

Müller, Steffen

**Article**

## Aktuelle Trends: Ertragslage der ostdeutschen Betriebe verbessert sich stetig

Wirtschaft im Wandel

**Provided in Cooperation with:**

Halle Institute for Economic Research (IWH) – Member of the Leibniz Association

*Suggested Citation:* Müller, Steffen (2017) : Aktuelle Trends: Ertragslage der ostdeutschen Betriebe verbessert sich stetig, *Wirtschaft im Wandel*, ISSN 2194-2129, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH), Halle (Saale), Vol. 23, Iss. 3, pp. 48-48

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/170559>

**Standard-Nutzungsbedingungen:**

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

**Terms of use:**

*Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.*

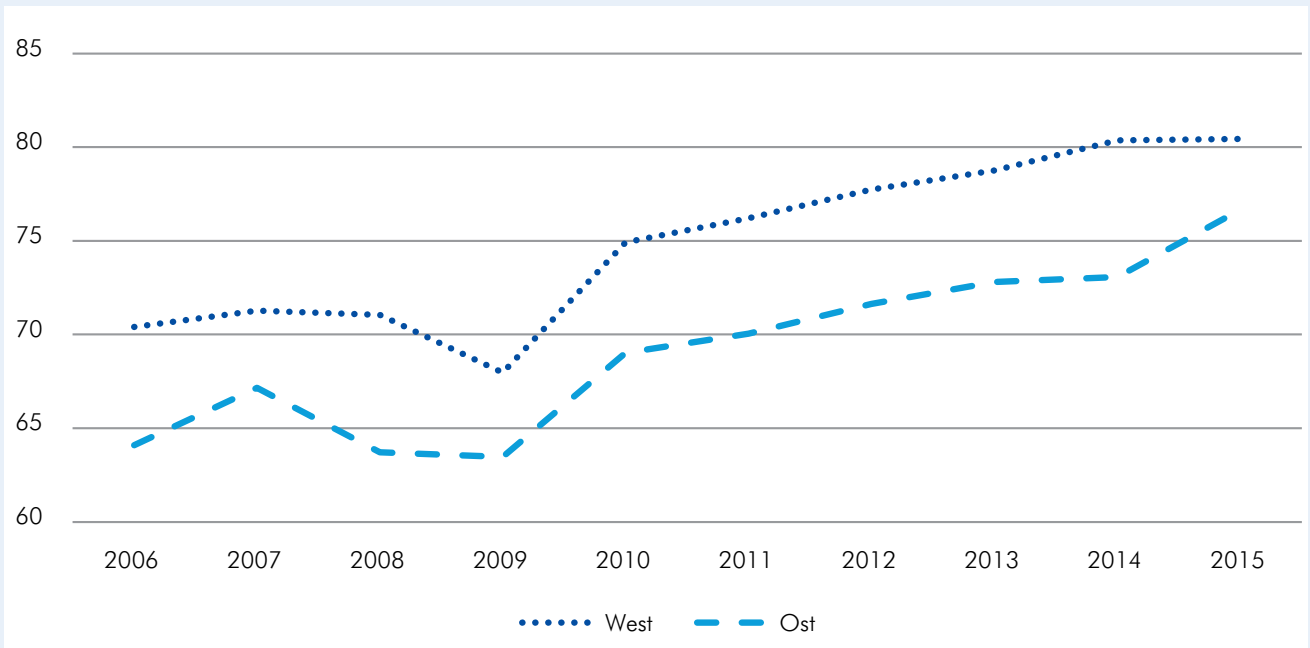
*You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.*

*If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.*

# Aktuelle Trends: Ertragslage der ostdeutschen Betriebe verbessert sich stetig

Steffen Müller


Anteil der Betriebe mit positivem Geschäftsergebnis an allen Betrieben



Quellen: IAB Betriebspanel 2007-2016, Berechnungen des IWH. Eine Beschreibung des Datensatzes findet sich in Fischer, G.; Janik, F.; Müller, D.; Schmucker, A. (2009): The IAB Establishment Panel — Things Users Should Know. Schmollers Jahrbuch, 129 (1), 133–48. Der Beobachtungszeitraum endet 2015, da sich die Antworten der Betriebe auf das Vorjahr beziehen und die aktuellste Befragung im Jahr 2016 stattfand.

Ostdeutschland weist auch mehr als 25 Jahre nach der deutschen Vereinigung eine um circa ein Viertel geringere Arbeitsproduktivität als Westdeutschland auf. Wesentlich geringer ist der Rückstand jedoch bei der Ertragslage. Vor elf Jahren machten etwa 70% der westdeutschen Betriebe und 65% der ostdeutschen Betriebe Gewinne. Nach einem kurzen Knick um die Wirtschafts- und Finanzkrise 2009 ist dieser Anteil kontinuierlich auf 80% im Westen und 76% im Osten angestiegen. Das bedeutet, dass sich beide Landesteile bei dieser Kennzahl seit geraumer Zeit mit recht geringem Abstand im Gleichschritt bewegen. Der in der Abbildung dargestellte Anteil der Betriebe in der Gewinnzone ist ein Maß für die Ertragskraft der Betriebe, welches zum Beispiel Rückschlüsse auf wichtige volkswirtschaftliche Kennzahlen wie Steueraufkommen und Insolvenzrisiken erlaubt. Zu beachten ist dabei, dass die Entwicklung des Anteils der Betriebe in der Gewinnzone nicht notwendigerweise mit der Entwicklung der Gewinne gleichgesetzt werden kann, da erstere nicht die Höhe der Gewinne erfasst. Ein Anstieg des Anteils der Betriebe mit Gewinnen

dürfte in der Regel jedoch gesamtwirtschaftlich mit einem Anstieg der Gewinne zusammenfallen. Der aus der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung heraus ermittelte Anteil der Unternehmens- und Vermögenseinkommen am Volkseinkommen stieg jedenfalls langfristig zu Lasten des Anteils der Arbeitnehmerentgelte an.

Vor dem Hintergrund der noch immer deutlichen Produktivitätslücke zwischen West und Ost ist davon auszugehen, dass für die geringen Unterschiede bei der Ertragskraft die ebenfalls hohen Lohnunterschiede zwischen Ost und West mitverantwortlich sind. Eine gestiegene Ertragskraft öffnet jedoch auch ostdeutschen Betrieben die Möglichkeit, mit Lohnsteigerungen um knapper werdende Fachkräfte zu konkurrieren. 



Professor Dr. Steffen Müller

Leiter der Abteilung Strukturwandel und Produktivität

[Steffen.Mueller@iwh-halle.de](mailto:Steffen.Mueller@iwh-halle.de)