐₆ *nur bei Nennung:* Auszubildender und Praktikant
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

→ weiter mit K 13

K 12a

WENN FRAGE K 12=(1) ARBEITER

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin...

- ☐₁ Ungelernter Arbeiter
- ☐₂ Angelernter Arbeiter
- ☐₃ Facharbeiter
- ☐₄ Vorarbeiter, Kolonnenführer
- ☐₅ Meister, Polier
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 12b

WENN FRAGE K 12=(2) ANGESTELLTER

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin Angestellter...

- ☐₁ als Industrie- und Werkmeister im Angestelltenverhältnis
- ☐₂ mit einfacher Tätigkeit (ohne Ausbildungsabschluss)
- ☐₃ mit einfacher Tätigkeit (mit Ausbildungsabschluss)
- ☐₄ mit qualifizierter Tätigkeit
(z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner)
- ☐₅ mit hochqualifizierter Tätigkeit oder Leitungsfunktion
(z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter)
- ☐₆ mit umfassenden Führungsaufgaben
(z. B. Direktor, Geschäftsführer, Vorstand größerer Betriebe und Verbände)
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 12c

WENN FRAGE K 12=(3) SELBSTSTÄNDIGER

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin selbstständig tätig als...

- ☐₁ Selbständige Landwirte
- ☐₂ Freie Berufe, selbständige Akademiker
- ☐₃ Sonstige Selbständige
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 12d

WENN FRAGE K 12=(4) BEAMTER

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin Beamter im...

- ☐₁ Einfachen Dienst
- ☐₂ Mittleren Dienst
- ☐₃ Gehobenen Dienst
- ☐₄ Höheren Dienst
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 12e

WENN FRAGE K 12=(6) AUSZUBILDENDER ODER PRAKTIKANT

[WENN K 7=1: Ist; WENN K 7=2: War] Ihr Partner oder Ihre Partnerin...

- ☐₁ gewerblich-technisch Auszubildender
- ☐₂ kaufmännischer Auszubildender
- ☐₃ Praktikant
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

K 13

WENN K 4=1 ODER 2 ODER K 5=1

Welche der folgenden beruflichen Ausbildungsabschlüsse treffen auf Ihren Partner oder Ihre Partnerin zu? Bitte sagen Sie mir alle zutreffenden beruflichen Abschlüsse.

Mehrfachnennungen möglich, alles Zutreffende markieren!

- ☐₁ Hat keinen beruflichen Abschluss und ist nicht in beruflicher Ausbildung.
- ☐₂ beruflich-betriebliche Berufsausbildung, (z. B. Lehre) abgeschlossen.
- ☐₃ beruflich-schulische Ausbildung, (z. B. Berufsfachschule) Handelsschule, (INT: Auch Vorbereitungsdienst für den mittleren Dienst in der öffentlichen Verwaltung, abgeschlossen)
- ☐₄ Ausbildung an einer Fachschule der DDR, abgeschlossen.
- ☐₅ Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.
- ☐₆ Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen
- ☐₇ Fach- oder Hochschulabschluss (Diplom, Master) abgeschlossen
- ☐₈ Universitätsabschluss (Diplom, Magister, Staatsexamen, Master)
- ☐₉ Promotion
- ☐₁₀ Ist noch in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.
- ☐₁₁ Ist Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule o. Ä.
- ☐₁₂ Hat (noch) anderen beruflichen Abschluss abgeschlossen, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

→ weiter mit L 1

K 14

WENN K 4=1 ODER 2 ODER K 5=1

Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss hat Ihr Partner oder Ihre Partnerin?

- ☐₁ Von der Schule abgegangen ohne Schulabschluss
- ☐₂ Volks- oder Hauptschulabschluss
(auch Polytechnische Oberschule der DDR, 8. oder 9. Klasse)
- ☐₃ Realschulabschluss (Mittlere Reife)
(auch Fachschulreife / Polytechnische Oberschule der DDR, 10. Klasse)
- ☐₄ Fachhochschulreife oder Abschluss einer Fachoberschule
- ☐₅ Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife (Abitur)
(Gymnasium bzw. EOS, auch EOS mit Lehre)
- ☐₆ Abitur über zweiten Bildungsweg nachgeholt
- ☐₇ Schüler / in, besucht eine allgemeinbildende Vollzeitschule
- ☐₈ anderer Schulabschluss, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

MODUL L: BERUFLICHES PENDELN UND WOHN-EIGENTUM

L 1

NICHT WECHSLER: In welchem Bundesland liegt Ihre Hauptwohnort?

WECHSLER: In welchem Bundesland lag zum Zeitpunkt Ihrer Beschäftigung bei <Name Arbeitgeber> Ihre Hauptwohnort?

Wenn umgezogen seit 31.12.2013 zählt damaliger Wohnort.

- ☐₁ Baden-Württemberg
- ☐₂ Bayern
- ☐₃ Berlin
- ☐₄ Brandenburg
- ☐₅ Bremen
- ☐₆ Hamburg
- ☐₇ Hessen
- ☐₈ Mecklenburg-Vorpommern
- ☐₉ Niedersachsen
- ☐₁₀ Nordrhein-Westfalen
- ☐₁₁ Rheinland-Pfalz
- ☐₁₂ Saarland
- ☐₁₃ Sachsen
- ☐₁₄ Sachsen-Anhalt
- ☐₁₅ Schleswig-Holstein
- ☐₁₆ Thüringen
- ☐₁₇ im Ausland
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

L 2

NICHT WECHSLER: Liegt Ihre derzeitige Arbeitsstätte an Ihrem Hauptwohnort?

WECHSLER: Lag Ihre damalige Arbeitsstätte an Ihrem Hauptwohnort?

- ☐₁ Ja → weiter mit L 6
- ☐₂ Nein → weiter mit L 3
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

L 3

In welchem Bundesland [**NICHT WECHSLER:** liegt; **WECHSLER:** lag] Ihre Arbeitsstätte?

- ☐₁ Baden-Württemberg
- ☐₂ Bayern
- ☐₃ Berlin
- ☐₄ Brandenburg
- ☐₅ Bremen
- ☐₆ Hamburg
- ☐₇ Hessen
- ☐₈ Mecklenburg-Vorpommern
- ☐₉ Niedersachsen
- ☐₁₀ Nordrhein-Westfalen
- ☐₁₁ Rheinland-Pfalz
- ☐₁₂ Saarland
- ☐₁₃ Sachsen
- ☐₁₄ Sachsen-Anhalt
- ☐₁₅ Schleswig-Holstein
- ☐₁₆ Thüringen
- ☐₁₇ im Ausland
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

L 4

Wie oft [**NICHT WECHSLER:** pendeln; **WECHSLER:** pendelten] Sie von Ihrem Hauptwohnort zu Ihrer Arbeitsstätte?

- | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| ☐ ₁ | ☐ ₂ | ☐ ₃ | ☐ ₉₈ | ☐ ₉₉ |
| täglich | wöchentlich | seltener | weiß nicht | keine Angabe |

L 5

Und wie viele Kilometer [**NICHT WECHSLER:** ist; **WECHSLER:** war] Ihr Hauptwohnort von Ihrer Arbeitsstätte entfernt?

Es zählt die einfache Strecke.

-  Entfernung in km: _____
- ☐₉₈ weiß nicht
 - ☐₉₉ keine Angabe

L 6

NICHT WECHSLER: Bewohnen Sie an Ihrem Hauptwohntort ein Haus oder eine Wohnung?

WECHSLER: Bewohnen Sie an Ihrem Hauptwohntort ein Haus oder eine Wohnung?

- ☐₁ Haus
- ☐₂ Wohnung
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

L 7

NICHT WECHSLER: Wie groß ist die Wohnfläche [WENN L 6=1: Ihres Hauses] [WENN L 6=2: Ihrer Wohnung] in qm?

WECHSLER: Wie groß war die Wohnfläche [WENN L 6=1: Ihres Hauses] [WENN L 6=2: Ihrer Wohnung] in qm?

-  Größe in qm: _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

L 8

NICHT WECHSLER: Und bewohnen Sie [WENN L 6=1: dieses Haus; WENN L 6=2: diese Wohnung] als Mieter oder Eigentümer?

WECHSLER: Und bewohnen Sie [WENN L 6=1: dieses Haus; WENN L 6=2: diese Wohnung] als Mieter oder Eigentümer?

- ☐₁ Mieter
- ☐₂ Eigentümer
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

MODUL 5: SOZIODEMOGRAPHISCHE ANGABEN ZUR PERSON

S 1

Ein paar kurze Fragen noch zu Ihrer Person. In welchem Jahr sind Sie geboren?

 Geburtsjahr _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

S 1a

INTERVIEWER

Welches Geschlecht hat der Befragte?

☐₁ männlich

☐₂ weiblich

S 2

Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?

☐₁ Von der Schule abgegangen ohne Schulabschluss

☐₂ Volks- oder Hauptschulabschluss
(auch Polytechnische Oberschule der DDR, 8. oder 9. Klasse)

☐₃ Realschulabschluss (Mittlere Reife)
(auch Fachschulreife / Polytechnische Oberschule der DDR, 10. Klasse)

☐₄ Fachhochschulreife oder Abschluss einer Fachoberschule

☐₅ Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife (Abitur)
(Gymnasium bzw. EOS, auch EOS mit Lehre)

☐₆ Abitur über zweiten Bildungsweg nachgeholt

☐₇ Schüler / in, besucht eine allgemeinbildende Vollzeitschule

☐₈ anderer Schulabschluss, und zwar  _____

☐₉₈ weiß nicht

☐₉₉ keine Angabe

S 3

Welche beruflichen Ausbildungsabschlüsse haben Sie?

Mehrfachnennungen möglich, alles Zutreffende markieren!

- ☐₁ Hat keinen beruflichen Abschluss und ist nicht in beruflicher Ausbildung.
- ☐₂ beruflich-betriebliche Berufsausbildung, (z. B. Lehre) abgeschlossen.
- ☐₃ beruflich-schulische Ausbildung, (z. B. Berufsfachschule) Handelsschule, (INT: Auch Vorbereitungsdienst für den mittleren Dienst in der öffentlichen Verwaltung, abgeschlossen)
- ☐₄ Ausbildung an einer Fachschule der DDR, abgeschlossen.
- ☐₅ Ausbildung an einer Fach-, Meister-, Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie abgeschlossen.
- ☐₆ Bachelor an einer Fach- oder Hochschule oder Universität abgeschlossen
- ☐₇ Fach- oder Hochschulabschluss (Diplom, Master) abgeschlossen
- ☐₈ Universitätsabschluss (Diplom, Magister, Staatsexamen, Master)
- ☐₉ Promotion
- ☐₁₀ Bin noch in beruflicher Ausbildung, im Berufsvorbereitungsjahr oder Auszubildender, Praktikant oder Student.
- ☐₁₁ Bin Schüler und besucht eine berufsorientierte Aufbau-, Fachschule o. Ä.
- ☐₁₂ Habe (noch) anderen beruflichen Abschluss abgeschlossen, und zwar  _____
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

S 4

Sind Sie in Deutschland geboren?

- ☐₁ Ja → weiter mit S 5
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

S 4a

Haben Sie die deutsche Staatsangehörigkeit?

- ☐₁ Ja
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

S 5

Sind Ihre Eltern in Deutschland geboren?

- ☐₁ Ja → weiter mit S 6
- ☐₂ Nein
- ☐₉₈ weiß nicht
- ☐₉₉ keine Angabe

S 5a

Hat Ihre Mutter die deutsche Staatsangehörigkeit?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

S 5b

Hat Ihr Vater die deutsche Staatsangehörigkeit?

- ☐₁ Ja
☐₂ Nein
☐₉₈ weiß nicht
☐₉₉ keine Angabe

S 6

Zum Schluss möchten wir Sie noch nach Ihrer Zufriedenheit mit Ihrem Leben insgesamt fragen. Antworten Sie mir bitte anhand der Skala 0="ganz und gar unzufrieden" bis 10="ganz und gar zufrieden". Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Antwort abstufen.

Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig, alles in allem, mit Ihrem Leben?

(0) ganz und gar
nicht zufrieden

☐₀

☐₁

☐₂

☐₃

☐₄

☐₅

☐₆

☐₇

☐₈

☐₉

☐₁₀

(10) ganz und
gar zufrieden

k. A.

☐₉₉

3.2 Anschreiben



Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung
Die Forschungseinrichtung der
Bundesagentur für Arbeit



Unser kostenloses Servicetelefon:
0800 – 5254500

Soko Institut – Ritterstraße 19 -33602 Bielefeld

Vorname Nachname

Straße

PLZ Ort

Bielefeld, den <Datum>

Wir möchten Sie befragen!

ERFAHRUNGEN UND ERWARTUNGEN VON BESCHÄFTIGTEN IN DEUTSCHLAND

Sehr geehrte/r Anrede Nachname,

die Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft führen für Arbeitnehmer zu sich wandelnden Arbeitsbedingungen und unterschiedlichen Formen von Beschäftigungen. Arbeitnehmer verbringen Ihr Berufsleben zunehmend bei unterschiedlichen Arbeitgebern oder erfahren Beschäftigungsunterbrechungen. Doch wie nehmen Beschäftigte in Deutschland diese Veränderungen wahr und welche Erwartungen haben sie an ihre Arbeit und ihren Beruf?

Diesen Fragen geht eine Studie der Universität Bielefeld nach, die gemeinsam mit dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) durchgeführt wird. Ziel ist es, die Erfahrungen und Erwartungen von Beschäftigten in Deutschland zu untersuchen.

Finanziert wird „Erfahrungen und Erwartungen von Beschäftigten in Deutschland“ durch öffentliche Forschungsgelder aus Bund und Ländern, die durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) nach strengen Qualitätskriterien bereitgestellt werden. Für die Durchführung der Studie wurde das **Institut für Sozialforschung und Kommunikation (SOKO) in Bielefeld** beauftragt, das langjährige Erfahrungen mit der Durchführung von wissenschaftlichen Studien hat.

Sie sind für diese Studie nach einem Zufallsverfahren ausgewählt worden. Unter Berücksichtigung hoher datenschutzrechtlicher Standards hat das Institut für Sozialforschung und Kommunikation (SOKO) vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) Ihren Namen und Ihre Anschrift erhalten, um Sie möglichst einfach kontaktieren zu können.

Was passiert mit meinen Angaben, die ich bei dieser Befragung mache? Wir garantieren Ihnen, dass Ihre Angaben streng vertraulich nach den gesetzlichen Datenschutzbestimmungen behandelt und ausschließlich zu wissenschaftlichen Zwecken in anonymisierter Form ausgewertet werden.



Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung
Die Forschungseinrichtung der
Bundesagentur für Arbeit



SOKO
Sozialforschung
Kommunikation

Dabei ist es nicht möglich, von Ihren Angaben auf Ihre Person zu schließen. Weder die Mitarbeiter des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung noch der Universität Bielefeld werden erfahren, ob Sie an der Befragung teilgenommen und welche Antworten Sie persönlich gegeben haben. Fragen zum Datenschutz werden Ihnen auch am kostenlosen Servicetelefon beantwortet.

Wann werden Sie kontaktiert? Eine Interviewerin oder ein Interviewer des SOKO Institutes wird Sie in den nächsten Tagen anrufen. Sie können dann sofort an der Umfrage teilnehmen oder mit ihr/ihm einen konkreten Termin vereinbaren, zu dem Sie angerufen werden möchten. **Die Teilnahme ist selbstverständlich freiwillig.** Gerne stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung. Wenden Sie sich in diesem Fall bitte an unser kostenloses Servicetelefon 0800 – 5254500 (Montag bis Freitag von 9 bis 17 Uhr). Wenn Sie möchten, können Sie auch dort einen Termin für die Umfrage vereinbaren oder uns mitteilen, wenn Sie nicht befragt werden möchten.

Weitere Informationen zur Befragung finden Sie auch unter:

http://www.iab.de/de/befragungen/erfahrungen_und_erwartungen.aspx.

Machen Sie mit! Nur wenn möglichst alle ausgewählten Personen an der Befragung teilnehmen, können wissenschaftlich aussagekräftige Ergebnisse erzielt werden. Wir sind daher auf Ihre Mithilfe angewiesen. Mit Ihrer Teilnahme tragen Sie zu einer Verbreiterung des Wissens über die Beschäftigten in Deutschland und ihre Erfahrungen und Erwartungen innerhalb des Betriebs und Ihres Erwerbslebens bei. Dies dient nicht nur als Grundlage wissenschaftlicher Arbeiten, sondern ist auch für zukünftige politische Entscheidungen wichtig.

Wir danken Ihnen im Voraus vielmals für Ihre Unterstützung!

Mit freundlichen Grüßen

Prof. Dr. Stefan Liebig
Universität Bielefeld

Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Möller
IAB

Dr. Henry Puhe
SOKO GmbH

3.3 Interviewer-Handout

Handout zur Studie SFB882-B4 „Erwartungen und Erfahrungen von Beschäftigten in Deutschland“

Liebe Interviewerin, lieber Interviewer,

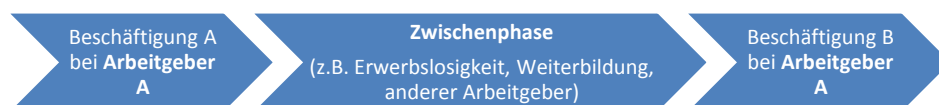
mit diesem Handout erhalten Sie Informationen zur Studie „Erfahrungen und Erwartungen von Beschäftigten in Deutschland“. Die Studie ist ein gemeinsames Forschungsprojekt des Sonderforschungsbereichs (SFB) 882 „Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten“ an der Universität Bielefeld und des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg. Weitere Hintergrundinformationen finden Sie auf der Website der Erhebung unter www.iab.de/de/befragungen/erfahrungen_und_erwartungen.aspx.

Hintergrund

Ziel der Studie ist es, unterschiedliche Formen der Beschäftigung in Ihren Ursachen, Praxen und Folgen vergleichend zu untersuchen. Insgesamt werden hierzu 3 unterschiedliche Gruppen von Beschäftigten durch Sie befragt:

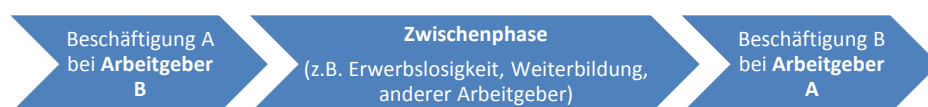
→ „Recaller“

= Personen, die ihre Beschäftigung beendet und nach einer Pause wieder eine Beschäftigung beim selben Arbeitgeber begonnen haben.



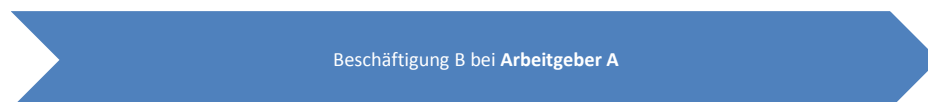
→ Diskontinuierlich Beschäftigte

= Personen, die bei einem Arbeitgeber ihre Beschäftigung beendet haben und nach einer Pause bei einem anderen Arbeitgeber begonnen haben.



→ Kontinuierlich Beschäftigte

= Personen, die beim selben Arbeitgeber durchgehend ohne eine Pause beschäftigt sind.



Sample und Erhebungsdesign

Die Personenauswahl erfolgt durch das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit anhand von Adressdaten von sozialversicherungspflichtigen

Beschäftigten. Dabei wurden Personen ausgewählt, die zum 31.12.2013 in einem ausgewählten Betrieb sozialversicherungspflichtig oder geringfügig beschäftigt waren. Befragt werden sollen dabei je 1000 Recaller, diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte. Die Besonderheit der Erhebung ist, dass in einem ersten Schritt nur Recaller interviewt werden. In einem zweiten Schritt werden dann solche Personen kontaktiert, die als diskontinuierlich und kontinuierlich Beschäftigte zum Stichtag 31.12.2013 im selben Betrieb wie der bereits befragte Recaller beschäftigt waren. Aus diesem Grund ist es besonders wichtig möglichst viele Interviews mit Recallern zu realisieren!

FAQs

Was ist eine Unterbrechung, was nicht?

Recaller sind Beschäftigte, die den Arbeitgeberbetrieb vorübergehend verlassen haben.

Charakteristisches Merkmal für die Definition einer Unterbrechung sind dabei, dass...

- (1.) ...kein Arbeitsvertrag in der Zeit der Unterbrechung aktiv ist
- (2.) ...der Arbeitgeber vor und nach der Unterbrechung identisch ist

Vor diesem Hintergrund zählen als Unterbrechung:

- Saisonale Pausen (auch Schlechtwetterunterbrechung oder auftragsbedingte Beschäftigungspausen)
- Zeitweise Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber
- Erwerbslosigkeit
- Urlaub von mehr als 6 Wochen (wenn kein Arbeitsvertrag für diese Zeit besteht)
- Weiterbildung, Fortbildung, Umschulung, Ausbildung (wenn kein Arbeitsvertrag für diese Zeit besteht)

Vor diesem Hintergrund zählen nicht als Unterbrechung:

- Mutterschutz/ Elternzeit
- Krankheit/ Reha

Personen mit Unterbrechung ihrer Beschäftigung aufgrund Mutterschutz/ Elternzeit oder Krankheit/ Reha werden zwar vom Arbeitgeber von der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung abgemeldet, haben aber eine Wiedereinstellungsgarantie, da der Arbeitsvertrag nicht endet.

Auf was muss bei der Befragung von Recallern geachtet werden?

Die Schwierigkeit bei der Befragung von Recallern besteht darin, dass sich der Befragte selbst häufig nicht als „Recaller“ nach unserer Definition sieht. Dies entsteht insbesondere bei Recall-Beschäftigten, die regelmäßige Unterbrechungen - beispielsweise aufgrund von saisonalen Pausen - in der Beschäftigung beim selben Arbeitgeber haben. Sie sehen sich oftmals als kontinuierlich Beschäftigt an. Gerade diese Beschäftigten sind für unsere Studie jedoch sehr wichtig! Ein Schlüsselsatz der auf diesen Umstand verweisen kann ist „aber ich bin doch schon 10 Jahre bei Unternehmen XY!“.

Eine mögliche Lösung kann es sein, den Befragten danach zu fragen ob er seit Juli 2012 durchgehend einen Arbeitsvertrag hatte oder es wechselnde Arbeitsverträge gab, um so von Unterbrechungen oder Pausen in der Beschäftigung zu erfahren.

Was passiert wenn es kein Recaller nach der Definition ist?

In unserer Studie werden neben inhaltlichen Fragestellungen auch methodische Aspekte bearbeitet. Wesentlich ist es daher, dass Sie die Sicherheitsfragen weiterhin gewissenhaft bis zum Ende durchgehen und einen Vermerk zum Ausfallgrund hinterlegen. Beispielsweise: „ZP gibt an keine Unterbrechung gehabt zu haben“, etc.

Die Zielperson möchte sich nicht als Recaller befragen lassen - was tun?

Dies kann aufgrund der unterschiedlichen Wahrnehmung des Recallarbeitsverhältnisses vorkommen. Eine mögliche Lösung kann darin bestehen, dass Sie den Befragten darauf verweisen, dass es uns um den Verlauf der Erwerbstätigkeit in Deutschland Beschäftigter geht und gerade Personen mit Eigenheiten im Erwerbsverlauf für uns wichtig sind, um alle Personengruppen in Deutschland abbilden zu können.

Sollte die ZP weiterhin verweigern, beenden Sie das Interview und setzen Sie bitte einen Vermerk wie „ZP will nicht als Recaller befragt werden“.

Hinweise zum Fragebogen

Das Interview beginnt mit einem Identifikationsteil. Dieser Teil dient dazu zu überprüfen ob es sich bei der Zielperson um einen Recallbeschäftigten handelt. Wesentliche Inhalte sind die Erwerbstätigkeit zu Stichtag 31.12.2013 sowie der Verlauf der Erwerbstätigkeit seit 1. Juli 2012. Der Verlauf der Erwerbstätigkeit seit 1. Juli 2012 wird in Form eines Kalendarium erfragt, was einerseits dazu dient, Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufzudecken, andererseits zu erfassen, wie sich die Unterbrechung gestaltet. Dabei wird eine Liste verwendet, aus der ausgewählt wird, was die ZP seit 1. Juli 2012 alles gemacht haben kann.

- Arbeitslos gemeldet¹
- Krankheit / Reha
- Mutterschutz/ Elternzeit
- Sozialversicherungspflichtig beschäftigt
- Geringfügig beschäftigt (z. B. Mini-Job bis zu 450 € und Midi-Jobs bis 850 € pro Monat)
- saisonale Pause
- Urlaub/ Freizeit von mehr als 6 Wochen
- „Orientierungsphase“ (z. B. "Ich habe mich beworben")
- Ausbildung (beruflich-betrieblich, beruflich-schulisch)
- Weiterbildung/ Fortbildung
- Selbstständig tätig, freiberuflich
- Praktikum
- ...

Wichtig an diesem Punkt ist, dass Sie die ersten 6 Kategorien immer abfragen!

Ebenfalls wichtig ist, dass Sie die Identifikationsfragen auch dann bis zum Ende durchführen, wenn der Befragte nicht zur Recall-Gruppe zählt!

¹ Siehe Glossar „Arbeitslos vs. Arbeitssuchend“.

Nach der Identifikation der ZP folgt der inhaltliche Fragebogen. Er gliedert sich in 9 Themenblöcke:

- Derzeitige Erwerbstätigkeit
- Beendigung der vorangegangenen Erwerbstätigkeit
- Situation während der Zwischenphase/ Beschäftigungsunterbrechung
- Praxis der Wiedereinstellung bzw. Neueinstellung
- Folgen der Beschäftigungsform I
- Einkommen und Einkommensgerechtigkeit
- Folgen der Beschäftigungsform II
- Haushalts- und Familiensituation
- Persönliche Angaben

Der Fragebogen ist durch einige Besonderheiten gekennzeichnet. Diese entstehen aufgrund der drei verschiedenen Beschäftigtengruppen, die, um die Ergebnisse vergleichen zu können, möglichst weitgehend die selben Fragen gestellt bekommen sollen, jedoch in bestimmten Punkten unterscheiden.

Eine Besonderheit des Fragebogens liegt darin, dass der Interviewte zu unterschiedlichen Zeiten seiner Erwerbstätigkeit befragt wird. Die Schwierigkeit ist dabei, dass die ZP zu den „richtigen“ Zeiten antwortet und nicht den Bezug verliert.

Hier sind Sie als Interviewer maßgeblich am Erfolg der Fragen beteiligt, da Sie den Befragten auf den „richtigen“ zeitlichen Pfad zurückführen können!

Eine weitere Besonderheit des Fragebogens sind einzelne Fragen, bei denen der Befragte die Aufgabe hat Vergleiche vorzunehmen, beispielsweise zu bestimmten KollegInnen, anderen Arbeitgebern in der Region und zwischen den unterschiedlichen Beschäftigungen. Diese Fragen stellten sich im Pretest für die Interviewten als besonders schwierig heraus, da teilweise der Bezugspunkt oder die Aufgabe des Vergleichens vergessen wird.

Auch hier können nur Sie den Befragten an den Vergleich erinnern und den Erfolg der Fragen unterstützen!

Glossar

Arbeitslos vs. arbeitssuchend

Eine Person gilt als **arbeitslos**, wenn Sie:

- vorübergehend beschäftigungslos ist
- UND eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung sucht
- UND sich persönlich bei der Arbeitsagentur, arbeitslos gemeldet hat,
- UND dem Arbeitsmarkt zur Verfügung steht.

Eine Personen gilt als **arbeitssuchend**, wenn Sie:

- eine Beschäftigung als Arbeitnehmer sucht
- UND bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend gemeldet ist
- ABER diese Person kann zu diesem Zeitpunkt noch erwerbstätig sein!

3.4 Filterfehler

Filterfehler

Folgende Filterfehler wurden während der Feldzeit bemerkt und ab dem 07.01.2015 korrigiert erfragt.

Fehler 1: Filtersetzung bei E2: „Wenn E1=6 oder 7 UND wenn D2?1 oder -77“

Konsequenz: Die Frage E2 wurde Personen, die angaben, mind. 1-mal pro Woche mit ihrem früheren Vorgesetzten oder Chef Kontakt gehabt zu haben (D2=1), nicht gestellt. Personen, die angaben, nie Kontakt gehabt zu haben (D2=4), wurde diese Fragen gestellt. Insgesamt sind von diesem Filterfehler 105 Fälle betroffen.

=> Korrektur: Filtersetzung bei E2: „Wenn E1=6 oder 7 UND wenn D2?4 oder -77“

Fehler 2: Filtersetzung bei E4: „Wenn E1=5 UND wenn D1?1 oder -77“

Konsequenz: Fragen über die Art des Kontaktes zu ihren früheren Kollegen (E4, E5, E5, E7, E8, E9, E9a, E9b, E9c) wurden Personen, die angaben, mind. 1-mal pro Woche mit ihren früheren Kollegen Kontakt gehabt zu haben (D2=1), nicht gestellt. Personen, die angaben, nie Kontakt gehabt zu haben (D2=4), wurden diese Fragen gestellt. Insgesamt sind von diesem Filterfehler 277 Fälle betroffen.

=> Korrektur: Filtersetzung bei E4: „Wenn E1=5 UND wenn D1?4 oder -77“

Fehler 3: Filtersetzung bei K5: „Wenn K4=2, 4, 5, 6 oder 7“

Konsequenz: Personen, die bei K4 angegeben haben in einer eingetragenen gleichgeschlechtlichen Lebenspartnerschaft zu leben, wurden gefragt, ob sie in einer Partnerschaft leben. Gleichzeitig wurden Personen, die bei K4 angegeben haben, dass sie verheiratet sind und getrennt leben, nicht gefragt, ob sie in einer Partnerschaft leben. Insgesamt sind von diesem Filterfehler 10 Fälle betroffen.

=> Korrektur: Filtersetzung bei K5: „Wenn K4=3, 4, 5, 6 oder 7“

Fehler 4: Filtersetzung bei K7: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1“, K9: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1“, K10 „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1 und K7?3“, K11: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1 und K7?3“, K12: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1 und K7?3“, K13: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1“ und K14: „Wenn K4=1 oder 3 oder K5=1“

Konsequenz: Fragen zur Partnerschaft (K5 bis K14) wurden Personen nicht gestellt, die bei K4 angegeben haben in einer eingetragenen gleichgeschlechtlichen Lebenspartnerschaft zu leben. Gleichzeitig wurden Personen, die bei K4 angegeben haben, dass sie verheiratet sind und getrennt leben, Fragen zur Partnerschaft nicht gestellt. Insgesamt sind von diesem Filterfehler 10 Fälle betroffen.

=> Korrektur: Filtersetzung bei K7: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1“, K9: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1“, K10 „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1 und K7?3“, K11: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1 und K7?3“, K12: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1 und K7?3“, K13: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1“ und K14: „Wenn K4=1 oder 2 oder K5=1“